

DREPTURILE SALARIALE ALE SALARIATILOR S.N.T.F.C."CFR Calatori" SA

Drepturile salariale ale personalului S.N.T.F.C."CFR Calatori" SA se acorda conform prevederilor Contractului Colectiv de Munca la Nivel de Unitate SNTFC "CFR Calatori" SA pe anii 2022 – 2023, cu modificarile si completarile ulterioare.

Salariul cuprinde:

I. salariul de baza brut care se stabileste in raport cu pregatirea, competenta, raspunderea si complexitatea sarcinilor functiei ocupate;

II. sporuri si adaosuri la salariul de baza.

I. LISTA FUNCTIILOR SI VALORILE SALARIILOR DE BAZA BRUTE

A. MUNCITORI

1. Muncitori necalificați

Nr. Crt.	Functia	SALARIUL DE BAZA BRUT	
		minim	maxim
1.	Muncitor necalificat	3,293	3,376

2. Muncitori calificați

a) Incadrați pe grade

Nr. Crt.	Functia	SALARIUL DE BAZA BRUT	
		minim	maxim
1.	Muncitor calificat grad II	3,455	3,855
2.	Muncitor calificat grad I	3,783	4,308

b) Din activitatea de exploatare

Nr. crt.	Functia	SALARIUL DE BAZA BRUT	
		minim	maxim
0	1	2	3
1	Vânzător bilete	3,455	3,520
2	Acar	3,520	3,701
3	Conducător tren	3,666	3,701
4	Informator călători	3,455	3,520
5	Magaziner comercial	3,520	3,590
6	Manevrant vagoane	3,666	3,855
7	Sef tură la comanda personalului de tren	4,532	4,630
8	Sef manevră	3,943	4,120
9	Casier cf	3,520	4,209
10	Casier cf verificator	4,308	4,411
11	Sef tren	3,943	4,033
12	Mecanic ajutor locomotivă-automotor	3,666	3,701
13	Mecanic locomotivă-automotor	3,701	4,507
14	Operator manevră în stații	4,507	4,829
15	Operator exploatare comercială	4,033	4,120

0	1	2	3
16	Operator-programator în stații	4,033	4,308
17	Revizor tehnic vagoane	4,209	4,958
18	Sef tură	5,075	5,312
19	Revizor locomotive-automotoare	5,075	5,312
20	Operator	4,411	5,312
21	Operator legitimații calatorie	4,411	4,507
22	Instructor	4,724	5,423
23	Mecanic instructor	4,724	5,694
24	Conducător vagon de dormit și cușetă	3,701	3,783
25	Șef tură la comanda personalului de servirea vagoanelor restaurant și de dormit	4,532	4,630

c) Din activitatea de circulație a mărfurilor și alimentație publică

Nr. crt.	Funcția	SALARIUL DE BAZA BRUT	
		minim	maxim
1	Lucrător comercial	3,293	3,376
2	Lucrător gestionar cazare	3,376	3,400
3	Lucrător gestiune alimentație publică	3,293	3,376

d) Din activitatea de informatică

Nr. crt.	Funcția	SALARIUL DE BAZA BRUT	
		minim	maxim
1	Operator calculator electronic	3,855	3,943

e) Din activitatea de transporturi auto

Nr. crt.	Funcția	SALARIUL DE BAZA BRUT	
		minim	maxim
1	Sofer	3,783	3,783

B. FUNCȚII DE SPECIALITATE ȘI ADMINISTRATIV

1.a. Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	SALARIUL DE BAZA BRUT	
		minim	maxim
0	1	2	3
1	Funcționar	3,376	3,400
2	Sef cabinet	5,423	5,423
3	Gestionar materiale	3,666	3,783
4	Tehnician, statistician, inspector resurse umane	3,855	4,411
5	Contabil	3,590	4,411
6	Maistru	4,958	5,196
7	Dispecer circulație	4,724	8,862
8	Inspector de specialitate	4,033	6,264
9	Subinginer, inginer colegiu, economist colegiu	4,033	4,614
10	Specialist în relații publice	7,039	7,943
11	Auditor intern	4,949	8,862
12	Traducător	4,829	6,670
13	Economist, psiholog	4,724	8,862
14	Inginer	4,829	8,862
15	Specialist resurse umane	6,670	8,862
16	Expert achiziții publice	6,670	8,862

0	1	2	3
17	Specialist în domeniul calitatii	6,569	8,862
18	Analist , programator, inginer sistem	4,724	7,406
19	Inspector invatamant, sociolog	4,724	6,264
20	Consilier juridic	4,724	8,862
21	Inspector gestiune	4,033	5,095
22	Administrator de sistem	6,670	7,943
23	Manager energetic	8,275	8,510
24	Asistent director	8,862	8,862
25	Revizor regional SC	6,569	7,406
26	Instructor regional	6,569	8,147
27	Revizor regional ticketing, instructor regional ticketing	6,569	7,406
28	Expert relații sociale	8,510	8,510
29	Instructor central , revizor central SC	8,510	8,862
30	Analist sisteme salarizare	9,682	9,682
31	Expert economist in gestiunea economica	9,682	9,892
32	Consultant in informatica	9,682	9,892
33	Responsabil cu protectia datelor cu caracter personal	8,862	9,264
34	Sef proiect	10,310	10,310

2.a. Functii de conducere

Nr. crt.	Functia	SALARIUL DE BAZA BRUT	
		minim	maxim
0	1	2	3
1	Sef agenție voiaj	5,306	5,306
2	Sef post revizie vagoane, șef punct lucru tracțiune, sef punct comanda personal	5,998	6,141
3	Sef atelier	5,998	6,519
4	Șef secție administrativă	7,336	7,517
5	Sef birou	5,553	8,671
6	Sef secție exploatare adjunct	6,229	6,377
7	Sef secție exploatare	6,377	6,681
8	Sef depou adjunct	6,519	7,564
9	Sef depou	6,878	9,338
10	Sef revizie vagoane adjunct	6,519	7,564
11	Sef revizie vagoane	6,377	9,338
12	Sef stație adjunct	6,681	7,564
13	Sef statie rezerva	6,377	6,519
14	Sef stație	6,377	9,338
15	Sef serviciu	9,005	11,517
16	Sef divizie	10,368	10,755
17	Contabil șef	6,519	11,120
18	Sef oficiu	9,005	11,999
19	Sef centru	10,368	10,755
20	Sef centru adjunct	9,338	9,855
21	Manager	10,368	10,368
22	Consilier	9,525	12,850
23	Director adjunct	13,555	13,555
24	Director	13,433	15,950
25	Director general adjunct	16,857	16,857
26	Sef serviciu resurse umane	11,517	11,999
27	Revizor general SC	15,950	15,950
28	Șef oficiu juridic	15,603	15,950

În valoarea salariului de baza brut este inclusa indemnizatia de conducere, in procente cuprinse între 5% și 50% din salariul de baza.

II SPORURI SI ADAOSURI LA SALARIUL DE BAZA

Sporul de vechime in munca se acorda salariatilor in procent de 12-25 la suta din salariul de bază calculat corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru.

Sporul pentru conditii grele de muncă feroviară se acordă în procent de 3 - 8 la sută din salariul de bază, personalului care lucrează în condiții de efort fizic sau psihic ridicat, la temperaturi foarte ridicate sau scăzute, în mediu umed, cu viituri de apă, condiții de izolare, alte condiții de mediu deosebite sau nedorite, unde atragerea forței de muncă se face cu dificultate. Sporul se acordă doar pentru perioada lucrată în astfel de condiții.

Spor pentru conditii vătămătoare (nocive) se acorda în procent de 10 la sută din salariul minim garantat în plată, pentru orele lucrate efectiv in conditii vatamatoare personalului care lucrează în locuri de muncă în perimetrul cărora se dezvoltă în procesul de producție diferite pulberi nocive sau un complex de noxe care cumulate pot fi nocive, locuri de muncă la care în procesul de producție se elaborează sau se folosesc diferite substanțe toxice, locuri de muncă la care condițiile vătămătoare (nocive) sunt determinate de acțiunea zgomotelor și trepidațiilor, locuri de muncă cu condiții vătămătoare (nocive) determinate de acțiunea radiațiilor ionizante, infraroșii, luminoase și ultraviolete, locuri de muncă la care acționează curenți de înaltă frecvență.

Spor pentru conditii periculoase se acordă în procent de 10 - 15 la sută din salariul de bază pentru orele lucrate efectiv în condiții periculoase, personalului care lucreaza in locuri de munca cu condiții periculoase determinate de desfășurarea activității la înălțime; locuri de muncă în care activitatea se desfășoară în și sub circulația trenurilor precum și la manevră; locuri de muncă cu activitate de predare-primire, revizie, întreținere și manevră a vagoanelor încărcate cu produse explozive, radioactive, petroliere și chimice pe platforme industriale producătoare sau utilizatoare a acestor produse.

Spor pentru timpul lucrat in cursul noptii se acorda in procent de 25 la sută din salariul de bază aferent timpului efectiv lucrat de salariati în timpul nopții între orele 22 și 6.

Spor pentru ore suplimentare se acorda in procent de 100 la sută din salariul de bază corespunzator orelor suplimentare necompensate in termen de 90 de zile cu timp liber corespunzător.

Spor pentru lucru sistematic peste programul normal se acorda in procent de 5-25 la suta din salariul de bază personalului de execuție care, prin specificul muncii, lucrează sistematic peste programul normal de lucru.

Spor pentru conducerea formatiei de lucru se acorda in procent de 10 la sută din salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat pentru conducerea formației de lucru,

Spor pentru conducere simplificată se acorda mecanicilor de locomotiva-automotor care lucrează, fără mecanic ajutor, in procent de 50% din salariul de baza brut minim aferent functiei de mecanic ajutor locomotiva automotor.

Spor pentru activitatea de control ultrasonic se acordă în cuantum de 10% din salariul de bază calculat corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru, personalului care a absolvit cursul de instruire și a fost autorizat în specialitatea Control Ultrasonic Nedistructiv și lucrează efectiv în activitatea de control ultrasonic.

Spor pentru activitatea de formare teoretica se acorda in procent de 25 la sută din salariul de bază pentru timpul efectiv lucrat în activitatea de formare teoretică mecanicilor de locomotivă-automotor pentru desfășurarea activității de formare teoretică.

Spor pentru activitatea de formare practica se acorda in procent de 25-30 la suta din salariul de bază pentru timpul efectiv lucrat în activitatea de formare practică a mecanicilor de locomotivă – automotor

Spor pentru activitatea de evaluare a mecanicilor de locomotiva-automotor se acorda in procent de 10 la suta din salariul de bază pentru timpul efectiv lucrat în activitatea de evaluare personalului care face parte din comisia de evaluare.

Spor pentru munca prestată în zilele nelucrătoare(s+d) și sarbători legale se acorda in procent de 100 la sută din salariul de bază pentru munca prestată în zilele de sâmbăta, duminica, sărbători legale si "Ziua feroviarilor".

Spor pentru orele predate la cursurile de calificare și recalificare organizate în cadrul "CFR Călători" se acordă în procent de 50 la sută din salariul de bază, corespunzător orelor predate salariaților care predau la cursurile de calificare și recalificare organizate în cadrul SNTFC "CFR Călători".

Spor pentru activitatea cu siguranța circulației pe linii ferate industriale (LFI) se acordă în procent de 7% din salariul de bază brut corespunzător clasei 20 de salarizare pentru timpul efectiv lucrat în program normal de lucru.

Adaos pentru orele de staționare la cap de secție se acordă în procent de 75-85 la sută din salariul de bază aferent timpului cât salariații stau la cap de secție.