

SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FEROVIAI DE CĂLĂTORI
„CFR CĂLĂTORI”-S.A.

B-dul Dinicu Golescu Nr. 38, sector 1, 010873, București, ROMÂNIA,
Nr. RC: J40/9764/1998, CUI RO 11054545
Tel. centrala CFR: +40 21 319.95.29/39/65, www.cfr-calatori.ro; E-mail: office@cfr-calatori.ro;
relpublic.calatori@cfr-calatori.ro
Fax: 021 3190318

Tel CFR: 122.807

Anexa la Decizia nr. 17 din 31.03.2022

PLAN DE INTEGRITATE AL S.N.T.F.C. “CFR Calatori” – S.A. PENTRU PERIOADA 2021- 2025

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Structura responsabilă	Buget estimat	Termen
0	1	2	3	4	5	6	7
OBIECTIV GENERAL 1							
Cresterea gradului de implementare a masurilor de integritate la nivel organizational							
Obiectiv specific 1.1							
Implementarea masurilor de integritate la nivel organizational;							
Masura 1.1.1.	Evaluarea anuala a modului de implementare a planului si adaptarea acestuia la riscurile si vulnerabilitatile nou aparute	Numar de riscuri si vulnerabilitati identificate	Raport anual de evaluare	Evaluare formala a modului de implementare	Conducerea SNTFC CFR Calatori	Nu are implicatii financiare	Măsura cu caracter anual

Măsura 1.1.2.	Adoptarea și distribuirea în cadrul institutiei a declaratiei privind asumarea unei agende de integritate organizationala	Declaratie adoptata; Declaratie distribuita	Lista de difuzare	Nivel scazut de implicare al angajatilor	Secretariatul Comisiei Interne Centrale pentru Prevenirea și Combaterea Coruptiei	Nu are implicatii financiare	Trimestrul I - 2022
Măsura 1.1.3.	Adoptarea și distribuirea în cadrul institutiei a Planului de Integritate	Numarul de angajati informati	Lista de difuzare	Distribuire cu caracter formal	Secretariatul Comisiei Interne Centrale pentru Prevenirea și Combaterea Coruptiei	Nu are implicatii financiare	Trimestrul II - 2022
Măsura 1.1.4.	Identificarea, evaluarea și raportarea unitara a incidentelor de integritate	Numar de incidente identificate. Numarul și tipul de masuri de prevenire și/sau control luate. Raportate întocmite	Raport anual	Identificarea gresita a faptelor ca incidente de integritate.	Comisia Interna Centrala pentru Prevenirea și Combaterea Coruptiei	Nu are implicatii financiare	Măsura cu caracter permanent
Măsura 1.1.5.	Transmiterea contribuțiilor solicitate de Secretariatul Tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizarea Strategiei	Raportari anuale privind implementarea masurilor prevazute in Strategie și anexele completate, urmare a colectarii indicatorilor	Raport anual	Transmiterea de date incomplete sau cu intarziere. Nealocarea resurselor umane și financiare, necesare	Comisia Interna Centrala pentru Prevenirea și Combaterea Coruptiei. Secretariatul Comisiei Interne Centrale pentru Prevenirea și Combaterea Coruptiei	Nu are implicatii financiare	Măsura cu caracter permanent



Măsura 1.1.6.	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control a acestora	Numarul de riscuri si vulnerabilitati identificate. Numarul de masuri de interventie	Raport de evaluare a riscurilor specifice	Caracter formal al evaluării riscurilor	Echipa de gestionare a riscurilor	Nu are implicatii financiare	Măsura cu caracter permanent
----------------------	--	---	---	---	-----------------------------------	------------------------------	------------------------------

OBIECTIV GENERAL 2

Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor.

Obiectiv specific 2.1

Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice

Măsura 2.1.1.	Recrutarea, promovarea și ocuparea posturilor vacante prin proceduri transparente; asigurarea vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	Numar fixe de evaluare a personalului Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la nr. total al posturilor de conducere din instituție	Evaluari anuale profesionale ale personalului Anunțuri postate pentru recrutare	Evaluarea formală Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducerea SNTFC CFR Calatori Oficiul Resurse Umane	În limita bugetului aprobat	Măsura cu caracter permanent
Măsura 2.1.2.	Monitorizarea și tratarea petițiilor adresate de cetățeni/publicul calator, referitor la normele de conduita ce pot genera fenomene de corupție	Sinteza reclamațiilor la SNTFC CFR Calatori	Implicare defectuoasă a responsabililor din structurile organizatorice care gestionează activitatea	Conducerea SNTFC CFR Calatori	În limita bugetului aprobat	Măsura cu caracter permanent	

Obiectiv specific 2.2

Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea direct cu reprezentanții prestatorului de servicii publice

Măsura 2.2.1.	Transparentizarea procesului de administrare a resurselor publice prin postarea pe site-ul Web CFR Calatori a informațiilor de interes	Numar de postări publicate pe Site-ul Web si pe canalele instituționale de comunicare .	Rapoarte de activitate al Serviciului Marketing si Relatii cu Mass Media si	Implicare defectuoasă a responsabililor din structurile organizatorice care	Serviciul Marketing si Relatii cu Mass Media	În limita bugetului aprobat	Măsura cu caracter permanent
----------------------	--	---	---	---	--	-----------------------------	------------------------------



	public (modificări în circulația trenurilor, oferte comerciale, acțiuni de promovare)	Număr petiții adresate Număr petiții soluționate	Compartimentul Relații cu Publicul	gestionează activitatea	Compartimentul Relații cu Publicul		
Obiectiv specific 2.3							
Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de ex., social media)							
Măsura 2.3.1	Monitorizarea și tratarea petițiilor adresate de cetățeni/publicul calator, referitor la normele de conduita ce pot genera fenomene de corupție	Implicare defectuoasă a responsabililor din structurile organizatorice care gestionează activitatea	Sinteza reclamațiilor la SNTFC CFR Calatori	Oficiul Marketing si Comunicare Consilier de Etica	În limita bugetului aprobat	Măsura cu caracter permanent	
OBIECTIV GENERAL 3							
Consolidarea integrității în domeniul de activitate prioritară							
Obiectiv specific 3.1							
Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice							
Măsura 3.1.1	Atragerea și mentinerea în sistem a personalului specializat în achiziții publice, inclusiv prin consolidarea statutului acestora, profesionalizarea personalului și asigurarea unui regim de protecție adecvat împotriva tentativelor de intimidare sau corupere.	Numar de persoane instruite din cadrul SNTFC CFR Calatori	Cursuri de formare profesionala Oficiul Resurse Umane	Lipsa de valorificare a personalului instruit.	Conducerea SNTFC CFR Calatori Oficiul Resurse Umane	Conform alocării bugetare	2023
Măsura 3.1.2	Participarea periodică la cursuri de formare profesională pentru promovarea bunelor practici în materia achizițiilor sectoriale în servicii de interfata cu societatea civila și în top-management	Numar de persoane instruite din cadrul SNTFC CFR Calatori	Cursuri de formare profesionala Oficiul Resurse Umane	Suprasolicitarea personalului responsabil cu achizițiile sectoriale	Conducerea SNTFC CFR Calatori Oficiul Resurse Umane	Conform alocării bugetare	2024



OBIECTIV GENERAL 4 Consolidarea performanței de combatere a corupției							
Obiectiv specific 4.1 Consolidarea capacității structurilor de control administrativ de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicat pe cele ce vizează aspecte de integritate							
Măsura 4.1.1	Sancționarea disciplinara pentru orice forma de încălcare a normelor, standardelor si dispozitiilor, hotararilor si legislatiei de conduită anticoruptie	-Nr sesizări primite/nr sesizări soluționate, -nr sancțiuni dispuse	Decizii comisii de cercetare abateri disciplinare	-Aprofundare incompletă a reglementărilor specifice, -caracter formal al cercetării disciplinare	Comisiile de cercetare ale abaterilor disciplinare	Nu are implicații financiare	Măsura cu caracter permanent

Nota: Planul de integritate a fost intocmit prin raportare la obiectivele si actiunile prevazute in Strategia nationala Anticoruptie 2021 – 2025, cu luarea in considerare a responsabilitatilor, stabilite in sarcina intreprinderilor publice (dupa cum se incadreaza SNTFC CFR Calatori S.A.)

DIRECTOR GENERAL
Traian PREOTEASA



Coordonator implementare Plan de integritate
DIRECTOR ACHIZITII
 Carmen POPESCU

Secretariatul Comisiei interne centrale pentru prevenirea si combaterea coruptiei:
Camelia Chivescu
 Oana Cancel