

DREPTURILE SALARIALE ALE SALARIATILOR S.N.T.F.C."CFR Calatori" SA

Drepturile salariale ale personalului S.N.T.F.C."CFR Calatori" SA se acorda conform prevederilor Contractului Colectiv de Munca la Nivel de Unitate SNTFC "CFR Calatori" SA pe anii 2019 – 2020. Salariul cuprinde:

- I. salariul de baza brut care se stabileste in raport cu pregatirea, competenta, raspunderea si complexitatea sarcinilor functiei ocupate;
- II. sporuri si adaosuri la salariul de baza.

I. LISTA FUNCTIILOR SI VALORILE SALARIILOR DE BAZA BRUTE

A. MUNCITORI

1. Muncitori necalificați

Nr. Crt.	Functia	SALARIUL DE BAZA BRUT VALABIL DE LA 01.09.2019	
		minim	maxim
1.	Muncitor necalificat	2,415	2,505

2. Muncitori calificați

a) Incadrați pe grade

Nr. Crt.	Functia	SALARIUL DE BAZA BRUT VALABIL DE LA 01.09.2019	
		minim	maxim
1.	Muncitor calificat grad II	2,597	2,929
2.	Muncitor calificat grad I	2,858	3,298

b) Din activitatea de exploatare

Nr. crt.	Functia	SALARIUL DE BAZA BRUT VALABIL DE LA 01.09.2019	
		minim	maxim
0	1	2	3
1	Vânzător bilete	2,597	2,645
2	Acar	2,645	2,828
3	Conducător tren	2,762	2,828
4	Informator călători	2,597	2,645
5	Magaziner comercial	2,645	2,701
6	Manevrant vagoane	2,762	2,929
7	Sef tură la comanda personalului de tren	3,461	3,543
8	Sef manevră	2,991	3,146
9	Casier cf	2,645	3,221
10	Casier cf verificador	3,298	3,384
11	Sef tren	2,991	3,068
12	Mecanic ajutor locomotivă-automotor	2,762	2,828
13	Mecanic locomotivă-automotor	3,146	3,472
14	Operator manevră în stații	3,472	3,744
15	Operator exploatare comercială	3,068	3,146

0	1	2	3
16	Operator-programator în stații	3,068	3,298
17	Revizor tehnic vagoane	3,221	3,646
18	Sef tură	3,912	4,118
19	Revizor locomotive-automotoare	3,912	4,118
20	Operator	3,384	4,014
21	Operator legitimații calatorie	3,384	3,472
22	Instructor	3,649	4,065
23	Mecanic instructor	3,649	4,268
24	Conducător vagon de dormit și cușetă	2,828	2,858
25	Șef tură la comanda personalului de servire a vagoanelor restaurant și de dormit	3,461	3,543

c) Din activitatea de circulație a mărfurilor și alimentație publică

Nr. crt.	Funcția	SALARIUL DE BAZA BRUT VALABIL DE LA 01.09.2019	
		minim	maxim
1	Lucrător comercial	2,415	2,505
2	Lucrător gestionar cazare	2,505	2,576
3	Lucrător gestiune alimentație publică	2,415	2,505

d) Din activitatea de informatică

Nr. crt.	Funcția	SALARIUL DE BAZA BRUT VALABIL DE LA 01.09.2019	
		minim	maxim
1	Operator calculator electronic	2,929	2,991

e) Din activitatea de transporturi auto

Nr. crt.	Funcția	SALARIUL DE BAZA BRUT VALABIL DE LA 01.09.2019	
		minim	maxim
1	Sofer	2,858	2,858

B. FUNCȚII DE SPECIALITATE ȘI ADMINISTRATIV

1.a. Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	SALARIUL DE BAZA BRUT VALABIL DE LA 01.09.2019	
		minim	maxim
0	1	2	3
1	Funcționar	2,505	2,576
2	Sef cabinet	4,065	4,065
3	Gestionar materiale	2,762	2,858
4	Tehnician, statistician, inspector resurse umane	2,929	3,384
5	Inspector resurse umane	2,929	3,472
6	Contabil	2,701	3,384
7	Maistru	3,819	4,014
8	Dispecer circulație	3,649	4,349
9	Inspector de specialitate	3,068	4,947
10	Subinginer, inginer colegiu, economist colegiu	3,068	3,556
11	Specialist în relații publice	5,341	6,305
12	Auditor intern	3,834	7,022

0	1	2	3
13	Traducător	3,744	5,341
14	Inginer, economist, psiholog	3,649	7,022
15	Specialist resurse umane	5,341	7,022
16	Expert achizitii publice	5,341	7,022
17	Specialist în domeniul calitatii	4,894	7,022
18	Analist , programator, inginer sistem	3,649	4,947
19	Inspector invatamant, sociolog	3,649	4,947
20	Consilier juridic	3,649	7,022
21	Inspector gestiune	3,068	3,938
22	Administrator de sistem	5,341	6,305
23	Manager energetic	6,530	6,818
24	Asistent director	7,022	7,022
25	Revizor regional SC	4,894	5,748
26	Instructor regional	4,894	6,035
27	Revizor regional ticketing, instructor regional ticketing	4,894	5,748
28	Expert relații sociale	6,530	7,674
29	Instructor central , revizor central SC	6,818	7,022
30	Analist sisteme salarizare	7,855	7,855
31	Expert economist in gestiunea economica	8,762	8,970
32	Consultant in informatica	8,762	8,970
33	Responsabil cu protectia datelor cu caracter personal	7,022	7,327

2.a. Functii de conducere

Nr. crt.	Functia	SALARIUL DE BAZA BRUT VALABIL DE LA 01.09.2019	
		minim	maxim
0	1	2	3
1	Sef agentie voiaj	4,089	4,089
2	Sef post revizie vagoane, șef punct lucru tracțiune, sef punct comanda personal	4,623	4,744
3	Sef atelier	4,623	5,054
4	Șef secție administrativă	5,873	5,936
5	Sef birou	4,306	6,943
6	Sef secție exploatare adjunct	4,801	4,926
7	Sef secție exploatare	4,926	5,176
8	Sef depou adjunct	5,054	5,871
9	Sef depou	5,316	7,108
10	Sef revizie vagoane adjunct	5,054	5,871
11	Sef revizie vagoane	4,926	7,108
12	Sef stație adjunct	5,176	5,871
13	Sef statie rezerva	4,926	5,054
14	Sef stație	4,926	7,108
15	Sef serviciu	7,058	9,142
16	Sef divizie	8,047	8,492
17	Contabil șef	5,054	8,827
18	Sef oficiu	7,210	9,469
19	Consilier	7,362	10,182
20	Director adjunct	10,997	10,997
21	Director	10,624	13,007
22	Director general adjunct	13,766	13,766

2.b. Alte functii de conducere

Nr. crt.	Functia	SALARIUL DE BAZA BRUT VALABIL DE LA 01.09.2019	
		minim	maxim
0	1	2	3
1	Sef serviciu resurse umane	9,142	9,469
2	Revizor general SC	13,007	13,007
3	Şef oficiu juridic	12,705	13,007

În valoarea salariului de baza brut este inclusa indemnizatia de conducere, in procente cuprinse intre 5% si 50% din salariul de baza.

II SPORURI SI ADAOSURI LA SALARIUL DE BAZA

Sporul de vechime in munca se acorda salariatilor in procent de 12-25 la suta din salariul de bază calculat corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru.

Sporul pentru conditii grele de muncă feroviară se acordă în procent de 3 - 8 la sută din salariul de bază, personalului care lucrează în condiții de efort fizic sau psihic ridicat, la temperaturi foarte ridicate sau scăzute, în mediu umed, cu viituri de apă, condiții de izolare, alte condiții de mediu deosebite sau nedorite, unde atragerea forței de muncă se face cu dificultate. Sporul se acordă doar pentru perioada lucrată în astfel de condiții.

Spor pentru conditii vătămătoare (nocive) se acorda în procent de 10 la sută din salariul minim garantat în plată, pentru orele lucrate efectiv in conditii vatamatoare personalului care lucrează în locuri de muncă în perimetrul cărora se dezvoltă în procesul de producție diferite pulberi nocive sau un complex de noxe care cumulate pot fi nocive, locuri de muncă la care în procesul de producție se elaborează sau se folosesc diferite substanțe toxice, locuri de muncă la care condițiile vătămătoare (nocive) sunt determinate de acțiunea zgomotelor și trepidățiilor, locuri de muncă cu condiții vătămătoare (nocive) determinate de acțiunea radiațiilor ionizante, infraroșii, luminoase și ultraviolet, locuri de muncă la care acționează curenți de înaltă frecvență.

Spor pentru conditii periculoase se acordă în procent de 10 - 15 la sută din salariul de bază pentru orele lucrate efectiv în condiții periculoase, personalului care lucreaza in locuri de munca cu condiții periculoase determinate de desfășurarea activității la înălțime; locuri de muncă în care activitatea se desfășoară în și sub circulația trenurilor precum și la manevră; locuri de muncă cu activitate de predare-primire, revizie, întreținere și manevră a vagoanelor încărcate cu produse explozive, radioactive, petroliere și chimice pe platforme industriale producătoare sau utilizatoare a acestor produse.

Spor pentru timpul lucrat în cursul nopții se acorda in procent de 25 la sută din salariul de bază aferent timpului efectiv lucrat de salariati în timpul nopții între orele 22 și 6.

Spor pentru ore suplimentare se acorda in procent de 100 la sută din salariul de bază corespunzator orelor suplimentare necompensate in termen de 60 de zile cu timp liber corespunzător.

Spor pentru lucru sistematic peste programul normal se acorda in procent de 5-25 la suta din salariul de bază personalului de execuție care, prin specificul muncii, lucrează sistematic peste programul normal de lucru.

Spor pentru conducerea formației de lucru se acorda in procent de 10 la sută din salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat pentru conducerea formației de lucru,

Spor pentru conducere simplificată se acorda mecanicilor de locomotiva-automotor care lucrează, fără mecanic ajutor, in procent de 50% din salariul de baza brut minim aferent functiei de mecanic ajutor locomotiva automotor.

Spor pentru activitatea de control ultrasonic se acordă în cuantum de 10% din salariul de bază calculat corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru, personalului care a absolvit cursul de instruire și a fost autorizat în specialitatea Control Ultrasonic Nedistructiv și lucrează efectiv în activitatea de control ultrasonic.

Spor pentru activitatea de formare teoretică se acorda în procent de 10 la sută din salariul de bază pentru timpul efectiv lucrat în activitatea de formare teoretică mecanicilor de locomotivă-automotor pentru desfășurarea activității de formare teoretică.

Spor pentru activitatea de formare practică se acorda în procent de 10-50 la sută din salariul de bază pentru timpul efectiv lucrat în activitatea de formare practică a mecanicilor de locomotivă – automotor

Spor pentru activitatea de evaluare se acorda în procent de 10 la sută din salariul de bază pentru timpul efectiv lucrat în activitatea de evaluare personalului care face parte din comisia de evaluare.

Spor pentru munca prestată în zilele nelucrătoare(s+d) și sărbători legale se acorda în procent de 100 la sută din salariul de bază pentru munca prestată în zilele de sâmbătă, duminică, sărbători legale și "Ziua ceferistilor".

Spor pentru orele predate la cursurile de calificare și recalificare organizate în cadrul "CFR Călători" se acorda în procent de 50 la sută din salariul de bază, corespunzător orelor predate salariaților care predau la cursurile de calificare și recalificare organizate în cadrul SNTFC "CFR Călători".

Adaos pentru orele de staționare la cap de secție se acorda în procent de 75-85 la sută din salariul de bază aferent timpului cât salariații stau la cap de secție la dispoziția administrației.