

DREPTURILE SALARIALE ALE SALARIAȚILOR S.N.T.F.C."CFR Călători" SA

Drepturile salariale ale personalului S.N.T.F.C."CFR Călători" SA se acordă conform prevederilor Contractului Colectiv de Muncă la Nivel de Unitate SNTFC "CFR Călători" SA pe anii 2025 – 2026.

Salariul cuprinde:

I. salariul de bază brut care se stabilește în raport cu pregătirea, competența, răspunderea și complexitatea sarcinilor funcției ocupate;

II. sporuri și adaosuri la salariul de bază.

I. LISTA FUNCȚIILOR ȘI VALORILE SALARIILOR DE BAZĂ BRUTE

A. MUNCITORI

1. Muncitori necalificați

Nr. Crt.	Funcția	SALARIUL DE BAZĂ BRUT	
		minim	maxim
1.	Muncitor necalificat	4,050	4,100

2. Muncitori calificați

a) Incadrați pe grade

Nr. Crt.	Funcția	SALARIUL DE BAZĂ BRUT	
		minim	maxim
1.	Muncitor calificat grad II	5,830	6,239
2.	Muncitor calificat grad I	6,171	6,580

b) Din activitatea de exploatare

Nr. crt.	Funcția	SALARIUL DE BAZĂ BRUT	
		minim	maxim
0	1	2	3
1	Vânzător bilete	5,830	6,034
2	Acar	5,898	6,102
3	Controlor bilete	5,966	6,171
4	Conducător tren	6,034	6,239
5	Informator călători	5,830	6,034
6	Magaziner comercial	5,898	6,102
7	Scriitor vagoane	5,898	6,102
8	Manevrant vagoane	6,034	6,239
9	Șef tură la comanda personalului de tren	7,087	7,313
10	Șef manevră	6,307	6,512
11	Casier cf	5,898	6,648
12	Casier cf verificator	6,716	7,170
13	Șef tren	6,375	6,580
14	Mecanic ajutor locomotivă-automotor	6,034	6,239
15	Mecanic locomotivă-automotor	6,102	7,050
16	Operator manevră în stații	6,716	7,170
17	Operator exploatare comercială	6,375	6,580

0	1	2	3
18	Operator-programator în stații	6,375	6,580
19	Revizor tehnic vagoane	6,580	7,755
20	Șef tură	7,755	7,962
21	Revizor locomotive-automotoare	7,755	7,962
22	Operator	6,648	8,037
23	Operator legitimații călătorie	6,716	7,170
24	Instructor	8,318	8,659
25	Mecanic instructor	8,318	9,092
26	Conducător vagon de dormit și cușetă	6,102	6,307
27	Șef tură la comanda personalului de servire a vagoanelor restaurant și de dormit	7,087	7,313

c) Din activitatea de circulație a mărfurilor și alimentație publică

Nr. crt.	Funcția	SALARIUL DE BAZĂ BRUT	
		minim	maxim
1	Lucrător comercial	5,625	5,830
2	Lucrător gestionar cazare	5,693	5,898
3	Lucrător gestiune alimentație publică	5,625	5,830

d) Din activitatea de informatică

Nr. crt.	Funcția	SALARIUL DE BAZĂ BRUT	
		minim	maxim
1	Operator calculator electronic	6,239	6,443

e) Din activitatea de transporturi auto

Nr. crt.	Funcția	SALARIUL DE BAZĂ BRUT	
		minim	maxim
1	Șofer	6,171	6,239

B. FUNCȚII DE SPECIALITATE ȘI ADMINISTRATIV

1.a. Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	SALARIUL DE BAZĂ BRUT	
		minim	maxim
0	1	2	3
1	Funcționar	5,693	5,898
2	Gestionar materiale	6,034	6,307
3	Tehnician, statistician, inspector resurse umane	6,239	7,050
4	Contabil	5,966	7,050
5	Maistru	7,388	7,962
6	Dispecer circulație	7,050	10,842
7	Inspector de specialitate	6,375	9,068
8	Subinginer, inginer colegiu, economist colegiu	7,050	7,306
9	Specialist în relații publice	9,205	9,986
10	Auditor intern	8,728	10,842
11	Traducător	8,387	9,205
12	Economist, psiholog	8,318	10,842
13	Inginer	8,387	10,842
14	Specialist resurse umane	9,068	10,842
15	Expert achiziții publice	9,068	10,842

0	1	2	3
16	Specialist în domeniul calității	9,000	10,842
17	Analist , programator, inginer sistem	8,318	10,842
18	Inspector învățământ, sociolog	8,318	9,068
19	Consilier juridic	8,318	10,842
20	Inspector gestiune	6,375	8,659
21	Administrator de sistem	9,137	9,986
22	Manager energetic	9,718	10,386
23	Revizor regional SC	9,000	9,500
24	Instructor regional	9,000	10,450
25	Revizor regional ticketing, instructor regional ticketing	9,000	9,500
26	Expert relații sociale	10,386	10,842
27	Instructor central , revizor central SC	9,718	10,842
28	Analist sisteme salarizare	11,317	11,556
29	Expert economist în gestiunea economică	11,317	12,031
30	Expert informații pentru afaceri	10,386	12,031
31	Consultant în informatică	11,317	12,031
32	Responsabil cu protecția datelor cu caracter personal	10,386	11,317
33	Șef proiect	12,031	12,031
34	Purtător de cuvânt	11,317	11,556

2.a. Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	SALARIUL DE BAZĂ BRUT	
		minim	maxim
0	1	2	3
1	Șef agenție voiaj	9,488	9,645
2	Șef post revizie vagoane, șef punct lucru tracțiune, șef punct comandă personal	10,725	10,992
3	Șef atelier	10,725	11,506
4	Șef secție administrativă	10,637	10,882
5	Șef secție exploatare adjunct	11,138	11,414
6	Șef secție exploatare	11,229	11,598
7	Șef secție reparații material rulant adjunct	11,598	11,875
8	Șef secție reparații material rulant	12,600	12,887
9	Șef depou adjunct	11,322	11,875
10	Șef depou	11,506	12,887
11	Șef revizie vagoane adjunct	11,322	11,875
12	Șef revizie vagoane	11,229	12,887
13	Șef stație adjunct	11,414	11,875
14	Șef stație rezerva	11,229	11,506
15	Șef stație	11,229	12,887
16	Șef serviciu	12,242	14,480
17	Șef divizie	12,887	13,605
18	Contabil șef	11,322	13,980
19	Șef oficiu	12,242	15,060
20	Șef centru	12,887	13,300
21	Șef centru adjunct	12,695	12,887
22	Manager	12,887	13,090
23	Consilier	13,050	15,721
24	Director adjunct	15,844	16,178
25	Director	15,721	21,025
26	Director general adjunct	23,250	24,000
27	Șef serviciu resurse umane	13,775	15,060
28	Revizor general SC	19,865	21,025

În valoarea salariului de bază brut este inclusă indemnizația de conducere, în procente cuprinse între 5% și 50% din salariul de bază.

II SPORURI ȘI ADAOSURI LA SALARIUL DE BAZĂ

Sporul de vechime în muncă se acordă salariaților în procent de 12-25 la sută din salariul de bază calculat corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru.

Sporul pentru condiții grele de muncă feroviară se acordă în procent de 3 - 8 la sută din salariul de bază, personalului care lucrează în condiții de efort fizic sau psihic ridicat, la temperaturi foarte ridicate sau scăzute, în mediu umed, cu viituri de apă, condiții de izolare, alte condiții de mediu deosebite sau nedorite, unde atragerea forței de muncă se face cu dificultate. Sporul se acordă doar pentru perioada lucrată în astfel de condiții.

Sporul pentru condiții vătămătoare (nocive) se acordă în procent de 10 la sută din salariul minim garantat în plată, pentru orele lucrate efectiv în condiții vătămătoare, personalului care lucrează în locuri de muncă în perimetrul cărora se dezvoltă în procesul de producție diferite pulberi nocive sau un complex de noxe care cumulate pot fi nocive, locuri de muncă la care în procesul de producție se elaborează sau se folosesc diferite substanțe toxice, locuri de muncă la care condițiile vătămătoare (nocive) sunt determinate de acțiunea zgomotelor și trepidațiilor, locuri de muncă cu condiții vătămătoare (nocive) determinate de acțiunea radiațiilor ionizante, infraroșii, luminoase și ultraviolete, locuri de muncă la care acționează curenți de înaltă frecvență.

Sporul pentru condiții periculoase se acordă în procent de 10 - 15 la sută din salariul de bază pentru orele lucrate efectiv în condiții periculoase, personalului care lucrează în locuri de muncă cu condiții periculoase determinate de desfășurarea activității la înălțime; locuri de muncă în care activitatea se desfășoară în și sub circulația trenurilor precum și la manevră; locuri de muncă cu activitate de predare-primire, revizie, întreținere și manevră a vagoanelor încărcate cu produse explozive, radioactive, petroliere și chimice pe platforme industriale producătoare sau utilizatoare a acestor produse.

Sporul pentru timpul lucrat în cursul nopții se acordă în procent de 25 la sută din salariul de bază aferent timpului efectiv lucrat de salariați în timpul nopții între orele 22 și 6.

Sporul pentru ore suplimentare se acordă în procent de 100 la sută din salariul de bază corespunzător orelor suplimentare necompensate în termen de 90 de zile cu timp liber corespunzător.

Sporul pentru lucru sistematic peste programul normal se acordă în procent de 5-25 la sută din salariul de bază personalului de execuție care, prin specificul muncii, lucrează sistematic peste programul normal de lucru.

Sporul pentru conducerea formației de lucru se acordă în procent de 10 la sută din salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat pentru conducerea formației de lucru,

Sporul pentru conducere simplificată se acordă mecanicilor de locomotivă-automotor care deservesc, fără mecanic ajutor, material rulant motor în circulație și la manevră, în procent de 50% din salariul de bază brut minim aferent funcției de mecanic ajutor locomotivă-automotor.

Sporul pentru activitatea de control ultrasonic se acordă în cuantum de 10% din salariul de bază calculat corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru, personalului care a absolvit cursul de instruire și a fost autorizat în specialitatea Control Ultrasonic Nedistructiv și lucrează efectiv în activitatea de control ultrasonic.

Sporul pentru activitatea de formare teoretică se acordă în procent de 25 la sută din salariul de bază, pentru timpul efectiv lucrat în activitatea de formare teoretică mecanicilor de locomotivă-automotor, pentru desfășurarea activității de formare teoretică.

Sporul pentru activitatea de formare practică se acordă în procent de 25-30 la sută din salariul de bază pentru timpul efectiv lucrat în activitatea de formare practică a mecanicilor de locomotivă – automotor.

Sporul pentru activitatea de evaluare a mecanicilor de locomotivă-automotor se acordă în procent de 10 la sută din salariul de bază pentru timpul efectiv lucrat în activitatea de evaluare, personalului care face parte din comisia de evaluare.

Sporul pentru munca prestată în zilele nelucrătoare(s+d) și sărbători legale se acordă în procent de 100 la sută din salariul de bază pentru munca prestată în zilele de sâmbătă, duminică, sărbători legale.

Sporul pentru orele predate la cursurile de calificare și recalificare organizate în cadrul "CFR Călători" se acordă în procent de 50 la sută din salariul de bază, corespunzător orelor predate salariaților care predau la cursurile de calificare și recalificare organizate în cadrul SNTFC "CFR Călători".

Sporul pentru activitatea cu siguranța circulației pe linii ferate industriale (LFI) se acordă în procent de 7% din salariul de bază brut corespunzător clasei 1 de salarizare pentru timpul efectiv lucrat în program normal de lucru.

Adaosul pentru orele de staționare la cap de secție se acordă în procent de 75-85 la sută din salariul de bază aferent timpului cât salariații stau la cap de secție.