

MINISTERUL FINANTELOR

AGENȚIA NAȚIONALĂ DE ADMINISTRARE FISCALĂ

Index încărcare: 962137666 din 26.08.2025

Ați depus un formular tip S1030 cu numărul de înregistrare **INTERNT-962137666** din data de **26.08.2025** pentru perioada de raportare 12 2024 pentru CIF: **11054545**

Validity unknown

Digitally signed by Ministerul
Finanțelor Publice

Date: 2025.08.26 12:05:55 EEST
Reason: Document MFP

Nu există erori de validare.

S.N.T.F.C. CFR CALATORI S.A.

SITUATII FINANCIARE CONSOLIDATE
la 31.12.2024

ADUNAREA GENERALĂ A ACȚIONARILOR

HOTĂRÂREA

Nr. 14

din 25 august 2025

Acționar unic Statul Român, prin Ministerul Transporturilor și Infrastructurii reprezentat în Adunarea Generală a Acționarilor a Societății Naționale de Transport Feroviar de Călători „C.F.R. Călători” - S.A. de către Toader Marius și Sîrbu Gabriela, numiți prin Ordinul Ministrului Transporturilor și Infrastructurii nr.765/24.03.2023,

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.584/1998 privind înființarea Societății Naționale de Transport Feroviar de Călători “C.F.R. Călători” - S.A. prin reorganizarea Societății Naționale a Căilor Ferate Române, cu modificările și completările ulterioare,

Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor a Societății Naționale de Transport Feroviar de Călători “C.F.R. Călători” - S.A., legal constituită, întrunită potrivit art.16 alin.(2) din Actul Constitutiv al SNTFC “C.F.R. Călători” - S.A., actualizat, în ședință la 25 august 2025, adoptă prezenta hotărâre:

Art.1 Aprobă, în temeiul prevederilor art. 111 alin. (2) lit. a) și art. 163 alin. (3) din Legea societăților nr. 31/1990, republicată cu modificările și completările ulterioare, ale art. 19 alin. (1) pct. (iii) lit. b) din Actul constitutiv al Societății Naționale de Transport Feroviar de Călători „CFR Călători” - S.A., luând act de Decizia Consiliului de Administrație nr. 49/07.08.2025 și de Nota societății nr. SBISFC/6/376/07.08.2025, situațiile financiare anuale consolidate ale Grupului S.N.T.F.C. „C.F.R. Călători” S.A. cu filiala Societatea Comercială de Reparații Locomotive “CFR - SCRL Brașov” S.A. întocmite conform IFRS pentru exercițiul financiar încheiat la data de 31.12.2024.

Reprezentanții MTI în Adunarea Generală a Acționarilor

Toader Marius

Sîrbu Gabriela



CONSILIUL DE ADMINISTRATIE

DECIZIA

Nr. 49 din 07 august 2025

Consiliul de Administratie al SNTFC „CFR Calatori”-S.A., constituit în conformitate cu prevederile O.U.G nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice, cu modificarile completarile ulterioare, coroborate cu cele ale H.G. nr. 584/1998 privind înființarea Societatii Nationale de Transport Feroviar de Calatori „CFR Calatori” - S.A. prin reorganizarea Societatii Nationale a Cailor Ferate Române, cu modificarile completarile ulterioare, ale Legii nr.31/1990 privind societatile, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, ale Actului Constitutiv al SNTFC „CFR Calatori”- S.A. actualizat, având componenta stabilita prin Hotărârea Adunarii Generale a Actionarilor nr. 6/13.02.2023, astfel cum a fost modificata prin Hotărârea Adunarii Generale a Actionarilor nr.10/17.06.2025 si Hotărârea Adunarii Generale a Actionarilor nr.13/17.07.2025, întrunit în ședință la data de 07 august 2025, adopta prezenta:

DECIZIE

Referitor la: Nota nr. SBISFC/6/369/31.07.2025

Art.1. În temeiul prevederilor art. 26 alin.(1) pct. iii lit.h) din Actul Constitutiv al Societatii Nationale de Transport Feroviar de Calatori „CFR Calatori” - S.A., **Consiliul de Administratie avizeaza situatiile financiare anuale consolidate**, întocmite conform IFRS ale Grupului C.F.R. Călători cu filiala SCRL Brașov si conform O.M.F.P. nr.2844/2016 pentru exercițiul financiar încheiat la data de 31.12.2024.

Art.2. În temeiul prevederilor pct.16 din Anexa la O.M.F.P. nr. 2844/2016, **Consiliul de Administratie aprobă Raportul consolidat al administratorilor** elaborat conform pct.15 si 21 din Anexa la O.M.F.P. nr. 2844/2016, inclusiv **Raportul consolidat de durabilitate 2024**.

Art.3. **Consiliul de Administratie dispune transmiterea situatiilor financiare anuale consolidate** întocmite conform IFRS ale Grupului C.F.R. Călători cu filiala SCRL Brașov, **către Adunarea Generală a Acționarilor, în vederea aprobării acestora**, în temeiul prevederilor art. 19 alin. (1), pct. (iii), lit. (b) din Actul Constitutiv al Societății Naționale de Transport Feroviar de Călători „CFR Călători” – S.A..

CONSILIUL DE ADMINISTRATIE al SNTFC „CFR Calatori”- S.A.

Popa Gabriel

Preoteasa Traian

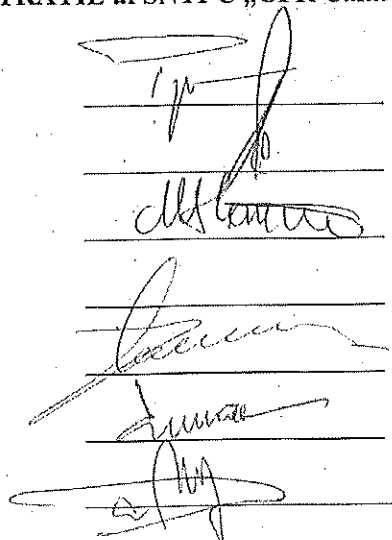
Stancu Marin

Flutur Sorin-Georgel

Mașala Ionuț Laurențiu

Bucureanu Victorăș Florian

Dragan Mihai



DECLARATIE
in conformitate cu prevederile art. 31 din Legea contabilitatii nr.82/1991

S-au intocmit situatiile financiare anuale consolidate la 31/12/2024 pentru:

Persoana juridica : **S.N.T.F.C. " CFR CALATORI " S.A.**

Judetul : 40 – MUN. BUCURESTI

Adresa : Localitatea BUCURESTI, Sector 1, str. Dinicu Golescu nr.38, tel.0213110383

Numar de ordine in registrul comertului : J1998009764401

Forma de proprietate: 14 – Companii si societati nationale

Activitatea preponderenta (cod si denumire clasa CAEN): 4911 – Transport de pasageri pe cai ferate grele/magistrale

Cod de identificare fiscala : RO 11054545

Directorul General al societatii, TRAIAN PREOTEASA isi asuma raspunderea pentru intocmirea situatiilor financiare anuale consolidate la 31/12/2024 si confirma ca :

a) Politicile contabile utilizate la intocmirea situatiilor financiare anuale consolidate sunt in conformitate cu reglementarile contabile aplicabile ;

b) Situatiile financiare anuale consolidate ofera o imagine fidela a pozitiei financiare, a performantei financiare si a celorlalte informatii referitoare la activitatea desfasurata.

c) Persoana juridica isi desfasoara activitatea in conditii de continuitate.

DIRECTOR GENERAL

TRAIAN PREOTEASA





Către: Acționarii Grupului SNTFC – „CFR Călători” SA

București, Bd. Dinicu Golescu nr.38, sector 1

Cod unic de înregistrare: 11054545

RAPORTUL AUDITORULUI INDEPENDENT

Opinia cu rezerve

1. Am auditat situațiile financiare consolidate atașate ale **Companiei SNTFC – „CFR Călători” SA** și ale filialei sale **Societatea Comercială de Reparații Locomotive „CFR- SCRL Brașov” („Grupul”)**, cu sediul social în județul București, oraș București, Bd. Dinicu Golescu, nr.38, sector 1, identificată prin codul unic de înregistrare fiscală 11054545, care cuprind Situația consolidată a poziției financiare la 31 decembrie 2024, Situația consolidată a rezultatului global, Situația consolidată a modificărilor capitalurilor proprii și fluxurilor de numerar pentru exercițiul financiar încheiat la această dată, și note cuprinzând politicile contabile semnificative și alte note explicative, întocmite în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară adoptate de Uniunea Europeană („IFRS adoptate”), în baza cerințelor Ordinului nr. 2844/2016 pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară (OMFP 2844/2016).
2. Situațiile financiare consolidate la data de și pentru exercițiul încheiat la 31 decembrie 2024 se identifică astfel:
 - Activ net/Total capitaluri proprii: 600.499.095 LEI
 - Profit net al exercițiului financiar: 31.320.809 LEI
3. În opinia noastră, cu excepția posibilelor efecte ale aspectelor prezentate în secțiunea *Baza pentru opinia cu rezerve* a raportului nostru, situațiile financiare consolidate anexate prezintă fidel, sub toate aspectele semnificative, poziția financiară a Grupului la data de 31 decembrie 2024, și performanța sa financiară și fluxurile sale de trezorerie aferente exercițiului încheiat la această dată, în conformitate cu Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară („OMFP 2844/2016”).

Baza pentru opinia cu rezerve

4. La 31 decembrie 2024, Grupul prezintă în Situațiile financiare consolidate, la poziția imobilizări corporale, material rulant, constând în locomotive, vagoane, automotoare și rame electrice în sumă de 936 mii Lei (2023: 1.112 mil Lei). O parte a acestor mijloace fixe



era scoasă din uz în vederea reparării sau pentru alte intervenții. La sfârșitul exercițiului financiar 2024, Grupul nu a efectuat testul de depreciere pentru estimarea valorii recuperabile, în conformitate cu IAS 36 "Deprecierea activelor". Astfel, situațiile financiare consolidate, atașate nu cuprind ajustări pentru deprecierea imobilizărilor corporale neutilizate. Informațiile disponibile nu au fost suficiente pentru a ne permite să determinăm acele ajustări care ar fi fost necesare pentru a determina valoarea contabilă a materialului rulant scos din producție până la nivelul valorii sale recuperabile. Opinia noastră este afectată de acest aspect. De asemenea, și opinia de audit aferentă exercițiului financiar 2023 prezintă o rezervă în acest sens.

- Am desfășurat auditul nostru în conformitate cu Standardele Internaționale de Audit ("ISA"), Regulamentul UE nr. 537 al Parlamentului și al Consiliului European (în cele ce urmează „Regulamentul”) și Legea nr.162/2017 („Legea”). Responsabilitățile noastre în baza acestor standarde sunt descrise detaliat în secțiunea “Responsabilitățile auditorului într-un audit al situațiilor financiare” din raportul nostru. Suntem independenți față de Grup, conform Codului Etic al Profesioniștilor Contabili emis de Consiliul pentru Standarde Internaționale de Etică pentru Contabili (codul IESBA), conform cerințelor etice care sunt relevante pentru auditul situațiilor financiare în România, inclusiv Regulamentul și Legea, și ne-am îndeplinit responsabilitățile etice conform acestor cerințe și conform Codului IESBA.

Evidențierea unor aspecte

- Fără a exprima rezerve, atragem atenția asupra aspectului prezentat în Nota 2 pct 1(e) “Continuitatea activității”, din situațiile financiare consolidate, unde este menționat faptul că la 31 decembrie 2024, Grupul are capitaluri proprii în sumă de 600.499.095 lei (2023: 569.111.060 lei). Grupul are un capital social de 3.307.891.155 lei (2023: 3.307.823.929 lei), în principal ca urmare a majorărilor de capital social prin contribuția Statului Roman. Conform prevederilor art 153²⁴ din Legea Societăților Comerciale (Legea 31/1990), cu modificările și completările ulterioare, dacă un grup are active nete cu o valoare mai mică de 50% din capitalul social subscris, după cum este situația grupului, conducerea și acționarul trebuie să ia măsuri pentru a corecta situația. Aspectele anterior menționate, coroborate cu cele prezentate în Nota 2 pct 1(e), reprezintă indicii cu privire la riscuri semnificative privind continuitatea activității în perioadele următoare. Conducerea Grupului consideră adecvată aplicarea principiului continuității activității la întocmirea situațiilor financiare consolidate la data și pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2024, data fiind importanța economică, socială și strategică a activității Societății. Opinia noastră nu conține o rezervă cu privire la acest aspect.
- Așa cum este prezentat la Nota 14 “Provizioane”, la data întocmirii situațiilor financiare atașate, Grupul face obiectul unui număr semnificativ de litigii aflate pe rol, în calitate de pârât. Grupul are recunoscute în situațiile financiare ale exercițiului încheiat la 31 decembrie 2024 provizioane pentru riscuri și cheltuieli în sumă de 19,9 milioane lei (22,8 milioane lei la 31 decembrie 2023). Rezultatele finale ale tuturor proceselor aflate pe rol, respectiv posibilele implicații suplimentare ale acestora asupra situațiilor financiare atașate, vor putea fi determinate pe măsura emiterii unor decizii irevocabile ale instanțelor.



Aspecte cheie de audit

8. Aspectele cheie de audit sunt acele aspecte care, în baza raționamentului nostru profesional, au avut cea mai mare importanță pentru auditul situațiilor financiare ale perioadei curente. Aceste aspecte au fost abordate în contextul auditului situațiilor financiare în ansamblul și în formarea opiniei noastre asupra acestora și nu oferim o opinie separată cu privire la aceste aspecte cheie.

Aspecte Cheie de audit

Modul de abordare în cadrul auditului

a) Recunoașterea veniturilor

A se vedea Nota 2.24 "Politici Contabile – Recunoașterea veniturilor" și Notele 19 "Analiza pe categorii a veniturilor" și 21 "Alte venituri operaționale"

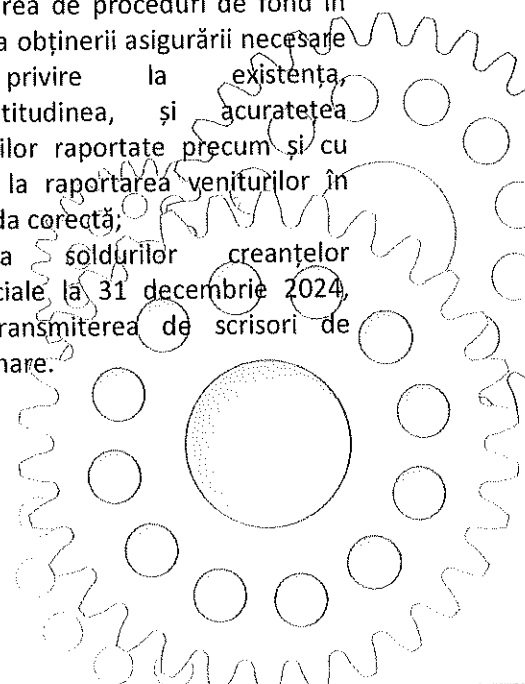
Politica de recunoaștere a veniturilor este prezentată în Nota 2.24. Cifra de afaceri se compune preponderent din venituri din trafic de călători și venituri din subvenții de exploatare aferente cifrei de afaceri.

În conformitate cu ISA, există un risc implicit în recunoașterea veniturilor, cauzat de presiunea pe care conducerea o poate resimți în legătură cu obținerea rezultatelor planificate.

Veniturile Grupului sunt recunoscute la momentul încasării biletelor, respectiv eliberării abonamentelor pentru transportul feroviar de călători. Specificul activității conduce la decalaje de până la maxim 30 de zile între momentul recunoașterii venitului și cel al prestării serviciului (efectuarea transportului). Veniturile din subvenții aferente cifrei de afaceri se recunosc la momentul încasării; viramentele de la buget se fac integral în interiorul anului pentru care au fost prevăzute subvențiile.

Procedurile noastre de audit au inclus, printre altele:

- evaluarea politicilor contabile privind recunoașterea veniturilor în conformitate cu prevederile IFRS;
- testarea controlului și a proceselor implementate cu privire la reflectarea în contabilitate a veniturilor din prestări servicii și închiriere, în vederea obținerii asigurării necesare cu privire la existența, completitudinea și acuratețea veniturilor raportate în situațiile financiare;
- efectuarea de proceduri de fond în vederea obținerii asigurării necesare cu privire la existența, completitudinea, și acuratețea veniturilor raportate precum și cu privire la raportarea veniturilor în perioada corectă;
- testarea soldurilor creanțelor comerciale la 31 decembrie 2024, prin transmiterea de scrisori de confirmare.





Alte aspecte

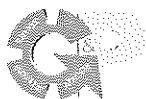
9. Acest raport este adresat exclusiv acționarilor Grupului în ansamblu. Auditul nostru a fost efectuat pentru a putea raporta acționarilor Grupului acele aspecte pe care trebuie să le raportăm într-un raport de audit financiar și nu în alte scopuri. În măsura permisă de lege, nu acceptăm și nu ne asumăm responsabilitatea decât față de Grup și de acționarii acesteia, în ansamblu, pentru auditul nostru, pentru acest raport.
10. Noi am fost angajați să efectuăm o misiune de asigurare limitată în ceea ce privește conformitatea raportării privind durabilitatea (parte integrantă a Raportului administratorului) cu cerințele aplicabile, inclusiv conformitatea raportării privind durabilitatea cu standardele de raportare privind durabilitatea adoptate de către Comisia Europeană în temeiul art. 29b sau al art. 29c din Directiva 2013/34/UE, astfel cum se completează prin Directiva (UE) 2022/2.464, procesul desfășurat de entitate pentru identificarea informațiilor raportate în temeiul respectivelor standarde de raportare privind durabilitatea și conformitatea cu cerința de a marca raportarea privind durabilitatea în conformitate cu art. 29d din Directiva 2013/34/UE, astfel cum se completează prin Directiva (UE) 2022/2.464, precum și în ceea ce privește conformitatea cu cerințele de raportare prevăzute la art. 8 din Regulamentul (UE) 2020/852. Rezultatele misiunii au fost prezentate într-un raport de asigurare separat, cu o concluzie nemodificată.

Alte informații – Raportul administratorilor și raportarea privind durabilitatea

11. Alte informații includ Raportul administratorilor. Administratorii sunt responsabili pentru întocmirea și prezentarea Raportului administratorilor, care cuprinde, inclusiv, informațiile necesare pentru înțelegerea impactului Grupului asupra aspectelor de durabilitate și informațiile necesare pentru înțelegerea modului în care aspectele de durabilitate afectează dezvoltarea, performanța și poziția Grupului (**Raportarea privind durabilitatea**) în conformitate cu OMFP nr. 2844/2016, punctele 15-19 și 48[^]3-48[^]29 din Regulamentări Contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, care să nu conțină denaturări semnificative, datorate fraudei sau erorii.

Raportul administratorilor, care cuprinde, inclusiv, informațiile necesare pentru înțelegerea impactului entității asupra aspectelor de durabilitate și informațiile necesare pentru înțelegerea modului în care aspectele de durabilitate afectează dezvoltarea, performanța și poziția Grupului (**Raportarea privind durabilitatea**), nu fac parte din situațiile financiare consolidate.

12. Opinia noastră cu privire la situațiile financiare nu acoperă și aceste *alte informații*. Noi am fost angajați să efectuăm o misiune de asigurare limitată în ceea ce privește conformitatea raportării privind durabilitatea, ale căror rezultate au fost prezentate într-un raport de asigurare separat, cu o concluzie nemodificată.



13. În legătură cu auditul situațiilor financiare consolidate pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2024, responsabilitatea noastră este să citim Raportul administratorilor și în acest demers, să apreciem dacă există neconcordanțe semnificative între Raportul administratorilor și situațiile financiare, dacă Raportul administratorilor include în toate aspectele semnificative, informațiile cerute de OMFP nr. 2844/2016, punctele 15-19 și 26-28 din Reglementări contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, și dacă, în baza cunoștințelor și înțelegerii noastre dobândite în cursul auditului situațiilor financiare cu privire la Grup și la mediul acestuia, informațiile incluse în Raportul administratorilor sunt semnificativ eronate. Ni se solicita să raportăm cu privire la aceste aspecte.

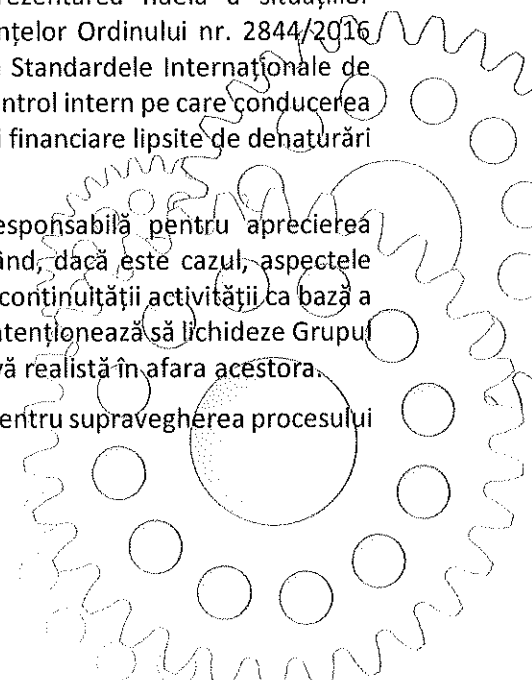
În baza activității desfășurate, raportăm că:

- ✓ În Raportul administratorilor nu am identificat informații care să nu fie consecvente, în toate aspectele semnificative, cu informațiile prezentate în situațiile financiare consolidate anexate;
- ✓ Raportul administratorilor, identificat mai sus, exclusiv Raportarea privind durabilitatea, include, în toate aspectele semnificative, informațiile cerute de OMFP nr. 2844/2016, punctele 15-19 din Reglementări contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară.

14. În plus, în baza cunoștințelor și înțelegerii noastre, dobândite în cursul auditului situațiilor financiare consolidate pentru exercițiul financiar încheiat la data de 31 decembrie 2024, cu privire la Grup și la mediul acesteia, nu am identificat informații incluse în raportul administratorilor, care să fie eronate semnificativ.

Responsabilitățile conducerii și ale persoanelor responsabile cu guvernanta pentru situațiile financiare

15. Conducerea este responsabilă pentru întocmirea și prezentarea fidelă a situațiilor financiare în conformitate cu IFRS adoptate, în baza cerințelor Ordinului nr. 2844/2016 pentru aprobarea Reglementărilor Contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară ("OMFP 2844/2016") și pentru acel control intern pe care conducerea îl consideră necesar pentru a permite întocmirea de situații financiare lipsite de denaturări semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare.
16. În întocmirea situațiilor financiare, conducerea este responsabilă pentru aprecierea capacității Grupului de a-și continua activitatea, prezentând, dacă este cazul, aspectele referitoare la continuitatea activității și utilizând principiul continuității activității ca bază a contabilității, cu excepția cazurilor în care conducerea fie intenționează să lichideze Grupul sau să oprească operațiunile, fie nu are nicio altă alternativă realistă în afara acestora.
17. Persoanele responsabile cu guvernanta sunt responsabile pentru supravegherea procesului de raportare financiară a Grupului.

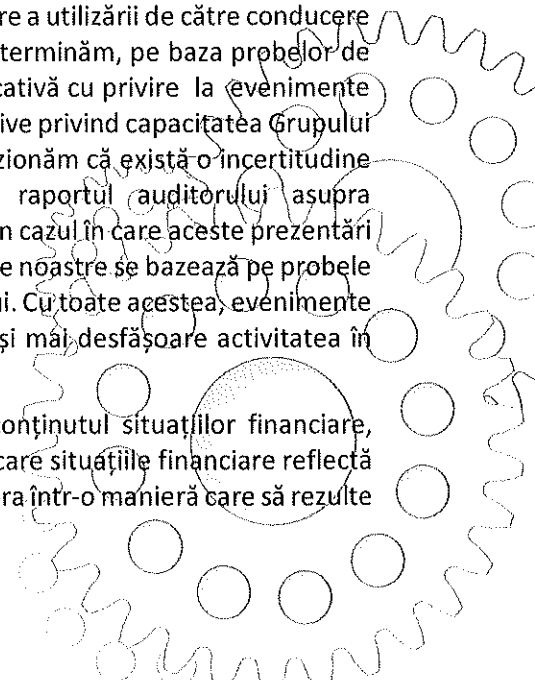


**Responsabilitatea auditorului într-un audit al situațiilor financiare**

18. Obiectivele noastre constau în obținerea unei asigurări rezonabile privind măsura în care situațiile financiare, în ansamblu, sunt lipsite de denaturări semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare, precum și în emiterea unui raport al auditorului care include opinia noastră. Asigurarea rezonabilă reprezintă un nivel ridicat de asigurare, dar nu este o garanție a faptului că un audit desfășurat în conformitate cu ISA va detecta întotdeauna o denaturare semnificativă, dacă aceasta există. Denaturările pot fi cauzate fie de fraudă, fie de eroare, și sunt considerate semnificative dacă se poate preconiza, în mod rezonabil, că acestea, individual sau cumulat, vor influența deciziile economice ale utilizatorilor, luate în baza acestor situații financiare.

19. Ca parte a unui audit în conformitate cu ISA, exercităm raționamentul profesional și menținem scepticismul profesional pe parcursul auditului. De asemenea:

- ✓ Identificăm și evaluăm riscurile de denaturare semnificativă a situațiilor financiare, cauzate fie de fraudă, fie de eroare, proiectăm și executăm proceduri de audit ca răspuns la respectivele riscuri și obținem probe de audit suficiente și adecvate pentru a furniza o bază pentru opinia noastră. Riscul de nedetectare a unei denaturări semnificative cauzate de fraudă este mai ridicat decât cel de nedetectare a unei denaturări semnificative cauzate de eroare, deoarece fraudă poate presupune înțelegeri secrete, fals, omisiuni intenționate, declarații false și evitarea controlului intern.
- ✓ Înțelegem controlul intern relevant pentru audit, în vederea proiectării de proceduri de audit adecvate circumstanțelor, dar fără a avea scopul de a exprima o opinie asupra eficacității controlului intern al Grupului.
- ✓ Evaluăm gradul de adecvare a politicilor contabile utilizate și caracterul rezonabil al estimărilor contabile și al prezentărilor aferente de informații realizate de către conducere.
- ✓ Formulăm o concluzie cu privire la gradul de adecvare a utilizării de către conducere a contabilității pe baza continuității activității și determinăm, pe baza probelor de audit obținute, dacă există o incertitudine semnificativă cu privire la evenimente sau condiții care ar putea genera îndoeli semnificative privind capacitatea Grupului de a-și continua activitatea. În cazul în care concluzionăm că există o incertitudine semnificativă, trebuie să atragem atenția în raportul auditorului asupra prezentărilor aferente din situațiile financiare sau, în cazul în care aceste prezentări sunt neadecvate, să ne modificăm opinia. Concluziile noastre se bazează pe probele de audit obținute până la data raportului auditorului. Cu toate acestea, evenimente sau condiții viitoare pot determina Grupul să nu își mai desfășoare activitatea în baza principiului continuității activității.
- ✓ Evaluăm în ansamblu prezentarea, structura și conținutul situațiilor financiare, inclusiv al prezentărilor de informații, și măsura în care situațiile financiare reflectă tranzacțiile și evenimentele care stau la baza acestora într-o manieră care să rezulte într-o prezentare fidelă.





20. Comunicăm persoanelor responsabile cu guvernanta, printre alte aspecte, aria planificată și programarea în timp a auditului, precum și principalele constatări ale auditului, inclusiv orice deficiențe semnificative ale controlului intern, pe care le identificăm pe parcursul auditului.

Raport cu privire la alte dispoziții legale și de reglementare

21. Situațiile financiare încheiate la 31 decembrie 2023 au fost auditate de un alt auditor, care a emis o opinie de audit cu rezerve, conform punctului 4 din Baza pentru opinia cu rezerve.
22. Am fost numiți să audităm situațiile financiare individuale și consolidate ale Societății SNTFC – „CFR Călători” SA pentru exercițiile financiare încheiate la 31 decembrie 2024, 31 decembrie 2025 și 31 decembrie 2026 prin Hotărârea AGA nr.26/29.11.2024.
23. Confirmăm că:
- ✓ Opinia noastră de audit este în concordanță cu raportul suplimentar prezentat către Comitetul de Audit al Societății pe care l-am emis în aceeași dată în care am emis și acest raport. De asemenea, în desfășurarea auditului nostru, ne-am păstrat independența față de entitatea auditată;
 - ✓ Nu am furnizat pentru Grup serviciile non audit interzise, menționate la articolul 5 alineatul (1) din Regulamentul UE nr. 537/2014.

În numele și pentru CEAUȘESCU & PARTNERS SRL:

Înregistrată în Registrul Public Electronic al
Auditorilor Financiar și Firmelor de Audit cu
nr. FA1016

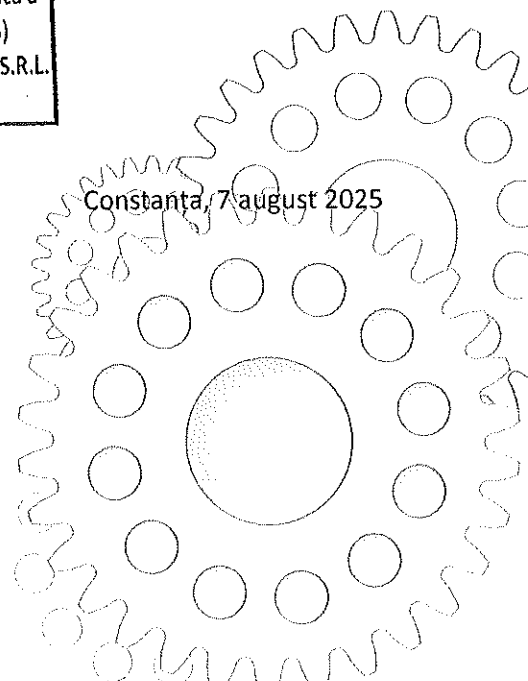
Andreea Ceaulescu

Înregistrat în Registrul Public Electronic al
Auditorilor Financiar și Firmelor de Audit
cu nr. AF3340

Autoritatea pentru Supravegherea Publică a
Activității de Audit Statutar (ASPAAS)
Auditor financiar: Ceaulescu & Partners S.R.L.
Registrul Public Electronic: FA1016

Autoritatea pentru Supravegherea Publică a
Activității de Audit Statutar (ASPAAS)
Auditor financiar: Ceaulescu Andreea
Registrul Public Electronic: AF3340

Constanta, 7 august 2025





Către: Grupul SNTFC – „CFR Călători” SA

București, Bd. Dinicu Golescu nr.38, sector 1

Cod unic de înregistrare: 11054545

Raport de asigurare limitată al auditorului independent asupra raportării consolidate privind durabilitatea

Concluzie de asigurare limitată cu rezerve

Am efectuat o misiune de asigurare limitată în vederea raportării dacă Declarația privind durabilitatea a Companiei SNTFC – „CFR Călători” SA și ale filialei sale Societatea Comercială de Reparații Locomotive „CFR- SCRL Brașov” („Grupul”), la data și pentru anul financiar încheiat la 31 decembrie 2024, inclusă în Raportul Administratorilor ca parte a secțiunii Declarația privind durabilitatea din Raportul Directoratului ("Declarația privind durabilitatea"), a fost întocmită în conformitate cu capitolul 7¹ din Anexa I la Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 pentru aprobarea Reglementarilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară cu modificările ulterioare ("OMFP nr. 2844/2016").

Pe baza procedurilor efectuate și a probelor obținute, cu excepția efectelor și a posibilelor efecte ale aspectelor descrise în paragraful "Baza concluziei cu rezerve", nu am luat cunoștință de niciun alt aspect care să ne determine să considerăm că Declarația consolidată privind durabilitatea la data și pentru anul financiar încheiat la 31 decembrie 2024 nu este întocmită, în toate aspectele semnificative, în conformitate cu capitolul 7¹ din Anexa I la OMFP nr. 2844/2016, incluzând:

- Conformitatea cu Standardele Europene de Raportare privind Durabilitatea („ESRS”), inclusiv faptul că procesul efectuat de Grup pentru identificarea informațiilor raportate în Declarația privind durabilitatea („Procesul”) este în conformitate cu descrierea prevăzută în secțiunea Analiza de dublă materialitate din cadrul capitolului Prezentari de informații cu caracter general din Declarația privind durabilitatea, și
- Conformitatea prezentărilor de informații privind taxonomia, detaliate în secțiunea Taxonomia UE din cadrul capitolului Schimbările climatice din Declarația privind durabilitatea, cu cerințele de raportare prevăzute la Articolul 8 din Regulamentul (UE) 2020/852 („Regulamentul privind Taxonomia”).



Concluzia noastră asupra Declarației consolidate privind durabilitatea nu acoperă alte informații care însoțesc sau conțin Declarația privind durabilitatea și raportul nostru de asigurare limitată, și nici alte informații din Declarația privind durabilitatea care nu sunt în scopul misiunii noastre de asigurare. Nu am efectuat proceduri de asigurare ca parte a acestei misiuni cu privire la acele alte informații. Cu toate acestea, am auditat situațiile financiare consolidate la data de și pentru anul financiar încheiat la 31 decembrie 2024 ale Grupului, care constituie o parte separată a acelor alte informații, iar rezultatele auditului nostru au fost prezentate în raport separate cu opinie modificată.

Baza concluzie de asigurare limitată cu rezerve

La 31 decembrie 2024, Declarația de durabilitate consolidată a Grupului, nu prezintă informațiile consolidate ale Societății mamă și filialei sale CFR- SCRL Brașov. Pe baza probelor de audit obținute, noi nu am reușit să determinăm eventualele ajustări necesare privind impactul filialei CFR-SCRL Brașov asupra dubeli materialități, rezultatelor și informațiilor prezentate în Declarația consolidată de durabilitate.

Pe baza probelor de audit obținute, am constatat că informațiile din Declarația consolidată privind durabilitatea nu se reconciliază cu situațiile financiare consolidate ale Grupului.

Am efectuat misiunea de asigurare limitată în conformitate cu Standardul Internațional privind Misiuni de Asigurare 3000 (Revizuit) "Misiuni de asigurare, aftele decât auditurile sau revizuirile informațiilor financiare istorice" (ISAE 30001, emis de Consiliul pentru Standarde Internaționale de Audit și Asigurare (IAASB). Responsabilitățile noastre conform acestui standard sunt detaliate în secțiunea Responsabilitățile noastre din acest raport.

Am respectat cerințele de independență și celelalte cerințe etice din Codul Etic Internațional pentru Profesioniștii Contabili (inclusiv Standardele Internaționale privind Independența) emis de Consiliul pentru Standarde Internaționale de Etică pentru Contabili (Codul IESBA), precum și cerințele etice din România relevante pentru misiunea noastră de asigurare limitată asupra Declarației privind durabilitatea, inclusiv Legea nr. 162/2017 cu modificările ulterioare.

Firma noastră aplică Standardul Internațional privind Managementul Calității (ISQM) 1, "Managementul Calității pentru Firmele care Efectuează Audituri și Revizuirile ale Situațiilor Financiare, precum și alte Misiuni de Asigurare și Servicii Conexe", emis de IAASB. Acest standard cere firmei să proiecteze, implementeze și opereze un sistem de management al calității care include politici și proceduri aferente conformității cu standardele profesionale, cerințele etice și legislația sau reglementările aplicabile.

Consideram că probele pe care le-am obținut sunt suficiente și adecvate pentru a furniza baza concluziei noastre cu rezerve.



Alte aspecte – Informații comparative

Exercițiul financiar 2024 este primul exercițiu de raportare de durabilitate al Grupului. Misiunea noastră de asigurare nu acoperă informațiile comparative referitoare la perioade anterioare. Concluzia noastră nu este modificată cu privire la acest aspect.

Responsabilitățile pentru Declarația privind durabilitatea

Conducerea Grupului este responsabilă pentru proiectarea, implementarea și menținerea unui proces de identificare a informațiilor incluse în Declarația privind durabilitatea în conformitate cu ESRs, precum și pentru prezentarea acestui proces în secțiunea Analiza de dublă materialitate din Declarația privind durabilitatea. Această responsabilitate include:

- Înțelegerea contextului în care se derulează activitățile și relațiile de afaceri ale Grupului și dezvoltarea unei înțelegeri a părții lor interesate afectate;
- Identificarea impacturilor actuale și potențiale (atât negative, cât și pozitive) legate de aspectele de durabilitate, precum și a riscurilor și oportunităților care afectează sau la care ne putem aștepta să afecteze poziția financiară, performanța financiară, fluxurile de numerar, accesul la finanțare.
- Evaluarea măsurii în care impacturile, riscurile și oportunitățile identificate în legătură cu aspectele de durabilitate sunt semnificative prin selectarea și aplicarea unor praguri adecvate; și
- Elaborarea unor metodologii și formularea unor ipoteze care sunt rezonabile în circumstanțele date.

Conducerea Grupului este, de asemenea, responsabilă pentru întocmirea Declarației privind durabilitatea în conformitate cu capitolul 7[^]1 din Anexa I la OMFP nr. 2844/2016, inclusiv:

- Conformitatea cu Standardele Europene de Raportare privind Durabilitatea;
- Întocmirea prezentărilor de informații din secțiunea Taxonomia UE din cadrul capitolului Schimbările climatice din Declarația privind durabilitatea în conformitate cu Articolul 8 din Regulamentul privind Taxonomia;
- Proiectarea, implementarea și menținerea acelor controale interne considerate necesare pentru a permite întocmirea Declarației privind durabilitatea lipsită de denaturări semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare; și
- Selectarea și aplicarea unor metode adecvate de raportare privind durabilitatea, precum și formularea de ipoteze și estimări cu privire la prezentările de informații consolidate privind durabilitatea, care să fie rezonabile în circumstanțele date.



Persoanele responsabile cu guvernarea sunt responsabile pentru supravegherea procesului de raportare a Declarației privind durabilitatea.

Limitări inerente în întocmirea Declarației privind durabilitatea

În raportarea informațiilor prognozate, în conformitate cu ESRS, Administratorii Grupului trebuie să întocmească aceste informații prognozate pe baza unor ipoteze prezentate cu privire la evenimente care pot avea loc în viitor și la acțiuni viitoare posibile ale Grupului. Rezultatul real este probabil să fie diferit, deoarece evenimentele anticipate nu au loc întotdeauna conform așteptărilor.

Responsabilitățile noastre

Obiectivele noastre constau în planificarea și efectuarea misiunii pentru a obține o asigurare limitată cu privire la măsura în care Declarația consolidată privind durabilitatea este lipsită de denaturări semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare, și în emiterea unui raport de asigurare limitată către acționarii Grupului, care prezintă concluzia noastră. Denaturările pot fi cauzate de fraudă sau de eroare și sunt considerate semnificative dacă se poate preconiza, în mod rezonabil, că acestea, individual sau cumulativ, ar influența deciziile utilizatorilor luate în baza Declarației privind durabilitatea în ansamblul său.

Responsabilitățile noastre în ceea ce privește Procesul de raportare a Declarației privind durabilitatea, includ:

- Obținerea unei înțelegeri a Procesului, dar nu în scopul formulării unei concluzii privind eficacitatea acestuia, inclusiv privind rezultatul Procesului; și
- Proiectarea și efectuarea de proceduri pentru a evalua dacă Procesul este consecvent cu descrierea acestuia prezentată de către Grup în secțiunea Analiza de dublă materialitate;

Alte responsabilități ale noastre în ceea ce privește Declarația privind durabilitatea includ:

- Obținerea unei înțelegeri a mediului de control al Grupului, a proceselor și a sistemelor de informații relevante pentru întocmirea Declarației privind durabilitatea, dar fără a evalua proiectarea activităților de control specifice, sau a obține probe despre implementarea acestora sau a testa eficacitatea lor operațională;
- Identificarea prezentărilor de informații în legătură cu care este probabil să apară denaturări semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare; și
- Proiectarea și efectuarea de proceduri cu privire la prezentările de informații din Declarația privind durabilitatea în legătură cu care este probabil să apară denaturări semnificative. Riscul de nedetectare a unei denaturări semnificative cauzate de



fraudă este mai ridicat decât cel de nedetectare a unei denaturări semnificative cauzate de eroare, deoarece fraudă poate presupune complicitate, fals, omisiuni intenționate, declarații false sau eludarea controlului intern.

Sumarul activității efectuate ca bază a concluziei noastre cu rezerve

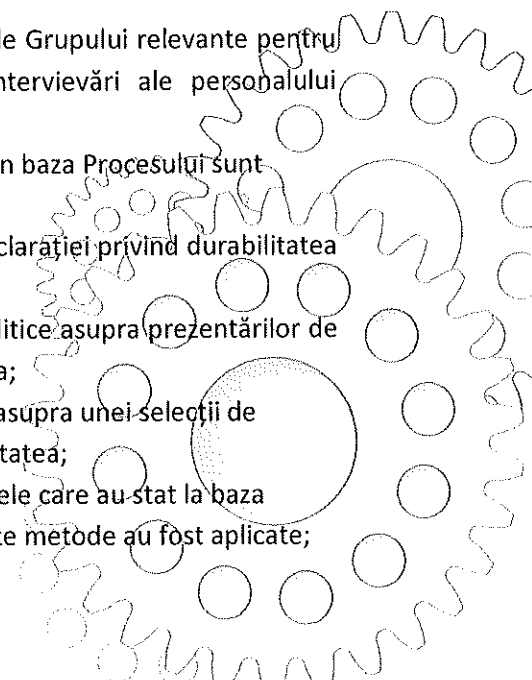
O misiune de asigurare limitată implică efectuarea de proceduri de asigurare limitată pentru obținerea de probe cu privire la Declarația privind durabilitatea. Am planificat și efectuat procedurile noastre pentru a obține probe cu privire la Declarația privind durabilitatea care să fie suficiente și adecvate pentru a furniza baza concluziei noastre. Natura, plasarea în timp și amploarea procedurilor sefectate depind de înțelegerea Declarației privind durabilitatea și alte circumstanțe ale misiunii, inclusiv identificarea prezentărilor de informații din Declarația privind durabilitatea unde este probabil să apară denaturări semnificative cauzate fie de fraudă, fie de eroare. Am exercitat raționamentul profesional și menținut scepticismul profesional pe parcursul întregii misiuni.

În efectuarea misiunii noastre de asigurare limitată, în ceea ce privește Procesul, procedurile efectuate au inclus:

- Obținerea unei înțelegeri a procesului;
- Evaluarea dacă probele de audit obținute ca urmare a procedurilor noastre privind Procesul sunt consecvente cu descrierea Procesului prezentată în secțiunea Analiza de dublă materialitate.

În efectuarea misiunii noastre de asigurare limitată cu privire la Declarația privind durabilitatea, procedurile efectuate au inclus:

- Obținerea unei înțelegeri a proceselor de raportare ale Grupului relevante pentru întocmirea Declarației privind durabilitatea prin interviuri ale personalului relevant;
- Evaluarea dacă informațiile semnificative identificate în baza Procesului sunt incluse în Declarația privind durabilitatea;
- Evaluarea dacă structura și modul de prezentare a Declarației privind durabilitatea sunt conforme cu ESRS;
- Interviuri ale personalului relevant și proceduri analitice asupra prezentărilor de informații selectate din Declarația privind durabilitatea;
- Efectuarea de proceduri de fond pe baza de eșantion asupra unei selecții de prezentări de informații din Declarația privind durabilitatea;
- Obținerea de probe privind metodele, ipotezele și datele care au stat la baza estimărilor semnificative și despre modul în care aceste metode au fost aplicate;





- Obținerea unei înțelegeri a procesului de identificare a activităților economice eligibile și aliniate pentru taxonomie și a prezentărilor de informații aferente din Declarația privind durabilitatea;
- Evaluarea dacă modelele standard de raportare cerute de Regulamentul privind Taxonomia au fost utilizate corespunzător pentru a prezenta indicatorii cheie de performanță; și
- Evaluarea dacă prezentările de informații din Declarația privind durabilitatea se reconciliază, acolo unde este relevant, cu situațiile financiare consolidate ale Grupului.

Procedurile efectuate într-o misiune de asigurare limitată diferă ca natură și plasare în timp și sunt mai restrânse decât cele dintr-o misiune de asigurare rezonabilă. În consecință, nivelul de asigurare obținut într-o misiune de asigurare limitată este semnificativ mai redus decât asigurarea care ar fi fost obținută dacă s-ar fi desfășurat o misiune de asigurare rezonabilă.

În numele și pentru CEAUȘESCU & PARTNERS SRL:

Înregistrată în Registrul Public Electronic al
Auditorilor Financieri și Firmelor de Audit cu
nr. FA1016

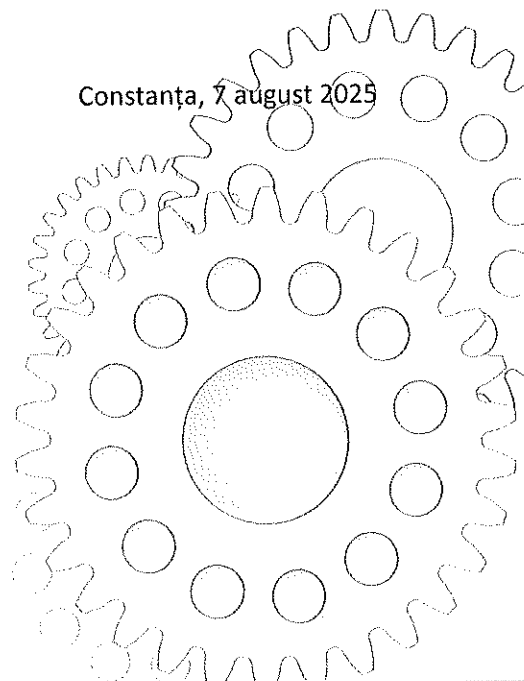
Autoritatea pentru Supravegherea Publică a
Activității de Audit Statutar (ASPAAS)
Auditor financiar: Ceausescu & Partners S.R.L.
Registrul Public Electronic: FA1016

Andreea Ceașescu

Înregistrat în Registrul Public Electronic al
Auditorilor Financieri și Firmelor de Audit
cu nr. AF3340

Autoritatea pentru Supravegherea Publică a
Activității de Audit Statutar (ASPAAS)
Auditor financiar: Ceausescu Andreea
Registrul Public Electronic: AF3340

Constanța, 7 august 2025



SITUATII FINANCIARE ANUALE CONSOLIDATE

Exercitiul financiar de la 01.01.2024 la 31.12.2024

Tip situație financiară BC

12 2024

☐ Exercitiul financiar este diferit de anul calendaristic (art.27 alin.(3) din Legea contabilitatii 82/ 1991)

DATE DE IDENTIFICARE SOCIETATE - MAMA

☒ Societati comerciale (Mari Contribuabili) care depun Situatii financiare consolidate la Bucuresti (se bifeaza daca este cazul)

Entitatea S.N.T.F.C CFR CALATORI S.A

Adresa

Judet	Sector	Localitate
Bucuresti	Sector 1	Bucuresti
Strada	Nr.	Bloc
Dinicu Golescu	38	
Scara	Ap.	Telefon
		0213110383

Număr din registrul comertului J1998009764401

Cod unic de inregistrare 11054545

Activitatea preponderenta (cod si denumire clasa CAEN)

☐ CAEN 2024☒ CAEN 2025

4911--Transport de pasageri pe cai ferate grele/magistrale

Indicatori :

Capitaluri proprii consolidate

600.499.095

Profitul consolidat / Pierdere consolidată

31.320.809

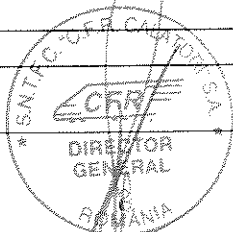
DATE DE IDENTIFICARE - ENTITATI CARE SUNT CUPRINSE IN SITUATIILE FINANCIARE ANUALE CONSOLIDATE

Nr.cr.	1.Statul 2.Codul fiscal 3.Denumirea 4.Adresa entitatii
1	RO-Romania SOCIETATEA DE REPARATII LOCOMOTIVE C.F.R.-S.C.R.L Judetul Brasov, localitatea Brasov, str. Fundatura Harmanului, nr.2

REPREZENTATUL LEGAL (ADMINISTRATORUL SAU PERSOANA CARE ARE OBLIGAȚIA GESTIONĂRII ENTITĂȚII)

Numele si prenumele

PREOTEASA TRAIAN

Semnătura
si stampila

Semnătura electronică

Crenguta-Cristina
AngelescuDigitally signed by
Crenguta-Cristina Angelescu
Date: 2025.08.02 10:55:16
+03'00'

INTOCMIT,

Numele si prenumele

HANGANU AIDA

Calitatea

11--DIRECTOR ECONOMIC

AUDITOR,

Semnătura

Nume si prenume auditor persoana fizică/ Denumire firma de audit

Ceausescu&Partners S.R.L

Nr.de inregistrare in Registrul CAFR

FA1016

Cod fiscal

27432388

SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FERROVIAR DE CĂLĂTORI „C.F.R. Călători” – S.A.

**SITUAȚII FINANCIARE CONSOLIDATE
31 DECEMBRIE 2024**

**ÎNTOCMITE ÎN CONFORMITATE CU STANDARDELE INTERNAȚIONALE DE RAPORTARE
FINANCIARĂ**

SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FERROVIAR DE CĂLĂTORI „C.F.R. Călători” – S.A.
SITUAȚII FINANCIARE CONSOLIDATE IFRS LA 31 DECEMBRIE 2024.

CUPRINS	Page
Situația consolidată a profitului sau pierderii și a altor elemente ale rezultatului global	1
Situația consolidată a poziției financiare	2 - 3
Situația consolidată a modificărilor capitalurilor proprii	4 - 5
Situația consolidată a fluxurilor de trezorerie	6 - 7
Note explicative la situațiile financiare consolidate	8 - 88

SITUAȚIA CONSOLIDATĂ A PROFITULUI SAU PIERDERII SI A ALTOR ELEMENTE ALE
REZULTATULUI GLOBAL LA 31 DECEMBRIE 2024

(toate sumele sunt exprimate în LEI dacă nu se specifică altfel)

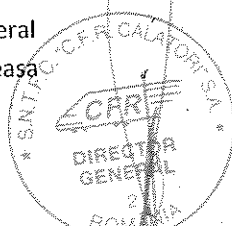
	Nota	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Venituri	18	1.355.450.682	1.243.383.658
Subvenție pentru cifra de afaceri (*)	21 a	2.135.309.804	1.577.738.073
Cheltuieli privind mărfurile		(972.214)	(821.947)
Cheltuieli de exploatare	19	(3.637.947.561)	(3.148.479.996)
(Pierderi nete)/ Reversari din deprecierea activei financiare	8 c	(1.847.319)	(6.609.872)
Alte venituri operationale	20	<u>229.827.371</u>	<u>167.678.776</u>
Pierdere netă din activitatea de exploatare		79.820.763	(167.111.308)
Venituri financiare		1.372.397	459.556
Cheltuieli financiare		(31.009.617)	(38.083.621)
Pierdere netă financiară	21	(29.637.220)	(37.624.065)
Pierdere înainte de impozitare		50.183.543	(204.735.373)
Venit cu impozitul pe profit curent si amanat	22	(18.862.734)	(1.579.187)
Pierdere netă a perioadei curente		<u>31.320.809</u>	<u>(206.314.560)</u>
Alte elemente ale rezultatului global			
<i>Elemente care nu pot fi reclasificate in contul de profit si pierdere:</i>			
Castiguri / (Pierderi) actuariale rezultate din evaluarea planurilor de beneficii determinate pentru angajați la pensionare	15		(4.630.606)
Impozitul amanat aferent altor elemente ale rezultatului global	22, 23		<u>740.897</u>
Total alte elemente ale rezultatului global			<u>(3.889.709)</u>
Total rezultat global al exercitiului financiar		<u>31.320.809</u>	<u>(210.204.269)</u>

Situația consolidată a profitului sau pierderii si a altor elemente ale rezultatului global trebuie citită împreună cu notele explicative care fac parte integrantă a acestor situații financiare consolidate.

Situațiile financiare consolidate prezentate de la pagina 1 la pagina 88 au fost autorizate pentru a fi emise de către Consiliul de Administrație la data de 02.08.2025 și au fost semnate în numele acestuia de către:

Director General

Traian Preoteasa



Intocmit,
Director Financiar Contabil
Aida Hanganu

Notele de la 1 la 27 fac parte integrantă din situațiile financiare consolidate IFRS.

SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FEROVIIAR DE CĂLĂTORI "C.F.R. Călători" - S.A
SITUAȚIA CONSOLIDATĂ A POZIȚIEI FINANCIARE LA 31 DECEMBRIE 2024

(toate sumele sunt exprimate în LEI dacă nu se specifică altfel)

	Nota	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
ACTIVE			
Active imobilizate			
Imobilizări corporale	4	2.142.906.681	2.103.430.703
Investiții imobiliare	5	37.510.052	8.474.610
Active aferente drepturilor de utilizare	6	16.219.321	15.567.390
Imobilizări necorporale	7	92.396	395.679
Interese de participare în alte entități		20.968	7.453
Creanțe pe termen lung	8	175.434	159.889
Total active imobilizate		2.196.924.852	2.128.035.724
Active circulante			
Stocuri	9	113.480.741	99.706.838
Servicii în curs de execuție		15.751.331	5.370.872
Creanțe comerciale și alte active circulante	8	379.445.089	217.692.631
Numerar și echivalente de numerar	10	50.446.830	80.884.397
Total active circulante		559.123.991	403.654.738
TOTAL ACTIVE		2.756.048.843	2.531.690.462
CAPITALURI PROPRII ȘI DATORII			
Capitaluri proprii			
Capital social	11	3.307.891.155	3.307.823.929
Rezerva legală		29.840.201	27.672.498
Alte rezerve		65.716	(6.106.797)
Rezultat reportat		(2.737.297.977)	(2.760.278.570)
Total capitaluri proprii		600.499.095	569.111.060
Datorii pe termen lung			
Alte obligații pe termen lung	12	235.075.323	220.828.903
Datorii IFRS 16 – termen lung	6	11.509.867	12.337.997
Datorii privind impozitul amnat	23	-	-
Datorii privind planurile de beneficii postangajare pe termen lung	15	-	43.116.849
Provizioane pe termen lung	14		738.758
Venituri în avans pe termen lung	16	276.282.725	438.263.938
Total datorii pe termen lung		522.867.915	715.286.445
Datorii curente			
Împrumuturi pe termen scurt	13	298.589.569	326.149.024
Datorii comerciale și alte obligații curente	12	823.518.648	777.184.620
Datorii IFRS 16 – termen scurt	6	7.660.227	5.271.396
Datorii privind planurile de beneficii postangajare pe termen scurt	15	7.883.505	1.123.995

Notele de la 1 la 27 fac parte integrantă din situațiile financiare consolidate IFRS.

SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FERROVIAR DE CĂLĂTORI "C.F.R. Călători" - S.A
SITUAȚIA CONSOLIDATĂ A POZIȚIEI FINANCIARE LA 31 DECEMBRIE 2024

(toate sumele sunt exprimate în LEI dacă nu se specifică altfel)

	Nota	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Datorii cu impozitul pe profit		5.049.184	
Provizioane pe termen scurt	14	31.017.723	67.251.433
Venituri în avans pe termen scurt	16	458,962,980	70.312.489
Total datorii curente		1.632.681.836	1.247.292.957
TOTAL DATORII		2.155.549.751	1.962.579.402
TOTAL CAPITALURI PROPRII SI DATORII		2.756.048.843	2.531.690.462

Situația consolidată a poziției financiare trebuie citită împreună cu notele explicative care fac parte integrantă a acestor situații financiare consolidate.

Situațiile financiare consolidate prezentate de la pagina 1 la pagina 88 au fost autorizate pentru a fi emise de către Consiliul de Administrație la data de 08.08.2025 și au fost semnate în numele acestuia de către:

Director General
Traian Preoteasa



Intocmit,
Director Financiar Contabil
Aida Hanganu

SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FERROVIAR DE CĂLĂTORI „C.F.R. Călători” – S.A.
SITUAȚIA CONSOLIDATĂ A MODIFICĂRIILOR CAPITALURILOR PROPRII LA 31 DECEMBRIE 2024

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

	Capital social și contribuții în avans (Nota 11)	Rezerva legală	Componenta actuarială la plan beneficii postangajare	Alte rezerve	Rezultat reportat	Total capitaluri proprii
Sold la 1 ianuarie 2023	-3.307.614.315	27.672.498	(2.611.187)	394.099	(2.553.964.010)	779.105.715
Pierdere exercitiului financiar curent	-	-	-	-	(206.314.560)	(206.314.560)
Pierderi actuale din modificarea valorii actualizate a obligației privind beneficiile determinate pentru angajați, nete de impozitul amănșat	=	=	(3.889.709)	=	=	(3.889.709)
Total rezultat global al perioadei	=	=	(3.889.709)	=	(206.314.560)	(210.204.269)
Teren aparținând S.R.T.F.C Iași, situat în localitatea Vatra Dornei aferent obiectivului "Dormitor Sația Vatra Dornei, înregistrat, conform Art. 2 alin.(4) din H.G nr.584/1998 privind înființarea „C.F.R.–Călători”-S.A.	26.114	=	=	=	=	26.114
Teren aparținând S.R.T.F.C Constanta, situat în localitatea Slobozia aferent obiectivului "Agenție de Voiaj Slobozia", înregistrat, conform Art. 2 alin.(4) din H.G nr.584/1998 privind înființarea „C.F.R. – Călători”-S.A.	183.500	-	-	-	-	183.500
Total tranzacții cu acționarii	209.614	-	-	-	-	209.614
Sold la 31 decembrie 2023	3.307.823.929	27.672.498	(6.500.896)	394.099	(2.760.278.570)	569.111.060
Sold la 1 ianuarie 2024	3.307.823.929	27.672.498	(6.500.896)	394.099	(2.760.278.570)	569.111.060
Profitul exercitiului financiar curent	-	-	-	-	31.320.809	31.320.809
Total rezultat global al perioadei	=	=	=	=	31.320.809	31.320.809

Notele de la 1 la 27 fac parte integrantă din situațiile financiare consolidate IFRS.

SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FEROVIAR DE CĂLĂTORI „C.F.R. Călători” – S.A.
SITUAȚIA CONSOLIDATĂ A MODIFICĂRILOR CAPITALURILOR PROPRII LA 31 DECEMBRIE 2024

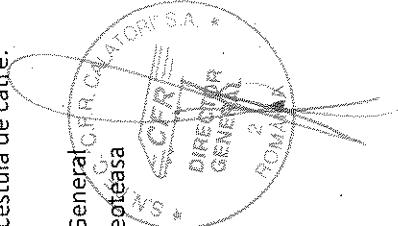
(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

	Capital social și contribuții în avans (Nota 11)	Rezerva legală	Componenta actuariale la plan beneficii postangajare	Alte rezerve	Rezultat reportat	Total capitaluri proprii
Constituire rezerva legală	-	2.167.703			(2.167.703)	
Teren aparținând S.R.T.F.C Iași. conform Certificatului de Atestare a Dreptului de Proprietate seria M09 nr.1835 si M09 nr 1832 din 18.05.2022 emis de Ministerul Transporturilor și Infrastructurii.	67.226	-				67.226
Transfer rezerve actuariale nete de impozit amanat la rezultat reportat						
			6.172.513	-	(6.172.513)	
Sold la 31 decembrie 2024	3.307.891.155	29.840.201	(328.383)	394.099	(2.737.297.977)	600.499.095

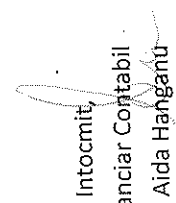
Situația consolidată a modificărilor capitalurilor proprii trebuie citită împreună cu notele explicative care fac parte integrantă a acestor situații financiare consolidate.

Situațiile financiare consolidate au fost autorizate pentru a fi emise de către Consiliul de Administrație la data de 07.08.2025 și au fost semnate în numele acestuia de către:

Director General
Traian Preoteasa



Intocmit
Director Financiar Contabil
Aida Hanganu



Notele de la 1 la 27 fac parte integrantă din situațiile financiare consolidate IFRS.

SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FERROVIAR DE CĂLĂTORI „C.F.R. Călători” – S.A.
SITUAȚIA CONSOLIDATĂ A FLUXURILOR DE TREZORERIE LA 31 DECEMBRIE 2024

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

	Nota	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Fluxuri de trezorerie din activități de exploatare			
Pierdere neta a exercitiului		31,320,809	(206.314.560)
Ajustări pentru reconcilierea rezultatului net cu numerarul net utilizat în activitățile operaționale:			
Ajustarea valorii imobilizărilor corporale și necorporale – net	4, 7	333,063,956	348.343.360
Ajustarea valorii investițiilor imobilizate – net	5	755,676	725.431
Ajustarea valorii activelor IFRS 16 – net	6	6,076,144	6.019.647
Ajustări nete privind deprecierea creanțelor – net	8 c	1,847,319	6.609.872
Ajustări privind provizioane pentru stocuri – net	9 c	410,262	199.978
Ajustări privind provizioanele pentru riscuri și cheltuieli – net	14	14,529,213	14.410.023
Ajustări privind planurile de beneficii determinate – net	15		1.572.603
(Castig)/ Pierdere neta din vânzarea de imobilizări corporale și necorporale	19, 20	(735.918)	(154.602)
Venituri din subvenții aferente imobilizărilor corporale	20	(148,015,035)	(153.731.681)
Venituri din subvenții pentru diferențe tarif	20	(2,135,309,804)	(1.577.738.073)
Venituri din subvenții de exploatare pentru plata personalului	20	-	-
Venituri din dobânzi	21	(214,503)	(5.461)
Cheltuieli cu dobânzi bancare	21	29,152,494	30.552.670
Cheltuieli cu dobânda legată de obligația privind beneficiile determinate pentru angajați	15		3.435.294
Cheltuieli cu dobânzile aferente datoriilor IFRS 16	6, 21	1,176,435	1.132.549
Alte venituri din modificări contracte IFRS 16	6, 21	(42,222)	(53.528)
Efectul variației cursului de schimb valutar asupra IFRS 16	6, 21	(3,907)	6.639
Efectul variației cursului de schimb valutar asupra datoriilor	21	334,174	2.555.902
Cheltuieli cu impozit pe profit curent (filiala)	22		838.290
Cheltuieli neta/ (Venit) cu impozitul pe profit curent și amanat	22		740.897
Descreșterea numerarului din exploatare înainte de modificările capitalului circulant		(1.865.654.907)	(1.520.854.750)
Modificări ale capitalului circulant:			
(Creștere)/ Descreștere în soldurile de creanțe comerciale și alte creanțe		211,566,606	26.633.797
(Creștere)/ Descreștere în soldurile de stocuri		(25,065,742)	(15.918.803)
Creștere/(Descreștere) în soldurile de datorii comerciale și alte datorii		482,243,814	193.091.865
Fluxuri de trezorerie din activități de exploatare			
Incasări din subvenții pentru diferențe tarif alocate de la bugetul statului		2,135,309,804	1.577.738.073
Incasări din subvenții de exploatare pentru plata personalului		-	-

Notele de la 1 la 27 fac parte integrantă din situațiile financiare consolidate IFRS.

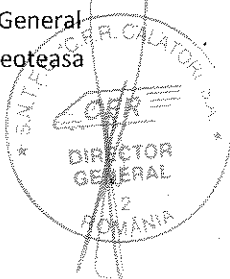
SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FERROVIAR DE CĂLĂTORI „C.F.R. Călători” – S.A.
SITUAȚIA CONSOLIDATĂ A FLUXURILOR DE TREZORERIE LA 31 DECEMBRIE 2024

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

	Nota	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Dobânzi bancare plătite		(29,118,674)	(34.188.447)
Dobânzi plătite IFRS 16	6	(1,243,859)	(466.265)
Beneficii platite angajaților la pensionare	15		(3.333.576)
Impozit pe profit plătit		(13,995,414)	656.426
Trezorerie neta din activități de exploatare		894.041.628	223.358.320
Fluxuri de trezorerie din activități de investiții			
Plăți în numerar pentru achiziționarea de imobilizări corporale și necorporale		(892.736.379)	(269.178.846)
Încasări din vânzarea de imobilizări corporale și necorporale		736,576	160.194
Dobânzi încasate		214,311	5.432
Plata în numerar pentru achiziția de interese de participare, investiții în imobilizări financiare sau titluri de plasament			
Trezorerie netă din activități de investiții		(891,799,007)	(269.013.220)
Fluxuri de trezorerie din activități de finanțare			
Plăți în numerar pentru reducerea obligațiilor legate de operațiunile clasificate IFRS 16	6	(5,120,729)	(2.823.624)
Încasări în numerar din linii de credite pe termen scurt	11	(27,559,455)	22,801,331
Trezorerie netă din activități de finanțare		(32,680,184)	19,977,707
Creșterea netă a numerarului și echivalentelor de numerar		30,437,567	(25,677,193)
Numerar și echivalente de numerar la începutul exercițiului financiar	10	80,884,397	106,561,590
Numerar și echivalente de numerar la sfârșitul exercițiului financiar	10	50,446,830	80,884,397

Situațiile financiare consolidate au fost autorizate la data de 04.08.2025 pentru a fi emise de către Consiliul de Administrație și au fost semnate în numele acestuia de către:

Director General
Traian Preoteasa



Intocmit,
Director Financiar Contabil
Aida Hanganu

1. INFORMAȚII GENERALE

Prezentele situații financiare consolidate pentru exercitiul financiar încheiat la 31 decembrie 2024 sunt întocmite pentru Grupul „CFR Calatori” („Grupul”), alcătuit din Societatea-mama și filiala ei.

Societatea-mama

Societatea-mama a Grupului este Societatea Națională de Transport Feroviar de Călători – „CFR Călători” S.A. („SNTFC”, „CFR Călători” sau „Societatea-mama”), înregistrată în România ca o societate comercială pe acțiuni, având ca acționar unic Statul român, care își exercită drepturile și obligațiile prin Ministerul Transporturilor, Infrastructurii.

Societatea-mama a Grupului s-a înființat în baza Ordonanței de Urgență nr. 12/1998 privind transportul pe căile ferate române și reorganizarea Societății Naționale a Căilor Ferate Române – SNCFR și în baza Hotărârii de Guvern nr. 584/1998.

În conformitate cu Ordonanța de Urgență de Guvern nr.12 din 7 iulie 1998, Societatea Națională a Căilor Ferate Române - SNCFR („Societatea Predecesoare”) a fost reorganizată prin divizare în cinci societăți independente din punct de vedere legal („Societăți Succesoare”) începând cu 1 octombrie 1998. Principalul obiectiv al reorganizării a fost crearea posibilității entităților nou apărute de a funcționa pe baza comercială, care să permită în cele din urmă privatizarea Societăților Succesoare. Acționarul unic al Societăților Succesoare este Statul Român, prin Ministerul Transporturilor, Infrastructurii („MTI” sau „Ministerul Transporturilor”).

Societățile Succesoare sunt prezentate în continuare:

- Compania Națională de Căi Ferate "CFR" SA ("CFR SA"), care are ca principal obiect de activitate administrarea infrastructurii căilor ferate;
- Societatea Națională de Transport Feroviar de Marfa - „CFR Marfa” SA („CFR Marfa”), care are ca principal obiect de activitate efectuarea transportului feroviar de marfa;
- Societatea Națională de Transport Feroviar de Calatori - "CFR Calatori" SA ("CFR Calatori"), care are ca principal obiect de activitate efectuarea transportului feroviar de calatori;
- Societatea de Administrare a Activelor Feroviare ("SAAF SA"), care are ca principal obiect de activitate administrarea excedentului de active și a activelor neutilizate rezultate din reorganizarea Societății Predecesoare;
- Societatea de Servicii de Management Feroviar "SMF SA ("SMF"), care furnizează servicii de evidență și consultanță financiar-contabilă și juridică Societăților Succesoare. La 31 decembrie 2003, această societate a fost divizată și absorbită de celelalte Societăți Succesoare.

Societatea Națională de Transport Feroviar de Calatori - „CFR Calatori” S.A., cu adresa sediului central în B-dul Dinicu Golescu nr. 38, București, sectorul 1, este înregistrată la Registrul Comerțului cu nr. J1998009764401, având CUI RO 11054545 și cont de virament nr. RO24BACX0000000070230310 deschis la Unicredit Bank, Sucursala Grigore Mora București.

Societatea-mama își desfășoară activitatea în conformitate cu legile române, inclusiv dar fără a se limita la Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu completările și modificările ulterioare („Legea 31/1990”) și Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu completările și modificările ulterioare („OUG 109/2011”).

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

un statut de societate de stat care își desfășoară activitatea sub autoritatea Ministerului Transporturilor, CFR Călători este organizată la nivel regional în opt sucursale regionale de transport feroviar de călători (SRTFC): SRTFC București, SRTFC Brașov, SRTFC Cluj, SRTFC Craiova, SRTFC Constanța, SRTFC Galați, SRTFC Iași și SRTFC Timișoara.

Filiala

CFR Calatori detine, in proportie de 100%, o filiala - Societatea Comerciala de Reparații Locomotive „C.F.R. – S.C.R.L. Brașov („SCRL Brasov”, „Filiala”), la care valoarea participațiilor se ridică la 366.003 lei.

SCRL Brasov s-a înființat ca filială a CFR Calatori, cu statut de societate comercială pe acțiuni, în temeiul art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 863/2001 și apoi s-a modificat în societate de reparații în baza art. 79 din Legea 76/2012.

Inregistrată la Registrul Comerțului cu nr. J08/1079/2001, CUI RO 14257595, SCRL Brasov funcționează efectiv de la data de 26.10.2001, având ca obiect principal de activitate repararea și întreținerea altor echipamente de transport (cod CAEN 3317).

Filiala dispune de personal tehnico-ingineresc specializat și autorizat, care efectuează lucrări de revizii, reparații și modernizări ale vehiculelor feroviare de tracțiune, locomotive, automotoare, rame electrice și subansamblele acestora, reprofilează bandaje și roți monobloc prin strunjire, efectuează determinări de laborator.

SCRL Brasov realizează venituri în proporție de peste 90% din prestații de mentenanță și reparații pentru vehiculele feroviare ale SNTFC CFR Calatori. Filiala detine 12 secții, 7 puncte de lucru și 1 atelier de reparații și întreținere material rulant de tracțiune, repartizate pe întreg teritoriul țării în funcție de parcul de exploatare al CFR Calatori. De asemenea, pentru acoperirea capacității de producție disponibile, SCRL Brasov încheie contracte pentru întreținere și reparații cu diverși operatori feroviari și detinători de parc de locomotive.

În cursul anului 2014, ca urmare a acordului exprimat în Adunarea Generală a Acționarilor a SNTFC Calatori SA, la Tribunalul Brașov a fost depusă cererea de intrare în insolvență a SCRL Brasov (cu reorganizarea activității) conform Legii nr. 85/2013.

Prin Sentința Civilă nr. 38/SIND din 14.01.2015, Tribunalul Brașov a admis cererea formulată de debitoarea CFR – SCRL Brasov și a dispus deschiderea procedurii generale de insolvență în conformitate cu prevederile Legii nr. 85/2014. Prin aceeași sentință a fost desemnat administrator judiciar provizoriu – practicianul în insolvență Eos Insolvency SPRL Brașov.

Filiala și-a pastrat dreptul de administrare. Adunarea Generală a Acționarilor din data de 24 aprilie 2018 desemnează ca administrator special pe dl Cristian Dorel Coconasu.

Filiala a finalizat perioada de observație la data de 16.01.2023, când s-a definitivat tabelul creditorilor. ANAF DGRFP a fost înscrisă în tabelul definitiv cu o creanță bugetară în valoare de 116.067.154 lei, reprezentând debit principal de 76.983.565 lei și accesorii în cuantum de 39.083.589 lei.

În data de 17.02.2023, conform Adunării Creditorilor, s-a aprobat planul de reorganizare, fiind aprobat cu votul pozitiv de 100% din valoarea creanțelor creditorilor bugetari, plan ce are ca anexă și planul de restructurare întocmit în temeiul OG 6/2019 și testul creditorului privat diligent, redactat pentru justificarea planului de restructurare. Planul de restructurare al SCRL Brașov, care este parte integrantă a planului de reorganizare, coincide cu scopul Ordonanței nr. 6/2019, proclamată fără echivoc în art. 1 al Ordonanței și anume revitalizarea societății și ieșirea din procedura insolvenței.

Prin Sentința Civilă nr. 164/SIND/28.02.2023 Tribunalul Brașov, a confirmat planul de reorganizare a activității debitorului, propus de administratorul judiciar și votat de Adunarea Creditorilor.

Prin Sentința Civilă nr. 257/sind/28.03.2023 Tribunalul Brașov a dispus închiderea procedurii insolvenței al CFR SCRL Brasov și continuarea activității economice.

Notele de la 1 la 27 fac parte integrantă din situațiile financiare consolidate IFRS.

Conducerea

Organismul de conducere al CFR Călători este Consiliul de Administrație, condus de președinte – Popa Gabriel.

Persoanele aflate în conducerea executivă pe parcursul anului încheiat la 31 decembrie 2024 au fost:

- Director General: Traian Preoteasa
- Director General Adjunct: Voda Calin
- Director General Adjunct: Victor Mihail Manole
- Director General Adjunct: Mitan Sorin
- Director Exploatare: Robert Păstorel Niță
- Director Tehnic: Viorel Stefan Condruz
- Director Comercial: Preda Sorin
- Director Marketing: Iliescu Andreea
- Director Material Rulant: Mihai Marian
- Director Financiar Contabil: Aida Hanganu
- Director Financiar: Catalina Sertu
- Director IT: Toma Gheorghe
- Director Achizitii: Serbu Lucian
- Revizor General de Siguranta Circulatiei: Petrișor Nicolae

Directori ai sucursalelor de transport feroviar de călători:

- Director SRTFC BUCUREȘTI: Frinculescu Ciprian
- Director SRTFC CRAIOVA: Cristian Mitrică
- Director SRTFC TIMIȘOARA: Abrudean Lucian
- Director SRTFC CLUJ: Stanca Ioana Camelia
- Director SRTFC BRAȘOV: Cairjan Gheorghe Razvan
- Director SRTFC IAȘI: Ioan Grădinaru
- Director SRTFC GALAȚI: Marian Profir
- Director SRTFC CONSTANȚA: Auras Gavrilă

La data raportării persoanele semnate sunt:

- Director General: Traian Preoteasa
- Director Financiar Contabil: Aida Hanganu

Organismul de conducere al SCRL Brașov este Consiliul de Administrație provizoriu, condus de președinte – Cismaru Ionut Sebastian, cu următorii membri în calitate de administratori: Sandu Raluca-Mihaela, Hanganu Aida, Manole Mihail-Victor, Morariu Liviu, Vasilescu Aurelian Bogdan

Președintele consiliului de administrație a fost desemnat Manole Mihail Victor iar Director General provizoriu a fost numit prin decizia nr 31/11.09.2024 dl. Ilie Laurentiu pentru un mandat de 5 luni cu posibilitatea de prelungire.

Mediul legislativ

Activitatea în sectorul transportului feroviar și cu metroul este reglementată de Autoritatea Feroviara Română („AFER”) - înființată ca instituție publică autonomă prin Ordonanța de Guvern nr. 95/1998.

Aceasta are următoarele responsabilități:

Notele de la 1 la 27 fac parte integrantă din situațiile financiare consolidate IFRS.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

- inspecția de stat și controlul siguranței circulației în transportul feroviar și cu metroul;
- activitatea specifică de registru feroviar;
- licențierea operatorilor de transport feroviar;
- autorizarea și supravegherea tehnică a furnizorilor interni de produse și servicii în domeniul feroviar;
- organizarea examenelor și emiterea atestatelor, certificatelor și a licențelor, după caz, pentru asigurarea siguranței în circulație;
- cercetarea evenimentelor și accidentelor feroviare.

Licențe de transport și certificate de siguranță

CFR Călători este posesoarea licenței pentru efectuarea serviciilor de transport feroviar nr. LFT31, ultima viză periodică a fost acordată la data de 06.11.2023, iar următoarea reexaminare pentru acordarea vizei periodice este scadentă până la data de 09.11.2025. Licența de transport este reexaminată la 2 ani, iar după reexaminare, dacă nu există neconformități privind cerințele impuse, ASFR notifică operatorul de transport feroviar de îndeplinirea cerințelor care au stat la baza acordării licenței și înscrie pe licență data acordării vizei.

Anexa nr.1 „Acoperirea Financiară privind răspunderea civilă” este valabilă de la data de 08.11.2024 până la data de 07.11.2025, doar în cazul în care polița de asigurare privind răspunderea civilă nu suferă modificări sau este reziliată.

CFR Călători deține certificatul unic de siguranță nr. RO1020210174 cu valabilitate de la data de 10.11.2021 până la data de 09.11.2026. Obiectivul certificatului unic de siguranță este de a dovedi că operatorul de transport feroviar și-a instituit propriul sistem de management al siguranței și că este capabil de a presta servicii de transport feroviar de călători în condiții de siguranță pe căile ferate din România. Certificatul unic de siguranță are o valabilitate de cinci ani.

Licențele de transport feroviar și certificatele unice de siguranță se acordă în conformitate cu:

- cerințele OUG nr. 73/2019 privind siguranța feroviară, cu modificările și completările ulterioare;
- Directiva (UE) 2016/798 a Parlamentului European și a Consiliului privind siguranța feroviară;
- Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2018/763 al comisiei din 9 aprilie 2018 de stabilire a modalităților practice pentru emiterea certificatelor unice de siguranță pentru întreprinderile feroviare în temeiul Directivei (UE) 2016/798 a Parlamentului European și a Consiliului și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 653/2007 al Comisiei;
- Ordinul nr. 743/2020 pentru eliberarea certificatului unic de siguranță a operatorilor care efectuează numai manevra feroviara pe căile ferate din România;
- Legea nr. 202/2016 privind integrarea sistemului feroviar din România în spațiul feroviar unic european cu modificările și completările ulterioare și Hotărârea Guvernului nr. 361/2018 privind aprobarea procedurilor pentru acordarea licențelor în domeniul transportului feroviar.

2. REZUMATUL POLITICILOR CONTABILE SEMNIFICATIVE

Principalele politici contabile aplicate la întocmirea acestor situații financiare consolidate sunt prezentate în cele ce urmează. Aceste politici au fost aplicate în mod consecvent tuturor exercițiilor financiare prezentate, cu excepția cazurilor în care se prevede altfel.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

2.1. Bazele întocmirii

a. Declarație de conformitate

Situațiile financiare consolidate sunt întocmite de societatea-mama CFR Călători în conformitate cu:

- Standardele Internaționale de Raportare Financiară (IFRS) adoptate de Uniunea Europeană (UE);
- Legea 82 din 1991 a contabilității republicată și actualizată;
- Ordinul nr. 666/2015 privind aplicarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele internaționale de raportare financiară de către unele entități cu capital de stat;
- Ordinul nr. 2844/12.12.2016 pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară („Ordin 2844”).

La pregătirea situațiilor financiare consolidate, s-au aplicat politicile contabile adoptate de societatea-mamă. În contextul aplicării prevederilor Ordinului 666/2015, Societatea-mamă a întocmit primul set de situații financiare anuale conforme cu versiunea standardelor IFRS aprobate de UE pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2016. Pentru a asigura conformitatea informațiilor comparative cu variantele IFRS aprobate de UE, Societatea a aplicat IFRS 1 - „Adoptarea pentru prima dată a Standardelor Internaționale de Raportare Financiară” începând cu 1 ianuarie 2015, considerată data tranziției la IFRS UE. Pentru exercițiile financiare ale anilor 2016 și 2017, Societatea-mamă a întocmit, în scop informativ, situații financiare anuale individuale conforme cu IFRS adoptate de Uniunea Europeană, prin retratarea informațiilor din contabilitatea statutară condusă în conformitate cu Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 1.802/2014 („OMF 1802”). Acestea au fost auditate potrivit legii și publicate pe pagina proprie de internet a Societății-mame.

Începând cu exercitiul financiar al anului 2018, Societatea-mamă organizează și conduce contabilitatea potrivit Reglementărilor contabile conforme cu Standardele internaționale de raportare financiară, aprobate prin Ordinul nr. 2844/2016, cu modificările și completările ulterioare, depunând la unitățile teritoriale ale Ministerului Finanțelor Publice situații financiare anuale conforme cu IFRS adoptate de UE, precum și o raportare anuală, al cărei conținut este stabilit anual prin Ordinul ministrului finanțelor publice.

b. Baza evaluării

Situațiile financiare conforme cu IFRS au fost întocmite pe baza costului istoric, ajustate conform IAS 29 („Raportarea financiară în economiile hiperinflationiste”) în cazul capitalului social. Pentru acele categorii de active imobilizate la care colectarea informațiilor reconstitutive privind costul istoric implica eforturi nejustificate, având în vedere și faptul că acestea conduceau la determinarea unei evaluări mai puțin relevante și mai puțin fiabile decât informațiile privind valoarea justă curentă, Societatea a optat pentru utilizarea valorii juste drept cost presupus (ca substituent pentru cost sau costul amortizat) în situația de deschidere a poziției financiare în conformitate cu IFRS 1. Astfel, metoda costului presupus a fost aplicată pentru următoarele categorii de active: terenuri și amenajări de terenuri, clădiri și construcții speciale, echipamente de tipul parcului auto și materialului rulant (vagoane și locomotive), investiții imobiliare.

c. Moneda funcțională și de prezentare

Elementele cuprinse în situațiile financiare consolidate ale Grupului sunt evaluate în moneda mediului economic primar în care își desfășoară activitatea („moneda funcțională”). Situațiile financiare consolidate sunt prezentate în leul românesc („lei”), care reprezintă moneda funcțională și de prezentare a Grupului.

d. Utilizarea estimărilor și raționamentelor profesionale

Notele de la 1 la 27 fac parte integrantă din situațiile financiare consolidate IFRS.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Întocmirea situațiilor financiare consolidate în conformitate cu IFRS implică utilizarea de către Conducerea Grupului a unor estimări contabile critice, raționamente profesionale și ipoteze care afectează aplicarea politicilor contabile, precum și valoarea raportată a activelor, datoriilor, veniturilor și cheltuielilor.

Estimările și ipotezele ce stau la baza lor sunt revizuite periodic. Revizuirile estimărilor contabile sunt recunoscute în perioada în care estimarea este revizuită, dacă revizuirea afectează doar acea perioadă sau în perioada în care estimarea este revizuită și perioadele viitoare dacă revizuirea afectează atât perioada curentă cât și perioadele viitoare.

Domeniile care implică un grad mai ridicat de complexitate sau cele în care ipotezele și estimările au un impact semnificativ asupra situațiilor financiare consolidate sunt prezentate în Nota 3 - „Estimări și raționamente contabile”.

e. Continuitatea activității

Prezentele situații financiare consolidate au fost întocmite în baza principiului continuității activității care presupune ca Grupul își va putea continua în mod normal funcționarea într-un viitor previzibil.

La 31 decembrie 2024, Grupul înregistrează pierderi reportate de 2.737.297.977 lei (la 31 decembrie 2023: pierderi reportate de 2.760.278.570 lei). Pentru exercițiul financiar curent, Grupul înregistrează un profit de 31.320.809 lei, din care profitul din exploatare este de 79.820.763 lei (în cursul anului 2023 Grupul a înregistrat o pierdere de 206.314.560 lei, din care pierderea din exploatare este de 167.111.308 lei).

La 31 decembrie 2024, Grupul înregistrează capitaluri proprii pozitive în sumă de 600.499.095 lei (capitaluri proprii pozitive de 569.111.060 lei la 31 decembrie 2023)

Totodată, la 31 decembrie 2024, datoriile curente ale Grupului depășeau activele circulante cu suma de 1.073.557.845 lei (la 31 decembrie 2023: datorie netă de 843.638.219 lei).

Având în vedere ca nivelul tarifelor pentru transportul calatorilor, al taxei de utilizare a infrastructurii feroviare și al subvențiilor de la bugetul de stat sunt reglementate de către guvern, politicile guvernului referitoare la aceste aspecte au un impact semnificativ asupra rezultatelor Grupului, precum și asupra valorii contabile a activelor și pasivelor Grupului.

Aspectele prezentate mai sus pot indica o incertitudine semnificativă legată de evenimente și condiții care ar putea genera îndoieli semnificative asupra capacității Grupului de a-și continua activitatea.

Conducerea Societății-mamă consideră că, datorită importanței economice, sociale și strategice a activității Grupului, Guvernul României va continua să sprijine Grupul prin subvenții la un nivel care să îi permită funcționarea conform principiului continuității activității în viitorul previzibil (cel puțin 12 luni de la data acestor situații financiare).

f. Bazele consolidării

Controlul

Filiala este definită ca entitate aflată sub controlul Societății-mame. Grupul controlează o entitate în care s-a investit dacă și numai dacă deține în totalitate următoarele:

- autoritate asupra entității în care s-a investit, adică investitorul deține drepturi care îi conferă autoritatea de a controla activitățile relevante (activitățile care afectează semnificativ veniturile entității în care s-a investit);
- expunere sau drepturi la veniturile variabile pe baza participării sale în entitatea în care s-a investit;

Notele de la 1 la 27 fac parte integrantă din situațiile financiare consolidate IFRS.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

- capacitatea de a-și utiliza autoritatea asupra entității în care s-a investit pentru a își influența valoarea veniturilor.

În evaluarea controlului, drepturile de vot potențiale care sunt în prezent exercitabile sau convertibile sunt luate în considerare.

Situațiile financiare ale filialei sunt incluse în situațiile financiare consolidate din momentul în care începe exercitarea controlului și până în momentul încetării acestuia. Politicile contabile ale filialei sunt retratate în scopul alinierii acestora cu cele ale Societății-mamă.

CFR Calatori deține controlul absolut asupra filialei SCRL Brasov de la momentul înființării acesteia, prin reorganizarea SNTFC CFR Calatori.

CFR Calatori a contabilizat filiala sa la cost în situațiile financiare individuale în poziția “Investiții în filiale” în conformitate cu IAS 27 Situații financiare individuale.

Entități asociate

Entitățile asociate sunt acele societăți în care Grupul deține o influență semnificativă, dar nu și control asupra politicilor financiare și operaționale.

Grupul nu deține participații în entități asociate la 31 decembrie 2024 și nu a deținut nici la 31 decembrie 2023.

Proceduri de consolidare

Societatea-mamă întocmește prezentele situații financiare consolidate, cu aplicarea principiilor care stau la baza procedurilor de consolidare conform IFRS 10 „Situații financiare consolidate”.

În scopul întocmirii situațiilor financiare consolidate, se combină elemente similare de active, datorii și capitaluri proprii, respectiv venituri și cheltuieli ale societății-mamă cu cele ale filialei.

SCRL Brasov a fost înființată ca filială în cadrul unui proces de reorganizare a CFR Calatori, prin separarea activității de reparații de activitatea de transport călători. Din perspectiva CFR Calatori, procesul de reorganizare nu a produs nicio schimbare în controlul deținut de CFR Calatori asupra SCRL Brasov. În acest caz, consolidarea se efectuează prin aplicarea metodei valorilor contabile ale predecesorului în conformitate cu IFRS, potrivit căreia activele și datoriile filialei sunt încorporate în situațiile financiare consolidate ale Grupului la aceleași valori contabile (însă retratate IFRS) la care erau raportate anterior în situațiile financiare individuale ale CFR Calatori, întocmite înainte de reorganizare.

În vederea consolidării, sunt eliminate următoarele elemente:

- valoarea contabilă a investiției CFR Calatori în SCRL Brasov se elimină (se compensează) cu întreg capitalul social al SCRL Brasov.
- datoriile și creanțele dintre cele două entități
- veniturile și cheltuielile aferente tranzacțiilor dintre entități; și
- profiturile și pierderile nerealizate rezultate din operațiuni efectuate între entități și care sunt incluse în valoarea contabilă a activelor.

Politicile contabile prezentate în continuare au fost aplicate în mod consecvent de către entitățile Grupului de-a lungul perioadelor financiare prezentate în cadrul acestor situații financiare consolidate.

2.2. Modificări în politicile contabile și în prezentarea informațiilor

(a) Standarde noi și amendamente adoptate de Societate

Următoarele amendamente la standardele existente emise de Consiliul pentru Standardele Internaționale de Contabilitate (IASB) și adoptate de UE sunt în vigoare pentru perioada de raportare care începe cu sau după 1 ianuarie 2024:

- **Aranjamente de Finanțare a Furnizorilor (Amendamente la IAS 7 și IFRS 7)** - Pe 25 mai 2023, IASB a emis amendamentele privind Aranjamentele de Finanțare a Furnizorilor, modificând IAS 7 Situația Fluxurilor de Numerar și IFRS 7 Instrumente Financiare: Prezentare. Amendamentele impun entităților obligația de a furniza note specifice (calitative și cantitative) privind aceste aranjamente, inclusiv caracteristicile lor;
- **Pasive din Contracte de Leasing în Tranzacții de Vânzare și Leaseback (Amendamente la IFRS 16)** - Pe 22 septembrie 2022, IASB a emis amendamente la IFRS 16 privind Pasivele din Tranzacțiile de Vânzare și Leaseback. Anterior acestor amendamente, IFRS 16 nu includea cerințe specifice de măsurare pentru pasivele de leasing cu plăți variabile în astfel de tranzacții. Amendamentele impun vânzătorului-locator să determine 'plățile de leasing' astfel încât să nu recunoască niciun câștig sau pierdere asociată dreptului de utilizare reținut de vânzător-locator.
- **Clasificarea Pasivelor ca fiind Curente sau Non-Curente și Pasive Non-Curente cu Convenții Contractuale (Amendamente la IAS 1)** - IASB a emis în ianuarie 2020 amendamente la IAS 1 privind clasificarea pasivelor ca fiind curente sau non-curente, urmate de amendamentele din octombrie 2022 referitoare la Pasivele Non-Curente cu Convenții Contractuale. Aceste modificări clarifică faptul că dreptul unei entități de a amâna decontarea unei datorii trebuie să fie substanțial și să existe la sfârșitul perioadei de raportare. Dacă dreptul de amânare este condiționat de respectarea unor convenții contractuale, acestea influențează clasificarea datoriei doar dacă trebuie respectate la sfârșitul perioadei de raportare.

(b) Noi standarde, amendamente și interpretări emise, dar neaplicabile pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2024, drept urmare neadoptate:

- **Lipsa convertibilității (Amendament la IAS 21 - Efectele Modificărilor Cursului de Schimb Valutar).** - Acest amendament la IAS 21 clarifică modul în care entitățile trebuie să evalueze și să contabilizeze tranzacțiile în monede care nu pot fi convertite liber pe piețele valutare. Standardul introduce noi cerințe de identificare și măsurare a cursului de schimb aplicabil în situațiile în care convertibilitatea este restricționată. Scopul acestui amendament este de a îmbunătăți coerența și comparabilitatea raportărilor financiare în economiile cu restricții valutare semnificative. Intră în vigoare din 1 ianuarie 2025.
- **Amendamente privind Clasificarea și Evaluarea Instrumentelor Financiare (Amendamente la IFRS 9 și IFRS 7).** - Aceste amendamente clarifică și îmbunătățesc regulile de clasificare și măsurare a instrumentelor financiare, asigurând o aplicare mai consecventă a principiilor IFRS 9 și IFRS 7. Principalele modificări includ:
 - Clarificarea criteriilor pentru clasificarea activelor financiare pe baza modelului de afaceri și a caracteristicilor fluxurilor de numerar.
 - Îmbunătățiri privind recunoașterea și evaluarea datoriilor financiare, inclusiv aspecte legate de modificările termenilor contractuali.
 - Noi cerințe de raportare pentru entitățile care utilizează instrumente financiare complexe, pentru a spori transparența și comparabilitatea informațiilor financiare

Intră în vigoare din 1 ianuarie 2026.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

- **Contracte referitoare la electricitate dependentă de factori naturali (Amendamente la IFRS 9 și IFRS 7).** - Aceste amendamente clarifică tratamentul contabil al contractelor de achiziție a energiei electrice a căror furnizare este condiționată de factori naturali, cum ar fi energia eoliană, solară sau hidroelectrică.
 - Clarificarea aplicabilității IFRS 9 în cazul contractelor de cumpărare de electricitate, stabilind dacă acestea trebuie contabilizate ca instrumente financiare sau ca contracte executate.
 - Modificări ale cerințelor de raportare conform IFRS 7, pentru a îmbunătăți transparența privind riscurile asociate acestor contracte și impactul acestora asupra situațiilor financiare.
 - Impact asupra recunoașterii veniturilor și evaluării riscurilor financiare, în special pentru entitățile care încheie contracte pe termen lung pentru energie regenerabilă.

Intră în vigoare din 1 ianuarie 2026.

- **IFRS 18 Prezentarea și raportarea în situațiile financiare.** - Publicat de IASB în aprilie 2024, IFRS 18 înlocuiește IAS 1 și determină modificări semnificative ale standardelor IFRS, inclusiv IAS 8. Chiar dacă IFRS 18 nu afectează recunoașterea și măsurarea elementelor din situațiile financiare, impactul său asupra modului de prezentare și raportare este substanțial. Principalele modificări includ introducerea unor noi categorii și sub-totaluri în contul de profit și pierdere, reguli de agregare/dezagregare a informațiilor și cerințe noi pentru raportarea măsurilor de performanță definite de conducere. Standardul va intra în vigoare la 1 ianuarie 2027, permițând adoptarea anticipată.
- **IFRS 19 Filiale fără răspundere publică: raportare.** - Publicat de IASB în mai 2024, IFRS 19 introduce un cadru simplificat de raportare pentru filialele care nu au obligația de a furniza informații publice extinse, dar care aplică IFRS în raportarea lor financiară. Acest standard reduce cerințele de raportare pentru aceste entități, menținând totodată transparența și comparabilitatea informațiilor financiare. Principalul beneficiu al IFRS 19 este reducerea costurilor administrative și de raportare, fără a compromite utilitatea datelor pentru utilizatorii situațiilor financiare. Standardul va intra în vigoare la 1 ianuarie 2027, permițând adoptarea anticipată

Noile standarde și interpretări nu sunt de așteptat să afecteze în mod semnificativ situațiile financiare ale Societății.

2.3. Raportarea pe segmente

Grupul CFR Călători nu prezintă raportarea pe segmente nici la data de 31 decembrie 2024 și nici pentru perioadele anterioare, întrucât nu se aplică condițiile IFRS 8.

2.4. Tranzacții în monedă străină

Tranzacțiile în monedă străină sunt convertite în moneda funcțională pe baza cursului de schimb de la data tranzacțiilor sau a evaluării pentru elementele care sunt reevaluate. Câștigurile și pierderile din diferențele de curs rezultate în urma efectuării acestor tranzacții și din conversia la cursul de schimb de sfârșit de an a activelor și pasivelor monetare exprimate în monedă străină sunt recunoscute în contul de profit sau pierdere, cu excepția cazului în care sunt înregistrate în alte elemente ale rezultatului global ca instrumente financiare care pot fi desemnate ca instrumente de acoperire împotriva riscului asociat fluxurilor de trezorerie, precum și ca instrumente financiare care pot fi desemnate ca instrumente de acoperire împotriva riscurilor investiției nete.

Principalele rate de schimb utilizate pentru conversia în lei a soldurilor exprimate în monedă străină sunt:

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Moneda străină	Simbol	Rata de schimb (lei pentru 1 unitate din moneda străină)	
		31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Dolar SUA	USD	4,7768	4,4958
Euro	EUR	4,9741	4,9746

2.5. Contabilizarea efectului hiperinflației

Economia românească a înregistrat în trecut niveluri ridicate ale inflației și a fost considerată hiperinflaționistă până la data de 1 ianuarie 2004.

IAS 29 "Raportarea financiară în economiile hiperinflaționiste" impune ca situațiile financiare întocmite în moneda unei economii hiperinflaționiste să fie prezentate în termenii puterii de cumpărare la data bilanțului.

Prin urmare, valorile raportate în termenii puterii de cumpărare la data de 31 decembrie 2003 (considerată data de încetare a hiperinflației) sunt tratate ca bază pentru valorile contabile din aceste situații financiare. Grupul a reflectat impactul aplicării IAS 29 în situațiile financiare, ajustând capitalul social (Nota 11 – Capitaluri proprii). În cazul celorlalte elemente nemonetare datând din perioada anterioară anului 2004 și pentru care nu s-a utilizat metoda costului presupus, impactul inflației nu a fost semnificativ (de exemplu, imobilizări complet amortizate sau apropiate de expirarea duratei de viață utilă).

Retratarea capitalului social a fost calculată folosind evoluția indicelui prețurilor de consum ("IPC"), publicată de Institutul Național de Statistică ("INSSE"), din perioada cuprinsă între luna înregistrării inițiale (data achiziției sau primirii cu titlu gratuit) a elementelor nemonetare (capitalul social) și data de 31 decembrie 2003.

2.6. Imobilizări corporale

(i) Recunoaștere inițială și evaluare

Elementele incluse în imobilizări corporale sunt evaluate la cost minus amortizarea cumulată și pierderi din depreciere cumulate.

Costul unui element de imobilizări corporale este echivalentul în numerar al prețului la data recunoașterii.

La data trecerii la IFRS, Societatea-mamă a ales să aplice derogarea permisă de IFRS 1 referitoare la folosirea *costului presupus*, prin care valoarea justă stabilită la reevaluările statutare, la sau înainte de data trecerii la IFRS-uri, să fie utilizată ca un punct de plecare rezonabil pentru evaluarea bazată pe cost pentru următoarele categorii de active imobilizate: terenuri și amenajări de terenuri, construcții, parc auto și material rulant (vagoane și locomotive). Astfel, valorile juste stabilite la ultimele reevaluări statutare de către evaluatori independenți au fost utilizate drept cost presupus la data tranziției la IFRS, respectiv la 1 ianuarie 2015.

Pentru terenuri s-a considerat valoarea justă de la reevaluarea din data de 31 decembrie 2015 drept cost presupus la 1 ianuarie 2015. Deși efectuată după data trecerii la IFRS, dar în cadrul perioadei acoperite de primele situații financiare întocmite în conformitate cu IFRS, reevaluarea de la 31 decembrie 2015 a fost considerată ca reflectând o valoare comparabilă cu valoarea justă la data tranziției (1 ianuarie 2015), având în vedere că această reevaluare este cea mai apropiată de data adoptării IFRS, iar efectul modificării valorilor juste între data tranziției și data ultimei reevaluări este determinat ca fiind nesemnificativ pe o perioadă de un an de zile în cazul activelor neamortizabile cum sunt terenurile.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Ultima reevaluare a terenurilor înainte de data adoptării IFRS a fost 31 decembrie 2011. Dat fiind faptul că la data de 31 decembrie 2011 mediul economic era incert, iar impactul crizei financiare încă era prezent, s-a considerat că reevaluarea de la data de 31 decembrie 2015 este mai relevantă și prezintă o valoare justă mai apropiată de realitate la data adoptării IFRS (1 ianuarie 2015).

Pentru construcții s-a folosit valoarea justă de la reevaluarea de la data de 31 decembrie 2014 drept cost presupus, iar pentru parcul auto și material rulant s-a utilizat valoarea justă de la reevaluarea din data de 31 decembrie 2012 drept cost presupus la acea dată.

(ii) Costuri ulterioare

Cheltuielile cu reparația sau întreținerea mijloacelor fixe efectuate pentru a restabili sau a menține valoarea acestor active sunt recunoscute în situația rezultatului global la data efectuării lor, în timp ce cheltuielile efectuate în scopul îmbunătățirii performanțelor tehnice sunt capitalizate și amortizate pe perioada de amortizare rămasă a respectivului mijloc fix.

Costurile capitalizate cu activitățile periodice de inspecții și reparații capitale reprezintă componente separate ale activelor corespunzătoare sau ale grupurilor corespunzătoare de active. Costurile capitalizate cu inspecțiile și reparațiile capitale sunt amortizate utilizând metoda liniară pe perioada până la următoarea inspecție.

Costurile cu activitățile majore de inspecții și reparații cuprind costul înlocuirii activelor sau a unor părți din active, costurile de inspecție și costurile de reparații capitale. Când Grupul recunoaște în valoarea contabilă a unei imobilizări corporale costul unei înlocuiri parțiale (înlocuirea unei componente), valoarea contabilă a părții înlocuite (cu amortizarea aferentă) este scoasă din evidență.

Toate celelalte costuri cu reparațiile curente și întreținerea uzuală sunt recunoscute direct în cheltuieli atunci când se efectuează.

(iii) Amortizarea imobilizărilor corporale

Amortizarea este calculată pentru a diminua costul, mai puțin valoarea reziduală, utilizând metoda liniară de amortizare pe durata de funcționare a mijloacelor fixe și a componentelor lor, care sunt contabilizate separat.

Duratele estimate pe principalele categorii de imobilizări corporale sunt următoarele:

Clădiri	15-50 ani
Vagoane	14-18 ani
Locomotive	18-20 ani
Instalații tehnice și echipamente	6-18 ani
Alte instalații, utilaje și mobilier	10-12 ani

Terenurile și activele în curs de construcție nu sunt amortizate.

Valorile reziduale și duratele de viață utilă ale activelor sunt revizuite și ajustate, dacă este cazul, la sfârșitul fiecărei perioade de raportare.

Valoarea contabilă a unui activ este diminuată imediat până la valoarea sa recuperabilă dacă valoarea contabilă a activului este mai mare decât valoarea sa recuperabilă estimată.

Notele de la 1 la 27 fac parte integrantă din situațiile financiare consolidate IFRS.

(iv) Cedarea

Câștigurile și pierderile rezultate în urma cedării sunt determinate prin compararea încasărilor cu valoarea contabilă și sunt recunoscute în contul de profit și pierdere în perioada în care a avut loc vânzarea.

2.7. Imobilizări necorporale

Alte imobilizări necorporale

Alte imobilizări necorporale sunt prezentate la cost mai puțin amortizarea cumulată și pierderile de valoare (Nota 7 – „Imobilizări necorporale”).

Cheltuielile ulterioare privind imobilizările necorporale sunt capitalizate numai atunci când sporesc beneficiile economice viitoare generate de activul la care se referă. Cheltuielile ce nu îndeplinesc aceste criterii sunt recunoscute ca și cheltuieli în momentul realizării lor.

Amortizarea este recunoscută în contul de profit și pierderi pe baza metodei liniare pe perioada de viață estimată a imobilizării necorporale. Majoritatea imobilizărilor necorporale înregistrate de Grup sunt reprezentate de programe informatice. Acestea sunt amortizate liniar pe o perioadă de cel mult 3 ani.

2.8. Deprecierea activelor nefinanciare

Imobilizările corporale și alte active pe termen lung care sunt supuse amortizării sunt evaluate din punct de vedere al deprecierei ori de câte ori intervin evenimente sau schimbări care indică faptul că este posibil ca valoarea contabilă să nu fie recuperabilă. O pierdere din depreciere este recunoscută atunci când valoarea contabilă a activului este mai mare decât valoarea sa recuperabilă. Valoarea recuperabilă este reprezentată de suma cea mai mare dintre „valoarea justă a activului minus costurile de vânzare” și „valoarea sa de utilizare”.

În scopul testării deprecierei, activele sunt grupate până la cel mai mic nivel de detaliu pentru care există fluxuri de trezorerie independente identificabile (unități generatoare de numerar). Activele nefinanciare, altele decât fondul comercial, care au suferit o depreciere, sunt revizuite pentru o posibilă reluare a deprecierei la fiecare dată de raportare. Pierderile din depreciere sunt recunoscute în rezultatul anului.

2.9. Investiții imobiliare

O investiție imobiliară este o proprietate imobiliară (un teren sau o clădire – sau o parte a unei clădiri – sau ambele) deținută de Grup mai degrabă pentru a obține venituri din chirii sau pentru creșterea valorii capitalului, sau ambele, decât pentru a fi utilizată pentru producerea sau furnizarea de bunuri sau servicii sau în scopuri administrative sau pentru a fi vândută pe parcursul desfășurării normale a activității.

Costul unei investiții imobiliare cumpărate include prețul său de cumpărare și orice cheltuieli direct atribuibile achiziției. Cheltuielile direct atribuibile includ, de exemplu, onorariile profesionale pentru serviciile juridice, taxele pentru transferul dreptului de proprietate și alte costuri de tranzacționare.

Costul unei investiții imobiliare construite în regie proprie este costul de la data finalizării lucrărilor de construcții sau de amenajare. La acea dată, proprietatea imobiliară devine investiție imobiliară și intră sub incidența IAS 16.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

După recunoașterea inițială, Grupul a optat pentru modelul costului pentru prezentarea și evaluarea investițiilor sale imobiliare. Astfel, investițiile sunt evaluate:

- (a) în conformitate cu IFRS 5 “Active imobilizate deținute în vederea vânzării și activități întrerupte” atunci când sunt îndeplinite criteriile pentru a fi clasificate drept deținute în vederea vânzării (sau incluse într-un grup destinat cedării care este clasificat drept deținut în vederea vânzării);
- (b) în conformitate cu IFRS 16 “Contracte de leasing” dacă sunt deținute de către locatar ca activ aferent dreptului de utilizare și nu sunt deținute în vederea vânzării în conformitate cu IFRS 5; și
- (c) în conformitate cu dispozițiile din IAS 16 “Imobilizări corporale” pentru modelul bazat pe cost în toate celelalte cazuri.

Conform modelului bazat pe cost, toate investițiile imobiliare trebuie să fie evaluate în conformitate cu tratamentul contabil de baza din IAS 16 - de exemplu, contabilizat la cost minus orice amortizare cumulată și orice pierdere din depreciere cumulate.

Grupul transferă o investiție imobiliară în sau din categoria investițiilor imobiliare dacă și numai dacă există o modificare a utilizării. O modificare a utilizării apare atunci când investiția corespunde, sau nu mai corespunde, definiției investiției imobiliare și există dovezi ale modificării utilizării. Luată separat, o schimbare a intențiilor conducerii legate de utilizarea unei investiții nu reprezintă o dovadă a modificării utilizării. Exemple de modificări ale utilizării includ:

- (a) începerea ocupării de către posesor sau a dezvoltării în vederea ocupării de către proprietar, pentru un transfer din categoria investițiilor imobiliare în categoria proprietăților imobiliare utilizate de posesor;
- (b) începerea procesului de amenajare în perspectiva vânzării, pentru un transfer din categoria investițiilor imobiliare în categoria stocurilor;
- (c) încheierea utilizării de către posesor, pentru un transfer din categoria proprietăților imobiliare utilizate de posesor în categoria investițiilor imobiliare; și
- (d) inițierea unui leasing operațional cu o altă parte, pentru un transfer din categoria stocurilor în categoria investițiilor imobiliare.

Costul oricărei investiții imobiliare transferate este dat de valoarea contabilă anterioară, la data modificării utilizării.

2.10. Contracte de leasing

În conformitate cu IFRS 16, un contract este sau conține un contract de leasing în cazul în care conferă dreptul de a controla folosirea unui activ identificat pentru o perioadă de timp în schimbul unei compensații. Pentru astfel de contracte, Grupul recunoaște un drept de utilizare al activului și un drept de leasing.

Grupul evaluează la data de începere a contractului dacă un contract este sau conține un drept de folosință (închiriere, leasing) asupra unui activ, mai exact dacă transmite dreptul de a controla utilizarea unui activ identificat pentru o perioadă de timp în schimbul unei contraprestații.

Grupul aplică o abordare unică de recunoaștere și evaluare pentru toate contractele de chirie, cu excepția contractelor pe termen scurt și contractelor de leasing pentru active cu valoare mică (sub 5.000 USD).

Activitățile de leasing ale Grupului

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Grupul închiriază terenuri, clădiri și mijloace de transport. Contractele de închiriere sunt de obicei încheiate pe perioade fixe de la 12 luni la 10 ani, dar pot avea opțiuni de prelungire.

Contractele pot conține atât componente de leasing, cât și non-leasing. Grupul alocă contravaloarea din contract componentelor de leasing și non-leasing pe baza prețurilor lor individuale relative.

Termenii de închiriere sunt negociați pe bază individuală și conțin o gamă largă de termeni și condiții diferite. Contractele de închiriere nu impun alte obligații decât garanțiile mobiliare asupra activelor închiriate care sunt deținute de locator. Activele închiriate nu pot fi utilizate drept garanții în scopuri de împrumut.

Datoriile de leasing

Datoriile de leasing includ valoarea actualizată netă a următoarelor plăți de leasing:

- plăți fixe (inclusiv plăți fixe implicite), minus orice stimulente de încasat pentru leasing
- plată variabilă de leasing care se bazează pe un indice sau o rată, măsurată inițial folosind indicele sau rata de la data începerii utilizării activului închiriat
- sume estimate a fi plătibile de către Grup în baza garanțiilor de valoare reziduală
- prețul de exercitare al unei opțiuni de cumpărare, dacă Grupul este în mod rezonabil sigură că va exercita acea opțiune și
- plăți de penalități pentru rezilierea contractului de leasing, dacă opțiunea de exercitate e probabila.

Plățile de leasing care urmează să fie efectuate în baza unor opțiuni de prelungire rezonabile sunt, de asemenea, incluse în evaluarea datoriei.

Plățile de leasing sunt actualizate folosind rata dobânzii implicită în leasing. În cazul în care rata respectivă nu poate fi determinată cu ușurință, ceea ce este în general cazul pentru contractele de leasing ale Grupului, se folosește rata de împrumut marginală (incrementală) a locatarului, fiind rata pe care Grupul ar trebui să o plătească pentru a împrumuta fondurile necesare obținerii unui activ de valoare similară, cu drept de utilizare într-un mediu economic similar în termeni și condiții similare.

Grupul este expus la potențiale creșteri viitoare ale plăților variabile de leasing bazate pe un indice sau o rată, care nu sunt incluse în datoria de leasing până când acele modificări nu vor intra în vigoare. Atunci când ajustările plăților de leasing bazate pe un indice sau o rată intră în vigoare, datoria de leasing este reevaluată și ajustată în raport cu activul pentru dreptul de utilizare.

Plățile de leasing sunt alocate între principalul și costul financiar. Costul de finanțare este contabilizat în contul de profit sau pierdere pe parcursul perioadei de leasing, astfel încât să se producă o rată periodică constantă a dobânzii la soldul rămas al datoriei pentru fiecare perioadă.

Activele cu drept de utilizare

Activele cu drept de utilizare sunt evaluate la cost, cuprinzând următoarele:

- valoarea evaluării inițiale a datoriilor de leasing
- orice plăți de leasing efectuate la sau înainte de data începerii minus orice stimulente de leasing primite
- orice costuri directe inițiale și
- costuri de restaurare.

Notele de la 1 la 27 fac parte integrantă din situațiile financiare consolidate IFRS.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Activele cu drept de utilizare sunt, în general, amortizate pe durata mai scurtă dintre durata de viață utilă a activului și perioada de leasing, pe o bază liniară. Dacă Grupul este în mod rezonabil sigur că va exercita o opțiune de cumpărare, activul cu drept de utilizare este amortizat pe durata de viață utilă a activului suport.

Plățile asociate închirierii pe termen scurt de echipamente și vehicule și toate leasingurile de active de valoare mică sunt recunoscute liniar ca o cheltuială în profit sau pierdere. Contractele de leasing pe termen scurt sunt contracte de leasing cu un termen de leasing de 12 luni sau mai puțin. Activele cu valoare redusă cuprind echipamente IT și articole mici de mobilier de birou.

2.11. Active financiare

(i) Clasificare și evaluare

Grupul clasifică activele financiare în conformitate cu IFRS 9 în următoarele categorii:

- active care trebuie evaluate la costul amortizat;
- active care urmează să fie evaluate la valoarea justă prin elemente ale rezultatului global,
- active care ulterior sunt evaluate la valoarea justă prin contul de profit sau pierdere

Clasificarea activelor financiare depinde atât de modelul de afaceri al Grupului în ceea ce privește gestiunea activelor financiare, cât și de caracteristicile contractuale ale fluxurilor de trezorerie aferente activelor financiare. Modelul de afaceri determină dacă numerarul va fi generat în urma încasării fluxurilor de trezorerie contractuale, a vânzării activelor financiare, sau prin ambele moduri.

Activele financiare sunt clasificate și evaluate la costul amortizat dacă ambele condiții de mai jos sunt îndeplinite:

- activul financiar este deținut conform unui model de afaceri al cărui obiectiv constă în deținerea de active financiare pentru a colecta fluxuri de trezorerie contractuale; și
- termenele contractuale ale activului financiar generează la anumite date fluxuri de trezorerie care reprezintă doar plăți ale principalului și ale dobânzii aferente principalului în sold.

Aceste active sunt ulterior evaluate la costul amortizat utilizând metoda ratei de dobândă efectivă minus ajustările pentru depreciere. Veniturile din dobânzi, pierderile din ajustările de depreciere și câștigurile sau pierderile din derecunoașterea activelor sunt recunoscute în situația veniturilor și cheltuielilor. Activele financiare ale Grupului.

Instrumentele de capitaluri proprii pot fi clasificate irevocabil ca fiind evaluate la valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global dacă nu sunt deținute în vederea vânzării.

Dreptul Grupului de a i se rambursa sumele pe care aceasta le-a cheltuit în vederea stingerii unei datorii, recunoscute sub forma unui provizion în conformitate cu IAS 37 „Provizioane, datorii contingente și active contingente”, nu intră în aria de aplicabilitate a IFRS 9. Sumele recuperabile de la statul român (Ministerul Transporturilor și Infrastructurii) intră în această categorie.

La 31 decembrie 2020, Grupul deține titluri sub forma intereselor de participare în valoare de 6.250 lei (26% participație) în cadrul Asociației Patronale a Transportatorilor Feroviari, organizație industrială non-profit. Aceste titluri nu oferă o influență semnificativă și sunt înregistrate la cost, întrucât valoarea lor justă nu poate fi estimată în mod credibil.

În cursul anului 2021, CFR Calatori a achiziționat 243 acțiuni în entitatea Eurail B.V., înregistrată în Olanda, la costul de achiziție de 1.203 lei (echiv. 243 EUR), deținând un interes minoritar, fără influență semnificativă.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

La 31 decembrie 2024 și 31 decembrie 2023, Grupul deține titluri sub forma intereselor de participare în sumă de 20,968 și respectiv 7.453 lei.

(ii) Deprecierea

Grupul evaluează, în perspectivă, pierderile de credit preconizate asociate instrumentelor sale de datorie, contabilizate la cost amortizat sau la valoare justă prin alte elemente ale rezultatului global. Metodologia de depreciere aplicată depinde de existența unei creșteri semnificative a riscului de credit.

Pentru creanțele comerciale, Grupul aplică abordarea simplificată permisă de IFRS 9, care implică recunoașterea pierderilor estimate pe durata de viață a creanțelor. Pierderile de credit preconizate pentru aceste active financiare sunt estimate folosind o matrice de provizioane bazată pe experiența istorică a pierderilor de credite a Grupului, ajustată pentru factorii specifici debitorilor, condițiile economice generale și o evaluare atât a condițiilor curente cât și a celor prognozate la data raportării, inclusiv valoarea în timp a banilor, după caz.

(iii) Derecunoaștere

Activele financiare sunt derecunoscute atunci când drepturile de a primi fluxuri de trezorerie din activele financiare au expirat sau au fost transferate, iar Grupul a transferat substanțial toate riscurile și avantajele proprietății asupra acestora. În cazul în care Grupul nici nu transferă, nici nu reține riscurile și beneficiile semnificative asociate dreptului de proprietate, dar continuă să dețină controlul asupra activului transferat, Grupul recunoaște interesul reținut asupra activului, precum și o datorie asociată care reflectă drepturile și obligațiile reținute. În cazul în care Grupul reține riscurile și beneficiile semnificative asociate dreptului de proprietate asupra unui activ financiar transferat, Grupul continuă să recunoască activul financiar și suplimentar recunoaște un împrumut garantat pentru veniturile primite.

Activele financiare sunt trecute pe cheltuieli atunci când nu există o perspectivă realistă de recuperare viitoare și toate garanțiile au fost utilizate sau transferate către Grup.

2.12. Datorii financiare

Datorii financiare nederivate

Datoriile financiare nederivate sunt evaluate la costul amortizat. Datoriile pe termen lung sunt actualizate folosind metoda ratei dobânzii efective. O datorie financiară (sau o parte a unei datorii financiare) este scoasă din situația poziției financiare atunci când aceasta s-a stins – cu alte cuvinte, la momentul la care obligația precizată în contract a fost onorată, anulată sau a expirat.

Datoriile sunt evaluate la valoarea nominală a sumelor de bani care vor fi plătite sau la valoarea nominală a altor modalități pentru stingerea obligației. Datoriile comerciale sunt obligațiile de a plăti pentru bunurile sau serviciile care au fost achiziționate, în cursul normal al activității, de la furnizori. Datoriile sunt clasificate ca datorii curente dacă plata trebuie să se facă în termen de un an sau mai puțin de un an. În caz contrar, vor fi prezentate ca datorii pe termen lung.

După evaluarea inițială, datoriile sunt măsurate la costul amortizat, cu excepția instrumentelor derivate care sunt recunoscute la valoarea justă. Datoriile pe termen lung sunt actualizate folosind metoda ratei dobânzii efective. Câștigurile sau pierderile sunt recunoscute în situația veniturilor și a cheltuielilor atunci când datoriile sunt derecunoscute, precum și în urma procesului de amortizare în baza metodei ratei de dobândă efective.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

O datorie financiară este scoasă din evidență atunci când obligația aferentă este plătită, anulată sau expiră. Atunci când o datorie financiară este înlocuită cu o alta de la același creditor, dar cu condiții semnificativ diferite sau condițiile unei datorii existente sunt semnificativ modificate, astfel de modificări sunt tratate ca o derecunoaștere a datoriei inițiale, urmată de recunoașterea unei noi. Diferența în valoarea contabilă este recunoscută în situația veniturilor și a cheltuielilor.

2.13. Instrumente de capitaluri proprii

Un instrument de capital propriu reprezintă orice contract care creează un drept rezidual asupra activelor unei entități după deducerea tuturor datoriilor sale. Când un instrument de capitaluri proprii ale Grupului este răscumpărat, suma plătită, care include și costurile direct atribuibile, nete de taxe, este recunoscută ca o deducere din capital.

Grupul nu recunoaște câștig sau pierdere în contul de profit și pierdere la achiziția, vânzarea, emisiunea sau anularea instrumentelor de capitaluri proprii.

Instrumentele de capitaluri proprii pot fi clasificate irevocabil ca fiind evaluate la valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global dacă nu sunt deținute în vederea vânzării.

2.14. Compensări

Activele și datoriile financiare sunt compensate, iar suma netă este raportată în bilanț doar atunci când există un drept legal executoriu de a compensa sumele recunoscute și dacă există intenția de realizare a activelor și de decontare a datoriilor în mod simultan, pe o bază netă.

Veniturile și cheltuielile sunt prezentate pe bază netă numai când sunt permise de standardele contabile, sau ca profit sau pierdere rezultate dintr-un grup de tranzacții similare.

2.15. Stocuri

Stocurile sunt alcătuite din combustibili, piese de schimb, materiale consumabile și alte materiale.

Costul stocurilor include prețul de achiziție și alte costuri direct atribuibile. Valoarea realizabilă netă este prețul de vânzare estimat în cursul activității, mai puțin costul de finalizare și cheltuielile de vânzare.

La ieșirea din gestiune, stocurile se evaluează pe baza metodei FIFO. La data bilanțului, stocurile sunt evaluate la valoarea cea mai mică dintre cost și valoarea realizabilă netă. Acolo unde este necesar, sunt înregistrate provizioane pentru stocurile uzate moral și cu mișcare lentă.

Pentru stocurile deteriorate sau cu mișcare lentă se constituie ajustări de depreciere pe baza estimărilor managementului, considerând vechimea și viteza de rotație a stocurilor pe fiecare categorie principală.

2.16. Numerar și echivalente de numerar

Numerarul și echivalentele de numerar cuprind numerarul în casă, disponibilul din conturile curente la bănci, alte investiții pe termen scurt cu lichiditate ridicată, cu risc nesemnificativ și cu termene de maturitate inițiale de până la trei luni, precum și descoperirile de cont la bănci.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

2.17. Capitalul social

Acțiunile sunt clasificate drept acțiuni ordinare. Acțiunile ordinare dau dreptul deținătorilor acestora la dividendele declarate și la un vot pe acțiune în Adunările Generale. Modificările în capitaluri proprii sunt recunoscute numai după aprobarea în Adunarea Generală a Acționarilor și înregistrarea acestora la Registrul Comerțului.

Creșterile și scăderile capitalurilor proprii se înregistrează și în ceea ce privește valoarea contabilă netă a mijloacelor fixe transferate gratuit la/de la alte companii de stat pe baza ordinelor emise de Ministrul Transporturilor. Societatea care primește mijloacele fixe transferate de la altă companie de stat le înregistrează la valoarea lor netă, majorând totodată „contribuțiile în avans” la capitalurile proprii sau capitalurile proprii în suma egală.

Contribuții plătite în avans la capitalurile proprii

La înființare, capitalul social inițial al CFR Calatori se constituie prin preluarea în 1998 a unei părți din patrimoniul SNCFR, corespunzător obiectului său de activitate. Activul preluat de la SNCFR includea clădiri și construcții speciale, însă valoarea terenurilor nu era inclusă în capitalul social. Începând cu 2003 Grupul a obținut actele de proprietate pentru o parte din terenuri pe măsura elaborării și verificării documentației cu privire la suprafețele de teren determinate ca necesare obiectului sau de activitate, precum și a evaluării acestora.

La obținerea actelor de proprietate, terenurile sunt înregistrate drept „contribuții în avans” la capitalurile proprii. Terenurile sunt înregistrate la valoarea justă determinată de către un evaluator independent la data la care a fost obținut actul de proprietate. După obținerea aprobării din partea Adunării Generale a Acționarilor și înregistrarea la Registrul Comerțului, capitalul social este majorat (și noi acțiuni sunt emise) cu suma din „contribuții în avans la capitalurile proprii”.

Conform politicilor contabile ale Grupului, situațiile financiare includ doar valoarea terenurilor pentru care au fost obținute actele de proprietate la data întocmirii situațiilor financiare.

Începând cu 2011, Grupul își majorează capitalul propriu cu suma subvențiilor guvernamentale primite. Deoarece există diferențe temporare între data obținerii titlurilor de proprietate pentru terenuri și data la care acestea sunt înregistrate la Registrul Comerțului în vederea majorării capitalului social, subvențiile guvernamentale sunt recunoscute inițial drept contribuții în avans ale unicului acționar la capitalurile proprii ale Societății-mame.

Vărsăminte către buget

Repartizările profitului net se efectuează conform Ordonanței Guvernului nr. 64/2001 privind repartizarea profitului la societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și la regiile autonome, cu modificările și completările ulterioare. Vărsămintele către buget sunt înregistrate în anul în care sunt declarate.

2.18. Venituri și cheltuieli financiare

Veniturile financiare cuprind: venituri din imobilizări financiare, venituri din investiții pe termen scurt, venituri din creanțe imobilizate, venituri din investiții financiare cedate, venituri din diferențe de curs valutar, venituri din dobânzi, venituri din sconturi primite în urma unor reduceri financiare, alte venituri financiare.

Veniturile din dobânzi sunt recunoscute folosindu-se rata dobânzii efective, acea rată care actualizează fluxurile de numerar viitoare estimate pe durata de viață așteptată a instrumentului financiar, la valoarea contabilă netă a activului financiar.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Cheltuielile financiare includ: pierderi din creanțe legate de participații, cheltuieli privind investițiile financiare cedate, diferențe nefavorabile de curs valutar, cheltuieli cu dobânzile aferente exercițiului financiar în curs, sconturi acordate clienților, pierderi din creanțe de natură financiară. Principiul separării exercițiilor financiare este respectat pentru recunoașterea acestor tipuri de cheltuieli și venituri.

2.19. Impozit pe profit curent și amânat

Cheltuiala cu impozitul aferentă perioadei include impozitul curent și impozitul amânat. Impozitul este recunoscut în contul de profit și pierdere la poziția „Cheltuieli/ Venituri cu impozitul pe profit curent și amânat”, cu excepția cazului în care impozitul se referă la elemente recunoscute în perioada curentă direct în capitalurile proprii, cum sunt castigurile/pierderile actuariale din reestimarea valorii prezente a obligației privind beneficiile postangajare. În acest caz, impozitul aferent modificărilor de valoare ale elementelor recunoscute în conturile de capitaluri este recunoscut și prezentat în „Alte elemente ale rezultatului global”.

Cheltuiala cu impozitul pe profit curent se calculează pe baza reglementărilor fiscale în vigoare la sfârșitul perioadei de raportare. Conducerea evaluează periodic pozițiile din declarațiile fiscale în ceea ce privește situațiile în care reglementările fiscale aplicabile sunt interpretabile. Aceasta constituie provizioane, acolo unde este cazul, pe baza sumelor estimate ca datorate autorităților fiscale.

Impozitul pe profit amânat se recunoaște pentru diferențele temporare existente la data de raportare între valorile fiscale ale activelor și datoriilor și valorile nete contabile ale acestora în scopul raportării financiare.

Datoriile privind impozitul pe profit amânat se recunosc pentru toate diferențele temporare impozabile, cu excepția:

- cazului în care datoria privind impozitul pe profit amânat rezultă din recunoașterea inițială a fondului comercial sau a unui activ sau a unei datorii într-o tranzacție care nu este o combinație de întreprinderi și, în momentul realizării tranzacției, aceasta nu afectează nici profitul contabil, nici profitul impozabil / pierderea fiscală; și
- diferențelor temporare impozabile asociate investițiilor în filiale, entități asociate, precum și intereselor în asocierile în participație, atunci când momentul reluării diferenței temporare poate fi controlat și există probabilitatea ca diferența temporară să nu fie reluată în viitorul apropiat.

Creanțele privind impozitul pe profit amânat se recunosc pentru toate diferențele temporare deductibile, creditele fiscale neutilizate sau pierderile fiscale neutilizate în măsura în care este probabil să existe profit impozabil viitor pe seama căruia pot fi utilizate diferențele temporare deductibile, creditele fiscale neutilizate sau pierderile fiscale neutilizate, cu excepția:

- cazului în care creanța privind impozitul pe profit amânat rezultă din recunoașterea inițială a unui activ sau a unei datorii într-o tranzacție care nu este o combinație de întreprinderi și, în momentul realizării tranzacției, aceasta nu afectează nici profitul contabil, nici profitul impozabil/pierderea fiscală; și
- diferențelor temporare deductibile asociate investițiilor în filiale, entități asociate, precum și intereselor în asocierile în participație, atunci când este probabil că diferențele temporare vor fi reversate în viitorul apropiat și că va exista profit impozabil viitor pe seama căruia pot fi utilizate diferențele temporare deductibile.

Valoarea contabilă a creanțelor privind impozitul pe profit amânat este revizuită la data de raportare și diminuată în măsura în care nu mai este probabilă disponibilitatea unui profit impozabil viitor suficient pentru a permite utilizarea integrală sau parțială a acestor active. Creanțele cu impozitul pe profit amânat nerecunoscute sunt analizate la data

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

de raportare și sunt recunoscute în măsura în care este probabil că va exista un profit impozabil suficient pentru a permite utilizarea acestor creanțe.

Creanțele și datoriile privind impozitul amânat sunt evaluate pe baza modalității previzionate de realizare a valorii contabile a activelor sau decontare a valorii contabile a datoriilor, folosind ratele de impozitare prevăzute de legislația în vigoare care se aplică la data de raportare.

Cota de impozit pe profit utilizată la calculul impozitului curent și amânat este 16% la 31 decembrie 2024 (2023: 16%).

Creanțele și datoriile privind impozitul amânat la nivel de Grup sunt recunoscute net, dacă există dreptul legal de a compensa, iar impozitele amânate sunt aferente unor aspecte care fac obiectul aceleiași autorități fiscale.

2.20. Beneficiile angajaților

(i) Planuri de contribuții determinate

În cursul normal al activității, Grupul efectuează plăți către Statul Român în numele angajaților săi, pentru fondurile de sănătate, pensii și șomaj. Toți angajații Grupului sunt membri ai planului de pensii al Statului Român, care este un plan fix de contribuții. Aceste costuri sunt recunoscute în contul de profit și pierdere odată cu recunoașterea cheltuielilor salariale.

Grupul nu este angajat în niciun sistem de pensii independent și, în consecință, nu are niciun fel de alte obligații în acest sens.

(ii) Planuri de beneficii determinate

Conform contractului colectiv de muncă în vigoare la data bilanțului contabil, Grupul trebuie să plătească angajaților proprii la momentul pensionării o sumă compensatorie (ca beneficiu) egală cu două salarii brute avute înainte de pensionare. Aceste beneficii se acordă angajaților care se pensionează în cadrul perioadei acoperite de contractul colectiv de muncă. Obligația netă a Grupului cu privire la acest beneficiu de pensionare este calculată prin estimarea sumei beneficiilor viitoare pe care angajații le-au câștigat în schimbul serviciului prestat în perioadele curente și anterioare; acest beneficiu este actualizat pentru a i se determina valoarea prezentă. Evaluarea obligației Grupului privind beneficiile postangajare determinate este influențată de mai multe variabile, cum ar fi: salariile finale, rotația personalului și mortalitatea, contribuțiile angajaților etc. Pentru a determina valoarea actualizată a obligației privind beneficiile acordate angajaților, Grupul folosește metoda evaluării actuariale. Calculul actuarial a fost realizat de un actuar independent la 31 decembrie 2024, respectiv la 31 decembrie 2023 (Nota 15).

La filiala SCRL, calculul actuarial în conformitate cu IFRS a fost efectuat de un actuar independent începând cu anul financiar 2018, respectiv 2019, 2020, 2021 și 2022.

În urma adoptării OUG 156/2024, în contractele colective de muncă nu pot fi prevăzute bonusuri, prime, plăți compensatorii, gratificații sau orice alte drepturi de natură salarială pentru retragerea din activitate ca urmare a pensionării.

Acordarea drepturilor prevăzute în cazul contractelor colective/individuale de muncă ale operatorilor economici aflate în vigoare la data de 01.01.2025 se face eșalonat, în termen de 5 ani, în tranșe anuale egale.

(iii) Beneficii pe termen scurt

Notele de la 1 la 27 fac parte integrantă din situațiile financiare consolidate IFRS.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Beneficiile pe termen scurt ale angajaților includ salariile, primele și contribuțiile la asigurările sociale, tichete de masa.

Grupul suportă costuri cu personalul aferente furnizării de beneficii precum serviciile medicale. Aceste sume cuprind în principal costurile implicite ale controalelor medicale anuale.

Beneficiile pe termen scurt ale angajaților sunt recunoscute drept cheltuieli pe măsura ce serviciile sunt prestate. Se recunoaște un provizion pentru sumele ce se așteaptă a fi plătite cu titlul de concedii neefectuate sau prime în numerar pe termen scurt, în condițiile în care Grupul are în prezent o obligație legală sau implicită de a plăti acele sume ca rezultat al serviciilor trecute prestate de către angajați și dacă obligația respectivă poate fi estimată în mod credibil.

Sumele reprezentând drepturile neacordate angajaților, conform contractului colectiv de muncă, care sunt pierdute în litigiile cu foști și actuali angajați sunt contabilizate de către Grup în contul „Alte cheltuieli de exploatare”.

2.21. Subvenții

a) Subvenții pentru investiții

Subvențiile de capital sunt subvenții de la guvern referitoare la achizițiile de imobilizări corporale. Subvențiile de capital sunt incluse în obligațiile pe termen lung ca venituri înregistrate în avans și sunt creditate în contul de profit și pierdere pe o bază liniară, pe durata de viață estimată a activelor aferente.

Subvențiile guvernamentale aferente proiectelor de modernizare a materialului rulant au fost înregistrate până la 31 decembrie 2010 ca datorii pe termen lung și recunoscute în contul de profit și pierdere pe baza metodei liniare, pe durata de viața utilă a activelor respective.

Începând cu anul 2011, Grupul trebuie să majoreze capitalul social cu valoarea subvențiilor guvernamentale aferente proiectelor de modernizare a materialului rulant primite de la bugetul de stat.

b) Subvenții aferente veniturilor (sau activității curente)

Subvențiile aferente activității curente sunt recunoscute ca venit în contul de profit și pierdere în mod sistematic în perioada corespunzătoare cheltuielilor pe care aceste subvenții urmează să le compenseze, atunci când există o asigurare rezonabilă că acestea vor fi încasate, iar Grupul va respecta condițiile asociate subvenției. Compensițiile primite sunt incluse în contul de profit și pierdere ca „Subvenții aferente cifrei de afaceri”.

În conformitate cu prevederile HG nr.584/1998, Societatea desfășoară activități de interes public național și social cu scopul asigurării transportului public de pasageri pe calea ferată pentru care ar trebui să primească compensații de la bugetul de stat ce trebuie să acopere diferența dintre costurile reale de transport și tarifele stabilite cu avizul autorităților publice competente, la care se adaugă o cota de profit de 6,45%.

2.22. Provizioane

Provizioanele sunt recunoscute în momentul în care Grupul are o obligație curentă, legală sau implicită, ca urmare a unor evenimente anterioare; este probabil ca o ieșire de resurse să fie necesară pentru onorarea obligației; și suma obligației poate fi estimată în mod fiabil.

Provizioanele se constituie pentru elemente cum sunt: litigii, amenzi și penalități, despăgubiri, daune și alte datorii incerte, pensii și obligații similare, terminarea contractului de muncă, concedii de odihnă neefectuate.

Notele de la 1 la 27 fac parte integrantă din situațiile financiare consolidate IFRS.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

În cazul în care există mai multe obligații similare, probabilitatea ca o ieșire de resurse să fie necesară pentru decontarea obligației se determină luând în considerare întreaga clasă de obligații.

Un provizion este recunoscut chiar dacă probabilitatea unei ieșiri de resurse pentru un element individual este redusă.

Provizioanele sunt evaluate la valoarea actualizată a cheltuielilor estimate a fi necesare pentru decontarea obligației, folosind o rată de actualizare înainte de impozitare care să reflecte evaluările curente de pe piață ale valorii-timp a banilor și ale riscurilor specifice obligației. Dacă efectul este semnificativ, majorarea provizionului ca urmare a trecerii timpului este recunoscut în contul de profit și pierdere ca o cheltuială cu dobânda.

2.23. Recunoașterea veniturilor din exploatare

Venitul este în general recunoscut atunci când a fost onorată obligația de executare prin transferul controlului asupra unui produs sau serviciu către client. Acesta este evaluat pe baza valorii la care se preconizează să fie îndreptățit în baza contractului cu clientul și exclude sumele colectate în numele terților.

Veniturile cuprind valoarea justă a contraprestației primite sau de primit din vânzarea de bunuri și servicii în cursul activității normale a Grupului. Veniturile sunt prezentate net de taxa pe valoarea adăugată, retururi, rabaturi și discounturi, precum și după eliminarea vânzărilor în cadrul Grupului.

(i) Vânzări de servicii

Grupul furnizează servicii clienților săi (Nota 18). Veniturile sunt evaluate la valoarea justă a sumelor încasate sau de încasat și sunt recunoscute în perioada în care serviciile sunt livrate efectiv.

Veniturile din trafic calatori sunt recunoscute la momentul încasării biletelor, respectiv eliberării abonamentelor pentru transportul feroviar de calatori. Specificul activității conduce la decalaje de până la maxim 30 de zile între momentul recunoașterii venitului și cel al prestării serviciului (efectuarea transportului).

(ii) Vânzări de bunuri

Veniturile din vânzările de bunuri sunt evaluate la valoarea justă a sumelor încasate sau de încasat și sunt recunoscute în momentul în care Grupul a transferat cumpărătorului principalele riscuri și beneficii asociate deținerii bunurilor.

(iii) Venituri din redevențe, chirii

Veniturile din redevențe sunt recunoscute pe baza contabilității de angajamente, în conformitate cu acordurile relevante.

2.24. Contingente

Datoriile contingente nu sunt înregistrate în situațiile financiare. Acestea sunt prezentate în situațiile financiare, cu excepția cazului în care probabilitatea unor ieșiri de resurse reprezentând beneficii economice este înaltă.

Un activ contingent nu este înregistrat în situațiile financiare anexate, dar este prezentat atunci când o intrare de beneficii economice este probabilă.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

2.25. Evenimente ulterioare

Evenimentele ulterioare datei raportării, care furnizează informații suplimentare în legătură cu poziția financiară a Companiei sau în legătură cu continuitatea activității, sunt reflectate în aceste situații financiare individuale. Evenimentele ulterioare sfârșitului perioadei de raportare care nu determină ajustări, dar sunt materiale, sunt prezentate în notele la situațiile financiare.

2.26. Ciclul de exploatare

Având în vedere complexitatea activității și a structurii organizatorice a Grupului, ciclul de exploatare nu poate fi identificat cu claritate. Prin urmare, acesta va fi prezumat ca având durată de 12 luni de la achiziționarea activelor pentru prelucrare și până la valorificarea lor în numerar sau echivalente de numerar.

3. ESTIMĂRI ȘI RAȚIONAMENTE CONTABILE

Estimările și raționamentele sunt evaluate continuu și au la bază experiența istorică și alți factori, inclusiv anticipările privind evenimente viitoare care sunt considerate rezonabile în condițiile date.

3.1. Estimări și ipoteze contabile critice

Grupul elaborează estimări și ipoteze referitoare la viitor. Estimările contabile rezultate vor fi, prin definiție, rareori egale cu rezultatele reale corespunzătoare. Estimările și ipotezele pentru care există un risc considerabil de a determina ajustări semnificative ale valorii contabile a activelor și pasivelor în anul financiar următor sunt abordate în următoarele note:

(a) Estimări cu privire la creanțe/datorii privind impozitul amânat

Grupul calculează creanțe și datorii din impozitul amânat pentru toate diferențele temporare deductibile și impozabile identificate în concordanță cu politica contabilă prezentată în Nota 2.20. Există numeroase tranzacții și calcule pentru care determinarea impozitului final este incert. Grupul recunoaște datoriile pe baza estimărilor dacă se vor datora impozite suplimentare. Acolo unde rezultatul fiscal final al acestor elemente este diferit de sumele inițial înregistrate, aceste diferențe vor avea impact asupra activelor și pasivelor de impozit pe profit curente și amânate în perioada în care se realizează această determinare (Note 22, 23).

(b) Estimări cu privire la duratele de viață utilă ale imobilizărilor corporale și necorporale, precum și a investițiilor imobiliare prezentate la cost

Pentru revizuirea periodică a duratelor de viață utilă a imobilizărilor corporale, conducerea Grupului ia în considerare:

- uzura tehnică a echipamentului existent;
- programul de investiții semnificative reflectat în bugetele viitoare, aprobate de Consiliul de Administrație

Conducerea Grupului estimează că duratele de viață utilă și metoda amortizării utilizată (Note 4, 5 și 7) reflectă în mod corect modelul în baza căruia se estimează beneficiile economice viitoare ce urmează a fi consumate de către Grup.

(c) Ajustări de valoare pentru creanțe și alte pierderi de valoare

Pentru creanțele comerciale, Grupul aplică abordarea simplificată permisă de IFRS 9, care necesită recunoașterea pierderilor estimate pe durata de viață de la recunoașterea inițială a creanțelor.

Conducerea evaluează periodic recuperabilitatea creanței față de Ministerul Transporturilor, Infrastructurii, care este recunoscută în baza sentințelor de despagubire la nivelul despagubirilor plătite de Grup ca penalități și daune interese către terți ca urmare a litigiilor pierdute. Procesul de evaluare ia în considerare, printre altele, istoricul sumelor solicitate, cerințele aferente procesului de documentare, potențiale litigii sau proceduri de arbitraj.

(d) Ajustări de valoare pentru deprecierea stocurilor

Grupul evaluează la sfârșitul fiecărei perioade de raportare indicatorii de depreciere a valorii stocurilor pentru a determina dacă sunt necesare ajustări de valoare pentru pierderi. La evaluarea stocurilor, Grupul ține cont atât de vechimea stocurilor cât și de starea în care se află acestea (Nota 9).

(e) Deprecierea activelor nemonetare

Grupul evaluează fiecare activ sau unitate generatoare de numerar la fiecare dată de raportare pentru a stabili dacă există indicii de depreciere. Dacă există astfel de indicii, se efectuează un calcul formal al valorii recuperabile, care reprezintă maximum dintre valoarea de utilizare și valoarea justă, mai puțin costurile aferente vânzării. Cu excepția activelor a căror valoare va fi recuperată printr-o tranzacție de vânzare mai degrabă decât prin utilizare, pentru toate testele de depreciere efectuate, valoarea recuperabilă s-a bazat pe valoarea de utilizare. Evaluarea acesteia necesită diverse estimări și ipoteze, în funcție de natura activității, cum ar fi tarifele la bilete, ratele de actualizare, rezervele, ratele de creștere, marjele brute și marjele din activitatea de transport.

(f) Ipoteze și estimări cu privire la activele și datoriile contingente

Grupul face estimări și ipoteze care afectează valoarea activelor și datoriilor raportate. Estimările și judecățile sunt evaluate în continuu și sunt bazate pe experiența anterioară și pe alți factori, incluzând așteptări cu privire la evenimentele viitoare considerate rezonabile în circumstanțele date.

Conducerea a discutat dezvoltarea, selecția, prezentarea și aplicarea politicilor critice și a estimărilor. Aceste prezentări completează comentariile asupra gestionării riscurilor financiare (Nota 26).

(g) Provizioane

La sfârșitul fiecărei perioade Grupul stabilește valoarea provizioanelor, pe baza unei estimări rezonabile a cheltuielii necesare stingerii obligațiilor prezente. Grupul recunoaște provizioane în concordanță cu politica contabilă prezentată în Nota 2.23. Provizioanele sunt revizuite la fiecare perioadă de raportare și ajustate pentru a reflecta cele mai rezonabile estimări curente (Nota 14).

(h) Obligații privind planurile de beneficii determinate postangajare

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Pentru a determina valoarea actualizată a obligației și costurile privind beneficiile angajaților, Grupul utilizează metoda unităților de credit proiectate, bazată pe realizarea estimărilor cu privire la fluxurile de numerar anuale viitoare plătibile în viitor beneficiarilor.

Principalele ipoteze actuariale și componente ale valorii actualizate ale obligației privind beneficiile acordate la pensionare conform IAS 19 sunt prezentate în Nota 15.

(i) Leasing – Estimarea ratei dobânzii (IFRS 16)

Grupul nu poate determina cu ușurință rata dobânzii implicită în contractul de închiriere; prin urmare, utilizează rata de împrumut marginală pentru a evalua datoriile de leasing. Rata marginală este rata dobânzii pe care entitatea ar trebui să o plătească pentru a împrumuta în termeni și condiții similare fondurile necesare pentru a obține un activ cu o valoare similară activului aferent dreptului de utilizare într-un context economic similar.

Rata de împrumut marginală a Grupului este determinată prin utilizarea ratelor de dobândă fără riscuri, ajustate cu o primă de risc de lichiditate. Pentru terenurile și clădirile închiriate de la entități deținute de stat, rata de dobândă monetară afișată de BNR a fost considerată ca fiind rata adecvată pentru evaluarea datoriilor, aceasta fiind aplicată în funcție de maturitatea contractelor de chirie. Prin urmare, Grupul estimează rata marginală a dobânzii folosind date observabile acolo unde sunt disponibile și efectuează anumite estimări și ajustări în cazul în care nu sunt disponibile date observabile.

(j) Leasing - raționamente critice în determinarea termenului de închiriere

În determinarea termenului de închiriere, conducerea ia în considerare toate faptele și circumstanțele care creează un stimul economic de a exercita o opțiune de prelungire sau de a nu exercita o opțiune de reziliere. Opțiunile de prelungire (sau perioadele după opțiunile de reziliere) sunt incluse în durata de leasing numai dacă contractul de leasing este sigur în mod rezonabil că va fi prelungit (sau nu va fi reziliat).

Evaluarea este revizuită atunci când are loc un eveniment semnificativ sau o schimbare semnificativă a circumstanțelor care afectează această evaluare.

Atunci când se determină dacă o prelungire a unui contract de închiriere este în mod rezonabil sigură, în plus față de orice penalități semnificative pentru rezilierea (sau neprelungirea) contractului de închiriere, sunt luate în considerare planurile de afaceri și modelul de afaceri, de exemplu, analiza cost/beneficiu, importanța proprietății sau activul pentru operațiunile de bază, înlocuirea sau utilizarea tehnologiei suplimentare, precum și disponibilitatea și costul locațiilor alternative.

Adesea, îmbunătățirile locative pot fi utilizate în locații alternative. În multe cazuri, costurile de mutare sau înlocuire a activului sau costurile inițiale de construcție nu sunt principalul factor luat în considerare atunci când se determină dacă se prelungește sau nu contractul de închiriere.

Pentru contractele de închiriere privind clădirile și spațiile destinate operațiunilor tehnico-administrative, conducerea a prelungit în general termenul de închiriere considerând strategia și planurile de afaceri. Pentru restul activelor, Grupul a folosit termenele de închiriere nerevocabile.

3.2. Corectia erorilor contabile

Erorile constatate în contabilitate se pot referi fie la exercitiul financiar curent, fie la exercitiile financiare precedente. Corectarea erorilor se efectuează la data constatării lor. Erorile din perioadele anterioare sunt omisiuni și declarații. Notele de la 1 la 27 fac parte integrantă din situațiile financiare consolidate IFRS.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

erorile cuprinse în situațiile financiare ale entității pentru una sau mai multe perioade anterioare rezultând din greșeala de a utiliza sau de a nu utiliza informații credibile care: a) erau disponibile la momentul la care situațiile financiare pentru acele perioade au fost aprobate spre a fi emise; b) ar fi putut fi obținute în mod rezonabil și luate în considerare la întocmirea și prezentarea acelor situații financiare anuale.

Conform IAS 8, corectarea erorilor contabile aferente exercițiilor anterioare se aplică retroactiv, prin retratarea informațiilor comparative și redeschiderea bilanțului inițial al perioadelor comparative prezentate, cu excepția cazului când sunt imposibil de determinat fie efectele specifice ale perioadei, fie efectul cumulativ al erorilor.

Corectarea erorilor aferente exercițiului financiar curent se efectuează pe seama contului de profit și pierdere.

SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FERROVIAR DE CĂLĂTORI „C.F.R. Călători” – S.A.
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE IFRS LA 31 DECEMBRIE 2024

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

4. IMOBILIZĂRI CORPORALE

Mișcările aferente imobilizărilor corporale sunt următoarele:

	Terenuri și amenajări de terenuri	Clădiri	Echipamente, Instalații tehnice și masini	Mobilier, dotări birotica și echipamente de protecție	Avansuri și imobilizări în curs de execuție	Total
Anul încheiat la 31 decembrie 2023						
Valoare contabilă netă inițială	736.212.528	106.242.905	1.345.399.759	2.032.856	10.276.852	2.200.164.900
Intrări	209.613	438.421	120.827.890	1.352.192	126.902.302	249.730.418
Reclasificări între clase		104.731	(129.656)	24.925	-	-
Transferuri nete din investiții imobiliare (Nota 5)	(164.443)	(2.826.926)	-	-	-	(2.991.369)
Transferuri din 231	-	3.766.899	4.704.421	8.994	(8.480.314)	-
Iesiri	-	(67.625)	(3.671.138)	(140.880)	-	(3.879.642)
Ajustări pentru pierderea de valoare	-	(204.705)	-	-	(161.219)	(365.924)
Amortizare cumulată pentru iesiri	-	62.732	3.588.395	141.086	-	3.792.213
Amortizare cumulată transferată din investiții imobiliare (Nota 5)	-	1.318.846	-	-	-	1.318.846
Cheltuiala cu amortizarea în exercitiul curent	(32.634)	(8.727.732)	(334.997.884)	(580.490)	-	(344.338.739)
Valoarea contabilă netă	736.225.065	100.107.545	1.135.721.788	2.838.683	128.537.621	2.103.430.703

Notele de la 1 la 27 fac parte integrantă din situațiile financiare consolidate IFRS.

SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FEROVIAR DE CĂLĂTORI „C.F.R. Călători” – S.A.
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE IFRS LA 31 DECEMBRIE 2024

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

	Terenuri și amenajări de terenuri	Clădiri	Echipamente, Instalații tehnice și masini	Mobilier, dotări birotica și echipamente de protecție	Avansuri și imobilizări în curs de execuție	Total
La 31 decembrie 2023						
Cost	736.260.418	209.406.521	4.879.540.776	9.335.729	128.894.928	5.963.438.372
Amortizare cumulată	(35.354)	(109.298.976)	(3.743.818.988)	(6.497.046)	(357.307)	(3.860.007.670)
Valoare netă contabilă	736.225.065	100.107.545	1.135.721.788	2.838.683	128.537.621	2.103.430.703
Anul încheiat la 31 decembrie 2024						
Valoare contabilă netă inițială	736.225.065	100.107.545	1.135.721.788	2.838.683	128.537.621	2.103.430.703
Intrări	67.226	1.525.404	140.508.390	321.898	259.248.053	401.670.971
Reclasificări între clase	-	-	-	-	-	-
Transferuri nete din/catre investiții imobiliare – cost (Nota 5)	(31.048.595)	1.129.613	-	-	-	(29.918.982)
Transferuri din 231	-	6.683.150	2.813.561	879.676	(10.376.388)	-
Iesiri	-	(77.634)	(3.647.862)	(91.556)	(279.293)	(4.096.345)
Ajustări pentru pierderea de valoare	-	736	(1.312.333)	-	(1.392.045)	(2.703.642)
Amortizare cumulată pentru iesiri	-	76.264	3.425.085	90.731	-	3.592.080
Amortizare cumulată transferată din investiții imobiliare (Nota 5)	-	997.310	-	-	-	997.310
Cheltuiala cu amortizarea în exercitiul curent	(32.635)	(9.284.234)	(320.067.398)	(681.146)	-	(330.065.412)
Valoarea contabilă netă	705.211.062	101.158.154	957.441.231	3.358.286	375.737.949	2.142.906.681
La 31 decembrie 2024						
Cost	705.279.049	218.667.054	5.019.214.865	10.445.747	377.487.301	6.331.094.015
Amortizare cumulată	(67.989)	(117.508.900)	(4.061.773.634)	(7.087.461)	(1.749.352)	(4.188.187.334)
Valoare netă contabilă	705.211.062	101.158.154	957.441.231	3.358.286	375.737.949	2.142.906.681

Notele de la 1 la 27 fac parte integrantă din situațiile financiare consolidate IFRS.

SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FERROVIAR DE CĂLĂTORI „C.F.R. Călători” – S.A.
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE IFRS LA 31 DECEMBRIE 2024

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

5. INVESTIȚII IMOBILIARE

	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
La 1 ianuarie		
Cost	15.587.666	12.596.300
Amortizare cumulată	<u>(7.113.058)</u>	<u>(5.068.782)</u>
Valoarea contabilă netă	8.474.608	7.527.518
Anul încheiat la 31 decembrie		
Valoare contabilă netă inițială	8.474.608	7.527.518
Intrări	31.415.686	3.707.827
Transferuri de la cladiri din modificarea procentelor de utilizare în scopuri de inchiriere (Nota 4)	(913.351)	(716.457)
Transfer amortizare cumulată ca urmare a modificării procentelor de utilizare în scopuri de inchiriere (Nota 4)	(1.305.053)	(1.318.846)
Iesiri	-	-
Amortizare cumulată a iesirilor	-	-
Cheltuiala cu amortizarea	(755.676)	(725.431)
Valoarea contabilă netă	37.510.052	8.474.608
La 31 decembrie		
Cost	46.090.003	15.587.666
Amortizare cumulată	<u>(8.579.950)</u>	<u>(7.113.058)</u>
Valoarea contabilă netă	37.510.052	8.474.608

6. ACTIVE AFERENTE DREPTURILOR DE UTILIZARE SI DATORII DIN OPERATIUNI CARE FAC OBIECTUL IFRS 16

1.1 Sume recunoscute în bilant

Active aferente drepturilor de utilizare

	RON 31 decembrie 2024	RON 31 decembrie 2023	RON 1 ianuarie 2023
Teren	1.591.060	1.589.116	1.553.097
Cladiri	14.628.260	13.950.212	16.244.562
Echipamente	-	28.062	35.723
Total	16.219.320	15.567.390	17.833.382

Notele de la 1 la 27 fac parte integrantă din situațiile financiare consolidate IFRS.

Datorii din operațiuni care fac obiectul IFRS 16

	RON	RON	RON
	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023	1 ianuarie 2023
Leasing termen scurt	7.660.228	5.271.396	5.426.329
Leasing termen lung	11.509.867	12.337.997	13.934.604
Total datorii	19.170.095	17.609.393	19.360.933

1.2 Situația modificărilor din an

În cele ce urmează, sunt prezentate valorile contabile ale activelor aferente drepturilor de utilizare și ale datoriilor din operațiuni care fac obiectul IFRS 16, precum și modificările din perioada:

Active aferente drepturilor de utilizare

	Teren	Cladiri	Echipamente	Total
La 1 ianuarie 2023	1.553.097	16.244.562	35.723	17.833.382
Modificari contracte 2023	(16.685)	(1.254.507)	(881)	(1.272.072)
Contracte noi 2023	587.123	4.445.841	-	5.032.964
Cheltuiala cu amortizarea	(534.419)	(5.478.448)	(6.780)	(6.019.648)
Terminari contracte - cost	(25.239)	(3.097.070)	-	(3.122.309)
Terminari contracte - amortizare cumulata	25.239	3.089.835	-	3.115.073
La 31 Decembrie 2023	1.589.116	13.950.212	28.062	15.567.390
La 1 ianuarie 2024	1.589.116	13.950.212	28.062	15.567.390
Modificari contracte 2024	(153.152)	434.148	-	280.996
Contracte noi 2024	623.558	5.823.518	-	6.447.076
Cheltuiala cu amortizarea	(496.525)	(5.579.619)	-	(6.076.144)
Terminari contracte - cost	(542.805)	(8.401.592)	-	(8.944.397)
Terminari contracte - amortizare cumulata	542.805	8.401.592	-	8.944.397
Reclasificari	28.062	-	(28.062)	-
La 31 Decembrie 2024	1.591.060	14.628.260	-	16.219.320

Datorii din operațiuni care fac obiectul IFRS 16

SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FERROVIAR DE CĂLĂTORI „C.F.R. Călători” – S.A.

NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE IFRS LA 31 DECEMBRIE 2024

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

	Teren	Cladiri	Echipamente	Total
La 1 Ianuarie 2023				
Modificari contracte	(23.156)	(1.300.279)	(1.174)	(1.324.609)
Contracte noi	587.123	4.445.841	-	5.032.964
Terminari contracte	-	(8.226)	-	(8.226)
Cheltuiala cu dobânda	127.208	1.003.809	1.532	1.132.549
Plăți IFRS 16 – principal 2023	(109.205)	(2.404.406)	(3.104)	(2.516.715)
Plăți de leasing - principal 2022	(127.288)	(179.621)	-	(306.909)
Compensari IFRS 16 - principal	(169.055)	(2.461.691)	(3.423)	(2.634.169)
Pierderi nete din diferențe nerealizate de curs valutar	-	6.125	-	6.125
La 31 Decembrie 2023	2.003.208	15.573.818	32.367	17.609.392
La 1 Ianuarie 2024	2.003.208	15.573.818	32.367	17.609.392
Modificari contracte	(153.152)	434.148	-	280.996
Contracte noi	623.558	5.781.297	-	6.404.852
Terminari contracte	-	-	-	-
Cheltuiala cu dobânda	112.523	1.060.814	-	1.173.337
Plăți IFRS 16 – principal 2023	(10.236)	(406.439)	-	(416.675)
Plăți IFRS 16 – principal 2024	(484.765)	(5.430.581)	-	(5.915.346)
Reclasificari	32.367	-	(32.367)	-
Diferente de estimare	35.236	-	-	35.236
Pierderi nete din diferențe nerealizate de curs valutar	-	(821)	-	(821)
La 31 Decembrie 2024	2.158.739	17.011.356	-	19.170.095

1.3 Sume recunoscute în contul de profit și pierdere
Exercitiu financiar încheiat la 31 Decembrie 2024

	Teren	Cladiri	Echipamente	Total
Cheltuiala cu dobanda (Nota 22)	(112.523)	(1.059.935)	-	(1.172.458)
Castiguri nete la terminari de contracte	-	-	-	-
Castiguri nete la modificari de contracte	-	42.222	-	42.222
Pierderi nete realizate din diferente de curs valutar (Nota 22)	28	(40)	-	(12)
Castiguri nete nerealizate din diferente de curs valutar (Nota 22)	-	821	-	821
Cheltuieli cu amortizarea (Nota 20)	(496.525)	(5.579.619)	-	(6.076.144)
Total impact in contul de profit si pierdere	(609.020)	(6.596.551)	-	(7.205.571)

Notele de la 1 la 27 fac parte integrantă din situațiile financiare consolidate IFRS.

SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FEROVIIAR DE CĂLĂTORI „C.F.R. Călători” – S.A.
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE IFRS LA 31 DECEMBRIE 2024

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Exercitiu financiar încheiat la 31 Decembrie 2023

	Teren	Cladiri	Echipamente	Total
Cheltuiala cu dobanda (Nota 22)	(127.208)	(1.003.809)	(1.532)	(1.132.549)
Castiguri nete la terminari de contracte	-	991	-	991
Castiguri nete la modificari de contracte	6.472	45.772	293	52.537
Pierderi nete realizate din diferente de curs valutar (Nota 22)	-	(514)	-	(514)
Pierderi nete nerealizate din diferente de curs valutar (Nota 22)	-	(6.125)	-	(6.125)
Cheltuieli cu amortizarea (Nota 20)	(534.419)	(5.478.448)	(6.780)	(6.019.648)
Total impact in contul de profit si pierdere	(655.155)	(6.442.133)	(8.019)	(7.105.308)

7. IMOBILIZĂRI NECORPORALE

	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
La 1 ianuarie		
Cost	63.141.066	59.939.526
Amortizare cumulata	(62.745.387)	(59.129.117)
Valoarea contabilă netă	395.679	810.409
Anul încheiat la 31 decembrie		
Valoare contabilă netă inițială	395.679	810.409
Intrări	1.098.010	3.223.967
Iesiri	(21.544)	(22.427)
Amortizare cumulata a iesirilor	21.544	22.427
Cheltuiala cu amortizarea	(1.401.294)	(3.638.697)
Valoarea contabilă netă	92,397-	395.679
La 31 decembrie		
Cost	64.217.534	63.141.066
Amortizare cumulata	(64.125.137)	(62.745.387)
Valoarea contabilă netă	92,397	395.679

În cursul anului 2021, CFR Calatori a facut o serie de investitii in sistemul informatic de Vanzari, achizitionand licente ale aplicatiei „xsellmobile” in suma de 486.000 lei si licente pentru server central in suma de 480.980 lei. În 2022, Societatea a achizitionat suplimentar licente ale aplicatiei „xsellmobile” in suma de 1.620.000 lei, iar in 2023 Societatea a majorat numarul de licente ale aplicatiei cu inca 1.620.000 lei. Suplimentar, in 2023 Societatea a mai cumparat diverse licente (windows 10P pro, SQL server enterprise, Win server, IBM Maximo EAM) in valoare de 1.603.967 lei. În anul 2024 au fost achizitionate licente in valoare de 1.096.905 lei.

SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FERROVIAR DE CĂLĂTORI „C.F.R. Călători” – S.A.
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE IFRS LA 31 DECEMBRIE 2024

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

8. CREANTE

a) Creanțe comerciale și alte creanțe pe termen scurt

	<u>31 decembrie 2024</u>	<u>31 decembrie 2023</u>
Creanțe clienți comerciali	313,760,774	169.591.479
Provizioane privind deprecierea creantelor comerciale (Nota 25)	(26,721,609)	(30.385.000)
Creanțe comerciale – net	<u>287,039,165</u>	<u>139.206.479</u>
Creanțe debitori diversi	41,422,279	22.371.713
Provizioane privind deprecierea altor creanțe	(24,188,902)	(20.172.918)
Creanțe debitori diversi – net	<u>17,233,377</u>	<u>2.198.795</u>
Cheltuieli în avans	231,006	322.550
Avansuri către furnizori	36.593.930	42.640.380
Garanții către clienți	3.470.849	4.244.175
Creanțe în legătură cu statul	20,047,661	15.896.885
TVA neexigibila	12,632,898	9.081.951
Creanțe în legătură cu personalul	2,196,203	4.101.416
Total alte creante	<u>75.172.547</u>	<u>76.287.357</u>
Total Creanțe comerciale și alte creanțe	<u>379.445.089</u>	<u>217.692.631</u>

În cursul anilor 2024 și 2023, taxa pe valoare adăugată de recuperat și alte contribuții sociale au fost compensate cu datoriile către bugetul de stat.

b) Pierderi nete din deprecierea creantelor

Ajustările pentru deprecierea creantelor comerciale s-au constituit în conformitate cu IFRS 9 aplicând un model statistic pentru a determina pierderile de credit preconizate (Nota 25). De asemenea s-au constituit ajustări pentru deprecierea creantelor în litigiu.

Ajustările de valoare pentru creantele în litigiu la nivel de client comercial includ, în principal:

	<u>31 decembrie 2024</u>	<u>31 decembrie 2023</u>
Autoritatea de Reforma Feroviară	6.380.927	9.066.040
Grup Feroviar Roman	2.905.832	2.905.832
Remarul 16 Februarie	2.760.344	5.259.506
Reloc S.A	3.038.779	2.763.083
S.C. Transcombi S.A.	1.119.091	1.128.577
S.C. Constructii CFR	910.640	910.640

Notele de la 1 la 27 fac parte integrantă din situațiile financiare consolidate IFRS.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

CFR Mesagerie	864.036	861.880
ISAL TIM	374.718	374.718
CCCF BUCUREȘTI	340.580	340.580
Express Forwarding	207.452	211.540
Ministerul Transporturilor	1.598	1.598
Total	18.903.997	32.217.383
% în total provizion privind creanțele comerciale		

Ajustările de valoare pentru Alte creanțe includ în principal sumele imputate de către Grup diversilor debitori în urma pagubelor și prejudiciilor constatate – lipsa motorina, prestații de recuperat, procese-verbale de contravenție etc. La 31 decembrie 2024, Grupul a evaluat gradul de recuperabilitate a acestor debite, înregistrând provizioane pentru sumele care nu pot fi recuperate în procent de 90% din valoarea brută a altor creanțe (la 31 decembrie 2023: Grupul a provizionat 87% din valoarea brută a altor creanțe).

c) Modificări privind pierderile nete din deprecierea creanțelor

Modificările înregistrate în cursul anilor 2024 și 2023 în provizionul aferent creanțelor depreciate sunt prezentate în tabelul de mai jos:

	Total ajustări pentru pierderi din deprecierea creanțelor
Sold la 1 ianuarie 2023	<u>45.342.728</u>
<u>Impact în contul de profit și pierdere:</u>	<u>6.609.972</u>
Constituire provizion pentru creanțe incerte în cursul anului	10.735.939
Reversare provizion rămas fără utilizare	(4.126.067)
<u>Sume utilizate cu impact în bilanț</u>	
Pierderi din creanțe și debitori diverși	<u>(1.394.683)</u>
Sold la 31 decembrie 2023	<u>50.557.918</u>
<u>Impact în contul de profit și pierdere:</u>	<u>352.590</u>
Constituire provizion pentru creanțe incerte în cursul anului	9,824,587
Reversare provizion rămas fără utilizare	(7,977,269)
<u>Sume utilizate cu impact în bilanț</u>	
Pierderi din creanțe și debitori diverși	<u>(1,494,728)</u>

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

	Total ajustari pentru pierderi din deprecierea creantelor
Sold la 31 decembrie 2024	<u>50,910,508</u>

9. STOCURI

a) La fiecare data a bilanțului, principalele categorii de stocuri sunt următoarele:

	<u>31 decembrie 2024</u>	<u>31 decembrie 2023</u>
Alte materiale	10.405.032	10.665.245
Combustibil	17.432.144	15.553.961
Piese de schimb	52.924.936	39.278.965
Consumabile	3.752.602	2.793.106
Obiecte de inventar	1.975.505	1.358.988
Rebuturi	1.268.829	1.603.709
Materiale aflate la terți	2.323.020	4.145.608
Marfuri aflate la terți	1.382	3.915
Marfuri în depozit	28.848.683	29.702.902
Avansuri pentru stocuri	501.118	142.689
Ajustări de valoare pentru stocuri (Nota 9 b)	(5.952.510)	(5.542.250)
Total stocuri	<u>113.480.741</u>	<u>99.706.838</u>

În cadrul combustibililor, motorina aflată pe stoc, în valoare de 15,891,101.62 lei la 31 decembrie 2024 (31 decembrie 2023: 14.670.494 lei), asigură consumul pentru cca o lună de zile, fiind influențat de necesitatea asigurării unui stoc de siguranță pentru perioada de iarnă.

b) Provizioanele pentru deprecierea stocurilor

Se constituie pentru stocuri fără mișcare sau cu mișcare lentă, învechite, uzate etc. și se compun din următoarele categorii:

	<u>31 decembrie 2024</u>	<u>31 decembrie 2023</u>
Ajustări de depreciere pentru combustibil, piese de schimb și materii	(5.667.297)	(5.250.195)
Ajustări de depreciere pentru marfuri	(126.115)	(126.158)
Ajustări de depreciere pentru obiecte de inventar	(152.285)	(157.748)
Ajustări de depreciere pentru alte materiale	(6.813)	(8.149)
Total ajustări de depreciere pentru stocuri	<u>(5.952.510)</u>	<u>(5.542.250)</u>

c) Modificarea provizionului de stocuri în perioada se prezintă astfel:

Notele de la 1 la 27 fac parte integrantă din situațiile financiare consolidate IFRS.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

	<u>31 decembrie 2024</u>	<u>31 decembrie 2023</u>
Sold initial	<u>5.542.250</u>	<u>5.342.272</u>
Sume recunoscute în contul de profit și pierdere (Nota 19),	<u>410.262</u>	<u>199.978</u>
din care:		
- Constituit în cursul anului	652.641	612.281
- Reversare provizion fără utilizare	(242.379)	(412.303)
Sold final	<u>5.952.512</u>	<u>5.542.250</u>

10. NUMERAR SI ECHIVALENTE DE NUMERAR

	<u>Nota</u>	<u>31 decembrie 2024</u>	<u>31 decembrie 2023</u>
Conturi curente în lei	a)	9.295.323	19.974.020
Conturi curente în valută	a)	13.274.497	35.410.870
Depozite garanții gestionari	a)	25.013.495	20.018.222
Disponibilități în casa lei		1.280.296	2.516.206
Disponibilități în casa valută		32.916	43.188
Sume în curs de decontare		1.461.234	2.835.552
Alte echivalente în numerar		89.069	86.339
Total		<u>50.446.830</u>	<u>80.884.397</u>

Sumele în curs de decontare reprezintă, în principal, sume colectate și depuse la bancă de casele stațiilor și confirmate de bancă.

Conturile curente deschise la bănci precum și depozitele bancare sunt în permanență la dispoziția Societății și nu sunt restricționate.

Contractele sunt constituite cu dobândă fixă pe toată perioada pentru care este constituit depozitul. În cazul în care se solicită desființarea anticipată banca va calcula dobânda la nivelul dobânzii practicate pentru depunerile la vedere. Banca va colecta impozitul pe dobândă în momentul acordării bonificației, conform prevederilor legale în vigoare.

a) Mai jos sunt prezentate conturile curente în lei, în valută și depozitele garanții gestionari la nivel de bancă:

Banca	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Banca Transilvania	40.147.573	33.168.103
BCR	9.329	269.969
ING	5.527	7.635
Raiffeisen Bank	21.193	49.226
Unicredit	1.311.032	35.274.353
Trezorerie	5.984.215	643.271
BRD	21	21
OTP Bank	0	2.045.185

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Banca		
Alte elemente*	104.425	3.945.349
Total	<u>47.583.315</u>	<u>75.403.112</u>

La „Alte elemente” sunt prezentate depozitele constituite drept garanții pentru contractele de lucrări de la filiala SCRL Brasov.

Componenta numerarului și echivalentelor de numerar din situația fluxurilor de trezorerie

În vederea prezentării situației fluxurilor de numerar, numerarul și echivalentele de numerar cuprind următoarele elemente:

	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Conturi curente la bănci și numerar în casierie	50.446.830	80.884.397
Descoperit de cont	<u>(298.589.569)</u>	<u>(326.149.024)</u>
Total sold numerar și echivalente de numerar prezentat în situația fluxurilor de trezorerie	<u>(248.142.739)</u>	<u>(245.264.627)</u>

11. CAPITALURI PROPRII

a) Capital social

La momentul tranziției la IFRS, Grupul calculează și recunoaște efectul economiei hiperinflaționiste prin aplicarea IAS 29.

	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Capital social statutar	2.211.155.081	2.211.087.855
Ajustări ale capitalului social (IAS 29)	<u>1.096.736.074</u>	<u>1.096.736.074</u>
Capital social ajustat conform IAS 29	<u>3.307.891.155</u>	<u>3.307.823.929</u>

Capitalul social al Grupului este detinut în proporție de 100% de Ministerul Transporturilor și Infrastructurii („MTI”) și se compune din:

	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Capital social varsat	2.211.087.855	2.210.878.240
Contribuții în avans la capitalul social (emisiunea de acțiuni nefiind încă înregistrată la Registrul Comerțului)	<u>67.226</u>	<u>209.615</u>
Total capital social statutar	2.211.155.081	2.211.087.855

SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FERROVIAR DE CĂLĂTORI „C.F.R. Călători” – S.A.

NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE IFRS LA 31 DECEMBRIE 2024

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Numarul de actiuni ordinare, cu o valoare nominala de 2,5 lei/actiune, reprezentand capitalul social varsat se prezinta astfel:

	<u>31 decembrie 2024</u>	<u>31 decembrie 2023</u>
Numar actiuni ordinare	884.435.142	884.351.296

Modificarile de capital social se prezinta astfel:

	<u>Capital social varsat</u>	<u>Rezervă de inflatare</u>	<u>Contributii in avans la capital social</u>	<u>Total capital social</u>
Sold la 1 ianuarie 2023	2.199.431.765	1.096.736.074	11.446.476	3.307.614.315
<u>Majorare capital social, constand in:</u>	11.446.475	-	(11.236.861)	209.615
Hotararea AGA Nr. 8 din 15 Februarie 2023 prin care se aproba majorarea capitalului social	11.446.475	-	(11.446.475)	-
Teren aparținând S.R.T.F.C Iași, situat în localitatea Vatra Dornei aferent obiectivului "Dormitor Sația Vatra Dornei"	-	-	26.114	26.114
Teren aparținând S.R.T.F.C Constanța, situat în localitatea Slobozia aferent obiectivului "Agenție de Voiaj Slobozia"	-	-	183.500	183.501
Sold la 31 decembrie 2023	2.210.878.240	1.096.736.074	209.615	3.307.823.929
MAJ. CAPITAL teren SRTFC IASI - aferent obiectiv "Dormitor statia Vatra Dornei"-inregistrare contabila NC 11/1/30.06.2023	26.114	-	(26.114)	-
MENTIUNE LA ORC Nr. 2380246/11.09.2024, Inscriere in Registrul Comertului in data de 29.09.2024 in baza incheierii nr.213720/25.09.2024	183.500	-	(183.500)	-
Teren aparținând S.R.T.F.C Iași, conform Certificatului de Atestare a Dreptului de Proprietate seria M09 nr.1835 si M09 nr 1832 din 18.05.2022 emis de Ministerul Transporturilor și Infrastructurii	-	-	67.226	67.226
Sold la 31 decembrie 2024	2.211.087.855	1.096.736.074	67.226	3.307.891.155

Notele de la 1 la 27 fac parte integrantă din situațiile financiare consolidate IFRS.

În cursul exercitiului financiar al anului 2024, modificările de capital social au fost generate de următoarele operațiuni:

- a) Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor întrunită în ședința la 28 august 2024 emite următoare hotărâre: în temeiul prevederilor art. 113 lit. f) din Legea societăților nr. 31/1990, republicată cu modificările și completările ulterioare, și ale Art. 21, alin. (1), lit. (e) din Actul constitutiv al Societății Naționale de Transport Feroviar de Călători „CFR Călători” – SA, se aproba majorarea capitalului social al SNTFC „CFR Călători” – SA cu suma de 209.615 lei, de la valoarea de 2.210.878.240 lei la valoarea de 2.211.087.855 lei, reprezentând aportul în natură al statului la capitalul societății în cuantum de 593.550.859 lei și aport în numerar în cuantum de 1.617.536.996 lei, împărțit în 884.435.142 acțiuni la valoarea nominală de 2,5 lei pe acțiune.

În cursul exercitiului financiar al anului 2023, modificările de capital social au fost generate de următoarele operațiuni:

- a) Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor întrunită în ședința la 15 februarie 2023 emite următoare hotărâre: în temeiul prevederilor art. 113 lit. f) din Legea societăților nr. 31/1990, republicată cu modificările și completările ulterioare, și ale Art. 21, alin. (1), lit. (e) din Actul constitutiv al Societății Naționale de Transport Feroviar de Călători „CFR Călători” – SA, se aproba majorarea capitalului social al SNTFC „CFR Călători” – SA cu suma de 11.446.475 lei, de la valoarea de 2.199.431.765 lei la valoarea de 2.210.878.240 lei, reprezentând aportul în natură al statului la capitalul societății în cuantum de 593.341.244 lei și aport în numerar în cuantum de 1.617.536.996 lei, împărțit în 884.351.296 acțiuni la valoarea nominală de 2,5 lei pe acțiune.
- b) Teren aparținând S.R.T.F.C Iași, conform Certificatului de Atestare a Dreptului de Proprietate seria M09 nr.1833 din 18.05.2022 emis de Ministerul Transporturilor și Infrastructurii, situat în localitatea Vatra Dornei aferent obiectivului "Dormitor Sația Vatra Dornei în valoare de 26.114,00 lei, înregistrat, conform Art. 2 alin.(4) din H.G nr.584/1998 privind înființarea Societății Naționale de Transport Feroviar de Călători „C.F.R. – Călători” - S.A. prin reorganizarea Societății Naționale a Căilor Ferate Române, cu modificările și completările ulterioare, în contabilitate la S.R.T.F.C Iași conform notei contabile nr.100 din 30.06.2023, aceasta valoare fiind transferată prin contul 45119 în centralul societății.
- c) Teren aparținând S.R.T.F.C Constanța conform Certificatului de Atestare a Dreptului de Proprietate seria M09 nr.0986 din 28.01.2004 emis de Ministerul Transporturilor Construcțiilor și Turismului în valoare de 183.500,00 lei, situat în localitatea Slobozia aferent obiectivului "Agenție de Voiaj Slobozia", înregistrat, conform Art. 2 alin.(4) din H.G nr.584/1998 privind înființarea Societății Naționale de Transport Feroviar de Călători „C.F.R. – Călători” - S.A. prin reorganizarea Societății Naționale a Căilor Ferate Române, cu modificările și completările ulterioare, în contabilitate la S.R.T.F.C Constanța conform notei contabile nr.10 din 31.08.2023, aceasta valoare fiind transferată prin contul 45119 în centralul societății.

În cursul exercitiului financiar al anului 2022, modificările de capital social au fost generate de următoarele operațiuni:

- a) Grupul a primit ajutorul de stat în valoare de 210.346.000 lei (din care suma de 189.311.000 lei a fost încasată în 26.04.2022 și suma de 21.035.000 lei a fost încasată în 14.09.2022), conform prevederilor art. 1-3 din OUG nr.32/2022 privind instituirea cadrului legal pentru acordarea unui ajutor de stat pentru compensarea pierderilor suferite ca urmare a pandemiei de COVID-19. Ajutorul de stat a reprezentat aportul în numerar al Ministerului Transporturilor și Infrastructurii la majorarea de capital social al Societății-mame, majorare ce a fost înregistrată la ONRC în data de 15.09.2022.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

- b) În temeiul prevederilor art.14 alin (4) din OG nr.19/2022 privind rectificarea bugetului de stat pe anul 2022, capitalul social al Societății-mame a fost majorat cu suma de 260.000.000 lei, reprezentand contribuția statului încasată în data de 10.11.2022 și înregistrată la ONRC în data de 14.11.2022.
- c) Valoarea contribuțiilor în avans la capitalul social a fost majorată cu suma de 1.168.309 lei, reprezentand diferența de valoare justă stabilită prin actualizarea raportului de evaluare privind terenul în suprafața de 32.293 mp, situat în perimetrul Reviziei de vagoane Suceava, ce a fost adus ca aport în natura la capitalul social al Societății-mame la momentul obținerii titlului de proprietate în anul 2021. Valoarea justă a acestuia a fost stabilită inițial la 10.278.167 lei în 2021, fiind corectată în anul 2022 la valoarea de 11.446.475 lei în baza raportului final de evaluare. Înregistrarea majorării la capitalul social la ONRC a fost efectuată în cursul anului 2023 (Nota 28).
- d) Totodată, în cursul lunii februarie 2022, prin Decizia Consiliului de Administrație nr.59/13.12.2021 și Hotărârea AGA nr.6/27.01.2022, Societatea-mame a obținut certificatul de Înregistrare Mențiuni de la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul București privind majorarea capitalului social în suma de 482.000 lei, reprezentand aportul în bani al statului la capitalul societății pentru suma nedecontată din 2011 de către Ministerul Transporturilor și Infrastructurii privind plata serviciilor efectuate de SC Uzina de Vagoane Aiud. Operațiunea de înregistrare mențiuni la ONRC nu a avut impact asupra valorii totale a capitalurilor proprii, întrucât suma a fost încasată în anii precedenți, fiind deja inclusă la contribuții în avans la capitalul social.

b) Rezerve

La 31 decembrie 2024, rezervele Grupului totalizează suma de 29.905.917 lei și se compun din:

- rezerve legale constituite conform prevederilor legale în vigoare (5%* profitul contabil, în limita de 20% din capitalul social) în suma de 29.840.201 lei
- rezerve negative reprezentand pierderile actuariale cumulate din evaluarea planului de beneficii determinate pentru angajați la pensionare în suma de (328.383) lei
- alte rezerve constituite de filiala SCRL Brasov în suma de 394.099 lei

La 31 decembrie 2023, rezervele Grupului totalizează suma de 21.565.701 lei și se compun din:

- rezerve legale constituite conform prevederilor legale în vigoare (5%* profitul contabil, în limita de 20% din capitalul social) în suma de 27.672.498 lei
- rezerve negative reprezentand pierderile actuariale cumulate din evaluarea planului de beneficii determinate pentru angajați la pensionare în suma de (6.500.896) lei
- alte rezerve constituite de filiala SCRL Brasov în suma de 394.099 lei

12. DATORII COMERCIALE ȘI ALTE DATORII**a) Datorii pe termen scurt**

	<u>31 decembrie 2024</u>	<u>31 decembrie 2023</u>
Furnizori de servicii și stocuri	437,337,853	338.864.965
Furnizori de imobilizări	31,279,911	147.374.469
Salarii și contribuții sociale	191,010,774	180.259.879
Avansuri primite de la client	167,238	486.944
Impozit pe profit curent de plată	5.049.184	181.864

Notele de la 1 la 27 fac parte integrantă din situațiile financiare consolidate IFRS.

SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FERROVIAR DE CĂLĂTORI „C.F.R. Călători” – S.A.
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE IFRS LA 31 DECEMBRIE 2024

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

	<u>31 decembrie 2024</u>	<u>31 decembrie 2023</u>
Alte datorii catre stat	141,179,797	80.927.101
TVA de plata si neexigibila	8,693,325	5.718.019
Creditori diverși	12,269,721	13.771.299
Garanții execuție lucrări	731,322	8.566.815
Alte obligatii curente	930,374	1.033.257
Total	<u>828.567.832</u>	<u>777.184.620</u>

În anii 2024 și 2023, datoriile către bugetul de stat reprezentând contribuții sociale au fost compensate cu TVA-ul de recuperat.

Sumele datorate către partile afiliate sunt prezentate în Nota 24.

Salariile și contribuțiile sociale la data bilanțului includ valoarea taxelor și impozitelor în legătură cu salariile, ce sunt datorate la bugetul de stat și exigibile la 25 ianuarie a anului următor.

b) Alte datorii pe termen lung

	<u>Nota</u>	<u>31 decembrie 2024</u>	<u>31 decembrie 2023</u>
Alte datorii catre stat		47.604.254	108.153.663
Garantii executie lucrari		13.739.586	2.510.823
Masa credala SCRL	c)	173.723.563	110.164.417
Total		235.075.323	220.828.903

La 31 decembrie 2024 datoriile pe termen lung reprezintă contribuții sociale și alte datorii către bugetul de stat, în sumă de 47.604.254 lei (la 31 decembrie 2023: 108.153.663 lei), pentru care s-a obținut esalonarea platilor până în anul 2026.

În cursul anului 2024 în luna august, intra în vigoare decizia nr. 454/08.08.2024 de modificare a deciziei de esalonare la plata a obligațiilor fiscale nr. 51692/21.11.2023. Astfel, se acorda esalonarea la plata pe o perioadă de 22 de luni a obligațiilor fiscale existente în sold la data eliberării certificatului de atestare fiscală (Nota 27). La 31 decembrie 2024 valoarea obligațiilor fiscale ramase de achitat conform decizie de esalonare nr. 51692/21.11.2023 este de 198.122.576 lei, din care suma de 139.851.084 lei trebuie achitata în anul 2025, iar suma de 58.271.492 lei trebuie achitata în perioada 2025-2026. La aceste obligații se adauga și contravaloarea accesoriilor TVA din deciziile D519/2013 și D16063/2017, contestate de Societate și provizionate având în vedere evoluția proceselor în instanță (Nota 15).

c) Programul de restructurare aprobat al SCRL Brasov

Conform Programului de restructurare aprobat, obligațiile ANAF au fost eşalonate pe o perioadă de 7 ani, începând cu luna iunie 2023 până în anul 2030. Sumele datorate conform tabelului definitiv de creanțe se sting prin programul de restructurare, astfel:

- plata eşalonată pe o perioadă de 7 ani a debitului principal de 76.844.138 lei;
- amânarea la plată a unei cote de 50% (38.422.069 lei) din obligațiile principale în vederea anulării;
- amânarea la plată a accesoriilor în sumă de 39.083.589 lei în vederea anulării;

Notele de la 1 la 27 fac parte integrantă din situațiile financiare consolidate IFRS.

SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FERROVIAR DE CĂLĂTORI „C.F.R. Călători” – S.A.
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE IFRS LA 31 DECEMBRIE 2024

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

- suma de 38.422.069 lei, reprezentând 50% din debit se achită astfel:
- a) 15%, respectiv 5.763.310 lei, înainte de depunerea cererii de aprobare a restructurării obligațiilor bugetare (SCRL Brașov a achitat această sumă în martie 2023).
 - b) Suma de 32.658.760 lei se va plăti eșalonat în rate lunare după cum urmează:

<u>Perioada</u>	<u>Suma</u>
25.06.2024 – 26.05.2025	3.842.208 lei
25.06.2025 – 25.05.2026	5.763.312 lei
25.06.2026 – 25.05.2027	5.763.312 lei
25.06.2027 – 25.05.2028	5.763.312 lei
25.06.2028 – 25.05.2029	5.763.312 lei
25.06.2029 – 25.07.2030	5.763.304 lei

Din cauza lipsei de lichiditati, a Societatii ce a determinat neachitarea obligatiilor bugetare, incepand cu ianuarie 2024, DGAMC Bucuresti a preluat administrarea societatii.

În data de 28.06.2024, CFR SCRL BRAȘOV S.A a depus Cererea de restructurare a obligațiilor bugetare în vederea menținerii valabilității înlesnirilor la plată a obligațiilor bugetare și amânării la plată a penalităților și tuturor accesoriilor.

La data de 01.07.2024, DGAMC București a transmis Decizia de menținere a valabilității, înlesnirilor la plată a obligațiilor bugetare principale nr. 74965/01.07.2024, pentru obligațiile bugetare în sumă totală de 32.519.333 lei, eșalonate pe o perioadă de 72 de luni, Decizia de menținere a valabilității amânării la plată a dobânzilor, penalităților și a tuturor accesoriilor nr. 74967/01.07.2024, în sumă totală de 98.771.652 lei, Decizia de menținere a valabilității amânării la plată a obligațiilor bugetare principale nr. 74966/01.07.2024, până la finalizarea înlesnirilor la plată, în sumă totală de 38.422.069 lei.

Conform certificatului de atestare fiscală nr. 10901517/05.09.2024, societatea figurează cu:

- obligații bugetare înlesnite la plată: **32.199.148,00 lei**, care trebuie achitate în 69 de rate egale până la 27.05.2030;
- suma de **38.422.069 lei** reprezentând obligații bugetare amânate la plată;
- suma de **98.771.652 lei** reprezentând dobânzi, penalități, accesorii amânate la plată;
- obligații curente de plată în sumă de **59.272.939 lei**.

13. SUME DATORATE INSTITUȚIILOR DE CREDIT

Sumele datorate la institutiile de credit sunt pe termen scurt si constau in linii de credit/ overdraft deschise la banci dupa cum urmeaza:

	<u>31 decembrie 2024</u>	<u>31 decembrie 2023</u>
Linii de credit de la BRD	82.416.914	82.119.051
Linii de credit de la Unicredit	125.835.441	125.712.882
Linii de credit de la BCR	90.337.214	118.317.091
Total	<u>298.589.569</u>	<u>326.149.024</u>

SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FERROVIAR DE CĂLĂTORI „C.F.R. Călători” – S.A.

NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE IFRS LA 31 DECEMBRIE 2024

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Situația contractelor de împrumut la 31 decembrie 2024

Banca	Contract	Plafon maxim	Utilizare totala /banca finantatoare	Maturitate	Rata dobanzii	Garantie	Valoarea mijloacelor fixe gajate (lei)
B.R.D.	190/8130/18.12.2023	16.000.000	16.000.000	05/01/2025	Robor 1M+%	1 loco GM, 1autom ADH , 12 vagoane, 2 Auto Desiro	32.714.157
B.R.D	191/8130/18.12.2023	9.000.000	9.000.000	12/01/2025	Robor 1M+%	6 autom Desiro, 8 vagoane calatori,1 auto ADH,1 locom	18.561.396
B.R.D.	127/8130/28.10.2024	16.500.000	16.416.914	01/11/2025	Robor 1M+%	5 loco GM, 3 autom Desiro, 15 vagoane clasa	33.022.295
B.R.D:	BRDC1503/2024	17.000.000	17.000.000	20/12/2025	Robor 1M+%	5 autom Desiro, 2 loco GM, 14 vagoane	35.221.412
B.R.D.	128/8130/28.10.2024	14.000.000	14.000.000	08/11/2025	Robor 1M+%	14 vagoane clasa, 2 locom	28.001.247
B.R.D.	129/8130/28.10.2024	10.000.000	10.000.000	08/11/2025	Robor 1M+%	10 vagoane , 1 autom Desiro	20.160.172
UniCredit Bank	GRIM/83221/CSC/2024	64.000.000	64.000.000	01/11/2025	Robor 1M+%	20 autom Desiro, 1 LOCO si 12 vagoane	135.161.107
UniCredit Bank	GRIM/83195/CSC/2024	34.000.000	33.612.941	20/12/2025	Robor 1M+%	11 autom Desiro, 1 loco si 6 vagoane	76.128.279
UniCredit Bank	GRIM/83187/CSC/ 2024	28.222.500	28.222.500	28/12/2025	Robor 1M+%	8 autom Desiro, 1 loco GM si 9 vagoane	63.987.900
Banca Comerciala Romana	20240410029/17.04.2024	24.500.000	497.414	17/04/2025	Robor1M+%	7 autom Desiro, 2 vagoane	33.336.489
BCR	20240410030/17.04.2024	25.889.800	25.889.800	25/04/2025	Robor1M+%	7 autom Desiro , 5 vagoane, 1 autom ADH, 1 tren etajat	39.447.059
BCR	20240410033/17.04.2024	26.000.000	21.000.000	25/04/2025	Robor1M+%	12 autom Desiro	53.210.187
BCR	20240410032/17.04.2024	17.450.000	17.450.000	05/02/2025	Robor1M+%	5 autom Desiro	23.296.472
BCR	20240410031/17.04.2024	25.500.000	25.500.000	25/04/2025	Robor1M+%	3 autom Desiro, 1 tren etajat, 2 autom ADH ,3 loco GM,6 vag	40.719.489
TOTAL		328.062.300	298.589.569				632.967.661

Notele de la 1 la 27 fac parte integrantă din situațiile financiare consolidate IFRS.

SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FEROVIIAR DE CĂLĂTORI „C.F.R. Călători” – S.A.

NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE IFRS LA 31 DECEMBRIE 2024

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

14. PROVIZIOANE

Modificările din perioada 1 ianuarie 2022 – 31 decembrie 2024 pe fiecare categorie de provizioane, altele decât beneficiile pentru angajați (prezentate în Nota 15), se prezintă astfel:

	Provizioane pentru litigii	Provizioane pentru penalități furnizori și alte debite	Provizioane privind TVA și accesorii afiliate	Provizioane pentru restituire subvenție	Alte provizioane	Total
Valoare contabilă la 1 ianuarie 2023	22.800.287	27.160.851	1.794.096	14.810.497	12.237.863	78.803.594
Sume recunoscute în contul de profit și pierdere	-	<u>(2.139.030)</u>	<u>2.363.107</u>	<u>(9.395.161)</u>	<u>23.581.107</u>	<u>14.410.023</u>
- <i>Constituire provizion</i>	-	41.056	2.363.107	(9.395.161)	23.591.095	25.995.258
- <i>Reversare porțiune neutilizată din provizion</i>	-	(2.180.086)	(521.460)	-	(9.988)	(11.585.235)
Sume utilizate în timpul anului	-	(12.821.483)	-	-	(11.880.483)	(25.223.426)
Valoare contabilă la 31 decembrie 2023, din care:	22.800.287	12.200.338	3.635.743	5.415.336	23.938.487	67.990.191
- Exigibilă în termen de 1 an	22.800.287	12.200.338	2.896.985	5.415.336	23.938.487	67.251.433
- Exigibilă în termen de 2 – 5 ani	-	-	738.758	-	-	738.758
Valoare contabilă la 1 ianuarie 2024	22.800.287	12.200.338	3.635.743	5.415.336	23.938.487	67.990.191
Sume recunoscute în contul de profit și pierdere	<u>(9.412.991)</u>	<u>(700.915)</u>	-	<u>(5.415.336)</u>	<u>11.122.822</u>	<u>(4.406.420)</u>
- <i>Constituire provizion</i>	-	3.650.999	-	-	11.122.478	14.773.477
- <i>Reversare porțiune neutilizată din provizion</i>	(5.047.647)	(8.682.860)	-	(5.415.336)	-	(19.145.843)
Sume utilizate în timpul anului	(9.748.606)	4.330.946	(3.208.427)	-	(23.974.015)	(32.600.102)
Valoare contabilă la 31 decembrie 2024, din care:	8.004.034	11.499.413	427.316	-	23.938.487	31.017.723
- Exigibilă în termen de 1 an	-	11.499.413	427.316	-	23.938.487	23.013.689
- Exigibilă în termen de 2 – 5 ani	8.004.034	-	-	-	-	8.004.034

Notele de la 1 la 27 fac parte integrantă din situațiile financiare consolidate IFRS.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Provizioane litigii

La 31 decembrie 2019, Societatea-mama a constituit un provizion în suma de 9.412.991 lei, ca urmare a sentinței nefavorabile în dosarul nr. 41078/3/2017, prin care Tribunalul București admite pretențiile formulate de CNCFR SA din contractul de furnizare a energiei electrice nr. 1.6/175/01.03.2005. Valoarea pretențiilor se ridică la suma de 9.412.991 lei și reprezintă contravaloarea cantității de 20.319.760 kw/h energie electrică; suma de 6.411.545,30 lei reprezintă contravaloare energie electrică pentru perioada 11.01.2012-01.03.2015 și suma de 3.001.445,34 lei reprezintă contravaloare energie electrică pentru perioada 01.03.2015-31.08.2017.

Tribunalul București prin sentința civilă nr. 3206/05.11.2019 a admis cererea CNCFR și a obligat societatea noastră la plata sumei de 9.412.990,65 lei reprezentând contravaloarea cantității de 20.319.760 kw/h energie electrică, din care suma de 6.411.545,30 lei reprezentând contravaloare energie electrică pentru perioada 11.01.2012-01.03.2015 și suma de 3.001.445,34 lei, reprezentând contravaloare energie electrică pentru perioada 01.03.2015-31.08.2017. Obliga parata la plata către reclamanta a sumei de 101.339,9 lei cu titlu de cheltuieli de judecată, reprezentând taxa judiciară de timbru”.

Împotriva sentinței civile sus înscrise, în termen legal, SRTFC București prin Oficiul Juridic a formulat apel. Prin hotărârea civilă nr. 1836/22.12.2020 Curtea de Apel București a dispus: ”Schimbat total Admite apelul. Schimbă în tot sentința apelată, în sensul că: Admite excepția prescripției dreptului material la acțiune cu privire la pretențiile aferente perioadei 11.01.2012- 26.10.2014. Respinge ca prescrise pretențiile aferente perioadei 11.01.2012 - 26.10.2014. Respinge în rest ca nefondate pretențiile. Obligă intimata la plata către apelantă a sumei de 48867,45 lei cheltuieli de judecată”

Compania Națională de Căi Ferate „CFR” SA, a promovat recurs împotriva hotărârii civile nr. 1836/22.12.2020 la ICCJ.

Înalta Curte de Casație și Justiție s-a pronunțat în sensul :”Admitere recurs - cu casare - Dispune rejudecarea Detalii soluție: Admite recursul declarat de recurenta-reclamantă COMPANIA NAȚIONALĂ DE CĂI FERATE C.F.R. – S.A. împotriva deciziei civile nr. 1836 A din 22 decembrie 2020, pronunțată de Curtea de Apel București – Secția a VI-a Civilă. Casează, în parte, decizia civilă nr. 1836 A din 22 decembrie 2020, pronunțată de Curtea de Apel București – Secția a VI-a Civilă și trimite cauza, spre o nouă judecată aceleiași instanțe de apel, numai în ceea ce privește pretențiile aferente perioadei 27 octombrie 2014 – 31 august 2017. Menține în rest dispozițiile deciziei instanței de apel.”

La rejudecare, Curtea de Apel București prin hotărârea nr.606/ 05.04.2024 a dispus: „Schimbat în parte. Soluția pe scurt: În limitele casării, în rejudecarea apelului, după casarea în parte, cu trimitere: Admite apelul. Schimbă în parte sentința civilă atacată în sensul că: Admite în parte cererea de chemare în judecată. Obligă pârâta la plata către reclamantă a sumei de 4.365.344,5 lei din care suma de 1.363.899,16 lei reprezintă contravaloarea energiei electrice pentru perioada 27.10.2014-01.03.2015, iar suma de 3.001.445,34 lei reprezintă contravaloarea energiei electrice pentru perioada 01.03.2015-31.08.2017. Obligă pârâta la plata către reclamantă a sumei de 48.758,44 lei cu titlu de cheltuieli de judecată aferente primei etape procesuale. Obligă intimata la plata către apelantă a sumei de 27.040,73 lei cu titlu de cheltuieli de judecată aferente apelului. Obligă apelanta la plata către intimată a sumei de 23.729,22 lei cu titlu de cheltuieli de judecată aferente recursului. Compensează în parte cheltuielile de judecată, obligând în final apelanta la plata către intimată a sumei de 45.446,93 lei cu titlu de cheltuieli de judecată. Cu drept de recurs în termen de 30 de zile de la comunicare”.

Ca urmare a deciziei nr.606/05.04.2025, prin care suma a fost diminuată de la 9.412.991 lei la 4.365.345 lei, SRTFC București a înregistrat, în luna decembrie 2024, venituri din anularea provizionului constituit pentru dosarul juridic nr. 41078/3/2017 cu CN CF CFR SA în suma de de 5.047.647 lei.

Notele de la 1 la 27 fac parte integrantă din situațiile financiare consolidate IFRS.

SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FEROVIAȚI DE CĂLĂTORII „C.F.R. Călători” – S.A.
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE IFRS LA 31 DECEMBRIE 2024

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

În cursul anului 2021, SCRL a calculat și contabilizat provizionul de pensii în conformitate cu IAS 19, în baza unui raport întocmit de actuar, considerând ca suma de 1.888.418 lei inclusă în provizionul de litigii cu angajații reprezintă în fapt obligația privind beneficiile la pensionare de la 1 ianuarie 2021 (Nota 15). Totodată, SCRL a reestimat provizionul de litigii cu angajații, în baza unui calcul actuarial, reversând suma de 836.926 lei în cursul anului 2021.

La 31 decembrie 2024, provizionul de litigii cu angajații este în suma de 8.004.034 lei. SCRL nu a mai ținut cont de calculele din raportul de actuariat, motivul fiind legat de stadiul privind procedura insolvenței la care se afla la momentul raportării situațiilor financiare, deoarece instanța prin Sentința Civilă nr 257/SIND din 28 martie a dispus ieșirea din procedură insolvenței a CFR SCRL Brașov SA.

La 31 decembrie 2024, provizioanele pentru litigii în suma de 8.004.034 lei și includ doar provizioane constituite de SCRL.

Provizioane pentru penalități furnizori și debite

Provizioanele pentru penalități furnizori și debite reprezintă penalitățile estimate pentru neplată sau plată cu întârziere a datoriilor către furnizori în sumă de 12.200.338 lei la 31 decembrie 2024 (27.160.851 lei la 31 decembrie 2023), compunându-se din următoarele:

Furnizor	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023	Natura serviciilor
Compania Națională de Cai Ferate CFR SA (CNCFR)	7.772.940	3.407.595	achiziție de energie electrică și taxa de utilizare a infrastructurii (TUI) și alte servicii
Reloc	3.650.999	-	
Atelierele Grivita	-	793.544	penalități întârziere la plată
Rompetrol	-	7.889.325	penalități întârziere la plată
SC TOM Complex	34.418	68.818	penalități întârziere la plată
Alții	41.056	41.056	
TOTAL	11.499.413	12.200.338	

În exercitiul financiar 2024, din sumele provizionate anterior, Societatea a utilizat 3.517.478 lei pentru achitarea dobânzilor și penalităților de întârziere aferente contribuțiilor datorate neachitate, precum și aferente TVA și accesorii. În exercitiul financiar al anului 2023, din sumele provizionate în anii anteriori, Societatea a utilizat suma de 12.821.483 lei pentru plata datoriilor și penalităților de întârziere către CNCFR pentru TUI și non-TUI. De asemenea, Societatea a reversat suma de 13.730.516 lei pe venituri, reprezentând valoarea provizioanelor ramase fără obiect, după cum urmează: 5.047.647 lei – anulare provizion privind litigiul cu CNCF CFR și 7.889.325 lei – anulare parte din provizion privind Rompetrol și 793.544 lei pentru litigiul cu Atelierele Grivita.

Provizioane privind TVA și accesorii aferente

Societatea a făcut subiectul unui control efectuat de autoritățile fiscale în cursul anului 2012 cu privire la acordarea cu titlu gratuit a autorizațiilor de călătorie către angajați și familiile acestora în perioada 2008 –

Notele de la 1 la 27 fac parte integrantă din situațiile financiare consolidate IFRS.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

2010, pentru care Societatea nu a colectat TVA la momentul acordării. Autoritățile fiscale au stabilit obligații fiscale suplimentare în suma de 31.038.235 lei prin Decizia de impunere nr. 519/ 2013, pe care Societatea le-a contestat printr-o serie de acțiuni în instanța în anii ce au urmat. În anul 2017, Înalta Curte de Casație a pronunțat o soluție nefavorabilă definitivă în litigiul cu ANAF, Societatea achitând suma de 26.262.483 lei.

Tot în același an, Societatea a primit de la ANAF Decizia nr. 16063/31.08.2017 prin care s-a stabilit o obligație suplimentară de plată de 9.309.312 lei, reprezentând dobânzi și penalități întârziere pentru deciziile emise anterior (Decizia 519/2013 și Decizia 443/2017). Societatea a contestat suma de 8.260.427 lei la ANAF prin adresa nr. 79159/18.12.2017 și, totodată, a solicitat esalonarea plăților. În februarie 2018 Societatea a obținut decizia de esalonare la plată pentru suma de 6.379.196 lei și decizia de amânare a plății pentru diferența de 2.940.116 lei. În mai 2018, contestația formulată de Societate pentru suma de 8.260.427 lei a fost respinsă de ANAF prin Decizia nr. 272/29.05.2018, Societatea urmând în prezent calea extraordinară de atac în instanța.

Suma de 2.940.116 lei, suspendată la plată până la soluționarea cauzei, este prezentată ca o datorie contingentă în situațiile financiare, începând cu anul 2017 până în prezent.

Totodată prin Decizia nr. 53699/23.07.2024 referitoare la obligațiile fiscale accesorii reprezentând dobânzi și penalități de întârziere sumele de 1.733.800 lei și 844.763 lei au fost amânate la plată și sunt prezentate ca o datorie contingentă în situațiile financiare.

La 31.12.2024, Societatea consideră că are șanse mari să obțină anularea acestei sume în viitor, obligația de plată fiind posibilă, și nu probabilă.

Pentru sumele contestate din Decizia nr. 16063/31.08.2017, pentru care nu a obținut decizii de anulare a plăților, Societatea a constituit provizion. Tot în 2017, Societatea a calculat și a înregistrat din proprie inițiativă provizioane suplimentare pentru TVA aferent autorizațiilor de călătorie acordate salariaților în perioada 2016-2017. În anii ce au urmat, provizioanele au fost majorate cu suma dobanzilor și penalităților, calculate anual de Societate, și au fost reduse cu sumele plătite către ANAF conform Deciziilor de esalonare.

La 31 decembrie 2021, suma provizionului de 2.306.126 lei este considerată suficientă pentru a acoperi obligațiile fiscale existente, din care suma de 1.781.691 lei este esalonată la plată în perioada 2023-2026 conform Deciziei de esalonare nr. 38378/24.06.2021.

În cursul anului 2022, provizionul este redus cu suma de 1.024.974 lei pentru plata obligațiilor fiscale efectuate. În același timp, Societatea a majorat provizionul pentru dobânzi calculate în suma de 512.944 lei. La 31 decembrie 2022, suma provizionului de 1.794.096 lei este considerată suficientă pentru a acoperi obligațiile fiscale existente, din care suma de 1.781.691 lei este esalonată la plată în perioada 2023-2026 conform Deciziei de esalonare nr. 38378/24.06.2021.

În cursul anului 2023, provizionul este utilizat în suma de 521.460 lei pentru plățile efectuate. De asemenea, Societatea a suplimentat provizionul cu suma de 2.363.107 lei fiind considerat suficient pentru a acoperi obligațiile fiscale existente la data bilanțului. La 31 decembrie 2023, valoarea provizionului pentru obligații TVA este de 3.635.744 lei, din care suma de 1.260.230 lei este esalonată la plată pe o perioadă de 30 luni conform Deciziei de esalonare nr. 51692/21.11.2023.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

În cursul anului 2024 Societatea a utilizat 3,208,427 lei pentru achitarea dobanzilor și penalităților de întârziere aferente contribuțiilor datorate neachitate, precum și aferente TVA și accesorii. Provizionul nu a mai fost suplimentat, iar soldul pentru penalitățile viitoare este de 427,317 lei.

Provizion pentru restituire subvenție

În cursul anului 2017, Societatea-mama a recunoscut un provizion în suma de 14.810.497 lei pentru valoarea subvenției pe care Autoritatea de Reformă Ferroviară considera că trebuie restituită de către CFR Calatori la bugetul statului, pentru nerealizarea indicatorului trenkm, calatorkm și neincadrarea compensației în ponderile de 85% în total venituri în anul 2017 pentru trenurile Regio.

Societatea a menținut provizionul de 14.810.497 lei până la 31 decembrie 2023 inclusiv. În anul 2023, prin Decizia nr. 763/17.05.2023, Curtea de Apel schimbă sentința apelată de ARF, stabilind o obligație de plată pentru CFR Calatori de 5.415.336 lei, ce va fi actualizată cu indicele de inflație, și cheltuieli de judecată de 3.570 lei. Având în vedere că dosarul se afla în procedura de filtru pe rolul Înaltei Curți de Casăție și Justiție, iar soluția care urmează să se pronunțe va privi exclusiv temeinicia solicitării de restituire a sumei de 5.415.335,99 lei, Societatea a reversat diferența de 9.395.161 lei din provizion ca fiind fără obiect. La 31 decembrie 2024, provizionul pentru restituire subvenție este în suma de 5.415.336 lei.

În completarea dosarului nr. 23850/3/2018**, ARF a solicitat obligarea CFR Calatori la restituirea sumei de 5.415.336 lei cu titlu de compensație nedatorată anului 2017. Hotărârea Înaltei Curți de Casăție și Justiție „respinge, ca nefondat, recursul declarat de recurență-reclamanta Autoritatea pentru Reformă Ferroviară împotriva Deciziei Civile nr. 1559/A2023 din 26.10.2023 a fost pronunțată de către Curtea de Apel București – Secția a VI-a Civilă”. Hotărârea este definitivă. Ca urmare, întreaga sumă a fost reluată la venituri.

Alte provizioane

Alte provizioane, în suma de 23.938.487 lei. Includ provizioanele pentru concedii neefectuate la 31 decembrie 2024, respectiv în suma de 12.237.863 lei la 31 decembrie 2023. Societatea reversează provizionul constituit în anul precedent pe măsura ce plătește concediile neefectuate, iar la sfârșitul anului constituie un nou provizion.

15. OBLIGAȚII PRIVIND BENEFICIILE POSTANGAJARE ALE ANGAJAȚILOR

	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Portiunea curentă din obligațiile privind plata beneficiilor la pensionare	7.883.505	1.123.995
Obligații pe termen lung privind plata beneficiilor la pensionare	-	43.116.848
Total obligații privind beneficiile angajaților la pensionare	7.883.505	44.240.843

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

La 31 decembrie 2024 și la 31 decembrie 2023, la determinarea maturității obligației s-a ținut seama de posibilitatea de a ieși la pensie anticipat.

Sumele recunoscute în situația poziției financiare și mișcările obligației nete în perioada se prezintă astfel:

Valoarea prezentă a obligației de plată privind beneficiile determinate

	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Obligația inițială pentru beneficiile determinate 1 ianuarie	44.240.843	38.217.934
Costul serviciului actual		1.572.603
Costul cu dobânzile	5.925.000	3.435.294
Total sume recunoscute în contul de profit și pierdere	50.165.897	5.007.897
Reestimări – (câștiguri)/pierderi actuariale:		
(Castiguri) / Pierderi actuariale – experiență	-	(29.702.256)
(Castiguri) actuariale din schimbările privind ipotezele financiare	-	11.459.982
(Castiguri) actuariale din modificări privind ipotezele demografice	-	22.872.880
Total sume recunoscute în alte elemente ale rezultatului global	-	4.630.606
(Castiguri)/pierderi din anulare program beneficii (ordonanța 156/2024)	(42.282.338)	
Beneficii plătite angajaților	-	(3.615.594)
Obligația netă pentru beneficiile determinate – 31 decembrie	7.883.505	44.240.843

Modificările datoriei nete în perioada:

	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Soldul inițial al obligației nete privind beneficiile determinate la pensionare	44.240.843	38.217.934
Componentele costului obligației înregistrate în contul de profit și pierdere	5.925.000	5.007.897
Componentele costului obligației înregistrate în alte elemente ale rezultatului global		4.630.606
Beneficiile plătite		(3.615.594)

Notele de la 1 la 27 fac parte integrantă din situațiile financiare consolidate IFRS.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Reluări obligație ramasă fara obiect	(42.282.338)	
Soldul final al obligației nete privind beneficiile determinate la pensionare	7.883.505	44.240.843

Ipotezele folosite în calculul actuarial sunt: experiența, ipoteze demografice (mortalitatea, ratele de fluctuație a personalului) și ipoteze financiare (rata de actualizare, nivelul beneficiilor etc.).

Ipotezele actuariale semnificative utilizate în calculația obligației de plată privind beneficiile angajaților la pensionare au fost următoarele:

a) Societatea-mama CFR Calatori a utilizat următoarele ipoteze conform raport actuar:

	31/12/2024	31/12/2023
Numărul de angajați	10.539	10.844
Vârsta medie (ani)	49,7	49,3
Salariul mediu de bază brut lunar (RON)	7.035	6.941
Vechimea medie în Companie (ani)	15,6	23,4
Numărul mediu de ani rămași până la pensionare (ani)	16,3	16,7
Media previzionată a perioadei de muncă rămasă (ani)	7,4	13,8

	31/12/2024	31/12/2023
Rata medie de actualizare	6,00%	5,36%
Procentul de creștere a salariului	2,54%	2,57%
Rata medie de fluctuație a personalului	5,34%	5,23%

Ipotezele privind rata mortalității se bazează pe recomandările experților actuari în conformitate cu statisticile naționale publicate. Aceste ipoteze se traduc în definirea așteptării privind durata medie (în ani) pentru ca un salariat să se pensioneze la vârsta de 65 de ani în cazul bărbaților, respectiv la vârsta de 63 de ani în cazul femeilor.

	2024	2023	2022
Durata medie până la pensionare de la sfârșitul exercitiului financiar:			
- Femei	5,6	12,1	9,3
- Bărbați	8,2	14,5	9,6

b) Filiala SCRL Brasov a utilizat următoarele ipoteze conform raport actuar:

Rata de actualizare este curba dobânzilor în lei fără ajustări furnizată de EIOPA pentru luna decembrie 2022.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Rata de creștere a salariilor pe termen lung este egală cu rata inflației prognozate pentru lei, 12,4% în primul an, 7,5% în următorul an, 4,2% în următorii 8 ani și 2,3% pentru restul anilor.

Pierderile sau castigurile actuariale, recunoscute în alte elemente ale rezultatului global, reprezintă modificări ale valorii actualizate a obligației generate de efectele diferentelor dintre ipotezele actuariale anterioare și ceea ce s-a întâmplat de fapt.

În anul 2022, Grupul a corectat ipotezele actuariale folosite la estimarea provizionului, conducând la o modificarea provizionului din corecții actuariale în suma totală de 2.241.719 lei (la 31 decembrie 2021: 3.673.774 lei), după cum urmează.

În anul 2023 și 2024, SCRL Brașov a folosit calculațiile din raportul anului 2022 și nu a mai înregistrat noi ajustări.

În anul 2024, ca urmare a adoptării ordonanței 156/2024 a fost anulată întreaga obligație privind beneficiile la pensionare până la limita estimată a obligației Societății pentru angajații care sunt eligibili pentru pensionare până în iulie 2025, data expirării contractului colectiv de muncă curent.

Analiza maturității estimate pentru obligația de plată stabilită la data raportării este următoarea:

Stabilită la data de:	sub 1 an	între 1-5 ani	peste 5 ani	TOTAL
31 decembrie 2023	1.123.995	2.690.081	40.426.767	44.240.843
31 decembrie 2024	5.925.000	708.985	1.249.520	7.883.505

16. SUBVENȚII ȘI VENITURI ÎN AVANS

a) Veniturile în avans pe termen lung

	<u>31 decembrie</u> <u>2024</u>	<u>31 decembrie</u> <u>2023</u>
Subvenții guvernamentale pentru investiții (Nota 16 c)	275,528,227	437.455.435
Donații pentru investiții	349,533	368.553
Plusuri de inventar de natura imobilizărilor	350,065	385.050
Alte sume primite cu caracter de subvenții pentru investiții	54,900	54.900
Total venituri în avans pe termen lung	<u>276,282,725</u>	<u>438.263.938</u>

b) Veniturile în avans pe termen scurt

	<u>31 decembrie 2024</u>	<u>31 decembrie 2023</u>
Subvenții guvernamentale pentru investiții (Nota 16 c) – porțiunea curentă	458,157,489	69.550.160
Alte venituri încasate în avans	805,491	762.329
Total venituri în avans pe termen scurt	<u>458,962,980</u>	<u>70.312.489</u>

SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FERROVIAR DE CĂLĂTORI „C.F.R. Călători” – S.A.

NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE IFRS LA 31 DECEMBRIE 2024

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

c) Subvenții guvernamentale

Subvenții guvernamentale pentru investiții se refera la achiziții de imobilizări corporale finanțate prin împrumuturi externe:

	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Subvenții aferente împrumut HVB & BACA pentru achiziția de imobilizări corporale	136.004.089	184.421.413
Subvenții JIBIC	571.997	857.995
Alte subvenții pentru cheltuieli de capital	222.493.583	321.726.187
Subvenții investiții PNRR	374.616.047	-
Total	733.685.716	507.005.595

17. ACTIVE SI DATORII FINANCIARE

	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Active financiare*		
Creanțe comerciale	313.760.774	169.591.479
Provizion pentru deprecierea creanțelor comerciale	(26.721.609)	(30.385.000)
Alte creanțe	41.351.582	21.815.050
Provizion pentru deprecierea altor creanțe	(24.188.902)	(20.172.918)
Garanții către clienți	3.646.283	4.404.064
Numerar și echivalente de numerar	<u>50.446.830</u>	<u>80.884.397</u>
Total Active financiare	358.294.958	226.137.072
Datorii financiare**		
Împrumuturi bancare (linii de credit)	298.589.569	326.149.024
	19.170.096	17.609.392
Datorii IFRS 16		
Datorii către furnizori de servicii	437.345.773	338.864.965
Datorii către furnizori de imobilizări	31.279.911	147.374.469
Creditori diverși	12.269.721	13.771.299
Garanții execuție lucrări	14.470.908	11.077.638
Alte datorii curente	<u>930.367</u>	<u>1.033.258</u>
Total Datorii financiare	814.056.345	855.880.045
	(455.761.387)	(629.742.973)
Datorii financiare nete		

(*) Grupul a revizuit natura activelor și datoriilor clasificate și a corectat valoarea instrumentelor financiare la 31.12.2022, prin excluderea creanțelor și datoriilor în legătură cu angajații.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

*Active financiare, excluzând: cheltuieli în avans (dreptul de a primi bunuri și servicii în viitor, și nu cash sau activ financiar), creanțe privind impozitul pe profit și alte taxe similare (drepturi legale, și nu contractuale). De asemenea, au fost excluse creanțele cu privire la personal.

**Datorii financiare, excluzând: alte datorii cu excepția celor financiare, venit amanat (obligatia de a livra bunuri și servicii în viitor, și nu cash sau activ financiar); datorii privind impozitul pe profit și alte obligații similare (impuse de autorități, și nu contractuale). De asemenea, au fost excluse datoriile cu privire la personal.

18. ANALIZA PE CATEGORII A VENITURILOR

Veniturile Societății se compun din următoarele:

	<u>Nota</u>	<u>31 decembrie 2024</u>	<u>31 decembrie 2023</u>
Venituri din trafic călători	a)	1.201.885.312	1.126.254.227
Venituri din lucrări executate și servicii prestate		133.990.779	100.294.525
Venituri din servicii de mentenanță și reparații material rulant prestate de filială	b)	6.144.964	5.358.809
Venituri din chirii		5.851.701	5.112.188
Venituri din vânzări de mărfuri		2.394.778	1.888.899
Venituri din vânzarea produselor reziduale		3.410.190	3.497.110
Venituri din activități diverse		<u>1.772.960</u>	<u>977.900</u>
Total		<u>1.355.450.683</u>	<u>1.243.383.658</u>

a) Venituri din trafic călători

	<u>31 decembrie 2024</u>	<u>31 decembrie 2023</u>
Venituri din trafic intern de călători	1.191.772.542	1.115.548.618
Venituri din trafic internațional de călători	<u>10.112.769</u>	<u>10.705.609</u>
Total	<u>1.201.885.312</u>	<u>1.126.254.227</u>

b) Venituri din servicii de construcții și reparații material rulant

Filiala SCRL Brasov prestează servicii de întreținere și reparații material rulant conform obiectului său principal de activitate, încheind contracte cu diverși operatori feroviari și deținători de parc de locomotive.

	<u>31 decembrie 2024</u>	<u>31 decembrie 2023</u>
Revizii curente	4.668.862	4.825.631
Alte servicii*	1.476.102	533.178

SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FERROVIAR DE CĂLĂTORI „C.F.R. Călători” – S.A.
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE IFRS LA 31 DECEMBRIE 2024

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Total	<u>6.144.964</u>	<u>5.358.809</u>
--------------	-------------------------	-------------------------

*Alte servicii includ vopsire vagoane, rebandajari osii, verificari si reparatii aparatura pneumatica si masini electrice.

19. CHELTUIELI DE EXPLOATARE

	<u>Nota</u>	<u>31 decembrie 2024</u>	<u>31 decembrie 2023</u>
Cheltuieli cu amortizarea imobilizarilor	4, 7	330.360.316	347.977.436
Ajustări pentru pierderi valoare imobilizări	4, 7	2.703.640	365.924
Cheltuieli cu amortizarea investițiilor imobiliare	5	755.676	725.431
Cheltuieli cu amortizarea activelor aferente drepturilor de utilizare IFRS 16	6	6.076.144	6.019.647
Cheltuieli cu materiale si consumabile	a)	273.897.215	261.531.946
Utilitati	b)	302.358.705	317.887.223
Cheltuieli de întreținere și reparații vagoane si locomotive		91.746.475	85.476.730
Cheltuieli cu servicii de utilizare a bunurilor		1.924.839	2.000.112
Cheltuieli cu personalul (inclusiv provizion pensii)	c)	1.853.084.193	1.425.606.006
Cheltuieli servicii executate de terți		138.317.915	122.678.775
Indemnizații administratori	24 c)	2.602.644	1.840.694
Cheltuieli generale de administratie	d)	633.709.537	561.760.071
Reversari provizioane de depreciere a stocurilor	9 c)	410.262	199.978
Cheltuieli cu provizioane pentru litigii	14		14.410.023
Total		<u>3.637.947.561</u>	<u>3.148.479.996</u>

a) Cheltuieli cu materiale si consumabile

	<u>31 decembrie 2024</u>	<u>31 decembrie 2023</u>
Combustibili	195.265.862	197.617.576
Materii prime și materiale auxiliare	10.337.953	9.459.634
Materiale consumabile	2.918.913	2.533.769
Cheltuieli cu piese de schimb în reparații	62.777.525	49.123.334
Cheltuieli cu obiecte de inventar	2.165.565	2.338.233
Alte materiale	<u>431.397</u>	<u>459.400</u>
Total	<u>273.897.215</u>	<u>261.531.946</u>

b) Cheltuieli cu utilități

<u>31 decembrie 2024</u>	<u>31 decembrie 2023</u>
---------------------------------	---------------------------------

SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FERROVIAR DE CĂLĂTORI „C.F.R. Călători” – S.A.

NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE IFRS LA 31 DECEMBRIE 2024

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Cheltuieli privind apa	5.556.791	5.131.137
Cheltuieli privind energia electrică	285.032.752	300.096.329
Cheltuieli privind căldura	11.766.335	12.656.121
Alte cheltuieli cu utilitățile	2.827	3.636
Total	<u>302.358.705</u>	<u>317.887.223</u>

c) Cheltuieli cu personalul

	<u>31 decembrie 2024</u>	<u>31 decembrie 2023</u>
Cheltuieli cu salariile	1.705.291.645	1.284.274.660
Contributii sociale	84.558.924	65.222.743
Cheltuieli cu pregătirea personalului	121.821	112.736
Cheltuieli cu beneficiile angajaților la pensionare	0	1.572.603
Tichete de masa si alte beneficii în natura	<u>63.111.803</u>	<u>74.423.264</u>
Total	<u>1.853.084.193</u>	<u>1.425.606.006</u>

din care:

Cheltuieli cu salariile directorilor (excluzand remuneratii administratorii - Nota 24 c)	2.602.642	2.093.300
--	-----------	-----------

	<u>31 decembrie 2024</u>	<u>31 decembrie 2023</u>
Numar salariati – personal de exploatare	9.557	9.835
Numar salariati – personal administrativ	<u>2.419</u>	<u>2.421</u>
Total	11.976	12.256

d) Cheltuieli generale de administratie

	<u>31 decembrie 2024</u>	<u>31 decembrie 2023</u>
Asigurari	421.684	369.838
Comisioane si onorarii avocati	389.049	2.162.788
Protocol	113.321	48.096
Transport de bunuri si personal	11.856.994	299.983
Deplasari si delegatii	2.539.483	2.362.750
Cheltuieli postale si telecomunicatii	2.900.257	2.825.023
Comisioane bancare	2.911.227	4.153.970
Cheltuieli acces infrastructură (TUI)	536.784.727	497.321.868
Cheltuieli despagubiri, amenzi, penalitati	43.652.546	21.231.010
Diverse taxe locale (impozit pe teren si mijloace de transport, taxe speciale etc)	24.273.010	23.189.980
Alte cheltuieli operationale	7.867.202	7.794.765
Total	<u>633.709.498</u>	<u>561.760.071</u>

Notele de la 1 la 27 fac parte integrantă din situațiile financiare consolidate IFRS.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

* În anul 2024 la anumite secțiuni de cale ferată de pe raza SRTFC Cluj și SRTFC Brașov s-au efectuat lucrări de reparații, circulația fiind oprită. Societatea a asigurat transportul călătorilor la destinație prin intermediul transportului rutier

20. ALTE VENITURI

a) SUBVENȚIE PENTRU CIFRA DE AFACERI

	<u>31 decembrie 2024</u>	<u>31 decembrie 2023</u>
Subvenții pentru cifra de afaceri	2.135.309.804	1.577.738.073
Total	2.135.309.804	1.577.738.073

În conformitate cu prevederile HG nr.584/1998, Societatea desfășoară activități de interes public național și social cu scopul asigurării transportului public de pasageri pe calea ferată pentru care ar trebui să primească compensații de la bugetul de stat ce trebuie să acopere diferența dintre costurile reale de transport și tarifele stabilite cu avizul autorităților publice competente, la care se adaugă o cota de profit de 6,45%.

b) ALTE VENITURI OPERATIONALE

	<u>31 decembrie 2024</u>	<u>31 decembrie 2023</u>
Subvenții pentru investiții în imobilizări	148.015.035	153.731.681
Subvenții în legătură cu personalul	-	-
Despagubiri, amenzi și penalități primite	35.514.527	8.012.559
Castiguri din vânzări/casări de mijloace fixe	735.918	154.602
Reluări de provizioane**	40.729.715	-
Alte venituri din exploatare*	<u>4.832.175</u>	<u>5.779.934</u>
	<u>229.827.371</u>	<u>167.678.776</u>
Total		

*Alte venituri din exploatare includ în principal veniturile din reluarea subvențiilor pentru investiții pe măsura amortizării imobilizărilor pentru care s-au obținut subvențiile, penalități din sentințe definitive/executorii câștigate în instanță de CFR Călători pentru încasarea creanțelor cu întârziere și datorate de Ministerul Transporturilor și Infrastructurii, penalități calculate pentru încasarea cu întârziere

SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FERROVIAR DE CĂLĂTORI „C.F.R. Călători” – S.A.
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE IFRS LA 31 DECEMBRIE 2024

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

a contravalorii legitimațiilor de călătorie facturate către CN CFR, cât și penalități de întârziere calculate către alți clienți.

** În anul precedent variația netă a provizioanelor a rezultat în cheltuiala și a fost prezentată la poziția de cheltuieli din exploatare. Variația provizioanelor este prezentată la Nota 15 Provizioane și Nota 16 Beneficiile angajaților

21. REZULTAT FINANCIAR

	<u>31 decembrie 2024</u>	<u>31 decembrie 2023</u>
Venituri din dobânzi	214,503	5.461
Venituri din diferențe de curs valutar	350,421	400.567
Alte venituri financiare IFRS 16	42,222	53.528
Alte venituri financiare	<u>708,352</u>	<u>0</u>
Venituri financiare	<u>1,372.397</u>	<u>459.556</u>
Cheltuieli cu dobânzi bancare	(29.152.494)	(30.552.670)
Cheltuieli cu dobânzi IFRS 16	(1.176.435)	(1.132.549)
Alte cheltuieli financiare IFRS 16	(587)	(28.114)
Cheltuieli cu diferențe de curs valutar	(680.101)	(2.934.994)
Alte cheltuieli financiare	0	(3.435.294)
Cheltuieli financiare	<u>(31.009.617)</u>	<u>(38.083.621)</u>
Pierdere financiară netă	<u>(29.637.220)</u>	<u>(37.624.065)</u>

În alte cheltuieli financiare e inclusă dobânda netă privind planul de beneficii angajați la pensionare, calculată conform IAS 19 (Nota 15).

22. (CHELTUIALA) /BENEFICIUL CU IMPOZITUL PE PROFIT CURENT SI AMANAT

Descriere	<u>31 decembrie 2024</u>	<u>31 decembrie 2023</u>
Impozit curent		
Cheltuiala cu impozitul curent determinat conform reglementarilor nationale	(838.290)	(838.290)
Impozit amanat		
Creștere/ (descreștere) în soldul creanței privind impozitul amanat	(10.882.738)	(16.536.281)
Descreștere în soldul datoriei privind impozitul amanat	10.882.738	15.795.384
Total beneficiu cu impozitul amanat	-	<u>(740.897)</u>
Total venituri cu impozitul pe profit si amanat	-	<u>(1.579.187)</u>

SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FERROVIAR DE CĂLĂTORI „C.F.R. Călători” – S.A.
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE IFRS LA 31 DECEMBRIE 2024

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Rezultatul contabil multiplicat cu rata de impozitare conform reglementărilor naționale se corelează cu impozitul pe profit după cum urmează:

Descriere	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Pierdere brută înainte de impozitare conform IFRS	50.092.935	(204.735.373)
Rată de impozitare conform reglementărilor naționale	16%	16%
Estimare cheltuieli cu impozit, aplicand cota de 16%	8.014.869	(32.757.660)
Efectul fiscal al sumelor nedeductibile/ neimpozabile în calculul impozitului pe profit:		
Efectul veniturilor neimpozabile	(18.329.224)	(7.738.812)
Efectul cheltuielilor nedeductibile	64.319.817	66.316.616
Elemente similare veniturilor	1.381.422	1.698.135
Elemente similare cheltuielilor	(43.850.148)	(43.506.163)
Pierdere fiscală an current	(11.275.701)	16.826.173
Pierderi fiscale utilizate (recuperate)	-	-
Total cheltuieli cu impozitul pe profit current		(838.289)
Venituri cu impozitul amânat		(740.897)
Impozit minim pe cifra de afaceri	16.713.550	-
Total venituri cu impozitul pe profit curent și amânat		(1.579.187)
SCRL - Rezultat Brut	6,979,572.91	
Rată de impozitare conform reglementărilor naționale	16%	
Estimare cheltuieli cu impozit, aplicand cota de 16%	1.116.732	
Cheltuieli nedeductibile		
Venituri neimpozabile	5.645.821	
Efect diferențe asupra impozit	1.032.452	
Total cheltuieli cu impozitul pe profit current SCRL	2.149.184	
Total cheltuieli impozit pe profit grup	18.862.734	

În luna aprilie 2021, Societatea-mamă a finalizat reconstituirea registrului fiscal de mijloace fixe, în baza caruia a recalculat amortizarea fiscală din perioada 2012-2020, determinând valorile fiscale ale imobilizărilor corporale la nivel de mijloc fix. La concilierea impozitului pe profit aferent perioadei curente și perioadei precedente, acoperite de prezentele situații financiare, s-a avut în vedere și impactul declarațiilor rectificative depuse în cursul anului 2023.

În cursul anului 2022, urmare încheierii RIF de ANAF Craiova prin acțiunea de reverificare dispusă de Comisia de Soluționare Contestatii ANAF, prin Decizia emisă în aprilie 2021, Societatea-mamă a depus declarație rectificativă 101 - impozit pe profit în anul 2022 pentru perioada 2018-2020.

Veniturile neimpozabile reprezintă, în principal:

- reluări la venituri ale provizioanelor pentru riscuri și cheltuieli constituite pentru penalitățile calculate pentru întârzierea la plată a facturilor către furnizori, ce au fost plătite în cursul exercitiului financiar

Notele de la 1 la 27 fac parte integrantă din situațiile financiare consolidate IFRS.

SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FERROVIAR DE CĂLĂTORI „C.F.R. Călători” – S.A.
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE IFRS LA 31 DECEMBRIE 2024

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

- reversari ale provizioanelor pentru riscuri si cheltuieli constituite pentru contravaloarea drepturilor banesti reclamate in instanta de catre fostii angajati, ce au fost platite in cursul anului
- veniturile neimpozabile din subventii pentru investitii corespunzatoare cheltuielilor de amortizare aferente materialului rulant imobilizat mai mult de 30 de zile.

Cheltuielile nedeductibile reprezinta, in principal, constituiri de provizioane pentru riscuri si cheltuieli.
 Componenta pierderii fiscale reportate la data bilantului se prezinta dupa cum urmeaza:

	2024	2023	Data expirarii
Pierdere aferenta anului 2023	105.163.322	105.163.583	31.12.2030
Pierdere aferenta anului 2022	92.399.770	92.399.770	31.12.2029
Pierdere aferenta anului 2021	217.849.751	217.849.751	31.12.2028
Pierdere aferenta anului 2020	259.790.394	259.790.394	31.12.2027
Pierdere aferenta anului 2019	20.669.457	64.714.993	31.12.2026
Pierdere aferenta anului 2018	-	2.914.350	31.12.2025
Total pierdere fiscala reportata (inclusiv declaratii rectificative privind impozitul pe profit)	695.872.695	742.850.419	

Profiturile fiscale inregistrate de filiala SCRL Brasov in anii 2019-2021 au acoperit integral pierderile fiscale reportate din 2013-2014. La 31 decembrie 2024 si la 31 decembrie 2023, SCRL Brasov nu mai are pierderi fiscale de recuperat.

Pierderile fiscale pot fi reportate pe o perioada de 7 ani. La 31 decembrie 2024, Grupul raportează o pierdere fiscală cumulată în sumă de 695.872.695 lei. Datorită incertitudinii recuperării integrale a pierderii fiscale cumulate, Grupul a recunoscut creanța privind impozitul amânat pentru diferențele temporare deductibile calculate în limita diferențelor temporare impozabile. Astfel, din totalul pierderilor fiscale reportate, Grupul nu a recunoscut creanta privind impozitul amanat doar la nivelul datoriei cu impozitul amanat restul nefiind considerat a fi recuperabila.

23. CREANTE/ DATORII NETE PRIVIND IMPOZITUL AMANAT

	Creante din impozite amânate (Nota a)	Datorii din impozite amânate (Nota b)	Creanta/(Datorie) din impozite amânate – net
Sold la 1 ianuarie 2023	<u>115.865.696</u>	<u>(115.865.696)</u>	-
Modificari in impozit amânat in cursul anului 2023	(15.795.384)	15.795.384	-
Sold la 31 decembrie 2023	<u>100.070.312</u>	<u>(100.070.312)</u>	-

SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FERVIAR DE CĂLĂTORI „C.F.R. Călători” – S.A.
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE IFRS LA 31 DECEMBRIE 2024

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Modificari în impozit amânat în cursul anului 2024	(10.882.738)	10.882.738	-
Sold la 31 decembrie 2024	<u>89.299.718</u>	<u>(89.299.718)</u>	-

a) Creante din impozite amânate

Soldul creantelor din impozite amanate include diferente temporare deductibile avand urmatoarele surse:

	<u>31 decembrie</u> <u>2024</u>	<u>31 decembrie 2023</u>
Stocuri - provizioane privind deprecierea de valoare	750.683	886.760
Creante – provizioane privind pierderile de valoare	7.087.859	8.373.547
Datorii financiare din leasing IFRS 16	3.067.215	2.817.503
Provizion beneficii la pensionare	948.000	7.078.535
Alte provizioane de riscuri si cheltuieli	3.593.662	10.319.942
Pierderi fiscale reportate	<u>73.852.299</u>	<u>70.594.025</u>
Total creante din impozit amanat	89.299.718	100.070.312

SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FEROVIIAR DE CĂLĂTORII „C.F.R. Călători” – S.A.
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE IFRS LA 31 DECEMBRIE 2024

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Modificările creanțelor din impozite amănate în perioada se prezintă astfel:

	Stocuri	Creante	Datorii leasing IFRS 16	Provizion pensii	Alte provizioane	Pierderi fiscale reportate	Total
Sold la 1 ianuarie 2023	815.634	7.152.399	3.097.749	5.756.386	10.511.284	88.665.294	115.998.746
Sume cu impact în contul de profit și pierdere	(26.484)	570.356	(280.246)	267.891	(2.338.185)	(14.750.519)	(16.557.187)
Sume cu impact în alte elemente ale rezultatului global	-	-	-	740.897	-	-	740.897
Sold la 31 decembrie 2023	789.150	7.722.755	2.817.503	6.765.174	8.173.099	73.914.775	100.182.456
Sume cu impact în contul de profit și pierdere	(38.467)	(634.896)	249.712	(5.817.174)	(4.579.436)	(62.476)	(10.882.738)
Sume cu impact în alte elemente ale rezultatului global	-	-	-	-	-	-	-
Sold la 31 decembrie 2024	750.683	7.087.859	3.067.215	948.000	3.593.662	77.407.502	89.299.718

Notele de la 1 la 27 fac parte integrantă din situațiile financiare consolidate IFRS.

b) Datorii din impozite amânate

Soldul datoriilor din impozite amânate include diferențe temporare impozabile rezultând din:

	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Imobilizări corporale	86.704.627	97.579.530
Active aferente drepturilor de utilizare IFRS 16	2.595.091	2.490.782
Total datorii din impozite amânate	89.299.718	100.070.312

Modificarea datoriilor din impozite amânate în perioada se prezintă astfel:

	Imobilizări corporale	Active aferente drepturilor de utilizare IFRS 16	Total
Sold la 31 decembrie 2022	113.145.405	2.853.341	115.865.696
Sume cu impact în contul de profit și pierdere 2023	(15.453.731)	(362.559)	(15.795.384)
Sold la 31 decembrie 2023	97.691.674	2.490.782	100.070.312
Sume cu impact în contul de profit și pierdere 2024	(10.987.047)	104.309	(10.882.739)
Sold la 31 decembrie 2024	86.704.627	2.595.091	89.299.718

24. TRANZACȚIILE CU PĂRȚI LEGATE

a) Actionarul unic

Grupul CFR Calatori este detinut de Statul Roman prin Ministerul Transporturilor, Infrastructurii în proporție de 100 %. Ministerul Transporturilor este coordonator principal de credite, rambursând Grupului costul facilitatilor acordate în baza anumitor legi (pensionari, elevi, studenti, veterani, eroii evoluției, etc.)

b) Indemnizațiile acordate directorilor și administratorilor

	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Indemnizațiile/ salariile acordate administratorilor și directorilor (Nota 19)	6.025.147	3.933.994

c) Tranzacții cu părțile afiliate și alte părți legate

Părțile legate includ societățile cu capital majoritar de stat.

SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FEROVIAR DE CĂLĂTORI „C.F.R. Călători” – S.A.

NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE IFRS LA 31 DECEMBRIE 2024

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Detalii privind societățile aflate sub controlul comun al Ministerului Transporturilor, precum și o descriere sumară a activităților și a relațiilor acestora cu Grupul CFR Călători sunt prezentate mai jos:

**Societăți sub controlul
comun al Ministerului
Transporturilor**

Activitatea

Principalele relații cu CFR Călători

Compania Națională de Căi
Ferate „CFR” S.A.

Asigurarea și întreținerea
infrastructurii feroviare

Taxa de utilizare a infrastructurii, refacturarea
energiei consumate de Societate. Achiziția de
permise de la Societate

Telecomunicații CFR S.A.

Servicii de telecomunicații

Servicii de telecomunicații.

Electrificare CFR S.A.

Servicii de montare,
exploatare și reparare a
instalațiilor de Electrificare

Achiziția de permise de la Societate

Servicii de montare, exploatare și repararea
instalațiilor de electrificare. Achiziția de
permise de la Societate

Informatica Feroviara S.A.

Servicii de informatica
(analiza, proiectare și
implementare programe)

Servicii de informatica. Achiziția de permise de
la Societate

Societatea Națională de
Transport Feroviar de
Marfa S.A.

Servicii de transport de
marfa pe calea ferată

Servicii de verificări și revizii tehnice,
remorcare, remizări, etc. Achiziția de permise
de la Societate.

A. Tranzacții cu acționarul unic

(1) Vânzări de bunuri și servicii

31 decembrie 2024

31 decembrie 2023

Ministerul Transporturilor și Infrastructurii

338.598

28.275

(2) Creanțe și datorii rezultate din vânzarea/cumpărarea de bunuri/servicii:

31 decembrie 2024

31 decembrie 2023

Creanțe asupra părților afiliate

Ministerul Transporturilor și Infrastructurii

1.836

3.574

Creanțele de încasat de la MTI se referă la permisele de călătorie acordate în baza anumitor legi pensionarilor, veteranilor, elevilor, studenților, eroilor revoluției etc.

SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FEROVIAȚ DE CĂLĂTORI „C.F.R. Călători” – S.A.
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE IFRS LA 31 DECEMBRIE 2024

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

B. Societatile sub control comun al Ministerului Transporturilor si Infrastructurii:

(1) Vânzări de bunuri și servicii catre societatile sub control comun:

	<u>31 decembrie 2024</u>	<u>31 decembrie 2023</u>
Compania nationala de cai Ferate "CFR" S.A.	104.695.471	77.707.058
Societatea Nationala de Transport Feroviar de Marfa S.A.	13.886.080	10.960.655
Autoritatea de Reforma Feroviara	568.537.455	450.704.556
Electrificare CFR S.A.	119.521	74.400
Informatica Feroviara S.A.	191.741	140.646
Telecomunicatii CFR	50.838	
TOTAL	<u>687.481.106</u>	<u>539.587.315</u>

(2) Cumpărări de bunuri și servicii de la societatile sub control comun:

	<u>31 decembrie 2024</u>	<u>31 decembrie 2023</u>
Compania naționala de Cai Ferate "CFR" S.A.	582.796.230	552.492.127
Societatea Nationala de Transport Feroviar de Marfa S.A.	2.042.477	1.354.052
Telecomunicatii CFR S.A.	1.842.691	-
Informatica Feroviara S.A.	12.066.539	12.182.155
Electrificare CFR S.A.	278.689.809	287.585.865
Autoritatea Feroviara Romana -AFER	969.225	
Autoritatea de Siguranta Feroviara Romana -ASFR	6.806.629	
TOTAL	<u>885.213.600</u>	<u>853.614.199</u>

(3) Creante si datorii rezultate din vânzarea/cumpărarea de bunuri/servicii

	<u>31 decembrie 2024</u>	<u>31 decembrie 2023</u>
	<u>(lei)</u>	<u>(lei)</u>
a) Creante asupra părților legate		
Compania nationala de Cai Ferate „CFR” S.A.	1.027.989	1.651.637
Societatea Nationala de Transport Feroviar de Marfa S.A.	332.835	495.012
Autoritatea de Reforma Feroviara	308.551.661	134.472.588
Telecomunicatii CFR S.A.	6.999	
Electrificare CFR S.A.	-	3.463
Informatica Feroviara S.A.	-	2.370
TOTAL	<u>309.919.484</u>	<u>136.625.071</u>

Notele de la 1 la 27 fac parte integrantă din situațiile financiare consolidate IFRS.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
b) Datorii catre părțile legate		
Compania nationala de Cai Ferate „CFR” S.A.	151.835.132	141.491.719
Societatea Nationala de Transport Feroviar de Marfa S.A.	1.459.813	227.252
Autoritatea de Reforma Feroviara	14.388	1.341.276
Telecomunicatii CFR S.A.	597.961	-
Electrificare CFR S.A.	90.534.120	67.376.422
Informatica Feroviara S.A.	6.291.902	3.496.266
Autoritatea de Siguranta Feroviara Romana -ASFR	813.095	
Autoritatea Feroviara Romana -AFER	50.991	
TOTAL	251.597.402	213.932.936

25. GESTIONAREA RISCURILOR FINANCIARE

25.1 Factori de risc financiar

Prin natura activităților efectuate, Grupul este expus unor riscuri variate care includ: riscul de piață (inclusiv riscul monetar, riscul de rată a dobânzii privind valoarea justă, riscul de rată a dobânzii privind fluxul de trezorerie și riscul de preț), riscul de credit și riscul de lichiditate. Programul Grupului privind managementul riscului se concentrează asupra imprevizibilității piețelor financiare și caută să minimalizeze potențialele efecte adverse asupra performanțelor financiare ale Grupului. Grupul nu utilizează instrumente financiare derivate pentru a acoperi anumite expuneri la risc.

(a) Riscul de piață

(i) Riscul valutar

Grupul considera ca riscul valutar este mic, intrucat expunerea la tranzactii derulate in moneda straina este nesemnificativa. Prin urmare, Grupul nu întreprinde acțiuni formale de minimalizare a riscului valutar aferent operațiunilor sale.

(ii) Riscul de preț

Cea mai extinsă piață de desfacere pentru Grup este cea din România. Tarifele din transportul feroviar public de călători sunt stabilite prin ordin al ministrului transporturilor. Politica Guvernului referitoare la tarifele pentru transportul feroviar este aceea de protecție, pe cât posibil, a populației și a economiei, în general, față de inflație. O parte semnificativă a cifrei de afaceri a Grupului este asigurată de Ministerul Transporturilor, Infrastructurii prin subvenții guvernamentale pentru tariful de transport.

(iii) Riscul de rată a dobânzii privind fluxul de numerar și valoarea justă

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Riscul de nivel al ratei dobânzii este riscul ca valoarea unui instrument financiar să fluctueze datorită modificării ratelor dobânzilor pe piață în comparație cu rata dobânzii aplicabilă acelui instrument financiar. Riscul de flux de numerar al dobânzii este riscul ca dobânda să fluctueze în timp.

Grupul are credite pe termen scurt care aplică dobânzi având rate fixe și variabile ce expun Grupul atât la riscul de nivel al ratei dobânzii, cât și la riscul de flux de numerar al acestora.

(b) Riscul de credit

Creanțele comerciale prezentate în bilanț sunt diminuate cu ajustările de depreciere. O parte semnificativă a vânzărilor Grupului către clienți persoane fizice este decontată imediat în numerar la momentul vânzării (deci fără risc).

Grupul este expus riscului de credit în tranzacțiile cu societăți în care statul este acționar principal și cu Ministerul Transporturilor, Infrastructurii – unicul acționar. Grupul, ca entitate subordonată statului, are un risc de expunere ce poate fi afectat semnificativ de politica Guvernului.

În evaluarea dacă riscul de credit al unui instrument financiar a crescut semnificativ de la recunoașterea inițială, Grupul compară riscul de neplata la instrumentul financiar la data de raportare cu riscul de neplata la instrumentul financiar la data inițială de recunoaștere.

Grupul monitorizează în mod regulat eficacitatea criteriilor utilizate pentru a identifica dacă a avut loc o creștere semnificativă a riscului de credit și le revizuieste, după caz. Un activ financiar este afectat de riscul de credit atunci când au avut loc unul sau mai multe evenimente care au un impact negativ asupra viitoarelor fluxurilor de numerar estimate ale activului financiar respectiv. Dovada că un activ financiar este afectat de credit include date observabile cu privire la următoarele evenimente: dificultate financiară semnificativă a debitorului; încălcarea contractului, cum ar fi un eveniment în caz de neplata sau o restanță veche; devine probabil că debitorul să intre în faliment sau într-o reorganizare financiară; sau dispariția unei piețe active pentru respectivul activ financiar din cauza dificultăților financiare.

Grupul recunoaște ca pierdere un activ financiar după finalizarea procedurii de faliment. Activele financiare trecute pe pierdere pot fi supuse în continuare procedurilor de recuperare ale Grupului, ținând seama, dacă este cazul, de avizul juridic. Orice recuperări efectuate sunt recunoscute în situația profitului sau pierderii.

În cazul creanțelor comerciale Grupul aplică metoda simplificată pentru evaluarea pierderilor de credit preconizate conform IFRS 9. Evaluarea pierderilor de credit preconizate este o funcție a probabilității de neplata, a pierderii în caz de neîndeplinire a obligațiilor (de exemplu, a amplitudinii pierderii dacă există o valoare implicită) și a expunerii la riscul de neplata. Evaluarea probabilității de neplata și a pierderii în caz de neplata se bazează pe date istorice ajustate prin informațiile prospective.

Pentru a evalua pierderile de credit preconizate, creanțele comerciale au fost grupate pe baza caracteristicilor comune ale debitorilor privind riscul de credit și pe intervale determinate de numărul de zile restante la plată. Ratele de pierdere așteptate s-au determinat în baza analizei tendinței încasărilor primite pentru facturile de vânzare, pe o perioadă de 36 de luni înainte de data bilanțului, precum și a pierderilor istorice de credit înregistrate în această perioadă.

Pierderile așteptate din deprecierea creanțelor comerciale au fost calculate, la nivel de categorie de creanțe, prin aplicarea ratelor de pierdere preconizate la valoarea brută a creanțelor comerciale.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Independent de analiza de mai sus, Grupul considera ca incapacitatea de plata a survenit atunci cand un activ financiar este restant de mai mult de 365 zile, cu exceptia cazului in care Grupul dispune de informatii rezonabile si justificabile pentru a demonstra ca este mai adecvat un criteriu de incapacitate mai mare.

La 31 decembrie 2024, ratele de pierdere preconizate la nivel de categorije si pe intervale de zile restante la plata se prezinta dupa cum urmeaza:

	Nescadente (0-30 zile)	31-60 zile	61-90 zile	91-180 zile	181- 365 zile	peste 365 zile	In stare de neplata
Autoritatea de reforma	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100%
Persoane fizice	0.32%	2.55%	5.28%	5.89%	7.77%	10.42%	100%
Grup CFR	3.41%	4.87%	5.92%	6.39%	6.79%	6.80%	100%
Terti	2.26%	5.56%	8.69%	11.40%	12.90%	17.90%	100%
DGASPC	0.16%	0.17%	2.34%	2.54%	3.75%	3.75%	100%
MTI	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100%

La 31 decembrie 2023, ratele de pierdere preconizate la nivel de categorie si pe intervale de zile restante la plata se prezinta dupa cum urmeaza:

	Nescadente (0-30 zile)	31-60 zile	61-90 zile	91-180 zile	181-365 zile	peste 365 zile	In stare de neplata
Autoritatea de reforma	3,26%	4,14%	4,17%	4,17%	4,17%	4,17%	100%
Persoane fizice	0,19%	1,12%	2,94%	3,31%	4,99%	7,64%	100%
DGASPC	0%	0%	0%	0,20%	1,39%	1,39%	100%
Grup CFR	5,57%	6,00%	6,61%	8,16%	8,19%	8,19%	100%
Terti	3,43%	8,10%	13,23%	17,32%	20,30%	26,23%	100%
MTI	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%

Detalierea soldurilor creanțelor comerciale, altor creanțe și a provizionului privind deprecierea creanțelor a fost prezentată în Nota 8 – Creanțe.

Numerarul este plasat la instituții financiare, care sunt considerate ca fiind asociate unui risc minim de performanță.

Indicatorul Financiar _al		31 decembrie	31 decembrie
<u>băncii</u>	<u>Banca</u>	<u>2024</u>	<u>2023</u>
BBB-	Banca Transilvania	40.147.573	33.168.103
BBB+	BCR	9.329	269.969
BB-	ING	5.527	7.635
AA-	Raiffeisen Bank	21.193	49.226
BBB+	Unicredit	1.311.032	35.274.353
n/a	Trezorerie	5.984.215	643.271
BBB-	BRD	21	21
n/a	OTP Bank	0	2.045.185
n/a	Alte elemente*	104.425	3.945.349
Total		<u>47.583.315</u>	<u>75.403.112</u>

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Indicatorul financiar al fiecărei instituții bancare a fost preluat din analizele externe de risc ale companiei Fitch Ratings. Evaluările pentru depozite pe termen scurt și conturi curente se aplică la nivel individual pentru fiecare instituție financiară. Fitch Ratings folosește următoarele calificative pentru evaluarea capacității de rambursare a obligațiilor financiare a fiecărei instituții bancare:

- AAA: Emitenți de o calitate excepțional de înaltă, cu fluxuri de numerar consistente;
- BBB: instituțiile financiare notate cu acest calificativ risc scăzut de neplata însa factorii economici sau de business ar putea influența negativ compania;
- BB: instituțiile financiare cu vulnerabilitate mai ridicată pe care factorii economici sau de business ar putea să o influențeze negativ
- CCC: probabilitate ridicată de default;
- n/a: aceste instituții financiare nu sunt analizate de Fitch ratings.

(c) Riscul de lichiditate

Managementul prudent al riscului de lichiditate implică menținerea de numerar suficient și disponibilitatea de fonduri printr-o valoare adecvată a facilităților de credit angajate.

Previziunile referitoare la fluxurile de trezorerie sunt efectuate de departamentul financiar al Grupului, care monitorizează previziunile privind necesarul de lichidități al Grupului, pentru a se asigura că există numerar suficient pentru a răspunde cerințelor operaționale, în același timp menținând permanent o marjă suficientă la facilitățile de împrumut angajate neutilizate, astfel încât Grupul să nu încalce limitele împrumuturilor sau înțelegerile legate de împrumuturi pentru toate facilitățile de împrumut.

<u>Maturitatea datoriilor financiare la 31 decembrie 2024</u>	<u>Pana in 12 luni</u>	<u>1-2 ani</u>	<u>2- 5 ani</u>	<u>Peste 5 ani</u>	<u>Total</u>
Imprumuturi	298,589,569	-	-	-	298,589,569
Datorii IFRS 16	7,702,449	5,360,524	6,107,123	-	19,170,096
Datorii comerciale	437,345,773	-	-	-	437,345,773
Datorii către furnizori de imobilizări	31,279,911	-	-	-	31,279,911
Creditori diverși	12,269,721	-	-	-	12,269,721
Garanții execuție lucrări	731,322	13,739,586	-	-	14,470,908
Alte datorii curente	930,367	-	-	-	930,367
Total	788,849,112	19,100,110	6,107,123	-	814,056,345

<u>Maturitatea datoriilor financiare la 31 decembrie 2023</u>	<u>Pana in 12 luni</u>	<u>1-2 ani</u>	<u>2- 5 ani</u>	<u>Peste 5 ani</u>	<u>Total</u>
Imprumuturi	326.149.024	-	-	-	326.149.024
Datorii IFRS 16	5.271.396	4.520.303	7.659.274	158.420	17.609.393
Datorii comerciale	338.864.965	-	-	-	338.864.965
Datorii către furnizori de imobilizări	147.374.469	-	-	-	147.374.469
Creditori diverși	13.771.299	-	-	-	13.771.299
Garanții execuție lucrări	8.566.815	2.510.823	-	-	11.077.638
Alte datorii curente	1.033.258	-	-	-	1.033.258
Total	841.031.226	7.031.126	7.659.274	158.420	855.880.045

Notele de la 1 la 27 fac parte integrantă din situațiile financiare consolidate IFRS.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

(*) Grupul a revizuit natura activelor și datoriilor clasificate și a corectat valoarea instrumentelor financiare la 31.12.2022, prin excluderea creanțelor și datoriilor în legătură cu angajații.

Detalierea soldurilor datoriilor a fost prezentată în Nota 12 – „Datorii comerciale și alte datorii”; Nota 13 – „Sume datorate instituțiilor de credit”.

25.2 Evaluarea la valoarea justă

Valoarea justă a instrumentelor financiare care sunt tranzacționate pe o piață activă se bazează pe prețurile de piață cotate la sfârșitul perioadei de raportare. Valoarea justă a instrumentelor financiare care nu sunt tranzacționate pe o piață activă este stabilită prin utilizarea tehnicilor de evaluare.

Se consideră că valoarea contabilă minus provizionul pentru deprecierea creanțelor și datoriilor comerciale aproximează valorile juste ale acestora. Similar, și în cazul investițiilor imobiliare, al caror cost presupus porneste de la ultima reevaluare. Valoarea justă a datoriilor financiare cu o perioadă de decontare mai mare de 6 luni este estimată prin actualizarea fluxurilor de numerar contractuale viitoare la rata curentă a dobânzii de pe piață aflată la dispoziția societății pentru instrumente financiare similare.

Grupul nu deține instrumente financiare semnificative care să fie evaluate în bilanț la valoarea justă și prin urmare nu este necesară prezentarea la valoare justă pe nivele. Valoarea contabilă a tuturor instrumentelor financiare aproximează valoarea lor justă.

26. ANGAJAMENTE SI CONTINGENȚE

Impozitarea

Sistemul de impozitare din România a suferit multiple modificări în ultimii ani și este într-o fază de adaptare la jurisprudența Uniunii Europene. Ca urmare, încă există interpretări diferite ale legislației fiscale. În anumite situații, autoritățile fiscale pot trata în mod diferit anumite aspecte, procedând la calcularea unor impozite și taxe suplimentare și a dobânzilor și penalităților de întârziere aferente (în prezent penalități determinate de durata întârzierii sunt 0.01%, plus 0,02% pe zi dobândă de întârziere). În România, exercițiul fiscal rămâne deschis pentru verificare fiscală timp de 5 ani. Conducerea Grupului consideră că obligațiile fiscale incluse în aceste situații financiare sunt adecvate.

Legislația fiscală existentă la momentul întocmirii situațiilor financiare, pentru societățile care raportează conform Standardelor Financiare Internaționale este într-un stadiu incipient de dezvoltare. Ca urmare, este posibil ca autoritățile fiscale să aibă interpretări diferite față de cele incluse în prezentele situații financiare.

Garanții și ipoteci

La 31 decembrie 2024 automotoarele Desiro, ADH, locomotive GM precum și vagoanele au o valoare de garanție totală în suma de 632.967.661 lei (31 decembrie 2023: 629.881.383 lei).

Garanții și alte angajamente primite

Notele de la 1 la 27 fac parte integrantă din situațiile financiare consolidate IFRS.

SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FERROVIAR DE CĂLĂTORI „C.F.R. Călători” – S.A.
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE IFRS LA 31 DECEMBRIE 2024

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Angajamente primite

	<u>31 decembrie 2024</u>	<u>31 decembrie 2023</u>
Garanții și angajamente cu maturitate sub 1 an	19.687.481	12.419.287
Garanții și angajamente cu maturitate între 1 și 5 ani	8.875.985	2.081.255
Garanții și angajamente cu maturitate peste 5 ani	10.902	226.374
Total	<u>28.574.368</u>	<u>14.726.915</u>

Terenuri utilizate de Grup

Conform politicii Grupului, situațiile financiare includ doar valoarea terenurilor pentru care s-au obținut titluri de proprietate la data elaborării situațiilor financiare.

Grupul folosește suprafețe de teren pentru care nu detine titluri de proprietate și pe care sunt amplasate clădirile și construcțiile sale speciale. Începând cu 1 ianuarie 2004, Grupul a obținut titluri de proprietate pentru o parte din aceste terenuri.

Procesul de obținere a titlurilor de proprietate pentru terenuri va continua și în exercițiile financiare următoare. După obținerea titlurilor de proprietate, conform reglementărilor speciale, aceste terenuri vor constitui aport al Statului la capitalul social al Societății-mame.

Acorduri-cadru

Grupul contractează servicii de mentenanță și reparații în limita sumelor aprobate pentru acordurile-cadru, având valabilitatea între 2 și 5 ani.

La data raportării, valoarea plăților viitoare care pot fi angajate de Grup pentru servicii de mentenanță și reparații, în baza contractelor-cadru în vigoare, și care nu sunt recunoscute ca datorii, se prezintă astfel:

	<u>31 decembrie 2024</u>	<u>31 decembrie 2023</u>
Obligații viitoare de plată, care nu sunt recunoscute ca datorii, conform acordurilor-cadru	<u>941.191.737</u>	<u>1.073.999.901</u>
Serviciul Modernizări Vagoane	377.552.846	389.223.812
Serviciul Modernizări Locomotive	560.249.562	680.226.081
Serviciul Intretinere și Reparații Material Rulant	3.389.329	4.550.008

	<u>31 decembrie 2024</u>	<u>31 decembrie 2023</u>
Maturitatea obligațiilor viitoare, care nu sunt recunoscute ca datorii, conform valabilității acordurilor-cadru		

Notele de la 1 la 27 fac parte integrantă din situațiile financiare consolidate IFRS.

SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FERROVIAR DE CĂLĂTORI „C.F.R. Călători” – S.A.
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE IFRS LA 31 DECEMBRIE 2024

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

sub 1 an	460.023.300	250.584.621
între 1-2 ani	169.366.847	418.655.712
Între 2-5 ani	<u>311.801.590</u>	<u>404.759.568</u>
Total	941.191.737	1.073.999.901

Planul National de Redresare si Rezilienta

Societatea-mamă a semnat contractul de finantare nr. 45/ 13.12.2023 pentru proiectul „Modernizarea a 55 de locomotive electrice destinate remorcarii trenurilor de calatori, conversia a 20 locomotive diesel hidraulice de manevra in locomotive electrice cu acumulatori și modernizarea a 139 vagoane de calatori”. Executarea contractului incepe de la data semnării acestuia de catre toate partile si inceteaza la momentului implementării, in integralitate si conform obligatiilor asumate, a obiectivelor Proiectului, dar nu mai tarziu de 31.12.2026. Valoarea totala a contractului de finantare este de 2.074.920.555 lei, din care valoarea fondurilor europene PNRR este de 590.268.000 lei, cofinantarea nationala reprezinta 1.153.362.728 lei si TVA aferent in valoare de 313.289.827 lei.

În baza Hotararii nr. 962/ 2023 pentru re aprobarea Notei de fundamentare privind neceistatea si oportunitatea efectuării cheltuielilor aferente proiectului de investitii „Modernizarea a 55 de locomotive electrice destinate remorcarii trenurilor de calatori, conversia a 20 locomotive diesel hidraulice de manevra in locomotive electrice cu acumulatori si modernizarea a 139 vagoane de calatori” se re aproba Nota de fundamentare, iar finantarea proiectului de investitii se realizeaza din fonduri externe nerambursabile prin Planul National de Redresare si Rezilienta.

Datorii contingente

Condiționalități legate de costurile cu salariații

Contractele colective de munca ale Grupului prevad acordarea de către Grup a unor beneficii anuale angajaților sub forma unui salariu suplimentar, ajutoare materiale pentru sărbătorile de Paste, Crăciun si Ziua Feroviarului, precum si tichete de masa. Deoarece parte din aceste beneficii nu au fost acordate, exista riscul ca angajații sa pretindă aceste beneficii pentru perioada pentru care drepturile nu s-au prescris. La aceasta data, Grupul este implicat într-o serie de litigii in care unii angajați își revendica parte din drepturile menționate.

Pentru procesele cu salariații pentru care exista sentințe definitive si irevocabile sau pentru care s-au estimat obligatii probabile de plata, in baza consultarilor cu juristii interni si externi, precum si alti experti, Grupul a constituit provizioane de litigii (Nota 14). De asemenea, Grupul a constituit provizioane pentru beneficiile angajatilor la pensionare, calculul acestora fiind determinat cu ajutorul unui actuar in baza unui contract de prestări servicii (Nota 15).

Desi Grupul urmareste constant evolutia litigiilor si a dosarelor in instanta, este însă posibil sa mai apara alte procese pentru care nu pot fi determinate rezultatele, iar în situațiile financiare nu s-au prezentat eventuale estimări ale acestor acțiuni.

CENTRAL

Notele de la 1 la 27 fac parte integrantă din situațiile financiare consolidate IFRS.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Soldul contului reprezintă datorii contingente ct 808 de amanare la plata a penalitatilor de intarziere si de nedeclarare, majorari de intarziere/dobanzi, conform Decizia ANAF nr. 27022/05.07.2019 in suma de de 2.940.116,00 lei si Decizia ANAF nr. 38378/24.06.2021 modificata cu Decizia ANAF nr. 51692/21.11.2023 si cu Decizia 456/08.08.2024 in suma de de 27.481.875 lei.

Condiționalități legate de controalele autoritatilor fiscale

a) Obligatii posibile privind TVA

In cursul anului 2017, CFR Calatori a primit Decizia de impunere nr.16063/31.08.2017 prin care organul fiscal a stabilit dobanzi si penalitati in suma totala de 9.309.312 lei, calculate pentru perioada 2013-2017 suplimentar la obligatiile de plata stabilite prin Decizia 519/2013. Societatea a contestat suma de 8.260.427 lei din decizie prin cererea nr. 79159/18.12.2017 si totodata a solicitat esalonarea platilor prin adresele D. 652/201/29.11.2017 si D652/219/20.12.2017.

In februarie 2018, Societatea-mama obtine decizia de esalonare la plata nr. 18683/20.02.2018 pentru suma de 6.379.196 lei si decizia de amanare a platii nr. 18684/20.02.2018 pentru diferenta de 2.940.116 lei. Din obligatia de plata in suma de 6.379.196 lei, Societatea a recunoscut o datorie in suma de 1.048.885 lei in anul 2017, iar diferenta o avea deja provizionata din anii precedenti.

Referitor la suma de 2.940.116 lei, suspendata la plata pana la solutionarea litigiului, Societatea-mama considera ca are sanse mari sa obtina anularea acestei sume in viitor si prin urmare nu a constituit provizion. Suma este prezentata la datorii contingente in afara bilantului.

b) Obligatii posibile privind impozitul pe profit

In 2019-2020, CFR Calatori a facut obiectul unui control fiscal pentru impozit pe profit aferent perioadei 2012-2017 si TVA pentru perioada 01.07.2015-31.12.2017. In cursul anului 2020 CFR Calatori a primit RIF sub nr. F-MC219/07.10.2020 si Decizia privind modificarea bazei de impozitare ca urmare a inspectiei fiscale nr.F-MC nr.366/07.10.2020, dar fara impact monetar, ci de diminuare a pierderii fiscale cu suma de 4.589.355 lei la SRTFC Craiova si cu suma de 23.403 lei la SRTFC Iasi. Echipele de inspectie fiscala 1-6 nu au constatat diferente pe impozit pe profit la celelalte sucursale. Decizia a fost contestata pentru capitolul impozit pe profit cu nr.1/12563/04.12.2020. Comisia de solutionare Contestatii a emis Decizia nr.111/6.04.2021 prin care se solicita reverificarea pentru suma de 930.041 lei Serviciului de Inspectie fiscala 9 – Regiunea Craiova, care a emis un RIF nr. F-MC 107/16.06.2022 cu decizia de modificare a bazei de impunere nr. F-MC 154/16.5.2022, pentru suma de 5.568 lei (baza impozabila), cu efect zero pe impozitul pe profit.

Condiționalități legate de mediu

Reglementările privind mediul înconjurător sunt in dezvoltare in Romania, iar Grupul nu a înregistrat nici un fel de obligații la 31 decembrie 2024, respectiv la 31 decembrie 2023 pentru niciun fel de costuri anticipate, inclusiv onorarii juridice și de consultanta, studii ale locului, proiectarea si implementarea unor planuri de remediere, privind elemente de mediu înconjurător. Conducerea Grupului nu considera semnificative cheltuielile asociate cu eventuale aspecte de mediu.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Începând cu exercitiul financiar 2024 Societatea aplică reglementările introduse prin Ordinul 85/20024 în legătură cu raportarea privind durabilitatea. Raportul privind durabilitatea va fi emis ca și raport separat și va fi supus auditării în conformitate cu prevederile ordinului sus menționat.

Riscuri din mediul macro-economic

Încertitudinea cu privire la perspectivele economice globale rămâne ridicată în contextul crizei pandemice covid 19 și al războiului din Ucraina izbucnit în februarie 2022. O repercusiune a fost creșterea bruscă a prețurilor la energie, care, la rândul lor, au condus la creșterea costurilor utilitatilor, transportului și producției de bunuri. Activitățile Grupului, rezultatele operațiunilor și poziția financiară ale acestuia nu au fost afectate semnificativ de consecințele războiului din Ucraina.

Deși impactul evenimentelor macroeconomice asupra perspectivelor financiare ale Grupului nu pot fi estimate cu certitudine, Conducerea considera că ia toate măsurile necesare pentru a sprijini sustenabilitatea și creșterea activității în circumstanțele actuale și ca raționamentele profesionale din aceste situații financiare rămân adecvate.

Active contingente

Grupul are litigii pe rol, în calitate de reclamant, după cum urmează:

- a) În anul 2016, Sucursala Cluj a constatat diferențe de 392.245 kg motorină între cantitățile înscrise pe bonurile de consum și cantitățile efective indicate de instalația ICL, motiv pentru care s-a deschis un dosar penal nr. 7885/P/2016 înregistrat la Parchetul de pe lângă Judecătoria Cluj. În baza dosarului de cercetare nr. 8246/05.04.2017, valoarea prejudiciului de la Depoul Cluj a fost stabilită la suma de 1.933.767,85 lei (echivalentul a 392.245 kg motorină *4,93 lei) care urmează a fi imputată persoanelor găsite vinovate de cercetarea penală. Același dosar face obiectul cercetării și pentru suma de 148.541,23 lei de la Depoul Cluj reprezentând 31.875,80 kg motorină, diferențe înscrise pe bonurile de consum și cantitățile indicate de instalația ICL, suma fiind înregistrată în contul 461. S-a dispus un control pentru dosarul în care Oficiul CFG Cluj a întocmit Raportul de cercetare nr S44/1/128/03.03.2017. Urmare a procesului-verbal al corpului de control nr.1/3159/02.04.2018 s-a determinat un prejudiciu suplimentar în suma de 2.112.271 lei (echivalentul a 391.887 kg motorină *5,39 lei).

Raportul de cercetare nr.S44/1/210/2016 se referă la perioada februarie-septembrie 2013 fiind stabilită de către organele CFG o pagubă de 31.875,80 kg în valoare de 148.541,23 lei, provenită din diferența dintre bonurile care exprimă cantitatea alimentată și diagrama ICL care exprimă cantitatea introdusă efectiv în rezervorul locomotivelor precum și din depășirea normelor de consum alocate.

Raportul de cercetare nr.S44/1/128/2017 se referă la perioada 01.01.2011-31.09.2016, fiind stabilită de către organele CFG o pagubă de 392.245 kg motorină în valoare de 1.933.767,85 lei, tot ca diferența dintre bonurile care exprimă cantitatea alimentată și diagrama ICL care exprimă cantitatea introdusă efectiv în rezervorul locomotivelor precum și din depășirea normelor de consum alocate;

Prin procesul verbal nr.1/3159/2018 întocmit de către o comisie din cadrul SNTFC, aprobat de către Directorul General al SNTFC, au fost reanalizate rapoartele de cercetare întocmite de către organele CFG nr.S44/1/210/2016 și nr.S44/1/128/2017 fiind stabilit numărul de acte materiale pentru fiecare faptuitor, valoarea prejudiciului pentru fiecare faptuitor și valoarea totală a prejudiciului cauzat SNTFC, după cum urmează:

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

-suma de 2.112.271 lei contravaloarea cantitatii de 391.887 kg motorina provenite din diferențele dintre bonurile de consum si diagram ICL, în perioada 01.01.2011-31.09.2016 (initial raportul de cercetare CFG Cluj nr.S44/1/128/2017);

-suma de 113.251 lei ce reprezinta contravaloarea cantitatii de 24.230 kg motorina provenite din diferențele dintre bonurile de consum si diagram ICL , în perioada 01.02.2013-30.09.2013; (initial raportul de cercetare CFG Cluj nr.S44/1/210/2016);

-suma de 43.908 lei ce reprezinta contravaloarea cantitatii de 9.394 kg motorina provenite din supraconsumuri nejustificate la locomotivele care au tractat trenuri de Calatori (initial raportul de cercetare CFG Cluj nr.S44/1/210/2016);

Organele de cercetare penala ale Politiei TF au demarat cercetari cu privire la constatarile organelor de specialitate din dosarele sus - mentionate, fiind efectuate cercetari sub aspectul savarsirii infractiunilor de delapidare în forma continuata,art.295 Cod penal cu aplicarea art.35 alin.1 Cod penal, fals material si uz de fals.

În dosarul penal 7885/P/2016 SNTFC CFR Calatori SA, prin SRTFC Cluj s-a constituit parte civila cu sumele stabilite ca prejudiciu în Procesul-verbal nr.1/3159/2018 al SNTFC, respectiv 2.112.271 lei; 113.251 lei si 43.908 lei mai sus amintite.

Dosarul penal a fost înaintat la Parchetul de pe langa Curtea de Apel Cluj unde a primit nr.94/P/2020 si a fost finalizat prin Ordonanta din data de 27.10.2020, pronuntandu-se o solutie de clasare concluzionand ca în cauza s-a evidentiat existenta unor dubii care fac imposibila stabilirea, dincolo de orice indoiala rezonabila, a existentei în realitatea materiala a faptelor imputate suspectilor fiind un impediment în stabilirea vreunei vinovatii în sarcina suspectilor pentru a se dispune tragerea la raspunderea penala.

Parchetul de pe langa Curtea de Apel Cluj, prin Ordonanta din data de 27.10.2020, a clasat cauza.

Împotriva solutiei de clasare SRTFC Cluj formuleaza plangere care este respinsa de Procurorul General al Parchetului de pe langa Curtea de Apel Cluj prin Ordonata nr. 65/II/2020.

Ca urmare a adresei Oficiului Juridic nr. CJ14/2/116/2022 prin care ni se comunica respingerea plangerii SRTFC Cluj împotriva solutiei de clasare, se solicita analizarea sumei de 2.112.271 lei în Consiliul de Conducere al SRTFC CLUJ.

Prin Hotararea nr.1 din 30.03.2022, Consiliul de Conducere al SRTFC CLUJ dispune constituirea unei comisii de analiza care sa propuna modul de tratare în continuare a sumei de 2.112.271 lei.

Propunerea comisiei de analiza este avizata de Consiliul de Conducere al SRTFC CLUJ prin Hotararea nr.2 din 11.05.2022 si se dispune întocmirea de dosare individuale pentru 6 salariați.

Pentru recuperarea prejudiciului s-au formulat cereri de chemare în judecată pentru 6 salariați, prejudiciile stabilite în sarcina lor în suma totala 1.804.465 lei reprezentând 85% din prejudiciile stabilite în dosarele CFG, după cum urmează:

Asa cum rezulta din cele precizate mai sus, cererile de atragere a raspunderii patrimoniale a salariatilor au fost înregistrate pe rolul Tribunalului Cluj, iar în toate situatiile s-au pronuntat solutii de respingere.

Împotriva acestor solutii SRTFC Cluj a formulat apel, iar instantele de judecata au respins apelurile formulate, mentinand solutiile pronuntate de instanta de fond. Solutiile pronuntate sunt definitive.

b) Sucursala Brasov are litigii pe rol, în calitate de reclamant. Valoarea pretentiilor de despagubire reclamata de CFR Calatori se ridica la suma de 23.214.717 lei, din care, în principal:

Notele de la 1 la 27 fac parte integrantă din situațiile financiare consolidate IFRS.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

- Dosar nr. 55/2018 (10291/P/2017) – parte adversă A.N: valoare 17.948.284 lei reprezintă plângere penală privind sustragere de piese și agregate din 10 rame electrice în incinta Depoului Brașov. Prin adresa nr. BV 1/4/1/2/10.01.2024 s-au solicitat clarificări suplimentare din partea Secției Regionale de Poliție Transporturi Brașov, dar nu s-a primit niciun răspuns până în prezent. Se așteaptă prescripția.
- Dosar nr. 64/2018 (6519/P/2018) – parte adversă A.N.: valoare 4.588.812 lei, având ca obiect plângere penală privind sustragerea de piese și agregate din rame electrice garate în incinta Depoului Brașov. Componenta vizează lipsuri de inventar la Depoul Brașov; dosarul a fost trecut în evidența A.N. și se așteaptă prescripția.

c) Sucursala Iasi

Active contingente aferente litigiilor aflate pe rol în care SRTFC IASI are calitatea de reclamant, conform punctajului efectuat cu Oficiul Juridic:

- dosar Daune la CITY Insurance nr. 77/2021, surprindere autotren = 2.997.015 lei
- dosar nr. 9888/279/2023 pe rolul Judecatoriei Piatra Neamt reprezentând plângere contravențională (OG nr. 21/1992) ANPC 1124980/25.08.2023 formulată SRTFC Iasi, în contradictoriu cu ANPC Neamt = 5.000 lei
- dosar executare Ferotrans NR 163/2022 = 1.957.029 lei, compus din:
 - 1.312.333 lei – debit principal + 249.343 lei - TVA din factura nr. 16/03.01.2020
 - Chelt executare dosar 163/2022 (fact 6099 – Bej Andrei Cezar) = 1.785 lei
 - Penalități calculate pentru perioada 13.12.2019 - 31.07.2023 în valoare de 393.568 lei

Automotorul tip MR/MRD 4093-4293 face obiectul Contractului de Tranzacție din data de 13.12.2019 încheiat între SC FEROTRANS – T.F.I. S.R.L. și SNTFC CFR CALĂTORI SA – SRTFC Iasi și a Procesului verbal nr. 1/9167/189.10.2019 încheiat între conducerea SNTFC CFR Calători SA și SC FEROTRANS – T.F.I. S.R.L. Automotorul se află în custodie la Depoul de Locomotive Arad conform procesului verbal de custodie nr. T32/C/2/5273/2019 din data de 13.10.2019.

Prin Contractul de Tranzacție, SC FEROTRANS – T.F.I. S.R.L., aflată în imposibilitatea achitării debitului în valoare de 1.312.333 lei, transmite SNTFC CFR CALĂTORI SA – SRTFC Iasi dreptul de proprietate asupra bunului – automotor tipul MR/MRD 4093-4293 în contul creanței. Transmiterea dreptului de proprietate a fost condiționată de pct. 2 din Contractul de Tranzacție conform căruia dacă „bunul – automotor - va fi în imposibilitatea punerii în circulație în baza documentației comunicate și motivate de către AFER, părțile stabilesc rezilierea deplin drept, fără intervenția instanțelor judecătorești și fără altă formalitate prealabilă, sens în care părțile revin în situația anterioară încheierii contractului de tranzacție”.

SNTFC CFR Calători a depus la AFER – ASFR documentația tehnică pusă la dispoziție de SC FEROTRANS TFI SRL în vederea înscrierii în circulație a automotorului DMU clasa MR/MRD numărul 4093-4293 dar au mai fost solicitate o serie de documente emise de autorități/societăți constructoare din afara României. În completarea documentației SNTFC CFR CALĂTORI SA a solicitat SC FEROTRANS TFI SRL punerea la dispoziție și a altor documente necesare punerii în circulație a automotorului DMU clasa MR/MRD numărul 4093-4293, conform adreselor AFER-ASFR.

Conform actului nr. 3020/1056/31.03.2022 al AFER (Serviciul Înregistrare în RNV și Gestionare Registre), cererea nr. DT5/2/606/17.11.2022 privind înregistrarea în RNV a automotorului depusă de SNTFC CFR CALĂTOR SA a fost respinsă deoarece nu au fost depuse toate documentele solicitate.

Având în vedere că SC FEROTRANS – T.F.I. S.R.L. nu a pus la dispoziția SNTFC CFR CALĂTORI SA documentele solicitate de AFER pentru înscrierea automotorului, tranzacția nu a fost finalizată, respectiv nu s-a recepționat bunul menționat în Tranzacție.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

SRTFC Iasi, prin adresa nr. IS 1.4/1/221/2022 a Oficiului Juridic a informat SC FEROTRANS – T.F.I. S.R.L. ca, potrivit clauzei nr 2, Contractul de Tranzactie s-a reziliat de drept, sens in care partile revin la situatia anterioara incheierii tranzactiei. De asemenea, s-a solicitat si ridicarea automotorului din Depoul de Locomotive Arad.

SC FEROTRANS – T.F.I. S.R.L. a contestat în instanță deciziile de reziliere și de executare silită, pe rolul Judecatoriei Iasi fiind inregistrate:

- dosarul nr. 11404/245/2022 prin care acesta obliga sa se constate ca a indeplinit obligatiile din Contractul de Tranzactie incheiat si nu trebuia reziliat de drept si
- dosarul nr. 22200/245/2022 prin care contesta executarea silita.

Cererea de executare silita impotriva debitorului SC FEROTRANS – T.F.I. S.R.L. a fost formulata in data de 17.05.2022 de catre SRTFC Iasi in vederea recuperarii sumelor.

Prin incheierea de sedinta nr. 5695/C.S/08.06.2022 pronuntata de Judecatoria Iasi in dosarul de executare nr. 14941/245/2022 instanta admite cererea de incuviintare a executarii silita formulata de BEJA Andrei Cezar si Nechifor Ionela, in baza titlului executoriu reprezentat de sentinta civila nr. 2588/04.11.2011 pronuntata de Tribunalul Iasi.

In data de 17.08.2022, Judecatoria Iasi dispune suspendarea provizorie a executării silita desfășurate în dosarul de executare nr. 163/2022 al BEJ Andrei Cezar până la soluționarea cererii de suspendare a executării silita formulată în dosarul nr. 22200/245/2022 aflat pe rolul Judecatoriei Iasi.

Incepand cu data de 15.11.2023, reprezentarea in fata instantei de judecata pentru dosarul nr. 11404/245/2022 aflat pe rolul Judecatoriei Iasi se asigura de catre Serviciul Reprezentare Juridica din centralul SNTFC „CFR Calatori” SA – conform act SRJ2/2533/2023. Dosarul se afla in continuare pe rolul Judecatoriei Iasi, următorul termen fiind in data de 25.06.2025.

d) Sucursala Bucuresti

Suma de 9.489.669,88 lei aflata in sold la 31.12.2022 in contul 807 reprezinta c/val prejudiciu TE-006 si EA 527 avariate in urma accidentului din luna decembrie 2021. Pentru acest prejudiciu s-a formulat cerere de chemare in judecata pentru CN CF CFR SA si DEUTSCHE BAHN CARGO ROMANIA SRL, dosar instanta nr. 32099/3/2022.

Se suspenda judecata pana la ramanerea definitiva a hotararilor pronuntate in cauzele inregistrate sub nr. 19383/281/2024, aflata pe rolul Judecatoriei Ploiesti, si nr. 5287/2/2021, aflata pe rolul Curtii de Apel Bucuresti, precum si până la solutionarea definitiva a Dosarului penal nr. 10387/284/P/2019, aflat pe rolul Parchetului de pe langa Judecatoria Ploiesti.

Suma de 7.840.551 lei este aferenta prejudiciului pentru care s-a formulat urmarirea in judecata a paratului Harasim Costel in cadrul dosarului 1997/105/2024. Dosarul are termen de judecata 12.11.2025.

Suma de 1.296.745 lei reprezinta sume pretinse de Societate debitorului IRLU pentru utilizare spatiu fara contract. Impotriva Societatii IRLU a fost formulat dosarul 4530/105/2023 a carui termen este 24.09.2025.

27. EVENIMENTE ULTERIOARE

Evenimente ulterioare datei bilanțului neajustabile

a) Plati in cadrul PNRR

In baza contractul de finantare nr. 45/ 13.12.2023 pentru proiectul „Modernizarea a 55 de locomotive electrice destinate remorcarii trenurilor de calatori, conversia a 20 locomotive diesel hidraulice de manevra in locomotive electrice cu acumulatori si modernizarea a 139 vagoane de calatori” finantat prin Planul National de Redresare si

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Rezilierea, Componenta 4 – Transport Sustenabil, au fost încheiate contracte comerciale cu: S.C.R.L. Brasov, Remarul 16 februarie, Electroputere Vfu Pascani, Atelierele Grivita, Softronic si Reloc.

Pana la data prezentei au fost depuse, autorizate si platite de catre Ministerul Finantelor Publice cereri de transfer in valoare totala **374.616,05 mii lei** (inclusiv TVA).

In baza contractelor încheiate au fost finalizate pana in prezent urmatoarele obiective de investitii:

- Servicii de modernizare vagon clasa I seria 1980 (3 vagoane);
- Servicii de modernizare vagon clasa a-II-a seria 2076 PMR (1 vagon);
- Servicii de modernizare vagon clasa a-II-a seria 2076 (2 vagoane);
- Servicii de modernizare vagon clasa I seria 1976 (1 vagon);
- Servicii de modernizare locomotiva electrica 5100 Kw in locomotiva electrica cu motoare electrice de tractiune asincrone si sistem ETCS nivel 2.

b) Contractare linii de credit

In decembrie 2024, in urma procedurii de atribuire SNTFC 70/ octombrie 2024 organizata prin licitatie deschisa electronica , au fost semnate cu banca BRD Societe Generale SA urmatoarele contracte de credit:

- Contractul de credit pentru refinantare Nr. BRDC 1504/16.12.2024 in suma totala de 9.000.000 lei care intra in vigoare la data de 10.01.2025 si are scadenta la data de 10.01.2026. Imprumutul are o dobanda ROBOR 1M + marja % si este garantat cu contract de ipoteca pe material rulant precum si ipoteca imobiliara asupra conturilor curente deschise la BRD SOCIETE GENERALE . SA.
- Contractul de credit pentru refinantare Nr BRDC 1506/16.12.2024 in suma totala de 16.000.000 lei care intra in vigoare la data de 03.01.2025 si are scadenta la data de 03.01.2026. Imprumutul are o dobanda ROBOR 1M + marja % si este garantat cu contract de ipoteca pe material rulant precum si ipoteca imobiliara asupra conturilor curente deschise la BRD SOCIETE GENERALE . SA.

In aprilie 2025, Societatea a organizat o procedura de atribuire SNTFC 4/2025 prin licitatie deschisa electronica (9 loturi pentru suma totala de 119.339.800 lei) in vederea refinantarii creditelor semnate cu B.C.R. S.A., astfel: credit in suma de 25.889.800 lei (impartit in loturile 1 si 2), 24.500.000 lei (impartit in loturile 3 si 4), 25.500.000 lei (impartit in loturile 5 si 6), 26.000.000 lei (impartit in loturile 7 si 8) precum si 17.450.000 lei (lotul 9).

Loturile 1 si 2 în sumă totala de 25.889.800 lei au fost adjudecate de B.C.R. S.A. Societatea a semnat cu aceasta banca contractul pentru refinantare nr. 20250404027/11.04.2025 ce are ca termen de valabilitate data de 25.04.2026. Imprumutul are o dobanda ROBOR 1M + marja % si este garantat cu contract de ipoteca pe material rulant precum si ipoteca imobiliara asupra conturilor curente deschise la B.C.R. SA.

Loturile 3 si 4 în sumă totala de 24.5000.000 lei au fost adjudecate de B.C.R.S.A. Societatea a semnat cu aceasta banca contractul pentru refinantare nr. 20250404026/11.04.2025 ce are ca data de valabilitate data de 17 aprilie 2026. Imprumutul are o dobanda ROBOR 1M + marja % si este garantat cu contract de ipoteca pe material rulant precum si ipoteca imobiliara asupra conturilor curente deschise la B.C.R. S.A.

Loturile 5 si 6 în sumă totala de 25.500.000 lei au fost adjudecate de B.C.R. S.A. Societatea a semnat cu aceasta banca contractul pentru refinantare nr. 20250404028/11.04.2025 ce are ca termen de valabilitate data de 25.04.2026. Imprumutul are o dobanda ROBOR 1M + marja % si este garantat cu contract de ipoteca pe material rulant precum si ipoteca imobiliara asupra conturilor curente deschise la banca finantatoare.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Loturile 7 și 8 în sumă totală de 26.000.000 lei au fost adjudecate de B.C.R. SA. Societatea a semnat cu aceasta banca contractul pentru refinanțare nr 20250404030/11.04.2025 ce are ca termen de valabilitate data de 25.04.2026. Imprumutul are o dobândă ROBOR 1M + marja% și este garantat contract de ipotecă pe material rulant precum și asupra conturilor curente deschise la banca finanțatoare.

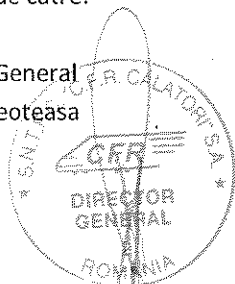
Lotul 9 în sumă de 17.450.000 lei a fost adjudecat de B.C.R. S.A. Societatea a semnat cu aceasta banca contractul pentru refinanțare nr 20250404029/11.04.2025 ce este valabil până la data de 02.05.2026. Imprumutul are o dobândă ROBOR 1M + marja% și este garantat cu contracte de ipotecă pe material rulant precum și asupra conturilor curente deschise la banca finanțatoare.

c) Alte evenimente

- Având în vedere faptul că la închiderea anului financiar 2022 activul net al societății determinat ca diferență între totalul activelor și totalul datoriilor acesteia s-a diminuat la mai puțin de jumătate din valoarea capitalului social, prin Decizia CA nr. 68/14.12.2023, s-au aprobat măsurile de redresare a societății, o variantă pentru majorarea capitalului social al societății fiind capitalizarea de către acționar, cu sumele rezultate din subcompensarea societății cu respectarea legislației privind ajutorul de stat. În sensul celor mai sus, Societatea a demarat procedurile de achiziție a serviciilor unui auditor independent care a întocmit un „Raport asupra constatărilor referitoare la diferențele dintre compensația necesară și cea alocată pentru perioada 2019-2023, respectiv calculul subcompensării serviciului de transport feroviar public de călători aferent perioadei 2019-2023, în vederea capitalizării societății”, nr. 6315/24/17.05.2024. Totuși, având în vedere prevederile legale în domeniul ajutorului de stat, cât și recomandările Consiliului Concurenței și MFP, Societatea va contracta serviciile unui auditor pentru întocmirea Testului investitorului privat prudent;
- În data de 23.04.2025 ANAF a emis Decizia nr. 5768 de modificare a deciziei de esalonare la plată nr. 454/08.08.2024 prin care se acordă o esalonare la plată pe o perioadă de 13 luni a obligațiilor fiscale existente în sold la data eliberării certificatului de atestare fiscală în suma de 282.733.842 lei;
- În data de 23.04.2025 ANAF a emis Decizia nr. 5769 de modificare a deciziei de amânare la plată a penalităților de întârziere și a penalităților de nedeclarare nr. 456/08.08.2024 prin care se acordă amânarea la plată a penalităților de întârziere și a penalităților de nedeclarare până la data finalizării esalonării la plată a obligațiilor fiscale accesorii în suma totală de 6.445.300 lei.

Situațiile financiare consolidate prezentate de la pagina 1 la pagina 88 au fost autorizate pentru a fi emise de către Consiliul de Administrație la data de 09.08.2025 și au fost semnate în numele acestuia de către:

Director General
Traian Preoteasa



Intocmit,
Director Financiar Contabil
Aida Hanganu

Notele de la 1 la 27 fac parte integrantă din situațiile financiare consolidate IFRS.

RAPORTUL CONSOLIDAT AL ADMINISTRATORILOR

PRIVIND ACTIVITATEA ECONOMICO- FINANCIARA DESFĂȘURATĂ ÎN ANUL 2024 CONFORM STANDARDELOR INTERNAZIONALE DE RAPORTARE FINANCIARA

Capitolul I. Prezentare Generala

Societatea Națională de Transport Feroviar de Călători "CFR Călători" S.A. societate comerciala pe acțiuni, având ca actionar unic Statul Roman, care își exercită drepturile și obligațiile prin Ministerul Transporturilor și Infrastructurii, s-a înființat în baza Ordonanței de Urgență nr. 12/1998 privind transportul pe calea ferate române și reorganizarea Societății Naționale a Căilor Ferate Române – SNCFR și a Hotărârii de Guvern nr.584/1998.

S.N.T.F.C "CFR Calatori" S.A. este înmatriculată la Registrul Comerțului sub numărul J1998009764401, având cod de indentificare fiscal CUI RO 11054545 și un capital social de 2.211.087.855 lei.

Activitatea principală a S.N.T.F.C "CFR Calatori" S.A. este transportul de pasageri pe cai ferate grele/magistrale CAEN 4911.

În conformitate cu prevederile art.1, alin. 3 din HG nr.584/1998 S.N.T.F.C „CFR Calatori” S.A., are înființate următoarele sucursale de transport feroviar de calatori: Bucuresti, Craiova, Timisoara, Cluj, Brasov, Iasi, Galati, Constanta.

De asemenea conform art.1, alin.4 societatea a înființat prin Hotărâre a Guvernului filiale, la data de 31 decembrie 2024 existând o singura filiala, respectiv Societatea Comerciala de Reparatii Locomotive "C.F.R. -S.C.R.L. Brasov"-S.A. la care este actionar unic, valoarea participatiilor fiind de 366 mii lei.

CFR SCRL Brasov SA – filiala a SNTFC CFR SCRL Brasov și-a derulat activitatea începând cu Ianuarie 2015 prin aplicarea procedurii generale a insolvenței în conformitate cu prevederile Legii nr. 85/2014, societății nu i-a fost ridicat dreptul de administrare, fiind administrată de un administrator special numit de AGA sub supravegherea unui administrator judiciar desemnat de Tribunalul Brasov

În data de 16 ianuarie 2023 a fost publicat în Buletinul Procedurilor de Insolvență (BPI) "Tabelul definitiv al creanțelor" emis sub nr. 71/16.01.2023 și publicat în BPI nr 813/16.01.2023.

În 2 februarie 2023 a fost depus la dosarul insolvenței "Planul de reorganizare" întocmit în conformitate cu prevederile Legii 85/2014, acesta fiind aprobat de creditorii în ședința creditorilor din data de 17 februarie 2023.

Planul de reorganizare în procedura insolvenței, prevedea esalonarea datoriilor bugetare istorice înscrise în tabelul creditorilor prin aplicarea facilităților oferite de OG nr. 6/2019. Societatea a depus la ANAF Notificarea nr. 32724/06.09.2022 privind intenția de restructurare a obligațiilor bugetare.

La data de 6 martie 2023 SCRL Brasov a depus la Administrația Județeană a Finanelor Publice Brasov Cererea privind aplicarea dispozițiilor referitoare la restructurarea obligațiilor bugetare precum și Planul de restructurare (Aprobat de AGA SCRL în ședința din 03.03.2023) și Testul creditorului privat prudent, așa cum prevedea legislația.

Prin sentința Civilă nr. 257/SIND din 28 martie 2023 Tribunalul Brasov a dispus închiderea procedurii insolvenței la CFR SCRL Brasov și continuarea activității economice. La data de 8 mai 2023 DGRFP Brasov a emis Decizia privind aprobarea restructurării obligațiilor bugetare nr. 65418.3 prin esalonarea la plată pe o perioadă de 7 ani obligații bugetare în suma de 32.658.762 lei, conform unui grafic de esalonare începând cu data de 25 iunie 2024 până în mai 2030.

Au fost de asemenea emise Decizii de amanare la plată a dobânzilor, penalităților și a tuturor accesoriilor precum și a jumătate din obligațiile principale în vederea anulării acestora la sfârșitul perioadei de esalonare, în condițiile respectării graficului de esalonare și a plății datoriilor curente.

Pentru modul cum sunt realizate măsurile incluse în Planul de restructurare care a stat la baza aprobării facilităților fiscale oferite de OG 6/2019 activitatea economică a SCRL este monitorizată în prezent de către un Expert Independent selectat prin procedura de licitație în ședința creditorilor din 14 octombrie 2022, acesta având obligativitatea de a depune în acest sens, trimestral, la DGAMC București un raport privind stadiul implementării măsurilor propuse prin Planul de restructurare.

Pentru modificarea Deciziei de înlesnire la plată nr.74965/01.07.2024, (ce menține valabilitatea înlesnirii la plată acordată prin Decizia de înlesnire nr.65418/08.05.2023) prin includerea în noul grafic de esalonare a obligațiilor bugetare principale declarate în perioada ianuarie 2024-mai 2024 și a obligațiilor bugetare aferente lunii iulie 2024, în valoare totală de 59.272.939 lei precum și pentru prelungirea graficului de esalonare la plată a obligațiilor bugetare principale de la 7 ani la 10 ani, Societatea de Reparatii locomotive C.F.R.-S.C.R.L. BRASOV S.A. a depus la data de 20.09.2024 la ANAF BRASOV, Cererea de modificare a deciziei de înlesnire la plată împreună cu Planul de restructurare ajustat, aprobat prin Hotărârea AGA nr.13 din 19.09.2024, Testul creditorului privat și Raportul de evaluare patrimoniului actualizat.

La data de 07.10.2024, ANAF BRASOV ne-a comunicat deciziile de modificare a deciziei de înlesnire la plată a obligațiilor bugetare cu un nou grafic de esalonare, deciziile de modificare a amânării la plată a dobânzilor, penalităților și a tuturor accesoriilor. Fiind îndeplinite condițiile de a beneficia de modificarea planului de restructurare oferită de Ordonanța 6/2019, la data de 07 octombrie 2024 DGRFP Brasov a emis Decizia de esalonare la plată a obligațiilor bugetare nr.54025 prin esalonarea la plată pe o perioadă de 105 luni a obligațiilor bugetare în suma de 91.151.990 lei, conform unui grafic de esalonare începând cu data de 25 septembrie 2024 până în mai 2033. Au fost de asemenea emise Decizii de amanare la

plata a dobanzilor, penalitatilor si a tuturor accesoriilor precum si mentinerea jumătății din obligatiile principale, respectiv 38.422.069 lei in vederea anularii acestora la sfarsitul perioadei de esalonare, in conditiile respectarii graficului de esalonare si a platii datoriilor.

<u>Nume</u>	<u>Participare</u> (%)	<u>activitate</u>	<u>participatie</u> mii lei
Societatea Comerciala de Reparatii Locomotive " C.F.R. - S.C.R.L. Brasov" - S.A.	100	Reparatii locomotive	366

Total 366

La 31.12.2024 S.N.T.F.C "CFR Calatori"S.A. mai detine la " Alte titluri imobilizate" contul 265 *Asociatia Patronala la nivel de grup de unitati din transportul feroviar*, suma de **6,25 mii lei** compusa astfel:

1) suma de 5 mii lei reprezentand virament efectuat de S.N.T.F.C "CFR Calatori"S.A. in contul SMF-SA (Societatea de Servicii Management Feroviar-S.A.) deschis la Banc Post Sucursala Palat CFR si a reprezentat contributia companiei la patrimoniul initial al asociatiei, conform OP 540/13.03.2001;

2) suma de 1,25 mii lei a fost preluata de catre S.N.T.F.C "CFR Calatori"S.A. ca urmare a desfiintarii SMF-SA, in baza anexei la protocolul de predare primire nr.1/ 820 /4.03.2003 si a reprezentat o cota parte din contributia S.M.F.-SA la constituirea Asociatiei Patronale.

In cursul anului 2021, S.N.T.F.C "CFR Calatori"S.A. a achizitionat 243 actiuni in entitatea Eurail B.V., inregistrata in Olanda, la costul de achizitie de **1,20 mii lei** (equiv. 243 euro), detinand un interes minoritar, fara influenta semnificativa.

Grupul a întocmit situatiile financiare consolidate IFRS pentru anul 2024 in conformitate cu prevederile Legii Contabilității nr. 82/1991 republicata, cu prevederile *Ordinului nr. 2844/2016 pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară*, cu modificările si completările ulterioare coroborat cu prevederile *Ordinul nr. 666/2015 privind aplicarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele internaționale de raportare financiară de către unele entități cu capital de stat* si cu prevederile *Ordinului nr. 107/2025 privind principalele aspecte legate de întocmirea și depunerea situațiilor financiare anuale și a raportărilor contabile anuale ale operatorilor economici la Agentia Nationala de Administrare Fiscala*.

I.SITUAȚIA CONSOLIDATĂ A PROFITULUI SAU PIERDERII SI A ALTOR ELEMENTE ALE REZULTATULUI GLOBAL LA 31 DECEMBRIE 2024

	<u>Nota</u>	<u>31 decembrie 2024</u>	<u>31 decembrie 2023</u>
Venituri	18	1.355.450.682	1.243.383.658
Subventie pentru cifra de afaceri (*)	21 a	2.135.309.804	1.577.738.073
Cheltuieli privind mărfurile		(972.214)	(821.947)
Cheltuieli de exploatare	19	(3.637.947.561)	(3.148.479.996)
(Pierderi nete)/ Reversari din deprecierea activelor financiare	8 c	(1.847.319)	(6.609.872)
Alte venituri operationale	20	<u>229.827.371</u>	<u>167.678.776</u>
Pierdere netă din activitatea de exploatare		79.820.763	(167.111.308)
Venituri financiare		1.372.397	459.556

Cheltuieli financiare		(31.009.617)	(38.083.621)
Pierdere netă financiară	21	(29.637.220)	(37.624.065)
Pierdere înainte de impozitare		50.183.543	(204.735.373)
Venit cu impozitul pe profit curent si amanat	22	(18.862.734)	(1.579.187)
Pierdere netă a perioadei curente		<u>31.320.809</u>	<u>(206.314.560)</u>
Alte elemente ale rezultatului global			
<i>Elemente care nu pot fi reclasificate in contul de profit si pierdere:</i>			
Castiguri / (Pierderi) actuariale rezultate din evaluarea planurilor de beneficii determinate pentru angajati la pensionare	15		(4.630.606)
Impozitul amanat aferent altor elemente ale rezultatului global	22, 23		<u>740.897</u>
Total alte elemente ale rezultatului global			<u>(3.889.709)</u>
Total rezultat global al exercitiului financiar		<u>31.320.809</u>	<u>(210.204.269)</u>

Situația consolidată a profitului sau pierderii si a altor elemente ale rezultatului global trebuie citită împreună cu notele explicative care fac parte integrantă a acestor situații financiare consolidate.

II.SITUATIA CONSOLIDATA A POZITIEI FINANCIARA

	Nota	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
ACTIVE			
Active imobilizate			
Imobilizări corporale	4	2.142.906.681	2.103.430.703
Investitii imobiliare	5	37.510.052	8.474.610
Active aferente drepturilor de utilizare	6	16.219.321	15.567.390
Imobilizări necorporale	7	92.396	395.679
Interese de participare in alte entitati		20.968	7.453

	Nota	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Creante pe termen lung	8	<u>175.434</u>	<u>159.889</u>
Total active imobilizate		2.196.924.852	2.128.035.724
Active circulante			
Stocuri	9	113.480.741	99.706.838
Servicii în curs de execuție		15.751.331	5.370.872
Creanțe comerciale și alte active circulante	8	379.445.089	217.692.631
Numerar și echivalente de numerar	10	<u>50.446.830</u>	<u>80.884.397</u>
Total active circulante		559.123.991	403.654.738
TOTAL ACTIVE		2.756.048.843	2.531.690.462
CAPITALURI PROPRII SI DATORII			
Capitaluri proprii			
Capital social	11	3.307.891.155	3.307.823.929
Rezerva legala		29.840.201	27.672.498
Alte rezerve		65.716	(6.106.797)
Rezultat reportat		<u>(2.737.297.977)</u>	<u>(2.760.278.570)</u>
Total capitaluri proprii		600.499.095	569.111.060
Datorii pe termen lung			
Alte obligatii pe termen lung	12	235.075.323	220.828.903
Datorii IFRS 16 – termen lung	6	11.509.867	12.337.997
Datorii privind impozitul amanat	23	-	-
Datorii privind planurile de beneficii postangajare pe termen lung	15	-	43.116.849
Provizioane pe termen lung	14		738.758
Venituri în avans pe termen lung	16	<u>276.282.725</u>	<u>438.263.938</u>

	Nota	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Total datorii pe termen lung		522.867.915	715.286.445
Datorii curente			
Împrumuturi pe termen scurt	13	298.589.569	326.149.024
Datorii comerciale și alte obligatii curente	12	823.518.648	777.184.620
Datorii IFRS 16 – termen scurt	6	7.660.227	5.271.396
Datorii privind planurile de beneficii postangajare pe termen scurt	15	7.883.505	1.123.995
Datorii cu impozitul pe profit		5.049.184	
Provizioane pe termen scurt	14	31.017.723	67.251.433
Venituri în avans pe termen scurt	16	458,962,980	70.312.489
Total datorii curente		1.632.681.836	1.247.292.957
TOTAL DATORII		2.155.549.751	1.962.579.402
TOTAL CAPITALURI PROPRII SI DATORII		2.756.048.843	2.531.690.462

Situația consolidată a poziției financiare trebuie citită împreună cu notele explicative care fac parte integrantă din Situațiile financiare consolidate 2024

În desfășurarea activității economico-financiare s-au avut în vedere gestionarea riscurilor financiare definite după cum urmează:

III.GESTIONAREA RISCURILOR FINANCIARE

1.Factori de risc financiar

Prin natura activităților efectuate, Grupul este expus unor riscuri variate care includ: riscul de piață (inclusiv riscul monetar, riscul de rată a dobânzii privind valoarea justă, riscul de rată a dobânzii privind fluxul de trezorerie și riscul de preț), riscul de credit și riscul de lichiditate. Programul Grupului privind managementul riscului se concentrează asupra impredictibilității piețelor financiare și caută să minimizeze potențialele efecte adverse asupra performanțelor financiare ale Grupului. Grupul nu utilizează instrumente financiare derivate pentru a acoperi anumite expuneri la risc.

(a) Riscul de piață

(i) Riscul valutar

Grupul considera ca riscul valutar este mic, întrucât expunerea la tranzacții derulate în moneda străină este nesemnificativă. Prin urmare, Grupul nu întreprinde acțiuni formale de minimalizare a riscului valutar aferent operațiunilor sale.

(ii) Riscul de preț

Cea mai extinsă piață de desfacere pentru Grup este cea din România. Tarifele din transportul feroviar public de călători sunt stabilite prin ordin al ministrului transporturilor. Politica Guvernului referitoare la tarifele pentru transportul feroviar este aceea de protecție, pe cât posibil, a populației și a economiei, în general, față de inflație. O parte semnificativă a cifrei de afaceri a Grupului este asigurată de Ministerul Transporturilor, Infrastructurii prin subvenții guvernamentale pentru tariful de transport.

(iii) Riscul de rată a dobânzii privind fluxul de numerar și valoarea justă

Riscul de nivel al ratei dobânzii este riscul ca valoarea unui instrument financiar să fluctueze datorită modificării ratelor dobânzilor pe piață în comparație cu rata dobânzii aplicabilă acelui instrument financiar. Riscul de flux de numerar al dobânzii este riscul ca dobânda să fluctueze în timp.

Grupul are credite pe termen scurt care aplică dobânzi având rate fixe și variabile ce expun Grupul atât la riscul de nivel al ratei dobânzii, cât și la riscul de flux de numerar al acestora.

(b) Riscul de credit

Creanțele comerciale prezentate în bilanț sunt diminuate cu ajustările de depreciere. O parte semnificativă a vânzărilor Grupului către clienți persoane fizice este decontată imediat în numerar la momentul vânzării (deci fără risc).

Grupul este expus riscului de credit în tranzacțiile cu societăți în care statul este acționar principal și cu Ministerul Transporturilor, Infrastructurii – unicul acționar. Grupul, ca entitate subordonată statului, are un risc de expunere ce poate fi afectat semnificativ de politica Guvernului.

În evaluarea dacă riscul de credit al unui instrument financiar a crescut semnificativ de la recunoașterea inițială, Grupul compară riscul de neplata la instrumentul financiar la data de raportare cu riscul de neplata la instrumentul financiar la data inițială de recunoaștere.

Grupul monitorizează în mod regulat eficacitatea criteriilor utilizate pentru a identifica dacă a avut loc o creștere semnificativă a riscului de credit și le revizuieste, după caz. Un activ financiar este afectat de riscul de credit atunci când au avut loc unul sau mai multe evenimente care au un impact negativ asupra viitoarelor fluxurilor de numerar estimate ale activului financiar respectiv. Dovada că un activ financiar este afectat de credit include date observabile cu privire la următoarele evenimente: dificultate financiară semnificativă a debitorului; încălcarea contractului, cum ar fi un eveniment în caz de neplata sau o restanță veche; devine probabil ca debitorul să intre în faliment sau într-o reorganizare financiară; sau dispariția unei piețe active pentru respectivul activ financiar din cauza dificultăților financiare.

Grupul recunoaște ca pierdere un activ financiar după finalizarea procedurii de faliment. Activele financiare trecute pe pierdere pot fi supuse în continuare procedurilor de recuperare ale Grupului, ținând seama, dacă este cazul, de avizul juridic. Orice recuperări efectuate sunt recunoscute în situația profitului sau pierderii.

În cazul creanțelor comerciale Grupul aplică metoda simplificată pentru evaluarea pierderilor de credit preconizate conform IFRS 9. Evaluarea pierderilor de credit preconizate este o funcție a probabilității de neplata, a pierderii în caz de neîndeplinire a obligațiilor (de exemplu, a amplitudinii pierderii dacă există o valoare implicită) și a expunerii la riscul de neplata. Evaluarea probabilității de neplata și a pierderii în caz de neplata se bazează pe date istorice ajustate prin informațiile prospective.

Pentru a evalua pierderile de credit preconizate, creanțele comerciale au fost grupate pe baza caracteristicilor comune ale debitorilor privind riscul de credit și pe intervale determinate de numărul de zile restante la plată. Ratele de pierdere așteptate s-au determinat în baza analizei tendinței încasărilor primite pentru facturile de vânzare, pe o perioadă de 36 de luni înainte de data bilanțului, precum și a pierderilor istorice de credit înregistrate în această perioadă.

Pierderile așteptate din deprecierea creanțelor comerciale au fost calculate, la nivel de categorie de creanțe, prin aplicarea ratelor de pierdere preconizate la valoarea brută a creanțelor comerciale.

Independent de analiza de mai sus, Grupul considera ca incapacitatea de plata a survenit atunci cand un activ financiar este restant de mai mult de 365 zile, cu exceptia cazului in care Grupul dispune de informatii rezonabile si justificabile pentru a demonstra ca este mai adecvat un criteriu de incapacitate mai mare.

La 31 decembrie 2024, ratele de pierdere preconizate la nivel de categorie si pe intervale de zile restante la plata se prezinta dupa cum urmeaza:

	Nescadente (0-30 zile)	31-60 zile	61-90 zile	91-180 zile	181- 365 zile	peste 365 zile	In stare de neplata
Autoritatea de reforma	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100%
Persoane fizice	0.32%	2.55%	5.28%	5.89%	7.77%	10.42%	100%
Grup CFR	3.41%	4.87%	5.92%	6.39%	6.79%	6.80%	100%
Terti	2.26%	5.56%	8.69%	11.40%	12.90%	17.90%	100%
DGASPC	0.16%	0.17%	2.34%	2.54%	3.75%	3.75%	100%
MTI	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100%

La 31 decembrie 2023, ratele de pierdere preconizate la nivel de categorie si pe intervale de zile restante la plata se prezinta dupa cum urmeaza:

	Nescadente (0-30 zile)	31-60 zile	61-90 zile	91-180 zile	181-365 zile	peste 365 zile	In stare de neplata
Autoritatea de reforma	3,26%	4,14%	4,17%	4,17%	4,17%	4,17%	100%
Persoane fizice	0,19%	1,12%	2,94%	3,31%	4,99%	7,64%	100%
DGASPC	0%	0%	0%	0,20%	1,39%	1,39%	100%
Grup CFR	5,57%	6,00%	6,61%	8,16%	8,19%	8,19%	100%
Terti	3,43%	8,10%	13,23%	17,32%	20,30%	26,23%	100%
MTI	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%

Detalierea soldurilor creanțelor comerciale, altor creanțe și a provizionului privind deprecierea creanțelor a fost prezentată în Nota 8 – Creanțe în Note la Situațiile financiare consolidate 2024.

Numerarul este plasat la instituții financiare, care sunt considerate ca fiind asociate unui risc minim de performanță.

Indicatorul Financiar <u>al</u> <u>băncii</u>	Banca	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
BBB-	Banca Transilvania	40.147.573	33.168.103
BBB+	BCR	9.329	269.969

BB-	ING	5.527	7.635
AA-	Raiffeisen Bank	21.193	49.226
BBB+	Unicredit	1.311.032	35.274.353
n/a	Trezorerie	5.984.215	643.271
BBB-	BRD	21	21
n/a	OTP Bank	0	2.045.185
n/a	Alte elemente*	104.425	3.945.349
Total		<u>47.583.315</u>	<u>75.403.112</u>

Indicatorul financiar al fiecărei instituții bancare a fost preluat din analizele externe de risc ale companiei Fitch Ratings. Evaluările pentru depozite pe termen scurt și conturi curente se aplică la nivel individual pentru fiecare instituție financiară. Fitch Ratings folosește următoarele calificative pentru evaluarea capacității de rambursare a obligațiilor financiare a fiecărei instituții bancare:

- AAA: Emitenți de o calitate excepțional de înaltă, cu fluxuri de numerar consistente;
- BBB: instituțiile financiare notate cu acest calificativ risc scăzut de neplata însă factorii economici sau de business ar putea influența negativ compania;
- BB: instituțiile financiare cu vulnerabilitate mai ridicată pe care factorii economici sau de business ar putea să o influențeze negativ
- CCC: probabilitate ridicată de default;
- n/a: aceste instituții financiare nu sunt analizate de Fitch ratings.

(c) Riscul de lichiditate

Managementul prudent al riscului de lichiditate implică menținerea de numerar suficient și disponibilitatea de fonduri printr-o valoare adecvată a facilităților de credit angajate.

Previziunile referitoare la fluxurile de trezorerie sunt efectuate de departamentul financiar al Grupului, care monitorizează previziunile privind necesarul de lichidități al Grupului, pentru a se asigura că există numerar suficient pentru a răspunde cerințelor operaționale, în același timp menținând permanent o marjă suficientă la facilitățile de împrumut angajate neutilizate, astfel încât Grupul să nu încalce limitele împrumuturilor sau înțelegerile legate de împrumuturi pentru toate facilitățile de împrumut.

<u>Maturitatea datoriilor financiare la</u>	<u>Pana in 12</u>	<u>1-2 ani</u>	<u>2- 5 ani</u>	<u>Peste 5 ani</u>	<u>Total</u>
<u>31 decembrie 2024</u>	<u>luni</u>				
Împrumuturi	298,589,569	-	-	-	298,589,569
Datorii IFRS 16	7,702,449	5,360,524	6,107,123	-	19,170,096
Datorii comerciale	437,345,773	-	-	-	437,345,773

<u>Maturitatea datoriilor financiare la</u>	<u>Pana in 12</u>	<u>1-2 ani</u>	<u>2- 5 ani</u>	<u>Peste 5 ani</u>	<u>Total</u>
<u>31 decembrie 2024</u>	<u>luni</u>				
Datorii către furnizori de imobilizări	31,279,911	-	-	-	31,279,911
Creditori diverși	12,269,721	-	-	-	12,269,721
Garanții execuție lucrări	731,322	13,739,586	-	-	14,470,908
Alte datorii curente	930,367	=	=	=	<u>930,367</u>
Total	<u>788,849,112</u>	19,100,110	6,107,123	-	<u>814,056,345</u>

<u>Maturitatea datoriilor financiare la</u>	<u>Pana in 12</u>	<u>1-2 ani</u>	<u>2- 5 ani</u>	<u>Peste 5 ani</u>	<u>Total</u>
<u>31 decembrie 2023</u>	<u>luni</u>				
Imprumuturi	326.149.024	-	-	-	326.149.024
Datorii IFRS 16	5.271.396	4.520.303	7.659.274	158.420	17.609.393
Datorii comerciale	338.864.965	-	-	-	338.864.965
Datorii către furnizori de imobilizări	147.374.469	-	-	-	147.374.469
Creditori diverși	13.771.299	-	-	-	13.771.299
Garanții execuție lucrări	8.566.815	2.510.823	-	-	11.077.638
Alte datorii curente	1.033.258	=	=	=	<u>1.033.258</u>
Total	<u>841.031.226</u>	<u>7.031.126</u>	<u>7.659.274</u>	<u>158.420</u>	<u>855.880.045</u>

(*) Grupul a revizuit natura activelor și datoriilor clasificate și a corectat valoarea instrumentelor financiare la 31.12.2022, prin excluderea creanțelor și datoriilor în legătură cu angajații.

Detalierea soldurilor datoriilor a fost prezentată în Nota 12 – „Datorii comerciale și alte datorii”; Nota 13 – „Sume datorate instituțiilor de credit” din Notele la Situațiile financiare consolidate 2024.

Evaluarea la valoarea justă

Valoarea justă a instrumentelor financiare care sunt tranzacționate pe o piață activă se bazează pe prețurile de piață cotate la sfârșitul perioadei de raportare. Valoarea justă a instrumentelor financiare care nu sunt tranzacționate pe o piață activă este stabilită prin utilizarea tehnicilor de evaluare.

Se consideră că valoarea contabilă minus provizionul pentru deprecierea creanțelor și datoriilor comerciale aproximează valorile juste ale acestora. Similar, și în cazul investițiilor imobiliare, al caror cost presupus porneste de la ultima reevaluare. Valoarea justă a datoriilor financiare cu o perioadă de decontare mai mare de 6 luni este estimată prin actualizarea fluxurilor de numerar contractuale viitoare la rata curentă a dobânzii de pe piață aflată la dispoziția societății pentru instrumente financiare similare.

Grupul nu deține instrumente financiare semnificative care să fie evaluate în bilanț la valoarea justă și prin urmare nu este necesară prezentarea la valoare justă pe nivele. Valoarea contabilă a tuturor instrumentelor financiare aproximează valoarea lor justă.

Evenimente ulterioare datei bilanțului neajustabile

a) Plati în cadrul PNRR

În baza contractului de finanțare nr. 45/ 13.12.2023 pentru proiectul „Modernizarea a 55 de locomotive electrice destinate remorcării trenurilor de călători, conversia a 20 locomotive diesel hidraulice de manevra în locomotive electrice cu acumulatori și modernizarea a 139 vagoane de călători” finanțat prin Planul Național de Redresare și Reziliență, Componenta 4 – Transport Sustenabil, au fost încheiate contracte comerciale cu: S.C.R.L. Brașov, Remarul 16 februarie, Electroputere Vfu Păscani, Atelierele Grivita, Softronic și Reloc.

Până la data prezentei au fost depuse, autorizate și plătite de către Ministerul Finanțelor Publice cereri de transfer în valoare totală 374.616,05 mii lei (inclusiv TVA).

În baza contractelor încheiate au fost finalizate până în prezent următoarele obiective de investiții:

- Servicii de modernizare vagon clasa I seria 1980 (3 vagoane);
- Servicii de modernizare vagon clasa a-II-a seria 2076 PMR (1 vagon);
- Servicii de modernizare vagon clasa a-II-a seria 2076 (2 vagoane);
- Servicii de modernizare vagon clasa I seria 1976 (1 vagon);
- Servicii de modernizare locomotivă electrică 5100 Kw în locomotivă electrică cu motoare electrice de tracțiune asincrone și sistem ETCS nivel 2.

b) Contractare linii de credit

În decembrie 2024, în urma procedurii de atribuire SNTFC 70/ octombrie 2024 organizată prin licitație deschisă electronică, au fost semnate cu banca BRD Societate Generale SA următoarele contracte de credit:

- Contractul de credit pentru refinanțare Nr. BRDC 1504/16.12.2024 în suma totală de 9.000.000 lei care intră în vigoare la data de 10.01.2025 și are scadența la data de 10.01.2026. Împrumutul are o dobândă ROBOR 1M + marja % și este garantat cu contract de ipotecă pe material rulant precum și ipotecă mobilă asupra conturilor curente deschise la BRD SOCIETATE GENERALE . SA.
- Contractul de credit pentru refinanțare Nr BRDC 1506/16.12.2024 în suma totală de 16.000.000 lei care intră în vigoare la data de 03.01.2025 și are scadența la data de 03.01.2026. Împrumutul are o dobândă ROBOR 1M + marja % și este garantat cu contract de ipotecă pe material rulant precum și ipotecă mobilă asupra conturilor curente deschise la BRD SOCIETATE GENERALE . SA.

În aprilie 2025, Societatea a organizat o procedură de atribuire SNTFC 4/2025 prin licitație deschisă electronică (9 loturi pentru suma totală de 119.339.800 lei) în vederea refinanțării creditelor semnate cu B.C.R. S.A., astfel: credit în suma de 25.889.800 lei (împartit în loturile 1 și 2), 24.500.000 lei (împartit în loturile 3 și 4), 25.500.000 lei (împartit în loturile 5 și 6), 26.000.000 lei (împartit în loturile 7 și 8) precum și 17.450.000 lei (lotul 9).

Loturile 1 și 2 în sumă totală de 25.889.800 lei au fost adjudecate de B.C.R. S.A. Societatea a semnat cu aceasta banca contractul pentru refinanțare nr. 20250404027/11.04.2025 ce are ca termen de valabilitate data de 25.04 2026. Împrumutul are o dobândă ROBOR 1M + marja % și este garantat cu contract de ipotecă pe material rulant precum și ipotecă mobilă asupra conturilor curente deschise la B.C.R. SA.

Loturile 3 si 4 în sumă totala de 24.5000.000 lei au fost adjudecate de B.C.R.S.A. Societatea a semnat cu aceasta banca contractul pentru refinantare nr. 20250404026/11.04.2025 ce are ca data de valabilitate data de 17 aprilie 2026. Imprumutul are o dobanda ROBOR 1M + marja % si este garantat cu contract de ipoteca pe material rulant precum si ipoteca mobiliara asupra conturilor curente deschise la B.C.R. S.A.

Loturile 5 si 6 în sumă totala de 25.500.000 lei au fost adjudecate de B.C.R. S.A. Societatea a semnat cu aceasta banca contractul pentru refinantare nr. 20250404028/11.04.2025 ce are ca termen de valabilitate data de 25.04. 2026. Imprumutul are o dobanda ROBOR 1M + marja % si este garantat cu contract de ipoteca pe material rulant precum si ipoteca mobiliara asupra conturilor curente deschise la banca finantatoare.

Loturile 7 si 8 în sumă totala de 26.000.000 lei au fost adjudecate de B.C.R. SA . Societatea a semnat cu aceasta banca contractul pentru refinantare nr 20250404030/11.04.2025 ce are ca termen de valabilitate data de 25.04.2026. Imprumutul are o dobanda ROBOR 1M +marja% si este garantat contract de ipoteca pe material rulant precum si asupra conturilor curente deschise la banca finantatoare.

Lotul 9 în sumă de 17.450.000 lei a fost adjudecat de B.C.R. S.A. Societatea a semnat cu aceasta banca contractul pentru refinantare nr 20250404029/11.04.2025 ce este valabil pana la data de 02.05.2026. Imprumutul are o dobanda ROBOR 1M +marja% si este garantat cu contracte de ipoteca pe material rulant precum si asupra conturilor curente deschise la banca finantatoare.

c) Alte evenimente

- Avand in vedere faptul ca la inchiderea anului financiar 2022 activul net al societatii determinat ca diferenta intre totalul activelor si totalul datoriilor acesteia s-a diminuat la mai putin de jumatate din valoarea capitalului social, prin Decizia CA nr. 68/14.12.2023, s-au aprobat masurile de redresare a societatii, o varianta pentru majorarea capitalului social al societatii fiind capitalizarea de catre actionar, cu sumele rezultate din subcompensarea societatii cu respectarea legislatiei privind ajutorul de stat.

In sensul celor mai sus, Societatea a demarat procedurile de achizitie a serviciilor unui auditor independent care a intocmit un „Raport asupra constatărilor referitoare la diferențele dintre compensația necesara și cea alocată pentru perioada 2019-2023, respectiv calculul subcompensarii serviciului de transport feroviar public de calatori aferent perioadei 2019-2023, in vederea capitalizarii societatii ”, nr. 6315/24/17.05.2024.

Totusi, avand in vedere prevederile legale in domeniul ajutorului de stat, cat si recomandarile Consiliului Concurentei si MFP, Societatea va contracta serviciile unui auditor pentru intocmirea Testului investitorului privat prudent;

- In data de 23.04.2025 ANAF a emis Decizia nr. 5768 de modificare a deciziei de esalonare la plata nr. 454/08.08.2024 prin care se acorda o esalonare la plata pe o perioada de 13 luni a obligatiilor fiscale existente in sold la data eliberarii certificatului de atestare fiscala in suma de 282.733.842 lei;
- In data de 23.04.2025 ANAF a emis Decizia nr. 5769 de modificare a deciziei de amanare la plata a penalitatilor de intarziere si a penalitatilor de nedeclarare nr. 456/08.08.2024 prin care se acorda amanarea la plata a penalitatilor de intarziere si a penalitatilor de nedeclarare pana la data finalizarii esalonarii la plata a obligatiilor fiscale accesorii in suma totala de 6.445.300 lei.

Prezentul Raport consolidat al administratorilor, reflecta situatia economico-financiara a societatii desfasurata in anul 2024, administrarea S.N.T.F.C"CFR Calatori"SA fiind asigurata in sistem unitar de catre Consiliul de Administratie. Anul 2024 a fost sub presedintia domnului Gabriel Popa numit prin Decizia Consiliului de Administratie nr.8 din data de 15.02.2023. Raportul consolidat al administratorilor 2024 contine Raportul consolidat privind durabilitatea CFR Calatori (Anexa nr.1) si Raportul privind durabilitatea SCRL Brasov (Anexa nr.1 la Raportul consolidat privind durabilitatea CFR Calatori)

Prezentul Raport a fost elaborat de catre conducerea executiva S.N.T.F.C "CFR Calatori" SA care raspunde pentru corectitudinea si acuratetea acestor informatii si date.

Situatiile financiare consolidate IFRS la 31 decembrie 2024 sunt auditate in conformitate cu prevederile legale de catre Ceausescu&Partners SRL.

PRESEDINTE CONSILIU DE ADMINISTRATIE

POPA GABRIEL

ADMINISTRATOR
FLUTUR SORIN GEORGEL

ADMINISTRATOR
PREOTEASA TRAIAN

ADMINISTRATOR
STANCU MARIN

ADMINISTRATOR
MASALA IONUT LAURENTIU

ADMINISTRATOR
BUCUREANU VICTORAS FLORIAN

ADMINISTRATOR
DRAGAN MIHAI

DIRECTOR GENERAL

Traian PREOTEASA

Director Financiar Contabil
Aida Hanganu

Director General Adjunct Sector Exploatare –Material Rulant
Mihail Victor Manole

Director General Adjunct Sector Comercial –Marketing
Calin Teodor Voda

Director Achizitii
Mircea-Lucian Serbu

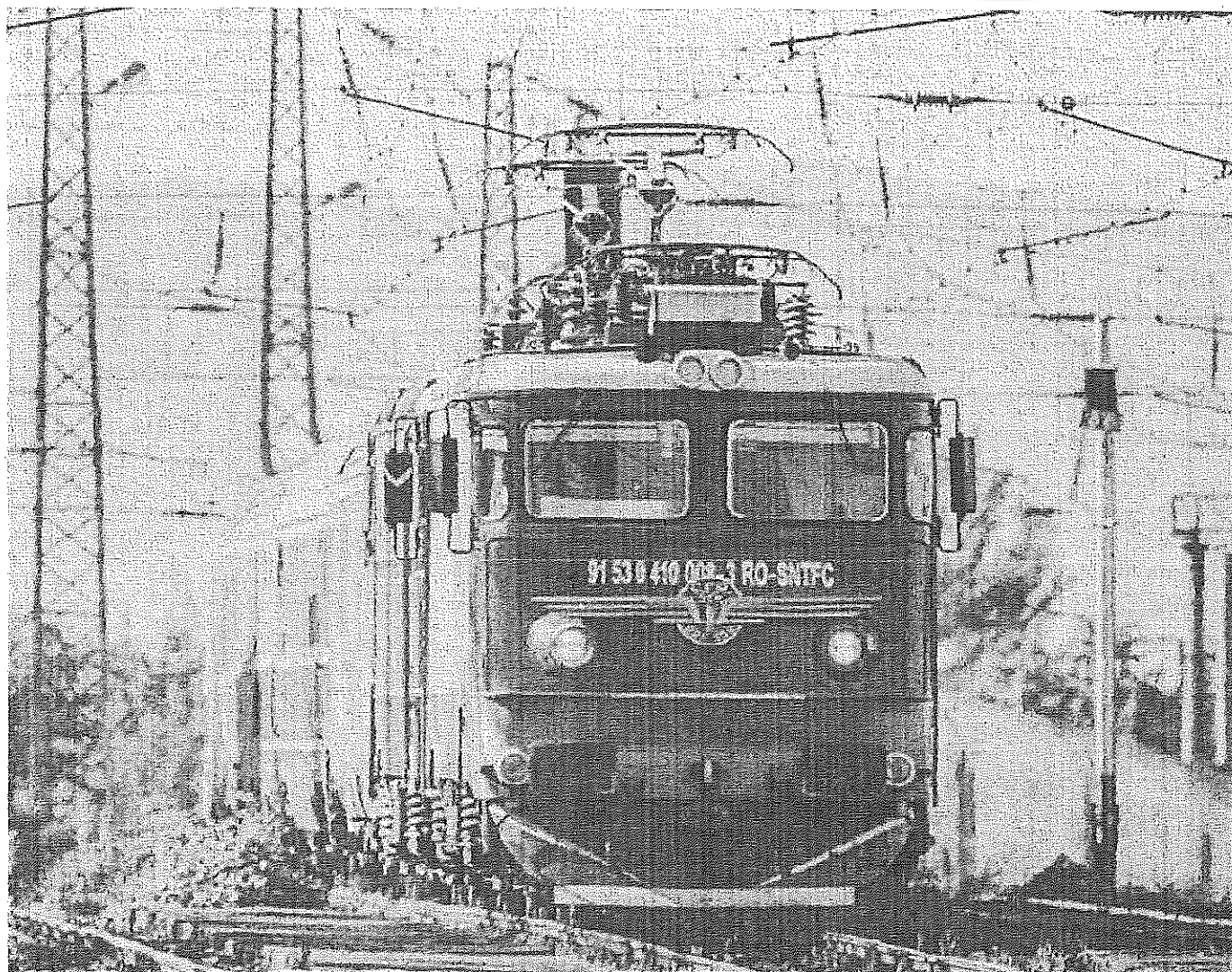
Director Financiar
Elena Catalina Sertu

Sef Serviciu Resurse Umane
Adelina Rentea

Sef Serviciu BISFC
Mihaela Munteanu

Redactat
Anisoara Simionescu

Directia Dezvoltare
Viorel Ștefan Condruz



RAPORT DE DURABILITATE CONSOLIDAT

Grup SNTFC „CFR Călători” S.A.

Cuprins

ESRS 2 – PREZENTĂRI DE INFORMAȚII CU CARACTER GENERAL	3
ESRS E1 - SCHIMBĂRILE CLIMATICE	36
ESRS E2 – POLUAREA	50
ESRS E5 – UTILIZAREA RESURSELOR ȘI ECONOMIA CIRCULARĂ	58
ESRS S1 - FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE	65
ESRS S2 - LUCRĂTORII DIN LANȚUL VALORIC	94
ESRS S3 – COMUNITĂȚILE AFECTATE	102
ESRS S4 – CONSUMATORII ȘI UTILIZATORII FINALI	109
ESRS G1 - CONDUITA PROFESIONALĂ	126
ANEXA I – TAXONOMIA	136

ESRS 2 – PREZENTĂRI DE INFORMAȚII CU CARACTER GENERAL

Bazele întocmirii

Cerința de prezentare de informații BP-1 – Baza generală pentru întocmirea declarațiilor privind durabilitatea

SNTFC "CFR Călători" S.A. este un operator național în domeniul transportului feroviar de călători, ce are ca scop efectuarea transportului de călători pe calea ferată pentru satisfacerea interesului public național și a nevoilor sociale și de apărare a țării, cu realizarea de profit.

Prezentul raport cuprinde și Raportarea de sustenabilitate pentru anul 2024 întocmită de filiala „Societatea de Reparatii Locomotive CFR SCRL Brasov SA”. (anexat la prezentul raport)

În scopul realizării misiunii atribuite prin lege, SNTFC "CFR Călători" S.A. are, în principal, ca obiect de activitate:

- Efectuarea transportului feroviar public de călători la nivel național și internațional
- Organizarea și asigurarea exploatării vagoanelor de dormit, a cușetelor, barului și restaurantului, în trafic intern și internațional;
- Gestionarea activităților de programare, operare și dispecerizare a trenurilor de călători; emiterea și gestionarea titlurilor de călătorie; relația cu publicul și asigurarea condițiilor de confort și siguranță în transportul de călători
- Alte activități conexe sau adiacente transportului feroviar public de călători, cum ar fi: producție industrială, consultanță, turism intern și internațional, prestări de servicii, transport bazat pe alte tehnologii decât cea feroviară, publicitate, reclamă, editare, tipărire și difuzare, închirieri de mijloace de transport, exploatarea comercială a patrimoniului propriu, comerț, operațiuni în valută, orice alte servicii executate pe bază de contracte sau convenții în numele terților, legate direct sau indirect de activitatea SNTFC "CFR Călători" S.A.

SNTFC "CFR Călători" S.A. a deservit peste 53.000.000 persoane pe parcursul anului 2024, conform tabelului următor:

Tabel 1. Călători expediați total SNTFC, anul 2024

SNTFC	2024	Regio	InterRegio	InterCity	Coradia
Ianuarie	4.199.389	2.748.305	1.387.627	63.457	-
Februarie	4.352.339	2.802.651	1.473.778	75.910	-
Martie	4.488.730	2.906.905	1.502.696	79.129	-
Aprilie	4.701.231	2.952.195	1.652.037	96.999	-
Mai	4.273.493	2.717.425	1.467.512	88.566	-
Iunie	4.664.960	2.846.553	1.708.958	109.449	-
Iulie	4.899.734	2.910.461	1.868.497	120.776	-
August	4.709.239	2.783.336	1.807.339	118.564	-
Septembrie	4.390.450	2.794.111	1.504.178	92.161	-
Octombrie	4.600.818	2.860.614	1.641.296	98.908	-
Noiembrie	4.223.547	2.673.009	1.465.119	82.216	3.203

SNTFC	2024	Regio	InterRegio	InterCity	Coradia
Decembrie	4.116.033	2.458.576	1.544.423	88.033	25.001
<i>Total an</i>	<i>53.619.963</i>	<i>33.454.141</i>	<i>19.023.460</i>	<i>1.114.158</i>	<i>28.204</i>

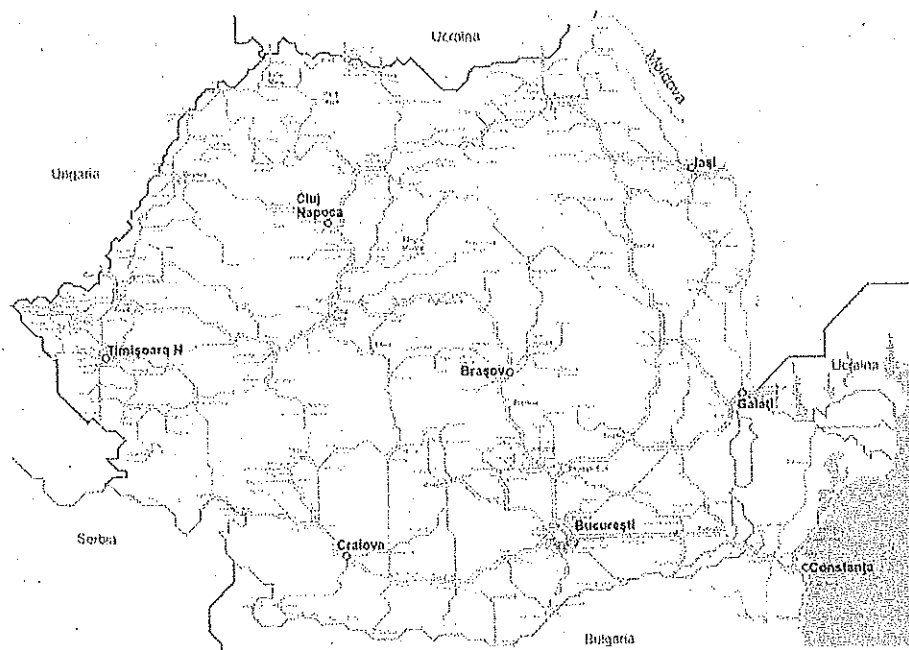
SNTFC "CFR Călători" S.A. operează servicii de transport feroviar al călătorilor pe întreaga rețea feroviară din România, iar activitățile operative sunt structurate pe trei niveluri:

- nivelul unităților de bază, care include toate stațiile de cale ferată deschise pentru traficul de călători, unde se efectuează activitățile de bază privind operarea serviciilor de transport feroviar al călătorilor;
- nivelul de coordonare teritorială, care asigură coordonarea activității unităților de bază pe o arie geografică limitată;
- nivelul central, care asigură coordonarea la nivelul întregii rețele de cale ferată.

La nivel teritorial, coordonarea activităților este asigurată prin intermediul a opt structuri cu statut de sucursală, denumite Sucursale Regionale de Transport Feroviar Călători (SRTFC). Cele opt sucursale ale SNTFC "CFR Călători" S.A. sunt:

1. SRTFC București
2. SRTFC Craiova
3. SRTFC Timișoara
4. SRTFC Cluj
5. SRTFC Brașov
6. SRTFC Iași
7. SRTFC Galați
8. SRTFC Constanța.

Figura 1. Aria de acoperire geografică a sucursalelor regionale ale SNTFC "CFR Călători" S.A.



SNTFC "CFR Călători" S.A. este deţinută în totalitate de Statul Român prin Ministerul Transporturilor şi Infrastructurii.

Pentru înţelegerea activităţilor şi relaţiilor de afaceri, au fost analizate situaţiile financiare ale companiei, prezentarea companiei publicată pe site-ul acesteia, raportul asupra activităţii de administrare aferent anului 2023, planul de administrare pentru perioada 2023-2027, precum şi cadrul legislativ şi de reglementare aplicabil companiei.

Obiectivele strategice ale SNTFC "CFR Călători" S.A. vizează:

- A. Creşterea veniturilor proprii ale societăţii:
 - A.1 Creşterea nivelului de performanţă al serviciilor de transport
 - A.2 Creşterea calităţii serviciilor de transport
 - A.3 Creşterea gradului de adecvare al ofertei de servicii în raport cu aşteptările clienţilor
 - A.4 Implementarea unor servicii de transport cu grad ridicat de atractivitate
 - A.5 Creşterea veniturilor aferente altor activităţi ale SNTFC "CFR Călători" S.A
- B. Reducerea costurilor societăţii:
 - B.1 Creşterea eficienţei energetice a operării serviciilor de transport
 - B.2 Reducerea costurilor unitare de operare a serviciilor de transport furnizate de societate
 - B.3 Creşterea productivităţii activităţilor societăţii.

Cerința de prezentare de informații BP-2 – Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice

Pentru exercițiul financiar al anului 2024, raportarea informațiilor nefinanciare prevăzute de Reglementările contabile privind situațiile financiare anuale individuale și situațiile financiare anuale consolidate, aprobate prin Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 1.802/2014, cu modificările și completările ulterioare, respectiv de Reglementările contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, aprobate prin Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 2.844/2016, cu modificările și completările ulterioare, se efectuează conform prevederilor reglementărilor menționate, în vigoare la data de 31 decembrie 2024.

Situațiile financiare consolidate ale SNTFC "CFR Călători" S.A. sunt întocmite în conformitate cu:

- Standardele Internaționale de Raportare Financiară (IFRS) adoptate de Uniunea Europeană;
- Legea 82 din 1991 a contabilității republicată și actualizată;
- Ordinul nr. 666/2015 privind aplicarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele internaționale de raportare financiară de către unele entități cu capital de stat;
- Ordinul nr. 2844/12.12.2016 pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară („Ordin 2844”).

În contextul aplicării prevederilor Ordinului 666/2015, Societatea a întocmit primul set de situații financiare anuale conforme cu versiunea standardelor IFRS aprobate de UE pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2016. Pentru a asigura conformitatea informațiilor comparative cu variantele IFRS aprobate de UE, Societatea a aplicat IFRS 1 - „Adoptarea pentru prima dată a Standardelor Internaționale de Raportare Financiară” începând cu 1 ianuarie 2015, considerată data tranziției la IFRS UE.

Începând cu exercițiul financiar al anului 2018, Societatea organizează și conduce contabilitatea potrivit Reglementărilor contabile conforme cu Standardele internaționale de raportare financiară, aprobate prin Ordinul nr. 2844/2016, cu modificările și completările ulterioare, depunând la unitățile teritoriale ale Ministerului Finanțelor Publice situații financiare anuale conforme cu IFRS adoptate de UE, precum și o raportare anuală, al cărei conținut este stabilit anual prin Ordinul ministrului finanțelor publice.

SNTFC "CFR CĂLĂTORI" S.A. raportează pentru anul 2024, în baza cerințelor din noile standarde ESRS și ale Ordinului Ministerul Finanțelor Publice nr.2844/2016 cu modificările.

Prezentul raport de sustenabilitate include doar datele societății SNTFC "CFR CĂLĂTORI" S.A. având în vedere că filiala proprie SCRL Brașov își întocmește propriul Raport de sustenabilitate.

Prezentul raport reflectă performanțele societății SNTFC "CFR Călători" S.A., fără activitatea filialei. În cadrul prezentului Raport sunt prezentate datele de activitate ale SNTFC "CFR Călători" S.A. aferente perioadei 01.01.2024 – 31.12.2024. Raportarea nu se limitează la operațiunile proprii ale companiei, deoarece sunt incluse informații și din lanțul valoric în amonte și în aval. Analiza de evaluare a materialității include analiza impacturilor legate de propriile operațiuni și de lanțul valoric al SNTFC "CFR Călători" S.A., inclusiv serviciile sale, precum și relațiile sale de afaceri. În cadrul fiecărui capitol sunt abordate cerințele de prezentare specifice pentru fiecare aspect ce a rezultat ca fiind material, respectiv se identifică impactul, riscurile și oportunitățile relevante.

Odată ce un impact, un risc sau o oportunitate au fost identificate ca fiind semnificative, Societatea identifică informațiile relevante care trebuie luate în considerare pentru raportarea conform ESRS sau elaborează o prezentare relevantă specifică entității. Informații cu privire la lanțul valoric (clienții și furnizorii societății) sunt menționate în capitolele dedicate standardelor tematiche.

Raportarea anuală acoperă toate activitățile SNTFC "CFR Călători" S.A. din România. Este inclusă în domeniul de aplicare activitatea principală și anume transportul de persoane pe calea ferată. SNTFC "CFR Călători" S.A. își propune să sprijine conservarea mediului înconjurător, să îmbunătățească calitatea vieții în comunitatea locală, să furnizeze servicii de înaltă calitate și să dezvolte parteneriate durabile cu clienții, autoritățile și comunitatea locală, în timp ce gestionează eficient și sustenabil resursele utilizate.

SNTFC "CFR Călători" S.A. nu a omis informații relevante referitoare la proprietatea intelectuală, know-how-ul sau rezultatele inovării. SNTFC "CFR Călători" S.A. se angajează să protejeze și să valorifice activele sale de proprietate intelectuală, considerând că acestea sunt esențiale pentru menținerea unui avantaj competitiv pe piață și pentru stimularea inovației. Prin urmare, toate informațiile care contribuie la dezvoltarea și implementarea soluțiilor inovatoare sunt documentate și prezentate în mod transparent, asigurându-se astfel o comunicare clară cu toate părțile interesate. Această abordare nu doar că respectă principiile de transparență și responsabilitate, dar și promovează un climat favorabil pentru dezvoltarea continuă a companiei în domeniul său de activitate.

SNTFC "CFR Călători" S.A. nu s-a abătut de la orizonturile de timp mediu sau lung definite de ESRS 1, secțiunea 6.4, întrucât perioada de raportare utilizată pentru raportările financiare este cea standard de un an, societatea își aliniază strategia și obiectivele de sustenabilitate în funcție de următoarele orizonturi de timp: termen scurt (1-3 ani), termen mediu (3-5 ani), și termen lung (peste 5 ani). Aceste orizonturi sunt aplicate în mod consistent fără abateri față de definițiile din ESRS 1.

Aceasta este prima raportare privind durabilitatea întocmită de SNTFC "CFR Călători" S.A., astfel că nu există modificări față de perioadele de raportare anterioare. Nu au fost elaborate anterior raportări pe această temă, iar informațiile prezentate sunt construite conform cerințelor actuale.

SNTFC "CFR Călători" S.A. a utilizat exclusiv standardele ESRS pentru întocmirea raportului de durabilitate, asigurând astfel conformitatea acestuia cu cerințele specifice stabilite de aceste standarde. În prezent, declarația de durabilitate nu include referințe la alte cadre de raportare internaționale, cum ar fi GRI, SASB sau TCFD.

Pentru realizarea prezentului raport, în urma analizei efectuate, standardele ESRS E3 și E4 au fost identificate ca nefiind materiale. În ceea ce privește E3, SNTFC "CFR Călători" S.A. nu desfășoară activități industriale care să impusteze aspectele legate de resurse de apă și cele marine. SNTFC "CFR Călători" S.A. își desfășoară activitatea cu respectarea cerințelor legale în vigoare privind furnizarea apei potabile și

epurarea apelor uzate, deversarea apelor uzate realizându-se în rețelele publice, pe bază de contract cu operatori autorizați.

În procesul de analiză de dublă materialitate au fost identificate riscuri legate de E3 cum ar fi cerințele mai stricte pentru monitorizarea și raportarea consumului de apă implică costuri suplimentare sau creșterea costurilor cu apă potabilă în contextul limitării resurselor, precum și oportunitatea de a implementa sisteme mai eficiente pentru curățarea trenurilor, pentru reducerea consumului de apă.

Toate acestea au fost însă considerate nesemnificative pentru companie raportat la impactul financiar redus asupra companiei.

Cu referire la E4, SNTFC "CFR Călători" S.A. utilizează pentru transportul de călători infrastructura pusă la dispoziție de CNCF CFR Infrastructură, a cărui responsabilitate este de a proteja biodiversitatea și ecosistemele în zonele în care este realizată infrastructura feroviară. Prin activitățile sale directe, SNTFC "CFR Călători" S.A. nu are un impact semnificativ asupra biodiversității și ecosistemelor.

În procesul de analiză de dublă materialitate, au fost identificate impacturi legate de E4 cum ar fi generarea de zgomot care poate deranja fauna, modificând comportamentul speciilor și afectând habitatele din apropiere sau lovirea de către trenuri a unor animalele sălbatice care traversează liniile feroviare dar și riscuri precum costuri suplimentare pentru conformarea cu legislația națională și europeană privind conservarea biodiversității. Toate acestea au fost însă considerate nesemnificative pentru companie raportat la gravitatea impacturilor și impactul financiar redus asupra companiei.

Guvernanța

Cerința de prezentare de informații GOV-1 – Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere

SNTFC "CFR Călători" S.A., în calitate de operator de transport feroviar de călători, este un agent economic, cu capital de stat, licențiat în conformitate cu legislația în vigoare pentru efectuarea serviciului public de interes național privind transportul feroviar de călători, supunându-se atât legislației naționale cât și legislației comunitare UE. SNTFC "CFR Călători" S.A. desfășoară activități de interes economic general. Furnizarea serviciilor de transport feroviar de călători precum și obligațiile de serviciu public de interes național aferente, sunt stabilite în cadrul Contractului de servicii publice încheiat pentru perioada decembrie 2022 – 11 decembrie 2032 cu Ministerul Transporturilor Infrastructurii și Comunicațiilor, prin Autoritatea de Reformă Feroviară, aprobat prin Hotărârea de Guvern nr.1453/2022 și actualizat prin Actele adiționale aferente.

SNTFC "CFR Călători" S.A. își desfășoară activitatea de bază în condițiile prevăzute de Regulamentul Parlamentului European și al Consiliului (CE) nr. 782/2021 privind drepturile și obligațiile călătorilor din transportul feroviar, Regulamentul (UE) nr. 2338/2016 al Parlamentului European și al Consiliului de modificare a Regulamentului (CE) nr. 1370/2007 în ceea ce privește deschiderea pieței pentru serviciile de transport feroviar intern de călători și de abrogare a Regulamentului (CEE) nr.1191/69 și nr.1107/70 ale Consiliului European.

Principalul său obiect de activitate constă în efectuarea transportului feroviar public de călători în trafic intern și internațional precum și în satisfacerea interesului public național și a nevoilor sociale și de apărare a țării, pe bazele economiei concurențiale, în scopul realizării de profit.

În scopul realizării obiectului său de activitate - realizarea unui serviciu de transport feroviar public de călători în condiții de calitate și siguranță - SNTFC "CFR Călători" S.A. adoptă principii referitoare la:

- calitatea serviciilor
- respectarea drepturilor călătorilor
- asigurarea mobilității călătorilor

- efectuarea transportului de călători în condiții de protecție a mediului înconjurător, în deplină concordanță cu legislația națională și cu respectarea legislației Uniunii Europene.

SNTFC "CFR Călători" S.A. prin politicile adoptate urmărește promovarea în România a unui sistem de transport feroviar durabil, care să permită deplasarea rapidă, eficientă și în condiții de siguranță a persoanelor și bunurilor, la un nivel corespunzător standardelor europene la nivel național, în cadrul Europei dar și între și în cadrul rețelei feroviare din România.

Suntem operator de transport feroviar de călători care execută pregătirea și punerea în circulație a garniturilor de trenuri pentru asigurarea serviciului de transport public de călători în condiții de siguranță și confort. SNTFC "CFR Călători" S.A. este singurul operator de transport feroviar de călători din România care oferă și servicii în trafic internațional.

Obiectivul principal al societății noastre este furnizarea de servicii de calitate publicului călător pe întreg parcursul călătoriei cuantificat prin satisfacția clienților, aplicând și respectând prevederile Regulamentului Parlamentului European 782/2021, privind drepturile și obligațiile călătorilor.

Prin serviciile pe care le prestează SNTFC "CFR Călători" S.A. asigură liberă circulație a tuturor persoanelor, pe o arie geografică vastă, de la nord la sud, de la vest la est. Societatea noastră este în continuă mișcare și se adaptează nevoilor/cererilor de deplasare/transport, atât a călătorilor ocazionali, cât și a celor care se deplasează frecvent cu trenurile SNTFC "CFR Călători" S.A., chiar și în grupuri organizate.

Prin politicile și acțiunile întreprinse pe termen mediu/scurt, SNTFC "CFR Călători" S.A. dorește să coreleze cererile de transport/deplasare cu oferta de transport/deplasare.

SNTFC "CFR Călători" S.A. derulează proiecte de dezvoltare a activității proprii cu implicare în viața comunității:

- promovarea canalelor alternative de distribuție a legitimațiilor de călătorie prietenoase cu mediul înconjurător (ticketless – nu este obligatorie prezentarea biletului tipărit pe hârtie);
- dezvoltarea și implementarea unui sistem de emisie a legitimațiilor de serviciu și a celor de tip abonament pe carduri cu posibilitatea prelungirii perioadei de valabilitate (se elimină/reduce cantitatea de hârtie utilizată în acest proces);
- implementarea la nivel tuturor SRTFC-urilor a unei aplicații specifice pentru înregistrarea centralizată a tuturor petițiilor prin asigurarea unui registru unic electronic;
- pentru siguranța călătoriei organizarea/monitorizarea, în condițiile legii, a autorizării personalului acordând o atenție deosebită celor cu răspunderi în siguranța circulației, cât și celor cu sarcini de îndrumare, verificare și control;
- programe profesionale necesare formării unui comportament adecvat a salariaților în relația cu publicul călător;
- pregătirea documentației necesare în vederea autorizării unor centre proprii de calificare a salariaților proprii;
- adaptarea mersului de tren, modificarea orarelor pentru asigurarea legăturilor cu trenul dar și cu alte mijloace de transport pe relații complementare de transport;
- dezvoltarea și promovarea pe o scară mai largă a serviciului de transport a bicicletelor și schiurilor;

- dezvoltarea serviciului metropolitan. Stimularea traficului de navetă prin îmbunătățirea serviciului oferit cu precădere în zonele limitrofe ale marilor orașe și aplicarea unor oferte dedicate acestei noi nișe de piață.

SNTFC "CFR Călători" S.A. susține conceptul de siguranță feroviară la nivelul tuturor operațiunilor de transport feroviar de călători, implicând siguranța deplină a persoanelor, a bunurilor încredințate transportului, a vehiculelor feroviare, a infrastructurii și a mediului înconjurător. Implementarea acestui concept la nivelul întregii activități de transport feroviar de călători reprezintă obiectivul sistemului de management al siguranței feroviare, pentru care conducerea SNTFC "CFR Călători" S.A. își asumă întreaga responsabilitate. Eficiența sistemului de siguranță feroviară este asigurată prin monitorizarea strictă a tuturor factorilor implicați în respectarea reglementărilor specifice sistemului de transport pe calea ferată și prin aplicarea unor măsuri organizatorice preventive și corective.

Consiliul de Administrație al SNTFC "CFR Călători" S.A. este format din 7 membri (din care 5 membri au statut definitiv, fiind numiți de Adunarea Generală a Acționarilor în urma unei proceduri de selecție, pentru perioada 14.02.2023 – 13.02.2027, iar 2 membri au statut provizoriu).

Tabel 2. Componența Consiliului de Administrație al SNTFC "CFR Călători" S.A. la data de 31.12.2024

Nr. CRT	Numele și prenumele	Funcția	Statut
1	Popa Gabriel	Administrator neexecutiv și președinte al Consiliului de Administrație	definitiv
2	Preoteasa Traian	Administrator executiv	definitiv
3	Flutur Sorin-Georgel	Administrator neexecutiv	definitiv
4	Stancu Marin	Administrator neexecutiv	definitiv
5	Ștefănescu Rela-Nicoleta	Administrator neexecutiv	definitiv
6	Mașală Ionuț Laurențiu	Administrator neexecutiv	provizoriu
7	Bucureanu Victoraș Florian	Administrator neexecutiv	provizoriu

În conformitate cu prevederile din Actul Constitutiv al SNTFC "CFR Călători" S.A. și ale Deciziei Consiliului de Administrație, domnul Popa Gabriel a fost desemnat Președinte al Consiliului de Administrație al SNTFC "CFR Călători" S.A.

De asemenea, în cadrul Consiliului de Administrație s-au constituit următoarele comitete:

- Comitetul de Nominalizare și Remunerare - prin Decizia nr. 9 din 15.02.2023 - în următoarea componență:
 - o Popa Gabriel – Președinte
 - o Flutur Sorin Georgel - membru
 - o Ștefănescu Rela-Nicoleta – membru
- Comitetul de Audit - prin Decizia nr. 10/15.02.2023 și Decizia nr. 94/20 decembrie 2024 - în următoarea componență:

- Bucureanu Victoraș Florian - membru
 - Mașala Ionuț Laurențiu – membru
 - Stancu Marin – membru
- Comitetul de Gestionare a Riscurilor - prin Decizia nr. 94/20.12.2024 - în următoarea componență:
 - Popa Gabriel – membru
 - Flutur Sorin – Georgel - membru
 - Bucureanu Victoraș Florian – membru.

Consiliul de Administrație al SNTFC "CFR Călători" S.A. îndeplinește un rol crucial în asigurarea unei guvernante eficiente și durabile, conform prevederilor legale stipulate în Actul Constitutiv.

Atribuțiile, răspunderile și competențele Consiliului de Administrație al SNTFC "CFR Călători" S.A. sunt reglementate de articolul 26 din Actul Constitutiv și se concentrează asupra mai multor aspecte importante. În ceea ce privește adunarea generală a acționarilor, Consiliul are responsabilitatea de a convoca aceste întâlniri ori de câte ori este necesar, conform legii, și de a pregăti raportul anual, organizând adunarea generală și implementând hotărârile adoptate. De asemenea, Consiliul analizează și propune modificări ale actului constitutiv, ajustări ale capitalului social, înființarea sau desființarea de filiale, precum și alte decizii importante conforme cu reglementările în vigoare.

În ceea ce privește activitatea SNTFC "CFR Călători" S.A., Consiliul elaborează și aprobă planul de administrare care include strategia necesară pentru atingerea obiectivelor propuse. De asemenea, acesta stabilește măsuri legate de administrarea eficientă a patrimoniului societății și regulile pentru închirierea activelor. Totodată, se ocupă de aprobarea regulamentului intern și a codului etic, precum și de structura organizatorică a companiei.

În domeniul financiar-contabil, Consiliul stabilește sistemul de control financiar, planificarea financiară și notifică adunarea generală în legătură cu posibilele neîndepliniri ale bugetului. De asemenea, el aprobă vânzarea activelor societății, gestionarea împrumuturilor bancare și a operațiunilor de leasing, asigurându-se că toate deciziile sunt luate cu respectarea competențelor stabilite.

Pe lângă aceste responsabilități, Consiliul are și atribuții referitoare la alte activități, cum ar fi alegerea președintelui consiliului de administrație, stabilirea componenței comitetelor consultative și aprobarea regulamentului acestora. În cazul în care este necesar, are capacitatea de a introduce cererea pentru deschiderea procedurii de insolvență a societății, conform legislației aplicabile.

Prin îndeplinirea acestor atribuții, Consiliul de Administrație al SNTFC "CFR Călători" S.A. își propune să asigure o guvernanță solidă, promovând transparența, responsabilitatea și dezvoltarea sustenabilă a companiei.

Consiliul și-a desfășurat activitatea în anul 2024, în conformitate cu prevederile legale aplicabile și ale Regulamentului propriu de organizare și funcționare, întrunindu-se cel puțin lunar. În perioada 01.01.2024 – 31.12.2024, în temeiul art. 23 alin. (8) din Actul Constitutiv al SNTFC "CFR Călători" S.A., Consiliul de Administrație s-a întrunit în 19 ședințe în care, pe baza materialelor prevăzute pe ordinea de zi, au fost adoptate un număr de 94 de Decizii ale Consiliului de Administrație.

În paralel, directorul general conduce activitatea curentă a Societății, în scopul realizării obiectului de activitate și pentru îndeplinirea deciziilor consiliului de administrație.

După numirea administratorilor și directorilor pe patru ani, a fost aprobat Planul de administrare al SNTFC "CFR Călători" S.A. pentru perioada 2023-2027 - un instrument de lucru al administratorilor și directorilor, care stabilește misiunea, obiectivele, acțiunile, resursele și indicatorii de performanță financiari și nefinanciari. Corelat cu scrisoarea de așteptări, planul de administrare este structurat pe cele două componente - de administrare și de management.

Monitorizarea realizării obiectivelor strategice ale SNTFC "CFR Călători" S.A. se bazează pe un mecanism de cuantificare a performanțelor societății, ceea ce înseamnă definirea unui set comprehensiv de indicatori de performanță și monitorizare care trebuie să acopere toate domeniile relevante de activitate ale societății.

În vederea determinării obiectivelor anuale asociate indicatorilor cheie de performanță, Consiliul de Administrație și-a asumat ca ipoteză de lucru alocarea și asigurarea compensației de serviciu public în conformitate cu angajamentele asumate de Guvern privind creșterea transportului feroviar de călători prin susținerea transferului modal către calea ferată a fluxurilor de călători transportați, precum și livrarea către societate a materialului rulant achiziționat centralizat în conformitate cu prevederile contractelor de servicii publice încheiate cu Autoritatea pentru Reformă Feroviară. De asemenea, s-a luat în considerare alocarea prin bugetul ARF a fondurilor necesare pentru acoperirea integrală a costurilor aferente gratuităților și facilităților de călătorie acordate prin legi speciale.

Obiectivele asociate indicatorilor de performanță se actualizează în fiecare an, prin acte adiționale la contractele de mandat ale membrilor Consiliului de Administrație, după aprobarea conform prevederilor legale în vigoare a actelor adiționale anuale la contractele de servicii publice ale SNTFC "CFR Călători" S.A. și a bugetului de venituri și cheltuieli al societății pentru anul respectiv.

SNTFC "CFR Călători" S.A. respectă legislația în vigoare și prevederile Contractului Colectiv de Muncă (CCM), care asigură reprezentarea angajaților în mai multe moduri. În structurile de conducere, reprezentarea angajaților se realizează prin intermediul sindicatelor, care colaborează cu managementul companiei pentru a discuta și negocia aspecte legate de condițiile de muncă, salarizare și sănătate și securitate în muncă.

De asemenea, angajații participă activ la procesele decizionale, prin implicarea reprezentanților lor în consiliile de dialog social și în comitetele interne responsabile pentru sănătate și securitate. Angajații au la dispoziție canale oficiale stabilite prin care pot transmite propuneri, observații sau sesizări, inclusiv în cadrul ședințelor periodice cu reprezentanții sindicatului.

Un alt aspect important este angajamentul față de diversitate și echitate. Reprezentarea angajaților în structuri de dialog este asigurată într-un mod echitabil, fără discriminare de gen sau alte criterii. Relația dintre angajați și conducere este gestionată eficient, având un feedback pozitiv din partea personalului în evaluările interne. Deciziile care îi privesc pe angajați sunt întotdeauna luate în urma consultării sindicatelor, asigurând astfel transparență și incluziune în procesul decizional.

SNTFC "CFR Călători" S.A. beneficiază de o echipă de conducere și supraveghere cu o experiență diversificată și relevantă în sectorul utilităților publice și în activitățile companiei.

Membrii echipei de conducere au o vastă experiență în gestionarea/managementul activității companiei, fiind implicați în proiecte majore de infrastructură care respectă reglementările naționale și europene. Expertiza tehnică a echipei este completată de cunoștințe în domeniul managementului calității (ISO 14001) și al eficienței operaționale.

Cerința de prezentare de informații GOV-2 – Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea

În anul 2024, SNTFC "CFR CĂLĂTORI" S.A. se află în proces de organizare a mecanismelor prin care organele de administrație, conducere și supraveghere sunt informate cu privire la aspectele de durabilitate.

În ceea ce privește expertiza angajaților cu privire la aspectele de sustenabilitate, conducerea societății SNTFC "CFR CĂLĂTORI" S.A. se asigură că personalul angajat deține expertiza și competența adecvată pentru a supraveghea aspectele de mediu, sociale și de guvernantă conform cerințelor legale. În situația în care sunt necesare resurse externe, SNTFC "CFR CĂLĂTORI" S.A. încheie și deține contracte cu diverși experți din afara companiei, cu experiență în domeniile de interes relevante. Pentru perioada următoare, SNTFC "CFR CĂLĂTORI" S.A. urmărește să asigure prin angajații proprii și/sau prin experți externi că deține expertiza necesară cu privire la noile cerințe din standardele ESRS cu privire la impactul, riscurile și oportunitățile semnificative ale SNTFC "CFR CĂLĂTORI" S.A.

SNTFC "CFR CĂLĂTORI" S.A. acordă o atenție sporită identificării și remedierii riscurilor aferente activității sale. În acest sens, evaluarea riscurilor în cadrul SNTFC "CFR CĂLĂTORI" S.A. se efectuează periodic (semestrial și anual). Astfel, SNTFC "CFR Călători" S.A. responsabilizează sarcinile și obligațiile ce îi revin în calitate de operator de transport feroviar de călători, obligații cuprinse atât în Contractul de Servicii publice pentru perioada decembrie 2022-decembrie 2032 cât și în planul de administrare al SNTFC "CFR Călători" S.A. pentru perioada 2023-2027.

Procesul privind managementul riscului implementat în cadrul companiei este parte integrantă a managementului general fiind un proces continuu, pro activ și sistematic de identificare, evaluare și gestionare a riscurilor în limitele acceptate de societate (limita de toleranță la risc), realizat cu scopul de a furniza asigurări rezonabile în ceea ce privește concretizarea obiectivelor societății.

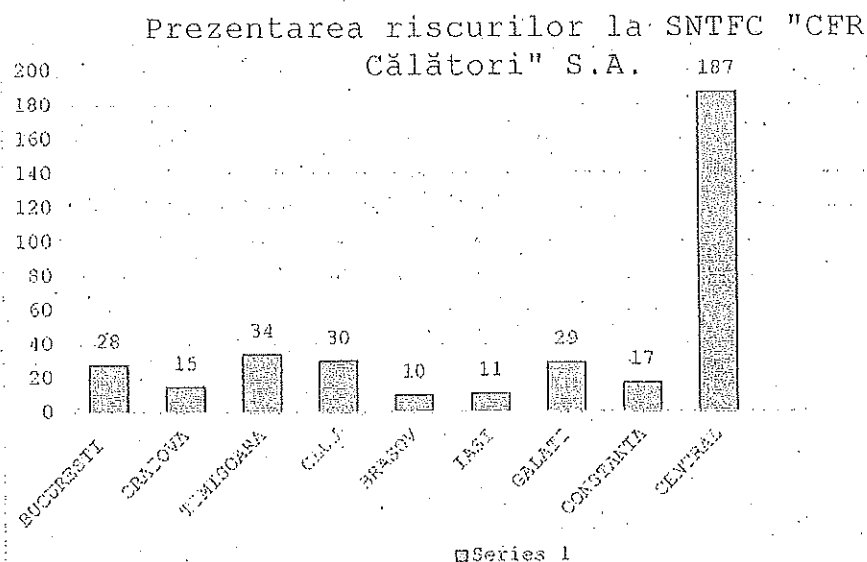
Identificarea, evaluarea, ierarhizarea, tratarea, monitorizarea și revizuirea riscurilor se realizează conform procedurilor interne și centralizării în „Registrul de riscuri”. Registrul se utilizează atât la nivelul Centralului SNTFC "CFR CĂLĂTORI" S.A., cât și la nivelul SRTFC 1-8, pentru a răspunde prevederilor Ordinului Secretariatului General al Guvernului nr.600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice. La nivelul SNTFC "CFR Călători" S.A. au fost întocmite raportări ale măsurilor de control aferente riscurilor semnificative la data de 30.06.2024.

De asemenea, în corelație cu obiectivele specifice stabilite la începutul anului 2024 au fost analizate riscurile aferente activităților ce converg la realizarea obiectivelor, au fost îmbunătățite strategiile (măsurile de control) pentru riscurile semnificative.

Echipele EGR au analizat riscurile cuprinse în registrul riscurilor, formular cod R-PS-6.1-01 întocmit pe anul 2024 (semestrial și anual) la nivelul fiecărei Direcții precum și SRTFC 1-8, eficacitatea gestionării acestora precum și identificarea de strategii și măsuri de control viitoare.

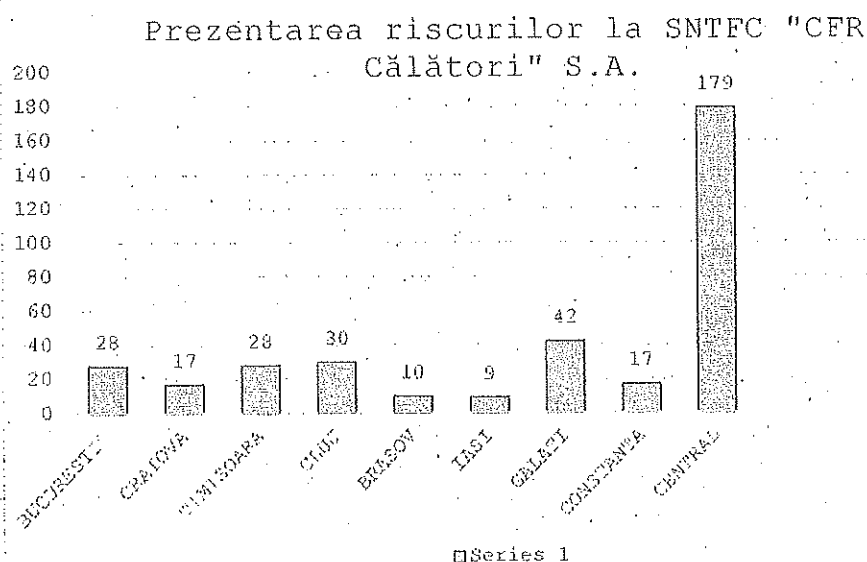
Conform centralizării riscurilor în „Registrul de riscuri”, la data de 30.06.2024 datele privind riscurile la nivelul companiei se prezintă astfel:

Figura 1. Prezentarea riscurilor la SNTFC “CFR Călători” S.A. la data de 30.06.2024



Conform centralizării riscurilor în „Registrul de riscuri”, la data de 31.12.2024 datele privind riscurile la nivelul companiei se prezintă astfel:

Figura 2. Prezentarea riscurilor la SNTFC “CFR Călători” S.A. la data de 31.12.2024



Responsabilitatea în ceea ce privește riscurile este esențială pentru organizarea și funcționarea unui sistem eficient de management al riscurilor. La nivelul companiei, au fost stabilite și implementate mai multe niveluri de responsabilitate pentru a asigura o gestionare adecvată a acestora. Astfel, gestionarea riscurilor este asigurată începând cu șefii de servicii și coordonatorii de resurse, responsabili pentru gestionarea riscurilor asociate activităților desfășurate până la Directorul General al SNTFC "CFR Călători" S.A., care aprobă Profilul de risc, limita de toleranță a riscurilor, Registrul de Riscuri și Planul de măsuri pentru minimizarea riscurilor.

SNTFC "CFR Călători" S.A. își reevaluează continuu portofoliul de riscuri într-un cadru structurat, sistematic și de actualitate, care este susținut de următorii piloni:

- Planul de implementare a măsurilor de control al riscurilor semnificative la nivelul companiei pentru anul 2024, stabilește atât acțiuni necesare pentru optimizarea procesului de management al riscului, cât și cadrul pentru identificarea, evaluarea, monitorizarea și controlul riscurilor semnificative, în vederea menținerii lor la niveluri acceptabile în funcție de limita de toleranță la risc;
- Procedurile interne stabilesc un set unitar de reguli pentru gestionarea riscurilor și pentru întocmirea și actualizarea Registrului de Riscuri;
- Profilul de risc oferă o imagine de ansamblu, cuprinzând evaluarea generală, documentată și prioritarizată a riscurilor identificate cu care se confruntă societatea;
- Limita de toleranță la risc reprezintă nivelul de expunere la risc asumat de societate.

Abordarea SNTFC "CFR CĂLĂTORI" S.A. cu privire la gestionarea riscurilor combină cunoștințele, expertiza și experiența personalului pentru a răspunde riscurilor actuale și a le anticipa pe cele din viitor. La nivelul anului 2024 nu au fost identificate riscuri strategice asociate aspectelor de mediu, social și/sau de guvernanță (Sustenabilitate) care să necesite raportarea către organul de conducere al SNTFC "CFR CĂLĂTORI" S.A., respectiv către Directorul General sau către Comitetul de guvernanță corporativă și sustenabilitate și/sau Consiliul de Administrație.

În raport de măsurile și acțiunile implementate, SNTFC "CFR Călători" S.A. acordă o atenție sporită identificării și remedierii riscurilor activității prestate.

Cerința de prezentare de informații GOV-3 – Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente

În prezent, sistemele de remunerare existente nu integrează criterii specifice legate de durabilitate. Această situație reflectă faptul că, deocamdată, remunerarea membrilor organelor de administrație, conducere și supraveghere se bazează pe legislația aplicabilă și pe contractele în vigoare, care nu includ criterii directe de performanță în domeniul sustenabilității.

Totuși, având în vedere contextul actual și noile cerințe legislative privind raportarea și responsabilitatea de mediu, SNTFC "CFR Călători" S.A. analizează cu atenție posibilitatea de a integra obiective de sustenabilitate în politicile de remunerare ale acestor membri. Această abordare indică un angajament din partea conducerii de a dezvolta un sistem de stimulente care să reflecte importanța sustenabilității în strategia și activitățile companiei.

Prin urmare, se consideră oportună elaborarea unor criterii clare și măsurabile care să fie incluse în structura de remunerare, având ca scop încurajarea și recompensarea comportamentului responsabil și a inovațiilor în direcția sustenabilității. Aceasta nu numai că va contribui la îmbunătățirea performanței financiare în timp, dar va și consolida responsabilitatea socială a companiei, sporind astfel transparența și încrederea în relațiile cu toate părțile interesate. SNTFC "CFR Călători" S.A. își propune să revizuiască aceste politici în viitorul apropiat, asigurându-se că se aliniază standardelor de sustenabilitate și așteptărilor comunității.

Cerința de prezentare de informații GOV-4 – Declarație privind procesul de diligență

În contextul întocmirii primei declarații de durabilitate pentru anul 2024, SNTFC "CFR Călători" S.A. se află într-o fază inițială de organizare a unui proces formalizat de diligență în domeniul sustenabilității. În această etapă, informațiile sunt centralizate și analizate de echipa interdepartamentală, punându-se accent pe conformarea la cerințele legislative și pe identificarea principalelor impacturi, riscuri și oportunități.

Impacturile semnificative de mediu, sociale și de guvernanță sunt stabilite pe baza analizei dublei materialități și a datelor colectate din departamentele operaționale, precum Mediu, SSM și Guvernanță. Printre principalele categorii de impact se numără conformitatea cu legislația de mediu, sănătatea și securitatea angajaților, precum și relațiile cu comunitățile locale. Aceste impacturi identificate sunt evaluate pentru a determina materialitatea lor, activitatea fiind coordonată de echipa interdepartamentală și validată de Directorul General.

Astfel, pentru analiza dublei materialități, la nivelul SNTFC "CFR Călători" S.A. s-a stabilit metodologia aplicată care a presupus parcurgerea următoarelor etape:

- Înțelegerea contextului prin identificarea activităților, a relațiilor de afaceri, a altor informații contextuale și identificarea părților interesate afectate.
- Identificarea IRO legate de aspectele de durabilitate prin dezvoltarea de chestionare specifice, în baza cărora au fost colectate și analizate IRO furnizate de părțile interesate afectate și au fost purtate discuții de management. Acestea au oferit o bază solidă pentru identificarea IRO legate de durabilitate.
- Evaluarea și determinarea IRO materiale legate de aspectele de durabilitate prin determinarea materialității impactului, cât și pentru determinarea materialității financiare.

SNTFC "CFR Călători" S.A. a implementat o politică în domeniul sistemului de management integrat pentru calitate și control intern managerial, având ca scop realizarea sistematică a performanțelor în aceste domenii. Funcționarea sistemului de management integrat este asigurată în conformitate cu standardele de referință pentru care societatea deține certificări în domeniul calității.

De asemenea, SNTFC "CFR Călători" S.A. a dezvoltat un sistem de management integrat care facilitează un control eficace asupra proceselor, minimizând riscurile și identificând oportunitățile. Sistemul de management integrat contribuie inclusiv la obținerea de rezultate care au un aport la dezvoltarea sustenabilă a afacerii și a unui nivel înalt de satisfacție a clienților.

Drept recunoaștere a demersurilor de creștere a competitivității și îmbunătățire a performanței, SNTFC "CFR Călători" S.A. își menține certificarea pentru standardele la care a aderat și în anul 2024, conform rezultatelor obținute în urma auditului de supraveghere etapa 1 din 2024, respectiv:

- standardul internațional de calitate - ISO 9001:2015;
- Ordinului Secretariatului General al Guvernului nr.600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;

De asemenea la nivelul SNTFC "CFR CĂLĂTORI" S.A. a fost elaborat și implementat un Sistem de Management de Mediu în conformitate cu Standardul SR EN ISO 14001 care permite organizației să dezvolte și să implementeze o politică și obiective prin care să susțină conceptul, recunoscut la nivel internațional, potrivit căruia transportul feroviar este mijlocul de transport cel mai puțin poluant.

Suplimentar la nivelul companiei mai sunt implementate următoarele sisteme de management :

1. SISTEMUL DE MANAGEMENT AL SIGURANȚEI FERROVIARE în temeiul Regulamentului (UE) nr. 762/2018 prin care Directorul General al companiei și-a asumat responsabilitatea pentru siguranța feroviară prin Declarația privind politica în domeniul siguranței feroviare și prin stabilirea obiectivelor calitative și cantitative ale sistemului de management. În conformitate cu legislația în vigoare, fiecare vehicul feroviar trebuie să aibă o Entitate responsabilă cu întreținerea, înainte de a fi utilizat pe rețeaua feroviară, conform articolului 14 (1) din Ordonanța de urgență nr. 73/2019, care transpune în legislația națională directivele europene privind siguranța feroviară.
2. SISTEMUL DE ÎNTREȚINERE A VEHICULELOR FERROVIARE (MOTOARE, TRACTATE) în temeiul Regulamentului (UE) 2019/779 al Comisiei, din 16 mai 2019.
3. Politicile contabile reprezintă principiile, bazele, convențiile, regulile și practicile aplicate de SNTFC "CFR Călători" S.A.
4. PROTECȚIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL Regulamentului (UE) nr. 679 / 2016, privind datele cu caracter personal.

Procesele din cadrul companiei sunt procese interconectate care folosesc aceleași resurse umane, materiale, financiare și informaționale precum și infrastructura. Scopul realizării acestor procese este de a îndeplini un set de obiective relaționale în satisfacerea părților interesate.

Recunoașterea oficială a eficacității și funcționării sistemului de întreținere a vehiculelor feroviare se realizează prin certificarea de către o terță parte (un Organism de certificare acreditat). ASFR (autoritate națională de siguranță) este desemnată pentru certificarea entităților responsabile cu întreținerea, eliberând certificatele de conformitate ERI și certificatele de conformitate pentru funcțiile de întreținere (dezvoltarea întreținerii, gestionarea întreținerii și efectuarea întreținerii).

Cerința de prezentare de informații GOV-5 – Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea

SNTFC "CFR Călători" S.A. asigură servicii de transport feroviar de călători conform Obligației de Serviciu Public, pe rutele și în condițiile stabilite în cadrul Contractului de servicii publice aprobat pentru perioada decembrie 2022 – 11 decembrie 2032, încheiat cu Autoritatea pentru Reformă Feroviară.

În anul 2024 a fost menținut nivelul de risc în transportul feroviar de călători sub cel acceptabil, prin controlul operațional al riscurilor asociate siguranței feroviare.

SNTFC "CFR Călători" S.A. a dezvoltat parteneriate strategice cu diferiți parteneri, inclusiv administratorul de infrastructură feroviară interoperabilă, autoritatea de siguranță feroviară, autoritățile locale, operatorii de transport feroviar și alte părți interesate. Aceste colaborări se concretizează prin stabilirea de convenții și reglementări comune, având ca scop principal diminuarea și controlul riscurilor de interfață care pot apărea în cadrul operațiunilor feroviare.

Prin aceste parteneriate, SNTFC "CFR Călători" S.A. își propune să optimizeze cooperarea și comunicarea între diferitele entități implicate în domeniul feroviar. Acest lucru permite o monitorizare constantă a condițiilor de operare și asigură că măsurile de prevenire a riscurilor sunt implementate eficient. De exemplu, prin colaborarea cu Autoritatea de Siguranță Feroviară, SNTFC "CFR Călători" S.A. poate beneficia de expertiză în evaluarea riscurilor și în dezvoltarea de soluții inovative pentru îmbunătățirea siguranței operațiunilor.

În plus, stabilirea de reglementări comune cu autoritățile locale și operatorii de transport feroviar permite alinierea standardelor de siguranță și eficiență pe întregul ecosistem feroviar. Aceste inițiative contribuie la crearea unui cadru operațional mai sigur și mai sustenabil, având un impact pozitiv asupra comunităților deservite și asupra mediului înconjurător.

Prin toate aceste măsuri, SNTFC "CFR Călători" S.A. demonstrează angajamentul său față de responsabilitatea socială și față de consolidarea relațiilor cu toate părțile interesate, asigurând astfel o gestionare proactivă a riscurilor și promovând inovația în sectorul feroviar.

Principalele obiective în domeniul siguranței feroviare sunt:

- adaptarea permanentă și operativă la cerințele autorităților de reglementare naționale și internaționale din domeniul siguranței feroviare.
- încurajarea personalului de la toate nivelurile de a contribui la dezvoltarea siguranței prin raportarea evenimentelor periculoase și prin furnizarea de informații legate de siguranță.
- creșterea gradului de informare și conștientizare a personalului privind nevoia de management al riscului în procesele derulate, respectiv îmbunătățirea măsurilor de control a riscurilor pentru siguranță generate atât de propriile activități, cât și de factori externi.
- minimizarea riscurilor de interfață, rezultate din activitatea agenților economici cu care SNTFC "CFR Călători" S.A. are contracte prestări servicii sau furnizare de material și piese de schimb.
- asigurarea transparenței față de toate părțile interesate: personal, clienți și autorități.
- creșterea numărului de locomotive și vagoane de călători modernizate în scopul diminuării minutilor de întârziere cauzate de deficiențele tehnice produse la materialul rulant motor.

Obiectivele siguranței feroviare sunt obținute prin:

- a) menținerea unui înalt nivel de conștientizare asupra disciplinei personale și siguranței feroviare;
- b) promovarea permanentă și activă a participării salariaților la măsurile menite să îmbunătățească siguranța activității de transport feroviar;

- c) asigurarea cadrului de reglementări, în acord cu legislația în domeniul siguranței feroviare în vigoare;
- d) asigurarea resurselor necesare și întreținerea permanentă a parcului de material rulant (locomotive și vagoane) și a infrastructurii feroviare pentru a se încadra în standardele tehnice naționale și internaționale;
- e) monitorizarea activităților la toate nivelurile din cadrul SNTFC "CFR Călători" S.A., pentru a se determina performanța sarcinilor legate de siguranță și pentru a se interveni atunci când aceste sarcini nu sunt îndeplinite în mod adecvat;
- f) analize de management asupra:
 - performanțelor obținute în urma prestării serviciilor specifice;
 - gradului de satisfacție al părților interesate.

Strategia

Cerința de prezentare de informații SBM-1 – Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric

SNTFC "CFR Călători" S.A. menține și dezvoltă o cultură a responsabilității sociale bazată pe etica în afaceri, respect pentru drepturile clienților, echitate socială și economică, tehnologii prietenoase față de mediu, corectitudine în relațiile de muncă, transparență față de autoritățile publice, integritate și investiții în comunitate.

SNTFC "CFR Călători" S.A. prin politicile adoptate urmărește promovarea în România a unui sistem de transport feroviar durabil, care să permită deplasarea rapidă, eficientă și în condiții de siguranță a persoanelor și bunurilor, la un nivel corespunzător standardelor europene la nivel național, în cadrul Europei dar și între și în cadrul rețelei feroviare din România.

Suntem operator de transport feroviar de călători care execută pregătirea și punerea în circulație a garniturilor de trenuri pentru asigurarea serviciului de transport public de călători în condiții de siguranță și confort. SNTFC "CFR Călători" S.A. este singurul operator de transport feroviar de călători din România care oferă și servicii în trafic internațional.

Obiectivul principal al societății noastre este furnizarea de servicii de calitate publicului călător pe întreg parcursul călătoriei cuantificat prin satisfacția clienților, aplicând și respectând prevederile Regulamentului Parlamentului European 782/2021, privind drepturile și obligațiile călătorilor.

Obiectivele managementului societății sunt legate de funcționarea companiei în condițiile asigurării echilibrului economico-financiar, de a asigura punctualitatea serviciilor, reducerea disfuncționalităților pentru a oferi siguranță și integritate pasagerilor, asigurarea salubrității materialului rulant și a echipamentelor pentru a crea un mediu plăcut și sănătos în timpul călătoriei, promovarea unui comportament responsabil și prietenos al salariaților în relația cu publicul călător.

Mentținerea legăturii cu marii agenți economici, unități administrativ - teritoriale, unități de învățământ etc., petițiile/sesizările/reclamațiile primite de SNTFC "CFR Călători" S.A. prin serviciul dedicat, contribuie la identificarea nevoilor de transport ale călătorilor existenți și potențiali și cunoașterea

așteptărilor acestora în legătură cu serviciile de transport, în scopul îmbunătățirii calității serviciului și al creșterii gradului de satisfacție al clienților.

SNTFC "CFR Călători" S.A. a pus la dispoziția publicului călător o gamă diversă de oferte comerciale (ex. bilet dus-întors, abonamente, card TrenPlus, reduceri la cumpărarea cu anticipație, reduceri pentru grupuri), adaptat solicitărilor identificate pe piața de transport (navetă, ocazional, etc) de la:

- reședință-loc de muncă - oferta abonamente;
- reședință-afaceri - card TrenPlus;
- reședință-studii - abonamente elevi/studenti;
- reședință-cumpărături - bilet dus-întors;
- reședință-destinații turistice: card TrenPlus, reduceri la cumpărarea cu anticipație, reduceri pentru grupuri.

SNTFC "CFR Călători" S.A. derulează proiecte de dezvoltare a activității proprii cu implicare în viața comunității:

- promovarea canalelor alternative de distribuție a legitimațiilor de călătorie prietenoase cu mediul înconjurător (ticketless – nu este obligatorie prezentarea biletului tipărit pe hârtie);
- dezvoltarea și implementarea unui sistem de emitere a legitimațiilor de serviciu și a celor de tip abonament pe carduri cu posibilitatea prelungirii perioadei de valabilitate (se elimină/reduce cantitatea de hârtie utilizată în acest proces);
- implementarea la nivel tuturor SRTFC-urilor a unei aplicații specifice pentru înregistrarea centralizată a tuturor petițiilor prin asigurarea unui registru unic electronic;
- pentru siguranța călătoriei organizarea/ monitorizarea, în condițiile legii, a autorizării personalului acordând o atenție deosebită celor cu răspunderi în siguranța circulației, cât și celor cu sarcini de îndrumare, verificare și control;
- programe profesionale necesare formării unui comportament adecvat al salariaților în relația cu publicul călător;
- pregătirea documentației necesare în vederea autorizării unor centre proprii de calificare a salariaților proprii;
- adaptarea mersului de tren, modificarea orarelor pentru asigurarea legăturilor cu trenul dar și cu alte mijloace de transport pe relații complementare de transport;
- dezvoltarea și promovarea pe o scară mai largă a serviciului de transport a bicicletelor și schiurilor;
- dezvoltarea serviciului metropolitan. Stimularea traficului de navetă prin îmbunătățirea serviciului oferit cu precădere în zonele limitrofe ale marilor orașe și aplicarea unor oferte dedicate acestei noi nișe de piață.

Prin serviciile pe care le prestează, SNTFC "CFR Călători" S.A. asigură libera circulație a tuturor persoanelor, pe o arie geografică vastă, de la nord la sud, de la vest la est. Societatea noastră este în continuă mișcare și se adaptează nevoilor/cererilor de deplasare/transport, atât a călătorilor ocazionali, cât și a celor care se deplasează frecvent cu trenurile SNTFC "CFR Călători" S.A., chiar și în grupuri organizate. Obiectivul principal al societății noastre este furnizarea de servicii de calitate publicului călător pe întreg parcursul călătoriei cuantificat prin satisfacția clienților, aplicând și respectând

prevederile Regulamentului Parlamentului European 782/2021, privind drepturile și obligațiile călătorilor.

Cerința de prezentare de informații SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

În urma analizei de dubla materialitate, principalele părți interesate identificate în urma procesului de analiză pentru SNTFC "CFR Călători" S.A. includ:

- Consiliul de administrație și conducerea executivă a SNTFC "CFR Călători" S.A., care stabilesc direcțiile strategice și asigură guvernanta companiei
- Angajații, care reprezintă o resursă esențială pentru furnizarea serviciilor de transport feroviar, de la personalul de bord și personalul din stații, până la personalul tehnic, administrativ și de întreținere
- Organizațiile sindicale, care apără drepturile și interesele angajaților și participă la procesele de negociere colectivă și de reprezentare socială
- Călători și utilizatori finali (clienții) includ:
 - persoane fizice, grupuri organizate, turiști interni și internaționali, care folosesc trenurile pentru naveta zilnică, călătorii ocazionale sau transport pe distanțe lungi și care depind de serviciile sigure, confortabile și accesibile ale SNTFC "CFR Călători" S.A.
 - companii care achiziționează bilete sau abonamente pentru angajați, respectiv CNCF CFR S.A. și filiale ale acesteia, SNTFM CFR Marfă și filiale ale acesteia, METROREX S.A.
- Comunitățile locale și autoritățile locale (UAT-uri), care beneficiază de conectivitatea oferită de serviciile de transport feroviar și pot colabora în dezvoltarea infrastructurii și a ofertei de transport
- Ministere și agenții naționale:
 - Ministerul Transporturilor și Infrastructurii, ca autoritate tutelară și acționar principal, având un rol esențial în finanțare, strategie și reglementare
 - Autoritatea pentru Reformă Feroviară (ARF)
 - Academia Română
 - Camera Deputaților/Senat
 - Ministerul Apărării Naționale
 - Serviciul Român de Informații (SRI)
- Autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul feroviar, care monitorizează respectarea normelor privind siguranța, emisiile și condițiile de muncă:
 - Autoritatea Feroviară Română (AFER)
 - Autoritatea de Siguranță Feroviară Română (ASFR)
 - Consiliul Concurenței și Agenția de Investigare Feroviară Română (AGIFER)
- Instituții publice centrale și autorități cu responsabilități în domeniul mobilității, mediului, protecției consumatorilor și siguranței transporturilor, cum ar fi Ministerul Mediului, ANPC, ISU, Poliția Transporturi, etc.
- Partenerii internaționali în transportul transfrontalier de călători (ex. operatori feroviari străini, organizații internaționale feroviare, cum ar fi UIC – Uniunea Internațională a Căilor Ferate)

- Companiile din sistemul feroviar național (precum CNCF CFR S.A. – gestionarul infrastructurii feroviare, și alți operatori de transport), care colaborează cu SNTFC "CFR Călători" S.A. pentru exploatarea eficientă a rețelei
- Furnizorii de bunuri și servicii, cum ar fi energie electrică, combustibil, piese de schimb, echipamente tehnologice, software, servicii de întreținere, curățenie și catering. Aici sunt incluși:
 - Furnizori reparatori: Atelierele CFR Grivița, Astra Vagoane Calatori, Caromet, Reloc Craiova, Electroputere VFU Pașcani (fost Remarul Pașcani), Remarul 16 Februarie S.A. Cluj-Napoca, Electroputere Craiova, Petrouilaj SA, Softronic Craiova, Siemens
 - Furnizori de servicii și echipamente - IT, energie, întreținere și alte servicii import: Informatica Feroviara S.A., SC Electrificare CFR S.A.
- Parteneri logistici - companii care colaborează cu SNTFC "CFR Călători" S.A. pentru integrarea cu alte moduri de transport: METROREX S.A., Societatea de Transport București STB S.A.
- Academia și instituțiile de cercetare – instituții care colaborează cu operatorul pentru formarea specialiștilor în domeniul feroviar: Centrul Național de Calificare și Instruire Feroviară (CENAFER), Autoritatea Feroviară Română (AFER)
- ONG-uri și organizații ale societății civile, interesate de aspecte legate de accesibilitate, mediu, siguranță și dezvoltare durabilă
- Mass-media și publicul larg, care influențează și reflectă percepția publică asupra calității și eficienței serviciilor oferite de SNTFC "CFR Călători" S.A.

La nivelul companiei, încercăm să dezvoltăm o colaborare cât mai strânsă cu toate părțile interesate identificate. Succesul nostru depinde de relațiile solide și constructive pe care le avem cu acestea. Acest demers este esențial pentru a înțelege mai bine nevoile, așteptările și preocupările diverselor grupuri care au un impact asupra activităților noastre sau care sunt afectate de acestea.

Colaborarea cu părțile interesate include consultări periodice și întâlniri, prin care ne propunem să adunăm feedback și sugestii.

În concluzie, prin intermediul unei colaborări strânse cu toate părțile interesate, SNTFC "CFR Călători" S.A. nu doar că își crește eficiența operațională și îmbunătățește relațiile publice, dar contribuie și la dezvoltarea unei comunități mai sănătoase și mai unite, demonstrând angajamentul nostru față de responsabilitatea socială și sustenabilitate.

Societatea noastră a adoptat mai multe măsuri pentru a facilita accesul la serviciile de asistență oferite de SNTFC "CFR Călători" S.A. persoanelor cu nevoi speciale, după cum urmează:

- a fost dezvoltată o interfață software pentru preluarea solicitărilor privind asigurarea serviciilor specifice, inclusiv solicitările de rezervări de locuri, ce este disponibilă pe site-ul societății noastre (www.cfrcalatori.ro)
- a fost asigurată preluarea problemelor, sugestiilor sau a altor întrebări prin intermediul unei căsuțe de mail special dedicate (PRMcentral@cfrcalatori.ro).

Pentru menținerea legăturii permanente cu clienții, societatea asigură :

- informarea/avizarea prin intermediul site-ului www.cfrcalatori.ro sau prin mass-media, comunicate legate de ofertele de călătorie, de circulația trenurilor, de servicii conexe oferite
- înregistrarea petițiilor, prin platforma online pe adresele de mail republic.calatori@cfrcalatori.ro și petitii@cfrcalatori.ro, cât și în punctele "Relații cu clienții" deschise în stațiile de cale ferată
- informarea călătorilor prin serviciul Call center la numărul 0800.88.44.44 (TEVERDE)
- informarea călătorilor prin personalul propriu în tren și stații, cât și prin automatele de vânzare ale SNTFC "CFR Călători" S.A.

Mentținerea legăturii cu marii agenți economici, unități administrativ - teritoriale, unități de învățământ etc., petițiile/sesizările/reclamațiile primite de SNTFC "CFR Călători" S.A. prin serviciul dedicat, contribuie la identificarea nevoilor de transport ale călătorilor existenți și potențiali și cunoașterea așteptărilor acestora în legătură cu serviciile de transport, în scopul îmbunătățirii calității serviciului și al creșterii gradului de satisfacție al clienților.

Rezultatele colaborării cu părțile interesate sunt integrate în planurile operaționale și strategice ale companiei prin prioritizarea investițiilor în zonele identificate ca având necesități urgente, implementarea de măsuri pentru reducerea impactului asupra mediului, pe baza feedback-ului comunităților locale.

SNTFC "CFR Călători" S.A. înțelege interesele părților interesate prin consultări directe și analize periodice, având în vedere cerințele legale, așteptările clienților și nevoile companiei. Aceste interese sunt luate în considerare în elaborarea planurilor de investiții și de modernizare a infrastructurii, în dezvoltarea programelor educaționale și a campaniilor de conștientizare, în politica de mediu și conformarea cu standardele ISO 14001.

Organele de administrație, conducere și supraveghere sunt informate periodic prin rapoarte de activitate și de mediu, inclusiv feedback-ul părților interesate colectat de la clienți și alte categorii relevante. Această informare sprijină luarea deciziilor strategice.

Cerința de prezentare de informații SBM-3 - Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

Impacturile SNTFC "CFR Călători" S.A. asupra oamenilor sau asupra mediului au fost evaluate în funcție de gravitatea și de probabilitatea de apariție a acestora, fiind considerată și perspectiva acestora pe termen scurt, mediu sau lung. În cazul unui impact negativ potențial asupra drepturilor omului, gravitatea impactului a prevalat asupra probabilității acestuia.

Riscurile și oportunitățile de durabilitate au fost evaluate în funcție de probabilitatea lor de apariție și de magnitudinea potențială a efectelor lor financiare pe termen scurt, mediu și lung.

În urma aplicării metodologiei implementate pentru calcularea scorurilor IRO și în urma considerării pragurilor de materialitate definite în cadrul metodologiei, s-a realizat o listă a aspectelor considerate materiale, aplicând criteriul dublei materialități.

Conform metodologiei implementate, au fost identificate 22 de aspecte de durabilitate care fac obiectul dublei materialități, reprezentând subteme ce includ IRO care depășesc pragul de materialitatea stabilit.

În total au fost evaluate 66 IRO materiale, respectiv 52 impacturi materiale și 14 riscuri și oportunități materiale, defalcate astfel:

- 4 impacturi negative reale
- 4 impacturi negative potențiale
- 43 impacturi pozitive reale
- 1 impact pozitiv potențial
- 10 riscuri
- 4 oportunități

Impacturile, riscurile și oportunitățile care îndeplinesc criteriile stabilite prin metodologia aprobată urmează a fi prezentate la nivelul fiecărui standard material în cuprinsul prezentului raport.

Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

1. Prezentări de informații privind procesul de evaluare a semnificației

Cerința de prezentare de informații IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative

În anul 2024, SNTFC "CFR Călători" S.A. a realizat o evaluare a dublei materialități conform standardelor ESRS, acesta reprezentând primul exercițiu de acest fel pentru companie. Această evaluare se bazează pe două aspecte esențiale conform legislației europene: impactul pe care SNTFC "CFR Călători" S.A. îl are asupra mediului și societății (perspectiva inside-out) și tendințele care generează riscuri și oportunități pentru companie (perspectiva outside-in).

Procesul de evaluare a dublei materialități a presupus înțelegerea contextului, identificarea activităților și relațiilor de afaceri, precum și analizarea altor informații relevante și identificarea părților interesate afectate. Această etapă a implicat discuții de management, analize documentare și consultarea părților interesate identificate pentru a crea o bază solidă în ceea ce privește factorii care influențează activitatea companiei.

Pasul următor în realizarea analizei de dubla materialitate a constat în identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților (IRO) legate de aspectele de durabilitate. Pentru aceasta, au fost dezvoltate chestionare specifice care au fost utilizate pentru a colecta și analiza informațiile furnizate de părțile interesate afectate. Aceste chestionare au permis o evaluare detaliată a IRO relevante, contribuind astfel la construirea unei imagini complete asupra impactului companiei asupra mediului și societății.

În final, evaluarea și determinarea IRO materiale legate de aspectele de durabilitate au fost realizate prin stabilirea unei metodologii care să abordeze atât materialitatea impactului, cât și materialitatea financiară. Această abordare sistematică asigură o conexiune clară între activitățile companiei și rezultatele evaluate, permițând astfel o gestionare eficientă a resurselor și o comunicare transparentă cu toate părțile interesate.

Prin identificarea principalelor aspecte de durabilitate relevante, evaluarea facilitează stabilirea domeniului de aplicare al raportării, alocarea eficientă a resurselor și oferă informații esențiale pentru elaborarea strategiei organizației.

Impacturile au fost evaluate în funcție de gravitate și probabilitate, acordându-se o importanță deosebită caracteristicilor precum amploarea, domeniul de aplicare și iremediabilitatea fiecărui impact. Astfel, pragul de materialitate a impacturilor, riscurilor și oportunităților identificate în procesul de analiză a dublei materialități a fost stabilit la 12 puncte, asigurându-se că doar aspectele semnificative sunt incluse în raportare.

Echipa de raportare a avut un rol esențial în confirmarea materialității impacturilor, evaluând relevanța fiecărui aspect în raport cu strategia de afaceri. Această abordare sistematică nu doar că ajută la gestionarea impacturilor actuale și anticipate, dar facilitează și luarea deciziilor informate.

Stabilirea listei finale a aspectelor materiale a fost realizată printr-o evaluare a semnificației impactului, riscurilor și oportunităților. Analiza dublă a semnificației/materialității a condus la identificarea temelor și subtemelor prezentate în acest raport. În tabelul de mai jos, sunt prezentate temele, subtemele și sub-sub-temele incluse în Raportul de durabilitate pentru anul 2024, precum și o justificare concisă referitoare la aspectele care nu sunt considerate materiale și care nu au fost incluse în conținutul raportului.

Tabel 3. Aspectele de durabilitate care fac obiectul ESRS tematic

Standard ESRS tematic	Aspectele de durabilitate care fac obiectul ESRS tematic			Explicații
	Temă	Subtemă	Sub-subteme	
ESRS E1	Schimbările climatice	Adaptarea la schimbările climatice	-	Este abordată în RD
		Atenuarea schimbărilor climatice	-	Este abordată în RD
		Eficiența energetică	-	Este abordată în RD
ESRS E2	Poluare	Poluarea aerului	-	Este abordată în RD
		Poluarea apei	-	Nu este material, datorită măsurilor adoptate la nivelul companiei.
		Poluarea solului	-	Nu este material, datorită măsurilor adoptate la nivelul companiei.
		Poluarea organismelor vii și a resurselor alimentare	-	Nu este relevant/semnificativ, deoarece activitatea companiei nu implică poluarea organismelor vii și a resurselor alimentare.
		Substanțele care prezintă motive de îngrijorare	-	Nu este cazul, SNTFC "CFR Călători" S.A. nu utilizează substanțe care prezintă motive de îngrijorare.
		Substanțele care prezintă motive de îngrijorare deosebită	-	Nu este cazul, SNTFC "CFR Călători" S.A. nu utilizează substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită –

Standar d ESRS tematic	Aspectele de durabilitate care fac obiectul ESRS tematic			Explicații
	Temă	Subtemă	Sub-subteme	
		Microplasticele		respectiv substanțe considerate foarte periculoase. Nu este cazul, SNTFC "CFR Călători" S.A. nu produce, nu utilizează, nu comercializează și nu generează microplastice în activitatea desfășurată.
ESRS E3	Resursele de apă și cele marine	Resursele de apă		Nu este cazul, întrucât extracția de apă este nematerială, nu există deversări care să afecteze mediul înconjurător, iar consumul de apă este minimal în cadrul activității societății.
		Resursele marine		Nu este cazul, nu se utilizează apă din surse marine și nu se evacuează apă în oceane.
ESRS E4	Biodiversitatea și ecosistemele	Factorii determinanți ai impactului direct asupra declinului biodiversității		Nu este cazul. Această subtemă este nematerială.
		Impacturile asupra stării speciilor		Nu este cazul. Această subtemă este nematerială.
		Impacturile asupra întinderii și stării ecosistemelor		Nu este cazul. Activitatea companiei nu are impact asupra întinderii și stării ecosistemelor.
		Impacturile și dependențele de serviciile ecosistemice		Nu este cazul. Activitatea companiei nu are impact asupra serviciilor ecosistemice.
ESRS E5	Economie circulară	Intrările de resurse, inclusiv utilizarea resurselor		Este abordată în RD
		Ieșirile de resurse legate de produse și servicii		Nu este cazul. Subtema nu este materială.
		Deșeurile		Este abordată în RD
ESRS S1	Forța de muncă proprie	Condiții de muncă	Locuri de muncă sigure	Este abordată în RD
			Timpii de lucru	Este abordată în RD
			Salarii adecvate	Este abordată în RD
			Dialog social	Este abordată în RD
			Libertatea de asociere, existența comitetelor de întreprindere și drepturile de informare, consultare și participare ale lucrătorilor	Este abordată în RD
			Negocierea colectivă,	Este abordată în RD

Standar d ESRS tematic	Aspectele de durabilitate care fac obiectul ESRS tematic			Explicații
	Temă	Subtemă	Sub-subteme	
			Inclusiv proporția lucrătorilor care fac obiectul contractelor colective de muncă	
			Echilibru între viața profesională și cea privată	Este abordată în RD
			Sănătatea și siguranța	Este abordată în RD
		Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți	Egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală	Este abordată în RD
			Formare și dezvoltarea competențelor	Este abordată în RD
			Ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilități	Este abordată în RD
			Măsuri împotriva violentei și a hărțuirii la locul de muncă	Este abordată în RD
			Diversitatea	Este abordată în RD
		Alte drepturi legate de muncă	Munca copiilor	Nu este cazul în România.
			Muncă forțată	Nu este cazul în România.
			Locuințe adecvate	Nu este cazul în România.
			Confidențialitatea	Este abordată în RD
ESRS S2	Lucrătorii din lanțul valoric	Condiții de muncă	Locuri de muncă sigure	Este abordată în RD
			Timpu de lucru	Este abordată în RD
			Salarii adecvate	Este abordată în RD
			Dialog social	Este abordată în RD
			Libertatea de asociere, existența comitetelor de întreprindere și drepturile de informare, consultare și participare ale lucrătorilor	Este abordată în RD
			Negocierea colectivă, Inclusiv proporția lucrătorilor care fac obiectul contractelor colective de muncă	Este abordată în RD
			Echilibru între viața profesională și cea privată	Este abordată în RD
			Sănătatea și siguranța	Este abordată în RD

Standar d ESRS tematic	Aspectele de durabilitate care fac obiectul ESRS tematic			Explicații
	Temă	Subtemă	Sub-subteme	
		Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți	Egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală	Este abordată în RD
			Formare și dezvoltarea competențelor	Este abordată în RD
			Ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilități	Este abordată în RD
			Măsuri împotriva violenței și a hărțuirii la locul de muncă	Este abordată în RD
			Diversitatea	Este abordată în RD
		Alte drepturi legate de muncă	Munca copiilor	Este abordată în RD
			Muncă forțată	Este abordată în RD
			Locuințe adecvate	Este abordată în RD
			Confidențialitatea	Este abordată în RD
ESRS S3	Comunitățile afectate	Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților	Locuințe adecvate	Nu este cazul – nu face obiectul activității SNTFC "CFR Călători" S.A.
			Hrană adecvată	Nu este cazul – nu face obiectul activității SNTFC "CFR Călători" S.A.
			Apa și salubritatea	Nu este cazul – nu face obiectul activității SNTFC "CFR Călători" S.A.
			Impacturi legate de soluri	Este abordată în RD
		Drepturile civile și politice ale comunităților	Impacturi legate de securitate	Este abordată în RD
			Libertatea de exprimare	Este abordată în RD
			Libertatea de întrunire	Este abordată în RD
		Drepturile populațiilor indigene	Impactul asupra apărătorilor drepturilor omului	Este abordată în RD
				Nu este cazul – nu face obiectul activității. Nu se regăsesc populații indigene în România.
ESRS S4	Consumatorii și utilizatorii finali	Impacturile legate de informare pentru consumatori și/sau utilizatorii finali	Confidențialitatea	Este abordată în RD
			Libertatea de exprimare	Este abordată în RD
			Accesul la informații (de calitate)	Este abordată în RD
			Sănătatea și siguranța	Este abordată în RD
			Securitatea unei	Este abordată în RD

Standar d ESRS tematic	Aspectele de durabilitate care fac obiectul ESRS tematic			Explicații
	Temă	Subtemă	Sub-subteme	
		Siguranța personală a consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali	persoane	Nu este cazul – activitatea nu implică interacțiunea cu copiii.
			Protecția copilului	
		Incluziunea socială a consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali	Nediscriminarea	Este abordată în RD
			Accesul la produse și servicii	Este abordată în RD
ESRS G1	Conduita profesională	Cultură corporativă	-	Este abordată în RD
			Protecția avertizorilor	Este abordată în RD
		Bunăstarea animalelor	-	Nu este cazul. Activitatea SNTFC "CFR Călători" S.A. nu presupune interacțiunea cu animalele.
			-	Nu este cazul. Această activitate nu este reglementată legal.
		Angajamentul politic și activitățile de lobby	-	Este abordată în RD
		Gestionarea relațiilor cu furnizorii, inclusiv practicile de plată	-	Este abordată în RD
		Corupția și mita	Prevenirea și depistarea, inclusiv formarea	Este abordată în RD
			Incidente	Este abordată în RD
		Securitate digitală – aspect adițional material: protecția datelor informatice	-	Este abordată în RD

Cerința de prezentare de informații IRO-2 – Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de declarația privind durabilitatea a întreprinderii

Detalii despre gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative ale SNTFC "CFR Călători" S.A. sunt integrate în fiecare ESRS tematic și sunt aliniate cu cerințele minime de raportare privind politicile, acțiunile și obiectivele stabilite de companie.

Lista cerințelor de raportare pentru acest document este prezentată în tabelul de mai jos.

Tabel 4. Lista punctelor de date aplicabile pentru fiecare cerință de prezentare

Standard	Cerința de prezentare (CP)	Puncte de date aplicabile
ESRS 2 Prezentări de informații cu caracter general	BP-1 – Baza generală pentru întocmirea declarațiilor privind durabilitatea	5 (a), 5 (b) i., 5 (c)
	BP-2 – Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice	9, 9 (a), 10 (a), 13 (a), 15, 17, 17 (a)
	GOV-1 – Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere	21 (a), 21 (b), 21 (c), 21 (d), 21 (e), 22 (a), 22 (a) i., 22 (a) ii., 22 (a) iii., 22 (a) iv., 22 (b), 22 (c) i., 22 (c) ii., 22 (d), 23
	GOV-2 – Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea	26 (a), 26 (b), 26 (c)
	GOV-3 – Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente	29 (a)
	GOV-4 – Declarație privind procesul de diligență	30, 32
	GOV-5 – Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea	36 (a), 36 (b), 36 (c), 36 (d)
	SBM-1 – Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric	40 (a) i., 40 (a) ii., 40 (a) iii., 40 (b), 40 (e), 40 (f), 40 (g), 42 (a), 42 (b), 42 (c)
	SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	45 (a) i., 45 (a) ii., 45 (a) iii., 45 (a) iv., 45 (a) v., 45 (b), 45 (d)
	SBM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	48 (a), 48 (b), 48 (c) i., 48 (c) ii., 48 (c) iii., 48 (c) iv., 48 (e) ii.
	IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	53 (a), 53 (b), 53 (b) i., 53 (b) ii., 53 (b) iii., 53 (b) iv., 53 (c), 53 (c) i., 53 (c) ii., 53 (g)
	IRO-2 – Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de declarația privind durabilitatea a întreprinderii	56, 57, 59
	Politici MDR-P – Politici adoptate pentru gestionarea aspectelor de durabilitate semnificative	A se vedea ESRS tematic
	Acțiuni MDR-A – Acțiuni și resurse privind aspectele de durabilitate semnificative	A se vedea ESRS tematic
	MDR-M – Indicatori privind aspectele de durabilitate semnificative	A se vedea ESRS tematic
	Țintele MDR-T – Urmărirea eficacității politicilor și a acțiunilor prin intermediul Țintelor	A se vedea ESRS tematic
ESRS E1 Schimbările climatice	ESRS 2 GOV-3 – Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente	13
	E1-1 – Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice	N/A
	ESRS 2 SBM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	18

	ESRS 2 IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de climă	20 (a), 20 (b) ii., AR 11 (a), AR 11 (b), AR 11 (c)
	E1-2 – Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	24, 25 (a), 25 (c), 25 (d), ESRS 2 62
	E1-3 – Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice	28, AR 21
	E1-4 – Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	ESRS 2 81 (a), ESRS 2 81 (b) i.
	E1-5 – Consumul de energie și mixul energetic	37, 37 (a), 37 (c), 37 (c) ii., AR 34, 38 (b), 38 (c), 38 (d), 38 (e), 39, 40, 42, 43
	E1-6 – Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES	44, 48 (a), 49 (a), 49 (b)
	E1-7 – Absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon	N/A
	E1-8 – Stabilirea prețului intern al carbonului	N/A
	E1-9 – Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă	N/A
ESRS E2 Poluare	ESRS 2 IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de poluare	11 (a), 11 (b), AR 9 (a), AR 9 (b)
	E2-1 – Politici legate de poluare	14, 15 (a), 15 (c), ESRS 2 62
	E2-2 – Acțiuni și resurse legate de poluare	18
	E2-3 – Ținte legate de poluare	22, 23 (a), 23 (b), 23 (c), 25, ESRS 2 81 (b), ESRS 2 81 (b) i., ESRS 2 81 (b) ii.
	E2-4 – Poluarea aerului, a apei și a solului	28 (a), 30 (b), 30 (c)
	E2-5 – Substanțe care prezintă motive de îngrijorare și substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită	N/A
	E2-6 – Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de poluare	N/A
ESRS E5 Economie circulară	ESRS 2 IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de utilizarea resurselor și economia circulară	11 (a)
	E5-1 – Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară	14, ESRS 2 62
	E5-2 – Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară	19
	E5-3 – Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară	23, ESRS 2 81 (b), ESRS 2 81 (b) i.
	E5-4 – Intrări de resurse	30, 31 (a), 32

	E5-5 – Ieșiri de resurse	35, 40, 37 (a), 37 (b), 37 (c), 37 (d), 38 (a), 38 (b), 40
	E5-6 – Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de utilizarea resurselor și economia circulară	N/A
ESRS S1 Forța de muncă proprie	ESRS 2 SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	12
	ESRS 2 SBM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	14, 14 (a), 14 (b), 14 (c), 14 (d), 14 (e), 14 (f) i., 14 (g) i., 15, 16
	S1-1 – Politici legate de forța de muncă proprie	19, 20 (a), 20 (b), 20 (c), 22, 23, 24 (a), 24 (b), AR 17 (a), AR 17 (b), AR 17 (e), AR 17 (f), AR 17 (h)
	S1-2 – Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi	27, 27 (a), 27 (b), 27 (c), 28
	S1-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii proprii își pot exprima preocupările	32 (a), 32 (b), 32 (c), 32 (d), 32 (e), 33
	S1-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni	37, 38 (a), 38 (b), 38 (d), 39, 40 (a), 40 (b), 41, 43, AR 43
	S1-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	46, ESRS 2 81 (a)
	S1-6 – Caracteristicile angajaților întreprinderii	50 (a), 50 (b) i., 50 (b) ii., 50 (c), 50 (d), 50 (d) i., 50 (d) ii., 51
	S1-7 – Caracteristicile lucrătorilor nesalariați din cadrul forței de muncă proprii a întreprinderii	N/A
	S1-8 – Acoperirea negocierilor colective și dialogul social	60 (a)
	S1-9 – Indicatori privind diversitatea	66 (a), 66 (b), AR 71
	S1-10 – Salarii adecvate	69
	S1-11 – Protecția socială	74, 74 (a), 74 (b), 74 (c), 74 (d), 74 (e)
	S1-12 – Persoane cu dizabilități	79, 80, AR 76
	S1-13 – Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor	83 (a), 83 (b)
	S1-14 – Indicatori de sănătate și siguranță	88 (a), 88 (b), 88 (c), 88 (d), 88 (e)
	S1-15 – Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată	93 (a), 93 (b)
	S1-16 – Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală)	97 (a), 97 (b)
	S1-17 – Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului	103 (a), 103 (b), 103 (c), 104 (a), 104 (b)

ESRS S2 Lucrătorii din lanțul valoric	ESRS 2 SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	9
	ESRS 2 SBM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	11, 11 (a), 11 (a) i., 11 (c), 11 (d), 11 (e)
	S2-1 Politici privind lucrătorii din lanțul valoric	16, 17 (a), 17 (c), 19
	S2-2 – Procese de colaborare cu lucrătorii din lanțul valoric cu privire la impacturi	22, 22 (a), 22 (b), 22 (e), 23, 24
	S2-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii din lanțul valoric își pot exprima preocupările	27 (a), 27 (b), 27 (c), 27 (d), 28, 29
	S2-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de lucrătorii din lanțul valoric, precum și eficacitatea acestor acțiuni	34 (b)
	S2-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	ESRS 2 81 (a).
ESRS S3 Comunitățile afectate	ESRS 2 SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	N/A
	ESRS 2 SBM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	9, 9 (a), 9 (a) i., 9 (b), 9 (c), 9 (d)
	S3-1 – Politici legate de comunitățile afectate	14
	S3-2 – Procese de colaborare cu comunitățile afectate cu privire la impacturi	21
	S3-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care comunitățile afectate își pot exprima preocupările	27 (b), 27 (c), 27 (d), 29
	S3-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra comunităților afectate și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de comunitățile afectate, precum și eficacitatea acestor acțiuni	31, 32 (a), 34 (a), 34 (b), 35, 36, ESRS 2 62.
	S3-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	41, ESRS 2 81 (a)
ESRS S4 Consumatorii și utilizatorii finali	ESRS 2 SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	8
	ESRS 2 SBM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	10, 10 (a) i., 10 (a) ii., 10 (a) iv., 10 (b), 10 (c), 10 (d), 11, 12
	S4-1 – Politici privind consumatorii și utilizatorii finali	15, 16 (a), 16 (b), 16 (c), 17, ESRS 2 62
	S4-2 – Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi	20, 21.

	S4-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările	25 (a), 25 (b), 25 (c), 25 (d), 26
	S4-4 – Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților semnificative legate de consumatori și utilizatori finali, precum și eficacitatea acestor măsuri	30, 31 (a), 31 (b), 31 (d), 32 (a), 32 (b), 32 (c), 33 (a), 34, 35, 37
	S4-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	40
ESRS G1 Conduita profesională	ESRS 2 GOV-1 – Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere	5 (a), 5 (a) i., 5 (a) ii., 5 (a) iii., 5 (a) iv., 5 (b)
	ESRS 2 IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	6
	G1-1 – Cultura corporativă și politicile privind conduita profesională și cultura corporativă	7, 9, 10 (a), 10 (d), 10 (e)
	G1-2 – Gestionarea relațiilor cu furnizorii	14, 15 (a), 15 (b)
	G1-3 – Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită	18 (a), 18 (b), 18 (c), 20, 21 (a), 21 (b)
	G1-4 – Cazuri confirmate de corupție sau dare sau luare de mită	24 (a), 24 (b)
	G1-5 – Exercițarea influenței politice și activități de lobby	N/A
	G1-6 – Practici de plată	33 (a)
	Securitatea cibernetică – subiect material adițional	

2. Cerința minimă de prezentare de informații privind politicile și acțiunile

Cerința minimă de prezentare de informații – Politici MDR-P – Politici adoptate pentru gestionarea aspectelor de durabilitate semnificative

În prezent, SNTFC "CFR Călători" S.A. nu a adoptat politici specifice destinate gestionării fiecăruia dintre aspectele semnificative. Astfel, politicile și procesele interne existente la nivelul SNTFC "CFR Călători" S.A. abordează o parte din aspectele semnificative pentru companie. Aceste politici sunt integrate și în sistemele de management ISO ale companiei, asigurând conformitatea cu cerințele legale și alinierea la standardele internaționale de bune practici.

Politicile asociate cu fiecare temă materială (subiect relevant conform ESRS) sunt detaliate în secțiunile raportului ESRS E1-E5, S1-S4, și G1. În situațiile în care nu sunt adoptate politici în documentele interne, compania va menționa acest aspect. Prin demersurile pe care le vom întreprinde dorim să subliniem importanța dezvoltării unor politici clare și eficace în acest domeniu, care să răspundă nu doar cerințelor legislației, ci și așteptărilor părților interesate.

Acest raport reprezintă primul nostru exercițiu de raportare în domeniul durabilității. În cadrul acestui proces, suntem dedicați evaluării impactului activităților noastre asupra mediului și comunităților, ceea ce ne va ajuta să identificăm aspectele cheie care necesită atenție și acțiune.

Cerința minimă de prezentare de informații – Acțiuni MDR-A – Acțiuni și resurse privind aspectele de durabilitate semnificative

Acțiunile necesare pentru fiecare temă materială (subiect relevant conform ESRS) sunt detaliate în secțiunile raportului ESRS E1-E5, S1-S4, și G1.

Dacă este cazul, în Anexa 1 a raportului aferentă taxonomiei, unde se furnizează cuantumul resurselor financiare curente și se explică modul în care acestea se raportează la cele mai relevante valori prezentate în situațiile financiare, se specifică dacă punerea în aplicare a unui plan de acțiune necesită cheltuieli operaționale semnificative (OPEX) și/sau cheltuieli de capital (CAPEX) semnificativ.

Luând în considerare faptul că acesta reprezintă primul exercițiu de raportare de durabilitate, SNTFC "CFR Călători" S.A. nu a alocat resurse financiare sau umane pentru aspectele de durabilitate semnificative identificate.

Aceste aspecte sunt avute în vedere pentru următoarele exerciții de raportare.

Indicatori și ținte

Cerința minimă de prezentare de informații – MDR-M – Indicatori privind aspectele de durabilitate semnificative

Țintele în ceea ce privește aspectele de durabilitate semnificative pe care le-a stabilit pentru a evalua progresele înregistrate, sunt prezentate în cadrul fiecărui ESRS tematic.

În situațiile în care nu sunt adoptate ținte în documentele interne, compania va menționa acest aspect.

Cerința minimă de prezentare de informații – Țintele MDR-T – Urmărirea eficacității politicilor și a acțiunilor prin intermediul țăintelor

Adoptarea țintelor specifice de durabilitate nu a fost încă efectuată în cadrul unui proces intern, în baza materialității.

Stabilirea și comunicarea unui set de ținte conform standardelor de durabilitate este avută în vedere de către managementul SNTFC "CFR Călători" S.A.

Acest raport reprezintă primul nostru exercițiu de raportare în domeniul durabilității. În cadrul acestui proces, suntem dedicați evaluării impactului activităților noastre asupra mediului și comunităților, ceea ce ne va ajuta să identificăm aspectele cheie care necesită atenție și acțiune.

Punctele de date care decurg din alte acte legislative ale UE

Punctele de date care decurg din alte acte legislative ale UE aferente acestui raport sunt incluse în tabelul următor:

Tabel 5. Lista punctelor de date care decurg din alte acte legislative ale UE

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Semnificativ /Nesemnificativ	Referința
ESRS 2 GOV-1 Diversitatea de gen în cadrul organelor de conducere - punctul 21 litera (d)	Semnificativ	Paginile 8-13
ESRS 2 GOV-1 Procentul membrilor din cadrul organelor de conducere care sunt independenți - punctul 21 litera (e)	Semnificativ	Paginile 8-13
ESRS 2 GOV-4 Declarația privind procesul de diligență - punctul 30	Semnificativ	Paginile 16-18
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități în legătură cu combustibili fosili - punctul 40 litera (d) subpunctul (i)	Nesemnificativ	-
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități în legătură cu fabricarea de produse chimice - punctul 40 litera (d) subpunctul (ii)	Nesemnificativ	-
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități în legătură cu arme controversate - punctul 40 litera (d) subpunctul (iii)	Nesemnificativ	-
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități în legătură cu cultivarea și producția de tutun - punctul 40 litera (d) subpunctul (iv)	Nesemnificativ	-
ESRS E1-1	Nesemnificativ	-

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Semnificativ /Nesemnificativ	Referința
Planul de tranziție pentru realizarea neutralității climatice până în 2050 - alineatul (14)		
ESRS E1-1 Întreprinderi excluse de la aplicarea indicilor de referință aliniați la Acordul de la Paris - punctul 16 litera (g)	Nesemnificativ	-
ESRS E1-4 Țintele de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră - punctul 34	Nesemnificativ	-
ESRS E1-5 Consumul de energie fosilă din surse dezagregate în funcție de sursă (numai sectoarele cu un impact ridicat asupra climei) - punctul 38	Semnificativ	Paginile 49-50
ESRS E1-5 Consumul de energie și mixul energetic - punctul 37	Semnificativ	Paginile 49-50
ESRS E1-5 Intensitatea energetică asociată cu activitățile din sectoare cu un impact ridicat asupra climei - Alineatele (40)-(43)	Semnificativ	Paginile 49-50
ESRS E1-6 Valorile brute din 1, 2, 3 și emisiile totale de GES - punctul 44	Semnificativ	Pagina 50
ESRS E1-6 Intensitatea emisiilor brute de GES - Alineatele (53)-(55)	Nesemnificativ	-
ESRS E1-7 Absorbțiile de GES și creditele de carbon - punctul 56	Nesemnificativ	-
ESRS E1-9 Expunerea portofoliului indicelui de referință la riscurile fizice legate de climă - punctul 66	Nesemnificativ	-
ESRS E1-9 Dezagregarea valorilor monetare în funcție de riscul fizic acut și cronic - punctul 66 litera (a)	Nesemnificativ	-
ESRS E1-9 Amplasarea activelor semnificative care sunt supuse unui risc fizic semnificativ - punctul 66 litera (c).	Nesemnificativ	-
ESRS E1-9 Defalcarea valorii contabile a activelor imobiliare în funcție de clasele de eficiență energetică - punctul 67 litera (c).	Nesemnificativ	-
ESRS E1-9 Gradul de expunere a portofoliului la oportunitățile legate de climă - punctul 69	Nesemnificativ	-
ESRS E2-4 Cantitatea din fiecare poluant enumerat în anexa II la Regulamentul E-PRTR (Registrul European al Poluanților Emiși și Transferați) emisă în aer, apă și sol - punctul 28	Semnificativ	Paginile 58-59

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Semnificativ /Nesemnificativ	Referința
ESRS E3-1 Resursele de apă și cele marine - punctul 9	Nesemnificativ	-
ESRS E3-1 Politica specifică - punctul 13	Nesemnificativ	-
ESRS E3-1 Oceane și mări durabile - alineatul 14	Nesemnificativ	-
ESRS E3-4 Total apă reciclată și reutilizată - punctul 28 litera (c)	Nesemnificativ	-
ESRS E3-4 Consumul total de apă consumată în m ³ per venit net din operațiunile proprii punctul 29	Nesemnificativ	-
ESRS 2- IRO 1 - E4 punctul 16 litera (a) punctul (i)	Nesemnificativ	-
ESRS 2- IRO 1 - E4 punctul 16 litera (b)	Nesemnificativ	-
ESRS 2- IRO 1 - E4 punctul 16 litera (c)	Nesemnificativ	-
ESRS E4-2 Practici sau politici durabile privind terenurile/agricultura - punctul 24 litera (b)	Nesemnificativ	-
ESRS E4-2 Practici sau politici durabile privind oceanele/mărilor - punctul 24 litera (c)	Nesemnificativ	-
ESRS E4-2 Politiciile de combatere a despăduririi - punctul 24 litera (d)	Nesemnificativ	-
ESRS E5-5 Deșeuri nereciclate - punctul 37 litera (d)	Semnificativ	Paginile 63-66
ESRS E5-5 Deșeuri periculoase și deșeuri radioactive - punctul 39	Nesemnificativ	-
ESRS 2- SBM3 - S1 Riscul de incidente de muncă forțată - punctul 14 litera (f)	Semnificativ	Paginile 69-72
ESRS 2- SBM3 - S1 Riscul de incidente de muncă a copiilor - punctul 14 litera (g)	Semnificativ	Paginile 69-72
ESRS S1-1 Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului - alineatul (20)	Semnificativ	Paginile 73-75
ESRS S1-1 Politici de diligență în privința problemelor abordate de Convențiile fundamentale 1-8 ale Organizației Internaționale a Muncii - alineatul (21)	Nesemnificativ	-
ESRS S1-1	Semnificativ	Paginile 73-75

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Semnificativ /Nesemnificativ	Referința
Procese și măsuri de prevenire a traficului de persoane - punctul 22		
ESRS S1-1 Politica de prevenire a accidentelor la locul de muncă sau sistemul de gestionare a acestora - punctul 23	Semnificativ	Paginile 73-75
ESRS S1-3 Mecanisme de soluționare a reclamațiilor/plângerilor - punctul 32 litera (c)	Semnificativ	Paginile 77-79
ESRS S1-14 Numărul de decese și numărul și rata accidentelor legate de muncă - punctul 88 literele (b) și (c)	Semnificativ	Paginile 94-95
ESRS S1-14 Numărul de zile pierdute ca urmare a vătămărilor, accidentelor, deceselor sau bolilor - punctul 88 litera (e)	Semnificativ	Paginile 94-95
ESRS S1-16 Disparitatea salarială de gen în formă neajustată - punctul 97 litera (a)	Semnificativ	Paginile 96-97
ESRS S1-16 Un nivel excesiv al raportului dintre remunerația directorului general și cea a lucrătorilor - punctul 97 litera (b)	Semnificativ	Paginile 96-97
ESRS S1-17 Incidente de discriminare - punctul 103 litera (a)	Semnificativ	Pagina 97
ESRS S1-17 Nerespectarea Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE - punctul 104 litera (a)	Semnificativ	Pagina 97
ESRS 2- SBM3 – S2 Risc semnificativ de muncă a copiilor sau de muncă forțată în lanțul valoric - punctul 11 litera (b)	Nesemnificativ	-
ESRS S2-1 Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului - punctul 17	Semnificativ	Paginile 102-103
ESRS S2-1 Politici privind lucrătorii din lanțul valoric - punctul 18	Nesemnificativ	-
ESRS S2-1 Nerespectarea Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE - punctul 19	Semnificativ	Paginile 102-103
ESRS S2-1 Politici de diligență în privința problemelor abordate de Convențiile fundamentale 1-8 ale Organizației Internaționale a Muncii - punctul 19	Semnificativ	Paginile 102-103
ESRS S2-4 Aspecte legate de drepturile omului și incidente legate de lanțul său valoric din amonte și din aval - punctul 36	Semnificativ	Paginile 104-105
ESRS S3-1 Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului - punctul 16	Semnificativ	Pagina 109

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Semnificativ /Nesemnificativ	Referința
ESRS S3-1 Nerespectarea principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, a principiilor OIM și/sau a orientărilor OCDE - punctul 17	Semnificativ	Pagina 109
ESRS S3-4 Aspecte și incidente privind drepturile omului - punctul 36	Semnificativ	Paginile 111-112
ESRS S4-1 Politici privind consumatorii și utilizatorii finali - punctul 16.	Semnificativ	Paginile 119-122
ESRS S4-1 Nerespectarea principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE - punctul 17	Semnificativ	Paginile 119-122
ESRS S4-4 Aspecte și incidente privind drepturile omului - punctul 35	Semnificativ	Paginile 126-129
ESRS G1-1 Convenția Organizației Națiunilor Unite împotriva corupției - punctul 10 litera (b)	Nesemnificativ	Paginile 134-136
ESRS G1-1 Protecția avertizorilor - punctul 10 litera (d)	Semnificativ	Paginile 134-136
ESRS G1-4 Amenzi pentru încălcarea legilor de combatere a corupției și a dării sau luării de mită - punctul 24 litera (a)	Semnificativ	Pagina 139
ESRS G1-4 Standarde de combatere a corupției și a dării și luării de mită - punctul 24 litera (b)	Semnificativ	Pagina 139

ESRS E1 - SCHIMBĂRILE CLIMATICE

ESRS 2 – Prezentări de informații cu caracter general

Schimbările climatice reprezintă o provocare iminentă și în continuă creștere, reflectată în tendința alarmantă a creșterii temperaturilor globale și în intensificarea fenomenelor meteorologice extreme. Consensul științific indică faptul că activitățile umane, în special arderea combustibililor fosili, sunt factori majori ai acestei schimbări. Numai în ultima decadă, temperaturile medii anuale au atins niveluri record, iar frecvența și intensitatea fenomenelor meteorologice extreme, cum ar fi uraganele mai puternice cauzate de încălzirea oceanelor, au crescut semnificativ.

Schimbările climatice constituie o problemă urgentă la nivel global, iar consecințele acestora devin tot mai evidente. Se observă o serie de tendințe legate de climă care au impact direct asupra transportului feroviar de călători, respectiv temperaturi foarte ridicate, viscol intens, chiciura, vijelia, inundațiile.

SNTFC "CFR Călători" S.A. este afectată în mod direct de aceste schimbări climatice, acest subiect fiind unul de interes la nivelul managementului.

Guvernanță

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 GOV-3 – Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente

În momentul de față, considerațiile legate de mediu (creșterea eficienței energetice și reducerea gradului de poluare, precum și reducerea consumului de energie pentru tracțiune trenuri) sunt integrate în sistemul de remunerare a membrilor consiliului de administrație prin stabilirea unor obiective anuale asociate indicatorilor de performanță nefinanciari rezultați din Planul de Administrare al SNTFC "CFR Călători" S.A. pentru perioada 2023-2027, aprobat prin Hotărârea AGA nr. 4/01.03.2024.

Strategia

Cerința de prezentare de informații E1-1 – Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice

SNTFC "CFR Călători" S.A. nu deține un plan de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice.

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 SBM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

În cadrul procesului de analiză a dublei materialități au fost identificate impacturile, riscurile și oportunitățile legate de schimbările climatice. Acestea au fost ulterior evaluate în cadrul procesului de analiză dublă a materialității. Pentru fiecare risc semnificativ legat de climă identificat, s-a precizat dacă riscul este un risc fizic legat de climă sau un risc de tranziție legat de climă.

SNTFC "CFR Călători" S.A. nu a realizat o analiză a rezilienței strategiei și a modelului de afaceri al societății în ceea ce privește schimbările climatice.

Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de climă

Pentru identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, SNTFC "CFR Călători" S.A. a implementat un proces de colectare a informațiilor prin consultări interne, cu ajutorul unor chestionare specifice dar și în cadrul unei sesiuni de lucru cu experții din cadrul diverselor departamente ale companiei. În

procesul de identificare a impactului asupra climei, SNTFC "CFR Călători" S.A. a avut în vedere toate activitățile desfășurate, respectiv toată infrastructura și echipamentele esențiale deținute.

Totodată, pentru identificarea IRO, SNTFC "CFR Călători" S.A. a avut în vedere și riscurile deja identificate în cadrul activității anuale, conform procedurii de sistem aprobate.

În procesul de identificare a IRO, au fost avute în vedere clasificarea pericolelor legate de climă, menționate în Regulamentul delegat 2139/2021 și a fost analizată expunerea activităților desfășurate la aceste pericole.

SNTFC "CFR Călători" S.A. a identificat și evaluat IRO ținând cont de orizontul de timp pe termen scurt, mediu și lung. Orizontul de timp pe termen scurt reprezintă perioada de până la 1 an. Orizontul de timp pe termen mediu reprezintă perioada de la 1 an până la cinci ani. Orizontul de timp pe termen lung reprezintă perioada mai mare de cinci ani.

Evaluarea IRO a avut în vedere măsura în care activele și activitățile sale comerciale pot fi expuse și sunt sensibile la pericolele legate de climă identificate, luând în considerare probabilitatea, amploarea și durata pericolelor. Aceasta evaluare s-a bazat pe experiența profesională a specialiștilor companiei, inclusiv a unor evenimente anterioare legate de climă.

Pentru identificarea pericolelor legate de climă nu au fost luate în considerare scenarii climatice.

De asemenea, trebuie menționat că, în procesul de identificare a IRO nu s-a avut în vedere modul în care activele și activitățile sale economice pot fi expuse la evenimente de tranziție legate de climă.

E1 Tabel 1. Impacturi, riscuri și oportunități materiale aferente ESRS E1

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISCURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
ADAPTAREA LA SCHIMBĂRILE CLIMATICE	N/A		Risc: Costuri suplimentare pentru asigurarea unei temperaturi adecvate atât în mijloacele de transport cât și în sedile operaționale, ca urmare a schimbărilor climatice. (<i>risc fizic</i>) Risc: Pierderea unei părți a clientelei în cazul în care SNTFC "CFR Călători" S.A. nu adopta măsuri de adaptare la schimbările climatice, care afectează în mod direct condițiile de transport. (<i>risc fizic</i>) Risc: Creșterea temperaturilor poate provoca dilatarea șinelor și disfuncționalități în desfășurarea transportului feroviar, prin limitarea vitezei de deplasare a trenurilor la limita de siguranță, ceea ce duce la costuri suplimentare cu consumul de combustibil și/sau energie electrică,

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISCURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
			costuri suplimentare cu piesele de schimb (saboți de frână), costuri suplimentare cu forța de muncă și implementarea unor măsuri suplimentare de adaptare la condițiile climatice extreme. <i>(risc fizic)</i>
ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE	N/A	Impact negativ real: SNTFC "CFR Călători" S.A. utilizează cantități mari de motorină pentru funcționarea materialului rulant, contribuind la creșterea emisiilor de gaze cu efect de seră. Impact negativ potențial: Utilizarea materialului rulant învechit și uzat moral poate duce la un consum mai mare de motorină, contribuind la creșterea emisiilor directe de gaze cu efect de seră. Impact pozitiv real: Utilizarea preponderentă a automotoarelor Diesel în detrimentul trenurilor clasice (locomotivă și vagoane) pe rutele neelectrificate de scurt și mediu parcurs contribuie la reducerea consumului de motorină și, implicit, la diminuarea emisiilor directe din transport. Impact pozitiv real: Utilizarea ramelor electrice în transportul feroviar contribuie la reducerea consumului de combustibili fosili și la diminuarea emisiilor de gaze cu efect de seră.	Risc: Creșterea prețurilor pentru combustibili fosili poate genera costuri operaționale suplimentare pentru companie, afectând rentabilitatea serviciilor de transport feroviar, în special pe rutele neelectrificate. <i>(risc de tranziție)</i> Oportunitate: Modernizarea a 55 de locomotive electrice pentru trenurile de călători, conversia a 20 de locomotive diesel hidraulice de manevră în locomotive electrice cu acumulatori și modernizarea a 139 de vagoane, în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență (PNRR), reduce consumul de combustibili fosili și scade emisiile de CO₂.
EFICIENȚA ENERGETICĂ	N/A	Impact negativ real: Consum mare de energie ca urmare a utilizării unui material rulant motor și a unei infrastructuri învechite.	Risc: Creșterea prețului la energie electrică poate genera costuri operaționale suplimentare pentru transportul feroviar, afectând profitabilitatea companiei și impunând necesitatea implementării măsurilor de eficiență energetică și utilizării surselor alternative de energie. <i>(risc de tranziție)</i> Oportunitate: Modernizarea a 55 de locomotive electrice pentru trenurile de călători, conversia a 20 de locomotive diesel hidraulice de manevră în locomotive electrice cu

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISCURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
			acumulatori și modernizarea a 139 de vagoane, în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență (PNRR), contribuie la creșterea eficienței energetice a transportului feroviar.

Cerința de prezentare de informații E1-2 – Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea

Până în momentul de față nu au fost formalizate politici de mediu aferente schimbărilor climatice conform cerințelor ESRS, recunoscând însă că există practici care să fundamenteze viitoarele poziții de politică. Astfel, Societatea deține o Politică în domeniul mediului, care include printre altele și obiective referitoare la reducerea consumului de energie. În "Planul de administrare al SNTFC "CFR Călători" S.A. 2023-2027" sunt menționate totodată strategii de reducere a consumului energetic prin extinderea de material rulant cu echipamente eficiente energetic și creșterea eficienței energetice a parcului existent de material rulant motor.

Un obiectiv important din "Strategia de material rulant pentru perioada 2021-2024" a SNTFC "CFR Călători" S.A. îl constituie reducerea consumului de motorină, și în consecință, reducerea emisiilor GES prin utilizarea cu preponderență a automotoarelor Diesel în contrapartidă cu circulația trenurilor în compunere clasică pe zone neelectrificate și a ramelor electrice pe zonele electrificate.

De asemenea, un obiectiv important îl constituie utilizarea în complexele feroviare, în cadrul proceselor tehnologice de manevră, a locomotivelor hibrid prin conversia locomotivelor diesel hidraulice în locomotive electrice pe acumulatori, reducând astfel emisiile de GES.

SNTFC "CFR Călători" S.A. are un Program de îmbunătățire a eficienței energetice în conformitate cu art.9 (3) lit a) din Legea nr.121/2014 privind eficiența energetică, ale cărui măsuri vor fi aplicate în anii următori. Astfel, SNTFC "CFR Călători" S.A. implementează mai multe inițiative pentru a îmbunătăți eficiența energetică, printre acestea enumerând-se modernizarea iluminatului din subunitățile societății și achiziționarea de centrale termice noi cu consum mai mic de energie.

Totodată, în sprijinul eficienței energetice SNTFC "CFR Călători" S.A. , a efectuat un Audit energetic de contur pentru fiecare Sucursala în parte, iar soluțiile tehnice primite urmează să fie puse în aplicare. De asemenea, SNTFC "CFR Călători" S.A. a achiziționat și montat la SRTFC Galați și la SRTFC Cralova sisteme de panouri fotovoltaice, în prezent căutând soluții de finanțare pentru achiziționarea mai multor astfel sisteme.

Cerința de prezentare de informații E1-3 – Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice

Societatea Națională de Transport Feroviar de Călători a semnat contractul de finanțare aferent proiectului de investiții prin care se realizează:

- Modernizarea a 55 de locomotive electrice destinate remorcării trenurilor de călători;
- Conversia a 20 locomotive diesel hidraulice de manevră în locomotive electrice cu acumulatori;
- Modernizarea a 139 vagoane de călători.

Contractul face parte din Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR), Pilonul 1 – Tranziția spre o economie verde, Componenta C4. Transport sustenabil, Investiția I2 – Material rulant feroviar.

Obiectivele preconizate a fi atinse prin realizarea investițiilor în material rulant feroviar sunt:

- modernizarea materialului rulant existent, care va conduce la scăderea semnificativă a emisiilor GES pe rețeaua feroviară națională;
- îmbunătățirea serviciilor pentru călători;
- reducerea semnificativă a emisiilor de GES în subunitățile SNTFC "CFR Călători" S.A. unde se desfășoară operații de manevră.

Proiectul este finanțat prin Planul Național de Redresare și Reziliență și de la bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Transporturilor și Infrastructurii, în limita sumelor aprobate anual cu această destinație, conform programelor de investiții publice aprobate potrivit legii.

SNTFC "CFR Călători" S.A. este principalul operator de transport feroviar din România, iar eficiența energetică este de o importanță aparte pentru costurile operaționale și sustenabile. Măsurile implementate la nivelul anului 2024 privind eficientizare energetică, în corelare cu măsurile prevăzute în Planul de îmbunătățire a eficienței energetice, sunt prezentate în tabelul următor.

E1 Tabel 2. Măsuri de eficientizare energetică (2024)

S.R.T.F.C. București	S.R.T.F.C. Craiova
1. Achiziție sisteme de iluminat exterior cu led în subunități	1. Achiziție dispozitive de iluminat economice
2. Achiziție și montaj panouri fotovoltaice clădire administrativă la Remiza Automotoare, Revizia Basarab	2. Sistem producere curent electric on grid cu panouri fotovoltaice monocristaline la cheie pentru Sediul SRTFC Craiova, Revizia de Vagoane Craiova, Stația Craiova.
3. Reabilitare termică a clădirilor la SELC Basarab, Revizia Basarab	
S.R.T.F.C. Timișoara	S.R.T.F.C. Cluj
1. Cazan pentru producere energie termică și apă caldă menajeră echipat cu arzător și automatizare la Depoul Timișoara	1. RK clădire și reabilitare termică clădire comanda personalului și Dormitor de personal stația Satu Mare Călătorii, Depoul Locomotive Satu Mare, Clădire dormitor personal SELC Jibou
2. Modernizare centrale termice din unitățile SRTFC Timișoara	2. Izolație termică exterioară clădiri revizia de vagoane Târgu Mureș
3. Modernizare instalații și utilaje sub incidența ISCIR	
S.R.T.F.C. Brașov	S.R.T.F.C. Iași
1. Reabilitare (izolație termică exterioară) dormitor mecanici Depoul Brașov, Revizia de Vagoane Brașov.	1. Reabilitare instalație termică interioară la magazia de uleiuri la Depoul Iași
	2. Centrală electrică la dormitorul Stației Vatra Dornei Stația C-Lung, Moldovenesc
	3. Reabilitare energetică și structurală clădire Revizia de Vagoane Iași

	4. Reabilitare energetică hală de reparații locomotive Depoul Iași 5. Sistem Fotovoltaic Revizii de Vagoane și Depouri de Locomotive 6. Montarea panourilor de ACM Revizii de Vagoane și Depouri Locomotive
S.R.T.F.C. Galați	S.R.T.F.C. Constanța
1. Înlocuirea a 25 buc. becuri cu incandescență de pe stâlpii de iluminat din grupa tehnică Revizia de Vagoane Galați, Depoul Galați 2. Cazan combustibil solid peleți/biomasă ECOBIO ECB 25 kW pentru încălzire stația de spălare din cadrul Reviziei de Vagoane Galați 3. Implementarea unui sistem de monitorizare a consumurilor de utilități	1. Reparație și izolare acoperiș clădire multifuncțională - corp anexă la Post Revizie Vagoane Fetești 2. Panouri fotovoltaice - Dormitoare Stația Mangalia 3. Anvelopare clădiri Revizia de Vagoane Mangalia

Capacitatea întreprinderii de a pune în aplicare acțiunile privind schimbările climatice depinde în totalitate de alocarea resurselor prin bugetul anual, inclusiv în ceea ce privește alocarea cofinanțării pentru proiecte cu finanțare nerambursabilă.

Indicatori și ținte

Cerința de prezentare de informații E1-4 – Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea

SNTFC "CFR Călători" S.A. nu a stabilit ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea.

SNTFC "CFR Călători" S.A. își propune să stabilească astfel de ținte odată cu aprobarea planului de tranziție, care este de așteptat să fie adoptat într-un termen rezonabil.

SNTFC "CFR Călători" S.A. își propune prin Planul Național Integrat în domeniul Energiei și Schimbărilor Climatice (PNIESC) obiective și măsuri pentru creșterea eficienței energetice precum și prin Strategia energetică a României 2020-2030 cu perspectiva anului 2050 prin care se subliniază importanța modernizării și eficientizării sectorului energetic, menționând dezvoltarea infrastructurii feroviare.

SNTFC "CFR Călători" S.A. monitorizează consumurile energetice în mod constant și implementează măsuri de eficientizare energetică prin programul de eficientizare energetică în urma căruia se stabilesc planurile de investiții. De asemenea, SNTFC "CFR Călători" S.A. are preocupări constante în creșterea gradului de utilizare a energiei verzi.

Cerința de prezentare de informații E1-5 – Consumul de energie și mixul energetic

Informațiile privind consumul de energie și mixul energetic pentru sectoarele climatice cu impact ridicat (H49.10 - Transportul de călători pe calea ferată) sunt prezentate în tabelul de mai jos.

E1 Tabel 3. Consumul de energie și mixul energetic

Consumul de energie și mixul energetic	Anul 2024
(1) Consumul de combustibil din cărbune și produse pe bază de cărbune (MWh)	-
(2) Consumul de combustibil din țiței și produse petroliere (MWh)	385.192,43 MWh
(3) Consumul de combustibil din gaze naturale (MWh)	32.912,83 MWh
(4) Consumul de combustibil din alte surse fosile (MWh)	311,18 MWh
(5) Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse fosile (MWh)	329.382,88 MWh
(6) Consumul total de energie din surse fosile (MWh) (calculat ca suma rândurilor 1-5)	747.799,32 MWh
Pondere sursele fosile în consumul total de energie (%)	99,95 %
(7) Consumul din surse nucleare (MWh)	-
Pondere consumului din surse nucleare în consumul total de energie (%)	-
(8) Consumul de combustibil din surse regenerabile, inclusiv biomasă (cuprinzând inclusiv deșeuri industriale și municipale de origine biologică, biogaz, hidrogen din surse regenerabile etc.) (MWh)	-
(9) Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse regenerabile (MWh)	359,26 MWh
(10) Consumul de energie din surse regenerabile, altele decât combustibilii din producție proprie (MWh)	-
(11) Consumul total de energie din surse regenerabile (MWh) (calculat ca suma rândurilor 8-10)	359,26 MWh
Pondere sursele regenerabile în consumul total de energie (%)	0,05%
Consumul total de energie (MWh) (calculat ca suma rândurilor 6, 7 și 11)	748.158,58 MWh

Consumul de combustibil din țiței și produse petroliere este compus din consumul de benzină și motorină, acesta având o valoare pentru 2024 de:

- benzină 104,92 MWh
- motorină 385.087,51 MWh

Consumul din alte surse fosile este reprezentat de lemnele de foc.

Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse fosile este compus din:

- Energie electrică: 326.375,06 MWh
- Energie termică: 3.007,82 MWh

SNTFC "CFR Călători" S.A. a făcut demersuri privind eficiența energetică și a achiziționat două sisteme fotovoltaice (SRTFC GALAȚI și SRTFC CRAIOVA) pentru diminuarea costurilor aferente energiei electrice.

Intensitatea energetică pentru anul 2024, aferentă sectoarelor climatice cu impact ridicat este de = 0,562 (MWh / mii lei)

Pentru calcularea intensității energetice au fost avute în vedere veniturile nete din sectoarele cu impact ridicat asupra climei.

E1 Tabel 4. Venituri nete companie (2024)

Venit	Suma (RON)
Venituri nete din activități din sectoarele cu impact ridicat asupra climei utilizate pentru calcularea intensității energetice	1.330.704 mii RON
Venituri nete (altele decât în sectoarele cu impact ridicat asupra climei))	20.806 mii RON
Total venituri nete (situații financiare)	1.351.510 mii RON

Cerința de prezentare de informații E1-6 – Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES

Emisiile GES din categoria 1 au însumat, în anul 2024, 99.493,9 tone CO2 echivalent. Emisiile GES din categoria 2 au însumat, în anul 2024, 56.798,11 tone CO2 echivalent. Pentru anul 2024 nu au fost calculate emisiile GES categoria 3.

Emisiile GES categoria 1 provin din arderea staționara, arderea mobilă și emisiile fugitive.

Emisiile GES din categoria 2 (în funcție de amplasament) au însumat în anul 2024, 56.798,11 tone CO2 echivalent. În calcul s-a utilizat factorul de emisie din eticheta energetică 2023, deoarece eticheta energetică pe anul 2024 nu este disponibilă.

Emisiile GES din categoria 2 (bazate pe piață) au însumat în anul 2024, 96.942,24 tone CO2 echivalent. În calcul emisiilor GES bazate pe piață s-a utilizat factorul de emisie din eticheta energetică 2023 a furnizorului de energie, SC Electrificare SA, deoarece eticheta energetică pe anul 2024 nu este disponibilă.

Cerința de prezentare de informații E1-7 – Absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon

SNTFC "CFR Călători" S.A. nu a avut inițiative de absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon.

Cerința de prezentare de informații E1-8 – Stabilirea prețului intern al carbonului

SNTFC "CFR Călători" S.A. nu aplică sisteme interne de stabilire a prețului carbonului.

Cerința de prezentare de informații E1-9 – Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă

SNTFC "CFR Călători" S.A. omite prezentarea de informații prevăzută de ESRS E1-9, în conformitate cu dispozițiile tranziției prevăzute în ESRS 1.

ESRS E2 – POLUAREA

ESRS 2 – Prezentări de informații cu caracter general

În domeniul protecției mediului, SNTFC "CFR Călători" S.A. promovează o politică de mediu care susține conceptul potrivit căruia, transportul feroviar este recunoscut drept mijlocul de transport cu cel mai mic impact asupra mediului.

Obiectivele relevante pentru prevenirea poluării și asigurarea conformității cu legislația și cerințele aplicabile vizează reducerea impactului activității asupra mediului prin monitorizarea calității factorilor de mediu respectiv managementul performant al deșeurilor.

Activitatea SNTFC "CFR Călători" S.A. este reglementată strict din punct de vedere al protecției mediului și se află sub supravegherea și controlul autorităților responsabile la nivel național și local.

Toate categoriile de părți interesate sunt consultate prin dezbateri publice de către Agențiile Teritoriale de Mediu ori de câte ori sunt solicitate acte de reglementare noi sau sunt necesare revizuri ale celor existente.

Fiecare subunitate a societății (depouri de locomotive, revizii de vagoane, post de revizii, SELC,) a fost supusă unei analize detaliate privind activitatea desfășurată și impactul acestora asupra mediului la momentul solicitării actelor de reglementare dar și ulterior, și anume:

- Autorizații de mediu emise de Agențiile de Mediu Teritoriale. Raportat la anul 2024, SNTFC "CFR Călători" S.A. deține un număr de 39 de Autorizații de Mediu. Procedura de autorizare constituie un proces dinamic, Autorizațiile de Mediu fiind supuse periodic revizuirii și, anual, sunt supuse procedurii de aplicare a Vizei Anuale, obligativitate legislativă pentru menținerea valabilității acestora.
- Autorizații de mediu revizuite;
- Vize anuale ale Autorizațiilor de mediu cu valabilitate pe toată perioada în care beneficiarul obține Viza anuală;
- Acorduri de preluare ape uzate la rețelele locale de canalizare;
- Autorizații de Gospodărire a Apelor emise de către Administrația Națională Apele Române.

Prin actele de autorizare ale punctelor de lucru (subunități), SNTFC "CFR Călători" S.A. se obligă să respecte în integralitate prevederile actelor normative care reglementează calitatea următorilor factori de mediu, după cum urmează:

- Evacuarea apelor uzate menajere în canalizare se face cu respectarea cerințelor legale ale administratorilor rețelei de canalizare, fără depășirea valorilor indicatorilor de calitate prevăzuți în HG nr.352/2005, normativul NTPA002/2002;
- Apa pluvială cu valori admise ai indicatorilor de calitate prevăzuți în NTPA/2002 din HG 352/2005;
- Apa în forajele de observații, cu valori admise conform HG 53/2009;
- Poluanții emiși în atmosferă se încadrează în limitele prevăzute în Ordinul 462/1993 pentru instalații de ardere pe bază de gaz metan;

- Calitatea solului pentru total hidrocarburi din petrol este reglementată prin Ordinul nr. 756/1997.
- Valorile limită pentru zgomot pentru zona feroviară, conform SR 10009/2017;
- Gestionarea deșeurilor în conformitate cu OUG nr.92/2021 privind regimul deșeurilor, HG nr.1061/2008 privind transportul deșeurilor periculoase și nepericuloase pe teritoriul României.

Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de poluare

Riscurile sunt identificate și evaluate conform procedurii interne aprobate la nivelul companiei, iar apoi sunt stabilite măsuri de control și acțiuni pentru gestionarea acestora.

Totodată, la nivelul companiei există și un registru al aspectelor de mediu, printre care se regăsesc și cele privind poluarea aerului, apelor și solului.

De asemenea, în cadrul procesului de analiză de dublă materialitate, au fost analizate impacturile, riscurile și oportunitățile cu luarea în considerare a aspectelor de durabilitate care fac obiectul ESRS E2. Pentru evaluare acestora, au fost avute în vedere toate amplasamentele relevante gestionate de către SNTFC "CFR Călători" S.A., respectiv toate activitățile specifice care ar fi putut avea implicații asupra poluării aerului, apelor și solului.

Pentru identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților SNTFC "CFR Călători" S.A. a implementat un proces de colectare a informațiilor cu ajutorul unor chestionare specifice dar și prin intermediul unor sesiuni de lucru cu specialiștii în cadrul diverselor departamente ale companiei. În procesul de identificare a IRO nu au putut fi consultate părțile externe interesate, chiar dacă SNTFC "CFR Călători" S.A. a inițiat acest demers.

Pentru unele amplasamente s-au dispus în anul 2024 măsuri pentru reducerea efectelor prezente și viitoare ale activităților desfășurate, cu referință în principal, la modernizarea rețelelor de canalizare a apelor uzate și a apelor pluviale evacuate, astfel încât să permită indicatorilor de calitate a apelor uzate și meteorice să se încadreze în valorile admise ale normativelor în vigoare. Măsurile fac parte din programele de conformare stabilite de către autoritățile care emit actele de reglementare.

Activitățile comerciale specifice SNTFC "CFR Călători" S.A. asociate impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative în ceea ce privește poluarea vizează realizarea transporturilor interurbane de călători pe calea ferată și managementul deșeurilor.

E2 Tabel 1. Impacturi, riscuri și oportunități materiale aferente ESRS E2

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISCURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
POLUAREA AERULUI	N/A	Impact negativ real: Funcționarea locomotivelor diesel generează emisii de poluanți atmosferici, precum oxizi de azot	Oportunitate: Modernizarea a 55 de locomotive electrice pentru trenurile de călători, conversia a 20 de locomotive diesel hidraulice de manevră în

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISCURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
		(NO_x), dioxid de sulf (SO₂) și particule în suspensie (PM_{2.5}), contribuind la poluarea aerului, cu impact negativ asupra sănătății umane și a mediului. Impact pozitiv real: Reducerea emisiilor directe de poluanți atmosferici (NO_x, SO₂, particule fine PM_{2.5}) prin utilizarea trenurilor electrice.	locomotive electrice cu acumulatori și modernizarea a 139 de vagoane, în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență (PNRR), contribuie la reducerea emisiilor de particule și poluanți atmosferici.

Cerința de prezentare de informații E2-1 – Politici legate de poluare

SNTFC "CFR Călători" S.A. nu are dezvoltate politici specifice privind aspecte legate de poluare, conform standardelor ESRS. Cu toate acestea, SNTFC "CFR Călători" S.A. are aprobată o politică privind calitatea mediului, în cadrul acesteia sunt abordate și aspecte legate de prevenirea și reducerea impactului asupra mediului. Prin politica sa de mediu, SNTFC "CFR Călători" S.A. este angajată în special în prevenirea poluării prin monitorizarea calității factorilor de mediu prin programe de monitorizare. De asemenea există o preocupare permanentă pentru gestiunea responsabilă, în deplină siguranță a tuturor categoriilor de deșeuri.

SNTFC "CFR CĂLĂTORI" S.A. a adoptat "Strategia de material rulant pentru perioada 2021-2024". Un obiectiv important constituindu-l reducerea consumului de motorină, și în consecință, reducerea emisiilor GES prin utilizarea cu preponderență a automotoarelor Diesel în contrapartidă cu circulația trenurilor în compunere clasică pe zone neelectrificate și a ramelor electrice pe zonele electrificate.

De asemenea, utilizarea în complexele feroviare, în cadrul proceselor tehnologice de manevră a locomotivelor hibrid prin conversia locomotivelor diesel hidraulice în locomotive electrice pe acumulatori, va reduce emisiile de poluanți atmosferici.

SNTFC "CFR Călători" S.A. respectă cerințele legale privind furnizarea serviciilor de transport de călători și operează în limitele autorizațiilor obținute. Reglementările la nivelul sectorului sunt foarte stricte, aceste cerințe acoperind foarte multe aspecte care ar putea să fie asimilate unor politici privind prevenirea și gestionarea aspectelor privind poluarea.

Pentru atenuarea impacturilor negative legate de poluarea aerului, a apei și a solului, în corelare cu autorizațiile deținute, s-au întocmit programe pentru monitorizarea factorilor de mediu. Acestea cuprind factorii de mediu care necesită monitorizarea, frecvența monitorizării acestora, precum și indicatorii fizico-chimici care trebuie analizați pentru fiecare factor în parte.

Pentru urmărirea calității factorilor de mediu, conform legislației în vigoare, subunitățile au programe proprii de monitorizare, analizele fiind efectuate de laboratoare de mediu specializate.

SNTFC "CFR Călători" S.A. deține o procedură de sistem "Pregătire pentru situații de urgență și capacitate de răspuns" iar fiecare punct de lucru deține un Plan de prevenire și combatere poluări accidentale. De asemenea, se fac exerciții de simulare pentru situațiile de urgență în cazul unei poluări accidentale.

Cerința de prezentare de informații E2-2 – Acțiuni și resurse legate de poluare

Monitorizarea calității factorilor de mediu: apa uzată, apa potabilă, apă freatică, apa pluvială, sol, emisii, zgomot se realizează în baza contractelor de monitorizare cu laboratoare specializate și acreditate în acest sens.

Astfel, prin prelevarea de probe cu frecvența impusă prin autorizațiile de mediu deținute, prin autorizațiile de gospodărire a apelor și acordurile de preluare a apelor uzate, cât și prin programe proprii voluntare de monitorizare, sunt determinate valorile mai multor indicatori fizico-chimici impuși prin actele de reglementare în vigoare, așa cum este prezentat în tabelul de mai jos.

E2 Tabel 2. Indicatori fizico-chimici monitorizați

Pentru apa uzată	Pentru aer
pH, conținut materii în suspensie, azot amoniacal, fosfor total, consum chimic de oxigen, consum biochimic de oxigen, detergenți sintetici biodegradabili, substanțe extractibile cu solvenți organici, compuși organici volatili, conținut de azot amoniacal, sulfuri, zinc, reziduu, metale grele, hidrocarburi aromatice	dioxid de sulf, dioxid de azot, monoxid de carbon, pulberi în suspensie
Pentru sol	Pentru zgomot
conținutul total de hidrocarburi, cupru, crom total, fier, nichel, plumb, cadmiu, zinc	nivelul de zgomot pentru determinările de zgomot

În anul 2024, au fost achiziționate servicii de monitorizare a factorilor de mediu pentru efectuarea unui număr total de 704 de analize, dintre care 495 analize apă uzată, 28 analize apă potabilă, 40 analize de apă freatică, 85 analize probe sol, 40 analize emisii și 12 analize de zgomot.

De asemenea, au fost achiziționate servicii de eliminare a deșeurilor periculoase ca filtre de ulei uzate, traverse uzate impregnate cu substanțe periculoase, condensatori PCB, pentru evitarea incidentelor de poluare a solului.

Acțiunile SNTFC "CFR Călători" S.A. nu se extind la angajamentele din amonte sau din aval din lanțul valoric.

Indicatori și ținte

Cerința de prezentare de informații E2-3 – Ținte legate de poluare

SNTFC "CFR Călători" S.A. își desfășoară activitatea în baza actelor de reglementare emise de către autoritățile de mediu și de gospodărire a apelor și integrează toate cerințele din legile și standardele aplicabile. Pentru activitatea companiei, țintele sunt reprezentate de limitele impuse prin Autorizațiile de mediu, prin Acorduri de preluare a apelor uzate și prin Autorizațiile de gospodărire a apelor emise conform

legislației în vigoare. SNTFC "CFR Călători" S.A. nu a stabilit ținte suplimentare față de cele precizate în legislația de mediu.

Poluanții emiși în atmosferă se vor încadra în limitele prevăzute în Ord.462/1993 pentru instalații de ardere pe bază de gaz metan.

Nivelurile poluanților în aerul atmosferic conform STAS nr. 12574/87 nu vor depăși valori maxime menționate în tabelul de mai jos.

E2 Tabel 3. Indicatori fizico-chimici monitorizați conform STAS nr. 12574/87

Indicator	Valoare
Dioxid de sulf	0,75 mg/m ³
Dioxid de azot	0,3 mg/m ³
Monoxid de carbon	6 mg/m ³
Pulberi în suspensie	0,5 mg/m ³

Evacuarea apelor uzate menajere în canalizare se face fără depășirea valorilor indicatorilor de calitate prevăzuți de HG nr.352/2005, normativul NTPA 002/2002. Valorile maxim admise pentru indicatorii de calitate sunt menționate în tabelul de mai jos.

E2 Tabel 4. Indicatori fizico-chimici monitorizați conform NTPA 002/2002

Indicator	Valoare
pH	6,5-8,5 mg/l
Materii în suspensie	350 mg/l
Substanțe extractibile cu solvenți organici	30 mg/l
Detergenți	0,5 mg/l
Consum chimic de oxigen	500 mgO ₂ /l
Consum biologic de oxigen	300 mgO ₂ /l
Conținut de azot amoniacal	30 mg/l
Sulfuri	1mg/l
Reziduu	2000 mg/l

Indicatorii de calitate ai apelor pluviale se vor încadra obligatoriu în limitele prevăzute de HG nr.352/2005, normativul NTPA 002/2005.

Pentru apa în forajul de observație, valorile admise conform HG 53/2009 pentru indicatorul hidrocarburi petroliere totale sunt 0,1 mg/l ca și valoare de alertă.

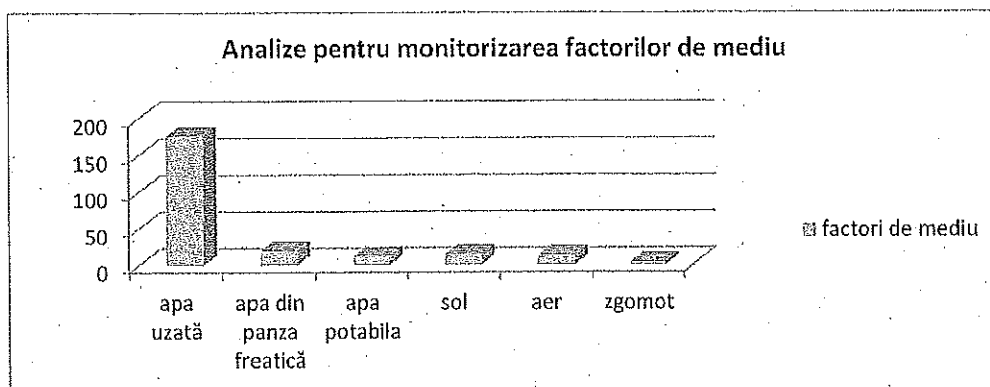
Valorile de alertă pentru calitatea solului sunt pentru indicatorul total hidrocarburi din petrol 100 mg/kg substanță uscată - 1000 mg/kg substanță uscată și pentru prag de intervenție pentru zone mai puțin sensibile 2000 mg/kg substanță uscată, conform Ordinului nr. 756/1997 pentru aprobarea Reglementării privind evaluarea poluării mediului.

Prin Contractele de servicii publice sunt monitorizați indicatorii de performanță ICP11- nivelul de poluare al materialului rulant și ICP12- nivelul de poluare al bunurilor imobile.

Semestrial și anual se elaborează un Raport de mediu în care sunt monitorizate și aspectele legate de poluare.

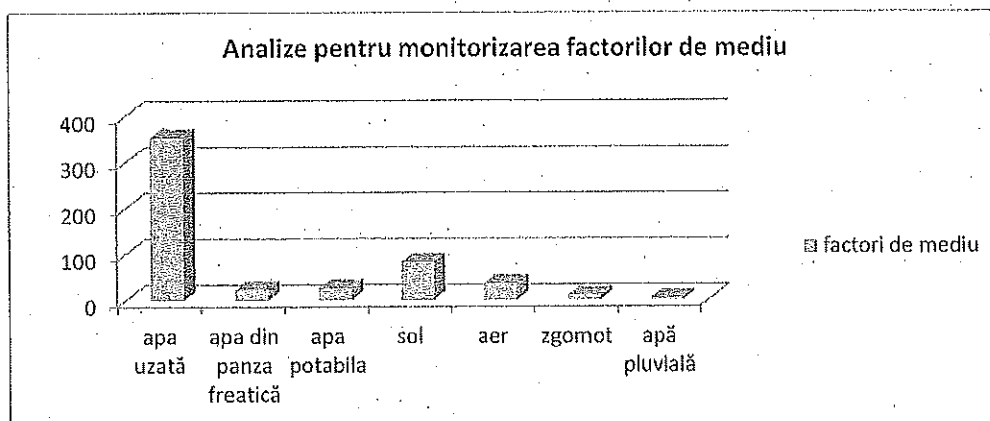
În semestrul I din anul 2024 s-au efectuat 167 analize, dintre care 140 analize apă uzată, 2 analize apă potabilă, 17 analize apă freatică, 2 analize probe sol, 4 analize emisii și 2 analize de zgomot.

E2 Figura 1. Analize pentru monitorizarea factorilor de mediu (semestrul I)



În semestrul II din anul 2024 s-au efectuat 537 analize, dintre care 355 analize apă uzată, 26 analize apă potabilă, 23 analize apă freatică, 4 analize apă pluvială, 83 analize probe sol, 36 analize emisii și 10 analize de zgomot.

E2 Figura 2. Analize pentru monitorizarea factorilor de mediu (semestrul II)



Cerința de prezentare de informații E2-4 – Poluarea aerului, a apei și a solului

Emisiile de poluanți în aer proveniți din funcționarea surselor staționare (centrale termice) sunt prezentate în următorul tabel.

E2 Tabel 5. Emisiile de poluanți în aer

An	Poluanți				
2024	Particule (Mg)	NO _x (Mg)	SO _x (Mg)	POP; PAH; dioxid (Mg)	Metale grele Pb; Cd; Hg (Kg)
	2,031	4,701	0,0335	0,00151	0,00061

Emisiile de poluanți degajate în aer, în sol și în apă sunt înregistrate în buletinele de analiză emise pentru punctele de prelevare din cadrul punctelor de lucru. Aceste buletine de analiză sunt transmise autorităților de reglementare respective.

De asemenea, subunitățile utilizează aplicația on-line "SIM-PA F2 inventare locale de emisii" pentru raportarea către Agențiile Teritoriale pentru protecția Mediului a emisiilor de poluanți atmosferici rezultate în urma desfășurării activităților proprii.

În activitatea sa, SNTFC "CFR Călători" S.A. nu generează microplastice și nici nu le utilizează în activitățile proprii.

Poluanții se determină prin măsurări directe rezultate în urma efectuării analizării din punct de vedere fizico-chimic a probelor prelevate din locurile stabilite prin actele de reglementare (probă de apă uzată, probă de sol, emisiile de la coșul centralelor termice).

De asemenea, pe baza consumului de combustibil, utilizând factori de poluare publicați, se pot calcula poluanții rezultați în urma consumurilor de combustibili.

Colectarea informațiilor pentru stabilirea poluanților rezultați din activitățile desfășurate în cadrul companiei se face prin analiza documentelor primite de la părțile implicate (formulare transport deșeuri valorificate/eliminate, rapoarte încercare apă uzată, buletine de analiză factori de mediu: apă, aer, sol, zgomot, situații contabile privind consumurile de materii prime), prin realizarea unor chestionare specifice/ tabele centralizatoare, alte documente specifice.

Cerința de prezentare de informații E2-5 – Substanțe care prezintă motive de îngrijorare și substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită

SNTFC "CFR Călători" S.A. nu utilizează substanțe care prezintă motive de îngrijorare sau substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită.

Cerința de prezentare de informații E2-6 – Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de poluare

SNTFC "CFR Călători" S.A. omite prezentarea de informații prevăzută de ESRS E2-6, în conformitate cu dispozițiile tranzitorii prevăzute în ESRS 1.

ESRS E5 – UTILIZAREA RESURSELOR ȘI ECONOMIA CIRCULARĂ

ESRS 2 – Prezentări de informații cu caracter general

La nivel de management există o preocupare continuă privind utilizarea eficientă a materialelor și utilităților, precum și gestiunea responsabilă, în deplină siguranță, a tuturor categoriilor de deșeuri. SNTFC "CFR Călători" S.A. deține o Politică de Mediu care acoperă și aspecte privind utilizarea resurselor și circularitatea.

Managementul deșeurilor se face cu respectarea prevederilor legale în domeniu, dar și a unei proceduri operaționale dezvoltate la nivelul companiei. Gestionarea deșeurilor respectă principiul ierarhiei deșeurilor, respectiv prevenire, reutilizare, valorificare și eliminare.

În autorizațiile de mediu deținute sunt menționate prevederi legale care trebuie respectate la nivelul companiei privind gestionarea deșeurilor.

Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de utilizarea resurselor și economia circulară

Impacturile, riscurile și oportunitățile asociate economiei circulare sunt identificate și evaluate ca parte a procesului de analiză a dublei materialități. Identificarea IRO relevante s-a realizat prin intermediul unor chestionare specifice, a listei aspectelor de mediu identificate și semnificația lor, respectiv analiza autorizațiilor de funcționare din punct de vedere al protecției mediului.

Identificarea IRO relevante s-a realizat la nivelul echipei de specialiști din cadrul diverselor departamente ale companiei. În procesul de identificare a IRO nu au putut fi consultate părțile externe interesate, chiar dacă SNTFC "CFR Călători" S.A. a inițiat acest demers.

E5 Tabel 1. Impacturi, riscuri și oportunități materiale aferente ESRS E5

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
INTRĂRILE DE RESURSE, INCLUSIV UTILIZAREA RESURSELOR	n/a	n/a	Risc: Creșterea costurilor cu motorina, ca urmare a fluctuațiilor pieței sau a politicilor fiscale mai stricte, poate genera costuri operaționale suplimentare semnificative.
DEȘEURILE	n/a	Impact negativ real: Unele componente ale materialului rulant sunt greu de reciclat și ajung în depozitele de deșeuri.	n/a

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISCURII/OPORTUNITĂȚI (R/O)
		Impact pozitiv real: Uleiurile utilizate în întreținerea materialului rulant sunt colectate și predate operatorilor specializați. Impact pozitiv real: Implementarea unui sistem organizat de gestionare a deșeurilor în cadrul subunităților permite stocarea provizorie controlată, separarea și predarea acestora către operatori autorizați. Prin valorificarea deșeurilor reciclabile și eliminarea responsabilă a celor nereciclabile, SNTFC "CFR Călători" S.A. reduce impactul asupra mediului și contribuie la economia circulară. Impact pozitiv real: Colectarea selectivă a deșeurilor menajere contribuie la creșterea ratei de reciclare	

Cerința de prezentare de informații E5-1 – Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară

SNTFC "CFR Călători" S.A. nu deține o politică cu privire la gestionarea deșeurilor în conformitate cu prevederile din standardul ESRS. Cu toate acestea, SNTFC "CFR Călători" S.A. are aprobată o politică privind calitatea mediului prin care se angajează, printre altele, să asigure protejarea mediului prin utilizarea eficientă a materialelor și utilităților, creșterea gradului de valorificare a deșeurilor, gestiunea responsabilă, în deplină siguranță, a tuturor categoriilor de deșeuri.

De asemenea SNTFC "CFR Călători" S.A. a elaborat și implementat o procedură operațională prin care se gestionează deșeurile generate de punctele de lucru ale companiei.

Cerința de prezentare de informații E5-2 – Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară

În vederea reducerii utilizării resurselor, societatea e în curs de digitalizare a activităților. Un obiectiv important în acest sens este reducerea consumului de hârtie în activitatea de emiteră a legitimațiilor de călătorie prin promovarea unor canale alternative de distribuție a legitimațiilor de tip "tickleless".

Societatea monitorizează gestionarea corespunzătoare a deșeurilor, prin realizarea unor acțiuni specifice care au în vedere:

- colectarea selectivă a tuturor deșeurilor generate, periculoase și nepericuloase;
- depozitarea corespunzătoare a deșeurilor, astfel încât să nu fie afectați factorii de mediu aer, apă și sol;
- valorificarea deșeurilor prin predarea acestora către operatori economici autorizați în vederea valorificării, în baza contractelor încheiate prin licitații organizate de Bursa Română de Mărfuri.
- eliminarea deșeurilor prin predarea periodică a acestora către societățile autorizate, în baza contractelor încheiate.

Deșeurile valorificabile sunt colectate selectiv, pe fiecare cod în parte și sunt predate, pe bază de contract, unor operatori economici specializați, autorizați din punct de vedere al protecției mediului.

Uleiurile uzate sunt colectate selectiv și sunt predate, pe bază de contract, operatorilor economici autorizați din punct de vedere al protecției mediului.

Deșeurile care nu pot fi valorificate sunt colectate selectiv, pe fiecare cod în parte și sunt predate, pentru eliminare, pe bază de contract, unor operatori economici specializați și autorizați în acest sens.

Indicatori și ținte

Cerința de prezentare de informații E5-3 – Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară

Țintele privind utilizarea resurselor și economia circulară sunt cele obligatorii prin legislația în ceea ce privește protecția calității factorilor de mediu, gestionarea deșeurilor, dar și prin legislația ce stă la baza Autorizațiilor de mediu.

SNȚFC "CFR Călători" S.A. nu a stabilit alte ținte privind utilizarea resurselor (intrări și ieșiri) și economia circulară față de cele precizate în legislația de mediu.

SNȚFC "CFR Călători" S.A. urmărește eficacitatea politicilor și a acțiunilor sale. În acest sens, în corelare cu legislația de mediu privind deșeurile, a fost elaborată și implementată o procedură operațională prin care se gestionează deșeurile generate de punctele de lucru ale companiei.

Lunar, fiecare subunitate întocmește situația deșeurilor generate, a deșeurilor valorificate și a deșeurilor supuse eliminării în luna respectivă, precum și a stocurilor de deșeuri existente la finalul lunii. Sucursalele regionale de transport feroviar de călători centralizează, în vederea analizării, aceste situații de la subunitățile arondate. În urma analizării, se inițiază proceduri de valorificare a deșeurilor reciclabile prin predarea acestora unor operatori specializați și se achiziționează servicii de eliminare a deșeurilor periculoase nevalorificabile de către operatori economici autorizați și specializați. În acest fel, la nivelul companiei, prin rapoarte/solicitări pentru aprobarea inițierii procedurilor de valorificare a deșeurilor/note de constatare, este urmărită permanent eficacitatea acțiunilor și politicilor societății.

În conformitate cu prevederile legale din OUG nr.92/2021 și în conformitate și cu cerințele din Autorizațiile de Mediu deținute, fiecare punct de lucru, în baza Autorizației de Mediu obținută, efectuează raportări anuale cu privire la gestiunea deșeurilor periculoase și nepericuloase generate de acestea, după cum urmează:

- Datele centralizate privind evidenta gestiunii deșeurilor conform HG nr. 856/2002
- Colectarea/stocarea temporară a deșeurilor
- Valorificarea deșeurilor
- Eliminarea deșeurilor
- Raportare informații privind stocarea și predarea uleiurilor uzate
- Programul de prevenire și de reducere a deșeurilor generate pentru fiecare punct de lucru care are Autorizație de Mediu.

Cerința de prezentare de informații E5-4 – Intrări de resurse

Printre intrările de resurse semnificative aferente anului 2024, menționăm motorina, lubrifianți și energia electrică utilizată pentru tracțiunea materialului rulant.

E5 Tabel 2. Intrări de resurse în anul 2024

Resurse	Cantitate
Cantitatea de motorină utilizată	29.473,25 tone
Cantitatea de energie electrică utilizată	326.250,013 MWh

Consumul de motorină este contorizat. El reflectă datele înregistrate de instalațiile de măsurare a consumurilor de combustibil, ICL, instalate la bordul locomotivelor diesel. Consumul de energie electrică este de asemenea contorizat. El reflectă datele înregistrate de contoarele electronice monofazate de energie electrică tip CEL instalate la bordul locomotivelor electrice și de stațiile de preîncălzire vagoane, la care se adaugă pierderile din rețeaua electrică.

Cerința de prezentare de informații E5-5 – Ieșiri de resurse

În subunitățile societății sunt generate deșeuri în cadrul proceselor de exploatare, întreținere și reparare material rulant, care se desfășoară în depourile de locomotive și reviziile de vagoane.

Ca urmare a desfășurării activităților, în subunitățile SNTFC "CFR Călători" S.A. sunt generate atât deșeuri nepericuloase cât și deșeuri periculoase. Deșeurile nepericuloase sunt formate în principal din deșeuri metalice, feroase și neferoase. Mai sunt generate deșeuri de lemn, sticlă, hârtie. Deșeurile periculoase sunt formate din deșeuri de acumulatori, ulei uzat, traverse de lemn impregnate, filtre de ulei și motorină uzate, DEE, condensatori PCB, lavete uzate impregnate cu substanțe petroliere.

Evidența gestiunii deșeurilor se face de către fiecare subunitate/ punct de lucru care generează deșeuri, în conformitate cu anexa 1 din HG.856/2002 privind evidența gestiunii deșeurilor și pentru aprobarea listei cuprinzând deșeurile, inclusiv deșeurile periculoase.

Cantitățile de deșeuri generate, valorificate și eliminate sunt centralizate la nivelul SNTFC "CFR Călători" S.A., iar datele sunt prezentate în Raportul analiza de mediu, anual.

De asemenea, în baza autorizațiilor de mediu deținute, fiecare subunitate/ punct de lucru care deține Autorizație de mediu, raportează la Agenția de Mediu Teritorială, date privind deșeurile pe care le gestionează.

În vederea valorificării și/sau eliminării deșeurilor, SNTFC "CFR Călători" S.A. deține contracte încheiate cu operatori de deșeurii autorizați pentru o astfel de activitate, pentru fiecare tip de deșeu generat sunt stabilite soluții specifice de valorificare pentru deșeurile reciclabile, și eliminarea responsabilă pentru deșeurile care nu se pot valorifica, în special eliminarea deșeurilor periculoase.

SNTFC "CFR Călători" S.A. nu a analizat durabilitatea produselor furnizate pe piață și nici potențialul de reparare al produselor, utilizând un sistem de rating consacrat.

Toate cantitățile de deșeurii generate și predate spre valorificare/eliminare sunt cântărite la fiecare predare de deșeurii.

Cantitatea totală de deșeurii generată în anul 2024 a fost de 1966,3 tone, din care 1625,1 t sunt deșeurii nepericuloase și 341,5 t sunt deșeurii periculoase.

În tabelul de mai jos sunt prezentate tipurile de deșeurii generate în anul 2024.

E5 Tabel 3. Tipuri de deșeurii generate în anul 2024

Nr.	Categorie deșeurii	Cod deșeu	UM	Cantitate generată
1	Fier vechi	16.01.17	t	206,1
2	Oțel	16.01.17	t	515,6
3	Fontă din saboți, fontă	16.0.117	t	660,8
4	Tablă	16.01.17	t	5
5	Span feros	16.01.17	t	169,2
6	Cupru	16.01.18	t	9,5
7	Aluminiu	16.01.18	t	2,9
8	Plumb	16.01.18	t	0,02
9	Bronz	16.01.18	t	0,2
10	Acumulatori	16.06.01*	t	56,3
11	Ulei uzat	13.02.05*	t	71,7
12	Hârtie	20.01.01	t	16,1
13	Plăcuțe disc frână	16.01.12	t	11,47
14	Lemn	20.01.38	t	6,4
15	DEE	20.01.36	t	1,05
16	Cauciuc	16.01.99	t	0,2
17	Mase plastice contaminate	16.07.09*	t	0,51
18	Traverse uzate impregnate	17.02.04*	t	196,2
19	Filtre uzate ulei și motorină	16.01.07*	t	10,96
20	Lavete uzate impregnate cu substanțe petroliere	15.02.02*	t	7,5
21	Textile	20.01.11	t	1,03
22	Tuburi fluorescente	20.01.21*	t	0,09
23	Condensatori PCB	16.01.09*	t	0,21
24	Carburi Feroase-plăcuțe vidia	16.01.17	t	0,1

Nr.	Categorie deșeuri	Cod deșeu	UM	Cantitate generată
25	Ambalaje contaminate	16.07.09*	t	0,3
26	Nămoluri	19.08.13*	t	6
27	Acumulatori Ni-Cd	16.06.02*	t	3,56
28	Sticlă	16.01.20	t	3,32
29	Motoare electrice	17.04.07	t	3
30	Inductori	16.01.99	t	0,34
31	Absorbant	15.02.02*	t	0,635
	TOTAL			1.966,30

Cantitatea totală de deșeuri reciclabile care au fost predate operatorilor economici în vederea valorificării acestora a fost de 1.089,4 tone. În lista de mai jos se regăsesc tipurile de deșeuri reciclabile, defalcate pe deșeuri periculoase și nepericuloase.

E5 Tabel 4. Tipuri de deșeuri reciclabile

Nr.	Categorie deșeuri	Cod deșeu	UM	Cantitate valorificată	Categorie deșeuri
1	Fier vechi	16.01.17	t	139,54	Nepericuloase
2	Oțel	16.01.17	t	295,84	Nepericuloase
3	Fontă din sabot	16.01.17	t	396	Nepericuloase
4	Tablă	16.01.17	t	6,1	Nepericuloase
5	Span feros	16.01.17	t	100,8	Nepericuloase
6	Cupru	16.01.18	t	11,1	Nepericuloase
7	Aluminiu	16.01.18	t	2,7	Nepericuloase
8	Plumb	16.01.18	t	0,7	Nepericuloase
9	Bronz	16.01.18	t	0,4	Nepericuloase
10	Acumulatori	16.06.01*	t	87	Periculoase
11	Ulei uzat	13.02.05*	t	20	Periculoase
12	Hârtie	20.01.01	t	15,24	Nepericuloase
13	Plăcuțe disc frână	16.01.12	t	11,47	Nepericuloase
14	Sticlă	16.01.20	t	3,5	Nepericuloase
	TOTAL			1089,39	

Cantitatea de deșeuri care a fost supusă eliminării în anul 2024 a fost de 109,14 tone. În acest sens s-au achiziționat servicii de eliminare prin contracte cu operatori autorizați și acreditați pentru operațiuni de eliminare.

E5 Tabel 5. Deșeuri supuse eliminării în anul 2024

Nr.	Categorie deșeuri	Cod deșeu	UM	Cantitate eliminată	Categorie deșeuri
1	DEE	20.01.36	t	0,59	Nepericuloase

Nr.	Categorie deșeuri	Cod deșeu	UM	Cantitate eliminată	Categorie deșeuri
2	Traverse uzate impregnate	17.02.04*	t	88,52	Periculoase
3	Filtre uzate ulei și motorină	16.01.07*	t	9,73	Periculoase
4	Lavete uzate impregnate cu substanțe petroliere	15.02.02*	t	6,34	Periculoase
5	Tuburi fluorescente	20.01.21*	t	0,091	Periculoase
6	Condensatori PCB	16.01.09*	t	3,77	Periculoase
7	Cauciuc	16.01.99	t	0,1	Nepericuloase
TOTAL				109,14	

În subunitățile SRTFC 1-8 sunt generate deșeuri în cadrul proceselor de exploatare, întreținere și reparare material rulant, în cadrul proceselor de alimentare cu combustibil și lubrifianți și prin procedurile de casare. Deșeurile sunt generate și stocate temporar în depourile de locomotive împreună cu subunitățile arondate (secțiile exploatare locomotive - SELC, punctele de lucru - PLT) și reviziile de vagoane împreună cu subunitățile arondate (posturi revizii vagoane). Deșeurile sunt apoi preluate de către operatori autorizați și valorificate sau supuse eliminării.

În urma desfășurării activităților specifice sunt generate deșeuri de fontă provenită din înlocuirea saboților uzați recuperați din activitatea de exploatare și întreținere a materialului rulant, oțel provenit din bandaje vechi, fier vechi rezultat din activitatea de casare a mijloacelor fixe și a obiectelor de inventar, cupru provenit de la bobinajul ars al motoarelor de locomotive și din dezmembrări, aluminiu provenit din activitatea de exploatare a materialului rulant motor, șpan provenit din strunjiri osii, acumulatori proveniți din înlocuirea acumulatorilor uzați, traverse uzate, provenite din înlocuirea traverselor care nu mai corespund scopului inițial, filtre uzate de ulei și motorină, ulei uzat provenit din procesele tehnologice de întreținere și reparare a locomotivelor și automotoarelor.

Clasificarea deșeurilor se realizează conform HG nr.856/2002 privind evidența gestiunii deșeurilor și pentru aprobarea listei cuprinzând deșeurile, inclusiv deșeurile periculoase, cu completările ulterioare. Datele provin din marea majoritate măsurători directe. Pentru deșeurile menajere, cantitățile sunt estimate.

Cerința de prezentare de informații E5-6 – Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de utilizarea resurselor și economia circulară

SNTFC "CFR Călători" S.A. omite prezentarea de informații prevăzută de ESRS E5-6, în conformitate cu dispozițiile tranzitorii prevăzute în ESRS 1.

ESRS S1 - FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE

ESRS 2 - Prezentări de informații cu caracter general

În întocmirea prezentului raportului de durabilitate, SNTFC "CFR Călători" S.A. a realizat o analiză a situației existente la nivelul său, și anume a informațiilor privind forța de muncă proprie în conformitate cu cerințele stabilite de standardul ESRS 2. În considerarea faptului că acesta este primul exercițiu de raportare de durabilitate la nivelul companiei, eforturile noastre s-au concentrat pe alinierea informațiilor despre aspectele sociale existente cu strategia generală a companiei pentru a asigura o înțelegere completă și integrată a modului în care aspectele sociale influențează și sunt influențate de strategia companiei. Pentru claritate, fiecare element prezentat în cadrul prezentei secțiuni este corelat cu strategia de afaceri a companiei.

Prin prezentul exercițiu, SNTFC "CFR Călători" S.A. urmărește integrarea principiilor de sustenabilitate în strategia de dezvoltare a planului de afaceri și consolidarea încrederii părților interesate în acțiunile întreprinse de companie.

În cadrul SNTFC "CFR Călători" S.A., respectăm integral prevederile legale care transpun în legislația națională drepturile omului. Pentru a asigura o aliniere cât mai exactă cu prevederile instrumentelor internaționale, ne angajăm să urmăm un proces de analizare și remediere a deficiențelor identificate.

Pe măsură ce procesul de raportare evoluează, ne așteptăm să rafinăm și să aprofundăm integrarea acestor informații în viitoarele rapoarte.

Strategia

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

În cadrul companiei, recunoaștem importanța forței de muncă proprii ca grup de părți interesate, a căror interese, puncte de vedere și drepturi sunt esențiale pentru succesul modelului nostru de afaceri. În considerarea acestui aspect, ne angajăm să respectăm drepturile angajaților noștri și să promovăm un mediu de muncă sigur și echitabil, asigurându-ne totodată că toate acțiunile noastre respectă prevederile legale aplicabile. Prin menținerea unui dialog deschis cu angajații, inclusiv consultări regulate cu sindicatele, reușim să înțelegem și să abordăm preocupările acestora pentru a îmbunătăți climatul organizațional.

Salariații SNTFC "CFR Călători" S.A. beneficiază de toate drepturile prevăzute de legislația muncii în vigoare și contractul colectiv de muncă aplicabil, inclusiv dreptul la informare și consultare.

De asemenea, investim în dezvoltarea profesională a angajaților noștri, fapt ce contribuie ulterior la creșterea eficienței și motivării acestora. Prin acțiunile întreprinse urmărim să asigurăm salariaților noștri locuri de muncă sigure, un nivel salarial adecvat și un mediu de lucru lipsit de discriminare. Încurajăm, de asemenea, feedback-ul și implicarea angajaților în luarea deciziilor care îi afectează, ceea ce nu doar că le sporește motivația, dar le și crește satisfacția profesională.

Prin inițiativele implementate, interesele salariaților sunt integrate în strategia noastră de afaceri.

Pentru crearea unui mediu de lucru sigur este esențial ca angajații SNTFC "CFR Călători" S.A. să aibă certitudinea că interesele și punctele lor de vedere sunt luate în considerare, analizate și implementate. În sprijinul celor de mai sus, SNTFC "CFR Călători" S.A. a introdus un mecanism de reclamații/sesizări, detaliat în secțiunea Guvernanță din acest raport.

Acesta este disponibil tuturor părților interesate accesând următorul link: <https://www.cfrCălători.ro/petitii/>

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 SBM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

În realizarea analizei cu privire la forța de muncă proprie, SNTFC "CFR Călători" S.A. are în vedere toate persoanele care prestează activitate pentru companie. Așadar, la nivelul SNTFC "CFR Călători" S.A., în perioada de raportare, nu există lucrători independenți sau salariați temporari, personalul companiei incluzând doar persoane care au încheiat cu acesta contracte individuale de muncă în conformitate cu prevederile legale (pe durata nedeterminată sau determinată, cu normă întreagă ori pentru o fracțiune de normă).

SNTFC "CFR Călători" S.A. recunoaște importanța angajaților proprii în desfășurarea activităților sale, interacțiunile cu aceste părți interesate fiind integrate în procesul de evaluare a impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative, ca parte a procesului de analiză a dublei materialități.

În vederea realizării procesului de analiză a dublei materialități, SNTFC "CFR Călători" S.A. a centralizat și analizat răspunsurile primite din partea acestor părți interesate la chestionarele de identificare a impacturilor, a organizat un workshop intern pentru a analiza temeinicia aspectelor identificate prin prisma metodologiei agreate, a criteriilor de evaluare a materialității/semnificației impactului, precum și prin consultarea altor surse documentare

Acestea sunt rezumate în tabelul de mai jos.

S1 Tabel 1. Impacturi, riscuri și oportunități materiale aferente ESRS S1

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
CONDIȚII DE MUNCĂ	Locuri de muncă sigure	Impact pozitiv real: SNTFC "CFR Călători" S.A. oferă locuri de muncă unui număr mare de persoane. Impact pozitiv real: SNTFC "CFR Călători" S.A. asigură protecție socială angajaților prin implementarea unor măsuri de sprijin, inclusiv beneficii suplimentare, și stabilitatea locurilor de muncă. Impact pozitiv real: Locurile de muncă oferite sunt în general stabile, ceea ce contribuie la securitatea financiară a angajaților	

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
	Timpul de lucru	Impact negativ potențial: Lucrul în ture turnus, exploatare CF, pot duce la epuizare fizică și emoțională.	Risc: Munca în ture, turnus, exploatare CF poate duce la costuri ridicate cu plata orelor suplimentare.
	Salarii adecvate	Impact pozitiv real: Generarea de locuri de muncă de calitate și asigurarea în plată a unor salarii decente, aspect ce duce la creșterea bunăstării societății.	Risc: Creșterea costurilor salariale, inclusiv ca rezultat al majorării salariului minim pe economie.
	Dialog social	Impact pozitiv real: Promovarea dialogului social continuu pentru asigurarea unui climat de stabilitate socială	
	Echilibru între viața profesională și cea privată	Impact negativ potențial: Programul variabil poate afecta echilibrul dintre viața personală și cea profesională, ducând la scăderea satisfacției angajaților. Impact pozitiv potențial: Măsurile interne implementate la SNTFC "CFR Călători" S.A. contribuie la echilibrul dintre viața profesională și viața privată.	
	Sănătatea și siguranța	Impact pozitiv real: SNTFC "CFR Călători" S.A. demonstrează o preocupare constantă pentru siguranța angajaților prin politici clare și implementarea riguroasă a măsurilor de securitate a muncii, asigurând echipamente adecvate, instruire periodică și monitorizare conform riscurilor specifice fiecărei funcții.	
EGALITATEA DE TRATAMENT ȘI DE ȘANSE PENTRU TOȚI	N/A	Impact pozitiv real: Politicile interne implementate la nivelul SNTFC "CFR Călători" S.A. asigură oportunități de dezvoltare și tratament egal pentru toți angajații, contribuind la un mediu de muncă echitabil și incluziv. Impact pozitiv real: SNTFC "CFR Călători" S.A. promovează egalitatea de șanse, diversitatea și incluziunea în cadrul organizației și implementează măsuri specifice pentru prevenirea discriminării și a hărțuirii la locul de muncă, contribuind la crearea unui climat profesional echitabil, sigur și incluziv pentru toți angajații.	

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISCUR/OPORTUNITĂȚI (R/O)
ALTE DREPTURI LEGATE DE MUNCĂ	Formare și dezvoltarea competențelor	Impact pozitiv real: SNTFC "CFR Călători" S.A. implementează programe extinse de formare profesională pentru angajații săi, contribuind la dezvoltarea competențelor acestora, creșterea siguranței operaționale și retenția forței de muncă.	
	Măsuri împotriva violenței și a hărțuirii la locul de muncă	Impact pozitiv real: Implementarea unor mecanisme clare de sesizare și soluționare a cazurilor de violență și hărțuire la locul de muncă. Impact pozitiv real: Realizarea de sesiuni de formare interne pe teme privind combaterea discriminării și hărțuirii la locul de muncă.	
	Diversitatea	Impact pozitiv real: SNTFC "CFR Călători" S.A. oferă oportunități egale pentru toate categoriile de angajați, inclusiv femei, persoane cu dizabilități și minorități, ținând cont de specificul activității.	
	Confidențialitatea	Impact pozitiv real: Implementarea unui sistem de protecția datelor cu caracter personal, cu impact direct asupra dreptului la viață privată. Impact pozitiv real: Actualizarea periodică a măsurilor și sistemelor de protecție a datelor cu caracter personal îmbunătățește securitatea informațiilor angajaților, asigură conformitatea cu reglementările și consolidează încrederea acestora în gestionarea datelor de către companie.	

În principal, impacturile negative semnificative identificate prin raportare la forța de muncă proprie vizează incidente individuale, acestea nefiind răspândite la nivelul întregii forțe de muncă. Cu toate acestea, aspectele identificate pot avea un impact asupra operațiunilor și reputației companiei, situație în raport de care SNTFC "CFR Călători" S.A. implementează toate măsurile legale pentru a evita producerea acestora.

Fiind primul exercițiu de acest tip, nu putem exclude posibilitatea existenței unor impacturi asupra forței de muncă rezultate/corespunzătoare noului direcții de dezvoltare a companiei. În prezent, este dificil să identificăm cu exactitate aceste impacturi, însă acestea se vor contura mai clar pe parcursul exercițiilor viitoare, pe măsură ce procesul de adaptare progresează.

Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

Cerința de prezentare de informații S1-1 – Politici legate de forța de muncă proprie

SNTFC "CFR Călători" S.A. respectă cu strictețe legislația națională ce reglementează relațiile de muncă, drepturile salariaților, egalitatea de șanse și tratament, precum și protecția datelor cu caracter personal. În anul 2024, gestionarea intereselor, punctelor de vedere și drepturilor persoanelor din cadrul forței de muncă proprii, pe parcursul întregului flux de activitate a fost asigurată/reglementată prin:

1. Contractul Colectiv de muncă;
2. Regulamentul Intern;
3. Regulamentul de Organizare și Funcționare;
4. Politica privind sănătatea și securitatea în muncă;
5. Politica privind protecția datelor cu caracter personal.

Politicele companiei referitoare la forța de muncă proprie sunt asigurate/implementate prin procese și mecanisme ce fac obiectul unor proceduri operaționale specifice. Aceste proceduri cuprind planificarea necesarului de personal, analiza și proiectarea fișelor de post, recrutarea, selecția și orientarea personalului, evaluarea performanțelor profesionale, sănătatea și securitatea, disciplina personalului, formarea profesională etc. Toate aceste procese au un impact semnificativ asupra resursei umane și sunt influențate de factori externi, cum ar fi cadrul legislativ, piața forței de muncă, conjunctura economică și părțile interesate, precum sindicatele și Ministerul Transporturilor și Infrastructurii.

Analiza proiectelor și obiectivelor organizației permite estimarea numărului de personal necesar, stabilit și aprobat prin Bugetul de Venituri și Cheltuieli al companiei, precum și a tipului de abilități și competențe necesare pentru ocuparea fiecărui post. Planificarea resurselor umane se realizează printr-un proces de analiză, bazat pe nevoile strategice ale companiei, cu scopul de a realiza un echilibru între satisfacerea cerințelor fiecărui departament și necesitățile întregii organizații.

Angajarea personalului la nivelul SNTFC "CFR Călători" S.A. se face conform prevederilor Contractului Colectiv de Muncă în vigoare, negociat cu organizațiile sindicale, prin concurs, examen și/sau alte forme de selecție (interviu, chestionar-test, test-grilă) și cu respectarea condițiilor minime de pregătire și vechime pentru angajarea și promovarea personalului și a procedurii operaționale privind angajarea.

În cadrul societății este încurajată comunicarea deschisă atât cu colegii, cât și cu echipa de management, deoarece credem că doar printr-o comunicare eficientă putem atinge obiectivele interne stabilite.

Etapete, responsabilitățile, relaționarea dintre funcțiile/structurile organizatorice implicate și înregistrările aferente procesului de comunicare internă și externă, relevante sunt prezentate în procedura de sistem privind comunicarea internă și externă. Procedura are drept scop documentarea modului de determinare și planificare a comunicărilor interne și externe din cadrul organizației în scopul implicării personalului și al creșterii gradului de înțelegere a sistemelor de management implementate în societate, contextului organizației, precum și necesităților și așteptărilor părților interesate interne și externe relevante.

În calitate de angajator, respectăm legislația națională și cea europeană în domeniul relațiilor de muncă, al relațiilor cu partenerii de dialog social, precum și în ceea ce privește informarea și consultarea

salariaților. Raporturile cu angajații noștri sunt reglementate prin Contractul Colectiv de Muncă la nivelul societății, precum și prin contractele individuale de muncă ale salariaților.

Prin Contractul Colectiv de Muncă este prevăzută ca și condiție de angajare *"sa aibă vârsta de cel puțin 16 ani împliniți, excepție făcând funcțiile legate direct de siguranța circulației și cele cu gestiune, pentru care vârsta nu poate fi mai mică de 18 ani, respective 21 de ani împliniți"*.

Protecția copilului împotriva exploatării prin muncă este asigurată în România prin existența cadrului legislativ, atât prin legi speciale care privesc protecția și promovarea drepturilor copilului (Legea nr. 272/2004), cât și prin legi cu caracter general care fac referire la aceste aspecte (Constituția României, Codul Muncii). Astfel, conform Codului Muncii și Constituției României *copiii care nu au împlinit vârsta de 15 ani nu pot fi angajați ca salariați, iar exploatarea și folosirea minorilor în activități care le-ar dăuna sănătății, moralității sau care le-ar pune în primejdie viața ori dezvoltarea normală sunt interzise*. Codul Muncii prevede ca *încadrarea în muncă în locuri de muncă grele, vătămătoare sau periculoase se poate face după împlinirea vârstei de 18 ani*. SNTFC "CFR Călători" S.A. respectă prevederile legale privind protecția copilului împotriva exploatării prin muncă.

Reglementările interne ale SNTFC "CFR Călători" S.A. – **Codul Etic și Regulamentul Intern** - asigură eliminarea discriminării și hărțuirii, promovând în același timp egalitatea de șanse, diversitatea și incluziunea. Orice angajat beneficiază de condiții de muncă adecvate, protecție socială, securitate și sănătate în muncă, precum și de respectarea demnității, fără nicio formă de discriminare.

Relațiile de muncă din cadrul SNTFC "CFR Călători" S.A. se fundamentează pe consens și bună credință, promovând principiul egalității de tratament pentru toți angajații. SNTFC "CFR Călători" S.A. se angajează să ofere șanse echitabile tuturor angajaților, respectând legislația în vigoare, și interzice orice formă de discriminare, fie ea directă sau indirectă, precum și hărțuirea sau victimizarea pe diverse criterii, cum ar fi rasa, sexul, orientarea sexuală, vârsta, handicapul sau afiliere sindicală.

Responsabilitatea asigurării egalității de șanse revine conducătorilor, care au datoria de a garanta un mediu de lucru corect pentru subordonați. SNTFC "CFR Călători" S.A. susține diversitatea în cadrul echipelor, inclusiv integrarea persoanelor cu dizabilități, prin politici interne dedicate care elimină discriminarea și hărțuirea.

Toți angajații se bucură de oportunități egale, iar politica salarială asigură plata echitabilă a angajaților companiei, indiferent de gen, inclusiv pentru personalul care se ocupă de siguranța circulației, SNTFC "CFR Călători" S.A. asigurându-se că salariații beneficiază de condiții de muncă adecvate și de protecție socială, având prioritate respectarea demnității fiecăruia.

Practicile SNTFC "CFR Călători" S.A. promovează nediscriminarea și garantează că toți angajații sunt tratați corect în diverse procese, inclusiv în recrutare, selecție, evaluare și promovare. Astfel, se urmărește asigurarea unui climat de muncă în care toți salariații pot să își dezvolte abilitățile și să contribuie la obiectivele organizației, fără a fi dezavantajați pe baza criteriilor menționate. Această abordare contribuie la creșterea coeziunii și eficienței în cadrul companiei.

De asemenea, personalul de conducere are datoria de a evalua obiectiv competențele profesionale ale subalternilor atunci când propune avansări, promovări sau transferuri, evitând orice formă de favoritism.

Asfel, prin procedurile operaționale stabilite, SNTFC "CFR Călători" S.A. se angajează să respecte toate reglementările instituite, asigurând un mediu de lucru echitabil, sigur și incluziv pentru toți angajații. Aceste proceduri reglementează angajarea, promovarea, schimbarea funcției și/sau a locului de muncă al personalului, precum și formarea profesională. Ele descriu responsabilitățile și etapele implicate în aceste procese, precum și înregistrările aferente necesare gestionării eficiente a acestor activități.

Pentru formarea profesională internă, există mai multe proceduri operaționale și reglementări interne care descriu și reglementează acest proces, elaborate de structurile organizatorice responsabile de formarea angajaților. La SNTFC "CFR Călători" S.A., formarea profesională se realizează pe baza unei analize anuale a necesarului de formare, efectuată de șefii fiecărei subdiviziuni organizatorice. În funcție de Bugetul de Venituri și Cheltuieli al societății, se acordă prioritate cursurilor obligatorii impuse de legislația în vigoare.

În plus, formarea profesională a angajaților se desfășoară conform Planului de formare profesională al personalului din SNTFC "CFR Călători" S.A., elaborat la nivelul societății, ținând cont de prevederile Legii nr. 53/2003 (Codul Muncii). Conform legislației, angajatorul cu mai mult de 20 de angajați este obligat să elaboreze anual planuri de formare profesională, în consultare cu sindicatul sau cu reprezentanții salariaților.

Referitor la menținerea competențelor profesionale, aceasta reprezintă un element de bază al sistemului de management al siguranței. Personalul ocupând funcții cu responsabilități în siguranța circulației, precum și alte categorii de angajați care desfășoară activități specifice, sunt integrați în sistemul de menținere a competențelor profesionale, conform reglementărilor legale în vigoare. Această activitate vizează nu doar menținerea competențelor la un nivel ridicat, ci și asigurarea respectării cerințelor de siguranță feroviară, astfel încât să răspundă cerințelor din ESRS S1-1 – Politici legate de forța de muncă proprie.

Deși politicile interne ale SNTFC "CFR Călători" S.A. nu conțin, la acest moment, prevederi exprese privind drepturile omului, respectarea acestora pentru salariați este asigurată prin efectul legii. În România, tratatele universale și europene privind drepturile omului au fost ratificate prin Constituția României, care la art. 20 prevede că dispozițiile constituționale referitoare la drepturile și libertățile cetățenilor vor fi interpretate și aplicate în conformitate cu Declarația Universală a Drepturilor Omului, cu pactele și celelalte tratate la care România este parte.

Cerința de prezentare de informații S1-2 – Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi

SNTFC "CFR Călători" S.A. asigură dialogul social conform prevederilor legale. La nivelul companiei și al celor 8 sucursale de transport feroviar de călători (pentru toate subunitățile C, T, V de pe raza acestora) sunt constituite comisii mixte patronat-sindicate, în scopul analizării sesizărilor, reclamațiilor și cererilor salariaților în legătură cu executarea contractului colectiv de muncă.

Prin Contractul Colectiv de Muncă la nivel de unitate s-a stabilit că organizațiile sindicale semnatare ale acestuia vor avea reprezentanți (desemnați de către acestea sau de către organizațiile sindicale reprezentative la nivel de sucursale/centre zonale administrative/centre feroviare, recunoscute de acestea) în comisiile de cercetare administrativă, la solicitarea salariatului, în caz de concediere de

personal, restructurare și reorganizare a sucursalelor/centrelor zonale administrative/centrelor feroviare, negocierea contractelor individuale de muncă, negocierea actelor adiționale la contractele individuale de muncă, stabilirea normelor de muncă, în Consiliul tehnico-economic pentru punctele de pe ordinea de zi care vizează condiții de muncă, în Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă, în Comisia Mixtă Patronat-Sindicate, în Comisia de locuințe, precum și în ședințele de analiză SC la nivel de sucursale/centre zonale administrative/centre feroviare și la nivel de subunități.

De asemenea, la nivelul SNTFC "CFR Călători" S.A. există un Regulament intern, aplicabil tuturor angajaților, întocmit de administrație cu consultarea delegaților aleși ai sindicatelor și aprobat de Consiliul de Administrație al societății. Acesta are scopul de a stabili cadrul organizatoric intern în care salariații SNTFC "CFR Călători" S.A., din structura centrală și teritorială, trebuie să-și desfășoare activitatea zilnică, pentru a asigura îndeplinirea obiectivului de activitate al societății, stabilit prin actul de înființare. Regulamentul prevede drepturile și obligațiile angajatorului și ale salariaților, precum și obligațiile specifice ale salariaților în legătură cu disciplina muncii.

Promovarea și apărarea intereselor părților, prevenirea sau limitarea conflictelor colective de muncă și asigurarea păcii sociale la SNTFC "CFR Călători" S.A. sunt garantate prin încheierea contractului colectiv de muncă la nivel de unitate. Încheierea acestui contract se face prin negociere între angajator și organizațiile sindicale legal constituite și reprezentative, conform prevederilor legale în vigoare.

Organizațiile sindicale semnatare ale Contractului Colectiv de Muncă care reprezintă salariații SNTFC "CFR Călători" S.A. sunt consultate și informate cu respectarea prevederilor legale în vigoare. De exemplu, acestea sunt consultate la elaborarea bugetului de venituri și cheltuieli anual, la elaborarea planului de formare profesională anual, și cu privire la modificarea sau completarea regulamentului intern ori de câte ori se modifică sau completează acest regulament.

În cadrul procesului de negociere colectivă, organizațiile sindicale au acces la informații privind resursele umane și financiare, cu respectarea prevederilor Legii 367/2022. Consiliul de Administrație al SNTFC "CFR Călători" S.A. aprobă mandatul directorului general al societății pentru negocierea și semnarea contractului colectiv de muncă. Directorul general negociază și semnează contractul colectiv de muncă la nivelul societății, precum și actele adiționale la acesta, în limitele mandatului aprobat de Consiliul de Administrație.

Prin aceste inițiative, SNTFC "CFR Călători" S.A. își propune să construiască un mediu de lucru diversificat și echitabil, care nu doar să respecte normele legale, ci și să promoveze valorile de solidaritate și incluziune socială. În acest context, dialogul social eficient între angajatori și angajați devine esențial pentru soluționarea problemelor și îmbunătățirea condițiilor de muncă, contribuind astfel la crearea unui climat de muncă pozitiv și productiv.

Acest angajament față de drepturile salariaților și față de dialogul social reflectă viziunea SNTFC "CFR Călători" S.A. de a fi un angajator responsabil și reactiv la nevoile angajaților săi.

Cerința de prezentare de informații S1-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii proprii își pot exprima preocupările

Regulamentul Intern al SNTFC "CFR Călători" S.A. conține prevederi referitoare la: drepturile și obligațiile specifice salariaților și ale angajatorului, regulile privind respectarea principiului nediscriminării și al înlăturării oricărei forme de încălcare a demnității, conflictul de interese și secretul de serviciu, abaterile disciplinare și sancțiunile aplicabile, procedura de soluționare pe cale amiabilă a conflictelor individuale de muncă, a cererilor sau reclamațiilor individuale ale salariaților. Regulamentul intern este adus la cunoștință tuturor salariaților sub semnătură.

Potrivit mecanismelor interne, salariatul are dreptul să formuleze cereri sau reclamații conducătorului ierarhic superior, cu privire la unele măsuri în legătură cu serviciul, prin care poate fi vătămat în interesele lui legitime sau responsabilului cu protecția datelor cu caracter personal cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal.

De asemenea, la nivelul societății este adoptat Codul Etic, document care are la bază Carta Drepturilor Fundamentale a Uniunii Europene. Acesta este întocmit în conformitate cu prevederile Ordinului SGG nr.600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice și stabilește principiile și normele de etică și conduită profesională la care aderă personalul societății, fiind un ghid de comportament în diferite contexte instituționale. Codul Etic reflectă valorile esențiale și standardele etice ale societății, asumate în activitățile derulate în beneficiul serviciului public de transport feroviar de călători.

Standardul de control intern managerial „Etica și integritate” subliniază faptul că în cadrul societății trebuie să se asigure condițiile necesare cunoașterii de către salariați a reglementărilor care guvernează comportamentul acestora, prevenirea și sesizarea neregulilor. Salariații care semnalează nereguli de care, direct sau indirect, au cunoștință, sunt protejați împotriva oricăror forme de discriminare.

În cadrul SNTFC "CFR Călători" S.A. , pentru buna desfășurare a activității, sunt aplicabile deciziile, procedurile interne, regulile cuprinse în Regulamentul Intern și în Regulamentul de Organizare și Funcționare, Contractul Colectiv de Muncă, precum și alte reglementări interne, corelate cu legislația în vigoare.

Conduita etică reprezintă unul dintre criteriile principale care definesc felul în care o societate își desfășoară activitatea, consolidând sau, dimpotrivă, distrugând reputația acesteia pe piață.

Normele de conduită profesională, prevăzute de Codul Etic, sunt obligatorii pentru tot personalul societății, inclusiv pentru administratorii executivi și neexecutivi.

Fiecare salariat al SNTFC "CFR Călători" S.A. are posibilitatea de a semna Directorului General al SNTFC "CFR Călători" S.A. , în scris, abaterile sau încălcările normelor de etică și conduită profesională.

Sesizările se depun la registratura de la sediul central al SNTFC "CFR Călători" S.A. , în plic închis, adresat Directorului General al SNTFC "CFR Călători" S.A. , sau se transmit prin e-mail la adresa sesizari.etica@cfrCălători.ro, completând Formularul pentru sesizarea abaterilor de la prevederile Codului. Acest formular este poate fi accesat și pe site-ul www.cfrCălători.ro din meniul COMPANIE, la secțiunea Contact.

Pentru soluționarea sesizărilor primite, Directorul General al SNTFC "CFR Călători" S.A. poate dispune, constituirea unor comisii de cercetare care au competența de a propune aplicarea sancțiunilor disciplinare, în condițiile Legii nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare.

În Regulamentul Intern al SNTFC "CFR Călători" S.A. este prevăzută procedura de soluționare pe cale amiabilă a conflictelor individuale de muncă, a cererilor sau reclamațiilor individuale ale salariaților.

Soluționarea petițiilor la SNTFC "CFR Călători" S.A. se realizează cu respectarea prevederilor Ordonanței nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor.

Conduita profesională a personalului din cadrul companiei se bazează pe asigurarea egalității de tratament în rândul călătorilor, care impune personalului aplicarea aceluiași regim juridic în situații identice sau similare, pe asigurarea profesionalismului în relațiile cu Călătorii, aspect ce necesită ca angajații să își îndeplinească atribuțiile cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate. De asemenea, personalul trebuie să respecte principiul imparțialității și nediscriminării, adoptând o atitudine obiectivă și neutră față de orice interes politic, economic, religios sau de altă natură. În plus, integritatea morală este esențială, ceea ce presupune ca personalului companiei îi este interzis să solicite sau să accepte, direct sau indirect, avantaje sau beneficii materiale ori morale pentru sine sau pentru alții. Aceste principii consolidează încrederea călătorilor și asigură un mediu de lucru etic și profesionist.

SNTFC "CFR Călători" S.A. acordă o importanță deosebită monitorizării și evaluării problemelor ridicate de angajați, asigurându-se că canalele de comunicare sunt eficiente și accesibile. SNTFC "CFR Călători" S.A. dispune de un sistem de plângeri și sugestii, care permite angajaților să-și exprime îngrijorările într-un mod confidențial și sigur.

Pentru a preveni escaladarea conflictelor, în anumite situații, SNTFC "CFR Călători" S.A. poate organiza întâlniri între management și angajați, oferind un spațiu de dialog deschis pentru abordarea problemelor emergente și pentru a primi feedback cu privire la stadiul soluționării plângerilor anterioare.

Aceste grupuri analizează problemele ridicate și dezvoltă strategii relevante pentru soluționarea acestora, asigurându-se astfel că fiecare problemă este abordată din perspective diferite. Colaborarea strânsă cu reprezentanții lucrătorilor, inclusiv cu sindicatele, este esențială, deoarece aceștia facilitează comunicarea și distribuirea feedback-ului, astfel încât vocea angajaților să fie auzită.

Pentru a evalua eficacitatea măsurilor implementate, feedback-ul direct de la utilizatori este analizat pentru a determina ce funcționează și ce aspecte necesită îmbunătățiri. Singurul scop al acestei evaluări este îmbunătățirea continuă a politicilor interne și a proceselor de soluționare a problemelor.

În plus, SNTFC "CFR Călători" S.A. se angajează să comunice transparent rezultatele evaluărilor și îmbunătățirile implementate, promovând astfel un climat de încredere și respect în cadrul organizației. Prin aceste măsuri, SNTFC "CFR Călători" S.A. nu doar că răspunde eficient la problemele ridicate, ci și asigură o colaborare activă cu toate părțile interesate, contribuind la crearea unui mediu de lucru mai sănătos și echitabil pentru toți angajații săi.

Procedura operațională PO-0-10.2-15 „Intervenția psihologică la nivelul personalului din cadrul SNTFC "CFR Călători" S.A. are ca obiective, printre altele: ameliorarea deficiențelor la nivelul comportamentului

profesional, identificate în cadrul evaluării drept cauze psihologice subiacente ale comportamentelor neproductive, generatoare de conflicte la locul de muncă. Între acestea avem în vedere:

- a. comportamente neglijente, recalcitrante, tensionante sau conflictuale - care persistă și afectează semnificativ desfășurarea corespunzătoare a activității profesionale și/sau relațiile profesionale;
- b. abateri la nivelul Codului Etic al SNTFC "CFR Călători" S.A.: comportament necorespunzător - potențiale situații de agresiune verbală și/sau fizică, hărțuire, intimidare, discriminare, inechitate etc, semnalate ca atare.

Sesizarea psihologului se poate realiza inclusiv de către salariații angrenați în sisteme de lucru/ relații de muncă deficitare și adresate psihologului.

Intervenția psihologică se realizează în două etape:

- intervenție de evaluare psihologică la nivelul sistemului socio-profesional în care este angrenat personalul depistat cu deficiențe în activitatea profesională/ relațiile de muncă, în vederea identificării factorilor psiho-organizaționali care contribuie la generarea și menținerea deficiențelor și, ulterior identificării, stabilirii unui program de măsuri în consecință - etapa I;
- intervenție de consiliere psihologică la nivelul personalului depistat cu deficiențe/ implicat în menținerea unor deficiențe profesionale și/ sau relaționale, în vederea eliminării acestora - etapa a II-a.

Feedback-urile primite de către psiholog de la salariații implicați în intervențiile psihologice au fost, în general, pozitive (cu unele excepții), ceea ce poate fi asimilabil unui grad de încredere ridicat al salariaților în beneficiile rezultate ca urmare a intervențiilor psihologice.

De asemenea, societatea asigură:

1. Feedback periodic;
2. Discuții periodice cu angajații din forța de munca proprie.
3. Sesiuni de informare pentru a asigura că toți angajații sunt conștienți de aceste canale și pot avea încredere în ele.

În ceea ce privește protecția persoanelor care utilizează aceste structuri, întreprinderea a implementat politici clare pentru a preveni represaliile, asigurând confidențialitatea și anonimatul în procesul de raportare. Reprezentanții lucrătorilor beneficiază de aceleași protecții, fiind garantată siguranța lor în exprimarea preocupărilor fără teama de a suferi repercusiuni.

Cerința de prezentare de informații S1-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni

Mentținerea unui mediu de lucru sigur este o prioritate zilnică pentru SNTFC "CFR Călători" S.A. Ne concentrăm constant pe identificarea și îmbunătățirea proceselor legate de managementul securității și

siguranței la locul de muncă. În plus, promovăm activ programe de instruire, conștientizare și implicare a angajaților noștri.

Ca rezultat al duble evaluări a materialității, au fost identificate trei subiecte materiale legate de propria forță de muncă a SNTFC "CFR Călători" S.A.:

- condițiile de muncă (locuri de muncă sigure, echilibru între viața profesională și cea privată, dialog social și acorduri colective, sănătatea și securitatea angajaților)
- egalitatea de tratament și de șanse pentru toți (egalitatea de gen și de remunerare, formarea și dezvoltarea competențelor, combaterea discriminării, violenței și hărțuirii la locul de muncă)
- alte drepturi legate de muncă (viața privată).

În același timp, nu au fost identificate impacturi negative reale asupra forței noastre de muncă, iar impacturile negative potențiale identificate se referă la accidente care determină pierderi de timp atât pentru angajați, cât și pentru persoanele care nu sunt angajate. Aceste incidente sunt, însă, izolate și nu indică riscuri sistemice.

Orice impact negativ potențial legat de sănătate și siguranță este evaluat și, după caz, se iau măsuri pentru îmbunătățirea politicilor de sănătate și siguranță în muncă, precum și măsuri corespunzătoare pentru eliminarea sau diminuarea acestuia.

Riscurile pentru sănătate și siguranță în muncă în cadrul operațiunilor noastre, inclusiv cele legate de contractanții terți care lucrează în incinta noastră sunt evaluate anual, întrucât, un management defectuos al siguranței poate crește semnificativ probabilitatea producerii unor accidente de muncă.

Identificarea și înțelegerea acestor riscuri ne ajută să implementăm măsurile necesare pentru a asigura siguranța și bunăstarea tuturor angajaților și de a pune, astfel, în aplicare strategii de atenuare a riscurilor identificate. În acest sens, SNTFC "CFR Călători" S.A. are implementat un Sistem Integrat de Management Calitate, Mediu, Sănătate și Securitate în Muncă în conformitate cu standardele SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015 și SR ISO 45001:2018.

În anul 2024, activitatea în domeniul securității și sănătății în muncă s-a desfășurat, planificat și organizat, vizând eliminarea riscurilor de producere a unor evenimente, accidente de muncă, incidente periculoase și îmbolnăviri profesionale la locurile de muncă, precum și conformarea cu prevederile legislative în domeniul securității și sănătății în muncă, și îndeplinirea atribuțiilor stabilite prin Regulamentul de Organizare și Funcționare al companiei.

SNTFC "CFR Călători" S.A. întreprinde acțiuni pentru a preveni sau atenua impacturile negative asupra forței de muncă proprii. Acestea includ evaluarea periodică a riscurilor la locul de muncă, dezvoltarea și implementarea unor programe de formare continuă pentru angajați, precum și promovarea unui mediu de lucru sănătos și sigur. În plus, sunt stabilite măsuri de protecție socială și psihologică pentru angajați, cum ar fi consiliere psihologică și programe de sănătate și siguranță. De asemenea, întreprinderea investește în dezvoltarea unui cadru de dialog constant cu angajații și reprezentanții lor pentru a identifica și rezolva rapid orice preocupare sau provocare legată de condițiile de muncă. Măsurile planificate includ extinderea acestor inițiative și adaptarea lor în funcție de feedback-ul primit și evoluția contextului intern și extern al companiei.

Întreprinderea a luat măsuri pentru a asigura remedierea unui impact semnificativ real asupra forței de muncă proprii. În cazul unui astfel de impact, întreprinderea implementează măsuri corective rapide, precum compensarea angajaților afectați, ajustarea condițiilor de muncă sau oferirea de suport psihologic și profesional. Procesul de remediere include o evaluare detaliată a cauzelor impactului, consultarea cu angajații și reprezentanții lor, și stabilirea unui plan de acțiune clar. Măsurile sunt monitorizate pe termen lung pentru a evalua eficiența acestora, iar feedback-ul angajaților este esențial în ajustarea soluțiilor.

Procesul prin care SNTFC "CFR Călători" S.A. identifică acțiunile necesare și adecvate ca răspuns la impacturile negative reale sau potențiale asupra forței sale de muncă presupune efectuarea unei evaluări detaliate a riscurilor asociate diverselor practici operaționale.

Odată ce riscurile au fost identificate, SNTFC "CFR Călători" S.A. evaluează severitatea și probabilitatea fiecărui impact identificat. Rezultatul acestei evaluări direcționează dezvoltarea criteriilor de prioritate, permițând companiei să se concentreze asupra celor mai presante probleme care necesită atenție imediată.

După identificarea și prioritizarea riscurilor, următorul pas constă în formularea planurilor de acțiune adecvate. Aceste planuri sunt concepute pentru a diminua impacturile negative identificate anterior. SNTFC "CFR Călători" S.A. se bazează pe cele mai bune practici, îndrumările de reglementare și standardele din industrie pentru a se asigura că strategiile de răspuns sunt nu doar eficiente, ci și aliniate cu valorile și obiectivele sale corporative generale.

Implementarea planurilor de acțiune include formarea continuă a angajaților.

Măsuri pentru atenuarea riscurilor:

1. Evaluarea și monitorizarea riscurilor;
2. Programe de formare continuă; La nivelul SNTFC "CFR Călători" S.A., sunt planificate programe de formare continuă pentru angajați, axate pe dezvoltarea abilităților esențiale și pregătirea pentru adaptarea la schimbările de pe piața muncii. Aceste programe sunt structurate astfel încât să răspundă nevoilor specifice ale fiecărui departament. Pentru menținerea și dezvoltarea competențelor profesionale la un nivel calitativ ridicat și în scopul respectării cerințelor privind siguranța feroviară, în cadrul societății este implementat sistemul de menținere a competențelor profesionale. Personalul încadrat în funcții cu responsabilități în siguranța circulației, precum și cel din alte categorii de personal care desfășoară activități specifice în operațiunile de transport pe calea ferată, este integrat în sistemul de menținere a competențelor profesionale. Sistemul de menținere a competențelor profesionale este element de bază al sistemului de management al siguranței. Obiectivele programului de formare profesională continuă din domeniul feroviar sunt crearea unui cadru comun de referință pentru personalul cu responsabilități în siguranța circulației și pentru alte categorii de personal care desfășoară activități specifice în operațiunile de transport pe căile ferate și sunt exprimate în competențe profesionale.
3. Implementarea de politici de sănătate și siguranță în muncă.

Monitorizarea eficacității măsurilor privind formarea profesională continuă, în cadrul sistemului de menținere a competențelor profesionale pentru personalul cu responsabilități în siguranța circulației și pentru alte categorii de personal care desfășoară activități specifice în operațiunile de transport pe căile

ferate, se realizează prin evaluarea periodică a competențelor profesionale. Această evaluare urmărește trei obiective principale:

- îndeplinirea cerințelor privind calificarea, instruirea, autorizarea și menținerea în funcție;
- identificarea nevoilor de instruire și dezvoltare a personalului;
- informarea personalului cu privire la rezultatele evaluării și la căile posibile de îmbunătățire a acestora.

Investițiile în formare continuă, în programele de dezvoltare profesională și crearea unui mediu de lucru incluziv, sunt prioritare pentru SNTFC "CFR Călători" S.A., reprezentând oportunități semnificative pentru dezvoltarea forței de muncă proprii.

De asemenea, la nivelul companiei se derulează inițiative de recrutare de personal care să corespundă cerințelor de ocupare a posturilor vacante.

Pentru personalul cu responsabilități în siguranța circulației și pentru alte categorii de personal care desfășoară activități specifice în operațiunile de transport pe căile ferate, personal inclus în sistemul de menținere a competențelor profesionale, SNTFC "CFR Călători" S.A. alocă:

- I. resurse logistice proprii pentru acoperirea efectuării instruirilor (instruire profesională teoretică, instruire practică de serviciu și autoinstruire), pentru realizarea evaluării pentru confirmarea periodică a competențelor profesionale specifice/generale ale personalului cu responsabilități în siguranță circulației pe căile ferate, precum și pentru alte categorii de personal care desfășoară activități specifice în operațiunile de transport pe căile ferate, respectiv:
 - resurse umane – personal cu atribuții de instruire profesională teoretică și practica de serviciu, care corespunde cerințelor privind desfășurarea acestor activități și personal care este atestat profesional de către autoritatea competentă, respectiv Autoritatea de Siguranță Feroviară Roman-ASFR, pentru a participa în comisii de evaluare a competențelor profesionale generale/specifice;
 - centre de instruire – care trebuie să dețină un minim de dotări, echipamente și material necesare instruirilor (sală de clasă cu acces la spații igienico-sanitare; tehnica didactică; material didactic; biblioteca tehnică; tehnica audiovideo pentru instruire).
- II. resurse financiare pentru realizarea de către organismul de certificare a competențelor, organism național specializat al Ministerului Transporturilor și Infrastructurii - Centrul Național de Calificare și Instruire Feroviară – CENAFER, a verificării profesionale periodice realizate prin evaluarea pentru confirmarea periodică a competențelor profesionale generale corespunzătoare funcțiilor personalului cu responsabilități în siguranță circulației pe căile ferate.

Indicatori și ținte

Cerința de prezentare de informații S1-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

Adoptarea Țintelor specifice legate de angajații proprii nu a fost încă efectuată în cadrul unui proces intern, în baza materialității. Cu toate acestea, SNTFC "CFR Călători" S.A. a implementat o serie de coduri de conduită și sisteme de management. Acestea vizează procesul de Securitate și sănătate în muncă și includ: asigurarea protecției personalului în timpul desfășurării activităților la SNTFC "CFR Călători" S.A., respectarea cerințelor legale, menținerea stării de sănătate a personalului și respectarea programului de instruire.

Stabilirea și comunicarea unui set de ținte conform ESRS este avut în vedere de către managementul SNTFC "CFR Călători" S.A. pentru perioada de raportare aferentă anului financiar 2025.

Cerința de prezentare de informații S1-6 – Caracteristicile angajaților întreprinderii

Echipa SNTFC "CFR Călători" S.A. este compusă din profesioniști cu o vastă experiență și cunoștințe tehnice aprofundate. Dimensionarea personalului este atent corelată cu nevoile reale generate de activitățile operaționale, având în vedere modernizările și re tehnologizările întreprinse pentru sporirea siguranței și eficienței în operarea transportului pe căile ferate și a instalațiilor adiacente, precum și obiectivele asociate principalelor proiecte de dezvoltare ale companiei.

Având în vedere specificul activității derulate de companie și complexitatea domeniului, profilul angajaților diferă în funcție de activitatea ce urmează a fi derulată, fiind diferențiat pe categorii de personal și activități specifice domeniului de activitate, condiționat de îndeplinirea cerințelor privind studiile, calificările și autorizările necesare exercitării funcției.

Pentru personalul cu responsabilități în siguranța circulației care urmează să desfășoare pe proprie răspundere activități specifice transportului feroviar de organizare, de conducere și de efectuare a circulației trenurilor și/sau a operațiunilor de manevră, de conducere și de deservire a vehiculelor feroviare motoare, de manipulare a instalațiilor de siguranță a circulației, de verificare, de întreținere și/sau de revizie tehnică a elementelor infrastructurii feroviare și a vehiculelor feroviare, profilul angajatului este determinat de competențele profesionale impuse și recunoscute de organismul specializat al Ministerului Transporturilor, fiind necesară totodată și autorizarea de către autoritatea competentă.

SNTFC "CFR Călători" S.A. are stabilită o structură organizatorică reglementată a rolurilor pe care personalul trebuie să le ducă la îndeplinire. Structura este reglementată în sensul că toate sarcinile necesare realizării obiectului de activitate al societății sunt repartizate salariaților care le pot duce la îndeplinire cel mai bine, creând cadrul necesar pentru performanța resursei umane.

Având în vedere necesitatea realizării obiectului de activitate al SNTFC "CFR Călători" S.A., specificul și amploarea dezvoltării activității de transport feroviar călători pe calea ferată, a fost necesară organizarea societății prin structuri distincte la nivel central și teritorial, dar aflate în relaționare permanentă, astfel:

- a) la nivel central, SNTFC "CFR Călători" S.A. este organizată sub forma sectoarelor, direcțiilor de specialitate care coordonează întreaga activitate prin: oficiile/ serviciile /compartimentele de

specialitate din subordine și subdiviziuni organizatorice în directă subordonare a Directorului General;

- b) la nivel teritorial, funcționează 8 sucursale de transport feroviar de călători (SRTFC 1+8: București, Craiova, Timișoara, Cluj, Brașov, Iași, Galați, Constanța), care coordonează întreaga activitate prin: serviciile/compartimentele de specialitate, subunitățile din subordine și subdiviziunile organizatorice în directă subordonare a Directorului SRTFC și serviciile și compartimentele teritoriale direct subordonate SNTFC "CFR Călători" S.A.

Repartizarea resurselor umane la SNTFC "CFR Călători" S.A. se realizează în funcție de volumul de activitate ce revine a fi realizat de către fiecare nivel organizatoric, atât central cât și teritorial - sucursale, în corelare cu procesele tehnologice de exploatare, cu activitatea comercială de prestare a serviciului de transport feroviar de călători, cu asigurarea calității și siguranței acestuia, cu revizuirea și întreținerea materialului rulant, asigurarea infrastructurii și a mediului optim de lucru, conform procedurii operaționale privind întocmirea situației regimului de muncă, procedura ce descrie procesul de întocmire în mod unitar a situației regimului de muncă realizat lunar la nivelul structurilor centrale și teritoriale ale SNTFC "CFR Călători" S.A.

SNTFC "CFR Călători" S.A. are în vedere asigurarea unei echipe omogene, cu o structură echilibrată, însă, ținând cont de specificul activității derulate de societate și natura operațională a activității, numărul de salariați bărbați reprezintă 69,95% din total de 10.539 salariați existenți la data de 31.12.2024.

S1 Tabel 2. Numărul total de angajați la data de 31.12.2024

Gen	Numărul de angajați (număr de persoane)	Numărul mediu de angajați
Masculin	7.372	7.464
Feminin	3.167	3.227
Altele	-	-
Nedeclarat	-	-
Total Angajați	10.539	10.691

S1 Tabel 3. Numărul total și numărul mediu de angajați permanenți, cu defalcări în funcție de gen

Gen	Numărul de angajați (număr de persoane)	Numărul mediu de angajați
Masculin	7.243	7.346
Feminin	3.158	3.218
Altele	-	-
Nedeclarat	-	-
Total Angajați	10.401	10.564

La nivelul SNTFC "CFR Călători" S.A., în anul 2024, erau încadrați cu contracte individuale de muncă pe perioadă determinată un număr de 138 de salariați (129 bărbați și 9 femei).

În 2024, un număr de 760 de angajați au părăsit compania. Datele raportate sunt colectate prin intermediul serviciilor de resurse umane ale SNTFC "CFR Călători" S.A., iar metodologia utilizată pentru raportarea parametrilor din acest capitol se bazează atât pe numărul de angajați la sfârșitul perioadei de raportare cât și pe media dintre numărul de salariați existenți la data de 31.12.2024 și cel existenți la data de 31.12.2023, pentru „numărul mediu de angajați”.

Datele utilizate au fost colectate din sistemele interne de gestiune a personalului angajat, care includ informații relevante despre angajați, cum ar fi, statusul angajării, fluctuația personalului și așa mai departe. Aceste date sunt prelucrate și actualizate în mod automat prin introducerea datelor în sistem asigurând astfel acuratețea și relevanța lor.

Cerința de prezentare de informații S1-7 – Caracteristicile lucrătorilor nesalariați din cadrul forței de muncă proprii a întreprinderii

La nivelul companiei nu există lucrători nesalariați. Toți salariații companiei au încheiate și înregistrate contracte individuale de muncă.

Cerința de prezentare de informații S1-8 – Acoperirea negocierilor colective și dialogul social

La nivelul companiei există mai multe sindicate legal constituite la care pot adera salariații în scopul promovării intereselor lor profesionale, economice, sociale, cultural-artistice și sportive, precum și al apărării drepturilor individuale și colective prevăzute în contractele colective/acorduri și contractele individuale de muncă, în legislația națională, în pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte.

Aceste sindicate sunt asociate conform prevederilor Legii 367/2022, astfel că la nivelul companiei există două organizații sindicale reprezentative semnatare ale contractului colectiv de muncă, respectiv Federația Națională Feroviară Mișcare Comercial Vagoane și Alianța Federațiilor Tehnice Feroviare.

Organizațiile sindicale semnatare ale Contractului colectiv de muncă la nivel de unitate SNTFC "CFR Călători" S.A. pe anii 2023-2024 reprezintă interesele a 94,00%, din salariații societății.

Federația Națională Feroviară Mișcare Comercial Vagoane și Alianța Federațiilor Tehnice Feroviare sunt sindicate reprezentative la nivel de unitate, conform prevederilor Legii nr. 367/2022 a Dialogului Social, art. 54. alin.(1) pct. C, motiv, pentru care reprezintă angajații societății la negocierea și încheierea Contractului colectiv de muncă.

Din totalul de 10.539 salariați, existent la sfârșitul anului 2024, 10.073 sunt membri de sindicat, rezultând un grad de sindicalizare de 95.57%.

La nivelul SNTFC "CFR Călători" S.A., procentul angajaților care fac obiectul contractelor colective de muncă este de 100%. De asemenea, la nivelul SNTFC "CFR Călători" S.A., este în vigoare Contractul colectiv de muncă înregistrat la ITM București sub nr. 388/13.12.2023. Valabilitatea Contractului colectiv de muncă a fost prelungită prin Actul Adițional nr.1 înregistrat la ITM București sub nr. 2 din 12.12.2024 până la data de 30 iunie 2025, inclusiv.

Conform prevederilor legale și prevederilor din CCM, Contractul colectiv de muncă existent se aplică tuturor salariaților din companie, semnatori ai contractului individual de muncă.

Contractul Colectiv de muncă reglementează raporturile individuale și colective de muncă, precum și drepturile și obligațiile părților cu privire la:

- sistemul de salarizare;
- angajarea personalului;
- pregătirea, perfecționarea profesională și promovarea personalului;
- condițiile de muncă;
- protecția salariatului;
- delegarea și detașarea;
- facilități de călătorie;
- dreptul sindical;
- comisiile mixte patronat-sindicate.

Raporturile de muncă stabilite între angajator și angajați se desfășoară cu respectarea prevederilor legale, precum și în condițiile negociate prin contractul colectiv de muncă și prin contractele individuale de muncă, în anul 2024 nefiind conflicte colective de muncă.

Cerința de prezentare de Informații S1-9 – Indicatori privind diversitatea

La nivelul companiei este promovată o cultură a incluziunii, unde toți angajații sunt tratați cu respect, echitate și fără discriminare. În acest context, SNTFC "CFR Călători" S.A. interzice orice formă de discriminare, inclusiv, dar fără a se limita la, discriminarea pe criterii de rasă, etnie, culoare, sex, orientare sexuală, identitate de gen, dizabilitate, vârstă, religie, opinii politice, origine națională sau socială, sau alte forme de discriminare reglementate de legislația Uniunii Europene și națională.

Suntem dedicați principiului de a oferi șanse egale tuturor persoanelor, bazându-ne pe meritele acestora. Procesele de recrutare și evaluare ale angajaților se desfășoară exclusiv pe baza competenței profesionale și a capacității de adaptare și integrare la locul de muncă.

S1 Tabel 4. Distribuția pe genuri ca număr și ca procent la nivelul conducerii superioare

	Femei	Bărbați	Total
Număr angajați conducere superioară	109	269	378
Procent angajați conducere superioară	28,84%	71,16%	3,59%

S1 Tabel 5. Distribuția angajaților pe grupe de vârstă

	sub 30	30-50 de ani	peste 50 de ani	TOTAL
FEMEI	59	785	2323	3167
BARBATI	476	2338	4558	7372
Număr angajați pe grupe de vârstă	535	3123	6881	10539

Cerința de prezentare de informații S1-10 – Salarii adecvate

La nivelul SNTFC „CFR Călători” S.A. se aplică Contractul Colectiv de Muncă la Nivel de Unitate pe anii 2023-2024 înregistrat la ITM București cu nr. 388/13.12.2023, astfel cum a fost modificat prin Actul Adițional nr.1 înregistrat la ITM București cu nr. 2 din 12.12.2024, contract încheiat între reprezentanții angajatorului, pe de o parte, și reprezentanții a două organizații sindicale reprezentative la nivel de unitate (Federația Națională Feroviară Mișcare Comercial Vagoane - FNFMCV și Alianța Federațiilor Tehnice Feroviare - AFTF), pe de altă parte.

Sistemul de salarizare a personalului este reglementat prin Contractul Colectiv de Muncă (CCM).

În raport de prevederile Contractului Colectiv de Muncă, salariul personalului cuprinde:

- salariul de bază care se stabilește în raport cu pregătirea, competența, răspunderea, complexitatea sarcinilor funcției ocupate etc.
- sporuri la salariul de bază;
- adaosuri;
- premii pentru obținerea unor rezultate deosebite în activitatea individuală.

Potrivit Contractului colectiv de muncă salariile de baza brute sunt stabilite pe clase de salarizare, acestea regăsindu-se în Anexa nr.1 la CCM, iar toate meseriile și funcțiile sunt încadrate pe aceste clase de salarizare. Funcțiile și meseriile din SNTFC „CFR Călători” S.A. și clasele de salarizare corespunzătoare acestora se regăsesc în Anexa nr. 2 la CCM, grupate astfel:

- Muncitori
 - necalificați
 - calificați

B. Funcții de specialitate și administrativ

1. funcții de execuție

2. funcții de conducere.

Salariul de bază la SNTFC "CFR Călători" S.A., în anul 2024, a fost stabilit cu respectarea prevederilor art. 18 alin. (1) din Legea nr. 195/2020 privind statutul personalului feroviar și art. 164 din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată.

Prin aplicarea sistemului de salarizare și a prevederilor din CCM conform cărora *"În situațiile în care, în privința drepturilor ce decurg din contractul colectiv de muncă, intervin reglementări legale favorabile, ele vor face parte de drept din contract, în condițiile prevăzute de acesta"*, la nivelul SNTFC "CFR Călători" S.A. nu există salariați care să aibă salarii de bază brute sub valoarea salariului de bază minim brut orar, stabilit prin Hotărâre de Guvern conform prevederilor Codului Muncii.

Contractul individual de muncă utilizat de SNTFC "CFR Călători" S.A., atât pentru salariații angajați pe perioadă determinată, cât și pentru cei angajați pe perioadă nedeterminată, este stabilit prin CCM. Acesta conține prevederi conforme cu legislația națională aplicabilă în domeniu și respectă clauzele stipulate de Ordinul nr. 2171/2022 al ministrului muncii și solidarității sociale pentru aprobarea modelului-cadru al contractului individual de muncă.

Cerința de prezentare de informații S1-11 – Protecția socială

În conformitate cu prevederile Contractului Colectiv de Muncă și a legislației aplicabile, toți angajații societății beneficiază de măsuri de protecție socială în cazul unor evenimente majore de viață. Pentru SNTFC "CFR Călători" S.A. protecția salariaților în procesul muncii este esențială pentru asigurarea bunăstării acestora și menținerea unui mediu de lucru stabil și sigur.

Protecția socială include măsuri cuprinzătoare de securitate și sănătate în muncă, asigurarea unor condiții de muncă adecvate, acces la servicii medicale.

SNTFC "CFR Călători" S.A. organizează, potrivit legii, la angajare și, ulterior o dată pe an, examinarea medicală a salariaților, în mod gratuit, în scopul de a constata dacă sunt apti pentru desfășurarea activității, în posturile pe care ar urma să le ocupe sau pe care le ocupă, precum și pentru prevenirea îmbolnăvirilor profesionale.

SNTFC "CFR Călători" S.A. este un angajator responsabil și conform prevederilor din CCM, oferă angajaților, suplimentar față de salariile de încadrare, sporurile negociate și ajutoarele la care au dreptul potrivit legii, o serie de ajutoare și beneficii, printre care:

- suportarea unei părți din suma corespunzătoare cheltuielilor efectuate de salariați pentru tratamentul/intervenții chirurgicale în cazul unor boli grave și incurabile
- ajutor în cazul decesului salariatului
- suportarea costului transportului până la domiciliu a salariatului, în cazul în care salariatul a decedat la serviciu în altă localitate
- ajutor în cazul decesului soțului sau soției nesalariați al SNTFC "CFR Călători" S.A. sau copilului salariatului aflat în întreținerea acestuia

- ajutor pentru nașterea fiecărui copil sau înfierea unui copil minor
- indemnizație de instalare
- programe de instruire și perfecționare
- tichete de masa
- acoperirea parțial a cheltuielilor cu transportul pentru angajații care fac naveta
- suportarea parțial a contravalorii serviciilor turistice și/sau de tratament pentru salariați și pentru membrii de familie ai acestora
- reducerea timpului de lucru pentru angajatele însărcinate, etc.

Toate acestea se acordă cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

Dreptul la asigurări sociale este garantat de stat și se exercită, în condițiile legii, prin sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale.

Toți salariații au dreptul la indemnizație pentru **incapacitatea temporară de muncă** cauzată de boli obișnuite, boli profesionale, de accidente de muncă sau de accidente survenite în timpul deplasării la și de la locul de muncă și pe traseul normal al deplasării.

Toți salariații au dreptul la indemnizație de șomaj în cazul pierderii locului în situațiile pentru care legislația muncii prevede acest drept.

În cazul în care angajatorul stabilește, ca măsură organizatorică, concedieri colective cu respectarea tuturor prevederilor legale în vigoare la data producerii lor, personalul feroviar beneficiază de măsuri active de protecție socială, potrivit legii.

Toți salariații au dreptul la concediu de maternitate/paternal/ pentru creșterea copilului/concediu de îngrijitor în conformitate cu legislația în vigoare și cu prevederile Contractului Colectiv de Muncă, aplicabil tuturor angajaților.

Dreptul la asigurări sociale este garantat de stat și se exercită, în condițiile legii 360/2023, prin sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale. Salariații SNTFC "CFR Călători" S.A. beneficiază, conform legislației în vigoare, de pensie pentru limită de vârstă, pensie anticipată, pensie pentru invaliditate, pensie de urmaș.

Cerința de prezentare de informații S1-12 – Persoane cu dizabilități

SNTFC "CFR Călători" S.A. susține incluziunea persoanelor cu dizabilități, asigurând respectarea prevederilor din Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap.

Menționăm însă, că specificul locurilor de muncă din cadrul societății impun, în cea mai mare parte a acestora, cerințe specifice de sănătate pentru angajați, cerințe care sunt confirmate potrivit prevederilor legale aplicabile în domeniu.

Starea de sănătate a salariaților este certificată la angajare și periodic, de către serviciul specializat de medicina muncii asigurat de societate, asigurându-se astfel că starea de sănătate a salariaților să fie corespunzătoare factorilor de risc profesional identificați pentru fiecare post.

La data de 31.12.2024, la nivelul SNTFC "CFR Călători" S.A. erau angajate un număr de 85 persoane cu dizabilități (35 bărbați și 50 femei).

S1 Tabel 6. Distribuția angajaților cu dizabilități pe gen

	Femei	Bărbați	Total
Număr angajați cu dizabilități	50	35	85
Procentul total de angajați cu dizabilități		0,80%	

Cerința de prezentare de informații S1-13 – Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor

SNTFC "CFR Călători" S.A. acordă o importanță deosebită formării și dezvoltării profesionale continue a propriilor salariați. Formarea profesională a salariaților are ca obiective principale adaptarea acestora la cerințele postului sau ale locului de muncă, obținerea unei calificări profesionale, actualizarea cunoștințelor și deprinderilor specifice activității desfășurate, precum și perfecționarea pregătirii profesionale pentru ocupația de bază.

Implicarea activă a SNTFC "CFR Călători" S.A. în dezvoltarea competențelor profesionale continue ale angajaților generează un impact pozitiv asupra productivității și motivării acestora, aspecte care se reflectă, ulterior, în activitatea salariaților.

La SNTFC "CFR Călători" S.A., formarea profesională este realizată în baza analizei necesarului de formare profesională, analiză care este realizată anual, la toate nivelurile organizatorice de către șefii fiecărei subdiviziuni organizatorice. Ținând cont de Bugetul de Venituri și Cheltuieli al Companiei se efectuează cu prioritate cursurile impuse de legislația în vigoare.

Formarea profesională a salariaților din cadrul companiei se realizează în baza Planului de formare profesională a personalului din SNTFC "CFR Călători" S.A., elaborat la nivelul societății, luându-se în considerare prevederile art.194 și art.195 din Legea nr.53/2003 (Codul Muncii), republicată, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora, angajatorul persoană juridică care are mai mult de 20 de salariați elaborează anual și aplică planuri de formare profesională, cu consultarea sindicatului sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Toți angajații SNTFC "CFR Călători" S.A. beneficiază de instruire internă periodică privind instrucțiunile de lucru, normele de sănătate și securitate în muncă, instrucțiunile pentru situații de urgență, precum și pentru cerințele specifice funcției ocupate de către salariat.

Aceste cerințe de formare profesională sunt reliefate de prevederile legale privind necesitatea formării profesionale pentru exercitarea funcției, evaluarea performanțelor profesionale individuale, decalajul dintre nivelul existent și cel dorit de performanță (diferențierea situațiilor în care acesta poate fi acoperit

prin instruire de cele în care sunt necesare alte acțiuni care nu presupun instruirea, respectiv motivare, acces la resurse, rezolvarea unor situații conflictuale, reducerea supraîncărcării, etc.), etc.

Activitatea de formare profesională se axează în principal pe:

- menținerea competențelor profesionale pentru personalul cu responsabilități în siguranța circulației și pentru alte categorii de personal care desfășoară activități specifice în operațiunile de transport pe căile ferate;
- verificarea profesională periodică realizată prin evaluarea pentru confirmarea periodică a competențelor profesionale;
- pregătirea prin programe de formare profesională organizate de Centrul Național de Calificare și Instruire Feroviară - CENAFER;
- pregătirea prin programe de formare profesională organizate de furnizori de formare profesională;
- pregătirea prin cursuri organizate de SNTFC "CFR Călători" S.A., conform reglementărilor legale și reglementărilor interne în vigoare.

Activitatea de formare și dezvoltare profesională desfășurată de SNTFC "CFR Călători" S.A. în anul 2024 a implicat participarea salariaților la cursuri de formare organizate atât extern, cât și intern. Cursurile de formare profesională externe s-au realizat atât prin intermediul Centrului Național de Calificare și Instruire Feroviară (CENAFER), cât și prin alți furnizori autorizați și au avut ca scop calificarea și perfecționarea personalului implicat în transportul feroviar. Formarea profesională internă a fost organizată în centre de instruire proprii, conform reglementărilor legale, și a inclus atât programe pentru mecanicii de locomotive, cât și pentru personalul cu responsabilități în siguranța circulației.

SNTFC "CFR Călători" S.A. a implementat sistemul de menținere a competențelor profesionale. Sistemul de menținere a competențelor profesionale reglementat se întemeiază pe prevederile Ordinului M.T. nr. 815/2010 pentru aprobarea Normelor privind implementarea și dezvoltarea sistemului de menținere a competențelor profesionale pentru personalul cu responsabilități în siguranța circulației și pentru alte categorii de personal care desfășoară activități specifice în operațiunile de transport pe căile ferate din România și pentru actualizarea Listei funcțiilor cu responsabilități în siguranța circulației, care se formează-califică, perfecționează și verifică profesional periodic la CENAFER.

Prin implementarea sistemului de menținere a competențelor profesionale, SNTFC "CFR Călători" S.A. urmărește menținerea și dezvoltarea competențelor profesionale ale salariaților săi la un nivel calitativ ridicat, precum și respectarea cerințelor privind siguranța feroviară. Sistemul de menținere a competențelor profesionale reprezintă un element de bază al sistemului de management al siguranței.

Având în vedere faptul că sistemul de menținere a competențelor profesionale este element de bază al sistemului de management al siguranței, personalul încadrat în funcții cu responsabilități în siguranța circulației, precum și cel din alte categorii de personal care desfășoară activități specifice în operațiunile de transport pe căile ferate, din cadrul SNTFC "CFR Călători" S.A., este integrat în sistemul de menținere a competențelor profesionale, conform prevederilor legale în vigoare. Această activitate vizează menținerea și dezvoltarea competențelor profesionale la un nivel calitativ ridicat, precum și respectarea cerințelor privind siguranța feroviară.

Programele de formare profesională continuă, pentru personalul menționat anterior, se realizează conform prevederilor legale și dispozițiilor în vigoare, prin:

I. Instruirea profesională realizată prin:

- Instruire profesională teoretică;
- Instruire practică de serviciu;
- Autoinstruire profesională continuă.

II. Verificarea profesională periodică realizată prin evaluarea pentru confirmarea periodică a competențelor profesionale.

Instruirea profesională teoretică și instruirea practică de serviciu, realizată în scopul depistării și eliminării deprinderilor greșite de lucru, respectiv menținerii și aprofundării celor însușite corect, pentru personalul cu responsabilități în siguranța circulației, precum și pentru alte categorii de personal care desfășoară activități specifice în operațiunile de transport pe căile ferate se realizează de către personalul cu atribuții de instruire profesională teoretică și practică de serviciu aparținând SNTFC "CFR Călători" S.A. în centrele de instruire proprii, respectiv la locul de muncă.

Verificarea profesională periodică realizată prin evaluarea pentru confirmarea periodică a competențelor profesionale generale se efectuează de către Centrul Național de Calificare și Instruire Feroviară – CENAFER pentru salariații încadrați în funcții cu responsabilități în siguranța circulației, iar pentru salariații din alte categorii de personal care desfășoară activități specifice în operațiunile de transport pe C.F., se efectuează în unitățile proprii cu personal aparținând SNTFC "CFR Călători" S.A., conform reglementărilor în vigoare.

Toți salariații SNTFC "CFR Călători" S.A. sunt implicați anual într-un proces de evaluare a performanței profesionale individuale.

Performanțele profesionale individuale ale salariaților sunt evaluate pe baza criteriilor de performanță prevăzute în contractul individual de muncă.

Evaluarea are în vedere aprecieri obiective ale performanțelor profesionale individuale, ale îndeplinirii obiectivelor individuale prevăzute pentru perioada evaluată, pe baza criteriilor de evaluare profesionale a salariatului, aplicabile la nivelul SNTFC "CFR Călători" S.A., criterii de evaluare comunicate salariatului conform prevederilor legale în vigoare.

Evaluarea performanței profesionale a salariaților se desfășoară conform procedurii stabilite prin Regulamentul Intern și Deciziei directorului general al societății emisă în acest sens anual.

Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale are ca elemente de referință:

- fișa postului, ca element de raportare la cerințele postului, activitățile și responsabilitățile corespunzătoare;
- obiectivele de performanță individuală stabilite pentru perioada evaluată și criteriile de evaluare a activității profesionale;
- rezultatele examinărilor profesionale periodice, componente ale criteriilor de evaluare;
- sancțiunile disciplinare, premiile aplicate în anul 2024, componente ale criteriilor de evaluare;
- modul de răspuns la solicitările nevoilor unității, componentă a criteriilor de evaluare;
- atitudinea în legătură cu patrimoniul societății, componentă a criteriilor de evaluare;

- nota finală obținută la evaluarea profesională a salariatului în cursul perioadei evaluate.

La nivelul companiei este implementat un proces/mecanism pentru integrarea noilor angajați. Scopul acestui demers este acela de a integra eficient un nou coleg în societate. Procesele prin care se realizează integrarea nu sunt doar cele legate de postul efectiv ocupat, de fișa postului și de responsabilități, ci și de cultura organizațională a societății, pentru că un nou membru al echipei trebuie să devină familiar cu aceasta și să fie un promotor al principiilor de bază ale societății în care-și desfășoară activitatea.

Având în vedere specificul activității derulate în cadrul societății și complexitatea domeniului, la SNTFC "CFR Călători" S.A., personalul cu responsabilități în siguranța circulației și alte categorii de personal care desfășoară activități specifice în operațiunile de transport pe calea ferată efectuează o practică de acomodare, înainte de a lucra pe proprie răspundere, conform reglementărilor în vigoare.

Practica de acomodare se desfășoară pe baza unui program de instruire practică de acomodare sub directă supraveghere a personalului care deservește locul de muncă respectiv.

De asemenea, pentru absolvenții cursului de calificare mecanic de locomotivă, la încadrarea în funcția de mecanic locomotivă-automotor debutant se efectuează o perioadă de stagiu de 3 sau 6 luni, raportat la funcțiile exercitate anterior de salariat.

Prin contractul colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate, s-a stabilit pentru salariații societății, absolvenți ai învățământului superior de lungă și scurtă durată, cu excepția consilierilor juridici, care sunt încadrați într-o funcție corespunzătoare studiilor absolvite, o perioadă de stagiu de adaptare profesională la cerințele postului și ale locului de muncă cu o durată cuprinsă între 3 și 6 luni.

În anul 2024, am oferit un total de 576.114 ore de formare angajaților din cadrul SNTFC "CFR Călători" S.A., aceștia având astfel posibilitatea de a-și dezvolta cunoștințele și abilitățile necesare pentru a-și îndeplini în mod corespunzător sarcinile de lucru.

Investiția în angajații noștri este, așadar, primordială pentru buna și legala funcționare a SNTFC "CFR Călători" S.A. și pentru crearea unui mediu de lucru sigur, sănătos și favorabil dezvoltării angajaților.

SNTFC "CFR Călători" S.A. depune, așadar, toate eforturile necesare pentru a asigura angajaților săi programe complete de formare și dezvoltare.

Indicatorii cantitativi de formare și de dezvoltare a competențelor profesionale înregistrați în perioada de raportare sunt prezentați în tabelul de mai jos.

S1 Tabel 7. Indicatori de formare și dezvoltare a competențelor

Indicator	Unitate de măsură	2024
Număr de ore alocate pentru cursuri/ instruiți la nivelul companiei	ore	576.114
Număr mediu de ore de instruire/angajat	ore	54,66

Cerința de prezentare de informații S1-14 – Indicatori de sănătate și siguranță

Întreaga forță noastră de muncă din cadrul SNTFC "CFR Călători" S.A. este acoperită de sistemul de management al sănătății și securității în muncă. Aceasta presupune că la nivelul SNTFC "CFR Călători" S.A. este respectată legislația în vigoare în domeniul securității și sănătății în muncă, respectiv Legea nr. 319/2006 a sănătății și securității în muncă (cu modificările și completările ulterioare), Hotărârea Guvernului nr. 1425/ 2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii sănătății și securității în muncă nr. 319/2006 (cu modificările și completările ulterioare), precum și celelalte acte normative din domeniul sănătății și securității în muncă specifice domeniilor noastre de activitate.

La nivelul companiei este constituit și funcționează, cu respectarea prevederilor legale aplicabile Comitetul de Sănătate și Securitate în Muncă. Acest comitet colaborează cu organele de conducere abilitate, precum și cu toate serviciile/sectoarele pentru punerea în aplicare a cerințelor legale și de sistem.

La adaptarea și punerea în aplicare a măsurilor necesare pentru protejarea securității și sănătății salariaților se au în vedere următoarele principii generale de prevenire:

- a) evitarea riscurilor;
- b) evaluarea riscurilor care nu pot fi evitate;
- c) combaterea riscurilor la sursă;
- d) adaptarea muncii la om, în special în ceea ce privește proiectarea locurilor de muncă și alegerea echipamentelor și metodelor de muncă și de producție, în vederea atenuării, cu precădere, a muncii monotone și a muncii repetitive, precum și reducerea efectelor asupra sănătății;
- e) luarea în considerare a evoluției tehnicii;
- f) înlocuirea a ceea ce este periculos cu ceea ce nu este periculos sau cu ceea ce este mai puțin periculos;
- g) planificarea prevenirii;
- h) adoptarea măsurilor de protecție colectivă cu prioritate față de măsurile de protecție individuală;
- i) aducerea la cunoștința salariaților a instrucțiunilor corespunzătoare.

În anul 2024 nu au existat decese ca urmare a accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor legate de muncă.

În anul 2024 nu au fost înregistrate boli profesionale.

În anul 2024 s-au înregistrat 13 accidente de muncă, 8 cazuri fiind accidente de traseu, 2 cazuri fiind ca urmare a agresiunilor, restul fiind din culpa lucrătorilor ca urmare a neatenției acestora. S-au înregistrat în cursul anului 2024, ca urmare a acestor accidente de muncă, 132 zile de incapacitate temporară de muncă.

Cerința de prezentare de informații S1-15 – Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată

Echilibrul dintre viața profesională și cea personală este esențial pentru bunăstarea individuală și pentru performanța organizațională.

În considerarea acestui aspect, SNTFC "CFR Călători" S.A. asigură echilibrul dintre viața profesională și cea personală prin promovarea unei culturi organizaționale sănătoase și încurajarea unor practici care sprijină bunăstarea angajaților. Aceste măsuri promovate la nivelul companiei se regăsesc în prevederile Contractului Colectiv de Muncă, precum și în Regulamentul Intern.

De asemenea, 100% dintre angajații SNTFC "CFR Călători" S.A. au dreptul să își ia concediu pentru motive familiale, respectiv concediul de maternitate, concediul de paternitate, concediul pentru creșterea copilului și concediul de îngrijitor, atunci când este necesar. Acest drept conferă tuturor angajaților posibilitatea de a-și echilibra responsabilitățile profesionale și personale și asigură, totodată, un mediu de lucru favorabil și incluziv.

Contractul colectiv de Muncă, cu respectarea prevederilor legale, stabilește condițiile de acordare a concediului de odihnă și de efectuare a muncii suplimentară. De asemenea, Regulamentul Intern cuprinde prevederi referitoare la timpul de muncă și timpul de odihnă al salariaților, având capitole distincte care reglementează:

- organizarea timpului de muncă;
- modul de evidență a prezenței personalului și a orelor efectuate peste program (cu precizarea modului de tratare a muncii suplimentare, cu respectarea prevederilor legale);
- modul de evidență a concediilor de odihnă, a concediilor medicale, a concediilor fără plată și a concediilor de studii, a concediilor de îngrijitor și a concediilor paternale.

Pe lângă condițiile minime impuse de legislație privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată, SNTFC "CFR Călători" S.A. acordă salariaților și alte beneficii, prezentate în secțiunea Protecția socială din cadrul Contractului Colectiv de Muncă, precum:

- salariații au dreptul de a absenta de la locul de muncă în situații neprevăzute, determinate de o situație de urgență familială cauzată de boală sau de accident, care fac indispensabilă prezența imediată a salariatului, în condițiile informării prealabile a angajatorului și cu recuperarea perioadei absente până la acoperirea integrală a duratei normale a programului de lucru a salariatului.
- pentru rezolvarea unor probleme deosebite care nu pot fi amânate, dacă interesele serviciului permit, salariații pot beneficia de un concediu fără plată de maximum 12 luni, cumulate, în timpul unui an calendaristic.
- salariații studenți ai învățământului superior au dreptul la concedii de studii fără plată de până la 60 de zile calendaristice într-un an pentru sesiuni de examene, proiecte și lucrări practice.
- salariaților studenți ai învățământului superior seral sau fără frecvență li se poate stabili un program zilnic de lucru între 4 și 8 ore de muncă.
- salariații au dreptul într-un an la 30 de zile calendaristice concediu plătit pentru susținerea, o singură dată, a examenului de diplomă de maștri, dacă au fost trimiși la școală de SNTFC.

În afara concediului de odihnă, salariații au dreptul la zile libere plătite, în cazul unor evenimente familiale deosebite, dovedite cu acte. Evenimentele familiale deosebite și numărul zilelor libere plătite sunt stabilite prin contractul colectiv de muncă aplicabil, cu respectarea prevederilor legale, astfel:

- căsătoria salariatului - 4 zile;
- căsătoria unui copil - 4 zile;
- căsătoria unui frate sau soră - 4 zile;
- decesul soțului, soției, copiilor, părinților, socrilor, ginerilor, nurorilor, fraților, surorilor, cumnaților, cumnatelor, nepoților - 4 zile;

- decesul bunicilor salariatului, soțului sau soției - 4 zile;
- nașterea sau adopțiunea unui copil - 4 zile;
- mutarea în altă localitate în interes SNTFC - 4 zile;
- concediu paternal - în condițiile legii;
- în cazul donatorilor de sânge salariați - 1 zi, în ziua donării.

Cerința de prezentare de informații S1-16 – Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală)

SNTFC "CFR Călători" S.A. , prin aplicarea legislației muncii în vigoare, a asigurat egalitatea de șanse tuturor salariaților, indiferent de nivelul organizatoric pe care se regăsește. Având în vedere specificul activității, s-a asigurat un echilibru în materie salariale indiferent de gen. Astfel, la sfârșitul anului 2024, procentul femeilor angajate la SNTFC "CFR Călători" S.A. era de 30,05%, iar pragurile salariale stabilite prin anexa la Contractul Colectiv de muncă sunt aplicabile tuturor angajaților indiferent de gen. Aceasta presupune ca pentru aceeași funcție ocupată nu se face o diferență între salariați în raport de gen.

Astfel, salarizarea personalului SNTFC "CFR Călători" S.A. este reglementată în mod unitar prin Contractul Colectiv de Muncă, care cuprinde o ierarhizare a funcțiilor și meseriilor din cadrul societății. Aici sunt menționate limite de salarizare pentru fiecare nivel ierarhic, stabilit în funcție de complexitatea muncii, a gradului de tehnicitate și competență profesională specifică posturilor din organigramă.

Raportul dintre remunerația totală anuală pentru angajatul cu cea mai mare remunerație și remunerația mediană anuală totală pentru toți angajații este de 0,0002.

Referitor la egalitatea de gen, aceasta se realizează având în vedere următoarele:

- egalitate economică pentru femei și bărbați;
- plată egală pentru muncă egală;
- egalitate în mecanismele de luare a deciziilor, etc.

De asemenea, încadrarea salariaților pe posturile din cadrul SNTFC "CFR Călători" S.A. se realizează fără a se face diferență dintre bărbați și femei, avându-se în vedere, printre altele, și următoarele aspecte

- în anunțurile pentru oferte de serviciu nu se condiționează ocuparea unui loc de muncă de apartenența la un anumit sex;
- la acordarea salariului pentru o muncă similară calitativ și cantitativ, femeile nu sunt plătite mai puțin față de bărbați;
- promovarea profesională nu se face pe criterii de apartenența la un anumit sex, etc..

Cerința de prezentare de informații S1-17 – Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului

În anul 2024 la nivelul SNTFC "CFR Călători" S.A. au fost înregistrate 0 (zero) cazuri de discriminare sau hărțuire. De asemenea au fost 0 (zero) plângeri depuse prin canalele puse la dispoziția angajaților noștri pentru ca aceștia să își exprime nemulțumirile, respectiv au fost 0 (zero) plângeri depuse prin punctele de

contact naționale pentru întreprinderile multinaționale din cadrul OCDE având ca obiect incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului. SNTFC "CFR Călători" S.A. a înregistrat 0 (zero) amenzi, sancțiuni și a plătit 0 (zero) compensații aferente unor eventuale incidente de discriminare sau hărțuire și, drept urmare, nu a fost nevoie de o reconciliere a unor eventuale valori monetare.

De asemenea, în anul 2024 au fost înregistrate 0 (zero) incidente grave legate de drepturile omului (de ex. munca forțată, traficul de persoane sau munca copiilor) în legătură cu propria forță de muncă, fiind înregistrate 0 (zero) cazuri de nerespectare a Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, a Declarației OIM cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă sau a Orientărilor OCDE pentru Societățile multinaționale.

În considerarea celor de mai sus, în anul 2024, SNTFC "CFR Călători" S.A. a înregistrat 0 (zero) amenzi, sancțiuni și a plătit 0 (zero) compensații aferente unor eventuale incidente grave legate de drepturile omului și, drept urmare, nu a fost nevoie de o reconciliere a unor eventuale valori monetare.

SNTFC "CFR Călători" S.A. se angajează să mențină un mediu de lucru care respectă toate drepturile angajaților și care să prevină orice formă de discriminare sau hărțuire. Toate aceste date reflectă angajamentul companiei de a crea un loc de muncă inclusiv și respectuos, dedicat sănătății și siguranței angajaților.

ESRS S2 - LUCRĂTORII DIN LANȚUL VALORIC

ESRS 2 – Prezentări de informații cu caracter general

Pentru a desfășura activitățile companiei la parametri optimi și a furniza servicii de calitate consumatorilor finali, SNTFC "CFR Călători" S.A. colaborează cu furnizori atât din piața internă, cât și din cea externă.

În vederea achiziționării serviciilor/produselor/lucrărilor aferente diferitelor proiecte întreprinse de companie, SNTFC "CFR Călători" S.A., în calitate sa de companie de stat are obligația derulării și respectării prevederilor legale care reglementează achizițiile sectoriale, și anume în procesul de achiziție SNTFC "CFR Călători" S.A. implementează cerințele stabilite de legislația în vigoare cu privire la achizițiile sectoriale respectiv, Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale cu modificările și completările ulterioare.

Pentru a asigura un proces de achiziții cu respectarea principiilor care stau la baza achizițiilor sectoriale, la nivelul companiei sunt implementate decizii ale directorului general al SNTFC "CFR Călători" S.A. precum și proceduri operaționale cu privire la metodologia de organizare și desfășurare a achizițiilor sectoriale în care se stipulează că toate procedurile de achiziție se vor desfășura complet online sau offline cu respectarea legislației în vigoare.

Pentru procedurile desfășurate online, ofertele sunt depuse prin mijloace electronice, iar întregul proces de ofertare și evaluare are loc prin Sistemul Electronic al Achizițiilor Publice (SEAP).

În calitate sa de entitate contractantă, SNTFC "CFR Călători" S.A. aplică reglementările privind achizițiile sectoriale, publicând anunțuri de participare în SEAP, împreună cu toate documentele aferente Documentației de atribuire și a documentelor suport necesare pentru elaborarea și depunerea ofertelor.

SEAP asigură acces direct, nerestricționat și complet, prin mijloace electronice, la conținutul Documentației de atribuire pentru orice operator economic interesat și potențial ofertant.

Astfel, procedurile de achiziție sectorială în vederea încheierii/atribuirii contractelor sectoriale se desfășoară după caz, în funcție de alegerea procedurii integral online, garantând totală transparență în procesul de achiziție sectorială.

Astfel, în considerarea aspectelor prezentate anterior, interesele și perspectivele lucrătorilor din lanțul valoric sunt de obicei identificate prin intermediul consultărilor interne la nivelul furnizorilor/prestatorilor, iar responsabilitatea analizei acestor aspecte revine în principal furnizorilor/prestatorilor SNTFC "CFR Călători" S.A.

În elaborarea prezentului raport de durabilitate, SNTFC "CFR Călători" S.A. a efectuat o analiză a situației lucrătorilor din lanțul valoric, având în vedere următoarele aspecte:

1. Limitările stabilite de legislația privind achizițiile sectoriale, în raport de care SNTFC "CFR Călători" S.A. este obligată să constate îndeplinirea cerințelor din caietul de sarcini, fără a avea posibilitatea verificării suplimentare a furnizorilor.

2. Acesta reprezintă primul exercițiu de raportare de durabilitate a companiei, situație în raport de care SNTFC "CFR Călători" S.A. realizează o analiză a proceselor/mecanismelor și procedurilor interne în vederea alinierii acestora la cerințele de durabilitate, însă cu respectarea obligațiilor legale care ne revin.

Pe măsură ce procesul de raportare avansează, ne propunem să rafinăm și să aprofundăm integrarea acestor informații în viitoarele rapoarte, asigurându-ne astfel că rămân consistente și relevante. Prin această abordare ne dorim alinierea strategiei de durabilitate cu strategia generală a companiei, luând în considerare aspectele sociale în toate deciziile și acțiunile relevante.

Strategia

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

În prezent, nu avem informații suficiente privind modul în care interesele, opiniile și drepturile lucrătorilor din lanțul valoric al SNTFC "CFR Călători" S.A. ar putea fi afectate semnificativ de către activitatea companiei. De asemenea, nu am realizat o evaluare detaliată a impactului pe care acțiunile noastre le-ar putea avea asupra acestui grup principal de părți interesate.

Prezența situație este determinată de faptul că la nivelul companiei, acesta reprezintă primul exercițiu de raportare de durabilitate. De asemenea, SNTFC "CFR Călători" S.A. are obligația respectării prevederilor legale stabilite prin legislația achizițiilor sectoriale în vigoare, care ne împiedică să efectuăm o analiză/evaluare a furnizorilor/prestatorilor în vederea selectării acestora în afara cadrului reglementat prin Legea 99/2016 privind achizițiile sectoriale.

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 SBM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

Relațiile companiei cu lucrătorii din lanțul valoric sunt în linie cu reglementările privind achizițiile sectoriale. Astfel, în considerarea aspectelor prezentate anterior, interesele și perspectivele lucrătorilor din lanțul valoric sunt de obicei identificate prin intermediul consultărilor interne la nivelul furnizorilor/prestatorilor, iar responsabilitatea analizei acestor aspecte revine în principal furnizorilor/prestatorilor SNTFC "CFR Călători" S.A., situație în raport de care până în prezent SNTFC "CFR Călători" S.A. nu a dezvoltat o relație cu lucrătorii din lanțul valoric.

Toți angajații din lanțul valoric pe care SNTFC "CFR Călători" S.A. i-a identificat sunt integrați în domeniul de aplicare al prezentării informațiilor în temeiul prezentului standard de durabilitate.

În categoria tipurilor de lucrători din lanțul valoric care ar putea fi afectați în mod semnificativ de companie, menționăm cu titlu de exemplu, muncitorii care își desfășoară activitatea în cadrul companiei, dar care nu fac parte din forța de muncă proprie.

Astfel, societatea are încheiate acorduri cadru/contracte sectoriale cu furnizori/prestatori care oferă servicii de reparații și întreținere material rulant, salubritate ale vagoanelor de călători, pentru condiții

optime de călătorie, de asemenea are contracte care oferă servicii de pază, dezinsecție, PSI și medicina muncii.

În vederea realizării procesului de analiză a dublei materialități, SNTFC "CFR Călători" S.A. a centralizat și analizat răspunsurile primite din partea părților interesate la chestionarele de identificare a impacturilor, a organizat un workshop intern pentru a analiza temeinicia aspectelor identificate prin prisma metodologiei agreeate, a criteriilor de evaluare a materialității/semnificației impactului, precum și prin consultarea altor surse documentare.

Acestea sunt rezumate în tabelul de mai jos.

S2 Tabel 1. Impacturi, riscuri și oportunități materiale aferente ESRs S2

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISCURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
CONDIȚII DE MUNCA	N/A	Impact pozitiv real: Prin implementarea unor politici stricte de achiziții, care includ clauze contractuale, SNTFC "CFR Călători" S.A. asigură respectarea drepturilor muncitorilor din lanțul de aprovizionare. Prin solicitarea unor declarații din partea furnizorilor privind condițiile de muncă, SNTFC "CFR Călători" S.A. contribuie la îmbunătățirea condițiilor de muncă, reducerea riscurilor de exploatare, respectarea drepturilor omului și a standardelor naționale de muncă de către furnizori.	n/a
EGALITATE DE TRATAMENT ȘI DE ȘANSE PENTRU TOȚI	N/A	Impact negativ potențial: Selectarea unor furnizori care nu respectă principiile egalității de tratament și de șanse pentru toți angajații poate încuraja practicile discriminatorii, afectând calitatea vieții angajaților din lanțul de aprovizionare.	n/a
ALTE DREPTURI LEGATE DE MUNCA	N/A	Impact negativ potențial: Selectarea unor furnizori care nu respectă drepturi fundamentale ale muncii, precum prevenirea muncii copiilor și a muncii forțate sau asigurarea confidențialității, poate încuraja practici cu impact negativ asupra vieții angajaților din lanțul de aprovizionare.	n/a

În ceea ce privește impacturile negative, prin analiza de dublă materialitate realizată la nivelul companiei, am constatat că impacturile negative pot fi un rezultat/o consecință a procesului specific de realizare a achizițiilor sectoriale prin participarea unor furnizori/prestatori, stabilit prin legislația aplicabilă. Astfel, ca urmare a intervenției limitate în procesul de achiziție, SNTFC "CFR Călători" S.A. a identificat următoarele aspecte ce pot genera un impact negativ:

- participarea unor furnizori/prestatori care nu respectă principiile egalității de tratament și de șanse pentru toți angajații cu efect asupra încurajării/promovării unor practici discriminatorii în rândul angajaților din lanțul de aprovizionare ce pot afecta calitatea vieții acestora.
- participarea unor furnizori/prestatori care nu respectă drepturile fundamentale ale muncii, cum ar fi interzicerea muncii copiilor și a muncii forțate, cu efect negativ asupra vieții angajaților din lanțul de aprovizionare.

Prin solicitarea unor declarații din partea furnizorilor/prestatorilor privind condițiile de muncă, SNTFC "CFR Călători" S.A. contribuie la îmbunătățirea condițiilor de muncă, reducerea riscurilor de exploatare, respectarea drepturilor omului și a standardelor naționale de muncă de către furnizori.

SNTFC "CFR Călători" S.A. a adoptat politici și instrucțiuni clare în ceea ce privește protecția datelor cu caracter personal. Acestea sunt aplicabile tuturor angajaților și sunt revizuite periodic, pentru a asigura conformitatea continuă cu prevederile Regulamentului (UE) 2016/679.

Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

Cerința de prezentare S2-1 Politici privind lucrătorii din lanțul valoric

În prezent, SNTFC "CFR Călători" S.A. nu are implementate politici specifice pentru gestionarea impacturilor asupra lucrătorilor din lanțul valoric și nici pentru abordarea riscurilor sau oportunităților legate de aceștia. Aceste aspecte urmează a fi analizate pe viitor prin luarea în considerare a specificului companiei și a prevederilor legislative aplicabile.

În prezent, activitatea de achiziții din cadrul SNTFC "CFR Călători" S.A. se desfășoară prin Direcția Achiziții care are ca obiect de activitate desfășurarea procedurilor de achiziție sectorială, în baza programului anual al achizițiilor sectoriale, îndeplinind atribuțiile de compartiment intern specializat în atribuirea contractelor de achiziție sectorială conform legislației în vigoare. Serviciile din cadrul Direcției Achiziții au atribuții și aceasta răspunde în următoarele domenii:

- Elaborează și centralizează Proiectul/Programul Anual al Achizițiilor Sectoriale (PAAS), în baza propunerilor primite de la direcțiile/oficiile/serviciile/compartimentele din cadrul SNTFC "CFR Călători" S.A. în baza programelor ce asigură sursele de finanțare.
- Desfășoară procesul de achiziții sectoriale urmărind asigurarea profesionalismului, imparțialității și independenței deciziilor adoptate pe parcursul derulării acestui proces.
- Păstrarea evidenței contractelor/acordurilor-cadru încheiate în baza PAAS.

Activitatea de achiziții sectoriale desfășurată de compartimentul intern specializat al companiei noastre este reglementată printr-un cadru bine definit, care asigură conformitatea cu legislația în vigoare și eficiența procesului de achiziție. Acest compartiment are rolul esențial de a coordona și gestiona toate aspectele legate de achizițiile sectoriale, garantând astfel transparența și corectitudinea acestora.

Pentru a facilita acest proces, am implementat modele standardizate specifice fiecărui tip de procedură de achiziție sectorială. Aceste modele au fost dezvoltate în conformitate cu cerințele legale stipulate în Legea nr. 99/2016 și alte reglementări asociate. Utilizarea acestor modele standardizate permite o uniformizare a procedurilor, minimizând astfel riscurile de erori sau neconformități și asigurând o gestionare eficientă a resurselor.

Prin respectarea integrală a legislației în domeniu, compartimentul nostru specializat contribuie la crearea unui mediu transparent și competitiv în care furnizorii au acces egal la oportunitățile de achiziție. Acest lucru nu numai că îmbunătățește relațiile de afaceri cu furnizorii, dar și asigură că selecția acestora se face în baza unor criterii obiective și justificate.

În cazul achizițiilor directe, SNTFC "CFR Călători" S.A. utilizează catalogul electronic pus la dispoziție de către SEAP, respectiv publică anunțuri publicitare în SEAP, în conformitate cu prevederile art.49 din HG nr.394/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului sectorial/acordului-cadru din Legea nr.99/2016 privind achizițiile sectoriale, cu modificările și completările ulterioare.

În cadrul procedurilor de achiziție sectorială SNTFC "CFR Călători" S.A. , în calitatea sa de entitate contractantă, solicită ofertanților să-și asume printr-o declarație că respectă reglementările care sunt în

vigoare la nivel național referitoare la condițiile privind sănătatea și securitatea muncii. Ofertanților li se aduce la cunoștință că informații detaliate privind reglementările care sunt în vigoare la nivel național și care se referă la condițiile privind sănătatea și securitatea muncii se pot obține de la Inspekția Muncii sau de pe site-ul: <http://www.inspectmun.ro/Legislatie/legislatie.html>.

Ofertanții depun, în cadrul Propunerii Tehnice, o Declarație pe proprie răspundere din care să rezulte faptul că ofertantul a ținut cont de obligațiile referitoare la condițiile privind protecția muncii care sunt în vigoare în România, precum și că le va respecta în vederea implementării contractului.

Această Declarație este parte integrantă a contractului semnat cu SNTFC "CFR Călători" S.A., ceea ce presupune că orice încălcare a aspectelor asumate de către furnizor/ofertant va face obiectul obligațiilor și remediilor stipulate în prevederile contractuale asumate. De asemenea, evaluările de risc privind securitatea și sănătatea în muncă realizate în cadrul companiei acoperă și locurile de muncă în care își desfășoară activitatea personalul ce aparține contractorilor. Politica de prevenire a accidentelor la locul de muncă este respectată prin aplicarea legislației stricte.

În desfășurarea activității specifice, precum și a raporturilor cu furnizorii/prestatorii cu care SNTFC "CFR Călători" S.A. are contracte încheiate, SNTFC "CFR Călători" S.A. aderă la prevederile legale naționale privind respectarea drepturilor omului, precum legislația specifică relațiilor de muncă. Astfel prin articolul 20 din Constituția României sunt ratificate tratatele universale și europene privind drepturile omului, în raport de care, compania noastră are o obligație legală de a le respecta.

Cerința de prezentare de informații S2-2 – Procese de colaborare cu lucrătorii din lanțul valoric cu privire la impacturi

SNTFC "CFR Călători" S.A. este dedicată respectării drepturilor omului, iar acest angajament nu se limitează doar la forța de muncă proprie, ci se extinde și asupra relațiilor cu furnizorii. Cu toate acestea, în prezent, SNTFC "CFR Călători" S.A. nu dispune de procese formale de colaborare sau consultare directă cu lucrătorii din lanțul valoric sau cu reprezentanții acestora în ceea ce privește impacturile asupra condițiilor de muncă.

Această situație este influențată de specificitatea procedurilor pe care SNTFC "CFR Călători" S.A. trebuie să le respecte în cadrul selecției furnizorilor.

Cerința de prezentare de informații S2-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii din lanțul valoric își pot exprima preocupările

În considerarea proiectelor și lucrărilor desfășurate la nivelul companiei noastre, conștientizăm că lucrătorii din lanțul valoric pot fi expuși riscurilor de accidente de muncă, ceea ce face ca măsurile de securitate și sănătate să fie esențiale pentru prevenirea efectelor dăunătoare ale acestor evenimente. Astfel, prioritatea SNTFC "CFR Călători" S.A. este de a minimiza și de a preveni orice impact negativ asupra contractorilor noștri, ceea ce ne determină să punem un accent special pe prevenirea accidentelor la locul de muncă.

În acest fel ne asumăm în mod ferm să respectăm prevederile referitoare la sănătatea și siguranța în muncă și să asigurăm siguranța și bunăstarea tuturor celor implicați în activitățile noastre.

În cazul în care se constată nereguli sau încălcări ale acestor cerințe, SNTFC "CFR Călători" S.A. are posibilitatea de a lua măsuri conform prevederilor legale și contractuale.

În acest moment, nu există alte mecanisme interne de remediere sau canale de semnalare a problemelor în afara celor prevăzute de cadrul legal aplicabil în procedurile de achiziții publice.

Cerința de prezentare de informații S2-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de lucrătorii din lanțul valoric, precum și eficacitatea acestor acțiuni

La nivelul SNTFC "CFR Călători" S.A., se iau măsuri pentru prevenirea și limitarea efectelor negative ale accidentelor de muncă în rândul lucrătorilor din lanțul valoric care își desfășoară activitatea pe amplasamentul companiei. Acest lucru se realizează prin semnarea convențiilor de Securitate și Sănătate în Muncă (SSM) și evidențiază interesul companiei pentru asigurarea unui mediu de lucru sigur pentru toți angajații implicați în lanțul valoric.

Nu au fost identificate sau raportate probleme și incidente grave privind drepturile omului de către lucrătorii din lanțul valoric al SNTFC "CFR Călători" S.A. sau nerespectări ale condițiilor de lucru, tratamentul aplicat angajaților furnizorilor sau confidențialitatea acestora.

La nivelul companiei sunt luate măsuri pentru împiedicarea și limitarea efectelor negative ale accidentelor de muncă în rândul lucrătorilor din lanțul valoric care își desfășoară activitatea pe amplasamentul companiei prin semnarea convențiilor SSM.

Indicatori și ținte

Cerința de prezentare de informații S2-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

Adoptarea Țintelor specifice legate de lucrătorii din lanțul valoric (forța de muncă a furnizorilor) nu a fost încă efectuată în cadrul unui proces intern, în baza materialității. Cu toate acestea, SNTFC "CFR Călători" S.A. a implementat proceduri care vizează procesele de achiziție.

Stabilirea și comunicarea unui set de ținte conform standardelor de durabilitate este avută în vedere de către managementul SNTFC "CFR Călători" S.A.

ESRS S3 – COMUNITĂȚILE AFECTATE

ESRS 2 – Prezentări de informații cu caracter general

Strategia

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

SNTFC "CFR Călători" S.A. se angajează să urmeze o serie de procese și proceduri legale pentru a consulta comunitățile potențial afectate de activitatea sa. Aceste consultări reprezintă modalitatea principală prin care sunt luate în considerare interesele acestor comunități, integrându-se în strategia și modelul de afaceri al companiei.

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 SBM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

SNTFC "CFR Călători" S.A. urmează o serie de procese și proceduri legale de consultare a comunităților potențial afectate de activitatea sa, acesta fiind modul principal în care interesele comunităților afectate sunt luate în considerare. Strategia și modelul de afaceri se bazează pe respectarea acestor procese și proceduri. Consultările cu comunitățile locale sunt planificate în cadrul procedurilor destinate obținerii actelor de reglementare din partea autorităților.

Pentru realizarea prezentei analize, SNTFC "CFR Călători" S.A. a avut în vedere toate comunitățile potențial afectate de activitatea companiei.

Astfel, tipurile de comunități care pot resimți un impact în urma operațiunilor companiei sunt orașele mici, comunitățile rurale sau cele slab dezvoltate care nu sunt deservite de rețeaua feroviară. Aceste comunități se confruntă adesea cu lipsa accesibilității la transportul feroviar, ceea ce poate limita oportunitățile economice, sociale și educaționale pentru locuitorii lor.

În plus, există comunități situate în apropierea infrastructurii feroviare aparținând companiei. Acestea comunități pot resimți impacturi directe sau indirecte din activitățile desfășurate de companie. De exemplu, operațiunile feroviare pot genera zgomot care afectează calitatea vieții în comunitățile din proximitatea căilor ferate, vibrații care pot afecta locuințele și infrastructurile din vecinătatea liniilor, cauzând disconfort sau daune structurale sau poluare, care afectează calitatea vieții locuitorilor. De asemenea, comunitățile din apropierea căilor ferate pot avea acces limitat la terenuri sau resurse din pricina restricțiilor impuse de reglementările legale privind securitatea feroviară. Mai mult, aceste comunități se confruntă cu riscul producerii de accidente feroviare, în special incidentele care implică persoane sau vehicule la trecerile de nivel. Astfel de evenimente pot genera îngrijorări serioase legate de siguranța comunităților și de protecția infrastructurii rutiere.

Comunitățile din zonele aferente lanțului de aprovizionare al SNTFC "CFR Călători" S.A. nu au fost evaluate ca fiind afectate semnificativ de operațiunile companiei. De asemenea, în România nu sunt

identificate populații indigene care să necesite o atenție specială în ceea ce privește impacturile operațiunilor companiei. În raport de această situație, SNTFC "CFR Călători" S.A. nu a analizat aceste două aspecte.

Prin activitatea desfășurată, SNTFC "CFR Călători" S.A. asigură:

- accesul la transport sigur și eficient și oferă soluții de mobilitate pentru comunitățile locale, ceea ce ajută la reducerea dependenței de transportul auto personal.
- conectarea zonelor izolate sau slab dezvoltate la centrele urbane și reduce semnificativ izolarea acestora.

Interesele și punctele de vedere ale comunităților afectate sunt exprimate în cadrul consultărilor și dialogului cu aceste comunități unde SNTFC "CFR Călători" S.A. își desfășoară activitatea, iar analiza acestora a fost realizată în cadrul procesului de analiză a materialității. Impactul, riscurile și oportunitățile asociate comunităților potențial afectate sunt identificate și evaluate ca parte a procesului de analiză duală a materialității, precum și prin consultarea altor surse de literatură. Aceste informații sunt prezentate în tabelul de mai jos și vor fi abordate în secțiunile următoare.

S3 Tabel 1. Impacturi, riscuri și oportunități materiale aferente ESRS S3

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISCURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
DREPTURILE ECONOMICE, SOCIALE ȘI CULTURALE ALE COMUNITĂȚILOR	N/A	Impact pozitiv real: SNTFC "CFR Călători" S.A. contribuie la respectarea și susținerea drepturilor economice, sociale și culturale ale comunităților prin oferirea de soluții de mobilitate extinsă la nivel național. Asigurând transport sigur și sustenabil, inclusiv din zone izolate sau slab dezvoltate către centrele urbane, SNTFC "CFR Călători" S.A. sprijină conectivitatea regională, accesibilitatea mobilității și incluziunea socială, facilitând accesul la locuri de muncă, educație și servicii esențiale.	
DREPTURILE CIVILE ȘI POLITICE ALE COMUNITĂȚILOR	Libertatea de exprimare	Impact pozitiv real: SNTFC "CFR Călători" S.A. oferă mecanisme transparente de transmitere a sugestiilor, sesizărilor și reclamațiilor (formular on-line, telefonic, e-mail) care asigură exercitarea dreptului la libera exprimare (cum ar fi, de exemplu, în cazul unor anulari de trenuri).	

Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

Cerința de prezentare de informații S3-1 – Politici legate de comunitățile afectate

SNTFC "CFR Călători" S.A. nu are politici de sine stătătoare privind comunitățile afectate, prevederi cu impact asupra acestora fiind incluse în documente mai ample, precum Codul de Etică și Conduita Profesională care definesc misiunea, viziunea, valorile și normele de conduită a SNTFC "CFR Călători" S.A. și Procedura de tratare a reclamațiilor.

În cadrul SNTFC "CFR Călători" S.A. se acordă atenție respectării cerințelor legale de consultare publică în procedurile de obținere a actelor de reglementare de la autorități.

De asemenea, în cadrul operațiunilor SNTFC "CFR Călători" S.A. sau în lanțul său valoric din amonte și din aval nu au fost raportate cazuri de nerespectare a Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, a Declarației OIM cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă sau a Orientărilor OCDE pentru întreprinderile multinaționale care implică comunități afectate.

Cerința de prezentare de informații S3-2 – Procese de colaborare cu comunitățile afectate cu privire la impacturi

Activitatea SNTFC "CFR Călători" S.A. se efectuează în conformitate cu actele normative care reglementează activitatea în domeniul transportului feroviar, cu referire în principal la:

- Legea nr. 202/2016 privind integrarea sistemului feroviar român în spațiul feroviar unic european, cu modificările și completările ulterioare, care transpune în legislația națională prevederile Directivei 2012/34/UE
- OUG nr. 12/1998 privind transportul pe căile ferate române și reorganizarea Societății Naționale a Căilor Ferate Române, cu modificările și completările ulterioare;
- Regulamentul (CE) nr. 1370/2007 al Parlamentului European și al Consiliului din 23 octombrie 2007 privind serviciile publice de transport feroviar și rutier de călători și de abrogare a Regulamentelor (CEE) nr. 1191/69 și nr. 1107/70 ale Consiliului. Acest regulament a fost modificat și completat prin Regulamentul (UE) 2016/2338 Parlamentului European și al Consiliului din 14 decembrie 2016.
- Contractul de servicii publice pentru perioada 2023-2032, aprobat prin HG nr. 1 453/2022.

Întrucât activitatea societății este controlată prin numeroase reglementări legislative, luarea în considerare a perspectivelor comunităților afectate în deciziile de afaceri este limitată. După cum menționam anterior, consultările cu comunitățile locale au loc doar în cadrul procedurilor destinate obținerii actelor de reglementare din partea autorităților, fără a exista un proces formalizat prin care să aibă loc colaborarea cu aceste comunități.

Comunitățile din zonele în care SNTFC "CFR Călători" S.A. operează au la dispoziție canale pentru sugestii și reclamații, facilitând procesul de decizie în elaborarea măsurilor de protecție a acestora.

Cerința de prezentare de informații S3-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care comunitățile afectate își pot exprima preocupările

SNTFC "CFR Călători" S.A. a pus la dispoziția comunităților potențial afectate canale specifice, inclusiv mecanisme de soluționare a reclamațiilor, pentru ca aceste comunități să își exprime preocupările și pentru ca eventualele probleme semnalate să fie abordate.

La nivelul companiei există o procedură de tratare a reclamațiilor adresate SNTFC "CFR Călători" S.A., elaborată cu scopul de a stabili regulile privind desfășurarea activității de primire, înregistrare și soluționare a petițiilor respectiv de comunicare a răspunsurilor la acestea, precum și compartimentele, persoanele implicate și responsabilitățile acestora. De asemenea, SNTFC "CFR Călători" S.A. a pus la dispoziția comunităților canale specifice, inclusiv mecanisme de soluționare a reclamațiilor pentru ca aceste comunități să își exprime preocupările și pentru ca eventualele probleme să fie abordate.

Orice persoană care dorește să depună o avertizare în interes public, în condițiile legii, o poate transmite conform opțiunilor disponibile pe site-ul companiei al <https://www.cfrcalatori.ro/avertizor-de-integritate/>. Toate sesizările sunt luate în considerare spre soluționare.

Pentru sesizările primite, se efectuează analize și investigații, iar măsurile corective sunt puse în aplicare. Ulterior, comunitățile sunt informate despre acțiunile întreprinse pentru remediere, atunci când este cazul.

În urma efectuării unei analize la nivelul anului 2024, prin Compartimentului Relații cu CLIENȚII al SNTFC "CFR Călători" S.A. s-au primit și tratat un număr de 12.294 petiții, conform prevederilor Ordonanței nr. 27/2002 aprobată cu modificări prin Legea 233/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor.

S3 Tabel 2. Categoriile de petiții pe total an

CATEGORII	NUMAR PETITII PE AN 2024	% DIN TOTAL PETITII
RECLAMAȚII	10877	88,47%
INFORMAȚII	1101	8,90%
PROPUNERI	316	2,63%
TOTAL	12294	100,00%

Nemulțumirile clienților existenți sau potențiali, exprimate în cele 10.877 reclamații, ceea ce reprezintă un procent de 88,47% din total, sunt generate de condiții și confort, temperatura în vagon asigurată în timpul călătoriei, curățenia și igiena, întârzierile din parcurs, mersul trenurilor și circulația operatorilor privați.

Procentul de 8,90%, respectiv 1.101 informații, din totalul petițiilor primite, reprezintă solicitări de informații referitoare la mersul trenurilor, tariful legitimațiilor de călătorie, pe tipuri de oferte, aferente călătoriilor planificate, atât în trafic intern cât și internațional, drepturile și obligațiile călătorilor acordate în baza unor legi, decrete, în baza Regulamentului European 782/2021, modul de utilizare a aplicațiilor informatice disponibile on line etc.

Procentul de 2,63%, respectiv 316 propuneri și solicitări – din totalul petițiilor primite, reprezintă propuneri pentru mersul de tren, modificarea compunerii trenurilor prin suplimentarea numărului de vagoane, mai ales la trenurile de navetă, pe toate secțiile de circulație.

Căile pentru depunerea petițiilor care au ca subiect aspecte stabilite în obiectul de activitate al operatorului național de transport feroviar de călători, SNTFC "CFR CĂLĂTORI" S.A. sunt:

- adresa de e-mail petitii@cfrcalatori.ro;
- pe website prin formularul ADAUGA SUGESTIE/RECLAMATIE;
- pe pagina de contact a site-ului oficial al societății www.cfrcalatori.ro ;
- prin corespondență scrisă depusă la registratura societății;
- depuse și redirecționate de la instituții/autorități ale statului – Ministerul Transporturilor și Infrastructurii, Autoritatea Națională de Protecția a Consumatorilor.

În 79,97% din cazuri, și anume 9.829 petiții, au fost transmise pe adresa de e-mail petitii@cfrcalatori.ro și pe modulul de reclamații și sesizări existent pe site-ului nostru. Restul de 20,03 % - 2.465 de petiții – au fost direcționate de la instituții/autorități, prin directorul general sau birourile de relații cu publicul din gări.

Intervalele predominante de rezolvare a petițiilor sunt cuprinse între 1 – 5 zile pentru un număr de 2184 petiții, 6 – 10 zile pentru un număr de 3519 petiții, 11 – 21 zile pentru un număr de 4866 petiții și între 22 - 31 zile pentru un număr de 1724 petiții care au necesitat cercetări amănunțite.

În prezent, întreprinderea nu dispune de un proces formalizat pentru a evalua dacă comunitățile afectate cunosc și au încredere în structurile sau procesele disponibile pentru exprimarea preocupărilor și soluționarea acestora. De asemenea, SNTFC "CFR Călători" S.A. nu a instituit politici specifice privind protecția persoanelor care utilizează aceste mecanisme împotriva represaliilor.

Cerința de prezentare de informații S3-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra comunităților afectate și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de comunitățile afectate, precum și eficacitatea acestor acțiuni

Prin natura activităților sale, SNTFC "CFR Călători" S.A. are un impact pozitiv asupra comunităților afectate deoarece operarea trenurilor de calatori conduce la creșterea conectivității, la crearea de noi locuri de muncă, la dezvoltarea economica regionala și la stimularea turismului.

Din analiza efectuată la nivelul companiei nu au fost identificate impacturi negative semnificative, fie ele economice sau sociale, asupra comunităților. Resursele destinate gestionării unui potențial impact semnificativ sunt incluse în bugetele de operare ale companiei și acoperă toate măsurile legale referitoare la asigurarea circulației și a transportului călătorilor pe calea ferată.

În raport de aspectele identificate, SNTFC "CFR Călători" S.A. se angajează să respecte cerințele legale aplicabile necesare pentru obținerea actelor de reglementare din partea autorităților.

Nu au fost raportate probleme și incidente grave privind drepturile omului în cadrul comunităților din zonele de activitate a SNTFC "CFR Călători" S.A.

Indicatori și ținte

Cerința de prezentare de informații S3-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

Adoptarea Țintelor specifice legate de comunitățile în care SNTFC "CFR Călători" S.A. operează (drepturi economice, sociale și culturale și drepturile civile și politice ale acestora) nu a fost efectuată.

ESRS S4 – CONSUMATORII ȘI UTILIZATORII FINALI

ESRS 2 – Prezentări de informații cu caracter general

Strategia și modelul de afaceri ale SNTFC "CFR Călători" S.A. sunt construite astfel încât impacturile asupra utilizatorilor finali să fie pozitive pe termen lung, să contribuie la dezvoltarea societății, să gestioneze corespunzător riscurile și oportunitățile care derivă din interacțiunea cu clienții.

SNTFC "CFR Călători" S.A. este operatorul național de transport feroviar de călători, ale cărui servicii acoperă cea mai mare parte din rețeaua feroviară română. SNTFC "CFR Călători" S.A. deține cel mai extins parc de material rulant, precum și cea mai extinsă rețea de infrastructuri tehnice pentru mentenanța materialului rulant. În principiu, aceste elemente conferă societății un nivel ridicat de adecvare la necesitățile de implementare a unor servicii competitive de transport feroviar de călători.

Nivelul ridicat de siguranță a circulației trenurilor, menționat anterior, reprezintă unul dintre atuurile principale ale transportului feroviar de călători în competiția cu alte moduri de transport. Nivelul ridicat de siguranță a circulației trenurilor de călători este bazat pe nivelul ridicat de expertiză al societății în ceea ce privește managementul siguranței circulației trenurilor.

În scopul realizării obiectului său de activitate - realizarea unui serviciu de transport feroviar public de călători în condiții de calitate și siguranță - SNTFC "CFR Călători" S.A. adoptă principii referitoare la:

- calitatea serviciilor
- respectarea drepturilor călătorilor
- asigurarea mobilității călătorilor
- efectuarea transportului de călători în condiții de protejare a mediului înconjurător, în deplină concordanță cu legislația națională și cu respectarea legislației Uniunii Europene.

SNTFC "CFR Călători" S.A. prin politicile adoptate urmărește promovarea în România a unui sistem de transport feroviar durabil, care să permită deplasarea rapidă, eficientă și în condiții de siguranță a persoanelor și bunurilor, la un nivel corespunzător standardelor europene la nivel național, în cadrul Europei dar și între și în cadrul rețelei feroviare din România.

Suntem operator de transport feroviar de călători care execută pregătirea și punerea în circulație a garniturilor de trenuri pentru asigurarea serviciului de transport public de călători în condiții de siguranță și confort. SNTFC "CFR Călători" S.A. este singurul operator de transport feroviar de călători din România care oferă și servicii în trafic internațional.

Obiectivul principal al societății noastre este furnizarea de servicii de calitate publicului călător pe întreg parcursul călătoriei cuantificat prin satisfacția clienților, aplicând și respectând prevederile Regulamentului Parlamentului European 782/2021, privind drepturile și obligațiile călătorilor

Obiectivele managementului societății sunt legate de funcționarea companiei în condițiile asigurării echilibrului economic-financiar, de a asigura punctualitatea serviciilor, reducerea disfuncționalităților pentru a oferi siguranță și integritate pasagerilor, asigurarea salubrității materialului rulant și a

echipamentelor pentru a crea un mediu plăcut și sănătos în timpul călătoriei, promovarea unui comportament responsabil și prietenos al salariaților în relația cu publicul călător.

Strategia

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

Activitățile desfășurate de SNTFC "CFR Călători" S.A. sunt esențiale pentru asigurarea accesului la soluții de mobilitate care răspund nevoilor comunităților de la nivel național. Prin activitatea desfășurată, SNTFC "CFR Călători" S.A. nu își îndeplinește doar obligațiile legale, ci se angajează activ în integrarea punctelor de vedere ale călătorilor în strategia și modelul său de afaceri.

Pentru noi, călătorii reprezintă un grup principal de părți interesate ale căror perspective sunt esențiale pentru dezvoltarea și îmbunătățirea continuă a activității noastre. SNTFC "CFR Călători" S.A. deservește atât persoane fizice, cât și persoane juridice, instituții și organizații care depind de serviciile de transport feroviar pentru deplasările lor zilnice în zonele deservite de companie.

Interesele, punctele de vedere și drepturile călătorilor, inclusiv respectarea drepturilor omului, sunt fundamentale pentru modelul de afaceri al operatorului, deși nu a fost stabilită încă o strategie specifică pentru integrarea completă a acestora în toate aspectele operaționale.

Interacțiunea constantă cu călătorii, prin feedback-ul primit din partea acestor, precum și prin intermediul reclamațiilor și petițiilor înregistrate, permite companiei să adapteze și să dezvolte servicii care răspund cerințele și nevoilor acestora.

Punctele de vedere și interesele călătorilor sunt esențiale pentru strategiile și operațiunile companiei noastre, influențând atât satisfacția clienților, cât și succesul pe termen lung al SNTFC "CFR Călători" S.A.

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 SBM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

În realizarea prezentei analize, SNTFC "CFR Călători" S.A. a avut în vedere toți consumatorii finali (persoane fizice, persoane juridice, autorități și instituții publice), care riscă să fie afectați în mod semnificativ de întreprindere.

Prin măsurile de securitate și politicile și procedurile implementate, SNTFC "CFR Călători" S.A. respectă dreptul clienților săi la confidențialitate, protecția datelor lor cu caracter personal, libertatea de exprimare, nediscriminare și acces la informații de calitate. Potrivit obligațiilor legale, SNTFC "CFR Călători" S.A. prelucrează date cu caracter personal în cadrul activităților sale în relațiile cu salariații, clienții săi sau alte persoane vizate, în contextul legat de furnizarea serviciilor de transport feroviar de călători.

Pentru menținerea legăturii permanente cu clienții, societatea asigură :

- informarea/avizarea prin intermediul site-ului www.cfrcalatori.ro sau prin mass-media, comunicate legate de ofertele de călătorie, de circulația trenurilor, de servicii conexe oferite;
- înregistrarea petițiilor, prin platforma online pe adresele de mail relpublic.calatori@cfrcalatori.ro și petitii@cfrcalatori.ro, cât și în punctele "Relații cu clienții" deschise în stațiile de cale ferată;
- informarea călătorilor prin serviciul Call center la numărul 0800.88.44.44 (TELVERDE),
- informarea călătorilor prin personalul propriu în tren și stații, cât și prin automatele de vânzare ale SNTFC "CFR Călători" S.A.

Pentru sprijinirea călătorilor vulnerabili, SNTFC "CFR Călători" S.A. acordă anumite facilități de călătorie (gratuități/reduceri), conform actelor normative în vigoare, de exemplu: pensionari, veterani de război, eroii revoluției, persoane cu handicap, studenți, elevi. Acordarea facilităților de călătorie este reglementată prin acte normative, iar la nivelul companiei prin proceduri pentru punerea în aplicare a actelor normative. Prin serviciile pe care le prestează, SNTFC "CFR Călători" S.A. asigură libera circulație a tuturor persoanelor, pe o arie geografică vastă. În acest context, SNTFC "CFR Călători" S.A. este într-un proces de adaptare continuă la nevoile/cererilor de deplasare/transport, atât ale călătorilor ocazionali, cât și ale celor care se deplasează frecvent cu trenurile SNTFC "CFR Călători" S.A.

SNTFC "CFR Călători" S.A. își propune să crească accesibilitatea serviciilor oferite, prin adaptarea trenurilor și stațiilor pentru persoanele cu dizabilități și alte nevoi speciale. În plus, dezvoltăm soluții digitale care facilitează informarea și ghidarea călătorilor, inclusiv aplicații mobile și sisteme audio-video în timp real, pentru a asigura o experiență de călătorie cât mai simplă și plăcută.

În ceea ce privește crearea unei experiențe pozitive pentru călători, ne angajăm să introducem facilități moderne, precum Wi-Fi gratuit, prize electrice și scaune confortabile, care să răspundă nevoilor pasagerilor. Optimizăm, de asemenea, rutele și orarele pentru a ne asigura că acestea corespund cerințelor utilizatorilor, sporind astfel eficiența transportului.

Adoptarea soluțiilor tehnologice reprezintă o prioritate pentru noi; investim masiv în materialul rulant, modernizând și reînnoind trenurile pentru a oferi cele mai bune condiții călătorilor. Implementăm platforme online sigure pentru rezervarea biletelor și efectuarea plăților, facilitând astfel accesul la serviciile noastre. În plus, integrarea sistemelor inteligente de management al traficului și al pasagerilor ne permite să ne îmbunătățim continuu serviciile.

Îmbunătățirea calității serviciilor este o parte esențială a viziunii noastre. Ne concentrăm pe modernizarea flotei și infrastructurii pentru a oferi călătorii mai rapide, confortabile și fiabile, iar dezvoltarea serviciilor personalizate răspunde diverselor nevoi ale călătorilor. În ceea ce privește siguranța și securitatea, implementăm măsuri avansate, cum ar fi supravegherea video și echipele de intervenție rapidă, precum și sisteme automate care previn accidentele și întârzierile, asigurând astfel un mediu sigur pentru toți pasagerii.

De asemenea, SNTFC "CFR Călători" S.A. a implementat o serie de măsuri organizatorice, pentru a asigura servicii adecvate persoanelor cu mobilitate redusă. Aceste măsuri vizează facilitarea îmbarcării și debarcării în condiții de siguranță a călătorilor cu afecțiuni motorii și vizuale, respectând legislația națională 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap. În anul 2024, au fost înregistrate și soluționate un număr de 887 de solicitări de servicii specifice de asistență.

Pentru a beneficia de aceste servicii, pasagerii sunt rugați să completeze un formular tip disponibil la punctele de vânzare ale SNTFC "CFR Călători" S.A., precum și pe pagina de internet a companiei. Cererea trebuie depusă cu cel puțin 36 de ore înainte de data călătoriei, conform Regulamentului (UE) 782/2021 privind drepturile și obligațiile călătorilor. Formularul trebuie să conțină toate detaliile necesare, precum datele de identificare, tipul de mobilitate redusă, serviciile necesare, detalii despre plecarea și sosirea trenului, precum și informații despre legăturile de tren, dacă este cazul.

SNTFC "CFR Călători" S.A. depune eforturi pentru a soluționa toate cererile pasagerilor cu mobilitate redusă, chiar și cele depuse cu mai puțin de 36 de ore înainte, în limita posibilităților tehnice și organizatorice disponibile. Serviciile de asistență sunt oferite la toate trenurile IR, exclusiv între stațiile care permit acest tip de transport, și se adresează tuturor categoriilor de persoane cu mobilitate redusă. Totuși, pentru persoanele care necesită scaun cu rotile nepliable, serviciile se asigură doar pe anumite trenuri și în anumite stații.

Printre serviciile de asistență oferite se numără:

- Asistența în stațiile de plecare și sosire, precum și în stațiile de schimbare a trenurilor, după caz.
- Îmbarcarea și debarcarea persoanelor în scaun cu rotile, fie că acestea sunt pliabile sau nu, cu sau fără însoțitor.
- Însoțirea pasagerilor în incinta stației CF și până la îmbarcarea în tren, precum și asistența la coborârea din tren și ieșirea din stație.
- Rezervarea locurilor speciale în trenurile care dispun de locuri dedicate pentru transportul persoanelor cu mobilitate redusă (PMR).
- Asistență la bordul trenurilor.

Categoria pasagerilor cu mobilitate redusă include persoanele a căror mobilitate este afectată din cauză incapacităților senzoriale sau locomotorii, deficiențelor fizice, vârstei, bolilor sau altor cauze, cum ar fi persoanele care utilizează scaune cu rotile, persoanele cu deficiențe de vedere sau auz, seniori, precum și persoanele care sunt foarte înalte sau supraponderale. Această abordare subliniază angajamentul SNTFC "CFR Călători" S.A. de a oferi un transport accesibil și prietenos pentru toți călătorii. Societatea noastră a adoptat mai multe măsuri pentru a facilita accesul la serviciile de asistență oferite de SNTFC "CFR Călători" S.A. persoanelor cu nevoi speciale, după cum urmează:

- a fost dezvoltată o interfață software pentru preluarea solicitărilor privind asigurarea serviciilor specifice, inclusiv solicitările de rezervări de locuri, ce este disponibilă pe site-ul societății noastre (www.cfrcalatori.ro)
- a fost asigurată preluarea problemelor, sugestiilor sau a altor întrebări prin intermediul unei căsuțe de mail special dedicate (PRMcentral@cfrcalatori.ro).

În cadrul operațiunilor noastre, identificăm câteva riscuri și oportunități semnificative care țin cont de impacturile și dependențele de consumatori și utilizatorii finali, cu un accent special pe grupuri specifice.

În vederea realizării procesului de analiză a dublei materialități, SNTFC "CFR Călători" S.A. a centralizat și analizat răspunsurile primite din partea acestor părți interesate la chestionarele de identificare a impacturilor, a organizat un workshop intern pentru a analiza temeinicia aspectelor identificate prin prisma metodologiei agreeate, a criteriilor de evaluare a materialității/semnificației impactului, precum și prin consultarea altor surse documentare.

Acestea sunt rezumate în tabelul de mai jos.

S4 Tabel 1. Impacturi, riscuri și oportunități materiale aferente ESRS S4

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISCURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
IMPACTURILE LEGATE DE INFORMARE PENTRU CONSUMATORI ȘI/SAU UTILIZATORII FINALI	Libertatea de exprimare	Impact pozitiv real: SNTFC "CFR Călători" S.A. a asigurat mai multe canale de comunicare cu utilizatorii (formular on-line, telefonic, e-mail) pentru exprimarea unor propuneri de îmbunătățire a serviciilor sau de formulare a unor reclamații cu privire la calitatea serviciilor.	n/a
	Confidențialitatea	Impact pozitiv real: SNTFC "CFR Călători" S.A. a implementat sisteme de securitate avansate pentru protejarea datelor cu caracter personal ale utilizatorilor serviciilor.	n/a
	Accesul la informații (de calitate)	Impact pozitiv real: SNTFC "CFR Călători" S.A. asigură informarea transparentă a consumatorilor și utilizatorilor finali prin diverse canale, cum ar fi afișe, pliante și publicarea ofertelor comerciale și a tarifelor pe site-ul propriu. De asemenea, facilitează accesul la informații și servicii prin digitalizare, respectiv prin aplicații mobile și platforma online, care facilitează accesul la informații privind serviciile feroviare, verificarea orarelor, achiziția rapidă a biletelor și monitorizarea în timp real a statusului trenurilor, contribuind astfel la respectarea dreptului la informare și la îmbunătățirea experienței utilizatorilor. Impact pozitiv real: Prin realizarea de sondaje periodice, SNTFC "CFR Călători" S.A. colectează și integrează feedback-ul pasagerilor privind modul de informare, facilitând	Risc: Întârzierile sau anulările de trenuri pot afecta satisfacția clienților, ducând la reducerea numărului de călători și migrarea acestora către alte mijloace de transport, cu impact asupra veniturilor companiei.

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
		Îmbunătățirea sistemelor de comunicare și adaptarea serviciilor la nevoile utilizatorilor.	
SIGURANȚA PERSONALĂ A CONSUMATORILOR ȘI/SAU A UTILIZATORILOR FINALI	Sănătatea și siguranța	Impact pozitiv real: Implementarea de sisteme automate pentru prevenirea accidentelor, precum blocarea automată a ușilor în timpul mersului și alte mecanisme de siguranță, poate reduce riscurile pentru pasageri.	n/a
INCLUZIUNEA SOCIALĂ A CONSUMATORILOR ȘI/SAU A UTILIZATORILOR FINALI	Nediscriminarea	Impact pozitiv real: SNTFC "CFR Călători" S.A. promovează incluziunea socială prin asigurarea accesului nediscriminatoriu la transportul feroviar, oferind facilități pentru persoanele cu dizabilități atât în infrastructura modernizată, cât și printr-un sistem de asistență la cerere în cazul trenurilor mai vechi. De asemenea, SNTFC "CFR Călători" S.A. sprijină categoriile sociale vulnerabile prin tarife reduse, contribuind la mobilitatea echitabilă și la creșterea accesibilității transportului public.	n/a
	Accesul la produse și servicii	Impact pozitiv real: Biletele de tren oferă, de obicei, un cost redus pe kilometru comparativ cu alte opțiuni de transport, fiind o opțiune accesibilă pentru multe categorii sociale. Impact pozitiv real: SNTFC "CFR Călători" S.A. implementează programe speciale și facilități suplimentare, și dezvoltă produse și servicii personalizate pentru nevoile diverse ale călătorilor, cum ar fi cele dedicate grupurilor numeroase, turiștilor și studenților, pentru a crește accesibilitatea transportului feroviar, gradul de utilizare a	Risc: Experiențele negative ale pasagerilor, cauzate de factori precum întâzieri, condiții necorespunzătoare de călătorie sau lipsa informațiilor relevante, pot determina migrarea către companii concurente sau alte moduri de transport, afectând veniturile și competitivitatea companiei. Oportunitate: Optimizarea rutelor și orarelor poate îmbunătăți accesibilitatea transportului feroviar, adaptând serviciile la nevoile utilizatorilor, creșterea satisfacției acestora și atragerea unui număr mai mare de pasageri (introducerea de trenuri suplimentare atât în sezon

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISCURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
		serviciilor și a atrage noi segmente de călători.	estival: „Trenurile soarelui”, cât și în sezon rece: „Trenurile zăpezii”.
	Practici de comercializare responsabile	Impact pozitiv real: Servicii precum Wi-Fi gratuit, puncte de încărcare pentru dispozitive îmbunătățesc satisfacția utilizatorilor.	n/a

Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

Cerința de prezentare de informații S4-1 – Politici privind consumatorii și utilizatorii finali

La nivelul societății, au fost implementate mai multe proceduri operaționale cu impact direct asupra consumatorilor, menite să asigure un nivel înalt de servicii și satisfacție. Aceste proceduri tratează aspecte precum protecția consumatorului în cadrul SNTFC “CFR Călători” S.A. și informarea publicului călător. De asemenea, procedurile interne reglementează tratarea reclamațiilor, atât la nivelul SNTFC, cât și la nivelul SRTFC 1-8. Un alt aspect important se referă la acordarea despăgubirilor în cazul întârzierilor trenurilor de călători și la rezolvarea cererilor de servicii de asistență pentru persoanele cu handicap și mobilitate redusă.

În plus, aceste proceduri se concentrează pe comunicarea eficientă cu clienții, precum și pe conduita personalului comercial stabilind norme profesionale și deontologice specifice acestuia.

Codul de etică și conduită profesională detaliază principiile care reglementează comportamentul profesional al personalului SNTFC “CFR Călători” S.A. în relația cu consumatorii, subliniind importanța respectării acestora pentru asigurarea unui serviciu de calitate.

De asemenea, Decizia Directorului General al SNTFC “CFR Călători” S.A. nr. 55/2020 abordează politica de protecție a datelor cu caracter personal, indicând măsurile implementate pentru prelucrarea acestora în conformitate cu reglementările stabilite prin Regulamentul European privind protecția datelor cu caracter personal.

Prin politicile adoptate, SNTFC “CFR Călători” S.A. urmărește promovarea în România a unui sistem de transport feroviar durabil, care să permită deplasarea rapidă, eficientă și în condiții de siguranță a persoanelor și bunurilor, la un nivel corespunzător standardelor europene.

SNTFC “CFR Călători” S.A. este un operator de transport feroviar de călători care execută pregătirea și punerea în circulație a garniturilor de trenuri pentru asigurarea serviciului de transport public de călători în condiții de siguranță și confort. SNTFC “CFR Călători” S.A. este singurul operator de transport feroviar de călători din România care oferă și servicii în trafic internațional.

Obiectivul principal al societății noastre este furnizarea de servicii de calitate publicului călător pe întreg parcursul călătoriei cuantificat prin satisfacția clienților, aplicând și respectând prevederile Regulamentului Parlamentului European 782/2021, privind drepturile și obligațiile călătorilor.

Obiectivele managementului societății sunt legate de funcționarea companiei în condițiile asigurării echilibrului economico-financiar, de a asigura punctualitatea serviciilor, reducerea disfuncționalităților pentru a oferi siguranța și integritatea pasagerilor, asigurarea salubrității materialului rulant și a echipamentelor pentru a crea un mediu plăcut și sănătos în timpul călătoriei, promovarea unui comportament responsabil și prietenos al salariaților în relația cu publicul călător.

SNTFC "CFR Călători" S.A. monitorizează și acordă compensații în cazul întârzierilor trenurilor în trafic internațional prin plata unei sume de despăgubire pentru întârziere. În anul 2024 au fost tratate un număr de 237 dosare de despăgubiri pentru întârziere, din care s-au plătit despăgubiri pentru 178 dintre acestea, celelalte 64 fiind neeligibile (întârzieri sub 60 minute, servicii naționale de transport, cuantum despăgubire sub pragul de 4 Euro, alt emitent al biletului care face obiectul despăgubirii, etc). Totodată, asigură prin personalul său asistența pasagerilor care întâmpină dificultăți în derularea contractului de transport, oferind îndrumări cu privire la modalitățile de rezolvare individuală.

SNTFC "CFR Călători" S.A. a adoptat o serie de măsuri organizatorice acordate cu titlu gratuit pentru a asigura servicii și persoanelor cu mobilitate redusă, asigurând îmbarcarea/debarcarea în condiții de siguranță a persoanelor cu mobilitate redusă generată de afecțiuni motorii și vizuale, cu respectarea legii naționale 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap. În anul 2024 au fost înregistrate și soluționate un număr de 887 solicitări de servicii specifice de asistență.

Pentru a beneficia de aceste servicii, pasagerii trebuie să completeze un formular tip disponibil la punctele de vânzare ale SNTFC "CFR Călători" S.A. și pe pagina de internet a companiei. Cererea se depune cu cel puțin 36 ore înainte de data călătoriei, conform prevederilor din Regulamentul (UE) 782/2021 privind drepturile și obligațiile călătorilor, cu precizarea tuturor detaliilor necesare (date de identificare, mobilitate redusă, servicii necesare, detalii despre plecarea/sosirea trenului, precum și a legăturii, dacă este cazul).

Precizăm însă că SNTFC "CFR Călători" S.A. încearcă să soluționeze toate cererile pasagerilor cu mobilitate redusă (chiar și cele depuse sub limita de 36 de ore) în limita posibilităților tehnice și organizatorice pe care le are la dispoziție. Aceste servicii de asistență se oferă la toate trenurile IR, numai între stațiile deschise acestui tip de transport, pentru toate categoriile de persoane cu mobilitate redusă, cu excepția persoanelor cu mobilitate redusă care necesită scaun cu roțile nepliable, pentru care se asigură servicii doar la anumite trenuri și stații.

În categoria pasagerilor cu mobilitate redusă sunt incluse persoane a căror mobilitate este afectată din cauza unei incapacități (senzoriale sau locomotorii), a unei deficiențe fizice, a vârstei, a unei boli sau a altei cauze (persoane care utilizează un scaun cu roțile, persoane cu deficiențe de vedere/auz, în vârstă, foarte înalte sau supraponderale).

Societatea noastră a adoptat mai multe măsuri pentru a facilita accesul la serviciile de asistență oferite de SNTFC "CFR Călători" S.A. persoanelor cu nevoi speciale, după cum urmează:

- a fost dezvoltată o interfață software pentru preluarea solicitărilor privind asigurarea serviciilor specifice, inclusiv solicitările de rezervări de locuri, ce este disponibilă pe site-ul societății noastre (www.cfrcalatori.ro)
- a fost asigurată preluarea problemelor, sugestiilor sau a altor întrebări prin intermediul unei căsuțe de mail special dedicate (PRMcentral@cfrcalatori.ro).

Politica tarifară pe termen lung, mediu și scurt privind traficul intern, abordată de societate, a influențat evoluția favorabilă atât a indicatorilor călători expediați, cât și parcursul acestora exprimat în călători km.

SNTFC "CFR Călători" S.A. a dezvoltat în trafic intern servicii de tip tren special comandat - "Tren charter" - prin care clienții pot să beneficieze de servicii personalizate și să combine activitățile de afaceri cu cele de relaxare. Serviciul "Tren charter" asigură flexibilitate și se adaptează în funcție de necesitățile și dorințele solicitanților, privind rutele, tipul de vagon (clasă, dormit și cușetă, vagon bar/restaurant).

O altă modalitate de facilitare a mobilității este transportul pasagerilor însoțiți de biciclete, în funcție de capacitatea disponibilă, cu aplicarea de tarife accesibile la trenurile de rang Regio și InterRegio.

Prin serviciile pe care le prestează, SNTFC "CFR Călători" S.A. asigură liberă circulație a tuturor persoanelor, pe o arie geografică vastă, de la nord la sud, de la vest la est. Societatea noastră este în continuă mișcare și se adaptează nevoilor/cererilor de deplasare/transport, atât a călătorilor ocazionali, cât și a celor care se deplasează frecvent cu trenurile SNTFC "CFR Călători" S.A. , chiar și în grupuri organizate.

SNTFC "CFR Călători" S.A. respectă prevederile Regulamentului (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date, asigurându-se că toate activitățile sale de prelucrare a datelor se desfășoară în mod legal, transparent și responsabil.

În acest sens, au fost aplicate măsuri tehnice și organizatorice adecvate, în vederea protecției datelor prelucrate în cadrul activităților desfășurate, astfel:

- Politici și reglementări interne - SNTFC "CFR Călători" S.A. a adoptat politici și instrucțiuni clare în ceea ce privește protecția datelor cu caracter personal. Acestea sunt aplicabile tuturor angajaților și sunt revizuite periodic, pentru a asigura conformitatea continuă cu prevederile Regulamentului (UE) 2016/679.
- Desemnarea unui DPO (Data Protection Officer) - SNTFC "CFR Călători" S.A. a desemnat un Responsabil cu protecția datelor cu caracter personal (DPO), care se asigură că activitățile de prelucrare a datelor sunt conforme cu legislația în domeniu și servește drept punct de contact atât pentru persoanele vizate, cât și pentru Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal.
- Formarea angajaților - Toți angajații SNTFC "CFR Călători" S.A. beneficiază de instruire periodică privind protecția datelor cu caracter personal, asigurându-se astfel că aceștia înțeleg și respectă cerințele Regulamentului (UE) 2016/679 în activitățile desfășurate. Astfel, au fost elaborate și puse la dispoziția angajaților, ghiduri detaliate privind protecția datelor cu caracter personal. Aceste ghiduri abordează diverse teme de interes și includ informații referitoare la gestionarea datelor cu

caracter personal, modalități de raportare a incidentelor de securitate, precum și măsuri de protecție a datelor.

- Măsuri de securitate - SNTFC "CFR Călători" S.A. a implementat măsuri tehnice și organizatorice adecvate pentru protejarea datelor cu caracter personal, printre care se numără: criptarea datelor, accesul controlat la datele prelucrate, securitatea sistemelor informatice, securitatea arhivelor etc.
- Monitorizarea și revizuirea conformității - SNTFC "CFR Călători" S.A. monitorizează conformitatea cu prevederile GDPR prin audituri periodice, evaluări de riscuri și actualizări ale procedurilor interne. De asemenea, orice incident de securitate sau încălcare a protecției datelor este raportat autorităților competente și persoanelor vizate (dacă este cazul), conform cerințelor Regulamentului (UE) 2016/679.

Concluzionând, SNTFC "CFR Călători" S.A. reiterează angajamentul său ferm în ceea ce privește respectarea prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679, garantând astfel protecția drepturilor persoanelor vizate și respectarea normelor de securitate a datelor.

Nu au fost raportate în lanțul valoric din amonte și din aval cazuri de nerespectare a Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, a Declarației OIM cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă sau a Orientărilor OCDE pentru întreprinderile multinaționale care implică consumatori și/sau utilizatori finali.

Cerința de prezentare de informații S4-2 – Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi

SNTFC "CFR Călători" S.A. analizează cu responsabilitate toate aspectele prezentate în cadrul tuturor petițiilor/reclamațiilor înregistrate, în vederea implementării de măsuri eficiente care să elimine potențialele cauze de nemulțumire a publicului călător.

SNTFC "CFR Călători" S.A. acordă o importanță deosebită comunicării și transparenței față de clienți, astfel încât platforma online a companiei <https://www.cfrcalatori.ro/> conține informații detaliate despre legislația specifică, conducere, organizare, programe și strategii, rapoarte și studii, mediu, managementul calității, siguranței feroviare și controlului intern managerial, buget, situații financiare, achiziții publice, declarații de avere, anunțuri de achiziții, anunțuri de vânzări, etc.

Societatea noastră a adoptat mai multe măsuri pentru a facilita accesul la serviciile de asistență persoanelor cu nevoi speciale, după cum urmează:

- a fost dezvoltată o interfață software pentru preluarea solicitărilor privind asigurarea serviciilor specifice, inclusiv solicitările de rezervări de locuri, ce este disponibilă pe site-ul societății noastre (www.cfrcalatori.ro)
- a fost asigurată preluarea problemelor, sugestiilor sau a altor întrebări prin intermediul unei căsuțe de mail special dedicată (PRMcentral@cfrcalatori.ro).

Pentru menținerea legăturii permanente cu clienții, societatea asigură :

- informarea/avizarea prin intermediul site-ului www.cfrcalatori.ro sau prin mass-media, comunicate legate de ofertele de călătorie, de circulația trenurilor, de servicii conexe oferite;

- înregistrarea petițiilor, prin platforma online pe adresele de mail republic.calatori@cfrcalatori.ro si petitii@cfrcalatori.ro, cât și în punctele "Relații cu clienții" deschise în stațiile de cale ferată;
- informarea călătorilor prin serviciul Call center la numărul 0800.88.44.44 (TELVÉRDE),
- informarea călătorilor prin personalul propriu în tren și stații, cât și prin automatele de vânzare ale SNTFC "CFR Călători" S.A.

SNTFC "CFR Călători" S.A. derulează proiecte de dezvoltare a activității proprii cu un accent deosebit pe implicarea în viața comunității. Unul dintre aceste proiecte vizează promovarea canalelor alternative de distribuție a legitimațiilor de călătorie, prietenoase cu mediul, prin introducerea sistemului ticketless, care elimină necesitatea prezentării biletului tipărit pe hârtie. De asemenea, SNTFC "CFR Călători" S.A. dezvoltă și implementează un sistem pentru emiterea legitimațiilor de serviciu și a abonamentelor pe carduri, permițând prelungirea perioadei de valabilitate și, astfel, reducând cantitatea de hârtie utilizată în acest proces.

SNTFC "CFR Călători" S.A. se angajează, de asemenea, să implementeze la nivelul tuturor SRTFC-urilor o aplicație specifică pentru înregistrarea centralizată a tuturor petițiilor, asigurând un registru unic electronic. În ceea ce privește siguranța călătorilor, SNTFC "CFR Călători" S.A. organizează și monitorizează, în conformitate cu legislația, autorizarea personalului, acordând o atenție deosebită celor cu răspundere în siguranța circulației, precum și celor cu sarcini de îndrumare, verificare și control.

Pentru a forma un comportament adecvat al salariaților în relația cu publicul călător, SNTFC "CFR Călători" S.A. derulează programe profesionale dedicate. În plus, SNTFC "CFR Călători" S.A. se ocupă de pregătirea documentației necesare pentru autorizarea unor centre proprii de calificare a salariaților. Un alt aspect important este adaptarea mersului de tren și modificarea orarilor pentru a asigura legăturile cu trenul și cu alte mijloace de transport pe relații complementare.

De asemenea, SNTFC "CFR Călători" S.A. își propune să dezvolte și să promoveze pe o scară mai largă serviciul de transport pentru biciclete și schiuri, precum și să îmbunătățească serviciul metropolitan. Aceasta include stimularea traficului de navetă prin îmbunătățirea serviciilor oferite în zonele limitrofe ale marilor orașe, aplicând oferte dedicate pentru a răspunde nevoilor acestei noi nișe de piață. Aceste inițiative subliniază angajamentul SNTFC "CFR Călători" S.A. de a contribui la o comunitate mai sustenabilă și mai bine conectată.

Cerința de prezentare de informații S4-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările

Tratarea solicitărilor și reclamațiilor de la călători se efectuează potrivit procedurilor operaționale implementate și presupune:

- a) Înregistrarea reclamațiilor și distribuirea acestora către compartimentele specializate;
- b) Tratarea reclamației, respectiv: sunt verificate datele din reclamații, se verifică modul de asigurare a condițiilor contractuale, stabilirea neregulilor, stabilirea cauzelor și a eventualelor vinovați, se stabilesc măsurile necesare pentru remediere, se întocmește un raport de eveniment dacă este cazul;
- c) Transmiterea răspunsului către clientul care a înaintat reclamația;

- d) Transmiterea măsurilor necesare pentru îmbunătățirea și corectarea aspectelor semnalate în reclamație, către unitatea de care depinde acest lucru, dacă este cazul.

În cursul anului 2024, prin Compartimentului Relații cu CLIEȚII al SNTFC "CFR Călători" S.A. s-au primit și tratat un număr de 12294 petiții, conform prevederilor Ordonanței nr. 27/2002 aprobată cu modificări prin Legea 233/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, în care au fost evidențiate peste 5.500 aspecte de interes pentru publicul călător.

S4 Tabel 2. Categoriile de petiții pe total an

CATEGORII	NUMĂR PETIȚII PE AN 2024	% DIN TOTAL PETIȚII
RECLAMAȚII	10877	88,47%
INFORMAȚII	1101	8,90%
PROPUNERI	316	2,63%
TOTAL	12294	100,00%

Din cele 12294 petiții înregistrate în anul 2024, clasificarea în funcție de ramura la care a fost repartizată se prezintă astfel:

1. Comercial – trafic intern și internațional 41,14%
2. Mers de tren – 3,94%
3. Vagoane și automotoare – 25,74%
4. Infrastructură - întârzierile – 28,85%
5. Alte cauze – 0,33%.

Nemulțumirile clienților existenți sau potențiali, exprimate în cele 10877 reclamații, ceea ce reprezintă un procent de 88,47% din total, sunt generate de condiții și confort, temperatura în vagon asigurată în timpul călătoriei, curățenia și igiena, întârzierile din parcurs, mersul trenurilor și circulația operatorilor privați.

Procentul de 8,90%, respectiv 1101 informații, din totalul petițiilor primite, reprezintă solicitări de informații referitoare la mersul trenurilor, tariful legitimațiilor de călătorie, pe tipuri de oferte, aferente călătoriilor planificate, atât în trafic intern cât și internațional, drepturile și obligațiile călătorilor acordate în baza unor legi, decrete, în baza Regulamentului European 782/2021, modul de utilizare a aplicațiilor informatice disponibile on line etc.

Procentul de 2,63%, respectiv 316 propuneri și solicitări – din totalul petițiilor primite, reprezintă propuneri pentru mersul de tren, modificarea compunerii trenurilor prin suplimentarea numărului de vagoane, mai ales la trenurile de navetă, pe toate secțiile de circulație.

În 79,97% din cazuri – 9829 petiții, calea de intrare a fost on line la adresa de e-mail petitii@cfrcalatori.ro și modulul de reclamații și sesizări al site-ului nostru. Restul de 20,03 % - 2465 de petiții – au fost direcționate de la instituții/autorități, prin directorul general sau birourile de relații cu publicul din gări.

Intervalele predominante de rezolvare a petițiilor sunt cuprinse între 1 – 5 zile 2184 petiții, 6 – 10 zile 3519 petiții, 11 – 21 zile 4866 petiții, între 22 - 31 zile 1724 petiții care au necesitat cercetări amănunțite.

Căile pentru depunerea petițiilor care au ca subiect aspecte stabilite în obiectul de activitate al operatorului național de transport feroviar de călători, societatea SNTFC "CFR CĂLĂTORI" S.A sunt:

- adresa de e-mail petitii@cfrcalatori.ro;
- pe website prin formularul ADAUGA SUGESTIE/RECLAMATIE
- pe pagina de contact a site-ului oficial al societății www.cfrcalatori.ro ;
- prin corespondență scrisă depusă la registratura societății;
- depuse și redirecționate de la instituții / autorități ale statului – Ministerul Transporturilor și Infrastructurii, Autoritatea Națională de Protecție a Consumatorilor.

În completarea canalului oficial de comunicare al companiei (site-ul www.cfrcalatori.ro), pe pagina de Facebook SNTFC "CFR Călători" S.A. sunt oferite informații de larg interes. Totodată, pasagerii au posibilitatea de a-și exprima opinia, care este foarte importantă pentru noi.

Pagina de Instagram și Pagina de LinkedIn au rolul de a facilita comunicarea cu o largă categorie de public și de a oferi informații privind ofertele aflate în derulare precum și aplicațiile puse la dispoziție.

În relația directă cu mass-media, în cadrul compartimentului de presă, se primesc cereri de informații în baza Legii nr.544/2001, toate răspunsurile fiind formulate și transmise în termenul legal.

La nivelul companiei au loc evaluări regulate ale performanței canalelor de comunicare. Acestea analizează timpii de răspuns, rata de soluționare a reclamațiilor și nivelul de satisfacție al clienților.

SNTFC "CFR Călători" S.A. urmărește modul de satisfacere a tuturor cerințelor specificate și nespecificate de către clienți conform PO-0-9.1.3-05 Analiza calității serviciului feroviar de transport de călători, în scopul determinării gradului de satisfacție a clientului. Determinarea satisfacției călătorilor se realizează prin obținerea de feedback de la client referitor la serviciile oferite. Periodic, la nivelul companiei are loc evaluarea feedback-ului primit din partea utilizatorilor.

Metode de obținere a informațiilor:

- a) chestionare în tren, sondaje ;
- b) căsuța de poștă electronică a SNTFC "CFR Călători" S.A.: RelPublic.Calatori@cfrcalatori.ro, cu opinii ale clienților;
- c) pe site-ul www.cfrcalatori.ro la secțiunea Contact la „Adaugă sugestii/reclamații”;
- d) prin comentariile postate pe pagina de Facebook a societății www.facebook.com/CFRCalatori.ro;
- e) Registrul de reclamații din fiecare stație cf, respectiv Jurnalul călătorului R-PO-0-7.2.3-03-01 Anexa nr.1;
- f) Urmărirea articolelor din mass-media referitoare la opinia clienților (călătorilor);
- g) Studii de piață realizate cu personalul propriu sau prin firme de consultanță.

Cerința de prezentare de informații S4-4 – Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților semnificative legate de consumatori și utilizatori finali, precum și eficacitatea acestor măsuri

Conform Planului de administrare a SNTFC "CFR Călători" S.A. pentru perioada 2023-2027, se propun următoarele măsuri:

1. Creșterea parametrilor de performanță a parcului de material rulant prin achiziția de echipamente noi (rame electrice/diesel/hibride, locomotive și vagoane) și modernizarea echipamentelor existente
2. Reducerea frecvenței de defectare în parcurs a materialului rulant
3. Configurarea adecvată a compunerii trenurilor în raport de tipul serviciului
4. Îmbunătățirea și diversificarea serviciilor oferite la bordul trenurilor
5. Creșterea capacității de transport
6. Creșterea gradului de acoperire geografică a serviciilor de transport
7. Adaptarea orarelor în raport de necesitățile de transport
8. Eficientizarea sistemului de rezervare a locurilor
9. Creșterea accesibilității serviciilor de transport
10. Îmbunătățirea conexiunilor serviciilor de transport
11. Asigurarea de servicii interurbane cadentate
12. Asigurarea de servicii de transport în zonele metropolitane
13. Asigurarea de servicii de transport pe timp de noapte.

Dezvoltarea societății este posibilă exclusiv în contextul dezvoltării generale a transportului feroviar de călători din România și a inițierii și susținerii transferului modal către calea ferată al fluxurilor de transport de călători.

Planul strategic de dezvoltare a SNTFC "CFR Călători" S.A. este definit în ipoteza implementării măsurilor necesare în vederea dezvoltării generale a transportului feroviar de călători din România și a inițierii și susținerii transferului modal către calea ferată al fluxurilor de transport de călători.

Din perspectiva fezabilității planului strategic de dezvoltare a SNTFC "CFR Călători" S.A. este esențială implementarea integrală a Programului de acțiune pentru dezvoltarea infrastructurii feroviare și transferul modal către calea ferată al fluxurilor de transport de călători și marfă (aprobat prin HG nr.1302/2021), deoarece ar asigura cadrul favorabil pentru stoparea declinului societății și migrarea către o evoluție ascendentă.

Strategia de dezvoltare a infrastructurii feroviare, aprobată prin HG nr. 985/2020, are ca obiectiv principal susținerea logistică a creșterii competitivității intrinseci a transportului feroviar în raport cu alte moduri de transport, în principal prin creșterea parametrilor de performanță ai infrastructurii feroviare.

Ca urmare, implementarea riguroasă a strategiei de dezvoltare a infrastructurii feroviare reprezintă o condiție esențială din perspectiva fezabilității planului strategic de dezvoltare a SNTFC "CFR Călători" S.A., pe fondul dezvoltării generale a transportului feroviar de călători din România și transferului modal către calea ferată al fluxurilor de transport al călătorilor.

Consolidarea cadrului legislativ în domeniul feroviar reprezintă o condiție esențială din perspectiva implementării cu succes a viziunii guvernamentale privind dezvoltarea transportului feroviar de călători. Această problemă este identificată inclusiv în Programul de acțiune pentru dezvoltarea infrastructurii feroviare și transferul modal către calea ferată al fluxurilor de transport de călători și marfă.

În perioada de raportare nu au fost identificate impacturi (economice-sociale) negative semnificative asupra consumatorilor/utilizatorilor finali în condiții normale de desfășurare a activității societății. De asemenea, pentru exercițiul financiar 2024, nu au fost înregistrate cazuri de încălcare a confidențialității

clienților, neconformități legate de sănătatea și siguranța clienților, ca urmare a activității societății sau reclamații nesoluționate cu privire la practicile de marketing.

Strategia este construită astfel încât impacturile asupra consumatorilor și utilizatorilor finali să fie pozitive pe termen lung, să contribuie la dezvoltarea societății, să gestioneze riscurile și oportunitățile care derivă din interacțiunea cu clienții.

La nivelul SNTFC "CFR Călători" S.A., se pune un accent deosebit pe informarea constantă a clienților în legătură cu modificările implementate, cum ar fi tarifele, avariile și lucrările de reparație. SNTFC "CFR Călători" S.A. își instruește periodic angajații pentru a-i conștientiza de importanța respectării procedurilor legate de colectarea, stocarea, gestionarea și utilizarea informațiilor personale ale clienților. În plus, se dezvoltă canale de contact prin care clienții pot depune cu ușurință sesizări și reclamații, facilitând astfel comunicarea eficientă.

SNTFC "CFR Călători" S.A. monitorizează constant reclamațiile și problemele recurente, luând măsuri preventive pentru a îmbunătăți serviciile oferite. Prin intermediul rapoartelor de analiză, SNTFC "CFR Călători" S.A. evaluează trimestrial sau semestrial evoluția sesizărilor, solicitărilor și reclamațiilor depuse, analizând eficacitatea soluționării acestora și timpii de răspuns. Aceste inițiative subliniază angajamentul SNTFC "CFR Călători" S.A. de a oferi un serviciu de calitate și de a asigura satisfacția clienților.

SNTFC "CFR Călători" S.A. implementează un cadru clar și eficient pentru gestionarea impacturilor negative semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali, punând accent pe accesibilitatea mecanismelor de remediere, eficacitatea soluțiilor oferite și transparența procesului. Menționăm cu titlu de exemplu:

1. Evaluarea constantă a calității serviciilor
2. Dezvoltarea unei strategii de management al riscurilor legate de consumatori în cadrul procesului general de gestionare a riscurilor – La nivelul societății este dezvoltat sistemul de control intern managerial în conformitate cu prevederile OSGG nr.600/2018
3. Măsuri de protecție a datelor și confidențialității
4. Campanii de informare și educație
5. Monitorizarea feedback-ului.

Prin toate activitățile sale de marketing și promovare, SNTFC "CFR Călători" S.A. aduce în atenție trenul ca un mijloc de transport sigur, ecologic, prietenos cu utilizatorii și mediul. În calitatea sa de operator economic și de prestator de servicii publice de transport feroviar de călători care asigură mobilitatea persoanelor, SNTFC "CFR Călători" S.A. se implică activ în viața comunităților din care face parte integrantă, cu scopul de a cunoaște nevoile de transport, a promova serviciile oferite pentru a atrage cât mai mulți pasageri din toate categoriile sociale la acest mod de transport sau pentru a face cunoscute profesiile specifice acestui domeniu de activitate. În acest sens, în ultimii ani au fost organizate evenimente de tipul "porțile deschise", "Școala Altfel în tren", Trenurile Soarelui, Trenurile Zăpezii care s-au bucurat de interesul unui public larg.

SNTFC "CFR Călători" S.A. susține și promovează conceptul de siguranță feroviară la nivelul tuturor operațiunilor de transport feroviar de călători, implicând siguranța deplină a persoanelor, a bunurilor încredințate transportului, a vehiculelor feroviare, a infrastructurii și a mediului înconjurător. Implementarea acestui concept la nivelul întregii activități de transport feroviar de călători reprezintă

obiectivul sistemului de management al siguranței feroviare, pentru care conducerea SNTFC "CFR Călători" S.A. își asumă întreaga responsabilitate. Eficiența sistemului de siguranță feroviară este asigurată prin monitorizarea strictă a tuturor factorilor implicați în respectarea reglementărilor specifice sistemului de transport pe calea ferată și prin aplicarea unor măsuri organizatorice preventive și corective.

De asemenea, SNTFC "CFR Călători" S.A., în calitate de beneficiar, a semnat contractul de finanțare aferent proiectului de investiții cu titlul: *"Modernizarea a 55 de locomotive electrice destinate remorcării trenurilor de călători, conversia a 20 locomotive diesel hidraulice de manevră în locomotive electrice cu acumulatori și modernizarea a 139 vagoane de călători"*.

Contractul de finanțare nr. 45/13.12.2023 face parte din Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR), Pilonul 1 – Tranziția spre o economie verde, Componenta C4. Transport sustenabil, Investiția I2 – Material rulant feroviar și asigură finanțarea pentru proiectul de investiții "Modernizarea a 55 de locomotive electrice destinate remorcării trenurilor de călători, conversia a 20 locomotive diesel hidraulice de manevră în locomotive electrice cu acumulatori și modernizarea a 139 vagoane de călători". Obiectivele preconizate a fi atinse prin realizarea investițiilor în materialul rulant feroviar sunt esențiale pentru îmbunătățirea și modernizarea serviciilor feroviare din România. În primul rând, se dorește îmbunătățirea serviciilor pentru călători, asigurând astfel o experiență mai plăcută și mai eficientă în utilizarea transportului feroviar. Modernizarea materialului rulant existent este un alt obiectiv important, cu un accent deosebit pe integrarea tehnologiilor cu zero emisii de gaze cu efect de seră (GES) pe rețeaua feroviară națională, contribuind astfel la diminuarea efectelor adverse asupra mediului.

Un alt scop al acestor investiții este asigurarea deplasării în condiții de siguranță a persoanelor și bunurilor, un aspect fundamental pentru încrederea călătorilor în serviciile feroviare. Aceste inițiative sunt în strânsă corelație cu obiectivul specific al Planului Național de Redresare și Reziliență (PNRR), care vizează atragerea fondurilor puse la dispoziție de Uniunea Europeană prin programul NextGenerationEU. Aceasta va facilita atingerea jaloanelor și a țintelor în materie de reforme și investiții.

Obiectivul general al proiectului include modernizarea a 55 de locomotive electrice destinate remorcării trenurilor de călători, conversia a 20 de locomotive diesel hidraulice de manevră în locomotive electrice cu acumulatori și modernizarea a 139 de vagoane de călători. Aceste măsuri își propun să sporească mobilitatea în jurul marilor centre socio-economice ale țării și să crească calitatea serviciilor oferite, realizând astfel conexiuni rapide între unitățile administrativ-teritoriale importante.

Printre obiectivele specifice ale proiectului se numără creșterea eficienței modului de exploatare a serviciilor de transport feroviar de călători, reducerea poluării și sporirea confortului pe rutele de pe rețeaua feroviară publică electrificată. De asemenea, se vizează creșterea eficienței, accesibilității și gradului de digitalizare a transportului feroviar de călători, contribuind astfel la dezvoltarea unei infrastructuri moderne și sustenabile care să răspundă pe deplin nevoilor călătorilor.

În perioada de raportare nu au fost raportate probleme și incidente privind drepturile omului în legătură cu consumatorii finali.

Indicatori și ținte

Cerința de prezentare de informații S4-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

Nu au fost adoptate ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative conform noilor cerințe ESRS.

Stabilirea și comunicarea unui set de ținte măsurabile este avută în vedere de către conducerea SNTFC "CFR Călători" S.A. , pentru perioada de raportare aferentă anului financiar 2025.

ESRS G1 - CONDUITA PROFESIONALĂ

ESRS 2 – Prezentări de informații cu caracter general

Guvernanța

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 GOV-1 – Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere

Activitatea Consiliului de Administrație și a Directorului General se bazează pe un cadru solid de guvernanță corporativă, respectând legislația specifică pentru întreprinderile publice și societățile comerciale din România, corelată cu reglementările aplicabile domeniului SNTFC "CFR Călători" S.A.

La data de 31 decembrie 2024, Consiliul de Administrație este format din 7 membri, dintre care 5 sunt numiți pe o perioadă definită de Adunarea Generală a Acționarilor, în urma unei selecții riguroase, iar 2 sunt membri provizorii. Activitatea Consiliului s-a desfășurat cu regularitate în 2024, conform prevederilor legale și ale Regulamentului propriu, având întâlniri cel puțin lunar.

În activitatea sa, Consiliul de Administrație este sprijinit de 3 comitete consultative: Comitetul de Audit, Comitetul de Nominalizare și Remunerare și Comitetul de Gestionare a Riscurilor. Aceste structuri contribuie la promovarea unei conduite profesionale la toate nivelurile organizației, prin asigurarea respectării normelor de etică și conduită profesională, stabilind un cadru clar pentru comportamentul angajaților.

În cadrul SNTFC "CFR Călători" S.A., organele de administrație, conducere și supraveghere joacă un rol esențial în promovarea și menținerea conduitei profesionale la toate nivelurile organizației. Aceste structuri sunt responsabilizate să asigure respectarea normelor de etică și conduită profesională, stabilind astfel un cadru clar pentru comportamentul angajaților. Consiliul de Administrație, în colaborare cu Directorul General, are obligația de a aplica principiile de transparență, responsabilitate și integritate care îndrumă activitatea fiecărui membru al societății.

Rolul organelor de conducere este de a coordona activitățile companiei și de a implementa politici și proceduri ce vizează conduita etică, asigurându-se că toți angajații acționează în conformitate cu aceste standarde. Prin intermediul Codului de etică, se definesc clar valorile și așteptările privind comportamentul personalului, iar membrii Consiliului se angajează să aplice aceste principii în deciziile și acțiunile lor, promovând astfel un mediu de lucru sănătos și etic.

După numirea administratorilor și directorilor pe patru ani, a fost aprobat Planul de administrare al SNTFC "CFR Călători" S.A. pentru perioada 2023-2027 - un instrument de lucru al administratorilor și directorilor, care stabilește misiunea, obiectivele, acțiunile, resursele și indicatorii de performanță financiari și nefinanciari. Corelat cu scrisoarea de așteptări, planul de administrare este structurat pe cele două componente - de administrare și de management.

În conformitate cu prevederile art. 28 alin. (1) din Actul Constitutiv al SNTFC "CFR Călători" S.A., directorul general conduce activitatea curentă a Societății, în scopul realizării obiectului de activitate și pentru îndeplinirea deciziilor consiliului de administrație și ale adunării generale a acționarilor.

Expertiza organelor de administrație și conducere este vitală pentru abordarea aspectelor legate de conduita profesională. Astfel, codul etic al SNTFC "CFR Călători" S.A. stabilește principiile, normele de etică și conduită profesională la care aderă personalul societății, fiind un ghid de comportament în diferite contexte instituționale. Acesta reflectă valorile esențiale și standardele etice ale societății, asumate în activitățile derulate în beneficiul serviciului public de transport feroviar de călători.

SNTFC "CFR Călători" S.A. se angajează să mențină standarde înalte de conduită profesională, depinzând de competența și implicarea organelor de administrație și de conducere în această direcție, pentru a promova un climat de încredere și respect în cadrul organizației și în relația cu toți stakeholderii.

Codul etic al SNTFC "CFR Călători" S.A. stabilește principiile și normele de etică și conduită profesională la care aderă personalul societății, fiind un ghid de comportament în diferite contexte instituționale. Acesta reflectă valorile esențiale și standardele etice ale societății, asumate în activitățile derulate în beneficiul serviciului public de transport feroviar de călători.

Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative

Impacturile, riscurile și oportunitățile asociate sunt identificate și evaluate în cadrul analizei de materialitate prin consultare internă și alte surse.

G1 Tabel 1. Impacturi, riscuri și oportunități materiale aferente ESRS G1

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISCURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
CULTURA CORPORATIVĂ	N/A	Impact negativ real: Lipsa unei culturi corporative fundamentate pe integritate și transparență a avut un impact negativ asupra încrederii publice și a reputației companiei, influențând relațiile cu clienții, partenerii și autoritățile de reglementare.	Oportunitate: Promovarea unei culturi corporative bazate pe etică, transparență și responsabilitate socială poate consolida relațiile cu autoritățile locale, comunitățile și partenerii de afaceri, contribuind la menținerea unei bune reputații și la creșterea încrederii publicului în serviciile oferite, ceea ce poate facilita accesul companiei la finanțări externe.
PROTECȚIA AVERTIZORILOR	N/A	Impact pozitiv real: Procedura operațională existentă privind protecția avertizorilor asigură un mediu de lucru transparent și sigur, încurajând raportarea etică și protejând avertizorii împotriva repercusiunilor.	n/a
GESTIONAREA RELAȚIILOR CU FURNIZORII, INCLUSIV	N/A	n/a	Oportunitate: Implementarea unui sistem eficient de gestionare a relațiilor cu furnizorii, bazat pe transparență și integritate, poate reduce riscurile asociate cu

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISCURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
PRACTICILE DE PLATĂ			Înteruperea în lanțul de aprovizionare și poate spori eficiența operațională a companiei pe termen lung. Oportunitate: Dezvoltarea relațiilor etice și de lungă durată cu furnizorii, prin perfecționarea practicilor de plată și negociere, poate contribui la reducerea costurilor operaționale și la minimizarea riscurilor de întrerupere a lanțului de aprovizionare.
CORUPȚIA ȘI MITA	Prevenirea și depistarea, inclusiv formarea	Impact negativ potențial: Lipsa unor măsuri eficiente de prevenire a faptelor de corupție și mită poate afecta în mod direct calitatea serviciilor, și în subsidiar a sănătății populației și a mediului. Impact pozitiv real: Realizarea de sesiuni de formare și conștientizare în rândul angajaților privind politica anti-corupție și codul de conduită contribuie la consolidarea unei culturi organizaționale etice și la reducerea riscurilor asociate practicilor neconforme.	Risc: Absența unui sistem eficient de prevenire și combatere a corupției poate expune SNTFC "CFR Călători" S.A. la riscuri juridice și financiare, afectând reputația, încrederea clienților și relațiile cu autoritățile.
SECURITATE DIGITALĂ – ASPECT ADIȚIONAL MATERIAL PROTECȚIA DATELOR INFORMATICE	N/A	Impact negativ potențial: Un incident de securitate informatică ce afectează aplicațiile critice (SCADA etc.) poate duce la întreruperea furnizării serviciilor.	Risc: Accesarea neautorizată din exterior a rețelelor de comunicații și a echipamentelor din sistemul informatic SCADA poate avea consecințe grave, inclusiv avariarea echipamentelor și instalațiilor gestionate de companie. Risc: Lipsa unor măsuri de protecție a sistemelor informatice ale companiei poate determina pierderea parțială sau totală a datelor cu caracter personal ale clienților, expunând SNTFC "CFR Călători" S.A. la riscuri financiare semnificative, inclusiv costuri legate de litigii, sancțiuni din partea autorităților de reglementare, cheltuieli pentru remedierea breșei de securitate și potențiale pierderi de încredere și reputație pe piață. Oportunitate: Testarea sistemelor actuale de către o entitate externă specializată poate evidenția

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISCURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
			vulnerabilități critice și permite adoptarea unor măsuri proactive pentru îmbunătățirea securității informatice. Oportunitate: Investițiile în echipamente performante și implicarea specialiștilor în securitate IT permit realizarea de backup-uri regulate, arhivarea eficientă a datelor critice și securizarea rețelei informatice. Aceste măsuri contribuie la reducerea riscurilor operaționale, îmbunătățirea rezilienței infrastructurii IT și asigurarea continuității activităților companiei, minimizând astfel impactul potențial al incidentelor neprevăzute asupra operațiunilor zilnice. Oportunitate: Implementarea unor politici stricte de jurnalizare, măsuri avansate de securitate pentru documentele fizice și protecția serverelor consolidează conformitatea companiei cu cerințele legale și standardele internaționale. Aceste măsuri contribuie la creșterea încrederii părților interesate în capacitatea companiei de a gestiona responsabil și sigur informațiile sensibile, îmbunătățind astfel reputația și asigurând o transparență crescută în procesele organizaționale.

Cerința de prezentare de informații G1-1 – Cultura corporativă și politicile privind conduita profesională și cultura corporativă

SNTFC "CFR Călători" S.A. menține și dezvoltă o cultură a responsabilității sociale bazată pe etica în afaceri, respect pentru drepturile clienților, echitate socială și economică, tehnologii prietenoase față de mediu, corectitudine în relațiile de muncă, transparență față de autoritățile publice, integritate și investiții în comunitate.

SNTFC "CFR Călători" S.A. promovează o cultură a integrității prin crearea unui exemplu de etică profesională care să asigure creșterea calității serviciului public de transport feroviar de călători, o bună administrare în realizarea interesului public, precum și prevenirea practicilor neconforme cu normele de conduită etică, ce pot aduce prejudicii activității și imaginii societății, prin:

- reglementarea normelor de conduită profesională necesare realizării unor raporturi sociale și profesionale, corespunzătoare creării și menținerii la nivel înalt a prestigiului societății și al personalului SNTFC "CFR Călători" S.A.;
- informarea categoriilor de public, interesate de activitatea societății, cu privire la standardele de comportament moral și conduita profesională la care sunt îndreptățiți să se aștepte din partea personalului SNTFC "CFR Călători" S.A., în exercitarea funcției;
- crearea unui climat etic adecvat activității profesionale, de încredere și respect reciproc, între beneficiarii serviciului public de transport feroviar de călători și personalul SNTFC "CFR Călători" S.A.

În cadrul SNTFC "CFR Călători" S.A., pentru buna desfășurare a activității, sunt aplicabile deciziile, procedurile interne, regulile cuprinse în **Regulamentul Intern** și în **Regulamentul de Organizare și Funcționare**, **Contractul Colectiv de Muncă**, precum și alte reglementări interne, corelate cu legislația în vigoare.

Pentru crearea cadrului etic necesar desfășurării activității profesionale, astfel încât salariații să-și îndeplinească cu profesionalism, loialitate, corectitudine îndatoririle de serviciu, să fie preîntâmpinată apariția oricărei fapte care ar putea să aducă prejudicii SNTFC "CFR Călători" S.A., a fost adoptat **Codul de conduită și etică profesională a personalului din cadrul SNTFC "CFR Călători" S.A.**

Codul stabilește principiile și normele de etică și conduită profesională la care aderă personalul SNTFC "CFR Călători" S.A., fiind un ghid de comportament în diferite contexte instituționale. Acesta reflectă valorile esențiale și standardele etice ale societății, asumate în activitățile derulate în beneficiul serviciului public de transport feroviar de călători.

Normele de conduită profesională, prevăzute de Codul etic, sunt obligatorii pentru tot personalul societății, inclusiv pentru administratorii executivi și neexecutivi.

În vederea realizării dezideratului privind etica și conduita profesională, SNTFC "CFR CĂLĂTORI" S.A. este parte a strategiei naționale anticorupție. Politica de combatere a corupției la nivel de companie este inclusă în strategia națională anticorupție 2021-2025.

În cadrul SNTFC "CFR Călători" S.A., stabilirea, dezvoltarea, promovarea și evaluarea culturii corporative sunt procese esențiale pentru asigurarea unui mediu de lucru sănătos și productiv.

Pentru început, cultura corporativă este definită prin misiunea, viziunea și valorile companiei, care sunt clar comunicate tuturor angajaților. Aceste elemente fundamentale sunt integrate în toate procesele interne, de la recrutare și formare, până la evaluarea performanței și promovarea angajaților.

Dezvoltarea culturii corporative se realizează prin programe de formare continue, care vizează nu doar dezvoltarea profesională a angajaților, ci și conformarea la valorile organizatorice. Aceste programe includ sesiuni de instruire, ateliere de lucru și activități de team building, menite să promoveze colaborarea și să întărească spiritul de echipă.

Promovarea culturii corporative se face prin recunoașterea și recompensarea comportamentelor care sunt în linie cu valorile organizației. De exemplu, angajații care demonstrează un angajament deosebit față de

calitate, siguranță și servicii clienți sunt apreciați și celebrați, ceea ce inspiră și alți colegi să adopte comportamente similare.

Evaluarea culturii corporative este un aspect continuu care implică feedback-ul colectat prin sondaje de satisfacție, discuții directe și evaluări anuale ale performanței. Aceste instrumente ajută la identificarea punctelor forte și a ariilor care necesită îmbunătățiri. În plus, se organizează întâlniri periodice pentru a discuta despre cultura organizațională, oferind angajaților oportunitatea de a contribui la inițiativele de dezvoltare a acestora.

Prin aceste măsuri, SNTFC "CFR Călători" S.A. se angajează să mențină o cultură corporativă pozitivă, care sprijină obiectivele strategice ale companiei, promovează diversitatea și respectul și asigură un mediu de lucru incluziv și motivant pentru toți angajații.

La SNTFC "CFR Călători" S.A., buna guvernanță corporativă se bazează pe implementarea:

- **Sistemului de Control Intern Managerial (SCIM)**, potrivit căruia, pentru fiecare standard din SCIM în parte sunt cuprinse măsuri și acțiuni de îmbunătățire, cu termene de implementare și realizare;
- **Sistemului de management al siguranței feroviare**, care prevede asumarea responsabilităților față de călători, angajați, bunurile încredințate transportului, vehiculele feroviare, infrastructura feroviară și mediul înconjurător;
- **Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 (SNA)**, care prevede continuarea acțiunilor specifice pentru îndeplinirea prevederilor SNA. În acest sens sunt prevăzute acțiuni și măsuri de control pentru asigurarea diminuării apariției riscului de corupție la nivelul SNTFC "CFR Călători" S.A.

Directorul General al C.F.R. CĂLĂTORI, este angajat ferm în instrumentarea acțiunilor necesare punerii în practică a politicii Sistemului de Management Integrat Calitate - Control Intern Managerial, în conformitate cu cerințele SR EN ISO 9001/2015 și OSG nr. 600/2018 privind aprobarea codului privind controlul intern managerial al entităților publice, orientat către îmbunătățirea continuă a performanței.

În acord cu misiunea și viziunea companiei prevăzute în Planul de administrare al S.N.T.F.C. "C.F.R. CĂLĂTORI" S.A. în vigoare, pentru a garanta calitatea serviciilor în scopul satisfacerii cerințelor călătorilor, tuturor părților interesate, ne propunem atingerea în condiții de regularitate, eficacitate, economicitate și eficiență a următoarelor obiective generale:

- Îmbunătățirea rezultatelor activității societății în funcție de contextul intern și extern, prin optimizarea proceselor Sistemului de Management Integrat și realizarea obiectivelor generale, și specifice (operaționale, de raportare, de conformitate), stabilite anual corespunzător strategiei societății;
- Continua îmbunătățire a practicilor de lucru prin monitorizarea și măsurarea nivelului de performanță, identificarea cauzelor neconformităților, analiza acestora și implementarea celor mai potrivite acțiuni corective, prin promovarea unor servicii cu grad ridicat de atractivitate pentru transportul pasagerilor și simplificarea proceselor de achiziționare a legitimațiilor de călătorie.

Fiecare salariat al SNTFC "CFR Călători" S.A. are posibilitatea de a semnala Directorului General al SNTFC "CFR Călători" S.A., în scris, abaterile sau încălcările normelor de etică și conduită profesională.

Pot face sesizări și persoanele fizice sau juridice care, în relațiile cu salariații SNTFC "CFR Călători" S.A., au constatat abateri sau încălcări ale normelor de etică și conduită profesională stabilite prin Codul etic.

Sesizările trebuie să aibă la baza o justificare temeinică a faptelor expuse pentru a putea fi soluționate, în condițiile legii și ale normelor interne ale societății. Sesizările anonime sau plângerile calomnioase, făcute în scopul de a denigra o persoană sau un grup de persoane, nu vor fi luate în considerare.

Sesizările se depun la registratura de la sediul central al SNTFC "CFR Călători" S.A., în plic închis, adresat Directorului General al SNTFC "CFR Călători" S.A., sau se transmit prin e-mail la adresa Societatea Națională de Transport Feroviar de Călători sesizari.etica@cfrcalatori.ro, completând Formularul pentru sesizarea abaterilor de la prevederile Codului. Acest formular este anexat Codului etic și poate fi accesat și pe site-ul www.cfrcalatori.ro din meniu-ul COMPANIE, la secțiunea Contact.

Pentru soluționarea sesizărilor primite, Directorul General al SNTFC "CFR Călători" S.A. poate dispune constituirea unor comisii de cercetare care au competența de a propune aplicarea sancțiunilor disciplinare, în condițiile Legii nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare.

Legat de mecanismul de raportare a neregulilor pe linia Codului etic al SNTFC "CFR CĂLĂTORI" S.A. de către salariați, sesizările acestora ajung la nivelul consilierului de etică din cadrul companiei prin intermediul adresei de email postate pe site-ul SNTFC "CFR CĂLĂTORI" S.A. în secțiunea „INTEGRITATE INSTITUȚIONALĂ/COD ETIC”.

Cerința de prezentare de informații G1-2 – Gestionarea relațiilor cu furnizorii

La nivelul societății, există PROCEDURA OPERAȚIONALĂ PO-0-7.1.1-06 - Întocmirea, verificarea facturilor, urmărirea și soluționarea creanțelor și arieratelor. Această procedură este elaborată pentru a stabili modul de întocmire, verificare, încărcare în Spațiul Privat Virtual (SPV) și înregistrare a facturilor emise de SNTFC/SRTFC 1-8, precum și de subunitățile de tracțiune și vagoane din cadrul sucursalelor. De asemenea, se definesc normele generale necesare pentru implementarea reducerii creanțelor neîncasate și respectarea scadențelor la plata facturilor către furnizori, având ca scop diminuarea arieratelor.

SNTFC "CFR Călători" S.A. respectă procedurile de achiziție publică conform Legii nr. 99/2016 privind achizițiile publice sectoriale. Toate documentele necesare completării de către potențialii ofertanți sunt făcute publice în momentul inițierii achiziției, prin publicarea în Sistemul Electronic de Achiziții Publice. În plus, furnizorii semnează o Declarație pe proprie răspundere prin care confirmă respectarea legislației în vigoare, care include respectarea drepturilor omului conform Declarației Universale a Drepturilor Omului a ONU, precum și alte aspecte de mediu și sociale. Achizițiile se efectuează în conformitate cu prevederile legii achizițiilor publice.

Cerința de prezentare de informații G1-3 – Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită

SNTFC "CFR Călători" S.A., asumându-și valorile fundamentale și principiile promovate de către Strategia Națională Anticorupție 2021-2025, a implementat următoarele:

- aderarea la valorile, principiile, obiectivele, măsurile și termenele prevăzute de Strategia Națională Anticorupție 2021-2025;
- respingerea și condamnarea corupției, în toate formele sale de manifestare și exprimarea angajamentului ferm de a susține în continuare, prin toate mijloacele legale și administrative, acțiunile de prevenire și combatere a corupției;
- luarea tuturor măsurilor necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități;
- consolidarea transparenței și integrității instituționale;
- creșterea capacității de prevenire a faptelor de corupție la nivelul SNTFC "CFR Călători" S.A.;
- monitorizarea și raportarea stadiului implementării măsurilor din Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025;
- autoevaluarea anuală și raportarea asupra gradului de implementare a măsurilor preventive obligatorii prevăzute în Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.

Comisia responsabilă pentru soluționarea acestor reclamații este formată la nivelul S.C. (Siguranța Circulației) și include lucrători din cadrul acestei structuri, alături de un consilier de etică. Este important de menționat că Siguranța Circulației se află în subordinea Revizorului General al Siguranței Circulației, care, la rândul său, se subordonează Directorului General al SNTFC "CFR Călători" S.A. Această structură asigură separarea anchetei de lanțul de gestionare implicat în chestiune, contribuind astfel la un proces de evaluare și investigare obiectiv și imparțial.

Raportarea concluziilor comisiei de soluționare a aspectelor sesizate de salariații către organele de conducere ale companiei se face prin raport în care sunt menționate propuneri și măsuri.

La nivelul companiei, mecanismele de soluționare a reclamațiilor înaintate de salariați pe linie de etică instituțională sunt:

1. Cercetare disciplinară (reprezintă cercetarea desfășurată de o comisie stabilită printr-o decizie a Directorului General în urma căreia se stabilesc încălcările sau nu ale prevederilor prevăzute în Codul Etic);
2. Intervenția psihologică- evaluarea salariaților, evaluarea climatului de muncă și consilierea psihologică a acestora.

Această politică este accesibilă salariaților și aceștia înțeleg conținutul ei fiind adusă la cunoștință de către companie prin proceduri operaționale care sunt prelucrate cu salariații în mod organizat precum și prin regulamentele interne ale companiei.

Cu privire la aceste aspecte, la nivelul companiei se lucrează la acest moment pentru organizarea în următoarea perioadă de timp a unor sesiuni de formare .

Indicatori și ținte

Cerința de prezentare de informații G1-4 – Cazuri confirmate de corupție sau dare sau luare de mită

La nivelul anului 2024, nu au existat incidente de integritate.

Cerința de prezentare de informații G1-6 – Practici de plată

La nivelul SNTFC "CFR Călători" S.A., plățile către furnizorii companiei sunt efectuate potrivit aspectelor reglementate prin contractele încheiate cu aceștia, în limita fondurilor de care dispune societatea.

Securitate digitală – aspect adițional material: protecția datelor informatice

SNTFC "CFR Călători" S.A. și-a stabilit o serie de ținte încadrate în timp și orientate spre rezultate în ceea ce privește securitatea cibernetică. În primul rând, alinierea la reglementările Ordonanței de urgență nr. 155/30.12.2024 privind securitatea cibernetică a rețelelor și sistemelor informatice din spațiul cibernetic național civil este un obiectiv crucial. Pentru a asigura conformitatea, SNTFC "CFR Călători" S.A. implementează soluții tehnice precum Security Operations Center (SOC) și Security Information and Event Management (SIEM) sub forma unui serviciu. De asemenea, s-au planificat cursuri de specializare pentru personalul din departamentele de Digitalizare și IT, pentru a consolida competențele în domeniul securității cibernetice. Un alt obiectiv important este modernizarea arhitecturii hardware și software a sistemelor informatice de ticketing, ceea ce va contribui la o securitate sporită și la eficientizarea operațiunilor informatice. Aceste măsuri sunt gândite să protejeze infrastructura digitală a companiei și să asigure continuitatea serviciilor într-un mediu cibernetic sigur.

SNTFC "CFR Călători" S.A. are în vedere în analiza realizată inclusiv riscuri privind securitatea cibernetică. În acest sens, este în curs de elaborare și implementare o procedură dedicată managementului riscurilor aferente securității cibernetice, ca măsură de aliniere la cerințele Ordonanței de urgență nr. 155/30.12.2024, care instituie un cadru pentru securitatea rețelelor și sistemelor informatice din spațiul cibernetic național civil. În plus, în conformitate cu articolul 14, alineatul 2 din aceeași ordonanță, managementul societății are obligația de a participa la cursuri de management al riscurilor. Această măsură este planificată a fi implementată în cursul anului 2025, pentru a asigura că toți angajații sunt pregătiți să gestioneze eficient riscurile și să valorifice oportunitățile din domeniul securității cibernetice.

SNTFC "CFR Călători" S.A. dispune de o politică de securitate IT, care a fost revizuită în luna august 2024. În cadrul măsurilor de aliniere la Ordonanța de urgență nr. 155/30.12.2024, privind instituirea unui cadru pentru securitatea cibernetică a rețelelor și sistemelor informatice din spațiul cibernetic național civil, SNTFC "CFR Călători" S.A. elaborează un număr de 24 de proceduri, organizate în trei categorii: Guvernanța datelor, Protecție și Securitate, și Reziliență. Aceste proceduri sunt, în prezent, în faza de draft și se preconizează că vor fi finalizate în prima jumătate a anului 2025, asigurând astfel o implementare riguroasă a politicilor de securitate cibernetică în cadrul organizației.

Pentru a preveni sau a atenua impacturile negative semnificative legate de securitatea digitală, SNTFC "CFR Călători" S.A. a întreprins și planificat o serie de acțiuni esențiale. Acestea includ realizarea backup-urilor pentru aplicațiile critice pentru a asigura integritatea datelor. De asemenea, stațiile cu sisteme de

operare ieșite din suport sunt eliminate sau izolate din rețeaua de date a companiei, reducând astfel riscurile de securitate. Instruirea utilizatorilor este o prioritate, având scopul de a crește gradul de conștientizare asupra potențialelor amenințări cibernetice. SNTFC "CFR Călători" S.A. efectuează analize săptămânale ale rapoartelor de la echipamentele de tip firewall Checkpoint pentru a monitoriza activitatea rețelei și a lua măsurile de remediere necesare. În cursul anului 2025, sunt planificate achiziții de soluții de securitate IT, precum Data Loss Prevention (DLP) și Endpoint Protection Platform (EPP), în limita fondurilor disponibile, pentru a întări și mai mult securitatea cibernetică a organizației.

ANEXA I – TAXONOMIA

Raport conform Articolul 8 din Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului („Regulamentul privind taxonomia”)

1. Introducere

Acest raport prezintă evaluarea conformității activităților SNTFC “CFR Călători” S.A., operator feroviar de călători, cu Taxonomia UE privind finanțările sustenabile, astfel cum este stabilită prin Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 iunie 2020. Regulamentul privind Taxonomia instituie criteriile pentru a determina dacă o activitate economică se califică drept durabilă din punctul de vedere al mediului. Cele șase obiective de mediu considerate în cadrul Regulamentului UE sunt: (a) atenuarea schimbărilor climatice; (b) adaptarea la schimbările climatice; (c) utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și a celor marine; (d) tranziția către o economie circulară; (e) prevenirea și controlul poluării; (f) protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor.

Pentru ca o activitate economică să fie considerată sustenabilă din punct de vedere al mediului, trebuie să îndeplinească patru condiții legate de:

- *Contribuție Substanțială:* Activitatea trebuie să contribuie substanțial la unul sau mai multe dintre obiective de mediu
- *Fără a Prejudicia în mod Semnificativ:* Activitatea nu trebuie să cauzeze daune semnificative niciunui alt obiectiv de mediu.
- *Garanții Minime:* Activitatea trebuie să fie desfășurată în conformitate cu garanțiile minime.
- *Criterii Tehnice de Examinare:* Activitatea trebuie să respecte criteriile tehnice de examinare stabilite prin Regulamentul delegat al Comisiei (UE) 2021/2139.

SNTFC “CFR Călători” S.A., recunoscând rolul său în tranziția către o economie durabilă, a întreprins această evaluare pentru a-și demonstra angajamentul față de transparență și raportarea responsabilă a impactului său asupra mediului.

Acest raport acoperă activitățile desfășurate în anul 2024 și se conformează integral cerințelor articolului 8 din Regulamentul (UE) 2020/852, care impune companiilor să publice informații relevante privind alinierea activităților lor economice cu obiectivele de mediu ale Taxonomiei. Conform acestui articol, raportul detaliază activitățile economice eligibile pentru taxonomie, metodologia utilizată pentru evaluarea conformității, inclusiv criteriile de selecție și ponderile aplicate, precum și rezultatele analizei.

2. Prezentarea generală SNTFC “CFR Călători” S.A.

SNTFC “CFR Călători” S.A. în calitate de operator de transport feroviar de călători este un agent economic, cu capital de stat, licențiat în conformitate cu legislația în vigoare pentru efectuarea serviciului public de interes național privind transportul feroviar de călători, supunându-se atât legislației naționale cât și legislației comunitare UE.

SNTFC "CFR Călători" S.A. desfășoară activități de interes economic general. Furnizarea serviciilor de transport feroviar de călători precum și obligațiile de serviciu public de interes național aferente, sunt stabilite în cadrul Contractelor de servicii publice încheiate cu Autoritatea de Reformă Feroviară, actualizate prin Actele adiționale aferente.

SNTFC "CFR Călători" S.A. își desfășoară activitatea de bază în condițiile prevăzute de Regulamentul Parlamentului European și al Consiliului (CE) nr. 782/2021 privind drepturile și obligațiile călătorilor din transportul feroviar, Regulamentul (UE) nr. 2338/2016 al Parlamentului European și al Consiliului de modificare a Regulamentului (CE) nr. 1370/2007 în ceea ce privește deschiderea pieței pentru serviciile de transport feroviar intern de călători și de abrogare a Regulamentului (CEE) nr.1191/69 și nr.1107/70 ale Consiliului European.

Principalul său obiect de activitate constă în efectuarea transportului feroviar public de călători în trafic intern și internațional precum și în satisfacerea interesului public național și a nevoilor sociale și de apărare a țării, pe bazele economiei concurențiale, în scopul realizării de profit.

În scopul realizării obiectului său de activitate - realizarea unui serviciu de transport feroviar public de călători în condiții de calitate și siguranță - SNTFC "CFR Călători" S.A. adoptă principiile referitoare la:

- calitatea serviciilor
- respectarea drepturilor călătorilor
- asigurarea mobilității călătorilor
- efectuarea transportului de călători în condiții de protejare a mediului înconjurător în deplină concordanță cu legislația națională și cu respectarea legislației Uniunii Europene.

SNTFC "CFR Călători" S.A. prin politicile adoptate urmărește promovarea în România a unui sistem de transport feroviar durabil, care să permită deplasarea rapidă, eficientă și în condiții de siguranță a persoanelor și bunurilor, la un nivel corespunzător standardelor europene la nivel național, în cadrul Europei dar și între și în cadrul rețelei feroviare din România.

SNTFC "CFR Călători" S.A. este singurul operator de transport feroviar de călători din România care oferă și servicii în trafic internațional.

3. Descrierea activităților

3.1 Activități economice eligibile pentru taxonomie și evaluarea acestora

Pentru a determina dacă activitățile desfășurate de SNTFC "CFR Călători" S.A. sunt conforme cu taxonomia UE, au fost comparate descrierile activităților și serviciilor oferite de companie cu descrierile activităților din taxonomia UE.

Identificarea activităților eligibile conform taxonomiei a fost făcută prin examinarea activităților economice din Actul Delegat privind Clima (Regulamentul Delegat al Comisiei (UE) 2021/2139), Actul Delegat Complementar privind Clima (Regulamentul Delegat al Comisiei (UE) 2022/1214), Actul Delegat privind Mediul (Regulamentul Delegat al Comisiei (UE) 2023/2486) și modificările aduse Actului Delegat privind Clima (Regulamentul Delegat al Comisiei (UE) 2023/2485).

Au fost identificate activitățile eligibile pe baza descrierii acestora și a codurilor și sectoarelor din Sistemul de Clasificare Standard a Activităților Economice în Comunitatea Europeană (CAEN). Utilizarea codurilor

și sectoarelor CAEN are doar scop orientativ și nu prevalează asupra descrierii activității, nici nu trebuie interpretată ca afectând altfel domeniul de raportare.

Evaluarea activităților și serviciilor eligibile la nivelul companiei a fost realizată prin întâlniri și discuții cu conducerea societății, oferind inițial o introducere în actualizările taxonomiei UE și cerințele de raportare, iar mai apoi cu suportul persoanelor direct implicate am procedat la identificarea activităților, activelor, proceselor, proiectelor și a cheltuielilor de capital (CAPEX) și operaționale (OPEX) eligibile, precum și a cifrei de afaceri eligibile, prin implicarea reprezentanților departamentelor relevante.

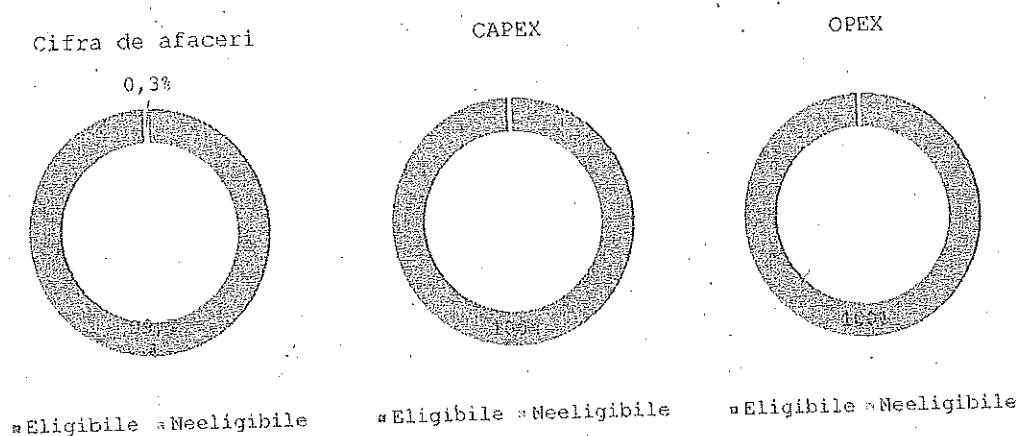
Activitatea principală a societății constă în asigurarea transportului de călători pe calea ferată utilizând materialul rulant feroviar pe principalele rețele de cale ferată, răspândite pe o zonă geografică extinsă transportul de călători pe căi ferate interurbane conform CAEN 4910- Transporturi interurbane de calatori pe calea ferata.

Astfel, activitatea principală a SNTFC "CFR Călători" S.A. corespunde activității 6.1 Transportul feroviar interurban de călători, din Anexa 1 la Regulamentul Delegat privind taxonomia UE în domeniul climei (Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 din 4 iunie 2021)¹. Aceasta a fost identificată drept eligibilă pe baza descrierii acestora, verificând codurilor și sectoarelor din Sistemul de Clasificare Standard a Activităților Economice în Comunitatea Europeană (CAEN), îndeplinirea cerințelor din Regulamentul Delegat UE 2021/2139 și identificarea ulterioară în EU Taxonomy Compass, instrument ce constituie o reprezentare vizuală a sectoarelor, activităților și criteriilor incluse în actele delegate ale Taxonomiei UE.

În anul 2024 cifra de afaceri generată din transportul de călători a fost (activitatea eligibilă 6.1) a fost în sumă de 3.477.482 mii Lei, reprezentând 99,7% din cifra de afaceri realizată de companie. Anul financiar 2024 a inclus și investiții (CAPEX) în modernizări de vagoane și locomotive necesare pentru transportul de persoane în sumă de 519.351 mii Lei, considerate 100% eligibile la taxonomie (activitatea 6.1). Din punct de vedere al cheltuielilor de operare, s-a stabilit un total eligibil (activitatea 6.1) în sumă de 299.663 mii lei, ponderea OPEX eligibilă fiind de 100%. În figura de mai jos, este prezentat sub formă grafică rezultatul analizei de eligibilitate a activităților, defalcat pe Cifra de Afaceri, CAPEX și OPEX.

¹ Regulamentul Delegat (UE) 2021/2139 al Comisiei din 4 iunie 2021 de completare a Regulamentului (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului prin stabilirea criteriilor tehnice de examinare pentru a determina condițiile în care o activitate economică se califică drept activitate care contribuie în mod substanțial la atenuarea schimbărilor climatice sau la adaptarea la schimbările climatice și pentru a stabili dacă activitatea economică respectivă aduce prejudicii semnificative vreunui dintre celelalte obiective de mediu

Taxonomie - Figura 1. Activități eligibilele (Cifra de Afaceri, CAPEX, OPEX)



Suplimentar a fost identificată drept activitate secundară generatoare de venituri **Activitatea 7.7. Achiziționarea și deținerea de clădiri**, din Anexa 1 la Regulamentul Delegat privind taxonomia UE în domeniul climei (Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 din 4 iunie 2021). Aceasta include cumpărarea de bunuri imobile și exercitarea dreptului de proprietate asupra respectivelor bunuri imobile, iar în anul financiar 2024 cifra de afaceri obținută din închirierea bunurilor proprietatea SNTFC "CFR Călători" S.A. a fost de 6.200 mii Lei.

3.2 Activități economice aliniate pentru taxonomie

În vederea evaluării alinierii activităților considerate eligibile, criteriile tehnice de examinare aferente acestor activități au fost extrase din următoarele regulamente și acte delegate:

- **Regulamentul de taxonomie** (Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 iunie 2020 privind instituirea unui cadru care să faciliteze investițiile durabile și de modificare a Regulamentului (UE) 2019/2088)
- **Actul delegat privind taxonomia UE în domeniul climei** (Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 din 4 iunie 2021)
 - Anexa I - Criteriile tehnice de examinare pentru a determina condițiile în care o activitate economică se califică drept activitate care contribuie în mod substanțial la atenuarea schimbărilor climatice și pentru a stabili dacă activitatea economică respectivă aduce prejudicii semnificative vreunui dintre celelalte obiective de mediu – **Activitatea 6.1; Activitatea 7.7.**
 - Anexa II - Criteriile tehnice de examinare pentru a determina condițiile în care o activitate economică se califică drept activitate care contribuie în mod substanțial la adaptarea la schimbările climatice și pentru a stabili dacă activitatea economică respectivă aduce prejudicii semnificative vreunui dintre celelalte obiective de mediu – **Activitatea 6.1; Activitatea 7.7.**

Activitatea 6.1 - Transportul feroviar interurban de călători

În conformitate cu Actul delegat pentru climă și având în vedere Comunicarea Comisiei C/2023/305 privind interpretarea și punerea în aplicare a anumitor prevederi legale din Actul delegat de raportare (a doua Comunicare a Comisiei), contribuția unei activități economice la atenuarea schimbărilor climatice sau adaptarea la schimbările climatice trebuie evaluată în funcție de natura specifică a activității respective.

Aceasta implică analizarea modului în care activitatea contribuie la reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră sau la adaptarea la efectele schimbărilor climatice, conform criteriilor tehnice stabilite în regulament.

Transportul feroviar interurban de călători este considerat o activitate care poate contribui semnificativ la reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră prin oferirea unei alternative mai ecologice comparativ cu transportul rutier sau aerian. Evaluarea contribuției substanțiale a acestei activități la obiectivele de mediu se face prin verificarea îndeplinirii criteriilor tehnice și a beneficiilor aduse în ceea ce privește atenuarea schimbărilor climatice. În cele ce urmează este prezentată aprecierea cu privire la îndeplinirea criteriilor tehnice de examinare aferente activității 6.1

Contribuție substanțială

Obiectivul de mediu evaluat	Aprecierea generală cu privire la îndeplinirea criteriilor
Atenuarea schimbărilor climatice	<i>Criteriile tehnice de examinare referitoare la contribuția substanțială la atenuarea schimbărilor climatice nu sunt îndeplinite</i>

Analiza DNSH

Obiectivul de mediu evaluat	Aprecierea generală cu privire la îndeplinirea criteriilor
Adaptarea la schimbările climatice	<i>Criteriile tehnice de examinare aplicate în vederea evaluării conformității activității cu principiul de „a nu aduce prejudicii semnificative” obiectivelor de mediu nu sunt îndeplinite</i>
Utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și a celor marine	N/A
Tranziția către o economie circulară	<i>Criteriile tehnice de examinare aplicate în vederea evaluării conformității activității cu principiul de „a nu aduce prejudicii semnificative” obiectivelor de mediu nu sunt îndeplinite</i>
Prevenirea și controlul poluării	<i>Criteriile tehnice de examinare aplicate în vederea evaluării conformității activității cu principiul de „a nu aduce prejudicii semnificative” obiectivelor de mediu nu sunt îndeplinite</i>
Protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor	N/A

Activitatea 7.7. Achiziționarea și deținerea de clădiri

După cum s-a menționat anterior, contribuția unei activități economice la atenuarea sau adaptarea la schimbările climatice trebuie evaluată în funcție de natura specifică a activității respective, conform Actului delegat pentru climă și Comunicării Comisiei C/2023/305 privind interpretarea și aplicarea anumitor prevederi din Actul delegat de raportare (a doua Comunicare a Comisiei).

Așadar, pentru Activitatea 7.7. Achiziționarea și deținerea de clădiri, criteriul principal care trebuie luat în calcul este eficiența energetică a clădirii. Conform Regulamentului delegat (UE) 2021/2139, clădirile achiziționate și deținute trebuie să îndeplinească standarde ridicate de eficiență energetică pentru a contribui în mod substanțial la atenuarea schimbărilor climatice.

Mai exact, clădirile trebuie să fie clasificate cel puțin în clasa de performanță energetică B sau să fie printre cele mai performante 15% din stocul național sau regional de clădiri existente. Aceste criterii ajută la reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră și la promovarea utilizării eficiente a energiei. În cele ce urmează este prezentată aprecierea cu privire la îndeplinirea criteriilor tehnice de examinare aferente activității 7.7.

Contribuție substanțială

Obiectivul de mediu evaluat	Aprecierea generală cu privire la îndeplinirea criteriilor
Atenuarea schimbărilor climatice	<i>Criteriilor tehnice de examinare referitoare la contribuția substanțială la atenuarea schimbărilor climatice nu sunt îndeplinite</i>

Analiza DNSH

Obiectivul de mediu evaluat	Aprecierea generală cu privire la îndeplinirea criteriilor
Adaptarea la schimbările climatice	<i>Criteriile tehnice de examinare aplicate în vederea evaluării conformității activității cu principiul de „a nu aduce prejudicii semnificative” obiectivelor de mediu nu sunt îndeplinite</i>
Utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și a celor marine	N/A
Tranziția către o economie circulară	N/A
Prevenirea și controlul poluării	N/A
Protecția și refăcerea biodiversității și a ecosistemelor	N/A

Îndeplinirea garanțiilor minime

Verificarea cerinței privind garanțiile minime a fost realizată cu luare în considerare a convențiilor și reglementărilor internaționale referitoare la sănătate și siguranță, corupție, impozite, concurență loială și drepturile omului astfel cum sunt prezentate în Orientările OCDE pentru companii multinaționale, Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului (UNGPs), convențiilor de bază ale OIM și Carta internațională a drepturilor omului.

Verificarea s-a realizat pe baza unui chestionar care a reflectat cerințele documentelor menționate anterior. În urma evaluării îndeplinirii garanțiilor minime s-a constatat că SNTFC "CFR Călători" S.A. nu a adoptat orientările și procesele relevante într-o măsură care asigură conformitatea totală cu cerințele definite, compania respectând obligațiile legale în domeniu, neavând însă politici specifice. Respectarea drepturilor salariaților în ceea ce privește drepturile omului este asigurată prin efectul legii, în România, tratatele universale și europene privind drepturile omului fiind ratificate prin Constituția României, care la art. 20 prevede ca dispozițiile constituționale privind drepturile și libertățile cetățenilor vor fi interpretate și aplicate în concordanță cu Declarația Universală a Drepturilor Omului, cu pactele și cu celelalte tratate la care România este parte, precum și faptul că dacă există neconcordanțe între pactele și tratatele privitoare la drepturile fundamentale ale omului, la care România este parte, și legile interne, au prioritate reglementările internaționale, cu excepția cazului în care Constituția sau legile interne conțin dispoziții mai favorabile.

SNTFC "CFR Călători" S.A. are implementate proceduri operaționale, proceduri de sistem, regulament de organizare și funcționare, contract colectiv de muncă la nivel de unitate SNTFC "CFR Călători" S.A. Regulamentul intern conține reguli privind respectarea principiului nediscriminării și înlăturării oricărei forme de încălcare a demnității.

Pentru sănătate și siguranță, SNTFC "CFR Călători" S.A. implementează standarde stricte de protecție a muncii și programe de formare pentru angajați, existând la nivel de societate Serviciul Intern de Prevenire și Protecție conform prevederilor legislative în vigoare.

În ceea ce privește corupția, SNTFC "CFR Călători" S.A. are politici anti-corupție și mecanisme de raportare anonime. Pentru impozite, SNTFC "CFR Călători" S.A. se conformează reglementărilor fiscale locale și internaționale.

În domeniul concurenței loiale, la nivel de SNTFC "CFR Călători" S.A. nu au fost realizate formări pentru angajați pe teme privind concurența sau programe de conformitate care să monitorizeze și să asigure respectarea reglementărilor în vigoare. În același timp, SNTFC "CFR Călători" S.A. este o companie de stat ce trebuie să respecte concurența loială prin adoptarea și implementarea unor practici și politici care promovează transparența, etica și respectarea legislației în vigoare.

În cele ce urmează este prezentată aprecierea generală cu privire la îndeplinirea garanțiilor minime, cu prezentarea concluziilor pe fiecare secțiune generală.

Obiectivul de mediu evaluat	Aprecierea generală cu privire la îndeplinirea criteriilor
Drepturile omului și ale muncii	NU
Mită și corupție	DA
Impozitare	DA
Concurența loială	NU

Din evaluarea realizată și prezentată în sinteză mai sus, a rezultat că nici una dintre activitățile eligibile nu sunt aliniate.

3.3 Plan CapEx

Planul CapEx (Capital Expenditure Plan) din cadrul taxonomiei UE se referă la planificarea și raportarea cheltuielilor de capital pentru activitățile economice durabile din punct de vedere ecologic. Acesta este parte a Regulamentului (UE) 2020/852, care stabilește un sistem de clasificare pentru activitățile economice sustenabile. Acest plan este esențial pentru a asigura transparența și responsabilitatea în investițiile durabile, contribuind la obiectivele de mediu. SNTFC "CFR Călători" S.A. nu deține un Plan CAPEX în sensul celor definite în Regulamentul de Taxonomie, cheltuielile de capital realizându-se prin planuri anuale de investiții.

În cadrul Planului de investiții de capital (CapEx) al SNTFC "CFR Călători" S.A. aferent anului 2024, cea mai mare parte a obiectivelor de investiții este destinată activităților eligibile definite prin regulamentele delegate privind Taxonomia.

Mai exact suma de 374.616 mii lei este aferentă obiectivului de investiții "Modernizarea a 55 de locomotive electrice destinate remorcării trenurilor de călători, conversia a 20 locomotive diesel hidraulice de manevră în locomotive electrice cu acumulatori și modernizarea a 139 vagoane de călători" cu sume alocate din PNRR.

Scopul obiectivului de investiții aferente liniilor electrificate, este de a îmbunătăți calitatea serviciilor, de a reduce poluarea, de a crește eficiența, accesibilitatea și gradul de digitalizare a transportului feroviar de călători.

În cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență Pilonul I, obiectivul "Componentei C4 - Transport sustenabil" este de a spori sustenabilitatea sectorului transporturilor din România prin sprijinirea tranziției verzi și digitale a sectorului, respectiv de a dezvoltă o infrastructură de transport durabilă și ecologică, cu standarde de siguranță adecvate, care să contribuie la finalizarea rețelelor transeuropene de transport (TENT) și la descongestionarea nodurilor urbane, stimulând în același timp tranziția către un transport sustenabil la nivel național, fiind vizate acțiuni orientate către dezvoltarea de măsuri „environmental friendly”.

Modernizarea de material rulant pentru transportul feroviar public de călători va avea impact semnificativ asupra nivelului calității serviciilor oferite, siguranței călătorilor și îmbunătățirii condițiilor de mediu (inclusiv în ceea ce privește atenuarea și adaptarea la schimbările climatice), precum și asupra costurilor și a beneficiilor economice ale transportului feroviar de călători.

4. Indicatorii-cheie de performanță (ICP) privind Taxonomia

4.1 ICP al cifrei de afaceri, CapEx și OpEx

Regulamentul delegat (UE) 2021/2178 al Comisiei din 6 iulie 2021² completează Regulamentul (UE) 2020/852 privind taxonomia UE, stabilind conținutul, modul de prezentare și metodologia pentru raportarea informațiilor referitoare la activitățile economice durabile din punct de vedere al mediului.

Acest regulament este aplicabil întreprinderilor supuse articolelor 19a și 29a din **Directiva 2013/34/UE**, care se referă la raportarea non-financiară și obligațiile de transparentă. Prin acest act, întreprinderile sunt obligate să furnizeze informații clare și standardizate privind alinierea activităților lor economice la obiectivele de mediu ale UE, contribuind astfel la creșterea transparenței și la facilitarea investițiilor sustenabile.

Reglementările includ indicatori financiari specifici, precum procentajul veniturilor, cheltuielilor de capital și cheltuielilor operaționale asociate activităților durabile, astfel încât investitorii să poată evalua mai ușor sustenabilitatea operațiunilor.

Anexa I la Regulamentul delegat (UE) 2021/2178 al Comisiei din 6 iulie 2021, face referire la indicatorii-cheie de performanță (ICP) ai întreprinderilor nefinanciare. Astfel, există trei tipuri de indicatori pe care întreprinderea trebuie să-i raporteze:

(1) ICP privind cifra de afaceri

(2) ICP privind cheltuielile de capital (CapEx) (ICP CapEx)

² Regulamentul Delegat (UE) 2021/2178 al Comisiei din 6 iulie 2021 de completare a Regulamentului (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului prin precizarea conținutului și a modului de prezentare a informațiilor care trebuie furnizate de întreprinderile care fac obiectul articolului 19a sau 29a din Directiva 2013/34/UE în ceea ce privește activitățile economice durabile din punctul de vedere al mediului și prin precizarea metodologiei pentru respectarea acestei obligații de furnizare de informații

(3) ICP privind cheltuielile de exploatare(OpEx) (ICP OpEx)

ICP-ul privind cifra de afaceri reprezintă proporția din cifra de afaceri prevăzută la art. 8 alin. (2) lit. (a) din Regulamentul (UE) 2020/852 reprezintă ponderea veniturilor nete din produse, servicii și active necorporale aliniate taxonomiei (numărător), raportată la cifra de afaceri netă (numitor), conform definiției din Directiva 2013/34/UE. Aceasta include veniturile recunoscute potrivit IAS 1, pct. 82 lit. (a), adoptat prin Regulamentul (CE) nr. 1126/2008.

ICP-ul cheltuielilor de capital (CapEx) reflectă proporția prevăzută la art. 8 alin. (2) lit. (b) din Regulamentul (UE) 2020/852 și se determină ca raport între partea din CapEx alocată activităților economice aliniate la taxonomie, planurilor de tranziție sau achizițiilor care susțin obiectivele climatice (numărător) și totalul investițiilor în imobilizări corporale și necorporale realizate înainte de amortizare, inclusiv cele rezultate din combinări de întreprinderi (numitor), conform standardelor IFRS sau GAAP aplicabile. CapEx cuprinde costuri recunoscute în baza standardelor contabile relevante, precum IAS 16, IAS 38, IAS 40, IAS 41 și IFRS 16, iar contractele de leasing care nu implică recunoașterea dreptului de utilizare asupra activului nu sunt incluse.

Indicatorul privind cheltuielile de exploatare (ICP OpEx), conform art. 8 alin. (2) lit. (b) din Regulamentul (UE) 2020/852, exprimă proporția dintre partea din OpEx aferentă activităților aliniate la taxonomie și totalul cheltuielilor operaționale directe necapitalizate (precum cercetare și dezvoltare, renovări, leasinguri pe termen scurt, întreținere și reparații). Numărătorul include cheltuieli legate de activități aliniate la taxonomie, formare profesională, planuri CapEx de tranziție sau achiziții care sprijină obiective climatice, cu condiția ca acestea să devină operaționale în 18 luni. Costurile cercetare și dezvoltare deja incluse în ICP CapEx nu se mai includ aici. Dacă OpEx nu este semnificativ în modelul de afaceri, întreprinderea poate raporta un numărător zero, oferind justificări și valoarea totală a numitorului conform metodologiei.

4.2. Calcularea ICP pentru SNTFC "CFR Călători" S.A.

ICP Cifra de Afaceri

Pentru calcularea ICP aferentă Cifrei de afaceri s-a avut în vedere ca reper pentru numitor suma totală de 3.486.820 mii lei venituri nete aferente anului 2024. Cifra de afaceri aferentă activităților eligibile a fost în sumă de 3.477.482 mii lei iar cea aferentă activităților neeligibile a fost în sumă de 9.338 mii lei.

A se vedea Nota 19 "Analiza pe categorii de venituri" la Situațiile financiare individuale.

ICP CapEx

Pentru calcularea ICP aferentă CAPEX s-a avut în vedere ca reper pentru numitor suma totală de 519.351 mii lei, iar pentru numărător suma de 519.351 mii lei.

A se vedea Nota 4 "Imobilizări corporale" la Situațiile financiare individuale

ICP OpEx

Pentru calcularea ICP aferentă OPEX s-a avut în vedere ca reper pentru numitor suma totală de 299.663 mii lei, iar pentru numărător suma de 299.663 mii lei.

A se vedea – Nota 20 "Cheltuieli din exploatare" la Situațiile financiare individuale

În tabelele de mai jos sunt prezentate ponderea activităților eligibile și aliniate, raportată la obiectivele stabilite, aferente Cifrei de Afaceri, CAPEX și OPEX.

ICP Cifra de afaceri

[illegible]

(a) Codul reprezintă abrevierea obiectivului relevant la care activitatea economică este eligibilă să contribuie în mod substanțial, precum și numărul secțiunii activității în anexa relevantă care acoperă obiectivul, și anume:

- Atenuarea schimbărilor climatice: CCM
- Adaptarea la schimbările climatice: CCA
- Resurse de apă și marine: WTR
- Economie circulară: CE
- Prevenirea și controlul poluării: PPC
- Biodiversitate și ecosisteme: BIO

(b) Clasificarea activităților în funcție de eligibilitate și aliniere la taxonomie:

D (Da) – Activitate eligibilă și aliniată la Taxonomie, conform obiectivului de mediu relevant.

N (Nu) – Activitate eligibilă, dar nealiniată la Taxonomie, conform obiectivului de mediu relevant.

(c) Contribuția la mai multe obiective de mediu:

În cazul în care o activitate economică contribuie substanțial la mai multe obiective de mediu, întreprinderile non-financiare trebuie să indice, cu caractere bold, cel mai relevant obiectiv de mediu pentru calculul indicatorilor de performanță (KPI) ai instituțiilor financiare, evitând astfel dubla contabilizare.

Un obiectiv de mediu poate fi marcat cu bold o singură dată pe un rând, pentru a evita dubla contabilizare a activităților economice în KPI-urile instituțiilor financiare. Această regulă nu se aplică în calculul alinierii la Taxonomie a activităților economice pentru produsele financiare definite în punctul (12) al articolului 2 din Regulamentul (UE) 2019/2088.

Întreprinderile non-financiare trebuie, de asemenea, să raporteze gradul de eligibilitate și aliniere pentru fiecare obiectiv de mediu, inclusiv alinierea la fiecare obiectiv de mediu pentru activitățile care contribuie substanțial la mai multe obiective, utilizând tabelul următor:

	Proportia din cifra de afaceri/ cifra de afaceri totala
--	---

	Aliniata din punctul de vedere al taxonomiei per obiectiv	Eligibila din punctul de vedere al taxonomiei per obiectiv
CCM	0%	99.7%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

Sursa: Analiza BDO

(e) Aceeași activitate poate fi eligibilă, dar nealiniată la obiectivele de mediu relevante.

(f) EL – Activitate eligibilă conform Taxonomiei pentru obiectivul relevant N/EL – Activitate neeligibilă conform Taxonomiei pentru obiectivul relevant.

(g) Activitățile trebuie raportate în Secțiunea A.2 a acestui șablon doar dacă nu sunt aliniate la niciun obiectiv de mediu pentru care sunt eligibile. Activitățile care sunt aliniate la cel puțin un obiectiv de mediu trebuie raportate în Secțiunea A.1 a acestui șablon.

(h) Pentru ca o activitate să fie raportată în Secțiunea A.1, trebuie să îndeplinească toate criteriile DNSH (Do No Significantly Harm – să nu provoace un prejudiciu semnificativ) și cerințele minime de protecție. Pentru activitățile listate în Secțiunea A.2, pot fi completate opțional de către întreprinderile non-financiare.

Întreprinderile non-financiare pot indica contribuția substanțială și criteriile DNSH pe care le îndeplinesc sau nu în Secțiunea A.2, utilizând: (a) pentru contribuția substanțială – codurile D/N și N/EL în loc de EL și N/EL (b) pentru DNSH – codurile D/N

ICP CapEx

[illegible]

(a) Codul reprezintă abrevierea obiectivului relevant la care activitatea economică este eligibilă să contribuie în mod substanțial, precum și numărul secțiunii activității în anexa relevantă care acoperă obiectivul, și anume:

- Atenuarea schimbărilor climatice: CCM
- Adaptarea la schimbările climatice: CCA
- Resurse de apă și marine: WTR
- Economie circulară: CE
- Prevenirea și controlul poluării: PPC
- Biodiversitate și ecosisteme: BIO

(b) Clasificarea activităților în funcție de eligibilitate și aliniere la taxonomie:

- D (Da) – Activitate eligibilă și aliniată la Taxonomie, conform obiectivului de mediu relevant.
- N (Nu) – Activitate eligibilă, dar nealiniată la Taxonomie, conform obiectivului de mediu relevant.

(c) Contribuția la mai multe obiective de mediu:

În cazul în care o activitate economică contribuie substanțial la mai multe obiective de mediu, întreprinderile non-financiare trebuie să indice, cu caractere bold, cel mai relevant obiectiv de mediu pentru calculul indicatorilor de performanță (KPI) ai instituțiilor financiare, evitând astfel dubla contabilizare.

Un obiectiv de mediu poate fi marcat cu bold o singură dată pe un rând, pentru a evita dubla contabilizare a activităților economice în KPI-urile instituțiilor financiare. Această regulă nu se aplică în calculul alinierii la Taxonomie a activităților economice pentru produsele financiare definite în punctul (12) al articolului 2 din Regulamentul (UE) 2019/2088.

Întreprinderile non-financiare trebuie, de asemenea, să raporteze gradul de eligibilitate și aliniere pentru fiecare obiectiv de mediu, inclusiv alinierea la fiecare obiectiv de mediu pentru activitățile care contribuie substanțial la mai multe obiective, utilizând tabelul următor:

Proportia din CapEX/ CapEX total	
Aliniată din punctul de vedere al taxonomiei per obiectiv	Eligibilitate din punctul de vedere al taxonomiei per obiectiv
CCM	100%
CCA	0%
WTR	0%
CE	0%
PPC	0%
BIO	0%

Sursa: Analiza BDO

(e) Aceeași activitate poate fi eligibilă, dar nealiniată la obiectivele de mediu relevante.

(f) EL – Activitate eligibilă conform Taxonomiei pentru obiectivul relevant

N/EL – Activitate neeligibilă conform Taxonomiei pentru obiectivul relevant.

(g) Activitățile trebuie raportate în Secțiunea A.2 a acestui șablon doar dacă nu sunt aliniate la niciun obiectiv de mediu pentru care sunt eligibile. Activitățile care sunt aliniate la cel puțin un obiectiv de mediu trebuie raportate în Secțiunea A.1 a acestui șablon.

(h) Pentru ca o activitate să fie raportată în Secțiunea A.1, trebuie să îndeplinească toate criteriile DNSH (Do No Significantly Harm – să nu provoace un prejudiciu semnificativ) și cerințele minime de protecție. Pentru activitățile listate în Secțiunea A.2, pot fi completate opțional de către întreprinderile non-financiare.

Întreprinderile non-financiare pot indica contribuția substanțială și criteriile DNSH pe care le îndeplinesc sau nu în Secțiunea A.2, utilizând (a) pentru contribuția substanțială – codurile D/N și N/EL în loc de EL și N/EL (b) pentru DNSH – codurile D/N.

ICP OpEx

[illegible]

(a) Codul reprezintă abrevierea obiectivului relevant la care activitatea economică este eligibilă să contribuie în mod substanțial, precum și numărul secțiunii activității în anexa relevantă care acoperă obiectivul, și anume:

- Atenuarea schimbărilor climatice: CCM
- Adaptarea la schimbările climatice: CCA
- Resurse de apă și marine: WTR
- Economie circulară: CE
- Prevenirea și controlul poluării: PPC
- Biodiversitate și ecosisteme: BIO

(b) Clasificarea activităților în funcție de eligibilitate și aliniere la taxonomie:

D (Da) – Activitate eligibilă și aliniată la Taxonomie, conform obiectivului de mediu relevant.

N (Nu) – Activitate eligibilă, dar nealiniată la Taxonomie, conform obiectivului de mediu relevant.

(c) Contribuția la mai multe obiective de mediu:

În cazul în care o activitate economică contribuie substanțial la mai multe obiective de mediu, întreprinderile non-financiare trebuie să indice, cu caractere bold, cel mai relevant obiectiv de mediu pentru calculul indicatorilor de performanță (KPI) ai instituțiilor financiare, evitând astfel dubla contabilizare.

Un obiectiv de mediu poate fi marcat cu bold o singură dată pe un rând, pentru a evita dubla contabilizare a activităților economice în KPI-urile instituțiilor financiare. Această regulă nu se aplică în calculul alinierii la Taxonomie a activităților economice pentru produsele financiare definite în punctul (12) al articolului 2 din Regulamentul (UE) 2019/2088.

Întreprinderile non-financiare trebuie, de asemenea, să raporteze gradul de eligibilitate și aliniere pentru fiecare obiectiv de mediu, inclusiv alinierea la fiecare obiectiv de mediu pentru activitățile care contribuie substanțial la mai multe obiective, utilizând tabelul următor:

	Proportia din OpEX/ OpEX total	
	Aliniata din punctul de vedere al taxonomiei per obiectiv	Eligibila din punctul de vedere al taxonomiei per obiectiv
CCM	0%	100%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

Sursa: Analiza BDO

(e) Aceeași activitate poate fi eligibilă, dar nealiniată la obiectivele de mediu relevante.

(f) EL – Activitate eligibilă conform Taxonomiei pentru obiectivul relevant

N/EL – Activitate neeligibilă conform Taxonomiei pentru obiectivul relevant.

(g) Activitățile trebuie raportate în Secțiunea A.2 a acestui șablon doar dacă nu sunt aliniate la niciun obiectiv de mediu pentru care sunt eligibile. Activitățile care sunt aliniate la cel puțin un obiectiv de mediu trebuie raportate în Secțiunea A.1 a acestui șablon.

(h) Pentru ca o activitate să fie raportată în Secțiunea A.1, trebuie să îndeplinească toate criteriile DNSH (Do No Significantly Harm – să nu provoace un prejudiciu semnificativ) și cerințele minime de protecție. Pentru activitățile listate în Secțiunea A.2, pot fi completate opțional de către întreprinderile non-financiare.

Întreprinderile non-financiare pot indica contribuția substanțială și criteriile DNSH pe care le îndeplinesc sau nu în Secțiunea A.2, utilizând: (a) pentru contribuția substanțială – codurile D/N și N/EL în loc de EL și N/EL (b) pentru DNSH – codurile D.

PREȘEDINTE CONSILIU DE ADMINISTRATIE

POPA GABRIEL

ADMINISTRATOR
FLUTUR SORIN GEORGE

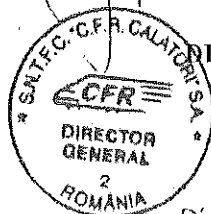
ADMINISTRATOR
PREOTEASA TRAIAN

ADMINISTRATOR
STANCU MARIN

ADMINISTRATOR
MASALA IONUT LAURENTIU

ADMINISTRATOR
BUCUREANU VICTORAS FLORIAN

ADMINISTRATOR
PREOTEASA TEODORA ELENA



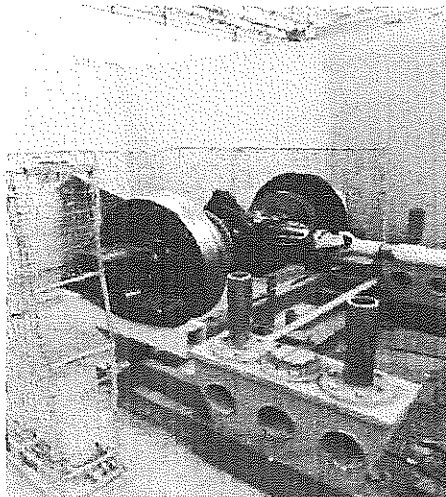
DIRECTOR GENERAL

Traian PREOTEASA

Director Financiar Contabil
Aida Hanganu



**SOCIETATEA DE REPARAȚII LOCOMOTIVE
CFR SCRL BRAȘOV SA**



*Împreună, punem trenurile în
mișcare!*

Raport sustenabilitate pentru anul 2024

Data raportată: 15.05.2025

Societatea de Reparații Locomotive "CFR SCRL Brașov" SA

Nr. și data înregistrării la Oficiul Registrului Comerțului: J2001001079082

Cod de înregistrare fiscală: R 14257595

office.scr1Brașov@cfrr.ro

www.scr1.ro

**Sediul social: Str. Fundătura Hărmanului nr.2, Brașov, Județ Brașov, cod poștal 500240 România
036833434**

CUPRINS	
Mesajul Directorului General	3
Bazele întocmirii	3
Despre CFR SCRL Braşov SA	4
Strategia corporativă: misiune, viziune, valori	7
Analiza strategică şi acţiuni	7
Materialitate	8
Obiective de sustenabilitate	11
Complexitatea lanţului valoric	12
Responsabilitate	14
Regulii şi procese	16
Control	17
Sistemul de stimulare	20
Implicarea părţilor interesate	20
Inovaţie şi management de produs	24
Utilizarea resurselor naturale	24
Managementul resurselor	25
Emisii relevante pentru climă	26
Drepturile salariaţilor	28
Egalitate de şanse	29
Calificări	33
Drepturile omului	34
Cătenie corporativă	35
Influenţa politică	36
Conducita conform legii şi liniilor directoare	36
Raportare conform taxonomiei	37

MESAUL DIRECTORULUI GENERAL

Stimați parteneri, colaboratori și membrii ai comunității,

Într-un context economic și social în continuă transformare, sustenabilitatea devine un pilon esențial al strategiei noastre pe termen lung. Societatea noastră: Societatea de Reparații Locomotive "CFR SCRL Brașov" SA, cu o tradiție solidă în domeniul reparațiilor de vehicule feroviare motoare, își afirmă angajamentul de a contribui la dezvoltarea durabilă a sectorului feroviar din România.

Anul acesta, am făcut pași concreți în direcția reducerii impactului asupra mediului, eficientizării proceselor de producție și sprijinirii comunității locale. Ne-am concentrat pe modernizarea vehiculelor feroviare motoare și adoptarea unor soluții tehnice care reduc consumul de resurse și emisiile poluante, fără a compromite calitatea lucrărilor noastre.

Responsabilitatea socială, protecția mediului și siguranța ocupațională nu sunt doar obligații legale pentru noi, ci parte integrantă a culturii organizaționale. Investim constant în formarea personalului și promovăm în cadrul organizației noile generații de specialiști în domeniul feroviar.

Prin acest raport, dorim să oferim transparență asupra activităților noastre și să demonstrăm că performanța economică poate coexista armonios cu respectul față de oameni și natură. Vom continua să fim un partener de încredere, adaptabil și orientat spre viitor, punând sustenabilitatea în centrul deciziilor noastre strategice.

Vă mulțumim pentru încredere și colaborare. Împreună putem construi un viitor mai verde, mai sigur și mai eficient pentru transportul feroviar din România.

Cu considerație,

Laurențiu- Nicolae ILIE

Director General

Societatea de Reparații Locomotive "CFR SCRL Brașov" SA

BAZELE ÎNTOCMIRII

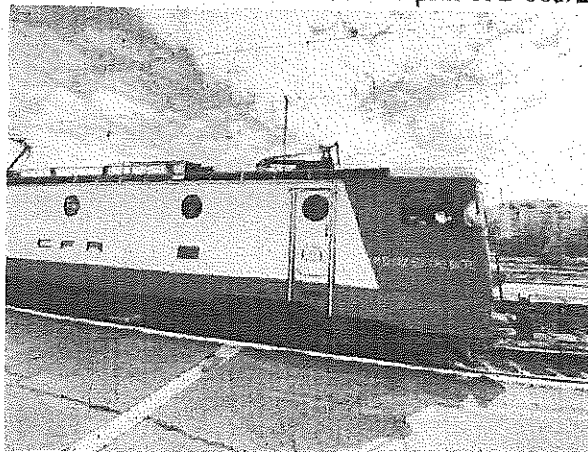
Prezentul Raport de Sustenabilitate este primul raport al CFR SCRL Brașov SA și reflectă angajamentul nostru față de o dezvoltare economică durabilă, responsabilitate față de mediu și implicare activă în comunitate. Ne aliniem cerințelor Directivei (UE) 2022/2464 (CSRD) și aplicăm standardele europene de raportare ESRS, Ordinului Ministerul Finanțelor Publice nr.2844/2016 cu modificările și completările ulterioare și ale Metodologiei pentru raportarea durabilității -Codul român al sustenabilității, din 16.11.2023, ce face parte integrantă din Hotărârea nr.1117/2023 privind aprobarea Metodologiei pentru raportarea durabilității, astfel cum a fost modificată ulterior, demonstrând transparență și responsabilitate în toate aspectele activității noastre.

În cadrul prezentului Raport sunt prezentate datele de activitate ale CFR SCRL Brașov SA aferente perioadei 01.01.2024 – 31.12.2024.

DESPRE:

**SOCIETATEA DE REPARAȚII LOCOMOTIVE "CFR SCRL Brașov" SA
(CFR NCRL Brașov SA)**

Societatea a fost fondată în 2001 prin HG 863/2001, ca filială a SNTFC CFR CALĂTORI SA.



având ca obiect principal de activitate **REPARAREA SI ÎNTREȚINEREA ALTOR ECHIPAMENTE DE TRANSPORT n.c.a.** (CAEN 3317), în urma măsurilor stabilite prin Directiva 2001/16/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 19 martie 2001, privitoare la interoperabilitate, modificată și completată prin Directiva 2008/57/CE, care au impus menținerea distinctă a activității de întreținere a materialului rulant. Noua societate a luat ființă prin transferul de la compania SNTFC CFR Călători SA, atât a activității principale de Reparații vehicule feroviare motoare precum și a personalului aferent.

Filiala CFR SCRL Brașov SA s-a înregistrat cu un capital social de 366.002,5 lei, fiindu-i transferate doar activele, mijloacele fixe, materialele aferente pentru activitățile cu caracter industrial de la subunitatea: Secția Activitate Industrială Brașov și Punctul de Lucru Tecuci. Societatea nu deține spații proprii, activitatea efectuându-se în spațiile puse la dispoziție de societatea mama SNTFC CFR CALĂTORI SA.

În anul 2014 luna februarie societatea aflată în dificultate financiară acumulează datorii și intră în insolvență sub incidența Legii 85/2014. Insolvența a durat până în anul 2023 luna februarie când societatea iese din insolvență și intră sub incidența Ordonanței 6/2019 privind instituirea unor facilități fiscale, beneficiind de diminuarea datoriei și eşalonarea la plată a sumelor rămase.

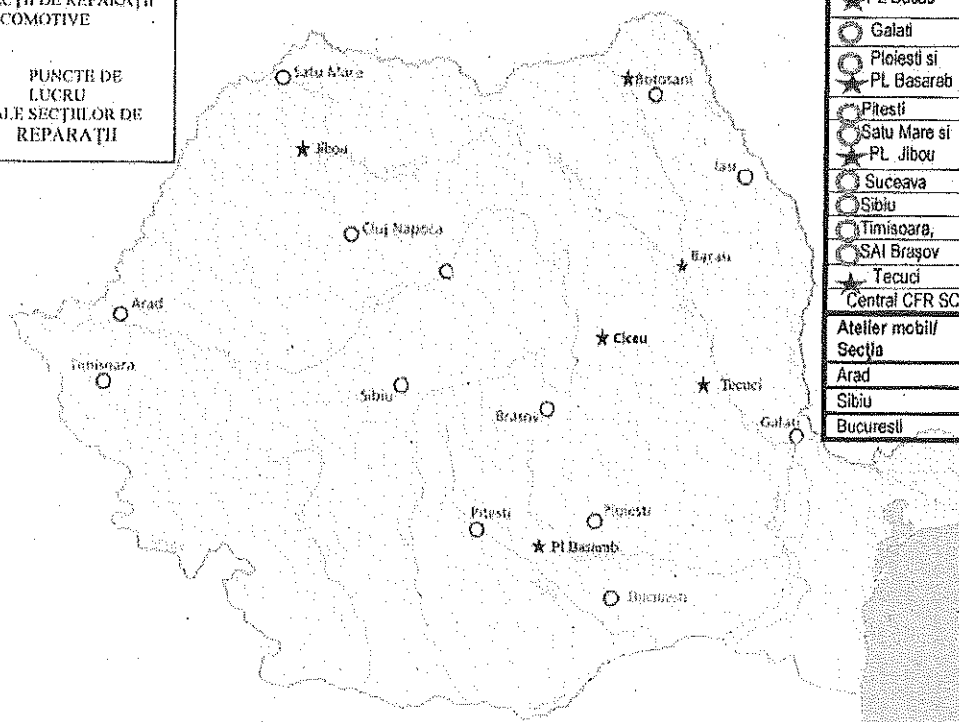
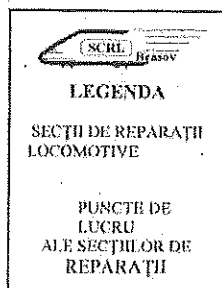
În anul 2024 CFR SCRL Brașov SA își extinde domeniul de activitate cu **PROIECTARE, FABRICARE, MODERNIZARE MATERIAL RULANT MOTOR-LOCOMOTIVE-** (CAEN:3020), ca urmare a provocării contractelor cu finanțare PNRR de modernizare a 17 locomotive LE 3400 kW în locomotiva electrică cu motoare electrice de tracțiune asincrone și sistem ETCS nivel 2" și modernizarea a 20 a locomotive LDH 1250 CP utilizată în activitatea de manevră prin conversie în locomotivă electrică cu acumulatori plug-in (LEA)". Aceste proiecte joacă un rol esențial în tranziția către un sistem de transport mai curat și mai eficient energetic răspunzând cerințelor de sustenabilitate: reducerea consumului de energie, scăderea poluării, creșterea eficienței și prelungirea duratei de viață a infrastructurii și vehiculelor.

CFR SCRL Brașov SA este o organizație care efectuează întreținere preventivă și corectivă la vehicule feroviare motoare, în acceptul legislației actuale denumită „Atelier de întreținere”, certificată în conformitate cu prevederile OMT 909/2020 și pe principiile Regulamentului (UE) 779/2019 și furnizează aceste produse/servicii prin subunitățile sale având în activitate următoarele tipuri de întreținere pentru vehiculele feroviare motoare:

- Reparații tip RR și RG la locomotivele tip LE 5100 kW/3400 kW și LDE 2100CP
- Revizii planificate și accidentale, lucrări la instalațiile modernizate, pregătiri de iarnă la locomotive LE, LDE, LDH și automotoare;
- Reparare piese de schimb și subansamble pentru vehicule feroviare motoare
- Fabricare, modernizare material rulant motor- locomotive

Societatea de Reparații Locomotive "CFR SCRL Brașov" SA, are sediul central în Brașov și are 13 (treisprezece) subunități denumite Secții de Reparații Locomotive (fără personalitate juridică) cu puncte de lucru sau ateliere, cu răspândire în toată țara, acestea fiind:

- Secția Activitate Industrială Brașov –punct de lucru Tecuci
- Secția Reparații Locomotive Brașov –punct de lucru Ciceu
- Secția Reparații Locomotive Sibiu
- Secția Reparații Locomotive București Călători
- Secția Reparații Locomotive Ploiești- punct de lucru Basarab
- Secția Reparații Locomotive Iași-punct de lucru Bacau
- Secția Reparații Locomotive Galați
- Secția Reparații Locomotive Pitești
- Secția Reparații Locomotive Suceava
- Secția Reparații Locomotive Arad
- Secția Reparații Locomotive Timișoara
- Secția Reparații Locomotive Cluj
- Secția Reparații Locomotive Satu Mare –punct de lucru Jibou



Secția	
○ Arad	
○ Brașov și P.L. Ciceu	
○ București + Automotoare	
○ Cluj	
○ Iași și PL Bacau	
○ Galați	
○ Ploiești și PL Basarab	
○ Pitești	
○ Satu Mare și PL Jibou	
○ Suceava	
○ Sibiu	
○ Timișoara, SAI Brașov	
★ Tecuci	
Central CFR SC RL Brașov	
Atelier mobil/ Secția	Locație
Arad	Simeria
Sibiu	Tg. Mureș
București	Fetești, Mangalia

Harta Teritoriala a subunităților din Cadrul "CFR-SCRL Brașov" SA

CFR SCRL Braşov SA utilizează în procesul de întreţinere vehicule feroviare motoare, spaţiile (hale şi ateliere) şi personalul muncitor reparator, provenit din depourile de călători.

Specificul activităţii acestor ateliere nu s-a modificat în cadrul noii societăţi înfiinţate, astfel încât acestea s-au păstrat neschimbate din momentul constituirii lor ca sectoare de lucru în unităţile de baza. Spaţiile de lucru, atelierele şi dotările existente permit întreţinerea şi repararea tuturor tipurilor de vehicule feroviare, utilizând personal muncitor calificat cu experienţă şi tradiţie în această activitate.



În toate locaţiile prezentate mai sus CFR SCRL Braşov SA. prestează servicii de întreţinere preventivă şi corectivă la vehiculele feroviare motoare aparţinând atât SNTFC CFR Călători SA cât şi altor operatori feroviari interni sau externi

În mod concret, societatea asigură funcţionarea vehiculelor feroviare motoare aflate în circulaţie şi menţinerea acestora în funcţiune în mod legal. Secţiile de Reparaţii asigură întreţinerea vehiculelor feroviare existente în parcul SNTFC CFR Călători SA şi pentru alţi operatori feroviari cu care societatea are încheiat un contract sau pe bază de comandă.

Organizaţia este certificată pentru efectuarea funcţiei de întreţinere vehicule feroviare motoare de către Autoritatea de Siguranţă Feroviară – ASFR, organism desemnat de către Ministerul Transporturilor.

CFR SCRL Braşov SA pentru serviciile feroviare critice deţine Autorizaţii de Furnizor Feroviar şi Agremente tehnice feroviare în conformitate cu OMT 290/2000.

În cadrul reviziilor tehnice se efectuează revizii planificate şi Reparaţii planificate, acestea asigurând întreţinerea preventivă la vehiculele feroviare motoare.

Componenta de întreţinere corectivă este asigurată prin efectuarea Reparaţiilor accidentale, care în funcţie de durata de imobilizare pot fi Reparaţii cu imobilizare de scurtă durată până la 24 ore numite Reparaţii între trenuri (RIT), sau Reparaţii de lungă durată numite Reparaţii Accidentale de lungă durată (RAD), dar şi Reparaţii de ansamble şi subansamble din dotarea vehiculelor feroviare motoare.

În cadrul Secţiei Activitate Industrială Braşov (SAI Braşov) se asigură Reparaţiile planificate, modernizarile şi Reparaţiile industriale pentru vehiculele feroviare din parcul SNTFC CFR Călători SA, în baza contractelor încheiate, cât şi pentru alţi operatori feroviari.

În activitatea sa CFR SCRL Braşov SA utilizează echipamente, standuri şi dispozitive speciale atestate AFER din punct de vedere al capacităţii tehnice cât şi a personalului, conform Hotărârii 384/16.04.2025. Acestea sunt puse la dispoziţie de către SNTFC CFR Călători SA în cadrul secţiilor de Reparaţii Locomotive iar în Secţia Activitate Industrială Braşov din dotarea proprie. Dintre cele mai importante dotări fiind atelierul de rotărie (dotare SAI Braşov), dat în funcţie în anul 1997, care este utilat pentru rebandajarea osiilor la toate tipurile de vehicule feroviare şi Stand (Presa) pentru presarea şi depresarea roţilor şi componentelor osiei montate ce echipează vehiculele feroviare (dotarea Depoului Braşov şi utilizată de CFR SCRL Braşov SA)

STRATEGIA CORPORATIVĂ: MISIUNE, VIZIUNE, VALORI

VIZIUNEA:

CFR SCRL Braşov SA îşi propune să devină un nume important în domeniul întretinerii vehiculelor feroviare motoare- locomotive şi automotoare, oferindu-le clienţilor soluţii complete şi stabilind cu aceştia parteneriate de lungă durată

MISIUNEA:

Satisfacerea cerinţelor părţilor interesate reprezintă misiunea noastră principală. Le ascultăm dorinţele şi le oferim cele mai potrivite soluţii, în condiţii de maximă seriozitate şi responsabilitate. Urmărim îmbunătăţirea continuă a performanţelor şi a calităţii serviciilor oferite, pe baza observaţiilor şi a sesizărilor acestora.

Dorim să asigurăm toate resursele necesare, inclusiv instruirea şi pregătirea continuă a personalului, pentru dezvoltarea competenţelor profesionale şi a abilităţilor de a oferi servicii de cea mai bună calitate.

Astfel, urmărim: satisfacerea cerinţelor tuturor părţilor interesate; crearea unui mediu intern favorabil dezvoltării, menţinerii şi motivării capitalului uman; prevenirea poluării mediului înconjurător şi instruirea angajaţilor pentru protecţia mediului; asigurarea resurselor umane, financiare, materiale, tehnice şi informaţionale pentru realizarea obiectivelor propuse; stabilirea şi menţinerea unor relaţii reciproc avantajoase cu furnizorii şi clienţii.

Suntem conştienţi că prin natura activităţilor pe care le desfăşurăm generăm un anumit impact asupra mediului, impact pe care îl controlăm şi îl reducem permanent.

VALORILE:

CFR SCRL Braşov SA are stabilit un set de valori care îndrumă acţiunile organizaţiei cât şi perspectivele acesteia. Angajaţii subscriu la acest set de valori ceea ce face ca organizaţia să fie unită în faţa problemelor şi provocărilor ce pot apărea.

Valorile organizaţiei sunt:

- Lucrul în echipă- sprijin reciproc, cooperare profesională, respectarea opiniilor celorlalţi şi implicit crearea unui mediu de lucru prietenos şi plăcut;
- Integritate- onestitatea afişată în toate relaţiile profesionale şi menţinerea integrităţii;
- Angajament- termenele sunt întotdeauna respectate, cu excepţia elementelor neprevăzute, nevoile clientului, stabilite în limita unor bugete, sunt respectate indiferent de dorinţele personale;
- Proprietate- suntem fiecare pe deplin responsabil pentru munca noastră, facem tot posibilul pentru a ne păstra clienţii;
- Recunoaştere- recunoaşterea şi răsplătirea efortului fiecăruia;
- Profesionalism- acţionăm permanent cu integritate, şi ne străduim să furnizăm calitate în tot ceea ce facem, suntem de încredere şi responsabili;
- Dezvoltare personală- profităm de toate oportunităţile de învăţare pe care le avem.

Aceste valori definesc cultura organizaţională a CFR SCRL Braşov SA.

ANALIZĂ STRATEGICĂ ŞI ACŢIUNI

CFR SCRL Braşov SA a elaborat o Politică de sustenabilitate şi este aprobată de către Directorul General. Aceasta reprezintă declaraţia şi angajamentul nostru de a respecta standardele

de sustenabilitate și de a ne asuma responsabilitatea pentru impactul nostru asupra mediului și societății.

CFR SCRL Brașov SA, prin conducerea sa se obligă să reevalueze periodic și la apariția unor schimbări în contextul organizațional, Politica în domeniul sustenabilității, asigurându-i vizibilitatea adecvată în interiorul societății

Prezenta politică este comunicată în întreaga organizație și este publică pe site-ul societății.

Strategia noastră de sustenabilitate este un aspect în curs de documentare și va fi disponibil până la Raportul de sustenabilitate al anului financiar 2025.

Aceasta va reflecta angajamentul nostru de a integra practici durabile în toate aspectele afacerii noastre.

Domenii în care implementăm deja măsuri de sustenabilitate:

Mediu

- Reducerea consumului de energie prin revizuirea și înlocuirea instalațiilor electrice defecte, și unde este posibil prin modernizare cu iluminat LED;
- Colectarea selectivă a deșeurilor și parteneriate cu firme de reciclare;
- Revizia periodică a echipamentelor pentru reducerea emisiilor poluante

Social:

- Instruirea continuă a angajaților în domeniul siguranței ocupaționale și protecției mediului;
- Programe de susținere a tinerilor (parteneriate cu școli tehnice și universități);
- Promovarea egalității de șanse și a unui mediu de lucru incluziv.
- Măsuri active pentru protejarea sănătății angajaților (dotări medicale, controale periodice).

Governanța

- Aplicarea unui Cod de etică și conduită profesională pentru toți angajații;
- Implementarea unui sistem de raportare internă a riscurilor de mediu sau etice;
- Participare activă la consultări publice privind politicile de sustenabilitate în domeniul industrial;

Strategia noastră de sustenabilitate se construiește pe baza standardelor și Obiectivele de Dezvoltare Durabilă (ODD) ale Organizației Națiunilor Unite (ONU), în special pe Agenda 2030 pentru Dezvoltare Durabilă.

Ne angajăm să implementăm și să respectăm standardele internaționale relevante și să luăm în considerare cele mai bune practici din industrie în elaborarea strategiei noastre.

MATERIALITATE

În cadrul acestui capitol, ne concentrăm pe analiza aspectelor de mediu, sociale și economice care sunt relevante pentru activitățile desfășurate de CFR SCRL Brașov SA, precum și modul în care aceste aspecte sunt integrate în operațiunile noastre.

Vom explora impactul pozitiv și negativ al acestor aspecte asupra sustenabilității economice, sociale și ecologice și vom evalua riscurile și oportunitățile asociate.

CFR SCRL Brașov SA continuă să își consolideze poziția în cadrul sectorului sau, adaptându-se la schimbările din mediul de afaceri. În acest context, am observat o creștere semnificativă a preocupărilor legate de sustenabilitate în rândul investitorilor, clienților și comunității. De asemenea, am intensificat eforturile noastre pentru a îmbunătăți performanța noastră în domeniul sustenabilității, având în vedere tendințele și reglementările în creștere.

În ceea ce privește impactul asupra activităților noastre, identificăm mai multe aspecte de sustenabilitate care sunt semnificative:

➤ **Reutilizarea și recondiționarea componentelor feroviare**

Impact pozitiv: reducerea consumului de materii prime și a deșeurilor industriale;

Beneficiu ESG: contribuie la economia circulară și la prelungirea ciclului de viață al echipamentelor.

➤ **Investiții în siguranța și sănătatea angajaților**

Impact pozitiv: reducerea accidentelor de muncă, creșterea satisfacției la locul de muncă.

Beneficiu ESG: promovarea unui mediu de lucru sigur și sustenabil pe termen lung

➤ **Formarea profesională și calificarea personalului tânăr**

Impact pozitiv: sprijinirea dezvoltării resurselor umane locale și combaterea deficitului de personal calificat.

Beneficiu ESG: contribuție la educația profesională și la coeziunea socială.

➤ **Colaborarea cu furnizori locali și responsabili**

Impact pozitiv: susținerea economiei locale și promovarea bunelor practici ESG în lanțul de aprovizionare.

Beneficiu ESG: responsabilitate socială și transparență în achiziții

➤ **Gestionarea deșeurilor periculoase rezultate din activități industriale**

Impact negativ: contaminarea solului și a apelor dacă nu sunt gestionate corect.

Măsuri necesare: trasabilitate, contracte cu operatori autorizați, investiții în sisteme de colectare și sortare.

➤ **Emisiile de gaze cu efect de seră și poluanți industriali**

Impact negativ: contribuție la schimbările climatice și afectarea calității aerului.

Măsuri necesare: trecere la surse de energie mai curate, modernizarea echipamentelor.

➤ **Consumul ridicat de resurse (energie, apă, materiale)**

Impact negativ: exploatarea intensivă a resurselor naturale și costuri crescute pe termen lung

Măsuri necesare: politici de eficiență energetică, tehnologii de reutilizare.

➤ **Riscuri de accidentare în zonele tehnice (hale de producție) și ateliere**

Impact negativ: accidente de muncă, probleme de sănătate, costuri reputaționale și financiare.

Măsuri necesare: formare continuă, inspecții periodice, echipamente moderne de protecție.

Din perspectiva impactului generat de companie asupra mediului și societății, activitățile desfășurate de societatea noastră influențează pozitiv mai multe aspecte de sustenabilitate. Prin natura operațiunilor, investițiilor și politicilor interne, contribuim activ la:

➤ **Reducerea impactului asupra mediului**

Reparația și recondiționarea componentelor feroviare extinde durata de viață a echipamentelor, contribuind la economia circulară și la reducerea deșeurilor industriale.

➤ **Îmbunătățirea condițiilor sociale și economice**

Asigurăm un mediu de lucru sigur și stabil, prin investiții continue în sănătatea și securitatea ocupațională.

Participăm activ la dezvoltarea capitalului uman local, prin formare profesională, internship-uri și colaborări cu instituții tehnice.

➤ **Creșterea sustenabilității în lanțul de aprovizionare**

Prin selectarea responsabilă a furnizorilor și colaborarea cu parteneri locali, încurajăm bune practici ESG în sectorul industrial conex.

➤ **Contribuție pozitivă la tranziția verde și mobilitate sustenabilă**

Activitatea noastră sprijină menținerea și modernizarea infrastructurii feroviare, un sector-cheie în mobilitatea ecologică și reducerea emisiilor din transporturi.

Din perspectiva impactului generat de activitățile interne ale organizației asupra mediului și societății, am identificat o serie de aspecte de sustenabilitate influențate negativ, care necesită monitorizare și măsuri corective, în conformitate cu principiul dublelor materialități prevăzut în cadrul ESRS.

➤ **Impact asupra mediului înconjurător**

Procesul de reparație și întreținere a locomotivelor generează deșeuri industriale periculoase (uleiuri uzate, materiale contaminate), care pot afecta solul și apele dacă nu sunt gestionate corespunzător.

Activitățile industriale pot genera emisii de gaze cu efect de seră și poluanți atmosferici locali

➤ **Impact social negativ posibil**

Activitățile tehnice implică riscuri de accidentare și stres ocupațional, mai ales în zonele cu utilaje grele sau substanțe periculoase.

În lipsa unor programe de retenție și formare continuă, pot apărea probleme legate de fluctuația personalului și pierderea competențelor tehnice.

➤ **Impact asupra guvernancei și lanțului valoric**

Lipsa unui sistem de monitorizare ESG poate limita transparența și capacitatea de raportare. Colaborarea cu furnizori care nu respectă principiile sustenabilității poate duce la riscuri reputaționale sau juridice.

Managementul sustenabilității la CFR SCRL Brașov SA implică identificarea și evaluarea constantă a oportunităților și riscurilor asociate cu abordarea problemelor de sustenabilitate:

Oportunități (impact pozitiv asupra afacerii)

➤ **Tranziția verde în transporturi**

Cererea pentru transport feroviar durabil și mentenanță eficientă va crește odată cu politicile UE de reducere a emisiilor.

Oportunitate: diversificarea serviciilor prin modernizare ecologică (locomotive hibride, piese recondiționate).

➤ **Eficiență energetică și reducerea costurilor**

Implementarea unor tehnologii de eficiență energetică duce la scăderea consumului de resurse și cheltuieli operaționale.

Oportunitate: investițiile în energie regenerabilă și modernizarea atelierelor pot deveni avantaje competitive.

➤ **Acces la finanțare sustenabilă (taxonomie verde)**

Companiile aliniate la criterii ESG pot accesa fonduri nerambursabile sau credite verzi cu dobânzi preferențiale.

Oportunitate: atragerea de investiții responsabile pentru digitalizare și eficientizare.

➤ **Fidelizarea angajaților și atragerea talentelor tinere**

Adoptarea unei culturi organizaționale axate pe sustenabilitate contribuie la retenția forței de muncă.

Oportunitate: reputație solidă în comunitatea tehnică și formarea viitorilor specialiști.

Riscuri (impact negativ asupra afacerii)

➤ **Riscuri de reglementare și neconformitate**

Nerespectarea cerințelor CSRD, ESRS sau legislației de mediu (ex. deșeuri, emisii) poate duce la amenzi și pierderi reputaționale.

Exemplu: lipsa raportării ESG conform standardelor europene după 2025.

➤ **Riscuri legate de climă și resurse**

Creșterea costurilor energetice (gaz, electricitate) și lipsa materiilor prime pot afecta productivitatea, planurile de dezvoltare și investiții.

Exemplu: întreruperi în lanțul de aprovizionare sau pierderi din cauza temperaturilor extreme.

➤ **Riscuri reputaționale și sociale**

Netransparența în relația cu angajații, accidentele de muncă sau lipsa implicării în comunitate pot afecta imaginea companiei.

Exemplu: pierderea contractelor comerciale sau exodul personalului sau dificultăți în recrutare.

Prin gestionarea eficientă a acestor aspecte de sustenabilitate și capitalizarea oportunităților identificate, CFR SCRL Brașov SA își propune să devină un model în domeniul practicilor durabile și să contribuie la construirea unei economii mai echitabile și mai reziliente pentru toți.

OBIECTIVE DE SUSTENABILITATE

În cadrul acestui capitol, vom raporta obiectivele de sustenabilitate pe termen mediu și lung stabilite de CFR SCRL Brașov SA, modul în care acestea sunt prioritizate și operaționalizate, precum și modalitatea în care monitorizăm și evaluăm progresul către atingerea acestor obiective.

CFR SCRL Brașov SA și-a stabilit obiective de sustenabilitate pe termen scurt, mediu și lung, care sunt aliniate cu valorile noastre și cu preocupările principale ale părților interesate. Aceste obiective vizează reducerea amprentei noastre ecologice, creșterea impactului nostru social pozitiv și îmbunătățirea performanței noastre economice durabile.

Printre aceste obiective se numără reducerea emisiilor de carbon, reciclarea responsabilă a tuturor deșeurilor, creșterea eficienței energetice, promovarea diversității și incluziunii în cadrul organizației noastre, îmbunătățirea condițiilor de muncă, zero accidente grave de muncă, participarea angajaților la cursuri de perfecționare, creșterea transparenței financiare, publicarea anuală a Raportului de sustenabilitate începând cu anul 2025.

Prioritizarea se face în funcție de impactul pe care îl au aceste obiective asupra mediului, societății și economiei, precum și de angajamentul nostru față de valorile de sustenabilitate. Monitorizarea atingerii acestor obiective se realizează prin intermediul indicatorilor de performanță specifici, care trebuie evaluați periodic. Responsabilitatea pentru monitorizarea și raportarea progresului către atingerea obiectivelor de sustenabilitate este împărțită între structurile organizatorice ale CFR SCRL Brașov SA cu implicare în aspectele de sustenabilitate, sub supravegherea conducerii executive.

Exemplu:

➤ **Priorități imediate (termen scurt: 2025–2026)**

Zero accidente grave la locul de muncă

– Esențial pentru continuitatea operațională și reputație.

Publicarea Raportului de sustenabilitate anual

– Obligatoriu din 2025 pentru companiile eligibile.

– Creează bază solidă pentru audit extern și parteneriate comerciale.

Diversificarea serviciilor verzi (Reparații hibride* / ecologice)

– Oportunitate strategică de piață.

– Necesită analiză de piață și inovare

➤ **Priorități strategice (termen mediu: 2026–2028)**

Creșterea formării profesionale a angajaților

- Corelat cu retenția forței de muncă și eficiență tehnică.
- Sprijină dezvoltarea resursei umane calificate.

➤ Priorități de dezvoltare (termen lung: 2028–2030)

Reciclarea deșeurilor periculoase cu 100%

- Necesită schimbări tehnologice și colaborare cu operatori de mediu.
- Sprijină obiectivele de economie circulară.

*modernizării locomotivei diesel-hidraulice de 1250 CP utilizate în activitatea de manevră prin conversie în locomotive electrice cu acumulatori plug-in

*modernizare locomotivă electrică 3400 kW în locomotivă electrică cu motoare electrice de tracțiune asincrone și sistem ETCS nivel 2

Obiectivele concrete de sustenabilitate, stabilite, reflectă angajamentele asumate față de mediu, societate și guvernanță corporativă. Aceste obiective sunt aliniate cu cerințele ESRS, Agenda 2030 și politicile de decarbonizare ale Uniunii Europene.

Prin stabilirea și urmărirea obiectivelor noastre de sustenabilitate CFR SCRL Brașov SA își demonstrează angajamentul ferm față de un viitor mai bun și mai sustenabil, contribuind activ la soluționarea provocărilor majore ale societății contemporane și la promovarea unei creșteri economice echitabile și durabile

COMPLEXITATEA LANȚULUI VALORIC

În acest capitol, vom examina importanța aspectelor de sustenabilitate în lanțul valoric al CFR SCRL Brașov SA și modul în care criteriile de sustenabilitate sunt integrate în procesele noastre operaționale.

El implică o combinație de activități tehnice, logistice, comerciale și administrative, toate interconectate și influențate de cerințele de siguranță, reglementările de transport feroviar și dinamica pieței industriale. Fiecare verigă din acest lanț trebuie să funcționeze impecabil pentru a garanta fiabilitatea și siguranța echipamentelor feroviare.

Produsele și serviciile noastre parcurg mai multe etape în lanțul valoric, începând de la achiziționarea de materiale și procesarea acestora, până la fabricație, distribuție, utilizare și în unele cazuri, reciclare sau eliminare responsabilă.

Etapele cheie ale lanțului valoric

➤ Achiziția de piese și materiale

Primul pas presupune aprovizionarea cu piese de schimb, componente mecanice și electronice, ansamble și subansamble, materiale auxiliare, precum uleiuri, vopsele, cabluri etc. Această etapă este critică, deoarece multe piese au unic producător sau nu mai este producător în România și trebuie căutați producători externi, sunt costisitoare sau cu termen lung de livrare (ex: componente specifice unui model vechi de locomotivă). Complexitatea acestui prim pas ține de dependența de furnizori autorizați/certificați de organisme de reglementare în domeniul feroviar, de stocuri limitate la furnizori și volatilitatea prețurilor cât și de problemele logistice legate de greutatea și volumul echipamentelor livrate.

În anul de raportare, societatea a implementat un proces formal de evaluare a furnizorilor noi, și pe viitor va integra criterii sociale relevante în cadrul chestionarelor de evaluare, în conformitate cu standardele europene de sustenabilitate.

➤ Diagnosticare și inspecție tehnică

Vehiculul feroviar motor supus reviziilor tehnice periodice/ Reparațiilor este supus unei evaluări tehnice detaliate, pentru identificarea defectelor și stabilirea necesarului de intervenții suplimentare față de cele prestabilite în nomenclatoarele de lucrări de întreținere vehicule feroviare. Aici se folosesc echipamente de măsurare de înaltă precizie și expertiza personalului specializat. În acest context sunt luate în considerare și următoarele aspecte: trasabilitatea intervențiilor la vehiculul feroviar aflat în revizie tehnică/ reparație cu respectarea succesiuni stabilite în documentele tehnice de referință, tipul de vehicul (diesel, electric, hibrid) și stabilirea necesarului de piese și materiale:

➤ **Intervenția propriu-zisă**

Această etapă implică: demontare, reparare/înlocuire de componente, montare, sudură, strunjire, testare mecanică și electrică, testare pe standuri și dispozitive special, vopsire și asamblare finală. Unele procese sunt executate manual, altele automatizat. Lucrările sunt executate în conformitate cu fluxul tehnologic de revizie tehnică/ reparație asigurându-se sincronizarea între atelierele de producție, utilizându-se documente tehnice de execuție în care sunt stabilite criterii de acceptare cu toleranțe stricte și prin coordonarea echipelor de muncitori cu calificări specifice fiecărui tip de lucrare.

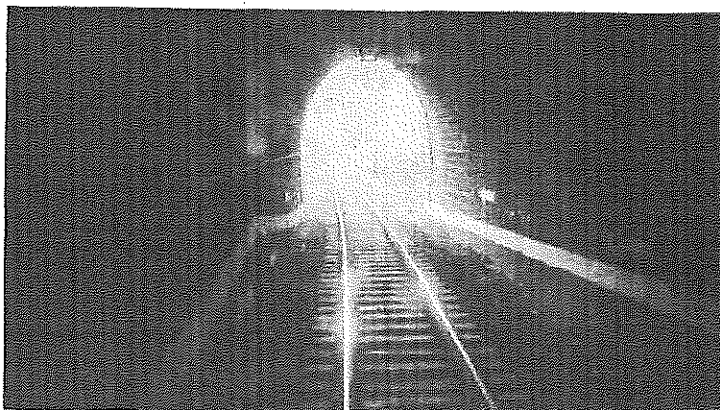
➤ **Testare și certificare**

Vehiculele feroviare motoare la care s-au efectuat lucrările de întreținere sunt testate într-un regim controlat și apoi în mediu real, pentru a se verifica siguranța, eficiența și conformitatea cu reglementările tehnice.

➤ **Livrarea și post-servicii**

Odată finalizată intervenția, vehiculul feroviar motor este livrat beneficiarului (de regulă un operator de transport feroviar), împreună cu documentația de întreținere completă. Ulterior, se pot asigura serviciile de întreținere preventivă/ corectivă și suport tehnic.

Activitatea organizației se bazează pe o comunicare permanentă cu beneficiarii noștri, condiție esențială în succesul unei colaborări.



Principalii beneficiari ai anului 2024, din România, sunt:

- SNTFC CFR CĂLĂTORI SA;
- GRUP FEROVIA ROMÂN;
- ASTRA TRANS CARPATIC
- CARGO TRANS VAGON
- CER-FERSED SA
- CARMENSIMI GRUP
- CONSTANTIN GRUP
- DEUTSCHE BAHN CARGO
- FEREST RAIL SERVICES
- GLOBAL GRAIN LOGISTIC
- GLOBAL RAIL SOLUTIONS
- GP.RAIL CARGO SA
- GRUP FEROVIA ROMAN
- ICCO INSTAL
- INJECTOR
- LOC SERV SRL
- LTE RAIL ROMANIA
- MARUB

- MULTIMODAL SERVICE
- PSP CARGO GROUP
- RAIL CARGO CARRIER
- RAIL OPERATIONS
- RAIL FORCE
- RELOC
- ROFERSPED SA
- SERVICE FAUR
- SIEMENS MOBILITY
- SOFTTRANS
- TEHNOTRANS FERROVIAR
- TIM RAIL CARGO
- TRANSTEHNIC
- TRANSFEROVIAR GRUP
- TRANSFEROVIAR ADMINISTRARE ACTIVE
- UNICOM
- VEST TRANS RAIL

În anul de raportare am prestat servicii și către operatori externi:

- TRAIN HUNGARY MAGANVASUT

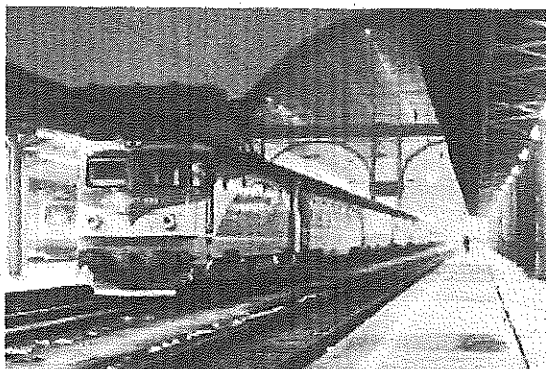
Aspectele de sustenabilitate sunt relevante pe tot parcursul lanțului valoric al CFR SCRL Brașov SA. Ne preocupă impactul pe care îl avem asupra mediului înconjurător, condițiile de muncă ale angajaților noștri, relațiile cu comunitățile locale și contribuția noastră la dezvoltarea economică durabilă. Verificăm criteriile de sustenabilitate în fiecare etapă a lanțului nostru valoric, asigurându-ne că practicile noastre sunt conforme cu cele mai ridicate standarde în materie de sustenabilitate.

Suntem conștienți de problemele sociale și de mediu care pot apărea în cadrul lanțului nostru valoric și luăm măsuri pentru a le aborda în mod proactiv. Monitorizăm și evaluăm impactul activităților noastre asupra comunităților locale și a mediului înconjurător și colaborăm cu furnizorii și partenerii noștri pentru a implementa soluții responsabile.

Comunicăm deschis și transparent cu furnizorii și alți parteneri de afaceri despre problemele de sustenabilitate identificate în lanțul nostru valoric. Lucrăm împreună cu aceștia pentru a identifica soluții inovatoare și sustenabile promovând o colaborare pe termen lung și construind relații bazate pe încredere și respect reciproc.

CFR SCRL Brașov SA este la prima raportare a sustenabilității nefiind realizabilă compararea cu raportarea anterioară. Ne consolidăm angajamentul față de practicile durabile și facem eforturi pentru a îmbunătăți performanțele noastre în domeniul sustenabilității.

RESPONSABILITATE



Acționarul principal și unic al CFR SCRL Brașov SA SNTFC CFR Călători SA, este compania de transport feroviar de persoane din România, deținută de stat, înființată în anul 1998 prin reorganizarea fostului SNCFR.

Elementele cheie ale sistemului de administrare a CFR SCRL Brașov SA sunt:

- o Adunarea Generală a Acționarilor
- o Consiliul de Administrație
- o Conducerea executivă

Adunarea Generală a Acționarilor (AGA) reprezintă cel mai înalt organism decizional al societății, locul unde acționarii participă direct la luarea deciziilor și este formată din doi membrii. Secretariatul este asigurat de către secretarul AGA.

Consiliul de Administrație (CA) al CFR SCRL Brașov SA a fost în anul 2024 format din 5 membrii provizorii (un Președinte și patru membrii) și urmărește ca deciziile și reglementările interne să fie conforme cu cerințele legale și implementate în mod adecvat. Secretariatul este asigurat de către același secretar care este numit și pentru AGA. Consiliul de Administrație este responsabil cu monitorizarea managementului CFR SCRL Brașov SA în numele acționarilor.

Consiliul de Administrație are puteri depline de administrare a societății fiind însărcinat cu îndeplinirea tuturor actelor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al societății, cu excepția acelor pe care legislația în vigoare și actul constitutiv al societății le rezerva explicit Adunării Generale a Acționarilor.

Consiliul de Administrație întrunit de-a lungul anului 2024 a adoptat decizii care i-au permis să-și îndeplinească atribuțiile într-o manieră efektivă și eficientă, procesul de luare a deciziilor fiind o responsabilitate colectivă a membrilor CA.

Conducerea executivă a CFR SCRL Brașov SA este asigurată de către Directorul General și Directorul Economic Financiar care reprezintă societatea în relațiile cu terții.

La CFR SCRL Brașov SA, responsabilitatea pentru aspectele de sustenabilitate este integrată în toate nivelele organizaționale, începând de la conducerea de vârf până la nivelul operațional al fiecărei structuri organizatorice.

La nivel managerial Directorul General și echipa de conducere sunt responsabili pentru dezvoltarea și implementarea politicii și strategiei de sustenabilitate. Aceste politici sunt elaborate cu sprijinul structurilor organizaționale relevante, iar eforturile sunt coordonate pentru a asigura alinierea cu obiectivele generale ale organizației.

În cadrul direcțiilor, responsabilitatea operațională pentru aspectele de sustenabilitate este atribuită directorilor și echipei lor. Aceștia sunt responsabili de monitorizarea și implementarea

practicilor sustenabile în activitățile zilnice, precum și de asigurarea respectării standardelor și reglementărilor relevante.

De asemenea, controlul și analiza performanței în domeniul sustenabilității, funcționează sub supravegherea echipei de management. Pentru evaluarea periodică a performanței noastre în domeniul sustenabilității, identificarea punctelor slabe și propunerea de îmbunătățiri pentru a ne îmbunătăți continuu impactul nostru asupra sustenabilității.

Prin aceasta abordare integrată și coordonată, CFR SCRL Brașov SA își asumă responsabilitatea pentru impactul său asupra sustenabilității, atât la nivel managerial, cât și operațional.

REGULI SI PROCESE



Codul etic guvernează întreaga activitate a societății noastre .

Codul Etic este construit pentru a atesta ca CFR SCRL Brașov SA este condusă în concordanță cu valorile noastre interne, toate legile statului român și cerințele partenerilor noștri, prin promovarea și utilizarea unui comportament etic și legal de către noi toți, indiferent de poziția ierarhică.

Codul etic al personalului CFR SCRL Brașov reprezintă normele etice de conduită care stabilesc și reglementează valorile corporative, responsabilitățile, obligațiile și conduita salariaților în relațiile interinstituționale, precum și în relațiile acestora cu societatea.

Codul etic definește idealurile, valorile, principiile și normele morale pe care angajații și colaboratorii CFR SCRL Brașov SA consimt să le respecte și să le aplice în activitatea desfășurată în cadrul societății. Implementarea Codului etic în cadrul societății este utilă pentru promovarea unei conduite profesionale etice și evitarea apariției unor situații care ar putea afecta reputația societății.

Codul etic prezintă valorile fundamentale pe care trebuie să ni le însușim, să le respectăm și setul de reguli de bază, de comportament etic al salariaților și modul de prevenire a acțiunilor ilicite și ilegale care ar putea să apară pe parcursul derulării activității, de protecția mediului , de sanătate și securitate în munca

Este necesar să ne asigurăm că activitățile zilnice desfășurate în cadrul organizației, convingerile noastre concordă cu valorile și obiectivele acestea.

Respectarea Codului etic al personalului din cadrul CFR SCRL Brașov SA este obligația angajaților și normele de conduită profesională prevăzute de în acesta sunt obligatorii pentru tot personalul din cadrul CFR SCRL Brașov SA, încadrat în baza prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările ulterioare și a prevederilor cuprinse în Regulamentul de Organizare și Funcționare aprobat .

CFR SCRL Brașov SA se obligă să contribuie la creșterea gradului de satisfacere al agenților economici care utilizează serviciile sale, precum și a comunității în care acționează, prin furnizarea de servicii eficiente și avansate din punct de vedere tehnologic

Codul etic însușit de personalul CFR SCRL Brașov SA, va fi făcut cunoscut colaboratorilor, furnizorilor și partenerilor societății prin publicarea pe site-ul oficial, www.scr.ro

CONTROL

CFR SCRL Braşov SA se angajează să integreze practicile de sustenabilitate în toate aspectele operaţionale, inclusiv în procesele sale periodice de planificare şi control intern. Acest capitol va detalia modul în care indicatorii de performanţă legaţi de sustenabilitate sunt integraţi în procesele noastre de planificare şi control intern şi modul în care asigurăm fiabilitatea, comparabilitatea şi coerenţa datelor utilizate pentru managementul intern şi comunicarea externă.

CFR SCRL Braşov SA colectează date pentru o serie de indicatori de performanţă pentru a controla şi monitoriza obiectivele sale de sustenabilitate. Aceşti indicatori includ, dar nu se limitează la siguranţa la locul de muncă, reciclarea sau eliminarea deşeurilor, formarea profesională continuă a personalului.

Pentru a asigura fiabilitatea, comparabilitatea şi coerenţa datelor utilizate în procesele noastre de planificare şi control intern, CFR SCRL Braşov SA implementează următoarele măsuri:

- Standarde şi Proceduri Clare: Avem standarde şi proceduri clare pentru colectarea, înregistrarea şi raportarea datelor legate de activitatea societăţii. Acestea sunt comunicate şi aplicate la nivelul întregii organizaţii, asigurând uniformitate şi coerenţă în procesul de colectare a datelor.
- Sisteme de Monitorizare şi Raportare: Utilizăm sisteme informatice pentru a monitoriza şi raporta datele legate de activitatea noastră.
- Verificare şi Auditare: Periodic, efectuăm verificări (controale interne) audituri interne pentru a valida datele noastre şi a ne asigura că respectăm standardele şi procedurile stabilite. Aceste verificări şi audituri sunt efectuate de personal specializat şi independent, pentru a asigura obiectivitatea şi credibilitatea procesului.

Prin integrarea indicatorilor de performanţă legaţi de sustenabilitate în procesele noastre de planificare şi control intern CFR SCRL Braşov SA demonstrează angajamentul său faţă de o gestionare responsabilă şi eficientă a impactului său asupra mediului şi societăţii.

Criteriul controlului este esenţial pentru a demonstra cum organizaţia asigură conformitatea cu cerinţele legale şi de reglementare în domeniu feroviar, calitate, sanatate şi securitate în munca, mediu.

Certificari si autorizatii

Experienţa noastră este atestată de certificările obţinute cu organisme acreditate internaţional, care asigură conformitatea cu cerinţele legale şi de reglementare în domeniul feroviar:

- Certificat SR EN ISO 9001 :2015 –Seria SMC 208-OCSM- AFER Bucuresti
- Certificat de conformitate pentru functii de întreţinere, seria RO/32/0023/0027 -ASFR

Tabel 1. AGREMENTE SECȚII REPARAȚII LOCOMOTIVE

Nr. cer	Secția Reparații Locomotive	Serie și număr agrement tehnic/data eliberării	Valabil până la data	Domeniul activității
01.	Cluj	AT 1039/21.12.2022	19.12.2026	Rebandajarea și reprofilarea suprafețelor de rulare ale osiilor montate pentru vehiculele feroviare
02.	Satu-Mare	AT 705/25.08.2023	24.08.2025	Rebandajarea și reprofilarea suprafețelor de rulare ale osiilor

montate pentru vehiculele
feroviare

Tabel2.AUTORIZAȚII SECȚII REPARAȚII LOCOMOTIVE

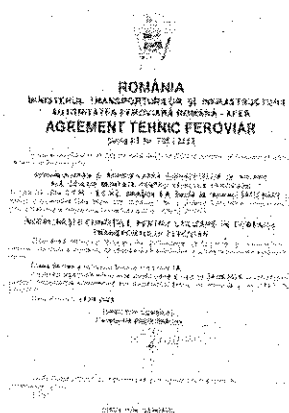
Nr. crt	Secția Reparații Locomotive	Serie și număr autorizație/data eliberării	Valabil până la data	Domeniu activități
01.	Cluj	AF 8885/03.02.2023	02.02.2026	Rebandajare și reprofilare osii montate
02.	Satu-Mare	AF 8786/19.08.2022	18.09.2025	Rebandajare și reprofilare osii montate

Tabel3. AGREMENTE SECȚIA ACTIVITATE INDUSTRIALA BRAȘOV

Nr. crt	Secția Reparații Locomotive	Serie și număr agrement tehnic/data eliberării	Valabil până la data	Domeniu activități
01.	S.A.I. Brașov	AT 265/2023/27.03.2023	26.03.2027	Reparații aparatură pneumatică care echipează locomotivele LE,LDE,și LDH
02.	S.A.I.Brașov	AT 873/2024/02.10.2024	01.10.2026	Repararea osiilor montate de la vehiculele feroviare

Tabel4.AUTORIZAȚIE SECȚIA ACTIVITATE INDUSTRIALA BRAȘOV

Nr. crt	Secția Reparații Locomotive	Serie și număr autorizație/data eliberării	Valabil până la data	Domeniu activități
01.	S.A.I.Brașov	AF 9165/07.12.2023	06.12.2025	Repararea osiilor montate pentru material rulant și a aparaturii pneumatice care echipează locomotivele



SISTEMUL DE STIMULARE

În cadrul CFR SCRL Brașov SA, conducerea executivă este renumerată în conformitate cu prevederile din mandatul de numire. Renumerția este o indemnizație în sumă fixă cuantumul fiind stabilit în Consiliul de Administrație al CFR SCRL Brașov SA.

Salariații CFR SCRL Brașov sunt salarizați în conformitate cu Anexa I a Contractului Colectiv de Muncă al societății, negociat între reprezentanții administrației și reprezentanții sindicatelor.

Criteriul de stimulare reflectă modul în care societatea motivează și recompensează angajații, partenerii și comunitatea pentru a încuraja implicarea activă în obiectivele stabilite inclusive de sustenabilitate. Stimularea are un rol strategic în promovarea unei culturi organizaționale responsabile și inovatoare ceea ce va face obiectul efectuării unei analize pentru elaborarea unui sistem de recompensare.

IMPLICAREA PĂRȚILOR INTERESATE

CFR SCRL Brașov SA pentru identificarea părților interesate a utilizat Analiza Porter, utilizată ca și model în analiza strategică, pentru a identifica cu precizie competiția din domeniul de activitate și toate elementele care pot afecta profitabilitatea societății.

Tabelul 5. Părțile interesate în organizație și cerințele relevante ale acestora:

Nr. Crt.	Partea interesată	Ce dorește partea interesată?	Ce poate oferi / promova CFR SRL BRASOV SA părții interesate.
1.	Creditorii	1. Recuperarea creanțelor	1. Plata la timp a ratelor stabilite cu creditorii 1. Realizarea programului de revizii planificate în proporție de 100%.
2.	Acționarul majoritar-SNTFC CFR Călători SA	1. Asigurarea transportului feroviar de călători prin asigurarea parcului de vehicule feroviare motoare necesare	2. Realizarea Reparațiilor planificate la vehiculele feroviare proprietate a SNTFC la termenele stabilite. 3. Realizarea contractelor PNNR
3.	Managementul societății	1. Cadru legislativ clar, predictibil astfel încât să se asigure un nivel înalt de conformare și un nivel minim de sancțiuni 2. Cadrul organizațional care să permită un stil de management în condiții de eficacitate, eficiență și economicitate. 3. Climat organizațional intern bazat pe competență profesională, integritate, merit, colegialitate, onestitate și responsabilitate. 4. Capacitate financiară (resurse suficiente pentru conducerea proceselor) 5. Realizarea contractelor PNNR	1. Realizarea de oferte și executia de contracte profitabile (nu în pierdere) 2. Resurse umane competente și integre. 3. Sistem de comunicare și raportare eficient 4. Obținerea tuturor certificatelor și avizelor necesare realizării contractelor PNNR
4.	Angajații	1. Menținerea locurilor de muncă și un mediu și condiții de lucru adecvate 2. Satisfacție în muncă și carieră 3. Creșterea nivelului de cunoștințe	1. Satisfacție în muncă și carieră 2. Creșterea nivelului de cunoștințe

5.	Clienții	1. Realizarea obiectivelor clientului 2. Generarea profitului pentru client 3. Satisfacție sporită și îmbunătățită continuu	1. Furnizarea de cunoștințe complete referitoare la produs / serviciu 2. Realizarea unei oferte profitabile pentru client și organizație 3. Îndeplinirea cerințelor contractuale 4. Realizarea satisfacției clientului și îmbunătățirea continuă a acesteia
6.	Furnizorii/ subcontractanții	1. Realizarea unor afaceri profitabile pe termen lung 2. Comenzi repetate	1. Realizarea unor afaceri profitabile pe termen lung 2. Plata la timp a facturilor
7.	Competitorii CFR SCRL Brașov SA	1. Acapararea unei cote de piață cât mai mare; 2. Compensarea prețului scăzut la componente și recuperarea prin servicii post-livrare; 3. Concurența neloială; 4. Utilizarea de foști angajați ai clientului;	1. Cunoașterea punctelor tari și slabe ale concurenței; 2. Evidențierea în comunicare a faptului că CFR SCRL Brașov SA este cea mai activă organizație; 3. Cunoașterea performanțelor mediului concurențial 4. Mediu concurențial bazat pe relații de respect reciproc;
8.	Comunitatea	1. Plata la timp a taxelor și impozitelor (central și locale); 2. Contribuții prin sponsorizări / donații 3. Implicarea în proiectele comunității locale	1. Plata la timp a taxelor și impozitelor (central și locale);
9.	Comunitatea din imediata vecinătate	1. Asigurarea unor condiții și relații de bună vecinătate; 2. Respectarea bilaterală a condițiilor de funcționare specifice;	1. Comunicarea cu privire la orice aspect semnalat și rezolvarea aspectelor semnalate în cel mai scurt timp și în condiții amiabile.

		3. Respectarea mediului înconjurător din imediata vecinătate	
10.	Autorități ierarhic superioare, de reglementare	1. Respectarea legislației în vigoare 2. Înțelegerea cerințelor legale și semnalarea neregularităților constatate în aplicarea legilor; 3. Promititudine și conformare în aplicarea cerințelor legale	1. Informarea internă cu privire la prevederile legislației în vigoare. 2. Instruire periodică , suplimentară a personalului. 1. Stabilirea responsabililor și reponsabilităților pentru fiecare domeniu de certificare/autorizare 2. Intocmirea și depunerea documentație aferente certificării/autorizării în conformitate cu cerințele și la termenele stabilite. 3. Stabilirea de Planuri de măsuri pentru înlăturarea cauzelor neconformităților și efectuarea de corecții 4. Efectuarea de acțiuni de audit intern/ control intern
11.	Organisme/autorități de certificare, autorizare	1. Asigurarea cadrului de , funcționare și legal adecvat pentru menținerea certificărilor , autorizațiilor deținute 2. Respectarea cadrului legal și a documentației necesare pentru evaluare , raportare conform cerințelor organismelor; 3. Identificarea neconformităților și stabilirea de acțiuni corective 4. Asigurarea monitorizării acțiunilor, evaluarea rezultatelor și stabilirea măsurilor de îmbunătățire/corectie	

Dialogul cu părțile interesate este structurată în jurul unor întâlniri regulate, consultări publice, sondaje și alte mijloace de comunicare bidirecțională. Rezultatele acestui dialog sunt integrate în construcția procesului nostru de sustenabilitate prin: elaborarea strategiilor, actualizarea politicilor și identificarea și prioritizarea inițiativelor de sustenabilitate și raportarea rezultatelor, astfel cu:

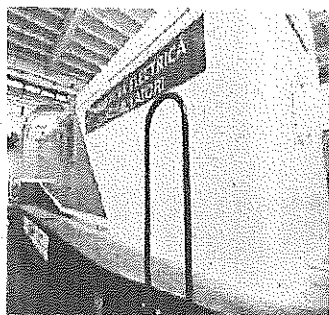
- **Angajații:** Avem dialog și colaborare cu angajații noștri pentru a înțelege nevoile și preocupările lor legate de mediu de lucru, condiții de muncă și implicarea în inițiativele de sustenabilitate.

- **Clienții:** Ne angajăm să fim receptivi la feedback-ul clienților și să integrăm cerințele și așteptările lor în produsele și serviciile noastre.

- **Furnizorii:** Dialogăm cu furnizorii noștri pentru a promova practici durabile în lanțul nostru de aprovizionare și pentru a evalua și îmbunătăți impactul nostru colectiv asupra mediului și societății.

- **Comunitățile Locale:** Implicarea în comunitățile locale prin programe și inițiative care susțin dezvoltarea economică durabilă, educația și protecția mediului.

INOVAȚIE ȘI MANAGEMENT DE PRODUS



CFR SCRL Brașov SA o societate care activează în domeniul întretinerii vehiculelor feroviare motoare contribuie la un viitor durabil, prin îmbunătățirea proceselor tehnice, a calității serviciilor oferite și realizarea proiectelor de modernizare a locomotivelor contractate prin PNRR, prin inovare și proiectare. Inovația reprezintă o pârghie esențială pentru reducerea impactului asupra mediului și creșterea duratei de viață a vehiculelor feroviare motoare, cât și a performanțelor energetice. Această componentă reflectă atât responsabilitatea față de mediu, cât și orientarea strategică spre progres și competitivitate pe termen lung.

Managementul de produs în contextul unei societăți de întretinere vehicule feroviare motoare înseamnă, în primul rând, optimizarea ciclului de viață al vehiculelor feroviare prin:

Planificarea eficientă a mentenanței pe baza istoricului informațiilor de întretinere, evitând reparațiile majore prin întretinere preventivă și corectivă, când pe parcursul ciclului de întretinere intervin defecte accidentale.

Standardizarea proceselor pentru a asigura calitate uniformă și trasabilitate în toate etapele proceselor de întretinere.

Optimizarea lanțului de aprovizionare, astfel încât materialele să provină din surse responsabile, iar transportul să fie eficient energetic.

Integrarea principiilor de economie circulară, prin reutilizarea pieselor care pot fi recondiționate și refolosite în siguranță.

Aceste aspecte pot avea un efect semnificativ în întregul lanț valoric și în cadrul *ciclului de viață sustenabil al produsului*, accentuând contribuția noastră la menținerea pe termen lung a parcului de locomotive, cu un impact minim asupra mediului și cu caracteristici energetice și de exploatare net îmbunătățite și sustenabile.

Implicăm părțile interesate de-a lungul lanțului valoric în procesele noastre de inovare prin consultări continue cu proprietarii de locomotive și comunicăm deschis, transparent cu furnizorii și alte părți interesate pentru a identifica nevoile și oportunitățile de îmbunătățire în ceea ce privește sustenabilitatea.

UTILIZAREA RESURSELOR NATURALE

În acest capitol, CFR SCRL Brașov SA va raporta măsura în care resursele naturale sunt utilizate pentru ciclurile de viață ale produselor și serviciilor noastre.

Organizația noastră utilizează o serie de resurse naturale în mod semnificativ în cadrul activităților sale.

Printre acestea se numără:

- Energie: Folosim energie electrică și termică pentru operațiunile noastre de producție și

administrare, pusă la dispoziție pausal de către SNTFC CFR Călători SA , prin subunitățile teritoriale în care își desfășoară activitatea personalul din Secțiile de Reparații Locomotive ale CFR SCRL Brașov SA.

- Apa: Apa este un element esențial în procesele noastre de producție și pentru menținerea igienei și confortului în facilitățile noastre, pusă la dispoziție pausal de către SNTFC CFR Călători SA , prin subunitățile teritoriale în care își desfășoară activitatea personalul din Secțiile de Reparații Locomotive ale CFR SCRL Brașov SA.

- Materii prime: Utilizăm diverse materiale și substanțe pentru fabricarea produselor noastre, precum metale, plastic, sticlă, hârtie și alte materiale.

Activitățile noastre pot influența, de asemenea, disponibilitatea și calitatea resurselor naturale, precum calitatea aerului și solului în zonele în care operăm.

Prin monitorizarea utilizării resurselor naturale, CFR SCRL Brașov SA își asumă responsabilitatea de a gestiona durabil aceste resurse și de a reduce impactul asupra mediului înconjurător. Ne angajăm să identificăm și să implementăm în viitor soluții inovatoare și eficiente energetic pentru a minimiza utilizarea resurselor și pentru a promova un model de afaceri sustenabil și responsabil.

MANAGEMENTUL RESURSELOR

CFR SCRL Brașov SA își desfășoară activitatea de întreținere a vehiculelor feroviare motoare în spații tehnice (hale, ateliere ale depourilor teritoriale) închiriate, în cadrul unor facilități gestionate de actionarul principal SNTFC CFR Călători SA. Plata utilităților se face în regim pausal, fără o evidență directă și detaliată a consumurilor individuale (energie electrică, apă, gaze, etc.).

Deoarece societatea nu poate controla în mod direct consumul de resurse energetice și de apă, accentul este pus pe optimizarea resurselor umane și tehnice. Prin creșterea eficienței muncii și a proceselor, se reduce indirect consumul inutil de resurse (electricitate, gaze, apă), chiar și în regim pausal, contribuind astfel la sustenabilitatea generală a activității.

În acest context, CFR SCRL Brașov SA se angajează să aplice principii de eficiență și responsabilitate în utilizarea resurselor, prin:

- Optimizarea proceselor interne pentru reducerea consumului de materiale și energie.
- Promovarea comportamentului responsabil în rândul angajaților.
- Colaborarea cu proprietarii spațiilor (depourile teritoriale aparținând de SNTFC CFR Călători SA) pentru adoptarea unor măsuri comune de eficiență energetică.
- Reutilizarea materialelor și pieselor de schimb acolo unde este posibil și sigur.
- Colectarea selectivă a deșeurilor generate din activitatea de întreținere.

Chiar dacă nu există consumuri măsurabile de energie sau resurse naturale, CFR SCRL Brașov SA contribuie la sustenabilitate prin:

- Crearea unui mediu de lucru sigur, echitabil și motivant;
- Creșterea eficienței resursei umane prin instruirea continuă a personalului;
- Reducerea consumului indirect de resurse și influențarea pozitivă a lanțului valoric.
- Respectarea timpilor de imobilizare a vehiculelor feroviare aflate în procese de întreținere, contribuind indirect la un transport mai sustenabil.

Dat fiind faptul că principala resursă utilizată în cadrul operațiunilor noastre este forța de muncă specializată, criteriul de sustenabilitate relevant pentru activitatea noastră este gestionarea eficientă

și sustenabilă a resursei umane. Ne-am concentrat pe îmbunătățirea capacităților profesionale ale angajaților, pe sănătatea și securitatea în muncă, precum și pe menținerea unei echipe stabile și bine instruite, contribuind astfel la creșterea durabilă a serviciilor noastre.

Principalele riscuri identificate sunt legate de fluctuațiile de personal, lipsa personalului specializat în domeniul feroviar, schimbările climatice care pot afecta disponibilitatea și calitatea resurselor naturale.

Această abordare transmite mesajul că societatea este responsabilă și orientată spre progres și de a contribui la conservarea mediului înconjurător în beneficiul generațiilor viitoare, chiar și în situații în care infrastructura actuală nu permite încă o optimizare completă a consumului.

EMISII RELEVANTE PENTRU CLIMA



CFR SCRL Brașov SA acordă o importanță deosebită problematicii mediului înconjurător și ampretei pe care activitatea sa o are asupra mediului.

La nivelul societății există implementate un complex de norme cu rol de monitorizare a implicațiilor activității asupra mediului și un compartiment dedicat care monitorizează și administrează centralizat problemele de mediu la nivel central și subunități. Societatea deține autorizații de mediu atât pentru sediul central cât și pentru subunitățile sale.

Compartimentul de Protecția Mediului al cărui specialiști se asigură permanent că activitatea societății se desfășoară cu respectarea tuturor normelor în vigoare referitoare la protejarea mediului înconjurător.

Prin toate activitățile sale, CFR SCRL Brașov SA caută să protejeze mediul și resursele sale și să promoveze un comportament responsabil față de acesta.

În conformitate cu Criteriul 13 al raportului nostru de sustenabilitate, ne concentrăm pe raportarea și gestionarea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES), având în vedere importanța lor în combaterea schimbărilor climatice și în promovarea unui mediu mai curat și mai sustenabil.

Principalele surse de emisii de GES în cadrul organizației noastre includ procesele de producție, transportul personalului și transportul pentru aprovizionarea cu necesare pentru producție sau administrative.

Având în vedere că activitatea întreprinderii noastre se desfășoară în spații închiriate de la acționarul majoritar, într-un regim de exploatare care implică plata pausală a consumului de resurse naturale precum energie electrică, apă și gaze naturale. În acest context, capacitatea noastră de a măsura direct emisiile de gaze cu efect de seră (GES) este limitată, neexistând o monitorizare individualizată a consumului pe activitatea specifică a societății.

Cu toate acestea, în spiritul transparenței și al responsabilității față de mediu, întreprinderea recunoaște importanța estimării și reducerii ampretei de carbon, chiar și în condiții operaționale atipice. Astfel, se are în vedere următoarea abordare:

1. Clasificarea emisiilor GES

Conform cadrului metodologic oferit de GHG Protocol, emisiile sunt împărțite în trei categorii:

- **Scopul 1 (Emisii directe):** În cazul nostru, aceste emisii sunt generate în mod limitat, dat fiind că activitatea nu implică procese industriale proprii de ardere sau producție de energie, ci mai ales intervenții mecanice/pneumatice/electrice (din punct de vedere al verificării cu aparate de masura a parametrilor echipamentelor și circuitelor din dotarea vehiculului feroviar motor) asupra locomotivelor. Există totuși emisii punctuale din utilizarea echipamentelor tehnice (de exemplu, compresoare, generatoare mobile, vehicule utilitare), estimate la un nivel scăzut.

- **Scopul 2 (Emisii indirecte din energie achiziționată):** Deoarece electricitatea și gazul sunt puse la dispoziție prin sistemele acționarului, societatea noastră nu contractează direct energia electrică sau termică și nu primește facturi individualizate care să reflecte consumul propriu..

- **Scopul 3 (Emisii indirecte din lanțul valoric):** Analizăm impactul potențial al altor surse de emisii indirecte precum transportul angajaților, gestionarea deșeurilor generate în cadrul Reparațiilor, aprovizionarea cu piese și materiale, precum și transportul locomotivelor în și din unitatea noastră. Întrucât activitatea se bazează pe comenzi punctuale și fluxuri variabile, monitorizarea.

Un prim pas, în calculul emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) aferente activității anului 2024, ca parte a amprentei noastre de carbon atribuită emisiilor de Scop (categorie) 3, am contorizat consumul de combustibil utilizat atât pentru naveta angajaților care dețin mașina de serviciu, cât și pentru mașinile utilizate pentru aprovizionarea cu piese și materiale, în scop administrativ fără consumul propriu tehnologic (pus la dispoziție de acționar).

Tabel6.Emisii brute de GES Scop 3 și emisiile de CO₂

Combustibil	Total litri	Emisii totale CO ₂ e(kg)	Emisii totale CO ₂ e(tona)
benzină	1847.59	4.382,39 kg	4,38 t CO ₂ e
Motorină (Diesel)	16505.85	46.045,53 kg	46,05 t CO ₂ e
Total		50.427.92 kg	50.43 t CO₂e

Tabel7.factori de emisie medii (sursa: IPCC / GHG Protocol / DEFRA)

Combustibil	CO ₂ [kg/l]	CH ₄ [kg/l]	N ₂ O [kg/l]	GWP CH ₄ (x28)	GWP N ₂ O (x265)
Benzină	2,68	0,0001	0,0004	28	265
Motorină (Diesel)	2,31	0,0003	0,0002	28	265

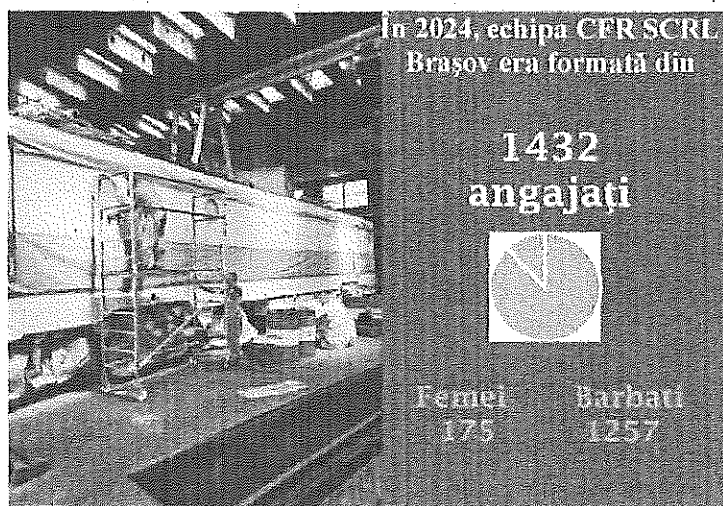
Societatea noastră își afirmă angajamentul ferm față de combaterea schimbărilor climatice și reducerea amprentei sale de carbon, în conformitate cu principiile sustenabilității și obiectivele europene privind neutralitatea climatică.

Având în vedere că desfășurăm activitatea operațională în spațiile deținute de acționar și utilizăm în mod exclusiv resursele de energie furnizate de acesta, conștientizăm faptul că

posibilitățile noastre directe de intervenție asupra surselor de emisii sunt limitate. Cu toate acestea, ne angajăm să contribuim activ la reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră prin următoarele direcții strategice:

- Vom colabora transparent și constant cu acționarul pentru a sprijini tranziția către surse de energie regenerabilă sau cu emisii reduse.
- Vom implementa măsuri interne de optimizare a consumului energetic, inclusiv prin utilizarea echipamentelor eficiente energetic, reducerea consumului pasiv
- Vom promova o cultură organizațională orientată spre economie circulară și responsabilitate climatică.
- Vom iniția demersuri pentru măsura anual emisiile indirecte (Scope 3) generate de consumul nostru energetic, utilizând factori de emisie recunoscuți (ex. GHG Protocol, IPCC, DEFRA).
- Vom include aceste date în raportările noastre de sustenabilitate, asigurând transparență și responsabilitate față de toate părțile interesate.

DREPTURILE SALARIAȚILOR



În cadrul întreprinderii noastre, care activează în domeniul întreținerii și reparației locomotivelor, respectarea și promovarea **drepturilor salariaților** reprezintă un principiu fundamental.

Angajații noștri sunt pilonul central al funcționării eficiente, sigure și sustenabile a activității, iar noi ne angajăm să le asigurăm un mediu de muncă bazat pe **respect, echitate și dezvoltare profesională**

continua, prin:

- **Respectarea legislației muncii și a convențiilor internaționale**
 - Respectăm integral dispozițiile **Codului Muncii din România**, precum și directivele europene în materie de muncă și securitate socială.
 - Ne aliniem la principiile **Organizației Internaționale a Muncii (OIM)** privind drepturile fundamentale ale lucrătorilor, precum:
 - Libertatea de asociere și dreptul la negociere colectivă
 - Eliminarea muncii forțate și a muncii copiilor
 - Eliminarea discriminării în ocuparea forței de muncă
- **Condiții de muncă echitabile și sănătate ocupațională**
 - Asigurăm condiții de muncă sigure și sănătoase, în conformitate cu legislația privind securitatea și sănătatea în muncă (SSM).
 - Investim constant în echipamente de protecție individuală, instruire SSM și verificări periodice ale instalațiilor din ateliere.

- Monitorizăm riscurile profesionale specifice sectorului feroviar și adoptăm măsuri preventive adaptate fiecărui tip de activitate.

➤ **Dialog social și negociere colectivă**

- Facilităm un dialog deschis și constant cu reprezentanții salariaților, inclusiv prin intermediul sindicatelor.

- Contractul colectiv de muncă în vigoare este rezultatul consultării transparente și reflectă angajamente reciproce privind salarizarea, timpul de muncă și beneficiile.

➤ **Drepturi sociale și dezvoltare profesională**

- Salariații beneficiază de drepturi precum:

- Zile libere legale și concedii de odihnă plătite
- Concedii medicale, de studii și alte forme de protecție socială
- Acces la formare profesională continuă, cursuri de calificare/recalificare

- Sprijinim echilibrul dintre viața profesională și cea personală, prin politici de program flexibil acolo unde este posibil.

➤ **Non-discriminare și diversitate**

- Politicile noastre interzic orice formă de discriminare bazată pe gen, vârstă, etnie, religie, dizabilitate sau convingeri.

- Încurajăm inclusivitatea și diversitatea în cadrul echipei, recunoscând valoarea experiențelor și perspectivelor diferite.

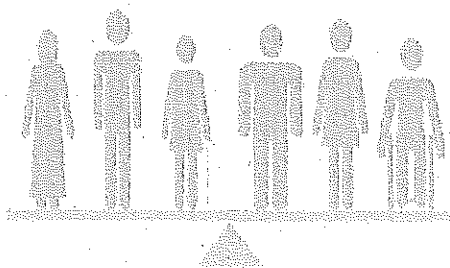
Încurajăm implicarea salariaților în managementul sustenabilității prin intermediul consultărilor periodice și implicarea lor în luarea deciziilor care afectează mediul de lucru și comunitatea în care operăm.

Dorim să identificăm și gestionăm riscurile semnificative care ar putea afecta drepturile salariaților, inclusiv cele legate de condițiile de muncă, relațiile cu părțile interesate și schimbările legislative sau economice.

Vom descrie orice schimbări semnificative în privința drepturilor salariaților, evidențiind progresele realizate și orice provocări întâlnite.

Prin abordarea acestor aspecte și prin angajamentul nostru constant față de respectarea drepturilor salariaților, ne străduim să creăm un mediu de lucru echitabil, sigur și motivant pentru toți angajații noștri.

EGALITATE DE ȘANSE



În cadrul întreprinderii noastre, considerăm **egalitatea de șanse** nu doar o obligație legală, ci un principiu fundamental care contribuie la un climat organizațional sănătos, corect și productiv. Promovăm activ o cultură a respectului, echității și diversității, indiferent de gen, vârstă, origine etnică, dizabilitate, religie sau alte criterii de diferențiere. În cadrul raportului nostru de sustenabilitate, ne angajăm să oferim informații despre

aceste obiective și măsurile adoptate. De asemenea, vom prezenta modul în care vom implementa aceste măsuri în viitor.

➤ **Politici și principii aplicate**

- Interzicem orice formă de discriminare în procesele de recrutare, promovare, salarizare și formare.

- Asigurăm șanse egale de dezvoltare profesională, bazate exclusiv pe competențe, performanță și potențial individual.

- Susținem integrarea femeilor în domenii tehnice, prin politici proactive de angajare, mentorat și acces la formare.
- Aplicăm principiile echității salariale – funcții echivalente sunt remunerate echitabil, indiferent de gen sau alte caracteristici personale.

Industria feroviară, și în special domeniul Reparațiilor de locomotive, este recunoscut ca fiind predominant tehnic și, în mod tradițional, masculin. În acest context, întreprinderea noastră își asumă un rol activ în deschiderea către diversitate de gen, prin adaptarea mediului de lucru și oferirea de programe de formare și dezvoltare profesională.

De asemenea, ne-am angajat să facilităm flexibilitatea în programul de lucru pentru a permite un echilibru sănătos între viața profesională și cea personală.

Echipa CFR SCRL Brașov SA este esențială pentru succesul și dezvoltarea continuă a organizației. Structura echipei reflectă angajamentul față de diversitate, Personalul CFR SCRL Brașov SA este distribuit în cele 13 (treisprezece) subunități ale sale și aparatul central.

La 31 decembrie 2024 CFR SCRL Brașov SA avea un număr de 1432 de angajați, din care 175 femei și 1257 bărbați.

Tabel8. Informații privind fluctuația de personal în 2024

Personal la data 01.01.2024	Întrări 2024	Ieșiri 2024	Personal la data 31.12.2024	Rata fluctuației
1450	112	130	1432	13.16%

rată medie

Rata de fluctuație a fost determinată ca raport între numărul total de plecări (voluntare sau ca urmare a concedierii sau pensionării) și numărul mediu de angajați la începutul și la sfârșitul perioadei de raportare.

Tabel9. Tabel cu distribuția personalului pe tipuri de gen în subunitățile CFR SCRL Brașov SA și în centralul societății

Gen	Femei	Bărbați	Total
Central	58	38	96
Secția Activitate Industrială Brașov	9	109	118
Secția Reparații Locomotive Brașov	18	131	149
Secția Reparații Locomotive București Călători	16	174	190
Secția Reparații Locomotive Ploiești	23	108	131
Secția Reparații Locomotive Pitești	6	48	54
Secția Reparații Locomotive Sibiu	4	72	76
Secția Reparații Locomotive Arad	7	89	96
Secția Reparații Locomotive Timișoara	7	78	85
Secția Reparații Locomotive Satu Mare	4	82	86
Secția Reparații Locomotive Cluj	4	85	89
Secția Reparații Locomotive Suceava	3	87	90
Secția Reparații Locomotive Iași	6	91	97
Secția Reparații Locomotive Galați	10	65	75
Total	175	1257	1432
Procent	12.22%	87.78%	

Tabel10. Procentul de persoane din cadrul organelor de conducere dupa categorii de diversitate:

	Director General	Director Economic Financiar	Director Direcție	Director adjunct	Consilier	Total	Procent
Numar persoane	1	1	2	1	1	6	100%
gen masculin			masculin	masculin	masculin	5	83.3%
		feminin				1	16.7%
Sub 30ani	0	0	0	0	0	0	0%
30-50 ani	1			1		2	33.3%
Peste 50ani		1	2		1	4	66.7%

Tabel11. Procentul de persoane cu dizabilitati si gen

Gen	Femei	Barbati	Total
Central	3	0	3
Secția Activitate Industrială Brașov	0	1	1
Secția Reparații Locomotive Brașov	1	1	2
Secția Reparații Locomotive Bucuresti Călători	0	4	4
Secția Reparații Locomotive Ploiești	0	0	0
Secția Reparații Locomotive Pitești	2	2	4
Secția Reparații Locomotive Sibiu	0	2	2
Secția Reparații Locomotive Arad	0	3	3
Secția Reparații Locomotive Timișoara	0	0	0
Secția Reparații Locomotive Satu Mare	0	1	1
Secția Reparații Locomotive Cluj	0	0	0
Secția Reparații Locomotive Suceava	0	0	0
Secția Reparații Locomotive Iași	0	0	0
Secția Reparații Locomotive Galați	0	0	0
Total	6	14	20
Procent	30%	70%	

Tabel12. Informații privind numărul de angajați cu contracte de muncă

Contract individual de muncă	Perioadă nedeterminată	Perioadă determinată
Numar angajați	1394	38

În cadrul CFR SCRL Brașov SA toți salariații beneficiază de măsuri complete de sănătate și siguranță.

CFR SCRL Brașov SA respectă legislația în vigoare în domeniul securității și sănătății în muncă, respectiv Legea nr. 319/2006 a sănătății și securității în muncă (cu modificările și completările ulterioare), Hotărârea Guvernului nr. 1425/ 2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii sănătății și securității în muncă nr. 319/2006 (cu modificările și completările ulterioare), precum și celelalte acte normative din sănătății și securității în muncă specifice domeniilor noastre de activitate.

Compartimentul intern SSM, PSI, Mediu, SC, Instruire Profesională, Control Tehnic, aflat în subordinea Directorului General, prin coordonatorul compartimentului, asigură activitățile specifice în toate cele 13 (treisprezece) subunități prin lucrătorii desemnați și coordonează Comitetul de Sănătate și Securitate în Muncă și colaborează cu toate serviciile/compartimentele pentru punerea în aplicare a cerințelor legale și de sistem.

➤ La adaptarea și punerea în aplicare a măsurilor necesare pentru protejarea securității și sănătății salariaților se au în vedere următoarele principii generale de prevenire:

- evitarea riscurilor;
- evaluarea riscurilor care nu pot fi evitate;
- combaterea riscurilor la sursă;
- adaptarea muncii la om, în special în ceea ce privește proiectarea locurilor de muncă și alegerea echipamentelor și metodelor de muncă și de producție, în vederea atenuării, cu precadere, a muncii monotone și a muncii repetitive, precum și reducerea efectelor asupra sănătății;
- luarea în considerare a evoluției tehnicii;
- înlocuirea a ceea ce este periculos cu ceea ce nu este periculos sau cu ceea ce este mai puțin periculos;
- planificarea prevenirii;
- adoptarea măsurilor de protecție colectivă cu prioritate față de măsurile de protecție individuală;
- aducerea la cunoștință salariaților a instrucțiunilor corespunzătoare

În anul 2024 nu au existat decese ca urmare a accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor legate de muncă cu privire la angajații nostri.

Principala cauză a accidentelor de muncă în 2024 a constituit-o neatenția și neglijența persoanei vătămate.

În anul 2024 nu au fost înregistrate boli profesionale.

Tabel13. Vătămări la locul de muncă

	2024
Numarul deceselor ca urmare a accidentelor de muncă	0
Numarul accidentelor de muncă cu consecințe grave (excluzând decesele)	0
Numarul accidentelor de muncă	1

Tabel14. Boli profesionale

	2024
Numarul deceselor ca urmare a bolilor profesionale	0
Numarul de cazuri de boli profesionale	0
Principalele tipuri de boli profesionale	0

În anul 2024 la nivelul CFR SCRL Brașov SA au fost înregistrate 0 (zero) cazuri de discriminare sau hărțuire. De asemenea au fost 0 (zero) plângeri depuse de angajații noștri. CFR SCRL Brașov SA a înregistrat 0 (zero) amenzi, sancțiuni și a plătit 0 (zero) compensații aferente unor eventuale incidente de discriminare sau hărțuire și drept urmare, nu a fost nevoie de o reconciliere a unor eventuale valori monetare.

Vom evalua periodic progresul în atingerea obiectivelor noastre și vom raporta transparent rezultatele obținute. În cazul în care nu am reușit să atingem anumite obiective, ne propunem să identificăm și să abordăm factorii care au împiedicat progresul, și să adaptăm strategiile noastre pentru a îmbunătăți eficacitatea măsurilor noastre.

Prin angajamentul nostru pentru egalitatea de șanse și diversitate, ne străduim să creăm un mediu de lucru echitabil, incluziv și respectuos pentru toți angajații noștri.

CALIFICĂRI

Formarea profesională a angajaților CFR SCRL Brașov SA reprezintă o etapă esențială în dezvoltarea și evoluția profesională a angajaților și se realizează pe baza unor programe anuale de formare întocmite pe baza planurilor de instruire, care cuprind necesarul de instruire individuală și colectivă.

Formarea profesională a angajaților are, în principal, următoarele obiective:

- a) adaptarea angajatului la cerințele postului sau ale locului de muncă ;
- b) obținerea unei calificări profesionale ;
- c) actualizarea cunoștințelor și deprinderilor specifice postului și locului de muncă și perfecționarea pregătirii profesionale pentru ocupația de bază ;
- d) dobândirea unor cunoștințe avansate, a unor metode și procedee moderne, necesare pentru realizarea activităților profesionale ;

Toți angajații CFR SCRL Brașov SA beneficiază de instruire internă periodică privind instrucțiunile de lucru, normele de sănătate și securitate în muncă, instrucțiunile pentru situații de urgență, precum și instruire periodică privind etica și integritatea la locul de muncă..

În cazul apariției de schimbări / dezvoltări ale proceselor de producție, produselor și /sau materialelor și/sau apariției de schimbări legislative se fac, de asemenea, instruirii suplimentare interne/ externe ale angajaților implicați/instruiri privind noile reglementări legislative.

De asemenea, angajații participă la conferințe și cursuri de formare profesională pentru a fi la curent cu schimbările din domeniile noastre de activitate.

Investiția în angajații noștri este, așadar, primordială pentru dezvoltarea organizației și pentru crearea unui mediu de lucru sigur, sănătos și favorabil dezvoltării angajaților.

CFR SCRL Brașov SA depune, așadar, toate eforturile necesare pentru a asigura angajaților săi programe complete de formare și dezvoltare.

Performanța angajaților este evaluată anual, pentru 100% dintre angajații din cadrul societății. Aceasta activitate permite determinarea gradului în care angajații îndeplinesc eficient sarcinile și se achita corect și complet de responsabilitățile care le-au fost atribuite.

Obiectivele generale ale evaluării sunt:

- Identificarea nivelului actual al performanței în activitatea desfășurată de angajat;
- Identificarea punctelor tari și slabe ale unui angajat;
- Ajutarea angajaților să-și îmbunătățească performanța în activitatea profesională;
- Motivarea angajaților;
- Identificarea nevoilor de instruire și perfecționare profesională;
- Identificarea performanțelor potențiale ale membrilor organizației (în scopul promovării sau transferului);
- Facilitarea autocunoașterii și conștientizării calităților și competențelor personale și profesionale;
- Crearea unui climat de încredere reciprocă între manager și angajați;
- Încurajarea responsabilității.

Fișele de evaluare conțin criteriile de evaluare, care au în vedere:

- competența profesională;
- disciplina de lucru;
- aptitudinile și calitățile adiacente sarcinilor de muncă.

În funcție de evoluția angajatului pe parcursul perioadei evaluate, se acordă note de la 1 la 5, iar punctajul total se stabilește prin aplicarea ponderii importanței acordate criteriului evaluat. Notele care pot fi acordate, în funcție de punctajul obținut, pot fi de la "foarte bine" la "nesatisfăcător". Cu ocazia evaluării, se fac și recomandări pentru îmbunătățirea performanțelor, acolo unde este cazul.

Rezultatele evaluării oferă o fundamentare serioasă a deciziilor referitoare la:

- programe de instruire și formare a personalului;
- programe de reorganizare;
- metodologii de promovare, recompensare (beneficii, condiții de muncă, facilități) și salarizare;
- programe de îmbunătățire/dezvoltare aptitudini pentru angajați;

CFR SCRL Brașov SA va evalua periodic progresele în atingerea obiectivelor stabilite și va identifica eventualele obstacole sau dificultăți întâmpinate în implementarea măsurilor propuse.

În cazul în care anumite obiective nu au fost îndeplinite, vom analiza și vom ajusta strategiile și programele pentru a asigura o abordare mai eficientă și pentru a răspunde mai bine nevoilor angajaților săi.

DREPTURILE OMULUI

Respectarea drepturilor omului reprezintă un angajament esențial pentru entitatea noastră.

Unul dintre obiectivele noastre cheie este de a promova și de a respecta drepturile omului în toate aspectele legate de activitatea noastră.

CFR SCRL Brașov SA respectă și promovează drepturile omului în toate formele: în relația cu angajații, partenerii, comunitatea și mediul de afaceri prin asumarea următoarelor angajamente clare și verificabile:

➤ **Drepturile angajaților**

- Asigurarea condițiilor de muncă sigure și echitabile (conform Codului muncii și standardelor europene);
- Nediscriminarea la angajare și promovare pe criterii de gen, vârstă, etnie, religie sau orientare sexuală;
- Respectarea dreptului la organizare sindicală și negociere colectivă;
- Prevenirea hărțuirii la locul de muncă, prin politici explicite și mecanisme de sesizare;
- Plata salariilor corect și la timp, fără presiuni sau rețineri abuzive.

➤ **Relațiile contractuale cu partenerii**

- Selectarea furnizorilor care respectă, la rândul lor, drepturile lucrătorilor și standardele sociale;
- Interzicerea exploatarei prin muncă forțată sau a muncii copiilor în orice punct al lanțului de aprovizionare;

➤ **Politica anti-corupție și de etică**

- Respectarea principiilor de justiție economică și nedistorsionare a competiției;
- Transparență în relația cu instituțiile publice;

➤ **Mecanisme de sesizare a abuzurilor**

➤ **Responsabilitate față de comunitate**

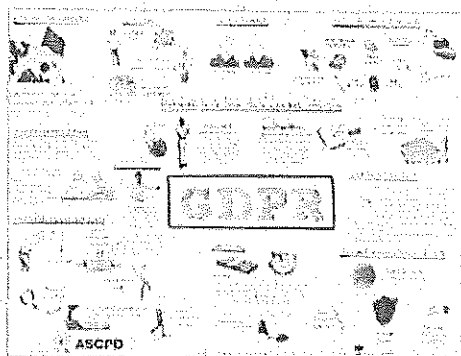
- Evitarea impactului negativ al activității industriale asupra sănătății, siguranței și demnității locuitorilor din zonele adiacente (poluare, zgomot, riscuri tehnologice);

- Sprijin pentru incluziunea socială (ex: angajarea persoanelor vulnerabile, în măsura posibilului).

Suntem pregătiți să identificăm și evaluăm riscurile semnificative care pot afecta drepturile omului în cadrul activităților noastre, produsele și serviciile pe care le oferim, precum și în relațiile noastre cu părți interesate. Identificarea și evaluarea acestor riscuri ne permite să luăm măsuri proactive pentru a minimiza impactul lor negativ fiind parte integrantă a angajamentului nostru pentru drepturile omului.

CFR SCRL Brașov SA se angajează să apere aceste drepturi esențiale, atât în cadrul organizației noastre, cât și în întregul lanț valoric al activității noastre.

Confidențialitatea și protecția datelor cu caracter personal



Pentru CFR SCRL Brașov SA, conformitatea cu reglementările și standardele în vigoare este foarte importantă, inclusiv protecția datelor și securitatea cibernetică, siguranța stocării, procesării și transmiterii electronice a informațiilor confidențiale, a datelor cu caracter personal, a informațiilor financiare, și a altor informații sensibile privind angajații și clienții noștri.

CFR SCRL Brașov SA acordă o importanță deosebită protecției datelor cu caracter personal a persoanelor vizate, implementând toate măsurile pentru asigurarea conformității cu reglementările aplicabile în domeniul

protecției datelor începând cu data de 25 Mai 2018, respectiv Regulamentul UE nr. 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date și Legea nr. 190/ 2018 privind măsuri de punere în aplicare a regulamentului european privind protecția datelor cu caracter personal.

În conformitate cu prevederile reglementărilor în vigoare, CFR SCRL Brașov SA a numit un Responsabil cu Protecția Datelor care asigură și monitorizează în permanență asigurarea conformității privind protecția datelor.

Organizația a implementat proceduri și politici clare privind protecția datelor și a informat toți angajații privind obligațiile acestora în ceea ce privește datele cu caracter personal.

CETĂȚENIA CORPORATIVĂ

CFR SCRL Brașov SA, aflată în proces de reconstrucție post-insolvență, înțelege importanța asumării unui rol responsabil în cadrul societății. Deși resursele sunt limitate, am prioritizat integritatea față de creditorii, stabilitatea echipei și continuitatea serviciilor de întreținere feroviară la standarde tehnice ridicate.

Respectăm cu strictețe condițiile legale, contractuale și de mediu, iar fiecare decizie este luată în spiritul echilibrului între redresare financiară și responsabilitate socială. Cetățenia noastră corporativă se manifestă în mod realist și etic, prin onestitate, eficiență și respect față de partenerii noștri.

Într-un astfel de scenariu, cetățenia corporativă reflectată de către CFR SCRL Brașov SA se traduce prin:

- **responsabilitate față de angajați și menținerea locurilor de muncă, prin:**
 - Menținerea unui climat de lucru stabil, chiar dacă nu se pot oferi beneficii materiale;
 - Plata la timp a salariilor (prioritate absolută);
 - Comunicarea clară privind situația economică a societății;
 - Instruirea angajaților pentru eficiență și calitate, chiar cu resurse limitate
- **corectitudine în relația cu creditorii, partenerii și autoritățile, prin:**
 - Respectarea strictă a planului de redresare;
 - Transparență privind capacitatea de plată și prioritizarea ratelor;
 - Dialog constant cu creditorii pentru ajustări realiste dacă apar dificultăți neprevăzute;
 - Evitarea oricăror cheltuieli care nu sunt esențiale pentru operare și redresare.
- **transparență și etică în procesul de redresare, prin:**
 - Comunicare clară și periodică cu toți stakeholderii (creditori, angajați, parteneri);
 - Raportare deschisă privind starea financiară, nivelul datoriilor, și progresul în îndeplinirea planului de reorganizare;
 - Respectarea contractelor și angajamentelor asumate, în limita posibilităților reale;
 - Evitarea conflictelor de interese – prin politici clare și delimitări funcționale între decidenți și executanți;
 - Implementarea și respectarea Codului Etic, obligatoriu pentru toate nivelurile ierarhice;
- **implicare comunitară în lipsa posibilităților financiare;**
 - Menținerea unui profil decent în comunitate – fără scandaluri, abateri sau comportament abuziv;
 - Comunicarea transparentă privind redresarea și intențiile companiei pentru viitor.
- **respectarea normelor de mediu și siguranță, chiar în condiții restrictive, prin:**
 - Gestionarea corectă a deșeurilor rezultate din procesele de producție (uleiuri, piese uzate, etc.);
 - Prevenirea poluării solului sau apelor din incintele închiriate;
 - Încercarea de a eficientiza consumul energetic (iluminat, echipamente vechi) pentru reducerea costurilor și impactului ecologic.

INFLUENȚA POLITICĂ

CFR SCRL Brașov SA își asumă responsabilitatea de a raporta toate contribuțiile semnificative legate de procedurile de adoptare de acte normative, precum și toate modalitățile de finanțare a activității partidelor politice și a campaniilor electorale. Acest lucru este esențial pentru transparența și integritatea procesului politic și pentru asigurarea unei practici etice în mediul de afaceri.

CFR SCRL Brașov SA va raporta la ce organizații neguvernamentale active din punct de vedere politic este membra. Prin colaborarea cu aceste organizații, societatea își exprimă angajamentul față de valorile și principiile democratice și sprijină inițiativele care promovează buna guvernare și transparența în procesul politic.

CFR SCRL Brașov SA nu susține financiar niciun partid politic și nu participă la campanii electorale. Ne angajăm să respectăm principiile de transparență și integritate în toate interacțiunile cu autoritățile publice.

CONDUITA CONFORM LEGII ȘI A LINIILOR DIRECTOARE

Societatea noastră își desfășoară activitatea în strictă conformitate cu legislația națională și cu standardele internaționale aplicabile în domeniul întreținerii vehiculelor feroviare motoare.

Avem implementat un Cod de Etică obligatoriu pentru toți angajații și colaboratorii, iar activitatea noastră este guvernată de principii de integritate, transparență și responsabilitate.

Angajamentul CFR SCRL Brașov SA este asumat față de etică, integritate și respectarea cadrului legal, atât la nivel național, cât și internațional.

Această componentă reflectă totalitatea acțiunilor și măsurilor prin care CFR SCRL Brașov SA:

- **Respectă legislația aplicabilă** în toate domeniile în care operează (muncă, fiscalitate, siguranță, protecția mediului, transport feroviar etc.);
- **Se aliniază liniilor directoare interne** (Cod de etică, politici și angajamente ale conducerii, regulamente interne);
- **Se conformează standardelor de reglementare din domeniu feroviar**, în special celor tehnice și de siguranță pentru vehicule feroviare;
- **Previne comportamentele neetice**, corupția, fraudă sau conflictul de interese;
- **Asigură mecanisme de control intern și audit** pentru monitorizarea respectării normelor.

CFR SCRL Brașov își propune să stabilească obiective clare în ceea ce privește conduita conformă cu legea și liniile directoare în relație cu propria sa activitate, furnizorii și alte părți interesate.

Pentru prevenirea comportamentului ilegal și în special, a corupției CFR SCRL Brașov SA va elabora și implementa măsuri concrete. Acestea includ proceduri clare, programe de formare și constientizare pentru angajați, precum și sisteme de monitorizare și raportare pentru detectarea și sancționarea încălcărilor legale.

Implementarea strategiilor, măsurilor, standardelor, sistemelor și proceselor este verificată periodic pentru a asigura conformitatea continuă.

Conducerea și angajații sunt informați cu privire la măsurile, standardele, sistemele și procesele aplicate pentru a evita comportamentul ilegal și corupția. CFR SCRL Brașov SA oferă instruiți periodice cu materiale informative pentru a asigura o înțelegere adecvată a procedurilor, regulamentelor internaționale, politicilor și procedurilor anti-corupție.

Organizația raportează dacă și în ce măsură obiectivele stabilite au fost atinse și explică orice dificultăți întâmpinate în acest proces. De asemenea, sunt identificate și raportate orice riscuri semnificative care ar putea afecta integritatea în cadrul societății și relațiile cu părțile interesate.

În anul 2024, nu au fost înregistrate sancțiuni sau încălcări legale.

RAPORTARE CONFORM TAXONOMIEI U.E.

Pentru a asigura conformitatea și raportarea corectă conform Taxonomiei UE în cadrul raportării de sustenabilitate a CFR SCRL Brașov SA, este esențial să se respecte Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 iunie 2020 privind instituirea unui cadru care să faciliteze investițiile durabile și de modificare a Regulamentului (UE) 2019/2088, cunoscut ca „Regulamentul privind taxonomia”.

Conform acestui regulament, entitățile care fac obiectul unei obligații de a publica informații nefinanciare, inclusiv CFR SCRL Brașov SA, trebuie să includă în declarațiile lor informații privind modul și măsura în care activitățile întreprinderii sunt asociate cu activități economice care se califică drept durabile din punct de vedere al mediului.

Pentru a stabili sustenabilitatea unei activități economice, Regulamentul stabilește șase obiective de mediu, iar contribuția substanțială la unul sau mai multe dintre acestea, fără a prejudicia celelalte obiective, este un criteriu esențial.

Obiectivele de mediu stabilite de Regulamentul (UE) 2020/852 sunt următoarele:

- Atenuarea schimbărilor climatice: Această activitate se califică dacă contribuie substanțial la stabilizarea concentrațiilor de gaze cu efect de sera în atmosferă, conform obiectivului de temperatură al Acordului de La Paris.
- Adaptarea la schimbările climatice: Activitatea se califică dacă include soluții de adaptare care reduc riscul efectelor negative ale schimbărilor climatice asupra activității economice sau asigură prevenirea sau reducerea riscului negativ asupra persoanelor, naturii sau activelor.
- Utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și a celor marine: Activitatea se califică dacă contribuie la obținerea stării bune a corpurilor de apă sau a protejarea resurselor de apă și a celor marine.
- Tranziția către o economie circulară: Această activitate se califică dacă contribuie la tranziția către o economie circulară, inclusiv prin prevenirea generării de deșeuri și reciclare.
- Prevenirea și controlul poluării: Activitatea se califică dacă contribuie substanțial la protecția mediului împotriva poluării și îmbunătățirea calității aerului, a apei și a solului.
- Protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor: Activitatea se califică dacă contribuie la protejarea și refacerea biodiversității și a ecosistemelor, inclusiv la protejarea ecosistemelor care sunt deja în stare bună.

În plus, este important să se respecte metodologia și normele de raportare specificate în Regulamentul delegat (UE) 2021/2178 al Comisiei Europene.

Prin includerea acestor informații în declarația sa de sustenabilitate, CFR SCRL Brașov SA demonstrează angajamentul său față de investițiile durabile și respectul față de mediul înconjurător conform standardelor impuse de Uniunea Europeană.

Director General,
Laurențiu- Nicolae ILIE

