

Nr. 94/31.03.2026

RAPORT FINAL

AL COMISIEI DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE A CANDIDAȚILOR PENTRU OCUPAREA  
POSTURILOR DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII DE REPARAȚII  
LOCOMOTIVE "CFR SCRL BRAȘOV" S.A.

-REVIZUIT-

## CUPRINS

<b>CAPITOLUL 1 - REFERINȚE.....</b>	<b>3</b>
<b>CAPITOLUL 2 - ETAPELE PROCEDURII DE SELECȚIE.....</b>	<b>3</b>
2.1. Declanșarea procedurii de selecție .....	3
2.2. Componenta integrală a planului de selecție .....	5
2.3. Publicarea anunțului de selecție.....	5
<b>CAPITOLUL 3 - MODUL DE DESFĂȘURARE A PROCEDURII DE SELECȚIE.....</b>	<b>6</b>
3.1. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de selecție.....	6
3.2. Lista lungă de candidați.....	9
3.3. Lista scurtă de candidați.....	11
3.4 Clasamentul candidaților din lista scurtă .....	13
3.5 Concluzii: .....	15

## CAPITOLUL 1 - REFERINȚE

Raportul este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare (denumită în continuare O.U.G. nr. 109/2011) și prevederile din Anexa nr.1 la Hotărârea nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice (denumită în continuare H.G. nr. 639/2023).

Prezentul raport este elaborat de Comisia de selecție și nominalizare, constituită prin Ordinul ministrului transporturilor și infrastructurii nr. 521/22.05.2025 privind constituirea comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Societății de Reparații Locomotive "C.F.R. - S.C.R.L. Brașov" S.A., modificat prin Ordinul ministrului transporturilor și infrastructurii nr. 2040/03.11.2025 și în baza exercitării atribuțiilor prevăzute de Regulamentul de organizare și funcționare a comisiei de selecție și nominalizare privind selectarea candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în consiliul de administrație al societății de Reparații Locomotive "C.F.R. - S.C.R.L. Brașov" S.A., aprobat prin Ordinul ministrului transporturilor și infrastructurii nr. 1181/2021 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație ale întreprinderilor publice.

Procedura de selecție a fost derulată în mod transparent, cu respectarea dreptului de liberă competiție, echitate și egalitate de șanse, nediscriminare, tratament egal și asumarea răspunderii, cu scopul de a asigura profesionalizarea administratorilor, potrivit standardelor de guvernare corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum acestea au fost dezvoltate în Principiile de guvernare corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

**Autoritatea publică tutelară (APT):** Ministerul Transporturilor și Infrastructurii

**Întreprinderea publică:** Societatea de Reparații Locomotive "C.F.R. - S.C.R.L. Brașov" S.A.

Societatea este administrată de către un Consiliu de administrație format din 5 administratori, iar conducerea este delegată către directorul general.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la HG nr. 639/2023.

## CAPITOLUL 2 - ETAPELE PROCEDURII DE SELECȚIE

### 2.1. Declanșarea procedurii de selecție

Prin Hotărârea adunării generale a acționarilor nr. 10/25.06.2024 a fost aprobată declanșarea procedurii de selecție a membrilor consiliului de administrație al Societății de Reparații Locomotive "CFR SCRL Brașov" S.A., în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin adresele nr. 1/5134/27.06.2024, respectiv nr. 14188/06.05.2025 Societatea Națională de Transport Feroviar de Călători "CFR CĂLĂTORI"-S.A. și APT au notificat AMEPIP cu privire la declanșarea procedurii de selecție a administratorilor la Societatea de Reparații Locomotive "CFR SCRL Brașov" S.A.

## 2.2 Componenta inițială a planului de selecție

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (1) din Anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice (HG nr.639/2023), proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție a fost întocmit de către acționar - Societatea Națională de Transport Feroviar de Călători "CFR CĂLĂTORI"-S.A., iar proiectul Scrisorii de așteptări, parte integrantă din Componenta inițială, a fost elaborat în consultare cu structurile de specialitate din cadrul APT, precum și cu organele de administrare și conducere ale Societății de Reparații Locomotive "CFR SCRL Brașov" S.A.

În data de 04.11.2024, s-a publicat pe site-ul acționarului - Societatea Națională de Transport Feroviar de Călători "CFR CĂLĂTORI"-S.A., Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție a candidaților pentru pozițiile de membri în Consiliul de Administrație al Societății de Reparații Locomotive C.F.R.-S.C.R.L. Brașov S.A. și Proiectul scrisorii de așteptări a acționarilor necesară selecției membrilor Consiliului de administrație, respectiv Directorilor, pentru perioada 2025/2029 la Societatea de Reparații Locomotive C.F.R.-S.C.R.L. Brașov S.A.

În vederea definitivării componentei inițiale a planului de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la Societatea de Reparații Locomotive "CFR SCRL Brașov" S.A. și punerii de acord asupra principalelor așteptări ale autorității publice tutelare și ale acționarilor, cu privire la evoluția pe următorii patru ani de activitate ai întreprinderii publice, Ministerul Transporturilor și Infrastructurii, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu acționarul Societății de Reparații Locomotive "CFR SCRL Brașov" S.A. Pe cale de consecință, în data de 14.02.2025, s-a publicat pe site-ul APT - <https://www.mt.ro/strategia-in-transporturi/managementul-companiilor-si-privatizare/quvernanta-corporativa/anunturi/anunt-14022025>, anunțul privind consultările cu acționarul referitor la proiectul scrisorii de așteptări a acționarilor necesară selecției membrilor Consiliului de administrație, respectiv Directorilor, pentru perioada 2025-2029 la Societatea de Reparații Locomotive C.F.R.-S.C.R.L. Brașov S.A.

Nu au fost formulate propuneri de modificare și completare a proiectului componentei inițiale a planului de selecție.

Documentele au fost transmise și către Societatea de Reparații Locomotive "CFR SCRL Brașov" S.A.

Proiectul scrisorii de așteptări a fost transmis și către AMEPIP cu adresa nr. 1/7743/04.11.2024.

Astfel, prin Ordinul ministrului transporturilor și infrastructurii nr. 386/23.04.2025:

- s-a aprobat Componenta inițială a planului de selecție a candidaților pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al Societății de Reparații Locomotive C.F.R.-S.C.R.L. Brașov S.A.;

- s-a aprobat Scrisoarea de așteptări a acționarilor, necesară selecției membrilor Consiliului de Administrație, respectiv Directorilor, pentru perioada 2025-2029, la Societatea de Reparații Locomotive C.F.R.-S.C.R.L. Brașov S.A., ca parte din componenta inițială a planului de selecție.

În data de 24.04.2025, pe site-ul Ministerul Transporturilor și Infrastructurii - [chrome-extension://efaidnbnmnnibpcajpcgicjclefindmkaj/https://www.mt.ro/documente/privatizarea-si-management/guvernanta\\_corporativa/componenta\\_initiala/2025/Componenta-initiala-a-planului-de-selecție-CFR-SCRL-Brasov-SA.pdf](chrome-extension://efaidnbnmnnibpcajpcgicjclefindmkaj/https://www.mt.ro/documente/privatizarea-si-management/guvernanta_corporativa/componenta_initiala/2025/Componenta-initiala-a-planului-de-selecție-CFR-SCRL-Brasov-SA.pdf) și pe site-ul societății, a fost publicată componenta inițială a planului de selecție a candidaților pentru pozițiile de membri în consiliul de administrație al Societății de Reparații Locomotive C.F.R.-S.C.R.L. Brașov S.A. și Scrisoarea de așteptări, aprobate prin Ordinul ministrului transporturilor și infrastructurii nr. 386/23.04.2025.

Scrisoarea de așteptări a fost de asemenea publicată și pe platforma AMEPIP.

## 2.2. Componenta integrală a planului de selecție

Autoritatea publică tutelară a elaborat proiectul Profilului consiliului de administrație, ca parte din Componenta integrală a planului de selecție. Acesta a fost postat pe site-ul APT în data de 19.09.2025 și pe site-ul societății în data de 19.09.2025.

Proiectul profilului consiliului a fost transmis și către AMEPIP cu adresa nr. 17334/30.05.2025.

Comisia de selecție și nominalizare a elaborat proiectul componentei integrale a planului de selecție.

În data de 19.09.2025, s-a publicat pe site-ul Ministerului Transporturilor și Infrastructurii și pe site-ul societății, proiectul componentei integrale a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în consiliul de administrație al Societății de Reparații Locomotive C.F.R.-S.C.R.L. Brașov S.A., precum și anunțul în vederea consultării cu acționarii societății.

Prin hotărârea adunării generale a acționarilor nr. 11/26.09.2025 s-a aprobat componenta integrală a planului de selecție pentru desemnarea membrilor în consiliul de administrație al Societății de Reparații Locomotive C.F.R.-S.C.R.L. Brașov S.A.

## 2.3. Publicarea anunțului de selecție

Anunțul de selecție pentru pozițiile de membru în consiliul de administrație al Societății de Reparații Locomotive C.F.R.-S.C.R.L. Brașov S.A. a fost publicat, prin grija autorității publice tutelare, în data de 14.10.2025, în două publicații economice și/sau financiare, respectiv în Ziarul Bursa și Curierul Național, pe platforma de recrutare BestJobs, pe site-ul APT, al Societății de Reparații Locomotive C.F.R.-S.C.R.L. Brașov S.A. și al AMEPIP.

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost 14.11.2025. Nu au existat solicitări de clarificare din partea candidaților până la data limită de depunere a candidaturilor și nici ulterior acestei date.

### CAPITOLUL 3 - MODUL DE DESFĂȘURARE A PROCEDURII DE SELECȚIE

#### 3.1. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de selecție

În data de 17.11.2025, cu începere de la ora 13.00, la sediul Ministerului Transporturilor și Infrastructurii a avut loc ședința comisiei de selecție și nominalizare, având ca punct pe ordinea de zi, următoarele:

- desigilarea dosarelor și verificarea documentelor din dosarele depuse de candidați, în vederea transmiterii documentelor în format electronic pentru avizare către AMEPIP.

Urmare a anunțului de selecție publicat în data de 14.10.2025 având ca dată limită de depunere 14.11.2025 ora 14.00, CSN a constatat faptul ca au fost depuse un număr de 17 dosare, după cum urmează:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. înregistrare registratură XXXXXX/CSN	Documente format letric	Documente format electronic	Post pentru care candidează
1.		35850/27.10.2025	DA	DA	A,B
2.		36350/29.10.2025	DA	DA	A
3.		37036/04.11.2025	DA	DA	C
4.		37743/10.11.2025	DA	DA	B
5.		37780/10.11.2025	DA	DA	A
6.		38131/11.11.2025	DA	DA	B
7.		38310/12.11.2025	DA	DA	B
8.		38336/13.11.2025	DA	DA	B
9.		38642/14.11.2025	DA	DA	B
10.		38551/14.11.2025	DA	DA	B
11.		38626/14.11.2025	DA	DA	C
12.		38583/14.11.2025	DA	DA	C
13.		38636/14.11.2025	DA	DA	B
14.		38637/14.11.2025	DA	DA	C
15.		38639/14.11.2025	DA	DA	C

16.		38669/14.11.2025	DA	DA	B
17.		38643/14.11.2025	DA	NU	B

### Administrator A (1 post)

Pentru acest post de membru în Consiliul de Administrație, candidații este necesar:

- să fie autorizați ca auditori financiari și să fie înregistrați în Registrul public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul Economic European sau din Elveția sau să dețină experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente justificative;
- să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență în domeniul științelor economice sau științelor juridice.

### Administrator B (2 posturi)

Pentru aceste posturi de membru în Consiliul de Administrație candidații este necesar:

- să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor economice, științelor juridice sau științelor sociale de minimum 7 ani.

### Administrator C (2 posturi)

Pentru aceste posturi de membru în Consiliul de Administrație candidații este necesar:

- să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor inginerești de minimum 7 ani;

Comisia de selecție și nominalizare a procedat la deschiderea plicurilor cu dosarele de candidatură și a verificat documentele existente în dosarele de candidatură depuse în format letric cu documentele transmise electronic de către candidați pe adresa instituțională a comisiei de selecție.

Membrii comisiei au constatat următoarele:

- dosarul doamnei [nume], deoarece formularul F2 completat și depus, nu corespunde cerințelor anunțului de selecție pentru ocuparea poturilor de membri în Consiliul de Administrație al Societății de Reparații Locomotive "C.F.R. - S.C.R.L.- Brașov "S.A.;

- dosarul domnului [nume], deoarece a depus o adeverință de atestare fiscală, lipsind cazier fiscal solicitat conform Anunțului de selecție pentru ocuparea poturilor de membri în Consiliul de Administrație al Societății de Reparații Locomotive "C.F.R. - S.C.R.L.- Brașov "S.A.;

- dosarul domnului [nume] deoarece a depus o adeverință de atestare fiscală, lipsind cazier fiscal solicitat conform Anunțului de selecție pentru ocuparea poturilor de membri în Consiliul de Administrație al Societății de Reparații Locomotive "C.F.R. - S.C.R.L.- Brașov "S.A.;

- dosarul domnului [redacted] deoarece formularul F2 completat și depus, nu corespunde cerințelor anunțului de selecție pentru ocuparea poturilor de membri în Consiliul de Administrație al Societății de Reparații Locomotive "C.F.R. - S.C.R.L. - Brașov "S.A iar formularele F3 și F4 sunt întocmite pentru altă entitate, respectiv CFR SA;

- dosarul doamnei [redacted] nu a fost transmis electronic.

Membrii comisiei au decis respingerea dosarelor de candidatură depuse de doamna [redacted], domnul [redacted], domnul [redacted], domnul [redacted] și doamna [redacted], urmând ca aceștia să fie informați în scris, pe mail.

De asemenea, dispun transmiterea dosarelor de candidatură care sunt complete, respectiv îndeplinesc condițiile necesare transmiterii către AMEPIP pentru verificarea îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire, către Direcția Guvernanță Corporativă pentru a întreprinde demersurile necesare în vederea înaintării acestora către AMEPIP pentru verificarea îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire.

Autoritatea publică tutelară a transmis către AMEPIP prin adresa nr. 38966/18.11.2025, în format electronic, dosarele candidaților, în vederea verificării și emiterii avizului conform, potrivit art. 4<sup>5</sup> alin. (3) și (4) din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru următorii candidați din tabelul de mai jos:

Nr. crt.	Nume Prenume candidat	Nr. dosar depus la registratura XXXXXX
1	[redacted]	38583/14.11.2025
2	[redacted]	38626/14.11.2025
3	[redacted]	38131/11.11.2025
4	[redacted]	37780/10.11.2025
5	[redacted]	37036/04.11.2025
6	[redacted]	35850/27.10.2025
7	[redacted]	36350/29.10.2025
8	[redacted]	38636/14.11.2025
9	[redacted]	38669/14.11.2025
10	[redacted]	38642/14.11.2025
11	[redacted]	38637/14.11.2025
12	[redacted]	38639/14.11.2025

În conformitate cu prevederile art. 4<sup>5</sup>, alin. (4) din O.U.G. nr. 109/2011, prin adresa nr. 12549/10.12.2025, AMEPIP a comunicat autorității publice tutelare rezultatele în urma analizării documentelor candidaților în vederea emiterii avizului conform cu privire la îndeplinirea condițiilor legale de selecție și numire a administratorilor Societății de Reparații Locomotive "C.F.R. - S.C.R.L. - Brașov "S.A.

Astfel, dintr-un număr de 12 dosare de candidaturi analizate, au fost emise un număr de 9 avize conforme, pentru candidații:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. înregistrare dosar XXXXXX	Nr. Aviz AMEPIP
1.		38583/14.11.2025	1038/11.12.2025
2.		38626/14.11.2025	1035/11.12.2025
3.		37780/10.11.2025	1036/11.12.2025
4.		36350/29.10.2025	1039/11.12.2025
5.		38636/14.11.2025	1037/11.12.2025
6.		38669/14.11.2025	1040/11.12.2025
7.		38642/14.11.2025	1033/11.12.2025
8.		38637/14.11.2025	1032/11.12.2025
9.		38639/14.11.2025	1034/11.12.2025

Pentru următorii candidați: domnul , domnul și domnul , AMEPIP a precizat că sunt deja admiși în corpul administratorilor întreprinderilor publice la pozițiile 286, 549 și 64, iar evaluarea dosarului de candidatură și avizul AMEPIP nu mai sunt necesare. Verificarea îndeplinirii condițiilor privind experiența în conducerea societăților sau regiilor autonome, prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, revine comisiei de selecție și nominalizare.

### 3.2. Lista lungă de candidați

Comisia de selecție și nominalizare a întocmit **Lista lungă** care este formată dintr-un număr de 12 candidați, conform tabelului de mai jos:

Nr. crt.	Nume Prenume candidat	Nr. dosar depus la registratura XXXXXX	Post pentru care candidează
1.		38583/14.11.2025	C
2.		38626/14.11.2025	C
3.		38131/11.11.2025	B
4.		37780/10.11.2025	A
5.		37036/04.11.2025	C
6.		35850/27.10.2025	A,B
7.		36350/29.10.2025	A
8.		38636/14.11.2025	B

9.		38669/14.11.2025	B
10.		38642/14.11.2025	B
11.		38637/14.11.2025	C
12.		38639/14.11.2025	C

Ulterior emiterii avizului conform al AMEPIP, în cadrul ședinței din data de 16.12.2025, membrii Comisiei de selecție și nominalizare au analizat informațiile din dosarele de candidatură coroborate cu informațiile rezultate din adresa AMEPIP și au decis solicitarea de clarificări, în vederea stabilirii cu exactitate a îndeplinirii condițiilor de experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome și în specialitatea studiilor, după caz, pentru următorii candidați:

- domnului [nume], prin raportare la opțiunea exprimată de către acesta din formularul F1, pentru postul A, respectiv să se solicite următoarea clarificare:

- Să clarifice care din documentele depuse în dosarul de candidatură îndeplinesc condițiile din formularul F1, respectiv să fie „.. autorizat ca auditor financiar și înregistrat în Registrul public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul Economic European sau din Elveția sau dețin experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente justificative, conform prevederilor art.65, alin.(3) și (31) din Legea nr.162/2017 privind auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate și de modificare a unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare.” sau să transmită alte documente suplimentare justificative din care să reiasă îndeplinirea acestor condiții, solicitarea de clarificări urmând a fi transmisă electronic în termen de 2 zile, respectiv până la data de 18.12.2025, ora 11:00.

Având în vedere că nu s-a primit răspuns la clarificările solicitate domnului [nume], cu privire la opțiunea pentru postul A exprimată de către acesta în formularul F1 din dosarul de candidatură deus la procedura de selecție, membrii comisiei au decis că nu sunt îndeplinite condițiile privind experiența pentru postul A, respectiv să fie „.. autorizat ca auditor financiar și înregistrat în Registrul public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul Economic European sau din Elveția sau dețin experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente justificative, conform prevederilor art.65, alin.(3) și (31) din Legea nr.162/2017 privind auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate și de modificare a unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare.”

Astfel, membrii comisiei au decis că domnul [nume] rămâne eligibil doar pentru Postul B.

În ședința din data de 12.01.2026, în urma analizei informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului pentru fiecare candidat, Comisia a acordat punctaj conform grilei de notare pentru criteriile de selecție, conform anexei 1.

De asemenea, Comisia de selecție și nominalizare a stabilit Lista scurtă a candidaților pentru fiecare post de membru în Consiliul de administrație al Societății de Reparații Locomotive C.F.R.-S.C.R.L. Brașov S.A., după cum urmează:

### 3.3. Lista scurtă de candidați

#### a) pentru ADMINISTRATOR tip A:

NR. CRT.	NUME ȘI PRENUME, NUMĂR DOSAR	PUNCTAJ	PUNCTAJ PONDERAT
1.	, 37780/10.11.2025	33.6	29.66
2.	, 36350/29.10.2025	33.6	29.78

#### b) pentru ADMINISTRATOR tip B:

NR. CRT.	NUME ȘI PRENUME, NUMĂR DOSAR	PUNCTAJ	PUNCTAJ PONDERAT
1.	, 38669/14.11.2025	32.8	29.82
2.	, 38636/14.11.2025	37.4	33.14
3.	38131/11.11.2025	35	31.02
4.	, 38642/14.11.2025	33.2	29.3
5.	, 35850/27.10.2025	33	29.3

#### c) pentru ADMINISTRATOR tip C:

NR. CRT.	NUME ȘI PRENUME, NUMĂR DOSAR	PUNCTAJ	PUNCTAJ PONDERAT
1.	, 38583/14.11.2025	33	29.22
2.	, 38637/14.11.2025	30	30.14
3.	, 38626/14.11.2025	34.4	30.42
4.	, 37036/04.11.2025	33.4	29.5
5.	, 38639/14.11.2025	39.4	34.9

În data de 30.01.2026 Comisia de selecție și nominalizare a informat candidații care au fost incluși pe Lista scurtă, prin email transmis de la adresa instituțională a comisiei și a

solicitat elaborarea și depunerea Declarației de intenție, în termenul legal de 15 zile de la data comunicării, respectiv până la data de 14.02.2026.

Următorii candidați au depus declarațiile de intenție în termenul stabilit, în format letric, la registratura Ministerului Transporturilor și Infrastructurii și în format online, pe adresa de email a comisiei de selecție și nominalizare:

Nume prenume candidat	Nr. dosar candidat	Nr. înregistrare Declarație de intenție
	38583/14.11.2025	4937/13.02.2026
	38626/14.11.2025	4899/13.02.2026
	38131/11.11.2025	4758/12.02.2026
	37780/10.11.2025	4036/09.02.2026
	37036/04.11.2025	3308/03.02.2026
	36350/29.10.2025	3809/06.02.2026
	38636/14.11.2025	4220/10.02.2026
	38669/14.11.2025	4807/12.02.2026
	38642/14.11.2025	4970/13.02.2026
	38637/14.11.2025	4509/11.02.2026
	38639/14.11.2025	4488/11.02.2026

Domnul \_\_\_\_\_ nu a depus declarația de intenție.

În ședința din data de 18.02.2026, Comisia de selecție și nominalizare a stabilit calendarul pentru perioada următoare în vederea susținerii interviurilor de către candidații înscriși pe Lista scurtă pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de administrație al Societății de Reparații Locomotive C.F.R.-S.C.R.L. Brașov S.A., stabilind data interviului 23.02.2026 și intervalele orare pentru desfășurarea acestora, după cum urmează:

Nr. Dosar Candidat	Programare
38583/14.11.2025	Ora 9.00
38669/14.11.2025	Ora 9.30
38636/14.11.2025	Ora 10.00
38637/14.11.2025	Ora 10.30
37780/10.11.2025	Ora 11.00
38131/11.11.2025	Ora 11.30
38626/14.11.2025	Ora 12.00
37036/04.11.2025	Ora 12.30
38639/14.11.2025	Ora 13.00
38642/14.11.2025	Ora 13.30
36350/29.10.2025	Ora 14.00

În data de 19.02.2026, candidații aflați în Lista scurtă au fost informați prin email transmis de la adresa instituțională a comisiei, cu privire la programarea pentru susținerea interviului din cadrul selecției finale a candidaților. De asemenea programarea interviurilor a fost afișată pe pagina de internet a autorității publice tutelare - <https://www.mt.ro/strategia-in-transporturi/managementul-companiilor-si-privatizare/guvernanta-corporativa/anunturi/interv19022026>.

Au solicitat reprogramarea interviului următorii candidați:



POST 3 (C)

Poziție clasament	Nume candidat	Nr. înreg.	Statut art. 138 <sup>2</sup> din Legea nr. 31/1990	Total	Total ponderat
1		38639/14. 11.2025	INDEPENDENT	189.6	177.92
2		38637/14. 11.2025	INDEPENDENT	173.2	162.74
3		37036/04. 11.2025	INDEPENDENT	157.4	146.88
4		38626/14. 11.2025	INDEPENDENT	139.6	129.78
5		38583/14. 11.2025	INDEPENDENT	139.6	130.52

În urma acordării punctajelor, nu toți candidații aflați pe lista scurtă au obținut punctajul minim stabilit pentru toate criteriile de selecție, conform prevederilor Anexei nr.1a din H.G. nr. 639/2023, astfel:

- candidatul (post A) (36350/29.10.2025) a obținut la criteriile de selecție 1.1 Capacitatea de a înțelege și analiza procesele tehnologice și operaționale specifice domeniului de activitate al Societății, 2.2 Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a Societății și 2.6 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile Societății, un punctaj inferior punctajului minim stabilit pentru criteriile respective

- candidatul (post A) (37780/10.11.2025) a obținut la criteriile de selecție 1.1 Capacitatea de a înțelege și analiza procesele tehnologice și operaționale specifice domeniului de activitate al Societății, 2.2 Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a Societății și 2.6 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile Societății, un punctaj inferior punctajului minim stabilit pentru criteriile respective.

În timpul interviului candidatul (38636/14.11.2025) a formulat solicitarea de a fi inclus pe lista scurtă și pentru postul A, menționând că deși în dosarul de candidatură există documente care să ateste faptul că deține calitatea de membru într-un

comitet de audit constituit în cadrul unui consiliu de administrație, a omis să bifeze în formularul de înscriere F1 și opțiunea pentru postul A de auditor.

### 3.5 Concluzii:

În urma analizei dosarelor de candidatură pentru posturile de membri în consiliul de administrație ai Societății de Reparații Locomotive C.F.R.-S.C.R.L. Brașov S.A., prin raportare la profilul consiliului și la profilul candidatului, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit Lista scurtă prevăzută la punctul 3.3 din prezentul Raport.

Candidații au fost evaluați, individual și colectiv, în raport cu criteriile de evaluare înscrise în matricea de evaluare a acestora și în raport cu condițiile care trebuie îndeplinite în mod ideal de membrii consiliului de administrație.

În cadrul probei de interviu din data de 23.02.2026, respectiv 26.02.2026 și 10.03.2026, Comisia de selecție și nominalizare a acordat punctaje conform grilei de evaluare, pentru toate criteriile cuprinse în matrice (competențe, trăsături ș.a.).

În vederea constituirii în integralitate a Consiliului de administrație, numirea pentru posturile de membri în cadrul consiliului de administrație al Societății de Reparații Locomotive C.F.R.-S.C.R.L. Brașov S.A.. se va realiza cu respectarea tuturor prevederilor legale în vigoare.

Conform art. 22 alin. (7) din Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023, prezentul raport final se transmite către AMEPIP, în vederea emiterii avizului conform în condițiile prevăzute la art. 4<sup>a</sup> alin. (5) lit. c) pct. (vii) din OUG nr. 109/2011 și ulterior către conducătorul APT, în vederea mandatării reprezentanților statului în adunarea generală a acționarilor, pentru propunerea de membri în consiliul de administrație.

Raportul final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de administrație al Societății de Reparații Locomotive C.F.R.-S.C.R.L. Brașov S.A.

Raportul final a fost transmis către AMEPIP prin adresa Ministerului Transporturilor și Infrastructurii nr. 8414/12.03.2026, înregistrată la nivelul AMEPIP sub nr. 4991/16.03.2026, în vederea verificării prevăzute de art. 44 alin. (5) lit. c) pct. (vii) din OUG nr. 109/2011.

Prin adresa nr. 4991/27.03.2026, AMEPIP a comunicat Ministerului Transporturilor și Infrastructurii, în calitate de Autoritate Publică Tutelată, Decizia Președintelui AMEPIP nr. 14/27.03.2026, precum și Raportul de verificare nr. 5702/27.03.2026, parte integrantă a deciziei în referință, prin care a dispus următoarele:

*„Art. 1: Refacerea listei scurte și a clasamentului, astfel încât aceasta să cuprindă candidații care respectă, în integralitate, cerințele minime legale de selecție și numire prevăzute la art. 2 pct. 20, art. 4, art. 28 alin. (1), (3), (6) și (7), art. 30 alin. (9), art. 33 și art. 34 alin. (1), (3) și (4<sup>1</sup>) din OUG nr. 109/2011, precum și cerințele profilului consiliului și al candidatului.”*

*„Art.2: Refacerea matricei pentru evaluarea competențelor trăsăturilor și a condițiilor necesare pentru candidați cu respectarea dispozițiilor Anexei nr. 1 la HG 639/2023.”*

*„Art. 3: Revizuirea raportului final în sensul includerii listei scurte, a clasamentului și a punctajelor obținute în conformitate cu criteriile de evaluare, a modului în care, colectiv, candidații propuși în lista scurtă îndeplinesc condițiile legale, corespund profilului consiliului și profilului candidaților, precum și a matricei elaborate de către CSN ca urmare a evaluării candidaților.”*

Cu privire la candidatul (38131/11.11.2025), independent - post administrator B - corpul administratorilor la poziția 286, economist, comisia de selecție și nominalizare a luat act de Decizia Președintelui AMEPIP nr. 14/27.03.2026, precum și Raportul de verificare nr. 5702/27.03.2026, parte integrantă a deciziei în referință, în care se precizează că - “nu sunt regăsite documente doveditoare care să justifice, fără echivoc, îndeplinirea condițiilor prevăzute de OUG nr. 109/2011 la art. 28 alin. (3) din OUG nr. 109/2011 referitoare la studiile și experiența în domeniul studiilor absolvite, respectiv studii economice”, deși prin Adresa nr. 12549/10.12.2025, AMEPIP a precizat că (38131/11.11.2025) este deja admis în corpul administratorilor întreprinderilor publice la pozițiile 286, iar evaluarea dosarului de candidatură și avizul AMEPIP nu mai sunt necesare.

Cu privire la candidatul (38626/14.11.2025), independent - post administrator C - inginer, comisia de selecție și nominalizare a luat act de Decizia Președintelui AMEPIP nr. 14/27.03.2026, precum și Raportul de verificare nr. 5702/27.03.2026, parte integrantă a deciziei în referință, în care se precizează că - “nu sunt îndeplinite condițiile specifice din anunț, respectiv să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor inginerești de minimum 7 ani”, deși prin adresa nr. 12549/10.12.2025, AMEPIP a transmis Avizul conform nr. 1035/10.12.2025 privind îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție de către domnul

Cu toate acestea, pentru ducerea la îndeplinire a Deciziei nr. 14/27.03.2026 emisă de Președintele AMEPIP, comisia de selecție și nominalizare a procedat la revizuirea prezentului raport, rezultând următoarele:

1. Lista scurtă refăcută pentru posturile de membru în Consiliul de administrație al Societății de Reparații Locomotive C.F.R.-S.C.R.L. Brașov S.A. este următoarea:

**POST 1 (A)**

NR. CRT.	NUME ȘI PRENUME, NUMĂR DOSAR	PUNCTAJ	PUNCTAJ PONDERAT
1.	, 37780/10.11.2025	33.6	29.66
2.	, 36350/29.10.2025	33.6	29.78

**POST 2 (B)**

NR. CRT.	NUME ȘI PRENUME, NUMĂR DOSAR	PUNCTAJ	PUNCTAJ PONDERAT
1.	, 38669/14.11.2025	32.8	29.82
2.	, 38636/14.11.2025	37.4	33.14
3.	, 38642/14.11.2025	33.2	29.3
4.	, 35850/27.10.2025	33	29.3

**POST 3 (C)**

NR. CRT.	NUME ȘI PRENUME, NUMĂR DOSAR	PUNCTAJ	PUNCTAJ PONDERAT
1.	, 38583/14.11.2025	33	29.22
2.	, 38637/14.11.2025	30	30.14
3.	, 37036/04.11.2025	33.4	29.5
4.	38639/14.11.2025	39.4	34.9

2. Refacerea matricei pentru evaluarea competențelor trăsăturilor și a condițiilor necesare pentru candidați cu respectarea dispozițiilor Anexei nr. 1 la HG 639/2023.

Clasamentul refăcut al candidaților, în conformitate cu Decizia nr. 14/27.03.2026, este următorul:

POST 1 (A)

Poziție clasament	Nume candidat	Nr. înreg.	Statut (independent / neindependent)	Total	Total ponderat
1		36350/29.10.2025	INDEPENDENT	148.8	138.1
2		37780/10.11.2025	INDEPENDENT	136	126.36

POST 2 (B)

Poziție clasament	Nume candidat	Nr. înreg.	Statut art. 138 <sup>2</sup> din Legea nr. 31/1990	Total	Total ponderat
1		38636/14.11.2025	INDEPENDENT	181.8	170.54
2		38642/14.11.2025	INDEPENDENT	159.2	148.78
3		38669/14.11.2025	INDEPENDENT	145.6	137.36

POST 3 (C)

Poziție clasament	Nume candidat	Nr. înreg.	Statut art. 138 <sup>2</sup> din Legea nr. 31/1990	Total	Total ponderat
1		38639/14.11.2025	INDEPENDENT	189.6	177.92
2		38637/14.11.2025	INDEPENDENT	173.2	162.74
3		37036/04.11.2025	INDEPENDENT	157.4	146.88
4		38583/14.11.2025	INDEPENDENT	139.6	130.52

În urma acordării punctajelor, nu toți candidații aflați pe lista scurtă au obținut punctajul minim stabilit pentru toate criteriile de selecție, conform prevederilor Anexei nr.1a din H.G. nr. 639/2023, astfel:

- candidatul (post A) (36350/29.10.2025) a abținut la criteriile de selecție 1.1 *Capacitatea de a înțelege și analiza procesele tehnologice și operaționale specifice domeniului de activitate al Societății*, 2.2 *Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a Societății și 2.6 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile Societății*, un punctaj inferior punctajului minim stabilit pentru criteriile respective

- candidatul a (post A) (37780/10.11.2025) a abținut la criteriile de selecție 1.1 *Capacitatea de a înțelege și analiza procesele tehnologice și operaționale specifice domeniului de activitate al Societății*, 2.2 *Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a Societății și 2.6 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile Societății*, un punctaj inferior punctajului minim stabilit pentru criteriile respective.

În timpul interviului candidatul (38636/14.11.2025) a formulat solicitarea de a fi inclus pe lista scurtă și pentru postul A, menționând că deși în dosarul de candidatură există documente care să ateste faptul că deține calitatea de membru într-un comitet de audit constituit în cadrul unui consiliu de administrație, a omis să bifeze în formularul de înscriere F1 și opțiunea pentru postul A de **auditor**.

### 3.5 Concluzii:

Acest raport final revizuit, respectând și punând în aplicare astfel Decizia nr. 14/27.03.2026, a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de administrație al **Societății de Reparații Locomotive C.F.R.-S.C.R.L. Brașov S.A** în data de 31.03.2026.

Membrii comisiei de selecție și nominalizare:

- MTI - președinte

- S.N.T.F.C. „CFR Călători” - S.A. - membru

AMEPIP - membru

AMEPIP - membru

J - reprezentant expert independent - membru

Criterii de selecție

Criterii de selecție	Oblig./Opt.	Pondere	Total										Total ponderat	Pondere minimă colectiv	Pondere maximă colectiv		
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10					
1.1 Capacitatea de a înțelege și analiza procesele tehnologice și operaționale specifice domeniului de activitate al Societății	Oblig. 1																
1.2 Capacitatea de creștere a performanței Societății	Oblig. 1																
1.3 Capacitatea de înțelegere, integrare și respectare a cerințelor de mediu specifice activității	Oblig. 1																
1.4 Capacitatea de integrare a standardelor de siguranță în deciziile și acțiunile sale	Oblig. 1																
1.5 Capacitatea de înțelegere a necesității și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice	Oblig. 1																
2.1 Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor financiare și informaționale ale organizației	Oblig. 1																
2.2 Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a Societății	Oblig. 1																
2.3 Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță	Oblig. 1																
2.4 Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor	Oblig. 1																
2.5 Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionarea eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestiune a riscurilor	Oblig. 1																
2.6 Capacitatea de a supraviețui procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile Societății	Oblig. 1																
3.1 Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante	Oblig. 1	3,2	3,6	4,4	3,8	3,4	3,8	3,4	3,4	5	3,6	3,2					
3.2 Capacitatea de a aplica principiile de guvernare corporativă, în concordanță cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011	Oblig. 0,8	3	3,2	4	3,4	3,2	3	3	3	5	3,4	3					
4.1 Capacitatea de comunicare instituțională la nivelul nivelurilor postului	Oblig. 1	3,2	3,5	4,4	3,6	3,2	3,2	3	3	4,4	3,2	3					
4.2 Capacitatea de a reprezenta Societatea	Oblig. 0,8	3,4	4	4,4	3,4	4	3,2	3,8	4,4	3,2	3,2	3,6					
5.1 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Oblig. 1																
5.2 Experiență în relația cu instituțiile europene	Oblig. 1																
6.1 Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al societății	Oblig. 0,5																
7.1 Capacitatea de a prezenta obiectivele specifice, măsurabile, care pot fi alinabile la obiectivele relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, pe care va trebui să le atingă în viitorul apropiat	Oblig. 1																
7.2 Capacitatea de a prezenta profilul personal în direcția corelare cu aceste obiective	Oblig. 1																



Criterii de selecție		Oblig / Opt	Pondere	Total										Prag minim	Prag curent		
1. Competențe specifice activității societății	1.1 Capacitatea de a înțelege și analiza procesele tehnologice și operaționale specifice domeniului de activitate al Societății	Oblig.	1														
	1.2 Capacitatea de creștere a performanței Societății	Oblig.	1														55%
	1.3 Capacitatea de înțelegere, integrare și respectare a cerințelor de mediu specifice activității	Oblig.	1														50%
	1.4 Capacitatea de integrare a standardelor de siguranță în deciziile și acțiunile sale	Oblig.	1														30%
	1.5 Capacitatea de înțelegere a necesității și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice	Obli	1														30%
	2.1 Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale organizației	Oblig.	1														30%
	2.2 Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a Societății	Oblig.	1														10%
	2.3 Capacitatea de a înstăuira o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță	Oblig.	1														20%
	2.4 Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor	Oblig.	1														10%
	2.5 Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestionare a riscurilor	Oblig.	1														10%
2. Competențe profesionale de importanță strategică	2.6 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile Societății	Oblig.	1														10%
	3.1 Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii externi, inclusiv angajații, sindicatul, autoritățile și alte părți interesate relevante	Oblig.	1	3	4	1.6	4.4	3.8	3.4	3.4	3.8	3.4	5	3.6	3.2		6%
3. Competențe de guvernare	3.2 Capacitatea de a aplica principiile de guvernanță corporativă, în concordanță cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011	Oblig.	0.8	3	3.2	4	3.4	3.2	3	3	3	5	3.4	3		6%	
	4.1 Capacitatea de comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului	Oblig.	1														6%
4. Competențe	4.2 Capacitatea de a reprezenta Societatea	Oblig.	0.8	3.4													6%
	5.1 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Oblig.	1														6%
5. Experiență	5.2 Experiență în relația cu instituțiile europene	Oblig.	1														6%
	6. Competențe restrictive	6.1 Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al societății	Obli	0.5													
7.1 Capacitatea de a prezenta obiectivele specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat		Oblig.	1	3.6	4	4.6	4.4	1	N/A	4.2	5	4	4.8				6%
6. Competențe restrictive	7.2 Capacitatea de a prezenta profilul personal în direcția corelare cu aceste obiective	Oblig.	3.2	3.6	4.4	5	3	N/A	3.6	5	3.4	4.6				6%	

7. Aliniere cu Scrisoarea de Așteptări

7.3 Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corolare cu contextul acesteia	Oblig	1	3.2	3.8	5	5	3	N/A	4.2	5	3.4	4	60%
7.4 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig	1	3.2	3.8	4.4	4.2	3	N/A	4	5	3.4	4	60%
7.5 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig	1	3	4	5	4.4	3	N/A	4	4.6	4	4	60%
7.6 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitatea companiei	Oblig	1	3	3.8	4.4	4.4	3	N/A	4	5	3.6	4	60%
7.7 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor	Oblig	1	3	3.4	4	4	3	N/A	4	5	3.4	4	60%
7.8 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Oblig	1	3	3.4	4.4	4.4	3	N/A	4	5	4	4	60%
7.9 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creșterii	Oblig	1	3	3.8	4.4	4.4	3	N/A	4	5	4	4	60%
7.10 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la integritatea și guvernarea corporativă	Oblig	1	3	3.6	4.4	4.4	3	N/A	4	4.6	3.4	4	60%
7.11 Capacitatea de a prezenta indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Oblig	1	3.8	3.8	5	4.4	3.4	N/A	4	5	3.4	4	60%
7.12 Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și strategia de reducere/eliminare a acestora	Oblig	1	3.4	3.4	4.4	4.4	3	N/A	4	5	3.4	4.2	60%
1. Reputație personală și profesională	Oblig	1											
2. Integritate	Oblig	1											
3. Independență	Oblig	1											
4. Expunere politică	Oblig	1											
5. Abilități de comunicare interpersonală	Oblig	0.5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	60%
6. Viziune	Oblig	0.5											
1. Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100%
2. Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100%
3. Criterii de țară	Oblig	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100%
<b>TOTAL Ponderat</b>			71.4	76.8	116	87.6	70.2	33.2	81.2	98	76.8	82.4	100%
<b>CLASAMENT</b>			67.62	73.86	£7.42	83.74	66.26	#VALUE!	77.34	93.62	72.98	78.58	100%

B. TRĂSĂTURI

C. ALTE CRITERII

TOTAL Ponderat

CLASAMENT



7. Aliniere cu Scrisoarea de așteptări

7.4 Capacitatea de a furniza obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig.	1	3.2	3.8	4.4	4.2	3	4	5	3.4	3.8	34.8	34.8	60%	63%
7.5 Capacitatea de a furniza obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig.	1	3	3.4	5	4.4	3	4	4.6	4	3.8	35.6	35.6	60%	65%
7.6 Capacitatea de a furniza obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitatea companiei	Oblig.	1	3	3.8	4.4	4.4	3	4	5	3.6	3.8	35	35	50%	64%
7.7 Capacitatea de a furniza obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor	Oblig.	1	3	3.4	4	4	3	4	5	3.4	3.8	33.6	33.6	60%	61%
7.8 Capacitatea de a furniza obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	3	3.4	4.4	4.4	3	4	5	4	4	35.2	35.2	60%	64%
7.9 Capacitatea de a furniza obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Oblig.	1	3	3.8	4.4	4.4	3	4	5	4	4	35.6	35.6	60%	65%
7.10 Capacitatea de a furniza obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la integrități și guvernancei corporative	Oblig.	1	3	3.4	4.4	4.4	3	4	4.6	3.4	4	34.2	34.2	60%	62%
7.11 Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioade mandatare, corelați cu obiectivele formulate	Oblig.	1	3.8	3.8	5	4.4	3.4	4	5	3.4	4	36.8	36.8	60%	67%
7.12 Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și strategia de reducere/eliminarea acestora	Oblig.	1	3.4	3.4	4.4	4.4	3	4	5	3.4	4.2	35.2	35.2	60%	64%
1. Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	45	60%	82%
2. Integritate	Oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	45	60%	82%
3. Independență	Oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	45	60%	82%
4. Expunere politică	Oblig.	0.5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	45	60%	82%
5. Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	0.5	4	3.4	5	5	5	5	5	5	5	43	43	20%	78%
6. Vizium?	Oblig.	0.5	3	3.2	4	4	4	5	4.8	4.8	4.8	40	40	60%	73%
1. Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	4.6	4.6	37.4	37.4	60%	68%
2. Inscrisuri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	45	100%	82%
3. Criterii de gestiune	Oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	45	100%	82%
TOTAL			139.6	145.6	181.8	173.2	136	157.4	189.6	147	199.2				
TOTAL PONDERAT			130.52	137.36	170.54	162.74	126.36	146.88	177.32	136.3	148.78				
CLASAMENT															

A AUDIT  
B economist/jurist  
C inginer