

SITUAȚII FINANCIARE CONSOLIDATE 2025

S.N.T.F.C. CFR CĂLĂTORI – S.A.

MINISTERUL FINANTELOR

AGENȚIA NAȚIONALĂ DE ADMINISTRARE FISCALĂ

Index încărcare: 1214300823 din 31.08.2026

Ați depus un formular tip S1030 cu numărul de înregistrare **INTERNT-1214300823** din data de **31.08.2026** pentru perioada de raportare 12 2025 pentru CIF: **11054545**

Semnătură validă

Digitally signed by Ministerul

Finanțelor Publice

Date: 2026.08.31 12:42:05

Reason: Document MFP

Nu există erori de validare.

ADUNAREA GENERALĂ A ACȚIONARILOR

HOTĂRÂREA

Nr. 16

Din 31 august 2026

Acționar unic Statul Român, prin Ministerul Transporturilor și Infrastructurii reprezentat în Adunarea Generală a Acționarilor a Societății Naționale de Transport Feroviar de Călători „C.F.R. Călători” - S.A. de către Toader Marius și Sîrbu Gabriela, numiți prin Ordinul Ministrului Transporturilor și Infrastructurii nr.765/24.03.2023,

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.584/1998 privind înființarea Societății Naționale de Transport Feroviar de Călători „C.F.R. Călători” - S.A. prin reorganizarea Societății Naționale a Căilor Ferate Române, cu modificările și completările ulterioare,

Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor a Societății Naționale de Transport Feroviar de Călători „C.F.R. Călători” - S.A., legal constituită, întrunită potrivit art.16 alin.(2) din Actul Constitutiv al SNTFC „C.F.R. Călători” - S.A., actualizat, în ședință la 31 august 2026

Art.1 Aproba, în temeiul prevederilor art.111 alin.(2) lit.a) și art.163 alin.(3) din Legea societăților nr.31/1990, republicată cu modificările și completările ulterioare, ale art.19 alin.(1) pct.(iii) lit.b) din Actul Constitutiv al SNTFC „C.F.R. Călători” - S.A., actualizat, luând act de Decizia Consiliului de Administrație nr.53/12.08.2026, de Nota societății nr.SBISFC/6/393/12.08.2025 și de documentele depuse în completare conform solicitării cu nr.4945/21.08.2026, adresată Societății Naționale de Transport Feroviar de Călători „C.F.R. Călători” - S.A. de către Ministerul Transporturilor și Infrastructurii, Situațiile financiare anuale consolidate ale Grupului SNTFC „C.F.R. Călători” S.A. cu filiala Societatea Comercială de Reparații Locomotive „CFR- SCRL Brașov” - S.A. întocmite conform IFRS pentru exercițiul financiar încheiat la data de 31.12.2025.

Reprezentanții MTI în Adunarea Generală a Acționarilor

Toader Marius

Sîrbu Gabriela

.....
.....



CONSILIUL DE ADMINISTRATIE

DECIZIA

Nr. 53 din 12 august 2026

Consiliul de Administratie al SNTFC „CFR Calatori”-S.A., constituit în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice, cu modificarile completările ulterioare, coroborate cu cele ale I.L.G. nr. 584/1998 privind înființarea Societatii Naționale de Transport Feroviar de Calatori „CFR Calatori” - S.A. prin reorganizarea Societatii Naționale a Cailor Ferate Române, cu modificarile completările ulterioare, ale Legii nr.31/1990 privind societatile, republicata, cu modificarile și completările ulterioare, ale Actului Constitutiv al SNTFC „CFR Calatori”- S.A. actualizat, având componenta stabilita prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 6/13.02.2023, astfel cum a fost modificata prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr.10 din 29 martie 2024, nr.12/27 mai 2024, nr.3 din 14.02.2025 și nr.5 din 15.04.2026, întrunit în ședință la data de 12 august 2026, adopta prezenta:

DECIZIE

Referitor la: Nota nr.SBISFC/6/361/27.07.2026

Art.1. În temeiul prevederilor art. 26 alin.(1) pct. iii lit.h) din Actul Constitutiv al Societatii Naționale de Transport Feroviar de Calatori „CFR Calatori” - S.A., **Consiliul de Administratie avizeaza situațiile financiare anuale consolidate**, întocmite conform IFRS ale Grupului C.F.R. Călători cu filiala Societatea Comerciala de Reparatii Locomotive „ CFR- SCRL Brașov” – S.A. și conform O.M.F.P. nr.2844/2016, pentru exercitiul financiar încheiat la data de 31.12.2025.

Art.2. În temeiul prevederilor pct.16 din Anexa la O.M.F.P. nr. 2844/2016, **Consiliul de Administratie aprobă Raportul consolidat al administratorilor** elaborat conform pct.15 și 21 din Anexa la O.M.F.P. nr. 2844/2016, care contine și raportarea consolidata privind durabilitatea (ESG).

Art.3. **Consiliul de Administratie dispune transmiterea situațiilor financiare anuale consolidate** întocmite conform IFRS ale Grupului C.F.R. Călători cu filiala Societatea Comerciala de Reparatii Locomotive „ CFR- SCRL Brașov” – S.A., **către Adunarea Generală a Acționarilor**, în vederea aprobării acestora, în temeiul prevederilor art. 19 alin. (1), pct. (iii), lit. (b) din Actul Constitutiv al Societății Naționale de Transport Feroviar de Călători „CFR Călători” – S.A.

CONSILIUL DE ADMINISTRATIE al SNTFC „CFR Calatori”- S.A.

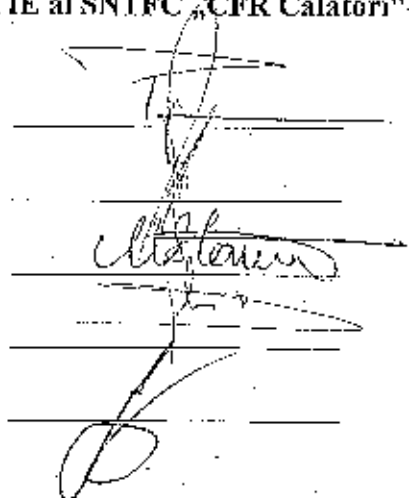
Popa Gabriel

Preoteasa Traian

Stancu Marin

Flutur Sorin-Georgel

Micu George



DECLARATIE
in conformitate cu prevederile art. 31 din Legea contabilitatii nr.82/1991

S-au intocmit situatiile financiare anuale consolidate la 31/12/2025 pentru:

Persoana juridica : S.N.T.F.C. " CFR CALATORI " S.A.

Judetul : 40 – MUNICIPIUL BUCURESTI

Adresa : Localitatea BUCURESTI, Sector 1, Bd. Dinicu Golescu, nr.38, tel.021/3110383

Numar din registrul comertului : J1998009764401

Forma de proprietate: 14 – Companii si societati nationale

Activitatea preponderanta (cod si denumire clasa CAEN): 4911 – Transport de pasageri pe caile ferate grele/magistrale

Cod de identificare fiscala : RO 11054545

Directorul General al societatii S.N.T.F.C."CFR CALATORI " S.A., **TRAIAN PREOTEASA** isi asuma raspunderea pentru intocmirea situatiilor financiare anuale consolidate la data de 31/12/2025 si confirma ca :

a) Politicile contabile utilizate la intocmirea situatiilor financiare anuale consolidate sunt in conformitate cu reglementarile contabile aplicabile.

b) Situatiile financiare anuale consolidate ofera o imagine fidela a pozitiei financiare, performantei financiare si a celorlalte informatii referitoare la activitatea desfasurata.

c) Persoana juridica isi desfasoara activitatea in conditii de continuitate.

DIRECTOR GENERAL

TRAIAN PREOTEASA





Către: Acționarii Grupului SNTFC – „CFR Călători” SA

București, Bd. Dinicu Golescu nr.38, sector 1

Cod unic de înregistrare: 11054545

RAPORTUL AUDITORULUI INDEPENDENT

Opinia cu rezerve

1. Am auditat situațiile financiare consolidate atașate ale Companiei SNTFC – „CFR Călători” SA și ale filialei sale Societatea Comercială de Reparații Locomotive „CFR- SCRL Brașov” („Grupul”), cu sediul social în județul București, oraș București, Bd. Dinicu Golescu, nr.38, sector 1, identificată prin codul unic de înregistrare fiscală 11054545, care cuprind Situația consolidată a poziției financiare la 31 decembrie 2025, Situația consolidată a rezultatului global, Situația consolidată a modificărilor capitalurilor proprii și fluxurilor de numerar pentru exercițiul financiar încheiat la această dată, și note cuprinzând politicile contabile semnificative și alte note explicative, întocmite în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară adoptate de Uniunea Europeană („IFRS adoptate”), în baza cerințelor Ordinului nr. 2844/2016 pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară (OMFP 2844/2016).

2. Situațiile financiare consolidate la data de și pentru exercițiul încheiat la 31 decembrie 2025 se identifică astfel:

- Activ net/Total capitaluri proprii: 532.113.293 LEI
- Pierderea exercițiului financiar: 46.525.869 LEI

3. În opinia noastră, cu excepția posibilelor efecte ale aspectelor prezentate în secțiunea *Baza pentru opinia cu rezerve* a raportului nostru, situațiile financiare consolidate anexate prezintă fidel, sub toate aspectele semnificative, poziția financiară a Grupului la data de 31 decembrie 2025, și performanța sa financiară și fluxurile sale de trezorerie aferente exercițiului încheiat la această dată, în conformitate cu Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară („OMFP 2844/2016”).

Baza pentru opinia cu rezerve

4. La 31 decembrie 2025, Grupul prezintă în Situațiile financiare, la poziția *Imobilizări corporale*, material rulant, constând în locomotive, vagoane, automotoare și rame electrice în sumă de 1.604 mil Lei (2024: 936 mil Lei). O parte a acestor mijloace fixe era scoasă din



uz în vederea reparării sau pentru alte intervenții. La sfârșitul exercițiului financiar 2025, Grupul nu a efectuat testul de depreciere pentru estimarea valorii recuperabile, în conformitate cu IAS 36 "Deprecierea activelor". Astfel, situațiile financiare atașate nu cuprind ajustări pentru deprecierea imobilizărilor corporale neutilizate. Informațiile disponibile nu au fost suficiente pentru a ne permite să determinăm acele ajustări care ar fi fost necesare pentru a determina valoarea contabilă a materiei prime scos din producție până la nivelul valorii sale recuperabile. Opinia noastră este afectată de acest aspect. De asemenea, și opinia de audit aferentă exercițiului financiar 2024 prezintă o rezervă în acest sens.

5. Am desfășurat auditul nostru în conformitate cu Standardele Internaționale de Audit ("ISA"), Regulamentul UE nr. 537 al Parlamentului și al Consiliului European (în cele ce urmează „Regulamentul”) și Legea nr.162/2017 („Legea”). Responsabilitățile noastre în baza acestor standarde sunt descrise detaliat în secțiunea "Responsabilitățile auditorului într-un audit al situațiilor financiare" din raportul nostru. Suntem independenți față de Grup, conform Codului Etic al Profesioniștilor Contabili emis de Consiliul pentru Standarde Internaționale de Etică pentru Contabili (codul IESBA), conform cerințelor etice care sunt relevante pentru auditul situațiilor financiare în România, inclusiv Regulamentul și Legea, și ne-am îndeplinit responsabilitățile etice conform acestor cerințe și conform Codului IESBA.

Evidențierea unor aspecte

6. Fără a exprima rezerve, atragem atenția asupra aspectului prezentat în Nota 2 pct 1(e) "Continuitatea activității", din situațiile financiare consolidate, unde este menționat faptul că la 31 decembrie 2025, Grupul are capitalul propriu în sumă de 532.113.293 lei (2024: 578.616.884 lei). Grupul are un capital social de 3.307.913.426 lei (2024: 3.307.891.155 lei), în principal ca urmare a majorărilor de capital social prin contribuția Statului Roman. Conform prevederilor art 153^A24 din Legea Societăților Comerciale (Legea 31/1990), cu modificările și completările ulterioare, dacă un grup are active nete cu o valoare mai mică de 50% din capitalul social subscris, după cum este situația grupului, conducerea și acționarul trebuie să ia măsuri pentru a corecta situația. Aspectele anterior menționate, coroborate cu cele prezentate în Nota 2 pct 1(e), reprezintă indicii cu privire la riscuri semnificative privind continuitatea activității în perioadele următoare. Conducerea Grupului consideră adecvată aplicarea principiului continuității activității la întocmirea situațiilor financiare consolidate la data și pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025, data fiind importanța economică, socială și strategică a activității Societății. Opinia noastră nu conține o rezervă cu privire la acest aspect.
7. Așa cum este prezentat la Nota 14 "Provizioane", la data întocmirii situațiilor financiare atașate, Grupul face obiectul unui număr semnificativ de litigii aflate pe rol, în calitate de pârât. Grupul are recunoscute în situațiile financiare ale exercițiului încheiat la 31 decembrie 2025 provizioane pentru riscuri și cheltuieli în sumă de 11,9 milioane lei (19,9 milioane lei la 31 decembrie 2024). Rezultatele finale ale tuturor proceselor aflate pe rol, respectiv posibilele implicații suplimentare ale acestora asupra situațiilor financiare atașate, vor putea fi determinate pe măsura emiterii unor decizii irevocabile ale instanțelor.



8. Așa cum este prezentat la Nota 3.2 "Corecția erorilor contabile", în anul 2025 Societatea mamă a făcut obiectului unei inspecții economico-financiare, ce a avut ca scop un control financiar privind modul de utilizare a sumelor reprezentând transferuri și subvenții acordate de la bugetul statului pentru perioada 01.01.2024 - 31.12.2024. Echipa de inspecție a dispus ca măsură restituirea sumei de 21.882.210,99 lei la bugetul statului reprezentând subvenția încasată necuvenit în perioada 01.01.-31.12.2024 pentru un volum de 489.206 tren-km nerealizat, calculat la o valoare unitară a compensației preliminară de 44,73 lei/tren-km. Societatea mamă a înregistrat diminuarea subvenției încasate în anul 2024, fapt care a condus la retratarea Situațiilor financiare pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2024.

Aspecte cheie de audit

9. Aspectele cheie de audit sunt acele aspecte care, în baza raționamentului nostru profesional, au avut cea mai mare importanță pentru auditul situațiilor financiare ale perioadei curente. Aceste aspecte au fost abordate în contextul auditului situațiilor financiare în ansamblu și în formarea opiniei noastre asupra acestora și nu oferim o opinie separată cu privire la aceste aspecte cheie.

Aspecte Cheie de audit

Modul de abordare în cadrul auditului

a) Recunoașterea veniturilor

A se vedea Nota 2.23 "Politici Contabile – Recunoașterea veniturilor" și Notele 18 "Analiza pe categorii a veniturilor" și 20 "Alte venituri operaționale"

Politica de recunoaștere a veniturilor este prezentată în Nota 2.23. Cifra de afaceri se compune preponderent din venituri din trafic de călători și venituri din subvenții de exploatare aferente cifrei de afaceri.

În conformitate cu ISA, există un risc implicit în recunoașterea veniturilor, cauzat de presiunea pe care conducerea o poate resimți în legătură cu obținerea rezultatelor planificate.

Veniturile Grupului sunt recunoscute la momentul încasării biletelor, respectiv eliberării abonamentelor pentru transportul feroviar de călători. Specificul activității conduce la decalaje de până la maxim 30 de

Procedurile noastre de audit au inclus, printre altele:

- evaluarea politicilor contabile privind recunoașterea veniturilor în conformitate cu prevederile IFRS;
- testarea controlului și a proceselor implementate cu privire la reflectarea în contabilitate a veniturilor din prestări servicii și închiriere, în vederea obținerii asigurării necesare cu privire la existența, completitudinea și acuratețea veniturilor raportate în situațiile financiare;
- efectuarea de proceduri de fond în vederea obținerii asigurării necesare cu privire la existența, completitudinea, și acuratețea veniturilor raportate precum și cu



zile între momentul recunoașterii venitului și cel al prestării serviciului (efectuarea transportului). Veniturile din subvenții aferente cifrei de afaceri se recunosc la momentul încasării; viramentele de la buget se fac integral în interiorul anului pentru care au fost prevăzute subvențiile.

privire la raportarea veniturilor în perioada corectă;
- testarea soldurilor creanțelor comerciale la 31 decembrie 2025, prin transmiterea de scrisori de confirmare.

Alte aspecte

10. Acest raport este adresat exclusiv acționarilor Grupului în ansamblu. Auditul nostru a fost efectuat pentru a putea raporta acționarilor Grupului acele aspecte pe care trebuie să le raportăm într-un raport de audit financiar și nu în alte scopuri. În măsura permisă de lege, nu acceptăm și nu ne asumăm responsabilitatea decât față de Grup și de acționarii acesteia, în ansamblu, pentru auditul nostru, pentru acest raport.
11. Noi am fost angajați să efectuăm o misiune de asigurare limitată în ceea ce privește conformitatea raportării privind durabilitatea (parte integrantă a Raportului administratorului) cu cerințele aplicabile, inclusiv conformitatea raportării privind durabilitatea cu standardele de raportare privind durabilitatea adoptate de către Comisia Europeană în temeiul art. 29b sau al art. 29c din Directiva 2013/34/UE, astfel cum se completează prin Directiva (UE) 2022/2464, procesul desfășurat de entitate pentru identificarea informațiilor raportate în temeiul respectivelor standarde de raportare privind durabilitatea și conformitatea cu cerința de a marca raportarea privind durabilitatea în conformitate cu art. 29d din Directiva 2013/34/UE, astfel cum se completează prin Directiva (UE) 2022/2464, precum și în ceea ce privește conformitatea cu cerințele de raportare prevăzute la art. 8 din Regulamentul (UE) 2020/852. Rezultatele misiunii au fost prezentate într-un raport de asigurare separat, cu o concluzie modificată.

Alte informații – Raportul administratorilor și raportarea privind durabilitatea

12. Alte informații includ Raportul administratorilor. Administratorii sunt responsabili pentru întocmirea și prezentarea Raportului administratorilor, care cuprinde, inclusiv, informațiile necesare pentru înțelegerea impactului Grupului asupra aspectelor de durabilitate și informațiile necesare pentru înțelegerea modului în care aspectele de durabilitate afectează dezvoltarea, performanța și poziția Grupului (Raportarea privind durabilitatea) în conformitate cu OMFP nr. 2844/2016, punctele 15-19 și 48-53-48-59 din Regulamentări Contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, care să nu conțină denaturări semnificative, datorate fraudei sau erorilor.

Raportul administratorilor, care cuprinde, inclusiv, informațiile necesare pentru înțelegerea impactului entității asupra aspectelor de durabilitate și informațiile necesare pentru înțelegerea modului în care aspectele de durabilitate afectează dezvoltarea,



CEAȘESCU & PARTNERS

Contabilitate | Audit | Consultanță | Resurse Umane

Aud. CECCAR 7/10/2010 Aud. CNFR 10/10/2010 Aud. CCF B90/2016

+40 341 780 001 | +40 371 605 146
Ed. Mamaia nr. 269, et. 2, ap. 3, Constanța
admin@ceasescu-partners.ro
www.ceasescu-partners.ro



performanța și poziția Grupului (Raportarea privind durabilitatea), nu fac parte din situațiile financiare consolidate.

13. Opinia noastră cu privire la situațiile financiare nu acoperă și aceste alte informații. Noi am fost angajați să efectuăm o misiune de asigurare limitată în ceea ce privește conformitatea raportării privind durabilitatea, ale căror rezultate au fost prezentate într-un raport de asigurare separat, cu o concluzie modificată.

14. În legătură cu auditul situațiilor financiare consolidate pentru exercitiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025, responsabilitatea noastră este să citim Raportul administratorilor și în acest demers, să apreciem dacă există neconcordanțe semnificative între Raportul administratorilor și situațiile financiare, dacă Raportul administratorilor include în toate aspectele semnificative, informațiile cerute de OMFP nr. 2844/2016, punctele 15-19 și 26-28 din Reglementări contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, și dacă, în baza cunoștințelor și înțelegerii noastre dobândite în cursul auditului situațiilor financiare cu privire la Grup și la mediul acestuia, informațiile incluse în Raportul administratorilor sunt semnificativ eronate. Ni se solicita să raportăm cu privire la aceste aspecte.

În baza activității desfășurate, raportăm că:

- ✓ În Raportul administratorilor nu am identificat informații care să nu fie consecvente, în toate aspectele semnificative, cu informațiile prezentate în situațiile financiare consolidate anexate;
 - ✓ Raportul administratorilor, identificat mai sus, exclusiv Raportarea privind durabilitatea, include, în toate aspectele semnificative, informațiile cerute de OMFP nr. 2844/2016, punctele 15-19 din Reglementări contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară.
15. În plus, în baza cunoștințelor și înțelegerii noastre, dobândite în cursul auditului situațiilor financiare consolidate pentru exercitiul financiar încheiat la data de 31 decembrie 2025, cu privire la Grup și la mediul acestuia, nu am identificat informații incluse în raportul administratorilor, care să fie eronate semnificativ.

Responsabilitățile conducerii și ale persoanelor responsabile cu guvernarea pentru situațiile financiare

16. Conducerea este responsabilă pentru întocmirea și prezentarea fidelă a situațiilor financiare în conformitate cu IFRS adoptate, în baza cerințelor Ordinului nr. 2844/2016 pentru aprobarea Reglementărilor Contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară ("OMFP 2844/2016") și pentru acel control intern pe care conducerea îl consideră necesar pentru a permite întocmirea de situații financiare lipsite de denaturări semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare.
17. În întocmirea situațiilor financiare, conducerea este responsabilă pentru aprecierea capacității Grupului de a-și continua activitatea, prezentând, dacă este cazul, aspectele referitoare la continuitatea activității și utilizând principiul continuității activității ca bază a



contabilității, cu excepția cazurilor în care conducerea fie intenționează să lichideze Grupul sau să oprească operațiunile, fie nu are nicio altă alternativă realistă în afara acestora.

18. Persoanele responsabile cu guvernarea sunt responsabile pentru supravegherea procesului de raportare financiară a Grupului.

Responsabilitatea auditorului într-un audit al situațiilor financiare

19. Obiectivele noastre constau în obținerea unei asigurări rezonabile privind măsura în care situațiile financiare, în ansamblu, sunt lipsite de denaturări semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare, precum și în emiterea unui raport al auditorului care include opinia noastră. Asigurarea rezonabilă reprezintă un nivel ridicat de asigurare, dar nu este o garanție a faptului că un audit desfășurat în conformitate cu ISA va detecta întotdeauna o denaturare semnificativă, dacă aceasta există. Denaturările pot fi cauzate fie de fraudă, fie de eroare, și sunt considerate semnificative dacă se poate preconiza, în mod rezonabil, că acestea, individual sau cumulativ, vor influența deciziile economice ale utilizatorilor, luate în baza acestor situații financiare.

20. Ca parte a unui audit în conformitate cu ISA, exercităm raționamentul profesional și menținem scepticismul profesional pe parcursul auditului. De asemenea:

- ✓ Identificăm și evaluăm riscurile de denaturare semnificativă a situațiilor financiare, cauzate fie de fraudă, fie de eroare, proiectăm și executăm proceduri de audit ca răspuns la respectivele riscuri și obținem probe de audit suficiente și adecvate pentru a furniza o bază pentru opinia noastră. Riscul de nedetectare a unei denaturări semnificative cauzate de fraudă este mai ridicat decât cel de nedetectare a unei denaturări semnificative cauzate de eroare, deoarece fraudă poate presupune înțelegeri secrete, fals, omisiuni intenționate, declarații false și evitarea controlului intern.
- ✓ Înțelegem controlul intern relevant pentru audit, în vederea proiectării de proceduri de audit adecvate circumstanțelor, dar fără a avea scopul de a exprima o opinie asupra eficacității controlului intern al Grupului.
- ✓ Evaluăm gradul de adecvare a politicilor contabile utilizate și caracterul rezonabil al estimărilor contabile și al prezentărilor aferente de informații realizate de către conducere.
- ✓ Formulăm o concluzie cu privire la gradul de adecvare a utilizării de către conducere a contabilității pe baza continuității activității și determinăm, pe baza probelor de audit obținute, dacă există o incertitudine semnificativă cu privire la evenimente sau condiții care ar putea genera îndoieli semnificative privind capacitatea Grupului de a-și continua activitatea. În cazul în care concluzionăm că există o incertitudine semnificativă, trebuie să atragem atenția în raportul auditorului asupra prezentărilor aferente din situațiile financiare sau, în cazul în care aceste prezentări sunt neadecvate, să ne modificăm opinia. Concluziile noastre se bazează pe probele de audit obținute până la data raportului auditorului. Cu toate acestea, evenimente



CEAUSESCU & PARTNERS

Contabilitate | Audit | Consultanță | Resurse Umane

Aul. CECCAR 7/10/2010 Aul. CAFR 10/16/2010 Aul. CCF 6/01/2015

+40 341 780 001 | +40 371 605 148
Bd. Mamaia nr. 269, et. 2, ap. 3, Constanta
admiti@ceausescu-partners.ro
www.ceausescu-partners.ro



sau condiții viitoare pot determina Grupul să nu își mai desfășoare activitatea în baza principiului continuității activității.

- ✓ Evaluăm în ansamblu prezentarea, structura și conținutul situațiilor financiare, inclusiv al prezentărilor de informații, și măsura în care situațiile financiare reflectă tranzacțiile și evenimentele care stau la baza acestora într-o manieră care să rezulte într-o prezentare fidelă.

21. Comunicăm persoanelor responsabile cu guvernarea, printre alte aspecte, aria planificată și programarea în timp a auditului, precum și principalele constatări ale auditului, inclusiv orice deficiențe semnificative ale controlului intern, pe care le identificăm pe parcursul auditului.

Raport cu privire la alte dispoziții legale și de reglementare

22. Am fost numiți să audităm situațiile financiare individuale și consolidate ale Societății SNTFC – „CFR Călători” SA pentru exercițiile financiare încheiate la 31 decembrie 2024, 31 decembrie 2025 și 31 decembrie 2026 prin Hotărârea AGA nr.26/29.11.2024.

23. Confirmăm că:

- ✓ Opinia noastră de audit este în concordanță cu raportul suplimentar prezentat către Comitetul de Audit al Societății pe care l-am emis în aceeași dată în care am emis și acest raport. De asemenea, în desfășurarea auditului nostru, ne-am păstrat independența față de entitatea auditată;
- ✓ Nu am furnizat pentru Grup servicii non audit interzise, menționate la articolul 5 alineatul (1) din Regulamentul UE nr. 537/2014.

În numele și pentru CEAUSESCU & PARTNERS SRL

Înregistrată în Registrul Public Electronic al
Auditorilor Financieri și Firmelor de Audit cu
nr. FA1016

Autoritatea pentru Supravegherea Publică a
Activității de Audit Statutar (ASPAAS)
Auditor financiar: Ceaulescu & Partners S.R.L.
Registrul Public Electronic: FA1016

Andreea Ceaulescu

Înregistrat în Registrul Public Electronic al
Auditorilor Financieri și Firmelor de Audit
cu nr. AF3340

Autoritatea pentru Supravegherea Publică a
Activității de Audit Statutar (ASPAAS)
Auditor financiar: Ceaulescu Andreea
Registrul Public Electronic: AF3340

Constanta, August 2026



CEAUSESCU & PARTNERS

Contabilitate | Audit | Consultanță | Resurse Umane

Aul. CECCAR 71102010/Aul. CAFR 10161010/Aul. CCF 55012015

+40 341 780 001 | +40 371 605 146
Bd. Mama nr. 269, et. 2, ap. 3, Constanta
admin@ceausescu-partners.ro
www.ceausescu-partners.ro



Către: Grupul SNTFC – „CFR Călători” SA

București, Bd. Dinicu Golescu nr.38, sector 1

Cod unic de înregistrare: 11054545

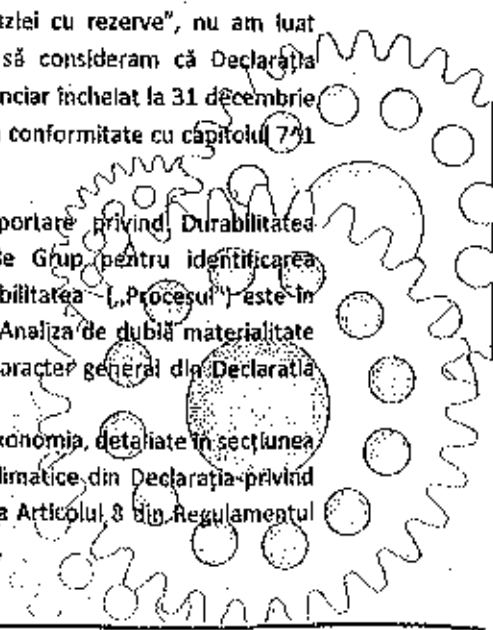
Raport de asigurare limitată al auditorului independent asupra raportării consolidate privind durabilitatea

Concluzie de asigurare limitată cu rezerve

Am efectuat o misiune de asigurare limitată în vederea raportării dacă Declarația privind durabilitatea a Companiei SNTFC – „CFR Călători” SA și ale filialei sale Societatea Comercială de Reparații Locomotive „CFR- SCRL Brașov” („Grupul”), la data și pentru anul financiar încheiat la 31 decembrie 2025, inclusă în Raportul Administratorilor ca parte a secțiunii Declarația privind durabilitatea din Raportul Directoratului („Declarația privind durabilitatea”), a fost întocmită în conformitate cu capitolul 7¹ din Anexa I la Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară cu modificările ulterioare („OMFP nr. 2844/2016”).

Pe baza procedurilor efectuate și a probelor obținute, cu excepția efectelor și a posibilelor efecte ale aspectelor descrise în paragraful „Baza concluziei cu rezerve”, nu am luat cunoștință de niciun alt aspect care să ne determine să considerăm că Declarația consolidată privind durabilitatea la data și pentru anul financiar încheiat la 31 decembrie 2025 nu este întocmită, în toate aspectele semnificative, în conformitate cu capitolul 7¹ din Anexa I la OMFP nr. 2844/2016, incluzând:

- Conformitatea cu Standardele Europene de Raportare privind Durabilitatea („ESRS”); inclusiv faptul că procesul efectuat de Grup pentru identificarea informațiilor raportate în Declarația privind durabilitatea („Procesul”) este în conformitate cu descrierea prevăzută în secțiunea Analiza de dublă materialitate din cadrul capitolului Prezentări de informații cu caracter general din Declarația privind durabilitatea, și
- Conformitatea prezentărilor de informații privind taxonomia, detaliată în secțiunea Taxonomia UE din cadrul capitolului Schimbările climatice din Declarația privind durabilitatea, cu cerințele de raportare prevăzute la Articolul 8 din Regulamentul (UE) 2020/852 („Regulamentul privind Taxonomia”).





CEAUȘESCU & PARTNERS

Contabilitate | Audit | Consultanță | Resurse Umane

ANL CECORAR 71/10/2010 Anl, CAPE 10/10/2010 Anl, CCF 380/2015

+40 341 780 001 | +40 371 606 146
Bd. Mamaia nr. 209, et. 2, ap. 3, Constanța
admin@ceausescu-partners.ro
www.ceausescu-partners.ro



Concluzia noastră asupra Declarației consolidate privind durabilitatea nu acoperă alte informații care însoțesc sau conțin Declarația privind durabilitatea și raportul nostru de asigurare limitată, și nici alte informații din Declarația privind durabilitatea care nu sunt în scopul misiunii noastre de asigurare. Nu am efectuat proceduri de asigurare ca parte a acestei misiuni cu privire la acele alte informații. Cu toate acestea, am auditat situațiile financiare consolidate la data de și pentru anul financiar încheiat la 31 decembrie 2025 ale Grupului, care constituie o parte separată a acelor alte informații, iar rezultatele auditului nostru au fost prezentate în raport separat cu opinie modificată.

Baza concluzie de asigurare limitată cu rezerve

Raportarea privind durabilitatea prezentată pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025 nu cuprinde informații comparative conform prevederilor Regulamentului delegat (EU) al Comisiei din 31 iulie 2023 de completare a Directivei 2013/34/UE a Parlamentului European și a Consiliului în ceea ce privește standardele de raportare privind durabilitatea. Concluzia noastră este cu rezerve cu privire la acest aspect.

Am efectuat misiunea de asigurare limitată în conformitate cu Standardul Internațional privind Misiuni de Asigurare 3000 (Revizuit) "Misiuni de asigurare, altele decât auditurile sau revizuirile informațiilor financiare istorice" (ISAE 30001, emis de Consiliul pentru Standarde Internaționale de Audit și Asigurare (IAASB). Responsabilitățile noastre conform acestui standard sunt detaliate în secțiunea Responsabilitățile noastre din acest raport.

Am respectat cerințele de independență și celelalte cerințe etice din Codul Etic Internațional pentru Profesioniștii Contabili (inclusiv Standardele Internaționale privind Independența) emis de Consiliul pentru Standarde Internaționale de Etică pentru Contabili (Codul IESBA), precum și cerințele etice din România relevante pentru misiunea noastră de asigurare limitată asupra Declarației privind durabilitatea, inclusiv Legea nr. 162/2017 cu modificările ulterioare.

Firma noastră aplică Standardul Internațional privind Managementul Calității (ISO) 1 "Managementul Calității pentru Firmele care Efectuează Audituri și Revizuirile Situațiilor Financiare, precum și alte Misiuni de Asigurare și Servicii Conexe", emis de IAASB. Acest standard cere firmei să proiecteze, implementeze și opereze un sistem de management al calității care include politici și proceduri aferente conformității cu standardele profesionale, cerințele etice și legislația sau reglementările aplicabile.

Considerăm că probele pe care le-am obținut sunt suficiente și adecvate pentru a furniza baza concluziei noastre cu rezerve.



CEAȘESCU & PARTNERS

Contabilitate | Audit | Consultanță | Resurse Umane

ANALIZĂ CEECAK 7/11/2016, ANUL CEECAK 10/16/2016, ANUL CEECAK 580/2015

+40 341 790 031 | +40 371 806 145
Bd. Mamaia nr. 288, et. 2, ap. 3, Constanța
admin@ceașescu-partners.ro
www.ceașescu-partners.ro



Responsabilitățile pentru Declarația privind durabilitatea

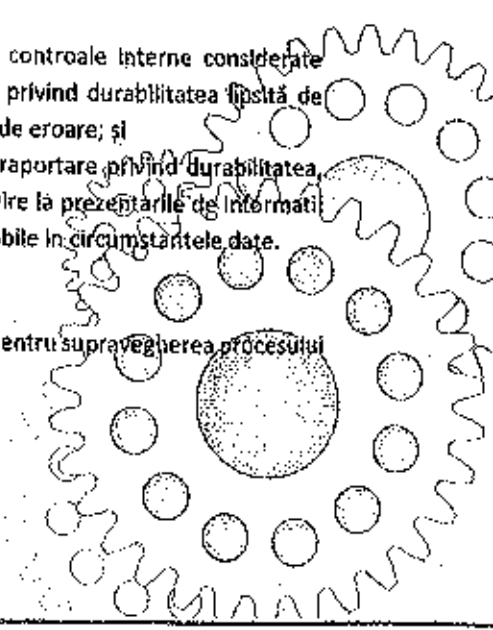
Conducerea Grupului este responsabilă pentru proiectarea, implementarea și menținerea unui proces de identificare a informațiilor incluse în Declarația privind durabilitatea în conformitate cu ESRS, precum și pentru prezentarea acestui proces în secțiunea Analiza de dublă materialitate din Declarația privind durabilitatea. Această responsabilitate include:

- Înțelegerea contextului în care se derulează activitățile și relațiile de afaceri ale Grupului și dezvoltarea unei înțelegeri a părții lor interesate afectate;
- Identificarea impacturilor actuale și potențiale (atât negative, cât și pozitive) legate de aspectele de durabilitate, precum și a riscurilor și oportunităților care afectează sau la care ne putem aștepta să afecteze poziția financiară, performanța financiară, fluxurile de numerar, accesul la finanțare;
- Evaluarea măsurii în care impacturile, riscurile și oportunitățile identificate în legătură cu aspectele de durabilitate sunt semnificative prin selectarea și aplicarea unor praguri adecvate; și
- Elaborarea unor metodologii și formularea unor ipoteze care sunt rezonabile în circumstanțele date.

Conducerea Grupului este, de asemenea, responsabilă pentru întocmirea Declarației privind durabilitatea în conformitate cu capitolul 7^{A1} din Anexa I la OMFP nr. 2844/2016, inclusiv:

- Conformitatea cu Standardele Europene de Raportare privind Durabilitatea;
- Întocmirea prezentărilor de informații din secțiunea Taxonomia UE din cadrul capitolului Schimbările climatice din Declarația privind durabilitatea în conformitate cu Articolul 8 din Regulamentul privind Taxonomia;
- Proiectarea, implementarea și menținerea acelor controale interne considerate necesare pentru a permite întocmirea Declarației privind durabilitatea lipsită de denaturări semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare; și
- Selectarea și aplicarea unor metode adecvate de raportare privind durabilitatea, precum și formularea de ipoteze și estimări cu privire la prezentările de informații consolidate privind durabilitatea, care să fie rezonabile în circumstanțele date.

Persoanele responsabile cu guvernarea sunt responsabile pentru supravegherea procesului de raportare a Declarației privind durabilitatea.





CEAȘESCU & PARTNERS

Contabilitate · Audit · Consultanță · Resurse Umane

Aus. CECCAR T310/2010 Aut. CAFR 1016/2010 Aut. GCF 0001/2015

+40 241 780 001 | +40 371 605 140
Sd. Mama nr. 259, et. 2, ap. 3, Constanta
adrian@ceașescu-partners.ro
www.ceașescu-partners.ro



Limitări inerente în întocmirea Declarației privind durabilitatea

În raportarea informațiilor prognozate, în conformitate cu ESRS, Administratorii Grupului trebuie să întocmească aceste informații prognozate pe baza unor ipoteze prezentate cu privire la evenimente care pot avea loc în viitor și la acțiuni viitoare posibile ale Grupului. Rezultatul real este probabil să fie diferit, deoarece evenimentele anticipate nu au loc întotdeauna conform așteptărilor.

Responsabilitățile noastre

Obiectivele noastre constau în planificarea și efectuarea misiunii pentru a obține o asigurare limitată cu privire la măsura în care Declarația consolidată privind durabilitatea este lipsită de denaturări semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare, și în emiterea unui raport de asigurare limitată către acționarii Grupului, care prezintă concluzia noastră. Denaturările pot fi cauzate de fraudă sau de eroare și sunt considerate semnificative dacă se poate preconiza, în mod rezonabil, că acestea, individual sau cumulat, ar influența deciziile utilizatorilor luate în baza Declarației privind durabilitatea în ansamblul său.

Responsabilitățile noastre în ceea ce privește Procesul de raportare a Declarației privind durabilitatea, includ:

- Obținerea unei înțelegeri a Procesului, dar nu în scopul formulării unei concluzii privind eficacitatea acestuia, inclusiv privind rezultatul Procesului; și
- Proiectarea și efectuarea de proceduri pentru a evalua dacă Procesul este consecvent cu descrierea acestuia prezentată de către Grup în secțiunea Analiza de dublă materialitate;

Alte responsabilități ale noastre în ceea ce privește Declarația privind durabilitatea includ:

- Obținerea unei înțelegeri a mediului de control al Grupului, a proceselor și a sistemelor de informații relevante pentru întocmirea Declarației privind durabilitatea, dar fără a evalua proiectarea activităților de control specifice, sau a obține probe despre implementarea acestora sau a testa eficacitatea lor operațională;
- Identificarea prezentărilor de informații în legătură cu care este probabil să apară denaturări semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare; și
- Proiectarea și efectuarea de proceduri cu privire la prezentările de informații din Declarația privind durabilitatea în legătură cu care este probabil să apară denaturări semnificative. Riscul de nedetectare a unei denaturări semnificative cauzate de fraudă este mai ridicat decât cel de nedetectare a unei denaturări semnificative cauzate de eroare, deoarece fraudă poate presupune complicitate, fals, omisiuni intenționate, declarații false sau eludarea controlului intern.



CEAUȘESCU & PARTNERS

Contabilitate | Audit | Consultanță | Resurse Umane

Avl. CECAR 71 HUZDAR Anl. CAIR 1016/2010 Anl. CCF 580/2015

+40 361 780 001 | +40 371 685 148
Bd. Mamaia nr. 269, et. 2, ap. 3, Constanta
admin@ceausescu-partners.ro
www.ceausescu-partners.ro



Sumarul activității efectuate ca bază a concluziei noastre cu rezerve

O misiune de asigurare limitată implică efectuarea de proceduri de asigurare limitată pentru obținerea de probe cu privire la Declarația privind durabilitatea. Am planificat și efectuat procedurile noastre pentru a obține probe cu privire la Declarația privind durabilitatea care sa fie suficiente și adecvate pentru a furniza baza concluziei noastre. Natura, plasarea în timp și amploarea procedurilor sefctate depind de înțelegerea Declarației privind durabilitatea și alte circumstanțe ale misiunii, inclusiv identificarea prezentărilor de informații din Declarația privind durabilitatea unde este probabil să apară denaturări semnificative cauzate fie de fraudă, fie de eroare. Am exercitat raționamentul profesional și menținut scepticismul profesional pe parcursul întregii misiuni.

În efectuarea misiunii noastre de asigurare limitată, în ceea ce privește Procesul, procedurile efectuate au inclus:

- Obținerea unei înțelegeri a procesului;
- Evaluarea dacă probele de audit obținute ca urmare a procedurilor noastre privind Procesul sunt consecvente cu descrierea Procesului prezentată în secțiunea Analiza de dublă materialitate.

În efectuarea misiunii noastre de asigurare limitată cu privire la Declarația privind durabilitatea, procedurile efectuate au inclus:

- Obținerea unei înțelegeri a proceselor de raportare ale Grupului relevante pentru întocmirea Declarației privind durabilitatea prin interviuri ale personalului relevant;
- Evaluarea dacă informațiile semnificative identificate în baza Procesului sunt incluse în Declarația privind durabilitatea;
- Evaluarea dacă structura și modul de prezentare a Declarației privind durabilitatea sunt conforme cu ESRS;
- Interviuri ale personalului relevant și proceduri analitice asupra prezentărilor de informații selectate din Declarația privind durabilitatea;
- Efectuarea de proceduri de fond pe baza de eșantion asupra unei selecții de prezentări de informații din Declarația privind durabilitatea;
- Obținerea de probe privind metodele, ipotezele și datele care au stat la baza estimărilor semnificative și despre modul în care aceste metode au fost aplicate;
- Obținerea unei înțelegeri a procesului de identificare a activităților economice eligibile și aliniate pentru taxonomie și a prezentărilor de informații aferente din Declarația privind durabilitatea;
- Evaluarea dacă modelele standard de raportare cerute de Regulamentul privind Taxonomia au fost utilizate corespunzător pentru a prezenta Indicatorii cheie de performanță; și



CEAUȘESCU & PARTNERS

Contabilitate | Audit | Consultanță | Resurse Umane

Aul. CECCAR 71102010 Aul. CAFR 10180010 Aul. CCF 58012015

+40 341 788 001 | +40 371 805 146
Bd. Mama nr. 269, et. 2, ap. 3, Constanța
admin@ceausescu-partners.ro
www.ceausescu-partners.ro



- Evaluarea dacă prezentările de informații din Declarația privind durabilitatea se reconciliază, acolo unde este relevant, cu situațiile financiare consolidate ale Grupului.

Procedurile efectuate într-o misiune de asigurare limitată diferă ca natură și plasare în timp și sunt mai restrânse decât cele dintr-o misiune de asigurare rezonabilă. În consecință, nivelul de asigurare obținut într-o misiune de asigurare limitată este semnificativ mai redus decât asigurarea care ar fi fost obținută dacă s-ar fi desfășurat o misiune de asigurare rezonabilă.

În numele și pentru CEAUȘESCU & PARTNERS SRL
înregistrată în Registrul Public Electronic al
Auditorilor Financiar și Firmelor de Audit cu
nr. FA1016

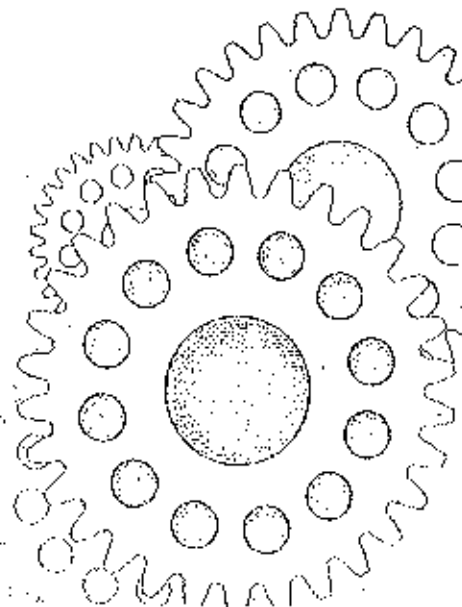
Autoritatea pentru Supravegherea Publică a
Activității de Audit Statutar (ASPAAS)
Auditor Financiar: CEAUȘESCU & PARTNERS S.R.L.
Registrul Public Electronic: FA1016

Andreea Ceașescu

înregistrată în Registrul Public Electronic al
Auditorilor Financiar și Firmelor de Audit
cu nr. AF3340

Constanța, August 2026

Autoritatea pentru Supravegherea Publică a
Activității de Audit Statutar (ASPAAS)
Auditor Financiar: CEAUȘESCU ANDREEA
Registrul Public Electronic: AF3340



SITUATII FINANCIARE ANUALE CONSOLIDATE

Exercitiul financiar de la 01.01.2025 la 31.12.2025

Tip situație financiară BC

12 2025

☐ Exercitiul financiar este diferit de anul calendaristic (art.27 alin.(3) din Legea contabilitatii 82/ 1991)

DATE DE IDENTIFICARE SOCIETATE - MAMA

☒ Societati comerciale (Mari Contribuabili) care depun Situatii financiare consolidate la Bucuresti (se bifeaza daca este cazul)

Entitatea S.N.T.F.C. CFR CALATORI S.A.

Adresa

Judet Bucuresti Sector Sector 1 Localitate Bucuresti

Strada Nr. Bloc Scara Ap. Telefon

Dinica Golescu 38 0213110383

Număr din registrul comerțului J1998009764401

Cod unic de înregistrare 11054545

Activitatea preponderantă (cod și denumire clasă CAEN)

☐ CAEN 2024☒ CAEN 2025

4911--Transport de pasageri pe cai ferate gresle/magistrale

Indicatori :

Capitaluri proprii consolidate

532.113.293

Profitul consolidat / Pierderea consolidată

-46.525.863

DATE DE IDENTIFICARE - ENTITATI CARE SUNT CUPRINSE IN SITUATIILE FINANCIARE ANUALE CONSOLIDATE

Nr.cr. 1.Statul | 2.Codul fiscal | 3.Denumirea | 4.Adresa entității

1 RO-Romania 14257595

SOCIETATEA DE REPARATII LOCOMOTIVE C.F.R.-S.C.R.L

Judetul Brasov, localitatea Brasov, str.Fundatura Harmanului, nr.2

REPREZENTATUL LEGAL (ADMINISTRATORUL SAU PERSOANA CARE ARE OBLIGATIA GESTIONĂRII ENTITĂȚII)

INTOCMIT,

Numele și prenumele

PREOTEASA TRAIAN

Semnătura

Numele și prenumele

HANGANU AIDA

Calitatea

11-DIRECTOR ECONOMIC

Semnătura electronică

Crenguta-Cristina
AngelescuDigitally signed by
Crenguta Cristina Angelescu
Date: 2026.07.27 09:22:45
+03'00'

AUDITOR,

Semnătura

Nume și prenume auditor persoană fizică/ Denumire firmă de audit

Coausescu&Partners S.R.L

Nr.de înregistrare în Registrul CAFR

FA1016

Cod fiscal

27432388

SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FEROVIAȚ DE CĂLĂTORI „C.F.R. Călători” – S.A.

SITUAȚII FINANCIARE CONSOLIDATE

31 DECEMBRIE 2025

**ÎNTOCMITE ÎN CONFORMITATE CU STANDARDELE INTERNAȚIONALE DE RAPORTARE
FINANCIARĂ**

CUPRINS	Page
Situația consolidată a profitului sau pierderii și a altor elemente ale rezultatului global	1
Situația consolidată a poziției financiare	2 - 3
Situația consolidată a modificărilor capitalurilor proprii	4 - 5
Situația consolidată a fluxurilor de trezorerie	6 - 7
Note explicative la situațiile financiare consolidate	8 - 77

SITUAȚIA CONSOLIDATĂ A PROFITULUI SAU PIERDERII ȘI A ALTOR ELEMENTE ALE
REZULTATULUI GLOBAL LA 31 DECEMBRIE 2025

	Nota	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024 (retratat)	31 decembrie 2024
Venituri	18	1.199.928.022	1.355.450.682	1.355.450.682
Subvenție pentru cifra de afaceri (*)	21 a	2.032.666.068	2.113.427.593	2.135.309.804
Cheptuile privind mărfurile		(818.177)	(972.214)	(972.214)
Cheptuile de exploatare	19	(3.455.984.779)	(3.637.947.560)	(3.637.947.561)
(Pierderi nete)/ Reversări din deprecierea activelor financiare	8 c	3.699.544	(1.847.320)	(1.847.319)
Alte venituri operaționale	20	223.022.852	229.827.371	229.827.371
Pierdere netă din activitatea de exploatare		2.513.530	57.938.552	79.820.763
Venituri financiare		766.369	1.372.397	1.372.397
Cheptuile financiare		(31.621.587)	(31.009.617)	(31.009.617)
Pierdere netă financiară	21	(30.855.218)	(29.637.220)	(29.637.220)
Pierdere înainte de impozitare		(28.341.688)	28.301.332	50.183.543
Venit cu impozitul pe profit curent și amânat	22	(18.184.175)	(18.862.734)	(18.862.734)
Pierdere netă a perioadei curente		(46.525.863)	9.438.598	31.320.809
Alte elemente ale rezultatului global				
Elemente care nu pot fi reclasificate în contul de profit și pierdere:				
Câștiguri / (Pierderi) actuariale rezultate din evaluarea planurilor de beneficii determinate pentru angajați la pensionare	15			
Impozitul amânat aferent altor elemente ale rezultatului global	22, 23			
Total alte elemente ale rezultatului global				
Total rezultat global al exercitiului financiar		(46.525.863)	9.438.598	31.320.809

Situația consolidată a profitului sau pierderii și a altor elemente ale rezultatului global trebuie citită împreună cu notele explicative care fac parte integrantă a acestor situații financiare consolidate.

Situațiile financiare consolidate prezentate de la pagina 1 la pagina 77 au fost autorizate pentru a fi emise de către Consiliul de Administrație la data de 11.03.2026 și au fost semnate în numele acestuia de către:

Director General

Traian Preoteasa



Întocmit,

Director Financiar Contabil

Aida Hanganu

SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FEROVIIAR DE CĂLĂTORI "C.F.R. Călători" - S.A
SITUAȚIA CONSOLIDATĂ A POZIȚIEI FINANCIARE LA 31 DECEMBRIE 2025

(toate sumele sunt exprimate în LEI dacă nu se specifică altfel)

	Nota	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024 (retratat)	31 decembrie 2024
ACTIVE				
Active imobilizate				
Imobilizări corporale	4	2.590.223.129	2.142.906.681	2.142.906.681
Investiții imobiliare	5	36.613.169	37.510.052	37.510.052
Active aferente drepturilor de utilizare	6	15.809.747	16.219.321	16.219.321
Imobilizări necorporale	7	93.409	92.396	92.396
Interese de participare în alte entități		7.453	20.968	20.968
Creanțe pe termen lung	8	1.899.383	175.434	175.434
Total active imobilizate		2.644.646.290	2.196.924.852	2.196.924.852
Active circulante				
Stocuri	9	124.303.543	113.480.741	113.480.741
Servicii în curs de execuție		28.029.153	15.751.331	15.751.331
Creanțe comerciale și alte active circulante	8	205.197.866	379.445.089	379.445.089
Numerar și echivalente de numerar	10	166.648.737	50.446.830	50.446.830
Total active circulante		524.179.299	559.123.991	559.123.991
TOTAL ACTIVE		3.168.825.589	2.756.048.843	2.756.048.843
CAPITALURI PROPRII ȘI DATORII				
Capitaluri proprii				
Capital social	11	3.307.913.426	3.307.891.155	3.307.891.155
Rezerva legală		29.840.201	29.840.201	29.840.201
Alte rezerve		65.716	65.716	65.716
Rezultat reportat		(2.805.706.051)	(2.759.180.188)	(2.737.297.977)
Total capitaluri proprii		532.113.293	578.616.884	600.499.095
Datorii pe termen lung				
Alte obligații pe termen lung	12	194.374.251	235.075.323	235.075.323
Datorii IFRS 16 – termen lung	6	11.100.595	11.509.867	11.509.867
Datorii privind impozitul amânat	23	-	-	-
Datorii privind planurile de beneficii postangajare pe termen lung	15	-	-	-
Provizioane pe termen lung	14	1.958.505	-	-
Venituri în avans pe termen lung	16	1.129.470.393	276.282.725	276.282.725
Total datorii pe termen lung		1.336.903.744	522.867.915	522.867.915
Datorii curente				
Împrumuturi pe termen scurt	13	325.633.595	298.589.569	298.589.569
Datorii comerciale și alte obligații curente	12	880.292.111	845.400.859	823.518.648
Datorii IFRS 16 – termen scurt	6	7.226.802	7.660.227	7.660.227

Notele de la 1 la 27 fac parte integrantă din situațiile financiare consolidate IFRS.

SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FERROVIAR DE CĂLĂTORI „C.F.R. Călători” – S.A.
SITUAȚIA CONSOLIDATĂ A MODIFICĂRILOR CAPITALURILOR PROPRII LA 31 DECEMBRIE 2025

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

	<u>Capital social și contribuții în avans (Nota 11)</u>	<u>Rezerva legală</u>	<u>Componenta actuarială la plan beneficii postangajare</u>	<u>Alte rezerve</u>	<u>Rezultat reportat</u>	<u>Total capitaluri proprii</u>
Sold la 1 ianuarie 2024	3.307.823.929	27.672.498	(6.500.896)	394.099	(2.760.278.570)	569.111.060
Pierdere exercițiului financiar curent	-	-	-	-	9.438.598	<u>9.438.598</u>
Pierderi actuariale din modificarea valorii actualizate a obligației privind beneficiile determinate pentru angajați, nete de impozitul amănat	-	-	-	-	-	-
Total rezultat global al perioadei	-	-	-	-	9.438.598	<u>9.438.598</u>
Constituire rezerva legală	-	2.167.703	-	-	(2.167.703)	-
Teren aparținând S.R.T.F.C Iași, conform Certificatului de Atestare a Dreptului de Proprietate seria M09 nr.1835 și M09 nr.1832 din 18.05.2022 emis de Ministerul Transporturilor și Infrastructurii.	67.226	-	-	-	-	67.226
Transfer rezerve actuariale nete de impozit amănat la rezultatul reportat	-	-	6.172.513	-	(6.172.513)	-
Sold la 31 decembrie 2024	3.307.891.155	29.840.201	(328.383)	394.099	(2.737.297.977)	600.499.095
Sold la 31 decembrie 2024 (retrat)	3.307.891.155	29.840.201	(328.383)	394.099	(2.759.180.188)	578.616.884
Sold la 1 ianuarie 2025	3.307.891.155	29.840.201	(328.383)	394.099	(2.759.180.188)	578.616.884
Profitul exercițiului financiar curent	-	-	-	-	(46.525.863)	(46.525.863)
Total rezultat global al perioadei	-	-	-	-	(46.525.863)	(46.525.863)
Constituire rezerva legală	-	-	-	-	-	-
Majorare capital: teren SRTFC IAȘI - aferent obiectiv "clădire post revizie vagoane Vârful Dealului - Județul	22.268	-	-	-	-	22.268

Notele de la 1. la 27 fac parte integrantă din situațiile financiare consolidate IFRS.

SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FEROVİAR DE CĂLĂTORI "C.F.R. Călători" - S.A
SITUAȚIA CONSOLIDATĂ A POZIȚIEI FINANCIARE LA 31 DECEMBRIE 2025

(toate sumele sunt exprimate în LEI dacă nu se specifică altfel)

	Nota	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024 (retrat)	31 decembrie 2024
Datorii privind planurile de beneficii postangajare pe termen scurt	15		7.883.505	7.883.505
Datorii cu impozitul pe profit		8.412.680	5.049.184	5.049.184
Provizioane pe termen scurt	14	13.965.595	31.017.723	31.017.723
Venituri în avans pe termen scurt	16	64.278.151	458.962.980	458.962.980
Total datorii curente		1.299.808.567	1.654.564.047	1.632.681.836
TOTAL DATORII		2.636.712.296	2.177.431.962	2.155.549.751
TOTAL CAPITALURI PROPRII ȘI DATORII		3.168.825.589	2.756.048.843	2.756.048.843

Situația consolidată a poziției financiare trebuie citită împreună cu notele explicative care fac parte integrantă a acestor situații financiare consolidate.

Situațiile financiare consolidate prezentate de la pagina 1 la pagina 77 au fost autorizate pentru a fi emise de către Consiliul de Administrație la data de 19.08.2025 și au fost semnate în numele acestuia de către:

Director General
Traian Preoteasa



Întocmit
Director Financiar Contabil
Aida Hanganu

SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FERROVIAR DE CĂLĂTORI „C.F.R. Călători” – S.A.
SITUAȚIA CONSOLIDATĂ A MODIFICĂRILOR CAPITALURILOR PROPRII LA 31 DECEMBRIE 2025

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

	<u>Capital social și contribuții în avans (Nota 11)</u>	<u>Rezerva legală</u>	<u>Componenta actuarială la plan beneficii postangajare</u>	<u>Alte rezerve</u>	<u>Rezultat reportat</u>	<u>Total capitaluri proprii</u>
Suceava" înregistrat în contabilitatea Central SNTEC cf. NC nr. 2025						
Transfer rezerve actuariale nete de impozit amânat la rezultat reportat						
Sold la 31 decembrie 2025	3.307.913.423	29.840.201	(328.383)	394.099	(2.805.706.051)	532.113.293

Situația consolidată a modificărilor capitalurilor proprii trebuie citită împreună cu notele explicative care fac parte integrantă a acestor situații financiare consolidate.

Situațiile financiare consolidate prezentate de la pagina 1 la pagina 77 au fost autorizate pentru a fi emise de către Consiliul de Administrație la data de 12.02.2026 au fost semnate în numele acestuia de către:

Director General
 Traian Prodeasa



Întocmit,
 Director Financiar Contabil
 Aida Hanganu

SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FERROVIAR DE CĂLĂTORI „C.F.R. Călători” – S.A.
SITUAȚIA CONSOLIDATĂ A FLUXURILOR DE TREZORERIE LA 31 DECEMBRIE 2025

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

	Nota	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024 (retrat)	31 decembrie 2024
Fluxuri de trezorerie din activități de exploatare				
(Pierdere)/profitul net a exercițiului		(46.525.863)	9.438.598	31.320.809
Ajustări pentru reconcilierea rezultatului net cu numerarul net utilizat în activitățile operaționale:				
Ajustarea valorii imobilizărilor corporale și necorporale – net	4, 7	329.884.424	333.063.956	333.063.956
Ajustarea valorii investițiilor imobilizate – net	5	530.511	755.676	755.676
Ajustarea valorii activelor IFRS 16 – net	6	6.169.937	6.076.144	6.076.144
Ajustări nete privind deprecierea creanțelor – net	8 c	(5.663.274)	1.847.319	1.847.319
Ajustări privind provizioane pentru stocuri – net	9 c		410.262	410.262
Ajustări privind provizioanele pentru riscuri și cheltuieli – net	14	1.394.892	14.529.213	14.529.213
Ajustări privind planurile de beneficii determinate – net	15			
(Castig)/ Pierdere netă din vânzarea de imobilizări corporale și necorporale	19, 20	(681.660)	(735.918)	(735.918)
Venituri din subvenții aferente imobilizărilor corporale	20	(150.757.485)	(148.015.035)	(148.015.035)
Venituri din subvenții pentru diferențe tarif	20	(2.032.860.765)	(2.135.309.804)	(2.135.309.804)
Venituri din subvenții de exploatare pentru plata personalului	20			
Venituri din dobânzi	21	(24.296)	(214.503)	(214.503)
Cheltuieli cu dobânzi bancare	21	29.981.297	29.152.494	29.152.494
Cheltuieli cu dobânda legată de obligația privind beneficiile determinate pentru angajați	15			
Cheltuieli cu dobânzile aferente datorilor IFRS 16	6, 21	1.134.439	1.176.435	1.176.435
Alte venituri din modificări contracte IFRS 16	6, 21	(130.789)	(42.222)	(42.222)
Efectul variației cursului de schimb valutar asupra IFRS 16	6, 21	(12.143)	(3.907)	(3.907)
Efectul variației cursului de schimb valutar asupra datorilor	21	(93.175)	334.174	334.174
Cheltuiala cu impozit pe profit curent (filiala)	22			
Cheltuiala netă/ (Venit) cu impozitul pe profit curent și amânat	22			
Descrșterea numerarului din exploatare înainte de modificările capitalului circulant		(1.867.653.946)	(1.887.537.118)	(1.865.654.907)
Modificări ale capitalului circulant:				
(Creștere)/ Descrștere în soldurile de creanțe comerciale și alte creanțe		352.983.922	211.566.606	211.566.606
(Creștere)/ Descrștere în soldurile de stocuri		(22.696.124)	(25.065.742)	(25.065.742)
Creștere/(Descrștere) în soldurile de datorii comerciale și alte datorii		552.272.783	504.126.025	482.243.814
Fluxuri de trezorerie din activități de exploatare				
Încasări din subvenții pentru diferențe tarif alocate de la bugetul statului		2.033.055.461	2.135.309.804	2.135.309.804
Încasări din subvenții de exploatare pentru plata personalului		(194.696)		
Dobânzi bancare plătite		(29.316.611)	(29.118.674)	(29.118.674)

Notele de la 1 la 27 fac parte integrantă din situațiile financiare consolidate IFRS.

SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FEROVIIAR DE CĂLĂTORI „C.F.R. Călători” – S.A.
SITUAȚIA CONSOLIDATĂ A FLUXURILOR DE TREZORERIE LA 31 DECEMBRIE 2025

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

	Nota	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024 (retratat)	31 decembrie 2024
Dobânzi plătite IFRS 16	6	(1.243.859)	(1.243.859)	(1.243.859)
Beneficii plătite angajaților la pensionare	15			
Impozit pe profit plătit		(14.820.679)	(13.995.414)	(13.995.414)
Trezorerie netă din activități de exploatare		1.002.386.251	894.041.628	894.041.628
Fluxuri de trezorerie din activități de investiții				
Plăți în numerar pentru achiziționarea de imobilizări corporale și necorporale		(907.441.622)	(892.736.379)	(892.736.379)
Încasări din vânzarea de imobilizări corporale și necorporale		1.139.047	736.576	736.576
Dobânzi încasate		23.055	214.311	214.311
Plata în numerar pentru achiziția de interese de participare, investiții în imobilizări financiare sau titluri de plasament				
Trezorerie netă din activități de investiții		(906.279.520)	(891.799.007)	(891.799.007)
Fluxuri de trezorerie din activități de finanțare				
Plăți în numerar pentru reducerea obligațiilor legate de operațiunile clasificate IFRS 16	6	(6.948.854)	(5.120.729)	(5.120.729)
Încasări în numerar din linii de credite pe termen scurt	11	27.044.026	(27.559.455)	(27.559.455)
Trezorerie netă din activități de finanțare		20.095.172	(32.680.184)	(32.680.184)
Creșterea netă a numerarului și echivalentelor de numerar		(116.201.903)	30.437.567	30.437.567
Numerar și echivalente de numerar la începutul exercițiului financiar	10	50.446.830	80.884.397	80.884.397
Numerar și echivalente de numerar la sfârșitul exercițiului financiar	10	166.648.737	50.446.830	50.446.830

Situațiile financiare consolidate prezentate de la pagina 1 la pagina 77 au fost autorizate la data de 12.08.2025 pentru a fi emise de către Consiliul de Administrație și au fost semnate în numele acestuia de către:

Director General

Traian Protopopescu



Întocmit,
 Director Financiar Contabil
 Aida Hanganu

1. INFORMAȚII GENERALE

Prezentele situații financiare consolidate pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025 sunt întocmite pentru Grupul „CFR Călători” („Grupul”), alcătuit din Societatea-mamă și filiale ei.

Societatea-mamă

Societatea-mamă a Grupului este Societatea Națională de Transport Feroviar de Călători – „CFR Călători” S.A. („SNTFC”, „CFR Călători” sau „Societatea-mamă”), înregistrată în România ca o societate comercială pe acțiuni, având ca acționar unic Statul român, care își exercită drepturile și obligațiile prin Ministerul Transporturilor și Infrastructurii.

Societatea-mamă a Grupului s-a înființat în baza Ordonanței de Urgență nr. 12/1998 privind transportul pe căile ferate române și reorganizarea Societății Naționale a Căilor Ferate Române – SNCFR și în baza Hotărârii de Guvern nr. 584/1998.

În conformitate cu Ordonanța de Urgență de Guvern nr.12 din 7 iulie 1998, Societatea Națională a Căilor Ferate Române - SNCFR („Societatea Predecesoare”) a fost reorganizată prin divizare în cinci societăți independente din punct de vedere legal („Societăți Succesoare”) începând cu 1 octombrie 1998. Principala obiectiv al reorganizării a fost crearea posibilității entităților nou apărute de a funcționa pe baze comerciale, care să permită în cele din urmă privatizarea Societăților Succesoare. Acționarul unic al Societăților Succesoare este Statul Român, prin Ministerul Transporturilor și Infrastructurii („MIT”).

Societățile Succesoare sunt prezentate în continuare:

- Compania Națională de Căi Ferate “CFR” SA (“CFR SA”), care are ca principal obiect de activitate administrarea infrastructurii căilor ferate;
- Societatea Națională de Transport Feroviar de Marfă - „CFR Marfa” SA („CFR Marfă”), care are ca principal obiect de activitate efectuarea transportului feroviar de marfă;
- Societatea Națională de Transport Feroviar de Călători - “CFR Călători” SA (“CFR Călători”), care are ca principal obiect de activitate efectuarea transportului feroviar de călători;
- Societatea de Administrare a Activelor Feroviare (“SAAF SA”), care are ca principal obiect de activitate administrarea excedentului de active și a activelor neutilizate rezultate din reorganizarea Societății Predecesoare;
- Societatea de Servicii de Management Feroviar “SMF SA (“SMF”), care furnizează servicii de evidență și consultanță financiar-contabilă și juridică Societăților Succesoare. La 31 decembrie 2003, această societate a fost divizată și absorbită de celelalte Societăți Succesoare.

Societatea Națională de Transport Feroviar de Călători – „CFR Călători” S.A., cu adresa sediului central în B-dul Dînicu Goleșcu nr. 38, București, sectorul 1, este înregistrată la Registrul Comerțului cu nr. J1998009/64401, având CUI RO 11054545 și cont de virament nr. RO24BACX0000000070230310 deschis la Unicredit Bank, Sucursala Grigore Mora București.

Societatea își desfășoară activitatea în conformitate cu legile române, inclusiv dar fără a se limita la Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu completările și modificările ulterioare („Legea 31/1990”) și Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu completările și modificările ulterioare („OUG 109/2011”).

Cu un statut de societate de stat care își desfășoară activitatea sub autoritatea Ministerului Transporturilor și Infrastructurii, CFR Călători este organizată la nivel regional în opt sucursale regionale de transport feroviar de călători (SRTFC): SRTFC București, SRTFC Brașov, SRTFC Cluj, SRTFC Craiova, SRTFC Constanța, SRTFC Galați, SRTFC Iași și SRTFC Timișoara.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

De asemenea, CFR Călători deține, în proporție de 100%, o filială - Societatea Comercială de Reparații Locomotive „C.F.R. – S.C.R.L. Brașov, la care valoarea participațiilor se ridică la 366.003 lei.

Filiala

CFR Călători deține, în proporție de 100%, o filială - Societatea Comercială de Reparații Locomotive „C.F.R. – S.C.R.L. Brașov („SCRL Brașov”, „Filiala”), la care valoarea participațiilor se ridică la 366.003 lei.

SCRL Brașov s-a înființat ca filială a CFR Călători, cu statut de societate comercială pe acțiuni, în temeiul art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 863/2001 și apoi s-a modificat în societate de reparații în baza art. 79 din Legea 76/2012.

Înregistrată la Registrul Comerțului cu nr. J08/1079/2001, CUI RO 14257595, SCRL Brașov funcționează efectiv de la data de 26.10.2001, având ca obiect principal de activitate repararea și întreținerea altor echipamente de transport (cod CAEN 3317).

Filiala dispune de personal tehnico-ingineresc specializat și autorizat care efectuează lucrări de revizii, reparații și modernizări ale vehiculelor feroviare de tracțiune, locomotive, automotoare, rame electrice și subansamblele acestora, reprofilează bandaje și roți monobloc prin strunjire, efectuează determinări de laborator.

SCRL Brașov realizează venituri în proporție de peste 90% din prestații de mentenanță și reparații pentru vehiculele feroviare ale SNIFC CFR Călători. Filiala deține 12 secții, 7 puncte de lucru și 1 atelier de reparații și întreținere material rulant de tracțiune, repartizate pe întreg teritoriul țării în funcție de parcul de exploatare al CFR Călători. De asemenea, pentru acoperirea capacității de producție disponibile, SCRL Brașov încheie contracte pentru întreținere și reparații cu diverși operatori feroviari și deținători de parc de locomotive.

În cursul anului 2014, ca urmare a acordului exprimat în Adunarea Generală a Acționarilor a SNIFC Călători SA, la Tribunalul Brașov a fost depusă cererea de intrare în insolvență a SCRL Brașov (cu reorganizarea activității) conform Legii nr. 85/2014.

Prin Sentința Civilă nr. 38/SIND din 14.01.2015, Tribunalul Brașov a admis cererea formulată de debitoarea CFR – SCRL Brașov și a dispus deschiderea procedurii generale de insolvență în conformitate cu prevederile Legii nr. 85/2014. Prin aceeași sentință a fost desemnat administrator judiciar provizoriu – practicianul în insolvență Eos Insolvency SPRL Brașov.

Filiala și-a pastrat dreptul de administrare. Adunarea Generală a Acționarilor din data de 24 aprilie 2018 desemnează ca administrator special pe dl Cristian Dorel Coconasu.

Filiala a finalizat perioada de observație la data de 16.01.2023, când s-a definitivat tabelul creditorilor. ANAF DGRFP a fost înscrisă în tabelul definitiv cu o creanță bugetară în valoare de 116.067.154 lei, reprezentând debit principal de 76.983.565 lei și accesorii în cuantum de 39.083.589 lei.

În data de 17.02.2023, conform Adunării Creditorilor, s-a aprobat planul de reorganizare, fiind aprobat cu votul pozitiv de 100% din valoarea creanțelor creditorilor bugetari, plan ce are ca anexă și planul de restructurare întocmit în temeiul OG 6/2019 și testul creditorului privat diligent, redactat pentru justificarea planului de restructurare. Planul de restructurare al SCRL Brașov, care este parte integrantă a planului de reorganizare, coincide cu scopul Ordonanței nr. 6/ 2019, proclamat fără echivoc în art. 1 al Ordonanței și anume revitalizarea societății și ieșirea din procedura insolvenței.

Prin Sentința Civilă nr. 164/SIND/28.02.2023 Tribunalul Brașov, a confirmat planul de reorganizare a activității debitorului, propus de administratorul judiciar și votat de Adunarea Creditorilor.

Prin Sentința Civilă nr. 257/sind/28.03.2023 Tribunalul Brașov a dispus închiderea procedurii insolvenței al CFR SCRL Brașov și continuarea activității economice.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Conducerea

Organismul de conducere al CFR Călători este Consiliul de Administrație, condus de președinte – Popa Gabriel.

Persoanele aflate în conducerea executivă pe parcursul anului încheiat la 31 decembrie 2025 au fost:

- Director General: Traian Preoteasa
- Director General Adjunct: Călin Teodor Vodă
- Director General Adjunct: Victor Mihail Manole
- Director Strategie-Dezvoltare: Sorin Mitan
- Director Exploatare: Robert Păstorel Niță
- Director Tehnic: Viorel Ștefan Condruz
- Director Comercial: Sorin Preda
- Director Marketing: Carmen Andreea Iliescu
- Director Material Rulant: Marian Mihai
- Director Financiar Contabil: Aida Hanganu
- Director Financiar: Cătălina Sertu
- Director Achiziții: Mircea Lucian Șerbu
- Șef Oficiu Digitalizare - IT: Toma Gheorghe
- Revizor General de Siguranța Circulației: Petrișor Nicolae

Directori ai sucursalelor de transport feroviar de călători:

- Director SRTFC BUCUREȘTI: Ciprian Frânculescu
- Director SRTFC CRAIOVA: Eugen Catalin Dragotă
- Director SRTFC TIMEȘOARA: Simion Ciprian Popa
- Director SRTFC CLUJ: Ioana Camelia Stanca
- Director SRTFC BRAȘOV: Gheorghe Razvan Cîrjan
- Director SRTFC IAȘI: Cristian Lacatus
- Director SRTFC GALAȚI: Marian Prohir
- Director SRTFC CONSTANȚA: Niculae Auraș Gavrilă

La data raportării persoanele semnatare sunt:

- Director General: Traian Preoteasa
- Director Financiar Contabil: Aida Hanganu

Organismul de conducere al SCRL Brașov este Consiliul de Administrație provizoriu, condus de președinte – MIHAI - VICTOR MANOLE, cu următorii membri în calitate de administratori: Sandu Raluca-Mihaela, Hanganu Aida, Morariu Liviu, Vasilescu Aurelian Bogdan.

Președintele consiliului de administrație a fost desemnat Manole Mihail Victor, iar Director General provizoriu a fost numit prin decizia nr 31/11.09.2024 domnul Ilie Laurențiu pentru un mandat de 5 luni cu posibilitatea de prelungire.”

Mediul legislativ

Activitatea în sectorul transportului feroviar și cu metroul este reglementată de Autoritatea de Siguranță Feroviară Română („ASFR”) - înființată prin divizare parțială din reorganizarea Autorității Feroviare Române („AFER”) în baza Ordonanței de Guvern nr. 14/2023 . Aceasta are următoarele responsabilități:

- inspecția de stat și controlul siguranței circulației în transportul feroviar și cu metroul;
- activitatea specifică de registru feroviar;

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

- licențierea operatorilor de transport feroviar;
- autorizarea și supravegherea tehnică a furnizorilor interni de produse și servicii în domeniul feroviar;
- organizarea examenelor și emiterea atestărilor, certificatelor și a licențelor, după caz, pentru asigurarea siguranței în circulație.

Licențe de transport și certificate de siguranță

CFR Călători este posesorul licenței pentru efectuarea serviciilor de transport feroviar nr. LFT31, LFT31 (nr. notificării licenței la CE RO0120250021), modificată la data de 05.11.2025, iar următoarea reexaminare pentru acordarea vizei periodice este scadentă până la data de 09.11.2027. Licența de transport este reexaminată la 2 ani, iar după reexaminare, dacă nu există neconformități privind cerințele impuse, ASFR notifică operatorul de transport feroviar de îndeplinirea cerințelor care au stat la baza acordării licenței și înscrie pe licență data acordării vizei.

Anexa nr.1 „Acoperirea Financiară privind răspunderea civilă” este valabilă de 08.11.2025 până la data de 07.11.2026, doar în cazul în care polița de asigurare privind răspunderea civilă nu suferă modificări sau este reziliată.

CFR Călători deține certificatul unic de siguranță nr. RO1020210174 cu valabilitate de la data de 10.11.2021 până la data de 09.11.2026. Obiectivul certificatului unic de siguranță este de a dovedi că operatorul de transport feroviar și-a instituit propriul sistem de management al siguranței și că este capabil de a presta servicii de transport feroviar de călători în condiții de siguranță pe căile ferate din România. Certificatul unic de siguranță are o valabilitate de cinci ani.

Licențele de transport feroviar și certificatele unice de siguranță se acordă în conformitate cu:

- cerințele OUG nr. 73/2019 privind siguranța feroviară, cu modificările și completările ulterioare;
- Directiva (UE) 2016/798 a Parlamentului European și a Consiliului privind siguranța feroviară;
- OMTIC nr. 932/2020 privind măsuri pentru aplicarea Regulamentului (UE) 2018/763 al Comisiei din 9 aprilie 2018 de stabilire a modalităților practice pentru emiterea certificatelor unice de siguranță pentru întreprinderile feroviare în temeiul Directivei (UE) 2016/798 a Parlamentului European și a Consiliului și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 653/2007 al Comisiei și a Regulamentului delegat (UE) 2018/762 al Comisiei din 8 martie 2018 de stabilire a unor metode comune de siguranță privind cerințele sistemului de management al siguranței, în temeiul Directivei (UE) 2016/798 a Parlamentului European și a Consiliului, și de abrogare a Regulamentelor (UE) nr. 1.158/2010 și (UE) nr. 1.169/2010 ale Comisiei și eliberarea certificatelor unice de siguranță operatorilor de transport feroviar pentru efectuarea serviciilor de transport feroviar de călători și/sau de marfă pe căile ferate din România, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 202/2016 privind integrarea sistemului feroviar din România în spațiul feroviar unic european cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 361/2018 privind aprobarea procedurilor pentru acordarea licențelor în domeniul transportului feroviar cu modificările și completările ulterioare.

2. REZUMATUL POLITICILOR CONTABILE SEMNIFICATIVE

Principalele politici contabile aplicate la întocmirea acestor situații financiare consolidate sunt prezentate în cele ce urmează. Aceste politici au fost aplicate în mod consecvent tuturor exercițiilor financiare prezentate, cu excepția cazurilor în care se prevede altfel.

2.1. Bazele întocmirii

a. Declarație de conformitate

Situațiile financiare consolidate sunt întocmite de societatea-mamă CFR Călători în conformitate cu:

- Standardele Internaționale de Raportare Financiară (IFRS) adoptate de Uniunea Europeană;
- Legea 82 din 1991 a contabilității republicată și actualizată;
- Ordinul nr. 666/2015 privind aplicarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele internaționale de raportare financiară de către unele entități cu capital de stat;
- Ordinul nr. 2844/12.12.2016 pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară („Ordin 2844”).

În contextul aplicării prevederilor Ordinului 666/2015, Societatea a întocmit primul set de situații financiare anuale conforme cu versiunea standardelor IFRS aprobate de UE pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2016. Pentru a asigura conformitatea informațiilor comparative cu variantele IFRS aprobate de UE, Societatea a aplicat IFRS 1 – „Adoptarea pentru prima dată a Standardelor Internaționale de Raportare Financiară” începând cu 1 ianuarie 2015, considerată data tranziției la IFRS UE. Pentru exercițiile financiare ale anilor 2016 și 2017, Societatea a întocmit, în scop informativ, situații financiare anuale individuale conforme cu IFRS adoptate de Uniunea Europeană, prin retratarea informațiilor din contabilitatea statutară condusă în conformitate cu Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 1.802/2014 („OMF 1802”). Acestea au fost auditate potrivit legii și publicate pe pagina proprie de internet a Societății.

Începând cu exercitiul financiar al anului 2018, Societatea organizează și conduce contabilitatea potrivit Reglementărilor contabile conforme cu Standardele internaționale de raportare financiară, aprobate prin Ordinul nr. 2844/2016, cu modificările și completările ulterioare, depunând la unitățile teritoriale ale Ministerului Finanțelor Publice situații financiare anuale conforme cu IFRS adoptate de UE, precum și o raportare anuală, al cărei conținut este stabilit anual prin Ordinul ministrului finanțelor publice.

b. Baza evaluării

Situațiile financiare consolidate conforme cu IFRS au fost întocmite pe baza costului istoric, ajustate conform IAS 29 („Raportarea financiară în economiile hiperinflaționiste”) în cazul capitalului social. Pentru acele categorii de active imobilizate la care colectarea informațiilor reconstitutive privind costul istoric implica eforturi nejustificate, având în vedere și faptul că acestea conduceau la determinarea unei evaluări mai puțin relevante și mai puțin fiabile decât informațiile privind valoarea justă curentă, Societatea a optat pentru utilizarea valorii juste drept cost presupus (ca substituent pentru cost sau costul amortizat) în situația de deschidere a poziției financiare în conformitate cu IFRS 1. Astfel, metoda costului presupus a fost aplicată pentru următoarele categorii de active: terenuri și amenajări de terenuri, clădiri și construcții speciale, echipamente de tipul parcului auto și materialului rulant (vagoane și locomotive), investiții imobiliare.

c. Moneda funcțională și de prezentare

Elementele cuprinse în situațiile financiare consolidate ale Grupului sunt evaluate în moneda mediului economic primar în care își desfășurază activitatea („moneda funcțională”). Situațiile financiare consolidate sunt prezentate în leul românesc („lei”), care reprezintă moneda funcțională și de prezentare a Grupului.

d. Utilizarea estimărilor și raționamentelor profesionale

Întocmirea situațiilor financiare consolidate în conformitate cu IFRS implică utilizarea de către Conducerea Grupului a unor estimări contabile critice, raționamente profesionale și ipoteze care afectează aplicarea politicilor contabile, precum și valoarea raportată a activelor, datoriilor, veniturilor și cheltuielilor.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Estimările și ipotezele ce stau la baza lor sunt revizuite periodic. Revizuirile estimărilor contabile sunt recunoscute în perioada în care estimarea este revizuită, dacă revizuirea afectează doar acea perioadă sau în perioada în care estimarea este revizuită și perioadele viitoare dacă revizuirea afectează atât perioada curentă cât și perioadele viitoare.

Domeniile care implică un grad mai ridicat de complexitate sau cele în care ipotezele și estimările au un impact semnificativ asupra situațiilor financiare consolidate sunt prezentate în Nota 3 – „Estimări și raționamente contabile”.

e. Continuitatea activității

Prezentele situații financiare consolidate au fost întocmite în baza principiului continuității activității care presupune ca Grupul își va putea continua în mod normal funcționarea într-un viitor previzibil.

La 31 decembrie 2025, Grupul înregistrează pierderi reportate de 2.805.706.051 lei (la 31 decembrie 2024: pierderi reportate de 2.759.180.188 lei). Pentru exercițiul financiar curent, Grupul înregistrează o pierdere de 46.525.863 lei din care profitul din exploatare este de 2.513.530 lei (în cursul anului 2024 Grupul a înregistrat un profit de 9.438.598 lei, din care profit din exploatare este de 57.938.552 lei).

La 31 decembrie 2025, Grupul înregistrează capitaluri proprii pozitive în sumă de 532.113.293 lei (capitaluri proprii pozitive de 578.616.884 lei la 31 decembrie 2024).

Totodată, la 31 decembrie 2025, datoriile curente ale Grupului depășeau activele circulante cu suma de 780.979.703 lei (la 31 decembrie 2024: datorie netă de 1.095.440.056 lei).

Având în vedere ca nivelul tarifelor pentru transportul călătorilor, al taxei de utilizare a infrastructurii feroviare și al subvențiilor de la bugetul de stat sunt reglementate de către guvern, politicile guvernului referitoare la aceste aspecte au un impact semnificativ asupra rezultatelor Grupului, precum și asupra valorii contabile a activelor și pasivelor Grupului.

Aspectele prezentate mai sus pot indica o incertitudine semnificativă legată de evenimente și condiții care ar putea genera îndoieli semnificative asupra capacității Grupului de a-și continua activitatea.

Conducerea Societății-mamă consideră că, datorită importanței economice, sociale și strategice a activității Grupului, Guvernul României va continua să sprijine Grupul prin subvenții la un nivel care să îi permită funcționarea conform principiului continuității activității în viitorul previzibil (cel puțin 12 luni de la data acestor situații financiare).

f. Bazele consolidării

Controlul

Filiala este definită ca entitate aflată sub controlul Societății-mame. Grupul controlează o entitate în care s-a investit dacă și numai dacă deține în totalitate următoarele:

- autoritate asupra entității în care s-a investit, adică investitorul deține drepturi care îi conferă autoritatea de a controla activitățile relevante (activitățile care afectează semnificativ veniturile entității în care s-a investit);
- expunere sau drepturi la veniturile variabile pe baza participării sale în entitatea în care s-a investit;
- capacitatea de a-și utiliza autoritatea asupra entității în care s-a investit pentru a-și influența valoarea veniturilor.

În evaluarea controlului, drepturile de vot potențiale care sunt în prezent exercitabile sau convertibile sunt luate în considerare.

Situațiile financiare ale filialei sunt incluse în situațiile financiare consolidate din momentul în care începe exercitarea controlului și până în momentul încetării acestuia. Politicile contabile ale filialei sunt retratate în scopul alinierii acestora cu cele ale Societății-mamă.

CFR Călători deține controlul absolut asupra filialei SCRL Brașov de la momentul înființării acesteia, prin reorganizarea SNTFC CFR Călători.

CFR Călători a contabilizat filiala sa la cost în situațiile financiare individuale în poziția „Investiții în filiale” în conformitate cu IAS 27 Situații financiare individuale.

Entități asociate

Entitățile asociate sunt acele societăți în care Grupul deține o influență semnificativă, dar nu și control asupra politicilor financiare și operaționale.

Grupul nu deține participații în entități asociate la 31 decembrie 2025 și nu a deținut nici la 31 decembrie 2024.

Proceduri de consolidare

Societatea-mamă întocmește prezentele situații financiare consolidate, cu aplicarea principiilor care stau la baza procedurilor de consolidare conform IFRS 10 „Situații financiare consolidate”.

În scopul întocmirii situațiilor financiare consolidate, se combină elemente similare de active, datorii și capitaluri proprii, respectiv venituri și cheltuieli ale societății-mamă cu cele ale filialei.

SCRL Brașov a fost înființată ca filială în cadrul unui proces de reorganizare a CFR Călători, prin separarea activității de reparații de activitatea de transport călători. Din perspectiva CFR Călători, procesul de reorganizare nu a produs nicio schimbare în controlul deținut de CFR Călători asupra SCRL Brașov. În acest caz, consolidarea se efectuează prin aplicarea metodei valorilor contabile ale predecesorului în conformitate cu IFRS, potrivit căreia activele și datoriile filialei sunt încorporate în situațiile financiare consolidate ale Grupului la aceleași valori contabile (însă retratate IFRS) la care erau raportate anterior în situațiile financiare individuale ale CFR Călători, întocmite înainte de reorganizare.

În vederea consolidării, sunt eliminate următoarele elemente:

- valoarea contabilă a investiției CFR Călători în SCRL Brașov se elimină (se compensează) cu întreg capitalul social al SCRL Brașov.
- datoriile și creanțele dintre cele două entități
- veniturile și cheltuielile aferente tranzacțiilor dintre entități; și
- profiturile și pierderile nerecunoscute rezultate din operațiuni efectuate între entități și care sunt incluse în valoarea contabilă a activelor.

Politicile contabile prezentate în continuare au fost aplicate în mod consecvent de către entitățile Grupului de-a lungul perioadelor financiare prezentate în cadrul acestor situații financiare consolidate.

2.2. Modificări în politicile contabile și în prezentarea informațiilor

a. Noi standarde, interpretări și amendamente adoptate începând cu 1 ianuarie 2025

Următoarele amendamente sunt aplicabile pentru perioada care începe la 1 ianuarie 2025:

- Lipsa convertibilității (Amendament la IAS 21 Efectele variațiilor cursurilor de schimb valutar)

La 15 august 2023, IASB a emis amendamentul privind lipsa convertibilității, care modifică IAS 21 Efectele variațiilor cursurilor de schimb valutar („Amendamentele”). Amendamentele introduc cerințe pentru evaluarea situațiilor în care o monedă este convertibilă într-o altă monedă și a situațiilor în care nu este convertibilă. De asemenea, Amendamentele impun unei entități să estimeze cursul de schimb spot atunci când concluzionează că o monedă nu este convertibilă într-o altă monedă.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Aceste amendamente nu au avut niciun impact asupra situațiilor financiare ale Societății.

▪ Exemple ilustrative privind raportarea incertitudinilor în situațiile financiare

La 28 noiembrie 2025, IASB a emis documentul „Informații de prezentat privind incertitudinile în situațiile financiare – Exemple ilustrative”, care modifică mai multe standarde de contabilitate IFRS prin includerea unor exemple ilustrative ce demonstrează modul în care entitățile pot aplica standardele IFRS atunci când raportează efectele incertitudinilor în situațiile lor financiare. Exemplele ilustrative reprezintă materiale însoțitoare ale standardelor de contabilitate IFRS și nu au o dată de aplicare. IASB a emis o versiune aproape finală a proiectului de exemple ilustrative în iulie 2025. Grupul a avut în vedere aceste exemple ilustrative în procesul de întocmire a situațiilor financiare și nu a considerat necesare informații suplimentare de prezentat sau modificări ale modului de prezentare. Exemplele ilustrative au fost emise în cursul anului 2025, fără a avea o dată de aplicare.

b. Standarde noi, interpretări și amendamente care nu sunt încă aplicabile

Există o serie de standarde, amendamente la standarde și interpretări emise de IASB care vor fi aplicabile în perioade de raportare viitoare și pe care Grupul a decis să nu le adopte anticipat.

Următoarele amendamente sunt aplicabile pentru perioada de raportare anuală care începe la 1 ianuarie 2026:

▪ Amendamente privind clasificarea și evaluarea instrumentelor financiare (Amendamente la IFRS 9 Instrumente financiare și IFRS 7 Instrumente financiare: informații de prezentat)

Aceste amendamente clarifică și îmbunătățesc regulile privind clasificarea și evaluarea instrumentelor financiare, asigurând o aplicare mai consecventă a principiilor IFRS 9 și IFRS 7. Principalele modificări includ:

- Clarificarea criteriilor de clasificare a activelor financiare pe baza modelului de afaceri și a caracteristicilor fluxurilor de numerar.
- Îmbunătățiri privind recunoașterea și evaluarea datoriilor financiare, inclusiv aspecte legate de modificările termenilor contractuali.
- Noi cerințe de prezentare a informațiilor pentru entitățile care utilizează instrumente financiare complexe, cu scopul de a crește transparența și comparabilitatea raportării financiare.
- Contracte care fac referire la energie electrică dependentă de factori naturali (Amendamente la IFRS 9 și IFRS 7)
- Clarifică tratamentul contabil aplicabil contractelor de achiziție de energie electrică în cazul în care furnizarea depinde de factori naturali precum vântul, energia solară sau energia hidroelectrică.
- Clarificarea aplicabilității IFRS 9 în determinarea situațiilor în care contractele de achiziție de energie electrică trebuie contabilizate ca instrumente financiare sau ca contracte executorii.
- Modificări ale cerințelor de prezentare a informațiilor din IFRS 7, în vederea îmbunătățirii transparenței privind riscurile asociate acestor contracte și impactul acestora asupra situațiilor financiare.
- Impact asupra recunoașterii veniturilor și evaluării riscurilor financiare, în special pentru entitățile care încheie contracte pe termen lung pentru energie din surse regenerabile.

Următoarele standarde și amendamente sunt aplicabile pentru perioada de raportare anuală care începe la 1 ianuarie 2027:

▪ IFRS 18 Prezentare și informații de prezentat în situațiile financiare

Emis de IASB în aprilie 2024, înlocuiește IAS 1 și va conduce la amendamente consecutive semnificative ale standardelor de contabilitate IFRS, inclusiv IAS 8 Bazele întocmirii situațiilor financiare (redenumit din Politici contabile, modificări ale estimărilor contabile și erori). Deși IFRS 18 nu va avea niciun impact asupra recunoașterii și evaluării elementelor din situațiile financiare, se așteaptă ca acesta să aibă un efect semnificativ asupra prezentării și informațiilor de prezentat pentru anumite elemente. Aceste modificări includ categorii și subtotaluri în situația rezultatului global, agregarea/dezagregarea și etichetarea informațiilor, precum și prezentarea indicatorilor de performanță definiți de conducere.

▪ IFRS 19 Filiale fără responsabilitate publică: informații de prezentat

Publicat de IASB în mai 2024, IFRS 19 introduce un cadru de raportare simplificat pentru filialele care nu au obligația de responsabilitate publică, dar aplică IFRS în raportarea lor financiară. Acest standard reduce cerințele de prezentare a informațiilor pentru astfel de entități, menținând în același timp transparența și comparabilitatea informațiilor financiare. Principalul beneficiu al IFRS 19 constă în reducerea costurilor

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

administrative și de raportare, fără a compromite utilitatea situațiilor financiare pentru utilizatori. Aplicabil pentru perioada de raportare anuală care începe la 1 ianuarie 2027.

Societatea evaluează în prezent impactul aplicării acestor noi standarde și amendamente contabile.

2.3. Raportarea pe segmente

Grupul CFR Călători nu prezintă raportarea pe segmente nici la data de 31 decembrie 2025 și nici pentru perioadele anterioare, întrucât nu se aplică condițiile IFRS 8.

2.4. Tranzacții în monedă străină

Tranzacțiile în monedă străină sunt convertite în moneda funcțională pe baza cursului de schimb de la data tranzacțiilor sau a evaluării pentru elementele care sunt reevaluate. Câștigurile și pierderile din diferențele de curs rezultate în urma efectuării acestor tranzacții și din conversia la cursul de schimb de sfârșit de an a activelor și pasivelor monetare exprimate în monedă străină sunt recunoscute în contul de profit sau pierdere, cu excepția cazului în care sunt înregistrate în alte elemente ale rezultatului global ca instrumente financiare care pot fi desemnate ca instrumente de acoperire împotriva riscului asociat fluxurilor de trezorerie, precum și ca instrumente financiare care pot fi desemnate ca instrumente de acoperire împotriva riscurilor investiției nete.

Principalele rate de schimb utilizate pentru conversia în lei a soldurilor exprimate în monedă străină sunt:

Moneda străină	Simbol	Rata de schimb (lei pentru 1 unitate din moneda străină)	
		31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Dolar SUA	USD	4,3417	4,7768
Euro	EUR	5,0985	4,9741

2.5. Contabilizarea efectului hiperinflației

Economia românească a înregistrat în trecut niveluri ridicate ale inflației și a fost considerată hiperinflaționistă până la data de 1 ianuarie 2004.

IAS 29 "Raportarea financiară în economiile hiperinflaționiste" impune ca situațiile financiare întocmite în moneda unei economii hiperinflaționiste să fie prezentate în termenii puterii de cumpărare la data bilanțului.

Prin urmare, valorile raportate în termenii puterii de cumpărare la data de 31 decembrie 2003 (considerată data de încetare a hiperinflației) sunt tratate ca bază pentru valorile contabile din aceste situații financiare. Grupul a reflectat impactul aplicării IAS 29 în situațiile financiare, ajustând capitalul social (Nota 11 – Capitaluri proprii). În cazul celorlalte elemente nemonetare datând din perioada anterioară anului 2004 și pentru care nu s-a utilizat metoda costului presupus, impactul inflației nu a fost semnificativ (de exemplu, imobilizări complet amortizate sau aproprite de expirarea duratei de viață utilă).

Retratarea capitalului social a fost calculată folosind evoluția indicelui prețurilor de consum ("IPC"), publicată de Institutul Național de Statistică ("INSSE"), din perioada cuprinsă între luna înregistrării inițiale (data achiziției sau primirii cu titlu gratuit) a elementelor nemonetare (capitalul social) și data de 31 decembrie 2003.

2.6. Imobilizări corporale

(I) Recunoaștere inițială și evaluare

Elementele incluse în imobilizări corporale sunt evaluate la cost minus amortizarea cumulată și pierderi din depreciere cumulate.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Costul unui element de imobilizări corporale este echivalentul în numerar al prețului la data recunoașterii.

La data trecerii la IFRS, Societatea-mamă a ales să aplice derogarea permisă de IFRS 1 referitoare la folosirea *costului presupus*, prin care valoarea justă stabilită la reevaluările statutare, la sau înainte de data trecerii la IFRS-uri, să fie utilizată ca un punct de plecare rezonabil pentru evaluarea bazată pe cost pentru următoarele categorii de active imobilizate: terenuri și amenajări de terenuri, construcții, parc auto și material rulant (vagoane și locomotive). Astfel, valorile juste stabilite la ultimele reevaluări statutare de către evaluatori independenți au fost utilizate drept cost presupus la data tranziției la IFRS, respectiv la 1 ianuarie 2015.

Pentru terenuri s-a considerat valoarea justă de la reevaluarea din data de 31 decembrie 2015 drept cost presupus la 1 ianuarie 2015. Deși efectuată după data trecerii la IFRS, dar în cadrul perioadel acoperite de primele situații financiare întocmite în conformitate cu IFRS, reevaluarea de la 31 decembrie 2015 a fost considerată cu reflectând o valoare comparabilă cu valoarea justă la data tranziției (1 ianuarie 2015), având în vedere că această reevaluare este cea mai apropiată de data adoptării IFRS, iar efectul modificării valorilor juste între data tranziției și data ultimei reevaluări este determinat ca fiind nesemnificativ pe o perioadă de un an de zile în cazul activelor neamortizabile cum sunt terenurile.

Ultima reevaluare a terenurilor înainte de data adoptării IFRS a fost 31 decembrie 2011. Dat fiind faptul că la data de 31 decembrie 2011 mediul economic era incert, iar impactul crizei financiare încă era prezent, s-a considerat că reevaluarea de la data de 31 decembrie 2015 este mai relevantă și prezintă o valoare justă mai apropiată de realitate la data adoptării IFRS (1 ianuarie 2015).

Pentru construcții s-a folosit valoarea justă de la reevaluarea de la data de 31 decembrie 2014 drept cost presupus, iar pentru parcul auto și material rulant s-a utilizat valoarea justă de la reevaluarea din data de 31 decembrie 2012 drept cost presupus la acea dată.

(ii) Costuri ulterioare

Cheltuielile cu reparația sau întreținerea mijloacelor fixe efectuate pentru a restabili sau a menține valoarea acestor active sunt recunoscute în situația rezultatului global la data efectuării lor, în timp ce cheltuielile efectuate în scopul îmbunătățirii performanțelor tehnice sunt capitalizate și amortizate pe perioada de amortizare rămasă a respectivului mijloc fix.

Costurile capitalizate cu activitățile periodice de inspecții și reparații capitale reprezintă componente separate ale activelor corespunzătoare sau ale grupurilor corespunzătoare de active. Costurile capitalizate cu inspecțiile și reparațiile capitale sunt amortizate utilizând metoda linară pe perioada până la următoarea inspecție.

Costurile cu activitățile majore de inspecții și reparații cuprind costul înlocuirii activelor sau a unor părți din active, costurile de inspecție și costurile de reparații capitale. Când Grupul recunoaște în valoarea contabilă a unei imobilizări corporale costul unei înlocuiri parțiale (înlocuirea unei componente), valoarea contabilă a părții înlocuite (cu amortizarea aferentă) este scoasă din evidență.

Toate celelalte costuri cu reparațiile curente și întreținerea uzuală sunt recunoscute direct în cheltuieli atunci când se efectuează.

(iii) Amortizarea imobilizărilor corporale

Amortizarea este calculată pentru a diminua costul, mai puțin valoarea reziduală, utilizând metoda linară de amortizare pe durata de funcționare a mijloacelor fixe și a componentelor lor, care sunt contabilizate separat.

Duratele estimate pe principalele categorii de imobilizări corporale sunt următoarele:

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Clădiri	15-50 ani
Vagoane	14-18 ani
Locomotive	18-20 ani
Instalații tehnice și echipamente	6-18 ani
Alte instalații, utilaje și mobilier	10-12 ani

Terenurile și activele în curs de construcție nu sunt amortizate.

Valorile reziduale și duratele de viață utilă ale activelor sunt revizuite și ajustate, dacă este cazul, la sfârșitul fiecărei perioade de raportare.

Valoarea contabilă a unui activ este diminuată imediat până la valoarea sa recuperabilă dacă valoarea contabilă a activului este mai mare decât valoarea sa recuperabilă estimată.

(iv) Cedarea

Câștigurile și pierderile rezultate în urma cedării sunt determinate prin compararea încasărilor cu valoarea contabilă și sunt recunoscute în contul de profit și pierdere în perioada în care a avut loc vânzarea.

2.7. Imobilizări necorporale

Alte imobilizări necorporale

Alte imobilizări necorporale sunt prezentate la cost mai puțin amortizarea cumulată și pierderile de valoare (Nota 7 – „Imobilizări necorporale”).

Cheltuielile ulterioare privind imobilizările necorporale sunt capitalizate numai atunci când sporesc beneficiile economice viitoare generate de activul la care se referă. Cheltuielile ce nu îndeplinesc aceste criterii sunt recunoscute ca și cheltuieli în momentul realizării lor.

Amortizarea este recunoscută în contul de profit și pierdere pe baza metodei liniare pe perioada de viață estimată a imobilizării necorporale. Majoritatea imobilizărilor necorporale înregistrate de Grup sunt reprezentate de programe informatice. Acestea sunt amortizate liniar pe o perioadă de cel mult 3 ani.

2.8. Deprecierea activelor nefinanciare

Imobilizările corporale și alte active pe termen lung care sunt supuse amortizării sunt evaluate din punct de vedere al depreciării ori de câte ori intervin evenimente sau schimbări care indică faptul că este posibil ca valoarea contabilă să nu fie recuperabilă. O pierdere din depreciere este recunoscută atunci când valoarea contabilă a activului este mai mare decât valoarea sa recuperabilă. Valoarea recuperabilă este reprezentată de suma cea mai mare dintre „valoarea justă a activului minus costurile de vânzare” și „valoarea sa de utilizare”.

În scopul testării depreciării, activele sunt grupate până la cel mai mic nivel de detaliu pentru care există fluxuri de trezorerie independente identificabile (unități generatoare de numerar). Activele nefinanciare, altele decât fondul comercial, care au suferit o depreciere, sunt revizuite pentru o posibilă reluare a deprecierei la fiecare dată de raportare. Pierderile din depreciere sunt recunoscute în rezultatul anului.

2.9. Investiții imobiliare

O investiție imobiliară este o proprietate imobiliară (un teren sau o clădire - sau o parte a unei clădiri - sau ambele) deținută de Grup mai degrabă pentru a obține venituri din chirii sau pentru creșterea valorii capitalului, sau ambele, decât pentru a fi utilizată pentru producerea sau furnizarea de bunuri sau servicii sau în scopuri administrative sau pentru a fi vândută pe parcursul desfășurării normale a activității.

Costul unei investiții imobiliare cumpărate include prețul său de cumpărare și orice cheltuieli direct atribuite achiziției. Cheltuielile direct atribuite includ, de exemplu, onorariile profesionale pentru serviciile juridice, taxele pentru transferul dreptului de proprietate și alte costuri de tranzacționare.

Costul unei investiții imobiliare construite în regie proprie este costul de la data finalizării lucrărilor de construcții sau de amenajare. La acea dată, proprietatea imobiliară devine investiție imobiliară și intră sub incidența IAS 16.

După recunoașterea inițială, Grupul a optat pentru modelul costului pentru prezentarea și evaluarea investițiilor sale imobiliare. Astfel, investițiile sunt evaluate:

(a) în conformitate cu IFRS 5 "Active imobilizate deținute în vederea vânzării și activități întrerupte" atunci când sunt îndeplinite criteriile pentru a fi clasificate drept deținute în vederea vânzării (sau incluse într-un grup destinat cedării care este clasificat drept deținut în vederea vânzării);

(b) în conformitate cu IFRS 16 "Contracte de leasing" dacă sunt deținute de către locatar ca activ aferent dreptului de utilizare și nu sunt deținute în vederea vânzării în conformitate cu IFRS 5; și

(c) în conformitate cu dispozițiile din IAS 16 "Imobilizări corporale" pentru modelul bazat pe cost în toate celelalte cazuri.

Conform modelului bazat pe cost, toate investițiile imobiliare trebuie să fie evaluate în conformitate cu tratamentul contabil de bază din IAS 16 - de exemplu, contabilizat la cost minus orice amortizare cumulată și orice pierdere din depreciere cumulate.

Grupul transferă o investiție imobiliară în sau din categoria investițiilor imobiliare dacă și numai dacă există o modificare a utilizării. O modificare a utilizării apare atunci când investiția corespunde, sau nu mai corespunde, definiției investiției imobiliare și există dovezi ale modificării utilizării. Luată separat, o schimbare a intențiilor conducătorii legate de utilizarea unei investiții nu reprezintă o dovadă a modificării utilizării. Exemplele de modificări ale utilizării includ:

(a) începerea ocupării de către posesor sau a dezvoltării în vederea ocupării de către proprietar, pentru un transfer din categoria investițiilor imobiliare în categoria proprietăților imobiliare utilizate de posesor;

(b) începerea procesului de amenajare în perspectiva vânzării, pentru un transfer din categoria investițiilor imobiliare în categoria stocurilor;

(c) încheierea utilizării de către posesor, pentru un transfer din categoria proprietăților imobiliare utilizate de posesor în categoria investițiilor imobiliare; și

(d) inițierea unui leasing operațional cu o altă parte, pentru un transfer din categoria stocurilor în categoria investițiilor imobiliare.

Costul oricărei investiții imobiliare transferate este dat de valoarea contabilă anterioară, la data modificării utilizării.

2.10. Contracte de leasing

În conformitate cu IFRS 16, un contract este sau conține un contract de leasing în cazul în care conferă dreptul de a controla folosirea unui activ identificat pentru o perioadă de timp în schimbul unei compensații. Pentru astfel de contracte, Grupul recunoaște un drept de utilizare al activului și un drept de leasing.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Grupul evaluează la data de începere a contractului dacă un contract este sau conține un drept de folosință (închiriere, leasing) asupra unui activ, mai exact dacă transmite dreptul de a controla utilizarea unui activ identificat pentru o perioadă de timp în schimbul unei contraprestații.

Grupul aplică o abordare unică de recunoaștere și evaluare pentru toate contractele de chirie, cu excepția contractelor pe termen scurt și contractelor de leasing pentru active cu valoare mică (sub 5.000 USD).

Activitățile de leasing ale Grupului

Grupul închiriază terenuri, clădiri și mijloace de transport. Contractele de închiriere sunt de obicei încheiate pe perioade fixe de la 12 luni la 10 ani, dar pot avea opțiuni de prelungire.

Contractele pot conține atât componente de leasing, cât și non-leasing. Grupul alocă contravaloarea din contract componentelor de leasing și non-leasing pe baza prețurilor lor individuale relative.

Termenii de închiriere sunt negociați pe bază individuală și conțin o gamă largă de termeni și condiții diferite. Contractele de închiriere nu impun alte obligații decât garanțiile mobiliare asupra activelor închiriate care sunt deținute de locator. Activele închiriate nu pot fi utilizate drept garanții în scopuri de împrumut.

Datoriile de leasing

Datoriile de leasing includ valoarea actualizată netă a următoarelor plăți de leasing:

- plăți fixe (inclusiv plăți fixe implicite), minus orice stimulente de încasat pentru leasing
- plată variabilă de leasing care se bazează pe un indice sau o rată, măsurată inițial folosind indicele sau rata de la data începerii utilizării activului închiriat
- sume estimate a fi plătibile de către Grup în baza garanțiilor de valoare reziduală
- prețul de exercitare al unei opțiuni de cumpărare, dacă Grupul este în mod rezonabil sigură că va exercita acea opțiune și
- plăți de penalități pentru rezilierea contractului de leasing, dacă opțiunea de exercitare e probabilă.

Plățile de leasing care urmează să fie efectuate în baza unor opțiuni de prelungire rezonabile sunt, de asemenea, incluse în evaluarea datoriei.

Plățile de leasing sunt actualizate folosind rata dobânzii implicită în leasing. În cazul în care rata respectivă nu poate fi determinată cu ușurință, ceea ce este în general cazul pentru contractele de leasing ale Grupului, se folosește rata de împrumut marginală (incrementală) a locatarului, fiind rata pe care Grupul ar trebui să o plătească pentru a împrumuta fondurile necesare obținerii unui activ de valoare similară, cu drept de utilizare într-un mediu economic similar în termeni și condiții similare.

Grupul este expus la potențiale creșteri viitoare ale plăților variabile de leasing bazate pe un indice sau o rată, care nu sunt incluse în datoria de leasing până când acele modificări nu vor intra în vigoare. Atunci când ajustările plăților de leasing bazate pe un indice sau o rată intră în vigoare, datoria de leasing este reevaluată și ajustată în raport cu activul pentru dreptul de utilizare.

Plățile de leasing sunt alocate între principalul și costul financiar. Costul de finanțare este contabilizat în contul de profit sau pierdere pe parcursul perioadei de leasing, astfel încât să se producă o rată periodică constantă a dobânzii la soldul rămas al datoriei pentru fiecare perioadă.

Activele cu drept de utilizare

Activele cu drept de utilizare sunt evaluate la cost, cuprinzând următoarele:

- valoarea evaluării inițiale a datorilor de leasing
- orice plăți de leasing efectuate la sau înainte de data începerii minus orice stimulente de leasing primite
- orice costuri directe inițiale și
- costuri de restaurare.

Activele cu drept de utilizare sunt, în general, amortizate pe durata mai scurtă dintre durata de viață utilă a activului și perioada de leasing, pe o bază liniară. Dacă Grupul este în mod rezonabil sigur că va exercita o opțiune de cumpărare, activul cu drept de utilizare este amortizat pe durata de viață utilă a activului suport.

Plățile asociate închirierii pe termen scurt de echipamente și vehicule și toate leasingurile de active de valoare mică sunt recunoscute liniar ca o cheltuială în profit sau pierdere. Contractele de leasing pe termen scurt sunt contracte de leasing cu un termen de leasing de 12 luni sau mai puțin. Activele cu valoare redusă cuprind echipamente IT și articole mici de mobilier de birou.

2.11. Active financiare

(i) Clasificare și evaluare

Grupul clasifică activele financiare în conformitate cu IFRS 9 în următoarele categorii:

- active care trebuie evaluate la costul amortizat;
- active care urmează să fie evaluate la valoarea justă prin elemente ale rezultatului global;
- active care ulterior sunt evaluate la valoarea justă prin contul de profit sau pierdere.

Clasificarea activelor financiare depinde atât de modelul de afaceri al Grupului în ceea ce privește gestionarea activelor financiare, cât și de caracteristicile contractuale ale fluxurilor de trezorerie aferente activelor financiare. Modelul de afaceri determină dacă numerarul va fi generat în urma încasării fluxurilor de trezorerie contractuale, a vânzării activelor financiare, sau prin ambele moduri.

Activele financiare sunt clasificate și evaluate la costul amortizat dacă ambele condiții de mai jos sunt îndeplinite:

- activul financiar este deținut conform unui model de afaceri al cărui obiectiv constă în deținerea de active financiare pentru a colecta fluxuri de trezorerie contractuale; și
- termenul contractual al activului financiar generează la anumite date fluxuri de trezorerie care reprezintă doar plăți ale principalului și ale dobânzii aferente principalului în sold.

Aceste active sunt ulterior evaluate la costul amortizat utilizând metoda ratei de dobândă efectivă minus ajustările pentru depreciere. Veniturile din dobânzi, pierderile din ajustările de depreciere și câștigurile sau pierderile din derecunoașterea activelor sunt recunoscute în situația veniturilor și cheltuielilor. Activele financiare ale Grupului evaluate la curs amortizat includ, în principal, creanțe comerciale.

Instrumentele de capitaluri proprii pot fi clasificate irevocabil ca fiind evaluate la valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global dacă nu sunt deținute în vederea vânzării.

Dreptul Grupului de a se rambursa sumele pe care aceasta le-a cheltuit în vederea stingerii unei datorii, recunoscute sub forma unui provizion în conformitate cu IAS 37 „Provizioane, datorii contingente și active contingente”, nu intră în aria de aplicabilitate a IFRS 9. Sumele recuperabile de la statul român (Ministerul Transporturilor și Infrastructurii) intră în această categorie.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

La 31 decembrie 2025 și 31 decembrie 2024, Grupul deține titluri sub forma intereselor de participare în sumă de 7.453 lei, compusă din:

- suma de 5.000 lei reprezentând contribuția SNTFC CFR Călători S.A la patrimoniul inițial al Asociației Patronale, virament efectuat în contul SMF-SA (Societatea de Servicii Management Feroviar S.A.) deschis la Banc Post Sucursala Palat CFR, conform OP 540/13.03.2001;
- suma de 1.250 lei reprezentând cota-parte din contribuția S.M.F.-SA la constituirea Asociației Patronale, ce a fost preluată de către SNTFC CFR Călători S.A ca urmare a desființării SMF-SA, în baza anexei la protocolul de predare-primire nr.1/ 820 /4.03.2003.
- suma de 1.203 lei (echiv. 243 EUR) reprezintă achiziția a 243 acțiuni în entitatea Eurail B.V., înregistrată în Olanda, CFR Călători SA deținând un interes minoritar, fără influență semnificativă. Aceasta nu face obiectul consolidării.

(II) Deprecierea

Grupul evaluează, în perspectivă, pierderile de credit preconizate asociate instrumentelor sale de datorie, contabilizate la cost amortizat sau la valoare justă prin alte elemente ale rezultatului global. Metodologia de depreciere aplicată depinde de existența unei creșteri semnificative a riscului de credit.

Pentru creanțele comerciale, Grupul aplică abordarea simplificată permisă de IFRS 9, care implică recunoașterea pierderilor estimate pe durata de viață a creanțelor. Pierderile de credit preconizate pentru aceste active financiare sunt estimate folosind o matrice de provizioane bazată pe experiența istorică a pierderilor de credite a Grupului, ajustată pentru factorii specifici debitorilor, condițiile economice generale și o evaluare atât a condițiilor curente cât și a celor prognozate la data raportării, inclusiv valoarea în timp a banilor, după caz.

(iii) Derecunoaștere

Activele financiare sunt derecunoscute atunci când drepturile de a primi fluxuri de trezorerie din activele financiare au expirat sau au fost transferate, iar Grupul a transferat substanțial toate riscurile și avantajele proprietății asupra acestora. În cazul în care Grupul nici nu transferă, nici nu reține riscurile și beneficiile semnificative asociate dreptului de proprietate, dar continuă să dețină controlul asupra activului transferat, Grupul recunoaște interesul reținut asupra activului, precum și o datorie asociată care reflectă drepturile și obligațiile reținute. În cazul în care Grupul reține riscurile și beneficiile semnificative asociate dreptului de proprietate asupra unui activ financiar transferat, Grupul continuă să recunoască activul financiar și suplimentar recunoaște un împrumut garantat pentru veniturile primite.

Activele financiare sunt trecute pe cheltuieli atunci când nu există o perspectivă realistă de recuperare viitoare și toate garanțiile au fost utilizate sau transferate către Grup.

2.12. Datorii financiare

Datorii financiare nederivate

Datoriile financiare nederivate sunt evaluate la costul amortizat. Datoriile pe termen lung sunt actualizate folosind metoda ratei dobânzii efective. O datorie financiară (sau o parte a unei datorii financiare) este scoasă din situația poziției financiare atunci când aceasta s-a stins – cu alte cuvinte, la momentul la care obligația precizată în contract a fost onorată, anulată sau a expirat.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Datoriile sunt evaluate la valoarea nominală a sumelor de bani care vor fi plătite sau la valoarea nominală a altor modalități pentru stingerea obligației. Datoriile comerciale sunt obligațiile de a plăti pentru bunurile sau serviciile care au fost achiziționate, în cursul normal al activității, de la furnizori. Datoriile sunt clasificate ca datorii curente dacă plata trebuie să se facă în termen de un an sau mai puțin de un an. În caz contrar, vor fi prezentate ca datorii pe termen lung.

După evaluarea inițială, datoriile sunt măsurate la costul amortizat, cu excepția instrumentelor derivate care sunt recunoscute la valoarea justă. Datoriile pe termen lung sunt actualizate folosind metoda ratei dobânzii efective. Câștigurile sau pierderile sunt recunoscute în situația veniturilor și a cheltuielilor atunci când datoriile sunt derecunoscute, precum și în urma procesului de amortizare în baza metodei ratei de dobândă efective.

O datorie financiară este scoasă din evidență atunci când obligația aferentă este plătită, anulată sau expiră. Atunci când o datorie financiară este înlocuită cu o alta de la același creditor, dar cu condiții semnificativ diferite sau condițiile unei datorii existente sunt semnificativ modificate, astfel de modificări sunt tratate ca o derecunoaștere a datoriei inițiale, urmată de recunoașterea uneia noi. Diferența în valoarea contabilă este recunoscută în situația veniturilor și a cheltuielilor.

2.13. Instrumente de capitaluri proprii

Un instrument de capital propriu reprezintă orice contract care creează un drept rezidual asupra activelor unei entități după deducerea tuturor datoriilor sale. Când un instrument de capitaluri proprii ale Grupului este răscumpărat, suma plătită, care include și costurile direct atribuibile, neto de taxe, este recunoscută ca o deducere din capital.

Grupul nu recunoaște câștig sau pierdere în contul de profit și pierdere la achiziția, vânzarea, emisiunea sau anularea instrumentelor de capitaluri proprii.

Instrumentele de capitaluri proprii pot fi clasificate irevocabil ca fiind evaluate la valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global dacă nu sunt deținute în vederea vânzării.

2.14. Compensări

Activele și datoriile financiare sunt compensate, iar suma netă este raportată în bilanț doar atunci când există un drept legal executoriu de a compensa sumele recunoscute și dacă există intenția de realizare a activelor și de decontare a datoriilor în mod simultan, pe o bază netă.

Veniturile și cheltuielile sunt prezentate pe bază netă numai când sunt permise de standardele contabile, sau ca profit sau pierdere rezultate dintr-un grup de tranzacții similare.

2.15. Stocuri

Stocurile sunt alcătuite din combustibili, piese de schimb, materiale consumabile și alte materiale.

Costul stocurilor include prețul de achiziție și alte costuri direct atribuibile. Valoarea realizabilă netă este prețul de vânzare estimat în cursul activității, mai puțin costul de finalizare și cheltuielile de vânzare.

La ieșirea din gestiune, stocurile se evaluează pe baza metodei FIFO. La data bilanțului, stocurile sunt evaluate la valoarea cea mai mică dintre cost și valoarea realizabilă netă. Acolo unde este necesar, sunt înregistrate provizioane pentru stocurile uzate moral și cu mișcare lentă.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Pentru stocurile deteriorate sau cu mișcare lentă se constituie ajustări de depreciere pe baza estimărilor managementului, considerând vechimea și viteza de rotație a stocurilor pe fiecare categorie principală.

2.16. Numerar și echivalente de numerar

Numerarul și echivalentele de numerar cuprind numerarul în casă, disponibilul din conturile curente la bănci, altele investite pe termen scurt cu lichiditate ridicată, cu risc nesemnificativ și cu termene de maturitate inițiale de până la trei luni, precum și descoperirile de cont la bănci.

2.17. Capitalul social

Acțiunile sunt clasificate drept acțiuni ordinare. Acțiunile ordinare dau dreptul deținătorilor acestora la dividendele declarate și la un vot pe acțiune în Adunările Generale. Modificările în capitaluri proprii sunt recunoscute numai după aprobarea în Adunarea Generală a Acționarilor și înregistrarea acestora la Registrul Comerțului.

Creșterile și scăderile capitalurilor proprii se înregistrează și în ceea ce privește valoarea contabilă netă a mijloacelor fixe transferate gratuit la/de la alte companii de stat pe baza ordinelor emise de Ministrul Transporturilor. Societatea care primește mijloacele fixe transferate de la altă companie de stat le înregistrează la valoarea lor netă, majorând totodată „contribuțiile în avans” la capitalurile proprii sau capitalurile proprii în sumă egală.

Contribuții plătite în avans la capitalurile proprii

La înființare, capitalul social inițial al CFR Călători se constituie prin preluarea în 1998 a unei părți din patrimoniul SNCFR, corespunzător obiectului său de activitate. Activul preluat de la SNCFR includea clădiri și construcții speciale, însă valoarea terenurilor nu era inclusă în capitalul social. Începând cu 2003 Grupul a obținut actele de proprietate pentru o parte din terenuri pe măsura elaborării și verificării documentației cu privire la suprafețele de teren determinate ca necesare obiectului său de activitate, precum și a evaluării acestora.

La obținerea actelor de proprietate, terenurile sunt înregistrate drept „contribuții în avans” la capitalurile proprii. Terenurile sunt înregistrate la valoarea justă determinată de către un evaluator independent la data la care a fost obținut actul de proprietate. După obținerea aprobării din partea Adunării Generale a Acționarilor și înregistrarea la Registrul Comerțului, capitalul social este majorat (și noi acțiuni sunt emise) cu suma din „contribuții în avans la capitalurile proprii”.

Conform politicilor contabile ale Grupului, situațiile financiare includ doar valoarea terenurilor pentru care au fost obținute actele de proprietate la data întocmirii situațiilor financiare.

Începând cu 2011, Grupul își mărește capitalul propriu cu suma subvențiilor guvernamentale primite. Deoarece există diferențe temporare între data obținerii titlurilor de proprietate pentru terenuri și data la care acestea sunt înregistrate la Registrul Comerțului în vederea majorării capitalului social, subvențiile guvernamentale sunt recunoscute inițial drept contribuții în avans ale unicului acționar la capitalurile proprii ale Societății-mamă.

Vărsăminte către buget

Repartizările profitului net se efectuează conform Ordonanței Guvernului nr. 64/2001 privind repartizarea profitului la societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și la regiile autonome, cu modificările și completările ulterioare. Vărsămintele către buget sunt înregistrate în anul în care sunt declarate.

2.18. Venituri și cheltuieli financiare

Veniturile financiare cuprind: venituri din imobilizări financiare, venituri din investiții pe termen scurt, venituri din creanțe imobilizate, venituri din investiții financiare cedate, venituri din diferențe de curs valutar, veniturile din dobânzi, venituri din sconturi primite în urma unor reduceri financiare, alte venituri financiare.

Veniturile din dobânzi sunt recunoscute folosindu-se rata dobânzii efective, acea rată care actualizează fluxurile de numerar viitoare estimate pe durata de viață așteptată a instrumentului financiar, la valoarea contabilă netă a activului financiar.

Cheltuielile financiare includ: pierderi din creanțe legate de participații, cheltuieli privind investițiile financiare cedate, diferențe nefavorabile de curs valutar, cheltuieli cu dobânzii aferente exercitiului financiar în curs, sconturi acordate clienților, pierderi din creanțe de natură financiară. Principiul separării exercițiilor financiare este respectat pentru recunoașterea acestor tipuri de cheltuieli și venituri.

2.19. Impozit pe profit curent și amânat

Cheltuiala cu impozitul aferentă perioadei include Impozitul curent și Impozitul amânat. Impozitul este recunoscut în contul de profit și pierdere la poziția „Cheltuieli/ Venituri cu impozitul pe profit curent și amânat”, cu excepția cazului în care impozitul se referă la elemente recunoscute în perioada curentă direct în capitalurile proprii, cum sunt câștigurile/pierderile actuariale din reestimarea valorii prezente a obligației privind beneficiile postangajare. În acest caz, impozitul aferent modificărilor de valoare ale elementelor recunoscute în conturile de capitaluri este recunoscut și prezentat în „Alte elemente ale rezultatului global”.

Cheltuiala cu impozitul pe profit curent se calculează pe baza reglementărilor fiscale în vigoare la sfârșitul perioadei de raportare. Conducerea evaluează periodic pozițiile din declarațiile fiscale în ceea ce privește situațiile în care reglementările fiscale aplicabile sunt interpretabile. Aceasta constituie provizioane, acolo unde este cazul, pe baza sumelor estimate ca datorate autorităților fiscale.

Impozitul pe profit amânat se recunoaște pentru diferențele temporare existente la data de raportare între valorile fiscale ale activelor și datoriilor și valorile nete contabile ale acestora în scopul raportării financiare.

Datoriile privind impozitul pe profit amânat se recunosc pentru toate diferențele temporare impozabile, cu excepția:

- cazul în care datoria privind impozitul pe profit amânat rezultă din recunoașterea inițială a fondului comercial sau a unui activ sau a unei datorii într-o tranzacție care nu este o combinație de întreprinderi și, în momentul realizării tranzacției, aceasta nu afectează nici profitul contabil, nici profitul impozabil / pierderea fiscală; și
- diferențelor temporare impozabile asociate investițiilor în filiale, entități asociate, precum și intereselor în asocierile în participație, atunci când momentul reluării diferenței temporare poate fi controlat și există probabilitatea ca diferența temporară să nu fie reluată în viitorul apropiat.

Creanțele privind impozitul pe profit amânat se recunosc pentru toate diferențele temporare deductibile, creditele fiscale neutilizate sau pierderile fiscale neutilizate în măsura în care este probabil să existe profit impozabil viitor pe scara căruia pot fi utilizate diferențele temporare deductibile, creditele fiscale neutilizate sau pierderile fiscale neutilizate, cu excepția:

- cazul în care creanța privind impozitul pe profit amânat rezultă din recunoașterea inițială a unui activ sau a unei datorii într-o tranzacție care nu este o combinație de întreprinderi și, în momentul realizării tranzacției, aceasta nu afectează nici profitul contabil, nici profitul impozabil/pierderea fiscală; și
- diferențelor temporare deductibile asociate investițiilor în filiale, entități asociate, precum și intereselor în asocierile în participație, atunci când este probabil că diferențele temporare vor fi reversate în viitorul

apropiat și că va exista profit impozabil viitor pe seama cărui pot fi utilizate diferențele temporare deductibile.

Valoarea contabilă a creanțelor privind impozitul pe profit amânat este revizuită la data de raportare și diminuată în măsura în care nu mai este probabilă disponibilitatea unui profit impozabil viitor suficient pentru a permite utilizarea integrală sau parțială a acestor active. Creanțele cu impozitul pe profit amânat nerecunoscute sunt analizate la data de raportare și sunt recunoscute în măsura în care este probabil că va exista un profit impozabil suficient pentru a permite utilizarea acestor creanțe.

Creanțele și datoriile privind impozitul amânat sunt evaluate pe baza modalității previzionate de realizare a valorii contabile a activelor sau decontare a valorii contabile a datoriilor, folosind ratele de impozitare prevăzute de legislația în vigoare care se aplică la data de raportare.

Cota de impozit pe profit utilizată la calculul impozitului curent și amânat este 16% la 31 decembrie 2025 (2024: 16%).

Creanțele și datoriile privind impozitul amânat la nivel de Grup sunt recunoscute net, dacă există dreptul legal de a compensa, iar impozitele amânate sunt aferente unor aspecte care fac obiectul aceleiași autorități fiscale.

2.20. Beneficiile angajaților

(i) Planuri de contribuții determinate

În cursul normal al activității, Grupul efectuează plăți către Statul Român în numele angajaților săi, pentru fondurile de sănătate, pensii și șomaj. Toți angajații Grupului sunt membri ai planului de pensii al Statului Român, care este un plan fix de contribuții. Aceste costuri sunt recunoscute în contul de profit și pierdere odată cu recunoașterea cheltuielilor salariale.

Grupul nu este angajat în niciun sistem de pensii independent și, în consecință, nu are niciun fel de alte obligații în acest sens.

(ii) Planuri de beneficii determinate

Conform contractului colectiv de muncă în vigoare la data bilanțului contabil, Grupul trebuie să plătească angajaților proprii la momentul pensionării o sumă compensatorie (ca beneficiu) egală cu două salarii brute avute înainte de pensionare. Aceste beneficii se acordă angajaților care se pensionează în cadrul perioadei acoperite de contractul colectiv de muncă. Obligația netă a Grupului cu privire la acest beneficiu de pensionare este calculată prin estimarea sumei beneficiilor viitoare pe care angajații le-au câștigat în schimbul serviciului prestat în perioadele curente și anterioare; acest beneficiu este actualizat pentru a i se determina valoarea prezentă. Evaluarea obligației Grupului privind beneficiile postangajare determinate este influențată de mai multe variabile, cum ar fi: salariile finale, rotația personalului și mortalitatea, contribuțiile angajaților etc.

La filiala SCRL Brașov, calculul actuarial în conformitate cu IFRS a fost efectuat de un actuar independent începând cu anul financiar 2018, respectiv 2019, 2020, 2021 și 2022.

În urma adoptării OUG 156/2024, în contractele colective de muncă nu pot fi prevăzute bonusuri, prime, plăți compensatorii, gratificații sau orice alte drepturi de natură salarială pentru retragerea din activitate ca urmare a pensionării.

Acordarea drepturilor prevăzute în cazul contractelor colective/individuale de muncă ale operatorilor economici aflate în vigoare la data de 01.01.2025 se face eşalonat, în termen de 5 ani, în tranșe anuale egale.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

(iii) Beneficii pe termen scurt

Beneficiile pe termen scurt ale angajaților includ salariile, primele și contribuțiile la asigurările sociale, tichete de masă.

Grupul suportă costuri cu personalul aferente furnizării de beneficii precum serviciile medicale. Aceste sume cuprind în principal costurile implicite ale controalelor medicale anuale.

Beneficiile pe termen scurt ale angajaților sunt recunoscute drept cheltuieli pe măsură ce serviciile sunt prestate. Se recunoaște un provizion pentru sumele ce se așteaptă a fi plătite cu titlu de concedii neefectuate sau prime în numerar pe termen scurt, în condițiile în care Grupul are în prezent o obligație legală sau implicită de a plăti acele sume ca rezultat al serviciilor trecute prestate de către angajați și dacă obligația respectivă poate fi estimată în mod credibil.

Sumele reprezentând drepturile neacordate angajaților, conform contractului colectiv de muncă, care sunt pierdute în litigiile cu foști și actuali angajați sunt contabilizate de către Grup în contul „Alte cheltuieli de exploatare”.

2.21. Subvenții

a) Subvenții pentru investiții

Subvențiile de capital sunt subvenții de la guvern referitoare la achizițiile de imobilizări corporale. Subvențiile de capital sunt incluse în obligațiile pe termen lung ca venituri înregistrate în avans și sunt creditate în contul de profit și pierdere pe o bază liniară, pe durata de viață estimată a activelor aferente.

Subvențiile guvernamentale aferente proiectelor de modernizare a materialului rulant au fost înregistrate până la 31 decembrie 2010 ca datorii pe termen lung și recunoscute în contul de profit și pierdere pe baza metodei liniare, pe durata de viață utilă a activelor respective.

Începând cu anul 2011, Grupul trebuie să majoreze capitalul social cu valoarea subvențiilor guvernamentale aferente proiectelor de modernizare a materialului rulant primite de la bugetul de stat.

b) Subvenții aferente veniturilor (sau activității curente)

Subvențiile aferente activității curente sunt recunoscute ca venit în contul de profit și pierdere în mod sistematic în perioada corespunzătoare cheltuielilor pe care aceste subvenții urmează a le compensa, atunci când există o asigurare rezonabilă că acestea vor fi încasate, iar Grupul va respecta condițiile asociate subvenției. Compensiările primite sunt incluse în contul de profit și pierdere ca „Subvenții aferente cifrei de afaceri”.

În conformitate cu prevederile HG nr.584/1998, Societatea desfășoară activități de interes public național și social cu scopul asigurării transportului public de pasageri pe calea ferată pentru care ar trebui să primească compensații de la bugetul de stat ce trebuie să acopere diferența dintre costurile reale de transport și tarifele stabilite cu avizul autorităților publice competente, la care se adaugă o cota de profit de 6,45% aferentă Contractului de servicii publice aprobat prin HG nr. 1453/2022, respectiv o cota de profit de 5% aferentă Contractului de servicii publice aprobat prin HG nr. 1328/2023.

2.22. Provizioane

Provizioanele sunt recunoscute în momentul în care Grupul are o obligație curentă, legală sau implicită, ca urmare a unor evenimente anterioare; este probabil ca o ieșire de resurse să fie necesară pentru onorarea obligației iar suma obligației poate fi estimată în mod fiabil.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Provizioanele se constituie pentru elemente cum sunt: litigii, amenzi și penalități, despăgubiri, daune și alte datorii incerte, pensii și obligații similare, terminarea contractului de muncă, concedii de odihnă neefectuate.

În cazul în care există mai multe obligații similare, probabilitatea ca o ieșire de resurse să fie necesară pentru decontarea obligației se determină luând în considerare întreaga clasă de obligații.

Un provizion este recunoscut chiar dacă probabilitatea unei ieșiri de resurse pentru un element individual este redusă.

Provizioanele sunt evaluate la valoarea actualizată a cheltuielilor estimate a fi necesare pentru decontarea obligației, folosind o rată de actualizare înainte de impozitare care să reflecte evaluările curente de pe piață ale valorii-timp a banilor și ale riscurilor specifice obligației. Dacă efectul este semnificativ, majorarea provizionului ca urmare a trecerii timpului este recunoscut în contul de profit și pierdere ca o cheltuială cu dobânda.

2.23. Recunoașterea veniturilor din exploatare

Venitul este în general recunoscut atunci când a fost onorată obligația de executare prin transferul controlului asupra unui produs sau serviciu către client. Acesta este evaluat pe baza valorii la care se preconizează să fie îndreptățit în baza contractului cu clientul și exclude sumele colectate în numele terților.

Veniturile cuprind valoarea justă a contraprestației primite sau de primit din vânzarea de bunuri și servicii în cursul activității normale a Grupului. Veniturile sunt prezentate net de taxa pe valoarea adăugată, retururi, rabaturi și discounturi, precum și după eliminarea vânzărilor în cadrul Grupului.

(I) Vânzări de servicii

Grupul furnizează servicii clienților săi (Nota 18). Veniturile sunt evaluate la valoarea justă a sumelor încasate sau de încasat și sunt recunoscute în perioada în care serviciile sunt livrate efectiv.

Veniturile din trafic de călători sunt recunoscute la momentul încasării biletelor, respectiv eliberării abonamentelor pentru transportul feroviar de călători. Specificul activității conduce la decalaje de până la maxim 30 de zile între momentul recunoașterii venitului și cel al prestării serviciului (efectuarea transportului).

(II) Vânzări de bunuri

Veniturile din vânzările de bunuri sunt evaluate la valoarea justă a sumelor încasate sau de încasat și sunt recunoscute în momentul în care Grupul a transferat cumpărătorului principalele riscuri și beneficii asociate deținerii bunurilor.

(iii) Venituri din redevențe, chirii

Veniturile din redevențe sunt recunoscute pe baza contabilității de angajamente, în conformitate cu acordurile relevante.

2.24. Contingente

Datoriile contingente nu sunt înregistrate în situațiile financiare. Acestea sunt prezentate în situațiile financiare, cu excepția cazului în care probabilitatea unor ieșiri de resurse reprezentând beneficii economice este înaltă.

Un activ contingent nu este înregistrat în situațiile financiare anexate, dar este prezentat atunci când o intrare de beneficii economice este probabilă.

2.25. Evenimente ulterioare

Evenimentele ulterioare datei raportării, care furnizează informații suplimentare în legătură cu poziția financiară a Companiei sau în legătură cu continuitatea activității, sunt reflectate în aceste situații financiare consolidate. Evenimentele ulterioare sfârșitului perioadei de raportare care nu determină ajustări, dar sunt materiale, sunt prezentate în notele la situațiile financiare.

2.26. Ciclu de exploatare

Având în vedere complexitatea activității și a structurii organizaționale a Grupului, ciclul de exploatare nu poate fi identificat cu claritate. Prin urmare, acesta va fi prezumat ca având durată de 12 luni de la achiziționarea activelor pentru prelucrare și până la valorificarea lor în numerar sau echivalente de numerar.

3. ESTIMĂRI ȘI RAȚIONAMENTE CONTABILE

Estimările și raționamentele sunt evaluate continuu și au la bază experiența istorică și alți factori, inclusiv anticipările privind evenimente viitoare care sunt considerate rezonabile în condițiile date.

3.1. Estimări și ipoteze contabile critice

Grupul elaborează estimări și ipoteze referitoare la viitor. Estimările contabile rezultate vor fi, prin definiție, rareori egale cu rezultatele reale corespunzătoare. Estimările și ipotezele pentru care există un risc considerabil de a determina ajustări semnificative ale valorii contabile a activelor și pasivelor în anul financiar următor sunt abordate în următoarele note:

(a) Estimări cu privire la creanțe/datorii privind impozitul amânat

Grupul calculează creanțe și datorii din Impozitul amânat pentru toate diferențele temporare deductibile și impozabile identificate în concordanță cu politica contabilă prezentată în Nota 2.20. Există numeroase tranzacții și calcule pentru care determinarea impozitului final este incertă. Grupul recunoaște datoriile pe baza estimărilor dacă se vor datora impozite suplimentare. Acolo unde rezultatul fiscal final al acestor elemente este diferit de sumele inițial înregistrate, aceste diferențe vor avea impact asupra activelor și pasivelor de impozit pe profit curente și amânate în perioada în care se realizează această determinare (Note 22, 23).

(b) Estimări cu privire la duratele de viață utilă ale imobilizărilor corporale și necorporale, precum și a investițiilor imobiliare prezentate la cost

Pentru revizuirea periodică a duratei de viață utilă a imobilizărilor corporale, conducerea Grupului ia în considerare:

- uzura tehnică a echipamentului existent;
- programul de investiții semnificative reflectat în bugetele viitoare, aprobate de Consiliul de Administrație

Conducerea Grupului estimează că duratele de viață utilă și metoda amortizării utilizată (Note 4, 5 și 7) reflectă în mod corect modelul în baza căruia se estimează beneficiile economice viitoare ce urmează a fi consumate de către Grup.

(c) Ajustări de valoare pentru creanțe și alte pierderi de valoare

Pentru creanțele comerciale, Grupul aplică abordarea simplificată permisă de IFRS 9, care necesită recunoașterea pierderilor estimate pe durata de viață de la recunoașterea inițială a creanțelor.

Conducelea evaluează periodic recuperabilitatea creanței față de Ministerul Transporturilor și Infrastructurii, care este recunoscută în baza sentințelor de despăgubire la nivelul despăgubirilor plătite de Grup ca penalități și daune interese către terți ca urmare a litigiilor pierdute. Procesul de evaluare ia în considerare, printre altele, istoricul sumelor solicitate, cerințele aferente procesului de documentare, potențiale litigii sau proceduri de arbitraj.

(d) Ajustări de valoare pentru deprecierea stocurilor

Grupul evaluează la sfârșitul fiecărei perioade de raportare indicatorii de depreciere a valorii stocurilor pentru a determina dacă sunt necesare ajustări de valoare pentru pierderi. La evaluarea stocurilor, Grupul ține cont atât de vechimea stocurilor cât și de starea în care se află acestea (Nota 9).

(e) Deprecierea activelor nemonetare

Grupul evaluează fiecare activ sau unitate generatoare de numerar la fiecare dată de raportare pentru a stabili dacă există indicii de depreciere. Dacă există astfel de indicii, se efectuează un calcul formal al valorii recuperabile, care reprezintă maximum dintre valoarea de utilizare și valoarea justă, mai puțin costurile aferente vânzării. Cu excepția activelor a căror valoare va fi recuperată printr-o tranzacție de vânzare mai degrabă decât prin utilizare, pentru toate testele de depreciere efectuate, valoarea recuperabilă s-a bazat pe valoarea de utilizare. Evaluarea acestora necesită diverse estimări și ipoteze, în funcție de natura activității, cum ar fi tarifele la bilete, ratele de actualizare, rezervele, ratele de creștere, marjele brute și marjele din activitatea de transport.

(f) Ipoteze și estimări cu privire la activele și datoriile contingente

Grupul face estimări și ipoteze care afectează valoarea activelor și datoriilor raportate. Estimările și judecățile sunt evaluate în continuu și sunt bazate pe experiența anterioară și pe alți factori, incluzând așteptări cu privire la evenimentele viitoare considerate rezonabile în circumstanțele date.

Conducerea a discutat dezvoltarea, selecția, prezentarea și aplicarea politicilor critice și a estimărilor. Aceste prezentări completează comentariile asupra gestionării riscurilor financiare (Nota 26).

(g) Provizioane

La sfârșitul fiecărei perioade Grupul stabilește valoarea provizioanelor, pe baza unei estimări rezonabile a cheltuielii necesare stingerii obligațiilor prezente. Grupul recunoaște provizioane în concordanță cu politica contabilă prezentată în Nota 2.23. Provizioanele sunt revizuite la fiecare perioadă de raportare și ajustate pentru a reflecta cele mai rezonabile estimări curente (Nota 14).

(h) Obligații privind planurile de beneficii determinate postangajare

Pentru a determina valoarea actualizată a obligației și costurile privind beneficiile angajaților, Grupul a utilizat metoda unităților de credit proiectate, bazată pe realizarea estimărilor cu privire la fluxurile de numerar anuale viitoare plătitibile în viitor beneficiarilor.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Principalele ipoteze actuariale și componente ale valorii actualizate ale obligației privind beneficiile acordate la pensionare conform IAS 19 sunt prezentate în Nota 15.

(i) Leasing – Estimarea ratei dobânzii (IFRS 16)

Grupul nu poate determina cu ușurință rata dobânzii implicită în contractul de închiriere; prin urmare, utilizează rata de împrumut marginală pentru a evalua datorii de leasing. Rata marginală este rata dobânzii pe care entitatea ar trebui să o plătească pentru a împrumuta în termeni și condiții similare fondurile necesare pentru a obține un activ cu o valoare similară activului aferent dreptului de utilizare într-un context economic similar.

Rata de împrumut marginală a Grupului este determinată prin utilizarea ratelor de dobândă fără riscuri, ajustate cu o primă de risc de lichiditate. Pentru terenurile și clădirile închiriate de la entități deținute de stat, rata de dobândă monetară afișată de BNR a fost considerată ca fiind rata adecvată pentru evaluarea datorii, aceasta fiind aplicată în funcție de maturitatea contractelor de chirie. Prin urmare, Grupul estimează rata marginală a dobânzii folosind date observabile acolo unde sunt disponibile și efectuează anumite estimări și ajustări în cazul în care nu sunt disponibile date observabile.

(j) Leasing - raționamente critice în determinarea termenului de închiriere

În determinarea termenului de închiriere, conducerea ia în considerare toate faptele și circumstanțele care creează un stimul economic de a exercita o opțiune de prelungire sau de a nu exercita o opțiune de reziliere. Opțiunile de prelungire (sau perioadele după opțiunile de reziliere) sunt incluse în durata de leasing numai dacă contractul de leasing este sigur în mod rezonabil că va fi prelungit (sau nu va fi reziliat).

Evaluarea este revizuită atunci când are loc un eveniment semnificativ sau o schimbare semnificativă a circumstanțelor care afectează această evaluare.

Atunci când se determină dacă o prelungire a unui contract de închiriere este în mod rezonabil sigură, în plus față de orice penalități semnificative pentru rezilierea (sau neprelungirea) contractului de închiriere, sunt luate în considerare planurile de afaceri și modelul de afaceri, de exemplu, analiza cost/beneficiu, importanța proprietății sau activul pentru operațiunile de bază, înlocuirea sau utilizarea tehnologiei suplimentare, precum și disponibilitatea și costul locațiilor alternative.

Adesea, îmbunătățirile locative pot fi utilizate în locații alternative. În multe cazuri, costurile de mutare sau înlocuire a activului sau costurile inițiale de construcție nu sunt principalul factor luat în considerare atunci când se determină dacă se prelungește sau nu contractul de închiriere.

Pentru contractele de închiriere privind clădirile și spațiile destinate operațiunilor tehnico-administrative, conducerea a prelungit în general termenul de închiriere considerând strategia și planurile de afaceri. Pentru restul activelor, Grupul a folosit termenele de închiriere nerevocabile.

3.2. Corecția erorilor contabile

Erorile constatate în contabilitate se pot referi fie la exercițiul financiar curent, fie la exercițiile financiare precedente. Corectarea erorilor se efectuează la data constatării lor. Erorile din perioadele anterioare sunt omisiuni și declarații cronate cuprinse în situațiile financiare ale entității pentru una sau mai multe perioade anterioare rezultând din greșeala de a utiliza sau de a nu utiliza informații credibile care: a) erau disponibile la momentul la care situațiile financiare pentru acele perioade au fost aprobate spre a fi emise; b) ar fi putut fi obținute în mod rezonabil și luate în considerare la întocmirea și prezentarea acelor situații financiare anuale.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Conform IAS 8, corectarea erorilor contabile aferente exercițiilor anterioare se aplică retroactiv, prin retratarea informațiilor comparative și redeschiderea bilanțului inițial al perioadelor comparative prezentate, cu excepția cazului când sunt imposibil de determinat, fie efectele specifice ale perioadei, fie efectul cumulativ al erorilor.

Corectarea erorilor aferente exercițiului financiar curent se efectuează pe seama contului de profit și pierdere.

În anul 2025, Societatea-mamă a făcut obiectul unui inspecții economico-financiare care a avut ca obiectiv controlul financiar ulterior privind modul de utilizare a sumelor reprezentând transferuri și subvenții acordate de la bugetul statului pentru perioada 01.01.2024-31.12.2024. Ca urmare a acesteia, au fost stabilite sume reprezentând subvențiile necuvenite în sumă de 71.882.211 lei, aferentă anului 2024. Societatea-mamă a înregistrat diminuarea de venit la 31 decembrie 2024 realizând la 31 decembrie 2025 Situații financiare retratate.

4. IMOBILIZĂRI CORPORALE

Mișcările aferente imobilizărilor corporale sunt următoarele:

	Terenuri și amenajări de terenuri	Clădiri	Echipamente, instalații tehnice și mașini	Mobiliar, dotări birotică și echipamente de protecție	Avansuri și imobilizări în curs de execuție	Total
Anul încheiat la 31 decembrie 2024						
Valoare contabilă netă inițială	736.225.065	100.107.545	1.135.721.788	2.838.683	128.537.621	2.103.430.703
Intrări	67.226	1.525.404	140.508.390	321.898	259.248.053	401.670.971
Reclasificări între clase	-	-	-	-	-	-
Transferuri nete din investiții imobiliare (Nota 5)	(31.048.595)	1.129.613	-	-	-	(29.918.982)
Transferuri din 231	-	6.683.150	2.813.561	879.676	(10.376.388)	-
Ieșiri	-	(77.634)	(3.647.862)	(91.556)	(279.293)	(4.096.345)
Ajustări pentru pierderea de valoare	-	736	(1.312.333)	-	(1.392.045)	(2.703.642)
Amortizare cumulată pentru ieșiri	-	76.264	3.425.085	90.731	-	3.592.080
Amortizare cumulată transferată din investiții imobiliare (Nota 5)	-	997.310	-	-	-	997.310
Cheltuiala cu amortizarea în exercițiul curent	(32.635)	(9.284.234)	(320.067.398)	(681.146)	-	(330.065.412)
Valoarea contabilă netă	705.211.062	101.158.154	957.441.231	3.358.286	375.737.949	2.142.906.681

SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FEROVIAȚ DE CĂLĂTORI „C.F.R. Călători” – S.A.

NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE IFRS LA 31 DECEMBRIE 2025

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

	Terenuri și amenajări de terenuri	Clădiri	Echipamente, Instalații tehnice și mașini	Mobilier, dotări birotică și echipamente de protecție	Avansuri și imobilizări în curs de execuție	Total
La 31 decembrie 2024						
Cost	<u>705.279.049</u>	<u>218.667.054</u>	<u>5.019.214.865</u>	<u>10.445.747</u>	<u>377.487.301</u>	<u>6.331.094.015</u>
Amortizare cumulată	<u>(67.989)</u>	<u>(117.508.900)</u>	<u>(4.061.773.634)</u>	<u>(7.087.461)</u>	<u>(1.749.352)</u>	<u>(4.188.187.334)</u>
Valoare netă contabilă	705.211.062	101.158.154	957.441.231	3.358.286	375.737.949	2.142.906.681
Anul încheiat la 31 decembrie 2025						
Valoare contabilă netă inițială	705.211.062	101.158.154	957.441.231	3.358.286	375.737.949	2.142.906.682
Intrări	22.268	407.841	976.221.049	165.075	177.261.005	786.944.819
Reclasificări între clase						
Transferuri nete din/către investiții imobiliare – cost (Nota 5)						
Transferuri din 231	52	2.814.306	-	-	-	2.814.358
Ieșiri	(17.042)	(788.205)	(2.184.058)	(253.213)	(4.861.341)	(8.103.859)
Ajustări pentru pierderea de valoare	-	42.376	-	-	(410.469)	(368.093)
Amortizare cumulată pentru ieșiri	-	344.866	2.159.438	211.796	-	2.716.100
Amortizare cumulată transferată din investiții imobiliare (Nota 5)	-	22.524	-	-	-	22.524
Cheltuieli cu amortizarea în exercițiul curent	32.635	(9.117.398)	(319.356.239)	(720.201)	-	(329.161.203)
Valoarea contabilă netă	705.248.975	94.884.464	1.614.281.421	2.761.743	547.727.144	2.590.223.129
La 31 decembrie 2025						
Cost	<u>705.301.369</u>	<u>221.100.996</u>	<u>5.993.251.856</u>	<u>10.357.609</u>	<u>549.886.965</u>	<u>7.105.201.134</u>
Amortizare cumulată	<u>(35.354)</u>	<u>(126.216.532)</u>	<u>(4.378.970.435)</u>	<u>(7.595.866)</u>	<u>(2.159.821)</u>	<u>(4.514.978.006)</u>
Valoare netă contabilă	705.266.015	94.884.464	1.614.281.421	2.761.743	547.727.144	2.590.223.129

Notele de la 1 la 27 fac parte integrantă din situațiile financiare consolidate IFRS.

5. INVESTIȚII IMOBILIARE

	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
La 1 ianuarie		
Cost	46.090.003	15.587.666
Amortizare cumulată	(8.579.950)	(7.113.058)
Valoarea contabilă netă	37.510.052	8.474.608
Anul încheiat la 31 decembrie		
Valoare contabilă netă inițială	37.510.052	8.474.608
Intrări	463.515	31.415.686
Transferuri de la clădiri din modificarea procentelor de utilizare în scopuri de închiriere (Nota 4)	1.110.502	(913.351)
Transfer amortizare cumulată ca urmare a modificării procentelor de utilizare în scopuri de închiriere (Nota 4)	(646.988)	(1.305.053)
Ieșiri	2.044.235	-
Amortizare cumulată a ieșirilor	1.667.354	-
	(2.160.443)	
Cheltuieli cu amortizarea	(867.310)	(755.676)
Valoarea contabilă netă	36.613.167	37.510.052
La 31 decembrie		
Cost	46.060.428	46.090.003
Amortizare cumulată	(9.447.260)	(8.579.950)
Valoarea contabilă netă	36.613.168	37.510.052

6. ACTIVE AFERENTE DREPTURILOR DE UTILIZARE ȘI DATORII DIN OPERAȚIUNI CARE FAC OBIECTUL IFRS 16

1.1 Sume recunoscute în bilanț

Active aferente drepturilor de utilizare

	RON 31 decembrie 2025	RON 31 decembrie 2024	RON 1 ianuarie 2024
Teren	2.591.343	1.591.060	1.589.116
Clădiri	13.218.404	14.628.260	13.950.212
Echipamente	-	-	28.062
Total	15.809.747	16.219.320	15.567.390

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Datorii din operațiuni care fac obiectul IFRS 16

	RON	RON	RON
	<u>31 decembrie 2025</u>	<u>31 decembrie 2024</u>	<u>1 ianuarie 2024</u>
Leasing termen scurt	7.226.802	7.660.228	5.271.396
Leasing termen lung	11.100.595	11.509.867	12.337.997
Total datoriile	18.327.397	19.170.095	17.609.393

1.2 Situația modificărilor din an

În cele ce urmează, sunt prezentate valorile contabile ale activelor aferente drepturilor de utilizare și ale datoriilor din operațiuni care fac obiectul IFRS 16, precum și modificările din perioadă:

Active aferente drepturilor de utilizare

	<u>Teren</u>	<u>Cladiri</u>	<u>Echipamente</u>	<u>Total</u>
La 1 ianuarie 2024	1.589.116	13.950.212	28.062	15.567.390
Modificări contracte 2024	(153.152)	434.148	-	280.996
Contracte noi 2024	623.558	5.823.518	-	6.447.076
Cheltuieli cu amortizarea	(496.525)	(5.579.619)	-	(6.076.144)
Terminări contracte - cost	(542.805)	(8.401.592)	-	(8.944.397)
Terminări contracte - amortizare cumulată	542.805	8.401.592	-	8.944.397
Reclasificări	28.062	-	(28.062)	-
La 31 Decembrie 2024	1.591.060	14.628.260	-	16.219.320
La 1 ianuarie 2025				
Modificări contracte 2025	93.539	(476.724)	-	(383.185)
Contracte noi 2025	1.584.148	4.756.874	-	6.341.022
Cheltuieli cu amortizarea	(501.902)	(5.608.035)	-	(6.169.938)
Terminări contracte - cost	(198.682)	(98.832)	-	(297.513)
Terminări contracte - amortizare cumulată	23.180	76.860	-	100.040
Reclasificări	-	-	-	-
La 31 Decembrie 2025	2.591.343	13.218.403	-	15.809.747

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Datorii din operațiuni care fac obiectul IFRS 16

	<u>Teren</u>	<u>Cladiri</u>	<u>Echipamente</u>	<u>Total</u>
La 1 Ianuarie 2024	2.003.208	15.573.818	32.367	17.609.392
Modificări contracte	(153.152)	434.148	-	280.996
Contracte noi	623.558	5.781.297	-	6.404.852
Terminări contracte	-	-	-	-
Cheltuiala cu dobânda	112.523	1.060.814	-	1.173.337
Plăți IFRS 16 – principal 2023	(10.236)	(406.439)	-	(416.675)
Plăți IFRS 16 – principal 2024	(484.765)	(5.430.581)	-	(5.915.346)
Reclasificări	32.367	-	(32.367)	-
Diferențe de estimare	35.236	-	-	35.236
Pierderi nete din diferențe nerealizate de curs valutar	-	(821)	-	(821)
La 31 Decembrie 2024	2.158.739	17.011.356	-	19.170.095
La 1 Ianuarie 2025				
Modificări contracte	93.539	(606.272)	-	(512.733)
Contracte noi	1.584.148	4.756.874	-	6.341.022
Terminări contracte	(180.518)	(23.213)	-	(203.730)
Cheltuiala cu dobânda	101.994	862.639	-	964.633
Plăți IFRS 16 – principal 2024	-	(1.035.338)	-	(1.035.338)
Plăți IFRS 16 – principal 2025	(528.885)	(5.733.205)	-	(6.262.090)
Reclasificări	-	-	-	-
Diferențe de estimare	-	(150.404)	-	(150.404)
Pierderi nete din diferențe nerealizate de curs valutar	-	15.941	-	15.941
La 31 Decembrie 2025	3.229.019	15.098.378	-	18.327.397

1.3 Sume recunoscute în contul de profit și pierdere

Exercițiu financiar încheiat la 31 Decembrie 2025

	<u>Teren</u>	<u>Cladiri</u>	<u>Echipamente</u>	<u>Total</u>
Cheltuiala cu dobânda (Nota 22)	(101.994)	(862.639)	-	(964.633)
Câștiguri nete la terminări de contracte	5.015	1.241	-	6.256
Câștiguri nete la modificări de contracte	-	129.548	-	129.548
Pierderi nete realizate din diferențe de curs valutar (Nota 22)	-	(19.403)	-	(19.403)
Câștiguri nete nerealizate din diferențe de curs valutar (Nota 22)	-	3.462	-	3.462
Cheltuieli cu amortizarea (Nota 20)	(501.902)	(5.668.035)	-	(6.169.938)
Total impact în contul de profit și pierdere	(598.881)	(6.415.826)	-	(7.014.707)

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Exercițiul financiar încheiat la 31 Decembrie 2024

	<u>Teren</u>	<u>Clădiri</u>	<u>Echipamente</u>	<u>Total</u>
Cheltuiala cu dobânda (Nota 22)	(112.523)	(1.059.935)	-	(1.172.458)
Câștiguri note la terminări de contracte	-	-	-	-
Câștiguri nete la modificări de contracte	-	42.222	-	42.222
Pierderi nete realizate din diferențe de curs valutar (Nota 22)	28	(40)	-	(12)
Câștiguri note nerealizate din diferențe de curs valutar (Nota 22)	-	821	-	821
Cheltuieli cu amortizarea (Nota 20)	(496.525)	(5.579.619)	-	(6.076.144)
Total impact în contul de profit și pierdere	(609.020)	(6.596.551)	-	(7.205.571)

7. IMOBILIZĂRI NECORPORALE

	<u>31 decembrie 2025</u>	<u>31 decembrie 2024</u>
La 1 ianuarie		
Cost	64.187.179	63.141.066
Amortizare cumulată	(64.095.647)	(62.745.387)
Valoarea contabilă netă	91.532	395.679
Anul încheiat la 31 decembrie		
Valoare contabilă netă inițială	91.532	395.679
Intrări	1.113.376	1.098.010
Ieșiri	(73.336)	(21.544)
Amortizare cumulată a ieșirilor	73.336	21.544
Cheltuiala cu amortizarea	(1.111.996)	(1.401.294)
Valoarea contabilă netă	92.911	92.397
La 31 decembrie		
Cost	65.227.217	64.217.534
Amortizare cumulată	(65.134.307)	(64.125.137)
Valoarea contabilă netă	92.911	92.397

În anul 2024 au fost achiziționate licențe în valoare de 1.098.010 lei. În anul 2025 au fost achiziționate licențe în valoare de 1.113.376 lei.

8. CREANȚE

a) Creanțe comerciale și alte creanțe pe termen scurt

	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Creanțe clienți comerciali	140.052.945	313.760.774
Provizioane privind deprecierea creanțelor comerciale (Nota 25)	(20.810.208)	(26.721.609)
Creanțe comerciale – net	<u>119.242.737</u>	<u>287.039.165</u>
Creanțe debitori diverși	57.752.880	41.422.279
Provizioane privind deprecierea altor creanțe	(23.427.203)	(24.188.902)
Creanțe debitori diverși – net	<u>34.325.677</u>	<u>17.233.377</u>
Cheltuieli în avans	285.901	231.006
Avansuri către furnizori	11.618.767	36.593.930
Garanții către clienți	180.699	3.470.849
Creanțe în legătură cu statul	25.315.885	20.047.661
TVA neexigibilă	12.559.994	12.632.898
Creanțe în legătură cu personalul	1.668.206	2.196.203
Total alte creanțe	<u>51.629.452</u>	<u>75.172.547</u>
Total Creanțe comerciale și alte creanțe	<u>205.197.866</u>	<u>379.445.089</u>

În cursul anilor 2025 și 2024, taxa pe valoare adăugată de recuperat și alte contribuții sociale au fost compensate cu datoriile către bugetul de stat.

b) Pierderi nete din deprecierea creanțelor

Ajustările pentru deprecierea creanțelor comerciale s-au constituit în conformitate cu IFRS 9 aplicând un model statistic pentru a determina pierderile de credit preconizate (Nota 25). De asemenea s-au constituit ajustări pentru deprecierea creanțelor în litigiu.

Ajustările de valoare pentru creanțele în litigiu la nivel de client comercial includ, în principal:

	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Autoritatea de Reformă Feroviară	8.527.836	6.380.927
Grup Feroviar Român	2.905.832	2.905.832
Remarul 16 Februarie	1.888.960	2.760.344
Reloc S.A.	1.602.702	3.038.779
S.C. Transcombi S.A.	1.128.577	1.119.091
S.C. Construcții CFR	-	910.640
CFR Mesagerie	-	864.036
ISAT TIM	374.718	374.718
CCCC BUCUREȘTI	340.580	340.580

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Express Forwarding	207.452	207.452
Ministerul Transporturilor	1.598	1.598
Total	16.978.254	18.903.997
% în total provizion privind creanțele comerciale	95%	94%

Ajustările de valoare pentru "Alte creanțe" în sumă de 23.242.335 lei (la 31 decembrie 2024: 23.998.850 lei) includ, în principal, sumele imputate de către Societate diverșilor debitori în urma pagubelor și prejudiciilor constatate – lipsă motorină, prestații de recuperat, procese-verbale de contravenție etc.

c) Modificări privind pierderile nete din deprecierea creanțelor

Modificările înregistrate în cursul anilor 2025 și 2024 în provizionul aferent creanțelor deprecate sunt prezentate în tabelul de mai jos:

	Total ajustari pentru pierderi din deprecierea creanțelor
Sold la 1 ianuarie 2024	<u>50.557.918</u>
<u>Impact în contul de profit și pierdere:</u>	<u>352.590</u>
Constituire provizion pentru creanțe incerte în cursul anului	9.824.587
Reversare provizion rămas fără utilizare	(7.977.269)
<u>Sume utilizate cu impact în bilanț</u>	
Pierderi din creanțe și debitori diverși	<u>(1.494.728)</u>
Sold la 31 decembrie 2024	<u>50.910.508</u>
<u>Impact în contul de profit și pierdere:</u>	
Constituire provizion pentru creanțe incerte în cursul anului	10.143.279
Reversare provizion rămas fără utilizare	(13.842.823)
<u>Sume utilizate cu impact în bilanț</u>	
Pierderi din creanțe și debitori diverși	<u>(2.970.411)</u>
Sold la 31 decembrie 2025	<u>44.237.411</u>

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

9. STOCURI

a) La fiecare dată a bilanțului, principalele categorii de stocuri sunt următoarele:

	<u>31 decembrie 2025</u>	<u>31 decembrie 2024</u>
Alte materiale	17.597.273	10.405.032
Combustibil	21.035.522	17.432.144
Piese de schimb	46.804.490	52.924.936
Consumabile	4.923.552	3.752.602
Obiecte de inventar	1.091.101	1.975.505
Rebuturi	1.956.315	1.268.829
Materiale aflate la terți	6.097.250	2.323.020
Mărfuri aflate la terți	0	1.382
Mărfuri în depozit	32.227.594	28.848.683
Avansuri pentru stocuri	1.559.229	501.118
Ajustări de valoare pentru stocuri (Nota 9-b)	(3.988.783)	(5.952.510)
Total stocuri	<u>124.303.543</u>	<u>113.480.741</u>

În cadrul combustibililor, motorina aflată pe stoc, în valoare de 21.035.522 lei la 31 decembrie 2025 (31 decembrie 2024: 15.891.102 lei), asigură consumul pentru cca o lună de zile, fiind influențat de necesitatea asigurării unui stoc de siguranță pentru perioada de iarnă.

b) Provizioanele pentru deprecierea stocurilor

Se constituie pentru stocuri fără mișcare sau cu mișcare lentă, învechite, uzate etc. și se compun din următoarele categorii:

	<u>31 decembrie 2025</u>	<u>31 decembrie 2024</u>
Ajustări de depreciere pentru combustibil, piese de schimb, materii și altele	(3.783.572)	(5.667.297)
Ajustări de depreciere pentru mărfuri	(104.860)	(126.115)
Ajustări de depreciere pentru obiecte de inventar	(94.155)	(152.785)
Ajustări de depreciere pentru alte materiale	(6.616)	(6.813)
Total ajustări de depreciere pentru stocuri	<u>(3.988.783)</u>	<u>(5.952.510)</u>

c) Modificarea provizionului de stocuri în perioadă se prezintă astfel:

	<u>31 decembrie 2025</u>	<u>31 decembrie 2024</u>
Sold inițial	<u>5.952.512</u>	<u>5.542.250</u>
Sume recunoscute în contul de profit și pierdere (Nota 19), din care:	<u>(1.963.728)</u>	<u>410.262</u>
- Constituit în cursul anului	1.158.229	652.641
- Reversare provizion fără utilizare	(3.121.957)	(242.379)
Sold final	<u>3.988.783</u>	<u>5.952.512</u>

10. NUMERAR ȘI ECHIVALENTE DE NUMERAR

	<u>Nota</u>	<u>31 decembrie 2025</u>	<u>31 decembrie 2024</u>
Conturi curente în lei	a)	125.630.514	9.295.323
Conturi curente în valută	a)	13.451.492	13.274.497
Depozite garanții gestionari	a)	24.772.779	25.013.495
Disponibilități în casa lei		1.805.069	1.280.296
Disponibilități în casa valută		853.007	32.916
Sume în curs de decontare		58.309	1.461.234
Alte echivalente în numerar		77.567	89.069
Total		<u>166.648.737</u>	<u>50.446.830</u>

Sumele în curs de decontare reprezintă, în principal, sume colectate și depuse la bancă de casele stațiilor și confirmate de bancă.

Conturile curente deschise la bănci precum și depozitele bancare sunt în permanență la dispoziția Societății și nu sunt restricționate.

Contractele sunt constituite cu dobândă fixă pe toată perioada pentru care este constituit depozitul. În cazul în care se solicită desființarea anticipată banca va calcula dobânda la nivelul dobânzii practicate pentru depunerile la vedere. Banca va colecta impozitul pe dobândă în momentul acordării bonificăției, conform prevederilor legale în vigoare.

a) Mai jos sunt prezentate conturile curente în lei, în valută și depozitele garanții gestionari la nivel de bancă:

Banca	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Banca Transilvania	26.918.818	40.147.573
BCR	6.871	9.329
ING	25.249	5.527
Raiffeisen Bank	35.469	21.193
Unicredit	7.113.535	1.311.032
Trezorerie	111.475.302	5.984.215
BRD	21	21
Alte elemente*	18.279.521	104.425
Total	<u>163.854.785</u>	<u>47.583.315</u>

La „Alte elemente” sunt prezentate depozitele constituite drept garanții pentru contractele de lucrări de la filiala SCRL Brașov.

Componenta numerarului și echivalentelor de numerar din situația fluxurilor de trezorerie

În vederea prezentării situației fluxurilor de numerar, numerarul și echivalentele de numerar cuprind următoarele elemente:

	<u>31 decembrie 2025</u>	<u>31 decembrie 2024</u>
Conturi curente la bănci și numerar în casierie	166.648.737	50.446.830
Descoperit de cont	(325.633.595)	(298.589.569)
Total sold numerar și echivalente de numerar prezentat în situația fluxurilor de trezorerie	(158.984.858)	(248.142.739)

11. CAPITALURI PROPRII**a) Capital social**

La momentul tranziției la IFRS, Grupul calculează și recunoaște efectul economiei hiperinflaționiste prin aplicarea IAS 29.

	<u>31 decembrie 2025</u>	<u>31 decembrie 2024</u>
Capital social statutar	2.211.177.348	2.211.155.081
Ajustări ale capitalului social (IAS 29)	1.096.736.074	1.096.736.074
Capital social ajustat conform IAS 29	3.307.913.422	3.307.891.155

Capitalul social al Grupului este deținut în proporție de 100% de Ministerul Transporturilor și Infrastructurii („MTI”) și se compune din:

	<u>31 decembrie 2025</u>	<u>31 decembrie 2024</u>
Capital social vărsat	2.211.087.855	2.211.087.855
Contribuții în avans la capitalul social (emisiunea de acțiuni nefiind încă înregistrată la Registrul Comerțului)	89.493	67.226
Total capital social statutar	2.211.177.348	2.211.155.081

Numărul de acțiuni ordinare, cu o valoare nominală de 2,5 lei/acțiune, reprezentând capitalul social vărsat se prezintă astfel:

	<u>31 decembrie 2025</u>	<u>31 decembrie 2024</u>
Număr acțiuni ordinare	884.435.142	884.435.142

SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FERROVIAR DE CĂLĂTORI „C.F.R. Călători” – S.A.

NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE IFRS LA 31 DECEMBRIE 2025

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Modificările de capital social se prezintă astfel:

	<u>Capital social</u> <u>vărsat</u>	<u>Rezervă de</u> <u>inflatare</u>	<u>Contribuții în</u> <u>avans la capital</u> <u>social</u>	<u>Total capital</u> <u>social</u>
Sold la 1 ianuarie 2024	2.210.878.240	1.096.736.074	209.615	3.307.823.929
<u>Majorare capital social, constând în:</u>				
MAJ. CAPITAL teren SRTEC IASI - aferent obiectiv "Dormitor stația Vatra Dornei" - înregistrare contabilă NC 11/1/30.06.2023`	26.114	-	(26.114)	-
MENȚIUNE LA ORC nr. 2380246/11.09.2024, înscriere în Registrul Comerțului în data de 29.09.2024 în baza încheierii nr.213720/25.09.2024	183.500	-	(183.500)	-
Teren aparținând S.R.T.F.C Iași, conform Certificatului de Atestare a Dreptului de Proprietate seria M09 nr.1835 si M09 nr 1832 din 18.05.2022 emis de Ministerul Transporturilor și Infrastructură	-	-	67.226	67.226
Sold la 31 decembrie 2024	2.211.087.855	1.096.736.074	67.226	3.307.891.155
MAJ. CAPITAL teren SRTEC IASI - aferent obiectiv "clădire post revizie vagoane Vârful Dealului - Județul Suceava" înregistrat în contabilitatea Centrală SNTFC cf. NC nr. 2025	-	-	22.268	22.268
Sold la 31 decembrie 2025	2.211.087.855	1.096.736.074	89.494	3.307.913.423

În cursul exercițiului financiar al anului 2025 nu s-au efectuat modificări de capital social.

În cursul exercițiului financiar al anului 2024, Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor întrunită în sedință la 28 august 2024 emite următoarea hotărâre: în temeiul prevederilor art. 113 lit. f) din Legea societăților nr. 31/1990, republicată cu modificările și completările ulterioare, și ale Art. 21, alin. (1), lit. (c) din Actul constitutiv al Societății Naționale de Transport Feroviar de Călători „CFR Călători” – SA, se aprobă majorarea capitalului social al SNTFC „CFR Călători” – SA cu suma de 209.615 lei, de la valoarea de 2.210.878.240 lei la valoarea de 2.211.087.855 lei, reprezentând aportul în natură al statului la capitalul societății în cuantum de 593.550.859 lei și aport în numerar în numerar în cuantum de 1.617.536.996 lei, împărțit în 884.435.142 acțiuni la valoarea nominală de 2,5 lei pe acțiune.

Aspecte privind activul net al societății și testul investitorului privat prudent

La încheierea anului financiar 2022 activul net al societății, determinat ca diferență între totalul activelor și totalul datoriilor acesteia, s-a diminuat la mai puțin de jumătate din valoarea capitalului social. Prin Decizia CA nr. 68/14.12.2023 s-au aprobat măsurile de redresare a societății, o variantă pentru majorarea capitalului social al

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

acesteia fiind capitalizarea de către acționar, cu sumele rezultate din subcompensarea societății, cu respectarea legislației privind ajutorul de stat.

Având în vedere prevederile legale în domeniul ajutorului de stat, cât și recomandările Consiliului Concurenței și MFP, Societatea-mamă a contractat serviciile unui auditor pentru întocmirea Testului investitorului privat prudent. Conform Testului investitorului privat prudent (TIPP) întocmit și emis de KPMG Advisory SRL cu privire la oportunitatea MTI de a participa la majorarea capitalului social al S.N.T.F.C. CFR Călători SA, în contextul prevederilor art. 107 (1) din TFUE, subcompensarea calculată pentru perioada 2019-2024 este în sumă de 2.143.980 mii lei, din care conform Scenariului nr. 2 rezultă că suma minimă necesară recapitalizării se ridică la 1.500.000 mii lei. În continuare urmează notificarea Comisiei Europene cu privire la ajutorul de stat sub forma recapitalizării.

b) Rezerve

La 31 decembrie 2025, rezervele Grupului totalizează suma de 29.905.917 lei și se compun din:

- rezerve legale constituite conform prevederilor legale în vigoare (5% * profitul contabil, în limita de 20% din capitalul social) în suma de 29.840.201 lei;
- rezerve negative reprezentând pierderile actuariale cumulate din evaluarea planului de beneficii determinate pentru angajați la pensionare în suma de (328.383) lei ;
- alte rezerve constituite de filiala SCRL Brașov în suma de 394.099 lei.

La 31 decembrie 2024, rezervele Grupului totalizează suma de 29.905.917 lei și se compun din:

- rezerve legale constituite conform prevederilor legale în vigoare (5% * profitul contabil, în limita de 20% din capitalul social) în suma de 29.840.201 lei;
- rezerve negative reprezentând pierderile actuariale cumulate din evaluarea planului de beneficii determinate pentru angajați la pensionare în suma de (328.383) lei ;
- alte rezerve constituite de filiala SCRL Brașov în suma de 394.099 lei.

12. DATORII COMERCIALE ȘI ALTE DATORII

a) Datorii pe termen scurt

	<u>31 decembrie 2025</u>	<u>31 decembrie 2024</u>	<u>31 decembrie 2024</u>
		(retratat)	
Furnizori de servicii și stocuri	348.302.233	437.337.853	437.337.853
Furnizori de imobilizări	75.806.800	31.279.911	31.279.911
Salarii și contribuții sociale	280.143.658	191.010.774	191.010.774
Avansuri primite de la client	97.014	167.238	167.238
Impozit pe profit curent de plată	8.412.680	5.049.184	5.049.184
Alte datorii către stat	135.971.561	141.179.797	141.179.797
TVA de plată și neexigibilă	11.286.479	8.693.325	8.693.325
Creditori diverși	16.571.561	12.269.721	12.269.721
Garanții execuție lucrări	10.515.753	731.322	731.322
Alte obligații curente	1.595.052	27.812.585	930.374
Total	<u>888.704.791</u>	<u>850.450.043</u>	<u>828.567.832</u>

În anii 2025 și 2024, datoriile către bugetul de stat reprezentând contribuții sociale au fost compensate cu TVA-ul de recuperat.

Sumele datorate către părțile afiliate sunt prezentate în Nota 25.

Salariile și contribuțiile sociale la data bilanțului includ valoarea taxelor și impozitelor în legătură cu salariile, ce sunt datorate la bugetul de stat și exigiile la 25 ianuarie a anului următor.

b) Alte datorii pe termen lung

	Nota	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Alte datorii către stat		24.359.894	47.604.254
Garanții execuției lucrări		11.315.292	13.739.586
Masa credală SCRL	c)	158.699.065	173.723.563
Total		194.374.251	235.075.323

La 31 decembrie 2024 datoriile pe termen lung reprezintă contribuții sociale și alte datorii către bugetul de stat, în suma de 47.604.254. La 31 decembrie 2025 contribuțiile sociale și alte datorii către bugetul statului au fost reclasificate la datorii pe termen scurt.

În cursul anului 2024 în luna august, intra în vigoare decizia nr. 454/08.08.2024 de modificare a deciziei de eşalonare la plată a obligațiilor fiscale nr. 51692/21.11.2023. Astfel, se acorda eşalonarea la plată pe o perioadă de 22 de luni a obligațiilor fiscale existente în sold la data eliberării certificatului de atestare fiscală (Nota 27). La 31 decembrie 2024 valoarea obligațiilor fiscale ramase de achitat conform decizie de eşalonare nr. 51692/21.11.2023 este de 198.122.576 lei, din care suma de 139.851.084 lei trebuie achitată în anul 2025, iar suma de 58.271.492 lei trebuie achitată în perioada 2025-2026. La aceste obligații se adaugă și contravaloarea accesoriilor TVA din deciziile D519/2013 și D16063/2017, contestate de Societate și provizionate având în vedere evoluția proceselor în instanță (Nota 15).

În cursul anului 2025 au fost emise următoarele Decizii:

- Nr. 5768/23.04.2025 care modifică Decizia nr. 454/08.08.2024 prin care eşalonarea la plată se acordă pe o perioadă de 13 luni a obligațiilor fiscale existente în sold în sumă totală de 282.733.842 lei;
- Nr. 5769/23.04.2025 care modifică Decizia nr. 456/08.08.2024 prin care se acordă amânarea la plată a obligațiilor fiscale accesorii în sumă totală de 6.445.300 lei;
- Nr. 17724/22.12.2025 care menține valabilitatea eşalonării la plată acordată prin Decizia de eşalonare nr. 18683/20.02.2018 pe o perioadă de 7 luni a obligațiilor fiscale existente în sold în sumă totală de 137.689.279 lei;
- Nr. 17725/22.12.2025 care menține valabilitatea eşalonării la plată acordată prin Decizia de eşalonare nr. 18684/20.02.2018 până la data finalizării eşalonării la plată a obligațiilor fiscale accesorii în sumă totală de 3.494.922 lei;
- Nr. 17027/03.12.2025 reprezentând dobânzi și penalități datorate în cazul eşalonărilor la plată în sumă de 10.921.227 lei;
- Nr. 17029/03.12.2025 reprezentând dobânzi și penalități datorate în cazul eşalonărilor la plată în sumă de 6.848.764 lei;

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

- Nr. 17031/03.12.2025 referitoare la obligații fiscale accesorii reprezentând dobânzi și penalități de întârziere în sumă de 11.716.319 lei;
- Nr. 17726/22.12.2025 referitoare la obligații fiscale accesorii reprezentând dobânzi și penalități de întârziere în suma de 179.325 lei.

c) Programul de restructurare aprobat al SCRL Brașov

Conform Programul de restructurare aprobat, obligațiile ANAF au fost eșalonate pe o perioadă de 7 ani, începând cu luna iunie 2023 până în anul 2030. Sumele datorate conform tabelului de definiții de creanțe se sting prin programul de restructurare, astfel:

- plata eșalonată pe o perioadă de 7 ani a debitului principal de 76.844.138 lei;
- amânarea la plată a unei cote de 50% (38.422.069 lei) din obligațiile principale în vederea anulării;
- amânarea la plată a accesorilor în sumă de 39.083.589 lei în vederea anulării;
- suma de 38.422.069 lei, reprezentând 50% din debit se achită astfel:
 - a) 15%, respectiv 5.763.310 lei, înainte de depunerea cererii de aprobare a restructurării obligațiilor bugetare (SCRL Brașov a achitat această sumă în martie 2023).
 - b) Suma de 32.658.760 lei se va plăti eșalonat în rate lunare după cum urmează:

<u>Perioada</u>	<u>Suma</u>
25.06.2024 – 26.05.2025	3.842.208 lei
25.06.2025 – 25.05.2026	5.763.312 lei
25.06.2026 – 25.05.2027	5.763.312 lei
25.06.2027 – 25.05.2028	5.763.312 lei
25.06.2028 – 25.05.2029	5.763.312 lei
25.06.2029 – 25.07.2030	5.763.304 lei

Din cauza lipsei de lichidități a Societății, ce a determinat neachitarea obligațiilor bugetare, începând cu ianuarie 2024, DGAMC București a preluat administrarea societății.

În data de 28.06.2024, CFR SCRL BRAȘOV S.A a depus Cererea de restructurare a obligațiilor bugetare în vederea menținerii valabilității înlesnirilor la plată a obligațiilor bugetare și amânării la plată a penalităților și tuturor accesorilor.

La data de 01.07.2024, DGAMC București a transmis Decizia de menținere a valabilității, înlesnirilor la plată a obligațiilor bugetare principale nr. 74965/01.07.2024, pentru obligațiile bugetare în sumă totală de 32.519.333 lei, eșalonate pe o perioadă de 72 de luni, Decizia de menținere a valabilității amânării la plată a dobânzilor, penalităților și a tuturor accesorilor nr. 74967/01.07.2024, în sumă totală de 98.771.652 lei, Decizia de menținere a valabilității amânării la plată a obligațiilor bugetare principale nr. 74966/01.07.2024, până la finalizarea înlesnirilor la plată, în sumă totală de 38.422.069 lei.

La 31 decembrie 2025, CFR SCRL Brașov S.A. figurează la ANAF cu următoarele obligații bugetare de plată:

- L. Suma care face obiectul aplicării OG 6/2019 : 196.898.475 lei, din care:
 - 102.643.297 lei reprezentând obligații bugetare înlesnite la plată. Se vor achita în 89 de rate până la data de 25 mai 2033;
 - 38.422.069 lei însemnând obligații bugetare principale amânate la plată în vederea anulării;

- 55.722.212 lei reprezentând accesorii amânate la plată conform OG6/2019 în vederea anulării la sfârșitul programului de restructurare în 2033.

II. Obligații curente de plată : 5.358.501 lei

13. SUME DATORATE INSTITUȚILOR DE CREDIT

Sumele datorate la Instituțiile de credit sunt pe termen scurt și constau în linii de credit/ overdraft deschise la bănci după cum urmează:

	<u>31 decembrie 2025</u>	<u>31 decembrie 2024</u>
Linii de credit de la BRD	82.127.480	82.416.914
Linii de credit de la Unicredit	125.223.454	125.835.441
Linii de credit de la BCR	118.282.661	90.337.214
Total	<u>325.633.595</u>	<u>298.589.569</u>

SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FERROVIAR DE CĂLĂTORI „C.F.R. Călători” – S.A.

NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE IFRS LA 31 DECEMBRIE 2025

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Situația contractelor de împrumut la 31 decembrie 2025

Banca	Contract	Piașon maximă	Utilizare totală / Banca finantatoare	Maturitate	Rata dobânzii	Garantie	Valoarea mijloacelor fixe gajate (lei)
B.R.D. Groupe Societe Generale	BRDC1506/16.12.2026	16.000.000	16.000.000	31-12-26	Robor 1M+%	1 loco GM, 1 autom ADH, 12 vagoane, 3 Auto Desiro	32.874.254
B.R.D. Groupe Societe Generale	BRDC1504/16.12.2024	9.000.000	9.000.000	10-01-27	Robor 1M-%	7 autom Desiro, 9 vagoane calatori, 1 locom	18.006.562
B.R.D. Groupe Societe Generale	127/8130/28.10.2024	16.500.000	16.500.000	30-10-26	Robor 1M+%	5 LOCOM:3 autom Desiro, 15 vagoane clasa	33.022.295
B.R.D. Groupe Societe Generale	BRDC1503/16.12.2024	17.000.000	17.000.000	18-12-26	Robor 1M-%	5 autom Desiro, 2 loco GM, 14 vagoane	35.221.412
B.R.D. Groupe Societe Generale	128/8130/28.10.2024	14.000.000	13.627.480	06-11-26	Robor 1M+%	14 vagoane clasa, 2 locom	28.001.246
B.R.D. Groupe Societe Generale	129/8130/28.10.2024	10.000.000	10.000.000	06-11-26	Robor 1M-%	10 vagoane, 1 autom Desiro	20.160.172
UniCredit Bank	GRIM/83221/CSC/ 01.11.2024	64.000.000	64.000.000	03-11-26	Robor 1M+%	26 autom Desiro, 1 LOCO si 12 vagoane	135.161.107
UniCredit Bank	GRIM/183195/CSC/ 20.12.2024	34.000.000	33.000.954	18-12-26	Robor 1M-%	11 autom Desiro si 6 vagoane-1 LOCOM	76.928.279
UniCredit Bank	GRIM/83137/CSC/ 27.12.2024	28.222.500	28.222.500	24-12-26	Robor 1M+%	8 autom Desiro, 1 loco GM si 9 vagoane	63.987.900
Banca Comerciala Romana	20250404026/11.04.2025	24.500.000	23.442.861	17-04-26	Robor 1M-%	7 autom Desiro, 2 vagoane	33.336.489
Banca Comerciala Romana	20250404027/11.04.2025	25.889.800	25.889.800	25-04-26	Robor 1M+%	7 autom Desiro, 5 vagoane, 1 autom ADH, 1 tren etajat	39.447.059
Banca Comerciala Romana	20250404030/11.04.2025	26.000.000	26.000.000	25-04-26	Robor 1M-%	12 autom Desiro	53.210.187
Banca Comerciala Romana	20250404029/11.04.2025	17.450.000	17.450.000	05-02-26	Robor 1M+%	5 autom Desiro	23.296.472
Banca Comerciala Romana	20250404028/11.04.2025	25.500.000	25.500.000	25-04-26	Robor 1M-%	3 autom Desiro, 1 tren etajat, 2 autom ADH, 3 loco GM, 6 vag	40.719.489
TOTAL		328.062.300	325.633.595				633.372.923

Notele de la 1 la 27 fac parte integrantă din situațiile financiare consolidate IFRS.

14. PROVIZIOANE

Modificările din perioada 1 ianuarie 2024 – 31 decembrie 2025 pe fiecare categorie de provizioane, altele decât beneficiile pentru angajați (prezentate în Nota 15), se prezintă astfel:

	Provizioane pentru litigii	Provizioane pentru penalități furnizori și alte debite	Provizioane privind TVA și accesorii aferente	Provizioane pentru restituire subvenție	Alte provizioane	Total
Valoare contabilă la 1 ianuarie 2024	22.800.287	12.200.338	3.635.743	5.415.336	23.938.487	67.990.191
Sume recunoscute în contul de profit și pierdere	(5.047.647)	(3.031.861)	-	(5.415.336)	11.122.822	(4.372.366)
- Constituire provizion	-	3.650.999	-	-	11.122.478	14.773.477
- Reversare porțiune neutilizată din provizion	(5.047.647)	(8.682.860)	-	(5.415.336)	-	(19.145.843)
Sume utilizate în timpul anului						
Valoare contabilă la 31 decembrie 2024, din care:	(9.748.606)	4.330.946	(3.208.427)	-	(23.974.015)	(32.600.102)
- Exigibilă în termen de 1 an	8.004.034	11.499.413	427.316	-	11.086.950	31.017.723
- Exigibilă în termen de 2 – 5 ani	-	11.499.413	427.316	-	11.086.950	23.013.689
	8.004.034	-	-	-	-	8.004.034
Valoare contabilă la 1 ianuarie 2025	8.004.034	11.499.413	427.316	-	11.086.950	31.017.723
Sume recunoscute în contul de profit și pierdere						
- Constituire provizion	195.086	-	-	-	1.736.267	1.934.603
- Reversare porțiune neutilizată din provizion	-	(41.056)	(427.316)	-	-	(468.372)
- Reclasificare provizion	-	-	-	-	-	-
Sume utilizate în timpul anului		(7.772.940)			(8.874.814)	(16.647.554)
Valoare contabilă la 31 decembrie 2025, din care:	8.199.120	3.685.417	-	-	4.035.938	15.923.718
- Exigibilă în termen de 1 an:	8.199.120	3.685.417	-	-	2.080.683	13.965.213
- Exigibilă în termen de 2 – 5 ani	-	-	-	-	1.958.505	1.958.505

Provizioane litigii

La 31 decembrie 2019, Societatea a constituit un provizion în sumă de 9.412.991 lei, ca urmare a sentinței nefavorabile în dosarul nr. 41078/3/2017, prin care Tribunalul București admite pretențiile formulate de CNCFR SA din contractul de furnizare a energiei electrice nr. L6/175/01.03.2005. Valoarea pretențiilor se ridică la suma de 9.412.991 lei și reprezintă contravaloarea cantității de 20.319.760 kw/h energie electrică; suma de 6.411.545 lei reprezintă contravaloare energie electrică pentru perioada 11.01.2012-01.03.2015 și suma de 3.001.445 lei reprezintă contravaloare energie electrică pentru perioada 01.03.2015-31.08.2017.

Tribunalul București prin sentința civilă nr. 3206/05.11.2019 a admis cererea CNCFR și a obligat CFR Călători la plata sumei de 9.412.991 lei reprezentând contravaloarea cantității de 20.319.760 kw/h energie electrică, din care suma de 6.411.545 lei reprezentând contravaloare energie electrică pentru perioada 11.01.2012-01.03.2015 și suma de 3.001.445 lei, reprezentând contravaloare energie electrică pentru perioada 01.03.2015-31.08.2017. Obligă părțile la plata către reclamantă a sumei de 101.340 lei cu titlu de cheltuieli de judecată, reprezentând taxa judiciară de timbru.

Împotriva sentinței civile sus iterate, în termen legal, SRTFC București prin Oficiul Juridic a formulat apel. Prin hotărârea civilă nr. 1836/22.12.2020 Curtea de Apel București a dispus: "Admite apelul. Schimbă în tot sentința apelată, în sensul că: Admite excepția prescripției dreptului material la acțiune cu privire la pretențiile aferente perioadei 11.01.2012- 26.10.2014. Respinge ca prescrise pretențiile aferente perioadei 11.01.2012 - 26.10.2014. Respinge în rest ca nefondate pretențiile. Obligă intimata la plata către apelantă a sumei de 48.867 lei cheltuieli de judecată"

Compania Națională de Căi Ferate „CFR SA” a promovat recurs împotriva hotărârii civile nr. 1836/22.12.2020 la ICCJ.

Înalta Curte de Casație și Justiție s-a pronunțat în sensul: "Admitere recurs - cu casare - Dispune rejudecarea. Detalii soluție: Admite recursul declarat de recurenta-reclamantă COMPANIA NAȚIONALĂ DE CĂI FERATE C.F.R. – S.A. împotriva deciziei civile nr. 1836 A din 22 decembrie 2020, pronunțată de Curtea de Apel București – Secția a VI-a Civilă. Casează, în parte, decizia civilă nr. 1836 A din 22 decembrie 2020, pronunțată de Curtea de Apel București – Secția a VI-a Civilă și trimite cauza, spre o nouă judecată aceleiași instanțe de apel, numai în ceea ce privește pretențiile aferente perioadei 27 octombrie 2014 – 31 august 2017. Menține în rest dispozițiile deciziei instanței de apel."

La rejudecare, Curtea de Apel București prin hotărârea nr.606/ 05.04.2024 a dispus: „Schimbat în parte. Soluția pe scurt: în limitele casării, în rejudecarea apelului, după casarea în parte, cu trimitere: Admite apelul. Schimbă în parte sentința civilă atacată în sensul că: Admite în parte cererea de chemare în judecată. Obligă părțile la plata către reclamantă a sumei de 4.365.345 lei din care suma de 1.363.899 lei reprezintă contravaloarea energiei electrice pentru perioada 27.10.2014-01.03.2015, iar suma de 3.001.445 lei reprezintă contravaloarea energiei electrice pentru perioada 01.03.2015-31.08.2017. Obligă părțile la plata către reclamantă a sumei de 48.758 lei cu titlu de cheltuieli de judecată aferente primei etape procesuale. Obligă intimata la plata către apelantă a sumei de 27.041 lei cu titlu de cheltuieli de judecată aferente apelului. Obligă apelanta la plata către intimată a sumei de 23.729 lei cu titlu de cheltuieli de judecată aferente recursului. Compensează în parte cheltuielile de judecată, obligând în final apelanta la plata către intimata a sumei de 45.447 lei cu titlu de cheltuieli de judecată. Cu drept de recurs în termen de 30 de zile de la comunicare".

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Ca urmare a deciziei nr.606/05.04.2025, prin care suma a fost diminuată de la 9.412.991 lei la 4.365.345 lei, SRTFC București a înregistrat, în luna decembrie 2024, venituri din anularea provizionului constituit pentru dosarul juridic nr. 41078/3/2017 cu CN CF CFR SA în suma de de 5.047.647 lei.

Compartimentul Juridic al SRTFC București, la comunicarea deciziei nr.606/05.04.2025 a CAB, în raport de considerențele instanței, va formula cerere de recurs în termenul legal.

Prin Decizia nr.1630/11.11.2025 a ICCJ, cauza a fost soluționată în complet de filtru fără citarea părților drept pentru care, s-a examinat admisibilitatea în principiu a recursului.

Instanța a anulat recursul declarat de SRTFC București, în principal nefiind identificate motive reale de nelegalitate care au condus la pronunțarea deciziei nr. 606A/05.04.2024 a Curtii de Apel București și care să aibă aptitudinea să conducă la admiterea recursului.

SRTFC București a achitat suma de 4.365.345 lei prin OP 410/20.02.2026, OP 610/13.02.2026 și OP 612/17.03.2026. În luna decembrie 2025 SRTFC București a înregistrat venituri din anularea provizionului constituit pentru acest dosar în suma de 4.365.345 lei

Provizioane pentru penalități furnizori și debite

Provizioanele pentru penalități furnizori și debite reprezintă penalitățile estimate pentru neplata sau plata cu întârziere a datorilor către furnizori în sumă de 3.685.418 lei la 31 decembrie 2025 (11.499.413 lei la 31 decembrie 2024), compunându-se din următoarele:

Furnizor	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024	Natura serviciilor
Compania Națională de Căi Ferate CFR SA (CNCFR)	-	7.772.940	achiziție de energie electrică și taxă de utilizare a infrastructurii (TUI) și alte servicii
Reloc	3.650.999	3.650.999	
Atellerele Grivița	-	-	penalități întârziere la plată
Rompetrol	-	-	penalități întârziere la plată
SC TOM Complex	34.418	34.418	penalități întârziere la plată
Alții		41.056	
TOTAL	3.685.418	11.499.413	

În exercițiul financiar 2025 din sumele provizionate anterior, Societatea mamă a utilizat 3.517.478 lei pentru achitarea dobânzilor și penalităților de întârziere aferente contribuțiilor datorate neachitate, precum și aferente TVA și accesoriilor.

Provizioane privind TVA și accesoriile aferente

La 31 decembrie 2024, suma provizionului de 2.306.126 lei este considerată suficientă pentru a acoperi obligațiile fiscale existente, din care suma de 1.781.691 lei este eşalonată la plată în perioada 2023-2026 conform Deciziei de eşalonare nr. 38378/24.06.2021.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

În cursul anului 2022, provizionul este redus cu suma de 1.024.974 lei pentru plata obligațiilor fiscale efectuate. În același timp, Societatea a majorat provizionul pentru dobânzi calculate în sumă de 512.944 lei. La 31 decembrie 2022, suma provizionului de 1.794.096 lei este considerată suficientă pentru a acoperi obligațiile fiscale existente, din care suma de 1.781.691 lei este eșalonată la plată în perioada 2023-2026 conform Deciziei de eșalonare nr. 38378/24.06.2021.

În cursul anului 2023, provizionul este utilizat în suma de 521.460 lei pentru plățile efectuate. De asemenea, Societatea a suplimentat provizionul cu suma de 2.363.107 lei fiind considerat suficient pentru a acoperi obligațiile fiscale existente la data bilanțului. La 31 decembrie 2023, valoarea provizionului pentru obligații TVA este de 3.635.744 lei, din care suma de 1.260.230 lei este eșalonată la plată pe o perioadă de 30 luni conform Deciziei de eșalonare nr. 51692/21.11.2023.

În cursul anului 2024 Societatea a utilizat 3.208.427 lei pentru achitarea dobânzilor și penalităților de întârziere aferente contribuțiilor datorate neachitate, precum și aferente TVA și accesorii. Provizionul nu a mai fost suplimentat, iar soldul pentru penalitățile viitoare este de 427.317 lei.

În cursul anului 2025, provizionul constituit în suma de 427.317 a fost reversat fiind inclus în Decizia de eșalonare a obligațiilor fiscale nr. 454/08.08.2024.

Alte provizioane

Alte provizioane includ provizioanele pentru concedii neefectuate în sumă de 1.736.266 lei la 31 decembrie 2025, respectiv în sumă de 23.938.487 lei la 31 decembrie 2024. Societatea reversează provizionul constituit în anul precedent pe măsură ce plătește concediile neefectuate, iar la sfârșitul anului constituie un nou provizion.

15. OBLIGAȚII PRIVIND BENEFICIILE POSTANGAJARE ALE ANGAJAȚILOR

	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Portiunea curentă din obligațiile privind plata beneficiilor la pensionare	-	7.883.505
Obligații pe termen lung privind plata beneficiilor la pensionare	-	-
Total obligații privind beneficiile angajaților la pensionare	-	7.883.505

La 31 decembrie 2024 la determinarea maturității obligației s-a ținut seama de posibilitatea de a ieși la pensie anticipat.

În anul 2024, ca urmare a adoptării ordonanței 150/2024 a fost anulată întreaga obligație privind beneficiile la pensionare până la limita estimată a obligației Societății pentru angajații care sunt eligibili pentru pensionare până în iulie 2025.

Analiza maturității estimate pentru obligația de plată stabilită la data raportării este următoarea:

Stabilită la data de:	sub 1 an	între 1-5 ani	peste 5 ani	TOTAL
31 decembrie 2024	5.925.000	708.985	1.249.520	7.883.505
31 decembrie 2025		1.958.505		1.958.505

16. SUBVENȚII ȘI VENITURI ÎN AVANS

a) Veniturile în avans pe termen lung

	<u>31 decembrie</u> <u>2025</u>	<u>31 decembrie</u> <u>2024</u>
Subvenții guvernamentale pentru investiții (Nota 16 c)	1.128.853.882	275.528.227
Donații pentru investiții	279.348	349.533
Plusuri de inventar de natura imobilizărilor	318.863	350.065
Alte sume primite cu caracter de subvenții pentru investiții	18.300	54.900
Total venituri în avans pe termen lung	<u>1.129.470.393</u>	<u>276.282.725</u>

b) Veniturile în avans pe termen scurt

	<u>31 decembrie 2025</u>	<u>31 decembrie 2024</u>
Subvenții guvernamentale pentru investiții (Nota 16 c) – porțiunea curentă	63.873.846	458.157.489
Alte venituri încasate în avans	404.305	805.491
Total venituri în avans pe termen scurt	<u>64.278.151</u>	<u>458.962.980</u>

c) Subvenții guvernamentale

Subvenții guvernamentale pentru investiții se referă la achiziții de imobilizări corporale finanțate prin împrumuturi externe:

	<u>31 decembrie</u> <u>2025</u>	<u>31 decembrie</u> <u>2024</u>
Subvenții aferente împrumut HVB & BACA pentru achiziția de imobilizări corporale	88.014.083	136.004.089
Subvenții JIBIC	285.998	571.997
Alte subvenții pentru cheltuieli de capital	134.104.572	222.493.583
Subvenții investiții PNRR	534.009.757	374.616.047
Subvenție investiții Bugetul Statului	203.112.519	-
PNRR împrumuturi (Titlul 61)	171.149.830	-
PT (Titlul 56.48)	62.050.969	-
Total	<u>1.192.727.728</u>	<u>733.685.716</u>

17. ACTIVE ȘI DATORII FINANCIARE

	<u>31 decembrie 2025</u>	<u>31 decembrie 2024</u>
Active financiare		
Creanțe comerciale	140.057.945	313.760.774
Provizion pentru deprecierea creanțelor comerciale	(20.810.208)	(26.721.609)

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Alte creanțe	56.415.268	41.351.582
Provizion pentru deprecierea altor creanțe	(23.427.203)	(24.188.902)
Garanții către clienți	2.055.840	3.646.283
Numerar și echivalente de numerar	<u>166.648.737</u>	<u>50.446.830</u>
Total Active financiare	320.935.379	358.294.958
Datorii financiare**		
Împrumuturi bancare (linii de credit)	325.633.595	298.589.569
Datorii IFRS 16	18.327.397	19.170.096
Datorii către furnizori de servicii	348.304.248	437.345.773
Datorii către furnizori de imobilizări	75.806.800	31.279.911
Creditori diverși	16.571.561	12.269.721
Garanții execuție lucrări	21.831.043	14.470.908
Alte datorii curente	<u>1.595.053</u>	<u>930.367</u>
Total Datorii financiare	808.069.697	814.056.345
Datorii financiare nete	(487.134.318)	(455.870.557)

(*) Grupul a revizuit natura activelor și datoriilor clasificate și a corectat valoarea instrumentelor financiare la 31.12.2022, prin excluderea creanțelor și datoriilor în legătură cu angajații.

*Active financiare, excluzând: cheltuieli în avans (dreptul de a primi bunuri și servicii în viitor, și nu cash sau activ financiar), creanțe privind impozitul pe profit și alte taxe similare (drepturi legale, și nu contractuale). De asemenea, au fost excluse creanțele cu privire la personal.

**Datorii financiare, excluzând: alte datorii cu excepția celor financiare, venit amânat (obligația de a livra bunuri și servicii în viitor, și nu cash sau activ financiar); datorii privind impozitul pe profit și alte obligații similare (impuse de autorități și nu contractuale). De asemenea, au fost excluse datoriile cu privire la personal.

18. ANALIZA PE CATEGORII A VENITURILOR

Veniturile Societății se compun din următoarele:

	Nota	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Venituri din trafic călători	a)	1.165.311.632	1.317.211.096
Venituri din lucrări executate și servicii prestate		20.307.006	18.664.995
Venituri din servicii de mentenanță și reparatii	b)		
material rulant prestate de filiala		2.378.030	6.144.964
Venituri din chirii		6.454.866	5.851.701
Venituri din vânzări de mărfuri		1.168.970	2.394.778
Venituri din vânzarea produselor reziduale		3.342.421	3.410.190
Venituri din activități diverse		965.097	1.772.959
Total		1.199.928.022	1.355.450.683

Notele de la 1 la 27 fac parte integrantă din situațiile financiare consolidate IFRS.

SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FERROVIAR DE CĂLĂTORI „C.F.R. Călători” – S.A.

NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE IFRS LA 31 DECEMBRIE 2025

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

a) Venituri din trafic călători

	<u>31 decembrie 2025</u>	<u>31 decembrie 2024</u>
Venituri din trafic intern de călători	1.130.283.363	1.191.772.542
Venituri din trafic internațional de călători	35.028.269	10.112.769
Total	<u>1.165.311.632</u>	<u>1.201.885.312</u>

b) Venituri din servicii de construcții și reparații material rulant

Filiața SCRL Brașov prestează servicii de întreținere și reparații material rulant conform obiectului său principal de activitate, încheind contracte cu diverși operatori feroviari și deținători de parc de locomotive.

	<u>31 decembrie 2025</u>	<u>31 decembrie 2024</u>
Revizii curente	492.749	4.668.862
Alte servicii*	1.885.281	1.476.102
Total	<u>2.378.030</u>	<u>6.144.964</u>

*Alte servicii includ vopsire vagoane, rebandajări osii, verificări și reparații aparatură pneumatică și mașini electrice.

19. CHELTUIELI DE EXPLOATARE

	<u>Nota</u>	<u>31 decembrie 2025</u>	<u>31 decembrie 2024</u>
Cheletuicli cu amortizarea imobilizărilor	4, 7	329.516.331	330.360.316
Ajustări pentru pierderi valoare imobilizări	4, 7	368.093	2.703.640
Cheletuicli cu amortizarea investițiilor imobiliare	5	530.511	755.676
Cheletuicli cu amortizarea activelor aferente drepturilor de utilizare IFRS 16	6	6.169.937	6.076.144
Cheletuicli cu materiale și consumabile	a)	282.148.206	273.897.215
Utilități	b)	249.791.198	302.358.705
Cheletuicli de întreținere și reparații vagoane și locomotive		66.763.834	91.746.475
Cheletuicli cu servicii de utilizare a bunurilor		2.062.543	1.924.839
Cheletuicli cu personalul (inclusiv provizion pensii)	c)	1.709.909.663	1.853.084.193
Cheletuicli servicii executate de terți		159.412.393	138.317.915
Indemnizații administratori	24 c)	3.184.272	2.602.644
Cheletuicli generale de administrație	d)	646.127.796	633.709.537
Reversări provizioane de depreciere a stocurilor	9 c)		410.262
Cheletuicli cu provizioane pentru litigii	14		
Total		<u>3.455.984.777</u>	<u>3.637.947.561</u>

Notele de la 1 la 27 fac parte integrantă din situațiile financiare consolidate IFRS.

a) Cheltuieli cu materiale și consumabile

	<u>31 decembrie 2025</u>	<u>31 decembrie 2024</u>
Combustibili	170.095.036	195.265.862
Materii prime și materiale auxiliare	10.597.453	10.337.953
Materiale consumabile	4.092.485	2.918.913
Cheltuieli cu piese de schimb în reparații	94.884.474	62.777.525
Cheltuieli cu obiecte de inventar	2.273.047	2.165.565
Alte materiale	205.711	431.397
Total	<u>282.148.206</u>	<u>273.897.215</u>

b) Cheltuieli cu utilități

	<u>31 decembrie 2025</u>	<u>31 decembrie 2024</u>
Cheltuieli privind apa	5.821.767	5.556.791
Cheltuieli privind energia electrică	232.448.206	285.032.752
Cheltuieli privind căldura	11.519.768	11.766.335
Alte cheltuieli cu utilitățile	1.457	2.827
Total	<u>249.791.198</u>	<u>302.358.706</u>

c) Cheltuieli cu personalul

	<u>31 decembrie 2025</u>	<u>31 decembrie 2024</u>
Cheltuieli cu salariile	1.578.544.693	1.705.291.645
Contribuții sociale	76.933.076	84.558.924
Cheltuieli cu pregătirea personalului	120.067	121.821
Tichete de masă și alte beneficii în natură	54.311.827	63.111.803
Total	<u>1.709.909.663</u>	<u>1.853.084.193</u>

din care:

Cheltuieli cu salariile directorilor (excluzând remunerații administratori - Nota 24 c)	2.430.836	2.602.642
---	-----------	-----------

	<u>31 decembrie 2025</u>	<u>31 decembrie 2024</u>
Numar salariați – personal de exploatare	9.169	9.557
Numar salariați – personal administrativ	2.363	2.419
Total	<u>11.532</u>	<u>11.976</u>

d) Cheltuieli generale de administrație

	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Asigurări	525.623	421.684
Comisioane și onorarii avocați	319.029	389.049
Protocoi	123.252	113.321
Transport de bunuri și personal	20.351.985	11.856.994
Deplasări și delegații	2.316.091	2.539.483
Cheltuieli postale și telecomunicații	3.072.449	2.900.257
Comisioane bancare	3.898.695	2.911.227
Cheltuieli acces infrastructură (TUI)	510.405.175	536.784.727
Cheltuieli despăgubiri, amenzi, penalități	71.370.590	43.652.546
Diverse taxe locale (Impozit pe teren și mijloace de transport, taxe speciale etc)	26.342.926	24.273.010
Alte cheltuieli operaționale	7.401.981	7.867.202
Total	646.127.796	633.709.537

* În anul 2024 și 2025 la anumite secțiuni de cale ferată de pe raza SRTFC Cluj și SRTFC Brașov s-au efectuat lucrări de reparații, circulația fiind oprită. Societatea a asigurat transportul călătorilor la destinație prin intermediul transportului rutier.

20. ALTE VENITURI

a) SUBVENȚIE PENTRU CIFRA DE AFACERI

	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024 (retrat)	31 decembrie 2024
Subvenții pentru cifra de afaceri	2.032.666.069	2.113.427.593	2.135.309.804
Alte subvenții	194.696		
Total	2.032.860.765	2.113.427.593	2.135.309.804

În conformitate cu prevederile HG nr.584/1998, Societatea desfășoară activități de interes public național și social cu scopul asigurării transportului public de pasageri pe calea ferată pentru care ar trebui să primească compensații de la bugetul de stat ce trebuie să acopere diferența dintre costurile reale de transport și tarifele stabilite cu avizul autorităților publice competente, la care se adaugă o cotă de profit de 6,45% aferentă Contractului de servicii publice aprobat prin HG nr. 1453/2022, respectiv o cotă de profit de 5% aferentă Contractului de servicii publice aprobat prin HG nr. 1328/2023.

b) ALTE VENITURI OPERAȚIONALE

	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Subvenții pentru investiții în imobilizări	150.757.485	148.015.035
Donații	37.920	35.256
Subvenții în legătură cu personalul	-	-
Despăgubiri, amenzi și penalități primite	39.022.478	35.514.527
Câștiguri din vânzări/casări de mijloace fixe	681.660	735.918
Reluări de provizioane**	11.979.536	40.729.715
Reluare ajustări active circulante	5.663.274	-
Alte venituri din exploatare*	18.385.247	4.796.920
Total	226.527.700	229.827.371

*Alte venituri din exploatare includ în principal veniturile din reluarea subvențiilor pentru investiții pe măsura amortizării imobilizărilor pentru care s-au obținut subvențiile, penalități din sentințe definitive/executorii câștigate în instanță de CFR Călători pentru încasarea creanțelor cu întârziere și datorate de Ministerul Transporturilor și Infrastructurii, penalități calculate pentru încasarea cu întârziere a contravalorii legitimațiilor de călătorie facturate către CN CFR, cât și penalități de întârziere calculate către alți clienți.

**În anul precedent variația netă a provizioanelor a rezultat în cheltuieli și a fost prezentată la poziția de cheltuieli din exploatare. Variația provizioanelor este prezentată la Nota 15 Provizioane și Nota 16 Beneficiile angajaților

21. REZULTAT FINANCIAR

	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Venituri din dobânzi	24.296	214.503
Venituri din diferențe de curs valutar	597.076	350.421
Dividende	-	56.898
Alte venituri financiare IFRS 16	144.882	46.717
Alte venituri financiare	116	708.352
Venituri financiare	766.369	1.372.397
Cheltuieli cu dobânzi bancare	(29.981.297)	(29.152.494)
Cheltuieli cu dobânzi IFRS 16	(1.134.439)	(1.176.435)
Alte cheltuieli financiare IFRS 16	(1.950)	(587)
Cheltuieli cu diferențe de curs valutar	(503.901)	(680.101)
Cheltuieli financiare	(31.621.587)	(31.009.617)
Pierdere financiară netă	(30.855.218)	(29.637.220)

În alte cheltuieli financiare e inclusă dobânda netă privind planul de beneficii angajați la pensionare, calculată conform IAS 19 (Nota 1.5).

22. (CHELTUIALA) / BENEFICIUL CU IMPOZITUL PE PROFIT CURENT ȘI AMÂNAT

Descriere	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Cheltuiala cu impozit conform reglementărilor naționale	(2.152.072)	(838.290)
impozit amânat		
Creșterea/ (descreșterea) în soldul creanței privind impozitul amânat	(3.266.991)	(10.882.738)
Descreșterea în soldul datoriei privind impozitul amânat	<u>3.266.991</u>	<u>10.882.738</u>
Total beneficiu cu impozitul amânat	=	-
Total venituri cu impozitul pe profit	=	-

Rezultatul contabil multiplicat cu rata de impozitare conform reglementărilor naționale se corelează cu impozitul pe profit după cum urmează:

Descriere	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Pierdere brută înainte de impozitare conform IFRS	(43.401.881)	50.092.935
Rată de impozitare conform reglementărilor naționale	16%	16%
Estimare cheltuieli cu impozit, aplicand cota de 16%	=	<u>8.014.869</u>
Efectul fiscal al sumelor nedeductibile/ neimpozabile în calculul impozitului pe profit:		-
Efectul veniturilor neimpozabile	(6.806.592)	(18.329.224)
Efectul cheltuielilor nedeductibile	63.148.840	64.319.817
Elemente similare veniturilor	1.166.506	1.381.422
Elemente similare cheltuielilor	(44.242.334)	(43.850.148)
Pierdere fiscală an curent	(4.425.483)	(11.275.701)
Pierderi fiscale utilizate (recuperate)	<u>1.896.636</u>	-
Total cheltuieli cu impozitul pe profit curent	-	-
Venituri cu impozitul amânat	=	-
Impozit minim pe cifra de afaceri	<u>16.032.103</u>	<u>16.713.550</u>
Total venituri cu impozitul pe profit curent și amânat	-	-
SCRI. - Rezultat Brut	<u>7.846.067</u>	
Rată de impozitare conform reglementărilor naționale	16%	

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Estimare cheltuieli cu impozit, aplicând cota de 16%	1.255.371
Cheltuieli nedeductibile	11.032.125
Venituri neimpozabil	5.427.743
Efect diferențe asupra impozitului	896.701
Total cheltuieli cu impozitul pe profit curent SCRL	2.152.072
 Total cheltuieli impozit pe profit grup	 18.184.175

Veniturile neimpozabile reprezintă, în principal:

- reluări la venituri ale provizioanelor pentru riscuri și cheltuieli constituite pentru penalitățile calculate pentru întârzierea la plată a facturilor către furnizori, ce au fost plătite în cursul exercițiului financiar
- reversări ale provizioanelor pentru riscuri și cheltuieli constituite pentru contravaloarea drepturilor bănești reclamate în instanță de către foștii angajați, ce au fost plătite în cursul anului
- veniturile neimpozabile din subvenții pentru investiții corespunzătoare cheltuielilor de amortizare aferente materialului rulant imobilizat mai mult de 30 de zile.

Cheltuielile nedeductibile reprezintă, în principal, constituiri de provizioane pentru riscuri și cheltuieli.

Componenta pierderii fiscale reportate la data bilanțului se prezintă după cum urmează:

	2025	2024	Data expirării
Pierdere aforontă anului 2023	105.163.322	105.163.322	31.12.2030
Pierdere aforontă anului 2022	92.399.770	92.399.770	31.12.2029
Pierdere aforontă anului 2021	217.849.751	217.849.751	31.12.2028
Pierdere aforontă anului 2020	259.790.396	259.790.394	31.12.2027
Pierdere aforontă anului 2019	7.561.856	20.669.457	31.12.2026
Total pierdere fiscală reportată (inclusiv declarații rectificative privind impozitul pe profit)	682.765.095	695.872.695	

Profiturile fiscale înregistrate de filiala SCRL Brașov în anii 2019-2021 au acoperit integral pierderile fiscale reportate din 2013-2014. La 31 decembrie 2025 și la 31 decembrie 2024, SCRL Brașov nu mai are pierderi fiscale de recuperat.

La 31 decembrie 2025, Societatea raportează o pierdere fiscală cumulată în sumă de 682.765.095 lei (la 31 decembrie 2024 pierdere fiscală în valoare de 695.872.695). Datorită incertitudinii recuperării integrale a pierderii fiscale cumulate, Societatea a recunoscut creanță privind impozitul amânat pentru diferențele temporare deductibile calculate în limita diferențelor temporare impozabile. Astfel, din totalul pierderilor fiscale reportate, Societatea a recunoscut creanța privind impozitul amânat doar la nivelul datoriei cu impozitul amânat restul nefiind considerat a fi recuperabilă.

SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FEROVIAR DE CĂLĂTORI „C.F.R. Călători” – S.A.
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE IFRS LA 31 DECEMBRIE 2025

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

23. CREANȚE/ DATORII NETE PRIVIND IMPOZITUL AMĂNAT

	Creanțe din impozite amânate (Nota b)	Datorii din impozite amânate (Nota a)	Creanță/(Datorie) din impozite amânate – net
Sold la 1 ianuarie 2024	<u>100.182.456</u>	<u>(100.182.456)</u>	
Modificări în impozit amănat în cursul anului 2024	(10.882.738)	10.882.738	
Sold la 31 decembrie 2024	<u>89.299.718</u>	<u>(89.299.718)</u>	-
Modificări în impozit amănat în cursul anului 2025	(10.615.817)	10.615.817	-
Sold la 31 decembrie 2025	<u>78.683.900</u>	<u>(78.683.900)</u>	-

a) Creanțe din impozite amânate

Soldul creanțelor din impozite amânate include diferențe temporare deductibile având următoarele surse:

	<u>31 decembrie 2025</u>	<u>31 decembrie 2024</u>
Stocuri - provizioane privind deprecierea de valoare	390.388	750.683
Creanțe – provizioane privind pierderile de valoare	6.924.987	7.087.859
Datorii financiare din leasing IFRS 16	2.932.384	3.067.715
Provizion beneficii la pensionare	-	948.000
Alte provizioane de riscuri și cheltuieli	919.140	3.593.662
Pierderi fiscale reportate	<u>107.468.320</u>	<u>73.852.299</u>
Total creanțe din impozit amănat	118.635.219	89.299.718

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Modificările creanțelor din impozite amânate în perioadă se prezintă astfel:

	Stocuri	Creante	Datorii leasing IFRS 16	Provizion pensii	Alte provizioane	Pierderi fiscale reportate	Total
Sold la 1 Ianuarie 2024	789.150	7.722.755	2.817.503	6.765.174	8.173.099	73.914.775	100.182.456
Sume cu impact în contul de profit și pierdere	(38.467)	(634.896)	249.712	(5.817.174)	(4.579.436)	(62.476)	(10.882.738)
Sume cu impact în alte elemente ale rezultatului global	-	-	-	-	-	-	-
Sold la 31 decembrie 2024	750.683	7.087.859	3.067.215	948.000	3.593.662	77.407.502	89.299.718
Sume cu impact în contul de profit și pierdere	(360.295)	(162.872)	(134.832)	(948.000)	(2.674.522)	(2.054.777)	6.335.297
Sume cu impact în alte elemente ale rezultatului global	-	-	-	-	-	-	-
Sold la 31 decembrie 2025	390.388	6.924.987	2.932.384	-	919.140	73.914.775	85.081.674

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

b) Datoriile din impozite amânate

Soldul datoriilor din impozite amânate include diferențe temporare impozabile rezultând din:

	<u>31 decembrie 2025</u>	<u>31 decembrie 2024</u>
Imobilizări corporale	76.154.341	86.704.627
Active aferente drepturilor de utilizare IFRS 16	2.529.560	2.595.091
Total datoriile din impozite amânate	78.683.901	89.299.718

Modificarea datoriilor din impozite amânate în perioada se prezintă astfel:

	Imobilizări corporale	Active aferente drepturilor de utilizare IFRS 16	Total
Sold la 31 decembrie 2023	97.691.674	2.490.782	100.070.312
Sume cu impact în contul de profit și pierdere 2024	(10.987.047)	104.309	(10.882.739)
Sold la 31 decembrie 2024	86.704.627	2.595.091	89.299.718
Sume cu impact în contul de profit și pierdere 2025	(10.550.286)	(65.532)	10.615,817
Sold la 31 decembrie 2025	76.154.341	2.529.560	78.683.901

24. TRANZACȚIILE CU PĂRȚI LEGATE

a) Acționarul unic

Grupul CFR Călători este deținut de Statul Român prin Ministerul Transporturilor și Infrastructurii în proporție de 100 %. Ministerul Transporturilor este coordonator principal de credite, rambursând Grupului costul facilităților acordate în baza anumitor legi (pensionari, elevi, studenți, veterani, eroii evoluției, etc.)

b) Indemnizațiile acordate directorilor și administratorilor

	<u>31 decembrie 2025</u>	<u>31 decembrie 2024</u>
Indemnizațiile/ salariile acordate administratorilor și directorilor (Nota 19)	5.827.178	6.025.147

c) Tranzacții cu părțile afiliate și alte părți legate

Părțile legate includ societățile cu capital majoritar de stat.

Detalii privind societățile aflate sub controlul comun al Ministerului Transporturilor, precum și o descriere sumară a activităților și a relațiilor acestora cu Grupul CFR Călători sunt prezentate mai jos:

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Societăți sub controlul comun al Ministerului Transporturilor	Activitatea	Principalele relații cu CFR Călători
Compania Națională de Căi Ferate „CFR” S.A.	Asigurarea și întreținerea infrastructurii feroviare	Taxa de utilizare a infrastructurii, refacturarea energiei consumate de Societate. Achiziția de permise de la Societate
Telecomunicații CFR S.A.	Servicii de telecomunicații	Servicii de telecomunicații. Achiziția de permise de la Societate
Electrificare CFR S.A.	Servicii de montare, exploatare și reparare a instalațiilor de Electrificare	Servicii de montare, exploatare și repararea instalațiilor de electrificare. Achiziția de permise de la Societate
Informatica Feroviară S.A.	Servicii de informatică (analiză, proiectare și implementare programe)	Servicii de informatică. Achiziția de permise de la Societate
Societatea Națională de Transport Feroviar de Marfa S.A.	Servicii de transport de marfă pe calea ferată	Servicii de verificări și revizii tehnice, remorcări, remizări, etc. Achiziția de permise de la Societate.

A. Tranzacții cu acționarul unic**(1) Vânzări de bunuri și servicii**

	<u>31 decembrie 2025</u>	<u>31 decembrie 2024</u>
Ministerul Transporturilor și Infrastructurii	18.467	338.598

(2) Creanțe și datorii rezultate din vânzarea/cumpărarea de bunuri/servicii:

Creanțe asupra părților afiliate	<u>31 decembrie 2025</u>	<u>31 decembrie 2024</u>
Ministerul Transporturilor și Infrastructurii	8.191	1.836

Creanțele de încasat de la MTI se referă la permisele de călătorie acordate în baza anumitor legi pensionarilor, veteranilor, elevilor, studenților, eroilor revoluției etc.

B. Societățile sub control comun al Ministerului Transporturilor și Infrastructurii:**(1) Vânzări de bunuri și servicii către Societățile sub control comun:**

	<u>31 decembrie 2025</u>	<u>31 decembrie 2024</u>
Compania Națională de Căi Ferate "CFR" S.A.	108.149.908	104.695.471
Societatea Națională de Transport Feroviar de Marfă S.A.	1.793.886	13.886.080
Autoritatea de Reformă Feroviară	410.814.296	568.537.455
Electrificare CFR S.A.	120.688	119.521
Informatica Feroviară S.A.	210.915	191.741
Telecomunicații CFR	54.154	50.838
TOTAL	<u>521.143.848</u>	<u>687.481.106</u>

SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FEROVIAR DE CĂLĂTORI „C.F.R. Călători” – S.A.
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE IFRS LA 31 DECEMBRIE 2025

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

(2) Cumpărări de bunuri și servicii de la Societățile sub control comun:

	<u>31 decembrie 2025</u>	<u>31 decembrie 2024</u>
Compania Națională de Căi Ferate "CFR" S.A.	572.174.679	582.796.230
Societatea Națională de Transport Feroviar de Marfă S.A.	2.082.660	2.042.477
Telecomunicații CFR S.A.	1.991.908	1.842.691
Informatica Feroviară S.A.	16.919.283	12.066.539
Electrificare CFR S.A.	224.525.735	278.689.809
Autoritatea Feroviară Română -AFER	691.506	969.225
Autoritatea de Siguranță Feroviară Română -ASFR	5.444.894	6.806.629
TOTAL	<u>823.830.666</u>	<u>885.213.600</u>

(3) Creanțe și datorii rezultate din vânzarea/cumpărarea de bunuri/servicii

	<u>31 decembrie 2025</u> (lei)	<u>31 decembrie 2024</u> (lei)
a) Creanțe asupra părților legate		
Compania Națională de Căi Ferate "CFR" S.A.	1.488.293	1.027.989
Societatea Națională de Transport Feroviar de Marfă S.A.	500.573	332.835
Telecomunicații CFR S.A.	134.448.825	308.551.661
Informatica Feroviară S.A.	27.443	6.999
Electrificare CFR S.A.	-	-
Informatica Feroviară S.A.	5.121	-
TOTAL	<u>136.470.256</u>	<u>309.919.484</u>
b) Datorii către părțile legate		
Compania Națională de Căi Ferate „CFR” S.A.	104.909.295	151.835.132
Societatea Națională de Transport Feroviar de Marfă S.A.	1.507.432	1.459.813
Autoritatea de Reformă Feroviară	1.084.615	14.388
Telecomunicații CFR S.A.	309.548	597.961
Electrificare CFR S.A.	76.774.231	90.534.120
Informatica Feroviară S.A.	7.869.792	6.291.902
Autoritatea de Siguranță Feroviară Română -ASFR	1.105.232	813.095
Autoritatea Feroviară Română -AFER	7.138	50.991
TOTAL	<u>193.567.284</u>	<u>251.597.402</u>

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

25. GESTIONAREA RISCURILOR FINANCIARE

25.1 Factori de risc financiar

Prin natura activităților efectuate, Grupul este expus unor riscuri variate care includ: riscul de piață (inclusiv riscul monetar, riscul de rată a dobânzii privind valoarea justă, riscul de rată a dobânzii privind fluxul de trezorerie și riscul de preț), riscul de credit și riscul de lichiditate. Programul Grupului privind managementul riscului se concentrează asupra impredictibilității piețelor financiare și caută să minimizeze potențialele efecte adverse asupra performanțelor financiare ale Grupului. Grupul nu utilizează instrumente financiare derivate pentru a acoperi anumite expuneri la risc.

(a) Riscul de piață

(i) Riscul valutar

Grupul consideră ca riscul valutar este mic, întrucât expunerea la tranzacții derivate în monedă străină este nesemnificativă. Prin urmare, Grupul nu întreprinde acțiuni formale de minimizare a riscului valutar aferent operațiunilor sale.

(ii) Riscul de preț

Cea mai extinsă piață de desfacere pentru Grup este cea din România. Tarifele din transportul feroviar public de călători sunt stabilite prin ordin al ministrului transporturilor. Politica Guvernului referitoare la tarifele pentru transportul feroviar este aceea de protecție, pe cât posibil, a populației și a economiei, în general, față de inflație. O parte semnificativă a cifrei de afaceri a Grupului este asigurată de Ministerul Transporturilor și Infrastructurii prin subvenții guvernamentale pentru tariful de transport.

(iii) Riscul de rată a dobânzii privind fluxul de numerar și valoarea justă

Riscul de nivel al ratei dobânzii este riscul ca valoarea unui instrument financiar să fluctueze datorită modificării ratelor dobânzilor pe piață în comparație cu rata dobânzii aplicabilă acelui instrument financiar. Riscul de flux de numerar al dobânzii este riscul ca dobânda să fluctueze în timp.

Grupul are credite pe termen scurt care aplică dobânzi având rate fixe și variabile ce expun Grupul atât la riscul de nivel al ratei dobânzii, cât și la riscul de flux de numerar al acestora.

(b) Riscul de credit

Creanțele comerciale prezentate în bilanț sunt diminuate cu ajustările de depreciere. O parte semnificativă a vânzărilor Grupului către clienți persoane fizice este decontată imediat în numerar la momentul vânzării (deci, fără risc).

Grupul este expus riscului de credit în tranzacțiile cu societăți în care statul este acționar principal și cu Ministerul Transporturilor și Infrastructurii – unicul acționar. Grupul, ca entitate subordonată statului, are un risc de expunere ce poate fi afectat semnificativ de politica Guvernului.

În evaluarea dacă riscul de credit al unui instrument financiar a crescut semnificativ de la recunoașterea inițială, Grupul compară riscul de neplată la instrumentul financiar la data de raportare cu riscul de neplată la instrumentul financiar la data inițială de recunoaștere.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Grupul monitorizează în mod regulat eficacitatea criteriilor utilizate pentru a identifica dacă a avut loc o creștere semnificativă a riscului de credit și le revizuieste, după caz. Un activ financiar este afectat de riscul de credit atunci când au avut loc unul sau mai multe evenimente care au un impact negativ asupra viitoarelor fluxurilor de numerar estimate ale activului financiar respectiv. Dovada că un activ financiar este afectat de credit include date observabile cu privire la următoarele evenimente: dificultate financiară semnificativă a debitorului; încălcarea contractului, cum ar fi un eveniment în caz de neplată sau o restanță veche; devine probabil ca debitorul să intre în faliment sau într-o reorganizare financiară; sau dispariția unei piețe active pentru respectivul activ financiar din cauza dificultăților financiare.

Grupul recunoaște că pierdere un activ financiar după finalizarea procedurii de faliment. Activele financiare trecute pe pierdere pot fi supuse în continuare procedurilor de recuperare ale Grupului, ținând seama, dacă este cazul, de avizul juridic. Orice recuperări efectuate sunt recunoscute în situația profitului sau pierderii.

În cazul creanțelor comerciale Grupul aplică metoda simplificată pentru evaluarea pierderilor de credit preconizate conform IFRS 9. Evaluarea pierderilor de credit preconizate este o funcție a probabilității de neplată, a pierderii în caz de neîndeplinire a obligațiilor (de exemplu, a amplitudinii pierderii dacă există o valoare implicită), și a expunerii la riscul de neplată. Evaluarea probabilității de neplată și a pierderii în caz de neplată se bazează pe date istorice ajustate prin informațiile prospective.

Pentru a evalua pierderile de credit preconizate, creanțele comerciale au fost grupate pe baza caracteristicilor comune ale debitorilor privind riscul de credit și pe intervale determinate de numărul de zile restante la plată. Ratele de pierdere așteptate s-au determinat în baza analizei tendinței încasărilor primite pentru facturile de vânzare, pe o perioadă de 36 de luni înainte de data bilanțului, precum și a pierderilor istorice de credit înregistrate în această perioadă.

Pierderile așteptate din deprecierea creanțelor comerciale au fost calculate, la nivel de categorie de creanțe, prin aplicarea ratelor de pierdere preconizate la valoarea brută a creanțelor comerciale.

Independent de analiza de mai sus, Grupul consideră că incapacitatea de plată a survenit atunci când un activ financiar este restant de mai mult de 365 zile, cu excepția cazului în care Grupul dispune de informații rezonabile și justificabile pentru a demonstra că este mai adecvat un criteriu de incapacitate mai mare.

La 31 decembrie 2025, ratele de pierdere preconizate la nivel de categorie și pe intervale de zile restante la plată se prezintă după cum urmează:

	Nescadente (0-30 zile)	31-60 zile	61-90 zile	91-180 zile	181- 365 zile	peste 365 zile	în stare de neplată
Autoritatea de reforma	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100%
Persoane fizice	1,12%	3,02%	4,66%	5,54%	5,56%	5,56%	100%
Grup CFR	3,13%	5,60%	7,06%	7,33%	7,93%	8,33%	100%
Terti	3,07%	5,61%	7,36%	8,07%	8,16%	8,28%	100%
DGASPC	0,68%	0,82%	6,85%	7,90%	7,91%	7,92%	100%
MTI	3,33%	3,33%	3,33%	3,33%	3,33%	3,33%	100%

La 31 decembrie 2024, ratele de pierdere preconizate la nivel de categorie și pe intervale de zile restante la plată se prezintă după cum urmează:

SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FERROVIAR DE CĂLĂTORI „C.F.R. Călători” – S.A.
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE IFRS LA 31 DECEMBRIE 2025

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

	Nescadente (0-30 zile)	31-60 zile	61-90 zile	91-180 zile	181- 365 zile	peste 365 zile	în stare de neplata
Autoritatea de reforma	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100%
Persoane fizice	0.32%	2.55%	5.28%	5.89%	7.77%	10.42%	100%
Grup CFR	3.41%	4.87%	5.92%	6.39%	6.79%	6.80%	100%
Terti	2.26%	5.56%	8.69%	11.40%	12.90%	17.90%	100%
DGASPC	0.16%	0.17%	2.34%	2.54%	3.75%	3.75%	100%
MTI	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100%

Detalierea soldurilor creanțelor comerciale, altor creanțe și a provizionului privind deprecierea creanțelor a fost prezentată în Nota 8 – Creanțe.

Numararul este plasat la instituții financiare considerate ca fiind asociate unui risc minim de performanță.

Indicatorul Financiar al băncii	Banca	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
BBB-	Banca Transilvania	26.918.818	40.147.573
BBB+	BCR	6.871	9.329
BB-	ING	25.249	5.527
AA-	Raiffeisen Bank	35.469	21.193
BBB+	Unicredit	7.113.535	1.311.032
n/a	Trezorerie	111.475.302	5.984.215
BBB-	BRD	21	21
n/a	Alte elemente*	<u>18.279.521</u>	<u>104.425</u>
Total		<u>163.854.785</u>	<u>47.583.315</u>

Indicatorul financiar al fiecărei instituții bancare a fost preluat din analizele externe de risc ale companiei Fitch Ratings. Evaluările pentru depozite pe termen scurt și conturi curente se aplică la nivel individual pentru fiecare instituție financiară. Fitch Ratings folosește următoarele calificative pentru evaluarea capacității de rambursare a obligațiilor financiare a fiecărei instituții bancare:

- AAA: Emitenți de o calitate excepțional de înaltă, cu fluxuri de numerar consistente;
- BBB: instituțiile financiare notate cu acest calificativ risc scăzut de neplată, însă factorii economici sau de business ar putea influența negativ compania;
- BB: instituțiile financiare cu vulnerabilitate mai ridicată pe care factorii economici sau de business ar putea să o influențeze negativ
- CCC: probabilitate ridicată de default;
- n/a: aceste instituții financiare nu sunt analizate de Fitch ratings.

(c) Riscul de lichiditate

Managementul prudent al riscului de lichiditate implică menținerea de numerar suficient și disponibilitatea de fonduri printr-o valoare adecvată a facilităților de credit angajate.

Previziunile referitoare la fluxurile de trezorerie sunt efectuate de departamentul financiar al Grupului, care monitorizează previziunile privind necesarul de lichidități al Grupului, pentru a se asigura că există numerar suficient pentru a răspunde cerințelor operaționale, în același timp menținând permanent o marjă suficientă la

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

facilitățile de împrumut angajate neutilizate, astfel încât Grupul să nu încalce limitele împrumuturilor sau înțelegerile legate de împrumuturi pentru toate facilitățile de împrumut.

<u>Maturitatea datoriilor financiare la 31 decembrie 2025</u>	<u>Pana în 12 luni</u>	<u>1-2 ani</u>	<u>2- 5 ani</u>	<u>Peste 5 ani</u>	<u>Total</u>
Împrumuturi	325.633.595	-	-	-	325.633.595
Datorii IFRS 16	7.356.350	4.922.113	6.048.933	-	18.327.396
Datorii comerciale	348.304.248	-	-	-	348.304.248
Datorii către furnizori de imobilizări	75.806.800	-	-	-	75.806.800
Creditori diverși	16.571.561	-	-	-	16.571.561
Garanții execuție lucrări	10.515.753	11.315.292	-	-	21.831.045
Alte datorii curente	1.595.053	-	-	-	1.595.053
Total	785.783.360	16.237.405	6.048.933	-	808.069.698

<u>Maturitatea datoriilor financiare la 31 decembrie 2024</u>	<u>Pana în 12 luni</u>	<u>1-2 ani</u>	<u>2- 5 ani</u>	<u>Peste 5 ani</u>	<u>Total</u>
Împrumuturi	298.589.569	-	-	-	298.589.569
Datorii IFRS 16	7.702.449	5.360.524	6.107.123	-	19.170.096
Datorii comerciale	437.345.773	-	-	-	437.345.773
Datorii către furnizori de imobilizări	31.279.911	-	-	-	31.279.911
Creditori diverși	12.269.721	-	-	-	12.269.721
Garanții execuție lucrări	731.322	13.739.586	-	-	14.470.908
Alte datorii curente	930.367	-	-	-	930.367
Total	788.849.112	19.100.110	6.107.123	-	814.056.345

(*) Grupul a revizuit natura activelor și datoriilor clasificate și a corectat valoarea instrumentelor financiare la 31.12.2022, prin excluderea creanțelor și datoriilor în legătură cu angajații.

Detalieroa soldurilor datoriilor a fost prezentată în Nota 12 - „Datorii comerciale și alte datorii”; Nota 13 - „Sume datorate instituțiilor de credit”.

25.2 Evaluarea la valoarea justă

Valoarea justă a instrumentelor financiare care sunt tranzacționate pe o piață activă se bazează pe prețurile de piață cotate la sfârșitul perioadei de raportare. Valoarea justă a instrumentelor financiare care nu sunt tranzacționate pe o piață activă este stabilită prin utilizarea tehnicilor de evaluare.

Se consideră că valoarea contabilă minus provizionul pentru deprecierea creanțelor și datoriilor comerciale aproximează valorile juste ale acestora. Similar, și în cazul investițiilor imobiliare, al căror cost presupus pornește de la ultima reevaluare. Valoarea justă a datoriilor financiare cu o perioadă de decontare mai mare de 6 luni este

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

estimată prin actualizarea fluxurilor de numerar contractuale viitoare la rata curentă a dobânzii de pe piață afiată la dispoziția societății pentru instrumente financiare similare.

Grupul nu deține instrumente financiare semnificative care să fie evaluate în bilanț la valoarea justă și prin urmare nu este necesară prezentarea la valoare justă pe nivele. Valoarea contabilă a tuturor instrumentelor financiare aproximează valoarea lor justă.

26. ANGAJAMENTE ȘI CONTINGENȚE

Impozitarea

Sistemul de impozitare din România a suferit multiple modificări în ultimii ani și este într-o fază de adaptare la jurisprudența Uniunii Europene. Ca urmare, încă există interpretări diferite ale legislației fiscale. În anumite situații, autoritățile fiscale pot trata în mod diferit anumite aspecte, procedând la calcularea unor impozite și taxe suplimentare și a dobânzilor și penalităților de întârziere aferente (în prezent penalități determinate de durata întârzierii sunt 0,01%, plus 0,02% pe zi dobândă de întârziere). În România, exercițiul fiscal rămâne deschis pentru verificare fiscală timp de 5 ani. Conducerea Grupului consideră că obligațiile fiscale incluse în aceste situații financiare sunt adecvate.

Legislația fiscală existentă la momentul întocmirii situațiilor financiare, pentru societățile care raportează conform Standardelor Financiare Internaționale este într-un stadiu incipient de dezvoltare. Ca urmare, este posibil ca autoritățile fiscale să aibă interpretări diferite față de cele incluse în prezentele situații financiare.

Garanții și ipoteci

La 31 decembrie 2025 automotoarele Desiro, ADH, locomotive GM precum și vagoanele au o valoare de garanție totală în sumă de 633.372.923 lei (31 decembrie 2024: 632.967.661 lei).

Garanții și alte angajamente primite

Angajamente primite

	<u>31 decembrie 2025</u>	<u>31 decembrie 2024</u>
Garanții și angajamente cu maturitate sub 1 an	23.476.077	19.687.481
Garanții și angajamente cu maturitate între 1 și 5 ani	9.592.092	8.875.985
Garanții și angajamente cu maturitate peste 5 ani	27.093	10.902
Total	<u>33.095.262</u>	<u>28.574.368</u>

Terenuri utilizate de Grup

Conform politicilor Grupului, situațiile financiare includ doar valoarea terenurilor pentru care s-au obținut titluri de proprietate la data elaborării situațiilor financiare.

Grupul folosește suprafețe de teren pentru care nu deține titluri de proprietate și pe care sunt amplasate clădirile și construcțiile sale speciale. Începând cu 1 ianuarie 2004, Grupul a obținut titluri de proprietate pentru o parte din aceste terenuri.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Procesul de obținere a titlurilor de proprietate pentru terenuri va continua și în exercițiile financiare următoare. După obținerea titlurilor de proprietate, conform reglementărilor speciale, aceste terenuri vor constitui aport al Statului la capitalul social al Societății-mame.

Acorduri-cadru

Societatea contractează servicii de mentenanță și reparații a materialului rulant în limita sumelor aprobate pentru acordurile-cadru, având valabilitatea între 2 și 5 ani.

La data raportării, valoarea plășilor viitoare care pot fi angajate de Grup pentru servicii de mentenanță și reparații, în baza contractelor-cadru în vigoare, și care nu sunt recunoscute ca datorii, se prezintă astfel:

	<u>31 decembrie 2025</u>	<u>31 decembrie 2024</u>
Obligații viitoare de plată, care nu sunt recunoscute ca datorii, conform acordurilor-cadru	<u>740.438.178</u>	<u>941.191.737</u>
Serviciul Modernizări Vagoane	376.841.249	377.552.846
Serviciul Modernizări Locomotive	55.519.384	560.249.562
Serviciul Întreținere și Reparații Material Rulant	308.077.544	3.389.329

	<u>31 decembrie 2025</u>	<u>31 decembrie 2024</u>
Matunitatea obligațiilor viitoare, care nu sunt recunoscute ca datorii, conform valabilității acordurilor-cadru		
sub 1 an	362.096.762	460.023.300
între 1-2 ani	242.744.390	169.366.847
între 2-5 ani	<u>135.597.026</u>	<u>311.801.590</u>
Total	<u>740.438.178</u>	<u>941.191.737</u>

Planul Național de Redresare și Reziliență

Societatea a semnat contractul de finanțare nr. 45/ 13.12.2023 pentru proiectul „Modernizarea a 55 de locomotive electrice destinate remorcării trenurilor de călători, conversia a 20 locomotive diesel hidraulice de manevră în locomotive electrice cu acumulatori și modernizarea a 139 vagoane de călători”. Executarea contractului începe de la data semnării acestuia de către toate părțile și încetează la momentul implementării, în integralitate și conform obligațiilor asumate, a obiectivelor Proiectului, dar nu mai târziu de 31.12.2026. Valoarea totală a contractului de finanțare este de 2.074.920.555 lei, din care valoarea fondurilor europene PNRR este de 590.268.000 lei, cofinanțarea națională reprezintă 1.153.362.728 lei și TVA aferent în valoare de 313.289.827 lei.

În baza contractului de finanțare nr. 45/ 13.12.2023 au fost încheiate contracte comerciale cu: S.C.R.L. Brașov S.A., Remarul 16 februarie S.A., Electroputere Vfu Pâncani S.A., Atelierele C.F.R. Grivița S.A., Softronic S.R.L. Craiova și Reloc S.A.

La 31.12.2025 au fost finalizate și recepționate 26 de locomotive electrice destinate remorcării trenurilor de călători și 6 locomotive electrice pe baterii plug-in, 58 vagoane de călători și 2 vagoane speciale de călători. Au

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

fost depuse și aprobate cereri de transfer în valoare de 609.794 mii lei de către Ministerul Finanțelor Publice și plătite către furnizori.

Datorii contingente

La nivel Central S.N.T.F.C. CFR Călători datoriile contingente sunt reprezentate de eșalonarea la plată a obligațiilor fiscale debite și accesorii, amânarea la plată a penalităților de întârziere și de nedecларare, majorări de întârziere/dobânzi aferente Deciziilor nr. 5768/23.04.2025 și 5769/23.04.2025 în sumă de 8.982.538 lei și Deciziilor nr. 17029/03.12.2023, nr. 170027/03.12.2025, nr. 170031/03.12.2025 și 17726/22.12.2025 în sumă totală de 29.665.635 lei.

Condiționalități legate de controalele autorităților fiscale

Subvenții

În cursul anului 2025 ANAF – DGAMC a demarat un control financiar privind modul de utilizare a sumelor reprezentând transferuri și subvenții acordate de la bugetul statului pentru perioada 01.01-31.12.2024. Prin încheierea RIF nr. MC_IEF-749/31.10.2025 echipa de inspecție economico financiară a dispus 2 măsuri:

- restituirea sumei de 21.882.211 lei la bugetul statului reprezentând subvenția încasată necuvenit în perioada 01.01.-31.12.2024 pentru un volum de 489.206 tren-km nerocalizat, calculat la o valoare unitară a compensației preliminare de 44,73 lei/tren-km;
- virarea la bugetul statului a dobânzilor de întârziere în sumă de 1.177.263 lei și a penalităților de întârziere în sumă de 588.631 lei.

Ambele măsuri au fost îndeplinite prin achitarea sumelor cu ordin de plată în data 29.12.2025.

Condiționalități legate de mediu

Reglementările privind mediul înconjurător sunt în dezvoltare în România, iar Societatea nu a înregistrat nici un fel de obligații la 31 decembrie 2025, respectiv la 31 decembrie 2024 pentru niciun fel de costuri anticipate, inclusiv onorarii juridice și de consultanță, studii ale locului, proiectarea și implementarea unor planuri de remediere, privind elemente de mediu înconjurătoare. Conducerea Societății nu consideră semnificative cheltuielile asociate cu eventuale aspecte de mediu.

Începând cu exercițiul financiar 2024 Societatea aplică reglementările introduse prin Ordinul 85/2024 în legătură cu raportarea privind durabilitatea. Raportul privind durabilitatea va fi emis ca și raport separat și va fi supus auditării în conformitate cu prevederile ordinului sus menționat.

Riscuri din mediul macro-economic

Încertitudinea cu privire la perspectivele economico globale rămâne ridicată în contextul războiului din Ucraina izbucnit în februarie 2022. O repercusiune a fost creșterea bruscă a prețurilor la energie, care, la rândul lor, au condus la creșterea costurilor utilitatilor, transportului și producției de bunuri. Activitățile Societății, rezultatele operațiunilor și poziția financiară ale acesteia nu au fost afectate semnificativ de consecințele războiului din Ucraina.

Deși impactul evenimentelor macroeconomice asupra perspectivelor financiare ale Societății nu pot fi estimate cu certitudine, Conducerea consideră că la toate măsurile necesare pentru a sprijini sustenabilitatea și creșterea activității în circumstanțele actuale și ca raționamentele profesionale din această situație financiară rămân adecvate.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Active contingente

- a) Sucursala Brașov are litigii pe rol, în calitate de reclamant. Valoarea pretențiilor de despăgubire reclamată de CFR Călători se ridică la suma de 8.096.991 lei, din care, în principal:
- Dosar nr. 64/2018 (6519/P/2018) – parte adversă A.N.: valoare 4.588.812 lei, având ca obiect plângere penală privind sustragerea de piese și agregate din rame electrice garate în incinta Depoului Brașov. Componenta vizează lipsuri de inventar la Depoul Brașov; dosarul a fost trecut în evidența A.N. și se așteaptă prescripția.
 - Dosar nr.8/2025 (35363/3/2025) – parte adversă SC RELOC SA: valoare 2.646.242 lei, având ca obiect plângere civilă privind despăgubiri pentru imobilizări în termen de garanție, Depoul Sibiu. Dosarul este pe rol la Tribunalul București.
 - Dosar nr.9/2025 (2756/62/2025) – parte adversă TRANSFEROVIAR GRUP SA: valoare 213.721 lei, având ca obiect plângere civilă privind remizări în cadrul Depoului Brașov. Dosarul este pe rol la Tribunalul Brașov.

Active contingente aferente litigiilor aflate pe rol în care SRTFC IASI are calitatea de reclamant, conform punctajului efectuat cu Oficiul Juridic:

- i) dosar Daune la CITY Insurance nr. 27011/3/2021 în valoare de 2.997.015 lei;

Debitul de încasat este urmarea accidentului feroviar din data de 15.04.2021 dintre automotorul 2057 și autoutilara Volvo cu nr BR-37-MIS pe drumul Județean 244, județul Vaslui. În urma evenimentului au rezultat zile de imobilizare a automotorului în valoare de 2.997.015 lei și alte daune rezultate în urma reparației. Ca urmare au fost deschise dosare de daune la asiguratorul City Insurance. Întrucât asiguratorul a intrat în procedura insolvenței dosarele de daune au fost înaintate Fondului de Garantare a Asiguraților. FGA a achitat piafonul maxim de 500.000 lei, rămânând astfel diferența de 4.077.869 lei compusă din :

- 1.075.854 lei – contravaloare reparații automotor
- 2.997.015 lei – zile Imobilizare locomotive (nefolosire),

A fost deschis dosarul nr 270011/3/2021 aflat pe rolul Tribunalului București- Secția 7 Civilă - Faliment în care SRTFC IASI a fost înscrisă la masa credală pentru recuperarea întregii valori (cval reparații automotor + zile imobilizare). Următorul termen de judecată este la data de 25.11.2026.

- ii) dosar Ferrotrans nr. 11404/245/2022 în valoare de 1.957.029 lei, compus din:

- 1.312.333 lei – debit principal + 249.343 lei - tva din factura nr. 16/03.01.2020
 - Chelt executare dosar 163/2022 (fact 6099 – Bej Andrei Cezar) = 1.785 lei
 - Penalități calculate pentru perioada 13.12.2019 - 31.07.2023 în valoare de 393.568 lei.

Această sumă reflectă revenirea la situația inițială ca urmare a rezilierii Contractului de Tranzacție din data de 13.12.2019, încheiat între SC FEROTRANS – T.F.I. S.R.L. și SNTFC CFR CĂLĂTORI SA – SRTFC Iași și a imposibilității punerii în circulație a automotorului MR/MRD 4093-4293.

Prin Contractul de Tranzacție, SC FEROTRANS – T.F.I. S.R.L., aflându-se în imposibilitatea achitării debitului în valoare de 1.312.332,55 lei, a transmis către SNTFC CFR CĂLĂTORI SA – SRTFC Iași dreptul de proprietate asupra automotorului MR/MRD 4093-4293, în compensarea creanței. Contractul prevedea rezilierea de drept în cazul imposibilității punerii în circulație a automotorului, cu revenirea părților la situația anterioară.

Având în vedere că SC FEROTRANS – T.F.I. S.R.L. nu a pus la dispoziție documentația completă necesară pentru punerea în circulație a automotorului, conform cerințelor AFER, Oficiul Juridic SRTFC Iași a notificat rezilierea de drept a Contractului de Tranzacție, în baza clauzei nr. 2, solicitând totodată ridicarea automotorului din Depoul de Locomotive Arad și revenirea părților la situația anterioară încheierii tranzacției.

FEROTRANS – T.F.I. S.R.L. a contestat rezilierea Contractului de Tranzacție, dosarul nr. 11404/245/2022 fiind înregistrat pe rolul Judecătoriai Iași, ca acțiune în constatare, reclamând că și-a îndeplinit obligațiile contractuale și că rezilierea nu era justificată.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

În cursul anului 2025, demersurile juridice aferente dosarului nr. 11404/245/2022 au fost gestionate de Serviciul Reprezentare Juridică din centralul SNTFC „CFR Călători” SA, următorul termen de judecată fiind stabilit pentru data de 07.10.2026.

b) Sucursala București

Suma de 9.489.670 lei aflată în sold la 31.12.2022 în contul 807 reprezintă c/val prejudiciu aferent vagoanelor trenului etajat TE-006 și a locomotivei EA 527 avariate în urma accidentului din data de 18.12.2019. Pentru recuperarea prejudiciului s-a formulat cererea de chemare în judecată nr. BC1.4/AV/3020/07.11.2022, împotriva CNCF “CFR” SA și DEUTSCHE BAHN CARGO ROMANIA SRL, dosar instanță nr.32099/3/2022. Se suspendă judecata până la rămânerea definitivă a hotărârilor pronunțate în cauzele înregistrate sub nr.19383/281/2024 aflată pe rolul Judecătoria Ploiești și nr.5287/2/2021, aflată pe rolul Curții de Apel București, precum și până la soluționarea definitivă a dosarului penal nr.10387/284/P/2019, aflat pe rolul Parchetului de pe lângă Judecătoria Ploiești.

Dosarul nr.32099/3/2022 suspendat până la rămânerea definitivă a hotărârilor pronunțate în cauzele înregistrate sub nr.19383/281/2024 aflată pe rolul Judecătoria Ploiești și nr. 5287/2/2021, aflată pe rolul Curții de Apel București, precum și până la soluționarea definitivă a dosarului penal nr.10387/284/P/2019, aflat pe rolul Parchetului de pe lângă Judecătoria Ploiești.

Dosarul nr.19383/281/2024 se trimite spre rejudecare. În baza art. 425 ind. 1 alin. 7) pct. 2 lit. b) Cod procedură penală rap. la art. 344 alin. 4 Cod procedură penală, admite contestațiile formulate de mai mulți contestatori împotriva încheierii penale nr. 735/27.06.2025 pronunțate de judecătorul de cameră preliminară din cadrul Judecătoria Ploiești. Dosfilul sează în integralitate încheierea penală nr. 735/27.06.2025 și trimite cauza spre rejudecare judecătorului de cameră preliminară din cadrul Judecătoria Ploiești. În temeiul art. 275 alin. 3 din C. procedură penală cheltuielile judiciare avansate de stat, rămân în sarcina acestuia. Definitivă.

Dosarul nr.5287/2/2021, CNCF „CFR” SA a solicitat actul administrativ raport final 07.12.2020 (Raportul AGIFER stă la baza formulării cererii de chemare în judecată înregistrată pe rolul Tribunalului București sub nr.32099/3/2022 de către SRTFC București): instanța admite în parte cererea de majorare a onorariului de expert, formulată de expert tehnic judiciar Cărbunescu Gheorghe și majorează onorariul de expert de la suma de 5000 lei la suma de 15.000 lei. Obligă pe reclamantă să achite suma de 10.000 lei, reprezentând onorariul suplimentar convenit expertului tehnic judiciar Cărbunescu Gheorghe. Respinge cererea de chemare în judecată, ca neîntemeiată. Admite cererea de intervenție voluntară accesorie formulată în interesul părții AGIFER de intervenienta Groupama Asigurări SA. Obligă reclamanta la plata către intervenienta Groupama Asigurări SA. a sumei de 32.442 lei cu titlu de cheltuieli de judecată reprezentând onorariu de expert tehnic judiciar (2500 lei), parțial onorariu de expert parte (15.000 lei) și 14.922 lei onorariu de avocat. Cu drept de recurs în termen de 15 zile de la comunicare. la data de 26.03.2026 CNCF “CFR” SA a formulat recurs – faza regularizare

Suma de 7.840.551 lei este aferentă prejudiciului adus automobilului AM2008 pentru care s-a formulat urmărirea în judecată a unui angajat în cadrul dosarului 1997/105/2024 .

Prin hotărârea nr.3975/05.05.2026, Tribunalul București: “Respinge cererea ca neîntemeiată. Cu drept de apel în termen de 10 de zile de la comunicare”.

SRTFC București va formula apel după comunicarea hotărârii.

Suma de 1.296.745 lei reprezintă sume pretinse de Societate debitorului „C.F.R. IRLU” S.A. pentru utilizare spațiu fără contract. Împotriva Societății „C.F.R. IRLU” S.A. a fost formulat dosarul 4530/105/2023.

La termenul din 07.04.2026, instanța: “Constată suspendată de drept acțiunea civilă ca urmare a hotărârii Tribunalului București, Secția a VII-a Civilă, pronunțată în dosarul nr. 4826/3/2025 prin care s-a dispus intrarea în faliment a părții. Cu drept de recurs în termen de 30 zile de la comunicare, care se va depune la Tribunalul Prahova. Pronunțată prin punerea soluției la dispoziția părților prin mijlocirea grefei instanței, azi 02 aprilie 2026” a cărui termen este 24.09.2026.

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

Astfel, în dosarul nr. 4826/3/2025, în baza art.66 alin.10 din Legea nr.85/2014, „C.F.R. IRLU” S.A. a declanșat procedura falimentului.

În dosarul nr. 4826/3/2025, SRTFC București a formulat Cererea de admitere a creanței la masa credală cu suma de totală de 1.448.057 lei, din care:

- Suma de 1.296.745 lei, creanță de încasat ca urmare a utilizării spațiilor a 3 ateliere fără contract de închiriere solicitată cu titlu de despăgubiri în dosarul nr.4530/105/2023 aflat pe rolul Tribunalului Prahova având ca obiect revendicare imobiliară;
- Suma de 90.760 lei, reprezentând creanțe de încasat în vederea reparării prejudiciului cauzat prin neplata utilităților consumate aferente perioadei octombrie 2020 - ianuarie 2023 pentru cele 3 ateliere, solicitată cu titlu de despăgubiri în dosarul nr.4530/105/2023 aflat pe rolul Tribunalului Prahova având ca obiect revendicare imobiliară;
- Suma de 60.551 lei, reprezentând contravaloarea facturilor emise în baza Convenției de furnizare utilități nr. B.3/FN/12.05.2023 de către SNTFC CFR CĂLĂTORI SA.

RESSOLVE I.P.U.R.L., în calitate de lichidator judiciar provizoriu, desemnat în dosarul nr. 4826/3/2025 privind procedura de faliment a „C.F.R. IRLU” S.A. a respins creanțele pentru înscriere în tabelul preliminar.

Ca urmare, SRTFC București, prin Dosar instanță nr. 4826/3/2025/a1, a formulat contestație împotriva tabelului preliminar al creanțelor publicat de RESSOLVE I.P.U.R.L., solicitând instanței, ca prin hotărârea ce se va pronunța, să dispună refacerea tabelului preliminar de creanțe în sensul înscrierii creanțelor în cuantum de 1.448.056,90 lei.

Instanța: *„Admite în parte cererea. Respinge, ca neîntemeiate, excepțiile lipsei capacității procesuale de folosință și lipsei calității procesuale active, invocate prin întâmpinare. Admite în parte contestația. Pune în vedere lichidatorului judiciar să analizeze pe fond (sub aspectul temeiniciei fiecărei sume în parte solicitate), în raport de înscrisurile anexate declarației de creanță și prezentei contestații, cererea contestatoarei de înscriere în tabelul creanțelor. Cu drept de apel în termen de 7 zile de la comunicare”*

Nu s-a comunicat încă hotărârea.

27. EVENIMENTE ULTERIOARE

Evenimente ulterioare datei bilanțului neajustabile

a) Contractare linii de credit

În decembrie 2025, în urma procedurii de atribuire SNTFC 34/ octombrie 2025 organizată prin licitație deschisă electronică, au fost semnate cu banca BRD Societe Generale SA următoarele contracte de credit:

Contractul de credit pentru refinanțare Nr. BRDC 6739/15.12.2025 în suma totală de 9.000.000 lei care intră în vigoare la data de 10.01.2026 și are scadența la data de 10.01.2027. Împrumutul are o dobândă ROBOR 1M + marja % și este garantat cu contract de ipotecă pe material rulant precum și ipotecă mobilieră asupra conturilor curente deschise la BRD SOCIETE GENERALE SA.

În martie 2026, Societatea a inițiat procedura de atribuire SNTFC 04/2026 prin licitație deschisă electronică (9 loturi pentru suma totală de 119.339.800 lei) în vederea refinanțării creditelor semnate cu B.C.R. S.A., astfel: credit în suma de 25.889.800 lei (împărțit în loturile 1 și 2), 24.500.000 lei (împărțit în loturile 3 și 4), 25.500.000 lei (împărțit în loturile 5 și 6), 26.000.000 lei (împărțit în loturile 7 și 8) precum și 17.450.000 lei (lotul 9).

Data limită de depunere a ofertelor a fost 18 martie 2026. La această dată a depus oferta finală Banca Comercială Română pentru toate cele nouă loturi. După parcurgerea etapelor procedurii conform legislației din domeniu, în

(toate sumele sunt exprimate în Lei dacă nu se specifică altfel)

conformitate cu Raportul procedurii nr. SAFPBS/2/355/01.04.2026 s-au semnat următoarele contracte de credit cu Banca Comercială Română pentru refinanțarea celor aflate în derulare:

- Contractul de credit nr. 20260401008/06.04.2026 pentru suma de 24.500.000 lei (loturile 3 și 4 din procedură) cu scadență finală la data de 17/04/2027.
- Contractul de credit nr. 20260401009/21.04.2026 pentru suma de 25.889.800 lei (loturile 1 și 2 din procedură) cu scadență finală la data de 25.04.2027.
- Contractul de credit nr. 20260401010/21.04.2026 pentru suma de 25.500.000 lei (loturile 5 și 6 din procedură) cu scadență finală la data de 25.04.2027.
- Contractul de credit nr. 20260401012/21.04.2026 pentru suma de 26.000.000 lei (loturile 7 și 8 din procedură) cu scadență finală la data de 25.04.2027.
- Contractul de credit nr. 20260401011/21.04.2026 pentru suma de 17.450.000 lei (lotul 9 din procedură) cu scadență finală la data de 25.04.2027.

b) Risc geopolitic

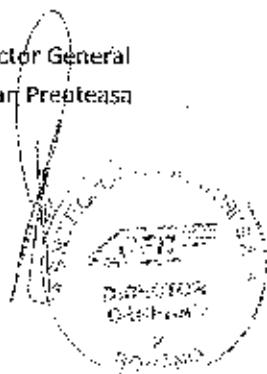
În contextul escaladării tensiunilor militare în Orientul Mijlociu, respectiv al conflictului din Iran, conducerea societății monitorizează cu atenție evoluțiile geopolitice și potențialele efecte indirecte asupra activității. Se estimează o creștere semnificativă a cheltuielii cu motorina de tracțiune în contextul internațional determinat de volatilitatea pieței internaționale și locale a produselor petroliere, concretizată prin creșterea extremă a cotațiilor internaționale ale țițeiului, în special a motorinei.

- c) Societatea a depus la ANAF în data de 24 Iunie 2026 Declarația D101 rectificativă la 2025 fără Impact asupra situațiilor financiare anuale 2025. Prin urmare pierderea fiscală de recuperat s-a modificat și este în valoare de 669.713.030 lei. De asemenea, Societatea plătește impozit minim pe cifra de afaceri.

- d) Risc de neincasare a tuturor sumelor prevazute în actul adițional nr.14/29.04.2026 la Contractul de Servicii Publice.

Situațiile financiare prezentate de la pagina 1 la pagina 77 au fost autorizate pentru a fi emise de către Consiliul de Administrație semnate în numele acestuia de către:

Director General
Traian Preoteasa



Întocmit,
Director Financiar Contabil
Aida Hanganu

A handwritten signature in blue ink, which appears to be 'Aida Hanganu', written over the printed name.

RAPORTUL CONSOLIDAT AL ADMINISTRATORILOR
PRIVIND ACTIVITATEA ECONOMICĂ-FINANCIARĂ DESFĂȘURATĂ ÎN ANUL 2025
CONFORM STANDARDELOR INTERNAȚIONALE DE RAPORTARE FINANCIARĂ

Capitolul I. Prezentare Generală

Societatea Națională de Transport Feroviar de Călători "CFR Călători" S.A. societate comercială pe acțiuni, având ca acționar unic Statul Român, care își exercită drepturile și obligațiile prin Ministerul Transporturilor și Infrastructurii, s-a înființat în baza Ordonanței de Urgență nr. 12/1998 privind transportul pe calea ferată române și reorganizarea Societății Naționale a Căilor Ferate Române – SNCFR și a Hotărârii de Guvern nr. 584/1998.

S.N.T.F.C. "CFR Călători" S.A. este înmatriculată la Registrul Comerțului sub numărul J1998009764401, având cod de identificare fiscal CUI RO 11054545 și un capital social de 2.211.177.348 lei.

Activitatea principală a S.N.T.F.C. "CFR Călători" S.A. este transportul de pasageri pe cale ferată grele/magistrale CAEN 4911.

În conformitate cu prevederile art. 1, alin. 3 din H.G. nr. 584/1998 S.N.T.F.C. "CFR Călători" S.A., are înființate următoarele sucursale de transport feroviar de călători: București, Craiova, Timișoara, Cluj, Brașov, Iași, Galați, Constanța.

De asemenea conform art. 1, alin. 4 societatea a înființat prin Hotărâre a Guvernului filiale, la data de 31 decembrie 2025 existând o singură filială, respectiv Societatea Comercială de Reparații Locomotive "C.F.R. – S.C.R.L. Brașov" S.A. la care este acționar unic, valoarea participațiilor fiind de 366 mii lei.

CFR SCRL Brașov SA – filiala a S.N.T.F.C. "CFR Călători" S.A., a derulat activitatea începând cu ianuarie 2015 prin aplicarea procedurii generale a insolvenței în conformitate cu prevederile Legii nr. 85/2014, societății nu i-a fost ridicat dreptul de administrare, fiind administrată de un administrator special numit de AGA sub supravegherea unui administrator judiciar desemnat de Tribunalul Brașov

În data de 16 ianuarie 2023 a fost publicat în Buletinul Procedurilor de Insolvență (BPI) "Tabelul definitiv al creanțelor" emis sub nr. 71/16.01.2023 și publicat în BPI nr. 813/16.01.2023.

În data de 2 februarie 2023 a fost depus la dosarul insolvenței "Planul de reorganizare" întocmit în conformitate cu prevederile Legii 85/2014, acesta fiind aprobat de creditori în ședința creditorilor din data de 17 februarie 2023.

Planul de reorganizare în procedura insolvenței, prevedea esalonarea datoriilor bugetare istorice înscrise în tabelul creditorilor prin aplicarea facilităților oferite de OG nr. 6/2019. Societatea a depus la ANAP Notificarea nr. 32724/06.09.2022 privind intenția de restructurare a obligațiilor bugetare.

La data de 6 martie 2023 SCRL Brașov a depus la Administrația Județeană a Finanțelor Publice Brașov Cererea privind aplicarea dispozițiilor referitoare la restructurarea obligațiilor bugetare precum și Planul de restructurare (Aprobat de AGA SCRL în ședința din 03.03.2023) și Testul creditorului privat prudent, așa cum prevedea legislația.

Prin sentința Civilă nr. 257/SIN1) din 28 martie 2023 Tribunalul Brașov a dispus închiderea procedurii insolvenței la CFR SCRL Brașov și continuarea activității economice. La data de 8 mai 2023 DGRFP Brașov a emis **Decizia privind aprobarea restructurării obligațiilor bugetare nr. 65418.3** prin esalonarea la plată pe o perioadă de 7 ani a obligațiilor bugetare în suma de **32.658.762 lei**, conform unui grafic de esalonare începând cu data de 25 iunie 2024 până în mai 2030.

Au fost de asemenea emise Decizii de amanare la plata a dobanzilor, penalitatilor si a tuturor accesoriilor precum si a jumatate din obligatiile principale in vederea anularii acestora la sfarsitul perioadei de esalonare, in conditiile respectarii graficului de esalonare si a platii datoritiilor curente.

Pentru modul cum sunt realizate masurile incluse in Planul de restructurare care a stat la baza aprobarii facilitatilor fiscale oferite de Ordonanta de Guvern nr. 6/2019 activitatea economica a SCRL este monitorizata in prezent de catre un Expert Independent selectat prin procedura de licitatie in sedinta creditorilor din 14 octombrie 2022, acesta avand obligativitatea de a depune in acest sens, trimestral, la DGRMC Bucuresti un raport privind stadiul impementarii masurilor propuse prin Planul de restructurare.

Pentru modificarea Deciziei de inlesnire la plată nr.74965/01.07.2024,(ce menține valabilitatea inlesnirii la plată acordată prin Decizia de inlesnire nr.65418/08.05.2023) prin includerea în noul grafic de eşalonare a obligaţiilor bugetare principale declarate în perioada ianuarie 2024- mai 2024 si a obligaţiilor bugetare aferente lunii iulie 2024, în valoare totala de 59.272.939 lei precum si pentru prelungirea graficului de eşalonare la plată a obligaţiilor bugetare principale de la 7 ani la 10 ani, Societatea de Reparatii locomotive C.F.R.-S.C.R.L. BRASOV S.A. a depus la data de 20.09.2024 la ANAF BRASOV, Cererea de modificare a deciziei de inlesnire la plată împreună cu Planul de restructurare ajustat, aprobat prin Hotararea AGA nr.13 din 19.09.2024, Testul creditorului privat si Raportul de evaluarea patrimoniului actualizat.

La data de 07.10.2024, ANAF BRASOV ne-a comunicat deciziile de modificare a deciziei de inlesnire la plata a obligatiilor bugetare cu un nou grafic de esalonare, deciziile de modificare a amânării la plată a dobanzilor, penalităţilor si a tuturor accesoriilor. Fiind îndeplinite conditiile de a beneficia de modificarea planului de restructurare oferită de Ordonanta 6/2019, la data de 07 octombrie 2024 DGRFP Brasov a emis Decizia de esalonare la plata a obligatiilor bugetare nr.54025 prin esalonarea la plata pe o perioada de 105 luni a obligatiilor bugetare in suma de 86.093.309 lei, conform unui grafic de esalonare începând cu data de 25 septembrie 2024 pana in mai 2033. A fost de asemenea emisa Decizia nr.53056/07.10.2024 de modificare a Decizie de amanare la plata a dobanzilor, penalitatilor si a tuturor accesoriilor in suma totala de 104.142.444 lei.

Din cauza unor intarzieri aparute privind obligatiilor fiscale aferente lunii iunie 2025 au fost emise decizii de constatare si de pierdere a valabilitatii inlesnirilor la plata si de pierdere a valabilitatii amanarilor la plata a obligatiilor bugetare principale si a dobanzilor, penalitatilor si a tuturor accesoriilor.

In urma depunerii unei noi solicitari a fost emisa **Decizia de mentinere a valabilitatii amanarii la plata a obligatiilor bugetare principale nr. 41770103/24.06.2025**, precum si deciziile subsecvente pentru punctele de lucru.

Societatea a intocmit, printr-un expert independent, un Plan de restructurare ajustat si Testul creditorului privat prudent pe care l-a supus spre analiza si aprobare Consiliului de Administratie prin Decizia nr.14/09.07.2025 si propune spre aprobare catre Adunarea Generala a Actionarilor. Acesta a fost aprobat prin Hotararea AGA nr.7 din 15.07.2025.

In data de 16.07.2025, societatea a depus la organul fiscal Planul de restructurare ajustat, in temeiul dispozitiilor art.4 din Ordonanta de Guvern nr.6/2019, cu masurile de restructurare a obligatiilor bugetare.

Organul fiscal prin **Decizia de modificare a deciziei de inlesnire la plata a obligatiilor bugetare principale nr. 72090373/07.08.2025** a acordat esalonarea la plata pe o perioada de 95 luni a obligatiilor principale existente in sold la data eliberarii certificatului de atestare fiscala in suma totala de 109.563.055 lei (84.109.701 lei reprezinta obligatii bugetare inlesnite la plata ramase de achitat, la care se adauga obligatiile curente de 25.453.355 lei), iar prin **Decizia de modificare a deciziei de amanare la plata a dobanzilor, penalitatilor si tuturor accesoriilor nr. 72090374/07.08.2025** a acordat o amanare la plata a dobanzilor, penalitatilor si tuturor accesoriilor in suma totala de 112.072.478 lei, precum si deciziile

subsecvente pentru punctele de lucru ale societății, respectiv **Decizia de modificare a deciziei de amanare la plata a dobanzilor, penalităților și tuturor accesoriilor nr.15708/22.09.2025** prin care se amana accesoriile până la data finalizării înlesnirii, în suma de 112.187.461 lei.

Din al treilea an și până la finalizarea înlesnirii la plată, societatea trebuie să achite restul obligațiilor bugetare care fac obiectul înlesnirii la plată, rămase după achitarea sumelor stabilite în primii doi ani ai înlesnirii, proporțional cu anii pentru care a fost acordată, precum și obligațiile curente declarate la bugetul statului.

<u>Nume</u>	<u>Participare</u> (%)	<u>activitate</u>	<u>participatie</u> mii lei
Societatea Comercială de Reparații Locomotive " C.F.R. - S.C.R.L. Brasov" - S.A.	100	Reparații locomotive	366
			Total 366

La 31.12.2025 S.N.T.F.C "CFR Calatori" S.A. mai deține la " Alte titluri imobilizate" contul 265 *Asociația Patronală la nivel de grup de unitati din transportul feroviar*, suma de **6,25** mii lei compusă astfel:

1) suma de 5 mii lei reprezentând virament efectuat de S.N.T.F.C "CFR Calatori" S.A. în contul SMF-SA (Societatea de Servicii Management Feroviar-S.A.) deschis la Banc Post Sucursala Palat CFR și a reprezentat contribuția companiei la patrimoniul inițial al asociației, conform OP 540/13.03.2001;

2) suma de 1,25 mii lei a fost preluată de către S.N.T.F.C "CFR Calatori" S.A. ca urmare a desființării SMF-SA, în baza anexei la protocolul de predare primire nr.1/ 820 /4.03.2003 și a reprezentat o cota parte din contribuția S.M.F.-SA la constituirea Asociației Patronale.

În cursul anului 2021, S.N.T.F.C "CFR Calatori" S.A. a achiziționat 243 acțiuni în entitatea Eurail B.V., înregistrată în Olanda, la costul de achiziție de **1,20** mii lei (equiv. 243 euro), deținând un interes minoritar, fără influență semnificativă.

Grupul a întocmit situațiile financiare anuale consolidate IFRS pentru anul 2025 în conformitate cu prevederile Legii Contabilității nr. 82/1991 republicată, cu prevederile Ordinului nr. 2844/2016 pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, cu modificările și completările ulterioare coroborat cu prevederile Ordinul nr. 666/2015 privind aplicarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele internaționale de raportare financiară de către unele entități cu capital de stat și cu prevederile **Ordinului nr. 2036/2025 privind principalele aspecte legate de întocmirea și depunerea situațiilor financiare anuale și a raporturilor contabile anuale ale operatorilor economici la Agenția Națională de Administrare Fiscală.**

I. SITUAȚIA CONSOLIDATĂ A PROFITULUI SAU PIERDERII ȘI A ALTOR ELEMENTE ALE REZULTATULUI GLOBAL LA 31 DECEMBRIE 2025

	Note	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024 (retratat)	31 decembrie 2024
Venituri	18	1.199.928.022	1.355.450.682	1.355.450.682
Subvenție pentru cifra de afaceri (*)	21 a	2.032.666.068	2.113.427.593	2.135.309.804
Cheltuieli privind mărfurile		(818.177)	(972.214)	(972.214)
Cheltuieli de exploatare	19	(3.455.984.779)	(3.637.947.560)	(3.637.947.561)
(Pierderi nete)/ Reversari din deprecierea activelor financiare	8 c	3.699.544	(1.847.320)	(1.847.319)
Alte venituri operationale	20	223.022.852	229.827.371	229.827.371
Pierdere netă din activitatea de exploatare		2.513.530	57.938.552	79.820.763
Venituri financiare		766.369	1.372.397	1.372.397
Cheltuieli financiare		(31.621.587)	(31.009.617)	(31.009.617)
Pierdere netă financiară	21	(30.855.218)	(29.637.220)	(29.637.220)
Pierdere înainte de impozitare		(28.341.688)	28.301.332	50.183.543
Venit cu impozitul pe profit curent și amânul	22	(18.184.175)	(18.862.734)	(18.862.734)
Pierdere netă a perioadei curente		(46.525.863)	9.438.598	31.320.809
Alte elemente ale rezultatului global				
Elemente care nu pot fi reclasificate în contul de profit și pierdere:				
Castiguri / (Pierderi) actuale din rezultate din evaluarea planurilor de beneficii determinate pentru angajați la pensionare	15			
Impozitul amânul aferent altor elemente ale rezultatului global	22, 23			
Total alte elemente ale rezultatului global				
Total rezultat global al exercitiului financiar		(46.525.863)	9.438.598	31.320.809

Situația consolidată a profitului sau pierderii și a altor elemente ale rezultatului global trebuie citită împreună cu notele

explicative care fac parte integrantă a acestor situații financiare consolidate.

II. SITUATIA CONSOLIDATA A POZITIEI FINANCIARE

	Nota	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024 (retratat)	31 decembrie 2024
ACTIVE				
Active imobilizate				
Imobilizări corporale	4	2.590.223.129	2.142.906.681	2.142.906.681
Investiții imobiliare	5	36.613.169	37.510.052	37.510.052
Active aferente drepturilor de utilizare	6	15.809.747	16.219.321	16.219.321
Imobilizări necorporale	7	93.409	92.396	92.496
Interese de participare în alte entități		7.453	20.968	20.968
Credite pe termen lung	8	1.899.383	175.434	175.434
Total active imobilizate		2.644.646.290	2.196.924.852	2.196.924.852
Active circulante				
Stocuri	9	124.303.543	113.480.741	113.480.741
Servicii în curs de execuție		28.029.153	15.751.331	15.751.331
Credite comerciale și alte active circulante	8	205.197.866	379.445.089	379.445.089
Numerar și echivalente de numerar	10	166.648.737	50.446.830	50.446.830
Total active circulante		524.179.299	559.123.991	559.123.991
TOTAL ACTIVE		3.168.825.589	2.756.048.843	2.756.048.843
CAPITALURI PROPRII ȘI DATORII				
Capitaluri proprii				
Capital social	11	3.307.913.426	3.307.891.155	3.307.891.155
Rezerva legală		29.840.201	29.840.201	29.840.201
Alte rezerve		65.716	65.716	65.716
Rezultat reportat		(2.805.706.052)	(2.759.180.188)	(2.737.297.977)

	Nota	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024 (retrănit)	31 decembrie 2024
Rezultat reportat		(2.805.706.051)	(2.759.180.183)	(2.737.297.972)
Total capitaluri proprii		532.113.293	578.616.884	600.499.095
Datorii pe termen lung				
Alte obligații pe termen lung	12	194.374.251	235.075.323	235.075.323
Datorii IFRS 16 – termen lung	6	11.100.595	11.509.867	11.509.867
Datorii privind impozitul amânat	23			
Datorii privind planurile de beneficii postangajare pe termen lung	15			
Provizioane pe termen lung	14	1.958.505		
Venituri în avans pe termen lung	16	1.129.470.393	276.282.725	276.282.725
Total datorii pe termen lung		1.336.903.744	522.867.915	522.867.915
Datorii curente				
Împrumuturi pe termen scurt	13	325.633.595	298.589.569	298.589.569
Datorii comerciale și alte obligații curente	12	880.292.111	845.400.839	823.518.648
Datorii IFRS 16 – termen scurt	6	7.226.802	7.660.727	7.660.727
Datorii privind planurile de beneficii postangajare pe termen scurt	15		7.883.505	7.883.505
Datorii cu impozitul pe profit		8.412.680	5.049.184	5.049.184
Provizioane pe termen scurt	14	13.965.595	31.017.723	31.017.723
Venituri în avans pe termen scurt	16	64.278.151	458.962.980	458.962.980
Total datorii curente		1.299.868.567	1.654.564.047	1.632.681.836
TOTAL DATORII		2.636.712.296	2.177.431.962	2.155.549.751
TOTAL CAPITALURI PROPRII SI DATORII		3.168.825.589	2.756.048.843	2.756.048.843

Situația consolidată a poziției financiare trebuie citită împreună cu notele explicative care fac parte integrantă a acestor situații financiare consolidate.

III. GESTIONAREA RISCURILOR FINANCIARE

I. Factori de risc financiar

Prin natura activităților efectuate, Grupul este expus unor riscuri variate care includ: riscul de piață (inclusiv riscul monetar, riscul de rată a dobânzii privind valoarea justă, riscul de rată a dobânzii privind fluxul de trezorerie și riscul de preț), riscul de credit și riscul de lichiditate. Programul Grupului privind managementul riscului se concentrează asupra imprevizibilității piețelor financiare și caută să minimalizeze potențialele efecte adverse asupra performanțelor financiare ale Grupului. Grupul nu utilizează instrumente financiare derivate pentru a acoperi anumite expuneri la risc.

(a) Riscul de piață

(i) Riscul valutar

Grupul considera ca riscul valutar este mic, întrucât expunerea la tranzacții derulate în monedă străină este nesemnificativă. Prin urmare, Grupul nu întreprinde acțiuni formale de minimizare a riscului valutar aferent operațiunilor sale.

(ii) Riscul de preț

Cea mai extinsă piață de desfacere pentru Grup este cea din România. Tarifele din transportul feroviar public de călători sunt stabilite prin ordin al ministrului transporturilor. Politica Guvernului referitoare la tarifele pentru transportul feroviar este aceea de protecție, pe cât posibil, a populației și a economiei, în general, față de inflație. O parte semnificativă a cifrei de afaceri a Grupului este asigurată de Ministerul Transporturilor, Infrastructurii prin subvenții guvernamentale pentru tariful de transport.

(iii) Riscul de rată a dobânzii privind fluxul de numerar și valoarea justă

Riscul de nivel al ratei dobânzii este riscul ca valoarea unui instrument financiar să fluctueze datorită modificării ratelor dobânzilor pe piață în comparație cu rata dobânzii aplicabilă acelui instrument financiar. Riscul de flux de numerar al dobânzii este riscul ca dobânda să fluctueze în timp.

Grupul are credite pe termen scurt care aplică dobânzi având rate fixe și variabile ce expun Grupul atât la riscul de nivel al ratei dobânzii, cât și la riscul de flux de numerar al acestora.

(b) Riscul de credit

Creațiile comerciale prezentate în bilanț sunt diminuate cu ajustările de depreciere. O parte semnificativă a vânzărilor Grupului către clienți persoane fizice este decontată imediat în numerar la momentul vânzării (deci fără risc).

Grupul este expus riscului de credit în tranzacțiile cu societăți în care statul este acționar principal și cu Ministerul Transporturilor, Infrastructurii - unicul acționar. Grupul, ca entitate subordonată statului, are un risc de expunere ce poate fi afectat semnificativ de politica Guvernului.

În evaluarea dacă riscul de credit al unui instrument financiar a crescut semnificativ de la recunoașterea inițială, Grupul compară riscul de neplată la instrumentul financiar la data de raportare cu riscul de neplată la instrumentul financiar la data inițială de recunoaștere.

Grupul monitorizează în mod regulat eficacitatea criteriilor utilizate pentru a identifica dacă a avut loc o creștere semnificativă a riscului de credit și le revizuieste, după caz. Un activ financiar este afectat de riscul de credit atunci când au avut loc unul sau mai multe evenimente care au un impact negativ asupra viitoarelor fluxurilor de numerar estimate ale activului financiar respectiv. Dovada că un activ financiar este afectat de credit include date observabile cu privire la următoarele evenimente: dificultate financiară semnificativă a debitorului; încălcarea contractului, cum ar fi un eveniment în caz de neplată sau o restanță veche; devine probabil ca debitorul să intre în faliment sau într-o reorganizare financiară; sau dispariția unei piețe active pentru respectivul activ financiar din cauza dificultăților financiare.

Grupul recunoaște că pierdere un activ financiar după finalizarea procedurii de faliment. Activele financiare trecute pe pierdere pot fi supuse în continuare procedurilor de recuperare ale Grupului, ținând seama, dacă este cazul, de avizul juridic. Orice recuperări efectuate sunt recunoscute în situația profitului sau pierderii.

În cazul creanțelor comerciale Grupul aplică metoda simplificată pentru evaluarea pierderilor de credit preconizate conform IFRS 9. Evaluarea pierderilor de credit preconizate este o funcție a probabilității de neplată, a pierderii în caz de neîndeplinire a obligațiilor (de exemplu, a amplitudinii pierderii dacă există o valoare implicită) și a expunerii la riscul de neplată. Evaluarea probabilității de neplată și a pierderii în caz de neplată se bazează pe date istorice ajustate prin informațiile prospective.

Pentru a evalua pierderile de credit preconizate, creanțele comerciale au fost grupate pe baza caracteristicilor comune ale debitorilor privind riscul de credit și pe intervale determinate de numărul de zile restante la plată. Ratele de pierderi așteptate s-au determinat în baza analizei tendinței încasărilor primite pentru facturile de vânzare, pe o perioadă de 36 de luni înainte de data bilanțului, precum și a pierderilor istorice de credit înregistrate în aceasta perioadă.

Pierderile așteptate din deprecierea creanțelor comerciale au fost calculate, la nivel de categorie de creanțe, prin aplicarea ratelor de pierdere preconizate la valoarea brută a creanțelor comerciale.

Independent de analiza de mai sus, Grupul consideră că incapacitatea de plată a survenit atunci când un activ financiar este restant de mai mult de 365 zile, cu excepția cazului în care Grupul dispune de informații rezonabile și justificabile pentru a demonstra că este mai adecvat un criteriu de incapacitate mai mare.

La 31 decembrie 2025, ratele de pierdere preconizate la nivel de categorie și pe intervale de zile restante la plată se prezintă după cum urmează:

	Nescadente (0-30 zile)	31-60 zile	61-90 zile	91-180 zile	181- 365 zile	peste 365 zile	În stare de neplată
Autoritatea de reformă	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100%

	Nescadente (0-30 zile)	31-60 zile	61-90 zile	91-180 zile	181- 365 zile	peste 365 zile	În stare de neplată
Grup CFR	3,43%	5,60%	7,06%	7,33%	7,93%	8,33%	100%
Terti	3,02%	5,61%	7,36%	8,07%	8,16%	8,28%	100%
DGASPC	0,68%	0,82%	6,85%	7,90%	7,91%	7,92%	100%
MTI	3,33%	3,33%	3,33%	3,33%	3,33%	3,33%	100%

La 31 decembrie 2024, ratele de pierdere preconizate la nivel de categorii și pe intervale de zile restante la plată se prezintă după cum urmează:

	Nescadente (0-30 zile)	31-60 zile	61-90 zile	91-180 zile	181- 365 zile	peste 365 zile	În stare de neplată
Autoritatea de reformă	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100%
Persoane fizice	0.32%	2.55%	5.28%	5.89%	7.77%	10.42%	100%
Grup CFR	3.41%	4.87%	5.92%	6.39%	6.79%	6.80%	100%
Terti	2.26%	5.56%	8.69%	11.40%	12.90%	17.90%	100%
DGASPC	0.16%	0.17%	2.34%	2.54%	3.75%	3.75%	100%
MTI	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100%

Detalierea soldurilor creanțelor comerciale, altor creanțe și a provizionului privind deprecierea creanțelor a fost prezentată în Nota 8 – Creanțe din Note la Situațiile financiare consolidate.

Numerarul este plasat la instituții financiare, care sunt considerate ca fiind asociate unui risc minim de performanță.

Indicatorul financiar al băncii	Banca	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
BBB-	Banca Transilvania	26.918.818	40.147.573
BBB+	BCR	6.871	9.329
BB-	ING	25.249	5.527
AA-	Raiffeisen Bank	35.469	21.193
BBB1	Unicredit	7.113.535	1.311.032

Indicatorul Financiar al băncii	Banca	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
BBB+	Unicredit	7.113.535	1.311.032
n/a	Trezorerie	111.475.302	5.984.215
BBB-	BRD	21	21
n/a	Alte elemente*	<u>18.279.521</u>	104.425
Total		<u>163.854.785</u>	<u>47.583.315</u>

Indicatorul financiar al fiecărei instituții bancare a fost preluat din analizele externe de risc ale companiei Fitch Ratings. Evaluările pentru depozite pe termen scurt și conturi curente se aplică la nivel individual pentru fiecare instituție financiară. Fitch Ratings folosește următoarele calificative pentru evaluarea capacității de rambursare a obligațiilor financiare a fiecărei instituții bancare:

- AAA: Emitenți de o calitate excepțional de înaltă, cu fluxuri de numerar consistente;
- BBB: instituțiile financiare notate cu acest calificativ risc scăzut de neplată, însă factorii economici sau de business ar putea influența negativ compania;
- BB: instituțiile financiare cu vulnerabilitate mai ridicată pe care factorii economici sau de business ar putea să o influențeze negativ;
- CCC: probabilitate ridicată de default;
- n/a: aceste instituții financiare nu sunt analizate de Fitch ratings.

(c) Riscul de lichiditate

Managementul prudent al riscului de lichiditate implică menținerea de numerar suficient și disponibilitatea de fonduri printr-o valoare adecvată a facilităților de credit angajate.

Previzunile referitoare la fluxurile de trezorerie sunt efectuate de departamentul financiar al Grupului, care monitorizează previziunile privind necesarul de lichidități al Grupului, pentru a se asigura că există numerar suficient pentru a răspunde cerințelor operaționale, în același timp menținând permanent o marjă suficientă la facilitățile de împrumut angajate neutilizate, astfel încât Grupul să nu încalce limitele împrumuturilor sau înțelegerea legală de împrumuturi pentru toate facilitățile de împrumut.

<u>Matunitatea datorțiilor financiare la 31 decembrie 2025</u>	<u>Pana în 12 luni</u>	<u>1-2 ani</u>	<u>2- 5 ani</u>	<u>Peste 5 ani</u>	<u>Total</u>
Împrumuturi	325.633.595				325.633.595

<u>Maturitatea datoriilor financiare la 31 decembrie 2025</u>	<u>Pana in 12 luni</u>	<u>1-2 ani</u>	<u>2- 5 ani</u>	<u>Peste 5 ani</u>	<u>Total</u>
Datorii comerciale	348.304.248				348.304.248
Datorii către furnizori de imobilizări	75.806.800				75.806.800
Creditori diverși	16.571.561				16.571.561
Garanții execuție lucrări	10.515.753	11.315.292			21.831.045
Alte datorii curente	1.595.053				1.595.053
Total	785.783.360	16.237.405	6.048.933		808.069.698

<u>Maturitatea datoriilor financiare la 31 decembrie 2024</u>	<u>Pana in 12 luni</u>	<u>1-2 ani</u>	<u>2- 5 ani</u>	<u>Peste 5 ani</u>	<u>Total</u>
Imprumuturi	298.589.569	-	-	-	298.589.569
Datorii IF/RS 16	7.702.449	5.360.524	6.107.123	-	19.170.096
Datorii comerciale	437.345.773	-	-	-	437.345.773
Datorii către furnizori de imobilizări	31.279.911	-	-	-	31.279.911
Creditori diverși	12.269.721	-	-	-	12.269.721
Garanții execuție lucrări	731.322	13.739.586	-	-	14.470.908
Alte datorii curente	930.367	-	-	-	930.367
Total	788.849.112	19.100.110	6.107.123	-	814.056.345

(*) Grupul a revizuit natura activelor și datoriilor clasificate și a corectat valoarea instrumentelor financiare la 31.12.2022, prin excluderea creanțelor și datoriilor în legătură cu angajatii.

Detalierea soldurilor datoriilor a fost prezentată în Nota 12 „Datorii comerciale și alte datorii”; Nota 13 – „Suma datorate instituțiilor de credit” din Note la Situațiile financiare consolidate.

Evaluarea la valoarea justă

Valoarea justă a instrumentelor financiare care sunt tranzacționate pe o piață activă se bazează pe prețurile de piață cotate la sfârșitul perioadei de raportare. Valoarea justă a instrumentelor financiare care nu sunt tranzacționate pe o piață activă

la sfârșitul perioadei de raportare. Valoarea justă a instrumentelor financiare care nu sunt tranzacționate pe o piață activă este stabilită prin utilizarea tehnicilor de evaluare.

Se consideră că valoarea contabilă minus provizionul pentru deprecierea creanțelor și datorilor comerciale aproximează valorile juste ale acestora. Similar, și în cazul investițiilor imobiliare, al căror cost presupus pornește de la ultima reevaluare. Valoarea justă a datoriei financiare cu o perioadă de decontare mai mare de 6 luni este estimată prin actualizarea fluxurilor de numerar contractuale viitoare la rata curentă a dobânzii de pe piață aflată la dispoziția societății pentru instrumente financiare similare.

Grupul nu deține instrumente financiare semnificative care să fie evaluate în bilanț la valoarea justă și prin urmare nu este necesară prezentarea la valoare justă pe nivele. Valoarea contabilă a tuturor instrumentelor financiare aproximează valoarea lor justă.

IV. EVENIMENTE ULTERIOARE

Evenimente ulterioare datei bilanțului neajustabile

a) Contractare linii de credit

În decembrie 2025, în urma procedurii de atribuire SNTFC 34/ octombrie 2025 organizată prin licitație deschisă electronică, au fost semnate cu banca BRD Societate Generale SA următoarele contracte de credit:

- Contractul de credit pentru refinanțare Nr. BRDC 6739/15.12.2025 în suma totală de 9.000.000 lei care intră în vigoare la data de 10.01.2026 și are scadența la data de 10.01.2027. Împrumutul are o dobândă ROBOR 1M + marja % și este garantat cu contract de ipotecă pe material rulant precum și ipotecă mobilă asupra conturilor curente deschise la BRD SOCIETATE GENERALE SA.

În martie 2026, Societatea a inițiat procedura de atribuire SNTFC 04/2026 prin licitație deschisă electronică (9 loturi pentru suma totală de 119.339.800 lei) în vederea refinanțării creditelor semnate cu B.C.R. S.A., astfel: credit în suma de 25.889.800 lei (împărțit în loturile 1 și 2), 24.500.000 lei (împărțit în loturile 3 și 4), 25.500.000 lei (împărțit în loturile 5 și 6), 26.000.000 lei (împărțit în loturile 7 și 8) precum și 17.450.000 lei (lotul 9).

Data limită de depunere a ofertelor a fost 18 martie 2026. La această dată a depus oferte finale Banca Comercială Română pentru toate cele nouă loturi. După parcurgerea etapelor procedurii conform legislației din domeniu, în conformitate cu Raportul procedurii nr. SAPBS/2/355/01.04.2026 s-au semnat următoarele contracte de credit cu Banca Comercială Română pentru refinanțarea celor aflate în derulare:

- Contractul de credit nr. 20260401008/06.04.2026 pentru suma de 24.500.000 lei (loturile 3 și 4 din procedură) cu scadență finală la data de 17/04/2027.
- Contractul de credit nr. 20260401009/21.04.2026 pentru suma de 25.889.800 lei (loturile 1 și 2 din procedură) cu scadență finală la data de 25.04.2027.

- Contractul de credit nr. 20260401010/21.04.2026 pentru suma de 25.500.000 lei (loturile 5 și 6 din procedură) cu scadență finală la data de 25.04.2027.
- Contractul de credit nr. 20260401012/21.04.2026 pentru suma de 26.000.000 lei (loturile 7 și 8 din procedură) cu scadență finală la data de 25.04.2027.
- Contractul de credit nr. 20260401011/21.04.2026 pentru suma de 17.450.000 lei (lotul 9 din procedură) cu scadență finală la data de 25.04.2027.

b) Risc geopolitic

În contextul escaladării tensiunilor militare în Orientul Mijlociu, respectiv al conflictului din Iran, conducerea societății monitorizează cu atenție evoluțiile geopolitice și potențialele efecte indirecte asupra activității. Se estimează o creștere semnificativă a cheltuielii cu motorina de tracțiune în contextul internațional determinat de volatilitatea pieței internaționale și locale a produselor petroliere, concretizată prin creșterea extremă a cotatilor internaționale ale titeiului, în special a motorinei.

c) Societatea a depus la ANAF în data de 24 Iunie 2026 Declarația D101 rectificativă la 2025 fără impact asupra situațiilor financiare anuale 2025. Prin urmare pierderea fiscală de recuperat s-a modificat și este în valoare de 669.713.030 lei. De asemenea, Societatea plătește impozit minim pe cifra de afaceri (IMCA).

Prezentul Raport consolidat al administratorilor, reflectă situația economico-financiară a Grupului desfășurată în anul 2025, administrarea S.N.T.F.C. "CFR Calatori" SA fiind asigurată în sistem unitar de către Consiliul de Administrație. Anul 2025 a fost sub președinția domnului Gabriel Popa numit prin Decizia Consiliului de Administrație nr.8 din data de 15.02.2023. Raportul consolidat al administratorilor 2025 conține Raportul consolidat privind durabilitatea CFR Calatori (Anexa nr.1)

Prezentul Raport a fost elaborat de către conducerea executivă S.N.T.F.C. "CFR Calatori" SA care răspunde pentru corectitudinea și acuratețea acestor informații și date.

Situațiile financiare consolidate IFRS la 31 decembrie 2025 sunt auditate în conformitate cu prevederile legale de către Ceausescu&Partners SRL

PREȘEDINTE CONSILIU DE ADMINISTRAȚIE

POPA GABRIEL

ADMINISTRATOR
PLUTUR SORIN GEORGEL

ADMINISTRATOR
PREOTEASA TRAIAN

ADMINISTRATOR
STANCU MARIN

ADMINISTRATOR
COZMANCIUC CORNELIU MUGUREL

ADMINISTRATOR
MICU GEORGE

DIRECTOR GENERAL

Traian PREOTEASA

Director Financiar Contabil
Aida Hanganu

Director General Adjunct Sector Exploatare - Material Rolant
Mihail Victor Manole

Director General Adjunct Sector Comercial - Marketing
Calin Teodor Voda

Director Achizitii
Mircea - Lucian Serbu

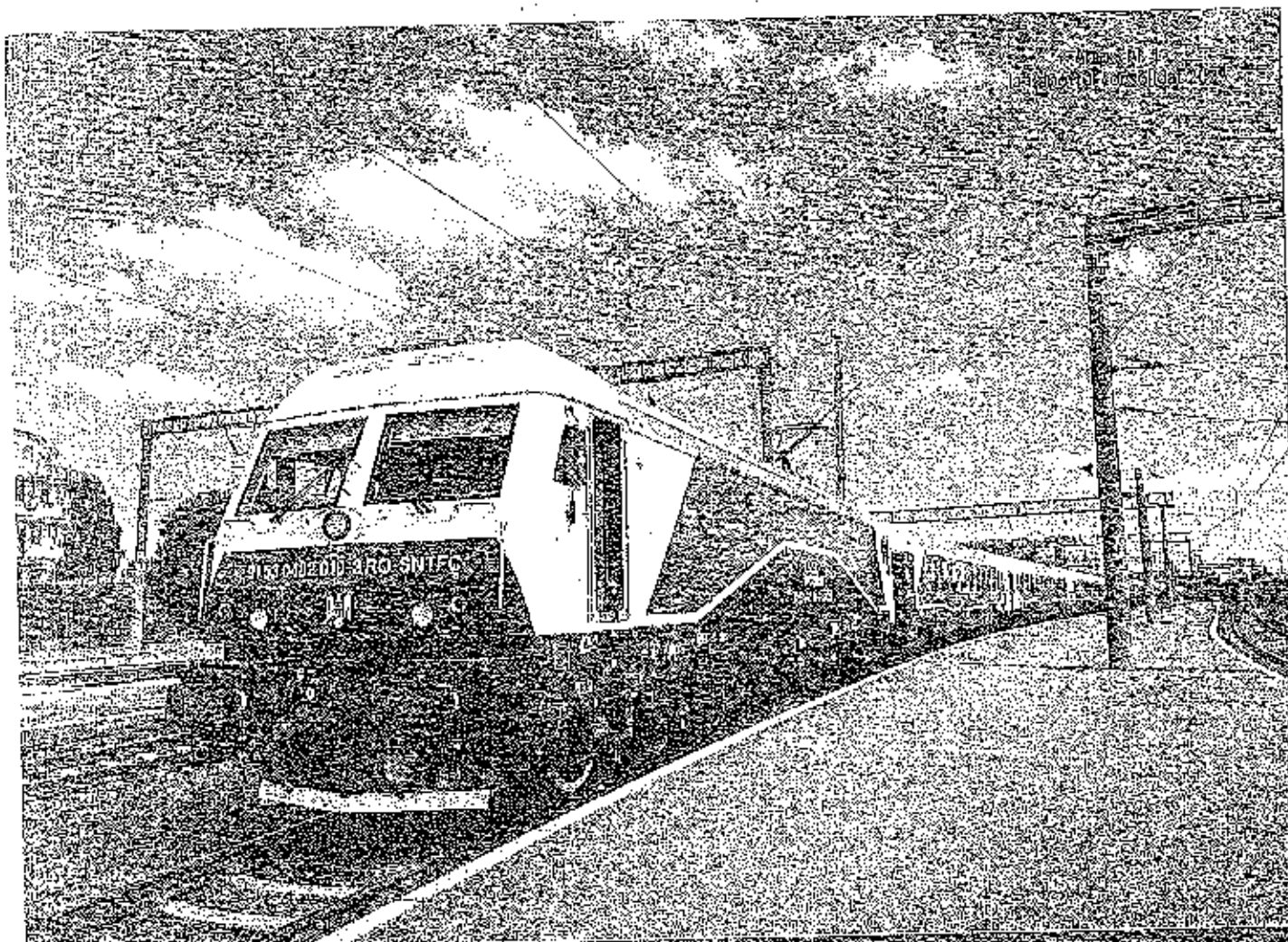
Directia Tehnic
Viorel Stefan Condruz

Director Financiar
Rena Catalina Sertu

Sef Serviciu Resurse Umane
Adelina Rentea

Sef Serviciu BISFC
Mihaela Munteanu

Redactat/editat
Anisoara Simionescu



RAPORT CONSOLIDAT PRIVIND DURABILITATEA

**Societatea Națională de Transport Feroviar de
Călători „CFR Călători” S.A.**

Cuprins

Abrevieri	3
ESRS 2 – PREZENTĂRI DE INFORMAȚII CU CARACTER GENERAL.....	5
ESRS E1 - SCHIMBĂRILE CLIMATICE	54
ESRS E2 – POLUAREA.....	68
ESRS E5 – UTILIZAREA RESURSELOR ȘI ECONOMIA CIRCULARĂ.....	75
ESRS S1 - FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE.....	84
ESRS S2 - LUCRĂTORII DIN LANȚUL VALORIC	119
ESRS S3 – COMUNITĂȚILE AFECTATE.....	124
ESRS S4 – CONSUMATORII ȘI UTILIZATORII FINAȘI.....	133
ESRS G1 - CONDUITA PROFESIONALĂ.....	155
ANEXA I – TAXONOMIA	173

Abrevieri

Abreviere	Denumire completă
AFTF	Alianța Federațiilor Tehnice Feroviare
ANPC	Autoritatea Națională pentru Protecția Consumatorilor
ANPM	Agencia Națională Pentru Protecția Mediului
ANRE	Autoritatea Națională de Reglementare în Domeniul Energiei
ARF	Autoritatea pentru Reformă Feroviară
ARNIS	Analiza riscurilor de securitate
ASFR	Autoritatea de Siguranță Feroviară Română
B2B	Business-to-Business (relații comerciale între companii)
CAPA	Corrective and Preventive Actions (Acțiuni corective și preventive)
CapEx	cheltuieli de capital / cheltuieli pentru investiții
CCM	Contract Colectiv de Muncă
CENAFER	Centrul Național de Calificare și Instruire Feroviară
CF	Căi Ferate
CFR	Căile Ferate Române
CFR-SCRL Brașov	Societatea de Reparații Locomotive „CFR-SCRL Brașov”
CM	Comisia de Monitorizare
CSRD	Corporate Sustainability Reporting Directive (Directiva (UE) 2022/2464 privind raportarea de sustenabilitate a întreprinderilor)
DDoS	Distributed Denial of Service (atac distribuit de tip refuz al serviciului)
DEE	Doseuri de echipamente electrice și electronice
DESNZ	Department for Energy Security and Net Zero (Departamentul pentru Securitate Energetică și Obiectivul Emisii Net Zero – Regatul Unit)
DG	Direcția Generală
DLP	Data Loss Prevention (Prevenirea pierderii datelor)
DPO	Data Protection Officer (Responsabil cu protecția datelor)
EGR	Echipa de Gestionare a Riscurilor
EPA	Environmental Protection Agency – USA (Agenția pentru Protecția Mediului din Statele Unite ale Americii)
EPP	Endpoint Protection Platform (Platformă de protecție a terminalelor)
ERI	Entitate Responsabilă cu Întreținerea
ESRS	European Sustainability Reporting Standards (Standardele Europene de Raportare privind Durabilitatea)
ETCS	European Train Control System (Sistemul European de Control al Trenurilor)
EUROSTAT	Statistical Office of the European Union (Oficiul de Statistică al Uniunii Europene)
FNFMV	Federația Națională Feroviară Mișcare Comercial Vagoane
GDPR	General Data Protection Regulation (Regulamentul general privind protecția datelor)
GES	Gaze cu efect de seră
GWP	Global Warming Potential (Potențial de încălzire globală)
IPCC	Intergovernmental Panel on Climate Change (Grupul Interguvernamental privind Schimbările Climatice)
IR	InterRegio
IRO	Inspectori, riscuri, oportunități
ISO	International Organization for Standardization (Organizația Internațională de Standardizare)
IT	Information Technology (Tehnologia informației)
ITM	Inspectoratul Teritorial de Muncă
MT	Ministerul Transporturilor
MTCT	Ministerul Transporturilor, Construcțiilor și Turismului
MTI	Ministerul Transporturilor și Infrastructurii
NIS2	Directiva (UE) 2022/2555 privind securitatea rețelelor și a sistemelor informatice (Network and Information Security Directive 2)
OCDE	Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică
OG	Ordonanța Guvernului
OIM	Organizația Internațională a Muncii

Abreviere	Denumire completă
OpEx	Cheltuieli Operaționale
OSG	Ordinul Secretarului General al Guvernului
PAAG	Proiectul/Programul Anual al Achizițiilor Sectoriale
PCA	Bifenii poluorurati
PLT	Panctele de lucru
PNIESC	Planul Național Integrat în domeniul Energiei și Schimbărilor Climatice
PNRR	Planul Național de Redresare și Reziliență
PO	Procedura Operațională
PRM / PMR	Persons with Reduced Mobility (persoane cu mobilitate redusă)
PSI	Prevenirea și Stingerea Incendierilor
RDP	Remote Desktop Protocol (Protocol pentru acces la distanță)
Rdr	Responsabil de riscuri
RERO	Registrul de Risc Organizațional
RGSC	Revizoratul General pentru Siguranța Circulației
SC	Siguranța Circulației
SCIM	Sistemul de Control Intern Managerial
SEAP	Sistemul Electronic al Achizițiilor Publice
SELC	Secțiile exploatare locomotive
SGG	Secretariatul General al Guvernului
SIRM	Security Information and Event Management
SNA	Strategia Națională Anticorupție 2021-2025
SNTEC „CFR Călători” S.A.	Societatea Națională de Transport Feroviar de Călători „CFR Călători” S.A.
SOC	Security Operations Center
SPV	Spațiul Privat Virtual
SRTEC	Sucursale Regionale de Transport Feroviar Călători
SSM	Securitate și Sănătate în Muncă
SU	Situații de urgență
Subunitățile C, T, V	Subunitățile Comerciale, Tracțiune, Vagoane
tCO ₂ e	tone de dioxid de carbon echivalent
UE	Uniunea Europeană

ESRS 2 – PREZENTĂRI DE INFORMAȚII CU CARACTER GENERAL

Bazele întocmirii

Cerința de prezentare de informații BP-1 – Baza generală pentru întocmirea declarațiilor privind durabilitatea

Grupul CFR Călători este format din Societatea Națională de Transport Feroviar de Călători „CFR Călători” S.A. (SNTFC „CFR Călători” S.A.) și Societatea de Reparații Locomotive „CFR-SCRL Brașov” S.A. („CFR-SCRL Brașov”).

Raportarea privind durabilitatea include și informațiile solicitate prin Regulamentul UE privind Taxonomia, în conformitate cu Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 iunie 2020 privind instituirea unui cadru care să faciliteze investițiile durabile și de modificare a Regulamentului UE 2019/2088.

SNTFC „CFR Călători” S.A. și Societatea de Reparații Locomotive „CFR-SCRL Brașov” S.A. sunt denumite colectiv „Grupul” sau „Grupul CFR Călători”. Raportarea de Durabilitate a Grupului CFR Călători a fost întocmită pe bază consolidată, acoperind perioada de raportare 1 ianuarie – 31 decembrie 2025 și este aliniată cu consolidarea situațiilor financiare ale Grupului.

Atât SNTFC „CFR Călători” S.A., cât și Societatea de Reparații Locomotive „CFR-SCRL Brașov” S.A. se încadrează în sfera de aplicare a CSRD („Directiva privind Raportarea Corporativă de Durabilitate, transpusă în legislația națională prin Ordinul MFP nr. 85/2024). SNTFC „CFR Călători” S.A. are obligația de raportare pe o bază individuală pentru anul financiar 2024, în calitate de entitate de interes public, iar Societatea de Reparații Locomotive „CFR-SCRL Brașov” S.A. are această obligație începând cu anul 2025, în calitate de filială a SNTFC „CFR Călători” S.A.

SNTFC „CFR Călători” S.A. este un operator național în domeniul transportului feroviar de călători, ce are ca scop efectuarea transportului de călători pe calea ferată pentru satisfacerea interesului public național și a nevoilor sociale și de apărare ale țării, cu realizarea de profit.

În scopul realizării misiunii atribuite prin lege, SNTFC „CFR Călători” S.A. are, în principal, ca obiect de activitate:

- Efectuarea transportului feroviar public de călători la nivel național și internațional;
- Organizarea și asigurarea exploatării vagoanelor de dormit, a cușetelor, barului și restaurantului, în trafic intern și internațional;
- Gestionarea activităților de programare, operare și dispecerizare a trenurilor de călători; emiterea și gestionarea titlurilor de călătorie; relația cu publicul și asigurarea condițiilor de confort și siguranță în transportul de călători;
- Alte activități conexe sau adiacente transportului feroviar public de călători, cum ar fi: producție industrială, consultanță, turism intern și internațional, prestări de servicii, transport bazat pe alte tehnologii decât cea feroviară, publicitate, reclama, editare, tipărire și difuzare, închirieri de mijloace de transport, exploatarea comercială a patrimoniului propriu, comerț, operațiuni în valută, orice alte servicii executate pe bază de contracte sau convenții în numele terților, legate direct sau indirect de activitatea SNTFC „CFR Călători” S.A.

SNTFC „CFR Călători” S.A. a deservit peste 48.000.000 persoane pe parcursul anului 2025, conform tabelului următor:

Tabel 1. Călători expediați total SNTFC, anul 2025

Călători expediați	TOTAL	R	IR	IC
IANUARIE 2025	4.057.493	2.583.362	1.409.223	64.818
FEBRUARIE 2025	3.834.161	2.413.010	1.366.767	65.384
MARTIE 2025	4.150.050	2.637.988	1.438.441	73.629
APRILIE 2025	3.992.982	2.471.047	1.429.096	92.839
MAI 2025	4.004.464	2.629.690	1.382.104	92.660
IUNIE 2025	4.282.174	2.564.539	1.610.456	107.179
IULIE 2025	4.418.157	2.682.234	1.722.669	113.254
AUGUST 2025	4.115.047	2.415.395	1.502.272	97.380
SEPTEMBRIE 2025	3.919.236	2.493.335	1.334.591	91.310
OCTOMBRIE 2025	3.983.493	2.459.136	1.426.926	97.431
NOIEMBRIE 2025	3.727.239	2.364.311	1.273.426	89.502
DECEMBRIE 2025	3.582.683	2.162.476	1.304.635	115.572
TOTAL 2025	48.067.087	29.676.823	17.289.606	1.100.658

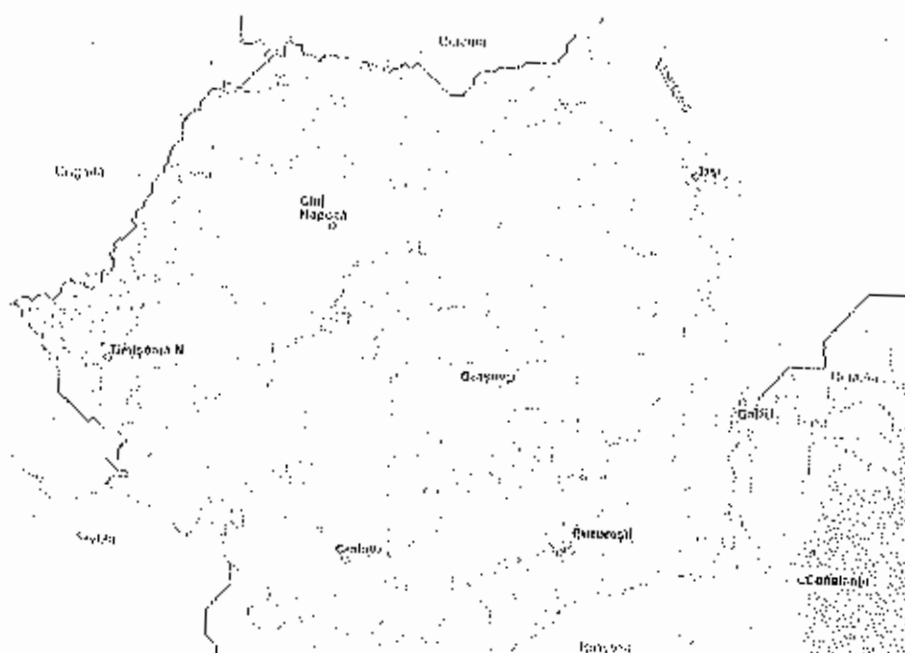
SNTFC „CFR Călători” S.A. operează servicii de transport feroviar al călătorilor pe întreaga rețea feroviară din România, iar activitățile operative sunt structurate pe trei niveluri:

- nivelul unităților de bază, care include toate stațiile de cale ferată deschise pentru traficul de călători, depourile și reviziile de vagoane unde se efectuează activitățile de bază privind operarea serviciilor de transport feroviar al călătorilor;
- nivelul de coordonare teritorială, care asigură coordonarea activității unităților de bază pe o arie geografică limitată;
- nivelul central, care asigură coordonarea la nivelul întregii rețele de cale ferată.

La nivel teritorial, coordonarea activităților este asigurată prin intermediul a opt structuri cu statut de sucursală, denumite Sucursale Regionale de Transport Feroviar Călători (SRTFC). Cele opt sucursale ale SNTFC „CFR Călători” S.A. sunt:

1. SRTFC București
2. SRTFC Craiova
3. SRTFC Timișoara
4. SRTFC Cluj
5. SRTFC Brașov
6. SRTFC Iași
7. SRTFC Galați
8. SRTFC Constanța.

Figura 1. Aria de acoperire geografică a sucursalelor regionale ale SNTFC „CFR Călători” S.A.



SNTFC „CFR Călători” S.A. este deținută în totalitate de Statul Român prin Ministerul Transporturilor și Infrastructurii.

Pentru înțelegerea activităților și relațiilor de afaceri, au fost analizate situațiile financiare ale companiei, prezentarea companiei publicată pe site-ul acesteia, raportul asupra activității de administrare aferent anului 2023, planul de administrare pentru perioada 2023-2027, precum și cadrul legislativ și de reglementare aplicabil companiei.

Obiectivele strategice ale SNTFC „CFR Călători” S.A. vizează:

- A. Creșterea veniturilor proprii ale societății:
 - A.1 Creșterea nivelului de performanță al serviciilor de transport
 - A.2 Creșterea calității serviciilor de transport
 - A.3 Creșterea gradului de adecvare al ofertei de servicii în raport cu așteptările clienților.
 - A.4 Implementarea unor servicii de transport cu grad ridicat de atractivitate
 - A.5 Creșterea veniturilor aferente altor activități ale SNTFC „CFR Călători” S.A.
- B. Reducerea costurilor societății:
 - B.1 Creșterea eficienței energetice a operării serviciilor de transport
 - B.2 Reducerea costurilor unitare de operare a serviciilor de transport furnizate de societate
 - B.3 Creșterea productivității activităților societății.

Societatea de Reparații Locomotive „CFR-SCRL Brașov” S.A., societate comercială pe acțiuni (denumită în continuare „CFR-SCRL Brașov” S.A.), s-a înființat în baza Hotărârii de Guvern nr.863/2001, având statutul de filială a SNTFC „CFR Călători” S.A.

Societatea de Reparații Locomotive C.F.R.-S.C.R.L. Brașov S.A este înmatriculată la Registrul Comerțului sub numărul J2001001079082, având cod de identificare fiscală RO 14267595 și un capital social de 366.002,50 lei, împărțit în 146.401 acțiuni nominative, fiecare având o valoare nominală unitară de 2,50

lei. Compania este deținută în totalitate de Statul Român, Ministerul Transporturilor și Infrastructurii, prin SNTFC „CFR Călători” S.A. (acționarul unic).

Societatea a preluat la înființare, în 01.11.2001, activitatea de reparații cu ridicare a locomotivelor electrice și reparații agregate și subansamblu locomotive de la SNTFC „CFR Călători” S.A.

La data de 01.05.2002, în conformitate cu Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor a SNTFC „CFR Călători” S.A., s-a preluat întreaga activitate de revizii și reparații din subunitățile SNTFC „CFR Călători” S.A., ocazie cu care s-a preluat numai personalul, fără a se prelua și gestiunile de materiale, piese de schimb și utilaje. Spațiile au fost puse la dispoziția „CFR-SCRL Brașov” S.A. în baza unor contracte de comodat.

În scopul realizării misiunii atribuite prin lege, „CFR-SCRL Brașov” S.A. are, în principal, ca obiect de activitate „Repararea și întreținerea altor echipamente de transport n.c.a” (cod 3317, conform CAEN Rev.3). În conformitate cu obiectul principal de activitate societatea prestează servicii de reparații, mentenanță și modernizare la material rulant motor, atât pentru societatea-mamă, SNTFC „CFR Călători” S.A., cât și pentru alți operatori feroviari privați, printre care se numără CER Fersped S.A., Grup Feroviar Român S.A., Transferoviar Grup S.A., Unicom Tranzit S.A., TIM Rail Cargo S.R.L. și Vest Trans Rail S.R.L.

Echipele specializate efectuează inspecții planificate, reparații curente, restaurări în urma unor eventuale avarii sau accidente, pregătiri sezoniere specifice căilor ferate, precum și modernizări complexe pe locomotive.

Un rol central în activitatea zilnică îl ocupă managementul reparațiilor curente pentru seriile consacrate de locomotive electrice ale flotei naționale. Această infrastructură de mentenanță garantează optimizarea funcționalității vehiculelor și reducerea la minimum a timpilor de imobilizare în depouri.

Societatea desfășoară și activități secundare complementare, printre care se numără, activități de inginerie și consultanță tehnică, testări și analize tehnice sau activități suport pentru transportul feroviar.

„CFR-SCRL Brașov” S.A. este organizată astfel :

A. Secția de Reparații Industriale, în Brașov, care execută lucrări de reparații cu ridicare de pe osie la locomotive electrice și reparații agregate. Aceasta are gestiuni de materiale, piese de schimb, obiecte de inventar, echipamente de lucru și protecție. Dispune de imobilizări corporale, respectiv mașini, utilaje și instalații de lucru. Activitatea se desfășoară în spații închiriate de la Depoul C.F.R. Brașov .

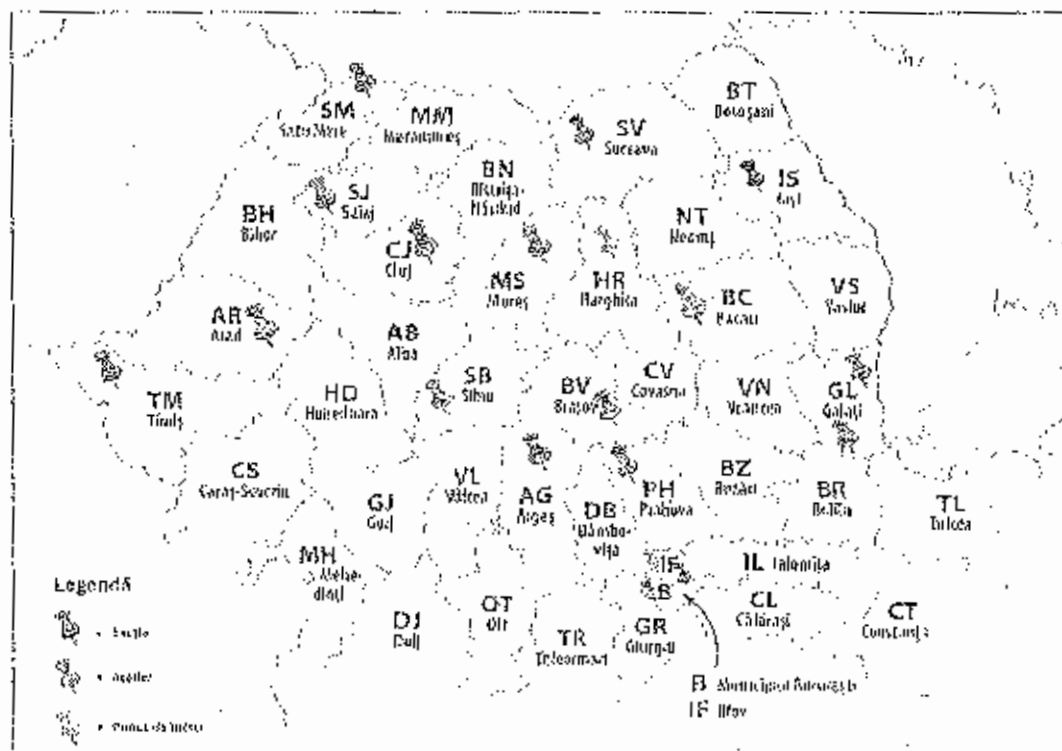
B. Un număr de 13 Secții de reparații și revizii la toate tipurile de locomotive:

- Secția de reparații Arad,
- Secția de reparații Brașov,
- Secția de reparații București Călători,
- Secția de reparații Cluj,
- Secția de reparații Galați,
- Secția de reparații Iași,
- Secția de reparații Pitești,
- Secția de reparații Ploiești,
- Secția de reparații Satu Mare,
- Secția de reparații Sibiu,
- Secția de reparații Suceava,
- Secția de reparații Timișoara

C. Un număr de 8 Puncte de lucru, din care:

- active: Bacău, Basarab, Ciceu, Jibou, Tecuci;
- cu activitate suspendată temporar : Medgidia, Oravița și Sighetul Marmăției.

Figura 1. Aria de acoperire geografică a secțiilor de reparații ale S.C.R.L. Brașov



Pentru înțelegerea activităților și relațiilor de afaceri, au fost analizate situațiile financiare ale companiei, prezentarea companiei publicată pe site-ul acestora, raportul asupra activității de administrare aferent anului 2024, precum și cadrul legislativ și de reglementare aplicabil companiei.

Obiectivele strategice ale „CFR-SCRL Brașov” S.A., vizează:

- A. Creșterea veniturilor proprii ale societății:
 - A.1 Creșterea nivelului de performanță al serviciilor de mentenanță
 - A.2 Creșterea calității serviciilor mentenanță
 - A.3 Creșterea gradului de adecvare al ofertei de servicii în raport cu așteptările clienților
 - A.4 Implementarea unor servicii de mentenanță cu grad ridicat de atractivitate
 - A.5 Creșterea veniturilor aferente altor activități ale „CFR-SCRL Brașov” S.A.
- B. Reducerea costurilor societății:
 - B.1 Creșterea eficienței energetice a operării serviciilor de mentenanță
 - B.2 Reducerea costurilor unitare de operare a serviciilor furnizate de societate
 - B.3 Creșterea productivității activităților societății

„CFR-SCRL Brașov” S.A. demonstrează o capacitate industrială robustă, având în portofoliul său peste 100 de proiecte majore de reparații și modernizări executate la standarde înalte. Din punct de vedere operațional, compania oferă servicii integrate de mentenanță preventivă și corectivă pentru o gamă extinsă de locomotive diesel și electrice.

În contextul oportunităților de finanțare oferite prin Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR), prin intermediul SNTFC „CFR Călători” S.A., „CFR-SCRL Brașov” S.A. și-a consolidat rolul în modernizarea și dezvoltarea tehnologică a materialului rulant feroviar.

Proiectele strategice aflate în derulare vizează direct două linii mari de acțiune: decarbonizarea activităților de manevră și creșterea performanței pe magistralele feroviare.

Un prim proiect de anvergură este reprezentat de Locomotiva Electrică pe Batorii (LEA). Această inițiativă presupune conversia radicală a unei locomotive diesel-hidraulice de 1250 CP (seria 492), caracterizată istoric printr-un consum ridicat de combustibili fosili și emisii poluante pronunțate, într-un vehicul modern cu acționare electrică alimentat exclusiv prin acumulatori de tip Li-Ion (400Ah). Destinată serviciului de manevră feroviară grea tip Plug-In, locomotiva utilizează un motor electric asincron de tracțiune de 310 kW și invertor de frecvență de ultimă generație pentru optimizarea consumului. Dezvoltat sub licența SC EUROEST S.A. și având ca integrator de sistem compania SC INDA Craiova, proiectul LEA aduce beneficii imediate: eliminarea completă a emisiilor directe în zonele urbane și depouri, reducerea zgomotului și o scădere drastică a costurilor operaționale și de mentenanță prin eliminarea motoarelor termice complexe. În cursul anului 2025 au fost realizate și livrate 6 locomotive.

Cel de-al doilea pilon strategic finanțat prin PNRR vizează modernizarea locomotivelor electrice de tip EC, un proiect derulat în parteneriat cu SC PROMAT Craiova. Obiectivul central este creșterea performanței tehnice pentru a permite atingerea unei viteze comerciale de până la 160 km/h și tractarea unor garnituri grele de până la 16 vagoane. Modernizarea structurală include înlocuirea vechiului transformator cu unul nou, de înaltă eficiență (minimum 4000 kW), și implementarea unui sistem avansat de frânare electrică recuperativă, care permite returnarea energiei în rețeaua de contact în timpul frânării. Siguranța și transparența operațională sunt garantate de un sistem digital complex echipat cu 10 camere video și senzori de monitorizare în timp real. În plus, accentul a fost pus și pe factorul uman, cabina de conducere fiind complet reproiectată din punct de vedere ergonomic, oferind climatizare modernă și scaune reglabile pe mai multe axe pentru mecanicul. Partea mecanică a fost de asemenea îmbunătățită prin montarea de roți monobloc noi și osii tubulare, elemente ce reduc semnificativ uzura și frecvența reparațiilor curente. În cursul anului 2025 au fost realizate și livrate 4 locomotive.

Prin aceste proiecte, compania își extinde activitatea de la servicii tradiționale de mentenanță și reparații către activități cu valoare adăugată ridicată, contribuind la modernizarea și decarbonizarea sectorului feroviar din România.

Corința de prezentare de informații BP-2 – Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice

Pentru exercitiul financiar 2025, declarația de sustenabilitate este elaborată în conformitate cu reglementările contabile aplicabile, respectiv Reglementările contabile privind situațiile financiare anuale individuale și situațiile financiare anuale consolidate, aprobate prin Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 1.802/2014, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu Reglementările contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, aprobate prin Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 2.844/2016, cu modificările și completările ulterioare, în vigoare la data de 31 decembrie 2023.

Situațiile financiare ale companiilor din Grupul CFR Călători sunt întocmite pe bază consolidată, în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară (IFRS) adoptate de Uniunea Europeană și cu legislația națională aplicabilă, respectiv:

- Legea nr. 82/1991 a contabilității, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 686/2015 privind aplicarea reglementărilor contabile conforme cu IFRS de către anumite entități cu capital de stat;

- Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 2.844/2016 pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu IFRS, cu modificările și completările ulterioare.

În ceea ce privește raportarea de durabilitate aferentă exercițiului financiar 2025, Grupul CFR Călători raportează în conformitate cu cerințele Standardelor Europene de Raportare a Durabilității (ESRS), cu Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 2.844/2016, cu modificările și completările ulterioare.

Raportarea privind durabilitatea este realizată pe bază consolidată. Prezentul raport de sustenabilitate include informațiile aferente filialei „CFR-SCRL Brașov” S.A., deținută de SNTFC „CFR Călători” S.A. În anul 2024, aceasta din urmă a întocmit și publicat propriul raport de sustenabilitate, în mod independent, însă în 2025, „CFR-SCRL Brașov” S.A. va face parte din raportul consolidat al SNTFC „CFR Călători” S.A.

Prezentul raport reflectă performanțele societății SNTFC „CFR Călători” S.A., inclusiv activitatea filialei „CFR-SCRL Brașov” S.A. aferente perioadei 01.01.2025 – 31.12.2025.

Raportarea de durabilitate nu se limitează la operațiunile proprii ale Grupului, deoarece sunt incluse informații și din lanțul valoric în amonte și în aval al acestuia. Analiza de evaluare a materialității include analiza impacturilor legate de propriile operațiuni și de lanțul valoric al companiilor din Grup, inclusiv serviciile acestora, precum și relațiile de afaceri. În cadrul fiecărui capitol sunt abordate cerințele de prezentare specifice pentru fiecare aspect ce a rezultat ca fiind material, respectiv se identifică impactul, riscurile și oportunitățile relevante. Analiza de dublă materialitate a integrat impacturile, riscurile și oportunitățile generate atât din activitatea proprie, cât și din relațiile economice din lanțul valoric.

Odată ce un impact, un risc sau o oportunitate au fost identificate ca fiind semnificative, Grupul identifică informațiile relevante care trebuie luate în considerare pentru raportarea conform ESRS sau elaborează o prezentare relevantă specifică. Informații cu privire la lanțul valoric (clienții și furnizorii societății) sunt menționate în capitolele dedicate standardelor tematice.

Raportarea anuală acoperă toate activitățile Grupului CFR Călători. Este inclusă în domeniul de aplicare activitatea principală a companiilor din Grup, și anume:

- transportul de persoane pe calea ferată: SNTFC „CFR Călători” S.A. își propune să sprijine conservarea mediului înconjurător, să îmbunătățească calitatea vieții în comunitatea locală, să furnizeze servicii de înaltă calitate și să dezvolte parteneriate durabile cu clienții, autoritățile și comunitatea locală, în timp ce gestionează eficient și sustenabil resursele utilizate.
- repararea și întreținerea locomotivelor și a altor echipamente specifice transportului pe căile ferate.

Grupul CFR Călători nu a omis informații relevante referitoare la proprietatea intelectuală, know-how-ul sau rezultatele inovării. De asemenea, Grupul se angajează să protejeze și să valorifice activele sale de proprietate intelectuală, considerând că acestea sunt esențiale pentru menținerea unui avantaj competitiv pe piață și pentru stimularea inovației. Prin urmare, toate informațiile care contribuie la dezvoltarea și implementarea soluțiilor inovatoare sunt documentate și prezentate în mod transparent, asigurându-se astfel o comunicare clară cu toate părțile interesate. Această abordare nu doar că respectă principiile de transparență și responsabilitate, dar și promovează un climat favorabil pentru dezvoltarea continuă a companiei în domeniul său de activitate.

Grupul nu s-a abătut de la orizonturile de timp mediu sau lung definite de ESRS 1, secțiunea 6.4. Întrucât perioada de raportare utilizată pentru raportările financiare este cea standard de un an, societatea își aliniază strategia și obiectivele de sustenabilitate în funcție de următoarele orizonturi de timp: termen scurt (1-3 ani), termen mediu (3-5 ani), și termen lung (peste 5 ani). Aceste orizonturi sunt aplicate în mod consistent fără abateri față de definițiile din ESRS 1. Nu există modificări față de perioadele de raportare anterioare.

Grupul CFR Călători a utilizat exclusiv standardele ESRS pentru întocmirea raportului de durabilitate, asigurând astfel conformitatea acestuia cu cerințele specifice stabilite de aceste standarde. În prezent, declarația de durabilitate nu include referințe la alte cadre de raportare internaționale, cum ar fi GRI, SASB sau TCFD.

Pentru realizarea prezentului raport, în urma analizei efectuate, standardele ESRS E3 și ESRS E4 au fost identificate ca nefiind materiale. În ceea ce privește E3, companiile din grup nu desfășoară activități industriale care să impacteze aspectele legate de resursele de apă și cele marine. Companiile din Grup își desfășoară activitatea cu respectarea corințelor legale în vigoare privind furnizarea apei potabile și epurarea apelor uzate, deversarea apelor uzate realizându-se în rețelele publice, pe bază de contract cu operatori autorizați.

În procesul de analiză de dublă materialitate au fost identificate riscuri legate de ESRS E3, cum ar fi cerințele mai stricte pentru monitorizarea și raportarea consumului de apă, care implică costuri suplimentare sau creșterea costurilor cu apă potabilă în contextul limitării resurselor, precum și oportunitatea de a implementa sisteme mai eficiente pentru curățarea trenurilor, pentru reducerea consumului de apă. Toate acestea au fost însă considerate nesemnificative raportat la impactul financiar redus asupra companiilor din Grup.

Cu referire la ESRS E4, companiile din Grup utilizează pentru transportul de călători infrastructura pusă la dispoziție de CNCF CFR Infrastructură, a cărei responsabilitate este de a proteja biodiversitatea și ecosistemele în zonele în care este realizată infrastructura feroviară. Prin activitățile sale directe, companiile din Grup nu au un impact semnificativ asupra biodiversității și ecosistemelor.

În procesul de analiză de dublă materialitate, au fost identificate impacturi legate de ESRS E4 cum ar fi generarea de zgomot care poate deranja fauna, modificând comportamentul speciilor și afectând habitatele din apropiere sau lovirea de către trenuri a unor animalele sălbatice care traversează liniile feroviare, dar și riscuri precum costuri suplimentare pentru conformarea cu legislația națională și europeană privind conservarea biodiversității. Toate acestea au fost însă considerate nesemnificative raportat la gravitatea impacturilor și impactul financiar redus asupra companiilor din Grup.

Governanța

Cerința de prezentare de informații GOV-1 – Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere

Organizarea companiilor din Grupul CFR Călători este structurată în mod diferențiat, în funcție de specificul activităților desfășurate, de rolul operațional al fiecărei entități și de cerințele impuse de cadrul legislativ aplicabil domeniului transportului feroviar. Această structurare distinctă reflectă necesitatea adaptării fiecărei companii la particularitățile funcționale, tehnice și economice ale activităților pe care le gestionează, precum și asigurarea unui grad optim de eficiență și specializare.

În acest context, fiecare societate din cadrul Grupului este organizată potrivit propriului model operațional, care include delimitarea clară a atribuțiilor între departamente, stabilirea liniilor de subordonare și definirea responsabilităților la nivel managerial și operativ. Diferențele de organizare rezultă atât din natura activităților (transport, mentenanță, servicii auxiliare, suport administrativ), cât și din dimensiunea și complexitatea operațiunilor desfășurate, precum și din nivelul de digitalizare și automatizare implementat la nivelul fiecărei entități.

Prin urmare, analiza modului de organizare a companiilor din cadrul Grupului CFR Călători necesită o abordare individualizată, care să evidențieze particularitățile structurale și funcționale ale fiecărei societăți în parte. În cele ce urmează, vor fi prezentate în detaliu modelele de organizare specifice fiecărei companii, cu accent pe structura organizatorică, distribuția atribuțiilor și mecanismele de coordonare internă.

SNTEC „CFR Călători” S.A., în calitate de operator de transport feroviar de călători, este un agent economic, cu capital de stat, licențiat în conformitate cu legislația în vigoare pentru efectuarea serviciului public de interes național privind transportul feroviar de călători, supunându-se atât legislației naționale cât și legislației comunitare UE. SNTEC „CFR Călători” S.A. desfășoară activități de interes economic general. Furnizarea serviciilor de transport feroviar de călători precum și obligațiile de serviciu public de interes național aferente, sunt stabilite în cadrul Contractului de servicii publice încheiat pentru perioada decembrie 2022 – 11 decembrie 2032 cu Ministerul Transporturilor Infrastructurii și Comunicațiilor, prin Autoritatea de Reformă Feroviară, aprobat prin Hotărârea de Guvern nr.1453/2022 și Contractului de servicii publice privind prestarea obligațiilor de serviciu public de transport feroviar de călători atribuit prin procedura competitivă SNTEC CFR Călători SA pentru perioada decembrie 2023 – 9 decembrie 2028 încheiat cu Ministerul Transporturilor Infrastructurii și Comunicațiilor, prin Autoritatea de Reformă Feroviară, aprobat prin Hotărârea de Guvern nr.1328/2023 și actualizate prin Actele adiționale aferente.

SNTEC „CFR Călători” S.A. își desfășoară activitatea de bază în condițiile prevăzute de Regulamentul Parlamentului European și al Consiliului (CE) nr. 782/2021 privind drepturile și obligațiile călătorilor din transportul feroviar, Regulamentul (UE) nr. 2338/2016 al Parlamentului European și al Consiliului de modificare a Regulamentului (CE) nr. 1370/2007 în ceea ce privește deschiderea pieței pentru serviciile de transport feroviar intern de călători și de abrogare a Regulamentului (CEE) nr.1191/69 și nr. 1107/70 ale Consiliului European.

Principalul său obiect de activitate constă în efectuarea transportului feroviar public de călători în trafic intern și internațional precum și în satisfacerea interesului public național și a nevoilor sociale și de apărare a țării, pe bazele economiei concurențiale, în scopul realizării de profit.

În scopul realizării obiectului său de activitate - realizarea unui serviciu de transport feroviar public de călători în condiții de calitate și siguranță - SNTEC „CFR Călători” S.A. adoptă principiile referitoare la:

- calitatea serviciilor;
- respectarea drepturilor călătorilor;
- asigurarea mobilității călătorilor;
- efectuarea transportului de călători în condiții de protejare a mediului înconjurător, în deplină concordanță cu legislația națională și cu respectarea legislației Uniunii Europene.

SNTEC „CFR Călători” S.A., prin politicile adoptate, urmărește promovarea în România a unui sistem de transport feroviar durabil, care să permită deplasarea rapidă, eficientă și în condiții de siguranță a persoanelor și bunurilor, la un nivel corespunzător standardelor europene la nivel național, în cadrul Europei, dar și între și în cadrul rețelei feroviare din România.

SNTEC „CFR Călători” S.A. este un operator de transport feroviar de călători care execută pregătirea și punerea în circulație a garniturilor de trenuri pentru asigurarea serviciului de transport public de călători în condiții de siguranță și confort. SNTEC „CFR Călători” S.A. este singurul operator de transport feroviar de călători din România care oferă și servicii în trafic internațional.

Obiectivul principal al SNTFC „CFR Călători” S.A. este furnizarea de servicii de calitate publicului călător pe întreg parcursul călătoriei cuantificat prin satisfacția clienților, aplicând și respectând prevederile Regulamentului Parlamentului European 782/2021, privind drepturile și obligațiile călătorilor.

Prin serviciile pe care le prestează, SNTFC „CFR Călători” S.A. asigură libera circulație a tuturor persoanelor, pe o arie geografică vastă, de la nord la sud, de la vest la est. SNTFC „CFR Călători” S.A. este în continuă mișcare și se adaptează nevoilor/cererilor de deplasare/transport, atât a călătorilor ocazionali, cât și a celor care se deplasează frecvent cu trenurile SNTFC „CFR Călători” S.A., chiar și în grupuri organizate.

Prin politici și acțiuni întreprinse pe termen mediu/scurt, SNTFC „CFR Călători” S.A. dorește să coreleze cererile de transport/deplasare cu oferta de transport/deplasare.

SNTFC „CFR Călători” S.A. derulează proiecte de dezvoltare a activității proprii cu implicare în viața comunității:

- promovarea canalelor alternative de distribuție a legitimațiilor de călătorie prietenoase cu mediul înconjurător (ticketless – nu este obligatorie prezentarea biletului tipărit pe hârtie);
- dezvoltarea și implementarea unui sistem de emisie a legitimațiilor de serviciu și a celor de tip abonament pe carduri cu posibilitatea prolongării perioadei de valabilitate (se elimină/reduce cantitatea de hârtie utilizată în acest proces);
- implementarea la nivel tuturor SRTFC-urilor a unei aplicații specifice pentru înregistrarea contractată a tuturor petițiilor prin asigurarea unui registru unic electronic;
- pentru siguranța călătoriei organizarea/monitorizarea, în condițiile legii, a autorizării personalului acordând o atenție deosebită celor cu răspundere în siguranța circulației, cât și celor cu sarcini de îndrumare, verificare și control;
- programe profesionale necesare formării unui comportament adecvat a salariaților în relația cu publicul călător;
- pregătirea documentației necesare în vederea autorizării unor centre proprii de calificare a salariaților proprii;
- adaptarea mersului de tren, modificarea orarelor pentru asigurarea ieșăturilor cu trenul, dar și cu alte mijloace de transport pe relații complementare de transport;
- dezvoltarea și promovarea pe o scară mai largă a serviciului de transport a bicicletelor și schiurilor;
- dezvoltarea serviciului metropolitan. Stimularea traficului de navetă prin îmbunătățirea serviciului oferit cu precădere în zonele limitrofe ale marilor orașe și aplicarea unor oferte dedicate acestei noi nișe de piață.

SNTFC „CFR Călători” S.A. susține conceptul de siguranță feroviară la nivelul tuturor operațiunilor de transport feroviar de călători, implicând siguranța deplină a persoanelor, a bunurilor încredințate transportului, a vehiculelor feroviare, a infrastructurii și a mediului înconjurător. Implementarea acestui concept la nivelul întregii activități de transport feroviar de călători reprezintă obiectivul sistemului de management al siguranței feroviare, pentru care conducerea SNTFC „CFR Călători” S.A. își asumă întreaga responsabilitate. Eficiența sistemului de siguranță feroviară este asigurată prin monitorizarea strictă a tuturor factorilor implicați în respectarea reglementărilor specifice sistemului de transport pe calea ferată și prin aplicarea unor măsuri organizatorice preventive și corective.

La data de 31.12.2025, Consiliul de Administrație al CFR Călători este alcătuit din 5 membri, dintre care 4 au statut definitiv, fiind numiți de Adunarea Generală a Acționarilor în urma unei proceduri de selecție pentru perioada 14.02.2023 – 13.02.2027, iar un membru are statut provizoriu. Din perspectiva structurii și a principiilor de guvernare corporativă, se remarcă o pondere ridicată a membrilor independenți,

aceștia reprezentând 84,76% din totalul consiliului. În ceea ce privește diversitatea de gen, rata membrilor de sex feminin în cadrul Consiliului de Administrație este de 4,84%, indicând o reprezentare redusă a acestora.

Tabel 2. Componența Consiliului de Administrație al SNTFC „CFR Călători” S.A. la data de 31.12.2025

Nr. crt.	Numele și prenumele	Funcția	Statut
1	Popa Gabriel	Administrator neexecutiv și președinte al Consiliului de Administrație	definitiv
2	Proteasa Traian	Administrator executiv	definitiv
3	Flutur Sorin-Georgel	Administrator neexecutiv	definitiv
4	Stancu Marin	Administrator neexecutiv	definitiv
5	Drăgan Mihai	Administrator neexecutiv	provizoriu

În conformitate cu prevederile din Actul Constitutiv al SNTFC „CFR Călători” S.A. și ale Deciziei Consiliului de Administrație, domnul Popa Gabriel a fost desemnat Președinte al Consiliului de Administrație al SNTFC „CFR Călători” S.A.

De asemenea, în cadrul Consiliului de Administrație s-au constituit următoarele comitete:

- Comitetul de Nominalizare și Remunerare - prin Decizia nr. 9 din 15.02.2023 - în următoarea componență:
 - o Popa Gabriel – Președinte
 - o Flutur Sorin Georgel - membru
 - o Ștefănescu Rela-Nicoleta – membru - mandat încetat la data de 14.02.2025
- Comitetul de Audit - prin Decizia nr. 10/15.02.2023 și Decizia nr. 94/20 decembrie 2024 - în următoarea componență:
 - o Bucureanu Victoraș Florian – membru- mandat încetat la data de 22.11.2025
 - o Mașala Ionuț Laurențiu – membru - mandat încetat la data de 22.11.2025
 - o Stancu Marin – membru
- Comitetul de Gestionare a Riscurilor - prin Decizia nr. 94/20.12.2024 - în următoarea componență:
 - o Popa Gabriel – membru
 - o Flutur Sorin – Georgel - membru
 - o Bucureanu Victoraș Florian – membru

Consiliul de Administrație al SNTFC „CFR Călători” S.A. îndeplinește un rol crucial în asigurarea unei guvernante eficiente și durabile, conform prevederilor legale stipulate în Actul Constitutiv.

Atribuțiile, răspunderile și competențele Consiliului de Administrație al SNTFC „CFR Călători” S.A. sunt reglementate de articolul 26 din Actul Constitutiv și se concentrează asupra mai multor aspecte importante. În ceea ce privește adunarea generală a acționarilor, Consiliul are responsabilitatea de a convoca aceste întâlniri ori de câte ori este necesar, conform legii, și de a progăti raportul anual, organizând adunarea generală și implementând hotărârile adoptate. De asemenea, Consiliul analizează și propune modificări ale Actului Constitutiv, ajustări ale capitalului social, înființarea sau desființarea de filiale, precum și alte decizii importante conforme cu reglementările în vigoare.

În ceea ce privește activitatea SNTFC „CFR Călători” S.A., Consiliul elaborează și aprobă planul de administrare care include strategia necesară pentru atingerea obiectivelor propuse. De asemenea, acesta stabilește măsuri legate de administrarea eficientă a patrimoniului societății și regulile pentru închirierea

activelor. Totodată, se ocupă de aprobarea regulamentului intern și a codului etic, precum și de structura organizatorică a companiei.

În domeniul financiar-contabil, Consiliul stabilește sistemul de control financiar, planificarea financiară și notifică adunarea generală în legătură cu posibilele neîndepliniri ale bugetului. De asemenea, el aprobă vânzarea activelor societății, gestionarea împrumuturilor bancare și a operațiunilor de leasing, asigurându-se că toate deciziile sunt luate cu respectarea competențelor stabilite.

Pe lângă aceste responsabilități, Consiliul are și atribuții referitoare la alte activități, cum ar fi alegerea președintelui consiliului de administrație, stabilirea componenței comitetelor consultative și aprobarea regulamentului acestora. În cazul în care este necesar, are capacitatea de a introduce cererea pentru deschiderea procedurii de insolvență a societății, conform legislației aplicabile.

Prin îndeplinirea acestor atribuții, Consiliul de Administrație al SNTFC „CFR Călători” S.A. își propune să asigure o guvernare solidă, promovând transparența, responsabilitatea și dezvoltarea sustenabilă a companiei.

Consiliul și-a desfășurat activitatea în anul 2025, în conformitate cu prevederile legale aplicabile și ale Regulamentului propriu de organizare și funcționare, întrunindu-se cel puțin lunar. În perioada 01.01.2025 – 31.12.2025, în temeiul art. 23 alin. (8) din Actul Constitutiv al SNTFC „CFR Călători” S.A., Consiliul de Administrație s-a întrunit în 19 ședințe în care, pe baza materialelor prevăzute pe ordinea de zi, au fost adoptate un număr de 84 de Decizii ale Consiliului de Administrație.

În paralel, directorul general conduce activitatea curentă a Societății, în scopul realizării obiectului de activitate și pentru îndeplinirea deciziilor consiliului de administrație.

După numirea administratorilor și directorilor pe patru ani, a fost aprobat Planul de administrare al SNTFC „CFR Călători” S.A. pentru perioada 2023-2027 - un instrument de lucru al administratorilor și directorilor, care stabilește misiunea, obiectivele, acțiunile, resursele și indicatorii de performanță financiară și nefinanciară. Corelat cu sursa de așteptări, planul de administrare este structurat pe cele două componente - de administrare și de management.

Monitorizarea realizării obiectivelor strategice ale SNTFC „CFR Călători” S.A. se bazează pe un mecanism de cuantificare a performanțelor societății, ceea ce înseamnă definirea unui set comprehensiv de indicatori de performanță și monitorizare care trebuie să acopere toate domeniile relevante de activitate ale societății.

În vederea determinării obiectivelor anuale asociate indicatorilor cheie de performanță, Consiliul de Administrație și-a asumat ca ipoteză de lucru alocarea și asigurarea compensației de serviciu public în conformitate cu angajamentele asumate de Guvern privind creșterea transportului feroviar de călători prin susținerea transferului modal către calea ferată a fluxurilor de călători transportați, precum și livrarea către societate a materialului rulant achiziționat centralizat în conformitate cu prevederile contractelor de servicii publice încheiate cu Autoritatea pentru Reformă Feroviară. De asemenea, s-a luat în considerare alocarea prin bugetul ARF a fondurilor necesare pentru acoperirea integrală a costurilor aferente gratuităților și facilităților de călătorie acordate prin legi speciale.

Obiectivele asociate indicatorilor de performanță se actualizează în fiecare an, prin acte adiționale la contractele de mandat ale membrilor Consiliului de Administrație, după aprobarea conform prevederilor legale în vigoare a actelor adiționale anuale la contractele de servicii publice ale SNTFC „CFR Călători” S.A. și a bugetului de venituri și cheltuieli al societății pentru anul respectiv.

SNTFC „CFR Călători” S.A. respectă legislația în vigoare și prevederile Contractului Colectiv de Muncă (CCM), care asigură reprezentarea angajaților în mai multe moduri. În structurile de conducere,

reprezentarea angajaților se realizează prin intermediul sindicatelor, care colaborează cu managementul companiei pentru a discuta și negocia aspecte legate de condițiile de muncă, salarizare și sănătate și securitate în muncă.

De asemenea, angajații participă activ la procesele decizionale, prin implicarea reprezentanților lor în consiliile de dialog social și în comitetele interne responsabile pentru sănătate și securitate. Angajații au la dispoziție canale oficiale stabilite prin care pot transmite propuneri, observații sau sesizări, inclusiv în cadrul ședințelor periodice cu reprezentanții sindicatului.

Un alt aspect important este angajamentul față de diversitate și echitate. Reprezentarea angajaților în structuri de dialog este asigurată într-un mod echitabil, fără discriminare de gen sau alte criterii. Relația dintre angajați și conducere este gestionată eficient, având un feedback pozitiv din partea personalului în evaluările interne. Deciziile care îi privesc pe angajați sunt întotdeauna luate în urma consultării sindicatelor, asigurând astfel transparență și incluziune în procesul decizional.

SNTFC „CFR Călători” S.A. beneficiază de o echipă de conducere și supraveghere cu o experiență diversificată și relevantă în sectorul utilităților publice și în activitățile companiei.

Membrii echipei de conducere au o vastă experiență în gestionarea/managementul activității companiei, fiind implicați în proiecte majore de infrastructură care respectă reglementările naționale și europene. Expertiza tehnică a echipei este completată de cunoștințe în domeniul managementului calității (ISO 14001) și al eficienței operaționale.

În anul 2025, componența Consiliului de Administrație al Societății de Reparații Locomotive „C.F.R. – S.C.R.L. Brașov” - S.A. a fost formată din 5 membri cu statut provizoriu până la data de 17.11.2025, apoi a fost formată din 4 membri cu statut provizoriu până la data de 31.12.2025. Membrii provizorii ai Consiliului de Administrație au fost numiți de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor pentru perioade de 5 luni, urmate de prelungiri ale contractelor de mandate cu 2 luni, în conformitate cu prevederile art. 18 alin. (1) lit. (i) pct. a) din Statutul societății, art. 11 alin. (3) din Legea nr. 187/2023 pentru modificarea și completarea O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor, cu modificările și completările ulterioare, art. 291 din O.U.G. nr. 109/2011 și art. 111 alin. (2) lit. b) din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Componența Consiliului de Administrație al „CFR-SCRL Brașov” S.A. este prezentată în tabelul următor:

Tabel 3. Componența Consiliului de Administrație al „CFR-SCRL Brașov” S.A. la data de 31.12.2025

Nr. crt	Numele și prenumele	Funcția	Statut
1	Manole Mihail-Victor	Administrator neexecutiv	provizoriu
2	Sandru Raluca-Mihaela	Administrator neexecutiv	provizoriu
3	Harganu Aida	Administrator neexecutiv	provizoriu
4	Moraru Liviu Alexandru	Administrator neexecutiv	provizoriu
5	Vasilescu Aurelian Bogdan	Administrator neexecutiv	provizoriu

Consiliul de Administrație și-a desfășurat activitatea în anul 2025 în conformitate cu prevederile legale aplicabile și ale Regulamentului propriu de organizare și funcționare, întrunindu-se cel puțin lunar. În perioada 01.01.2025 – 31.12.2025, în temeiul art. 23 alin. (8) din Statutul „CFR – SCRL Brașov” S.A., Consiliul de Administrație s-a întrunit în 17 de ședințe în cadrul cărora, pe baza materialelor înscrise pe ordinea de zi, au fost adoptate un număr de 29 decizii ale Consiliului de Administrație.

În conformitate cu prevederile art. 23 alin. (3) din Statutul „CFR – SCRL Braşov” S.A., prin Decizia Consiliului de Administrație nr. 25 din 24.07.2024, domnul Manole Mihai Victor a fost ales Președinte al Consiliului de Administrație al CFR - SCRL Braşov S.A.

„CFR-SCRL Braşov” S.A. respectă legislația în vigoare și prevederile Contractului Colectiv de Muncă (CCM), care asigură reprezentarea angajaților în următoarele moduri:

1. Reprezentarea în structurile de conducere:

- În organele de conducere și supraveghere, reprezentarea angajaților se realizează prin intermediul sindicatelor.
- Sindicatul reprezentativ colaborează cu managementul companiei pentru a discuta și negocia aspecte legate de condițiile de muncă, salarizare și sănătate și securitate în muncă.

2. Participarea angajaților la procesele decizionale:

- Reprezentanții angajaților sunt implicați în consiliile de dialog social și în comitetele interne responsabile pentru sănătate și securitate.
- Angajații pot transmite propuneri, observații sau sesizări prin canalele oficiale stabilite și ședințele periodice cu reprezentanții sindicatului.

3. Diversitate și echitate:

- Reprezentarea angajaților în structuri de dialog este asigurată echitabil, fără discriminare de gen sau alte criterii.
- Relația dintre angajați și conducere este gestionată eficient, cu un feedback pozitiv din partea personalului în cadrul evaluărilor interne.
- Deciziile care afectează angajații sunt luate în urma consultării sindicatelor, asigurând transparență și incluziune.

„CFR-SCRL Braşov” S.A. beneficiază de o echipă de conducere și supraveghere cu o experiență diversificată și relevantă în activitățile companiei.

Membrii echipei de conducere au o vastă experiență în gestionarea/managementul activității companiei, fiind implicați în proiecte majore de infrastructură care respectă reglementările naționale și europene. Expertiza tehnică a echipei este completată de cunoștințe în domeniul managementului calității (ISO 14001) și al eficienței operaționale.

Rata de reprezentare a membrilor de sex feminin în cadrul Consiliului de Administrație este de 40%. Consiliul de Administrație este alcătuit în proporție de 100% din membri independenți, aspect care reflectă un grad ridicat de autonomie decizională și de obiectivitate în exercitarea rolului de supraveghere și guvernare corporativă.

În conformitate cu prevederile art. 34 alin. (1) ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare și ale art. 25 alin. (1) din Statutul „CFR-SCRL Braşov” S.A., în cadrul Consiliului de Administrație s-au constituit următoarele comitete:

A. Comitetul de Nominalizare și Remunerare - prin Decizia nr. 37 din 21.11.2024 în următoarea componență:

1. Manole Mihai Victor – Președinte
2. Moraru Liviu Alexandru - membru
3. Vasilescu Aurelian Bogdan – membru

B. Comitetul de Gestionare a riscurilor- prin Decizia nr. 37 din 21.11.2024 - în următoarea componență:

1. Moraru Liviu Alexandru - președinte
2. Vasilescu Aurelian Bogdan – membru

C. Comitetul de Audit - prin Decizia nr. 26 din 24.07.2024 - în următoarea componență:

1. Hanganu Aida- președinte
2. Sandu Raluca-Mihaela - membru

Atribuțiile, răspunderile și competențele Consiliului de Administrație sunt prevăzute la art. 26 din Statutul CFR- SCRL Brașov, și vizează, în principal:

(i) cu privire la adunarea generală a acționarilor.

- (a) convoacă adunarea generală a acționarilor ori de câte ori este nevoie, în condițiile legii; în cazuri justificate, la solicitarea consiliului de administrație, Acționarul unic va ține adunarea generală a acționarilor și va lua orice hotărâre de competența adunării fără respectarea formalităților cerute pentru convocarea ei;
- (b) pregătește raportul anual, organizarea adunării generale a acționarilor și implementarea hotărârilor acestuia;
- (c) analizează și propune spre aprobare, potrivit legii, adunării generale a acționarilor:
 - modificări ale actului constitutiv;
 - reducerea sau majorarea capitalului social;
 - înființarea sau desființarea de filiale, precum și fuzionarea, divizarea, participarea la constituirea de noi persoane juridice ori pentru asocierea cu alte persoane fizice sau juridice, în conformitate cu reglementările în vigoare;
 - înființarea ori desființarea unor sedii secundare: sucursale, agenții, puncte de lucru, reprezentanțe sau alte asemenea unități fără personalitate juridică;
 - bugetul de venituri și cheltuieli al Societății;
 - lista cheltuielilor de amortizare neracuperate în cazul scoaterii din evidență a unor imobilizări corporale ale Societății.
- (d) rezolvă orice alte probleme stabilite de adunarea generală a acționarilor.

(ii) cu privire la activitatea „CFR-SCRL Brașov” S.A.

- (a) elaborează și aprobă planul de administrare, care include strategia de administrare pe durata mandatului pentru atingerea obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite în contractele de mandat;
- (b) aprobă componenta de management a planului de administrare pe durata mandatului elaborată de către directorul/directorii Societății, ce conține strategia de conducere pentru atingerea obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite în contractul/contractele de mandat;
- (c) stabilește măsuri pentru administrarea, în condiții legale și de eficiență a întregului patrimoniu al Societății;
- (d) stabilește regulile aplicabile în privința închirierii oricăror active ale Societății;
- (e) stabilește direcțiile principale de activitate și de dezvoltare ale Societății;
- (f) elaborează strategii și planuri de acțiune în domenii specifice activității Societății;

- (g) aprobă Regulamentul intern al Societății și Codul etic al personalului C.F.R.-SCRL Brașov S.A.
 - (h) aprobă mandatul (confidențial) directorului general de negociere și semnare a contractului colectiv de muncă;
 - (i) aprobă structura organizatorică centrală și teritorială a Societății și Regulamentului de Organizare și Funcționare al Societății;
 - (j) aprobă metodologiile de gradare ale subunităților Societății;
 - (k) numește și revocă directorul/directorii cu puteri delegate și aprobă forma contractului de mandat în care sunt prevăzute drepturile și obligațiile directorului/directorilor și le stabilește remunerația în conformitate cu prevederile legale în vigoare;
 - (l) elaborează raportul administratorilor în conformitate cu prevederile cap. 7 din O.M.F.P. nr. 1802/29.12.2014 pentru aprobarea Reglementărilor contabile privind situațiile financiare anuale individuale și situațiile financiare anuale consolidate.
- (iii) cu privire la activitatea financiar contabilă:
- (a) stabilește sistemul de control financiar și aprobă planificarea financiară;
 - (b) notifică adunarea generală a acționarilor în legătură cu situațiile posibile de neîndeplinire a bugetului de venituri și cheltuieli și propune adunării generale a acționarilor, spre aprobare, variante alternative ale acestuia;
 - (c) organizează controlul pentru asigurarea integrității gestiunii Societății;
 - (d) aprobă vânzarea activelor Societății, cu excepția vânzărilor care revin adunării generale extraordinare a acționarilor;
 - (e) decide, în limita mandatului, cu privire la împrumuturile bancare și operațiunile de leasing necesare desfășurării activității curente, a creditelor comerciale și a garanțiilor, conform competențelor stabilite de adunarea generală a acționarilor;
 - (f) aprobă modul de efectuare a operațiunilor de încasări și plăți potrivit competențelor acordate și prevederilor bugetului de venituri și cheltuieli aprobat anual;
 - (g) aprobă scutele și faptele economice propuse de directorul/directorii Societății, precum amortizarea, scoaterea din funcțiune și casarea mijloacelor fixe etc., cu excepția celor delegate către director/directori;
 - (h) avizează situațiile financiare anuale.
- (iv) cu privire la alte activități:
- (a) alege președintele consiliului de administrație, din rândul membrilor consiliului de administrație;
 - (b) stabilește componența și desemnează președintele fiecărui comitet consultativ;
 - (c) aprobă Regulamentul de organizare și funcționare al comitetelor;
 - (d) alege membrul consiliului de administrație care înlocuiește președintele;
 - (e) atunci când este cazul, introduce cererea pentru deschiderea procedurii insolvenței Societății, potrivit Legii nr. 85/2014, cu modificările ulterioare;

(i) rezolvă orice alte probleme în legătură cu administrarea Societății.

Consiliul de administrație este condus de către un președinte ales de consiliul de administrație din rândul membrilor săi. Principalele atribuții ale președintelui sunt următoarele:

- (a) conduce și coordonează activitatea consiliului de administrație;
- (b) convoacă, din inițiativa sa, sau la cererea motivată a cel puțin 2 membri sau a directorului general, ședințele consiliului de administrație;
- (c) conduce ședințele consiliului de administrație;
- (d) organizează și coordonează activitatea de publicare pe pagina de internet a societății, pentru accesul acționarilor și al publicului, documentele și informațiile prevăzute la art. 51, alin. (1) din OUG nr. 109/2011 modificată și completată prin Legea nr. 113/2016.

Consiliul de administrație delegă conducerea Societății unuia sau mai multor directori, numind pe unul dintre ei director general.

Consiliul de administrație convoacă adunarea generală a acționarilor pentru aprobarea oricărei tranzacții dacă aceasta are, individual sau într-o serie de tranzacții încheiate, o valoare mai mare de 10% din valoarea activelor nete ale întreprinderii publice sau mai mare de 10% din cifra de afaceri a întreprinderii publice potrivit ultimelor situații financiare auditate, cu administratorii ori directorii, cu angajații, cu acționarii care dețin controlul asupra societății sau cu o societate controlată de aceștia.

Consiliul de administrație elaborează un raport anual privind activitatea societății, nu mai târziu de data de 31 mai a anului următor celui cu privire la care se raportează. Raportul se publică pe pagina de internet a societății.

Atribuțiile Directorului General al societății sunt prevăzute în Contractul de mandat, în Regulamentul de organizare și funcționare, precum și în Statutul „CFR – SCRL Brașov” S.A.

Responsabilitățile aferente identificării, evaluării și gestionării impacturilor, riscurilor și oportunităților sunt integrate în structura de guvernanță a întreprinderii și reflectate în documentele interne relevante.

Consiliul de administrație are responsabilitatea generală de supraveghere a aspectelor strategice și a riscurilor semnificative, inclusiv a celor legate de sustenabilitate, conform mandatului aprobat și regulamentul intern de organizare și funcționare. În cadrul acestuia, atribuțiile privind monitorizarea performanței de durabilitate, gestionarea riscurilor și conformitatea sunt distribuite între membrii consiliului și comitetele relevante, după caz.

Conducerea executivă este responsabilă pentru implementarea politicilor și măsurilor operaționale privind gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, precum și pentru raportarea periodică către consiliul de administrație. Responsabilitățile individuale sunt definite prin fișele de post, obiectivele de performanță și procedurile interne aplicabile.

Politicele interne relevante, inclusiv politicile de management al riscurilor, conformitate, sustenabilitate și control intern, stabilesc rolurile și responsabilitățile specifice ale structurilor de conducere și ale persoanelor implicate în procesul de identificare, monitorizare și gestionare a impacturilor, riscurilor și oportunităților.

Raportarea către organele de administrație, de conducere și de supraveghere se realizează potrivit documentelor interne ale companiei.

Având în vedere că raportarea privind sustenabilitatea este o cerință nouă pentru anul 2025, „CFR – SCRL Brașov” S.A. se află în proces de organizare a mecanismelor de supraveghere și monitorizare a ȋntelilor legate de impacturi, riscuri și oportunități semnificative.

Având în vedere că „CFR – SCRL Brașov” S.A. întocmește primul său raport privind sustenabilitatea în anul 2025, procesele pentru evaluarea și dezvoltarea expertizei organelor de administrație, conducere și supraveghere în domeniul durabilității sunt în faza de inițiere.

Cerința de prezentare de informații GOV-2 -- Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea

În anul 2025, Grupul CFR Călători se află în proces de organizare a mecanismelor prin care organelor de administrație, conducere și supraveghere sunt informate cu privire la aspectele de durabilitate.

În ceea ce privește expertiza angajaților cu privire la aspectele de sustenabilitate, conducerea companiilor din Grupul CFR Călători se asigură că personalul angajat deține expertiza și competența adecvată pentru a supraveghea aspectele de mediu, sociale și de guvernanță conform cerințelor legale. În situația în care sunt necesare resurse externe, companiile din Grup încheie contracte cu experți din afara companiilor, cu experiență în domeniile de interes relevante. Pentru perioada următoare, companiile urmăresc să asigure prin angajații proprii și/sau prin experți externi că deține expertiza necesară cu privire la noile cerințe din standardele ESRS cu privire la impactul, riscurile și oportunitățile semnificative ale Grupului.

Evaluarea riscurilor în cadrul companiilor din Grup se efectuează periodic:

- pentru SNTFC „CFR Călători” S.A. anual, conform Procedurii de Sistem „Organizarea Sistemului de Control intern managerial și managementul riscurilor asociate”, Ediția 5, cod PS-6.1, aprobată în data de 20.11.2025. În acest sens, SNTFC „CFR Călători” S.A. responsabilizează sarcinile și obligațiile ce îi revin în calitate de operator de transport feroviar de călători, obligații cuprinse atât în Contractul de Servicii publice pentru perioada decembrie 2022 - decembrie 2032, cât și în planul de administrare al SNTFC „CFR Călători” S.A. pentru perioada 2023-2027.
- Pentru „CFR-SCRL Brașov” S.A. semestrial și anual conform Procedurii de Proces „Managementul riscurilor”, cod PP-15 și Procedura Operațională „Identificarea și controlul riscurilor asociate cu activitatea de întreținere și reparații vehicule feroviare motoare”. În acest sens, CFR-SCRL Brașov S.A. responsabilizează sarcinile și obligațiile ce îi revin în calitate de furnizor de servicii de întreținere (revizii și reparații planificate și accidentale) vehicule feroviare motoare, obligații cuprinse în contractele comerciale încheiate cu beneficiarii, în mod proporțional cu SNTFC „CFR Călători” S.A., aflate în derulare.

Managementul riscurilor: Procesul privind managementul riscului implementat în cadrul companiilor din Grup este parte integrantă a managementului general fiind un proces continuu, proactiv și sistematic de identificare, evaluare și gestionare a riscurilor în limitele acceptate de societate (limita de toleranță la risc), realizat cu scopul de a furniza asigurări rezonabile în ceea ce privește concretizarea obiectivelor societății.

La nivelul SNTFC „CFR Călători” S.A., identificarea, evaluarea, ierarhizarea, tratarea, monitorizarea și revizuirea riscurilor și pericolelor asociate activităților se realizează în cadrul entităților analizate în conformitate cu procedurile interne specifice, respectiv Procedura de Proces „Managementul riscurilor”, cod PP-15, Procedura Operațională „Identificarea și controlul riscurilor asociate cu activitatea de întreținere și reparații vehicule feroviare motoare”, precum și Procedura de Sistem „Organizarea Sistemului de Control Intern Managerial și managementul riscurilor asociate”, ediția 5, cod PS-6.1, aprobată la data de 20.11.2025.

În aplicarea acestor proceduri, riscurile sunt centralizate în registre specifice, respectiv Registrul de riscuri (cod FPP15-03/FPO28-02 și cod R-PS-6.1-01) și Registrul de pericole (cod FPO28-03). Registrele de riscuri sunt întocmite atât la nivelul centrului „CFR-SCRL Brașov” S.A., cât și la nivelul Secțiilor de Reparații Locomotive (subunități), respectiv la nivelul centrului SNTFC „CFR Călători” S.A. și al SRTFC 1-8. Registrul de pericole este elaborat la nivel central, prin centralizarea registrelor întocmite la nivelul subunităților, în vederea asigurării conformității cu prevederile Ordinului Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, precum și cu Regulamentul de punere în aplicare (UE) nr. 402/2013 al Comisiei din 30 aprilie 2013.

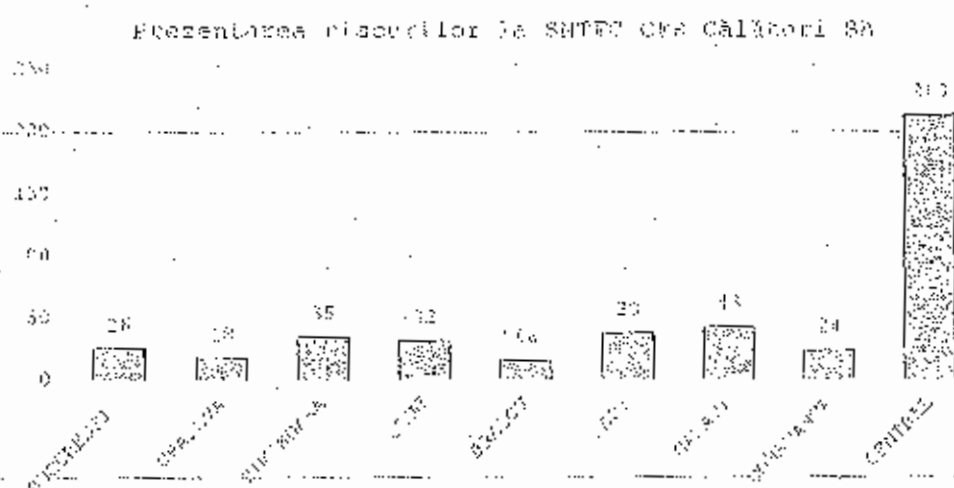
În cadrul ședințelor EGR desfășurate la nivelul companiilor din Grup, au fost stabilite măsurile de control aferente riscurilor semnificative identificate în registrele de riscuri pentru anul 2025. Totodată, în corolație cu obiectivele specifice stabilite la începutul anului 2025, au fost analizate riscurile asociate activităților care contribuie la realizarea acestora, fiind îmbunătățite strategiile de gestionare, respectiv măsurile de control aplicabile riscurilor semnificative.

Urmare a solicitării Secretariatului Tehnic al Comisiei de Monitorizare a SNTFC „CFR Călători” S.A., transmisă prin adresa nr. ST/3/12.01.2026, în scopul informării conducerii și supunerii spre analiză și aprobare a Comisiei de Monitorizare, direcțiile, oficiile și serviciile din cadrul centrului, precum și structurile teritoriale SRTFC 1-8, au întocmit rapoarte anuale privind desfășurarea procesului de gestionare a riscurilor semnificative la data de 31.12.2025.

De asemenea, la nivelul fiecărei structuri organizatorice au fost constituite subgrupuri de lucru care, în cadrul ședințelor desfășurate, au elaborat rapoarte anuale privind gestionarea riscurilor semnificative, analizând atât riscurile cuprinse în registrele întocmite (formular cod R-PS-6.1-01), cât și eficacitatea măsurilor de control implementate, precum și identificarea de strategii și măsuri de control viitoare.

Conform centralizării riscurilor în „Registrul de riscuri”, cod R-PS-6.1-01* privind stadiul implementării și dezvoltării sistemului de control intern managerial la data de 31.12.2025, datele privind riscurile la nivelul companiei se prezintă astfel:

Figura 2. Prezentarea riscurilor la nivelul SNTFC „CFR Călători” S.A. la data de 31.12.2025



Responsabilitatea cu privire la risc este imperativă pentru organizarea și funcționarea unui sistem de management al riscurilor, fiind stabilite și implementate următoarele niveluri de responsabilitate:

- Primul nivel cuprinde șefii de servicii și Rdr Coordonator și Rdr din fiecare subdiviziune organizatorică din SNTFC „CFR Călători” S.A. Central și SRTFC 1-8, responsabili pentru riscurile asociate care rezultă din desfășurarea activităților conform responsabilităților din fișele de post (riscuri identificate sau riscuri noi). Aceștia sunt proprietarii de risc, care sunt prezenți în toate zonele și sectoarele de activitate;
- Al doilea nivel este reprezentat de membrii Subgrupurilor de lucru la nivelul SRTFC 1-8 (EGR de la nivelul SRTFC1-8/Diviziilor/Serviciilor/Subunităților CFR. Șefii serviciilor din cadrul Diviziilor/Serviciilor/ Subunităților CFR sunt membrii ai Subgrupurilor de lucru;
- Al treilea nivel se referă la Subgrupul de lucru de la nivelul Centralului SNTFC „CFR Călători” S.A., Direcțiilor/RGSC/Oficiilor/serviciilor/Șefii serviciilor din cadrul direcțiilor/RGSC/Oficiilor/ sunt membrii ai Subgrupurilor de lucru; acestea sprijină Comisia de Monitorizare, în gestionarea întregului proces de management al riscurilor. În cadrul fiecărui direcții/RGSC/Oficiu/serviciu în subordinea DG este desemnat câte un Coordonator, pe Direcții/RGSC/Oficiu/serviciu în subordinea DG cu atribuții în domeniul gestionării riscurilor. Rdr Coordonator și Rdr și coordonatori sunt Membrii ai Subgrupurilor de lucru;
- Al patrulea nivel se referă la Comisia de Monitorizare (CM), care analizează și avizează Profilul de risc, Limita de toleranță la risc și Informarea privind desfășurarea procesului de gestionare a riscurilor de la nivelul societății. Directorii direcțiilor, șef RGSC, șefii Oficiilor/serviciilor în subordinea Directorului General sunt Membrii Comisiei de Monitorizare;
- Nivelul cinci, cel mai înalt nivel, este reprezentat de Directorul General al SNTFC „CFR Călători” S.A. Directorul General aprobă Profilul de risc și Limita de toleranță a riscurilor, Registrul de Riscuri și Planul de măsuri pentru minimizarea riscurilor, precum și Procedura de Sistem PS-6.1. Prin informările periodice, Directorul General se asigură că riscurile sunt identificate, evaluate, monitorizate și corect atenuate.

SNTFC „CFR Călători” S.A. își reevaluează conținutul portofoliului de riscuri într-un cadru structural, sistematic și de actualitate care este susținut de următorii piloni:

- Planul de implementare a măsurilor de control al riscurilor semnificative la nivelul SNTFC „CFR Călători” S.A. pentru anul 2025, stabilește atât acțiuni necesare pentru optimizarea procesului de management al riscului, cât și cadrul pentru identificarea, evaluarea, monitorizarea și controlul riscurilor semnificative, în vederea menținerii lor la niveluri acceptabile în funcție de limita de toleranță la risc.
- Procedura de Sistem PS-6.1, reglementare internă care stabilește un set unitar de reguli pentru gestionarea riscurilor și pentru întocmirea și actualizarea Registrului de Riscuri;
- Profilul de risc: oferă o imagine de ansamblu, cuprinzând evaluarea generală, documentată și prioritarizată a riscurilor identificate cu care se confruntă societatea;
- Limita de toleranță la risc: reprezintă nivelul de expunere la risc asumat de societate.

Abordarea SNTFC „CFR Călători” S.A. cu privire la gestionarea riscurilor combină cunoștințele, expertiza și experiența personalului pentru a răspunde riscurilor actuale și a le anticipa pe cele din viitor. La nivelul anului 2025 nu au fost identificate riscuri strategice asociate aspectelor de mediu, social și/sau de guvernare (sustenabilitate) care să necesite raportarea către organul de conducere al SNTFC „CFR Călători” S.A., respectiv către Directorul General sau către Comitetul de Gestionare Riscuri și/sau Consiliul de Administrație.

Procesul privind managementul riscului implementat în cadrul companiei este parte integrantă a managementului general, fiind un proces continuu, proactiv și sistematic de identificare, evaluare și gestionare a riscurilor în limitele acceptate de societate (limita de toleranță la risc), realizat cu scopul de a furniza asigurări rezonabile în ceea ce privește concretizarea obiectivelor societății.

Identificarea, evaluarea, ierarhizarea, tratarea, monitorizarea și revizuirea riscurilor se realizează conform procedurilor interne și centralizării în „Registrul de riscuri”. Registrul se utilizează atât la nivelul Centrului SNTFC „CFR Călători” S.A., cât și la nivelul SRTFC 1-8, pentru a răspunde prevederilor Ordinului Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice. La nivelul SNTFC „CFR Călători” S.A. au fost întocmite raportări ale măsurilor de control aferente riscurilor semnificative la data de 30.06.2025.

De asemenea, în corolație cu obiectivele specifice stabilite la începutul anului 2025, au fost analizate riscurile aferente activităților ce converg la realizarea obiectivelor, au fost îmbunătățite strategiile (măsurile de control) pentru riscurile semnificative.

Echipele EGR au analizat riscurile cuprinse în registrul riscurilor, formular cod R-PS-6.1-01 întocmit pe anul 2025 (semestrial și anual) la nivelul fiecărei Direcții, precum și SRTFC 1-8, eficacitatea gestionării acestora precum și identificarea de strategii și măsuri de control viitoare.

Responsabilitatea în ceea ce privește riscurile este esențială pentru organizarea și funcționarea unui sistem eficient de management al riscurilor. La nivelul companiei, au fost stabilite și implementate mai multe niveluri de responsabilitate pentru a asigura o gestionare adecvată a acestora. Astfel, gestionarea riscurilor este asigurată începând cu șefii de servicii și coordonatorii de resurse, responsabili pentru gestionarea riscurilor asociate activităților desfășurate, până la Directorul General al SNTFC „CFR Călători” S.A., care aprobă Profilul de risc, limita de toleranță a riscurilor, Registrul de Riscuri și Planul de măsură pentru minimizarea riscurilor.

SNTFC „CFR Călători” S.A. își reevaluează continuu portofoliul de riscuri într-un cadru structurat, sistematic și de actualitate, care este susținut de următorii piloni:

- Planul de implementare a măsurilor de control al riscurilor semnificative la nivelul companiei pentru anul 2025, stabilește atât acțiuni necesare pentru optimizarea procesului de management al riscului, cât și cadrul pentru identificarea, evaluarea, monitorizarea și controlul riscurilor semnificative, în vederea menținerii lor la niveluri acceptabile în funcție de limita de toleranță la risc;
- Procedurile interne stabilesc un set unitar de reguli pentru gestionarea riscurilor și pentru întocmirea și actualizarea Registrului de Riscuri;
- Profilul de risc oferă o imagine de ansamblu, cuprinzând evaluarea generată, documentată și prioritizată a riscurilor identificate cu care se confruntă societatea;
- Limita de toleranță la risc reprezintă nivelul de expunere la risc asumat de societate.

Abordarea SNTFC „CFR Călători” S.A. cu privire la gestionarea riscurilor combină cunoștințele, expertiza și experiența personalului pentru a răspunde riscurilor actuale și a le anticipa pe cele din viitor. La nivelul anului 2025 nu au fost identificate riscuri strategice asociate aspectelor de mediu, social și/ sau de guvernare (sustenabilitate) care să necesite raportarea către organul de conducere al SNTFC „CFR Călători” S.A., respectiv către Directorul General sau către Comitetul de guvernare corporativă și susținabilitate și/sau Consiliul de Administrație.

În raport de măsurile și acțiunile implementate, SNTFC „CFR Călători” S.A. acordă o atenție sporită identificării și remedierii riscurilor activității prestate.

Responsabilitatea cu privire la risc este imperativă pentru organizarea și funcționarea unui sistem de management al riscurilor, la nivelul „CFR-SCRI, Brașov” S.A. fiind stabilite și implementate următoarele niveluri de responsabilitate:

- Primul nivel este reprezentat de responsabilii cu riscurile și oportunitățile la nivelul serviciilor/compartimentelor/ subunităților „CFR-SCRL Brașov” S.A.
- Al doilea nivel cuprinde șefii de servicii și șefii subunităților (care sunt și membrii EGR la nivelul societății), responsabili pentru riscurile asociate care rezultă din desfășurarea activităților conform responsabilităților din fișele de post (riscuri identificate sau riscuri noi). Aceștia sunt proprietarii de risc, care sunt prezenți în toate zonele și sectoarele de activitate;
- Al treilea nivel se referă la Comisia de Monitorizare (CM), care analizează și avizează Profilul de risc, Limita de toleranță la risc și Informarea privind desfășurarea procesului de gestionare a riscurilor de la nivelul societății. Membrii Comisiei de Monitorizare sunt cei desemnați prin decizie internă de către Directorul General.
- Al patrulea nivel cel mai înalt nivel, este reprezentat de Directorul General al „CFR-SCRL Brașov” S.A. Directorul General aprobă Profilul de risc și Limita de toleranță a riscurilor, Registrul de Riscuri și Planul de măsuri pentru minimizarea riscurilor, precum procedurile aplicabile procesului de management al riscurilor/pericolelor. Prin informările periodice, Directorul General se asigură că riscurile sunt identificate, evaluate, monitorizate și corect atenuate.

„CFR-SCRL Brașov” S.A. își reevaluează conținutul portofoliului de riscuri într-un cadru structurat, sistematic și de actualitate care este susținut de următorii piloni:

- Planurile de implementare a măsurilor de control al riscurilor semnificative la nivelul „CFR-SCRL Brașov” S.A. pentru anul 2025, stabilesc atât acțiunile necesare pentru optimizarea procesului de management al riscului, cât și cadrul pentru identificarea, evaluarea, monitorizarea și controlul riscurilor semnificative, în vederea menținerii lor la niveluri acceptabile în funcție de limita de toleranță la risc;
- Procedurile cu referire la riscuri/pericole, elaborate la nivelul „CFR-SCRL Brașov” S.A. (cod PP-15, cod PO-28), sunt reglementări interne care stabilesc un set unitar de reguli pentru gestionarea riscurilor/pericolelor și pentru întocmirea și actualizarea Registrului de Riscuri/ Pericole; Profilul de risc oferă o imagine de ansamblu, cuprinzând evaluarea generală, documentată și prioritarizată a riscurilor identificate cu care se confruntă societatea;

Cerința de prezentare de informații GOV-3 -- Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulare.

În prezent, sistemele de remunerare existente la nivelul companiilor din Grupul CFR Călători nu integrează criterii specifice legate de durabilitate. Această situație reflectă faptul că, deocamdată, remunerarea membrilor organelor de administrație, conducere și supraveghere se bazează pe legislația aplicabilă și pe contractele în vigoare, care nu includ criterii directe de performanță în domeniul sustenabilității.

Totuși, având în vedere contextul actual și noile cerințe legislative privind raportarea și responsabilitatea de mediu, SNTFC „CFR Călători” S.A. analizează cu atenție posibilitatea de a integra obiective de sustenabilitate în politicile de remunerare ale acestor membri. Această abordare indică un angajament din partea conducerii de a dezvolta un sistem de stimulare care să reflecte importanța sustenabilității în strategia și activitățile companiei.

Prin urmare, se consideră oportună elaborarea unor criterii clare și măsurabile care să fie incluse în structura de remunerare, având ca scop încurajarea și recompensarea comportamentului responsabil și a inovațiilor în direcția sustenabilității. Aceasta nu numai că va contribui la îmbunătățirea performanței financiare în timp, dar va și consolida responsabilitatea socială a companiei, sporind astfel transparența și încrederea în relațiile cu toate părțile interesate. SNTFC „CFR Călători” S.A. își propune să revizuiască

aceste politici în viitorul apropiat, asigurându-se că se aliniază standardelor de sustenabilitate și așteptărilor comunității.

Cerința de prezentare de informații GOV-4 – Declarație privind procesul de diligență

Grupul CFR Călători se află într-o fază inițială de organizare a unui proces formalizat de diligență în domeniul sustenabilității. În această etapă, informațiile sunt centralizate și analizate de echipa interdepartamentală, punându-se accent pe conformarea la cerințele legislative și pe identificarea principalelor impacturi, riscuri și oportunități.

Impacturile semnificative de mediu, sociale și de guvernanță sunt stabilite pe baza analizei dublei materialități și a datelor colectate din departamentele operaționale, precum Mediu, SSM și Guvernanță. Printre principalele categorii de impact se numără conformitatea cu legislația de mediu, sănătatea și securitatea angajaților, precum și relațiile cu comunitățile locale. Aceste impacturi identificate sunt evaluate pentru a determina materialitatea lor, activitatea fiind coordonată de echipele interdepartamentale și validată de Directorul General al fiecărei companii.

Asfel, pentru analiza dublei materialități, la nivelul companiilor din Grup s-a stabilit metodologia aplicată care a presupus parcurgerea următoarelor etape:

- Înțelegerea contextului prin identificarea activităților, a relațiilor de afaceri, a altor informații contextuale și identificarea părților interesate afectate.
- Identificarea IRO legate de aspectele de durabilitate prin dezvoltarea de chestionare specifice, în baza cărora au fost colectate și analizate IRO furnizate de părțile interesate afectate și au fost purtate discuții de management. Acestea au oferit o bază solidă pentru identificarea IRO legate de durabilitate.
- Evaluarea și determinarea IRO materiale legate de aspectele de durabilitate prin determinarea materialității impactului, cât și pentru determinarea materialității financiare.

Companiile din grupul CFR Călători au implementat o politică în domeniul sistemului de management integrat pentru calitate și control intern managerial, având ca scop realizarea sistematică a performanțelor în aceste domenii. Funcționarea sistemului de management integrat este asigurată în conformitate cu standardele de referință pentru care societatea deține certificări în domeniul calității.

De asemenea, companiile din cadrul grupului CFR Călători au dezvoltat un sistem de management integrat care facilitează un control eficient asupra proceselor, minimizând riscurile și identificând oportunitățile. Sistemul de management integrat contribuie inclusiv la obținerea de rezultate care au un aport la dezvoltarea sustenabilă a afacerii și a unui nivel înalt de satisfacție a clienților.

Având în vedere că sistemul de management integrat este mai dezvoltat la nivelul SNTFC „CFR Călători” S.A., în cele ce urmează sunt prezentate detalii cu privire la acesta.

Asfel, SNTFC „CFR Călători” S.A. își menține certificarea pentru standardele la care a aderat și în anul 2025, conform rezultatelor obținute în urma auditului de supraveghere etapa 1 din 2025, respectiv:

- standardul internațional de calitate - ISO 9001:2015;
- Ordinului Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice.

De asemenea, la nivelul SNTFC „CFR Călători” S.A. a fost elaborat și implementat un Sistem de Management de Mediu în conformitate cu Standardul SR EN ISO 14001 care permite organizației să dezvolte și să implementeze o politică și obiective prin care să susțină conceptul, recunoscut la nivel internațional, potrivit căruia transportul feroviar este mijlocul de transport cel mai puțin poluant.

Suplimentar, la nivelul SNTFC „CFR Călători” S.A. mai sunt implementate următoarele sisteme de management :

1. SISTEMUL DE MANAGEMENT AL SIGURANȚEI FERROVIARE în temeiul Regulamentului (UE) nr. 762/2018 prin care Directorul General al companiei și-a asumat responsabilitatea pentru siguranța feroviară prin Declarația privind politica în domeniul siguranței feroviare și prin stabilirea obiectivelor calitative și cantitative ale sistemului de management. În conformitate cu legislația în vigoare, fiecare vehicul feroviar trebuie să aibă o Entitate responsabilă cu întreținerea, înainte de a fi utilizat pe rețeaua feroviară, conform articolului 14 (1) din Ordonanța de urgență nr. 73/2019, care transpune în legislația națională directivele europene privind siguranța feroviară.
2. SISTEMUL DE ÎNTREȚINERE A VEHICULELOR FERROVIARE (MOTOARE, TRACTATE) în temeiul Regulamentului (UE) 2019/779 al Comisiei, din 16 mai 2019.
3. Politicile contabile reprezintă principiile, bazele, convențiile, regulile și practicile aplicate de SNTFC „CFR Călători” S.A.
4. PROTECȚIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL Regulamentului (UE) nr. 679/2016, privind datele cu caracter personal.

Procesele din cadrul companiei sunt procese interconectate care folosesc aceleași resurse umane, materiale, financiare și informaționale, precum și infrastructura. Scopul realizării acestor procese este de a îndeplini un set de obiective relaționale în satisfacerea părților interesate.

Recunoașterea oficială a eficacității și funcționării sistemului de întreținere a vehiculelor feroviare se realizează prin certificarea de către o terță parte (un Organism de certificare acreditat). ASFR (Autoritatea de Siguranță Feroviară Română) este desemnată pentru certificarea entităților responsabile cu întreținerea, eliberând certificatele de conformitate ER1 și certificatele de conformitate pentru funcțiile de întreținere (dezvoltarea întreținerii, gestionarea întreținerii și efectuarea întreținerii).

Cerința de prezentare de informații GOV-5 – Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea

SNTFC „CFR Călători” S.A. asigură servicii de transport feroviar de călători conform Obligației de Serviciu Public, pe rutele și în condițiile stabilite în cadrul Contractului de servicii publice aprobat pentru perioada decembrie 2022 – 11 decembrie 2032 și Contractului de servicii publice privind prestarea obligațiilor de serviciu public de transport feroviar de călători atribuit prin procedura competitivă SNTFC CFR Călători SA pentru perioada decembrie 2023 – 9 decembrie 2028, încheiate cu Autoritatea pentru Reformă Feroviară.

În anul 2025 a fost menținut nivelul de risc în transportul feroviar de călători sub cel acceptabil, prin controlul operațional al riscurilor asociate siguranței feroviare.

SNTFC „CFR Călători” S.A. a dezvoltat parteneriate strategice cu diferiți parteneri, inclusiv administratorul de infrastructură feroviară interoperabilă, autoritatea de siguranță feroviară, autoritățile locale, operatorii de transport feroviar și alte părți interesate. Aceste colaborări se concretizează prin stabilirea de convenții și reglementări comune, având ca scop principal diminuarea și controlul riscurilor de interfață care pot apărea în cadrul operațiunilor feroviare.

Prin aceste parteneriate, SNTFC „CFR Călători” S.A. își propune să optimizeze cooperarea și comunicarea între diferitele entități implicate în domeniul feroviar. Acest lucru permite o monitorizare constantă a condițiilor de operare și asigură că măsurile de prevenire a riscurilor sunt implementate eficient. De exemplu, prin colaborarea cu Autoritatea de Siguranță Feroviară, SNTFC „CFR Călători” S.A.

poate beneficia de expertiză în evaluarea riscurilor și în dezvoltarea de soluții inovative pentru îmbunătățirea siguranței operațiunilor.

În plus, stabilirea de reglementări comune cu autoritățile locale și operatorii de transport feroviar permite alinierea standardelor de siguranță și eficiență pe întregul ecosistem feroviar. Aceste inițiative contribuie la crearea unui cadru operațional mai sigur și mai sustenabil, având un impact pozitiv asupra comunităților deservite și asupra mediului înconjurător.

Prin toate aceste măsuri, SNTFC „CFR Călători” S.A. demonstrează angajamentul său față de responsabilitatea socială și față de consolidarea relațiilor cu toate părțile interesate, asigurând astfel o gestionare proactivă a riscurilor și promovând inovația în sectorul feroviar.

Principalele obiective în domeniul siguranței feroviare sunt:

- adaptarea permanentă și operativă la cerințele autorităților de reglementare naționale și internaționale din domeniul siguranței feroviare;
- încurajarea personalului de la toate nivelurile de a contribui la dezvoltarea siguranței prin raportarea evenimentelor periculoase și prin furnizarea de informații legate de siguranță;
- creșterea gradului de informare și conștientizare a personalului privind nevoia de management al riscului în procesele derulate, respectiv îmbunătățirea măsurilor de control a riscurilor pentru siguranță generate atât de propriile activități, cât și de factori externi;
- minimizarea riscurilor de interfață, rezultate din activitatea agenților economici cu care SNTFC „CFR Călători” S.A. are contracte de prestări servicii sau furnizare de material și piese de schimb;
- asigurarea transparenței față de toate părțile interesate: personal, clienți și autorități;
- creșterea numărului de locomotive și vagoane de călători modernizate în scopul diminuării minutelor de întârziere cauzate de deficiențele tehnice produse la materialul rulant motor.

Obiectivele siguranței feroviare sunt obținute prin:

- a) menținerea unui înalt nivel de conștientizare asupra disciplinei personale și siguranței feroviare;
- b) promovarea permanentă și activă a participării salariaților la măsurile menite să îmbunătățească siguranța activității de transport feroviar;
- c) asigurarea cadrului de reglementări, în acord cu legislația în domeniul siguranței feroviare în vigoare;
- d) asigurarea resurselor necesare și întreținerea permanentă a parcului de material rulant (locomotive și vagoane) și a infrastructurii feroviare pentru a se încadra în standardele tehnice naționale și internaționale;
- e) monitorizarea activităților la toate nivelurile din cadrul SNTFC „CFR Călători” S.A., pentru a se determina performanța sarcinilor legate de siguranță și pentru a se interveni atunci când aceste sarcini nu sunt îndeplinite în mod adecvat;
- f) analize de management asupra:
 - performanțelor obținute în urma prestării serviciilor specifice;
 - gradulul de satisfacție al părților interesate.

În prezent, SNTFC „CFR Călători” S.A. nu dispune de un sistem formalizat și dedicat pentru gestionarea riscurilor și controalelor interne referente raportării privind durabilitatea. Aspectele de mediu, sociale și de guvernanță (ESG) sunt monitorizate în cadrul proceselor operaționale și administrative existente, precum și prin respectarea cadrului legal și de reglementare aplicabil activității societății.

Informațiile utilizate în cadrul raportării privind durabilitatea sunt colectate de către departamentele responsabile, pe baza documentelor și evidențelor interne disponibile, fiind ulterior verificate, analizate și revizuite la nivel managerial anterior includerii în procesul de raportare. Riscurile asociate aspectelor de durabilitate sunt evaluate în cadrul mecanismelor generale de management și conformitate, în absența unei metodologii dedicate privind durabilitatea. Prioritizarea acestora se realizează în funcție de gravitatea impactului potențial și probabilitatea de materializare, având în vedere efectele asupra activității, personalului, mediului și conformității legale.

Principalele categorii de riscuri identificate vizează sănătatea și securitatea în muncă, protecția mediului, conformitatea legală, continuitatea aprovizionării și disponibilitatea personalului calificat. Gestionarea acestor riscuri se realizează prin implementarea unor proceduri operaționale specifice, programe de instruire a angajaților, utilizarea echipamentelor de protecție adecvate și monitorizarea constantă a activităților de către management.

Societatea valorifică informațiile rezultate din procesele existente de monitorizare, control intern și conformitate în elaborarea raportărilor privind durabilitatea. Datele relevante sunt colectate de la toate structurile funcționale implicate, inclusiv resurse umane, sănătate și securitate în muncă, operațiuni și financiar-contabil, iar managementul asigură analiza acestora și integrarea lor graduală în procesul de raportare. Totodată, rezultatele verificărilor interne și ale activităților de control contribuie la îmbunătățirea continuă a calității datelor și la dezvoltarea progresivă a mecanismelor interne aferente raportării de durabilitate.

Constatările relevante rezultate din activitățile de monitorizare, audit intern și control sunt consemnate în documente specifice, precum rapoarte de audit intern, note de constatare sau rapoarte de control, și sunt comunicate conducerei prin intermediul circuitelor interne existente, în vederea adoptării măsurilor necesare.

În ceea ce privește guvernarea raportării de durabilitate, în prezent nu există un mecanism formalizat de raportare periodică către organele de administrare și supraveghere. Cu toate acestea, informațiile semnificative identificate sunt aduse la cunoștința conducerii, care le analizează și dispune măsurile corespunzătoare. Societatea își propune, în perspectivă, dezvoltarea și consolidarea unui cadru formalizat pentru gestionarea și raportarea riscurilor și impacturilor de durabilitate, în concordanță cu cerințele legale și standardele aplicabile.

Strategia

Cerința de prezentare de informații SBM-1 – Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric

Grupul CFR Călători menține și dezvoltă o cultură a responsabilității sociale bazată pe etica în afaceri, respect pentru drepturile clienților, echitate socială și economică, tehnologii prietenoase față de mediu, corectitudine în relațiile de muncă, transparență față de autoritățile publice, integritate și investiții în comunitate.

Grupul CFR Călători, prin politicile adoptate, urmărește promovarea în România a unui sistem de transport feroviar durabil, care să permită deplasarea rapidă, eficientă și în condiții de siguranță a persoanelor și bunurilor, la un nivel corespunzător standardelor europene la nivel național, în cadrul Europei, dar și în trele și în cadrul rețelei feroviare din România.

În cadrul Grupului, SNTFC „CFR Călători” S.A. deține cea mai mare pondere a activităților, reprezentate de transportul feroviar de călători, „CFR-SCRL Brașov” S.A. deține o pondere mai mică, reprezentată de activitatea de întreținere și reparație a materialului rulant.

SNTFC „CFR Călători” S.A. realizează pregătirea și punerea în circulație a garniturilor de trenuri pentru asigurarea serviciului de transport public de călători în condiții de siguranță și confort. SNTFC „CFR Călători” S.A. este singurul operator de transport feroviar de călători din România care oferă și servicii în trafic internațional.

Obiectivul principal al SNTFC „CFR Călători” S.A. este furnizarea de servicii de calitate publicului călător pe întreg parcursul călătoriei cuantificat prin satisfacția clienților, aplicând și respectând prevederile Regulamentului Parlamentului European 782/2021, privind drepturile și obligațiile călătorilor.

Obiectivele managementului societății sunt legate de funcționarea companiei în condițiile asigurării echilibrului economic-financiar, de a asigura punctualitatea serviciilor, reducerea disfuncționalităților pentru a oferi siguranță și integritate pasagerilor, asigurarea salubrității materialului rulant și a echipamentelor pentru a crea un mediu plăcut și sănătos în timpul călătoriei, promovarea unui comportament responsabil și prietenos al salariaților în relația cu publicul călător.

Menținerea legăturii cu marii agenți economici, unități administrativ - teritoriale, unități de învățământ etc., petițiile/sesizările/reclamațiile primite de SNTFC „CFR Călători” S.A. prin serviciul dedicat, contribuie la identificarea nevoilor de transport ale călătorilor existenți și potențiali și cunoașterea așteptărilor acestora în legătură cu serviciile de transport, în scopul îmbunătățirii calității serviciului și al creșterii gradului de satisfacție al clienților.

SNTFC „CFR Călători” S.A. a pus la dispoziția publicului călător o gamă diversă de oferte comerciale (ex. bilet dus-întors, abonamente, card TrenPlus, reduceri la cumpărarea cu anticipație, reduceri pentru grupuri), adaptat solicitărilor identificate pe piața de transport (navetă, ocazional, etc) de la:

- reședință-loc de muncă - oferta abonamente;
- reședință-afaceri - card TrenPlus;
- reședință-studii - abonamente elevi/studenți;
- reședință-cumpărături - bilet dus-întors;
- reședință-destinații turistice: card TrenPlus, reduceri la cumpărarea cu anticipație, reduceri pentru grupuri.

SNTFC „CFR Călători” S.A. derulează proiecte de dezvoltare a activității proprii cu implicare în viața comunității:

- promovarea canalelor alternative de distribuție a legitimațiilor de călătorie prietenoase cu mediul înconjurător (ticketless – nu este obligatorie prezentarea biletului tipărit pe hârtie);
- dezvoltarea și implementarea unui sistem de emisie a legitimațiilor de serviciu și a celor de tip abonament pe carduri cu posibilitatea prelungirii perioadei de valabilitate (se elimină/reduce cantitatea de hârtie utilizată în acest proces);
- implementarea la nivel tuturor SRTFC-urilor a unei aplicații specifice pentru înregistrarea centralizată a tuturor petițiilor prin asigurarea unui registru unic electronic;
- pentru siguranța călătoriei organizarea/ monitorizarea, în condițiile legii, a autorizării personalului acordând o atenție deosebită celor cu răspundere în siguranța circulației, cât și celor cu sarcini de îndrumare, verificare și control;
- programe profesionale necesare formării unui comportament adecvat al salariaților în relația cu publicul călător;
- programe profesionale de calificare a salariaților proprii prin centrele proprii de calificare autorizate;

- adaptarea mersului de tren, modificarea orarelor pentru asigurarea legăturilor cu trenul dar și cu alte mijloace de transport pe relații complementare de transport;
- dezvoltarea și promovarea pe o scară mai largă a serviciului de transport a bicicletelor și schiurilor;
- dezvoltarea serviciului metropoitan. Stimularea traficului de navetă prin îmbunătățirea serviciului oferit cu precădere în zonele limitrofe ale marilor orașe și aplicarea unor oferte dedicate acestei noi nișe de piață.

Prin serviciile pe care le prestează, SNTFC „CFR Călători” S.A. asigură libera circulație a tuturor persoanelor, pe o arie geografică vastă, de la nord la sud, de la vest la est. Societatea noastră este în continuă mișcare și se adaptează nevoilor/cererilor de deplasare/transport, atât a călătorilor ocazionali, cât și a celor care se deplasează frecvent cu trenurile SNTFC „CFR Călători” S.A., chiar și în grupuri organizate. Obiectivul principal al societății noastre este furnizarea de servicii de calitate publicului călător pe întreg parcursul călătoriei cuantificat prin satisfacția clienților, aplicând și respectând prevederile Regulamentului Parlamentului European 782/2021, privind drepturile și obligațiile călătorilor.

Societatea de Reparații Locomotive „CFR-SCRL Brașov” S.A. își desfășoară activitatea în domeniul reparării și întreținerii materialului rulant feroviar, având ca activitate principală codul CAEN 3317 – „Repararea și întreținerea altor echipamente de transport n.c.a.”. Activitatea societății este orientată către asigurarea mentenanței, reparației și modernizării locomotivelor, automotoarelor și echipamentelor feroviare utilizate în transportul de călători, contribuind în mod direct la menținerea siguranței, continuității și fiabilității transportului feroviar de pasageri.

„CFR-SCRL Brașov” S.A. menține și dezvoltă o cultură a responsabilității sociale bazată pe etica în afaceri, respectarea drepturilor clienților, echitate socială și economică, utilizarea tehnologiilor prietenoase cu mediul, corectitudine în relațiile de muncă, transparență față de autoritățile publice, integritate și investiții în comunitate. În acest sens, societatea urmărește integrarea principiilor de sustenabilitate în activitățile sale operaționale și în relațiile cu părțile interesate, având ca obiectiv susținerea unui sistem de transport feroviar sigur, eficient și cu impact redus asupra mediului.

Portofoliul de servicii al societății cuprinde servicii de revizii și reparații planificate pentru locomotive electrice, diesel-electrice și diesel-hidraulice, automotoare și rame electrice, servicii de reparații accidentale și intervenții tehnice operative pentru material rulant de tracțiune, servicii de modernizare și re tehnologizare a locomotivelor și echipamentelor feroviare, activități de mentenanță și întreținere desfășurate prin subunități specializate la nivel național, reprofilarea bandajelor și a roților monobloc prin strunjire, precum și servicii de testare, verificări tehnice și determinări de laborator pentru echipamente și subansamble feroviare. Serviciile sunt furnizate în principal operatorilor de transport feroviar, principalul beneficiar fiind SNTFC „CFR Călători” S.A., în cadrul relațiilor comerciale și operaționale specifice grupului feroviar național.

Societatea își desfășoară activitatea pe piața serviciilor de mentenanță, reparații și modernizare a materialului rulant feroviar din România, deservind piețe precum cea a reparațiilor și întreținerii locomotivelor electrice și diesel, mentenanței automotoarelor și ramelor electrice, modernizării materialului rulant și serviciilor tehnice suport pentru operatorii de transport feroviar. Clienții includ operatori de transport feroviar de călători, societăți din sectorul feroviar și alte entități care utilizează servicii de mentenanță și verificări tehnice pentru material rulant. În perioada de raportare, activitatea s-a menținut pe piețele tradiționale, fără modificări semnificative în structura serviciilor sau a categoriilor de clienți, fiind concentrată pe furnizarea serviciilor de mentenanță și reparații pentru materialul rulant utilizat în transportul feroviar de pasageri.

Activitatea operațională este organizată la nivel național, prin structuri și subunități amplasate în principalele centre feroviare din România. Personalul societății este format preponderent din personal tehnic și de specialitate implicat în activități de reparații, mentenanță, verificări tehnice și suport operațional, precum și din personal administrativ și de conducere. La finalul perioadei de raportare, societatea avea un număr de 1.411 angajați, distribuiți în regiuni precum Centru (inclusiv Brașov), București-Ilfov, Nord-Est, Sud și Vest, fără modificări semnificative în distribuția geografică a personalului. În ceea ce privește aspectele de raportare specifice taxonomiei, nu este cazul, detaliile fiind cuprinse în raportul de taxonomie.

Modelul de afaceri al societății este bazat pe furnizarea de servicii specializate de mentenanță, reparații, modernizare și suport tehnic pentru materialul rulant feroviar utilizat în transportul de călători, contribuind la menținerea siguranței și continuității transportului feroviar și la funcționarea infrastructurii de mobilitate sustenabilă. În cadrul lanțului valoric, societatea asigură servicii de reparații și întreținere, modernizarea echipamentelor feroviare, furnizarea de servicii tehnice suport și menținerea standardelor de siguranță și conformitate, valorificând expertiza tehnică și resursele umane specializate.

Lanțul valoric al societății include activități din amonte, respectiv colaborarea cu furnizorii de piese, componente, materiale industriale, echipamente, servicii tehnice și utilități, și activități din aval, constând în furnizarea serviciilor către operatori de transport feroviar și impactul indirect asupra utilizatorilor finali – pasagerii. Relațiile cu partenerii sunt bazate pe criterii de calitate, conformitate tehnică și continuitate, iar poziția societății este una de furnizor specializat care asigură legătura între furnizorii de echipamente și operatorii de transport. Lanțul valoric este caracterizat printr-un grad ridicat de specializare, conformare la reglementări stricte și colaborare pe termen lung cu partenerii din domeniu.

În ceea ce privește sustenabilitatea, societatea urmărește creșterea eficienței activităților de reparații și mentenanță, extinderea activităților de modernizare, reducerea consumului de resurse și optimizarea proceselor tehnologice, precum și îmbunătățirea performanței tehnice a materialului rulant prin mentenanță preventivă și corectivă. De asemenea, societatea promovează menținerea unor standarde ridicate de siguranță și conformitate, dezvoltarea relațiilor transparente cu partenerii și reducerea impactului asupra mediului prin gestionarea responsabilă a resurselor și a deșeurilor.

Un element esențial al activității îl reprezintă modernizarea și re tehnologizarea locomotivelor existente, prin proiecte precum conversia locomotivelor diesel-hidraulice în locomotive electrice cu acumulatori (LEA) și modernizarea locomotivelor electrice L.E. 3400 kW prin integrarea de tehnologii moderne, inclusiv sisteme ETCS nivel 2. Aceste inițiative contribuie la reducerea consumului de combustibili fosili, diminuarea emisiilor de gaze cu efect de seră și susținerea tranziției către un transport feroviar mai sustenabil.

În prezent, societatea nu deține o strategie formală distinctă de durabilitate, iar evaluarea completă a alinierii produselor și serviciilor la obiectivele de sustenabilitate este în curs de dezvoltare. Cu toate acestea, prin activitatea sa și prin proiectele derulate, contribuie la obiectivele de sustenabilitate ale sectorului feroviar și ale grupului din care face parte. Printre provocările majore viitoare se numără adaptarea continuă la noile tehnologii, asigurarea resurselor umane specializate, conformarea la cerințe de mediu din ce în ce mai stricte și identificarea surselor de finanțare pentru proiectele de modernizare.

Prin activitățile desfășurate, societatea generează beneficii semnificative pentru clienți, investitori și celelalte părți interesate, contribuind la creșterea fiabilității materialului rulant, reducerea riscurilor operaționale, îmbunătățirea performanței tehnice și susținerea continuității transportului feroviar de pasageri. În plus, societatea sprijină dezvoltarea competențelor profesionale, menținerea locurilor de muncă și reducerea impactului asupra mediului, consolidându-și rolul în cadrul sectorului feroviar național și contribuind la mobilitatea sustenabilă.

Cerința de prezentare de informații SSM 2 – Interesela și punctele de vedere ale părților interesate

În urma analizei de dubla materialitate, principalele părți interesate identificate în urma procesului de analiză pentru Grupul CFR Călători includ:

1. Structuri de conducere și guvernare

- Consiliile de administrație și conducere executivă ale SNTFC „CFR Călători” S.A. și „CFR-SCRL Brașov” S.A., responsabile de stabilirea direcțiilor strategice și asigurarea guvernării corporative

2. Angajați și reprezentanți ai acestora

- Angajații ambelor societăți (personal de bord, personal din stații, personal tehnic, de execuție, administrativ și suport)
- Organizațiile sindicale:
 - organizațiile sindicale din cadrul CFR Călători
 - Sindicatul reprezentativ SNS 2012 (SCRL Brașov)

3. Clienți și utilizatori ai serviciilor

- În cazul SNTFC CFR Călători S.A.:
 - călători și utilizatori finali care includ persoane fizice, navetiști, turiști interni și internaționali, grupuri organizate
 - companii care achiziționează bilete sau abonamente pentru angajați, respectiv CNCF CFR S.A. și filiale ale acesteia, SNTFM CFR Marfă și filiale ale acesteia, METROREX S.A.
- În cazul SCRL Brașov: Alți operatori feroviar și beneficiari din sectorul feroviar, pentru care societatea poate presta servicii de reparații, modernizare și mentenanță a materialului rulant (de exemplu CER Fersped S.A., Transferoviar Grup S.A., Unicom Tranzit S.A., TIM Rail Cargo S.R.L. și Vest Trans Rail S.R.L., etc.)

4. Companii din sistemul feroviar național

- CNCF CFR S.A. (administratorul infrastructurii feroviare)
- SNTFM CFR Marfă și filialele sale
- alte entități și operatori feroviar naționali

5. Ministere și agenții naționale

- Ministerul Transporturilor și Infrastructurii (autoritate tutelară)
 - Autoritatea pentru Reformă Feroviară (ARF)
 - Academia Română
 - Parlamentul României (Camera Deputaților și Senat)
 - Ministerul Apărării Naționale
 - Serviciul Român de Informații (SRI)

6. Autorități de reglementare și supraveghere în domeniul feroviar

- Autoritatea Feroviară Română (AFER)
- Autoritatea de Siguranță Feroviară Română (ASFR)
- Agenția de Investiții Feroviară Română (AGIFER)
- Consiliul Concurenței

7. Instituții publice centrale și autorități cu responsabilități în domeniul mobilității, mediului, protecției consumatorilor, siguranței transporturilor, muncii, protecției mediului și conformării

- Ministerul Mediciului
- Autoritatea Națională pentru Protecția Consumatorilor (ANPC)
- Inspectoratul pentru Situații de Urgență (ISU)
- Poliția Transporturi
- Inspectoratul Teritorial de Muncă Brașov (ITM)
- Agenția Națională pentru Protecția Mediului și structurile teritoriale

8. Furnizori și parteneri operaționali

- În cazul CFR Călători, furnizori de bunuri și servicii, cum ar fi energie electrică, combustibil, piese de schimb, echipamente tehnologice, software, servicii de întreținere, curățenie și catering, includ:
 - Furnizori reparatori: Atelierele CFR Grivița, Astra Vagoane Calatori, Cromet, Reloc Craiova, Electroputere VFU Pașcani (fost Remarul Pașcani), Remarul 16 Februarie S.A. Cluj-Napoca, Electroputere Craiova, Petrouilaj SA, Softronic Craiova, Siemens
 - Furnizori de servicii și echipamente - IT, energie, întreținere și alte servicii import: Informatica Feroviara S.A., SC Electrificare CFR SA
- În cazul SCRI: furnizori de piese, echipamente și materiale necesare activităților de reparații și reconstrucție, precum INDA, Caromet, Ferom, Promat, Eurobusiness, Tehmin și alți furnizori specializați;

9. Parteneri logistici și de mobilitate

- METHOREX S.A.
- Societatea de Transport București STB S.A.

10. Finanțatori și instituții de credit

- instituții financiare internaționale (BERD, BEI)
- bănci comerciale (ex. UniCredit Bank, Banca Transilvania)

11. Instituții de cercetare și formare profesională

- Centrul Național de Calificare și Instruire Feroviară (CENAFER)
- Autoritatea Feroviară Română (AFER - componenta de formare)
- alte instituții academice și de cercetare

12. Comunități locale și autorități locale

- unități administrativ-teritoriale (UAT-uri)
- comunități locale din zonele de operare (inclusiv Brașov și alte centre feroviare)

13. Parteneri internaționali în transportul transfrontalier de călători (ex. operatori feroviari străini, organizații internaționale feroviare, cum ar fi UIC – Uniunea Internațională a Căilor Ferate)

14. Societatea civilă și opinia publică

- ONG-uri și organizații civice (mediu, siguranță, accesibilitate)
- mass-media
- publicul larg

La nivelul companiilor, încercăm să dezvoltăm o colaborare cât mai strânsă cu toate părțile interesate identificate. Succesul nostru depinde de relațiile solide și constructive pe care le avem cu acestea. Acest demers este esențial pentru a înțelege mai bine nevoile, așteptările și preocupările diverselor grupuri care au un impact asupra activităților noastre sau care sunt afectate de acestea.

Colaborarea cu părțile interesate include consultări periodice și întâlniri prin care ne propunem să adunăm feedback și sugestii.

În concluzie, prin intermediul unei colaborări strânse cu toate părțile interesate, Grupul nu doar că își crește eficiența operațională și îmbunătățește relațiile publice, dar contribuie și la dezvoltarea unei comunități mai sănătoase și mai unite, demonstrând angajamentul nostru față de responsabilitatea socială și sustenabilitate.

SNTEC „CFR Călători” S.A. a adoptat mai multe măsuri pentru a facilita accesul la serviciile de asistență oferite persoanelor cu nevoi speciale, după cum urmează:

- a fost dezvoltată o interfață software pentru preluarea solicitărilor privind asigurarea serviciilor specifice, inclusiv solicitările de rezervări de locuri, ce este disponibilă pe site-ul societății noastre (www.cfrcalatori.ro)
- a fost asigurată preluarea problemelor, sugestiilor sau a altor întrebări prin intermediul unei căsuțe de mail special dedicată (PRMoentral@cfrcalatori.ro).

Pentru menținerea legăturii permanente cu clienții, societatea asigură :

- Informarea/avizarea prin intermediul site-ului www.cfrcalatori.ro sau prin mass-media, comunicate legate de ofertele de călătorie, de circulația trenurilor, de servicii conexe oferite;
- înregistrarea petițiilor, prin platforma online pe adresele de mail republic.calatori@cfrcalatori.ro și petitii@cfrcalatori.ro, cât și în punctele „Relații cu clienții” deschise în stațiile de cale ferată;
- informarea călătorilor prin serviciul Call center la numărul 0800.88.44.44 (TElVERDE);
- informarea călătorilor prin personalul propriu în tren și stații, cât și prin automatele de vânzare ale SNTEC „CFR Călători” S.A.

Menținerea legăturii cu marii agenți economici, unități administrativ - teritoriale, unități de învățământ etc., petițiile/sesizările/reclamațiile primite de SNTEC „CFR Călători” S.A. prin serviciul dedicat, contribuie la identificarea nevoilor de transport ale călătorilor existenți și potențiali și cunoașterea așteptărilor acestora în legătură cu serviciile de transport, în scopul îmbunătățirii calității serviciului și al creșterii gradului de satisfacție al clienților.

Rezultatele colaborării cu părțile interesate sunt integrate în planurile operaționale și strategice ale companiei prin prioritizarea investițiilor în zonele identificate ca având necesități urgente, implementarea de măsuri pentru reducerea impactului asupra mediului, pe baza feedback-ului comunităților locale.

SNTEC „CFR Călători” S.A. înțelege interesele părților interesate prin consultări directe și analize periodice, având în vedere cerințele legale, așteptările clienților și nevoile companiei. Aceste interese sunt luate în considerare în elaborarea planurilor de investiții și de modernizare a infrastructurii, în dezvoltarea programelor educaționale și a campaniilor de conștientizare, în politica de mediu și conformarea cu standardele ISO 14001.

Organele de administrație, conducere și supraveghere sunt informate periodic prin rapoarte de activitate și de mediu, inclusiv feedback-ul părților interesate colectat de la clienți și alte categorii relevante. Această informare sprijină luarea deciziilor strategice.

Colaborarea Societății de Reparații Locomotive „CFR-SCRL Brașov” S.A. cu părțile interesate este organizată într-un mod structurat și formalizat, fiind adaptată specificului activității de mentenanță, reparații și modernizare a materialului rulant feroviar și având la bază cerințele legale, contractuale și

operaționale aplicabile sectorului feroviar. Această colaborare este integrată în sistemul de management al societății și se realizează prin mecanisme formale, proceduri interne și canale de comunicare adaptate fiecărei categorii de stakeholderi, asigurând transparența, conformitatea și eficiența decizională.

În relația cu operatorii de transport feroviar de călători, în special cu principalul beneficiar, colaborarea este reglementată prin raporturi contractuale și proceduri operaționale clare, care stabilesc termenele de execuție, standardele tehnice, condițiile de calitate și siguranță, precum și mecanismele de planificare, monitorizare și comunicare a lucrărilor. Feedback-ul primit din această relație este utilizat pentru optimizarea calității serviciilor, reducerea timpilor de intervenție și creșterea disponibilității materialului rulant.

În relația cu angajații, colaborarea este organizată prin structuri ierarhice de management și coordonare, fișe de post, proceduri interne, programe de instruire profesională și mecanisme de consultare, inclusiv în domeniul sănătății și securității în muncă. Concluziile rezultate din interacțiunea cu personalul sunt integrate în actualizarea procedurilor interne, în politicile de resurse umane și în programele de formare, contribuind la menținerea și dezvoltarea competențelor necesare desfășurării activității.

Colaborarea cu furnizorii este realizată prin procese reglementate de achiziție și aprovizionare, contracte comerciale și tehnice și mecanisme de evaluare periodică a performanței, în vederea asigurării calității materialelor și serviciilor utilizate. Relațiile cu aceștia contribuie la asigurarea continuității operaționale și la îmbunătățirea calității serviciilor prestate.

În ceea ce privește relația cu autoritățile și instituțiile de reglementare, aceasta se desfășoară prin mecanisme formale de conformare, autorizare, raportare și control, în domenii precum siguranța feroviară, protecția mediului și securitatea în muncă. Cerințele acestor autorități sunt transpuse în proceduri interne și în modul de organizare a activității, asigurând desfășurarea acesteia în condiții de legalitate și siguranță.

În relația cu acționarul și structurile de guvernare corporativă, colaborarea este realizată prin raportări periodice, ședințe de analiză și aprobare a planurilor strategice și bugetare, precum și prin monitorizarea indicatorilor economico-financiar și operaționali. În ceea ce privește comunitățile locale, colaborarea este organizată indirect, prin respectarea reglementărilor aplicabile și prin gestionarea responsabilă a impactului activităților asupra mediului și comunităților din zonele în care societatea operează.

Implicarea părților interesate are ca scop principal asigurarea unei funcționări eficiente, sigure și sustenabile a activităților societății, precum și alinierea acestora la așteptările beneficiarilor și la cerințele sectorului feroviar. Aceasta contribuie la îmbunătățirea continuă a proceselor operaționale, prin integrarea feedback-ului primit, la asigurarea conformității legale, la gestionarea riscurilor și la identificarea oportunităților de dezvoltare, inclusiv în domeniul modernizării tehnologice și al eficienței energetice.

Interesele și punctele de vedere ale părților interesate sunt reflectate în definirea și implementarea strategiei și a modelului de afaceri al societății. Astfel, cerințele operatorilor feroviar sunt integrate prin prioritizarea siguranței și fiabilității materialului rulant, perspectivele angajaților sunt reflectate în politicile de resurse umane și în măsurile de sănătate și securitate, iar cerințele furnizorilor și ale partenerilor sunt avute în vedere în procesele de aprovizionare și organizare a activității. Totodată, cerințele autorităților și ale acționarului sunt integrate în guvernarea societății și în respectarea cadrului legal și strategic aplicabil.

În ansamblu, rezultatele colaborării cu părțile interesate sunt integrate în procesele de management și planificare, contribuind la creșterea performanței operaționale și la alinierea activității la cerințele de siguranță, eficiență și sustenabilitate. În perioada de raportare, societatea nu a înregistrat modificări structurale semnificative ale strategiei sau modelului de afaceri, însă a continuat adaptarea acestora la cerințele părților interesate, prin măsuri orientate către creșterea disponibilității materialului rulant,

Îmbunătățirea calității serviciilor, consolidarea siguranței operaționale și dezvoltarea competențelor angajaților.

Cerința de prezentare de informații SBM-3 - Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

Impacturile Grupului asupra oamenilor sau asupra mediului au fost evaluate în funcție de gravitatea și de probabilitatea de apariție a acestora, fiind considerată și perspectiva acestora pe termen scurt, mediu sau lung. În cazul unui impact negativ potențial asupra drepturilor omului, gravitatea impactului a prevalat asupra probabilității acestuia.

Riscurile și oportunitățile de durabilitate au fost evaluate în funcție de probabilitatea lor de apariție și de magnitudinea potențială a efectelor lor financiare pe termen scurt, mediu și lung.

În urma aplicării metodologiei implementate pentru calcularea scorurilor IRO și în urma considerării pragurilor de materialitate definite în cadrul metodologiei, s-a realizat o listă a aspectelor considerate materiale, aplicând criteriul dublei materialități.

Impacturile, riscurile și oportunitățile care îndeplinesc criteriile stabilite prin metodologia aprobată urmează a fi prezentate la nivelul fiecărui standard material în cuprinsul prezentului raport.

Definirea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

1. *Proiecții de informații privind procesul de evaluare a semnificației*

Cerința de prezentare de informații IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative

Procesul de identificare a impacturilor, riscurilor și oportunităților (IRO) semnificative are rolul de a identifica atât impacturile companiei asupra mediului și societății (perspectiva inside-out), cât și riscurile și oportunitățile care rezultă din factori externi și care pot influența activitatea companiei (perspectiva outside-in).

În anul 2025, Grupul CFR Căători a realizat analiza de dublă materialitate, în conformitate cu cerințele Directivei (UE) 2022/2464 (CSRD) și ale Standardelor Europene de Raportare privind Durabilitatea (ESRS), acesta reprezentând primul exercițiu de acest fel la nivelul Grupului.

Analiza a urmărit identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților (IRO) relevante din perspectiva dublei materialități, respectiv atât din perspectiva impactului activităților Grupului asupra mediului și societății (inside-out), cât și din perspectiva efectelor pe care aspectele de durabilitate le pot avea asupra performanței financiare și dezvoltării Grupului (outside-in).

Procesul de identificare a IRO și de stabilire a IRO semnificative a fost structurat în mai multe etape, fiecare contribuind la obținerea unei imagini complete asupra aspectelor de durabilitate semnificative pentru Grup.

1.1. *Înțelegerea contextului:*

În prima etapă au fost analizate contextul operațional al Grupului, modelul de afaceri, lanțurile valorice, relațiile de afaceri și principalele categorii de părți interesate. Totodată, au fost analizate documentele interne relevante și au fost organizate sesiuni de lucru cu reprezentanții celor două companii din Grup, pentru înțelegerea particularităților activităților desfășurate.

2. Identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților

Punctul de plecare în identificarea IRO l-a reprezentat lista aspectelor de durabilitate prevăzută în ESRS 1, cerința de aplicare AR 16, completată cu rezultatele exercițiului de analiză a dublei materialități realizat pentru exercițiul financiar anterior.

De asemenea, pentru identificarea IRO, au fost dezvoltate chestionare specifice și au fost purtate discuții de management.

La nivelul fiecărei companii din Grup au fost identificate impacturile, riscurile și oportunitățile relevante prin consultarea echipelor responsabile de raportarea privind durabilitatea și prin utilizarea unor chestionare elaborate conform metodologiei adoptate.

În cazul SNTFC „CFR Călători” S.A., echipa responsabilă a revizuit chestionarele utilizate în exercițiul anterior și a actualizat impacturile, riscurile și oportunitățile identificate, ținând cont de modificările intervenite în contextul operațional al companiei.

În cazul „CFR-SCRL Brașov” S.A., identificarea IRO s-a realizat prin elaborarea unor propuneri de către echipa responsabilă de raportarea privind durabilitatea și prin completarea unor chestionare de către specialiști implicați în proces.

Pentru ambele companii au fost inițiate consultări cu părți interesate externe prin transmiterea chestionarului privind identificarea impacturilor. Deși au fost solicitate puncte de vedere din partea unor categorii relevante de părți interesate, nu au fost primite răspunsuri. În consecință, identificarea IRO s-a bazat exclusiv pe informațiile furnizate și validate de reprezentanții companiilor.

Cele două liste individuale de IRO identificate la nivelul SNTFC „CFR Călători” S.A. și „CFR-SCRL Brașov” S.A. au fost consolidate într-o singură listă la nivelul Grupului CFR Călători. Procesul de consolidare a avut în vedere eliminarea redundanțelor, armonizarea formulărilor similare, eliminarea suprapunerilor dintre IRO și verificarea încadrării corespunzătoare a acestora în cadrul temelor, subtemelor și sub-subtemelor prevăzute de standardele ESRS.

În situațiile în care un IRO era aplicabil ambelor entități, acesta a fost încadrat ca fiind aplicabil Grupului CFR Călători. În cazul în care un IRO era specific doar uneia dintre entități, acesta a fost menținut la nivelul respectivei companii (SNTFC „CFR Călători” S.A. sau „CFR-SCRL Brașov” S.A.).

Lista consolidată cuprinde un număr total de 228 de IRO identificate, distribuite după cum urmează:

- 12 impacturi negative reale
- 32 impacturi negative potențiale
- 59 impacturi pozitive reale
- 1 impact pozitiv potențial
- 86 riscuri
- 38 oportunități

Lista consolidată a fost validată de managementul SNTFC „CFR Călători” S.A. și „CFR-SCRL Brașov” S.A. înainte de parcurgerea etapelor de evaluare a materialității impactului și a materialității financiare.

3. Evaluarea și determinarea IRO-materiale-legate-de aspectele de durabilitate

Evaluarea impacturilor, riscurilor și oportunităților s-a realizat pe baza metodologiei aprobate la nivelul Grupului, în conformitate cu cerințele ESRS.

Pentru evaluarea semnificației IRO, Grupul CFR Călători a aplicat o metodologie bazată pe două criterii principale:

a) Materialitatea impactului:

- Impacturile au fost evaluate și punctate în funcție de gravitatea și probabilitatea lor. Gravitatea se bazează pe următoarele criterii: amploare, domeniu de aplicare și caracterul iremediabil al impactului evaluate pe o scală de la 1 (minim) la 5 (foarte ridicat). Probabilitatea de apariție a fost, de asemenea, evaluată pe o scală de la 1 la 5.
- De exemplu, pentru impacturile negative actuale, materialitatea a fost determinată pe baza gravității, în timp ce pentru cele potențiale, s-au luat în considerare atât gravitatea, cât și probabilitatea de apariție.

b) Materialitatea financiară:

- Aceasta a fost evaluată în funcție de efectele financiare potențiale asupra companiei, cum ar fi impactul asupra veniturilor, costurilor operaționale și investițiilor. Pragurile financiare au fost stabilite în funcție de magnitudinea impactului, variind de la „minimal” (<1.000.000 RON) la „critic” (>100.000.000 RON).
- De asemenea, s-a analizat probabilitatea ca aceste riscuri și oportunități să influențeze accesul la capital și costurile de finanțare pe termen scurt, mediu și lung.

Fiecărui IRO i-a fost atribuit un scor conform metodologiei de evaluare, iar pragul de materialitate a fost stabilit la 12 puncte, pe o scară de la 1 la 25. IRO care nu au atins acest prag nu au fost considerate materiale.

Scorurile obținute au fost utilizate pentru determinarea materialității impactului și a materialității financiare și pentru identificarea aspectelor de durabilitate considerate materiale.

Conform metodologiei implementate, au fost identificate 22 de aspecte de durabilitate care fac obiectul dublei materialități, reprezentând subteme ce includ IRO care depășesc pragul de materialitate stabilit. În total au fost evaluate 73 IRO materiale, respectiv 58 impacturi materiale și 15 riscuri și oportunități materiale, detaliate astfel:

- 5 impacturi negative reale
- 4 impacturi negative potențiale
- 48 impacturi pozitive reale
- 1 impact pozitiv potențial
- 10 riscuri
- 5 oportunități

Metodologia implementată asigură un proces riguros și transparent de identificare și evaluare a IRO, bazat pe consultarea părților interesate și pe standarde internaționale. Evaluarea dublei materialități va fi realizată anual pentru a reflecta schimbările în mediul extern și intern, și pentru a alinia strategia fiecărei companii cu obiectivele de susținabilitate.

Prin identificarea principalelor aspecte de durabilitate relevante, evaluarea facilitează stabilirea domeniului de aplicare al raportării, alocarea eficientă a resurselor și oferă informații esențiale pentru elaborarea strategiei organizației.

Echipa de raportare a avut un rol esențial în confirmarea materialității impacturilor, evaluând relevanța fiecărui aspect în raport cu strategia de afaceri. Această abordare sistematică nu doar că ajută la gestionarea impacturilor actuale și anticipate, dar facilitează și luarea deciziilor informate.

Integrarea riscurilor de sustenabilitate în cadrul general de management al riscurilor va fi realizată prin corelarea acestora cu riscurile operaționale, financiare și reputaționale ale companiei.

Instrumentele utilizate pentru evaluarea riscurilor includ:

- Registrul Riscurilor pe Societate, care evidențiază riscurile financiare, de mediu și sociale identificate.
- Analizarea gravității și probabilității efectelor, utilizate pentru a prioritiza riscurile legate de durabilitate în comparație cu riscurile tradiționale.
- Riscurile de sustenabilitate care au fost analizate cu prioritate includ:
 - o Schimbările climatice, cu impact direct asupra infrastructurii și operațiunilor.
 - o Riscurile de conformitate legală legate de legislația de mediu și sănătate.
 - o Riscurile reputaționale legate de impacturile sociale asupra comunităților afectate de activitățile companiei.

Compania a integrat în cadrul general al proceselor de management procesul de identificare, evaluare și gestionare a oportunităților într-o mare măsură.

Oportunitățile sunt identificate printr-un proces sistematic care implică:

- Analiza tendințelor din industrie, în special în domeniul tehnologiilor verzi și al eficienței energetice.
- Consultarea părților interesate, cum ar fi autoritățile locale, clienții și comunitățile, pentru a identifica noile emergente și zonele de dezvoltare.
- Monitorizarea reglementărilor și a surselor de finanțare (ex. fonduri europene pentru dezvoltare durabilă), pentru a identifica oportunități de investiții în infrastructură și tehnologii inovatoare.
- Evaluarea internă a proceselor și resurselor companiei pentru a identifica modalități de optimizare și extindere a serviciilor.

Evaluarea oportunităților se face pe baza:

- Impactului potențial asupra performanței financiare și operaționale, inclusiv reducerea costurilor, creșterea eficienței și extinderea pe noi piețe.
- Fezabilității tehnice și financiare, utilizând analize cost-beneficiu și evaluări de risc pentru a determina viabilitatea pe termen scurt, mediu și lung.

Analiza dublă a semnificației/materialității a condus la identificarea temelor și subtemelor prezentate în acest raport. În tabelul de mai jos, sunt prezentate temele, subtemele și sub-sub-temele incluse în Raportul de durabilitate pentru anul 2025, precum și o justificare concisă referitoare la aspectele care nu sunt considerate materiale și care nu au fost incluse în conținutul raportului.

Tabel 4. Aspectele de durabilitate care fac obiectul ESRS tematic

Standarde	Aspectele de durabilitate care fac obiectul ESRS tematic			Explicații
	Temă	Subtemă	Sub-subtemă	
ESRS tematic				
ESRS E1	Schimbările climatice	Adaptarea la schimbările climatice		Este abordată în RD

Standard d ESRS tematic	Aspectele de durabilitate care fac obiectul ESRS tematic			Explicații
	Temă	Subtemă	Sub-temate	
ESRS E2	Poluare	Atenuarea schimbărilor climatice	-	Este abordată în RD
		Eficiența energetică	-	Este abordată în RD
		Poluarea aerului	-	Este abordată în RD
		Poluarea apei	-	Nu este material, datorită măsurilor adoptate la nivelul Grupului.
		Poluarea solului	-	Nu este material, datorită măsurilor adoptate la nivelul Grupului.
		Poluarea organismelor vii și a resurselor alimentare	-	Nu este relevant/semnificativ, deoarece activitatea companiei nu implică poluarea organismelor vii și a resurselor alimentare.
		Substanțele care prezintă motive de îngrijorare	-	Nu este cazul, companiile din Grup nu utilizează substanțe care prezintă motive de îngrijorare.
		Substanțele care prezintă motive de îngrijorare deosebită	-	Nu este cazul, companiile din Grup nu utilizează substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită – respectiv substanțe considerate foarte periculoase.
		Microplasticele	-	Nu este cazul, companiile din Grup nu produc, nu utilizează, nu comercializează și nu generează microplastic în activitatea desfășurată.
		Resturile de apă	-	Nu este cazul, întrucât extracția de apă este regenerativă, nu există dovezi care să afecteze mediul înconjurător, iar consumul de apă este minimal în cadrul activităților Grupului.
ESRS E3	Resursele de apă și cele marine	Resursele de apă	-	Nu este cazul, nu se utilizează apă din surse marine și nu se evacuează apă în oceane.
		Resursele marine	-	Nu este cazul. Această subtemă este nematerială.
ESRS E4	Biodiversitatea și ecosistemele	Factorii determinanți ai impactului direct asupra declinului biodiversității	-	Nu este cazul. Activitatea Grupului nu are impact asupra biodiversității și stării ecosistemelor.
		Impacturile asupra stării speciilor	-	Nu este cazul. Activitatea Grupului nu are impact asupra stării speciilor și stării ecosistemelor.
		Impacturile asupra întinderii și stării ecosistemelor	-	Nu este cazul. Activitatea Grupului nu are impact asupra întinderii și stării ecosistemelor.

Standard d ESRS tematic	Aspectele de durabilitate care fac obiectul ESRS tematice			Explicații
	Temă	Subtemă	Sub-subtemă	
		Impacturile și dependențele de servicii ecosistemice	-	Nu este cazul. Activitatea Grupului nu are impact asupra serviciilor ecosistemice.
ESRS E5	Economie circulară	Intrările de resurse, inclusiv utilizarea resurselor legătura de resurse legate de produse și servicii Deșeurile	-	Este abordată în RD Nu este cazul. Subtema nu este materială. Este abordată în RD Este abordată în RD
ESRS S1	Forța de muncă proprie	Condiții de muncă Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți Alte drepturi legate de muncă	-	Este abordată în RD Este abordată în RD
ESRS S2	Lucrătorii din lanțul valorii	Condiții de muncă Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți Alte drepturi legate de muncă	-	Este abordată în RD Este abordată în RD
ESRS S3	Comunitățile afectate	Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților Drepturile civile și politice ale comunităților Drepturile populațiilor indigene	-	Este abordată în RD Este abordată în RD Nu este cazul - nu face obiectul activității. Nu se regăsesc populații indigene în România.
ESRS S4	Consumatorii și utilizatorii finali	Impacturile legate de informare pentru consumatori și/sau utilizatorii finali Siguranța personală a consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali Incluziunea socială a consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali	-	Este abordată în RD Este abordată în RD Este abordată în RD
ESRS G1	Conducerea profesională	Cultură corporativă Protecția avertizorilor Bunăstarea animalelor Angajamentul politic și activitățile de lobby Gestionarea relațiilor cu furnizorii, inclusiv practicile de plată	-	Este abordată în RD Este abordată în RD Nu este cazul. Activitatea SNIFCO „CFR Căstăni” S.A. sau „CFR SCRL Brașov” nu presupune interacțiuni cu animalele. Nu este cazul. Această activitate nu este reglementată legal. Este abordată în RD

Standard d ESRS tematic	Aspectele de durabilitate care fac obiectul ESRS tematic			Explicații
	Temă	Subtemă	Sub-subtemă	
		Corupția și mita		Este abordată în RD
		Securitate digitală – aspect adițional material protecția datelor informatico		Este abordată în RD

Cerința de prezentare de informații IRO-2 – Cerința de prezentare de informații din ESRS acoperite de declarația privind durabilitatea a întreprinderii

Detalii despre gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative la nivelul Grupului CFR Calatori sunt integrate în fiecare ESRS tematic și sunt aliniate cu cerințele minime de raportare privind politicile, acțiunile și obiectivele stabilite de companie.

Lista cerințelor de raportare pentru acest document este prezentată în tabelul de mai jos.

Tabel 5. Lista punctelor de date aplicabile pentru fiecare cerință de prezentare

Standard	Cerința de prezentare (CP)	Puncte de date aplicabile
ESRS 2 Prezentare de informații cu caracter general	BP-1 – Baza generală pentru înlocuirea declarațiilor privind durabilitatea	5 (a), 5 (b) i, 5 (b) ii, 5 (c)
	BP-2 – Prezentare de informații în legătură cu circumstanțe specifice	9, 9 (a), 9 (b), 10 (a), 10 (b), 10 (c), 10 (d), 13 (a), 16, 17, 17 (a)
	GOV-1 – Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere	21 (a), 21 (b), 21 (c), 21 (d), 21 (e), 22 (a), 22 (b), 22 (c) i, 22 (c) ii, 22 (d), 23
	GOV-2 – Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea	26 (a), 26 (b), 26 (c)
	GOV-3 – Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulare	29 (a)
	GOV-4 – Declarație privind procesul de diligență	30, 32
	GOV-6 – Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea	36 (a), 36 (b), 36 (c), 36 (d), 36 (e)
	SBM-1 – Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric	40 (a) i, 40 (a) ii, 40 (a) iii, 40 (b), 40 (c), 40 (d), 40 (e), 42 (a), 42 (b), 42 (c)
	SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	46 (a) i, 46 (a) ii, 46 (a) iii, 46 (a) iv, 46 (a) v, 46 (a), 46 (d)
	SBM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	48 (a), 48 (b), 48 (c) i, 48 (c) ii, 48 (c) iii, 48 (c) iv, 48 (e) ii
	IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	53 (a), 53 (b), 53 (b) i, 53 (b) ii, 53 (b) iii, 53 (b) iv, 53 (c), 53 (c) i, 53 (c) ii, 53 (c) iii, 53 (c), 53 (f), 53 (g)
	IRO-2 – Cerința de prezentare de informații din ESRS acoperite de declarația privind durabilitatea a întreprinderii	56, 57, 59

Standard	Cerința de prezentare (CP)	Puncte de dato aplicabile
	Politici MDR-P – Politici adoptate pentru gestionarea aspectelor de durabilitate semnificative	65, 65 (a), 65 (b), 65 (c), 65 (d), 65 (e), 65 (f)
	Acțiuni MDR-A – Acțiuni și resurse privind aspectele de durabilitate semnificative	68 (a)
	MDR-M – Indicatori privind aspectele de durabilitate semnificative	75, 77 (a)
	Ținute MDR-T – Urmărirea eficacității politicilor și a acțiunilor prin intermediul Ținutelor	81 (a), 81 (b), 81 (b) i
ESRS E1	ESRS 2 GOV-3 – Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente	13
Schimbările climatice	E1-1 – Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice	N/A
	ESRS 2 SBM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	18
	ESRS 2 IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de climă	20 (a), 20 (b) ii, AR 11 (a), AR 11 (b), AR 11 (c)
	E1-2 – Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	24, 25 (c), 25 (d), ESRS 2 62
	E1-3 – Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice	28, AR 21
	E1-4 – Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	ESRS 2 81 (a), ESRS 2 81 (b) i
	E1-5 – Consumul de energie și mixul energetic	37, 37 (a), 37 (c), 37 (c) ii, AR 34, 38 (b), 38 (c), 38 (d), 38 (e), 39, 40, 42, 43
	E1-6 – Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES	44, AR 43, 48 (a), 48 (c), 48 (b), 51, 52 (a), 52 (b), 53
	E1-7 – Absorbția de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon	N/A
	E1-8 – Stabilirea prețului intern al carbonului	N/A
	E1-9 – Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă	N/A
ESRS E2	ESRS 2 IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de poluare	11 (a), 11 (b), AR 9 (a), AR 9 (b)
Poluare	E2-1 – Politici legate de poluare	14, 15 (a), 15 (c), ESRS 2 62
	E2-2 – Acțiuni și resurse legate de poluare	18
	E2-3 – Ținte legate de poluare	22, 23 (a), 23 (b), 23 (c), 25, ESRS 2 81 (b), ESRS 2 81 (b) i, ESRS 2 81 (b) ii
	E2-4 – Poluarea aerului, a apelor și a solului	28 (a), 30 (b), 30 (c)
	E2-5 – Substanțe care prezintă motive de îngrijorare și substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită	N/A

Standard	Conținut de prezentare (CP)	Puncte de date aplicabile
	E2-6 - Efectele financiare anticipate ale impacturilor riscurilor și oportunităților legate de poluare	N/A
ESRS E6 Economia circulară	ESRS 2 IRC-1 - Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de utilizarea resurselor și economia circulară	11 (a)
	E5-1 - Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară	14, ESRS 2 62
	E5-2 - Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară	19
	E5-3 - Tinte legate de utilizarea resurselor și economia circulară	23, ESRS 2 81 (b), ESRS 2 81 (b) i.
	E5-4 - Intrări de resurse	30, 31 (a), 32
	E5-5 - Ieșiri de resurse	35, 40, 37 (a), 37 (b), 37 (c), 37 (d), 38 (a), 38 (b), 40
	E5-6 - Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de utilizarea resurselor și economia circulară	N/A
ESRS S1 Forța de muncă proprie	ESRS 2 SUM-2 - Priorități și punctele de vedere ale părților interesate	12
	ESRS 2 SBM-3 - Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategii și modelul de afaceri	14, 14 (a), 14 (b), 14 (c), 14 (d), 14 (e), 14 (f) i., 14 (g) i., 15, 16
	S1-1 - Politici legate de forța de muncă proprie	19, 20 (a), 20 (b), 20 (c), 22, 23, 24 (a), 24 (b), AR 17 (a), AR 17 (b), AR 17 (c), AR 17 (d), AR 17 (e), AR 17 (f), AR 17 (h)
	S1-2 - Procesul pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi	27, 27 (a), 27 (b), 27 (c), 28
	S1-3 - Procesul de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii proprii își pot exprima preocupările	32 (a), 32 (b), 32 (c), 32 (d), 32 (e), 33
	S1-4 - Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni	37, 38 (a), 38 (b), 38 (c), 39, 40 (a), 40 (b), 41, 43, AR 43
	S1-5 - Tinte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	48, ESRS 2 31 (a)
	S1-6 - Caracteristicile angajaților întreprinderii	50 (a), 50 (b) i., 50 (b) ii., 50 (c), 50 (d), 50 (d) i., 50 (d) ii., 51
	S1-7 - Caracteristicile lucrătorilor necalificați din cadrul forței de muncă proprii a întreprinderii	N/A
	S1-8 - Adoptarea negocierilor colective și dialogul social	60 (a)
	S1-9 - Indicators privind diversitatea	65 (a), 66 (b), AR 74

Standard	Conținutul prezentării (CP)	Puncte de date aplicabile
	S1-10 – Salarii adecvate	69
	S1-11 – Protecția socială	74, 74 (a), 74 (b), 74 (c), 74 (d), 74 (e)
	S1-12 – Persoane cu dizabilități	79, 80, AR 76
	S1-13 – Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor	83 (a), 83 (b)
	S1-14 – Indicatori de sănătate și siguranță	88 (a), 88 (b), 88 (c), 88 (d), 88 (e)
	S1-15 – Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată	93 (a), 93 (b)
	S1-16 – Indicatori privind remunerarea (diferența de remunerare și remunerarea totală)	97 (a), 97 (b)
	S1-17 – Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului	103 (a), 103 (b), 103 (c), 104 (a), 104 (b)
ESRS 82	ESRS 2 SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	9
Lucrătorii din lanțul valoric	ESRS 2 SBM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	11, 11 (a), 11 (a) i, 11 (c), 11 (d), 11 (e)
	S2-1 Politici privind lucrătorii din lanțul valoric	16, 17 (a), 17 (c), 19
	S2-2 – Procese de colaborare cu lucrătorii din lanțul valoric cu privire la impactul	22, 22 (a), 22 (b), 22 (d), 23, 24
	S2-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii din lanțul valoric își pot exprima preocupările	27 (a), 27 (b), 27 (c), 27 (d), 28, 29
	S2-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de lucrătorii din lanțul valoric, precum și eficacitatea acestor acțiuni	34 (b)
	S2-5 – Tinte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	ESRS 2 81 (a)
ESRS 83	ESRS 2 SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	7
Comunitățile afectate	ESRS 2 SBM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	9, 9 (a), 9 (a) i, 9 (b), 9 (c), 9 (d)
	S3-1 – Politici legate de comunitățile afectate	14, 16 (b), 16 (c), 17, ESRS 2 62
	S3-2 – Procese de colaborare cu comunitățile afectate cu privire la impactul	21, 21 (a), 21 (b), 21 (c), 21 (d)
	S3-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care comunitățile afectate își pot exprima preocupările	27 (b), 27 (c), 27 (d), 29
	S3-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra comunităților afectate și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative	31, 32 (a), 32 (d), 34 (a), 34 (b), 35 36, ESRS 2 62

Standard	Conținutul prezentației (CP)	Puncte de dată aplicabile
	și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de comunitățile afectate, precum și eficacitatea acestor acțiuni	
	ESRS 5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	41, ESRS 2 81 (a)
ESRS S4	ESRS 2 SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	8
Consumatori și utilizatori finali	ESRS 2 SBM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	10, 13 (a) i, 10 (a) ii, 10 (a) iv, 10 (b), 10 (c), 10 (d), 11, 12
	S4-1 – Politici privind consumatorii și utilizatorii finali	15, 16 (a), 16 (b), 16 (c), 17, ESRS 2 62
	S4-2 – Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi	20, 20 (a), 20 (b), 20 (c), 20 (d), 21
	S4-3 – Procese de raportare a impacturilor negative și canale prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările	25 (a), 25 (b), 25 (c), 25 (d), 26
	S4-4 – Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților semnificative legate de consumatori și utilizatori finali, precum și eficacitatea acestor măsuri	30, 31 (a), 31 (b), 31 (c), 32 (a), 32 (b), 32 (c), 33 (a), 33 (b), 34, 35, 37
	S4-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	40, 41, ESRS 81 (b) i, ESRS 81 (b) 5
ESRS G1	ESRS 2 GOV-1 – Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere	5 (a), 5 (b)
Conducerea profesională	ESRS 2 IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	6
	G1-1 – Cultura corporativă și politicile privind conducerea profesională și cultura corporativă	7, 9, 10 (a), 10 (b), 10 (c) i, 10 (c) ii, 10 (d), 10 (e)
	G1-2 – Gestionarea relațiilor cu furnizorii	14, 15 (a), 15 (b)
	G1-3 – Prevenirea și depistarea corupției și a dărilor sau luării de mită	18 (a), 18 (b), 18 (c), 20, 21 (a), 21 (c)
	G1-4 – Cazuri confirmate de corupție sau dări sau luare de mită	24 (a), 24 (c)
	G1-5 – Exercițiul influenței politice și activități de lobby	N/A
	G1-6 – Practici de plată	33 (a)
	Securitatea cibernetică – subiect material adițional	

2. Cerința minimă de prezentare de informații privind politicile și acțiunile

Cerința minimă de prezentare de informații – Politici MDR-P – Politici adoptate pentru gestionarea aspectelor de durabilitate semnificative

În prezent, companiile din Grup nu au adoptat politici specifice destinate gestionării fiecăruia dintre aspectele semnificative. Astfel, politicile și procesele interne existente la nivelul acestora abordează o parte din aspectele semnificative pentru companie. Aceste politici sunt integrate și în sistemele de management ISO ale companiei, asigurând conformitatea cu cerințele legale și alinieroa la standardele internaționale de bune practici.

Politicile asociate cu fiecare temă materială (subiect relevant conform ESRS) sunt detaliate în secțiunile raportului ESRS E1-E5, S1-S4, și G1. În situațiile în care nu sunt adoptate politici în documentele interne, companiile din Grup au menționat acest aspect. Prin demersurile pe care le vom întreprinde dorim să subliniem importanța dezvoltării unor politici clare și eficiente în acest domeniu, care să răspundă nu doar cerințelor legislației, ci și așteptărilor părților interesate.

Acest raport reprezintă primul nostru exercițiu de raportare în domeniul durabilității. În cadrul acestui proces, suntem dedicați evaluării impactului activităților noastre asupra mediului și comunităților, ceea ce ne va ajuta să identificăm aspectele cheie care necesită atenție și acțiune.

Cerința minimă de prezentare de informații – Acțiuni MDR-A – Acțiuni și resurse privind aspectele de durabilitate semnificative

Acțiunile necesare pentru fiecare temă materială (subiect relevant conform ESRS) sunt detaliate în secțiunile raportului ESRS E1-E5, S1-S4, și G1.

Luând în considerare faptul că acesta reprezintă primul exercițiu de raportare de durabilitate la nivel de Grup, nu a fost realizată o analiză detaliată a resurselor financiare și umane alocate pentru aspectele de durabilitate semnificative identificate. Aceste aspecte sunt avute în vedere pentru următoarele exerciții de raportare.

Indicatori și ținte

Cerința minimă de prezentare de informații – MDR-M – Indicatori privind aspectele de durabilitate semnificative

Țintele în ceea ce privește aspectele de durabilitate semnificative pe care companiile din Grupul CFR Călători le-au stabilit pentru a evalua progresele înregistrate, sunt prezentate în cadrul fiecărui ESRS tematic.

În situațiile în care nu sunt adoptate ținte în documentele interne, companiile din Grupul CFR Călători vor menționa acest aspect.

Cerința minimă de prezentare de informații – Țintele MDR-T – Urmărirea eficacității politicilor și a acțiunilor prin intermediul țintelor

Adoptarea țintelor specifice de durabilitate nu a fost încă efectuată în cadrul unui proces intern, în baza materialității.

Stabilirea și comunicarea unui set de ținte conform standardelor de durabilitate este avută în vedere de către managementul companiilor din Grupul CFR Călători.

Acest raport reprezintă primul nostru exercițiu de raportare în domeniul durabilității la nivelul Grupului. În cadrul acestui proces, suntem dedicați evaluării impactului activităților noastre asupra mediului și comunităților, ceea ce ne va ajuta să identificăm aspectele cheie care necesită atenție și acțiune.

Punctele de date care decurg din alte acte legislative ale UE

Punctele de date care decurg din alte acte legislative ale UE aferente acestui raport sunt incluse în tabelul următor:

Tabel 6. Lista punctelor de date care decurg din alte acte legislative ale UE

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Semnificativ /Nesemnificativ	Referința
ESRS 2 GOV-1 Diversitatea de gen în cadrul organelor de conducere - punctul 21 litera (d)	Semnificativ	Paginile 14-20
ESRS 2 GOV-1 Procentul membrilor din cadrul organelor de conducere care sunt independenți - punctul 21 litera (e)	Semnificativ	Paginile 14-25
ESRS 2 GOV-4 Declarația privind procesul de diligență - punctul 30	Semnificativ	Paginile 32-33
ESRS 2 SSM-1 Implicarea în activități în legătură cu combustibilii fosili - punctul 40 litera (d) subpunctul (i)	Nesemnificativ	-
ESRS 2 SSM-1 Implicarea în activități în legătură cu fabricarea de produse chimice - punctul 40 litera (d) subpunctul (ii)	Nesemnificativ	-
ESRS 2 SSM-1 Implicarea în activități în legătură cu arme controversate - punctul 40 litera (d) subpunctul (iii)	Nesemnificativ	-
ESRS 2 SSM-1 Implicarea în activități în legătură cu cultivarea și producția de tutun - punctul 40 litera (d) subpunctul (iv)	Nesemnificativ	-
ESRS E1-1 Planul de tranziție pentru realizarea neutralității climatice până în 2050 - anexa 14	Nesemnificativ	-
ESRS E1-1 Întreprinderi excluse de la aplicarea indicatorilor de referință aliniați la Acordul de la Paris - punctul 16 litera (g)	Nesemnificativ	-
ESRS E1-4 Țintele de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră - punctul 34	Nesemnificativ	-
ESRS E1-5 Consumul de energie fosilă din surse dezagregate în funcție de sursă (numai sectorul cu un impact ridicat asupra climei) - punctul 38	Semnificativ	Paginile 73-75

Conținutul de prezentare de informații și punctul de date aferent	Semnificativ /Nesemnificativ	Referința
ESRS E1-5 Consumul de energie și mixul energetic - punctul 37	Semnificativ	Paginile 73-75
ESRS E1-5 Intensitatea energetică asociată cu activitatea din sector cu un impact ridicat asupra climei - Alineatele (40)-(43)	Semnificativ	Paginile 73-75
ESRS E1-6 Valori brute din 1, 2, 3 și emisiile totale de GES - punctul 44	Semnificativ	Paginile 75-80
ESRS E1-6 Intensitatea emisiilor brute de GES - Alineatele (53)-(55)	Semnificativ	Paginile 75-80
ESRS E1-7 Absorbțiile de GES și creditele de carbon - punctul 56	Nesemnificativ	-
ESRS E1-9 Expansiunea portofoliului indicelui de referință la riscurile fizice legate de climă - punctul 66	Nesemnificativ	-
ESRS E1-9 Dezagregarea valorilor monetare în funcție de risc fizic acut și cronic - punctul 66 litera (a)	Nesemnificativ	-
ESRS E1-9 Amplasarea activelor semnificative care sunt supuse unui risc fizic semnificativ - punctul 66 litera (c)	Nesemnificativ	-
ESRS E1-9 Defalcarea valorii contabile a activelor imobiliare în funcție de clasele de eficiență energetică - punctul 67 litera (c)	Nesemnificativ	-
ESRS E1-9 Gradul de expunere a portofoliului la oportunitățile legate de climă - punctul 69	Nesemnificativ	-
ESRS E2-4 Cantitatea din fiecare poluant enumerat în anexa II la Regulamentul E-PRTR (Registru European al Poluanților Emiși și Transferați) emisă în aer, apă și sol - punctul 20	Semnificativ	Paginile 88-89
ESRS E3-1 Resursele de apă și cele marine - punctul 9	Nesemnificativ	-
ESRS E3-1 Politica specifică - punctul 13	Nesemnificativ	-
ESRS E3-1 Oceane și mări durabile - alineatul 14	Nesemnificativ	-
ESRS E3-4 Total apă reciclabilă și reutilizată - punctul 28 litera (c)	Nesemnificativ	-
ESRS E3-4 Consumul total de apă consumată în m³ per venit net din operațiunile proprii punctul 29	Nesemnificativ	-
ESRS 2- IRO 1 - E4 punctul 16 litera (a) punctul (f)	Nesemnificativ	-

Conținutul prezentați de informații și punctul de date aferent	Semnificativ /Nesemnificativ	Referința
ESRS 2- IRO 1 - E4 punctul 16 litera (b)	Nesemnificativ	
ESRS 2- IRO 1 - E4 punctul 16 litera (c)	Nesemnificativ	
ESRS E4-2 Practici sau politici durabile privind terenurile/agricultura - punctul 24 litera (b)	Nesemnificativ	
ESRS E4-2 Practici sau politici durabile privind oceanele/mărilor - punctul 24 litera (c)	Nesemnificativ	
ESRS E4-2 Politici de combatere a despăduririi - punctul 24 litera (d)	Nesemnificativ	
ESRS E5-5 Deșeuri nereciclate - punctul 37 litera (d)	Semnificativ	Paginile 95-99
ESRS E5-5 Deșeuri periculoase și deșeuri radioactive - punctul 39	Nesemnificativ	
ESRS 2- SSM3 - S1 Riscul de incidente de muncă forțată - punctul 14 litera (f)	Semnificativ	Paginile 101-107
ESRS 2- SSM3 - S1 Riscul de incidente de muncă a copiilor - punctul 14 litera (g)	Semnificativ	Paginile 101-107
ESRS S1-1 Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului - alinațul (20)	Semnificativ	Paginile 108-111
ESRS S1-1 Politici de diligență în privința problemelor abordate de Convențiile fundamentale 1-8 ale Organizației Internaționale a Muncii - alinațul (21)	Nesemnificativ	
ESRS S1-1 Procese și măsuri de prevenirea traficului de persoane - punctul 22	Semnificativ	Paginile 108-111
ESRS S1-1 Politici de prevenirea accidentelor la locul de muncă sau sistemul de gestionare a acestora - punctul 23	Semnificativ	Paginile 108-111
ESRS S1-3 Mecanisme de soluționare a reclamațiilor/plăngerilor - punctul 32 litera (c)	Semnificativ	Paginile 113-115
ESRS S1-14 Numărul de decese și numărul și rata accidentelor legate de muncă - punctul 88 literale (b) și (c)	Semnificativ	Paginile 135-136
ESRS S1-14 Numărul de zile pierdute din cauza rănilor, accidentelor, deceselor sau bolilor - punctul 88 litera (e)	Semnificativ	Paginile 135-136
ESRS S1-16 Disparitatea salarială de gen în formă nejustată - punctul 97 litera (a)	Semnificativ	Paginile 138-139

Carința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Semnificativ /Nesemnificativ	Referința
ESRS S1-16 Un nivel excesiv al raportului dintre remunerația directorului general și cea a lucrătorilor - punctul 97 litera (b)	Semnificativ	Paginile 138-139
ESRS S1-17 Incidente de discriminare - punctul 103 litera (a)	Semnificativ	Paginile 139-140
ESRS S1-17 Nerespectarea Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE - punctul 104 litera (a)	Semnificativ	Paginile 139-140
ESRS 2- SBM3 - S2 Risc semnificativ de muncă a copiilor sau de muncă forțată în lanțul valoric - punctul 11 litera (b)	Nesemnificativ	-
ESRS S2-1 Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului - punctul 17	Semnificativ	Paginile 144-145
ESRS S2-1 Politici privind lucrătorii din lanțul valoric - punctul 18	Nesemnificativ	-
ESRS S2-1 Nerespectarea Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE - punctul 19	Semnificativ	Paginile 144-145
ESRS S2-1 Politici de diligență în privința problemelor abordate de Convențiile fundamentale 1-8 ale Organizației Internaționale a Muncii - punctul 19	Semnificativ	Paginile 144-145
ESRS S2-4 Aspecte legate de drepturile omului și incidente legate de lanțul său valoric din amonte și din aval - punctul 35	Semnificativ	Pagina 146
ESRS S3-1 Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului - punctul 18	Semnificativ	Paginile 151-152
ESRS S3-1 Nerespectarea principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, a principiilor OIM și/sau a orientărilor OCDE - punctul 17	Semnificativ	Paginile 151-152
ESRS S3-4 Aspecte și incidente privind drepturile omului - punctul 35	Semnificativ	Paginile 150-157
ESRS S4-1 Politici privind consumatorii și utilizatorii finali - punctul 16	Semnificativ	Paginile 166-171
ESRS S4-1 Nerespectarea principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE - punctul 17	Semnificativ	Paginile 166-171
ESRS S4-4 Aspecte și incidente privind drepturile omului - punctul 35	Semnificativ	Paginile 178-183
ESRS G1-1 Convenția Organizației Națiunilor Unite împotriva corupției - punctul 10 litera (b)	Nesemnificativ	Paginile 191-197
ESRS G1-3	Semnificativ	Paginile 191-197

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Semnificativ /Nesemnificativ	Referințe
Protecția avertizorilor - punctul 10 litera (d)		
ESRS G1-4 Amenzi pentru încălcarea legilor de combatere a corupției și a dărilor sau luării de mită - punctul 24 litera (a)	Semnificativ	Pagina 200
ESRS G1-4 Standarda de combatere a corupției și a dărilor și luării de mită - punctul 24 litera (b)	Semnificativ	Pagina 200

ESRS E1 - SCHIMBĂRILE CLIMATICE

ESRS 2 – Prezentări de informații cu caracter general

Schimbările climatice reprezintă o provocare iminentă și în continuă creștere, reflectată în tendința alarmantă a creșterii temperaturilor globale și în intensificarea fenomenelor meteorologice extreme. Consensul științific indică faptul că activitățile umane, în special arderea combustibililor fosili, sunt factori majori ai acestei schimbări. Numai în ultima decadă, temperaturile medii anuale au atins niveluri record, iar frecvența și intensitatea fenomenelor meteorologice extreme, cum ar fi uraganele mai puternice cauzate de încălzirea oceanelor, au crescut semnificativ.

Schimbările climatice constituie o problemă urgentă la nivel global, iar consecințele acestora devin tot mai evidente. Se observă o serie de tendințe legate de climă care au impact direct asupra transportului feroviar de călători, respectiv temperaturi foarte ridicate, viscol intens, chiciură, vijelii, inundațiile.

Grupul CFR Călători este afectat în mod direct de aceste schimbări climatice, acest subiect fiind unul de interes la nivelul managementului.

Governanță

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 GOV-3 - Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulent

La nivelul SNTFC „CFR Călători” S.A., considerațiile legate de mediu (creșterea eficienței energetice și reducerea gradului de poluare, precum și reducerea consumului de energie pentru tracțiune trenuri) sunt integrate în sistemul de remunerare a membrilor consiliului de administrație prin stabilirea unor obiective anuale asociate indicatorilor de performanță nefinanciar rezultați din Planul de Administrare al SNTFC „CFR Călători” S.A. pentru perioada 2023-2027, aprobat prin Hotărârea AGA nr. 4/01.03.2024.

La nivelul CFR SCRL Brașov S.A., remunerarea membrilor organelor de administrație și conducere nu cuprinde componente direct condiționate de îndeplinirea obiectivelor de mediu sau de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră (GES). Sistemul de stimulent se bazează pe criterii financiare și operaționale clasice, iar evaluarea performanței se face exclusiv pe baza indicatorilor economici și operaționali.

Strategia

Cerința de prezentare de informații E4-1 – Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice

Grupul CFR Călători nu deține un plan de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice. Cu toate acestea, aspecte privind reducerea emisiilor GES sunt avute în vedere la nivel de management și reflectate în planurile anuale de activități.

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 SBM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

În cadrul procesului de analiză a dublei materialități au fost identificate impacturile, riscurile și oportunitățile legate de schimbările climatice. Acestea au fost ulterior evaluate în cadrul procesului de analiză a dublei materialități. Pentru fiecare risc semnificativ legat de climă identificat, s-a prezisat dacă riscul este un risc fizic legat de climă sau un risc de tranziție legat de climă.

Grupul CFR Călători nu a realizat o analiză a rezilienței strategiei și a modelului de afaceri al societății în ceea ce privește schimbările climatice.

Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de climă

Pentru identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, Grupul CFR Călători a implementat un proces de colectare a informațiilor prin consultări interne, cu ajutorul unor chestionare specifice, dar și în cadrul unei sesiuni de lucru cu experți din cadrul diverselor departamente ale companiei. În procesul de identificare a impactului asupra climei, Grupul CFR Călători a avut în vedere toate activitățile desfășurate, respectiv toată infrastructura și echipamentele esențiale deținute.

Totodată, pentru identificarea IRO, Grupul CFR Călători a avut în vedere și riscurile deja identificate în cadrul activității anuale, conform procedurii de sistem aprobate.

În procesul de identificare a IRO, au fost avute în vedere clasificarea pericolelor legate de climă, menționate în Regulamentul delegat 2139/2021 și a fost analizată expunerea activităților desfășurate la aceste pericole.

Grupul CFR Călători a identificat și evaluat IRO luând cont de orizontul de timp pe termen scurt, mediu și lung. Orizontul de timp pe termen scurt reprezintă perioada de până la 1 an. Orizontul de timp pe termen mediu reprezintă perioada de la 1 an până la cinci ani. Orizontul de timp pe termen lung reprezintă perioada mai mare de cinci ani.

Pentru identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, la nivelul Grupului CFR Călători a fost implementat un proces de colectare a informațiilor cu ajutorul unor chestionare specifice, dar și prin intermediul unor sesiuni de lucru cu specialiști în cadrul diverselor departamente ale companiei. În

procesul de identificare a IRO nu au putut fi consultate părțile externe interesate, chiar dacă la nivelul Grupului CFR Călători a fost inițiat acest demers (nu au fost primite răspunsuri).

Evaluarea IRO a avut în vedere măsura în care activele și activitățile sale comerciale pot fi expuse și sunt sensibile la pericolele legate de climă identificate, luând în considerare probabilitatea, amploarea și durată pericolelor. Aceasta evaluare s-a bazat pe experiența profesională a specialiștilor companiei, inclusiv a unor evenimente anterioare legate de climă.

Pentru identificarea pericolelor legate de climă nu au fost luate în considerare scenarii climatice.

De asemenea, trebuie menționat că, în procesul de identificare a IRO nu s-a avut în vedere modul în care activele și activitățile sale economice pot fi expuse la evenimente de tranziție legate de climă.

Et Tabel 1. Impacturi, riscuri și oportunități materiale aferente ESRS E1

SISTEMA	SUB-SISTEMA	IMPACTURI (I)	RISCURI/OPORTUNITĂȚI (RO)
ADAPTAREA LA SCHIMBĂRILE CLIMATICE	N/A		Risc: Costuri suplimentare pentru asigurarea unei temperaturi adecvate atât în mijloacele de transport cât și în sediile operaționale, ca urmare a schimbărilor climatice. <i>(risca fizic)</i> <i>(Grup)</i> Risc: Pierderea unei părți a clientelei în cazul în care compania nu adoptă măsuri de adaptare la schimbările climatice, care afectează în mod direct condițiile de transport. <i>(risca fizic)</i> <i>(SNTFC CFR Călători S.A.)</i> Risc: Creșterea temperaturilor poate provoca dilatarea șinelor și disfuncționalități în desfășurarea transportului feroviar, prin limitarea vitezei de deplasare a trenurilor la limita de siguranță, ceea ce duce la costuri suplimentare cu consumul de combustibil și/sau energie electrică, costuri suplimentare cu piesele de schimb (saboți de frână), costuri suplimentare cu forța de muncă și implementarea unor măsuri suplimentare de adaptare la condițiile climatice extreme <i>(risca fizic)</i> <i>(SNTFC CFR Călători S.A.)</i>
ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE	N/A	Impact negativ real: Consumul de combustibili și energie electrică pentru operarea materialului rulant, activitățile de manevră, precum și pentru desfășurarea activităților tehnice de reparații, sudură și testare, contribuie la generarea emisiilor de gaze cu efect de seră. <i>(Grup)</i> Impact negativ potențial: Utilizarea materialului rulant	Oportunitate: Modernizarea a 65 de locomotive electrice destinate remorcării trenurilor de călători, conversia a 20 de locomotive diesel hidraulice de manevră în locomotive electrice cu acumulatori și modernizarea a 139 de vagoane, în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență (PNRR), reduce consumul de combustibili fosili și scade emisiile de CO₂. <i>(Grup)</i>

SISTEMA	SUB-SISTEMA	IMPACTURI (I)	RISCUR/OPORTUNITĂȚI (R/O)
		Invechit și uzat morat poate duce la un consum mai mare de motorină, contribuind la creșterea emisiilor directe de gaze cu efect de seră. (Grup) Impact pozitiv real: Utilizarea preponderentă a automotoarelor Diesel în detrimentul trenurilor clasice (locomotivă și vagoane) pe rutele neelectrificate de scurt și mediu parcurs contribuie la reducerea consumului de motorină și, implicit, la diminuarea emisiilor directe din transport. (SNTFC CFR Călători S.A.) Impact pozitiv real: Utilizarea ramelor electrice în transportul feroviar contribuie la reducerea consumului de combustibili fosili și la diminuarea emisiilor de gaze cu efect de seră. (SNTFC CFR Călători S.A.) Impact pozitiv real: Prestarea serviciilor de modernizare pentru locomotive electrice și hibride contribuie la susținerea tranziției către transportul feroviar cu emisii reduse și la reducerea utilizării combustibililor fosili. (CFR-SCRL Brașov S.A.)	Oportunitate: Tranziția către transport feroviar cu emisii reduse poate conduce la creșterea cererii pentru servicii de modernizare a locomotivelor existente, contribuind la dezvoltarea activităților companiei și la extinderea serviciilor tehnice oferite. (CFR-SCRL Brașov S.A.)
EFICIENȚA ENERGETICĂ	N/A	Impact negativ real: Consum mare de energie ca urmare a utilizării unui material rulant motor și a unei infrastructuri învechite. (Grup)	Risc: Creșterea prețului la energie (combustibili fosili și energie electrică) poate genera costuri operaționale suplimentare pentru transportul feroviar și pentru desfășurarea activităților tehnice și de mentenanță, afectând profitabilitatea Grupului și determinând necesitatea unor investiții suplimentare în măsuri de eficiență energetică și surse alternative de energie. (risc de tranziție) (Grup). Oportunitate: Modernizarea a 55 de locomotive electrice pentru trenurile de călători, conversia a 20 de locomotive diesel hidraulice de manevră în locomotive electrice cu acumulatori și modernizarea a 139 de vagoane, în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență (PNRR), contribuie la creșterea eficienței energetice a transportului feroviar. (Grup)

Cerința de prezentare de informații E1-2 – Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea

Până în momentul de față, la nivelul Grupului nu au fost formalizate politici de mediu aferente schimbărilor climatice conform cerințelor ESRS, recunoscând însă că există practici care să fundamenteze viitoare poziții de politică.

Astfel, SNTFC „CFR Călători” deține o Politică în domeniul mediului, care include printre altele și obiective referitoare la reducerea consumului de energie. În „Planul de administrare al «SNTFC CFR Călători» S.A. 2023-2027” sunt menționate totodată strategii de reducere a consumului energetic prin extinderea de material rulant cu echipamente eficiente energetic și creșterea eficienței energetice a parcului existent de material rulant motor.

SNTFC „CFR Călători” S.A. are un Program de îmbunătățire a eficienței energetice în conformitate cu art.9 (3) lit. a) din Legea nr.121/2014 privind eficiența energetică, ale cărui măsuri vor fi aplicate în anii următori. Astfel, SNTFC „CFR Călători” S.A. implementează mai multe inițiative pentru a îmbunătăți eficiența energetică, printre acestea enumerându-se modernizarea iluminatului din subunitățile societății și achiziționarea de centrale termice noi cu consum mai mic de energie.

Totodată, în sprijinul eficienței energetice, SNTFC „CFR Călători” S.A. a efectuat un Audit energetic de contur pentru fiecare sucursală în parte; iar soluțiile tehnice primite urmează să fie puse în aplicare. De asemenea, SNTFC „CFR Călători” S.A. a achiziționat și montat la SRTFC Galați și la SRTFC Craiova sisteme de panouri fotovoltaice, în prezent căutând soluții de finanțare pentru achiziționarea mai multor astfel sisteme.

De asemenea, la nivelul „CFR-SCRL Brașov” S.A există o politică în domeniul mediului, dar și un plan de eficientizare energetică, care include mai multe direcții de reducere a consumului de energie,

Cerința de prezentare de informații E1-3 – Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice

Grupul CFR Călători continuă implementarea programului de investiții prin care se realizează:

- Modernizarea a 55 de locomotive electrice destinate remorcarii trenurilor de călători;
- Conversia a 20 locomotive diesel hidrolic de manevră în locomotive electrice cu acumulatori;
- Modernizarea a 139 vagoane de călători.

Programul face parte din Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR), Pilonul 1 – Tranziția spre o economie verde, Componenta C4. Transport sustenabil, Investiția 12 – Material rulant feroviar.

Obiectivele preconizate a fi atinse prin realizarea investițiilor în material rulant feroviar prin acest program sunt:

- modernizarea materialului rulant existent, care va conduce la scăderea semnificativă a emisiilor GES pe rețeaua feroviară națională;
- îmbunătățirea serviciilor pentru călători;
- reducerea semnificativă a emisiilor de GES în subunitățile SNTFC „CFR Călători” S.A. unde se desfășoară operații de manevră.

Proiectul este finanțat prin Planul Național de Redresare și Reziliență și de la bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Transporturilor și Infrastructurii, în limita sumelor aprobate anual cu această destinație, conform programelor de investiții publice aprobate potrivit legii.

Prin acest proiect sunt realizate :

I. Modernizarea parcului rulant

1. Modernizarea a 19 locomotive electrice 5100 KW în locomotive electrice cu motoare electrice de tracțiune asincrone și sistem ETCS nivel 2 din care s-au realizat 12 în anul 2025.
2. Modernizarea a 19 locomotive electrice 5100 KW în locomotive electrice cu motoare electrice de tracțiune asincrone din care s-au realizat 10 în anul 2025.
3. Modernizarea a 17 locomotive electrice 5100 KW în locomotive electrice cu motoare electrice de tracțiune asincrone din care s-au realizat 4 în anul 2025.
4. Modernizarea a 20 locomotive diesel-hidraulice de 1250 CP utilizate în activitatea de manovră prin conversie în locomotive electrice cu acumulatori plug-in (LEA) din care s-au realizat 6 în anul 2025.
5. Modernizarea a 27 vagoane clasa a II-a seria 2190 din care s-au realizat 10 în anul 2025.
6. Modernizarea a 20 vagoane seria 2076 în vagoane clasa a II-a cu dotări PMR din care s-au realizat 11 în anul 2025.
7. Modernizarea a 22 vagoane clasa a II-a seria 2076 din care s-au realizat 13 în anul 2025.
8. Modernizarea a 10 vagoane clasa I seria 1980 din care s-au realizat 10 în anul 2025.
9. Modernizarea a 10 vagoane bar bistro seria 8976, din care s-au realizat 2 în anul 2025.
10. Modernizarea a 30 vagoane clasa I seria 1976, din care s-au realizat 14 în anul 2025.
11. Modernizarea a 6 vagoane de dormit.
12. Modernizarea a 14 vagoane seria 2190 în vagoane cușcă.

II. Achiziția a doua simulatoare multifuncționale locomotivă/ automotor cu sistem European de control și comandă al trenului – ETCS.

III. Hale mentenanță material rulant (locomotive și vagoane) în Revizia de Vagoane Craiova și în Post Revizie Baia Mare.

IV. Platformă digitală pentru managementul flotei și mentenanței.

SNTEC „CFR Căători” S.A. este principalul operator de transport feroviar din România, iar eficiența energetică este de o importanță aparte pentru costurile operaționale și sustenabile. Măsurile implementate la nivelul anului 2025 privind eficientizarea energetică, în corelare cu măsurile prevăzute în Planul de îmbunătățire a eficienței energetice, sunt prezentate în tabelul următor.

Et Tabel 2. Măsurile de eficientizare energetică (2025)

S.R.T.F.C. București	S.R.T.F.C. Craiova
1. Centrală termică murală de 65 kw - achiziție, montaj, punere în funcțiune și autorizare ISCIR la Revizia de Vagoane București Grivița;	1. Extindere electrificarea liniilor T2 și T3 în Grupa tehnică a Reviziei Vagoane Craiova
2. Centrală termică cu tuburi radiante pentru încălzire hală strung subteran bandaje la Revizia de Vagoane București Grivița;	2. Centrala termică gaz natural, modificarea instalațiilor din camera tehnică a centralelor și modificarea instalației de gaz la Revizia de Vagoane Craiova

S.R.T.F.C. București

3.Modernizare segment clădire Simulator (hidroizolație și amenajare spațiu) - din ramiza circulară a Depoului București Călători;

4.Reabilitare acoperiș la hală RAD la Depoul București Călători.

S.R.T.F.C. Craiova**S.R.T.F.C. Constanța**

1. Chiller (achiziție și montaj) la Post Revizie Vagoane Fetești

S.R.T.F.C. Cluj

1. Modernizare instalație de încălzire și achiziție centrală electrică încălzire clădire dormitor personal la Stația Iva Mică.

2. Branșament racordare clădire dormitor personal la rețeaua electrică la Stația Iva Mică

3. Instalație de iluminat și forță la SELC Jibou - s-a contractat și se va realiza în anul 2026.

S.R.T.F.C. Brașov

1.Modernizare clădire administrativă la Compartimentul Depozitare Desfacere Brașov – s-a contractat și se va realiza în anul 2026

2. Electrificare linia 3T la Revizia de Vagoane Brașov- s-a contractat și se va realiza în anul 2026

3. Amenajare spațiu simulator multifuncțional locomotive la Depoul de Locomotive Brașov- s-a contractat și se va realiza în anul 2026

S.R.T.F.C. Iași

1.Reabilitare și prelungire instalație de înaltă tensiune 27 kv.la Depoul de Locomotive Iași

2. Centrală termică funcționare gaze la Revizia de Vagoane Bacău.

S.R.T.F.C. Galați

1.Sistem de compensare a energiei reactive la Revizia de Vagoane Buzău

2.Sistem panouri fotovoltaice 100kw atelier separații LF la Depoul de Locomotive Galați

3.Electrificarea linia 3 la Revizia de Vagoane Buzău – proiectare - s-a contractat și se va realiza în anul 2026.

La nivelul anului 2025, în cadrul „CFR-SCRL Brașov” S.A. nu au fost implementate măsuri de eficiențare energetică, în special datorită aspectelor privind proprietatea spațiilor în care își desfășură activitatea (acestea fiind în proprietatea SNTFC „CFR Călători” S.A.).

Capacitatea Grupului de a pune în aplicare acțiunile privind schimbările climatice depinde în totalitate de alocarea resurselor prin bugetul anual, inclusiv în ceea ce privește alocarea cofinanțării pentru proiecte cu finanțare nerambursabilă.

Indicatori și ținte

Cerința de prezentare de informații Et-4 -- Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea

Grupul CFR Călători nu a stabilit ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea.

Grupul CFR Călători își propune să stabilească astfel de ținte odată cu aprobarea planului de tranziție, care este de așteptat să fie adoptat într-un termen rezonabil.

Cu toate acestea, trebuie menționat că SNTFC „CFR Călători” S.A. își propune prin Planul Național Integrat în domeniul Energiei și Schimbărilor Climatice (PNIESC) obiective și măsuri pentru creșterea eficienței energetice precum și prin Strategia energetică a României 2020-2030 cu perspectiva anului 2050 prin care se subliniază importanța modernizării și eficientizării sectorului energetic, menționând dezvoltarea infrastructurii feroviare. De asemenea, trebuie menționat că SNTFC „CFR Călători” S.A. are preocupări constante în creșterea gradului de utilizare a energiei verzi.

Grupul CFR Călători monitorizează consumurile energetice în mod constant și implementează măsuri de eficientizare energetică prin programul de eficientizare energetică, în urma cărui se stabilesc planurile de investiții.

Conținutul de prezentare de informații E1-5 – Consumul de energie și mixul energetic

Informațiile privind consumul de energie și mixul energetic la nivel Grupului CFR Călători, aferente sectoarelor climatice cu impact ridicat (H49.10 - Transportul de călători pe calea ferată și L68 - Tranzacții imobiliare, C33.17 Repararea și întreținerea altor echipamente de transport) sunt prezentate în tabelul de mai jos.

E1 Tabel 3. Consumul de energie și mixul energetic

Consumul de energie și mixul energetic	SNTFC CFR Călători S.A.	CFR SCRL Brașov S.A.	Total
(1) Consumul de combustibil din cărbune și produse pe bază de cărbune (MWh)	-	-	-
(2) Consumul de combustibil din țiței și produse petroliere (MWh)	333.991,57 MWh	56.837 MWh	390.828,57 MWh
(3) Consumul de combustibil din gaze naturale (MWh)	31.114,89 MWh	-	31.114,89 MWh
(4) Consumul de combustibil din alte surse fosile (MWh)	325,95 MWh	-	325,95 MWh
(5) Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse fosile (MWh)	317.112,87 MWh	-	317.112,87 MWh
(6) Consumul total de energie din surse fosile (MWh) (calculat ca suma rândurilor 1-5)	682.545,28 MWh	56.837 MWh	739.382,28 MWh
Pondere surselor fosile în consumul total de energie (%)	99,95 %	100%	99,95%
(7) Consumul din surse nucleare (MWh)	-	-	-
Pondere consumului din surse nucleare în consumul total de energie (%)	0%	0%	0%
(8) Consumul de combustibil din surse regenerabile, inclusiv biomasă (cuprinzând inclusiv deșeurile industriale și municipale de origine biologică, biogaz, hidrogen din surse regenerabile etc.) (MWh)	-	-	-

Consumul de energie și mixul energetic	SNTPC CFR Călători S.A.	GPR SCRL Brașov S.A.	Total
(8) Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse regenerabile (MWh)	364,45 MWh	-	364,45 MWh
(10) Consumul de energie din surse regenerabile, altele decât combustibili din producție proprie (MWh)	-	-	-
(11) Consumul total de energie din surse regenerabile (MWh) (calculat ca suma rândurilor 8-10)	364,45 MWh	-	364,45 MWh
Pondere sursele regenerabile în consumul total de energie (%)	0,05 %	0%	0,05 %
Consumul total de energie (MWh) (calculat ca suma rândurilor 6, 7 și 11)	682.909,73 MWh	66.837 MWh	739,746.73 MWh

Consumul de combustibil din țitei și produse petroliere la nivel de Grup este compus din consumul de benzină și motorină, acesta având o valoare pentru 2025 de:

- benzină 14.367,7 MWh
- motorină 367.460,87 MWh

Consumul total de energie din surse regenerabile proprii pentru anul 2025 este de 364,45 MWh.

Consumul din alte surse fosile este reprezentat de lemnele de foc.

Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse fosile este compus din:

- Energie electrică: 313.713,60 MWh
- Energie termică: 3.399,27 MWh

Grupul CFR Călători a făcut domersuri privind eficiența energetică și a achiziționat în 2025 un sistem fotovoltaic la Depoul Gațați pentru diminuarea costurilor aferente energiei electrice, în total numărul de sisteme fotovoltaice montate în subunitățile CFR Călători ajungând la 3.

La nivelul Grupului CFR Călători și raportat la anul 2025, intensitatea energetică aferentă sectoarelor climatice cu impact ridicat este de 0,228678598 (MWh/mil lei).

Et Tabel 4. Intensitatea energetică pentru anul 2025, aferentă sectoarelor climatice cu impact ridicat

Intensitatea energetică per venit net	SNTPC CFR Călători S.A.	GPR SCRL Brașov S.A.	Total
Consumul total de energie din activitățile din sectoarele climatice cu impact ridicat per venit net din activități în sectoarele climatice cu impact ridicat (MWh/unitate monetară)	0,210875333 (MWh/mil lei)	0,20082744 (MWh/mil lei)	0,228678598 (MWh/mil lei)

Pentru calcularea intensității energetice au fost avute în vedere veniturile nete din sectoarele cu impact ridicat asupra climatei.

E1 Tabel 5. Venituri nete companie (2025)

Venit	SNTFC "CFR Calatori" S.A.	CFR SCRL Braşov S.A.	Total
Venituri nete din activităţi din sectoarele cu impact ridicat asupra climatului utilizate pentru calcularea intensităţii energetice	3.238.452,40 mii RON	283.014,11 mii RON	3.234.875,22 mii RON
Venituri nete (altfel decât în sectoarele cu impact ridicat asupra climatului)	-	-	-
Total venituri nete (situaţii financiare)	3.238.452,40 mii RON	283.014,11 mii RON	3.234.875,22 mii RON

Cerinţa de prezentare de informaţii E1-6 – Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 şi emisiile totale de GES

Standardele europene de raportare privind durabilitatea (European Sustainability Reporting Standards - ESRS), elaborate în temeiul Directivei privind raportarea privind durabilitatea corporativă (Corporate Sustainability Reporting Directive - CSRD), impun organizaţiilor să îşi prezinte emisiile de gaze cu efect de seră (GES) în mod cuprinzător, acoperind Scopurile 1, 2 şi 3, precum şi emisiile totale de GES în întregul lanţ valoric. Aceste emisii oferă o imagine completă a amprentei de carbon a unei organizaţii, ajutând la evaluarea riscurilor şi oportunităţilor legale de cămă.

Greenhouse Gas Protocol (GHC Protocol) reprezintă un standard de referinţă în calculul amprentei de carbon. Aceasta metodologie se bazează pe principii de relevanţă, consistenţă, transparenţă şi acurateţe, asigurând astfel că inventarele de GES ale organizaţiilor reflectă emisiile reale şi sprijină luarea deciziilor în direcţia reducerii acestora.

Grupul CFR Călători a calculat emisiile brute de GES din categoriile 1, 2, 3 şi emisiile totale de GES, aşa cum este prezentat în sinteza în cele ce urmează.

E1 Tabel 6. Emisii GES în anul 2025 (tCO₂e)

Categorie GES	SNTFC CFR Calatori S.A.	CFR SCRL Braşov S.A.	TOTAL Grup
Scop 1	90.112,80	161,39	90.274,27
Scop 2 (bazate pe piaţă)	58.015,57	7,7	58.023,28
Scop 2 (bazate pe amplasament)	56.795,22	7,8	56.803,02
Scop 3	65.675,15	5.185,38	70.760,75
Total emisii (bazate pe piaţă)	213.703,90	5.354,3	219.058,27
Total emisii (bazate amplasament)	212.483,56	5.354,4	217.838,03

Factorii de emisie utilizați în calculele noastre sunt preluați din baza de date Carbon Tool (<https://carbontool.com/>), o sursă credibilă și autorizată, revizuită și actualizată periodic pentru a reflecta cele mai recente și relevante informații disponibile.

Potențialele de încălzire globală (GWP) pentru diferitele gaze cu efect de seră (GES) sunt aliniate cu cele furnizate de Grupul Interguvernamental privind Schimbările Climatice (IPCC) în cele mai recente rapoarte de evaluare. Aceste valori GWP permit compararea impactului diferitelor gaze asupra încălzirii globale pe o anumită perioadă de timp.

Et Tabel 7. Surse de date pentru factorii de emisie

Surse de date	Descriere
DESNZ – Department for Energy Security and Net Zero	Departament guvernamental din Regatul Unit axat pe politica energetică, obiectivele net-zero și inițiativele de sustenabilitate. Furnizează seturi de date și rapoarte referitoare la producția de energie, consum și emisii de carbon.
IPCC - Intergovernmental Panel on Climate Change	Organizație globală sub egida Națiunilor Unite care evaluează știința schimbărilor climatice. Publică factorii de emisie GES în Ghidurile IPCC pentru Inventarele Naționale de Gaze cu Efect de Seră, utilizate pe scară largă în calculele emisiilor.
EPA - Environmental Protection Agency - USA	Agenție majoră din SUA, responsabilă de protecția mediului și reglementare. Menține baza de date cu factorii de emisie, precum AP-42 și Greenhouse Gas Reporting Program (GHGRP), pentru urmărirea emisiilor corporative.
EUROSTAT - Statistical Office of the European Union	Furnizează date statistice oficiale pentru țările UE. Include seturi de date despre consumul de energie, emisii și statistici de mediu utilizate pentru urmărirea politicii climatice a UE.
Bilan_Carbona_V7	Metodologie de contabilizare a carbonului și o bază de date dezvoltate de ADEME (Agence de la transition écologique) din Franța. Utilizată pentru inventare de gaze cu efect de seră la nivel corporativ și municipal.
CarbonTool	Dacă nu este specificat, CarbonTool a dezvoltat un algoritm care ia în considerare toate variabilele relevante pentru fiecare sursă de emisii. De exemplu, pentru calcularea factorului de emisie aferent muncii de acasă, algoritmul integrează mixul energetic românesc și consumul mediu de energie al sistemelor rezidențiale pentru a asigura o estimare cât mai apropiată de realitate.
ANRE - Autoritatea Națională de Reglementare în Domeniul Energiei	Furnizează date la nivel național privind emisiile de gaze cu efect de seră generate de producerea energiei.

Scop 1 acoperă toate emisiile directe de gaze cu efect de seră (GES) care provin din surse deținute sau controlate de Grupul CFR Călători. Acestou includ, dar nu se limitează la: arderea combustibililor fosili în cadrul operațiunilor companiei, emisiile generate de vehiculele companiei și orice alte activități care produc emisii directe.

E1 Tabel 8. Detaliere Emisii GES 2026 (Scop1) (tCO₂e)

Categorie	SNTPC CFR Călători S.A.	CFR SCRL Braşov S.A.	TOTAL Grup
Surse de emisii mobile	78.798,71	11,94	78.813,65
Combustibil ars pe amplasament	6.146,49	140,41	6.292,93
Emisii Fugitive	5.167,69	0	5.167,69
Total	90.112,89	151,39	90.274,27

Scop 2 include emisiile de gaze cu efect de seră (GES) generate de producerea energiei electrice, termice şi a aburului achiziţionate şi consumate la nivelul Grupului CFR Călători. Aceste emisii indirecte sunt o consecinţă a consumului de energie al companiei, dar au loc în surse deţinute sau controlate de o altă entitate.

E1 Tabel 9. Detaliere Emisii GES 2026 - Scop 2 bazat pe amplasament (tCO₂e)

Categorie	SNTPC CFR Călători S.A.	CFR SCRL Braşov S.A.	TOTAL Grup
Electricitate achiziţionată	56.380,61	7,8	56.388,41
Abur/căldură	414,61	0,001	414,61
TOTAL	56.795,22	7,8	56.803,02

E1 Tabel 10. Detaliere Emisii GES 2026 - Scop 2 bazat pe piaţă (tCO₂e)

Categorie	SNTPC CFR Călători S.A.	CFR SCRL Braşov S.A.	TOTAL Grup
Electricitate achiziţionată	57.600,95	7,7	57.608,65
Abur/căldură	414,61	0,001	414,61
TOTAL	58.015,57	7,7	58.023,26

Scop 3 include toate celelalte emisii indirecte care rezultă din activităţile Grupului CFR Călători, dar care nu sunt deţinute sau controlate de acesta. Acestea cuprind emisiile asociate cu călătoriile de afaceri, deplasările angajaţilor, eliminarea deşeurilor şi utilizarea produselor vândute, printre altele.

E1 Tabel 11. Detaliere Emisii GES 2026 - Scop 3 (tCO₂e)

Categorie	SNTPC CFR Călători S.A.	CFR SCRL Braşov S.A.	TOTAL Grup
Bunuri/servicii	24.769,77	356,2	25.126,97
Bunuri de capital	2.237,32	4.736,6	6.973,92
Activităţi legate de combustibil şi energie	36.874,82	28,2	36.902,62
Deşeuri generate	1.494,97	2,3	1.497,27
Călătorii afaceri	11,26	2,3	13,56
Naveta angajaţilor	187,50	59,7	247,20
TOTAL	65.575,45	5.185,3	70.760,74

Următorul tabel prezintă emisiile de GES calculate pe locație și pe piață la nivelul Grupului CFR Călători, aferente anului 2025. Emisiile GES au fost calculate pentru toate categoriile aplicabile Grupului CFR Călători.

E1 Tabel 12. Detaliere emisii GES (Scop1, 2, 3)

Emisii GES 2025	Consolidat la nivel de grup		
	CNCF CFR Călători S.A.	SCRL Brașov S.A.	TOTAL
Emisii de GES de categoria 1			
Emisii brute de GES de categoria 1 (CO ₂ echivalent)	90.112,88 tCO ₂ e	161,39 tCO ₂ e	90.274,27 tCO ₂ e
Procent din categoria 1			
Emisiile de GES provenite din sistemele de comercializare reglementată a certificatelor de emisii (%)	0%	0%	0%
Emisii semnificative de GES de categoria 2			
Emisii brute de GES de categoria 2 bazate pe amplasament (tCO ₂ echivalent)	56.795,22 tCO ₂ e	7,8 tCO ₂ e	56.803,02 tCO ₂ e
Emisiile brute de GES de categoria 2 bazate pe piață (tCO ₂ echivalent)	58.045,57 tCO ₂ e	7,7 tCO ₂ e	58.023,26 tCO ₂ e
Emisii semnificative de GES de categoria 3			
Emisii totale brute indirecte de GES (categoria 3) (tCO ₂ echivalent)	65.575,45 tCO ₂ e	5.185,3 tCO ₂ e	70.760,75 tCO ₂ e
1 Bunuri și servicii achiziționate	24.769,77 tCO ₂ e	358,2 tCO ₂ e	25.125,97 tCO ₂ e
Subcategoria opțională: Cloud computing și servicii de centru de date	-	-	-
2 Bunuri de capital	2.237,32 tCO ₂ e	4.738,6 tCO ₂ e	6.973,92 tCO ₂ e
3 Activități legate de combustibili și de energie	38.874,82 tCO ₂ e	28,2 tCO ₂ e	38.902,82 tCO ₂ e
Activități (neincluse în categoria 1 sau categoria 2)			
4 Transport și distribuție în amonte	-	-	-
5 Deșuri generate în cadrul operațiunilor	1.494,97 tCO ₂ e	2,3 tCO ₂ e	1.497,27 tCO ₂ e
6 Călătorii de afaceri	11,26 tCO ₂ e	2,3 tCO ₂ e	13,56 tCO ₂ e
7 Naveta angajatului	187,50 tCO ₂ e	59,7 tCO ₂ e	247,20 tCO ₂ e
8 Active închiriate în amonte	-	-	-
9 Transport în aval	-	-	-
10 Prețurarea produselor vândute	-	-	-
11 Utilizarea produselor vândute	-	-	-
12 Tratamentele produselor vândute la sfârșitul ciclului de viață	-	-	-
13 Active închiriate în aval	-	-	-
14 Francize	-	-	-
15 Investiții	-	-	-
Emisiile totale de GES (bazate pe amplasament) (tCO ₂ echivalent)	212.483,58 tCO ₂ e	5.354,4 tCO ₂ e	217.838,03 tCO ₂ e
Emisiile totale de GES (bazate pe piață) (tCO ₂ echivalent)	213.703,90 tCO ₂ e	5.354,3 tCO ₂ e	219.058,27 tCO ₂ e

La nivelul Grupului CFR Călători și raportat la anul 2025, intensitatea GES (bazată pe amplasament) a fost de 0,067340474 (tCO₂e) /Mii RON, iar intensitatea GES (bazată pe piață) a fost de 0,067717688 (tCO₂e) /Mii RON.

E1 Tabel 13. Intensitatea GES la nivelul Grupului CFR Călători (2025)

Intensitatea GES per venit net	CNCF CFR Călători S.A.	CFR SCRL Brașov S.A.	TOTAL
Totalul emisiilor de GES (bazate pe amplasament) per venit net (tCO ₂ echivalent/unitate monetară)	0,065612686 tCO ₂ e /Mii RON	0,018919198 tCO ₂ e /Mii RON	0,067340474 tCO ₂ e /Mii RON
Totalul emisiilor de GES (bazate pe piață) per venit net (tCO ₂ echivalent/unitate monetară)	0,065989514 tCO ₂ e /Mii RON	0,018918844 tCO ₂ e /Mii RON	0,067717688 tCO ₂ e /Mii RON

Cerința de prezentare de informații E1-7 -- Absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon

Grupul CFR Călători nu a avut inițiative de absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon.

Cerința de prezentare de informații E1-3 – Stabilirea prețului intern al carbonului

Grupul nu aplică sisteme interne de stabilire a prețului carbonului.

Cerința de prezentare de informații E1-9 – Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă

Grupul CFR Călători omite prezentarea de informații prevăzută de ESRs E1-9, în conformitate cu dispozițiile tranzitorii prevăzute în ESRs 1.

ESRS E2 – POLUAREA

ESRS 2 – Prezentări de informații cu caracter general

În domeniul protecției mediului, Grupul CFR Călători promovează o politică de mediu care susține conceptul potrivit căruia transportul feroviar este recunoscut drept mijlocul de transport cu cel mai mic impact asupra mediului.

Obiectivele relevante pentru prevenirea poluării și asigurarea conformității cu legislația și cerințele aplicabile vizează reducerea impactului activității asupra mediului prin monitorizarea calității factorilor de mediu, respectiv managementul performant al deșeurilor.

Activitatea Grupului CFR Călători este reglementată strict din punct de vedere al protecției mediului și se află sub supravegherea și controlul autorităților responsabile la nivel național și local.

Toate categoriile de părți interesate sunt consultate prin dezbatere publică de către Agențiile Teritoriale de Mediu ori de câte ori sunt solicitate acte de reglementare noi sau sunt necesare revizuirii ale celor existente.

Fiecare subunitate/ punct de lucru al societăților din cadrul Grupului CFR Călători (depouri de locomotive, revizii de vagoane, post de revizii, SELC, secții de reparații, etc.) a fost supusă unei analize detaliate privind activitatea desfășurată și impactul acestora asupra mediului la momentul solicitării actelor de reglementare dar și ulterior, și anume:

- Autorizații de mediu emise de Agențiile de Mediu Teritoriale. Raportat la anul 2025, SNTFC „CFR Călători” S.A. deține un număr de 38 de Autorizații de Mediu. De asemenea, „CFR-SCRL Brașov” S.A. deține un număr de 10 Autorizații de Mediu, restul 4 de secții de reparații și/sau puncte de lucru, desfășurându-și activitatea în baza autorizațiilor de mediu ale depourilor SNTFC CFR Călători S.A. pe spațiul cărora se află. Procedura de autorizare constituie un proces dinamic, Autorizațiile de Mediu fiind supuse periodic revizuirii și, anual, sunt supuse procedurii de aplicare a Vizei Anuale, obligativitate legislativă pentru menținerea valabilității acestora.
- Autorizații de mediu revizuite;
- Vize anuale ale Autorizațiilor de mediu cu valabilitate pe toată perioada în care beneficiarul obține Viza anuală;
- Acorduri de preluare ape uzate la rețelele locale de canalizare;
- Autorizații de Gospodărire a Apelor emise de către Administrația Națională Apele Române.

Prin actele de autorizare ale punctelor de lucru (subunități), societățile din cadrul Grupului CFR Călători se obligă să respecte în integralitate prevederile actelor normative care reglementează calitatea următorilor factori de mediu, după cum urmează:

- Evacuarea apelor uzate menajere în canalizare se face cu respectarea cerințelor legale ale administratorilor rețelei de canalizare, fără depășirea valorilor indicatorilor de calitate prevăzuți în HG nr.352/2005, normativul NTPA-002/2002;
- Apa pluvială cu valori admise ai indicatorilor de calitate prevăzuți în NTPA/2002 din HG 352/2005;
- Apa în forajele de observații, cu valori admise conform HG 53/2009;
- Poluanți emiși în atmosferă se încadrează în limitele prevăzute în Ordinul 462/1993 pentru instalații de ardere pe bază de gaz metan;
- Calitatea solului pentru total hidrocarburi din petrol este reglementată prin Ordinul nr. 766/1997;

- Valorile limită pentru zgomot pentru zona feroviară, conform SR 10009/2017;
- Gestionarea deșeurilor în conformitate cu OUG nr.92/2021 privind regimul deșeurilor, HG nr.1061/2008 privind transportul deșeurilor periculoase și nepericuloase pe teritoriul României.

Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de poluare

Riscurile sunt identificate și evaluate conform procedurii interne aprobate la nivelul companiei, iar ulterior sunt stabilite măsuri de control și acțiuni pentru gestionarea acestora.

Totodată, la nivelul companiei există și un registru al aspectelor de mediu, printre care se regăsesc și cele privind poluarea aerului, apelor și solului.

De asemenea, în cadrul procesului de analiză de dublă materialitate, au fost analizate impacturile, riscurile și oportunitățile cu luarea în considerare a aspectelor de durabilitate care fac obiectul ESRS E2. Pentru evaluarea acestora, au fost avute în vedere toate amplasamentele relevante gestionate de către societățile din cadrul Grupului CFR Călători, respectiv toate activitățile specifice care ar fi putut avea implicații asupra poluării aerului, apelor și solului.

Pentru identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, la nivelul Grupului CFR Călători a fost implementat un proces de colectare a informațiilor cu ajutorul unor chestionare specifice, dar și prin intermediul unor sesiuni de lucru cu specialiștii în cadrul diverselor departamente ale companiei. În procesul de identificare a IRO nu au putut fi consultate părțile externe interesate, chiar dacă la nivelul Grupului CFR Călători a fost inițiat acest demers (nu au fost primite răspunsuri).

Pentru unele amplasamente ale SNTFC „CFR Călători” S.A. (depoul Brașov, subunități aparținând SRTFC București) s-au dispus măsuri pentru reducerea efectelor prezente și viitoare ale activităților desfășurate, cu referință, în principal, la modernizarea rețelelor de canalizare a apelor uzate și a apelor pluviale evacuate, astfel încât să permită indicatorilor de calitate a apelor uzate și meteorice să se încadreze în valorile admise ale normativelor în vigoare. Măsurile fac parte din programele de conformare stabilite de către autoritățile care emit actele de reglementare.

„CFR-SCRL Brașov” S.A. nu deține amplasamente în care poluarea reprezintă o problemă semnificativă.

Activitățile comerciale specifice societăților din cadrul Grupului CFR Călători, asociate impacturilor, riscurilor și oportunităților în ceea ce privește poluarea vizează realizarea transporturilor interurbane de călători pe calea ferată, respectiv întreținerea, reparația și modernizarea materialului rulant și managementul deșeurilor. Impacturile, riscurile și oportunitățile materiale la nivelul Grupului CFR Călători sunt prezentate în tabelul de mai jos.

E2 Tabel 1. Impacturi, riscuri și oportunități materiale aferente ESRS E2

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISURII/OPORTUNITĂȚI (R/O)
POLUAREA AERULUI	N/A	Impact negativ real: Funcționarea locomotivelor diesel	Oportunitate: Modernizarea a 66 de locomotive electrice pentru

SISTEMA	SUB-SISTEMA	IMPACTURI (I)	RISCURI/OPORTUNITĂȚI (RIO)
		generează emisii de poluanți atmosferici, precum oxizi de azot (NO_x), dioxid de sulf (SO_2) și particule în suspensie ($\text{PM}_{2.5}$), contribuind la poluarea aerului, cu impact negativ asupra sănătății umane și a mediului. (SNTFC CFR Călători S.A.) Impact pozitiv real: Reducerea emisiilor directe de poluanți atmosferici (NO_x, SO_2, particule fine - $\text{PM}_{2.5}$) prin utilizarea trenurilor electrice. (SNTFC CFR Călători S.A.)	trenurile de călători, conversia a 20 de locomotive diesel hidraulice de manovră în locomotive electrice cu acumulatori și modernizarea a 139 de vagoane, în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență (PNRR), contribuie la reducerea emisiilor de particule și poluanți atmosferici. (Grup)

Corința de prezentare de informații E2-1 – Politici legate de poluare

La nivelul Grupul CFR Călători nu există o politică specifică privind aspecte legate de poluare, conform standardelor ESRS. Cu toate acestea, SNTFC „CFR Călători” S.A. are aprobată o politică privind calitatea mediului, în cadrul acesteia sunt abordate și aspecte legate de prevenirea și reducerea impactului asupra mediului. Iar la nivelul „CFR-SCRL Brașov” S.A. a fost dezvoltat un plan intern de intervenție SU în domeniul mediului. Prin politica de mediu a SNTFC „CFR Călători” S.A. și planului intern de intervenție SU în domeniul mediului al „CFR-SCRL Brașov” S.A., Grupul CFR Călători este angajat în special în prevenirea poluării prin monitorizarea calității factorilor de mediu prin programe de monitorizare. De asemenea, există o preocupare permanentă pentru gestiunea responsabilă, în deplină siguranță a tuturor categoriilor de deșouri.

Conversia locomotivelor diesel-hidraulice de 1250 CP utilizate în activitatea de manevră în locomotive electrice cu acumulatori plug in – LEA reprezintă un pas esențial în reducerea emisiilor și a consumului de combustibil în zonele de depou și stații, unde activitățile de manevră sunt intense și generează un impact semnificativ asupra mediului. Noile locomotive electrice cu acumulatori permit operarea silențioasă, cu costuri de exploatare mai mici și cu o fiabilitate crescută, contribuind la reducerea emisiilor de poluanți în atmosferă. În anul 2025 au fost date în exploatare 7 locomotive pe acumulatori care asigură operațiile de manevră la Revizia Grivița și la Revizia Brașov, urmând ca în final, un total de 20 de locomotive vor opera în subunitățile SNTFC „CFR Călători” S.A. din București, Brașov și Iași (revizii și depouri).

Conversia celor 20 de locomotive este parte integrantă a proiectului mai larg care include modernizarea a 56 de locomotive electrice și a 139 de vagoane, investiție menită să ridice standardele de confort, siguranță și eficiență în transportul feroviar de călători din România. Proiectul se înscrie în Componenta C4 – Transport sustenabil a PNRR și urmărește îmbunătățirea mobilității pe rețeaua feroviară națională, reducerea emisiilor și creșterea siguranței în exploatare.

Societățile din cadrul Grupului CFR Călători respectă cerințele legale privind furnizarea serviciilor de transport de călători, respectiv serviciilor de întreținere, reparație și modernizare a materialului rulant și operează în limitele autorizațiilor obținute. Reglementările la nivelul sectorului sunt foarte stricte, aceste cerințe acoperind foarte multe aspecte care ar putea să fie asimilate unor politici privind prevenirea și gestionarea aspectelor privind poluarea.

Pentru atenuarea impacturilor negative legate de poluarea aerului, a apei și a solului, în corelare cu autorizațiile deținute, la nivelul SNTFC „CFR Călători” S.A. s-au întocmit programe pentru monitorizarea factorilor de mediu. Acestea cuprind factorii de mediu care necesită monitorizarea, frecvența monitorizării acestora, precum și indicatorii fizico-chimici care trebuie analizați pentru fiecare factor în parte.

De asemenea, pentru urmărirea calității factorilor de mediu, conform legislației în vigoare, subunitățile SNTFC „CFR Călători” S.A. au programe proprii de monitorizare, analizele fiind efectuate de laboratoare de mediu specializate.

SNTFC „CFR Călători” S.A. deține și o procedură de sistem „Pregătire pentru situații de urgență și capacitatea de răspuns”, iar fiecare punct de lucru deține un Plan de prevenire și combatere a poluării accidentale. De asemenea, se fac exerciții de simulare pentru situațiile de urgență în cazul unei poluări accidentale.

La nivelul „CFR-SCRL Brașov” S.A. există un plan de intervenție care conține măsuri și moduri prin care societatea asigură intervenția în cazul posibilelor poluări accidentale cu impact asupra mediului. Toate subunitățile companiei dețin planuri de intervenție și-l aplică în toate sectoarele de activitate.

Cerința de prezentare de informații E2-2 – Acțiuni și resurse legate de poluare

Acțiunile legate de poluare sunt diferențiate în funcție de specificul fiecare societăți din cadrul Grupului CFR Călători, respectiv autorizațiilor de mediu deținute.

Astfel, la nivelul SNTFC „CFR Călători” S.A. monitorizarea calității factorilor de mediu: apă uzată, apă potabilă, apă freatică, apă pluvială, sol, emisii, zgomot, se realizează în baza contractelor de monitorizare cu laboratoare specializate și acreditate în acest sens.

Prin prelevarea de probe cu frecvența impusă prin autorizațiile de mediu deținute, prin autorizațiile de gospodărire a apelor și prin acordurile de preluare a apelor uzate, cât și prin programe proprii voluntare de monitorizare, sunt determinate valorile mai multor indicatori fizico-chimici impuși prin actele de reglementare în vigoare, așa cum este prezentat în tabelul de mai jos. Indicatorii fizico-chimici monitorizați la nivelul SNTFC „CFR Călători” S.A. sunt prezentați în tabelul de mai jos.

E2 Tabel 2. Indicatori fizico-chimici monitorizați

Pentru apa uzată	Pentru aer
pH, conținut materii în suspensie, azot amoniacal, fosfor total, consum chimic de oxigen, consum biologic de oxigen, detergenți sintetici biodegradabili, substanțe extractibile cu solvenți organici, compuși organici volatili, conținut de azot amoniacal, sulfuri, zinc, reziduu, metale grele, hidrocarburi aromatice	dioxid de sulf, dioxid de azot, monoxid de carbon, pulberi în suspensie
Pentru sol	Pentru zgomot
conținutul total de hidrocarburi, cupru, crom total, fier, nichel, plumb, cadmiu, zinc	nivelul de zgomot pentru determinările de zgomot

În anul 2025, la nivelul SNTFC „CFR Călători” S.A. au fost achiziționate servicii de monitorizare a factorilor de mediu pentru efectuarea unui număr total de 731 de analize, dintre care 526 analize apă uzată, 28 analize apă potabilă, 40 analize de apă freatică, 4 analize de apă pluvială, 85 analize probe sol, 36 analize emisii și 12 analize de zgomot.

De asemenea, la nivelul SNTFC „CFR Călători” S.A. au fost achiziționate servicii de eliminare a deșeurilor periculoase cu filtre de ulei uzate, traverse uzate impregnate cu substanțe periculoase, condensatori PCB, nămoluri, absorbent, lavete uzate impregnate cu substanțe petroliere, pentru evitarea incidentelor de poluare a solului.

Referitor la acțiunile legate de poluare ale „CFR-SCRL Brașov” S.A., având în vedere faptul că societatea își desfășoară activitatea în spațiile închiriate de la SNTFC „CFR Călători” S.A., monitorizarea factorilor de mediu: apă uzată, apă potabilă, apă freatică, apă pluvială, aer (emisii gaz metan), sol, este realizată de către SNTFC „CFR Călători” S.A. Monitorizarea factorilor de mediu: emisii aer (zgomet), zgomet rezultate din activitatea companiei „CFR-SCRL Brașov” S.A. este monitorizată de la nivelul acestora.

În anul 2025, la nivelul „CFR-SCRL Brașov” S.A. a fost realizat un test pentru monitorizarea nivelului de zgomet la Secția Reparații Galați, în vederea obținerii vizei autorizăției de mediu anuale.

Acțiunile societăților din cadrul Grupului CFR Călători nu se extind la angajamentele din amonte sau din aval din punctul valoric.

Indicatori și ținte

Cerința de prezentare de informații E2-3 -- Ținte legate de poluare

Societățile din cadrul Grupului CFR Călători își desfășoară activitatea în baza actelor de reglementare emise de către autoritățile de mediu și de gospodărire a apelor și integrează toate cerințele din legile și standardele aplicabile. Pentru activitatea companiei, țintele sunt reprezentate de limitele impuse prin Autorizațiile de mediu, prin Acorduri de preluare a apelor uzate și prin Autorizațiile de gospodărire a apelor emise conform legislației în vigoare. Societățile din cadrul Grupului CFR Călători nu au stabilit ținte suplimentare față de cele precizate în legislația de mediu.

Poluanții emiși în atmosferă se vor încadra în limitele prevăzute în Ord.462/1993 pentru instalații de ardere pe bază de gaz metan.

Nivelurile poluanților în aerul atmosferic conform STAS nr. 12574/87 nu vor depăși valori maxime menționate în tabelul de mai jos.

E2 Tabel 3. Indicatori fizico-chimici monitorizați conform STAS nr. 12574/87

Indicator	Valoare
Dioxid de sulf	0,75 mg/m3
Dioxid de azot	0,3 mg/m3
Monoxid de carbon	6 mg/m3
Pulberi în suspensie	0,5 mg/m3

Nivelul de zgomet la limita incintei conform STAS 10009/88 este de 65 dB.

Evacuarea apelor uzate menajere în canalizare se face fără depășirea valorilor indicatorilor de calitate prevăzuți de HG nr.362/2005, normativul NTPA-002/2002. Valorile maxime admise pentru indicatorii de calitate sunt menționate în tabelul de mai jos.

E2 Tabel 4. Indicatori fizico-chimici monitorizați conform NTPA 002/2002

Indicator	Valoarea
pH	8,5-8,5 mg/l
Materii în suspensie	350 mg/l
Substanțe extractibile cu solvenți organici	30 mg/l
Detergenți	0,5 mg/l
Consum chimic de oxigen	500 mgO ₂ /l
Consum biologic de oxigen	300 mgO ₂ /l
Conținut de azot amoniacal	30 mg/l
Sulfuri	1mg/l
Reziduu	2000 mg/l

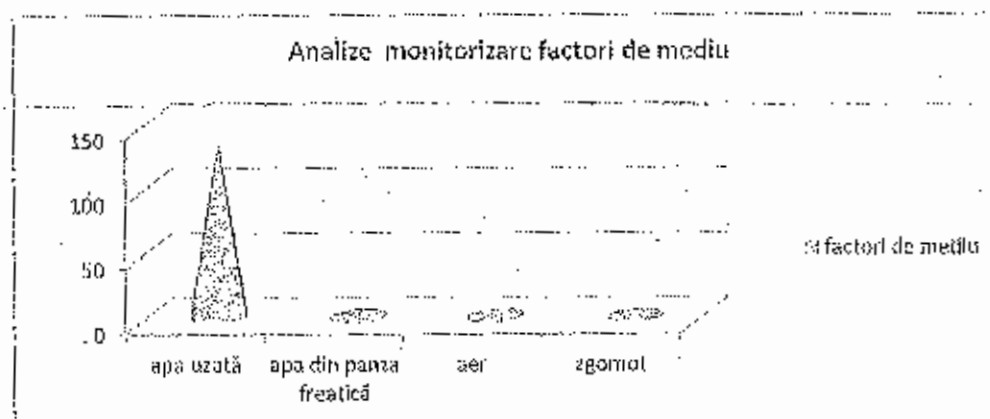
Indicatorii de calitate ai apelor pluviale se vor încadra obligatoriu în limitele prevăzute de HG nr.352/2005, normativul NTPA 002/2005.

Pentru apa în forajul de observație, valorile admise conform HG 53/2009 pentru indicatorul hidrocarburi petroliere totale sunt 0,1 mg/l ca și valoare de alertă.

Valorile de alertă pentru calitatea solului sunt pentru indicatorul total hidrocarburi din petroi 100 mg/kg substanță uscată - 1000 mg/kg substanță uscată și pentru prag de intervenție pentru zone mai puțin sensibile 2000 mg/kg substanță uscată, conform Ordinului nr. 756/1997 pentru aprobarea Reglementării privind evaluarea potuării mediului.

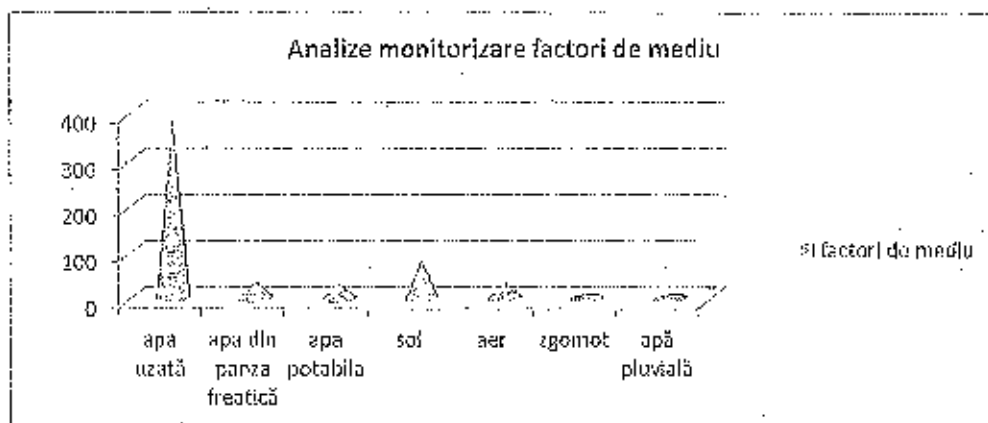
Prin Contractele de servicii publice, la nivelul SNTFC „CFR Călători” S.A. sunt monitorizați următorii indicatorii de performanță: Nivelul de poluare al materialului rulant și Nivelul de poluare al bunurilor imobile. Semestrial și anual se elaborează un Raport de mediu în care sunt monitorizate și aspectele legate de poluare. Astfel, în semestrul I din anul 2025 s-au efectuat 141 analize, dintre care 135 analize apă uzată, 3 analize apă freatică, 1 analize emisii și 2 analize de zgomot.

E2 Figura 1. Analize pentru monitorizarea factorilor de mediu (semestrul I)



Totodată, în anul 2025 semestrul II s-au efectuat 590 analize, dintre care 391 analize apă uzată, 28 analize apă potabilă, 37 analize apă freatică, 4 analize apă pluvială, 85 analize probe sol, 35 analize emisii și 10 analize de zgomot.

E2 Figura 2. Analize pentru monitorizarea factorilor de mediu (semestrul II)



Conținutul de prezentare de informații E2-4 – Poluarea aerului, a apei și a solului

Aspectele legate de poluarea aerului, a apei și a solului sunt tratate diferit, în funcție de specificul fiecărei societăți din cadrul Grupului, respectiv autorizațiilor de mediu deținute.

Astfel, monitorizarea parametrilor de poluare a apelor, a solului, respectiv aerului (emisii de la coșul centralelor termice) sunt în principal în responsabilitatea SNTFC „CFR Călători” S.A., având în vedere că spațiile în care își desfășoară activitatea „CFR-SCRL Brașov” S.A. sunt deținute de SNTFC „CFR Călători” S.A.

Conform autorizațiilor de mediu deținute, la nivelul CFR SCRL Brașov S.A. nu este necesară monitorizarea emisiilor în sol, pentru că deșeurile stocate provizoriu de companie sunt depozitate în containere metalice pe platforme betonate.

Emisiile de poluanți în aer proveniți din funcționarea surselor staționare (centrale termice) sunt prezentate în următorul tabel.

E2 Tabel 6. Emisiile de poluanți în aer (SNTFC „CFR Călători” S.A.)

An	Poluanți				
2024	Particule (mg)	NO _x (mg)	SO _x (mg)	POP, PAH, dioxid (Mm)	Metale grele Pb; Cd; Hg (kg)
	2,031	4,701	0,0335	0,00151	0,00061
2025	2,14	5,04	0,04	0,002	0,001

Emisiile de poluanți degajate în aer, în sol și în apă sunt înregistrate în buletinele de analiză emise pentru punctele de prelevare din cadrul punctelor de lucru. Aceste buletine de analiză sunt transmise autorităților de reglementare respective.

De asemenea, subunitățile utilizează aplicația on-line „SIM-PA F2 Inventare locale de emisii” pentru raportarea către Agențiile Teritoriale pentru protecția Mediului a emisiilor de poluanți atmosferici rezultate în urma desfășurării activităților proprii.

Poluanții se determină prin măsurări directe rezultate în urma efectuării analizării din punct de vedere fizico-chimic a probelor prelevate din locurile stabilite prin actele de reglementare (probă de apă uzată, probă de sol, emisiile de la coșul centralelor termice).

De asemenea, pe baza consumului de combustibil, utilizând factori de poluare publicați, se pot calcula poluanții rezultați în urma consumurilor de combustibili.

Colectarea informațiilor pentru stabilirea poluanților rezultați din activitățile desfășurate în cadrul companiei se face prin analiza documentelor primite de la părțile implicate (formulare transport deșeurilor valorificate/eliminate, rapoarte încercare apă uzată, buletine de analiză factori de mediu: apă, aer, sol, zgomot, situații contabile privind consumurile de materii prime), prin realizarea unor chestionare specifice/ tabele centralizatoare, alte documente specifice.

Societățile din cadrul Grupului CFR Călători nu generează microplastice și nici nu le utilizează în activitățile proprii.

Cerința de prezentare de informații E2-5 – Substanțe care prezintă motive de îngrijorare și substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită

Grupul CFR Călători nu utilizează substanțe care prezintă motive de îngrijorare sau substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită.

Cerința de prezentare de informații E2-6 – Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de poluare

Grupul CFR Călători omite prezentarea de informații prevăzută de ESRS E2-6, în conformitate cu dispozițiile tranziției prevăzute în ESRS 1.

ESRS E5 – UTILIZAREA RESURSELOR ȘI ECONOMIA CIRCULARĂ

ESRS 2 – Prezentări de informații cu caracter general

La nivel de management există o preocupare continuă privind utilizarea eficientă a materialului și utilităților, precum și gestiunea responsabilă, în deplină siguranță, a tuturor categoriilor de deșeurilor. SNTFC „CFR Călători” S.A. deține o Politică de Mediu care acoperă și aspecte privind utilizarea resurselor și economia circulară. Acest lucru nu este reflectat însă și la nivelul „CFR-SCRL Brașov” S.A., care nu deține o politică similară sau politici specifice.

Managementul deșeurilor se face cu respectarea prevederilor legale în domeniu, dar și a unei proceduri operaționale. În cazul SNTFC „CFR Călători” S.A. Gestionarea deșeurilor respectă principiul ierarhiei deșeurilor, respectiv prevenire, reutilizare, valorificare și eliminare.

În autorizațiile de mediu deținute sunt menționate prevederi legale care trebuie respectate la nivelul fiecărei societăți/ subunități din cadrul Grupului CFR Călători, privind gestionarea deșeurilor.

Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de utilizarea resurselor și economia circulară

Impacturile, riscurile și oportunitățile asociate economiei circulare au fost identificate și evaluate ca parte a procesului de analiză a dublei materialități. Identificarea IRO relevante s-a realizat prin intermediul unor chestionare specifice, a listei aspectelor de mediu identificate și semnificația lor, respectiv analiza autorizațiilor de funcționare din punct de vedere al protecției mediului.

Identificarea IRO relevante s-a realizat la nivelul echipei de specialiști din cadrul diverselor departamente ale companiei. În procesul de identificare a IRO nu au putut fi consultate părțile externe interesate, chiar dacă la nivelul Grupului CFR Călători a fost inițiat acest demers (nu au fost primite răspunsuri).

25 Tabel 1. Impacturi, riscuri și oportunități materiale aferente ESRS E5

SISTEMA	SUB-SISTEMA	IMPACTURI (I)	RISURI/OPORTUNITĂȚI (RO)
INTRĂRILE DE RESURSE, INCLUSIV UTILIZAREA RESURSELOR	n/a	Impact negativ real: Activitățile de reparații și mentenanță implică utilizarea de piese de schimb, componente electronice și consumabile tehnice, precum lubrifianți, solvenți sau materiale abrazive, contribuind la consumul de resurse materiale/ naturale. (CFR-SCRL Brașov S.A.) Impact pozitiv real: Activitățile de reparații și modernizare contribuie la prelungirea duratei de viață a locomotivelor și a componentelor feroviare, reducând necesitatea producerii de echipamente noi și consumul asociat de resurse materiale/ naturale. (CFR-SCRL Brașov S.A.)	Risc: Creșterea costurilor cu motorina, ca urmare a fluctuațiilor pieței sau a politicilor fiscale mai stricte, poate genera costuri operaționale suplimentare semnificative. (SNTFC CFR Călători S.A.) Risc: Creșterea prețurilor materiilor prime și a materialelor utilizate în activitățile de reparații și mentenanță poate genera costuri operaționale suplimentare și poate afecta eficiența economică a activităților companiei. (CFR-SCRL Brașov S.A.)
DEȘEURILE	n/a	Impact negativ real: Unele componente ale materialului rulant sunt greu de reciclat și ajung în depozitele de deșeurii. (SNTFC CFR Călători S.A.) Impact pozitiv real: Uleiurile utilizate în întreținerea materialului rulant sunt colectate și predate operatorilor specializați. (SNTFC CFR Călători S.A.) Impact pozitiv real: Implementarea unui sistem organizat de gestionare a deșeurilor în cadrul subunităților permite stocarea provizorie controlată, separarea și predarea acestora către operatori autorizați. Prin valorificarea deșeurilor reciclabile și eliminarea responsabilă a celor nereciclabile.	

SISTEMA	SUB-SISTEMA	IMPACTURI (I)	RISCURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
		compania reduce impactul asupra mediului și contribuie la economia circulară. (Grup) Impact pozitiv real: Colectarea selectivă a deșeurilor menajere contribuie la creșterea ratei de reciclare. (SNTFC CFR Călători S.A.)	

Cerința de prezentare de informații ES-1 – Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară

La nivelul Grupului CFR Călători nu există o politică cu privire la gestionarea deșeurilor în conformitate cu prevederile din standardul ESRS. Gestionarea deșeurilor se realizează conform prevederilor legale în vigoare, fiind furnizate date anual pe platforma de raportare deșeurilor ANPM.ro

SNTFC „CFR Călători” S.A. deține o politică privind calitatea mediului prin care se angajează, printre altele, să asigure protejarea mediului prin utilizarea eficientă a materialelor și utilităților, creșterea gradului de valorificare a deșeurilor, gestiunea responsabilă, în deplină siguranță, a tuturor categoriilor de deșeurii. De asemenea, SNTFC „CFR Călători” S.A. a elaborat și implementat o procedură operațională prin care se gestionează deșeurile generate de punctele de lucru ale companiei.

Acest lucru nu este reflectat însă și la nivelul „CFR-SCRL Brașov” S.A., care nu deține o politică similară sau politici specifice.

Cerința de prezentare de informații ES-2 – Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară

În vederea reducerii utilizării resurselor, la nivelul SNTFC „CFR Călători” S.A. sunt inițiate în curs privind digitalizarea activităților. Un obiectiv important în acest sens este reducerea consumului de hârtie în activitatea de emitere a legitimațiilor de călătorie prin promovarea unor canale alternative de distribuție a legitimațiilor de tip „ticketless”.

Grupul CFR Călători monitorizează gestionarea corespunzătoare a deșeurilor, prin realizarea unor acțiuni specifice care au în vedere:

- colectarea selectivă a tuturor deșeurilor generate, periculoase și nepericuloase;
- depozitarea corespunzătoare a deșeurilor, astfel încât să nu fie afectați factorii de mediu aer, apă și sol;
- valorificarea deșeurilor prin predarea acestora către operatori economici autorizați în vederea valorificării, în baza contractelor încheiate prin licitații organizate de către Bursa Română de Mărfuri;
- eliminarea deșeurilor prin predarea periodică a acestora către societățile autorizate, în baza contractelor încheiate.

Deșeurile valorificabile sunt colectate selectiv, pe fiecare cod în parte și sunt predate, pe bază de contract, unor operatori economici specializați, autorizați din punct de vedere al protecției mediului.

Uleiurile uzate sunt colectate selectiv și sunt predate, pe bază de contract, operatorilor economici autorizați din punct de vedere al protecției mediului.

Deșeurile care nu pot fi valorificate sunt colectate selectiv, pe fiecare cod în parte și sunt predate, pentru eliminare, pe bază de contract, unor operatori economici specializați și autorizați în acest sens.

Indicatori și ținte

Cerința de prezentare de informații E5-3 – Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară

Țintele privind utilizarea resurselor și economia circulară sunt cele obligatorii prin legislația în vigoare ce privește protecția calității factorilor de mediu, gestionarea deșeurilor, dar și prin legislația ce stă la baza Autorizațiilor de mediu.

Grupul CFR Călători nu a stabilit alte ținte privind utilizarea resurselor (intrări și ieșiri) și economia circulară față de cele precizate în legislația de mediu.

Grupul CFR Călători urmărește eficacitatea politicilor și a acțiunilor sale. În acest sens, în corelare cu legislația de mediu privind deșeurile, fiecare societate/ subunitate a Grupului CFR Călători care deține Autorizație de Mediu își gestionează deșeurile conform reglementărilor legale impuse de Autorizația de mediu și efectuează raportări către Agenția Națională pentru Protecția Mediului anual pe platforma de raportări anpm.ro. Pentru a facilita acest lucru, la nivelul SNTEC „CFR Călători” S.A. a fost elaborată și implementată o procedură operațională prin care se gestionează deșeurile generate de punctele de lucru ale societății.

Lunar, fiecare subunitate care deține Autorizație de Mediu întocmește situația deșeurilor generate, a deșeurilor valorificate și a deșeurilor supuse eliminării în luna respectivă, precum și a stocurilor de deșeurii existente la finalul lunii. Sucursalele regionale de transport feroviar de călători centralizează, în vederea analizării, aceste situații de la subunitățile arondate. În urma analizării, se inițiază proceduri de valorificare a deșeurilor reciclabile prin predarea acestora unor operatori specializați și se achiziționează servicii de eliminare a deșeurilor periculoase nevalorificabile de către operatori economici autorizați și specializați. În acest fel, la nivelul companiei, prin rapoarte/solicitări pentru aprobarea inițierii procedurilor de valorificare a deșeurilor/notă de constatare, este urmărită permanent eficacitatea acțiunilor și politicilor societății.

În conformitate cu prevederile legate din OUG nr.92/2021 și în conformitate și cu cerințele din Autorizațiile de Mediu deținute, fiecare punct de lucru, în baza Autorizației de Mediu obținută, efectuează raportări anuale cu privire la gestiunea deșeurilor periculoase și nepericuloase generate de acestea, după cum urmează:

- Datele centralizate privind evidența gestiunii deșeurilor conform HG nr. 856/2002;
- Colectarea/stocarea temporară a deșeurilor;
- Valorificarea deșeurilor;
- Eliminarea deșeurilor;
- Raportare informații privind stocarea și predarea uleiurilor uzate;
- Programul de prevenire și de reducere a deșeurilor generate pentru fiecare punct de lucru care are Autorizație de Mediu.

Cerința de prezentare de informații E5-1 – Intrări de resurse

Având în vedere că activitățile societăților din cadrul Grupului CFR Călători au obiecte diferite de activitate, aspectele privind resursele de intrare vor fi prezentate separat, pe care societate în parte.

SNTFC „CFR Călători” S.A.

Printre intrările de resurse semnificative aferente anului 2025, menționăm motorina, lubrifianți și energie electrică utilizată pentru tracțiunea materialului rulant.

E5 Tabel 2. Intrări de resurse în anul 2025

Resurse	Cantitate
Cantitatea de motorină utilizată	25.567,3 tone
Cantitatea de energie electrică utilizată	299.218,89 MWh

Consumul de motorină este contorizat. El reflectă datele înregistrate de instalațiile de măsurare a consumurilor de combustibil (ICI) instalate la bordul locomotivelor diesel. Consumul de energie electrică este de asemenea contorizat. El reflectă datele înregistrate de contoarele electronice monofazate de energie electrică tip CEL instalate la bordul locomotivelor electrice și de stațiile de preîncălzire vagoane, la care se adaugă pierderile din rețeaua electrică.

„CFR-SCRL Brașov” S.A.

Printre intrările de resurse semnificative aferente anului 2025, menționăm combustibilul (motorină, benzină) utilizat pentru autovehiculele deținute de societate, echipament folosit pentru amenajarea spațiilor verzi (motocoasă) și echipament pentru spălare cu presiune (WAP).

E5 Tabel 3. Intrări de resurse în anul 2025

Resurse	Cantitate
Cantitatea de motorină utilizată	4.578,84 tone
Cantitatea de benzină utilizată	1.532,9 tone

Consumul de combustibil (motorină, benzină) este contorizat. El reflectă datele înregistrate de computerele de bord ale autovehiculelor deținute de societate și consumul echipamentelor folosite de societate pentru amenajarea spațiilor verzi (motocoasă) și a echipamentelor folosite pentru spălat sub presiune (WAP).

Cerința de prezentare de informații E5-5 – Iașiri de resurse

În subunitățile societăților din cadrul Grupului CFR Călători sunt generate deșeurii în cadrul proceselor de exploatare, întreținere și reparare material rulant, care se desfășoară în depourile de locomotive și reviziile de vagoane, respectiv în secțiile de reparații.

Ca urmare a desfășurării activităților, în subunitățile societăților din cadrul Grupului CFR Călători sunt generate atât deșeurii nepericuloase, cât și deșeurii periculoase. Deșeurile nepericuloase sunt formate în principal din deșeurii metalice, feroase și neferoase. Mai sunt generate deșeurii de lemn, sticlă, hârtie.

Deșeurile periculoase sunt formate din deșeuri de acumulatori, uleiuri de motor, transmisie și ungere uzate, traverse de lemn impregnate, filtre de ulei și motorină uzate, DEE, condensatori PCB, lavete uzate impregnate cu substanțe petroliere, absorbantți.

Evidența gestiunii deșeurilor se face de către fiecare subunitate/ punct de lucru care generează deșeuri, în conformitate cu anexa 1 din HG 856/2002 privind evidența gestiunii deșeurilor și pentru aprobarea listei cuprinzând deșeurile, inclusiv deșeurile periculoase.

La nivelul SNTFC „CFR Călători” S.A., cantitățile de deșeuri generate, valorificate și eliminate sunt centralizate, iar datele sunt prezentate în Raportul analiza de mediu, anual.

De asemenea, în baza autorizațiilor de mediu deținute, fiecare subunitate/ punct de lucru care deține Autorizație de mediu, raportează la Agenția de Mediu Teritorială, date privind deșeurile pe care le gestionează.

În vederea valorificării și/sau eliminării deșeurilor, societățile din cadrul Grupului CFR Călători dețin contracte încheiate cu operatori de deșeuri autorizați pentru o astfel de activitate, iar pentru fiecare tip de deșeu generat sunt stabilite soluții specifice de valorificare pentru deșeurile reciclabile, precum și eliminarea responsabilă pentru deșeurile care nu se pot valorifica, în special deșeuri periculoase.

Grupul CFR Călători nu a analizat durabilitatea produselor furnizate pe piață și nici potențialul de reparare al produselor, utilizând un sistem de rating consacrat.

Toate cantitățile de deșeuri generate și predate spre valorificare/eliminare sunt cântărite la fiecare predare de deșeuri.

În urma desfășurării activităților specifice sunt generate deșeuri de fontă provenită din înlocuirea saboților uzați recuperați din activitatea de exploatare și întreținere (mentenanță) a materialului rulant, oțel provenit din bandaje vechi, fier vechi rezultat din activitatea de casare a mijloacelor fixe și a obiectelor de inventar, cupru provenit de la bobinajul ars al motoarelor de locomotive și din dezmembrări, aluminiu provenit din activitatea de exploatare a materialului rulant motor, șpan provenit din strunjiri osii, acumulatori proveniți din înlocuirea acumulatorilor uzați, traverse uzate, provenite din înlocuirea traverselor care nu mai corespund scopului inițial, filtre uzate de ulei și motorină, ulei uzat provenit din procesele tehnologice de întreținere și reparare a locomotivelor și automotoarelor.

Clasificarea deșeurilor se realizează conform HG nr.856/2002 privind evidența gestiunii deșeurilor și pentru aprobarea listei cuprinzând deșeurile, inclusiv deșeurile periculoase, cu completările ulterioare. Datele provin din marea majoritate măsurători directe. Pentru deșeurile menajere, cantitățile sunt estimate.

Având în vedere că activitățile societăților din cadrul Grupului CFR Călători au obiecte diferite de activitate, aspectele cantitative privind resursele de ieșire vor fi prezentate separat, pe care societate în parte.

SNTFC „CFR Călători” S.A.

Cantitatea totală de deșeuri generată în anul 2025 a fost de 1810,8 tone, din care 1441,73 t sunt deșeuri nepericuloase și 369,07 t sunt deșeuri periculoase.

În tabelul de mai jos sunt prezentate tipurile de deșeuri generate în anul 2025.

E5 Tabel 4. Tipuri de deșeuri generate în anul 2025

Nr. crt.	Categoria deșeurii	Cod deșeu	UM	Cantitate generată
1	Fier vechi	16.01.17	t	416,5
2	Oțel	16.01.17	t	329,6
3	Fontă	16.01.17	t	508,9
4	Tablă	16.01.17	t	8,08
5	Șen feros	16.01.17	t	82,6
6	Cupru	16.01.18	t	31,8
7	Aluminiu	16.01.18	t	8,6
8	Fier vechi metalistici	16.01.17	t	2,83
9	Bronz	16.01.18	t	0,46
10	Accumulatori	16.06.01*	t	71,07
11	Ulei uzat	13.02.05*	t	83,7
12	Hârtie	20.01.01	t	22,14
13	Plăcuțe disc frână	16.01.12	t	1,78
14	Lemn	20.01.38	t	1,9
15	DEE	20.01.36	t	0,14
16	Reziduu petrolier	13.07.01*	t	13,7
17	Elemente elastice	16.01.17	t	1,92
18	Traverse uzate impregnate	17.02.04*	t	164,7
19	Filtre uzate ulei și motorină	16.01.07*	t	14,6
20	Lavețe uzate impregnate cu substanțe petroliere	15.02.02*	t	9,3
21	Textile	20.01.11	t	0,14
22	Tuburi fluorescente	20.01.21*	t	0,015
23	Transformatoare	16.01.17	t	19,5
24	Ambalaje contaminate	18.07.09*	t	2,7
25	Nămoluri	19.08.13*	t	0,47
26	Accumulatori Ni-Cd	16.06.02*	t	5,41
27	Sticlă	16.01.20	t	0,1
28	Motore electrice	17.04.07	t	4,2
29	Sătețe	20.01.11	t	0,46
30	Absorbant	15.02.02*	t	3,5
31	Aracet	08.04.10	t	0,47
32	Soluție degresantă	11.01.14	t	0,265
	TOTAL			1.810,8 t

Cantitatea totală de deșeuri reciclabile care au fost predate operatorilor economici în vederea valorificării acestora a fost de 1015 tone. În lista de mai jos se regăsesc tipurile de deșeuri reciclabile, defalcate pe deșeuri periculoase și nepericuloase.

E5 Tabel 5. Tipuri de deșeuri reciclabile

Nr. crt.	Categoria deșeurii	Cod deșeu	UM	Cantitate valorificată	Categoria deșeurii
1	Fier vechi	16.01.17	t	417,2	Nepericuloase
2	Oțel	16.01.17	t	218,7	Nepericuloase

Nr. crt.	Categorie deșeuri	Cod deșeu	UM	Cantitate valorificată	Categorie deșeuri
3	Fontă	16.01.17	t	720,1	Nepericuloas
4	Tablă	16.01.17	t	8,1	Nepericuloas
5	Șpan feros	16.01.17	t	91,05	Nepericuloas
6	Cupru	16.01.18	t	21	Nepericuloas
7	Aluminiu	16.01.18	t	4,8	Nepericuloas
8	Acumulatori	16.06.01*	t	70,7	Periculoase
9	Ulei uzat	13.02.05*	t	30,7	Periculoase
10	Hârile	20.01.01	t	31,5	Nepericuloas
11	Plăcuțe disc trână	16.01.12	t	1,18	Nepericuloas
	TOTAL			1815 t	

Cantitatea de deșeuri care a fost supusă eliminării în anul 2025 a fost de 214,6 tone. În acest sens s-au achiziționat servicii de eliminare prin contracte cu operatori autorizați și acreditați pentru operațiuni de eliminare.

EE Tabel 6. Deșeuri supuse eliminării în anul 2025

Nr. crt.	Categorie deșeuri	Cod deșeu	UM	Cantitate eliminată	Categorie deșeuri
1	DEE	20.01.36	t	0,17	Nepericuloas
2	Traverse uzate impregnate	17.02.04*	t	186,63	Periculoase
3	Filtre uzate ulei și motorină	16.01.07*	t	12,9	Periculoase
4	Lavete uzate impregnate cu substanțe petroliere	15.02.02*	t	4,35	Periculoase
5	Nămoluri	19.06.13*	t	0,65	Periculoase
6	Condensatori PCB	16.01.09*	t	8,22	Periculoase
7	Absorbant	15.02.02*	t	0,47	Nepericuloas
8	Săltelă	20.01.11	t	0,45	Nepericuloas
9	Aracet	08.04.10	t	0,47	Nepericuloas
10	Soluție degresantă	11.01.14	t	0,265	Nepericuloas
	TOTAL			214,6 t	

Cantitatea totală deșeuri nereciclate = Cantitate totală deșeuri generate (1810,8) - Cantitatea pentru care a fost evitată eliminarea (1615 t) = 195,8 t (reprezentând 10,8%).

În subunitățile SRTFC 1-8 sunt generate deșeuri în cadrul proceselor de exploatare, întreținere și reparare material rulant, în cadrul proceselor de alimentare cu combustibil și lubrifianți și prin procedurile de casare. Deșeurile sunt generate și stocate temporar în depourile de locomotive împreună cu subunitățile arondate (secțiile exploatare locomotive - SELC, punctele de lucru - PLT) și

reviziile de vagoane împreună cu subunitățile arondate (posturi revizii vagoane). Deșeurile sunt apoi preluate de către operatori autorizați și valorificate sau supuse eliminării.

„CFR-SCRL Brașov” S.A.

Cantitatea totală de deșeuri generată în anul 2025 este de 301,8064 tone, din care 211,1824 tone sunt deșeuri nepericuloase și 90,624 tone sunt deșeuri periculoase.

În tabelul de mai jos sunt prezentate tipurile de deșeuri generate în anul 2025.

E5 Tabel 7. Deșeuri generate în anul 2025.

Nr. crt.	Categorie deșeuri	Cod deșeu	UM	Cantitate generată
1	Șiclă (geamuri locomotivă)	10.11.12	t	0,102
2	Șpan Feros	12.01.01	t	53,66
3	Uleiuri	13.02.05*	t	41,17
4	Ambalaje contaminate (butoaie)	15.01.10*	t	1,04
5	Lavete impregnate	15.02.02	t	9,902
8	Filtre Ulei	16.01.07*	t	4,218
7	Metale feroase (Oțel, fier vechi, Fontă, etc)	16.01.17	t	148,3373
8	Metale neferoase (Cupru, Aluminiu)	16.01.18	t	8,93059
9	Acumulatori (baterii Pb)	16.06.01*	t	18,701
10	Acumulatori (baterii Ni-Cd)	16.06.02*	t	4,465
11	Traverse din lemn contaminate	17.02.04*	t	10,74
12	Tuburi fluorescente (lămpi)	20.01.21	t	0,388
13	D.E.E.	20.01.36	t	0,15252

Cantitatea totală de deșeuri reciclabile care au fost predate operatorilor economici în vederea valorificării acestora este de 211,1824 tone. În lista de mai jos se regăsesc tipurile de deșeuri nepericuloase reciclabile, defalcat pe coduri. Cu mențiunea că deșeurile periculoase sunt stocate provizoriu în secțiile de reparații ale societății, apoi fiind predate beneficiarului (SNTFC „CFR Călători” S.A.) conform contract de mentenanță, pentru a fi valorificate.

E3 Tabel 8. Deșeuri nepericuloase reciclabile

Nr. crt.	Categorie deșeuri	Cod deșeu	UM	Cantitate valorificată	Categoria deșeurilor
1	Șiclă (geamuri locomotivă)	10.11.12	t	0,102	Nepericuloase
2	Șpan Feros	12.01.01	t	53,66	Nepericuloase
3	Metale feroase (Oțel, fier vechi, fontă, etc)	16.01.17	t	148,3373	Nepericuloase
4	Metale neferoase (Cupru, Aluminiu)	16.01.18	t	8,93059	Nepericuloase
5	D.E.E.	20.01.36	t	0,15252	Nepericuloase

Cantitatea de deșeuri care a fost supusă eliminării în anul 2025 este de 90,77652 tone. Din cantitatea totală de deșeuri menționate, societatea noastră a achiziționat servicii de eliminare prin contract pentru

0,15252 (deșeurii D.E.E.) restul fiind predate beneficiarului (SNTFC „CFR Călători” S.A.) pentru a fi eliminate.

Cerința de prezentare de informații E5-6 -- Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de utilizarea resurselor și economia circulară

Grupul CFR Călători omite prezentarea de informații prevăzută de ESR5 E5-6, în conformitate cu dispozițiile tranzitorii prevăzute în ESR5 1.

ESRS S1 - FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE

ESRS 2 - Prezentări de informații cu caracter general

În întocmirea prezentului raport de durabilitate, Grupul SNTFC „CFR Călători” S.A. a realizat o analiză a situației existente la nivelul său, și anume a informațiilor privind forța de muncă proprie în conformitate cu cerințele stabilite de standardul ESR5 2. Pentru claritate, fiecare element prezentat în cadrul prezentei secțiuni este corelat cu strategia de afaceri a Grupului.

Grupul CFR Călători urmărește integrarea principiilor de sustenabilitate în strategia de dezvoltare a planului de afaceri și consolidarea încrederei părților interesate în acțiunile întreprinse de Grup.

În cadrul Grupului CFR Călători, respectăm integral prevederile legale care transpun în legislația națională drepturile omului. Pentru a asigura o aliniere cât mai exactă cu prevederile instrumentelor internaționale, ne angajăm să urmărim un proces de analizare și remediere a deficiențelor identificate.

Pe măsură ce procesul de raportare evoluează, ne așteptăm să rafinăm și să aprofundăm integrarea acestor informații în viitoarele rapoarte.

Strategia

Cerința de prezentare de informații aferentă ESR5 2 SSM-2 -- Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

În cadrul Grupului CFR Călători recunoaștem importanța forței de muncă proprii ca grup de părți interesate, ale căror interese, puncte de vedere și drepturi sunt esențiale pentru succesul modelului nostru de afaceri. În considerarea acestui aspect, ne angajăm să respectăm drepturile angajaților noștri și să promovăm un mediu de muncă sigur și echitabil, asigurându-ne totodată că toate acțiunile noastre respectă prevederile legale aplicabile. Prin menținerea unui dialog deschis cu angajații, inclusiv consultări regulate cu sindicatele, reușim să înțelegem și să abordăm preocupările acestora pentru a îmbunătăți climatul organizațional.

Salariații Grupului CFR Călători beneficiază de toate drepturile prevăzute de legislația muncii în vigoare și contractul colectiv de muncă aplicabil, inclusiv dreptul la informare și consultare.

De asemenea, investim în dezvoltarea profesională a angajaților noștri, fapt ce contribuie ulterior la creșterea eficienței și motivării acestora. Prin acțiunile întreprinse urmărim să asigurăm salariaților noștri locuri de muncă sigure, un nivel salarial adecvat și un mediu de lucru lipsit de discriminare. Încurajăm, de asemenea, feedback-ul și implicarea angajaților în luarea deciziilor care îi afectează, ceea ce nu doar că le sporește motivația, dar le și crește satisfacția profesională.

Prin inițiativele implementate, interesele salariaților sunt integrate în strategia noastră de afaceri.

Pentru crearea unui mediu de lucru sigur este esențial ca angajații Grupului CFR Călători S.A. să aibă certitudinea că interesele și punctele lor de vedere sunt luate în considerare, analizate și implementate. În sprijinul celor de mai sus, companiile din Grupul CFR Călători au introdus mecanisme de reclamații/sesizări, detaliate în secțiunea Guvernanță din acest raport.

În cazul SNTFC „CFR Călători” S.A., acesta este disponibil tuturor părților interesate accesând următorul link: <https://www.cfrCălători.ro/petiții/>

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 SEM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

Pe baza analizei de dublă materialitate, Grupul a identificat un set de aspecte semnificative referitoare la forța de muncă proprie. Cadru de principii și politici nu este stabilit la nivel de Grup; acesta, asemenea măsurilor implementate, este adaptat specificului operațional al fiecărei societăți din portofoliu, respectiv SNTFC „CFR Călători” S.A. și „CFR-SCRL Brașov” S.A.

Informațiile prezentate vizează întreaga forță de muncă proprie a societăților din Grupul CFR Călători.

Grupul CFR Călători contribuie în mod semnificativ la menținerea și dezvoltarea locurilor de muncă în sectorul feroviar, oferind oportunități de angajare personalului calificat din activități tehnice, operaționale și de mentenanță a materialului rulant. Această contribuție se reflectă în natura stabilă a relațiilor de muncă, bazate pe contracte pe durată nedeterminată, completate de măsuri de protecție socială și beneficii care susțin securitatea financiară și profesională a angajaților.

În ceea ce privește timpul de lucru, specificul activității feroviare – organizarea muncii în ture și turnus, precum și cerințele operaționale de exploatare CF – generează un risc relevant pentru SNTFC „CFR Călători” S.A., respectiv costuri ridicate asociate plății orelor suplimentare. Acest aspect este monitorizat ca element de risc operațional și financiar distinct, specific entității, în contrast cu impacturile predominant pozitive identificate la nivel Grupului.

Politica salarială a Grupului asigură plata drepturilor salariale conform contractului colectiv de muncă și legislației aplicabile, generând un impact pozitiv real asupra stabilității financiare, motivării și retenției personalului, cu efecte favorabile asupra bunăstării generale a angajaților.

Dialogul social ocupă un loc central în managementul resurselor umane al Grupului CFR Călători. Promovarea unui dialog continuu între conducere și reprezentanții angajaților contribuie la menținerea unui climat de stabilitate socială și la rezolvarea eficientă a eventualelor tensiuni din relațiile de muncă. Acest demers este susținut de existența contractului colectiv de muncă și de colaborarea cu sindicatul reprezentativ, care asigură informarea și consultarea periodică a angajaților cu privire la condițiile de muncă, salarizare, sănătate și securitate ocupațională, precum și alte drepturi profesionale, consolidând astfel transparența procesului decizional și stabilitatea organizațională.

Referitor la echilibrul dintre viața profesională și cea privată, măsurile interne de organizare a activității și a programului de lucru generează un impact pozitiv potențial, contribuind la susținerea unui echilibru adecvat pentru angajați.

Sănătatea și securitatea în muncă reprezintă o prioritate constantă pentru Grupul CFR Călători, materializată prin implementarea procedurilor specifice de securitate și sănătate, furnizarea echipamentului individual de protecție, organizarea instruirilor periodice și monitorizarea conformării cu normele de siguranță, aspecte care generează un impact pozitiv real asupra integrității fizice și bunăstării angajaților.

La nivel Grupului CFR, obiectivul comun al activității de formare profesională este menținerea și dezvoltarea competențelor la un nivel calitativ ridicat și respectarea cerințelor de siguranță feroviară. Modul de implementare diferă însă semnificativ în funcție de complexitatea și caracterul critic al activităților operaționale ale fiecărei societăți:

SNTEC „CFR Călători” S.A. dispune de un sistem amplu și formalizat de menținere a competențelor profesionale, constituind un element de bază al sistemului de management al siguranței. Formarea externă este asigurată în principal de CENAFER (Centrul Național de Calificare și Instruire Feroviară), organism specializat al Ministerului Transporturilor, alături de alți furnizori autorizați. Formarea internă se realizează prin: centre de instruire proprii organizate conform Ordinului M.T.I. nr. 815/2010 (pentru personalul cu responsabilități în siguranța circulației); centru propriu de formare a mecanicilor de locomotivă, autorizate de Autoritatea de Siguranță Feroviară Română (ASFR) conform Ordinului M.T. nr. 615/2015; și centre proprii de formare-calificare autorizate conform Ordinului M.T.C.T. nr. 2264/2005. Activitatea combină instruirea teoretică, instruirea practică de serviciu și autoinstruirea continuă, fiind completată de verificarea profesională periodică — realizată de CENAFER pentru personalul cu responsabilități în siguranța circulației, respectiv intern, în unitățile proprii, pentru celelalte categorii de personal.

„CFR-SCRL Brașov” S.A. aplică un model mai simplu, proporțional cu specificul propriei activități: formarea externă se realizează prin furnizorii de formare profesională conform reglementărilor legale generale, fără recurs la centre specializate precum CENAFER, iar formarea internă se desfășoară exclusiv în cadrul societății, conform reglementărilor interne proprii. Structura formării (instruire teoretică, practică de serviciu, autoinstruire continuă, verificare profesională periodică) urmează același tipar, însă verificarea periodică se efectuează integral intern, cu personal propriu, fără implicarea unui organism extern de certificare.

Grupul CFR Călători a stabilit și transpus, ca acțiune unitară la nivelul societăților componente, un cadru comun de nediscriminare și egalitate de șanse, aplicat identic atât la SNTEC „CFR Călători” S.A., cât și la „CFR-SCRL Brașov” S.A. Reglementările interne ale fiecărei societăți asigură: eliminarea discriminării și hărțurii; promovarea diversității și incluziunii, inclusiv a persoanelor cu dizabilități; remunerație egală pentru femei și bărbați; condiții de muncă adecvate, protecție socială, securitate și sănătate în muncă, precum și respectarea demnității salariatului, fără nicio discriminare. Relațiile de muncă se bazează, în ambele societăți, pe principiul consensualității și al bunel-credințe, iar angajamentul față de egalitatea de tratament este formalizat explicit în reglementările interne ale fiecărei entități:

Nediscriminarea este asigurată concret pe întregul ciclu al relației de muncă — de la anunțarea și organizarea concursurilor de recrutare, la încheierea/modificarea/încetarea raportului de muncă, stabilirea sau modificarea atribuțiilor de post, salarizare și beneficii, evaluarea performanței, promovare, măsuri disciplinare și dreptul de aderare la sindicat, fără diferențe relevante între cele două societăți, fiind vorba despre același standard de Grup replicat la nivel local.

Dreptul la muncă este garantat constituțional în România și nu poate fi îngrădit:

- munca forțată este interzisă prin Constituție. „CFR-SCRL Brașov” S.A. respectă aceste principii fundamentale, consacrate și în Codul Muncii;
- libertatea alegerii locului de muncă și a profesiei, interdicția de a obliga o persoană să muncească sau să nu muncească într-un anumit loc/profesie, precum și principiul consensualității și bunel-credințe la încheierea contractului individual de muncă.

Contractele individuale de muncă conțin elementele minime obligatorii (obiect, durată, perioadă de probă, loc și fel al muncii, program de lucru, concediu, salariu, atribuții, riscuri specifice postului, criterii

de evaluare, drepturi și obligații privind securitatea și sănătatea în muncă etc.), fără a deroga de la nivelul minim de drepturi stabilit prin lege sau prin contractul colectiv de muncă.

În materie de protecție a muncii minorilor, este respectat cadrul legal românesc (Constituție, legislație specială și Codul Muncii) privind protecția copilului împotriva exploatării prin muncă, netîind identificate aspecte specifice de raportat.

Fiind la primul exercițiu de acest tip, „CFR-SCRL Brașov” S.A. nu a implementat încă un proces formalizat de identificare și evaluare detaliată a categoriilor de persoane din cadrul forței de muncă proprii expuse unui risc mai ridicat de prejudiciu. Societatea recunoaște totuși existența unei expunerii diferențiate, generată fie de caracteristici personale (vârstă, dizabilități, statut socio-economic), fie de specificul activității (muncă fizică intensă, expunere la condiții periculoase, program de lucru prelungit). De asemenea, nu a fost realizată o analiză detaliată privind măsura în care riscurile și oportunitățile semnificative decurg exclusiv din impactul asupra unor grupuri specifice — fiind totuși semnalat, cu titlu exemplificativ, faptul că fluctuațiile economice pot afecta disproporționat angajații cu venituri mai mici, automatizarea/digitalizarea poate influența în special personalul cu atribuții operaționale repetitive, iar oportunitățile de formare pot fi direcționate preponderent către noii angajați sau cel cu potențial ridicat de avansare.

Ca acțiune viitoare, societatea își propune dezvoltarea unor metode structurate de colectare și analiză a datelor, inclusiv consultarea directă a angajaților și colaborarea cu experți în protecția muncii, în vederea identificării mai precise a grupurilor vulnerabile și a elaborării unor strategii de atenuare adaptate. În aceeași logică, nu poate fi exclusă, în exercițiile viitoare de raportare, apariția unor impacturi asociate restrucurării unor posturi, creării de noi locuri de muncă corespunzătoare direcției de dezvoltare a societății, sau recalificării și formării profesionale a salariaților — aspecte care, la acest moment incipient, nu pot fi cuantificate.

Grupul CFR Călători stabilește și diseminează standardele comune — în special cele privind egalitatea de șanse, nediscriminarea și obiectivele de formare profesională legate de siguranța feroviară, pe care fiecare societate le implementează proporțional cu propriul profil de risc și complexitate operațională astfel: SNTFC „CFR Călători” SA, prin infrastructura extinsă de formare și certificare reglementată și recunoscută de ASFR/CENAFER, justificată de caracterul critic al siguranței circulației, și „CFR-SCRL Brașov” S.A., printr-un model intern mai simplu, dar aliniat aceluiași standard de nediscriminare și egalitate de tratament. Singurul risc identificat distinct rămâne cel al costurilor cu orele suplimentare la SNTFC „CFR Călători” S.A., în timp ce „CFR-SCRL Brașov” S.A. semnalează, ca element specific, stadiul incipient al proceselor sale de identificare a grupurilor de angajați expuse unor riscuri particulare, aspect asumat explicit ca direcție de dezvoltare pentru exercițiile viitoare de raportare.

În realizarea analizei cu privire la forța de muncă proprie, SNTFC „CFR Călători” S.A. are în vedere toate persoanele care prestează activitate pentru companie. Așadar, la nivelul SNTFC „CFR Călători” S.A., în perioada de raportare, nu există lucrători independenți sau salariați temporari, personalul companiei incluzând doar persoane care au încheiat cu acesta contracte individuale de muncă în conformitate cu prevederile legale (pe durată nedeterminată sau determinată, cu normă întreagă ori pentru o fracțiune de normă).

SNTFC „CFR Călători” S.A. recunoaște importanța angajaților proprii în desfășurarea activităților sale, interacțiunile cu aceste părți interesate fiind integrate în procesul de evaluare a impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative, ca parte a procesului de analiză a dublei materialități.

Identificarea IRO relevante s-a realizat la nivelul echipei de specialiști din cadrul diverselor departamente ale companiei. În procesul de identificare a IRO nu au putut fi consultate părțile externe

interesate, chiar dacă la nivelul Grupului CFR Călători a fost inițiat acest demers (nu au fost primite răspunsuri).

Impacturile, riscurile și oportunitățile materiale la nivelul Grupului CFR Călători sunt prezentate în tabelul de mai jos.

S1 Tabel 1. Impacturi, riscuri și oportunități materiale aferente ESRS S1

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
CONDIȚII DE MUNCĂ	Locuri de muncă sigure	Impact pozitiv real: Grupul contribuie la menținerea și dezvoltarea locurilor de muncă în sectorul feroviar, oferind oportunități de angajare pentru personal calificat, inclusiv în activități tehnice, operaționale, de reparație și mentenanță a materialului rulant. (Grup) Impact pozitiv real: Grupul asigură, în general, locuri de muncă stabile și bazate pe contracte de muncă pe termen nedeterminat, precum și măsuri de sprijin și protecție socială pentru angajați, inclusiv beneficii acordate conform prevederilor aplicabile, contribuind la securitatea financiară și profesională a acestora. (Grup)	
	Timpul de lucru		Risc: Munca în turn, îninus, exploatare CF poate duce la costuri ridicate cu plata orelor suplimentare. (SNTEC CFR Călători S.A.)
	Salarii adecvate	Impact pozitiv real: Grupul generează locuri de muncă stabile și asigură plata salariilor conform prevederilor contractului colectiv de muncă și legislației aplicabile, contribuind la stabilitatea financiară, motivarea și retenția angajaților, aspect ce duce la creșterea bunăstării societății. (Grup)	
	Dialog social	Impact pozitiv real: Promovarea dialogului social continuu între management și reprezentanții angajaților contribuie la menținerea unui climat de stabilitate socială și la soluționarea eficientă a eventualelor probleme apărute în relațiile de muncă. (Grup)	
	Negocierea colectivă, inclusiv	Impact pozitiv real: Existența unui contract colectiv de muncă și desfășurarea dialogului social cu	

SISTEMA	SUB-SISTEMA	IMPACTURI (I)	RISCUR/OPORTUNITĂȚI (R/O)
	proporția lucrătorilor care fac obiectul contractelor colective de muncă	sindicatul reprezentativ contribuie la consultarea și informarea periodică a angajaților cu privire la aspectele relevante privind condițiile de muncă, salarizarea, sănătatea și securitatea în muncă și alte drepturi profesionale, consolidând relațiile de muncă, transparența în procesul decizional și stabilitatea organizațională. (Grup)	
	Echilibru între viața profesională și cea privată	Impact pozitiv potențial: Măsurile interne privind organizarea activităților și a programului de lucru contribuie la menținerea unui echilibru adecvat între viața profesională și cea personală. (Grup)	
	Sănătatea și siguranța	Impact pozitiv real: Grupul acordă o atenție constantă protecției sănătății și securității angajaților prin implementarea procedurilor specifice de securitate și sănătate în muncă, furnizarea echipamentelor individuale de protecție, organizarea instruirilor periodice și monitorizarea respectării normelor de siguranță. (Grup)	
EGALITATEA DE TRATAMENT ȘI DE ȘANSE PENTRU TOȚI	N/A	Impact pozitiv real: Politicile interne implementate la nivelul Grupului asigură oportunități de dezvoltare profesională și tratament egal pentru toți angajații, contribuind la menținerea unui mediu de muncă echitabil și incluziv. (Grup)	
		Impact pozitiv real: Grupul promovează egalitatea de șanse, diversitatea și incluziunea în cadrul organizației și implementează măsuri specifice pentru prevenirea discriminării și a hărțuirii la locul de muncă, contribuind la crearea unui climat profesional sigur, respectuos, incluziv și echitabil pentru toți angajații. (Grup)	
	Formare și dezvoltarea competențelor	Impact pozitiv real: Programele de instruire și formare profesională contribuie la dezvoltarea competențelor tehnice ale angajaților și la adaptarea acestora la cerințele activităților specifice, precum și la	

SISTEMA	SUB-SISTEMA	IMPACTURI (I)	RISCURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
		creșterea siguranței operaționale și retenția forței de muncă. (Grup)	
	Măsuri împotriva violenței și a hărțuirii la locul de muncă	Impact pozitiv real: Implementarea unor mecanisme clare de sesizare și soluționare a cazurilor de violență și hărțuire la locul de muncă. (Grup) Impact pozitiv real: Realizarea de sesiuni de formare interne pe teme privind combaterea discriminării și hărțuirii la locul de muncă. (Grup)	
	Diversitatea	Impact pozitiv real: Compania oferă oportunități egale pentru toate categoriile de angajați, inclusiv femei, persoane cu dizabilități și minorități, ținând cont de specificul activității. (Grup)	
ALTE DREPTURI LEGATE DE MUNCĂ*	Confidențialitatea	Impact pozitiv real: Implementarea unui sistem de protecția datelor cu caracter personal, cu impact direct asupra dreptului la viață privată. (Grup) Impact pozitiv real: Actualizarea periodică a măsurilor și sistemelor de protecție a datelor cu caracter personal îmbunătățește securitatea informațiilor angajaților, asigură conformitatea cu reglementările și consolidează încrederea acestora în gestionarea datelor de către Grup. (Grup)	

* NOTĂ: În România nu este permisă munca copiilor, munca forțată, și nici nu sunt reglementări specifice privind asigurarea de locuință angajaților, aceste cerințe ale standardului 21 nefiind aplicabile companiei.

Gestionarea Impacturilor, a Riscurilor și a Oportunităților

Cerința de prezentare de informații S4-1 – Politici legate de forța de muncă proprie

Politicele legate de forța de muncă proprie sunt asigurate la nivelul ambelor societăți ale Grupului, printr-un set de instrumente de reglementare internă:

- Contractul Colectiv de Muncă,
- Regulamentul Intern,
- Regulamentul de Organizare și Funcționare, precum și
- proceduri operaționale și proceduri de sistem specifice fiecărui domeniu de activitate.

Acest set de politici și proceduri interne constituie fundamentul prin care interesele, punctele de vedere și drepturile persoanelor din cadrul forței de muncă proprii sunt gestionate pe parcursul întregului flux de activitate, de la planificarea necesarului de personal până la încetarea raportului de muncă.

La nivelul SNTFC „CFR Călători” SA, acest cadru este completat în mod explicit de două politici dedicate, și anume „Politica privind sănătatea și securitatea în muncă” și „Politica privind protecția datelor cu caracter personal” – care formalizează, la nivel de document de politică distinct, două dintre componentele pe care „CFR-SCRL Brașov” SA le gestionează prin structuri și reglementări echivalente (Compartimentul Intern de Prevenire și Protecție, organizat conform Legii nr. 319/2008).

Indiferent de societate, politicile privind managementul forței de muncă sunt implementate prin procese și mecanisme standardizate, reglementate prin proceduri operaționale specifice. Acestea vizează, în principal: planificarea necesarului de personal, definirea și actualizarea fișelor de post, recrutarea, selecția și integrarea angajaților, evaluarea performanțelor profesionale, asigurarea sănătății și securității în muncă, gestionarea disciplinei organizaționale, precum și dezvoltarea și formarea profesională continuă.

Aceste procese au un impact semnificativ asupra forței de muncă proprii și sunt influențate de factori externi comuni, precum cadrul legislativ național și european, dinamica pieței forței de muncă, contextul macroeconomic și așteptările părților interesate relevante, inclusiv organizațiile sindicale și Ministerul Transporturilor și Infrastructurii.

În același timp, procesele sunt modelate de cultura organizațională, definită ca ansamblul valorilor, normelor și practicilor care ghidează comportamentul în cadrul organizației. Aceasta se reflectă prin elemente de identitate organizațională (precum uniforme, simboluri și evenimente interne), precum și prin respectarea codului etic și a standardelor de conduită. Leadership-ul managementului de vârf joacă un rol esențial în definirea, consolidarea și adaptarea culturii organizaționale, contribuind la alinierea acesteia cu obiectivele de sustenabilitate ale Grupului.

La nivelul Grupului, planificarea necesarului de personal este realizată printr-un proces fundamental pe nevoile strategice ale fiecărei entități. Acest proces urmărește asigurarea unui echilibru între necesarul de personal la nivelul fiecărui departament și obiectivele organizaționale generale, valorificând în același timp sinergiile existente la nivel intern.

Pe baza analizei proiectelor și obiectivelor organizaționale, este estimat necesarul de personal, atât din perspectiva numărului de angajați – aprobat prin Bugetul de Venituri și Cheltuieli – cât și a competențelor și abilităților necesare pentru ocuparea posturilor. Atribuțiile și cerințele aferente fiecărui post sunt definite în fișa de post, anexă la contractul individual de muncă, în corelare directă cu responsabilitățile structurilor organizatorice prevăzute în Regulamentul de Organizare și Funcționare.

La nivel operațional, gestionarea fișelor de post este reglementată prin proceduri interne dedicate. Astfel, în cadrul „CFR-SCRL Brașov” SA, întregul circuit al fișelor de post (întocmire, actualizare, monitorizare și control) este formalizat printr-o procedură operațională specifică. În mod similar, la SNTFC „CFR Călători” SA, procesul este reglementat printr-o procedură echivalentă.

Procesul de angajare urmează, la nivelul ambelor societăți, același tipar: încadrarea personalului se face în conformitate cu prevederile Contractului Colectiv de Muncă în vigoare, negociat cu organizațiile sindicale, prin concurs, examen și/sau alte forme de selecție – interviu, chestionar-test sau test-grilă – cu respectarea condițiilor minime de pregătire și vechime pentru angajarea și promovarea personalului, această din urmă cerință constituind prima condiție obligatorie în vederea angajării. Procesul este reglementat prin proceduri operaționale dedicate recrutării și angajării personalului – la „CFR-SCRL Brașov” SA materializate, printre altele, prin Procedura Operațională PO-26 privind organizarea recrutării, selecției, angajării și promovării personalului, iar la SNTFC „CFR Călători” SA printr-o procedură operațională cu obiect echivalent.

La nivelul Grupului CFR, Contractele Colective de Muncă prevăd condiția de vârstă minimă pentru angajare - cel puțin 16 ani împliniți, cu excepția funcțiilor legate direct de siguranța circulației și a celor cu gestiune, pentru care vârsta minimă este de 18, respectiv 21 de ani împliniți. Această convergență de fond confirmă existența unui standard unitar de Grup în materie de condiții de angajare, aplicat la fel atât în activitatea de transport feroviar de călători, cât și în cea derulată de „CFR-SCRL Brașov” S.A.

La nivelul Grupului se încurajează, ca principiu comun, comunicarea deschisă între colegi și echipa de management, considerându-se că numai printr-o comunicare eficientă pot fi atinse obiectivele interne stabilite. Etapele, responsabilitățile și relaționarea dintre structurile organizatorice implicate în procesul de comunicare internă și externă, precum și înregistrările aferente, sunt documentate la nivelul fiecărei societăți. Astfel, la „CFR-SCRL Brașov” S.A. este aplicată Procedura Operațională PO-29 „Comunicare”, aplicabilă atât la nivel central, cât și la nivelul secțiilor, iar la SNTFC „CFR Călători” S.A. este aplicată o procedură de sistem cu obiect identic. În ambele cazuri, scopul declarat al procedurii este același, implicarea personalului și creșterea gradului de înțelegere a sistemelor de management implementate, a contextului organizației, precum și a necesităților și așteptărilor părților interesate interne și externe relevante.

În calitate de angajator, Grupul CFR Călători respectă legislația națională și europeană privind relațiile de muncă, relațiile cu partenerii de dialog social, precum și informarea și consultarea salariaților, raporturile cu angajații fiind reglementate atât prin Contractul Colectiv de Muncă la nivel de societate, cât și prin contractele individuale de muncă. Respectarea drepturilor omului este primordială pentru Grupul CFR Călători. Chiar dacă politicile și procedurile interne nu conțin prevederi exprese în acest sens, respectarea drepturilor omului este asigurată prin efectul legii, tratatele universale și europene privind drepturile omului ratificate de România și susținută ulterior prin Constituția României, care la art. 20 prevede că dispozițiile constituționale referitoare la drepturile și libertățile cetățenilor se interpretează și se aplică în concordanță cu Declarația Universală a Drepturilor Omului și cu pactele și tratatele la care România este parte, iar în caz de neconcordanță între reglementările internaționale și legile interne, prevalează reglementarea mai favorabilă.

Protecția copilului împotriva exploatării prin muncă este asigurată, la nivelul ambelor societăți, prin același cadru legislativ, legi speciale privind protecția și promovarea drepturilor copilului (Legea nr. 272/2004), alături de Constituția României și Codul Muncii. Astfel, conform Codului Muncii și Constituției României *copiii care nu au împlinit vârsta de 15 ani nu pot fi angajați ca salariați, iar exploatarea și folosirea minorilor în activități care le-ar dăuna sănătății, moralității sau care le-ar pune în primejdie viața ori dezvoltarea normală sunt interzise*. Codul Muncii prevede că încadrarea în muncă în locuri de muncă grele, vătămătoare sau periculoase se poate face după împlinirea vârstei de 18 ani.

Alături SNTFC „CFR Călători” SA, cât și „CFR-SCRL Brașov” SA asigură respectarea integrală a acestor prevederi, exploatarea prin muncă a minorilor și traficul de persoane nereprezentând o îngrijorare pentru angajații din România.

Reglementările interne ale celor două societăți -- Codul Etic și Regulamentul Intern, la SNTFC „CFR Călători” SA, respectiv Regulamentul Intern, la „CFR-SCRL Brașov” SA -- asigură eliminarea discriminării și a hărțuirii, promovând în același timp egalitatea de șanse, diversitatea și incluziunea. Orice salariat beneficiază de condiții de muncă adecvate activității desfășurate, de protecție socială, de securitate și sănătate în muncă, precum și de respectarea demnității și a conștiinței sale, fără nicio discriminare. Relațiile de muncă la nivelul ambelor societăți se fundamentează pe principiul consensualității și al bunei-credințe, funcționând principiul egalității de tratament față de toți salariații; ambele entități se angajează explicit să asigure egalitatea de șanse și tratament între salariați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel, potrivit legii.

Criteriile pe baza cărora se interzice orice formă de discriminare directă sau indirectă, discriminare prin asociere, hărțuire sau victimizare sunt, de asemenea, comune celor două societăți: rasă, cetățenie, etnie, culoare, limbă, religie, origine socială, trăsături genetice, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare cu HIV, opțiune politică, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală, apartenență la o categorie defavorizată. Nediscriminarea este asigurată, identic la nivelul ambelor societăți, pe întregul ciclu al relației de muncă: anunțarea și organizarea concursurilor, interviurilor și examenelor de selecție pentru posturile vacante; încheierea, suspendarea, modificarea și/sau încetarea raportului de muncă; stabilirea sau modificarea atribuțiilor din fișa postului; stabilirea salariului și a recompenselor sau beneficiilor; evaluarea performanțelor profesionale individuale; promovarea profesională; aplicarea măsurilor disciplinare; precum și dreptul de aderare la sindicat și la facilitățile acordate de acesta.

Responsabilitatea asigurării egalității de șanse revine, la rândul ei, în mod convergent, personalului de conducere din ambele societăți, în exercitarea atribuțiilor specifice funcțiilor deținute, salariați cu rol de conducere au obligația să asigure egalitatea de șanse și tratament cu privire la dezvoltarea carierei personalului din subordine, să examineze și să aplice cu obiectivitate criteriile de evaluare a competenței profesionale atunci când propun sau aprobă avansări, promovări, transferuri, numiri sau eliberări din funcții ori acordarea de stimulente materiale sau morale, excluzând orice formă de favoritism sau discriminare, și să nu favorizeze ori să defavorizeze accesul sau promovarea în funcție pe criterii discriminatorii, de rudenie, afinitate sau alte criterii neconforme cu principiile generale care guvernează conduita profesională.

Singurul element de diferențiere notabil între cele două societăți, în această arie, este faptul că „CFR-SCRL Brașov” S.A. precizează explicit că nu a adoptat, la acest moment, angajamente de politică specifice legate de incluziune sau acțiuni pozitive destinate persoanelor din grupurile expuse unui risc deosebit de vulnerabilitate în cadrul forței de muncă proprii -- politicile fiind puse în aplicare prin proceduri specifice care asigură prevenirea și atenuarea discriminării, fără a constitui, totuși, un angajament de politică dedicat. Acest aspect reprezintă, similar celui privind drepturile omului, o arie de dezvoltare comună la nivelul Grupului, nefiind identificato, în documentația disponibilă, angajamente formale de acest tip nici la cealaltă societate.

Activitățile de recrutare, formare profesională și promovare sunt reglementate prin proceduri operaționale, elaborate de structurile organizatorice responsabile, în funcție de tipul de activitate desfășurat. Formarea profesională se realizează pe baza unei analize anuale a necesarului de formare, efectuată la toate nivelurile organizatorice de către șefii fiecărei subdiviziuni organizatorice, ținând cont de Bugetul de Venituri și Cheltuieli al societății, și se acordă prioritate cursurilor impuse de legislația în vigoare.

Formarea profesională a salariaților se desfășoară, la nivelul ambelor societăți, în baza unui Plan de formare profesională a personalului, elaborat la nivel de societate, având în vedere prevederile art. 194 și 195 din Legea nr. 53/2003 (Codul Muncii), conform cărora angajatorul persoană juridică cu mai mult de 20 de salariați elaborează anual și aplică planuri de formare profesională, cu consultarea sindicatului sau, după caz, a reprezentanților salariaților. Această obligație legată comună constituie, de altfel, fundamentul juridic unitar pe baza căruia ambele societăți își structurează propriile planuri anuale de formare.

Mențiunea privind menținerea competențelor profesionale este, de asemenea, identică în conținut: această activitate reprezintă un element de bază al sistemului de management al siguranței, iar personalul încadrat în funcții cu responsabilități critice pentru activitatea specifică – responsabilități în siguranța circulației, la SNTFC „CFR Călători” S.A., respectiv responsabilități în repararea locomotivelor, la „CFR-SCRL Brașov” S.A. – este integrat în sistemul de menținere a competențelor profesionale, conform reglementărilor legale în vigoare. Indiferent de natura specifică a activității operaționale a fiecărei societăți, obiectivul declarat este identic: menținerea și dezvoltarea competențelor profesionale la un nivel calitativ ridicat și asigurarea respectării cerințelor privind siguranța feroviară.

Cerința de prezentare de informații S1-2 – Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi

Dialogul social este asigurat, la nivelul Grupului CFR Călători, conform prevederilor legale. Contractul Colectiv de Muncă, încheiat prin negociere între angajator și organizațiile sindicale legal constituite și reprezentative de la nivelul fiecărei companii din grup, reprezintă instrumentul central prin care sunt promovate și apărate interesele părților, sunt prevenite sau limitate conflictele colective de muncă. La nivelul SNTFC „CFR Călători” S.A. și al celor 8 sucursale de transport feroviar de călători (pentru toate subunitățile C, T, V de pe raza acestora) sunt constituite comisii mixte patronat-sindicate, în scopul analizării sesizărilor, reclamațiilor și cererilor salariaților în legătură cu executarea contractului colectiv de muncă.

Prin Contractul Colectiv de Muncă la nivel de unitate s-a stabilit că organizațiile sindicale semnatare ale acestuia vor avea reprezentanți (desemnați de către acestea sau de către organizațiile sindicale reprezentative la nivel de sucursale/centre zonale administrative/centre feroviare, recunoscute de acestea) în comisiile de cercetare administrativă, la solicitarea salariatului, în caz de concediere de personal, restructurare și reorganizare a sucursalelor/centrelor zonale administrative/centrelor feroviare, negocierea contractelor individuale de muncă, negocierea actelor adiționale la contractele individuale de muncă, stabilirea normelor de muncă, în Consiliul tehnico-economic pentru punctele de pe ordinea de zi care vizează condiții de muncă, în Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă, în Comisia Mixtă Patronat-Sindicate, în Comisia de locuințe, precum și în ședințele de analiză SC la nivel de sucursale/centre zonale administrative/centre feroviare și la nivel de subunități.

La nivelul ambelor societăți din Grup există un Regulament Intern, aplicabil tuturor angajaților, care stabilește cadrul organizatoric intern pentru desfășurarea activității zilnice, în vederea îndeplinirii obiectivului de activitate stabilit prin actul de înființare și care prevede drepturile și obligațiile angajatorului și ale salariaților, inclusiv obligațiile specifice legate de disciplina muncii.

Organizațiile sindicale semnatare ale Contractului Colectiv de Muncă sunt consultate și informate cu respectarea prevederilor legale în vigoare — de exemplu la elaborarea bugetului de venituri și cheltuieli anual, la elaborarea planului de formare profesională anual și cu privire la orice modificare sau

completare a Regulamentului Intern. În procesul de negociere colectivă, sindicatelor le sunt puse la dispoziție informații privind resursele umane și financiare, cu respectarea Legii nr. 367/2022.

În procesul de negociere colectivă, Consiliul de Administrație aprobă mandatul directorului general pentru negocierea și semnarea Contractului Colectiv de Muncă, directorul general negociind și semnând contractul, precum și acțiunile adiționale la acesta, exclusiv în limitele mandatului aprobat de Consiliul de Administrație.

La nivelul „CFR-SCRL Brașov” S.A., la acest moment nu există măsuri implementate pentru a înțelege perspectivele persoanelor din cadrul forței de muncă proprii care pot fi deosebit de vulnerabile la impact și/sau marginalizate, societatea urmând ca acest aspect să fie avut în vedere pe viitor.

Conținutul de prezentare de informații S1-3 – Procesul de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii proprii își pot exprima preocupările

La nivelul Grupului, Regulamentul Intern constituie instrumentul central care stabilește drepturile și obligațiile salariaților și ale angajatorului, regulile privind nediscriminarea și protecția demnității în muncă, conflictul de interese și secretul de serviciu, precum și regimul abaterilor disciplinare și al sancțiunilor. De asemenea, acesta reglementează procedura de soluționare pe cale amiabilă a conflictelor individuale de muncă, a cererilor și reclamațiilor salariaților. Regulamentul Intern este adus la cunoștința tuturor angajaților, sub semnătură, asigurând astfel informarea completă și asumarea prevederilor acestuia.

În cadrul SNTFC „CFR Călători” S.A., pentru buna desfășurare a activității, sunt aplicabile deciziile și procedurile interne, Regulamentul Intern, Regulamentul de Organizare și Funcționare, Contractul Colectiv de Muncă, precum și alte reglementări interne, toate corolate cu legislația în vigoare.

În completarea acestui cadru, ambele companii din Grup dispun de mecanisme interne prin care salariații pot formula cereri sau reclamații către conducătorii ierarhici sau către alte funcții relevante (de exemplu, responsabilul cu protecția datelor cu caracter personal), atunci când consideră că interesele lor legitime sunt afectate.

La nivelul SNTFC „CFR Călători” S.A., sistemul este consolidat prin existența Codului Etic, întocmit în conformitate cu Carta Drepturilor Fundamentale a Uniunii Europene și Ordinul SGG nr. 600/2018 privind controlul intern managerial. Acesta stabilește principiile și normele de etică și conduită profesională aplicabile întregului personal, inclusiv conducerea, constituind un ghid de comportament în diferite contexte instituționale și reflectând valorile esențiale ale societății. Normele de conduită sunt obligatorii pentru toți angajații, inclusiv pentru administratorii executivi și neexecutivi. Conduita etică reprezintă un factor esențial în consolidarea reputației societății.

Standardul de control intern managerial „Etică și integritate” subliniază necesitatea asigurării cadrului pentru cunoașterea regulilor de conduită, prevenirea și sesizarea neregulilor. Salariații care semnalează nereguli sunt protejați împotriva oricărei forme de discriminare. Conduita profesională a personalului are la bază egalitatea de tratament, profesionalismul, imparțialitatea și integritatea morală, fiind interzisă acceptarea oricăror beneficii necuvenite.

Canalele de comunicare puse la dispoziția angajaților sunt variate și accesibile în mod uniform la nivelul societăților, incluzând:

- depunerea în format fizic prin registratură (cereri, sesizări, informări),
- apeluri telefonice,
- comunicare digitală (e-mail, website),
- interacțiuni directe prin audiențe, întâlniri, ședințe sau sesiuni de prezentare.

În cadrul SNTFC „CFR Călători” S.A., există și canale dedicate pentru sesizarea abaterilor etice: sesizările pot fi depuse la registratură, în plic închis, adresat Directorului General, sau transmise prin e-mail la adresa sesizari.etica@cfrcalatori.ro; utilizând formularul disponibil pe site-ul www.cfrcalatori.ro.

Sistemele de gestionare a sesizărilor includ proceduri clare de soluționare, realizate în conformitate cu Ordonanța nr. 27/2002 privind petițiile. Soluționarea petițiilor la SNTFC „CFR Călători” S.A. se realizează în baza acestor prevederi, iar Directorul General poate dispune constituirea unor comisii de cercetare cu atribuții de propunere a sancțiunilor disciplinare, conform Legii nr. 53/2003. În paralel, toate societățile dispun de sisteme de plângeri și sugestii care permit exprimarea preocupărilor într-un mod confidențial și sigur.

Un element comun esențial îl reprezintă prevenirea și gestionarea timpurie a conflictelor. În acest sens, la nivelul Grupului, inclusiv în cadrul SNTFC „CFR Călători” S.A. și „CFR SCRL Brașov” S.A., sunt organizate, în funcție de necesități, întâlniri între management și angajați pentru a asigura dialogul și monitorizarea soluționării problemelor. Colaborarea cu reprezentanții lucrătorilor și sindicatele este constantă, acestea facilitând transmiterea feedback-ului și reprezentarea intereselor angajaților.

La nivel operațional, sunt implementate proceduri pentru ameliorarea deficiențelor de comportament profesional care pot genera conflicte, vizând:

- comportamente neglijente, tensionate sau conflictuale care afectează activitatea;
- abateri de la Codul Etic (agresiune verbală/fizică, hărțuire, intimidare, discriminare, inechitate).

În cadrul SNTFC „CFR Călători” S.A., aceste măsuri sunt dezvoltate prin procedura operațională privind intervenția psihologică, care include:

- evaluarea sistemului socio-profesional pentru identificarea cauzelor (etapa I);
- consilierea personalului pentru remedierea deficiențelor (etapa II).

Sesizarea psihologului poate fi realizată inclusiv de către salariați, iar feedback-ul obținut indică, în general, un grad ridicat de încredere în aceste intervenții.

Ambele companii acordă o importanță deosebită monitorizării eficacității mecanismelor implementate. În acest scop sunt utilizate:

- feedback-ul direct al angajaților;
- sesiuni periodice de feedback;
- discuții periodice cu personalul;
- sesiuni de informare dedicate.

Rezultatele evaluărilor și îmbunătățirile implementate sunt comunicate transparent, contribuind la consolidarea unui climat de încredere și respect și la îmbunătățirea continuă a proceselor.

În ceea ce privește protecția persoanelor care utilizează aceste mecanisme, cadrul este unitar la nivelul tuturor societăților: sunt implementate politici clare de prevenire a represaliilor, fiind garantate confidențialitatea și anonimatul raportărilor. Aceleași garanții se aplică și reprezentanților lucrătorilor.

Prin aceste măsuri convergente, societățile demonstrează o abordare integrată și consistentă în gestionarea impacturilor negative și a preocupărilor angajaților, bazată pe transparență, dialog social, prevenție și îmbunătățire continuă, contribuind la crearea unui mediu de lucru echitabil, sigur și bazat pe încredere.

Corința de prezentare de informații 31-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni

Menținerea unui mediu de lucru sigur este o prioritate zilnică pentru Grupul CFR Călători. Ne concentrăm constant pe identificarea și îmbunătățirea proceselor legate de managementul securității și siguranței la locul de muncă. În plus, promovăm activ programe de instruire, conștientizare și implicare a angajaților noștri.

La nivelul Grupului, activitatea de securitate și sănătate în muncă desfășurată în anul 2025 a fost planificată și organizată în vederea eliminării riscurilor de producere a unor accidente de muncă, incidente și îmbolnăviri profesionale, conformarea cu prevederile legislative aplicabile și îndeplinirea atribuțiilor stabilite prin Regulamentul de Organizare și Funcționare.

Orice impact negativ potențial legat de sănătate și siguranță este evaluat și, după caz, se iau măsuri pentru îmbunătățirea politicilor de sănătate și siguranță în muncă, precum și măsuri corespunzătoare pentru eliminarea sau diminuarea acestuia.

Riscurile pentru sănătate și siguranță în muncă în cadrul operațiunilor Grupului, inclusiv cele legate de contractanții terți care lucrează în incinta noastră sunt evaluate anual, întrucât, un management defectuos al siguranței poate crește semnificativ probabilitatea producerii unor accidente de muncă.

La nivelul SNTFC „CFR Călători” SA, riscurile pentru sănătate și siguranță în muncă din cadrul operațiunilor — inclusiv cele legate de contractanții terți care lucrează în incinta societății — sunt evaluate anual, întrucât un management defectuos al siguranței poate crește semnificativ probabilitatea producerii unor accidente de muncă. Pentru gestionarea acestor riscuri, societatea are implementat un Sistem Integrat de Management Calitate, Mediu, Sănătate și Securitate în Muncă, certificat în conformitate cu standardele SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015 și SR ISO 45001:2018.

La nivelul „CFR-SCRL Brașov” SA, gestionarea operațională a riscurilor este structurată prin Compartimentul intern SSM, PSI, Mediu, SC, Instruire profesională, control tehnic, cu atribuții privind protecția mediului, prevenirea și protecția salariaților și prevenirea și stingerea incendiilor, urmărind:

- prevenirea poluării, accidentelor și incidentelor;
- reducerea și gestionarea optimă a deșeurilor;
- asigurarea securității fizice și a integrității obiectivelor;
- prevenirea și evaluarea situațiilor de urgență;
- asigurarea cu resurse umane și materiale în situații de criză sau de război;
- conformarea cu legislația privind paza, protecția și situațiile de urgență;
- asigurarea securității și sănătății lucrătorilor;
- instruirea personalului și
- monitorizarea Programului Anual de Management de Mediu și a Planului de Prevenire și Protecție.

Pe baza acestui cadru, societatea a adoptat măsuri concrete:

- contractarea de servicii de medicina muncii;
- revizuirea și suplimentarea dotării cu stingătoare de incendiu, amplasate corespunzător și semnalizate; instruirii periodice cu conținut PSI;
- achiziția de truse de prim ajutor, kituri și medicamente;
- organizarea de cursuri de prim ajutor cu personal specializat;

- achiziția și purtarea echipamentelor individuale de protecție conform meseriei; montarea de panouri de semnalizare/avertizare
- ținutarea de sesiuni de instruire și testare SSM.

Orice impact negativ potențial legat de sănătate și siguranță este evaluat și, după caz, se iau măsuri pentru îmbunătățirea politicilor de sănătate și siguranță în muncă, precum și măsuri corespunzătoare pentru eliminarea sau diminuarea acestuia.

Grupul întreprinde acțiuni pentru a preveni sau atenua impacturile negative asupra forței de muncă proprii. Acestea includ evaluarea periodică a riscurilor la locul de muncă, dezvoltarea și implementarea unor programe de formare continuă pentru angajați, precum și promovarea unui mediu de lucru sănătos și sigur. În plus, sunt stabilite măsuri de protecție socială și psihologică pentru angajați, cum ar fi consiliere psihologică și programe de sănătate și siguranță. De asemenea, întreprinderea investește în dezvoltarea unui cadru de dialog constant cu angajații și reprezentanții lor pentru a identifica și rezolva rapid orice preocupare sau provocare legată de condițiile de muncă. Măsurile planificate includ extinderea acestor inițiative și adaptarea lor în funcție de feedback-ul primit și evoluția contextului intern și extern al companiei.

De asemenea, au fost luate măsuri pentru a asigura remediarea unui impact semnificativ real asupra forței de muncă proprii. În cazul unui astfel de impact, întreprinderea implementează măsuri corective rapide, precum compensarea angajaților afectați, ajustarea condițiilor de muncă sau oferirea de suport psihologic și profesional. Procesul de remediere include o evaluare detaliată a cauzelor impactului, consultarea cu angajații și reprezentanții lor, și stabilirea unui plan de acțiune clar. Măsurile sunt monitorizate pe termen lung pentru a evalua eficiența acestora, iar feedback-ul angajaților este esențial în ajustarea soluțiilor.

Procesul prin care sunt identificate acțiunile necesare și adecvate ca răspuns la impacturile negative reale sau potențiale asupra forței de muncă presupune efectuarea unei evaluări detaliate a riscurilor asociate diverselor practici operaționale.

Odată ce riscurile au fost identificate, acestea sunt evaluate din perspectiva gravității și probabilității fiecărui impact identificat. Rezultatul acestei evaluări direcționează dezvoltarea criteriilor de prioritate, permițând companiei să se concentreze asupra celor mai presante probleme care necesită atenție imediată.

După identificarea și prioritizarea riscurilor, următorul pas constă în formularea planurilor de acțiune adecvate. Aceste planuri sunt concepute pentru a diminua impacturile negative identificate anterior. Grupul se bazează pe cele mai bune practici, îndrumările de reglementare și standardele din industrie pentru a se asigura că strategiile de răspuns sunt nu doar eficiente, ci și aliniate cu valorile și obiectivele sale corporative generale.

La nivelul Grupului au fost implementate o serie de planuri de acțiune, cu accent pe formarea continuă a angajaților, precum și măsuri pentru atenuarea riscurilor, precum:

1. Evaluarea și monitorizarea riscurilor;
2. Programe de formare continuă: la nivelul companiilor din Grup sunt planificate programe de formare continuă pentru angajați, axate pe dezvoltarea abilităților esențiale și pregătirea pentru adaptarea la schimbările de pe piața muncii. Aceste programe sunt structurate astfel încât să răspundă nevoilor specifice ale fiecărui departament. Pentru menținerea și dezvoltarea competențelor profesionale la un nivel calitativ ridicat și în scopul respectării cerințelor privind siguranța feroviară, în cadrul societății este implementat sistemul de menținere a competențelor profesionale. Personalul încadrat în funcții cu responsabilități în siguranța circulației, precum și cel din alte categorii de personal care desfășoară activități

specifice în operațiunile de transport pe calea ferată, este integrat în sistemul de menținere a competențelor profesionale. Sistemul de menținere a competențelor profesionale este element de bază al sistemului de management al siguranței. Obiectivele programului de formare profesională continuă din domeniul feroviar sunt crearea unui cadru comun de referință pentru personalul cu responsabilități în siguranța circulației și pentru alte categorii de personal care desfășoară activități specifice în operațiunile de transport pe căile ferate și sunt exprimate în competențe profesionale.

3. Implementarea de politici de sănătate și siguranță în muncă.

Monitorizarea eficacității măsurilor privind formarea profesională continuă, în cadrul sistemului de menținere a competențelor profesionale pentru personalul cu responsabilități în siguranța circulației și pentru alte categorii de personal care desfășoară activități specifice în operațiunile de transport pe căile ferate, se realizează prin evaluarea periodică a competențelor profesionale. Această evaluare urmărește trei obiective principale:

- Îndeplinirea cerințelor privind calificarea, instruirea, autorizarea și menținerea în funcție;
- Identificarea nevoilor de instruire și dezvoltare a personalului;
- Informarea personalului cu privire la rezultatele evaluării și la căile posibile de îmbunătățire a acestora.

Investițiile în formare continuă, în programele de dezvoltare profesională și crearea unui mediu de lucru incluziv, sunt prioritare pentru SNTFC „CFR Călători” S.A., reprezentând oportunități semnificative pentru dezvoltarea forței de muncă proprii. De asemenea, la nivelul companiei se derulează inițiative de recrutare de personal care să corespundă cerințelor de ocupare a posturilor vacante.

Pentru personalul cu responsabilități în siguranța circulației și pentru alte categorii de personal care desfășoară activități specifice în operațiunile de transport pe căile ferate, personal inclus în sistemul de menținere a competențelor profesionale, SNTFC „CFR Călători” S.A. alocă:

- I. resurse logistice proprii pentru acoperirea efectuării instruirilor (instruire profesională teoretică, instruire practică de serviciu și autoinstruire), pentru realizarea evaluării pentru confirmarea periodică a competențelor profesionale specifice/generale ale personalului cu responsabilități în siguranța circulației pe căile ferate, precum și pentru alte categorii de personal care desfășoară activități specifice în operațiunile de transport pe căile ferate, respectiv:
 - resurse umane – personal cu atribuții de instruire profesională teoretică și practică de serviciu, care corespunde cerințelor privind desfășurarea acestor activități și personal care este atestat profesional de către autoritatea competentă, respectiv Autoritatea de Siguranță Feroviară Română-ASFR, pentru a participa în comisii de evaluare a competențelor profesionale generale/specifice;
 - centre de instruire – care trebuie să dețină un minim de dotări, echipamente și material necesare instruirilor (sala de clasa cu acces la spații igienico-sanitare; tehnica didactică; material didactic; biblioteca tehnică; tehnica audiovideo pentru instruire);
- II. resurse financiare pentru realizarea de către organismul de certificare a competențelor, organism național specializat al Ministerului Transporturilor și Infrastructurii - Centrul Național de Calificare și Instruire Feroviară - CENAFER, a verificării profesionale periodice realizate prin evaluarea pentru confirmarea periodică a competențelor profesionale

generale corespunzătoare funcțiilor personalului cu responsabilități în siguranță circulației pe căile ferate.

La „CFR-SCRL Brașov” S.A., societatea alocă: (1) fonduri pentru acoperirea costurilor cu echipamentele de protecție și formarea angajaților; și (2) pentru formarea profesională continuă — resurse logistice proprii pentru instruire (teoretică, practică de serviciu, autoinstruire) și pentru evaluarea de confirmare periodică a competențelor, respectiv resurse umane (personal cu atribuții de instruire), precum și resurse financiare pentru cursuri externe de instruire și perfecționare. Pentru formarea profesională internă, sunt alocate resurse logistice proprii, respectiv personal corespunzător cerințelor activităților de formare.

Indicatori și ținte

Cerința de prezentare de informații S1-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

Adoptarea Țintelor specifice legate de angajații proprii nu a fost încă efectuată în cadrul unui proces intern la nivelul Grupului CFR, în baza materialității. Cu toate acestea, la nivelul companiilor din Grup au fost implementate o serie de coduri de conduită și sisteme de management. Acestea vizează procesul de Securitate și sănătate în muncă și includ: asigurarea protecției personalului în timpul desfășurării activităților specifice, respectarea cerințelor legale, menținerea stării de sănătate a personalului și respectarea programului de instruire.

Stabilirea și comunicarea unui set de ținte conform ESRS este avut în vedere de către managementul companiilor din Grup.

Cerința de prezentare de informații S1-6 – Caracteristicile angajaților întreprinderii

Echipele companiilor din Grup sunt compuse din profesioniști cu o vastă experiență și cunoștințe tehnice aprofundate. Dimensionarea personalului este atent corelată cu nevoile reale generate de activitățile operaționale, având în vedere modernizările și re tehnologizările întreprinse pentru sporirea siguranței și eficienței în operarea transportului pe căile ferate și a instalațiilor adiacente, precum și obiectivele asociate principalelor proiecte de dezvoltare ale companiei.

Având în vedere specificul activității derulate de companii și complexitatea domeniului, profilul angajaților diferă în funcție de activitatea ce urmează a fi derulată, fiind diferențiat pe categorii de personal și activități specifice domeniului de activitate, condiționat de îndeplinirea cerințelor privind studiile, calificările și autorizările necesare exercitării funcției.

Pentru personalul cu responsabilități în siguranța circulației care urmează să desfășoare pe proprie răspundere activități specifice transportului feroviar de organizare, de conducere și de efectuare a circulației trenurilor și/sau a operațiunilor de manevră, de conducere și de deservire a vehiculelor feroviare motoare, de manipulare a instalațiilor de siguranță a circulației, de verificare, de întreținere și/sau de revizie tehnică a elementelor infrastructurii feroviare și a vehiculelor feroviare, profilul angajatului este determinat de competențele profesionale impuse și recunoscute de organismul specializat al Ministerului Transporturilor, fiind necesară totodată și autorizarea de către autoritatea competentă.

La nivelul ambelor societăți, structura organizatorică este reglementată astfel încât atribuțiile să fie distribuite eficient, în funcție de competențele personalului, pentru a asigura performanța resursei umane și atingerea obiectivelor operaționale.

Repartizarea resurselor umane se realizează în funcție de volumul de activitate și specificul fiecărui nivel organizatoric (central și teritorial), în corelare cu:

- procesele tehnologice de exploatare;
- activitățile comerciale și operaționale;
- cerințele de calitate și siguranță;
- necesitatea asigurării unui mediu de lucru adecvat.

Având în vedere necesitatea realizării obiectului de activitate al SNTFC „CFR Călători” S.A., specificul și amploarea dezvoltării activității de transport feroviar călători pe calea ferată, a fost necesară organizarea societății prin structuri distincte la nivel central și teritorial, dar aflate în relaționare permanentă, astfel:

- a) la nivel central, SNTFC „CFR Călători” S.A. este organizată sub forma sectoarelor, direcțiilor de specialitate care coordonează întreaga activitate prin: oficiile/ serviciile/ compartimentele de specialitate din subordine și subdiviziuni organizatorice în directă subordonare a Directorului General;
- b) la nivel teritorial, funcționează 8 sucursale de transport feroviar de călători (SRTFC 1-8: București, Craiova, Timișoara, Cluj, Brașov, Iași, Galați, Constanța), care coordonează întreaga activitate prin: serviciile/compartimentele de specialitate, subunitățile din subordine și subdiviziunile organizatorice în directă subordonare a Directorului SRTFC și serviciile și compartimentele teritoriale direct subordonate SNTFC „CFR Călători” S.A.

Având în vedere necesitatea realizării obiectului de activitate al „CFR-SCRL Brașov” S.A., specificul activității și amploarea dezvoltării activității de reparare și întreținere a altor echipamente de transport feroviar, a fost necesară organizarea societății prin structuri distincte la nivel central și teritorial, dar aflate în relaționare permanentă, astfel:

- a) la nivel central: „CFR-SCRL Brașov” S.A. este organizată sub forma direcțiilor de specialitate care coordonează întreaga activitate prin serviciile și compartimentele de specialitate din subordinea acestora sau în directă subordonare a Directorului General;
- b) la nivel teritorial: 13 secții (secțiile reparații 1-12: București, Timișoara, Cluj, Brașov, Iași, Galați, Arad, Ploiești, Suceava, Sibiu, Pitești, Satu Mare, precum și o Secție Activitate industrială), care coordonează întreaga activitate prin atelierele de specialitate și compartimentele în directă subordonare a șefului de secție sau compartimentele teritoriale direct subordonate „CFR-SCRL Brașov” S.A.

Modul de relaționare pe orizontală și verticală între structurile organizatorice create la nivel central „CFR-SCRL Brașov” S.A., teritorial este prezentat în cadrul organigramelor aprobate, pentru fiecare structură organizatorică de către conducerea societății.

Ambelor societăți urmăresc menținerea unei echipe omogene și echilibrate, însă structura de gen reflectă specificul operațional al activităților:

- SNTFC „CFR Călători” S.A. - 10.126 angajați la 31.12.2025, dintre care 70,09% bărbați;
- „CFR-SCRL Brașov” S.A. - 1.411 angajați la 31.12.2025, dintre care 87,24% bărbați.

S1 Tabel 2. Numărul total de angajați la data de 31.12.2025 (SNTFC „CFR Călători” S.A.)

Gen	Numărul de angajați (număr de persoane)	Numărul mediu de angajați
Masculin	7.097	7.234,5
Feminin	3.029	3.098
Altele	-	-
Nedeclarat	-	-
Total Angajați	10.126	10.332,5

S1 Tabel 3. Numărul total de angajați la data de 31.12.2025 („CFR-SCRL Brașov” S.A.)

Gen	Numărul de angajați (număr de persoane)	Numărul mediu de angajați
Masculin	1.231	1.221,4
Feminin	180	180
Altele	-	-
Nedeclarat	-	-
Total Angajați	1.411	1.401,4

S1 Tabel 4. Numărul total de angajați la data de 31.12.2025 (consolidare la nivel de Grup)

Gen	Numărul de angajați (număr de persoane)	Numărul mediu de angajați
Masculin	8.328	8.455,9
Feminin	3.209	3.278
Altele	-	-
Nedeclarat	-	-
Total Angajați	11.537	11.733,9

S1 Tabel 5. Numărul total și numărul mediu de angajați permanenți, cu defalcări în funcție de gen (SNTFC „CFR Călători” S.A.)

Gen	Numărul de angajați (număr de persoane)	Numărul mediu de angajați
Masculin	7.078	7.180,5
Feminin	3.028	3.093
Altele	-	-
Nedeclarat	-	-
Total Angajați	10.106	10.253,5

S1 Tabel 6. Numărul total și numărul mediu de angajați permanenți, cu defalcări în funcție de gen („CFR-SCRL Brașov” S.A.)

Gen	Numărul de angajați (număr de persoane)	Numărul mediu de angajați
Masculin	1.221	1.218,4
Feminin	180	180
Altele	-	-
Nedeclarat	-	-
Total Angajați	1.401	1.398,4

S1 Tabel 7. Numărul total și numărul mediu de angajați permanenți, cu defalcări în funcție de gen (consolidare la nivel de Grup)

Gen	Numărul de angajați (număr de persoane)	Numărul mediu de angajați
Masculin	8.299	8.378,9
Feminin	3.208	3.273
Altele	-	-
Nedeclarat	-	-
Total Angajați	11.507	11.651,9

La nivelul SNTFC „CFR Călători” S.A., în anul 2025, erau încadrați cu contracte individuale de muncă pe perioadă determinată un număr de 20 de salariați (19 bărbați și 1 femeie). La nivelul „CFR-SCRL Brașov” S.A., în anul 2025, au existat 10 angajați încadrați cu contracte individuale de muncă pe perioadă determinată.

În 2025, la nivelul SNTFC „CFR Călători” S.A. un număr de 856 de angajați au părăsit compania, iar la nivelul „CFR-SCRL Brașov” S.A., un număr de 115 angajați au părăsit compania, rata de rotație fiind de 8,206.

Datele raportate sunt colectate prin intermediul serviciilor de resurse umane utilizate la nivelul ambelor companii din Grup, iar metodologia utilizată pentru raportarea parametrilor din acest capitol se bazează atât pe numărul de angajați la sfârșitul perioadei de raportare, cât și pe media dintre numărul de salariați existenți la data de 31.12.2025 și cei existenți la data de 31.12.2024, pentru „numărul mediu de angajați”.

Datele utilizate au fost colectate din sistemele interne de gestiune a personalului angajat, care includ informații relevante despre angajați, cum ar fi, statusul angajării, fluctuația personalului și așa mai

departe. Aceste date sunt prelucrate și actualizate în mod automat prin introducerea datelor în sistem asigurând astfel acuratețea și relevanța lor.

S1 Tabel 8. Numărul total de angajați la nivelul anului 2025 (SNTFC „CFR Călători” S.A.)

Gen	Contrat; ext. loc; tarif.	Comp. Comp.	SRTFC							
			București	Oradea n	Timișoara	Cluj	Hrașov	Iasi	Galați	Constanța
Numărul de angajați (număr de persoane)										
Feminin		436	697	317	268	299	332	282	209	189
Masculin		451	1430	807	869	927	758	828	643	384
Total		887	2127	1124	1137	1226	1090	1110	852	573
Numărul de angajați permanenți (număr de persoane)										
Feminin		436	697	317	267	299	332	282	209	189
Masculin		450	1429	802	867	923	756	827	641	383
Total		886	2126	1119	1134	1222	1088	1109	850	572
Numărul de angajați temporari (număr de persoane)										
Feminin		0	0	0	1	0	0	0	0	0
Masculin		1	1	5	2	4	2	1	2	1
Total		1	1	5	3	4	2	1	2	1

S1 Tabel 9. Numărul mediu de angajați la nivelul anului 2025 (SNTFC „CFR Călători” S.A.)

Gen	Contrat; ext. loc; tarif.	Comp. Comp.	SNTFC							
			București	Oradea	Timișoara	Cluj	Hrașov	Iasi	Galați	Constanța
Numărul mediu de angajați (număr de persoane)										
Feminin		441,5	712	322	275	309	341,5	289,5	213	194,5
Masculin		494,5	1453,5	812,5	896	938,5	797,5	843,5	653	385,5
Total		936	2165,5	1134,5	1161	1247,5	1109	1133	866	580
Numărul mediu de angajați permanenți (număr de persoane)										
Feminin		439,5	711,5	322	274	308,5	341,5	289,5	212,5	194
Masculin		490,5	1445,5	803,5	876,5	931,5	792,5	828	644	380,5
Total		930	2157	1125,5	1150,5	1240	1094	1128,5	856,5	574,5
Numărul mediu de angajați temporari (număr de persoane)										
Feminin		2	0,5	0	1	0,5	0	0	0,5	0,5
Masculin		4	8	9	5,5	7	15	7,5	9	6
Total		6	8,5	9	6,5	7,5	15	7,5	9,5	6,5

Cerința de prezentare de informații S1-7 - Caracteristicile lucrătorilor nesalariați din cadrul forței de muncă proprii a întreprinderii

La nivelul Grupului CFR Călători nu există lucrători nesalariați. Toți salariații companiei au încheiate și înregistrate contracte individuale de muncă.

Cerința de prezentare de informații S1-8 - Acoperirea negocierilor colective și dialogul social

La nivelul Grupului, toți angajații fac obiectul contractelor colective de muncă aplicabile la nivelul companiilor existente.

La nivelul SNTFC „CFR Călători” S.A. există mai multe sindicate legal constituite la care pot adera salariații în scopul promovării intereselor lor profesionale, economice, sociale, cultural-artistice și sportive, precum și al apărării drepturilor individuale și colective prevăzute în contractele

colective/acorduri și contractele individuale de muncă, în legislația națională, în pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte.

Aceste sindicate sunt asociate conform prevederilor Legii 367/2022, astfel că la nivelul companiei în anul 2025, au existat două organizații sindicale reprezentative semnatară ale contractului colectiv de muncă, respectiv **Federația Națională Feroviară Mișcare Comercial Vagoane și Alianța Federațiilor Tehnice Feroviare**.

Organizațiile sindicale semnatară ale Contractelor colective de muncă la nivel de unitate SNTFC „CFR Călători” S.A. pe anii:

- 2023-2024, cu modificările și completările ulterioare, reprezintă interesele a 94,00% din salariații societății;
- 2025-2026 reprezintă interesele a 89,2% din salariații societății. În anul 2025 Federația Națională Feroviară Mișcare Comercial Vagoane și Alianța Federațiilor Tehnice Feroviare au fost sindicate reprezentative la nivel de unitate, conform prevederilor Legii nr. 367/2022 a Dialogului Social, art. 54, alin.(1) pct. C, motiv pentru care au reprezentat angajații societății la negocierea și încheierea Contractului colectiv de muncă.

Din totalul de 10.126 salariați, existent la sfârșitul anului 2025, 9.285 sunt membri de sindicat, rezultând un grad de sindicalizare de 91,69 %.

La nivelul SNTFC „CFR Călători” S.A., procentul angajaților care fac obiectul contractelor colective de muncă este de 100%. La nivel SNTFC „CFR Călători” S.A., în anul 2025 a fost în vigoare Contractul colectiv de muncă pe anii 2023-2024 nr.388/13.12.2023, a cărui valabilitate a fost prelungită prin Actul Adițional nr.1 înregistrat la ITM București sub nr.2 din 12.12.2024 până la data de 30 iunie 2025 inclusiv, iar începând cu data de 01 iulie 2025 a intrat în vigoare Contractul colectiv de muncă pe anii 2025-2026 nr.233/25.06.2025.

La nivelul „CFR-SCRL Brașov” S.A. este în vigoare Contractul colectiv de muncă înregistrat la ITM Brașov sub nr. 39/1120/31307/10.12.2023. Valabilitatea Contractului colectiv de muncă a fost prelungită prin Actul Adițional nr. 2 înregistrat la ITM Brașov sub nr. 41/1120/30891 din 18.12.2024 până la data de 30 iunie 2025, inclusiv.

Conform prevederilor legale și prevederilor din CCM, Contractul colectiv de muncă existent se aplică tuturor salariaților din „CFR-SCRL Brașov” S.A., semnatori ai contractului individual de muncă.

La nivelul „CFR-SCRL Brașov” S.A. există mai multe sindicate legal constituite, la care pot adera salariații în scopul promovării intereselor lor profesionale, economice, sociale, cultural-artistice și sportive, precum și al apărării drepturilor individuale și colective ale acestora prevăzute în contractele colective/acorduri și contractele individuale de muncă și raporturile de serviciu, în legislația națională, în pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte.

Organizația sindicală reprezentativă, semnatară a contractului colectiv de muncă la nivel de unitate „CFR-SCRL Brașov” S.A. pe anii 2023-2025 reprezintă interesele a 96,6%, din salariații societății.

Din totalul de 1.411 salariați, existent la sfârșitul anului 2025, 1.384 sunt membri de sindicat, rezultând un grad de sindicalizare de 98,8%.

Conform prevederilor legale și prevederilor din CCM, Contractul colectiv de muncă existent se aplică tuturor salariaților din companie, semnatori ai contractului individual de muncă.

Contractul Colectiv de muncă reglementează raporturile individuale și colective de muncă, precum și drepturile și obligațiile părților cu privire la:

- sistemul de salarizare;
- angajarea personalului;
- pregătirea, perfecționarea profesională și promovarea personalului;
- condițiile de muncă;
- protecția salariatului;
- delegarea și detașarea;
- facilități de călătorie;
- dreptul sindical;
- comisiile mixte patronat-sindicate.

Raporturile de muncă stabilite între angajator și angajați se desfășoară cu respectarea prevederilor legale, precum și în condițiile negociate prin contractul colectiv de muncă și prin contractele individuale de muncă, în anul 2025 nefiind conflicte colective de muncă.

Cerința de prezentare de informații S1-9 – Indicatori privind diversitatea

La nivelul Grupului este promovată o cultură a incluziunii, unde toți angajații sunt tratați cu respect, echitate și fără discriminare. În acest context, se interzice orice formă de discriminare, inclusiv, dar fără a se limita la, discriminarea pe criterii de rasă, etnie, culoare, sex, orientare sexuală, identitate de gen, dizabilitate, vârstă, religie, opinii politice, origine națională sau socială, sau alte forme de discriminare reglementate de legislația Uniunii Europene și națională.

Suntem dedicați principiului de a oferi șanse egale tuturor persoanelor, bazându-ne pe meritele acestora. Procesele de recrutare și evaluare ale angajaților se desfășoară exclusiv pe baza competenței profesionale și a capacității de adaptare și integrare la locul de muncă.

S1 Tabel 10. Distribuția pe genuri ca număr și ca procent la nivelul conducerii superioare (SNTFC „CFR Călători” S.A.)

	Femei	Bărbați	Total
Număr angajați conducere superioară	111	266	377
Procent angajați conducere superioară	1,09%	2,63%	3,72%

S1 Tabel 11. Distribuția pe genuri ca număr și ca procent la nivelul conducerii superioare („CFR-SCRL Brașov” S.A.)

	Femei	Bărbați	Total
Număr angajați conducere superioară	7	43	50
Procent angajați conducere superioară	0,50%	3,05%	3,54%

S1 Tabel 12. Distribuția pe genuri ca număr și ca procent la nivelul conducerii superioare (situație consolidată la nivel de Grup)

	Femei	Bărbați	Total
Număr angajați conducere superioară	118	309	427
Procent angajați conducere superioară	1,02%	2,66%	3,68%

S1 Tabel 13. Distribuția angajaților pe grupe de vârstă (SNTFC „CFR Călători” S.A.)

	sub 30	30-50 de ani	peste 50 de ani	TOTAL
FEMEI	64	725	2240	3029
BĂRBAȚI	489	2379	4229	7097
Număr angajați pe grupe de vârstă	553	3104	6469	10126

S1 Tabel 14. Distribuția angajaților pe grupe de vârstă („CFR-SCRL Brașov” S.A.)

	sub 30	30-50 de ani	peste 50 de ani	TOTAL
FEMEI	15	58	107	180
BĂRBAȚI	71	356	801	1231
Număr angajați pe grupe de vârstă	86	417	908	1411

S1 Tabel 15. Distribuția angajaților pe grupe de vârstă (situație consolidată la nivel de Grup)

	sub 30	30-50 de ani	peste 50 de ani	TOTAL
FEMEI	79	783	2347	3209
BĂRBAȚI	560	2738	5030	8328
Număr angajați pe grupe de vârstă	639	3521	7377	11537

Cerința de prezentare de informații S1-10 - Salarii adecvate

La nivelul SNTFC „CFR Călători” S.A., în anul 2025 s-a aplicat Contractul Colectiv de Muncă la Nivel de Unitate pe anii 2023-2025, înregistrat la ITM București cu nr. 388/13.12.2023, astfel cum a fost modificat prin Actul Adițional nr.1 înregistrat la ITM București cu nr. 2 din 12.12.2025 și Contractul colectiv de muncă nr. 233/25.06.2025, contract încheiat între reprezentanții angajatorului, pe de o parte, și reprezentanții a două organizații sindicale reprezentative la nivel de unitate (Federația Națională Feroviară Mișcare Comercial Vagoane - FNFMCV și Alianța Federațiilor Tehnice Feroviare - AFTF), pe de altă parte.

La nivelul „CFR-SCRL Brașov” S.A. este în vigoare Contractul colectiv de muncă înregistrat la ITM Brașov sub nr. 39/1120/31307/19.12.2023. Valabilitatea Contractului colectiv de muncă a fost prelungită prin Actul Adițional nr.2 înregistrat la ITM Brașov sub nr. 41/1120/30891 din 18.12.2024 până la data de 30 iunie 2025, inclusiv. Acest contract, cât și actul adițional, au fost încheiate între reprezentanții angajatorului, pe de o parte, și reprezentanții organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate, pe de altă parte. În raport de prevederile Contractelor Colective de Muncă, salariul personalului cuprinde:

- salariul de bază care se stabilește în raport cu pregătirea, competența, răspunderea, complexitatea sarcinilor funcției ocupate etc.
- sporuri la salariul de bază;
- adaosuri;
- premii pentru obținerea unor rezultate deosebite în activitatea individuală.

Potrivit Contractelor colective de muncă, salariile de bază brute sunt stabilite pe clase de salarizare, iar toate meseriile și funcțiile sunt încadrate pe aceste clase de salarizare. Funcțiile și meseriile și clasele de salarizare corespunzătoare acestora sunt grupate astfel:

A. Muncitori

1. necalificați

2. calificați

B. Funcții de specialitate și administrativ

1. funcții de execuție

2. funcții de conducere.

Salariul de bază la nivelul ambelor companii din Grup, în anul 2025, a fost stabilit cu respectarea prevederilor art. 164 din Legea nr. 63/2003 privind Codul muncii, republicată și art. XXXIII, XXXIV alin.(1) și alin.(2) și art. LXII din Ordonanța de urgență nr. 156/30.12.2024 privind unele măsuri fiscale-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

Prin aplicarea sistemului de salarizare și a prevederilor din CCM conform cărora „*În situațiile în care, în privința drepturilor ce decurg din contractul colectiv de muncă, intervin reglementări legale favorabile, ele vor face parte de drept din contract, în condițiile prevăzute de acesta*”, la nivelul companiilor din Grup nu există salariați care să aibă salarii de bază brute sub valoarea salariului de bază minim brut orar, stabilit prin Hotărâre de Guvern conform prevederilor Codului Muncii.

Contractul individual de muncă utilizat de ambele companii din Grup, atât pentru salariații angajați pe perioadă determinată, cât și pentru cei angajați pe perioadă nedeterminată, este stabilit prin CCM. Acesta conține prevederi conforme cu legislația națională aplicabilă în domeniu și respectă clauzele stipulate de Ordinul nr. 2171/2022 al ministrului muncii și solidarității sociale pentru aprobarea modelului-cadru al contractului individual de muncă.

Cerința de prezentare de informații S1-11 -- Protecția socială

În conformitate cu prevederile Contractului Colectiv de Muncă și a legislației aplicabile, toți angajații companiilor Grupului CFR Călători beneficiază de măsuri de protecție socială în cazul unor evenimente majore de viață. Protecția salariaților în procesul muncii este esențială pentru asigurarea bunăstării acestora și menținerea unui mediu de lucru stabil și sigur.

Protecția socială include măsuri cuprinzătoare de securitate și sănătate în muncă, asigurarea unor condiții de muncă adecvate, acces la servicii medicale.

SNTFC „CFR Călători” S.A. organizează, potrivit legii, la angajare și, ulterior o dată pe an, examinarea medicală a salariaților, în mod gratuit, în scopul de a constata dacă sunt apti pentru desfășurarea activității, în posturile pe care ar urma să le ocupe sau pe care le ocupă, precum și pentru prevenirea îmbolnăvirilor profesionale.

Companiile din Grupul CFR Călători sunt angajatori responsabili și, conform prevederilor din CCM, oferă angajaților, suplimentar față de salariile de încadrare, sporurile negociate și ajutoarele la care au dreptul potrivit legii, o serie de ajutoare și beneficii, printre care:

- suportarea unei părți din suma corespunzătoare cheltuielilor efectuate de salariați pentru tratamentul/intervenții chirurgicale în cazul unor boli grave și incurabile;
- ajutor în cazul decesului salariatului;
- suportarea costului transportului până la domiciliu al salariatului, în cazul în care salariatul a decedat la serviciu în altă localitate;
- ajutor în cazul decesului soțului sau soției nesalariați ai societății sau copilului salariatului aflat în întreținerea acestuia;
- ajutor pentru nașterea fiicărui copil sau înfierea unui copil minor;

- indemnizație de instalare;
- programe de instruire și perfecționare;
- tichete de masă;
- acoperirea parțială a cheltuielilor cu transportul pentru angajați care fac naveta;
- suportarea parțială a contravalorii serviciilor turistice și/sau de tratament pentru salariați și pentru membrii de familie ai acestora;
- reducerea timpului de lucru pentru angajatele însărcinate, etc.

Tutte acestea se acordă cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

Dreptul la asigurări sociale este garantat de stat și se exercită, în condițiile legii, prin sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale.

Toți salariații au dreptul la indemnizație pentru incapacitatea temporară de muncă determinată de boală sau de accident de muncă în conformitate cu legislația în vigoare.

Toți salariații au dreptul la indemnizație de șomaj în cazul pierderii locului de muncă în situațiile pentru care legislația muncii prevede acest drept.

În cazul în care angajatorul stabilește, ca măsură organizatorică, concedieri colective cu respectarea tuturor prevederilor legale în vigoare la data producerii lor, personalul feroviar beneficiază de măsuri active de protecție socială, potrivit legii.

Toți salariații au dreptul la concediu de maternitate/paternal/ pentru creșterea copilului/concediu de îngrijitor în conformitate cu legislația în vigoare și cu prevederile Contractului Colectiv de Muncă, aplicabil tuturor angajaților.

Dreptul la asigurări sociale este garantat de stat și se exercită, în condițiile legii 360/2023, prin sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale. Salariații SNTFC „CFR Călători” S.A. beneficiază, conform legislației în vigoare, de pensie pentru limită de vârstă, pensie anticipată, pensie pentru invaliditate, pensie de urmaș.

Cerința de prezentare de informații SI-12 – Persoane cu dizabilități

Grupul CFR susține incluziunea persoanelor cu dizabilități, asigurând respectarea prevederilor din Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap.

Menționăm, însă, că specificul locurilor de muncă din cadrul societății impun, în cea mai mare parte a acestora, cerințe specifice de sănătate pentru angajați, cerințe care sunt confirmate potrivit prevederilor legale aplicabile în domeniu.

Starea de sănătate a salariaților este certificată la angajare și periodic, de către serviciul specializat de medicina muncii asigurat de societate, asigurându-se astfel că starea de sănătate a salariaților să fie corespunzătoare factorilor de risc profesional identificați pentru fiecare post.

La data de 31.12.2025, la nivelul SNTFC „CFR Călători” S.A. erau angajate un număr de 92 persoane cu dizabilități (41 bărbați și 51 femei).

La data de 31.12.2025, dintre angajații SNTFC „CFR-SCRL Brașov” S.A., 21 persoane sunt cu dizabilități (16 bărbați și 5 femei).

S1 Tabel 16. Distribuția angajaților cu dizabilități pe gen (SNIFIC „CFR Călători” S.A.)

	Femei	Bărbați	Total
Număr angajați cu dizabilități	51	41	92
Procentul total de angajați cu dizabilități		0,91%	

S1 Tabel 17. Distribuția angajaților cu dizabilități pe gen („CFR-SCRL Brașov” S.A.)

	Femei	Bărbați	Total
Număr angajați cu dizabilități	5	16	21
Procentul total de angajați cu dizabilități		1,48%	

S1 Tabel 18. Distribuția angajaților cu dizabilități pe gen (situație consolidată la nivel de Grup)

	Femei	Bărbați	Total
Număr angajați cu dizabilități	56	57	113
Procentul total de angajați cu dizabilități		0,98%	

Corința de prezentare de informații S1-13 – Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor

Grupul CFR Călători acordă o importanță deosebită formării și dezvoltării profesionale continue a propriilor salariați. Formarea profesională a salariaților are ca obiective principale adaptarea acestora la cerințele postului sau ale locului de muncă, obținerea unei calificări profesionale, actualizarea cunoștințelor și deprinderilor specifice activității desfășurate, precum și perfecționarea pregătirii profesionale pentru ocupația de bază.

Implicarea activă în dezvoltarea competențelor profesionale continue ale angajaților generează un impact pozitiv asupra productivității și motivării acestora, aspecte care se reflectă, ulterior, în activitatea salariaților.

La nivelul ambelor companii din Grup, formarea profesională este realizată în baza analizei necesarului de formare profesională, analiză care este realizată anual, la toate nivelurile organizatorice de către șefii fiecărei subdiviziuni organizatorice. Ținând cont de Bugetul de Venituri și Cheltuieli al Companiei se efectuează cu prioritate cursurile impuse de legislația în vigoare.

Formarea profesională a salariaților din cadrul companiilor se realizează în baza Planului de formare profesională a personalului, elaborat la nivelul fiecărei societăți, luându-se în considerare prevederile art.194 și art.195 din Legea nr.53/2003 (Codul Muncii), republicată, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora, angajatorul persoană juridică care are mai mult de 20 de salariați elaborează anual și aplică planuri de formare profesională, cu consultarea sindicatului sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Toți angajații beneficiază de instruire internă periodică privind instrucțiunile de lucru, normele de sănătate și securitate în muncă, instrucțiunile pentru situații de urgență, precum și pentru cerințele specifice funcției ocupate de către salariat.

Aceste cerințe de formare profesională sunt reliefate de prevederile legale privind necesitatea formării profesionale pentru exercitarea funcției, evaluarea performanțelor profesionale individuale, decalajul dintre nivelul existent și cel dorit de performanță (diferențierea situațiilor în care acesta poate fi acoperit prin instruire de cele în care sunt necesare alte acțiuni care nu presupun instruirea, respectiv motivare, acces la resurse, rezolvarea unor situații conflictuale, reducerea supraîncărcării, etc.).

Activitatea de formare profesională se axează în principal pe:

- menținerea competențelor profesionale pentru personalul cu responsabilități în siguranța circulației și pentru alte categorii de personal care desfășoară activități specifice în operațiunile de transport pe căile ferate;
- verificarea profesională periodică realizată prin evaluarea pentru confirmarea periodică a competențelor profesionale;
- pregătirea prin programe de formare profesională organizate de Centrul Național de Calificare și Instruire Feroviară - CENAFER;
- pregătirea prin programe de formare profesională organizate de furnizori de formare profesională;
- pregătirea prin cursuri organizate de SNTFC „CFR Călători” S.A., conform reglementărilor legale și reglementărilor interne în vigoare.

Activitatea de formare și dezvoltare profesională desfășurată de SNTFC „CFR Călători” S.A. în anul 2025 a implicat participarea salariaților la cursuri de formare organizate atât extern, cât și intern. Cursurile de formare profesională externe s-au realizat atât prin intermediul Centrului Național de Calificare și Instruire Feroviară (CENAFER), cât și prin alți furnizori autorizați și au avut ca scop calificarea și perfecționarea personalului implicat în transportul feroviar. Formarea profesională internă a fost organizată în centre de instruire proprii, conform reglementărilor legale, și a inclus atât programe pentru mecanicii de locomotive, cât și pentru personalul cu responsabilități în siguranța circulației.

SNTFC „CFR Călători” S.A. a implementat sistemul de menținere a competențelor profesionale. Sistemul de menținere a competențelor profesionale reglementat se întemeiază pe prevederile Ordinului M.T. nr. 815/2010 pentru aprobarea Normelor privind implementarea și dezvoltarea sistemului de menținere a competențelor profesionale pentru personalul cu responsabilități în siguranța circulației și pentru alte categorii de personal care desfășoară activități specifice în operațiunile de transport pe căile ferate din România și pentru actualizarea Listei funcțiilor cu responsabilități în siguranța circulației, care se formează, califică, perfecționează și verifică profesional periodic la CENAFER.

Prin implementarea sistemului de menținere a competențelor profesionale, SNTFC „CFR Călători” S.A. urmărește menținerea și dezvoltarea competențelor profesionale ale salariaților săi la un nivel calitativ ridicat, precum și respectarea cerințelor privind siguranța feroviară. Sistemul de menținere a competențelor profesionale reprezintă un element de bază al sistemului de management al siguranței.

Având în vedere faptul că sistemul de menținere a competențelor profesionale este element de bază al sistemului de management al siguranței, personalul încadrat în funcții cu responsabilități în siguranța circulației, precum și cel din alte categorii de personal care desfășoară activități specifice în operațiunile de transport pe căile ferate, din cadrul SNTFC „CFR Călători” S.A., este integrat în sistemul de menținere a competențelor profesionale, conform prevederilor legale în vigoare. Această activitate vizează menținerea și dezvoltarea competențelor profesionale la un nivel calitativ ridicat, precum și respectarea cerințelor privind siguranța feroviară.

Programele de formare profesională continuă, pentru personalul menționat anterior, se realizează conform prevederilor legale și dispozițiilor în vigoare, prin:

- I. Instruirea profesională realizată prin:

- Instruire profesională teoretică;
- Instruire practică de serviciu;
- Autoinstruire profesională continuă.

II. Verificarea profesională periodică realizată prin evaluarea pentru confirmarea periodică a competențelor profesionale.

Instruirea profesională teoretică și instruirea practică de serviciu, realizată în scopul depistării și eliminării deprinderilor greșite de lucru, respectiv menținerii și aprofundării celor însușite corect, pentru personalul cu responsabilități în siguranța circulației, precum și pentru alte categorii de personal care desfășoară activități specifice în operațiunile de transport pe căile ferate se realizează de către personalul cu atribuții de instruire profesională teoretică și practică de serviciu aparținând SNTFC „CFR Călători” S.A. în centrele de instruire proprii, respectiv la locul de muncă.

Verificarea profesională periodică realizată prin evaluarea pentru confirmarea periodică a competențelor profesionale generale se efectuează de către Centrul Național de Calificare și Instruire Feroviară – CENAFER pentru salariații încadrați în funcții cu responsabilități în siguranța circulației, iar pentru salariații din alte categorii de personal care desfășoară activități specifice în operațiunile de transport pe C.F., se efectuează în unitățile proprii cu personal aparținând SNTFC „CFR Călători” S.A., conform reglementărilor în vigoare.

La nivelul „CFR-SCRL Brașov” S.A., în mod similar, cerințele de formare profesională sunt reliefate de prevederile legale privind necesitatea formării profesionale pentru exercitarea funcției, evaluarea performanțelor profesionale individuale, decalajul dintre nivelul existent și cel dorit de performanță (diferențierea situațiilor în care acesta poate fi acoperit prin instruire de cele în care sunt necesare alte acțiuni care nu presupun instruirea, respectiv motivare, acces la resurse, rezolvarea unor situații conflictuale, reducerea supraîncărcării, etc.).

Astfel, activitatea de formare profesională se axează în principal pe:

- menținerea competențelor profesionale pentru întreg personalul;
- verificarea profesională periodică realizată prin evaluarea pentru confirmarea periodică a competențelor profesionale;
- pregătirea prin programe de formare profesională organizate de furnizori de formare profesională;

De asemenea, programele de formare profesională continuă se realizează conform prevederilor legale și dispozițiilor în vigoare, prin instruirea profesională realizată prin:

- Instruire profesională teoretică;
- Instruire practică de serviciu;
- Autoinstruire profesională continuă.

Toți salariații SNTFC „CFR Călători” S.A. sunt implicați anual într-un proces de evaluare a performanței profesionale individuale.

Performanțele profesionale individuale ale salariaților sunt evaluate pe baza criteriilor de performanță prevăzute în contractul individual de muncă.

Evaluarea are în vedere aprecieri obiective ale performanțelor profesionale individuale, ale îndeplinirii obiectivelor individuale prevăzute pentru perioada evaluată, pe baza criteriilor de evaluare profesionale a salariatului, aplicabile la nivelul SNTFC „CFR Călători” S.A., criterii de evaluare comunicate salariatului conform prevederilor legale în vigoare.

Evaluarea performanței profesionale a salariaților se desfășoară conform procedurii stabilite prin Regulamentul Intern și Deciziei directorului general al societății emisă în acest sens anual.

Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale are ca elemente de referință:

- fișa postului, ca element de raportare la cerințele postului, activitățile și responsabilitățile corespunzătoare;
- obiectivele de performanță individuală stabilite pentru perioada evaluată și criteriile de evaluare a activității profesionale;
- rezultatele examinărilor profesionale periodice, componente ale criteriilor de evaluare;
- sancțiunile disciplinare, premiile aplicate în anul 2025, componente ale criteriilor de evaluare;
- modul de răspuns la solicitările nevoilor unității, componentă a criteriilor de evaluare;
- atitudinea în legătură cu patrimoniul societății, componentă a criteriilor de evaluare;
- nota finală obținută la evaluarea profesională a salariatului în cursul perioadei evaluate.

Verificarea profesională periodică la nivelul „CFR-SCRL Brașov” S.A. realizată prin evaluarea pentru confirmarea periodică a competențelor profesionale, se realizează prin instruirea profesională teoretică și instruirea practică de serviciu, realizată în scopul depistării și eliminării deprinderilor greșite de lucru, respectiv menținerii și aprofundării celor însușite corect.

Salariații „CFR-SCRL Brașov” S.A. sunt implicați anual într-un proces de evaluare a performanței profesionale individuale.

Performanțele profesionale individuale ale salariaților sunt evaluate pe baza criteriilor de performanță prevăzute în contractul individual de muncă.

Evaluarea are în vedere aprecieri obiective ale performanțelor profesionale individuale, ale îndeplinirii obiectivelor individuale prevăzute pentru perioada evaluată, pe baza criteriilor de evaluare profesională a salariatului, aplicabile la nivelul „CFR-SCRL Brașov” S.A., criteriile de evaluare comunicate salariatului conform prevederilor legale în vigoare.

Evaluarea performanței profesionale a salariaților se desfășoară conform prevederilor Regulamentului Intern și a instrucțiunii de lucru IL 18.

Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale are ca elemente de referință:

- fișa postului, ca element de raportare la cerințele postului, activitățile și responsabilitățile corespunzătoare;
- obiectivele de performanță individuală stabilite pentru perioada evaluată și criteriile de evaluare a activității profesionale;
- rezultatele examinărilor profesionale periodice, componente ale criteriilor de evaluare;
- sancțiunile disciplinare, premiile aplicate în anul 2025, componente ale criteriilor de evaluare;
- modul de răspuns la solicitările nevoilor unității, componentă a criteriilor de evaluare;
- atitudinea în legătură cu patrimoniul societății, componentă a criteriilor de evaluare;
- nota finală obținută la evaluarea profesională a salariatului în cursul perioadei evaluate.

La nivelul companiei este implementat un proces/mecanism pentru integrarea noilor angajați. Scopul acestui demers este acela de a integra eficient un nou coleg în societate. Procesele prin care se realizează integrarea nu sunt doar cele legate de postul efectiv ocupat, de fișa postului și de responsabilități, ci și de cultura organizațională a societății, pentru că un nou membru al echipei trebuie să devină familiar cu aceasta și să fie un promotor al principiilor de bază ale societății în care-și desfășoară activitatea.

Având în vedere specificul activității derulate în cadrul societății și complexitatea domeniului, la SNTFC „CFR Călători” S.A., personalul cu responsabilități în siguranța circulației și alte categorii de personal care desfășoară activități specifice în operațiunile de transport pe calea ferată efectuează o practică de acomodare, înainte de a lucra pe proprie răspundere, conform reglementărilor în vigoare.

Practica de acomodare se desfășoară pe baza unui program de instruire practică de acomodare sub directă supraveghere a personalului care deservește locul de muncă respectiv.

De asemenea, pentru absolvenții cursului de calificare mecanic de locomotivă, la încadrarea în funcția de mecanic locomotivă-automotor debutant se efectuează o perioadă de stagiu de 3 sau 6 luni, raportat la funcțiile exercitate anterior de salariat.

Prin contractul colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate, s-a stabilit pentru salariații societății, absolvenți ai învățământului superior de lungă și scurtă durată, cu excepția consilierilor juridici, care sunt încadrați într-o funcție corespunzătoare studiilor absolvite, o perioadă de stagiu de adaptare profesională la cerințele postului și ale locului de muncă cu o durată cuprinsă între 3 și 6 luni.

În anul 2025, SNTFC „CFR Călători” S.A. a oferit un total de 479.760 ore de formare angajaților companiei, aceștia având astfel posibilitatea de a-și dezvolta cunoștințele și abilitățile necesare pentru a-și îndeplini în mod corespunzător sarcinile de lucru.

Investiția în angajați este, așadar, primordială pentru buna și legală funcționare a SNTFC „CFR Călători” S.A. și pentru crearea unui mediu de lucru sigur, sănătos și favorabil dezvoltării angajaților.

SNTFC „CFR Călători” S.A. depune, așadar, toate eforturile necesare pentru a asigura angajaților săi programe complete de formare și dezvoltare.

Indicatorii cantitativi de formare și de dezvoltare a competențelor profesionale înregistrați în perioada de raportare sunt prezentați în tabelul de mai jos:

S1 Tabel 19. Indicatori de formare și dezvoltare a competențelor (SNTFC „CFR Călători” S.A.)

Indicator	Unitate de măsură	2025
Număr de ore alocate pentru cursuri/ instruire la nivelul companiei	ore	479.760
Număr mediu de ore de instruire/angajat	ore	47,38

S1 Tabel 20. Indicatori de formare și dezvoltare a competențelor („CFR-SCRL Brașov” S.A.)

Indicator	Unitate de măsură	2025
Număr de ore alocate pentru cursuri/ instruire la nivelul companiei	ore	118.524
Număr mediu de ore de instruire/angajat	ore	84

S1 Tabel 21. Indicatori de formare și dezvoltare a competențelor (situație consolidată la nivel de Grup)

Indicator	Unitate de măsură	2025
Număr de ore alocate pentru cursuri/ instruire la nivelul companiei	ore	598.274
Număr mediu de ore de instruire/angajat	ore	51,85

Cerința de prezentare de informații S1-14 – Indicatori de sănătate și siguranță

Întreaga noastră forță de muncă din cadrul Grupului CFR Călători este acoperită de sistemul de management al sănătății și securității în muncă. Aceasta presupune că la nivelul companiilor este respectată legislația în vigoare în domeniul securității și sănătății în muncă, respectiv Legea nr. 319/2006 a sănătății și securității în muncă (cu modificările și completările ulterioare), Hotărârea Guvernului nr. 1425/ 2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii sănătății și securității în muncă nr. 319/2006 (cu modificările și completările ulterioare), precum și celelalte acte normative din domeniul sănătății și securității în muncă specifice domeniilor noastre de activitate.

La nivelul companiilor este constituit și funcționează, cu respectarea prevederilor legale aplicabile, Comitetul de Sănătate și Securitate în Muncă. Acest comitet colaborează cu organele de conducere abilitate, precum și cu toate serviciile/sectoarele pentru punerea în aplicare a corințelor legale și de sistem.

La adaptarea și punerea în aplicare a măsurilor necesare pentru protejarea securității și sănătății salariaților se au în vedere următoarele principii generale de prevenire:

- a) evitarea riscurilor;
- b) evaluarea riscurilor care nu pot fi evitate;
- c) combaterea riscurilor la sursă;
- d) adaptarea muncii la om, în special în ceea ce privește proiectarea locurilor de muncă și alegerea echipamentelor și metodelor de muncă și de producție, în vederea atenuării, cu precădere, a muncii monotone și a muncii repetitive, precum și reducerea efectelor asupra sănătății;
- e) luarea în considerare a evoluției tehnicii;
- f) înlocuirea a ceea ce este periculos cu ceea ce nu este periculos sau cu ceea ce este mai puțin periculos;
- g) planificarea prevenirii;
- h) adoptarea măsurilor de protecție colectivă cu prioritate față de măsurile de protecție individuală;
- i) aducerea la cunoștința salariaților a instrucțiunilor corespunzătoare.

În anul 2025 nu au existat decese ca urmare a accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor legate de muncă la nivelul niciuneia dintre companiile Grupului.

În anul 2025 „la nivelul SNTFC „CFR Călători” S.A. s-au înregistrat 12 accidente de muncă, 2 cazuri fiind accidente de traseu, 3 cazuri fiind ca urmare a agresiunilor, restul fiind din culpa lucrătorilor ca urmare a neatenției acestora. S-au înregistrat în cursul anului 2025, ca urmare a acestor accidente de munca, 839 zile de incapacitate temporară de muncă.

În anul 2025 la nivelul „CFR-SCRL Brașov” S.A. s-au înregistrat 3 accidente de munca din culpa lucrătorilor ca urmare a neatenției acestora. S-au înregistrat în cursul anului 2025, ca urmare a acestor accidente de munca, 93 zile de incapacitate temporară de muncă.

Cerința de prezentare de informații S1-15 – Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată

Echilibrul dintre viața profesională și cea personală este esențial pentru bunăstarea individuală și pentru performanța organizațională.

În considerarea acestui aspect, Grupul CFR Călători asigură echilibrul dintre viața profesională și cea personală prin promovarea unei culturi organizaționale sănătoase și încurajarea unor practici care

sprijină bunăstarea angajaților. Aceste măsuri promovate la nivelul fiecărei companii se regăsesc în prevederile Contractului Colectiv de Muncă, precum și în Regulamentul Intern.

De asemenea, 100% dintre angajați au dreptul să își ia concediu pentru motive familiale, respectiv concediul de maternitate, concediul de paternitate, concediul pentru creșterea copilului și concediul de îngrijitor, atunci când este necesar. Acest drept conferă tuturor angajaților posibilitatea de a-și echilibra responsabilitățile profesionale și personale și asigură, totodată, un mediu de lucru favorabil și incluziv.

Contractele colective de Muncă, cu respectarea prevederilor legale, stabilesc condițiile de acordare a concediului de odihnă și de efectuare a muncii suplimentare. De asemenea, Regulamentele Interne cuprind prevederi referitoare la timpul de muncă și timpul de odihnă al salariaților, având capitole distincte care reglementează:

- organizarea timpului de muncă;
- modul de evidență a prezenței personalului și a orelor efectuate peste program (cu precizarea modului de tratare a muncii suplimentare, cu respectarea prevederilor legale);
- modul de evidență a concediilor de odihnă, a concediilor medicale, a concediilor fără plată și a concediilor de studii, a concediilor de îngrijitor și a concediilor paternale.

Pe lângă condițiile minime impuse de legislație privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată, SNTFC „CFR Călători” S.A. acordă salariaților și alte beneficii, prezentate în secțiunea Protecția socială din cadrul Contractului Colectiv de Muncă, precum:

- salariații au dreptul de a absenta de la locul de muncă în situații neprevăzute, determinate de o situație de urgență familială cauzată de boală sau de accident, care fac indispensabilă prezența imediată a salariatului, în condițiile informării prealabile a angajatorului și cu recuperarea perioadei absente până la acoperirea integrală a duratei normale a programului de lucru a salariatului;
- pentru rezolvarea unor probleme deosebite care nu pot fi amânate, dacă interesele serviciului permit, salariații pot beneficia de un concediu fără plată de maximum 12 luni, cumulate, în timpul unui an calendaristic;
- salariații studenți ai învățământului superior au dreptul la concedii de studii fără plată de până la 60 de zile calendaristice într-un an pentru sesiuni de examene, proiecte și lucrări practice;
- salariaților studenți ai învățământului superior sarați sau fără frecvență li se poate stabili un program zilnic de lucru între 4 și 8 ore de muncă;
- salariații au dreptul într-un an la 30 de zile calendaristice concediu plătit pentru susținerea, o singură dată, a examenului de diplomă de maștri, dacă au fost trimiși la școală de SNTFC.

Pe lângă condițiile minime impuse de legislație privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată, „CFR-SCRL Brașov” S.A. acordă salariaților și alte beneficii, prezentate în secțiunea Protecția socială, precum și următoarele:

- Salariații au dreptul de a absenta de la locul de muncă în situații neprevăzute, determinate de o situație de urgență familială cauzată de boală sau de accident, care fac indispensabilă prezența imediată a salariatului, în condițiile informării prealabile a angajatorului și cu recuperarea perioadei absente până la acoperirea integrală a duratei normale a programului de lucru al salariatului;
- Pentru rezolvarea unor probleme deosebite care nu pot fi amânate, dacă interesele serviciului permit, salariații pot beneficia de un concediu fără plată de maximum 12 luni, cumulate, în timpul unui an calendaristic;
- Salariații studenți ai învățământului superior au dreptul la concedii de studii fără plată de până la 60 de zile calendaristice într-un an pentru sesiuni de examene, proiecte și lucrări practice.

- Salariații studenți ai învățământului superior seral sau fără frecvență li se poate stabili un program zilnic de lucru între 4 și 8 ore de muncă.

În afara concediului de odihnă, salariații au dreptul la zile libere plătite, în cazul unor evenimente familiale deosebite, dovedite cu acte. Evenimentele familiale deosebite și numărul zilelor libere plătite sunt stabilite prin contractul colectiv de muncă aplicabil, cu respectarea prevederilor legale, astfel:

- căsătoria salariatului - 4 zile;
- căsătoria unui copil - 4 zile;
- căsătoria unui frate sau soră - 4 zile;
- decesul soțului, soției, copiilor, părinților, socrilor, ginerilor, nurorilor, fraților, surorilor, cumnaților, cumnatelor, nepoților - 4 zile;
- decesul bunicii salariatului, soțului sau soției - 4 zile;
- nașterea sau adopțiunea unui copil - 4 zile;
- mutarea în altă localitate în interes SNTFC - 4 zile;
- concediu paternal - în condițiile legii;
- în cazul donatorilor de sânge salariați - 1 zi, în ziua donării.

Cerința de prezentare de informații 31-16 – Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală)

SNTFC „CFR Călători” S.A., prin aplicarea legislației muncii în vigoare, a asigurat egalitatea de șanse tuturor salariaților, indiferent de nivelul organizatoric pe care se regăsește. Având în vedere specificul activității, s-a asigurat un echilibru în materie salarială indiferent de gen. Astfel, la sfârșitul anului 2025, procentul femeilor angajate la SNTFC „CFR Călători” S.A. era de 29,91%, iar pragurile salariale stabilite prin anexa la Contractul Colectiv de muncă sunt aplicabile tuturor angajaților indiferent de gen. Aceasta presupune ca pentru aceeași funcție ocupată nu se face o diferență între salariați în raport de gen.

Astfel, salarizarea personalului SNTFC „CFR Călători” S.A. este reglementată în mod unitar prin Contractul Colectiv de Muncă, care cuprinde o ierarhizare a funcțiilor și meseriilor din cadrul societății. Aici sunt menționate limite de salarizare pentru fiecare nivel ierarhic, stabilit în funcție de complexitatea muncii, a gradului de tehnicitate și competență profesională specifică posturilor din organigramă.

Raportul dintre remunerația totală anuală pentru angajatul cu cea mai mare remunerație și remunerația mediană anuală totală pentru toți angajații este de 0,0002.

Referitor la egalitatea de gen, aceasta se realizează având în vedere următoarele:

- egalitate economică pentru femei și bărbați;
- plată egală pentru muncă egală;
- egalitate în mecanismele de luare a deciziilor, etc.

De asemenea, încadrarea salariaților pe posturile din cadrul SNTFC „CFR Călători” S.A. se realizează fără a se face diferența dintre bărbați și femei, avându-se în vedere, printre altele, și următoarele aspecte:

- în anunțurile pentru oferte de servicii nu se condiționează ocuparea unui loc de muncă de apartenența la un anumit sex;
- la acordarea salariului pentru o muncă similară calitativ și cantitativ, femeile nu sunt plătite mai puțin față de bărbați;
- promovarea profesională nu se face pe criterii de apartenență la un anumit sex, etc.

La „CFR-SCRL Braşov” S.A., prin aplicarea legislaţiei muncii în vigoare, s-a asigurat egalitatea de şanse tuturor salariaţilor, la toate nivelurile organizatorice. Având în vedere specificul activităţii, s-a asigurat un echilibru în materie de gen. Astfel, la sfârşitul anului 2025, procentul femeilor angajate a fost de 12,75%.

Referitor la egalitatea de gen, aceasta se realizează având în vedere următoarele:

- egalitate economică pentru femei şi bărbaţi;
- plată egală pentru muncă egală;
- egalitate în mecanismele de luare a deciziilor, etc.

De asemenea, încadrarea salariaţilor pe posturile din cadrul „CFR-SCRL Braşov” S.A. se realizează fără a se face diferenţa dintre bărbaţi şi femei, avându-se în vedere, printre altele, şi următoarele aspecte:

- în anunţurile pentru oferte de serviciu nu se condiţionează ocuparea unui loc de muncă de apartenenţa la un anumit sex;
- la acordarea salariului pentru o muncă similară calitativ şi cantitativ, femeile nu sunt plătite mai puţin faţă de bărbaţi;
- promovarea profesională nu se face pe criterii de apartenenţa la un anumit sex, etc.

Conţinutul prezentaţi de informaţii S1-17 – Incidenţe, plângeri şi probleme şi incidente grave privind drepturile omului

În anul 2025, la nivelul Grupului CFR Călători au fost înregistrate 0 (zero) cazuri de discriminare sau hărţuire. De asemenea, au fost 0 (zero) plângeri depuse prin canalele puse la dispoziţia angajaţilor noştri pentru ca aceştia să îşi exprime nemulţumirile, respectiv au fost 0 (zero) plângeri depuse prin punctele de contact naţionale pentru întreprinderile multinaţionale din cadrul OCDE având ca obiect incidente, plângeri şi probleme şi incidente grave privind drepturile omului. Companiile din Grup au înregistrat 0 (zero) amenzi, sancţiuni şi a plătit 0 (zero) compensaţii aferente unor eventuale incidente de discriminare sau hărţuire şi, drept urmare, nu a fost nevoie de o reconciliere a unor eventuale valori monetare.

De asemenea, în anul 2025 au fost înregistrate 0 (zero) incidente grave legate de drepturile omului (de ex. munca forţată, traficul de persoane sau munca copiilor) în legătură cu propria forţă de muncă, fiind înregistrate 0 (zero) cazuri de nerespectare a Principiilor directoare ale ONU privind afacerile şi drepturile omului, a Declaraţiei OIM cu privire la principiile şi drepturile fundamentale la locul de muncă sau a Orientărilor OCDE pentru Societăţile multinaţionale.

În considerarea celor de mai sus, în anul 2025, companiile din Grup au înregistrat 0 (zero) amenzi, sancţiuni şi a plătit 0 (zero) compensaţii aferente unor eventuale incidente grave legate de drepturile omului şi, drept urmare, nu a fost nevoie de o reconciliere a unor eventuale valori monetare.

Grupul se angajează să menţină un mediu de lucru care respectă toate drepturile angajaţilor şi care să prevină orice formă de discriminare sau hărţuire. Toate aceste date reflectă angajamentul companiei de a crea un loc de muncă inclusiv şi respectuos, dedicat sănătăţii şi siguranţei angajaţilor.

ESRS S2 - LUCRĂTORII DIN LANȚUL VALORIC

ESRS 2 – Prezentări de informații cu caracter general

Pentru a desfășura activitățile în parametri optimi și a furniza servicii de calitate consumatorilor finali, companiile din Grupul CFR Călători colaborează cu furnizori atât din piața internă, cât și din cea externă.

În vederea achiziționării serviciilor/produselor/lucrărilor aferente diferitelor proiecte întreprinse de în calitate de companii de stat, companiile din grupul CFR au obligația derulării și respectării prevederilor legale care reglementează achizițiile sectoriale, și anume în procesul de achiziție implementează cerințele stabilite de legislația în vigoare cu privire la achizițiile sectoriale, respectiv Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale cu modificările și completările ulterioare.

Pentru procedurile desfășurate online, ofertele sunt depuse prin mijloace electronice, iar întregul proces de ofertare și evaluare are loc prin Sistemul Electronic al Achizițiilor Publice (SEAP).

În calitate lor de entități contractante, SNTFC „CFR Călători” S.A. și „CFR-SCRL Brașov” S.A. aplică reglementările privind achizițiile sectoriale, publicând anunțuri de participare în SEAP, împreună cu toate documentele aferente Documentației de atribuire și a documentelor suport necesare pentru elaborarea și depunerea ofertelor.

SEAP asigură acces direct, nerestricționat și complet, prin mijloace electronice, la conținutul Documentației de atribuire pentru orice operator economic interesat și potențial ofertant.

Astfel, procedurile de achiziție sectorială în vederea încheierii/atribuirii contractelor sectoriale se desfășoară după caz, în funcție de alegerea procedurii integral online, garantând totală transparență în procesul de achiziție sectorială.

Astfel, în considerarea aspectelor prezentate anterior, interesele și perspectivele lucrătorilor din lanțul valoric sunt de obicei identificate prin intermediul consultărilor interne la nivelul furnizorilor/prestatorilor, iar responsabilitatea analizei acestor aspecte revine în principal furnizorilor/prestatorilor SNTFC „CFR Călători” S.A.

În elaborarea prezentului raport de durabilitate, companiile din Grupul CFR Călători au efectuat o analiză a situației lucrătorilor din lanțul valoric, având în vedere limitările stabilite de legislația privind achizițiile sectoriale, în raport de care companiile din grup sunt obligate să constate îndeplinirea cerințelor din caietul de sarcini, fără a avea posibilitatea verificării suplimentare a furnizorilor.

Pe măsură ce procesul de raportare avansează, ne propunem să rafinăm și să aprofundăm integrarea acestor informații în viitoarele rapoarte, asigurându-ne astfel că rămân consistente și relevante. Prin această abordare ne dorim alinierea strategiei de durabilitate cu strategia generală a companiei, luând în considerare aspectele sociale în toate deciziile și acțiunile relevante.

Strategia

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

În prezent, nu avem informații suficiente privind modul în care interesele, opiniile și drepturile lucrătorilor din lanțul valoric al SNTFC „CFR Călători” S.A. ar putea fi afectate semnificativ de către activitatea

companiei. De asemenea, nu am realizat o evaluare detaliată a impactului pe care acțiunile noastre le-ar putea avea asupra acestui grup principal de părți interesate.

Prezenta situație este determinată, în cazul „CFR-SCRL Brașov” S.A., de faptul că la nivelul companiei acesta reprezintă primul exercițiu de raportare de durabilitate. De asemenea, societatea este ținută de limitele legale stabilite prin legislația achizițiilor sectoriale, care ne împiedică să efectuăm o analiză/evaluare a furnizorilor în vederea selectării acestora.

Conținutul de prezentare de informații aferentă ESRS 2 SSM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modulul de afaceri
Relațiile Grupului CFR Călători cu lucrătorii din lanțul valoric sunt în linie cu reglementările privind achizițiile sectoriale. Astfel, în considerarea aspectelor prezentate anterior, interesele și perspectivele lucrătorilor din lanțul valoric sunt de obicei identificate prin intermediul consultărilor interne la nivelul furnizorilor/prestatorilor, iar responsabilitatea analizei acestor aspecte revine în principal furnizorilor/prestatorilor, situație în raport de care până în prezent companiile din Grup nu au dezvoltat o relație cu lucrătorii din lanțul valoric.

Toți angajații din lanțul valoric pe care companiile din Grup i-au identificat sunt integrați în domeniul de aplicare al prezentării informațiilor în temeiul prezentului standard de durabilitate.

În categoria tipurilor de lucrători din lanțul valoric care ar putea fi afectați în mod semnificativ de companie, menționăm cu titlu de exemplu, muncitorii care își desfășoară activitatea în cadrul companiei, dar care nu fac parte din forța de muncă proprie.

Astfel, societatea are încheiate acorduri cadru/contracte sectoriale cu furnizori/prestatori care oferă servicii de reparații și întreținere material rulant, salubritizare ale vagoanelor de călători, pentru condiții optime de călătorie; de asemenea, are contracte care oferă servicii de pază, dezinsecție, PSI și medicina muncii.

Pentru identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, la nivelul Grupului CFR Călători a fost implementat un proces de colectare a informațiilor cu ajutorul unor chestionare specifice, dar și prin intermediul unor sesiuni de lucru cu specialiștii în cadrul diverselor departamente ale companiei. În procesul de identificare a IRO nu au putut fi consultate părțile externe interesate, chiar dacă la nivelul Grupului CFR Călători a fost inițiat acest demers (nu au fost primite răspunsuri).

IRO materiale sunt rezumate în tabelul de mai jos.

S2 Tabel 4. Impacturi, riscuri și oportunități materiale aferente ESRS S2

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISCUR/OPORTUNITĂȚI (R/O)
CONDIȚII DE MUNCĂ	N/A	Impact pozitiv real: Prin implementarea unor politici stricte de achiziții, care includ clauze contractuale, compania asigură respectarea drepturilor muncitorilor din lanțul de aprovizionare. Prin solicitarea unor declarații din partea furnizorilor privind condițiile de muncă, compania contribuie la îmbunătățirea condițiilor de muncă, reducerea riscurilor de exploatare, respectarea drepturilor omului și a	

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISCURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
		standardelor naționale de muncă de către furnizori. (Grup)	
EGALITATE DE TRATAMENT ȘI DE ȘANSE PENTRU TOȚI	N/A	Impact negativ potențial: Selectarea unor furnizori care nu respectă principiile egalității de tratament și de șanse pentru angajații lor poate contribui la perpetuarea unor practici discriminatorii, care pot afecta calitatea vieții angajaților din lanțul de aprovizionare. (Grup)	
ALTE DREPTURI LEGATE DE MUNCĂ	N/A	Impact negativ potențial: Colaborarea cu furnizori care nu respectă drepturile fundamentale ale muncii, precum interzicerea muncii copiilor și a muncii forțate sau asigurarea confidențialității, poate încuraja practici cu impact negativ asupra vieții angajaților din lanțul de aprovizionare. (Grup)	

Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

Corința de prezentare de informații S2-1 Politici privind lucrătorii din lanțul valoric

În prezent, companiile din grupul CFR nu au implementat politici specifice pentru gestionarea impacturilor asupra lucrătorilor din lanțul valoric și nici pentru abordarea riscurilor sau oportunităților legate de aceștia. Aceste aspecte urmează a fi analizate pe viitor prin luarea în considerare a specificului companiei și a prevederilor legislative aplicabile.

În prezent, activitatea de achiziții din cadrul acestora se desfășoară prin Direcția Achiziții, care are ca obiect de activitate desfășurarea procedurilor de achiziție sectorială, în baza programului anual al achizițiilor sectoriale, îndeplinind atribuțiile de compartiment intern specializat în atribuirea contractelor de achiziție sectorială conform legislației în vigoare. Serviciile din cadrul Direcției Achiziții au atribuții și aceasta răspunde în următoarele domenii:

- Elaborează și centralizează Proiectul/Programul Anual al Achizițiilor Sectoriale (PAAS), în baza propunerilor primite de la direcțiile/oficiile/serviciile/compartimentele din cadrul SNTFC „CFR Călători” S.A. în baza programelor ce asigură sursele de finanțare.
- Desfășoară procesul de achiziții sectoriale urmărind asigurarea profesionalismului, imparțialității și independenței deciziilor adoptate pe parcursul derulării acestui proces.
- Păstrarea evidenței contractelor/acordurilor-cadru încheiate în baza PAAS.

Activitatea de achiziții sectoriale desfășurată de compartimentele interne specializate ale companiilor este reglementată printr-un cadru bine definit, care asigură conformitatea cu legislația în vigoare și eficiența procesului de achiziție. Acest compartiment are rolul esențial de a coordona și gestiona toate aspectele legate de achizițiile sectoriale, garantând astfel transparența și corectitudinea acestora.

Pentru a facilita acest proces, am implementat modele standardizate specifice fiecărui tip de procedură de achiziție sectorială. Aceste modele au fost dezvoltate în conformitate cu cerințele legale stipulate în Legea nr. 99/2016 și alte reglementări asociate. Utilizarea acestor modele standardizate permite o

uniformizare a procedurilor, minimizând astfel riscurile de erori sau neconformități și asigurând o gestionare eficientă a resurselor.

Prin respectarea integrală a legislației în domeniu, compartimentul nostru specializat contribuie la crearea unui mediu transparent și competitiv în care furnizorii au acces egal la oportunitățile de achiziție. Acest lucru nu numai că îmbunătățește relațiile de afaceri cu furnizorii, dar și asigură că selecția acestora se face în baza unor criterii obiective și justificate.

În cazul achizițiilor directe, companiile utilizează catalogul electronic pus la dispoziție de către SEAP, respectiv publică anunțuri publicitare în SEAP, în conformitate cu prevederile al.49 din HG nr.394/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului sectorial/acordului-cadru din Legea nr.99/2016 privind achizițiile sectoriale, cu modificările și completările ulterioare.

În cadrul procedurilor de achiziție sectorială companiile, în calitate de entități contractante, solicită ofertanților să-și asume printr-o declarație că respectă reglementările care sunt în vigoare la nivel național referitoare la condițiile privind sănătatea și securitatea muncii. Ofertanților li se aduce la cunoștință că informații detaliate privind reglementările care sunt în vigoare la nivel național și care se referă la condițiile privind sănătatea și securitatea muncii se pot obține de la Inspekția Muncii sau de pe site-ul: <http://www.inspectmuni.ro/Legislatie/legislatie.html>.

Ofertanții depun, în cadrul Propunerii Tehnice, o Declarație pe proprie răspundere din care să rezulte faptul că ofertantul a ținut cont de obligațiile referitoare la condițiile privind protecția muncii care sunt în vigoare în România, precum și că le va respecta în vederea implementării contractului.

Această Declarație este parte integrantă a contractului semnat, ceea ce presupune că orice încălcare a aspectelor asumate de către furnizor/ofertant va face obiectul obligațiilor și remediilor stipulate în prevederile contractuale asumate. De asemenea, evaluările de risc privind securitatea și sănătatea în muncă realizate în cadrul companiei acoperă și locurile de muncă în care își desfășoară activitatea personalul ce aparține contractorilor. Politica de prevenire a accidentelor la locul de muncă este respectată prin aplicarea legislației stricte.

În desfășurarea activității specifice, precum și a raporturilor cu furnizorii/prestatorii cu care companiile din Grup au contracte încheiate, atât SNTFC „CFR Călători” S.A., cât și „CFR-SCRL Brașov” S.A. aderă la prevederile legale naționale privind respectarea drepturilor omului, precum legislația specifică relațiilor de muncă. Astfel, prin articolul 20 din Constituția României sunt ratificate tratatele universale și europene privind drepturile omului, în raport de care, companiile din Grup au o obligație legală de a le respecta.

Corința de prezentare de informații S2-2 – Procese de colaborare cu lucrătorii din lanțul valoric cu privire la impacturi

Grupul CFR este dedicat respectării drepturilor omului, iar acest angajament nu se limitează doar la forța de muncă proprie, ci se extinde și asupra relațiilor cu furnizorii. Cu toate acestea, în prezent, companiile din Grupul CFR Călători nu dispun de procese formale de colaborare sau consultare directă cu lucrătorii din lanțul valoric sau cu reprezentanții acestora în ceea ce privește impacturile asupra condițiilor de muncă.

Această situație este influențată de specificitatea procedurilor pe care aceste companii trebuie să le respecte în cadrul selecției furnizorilor.

Cerința de prezentare de informații S2-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii din lanțul valoric își pot exprima preocupările

În considerarea proiectelor și lucrărilor desfășurate la nivelul companiilor din Grupul CFR Călători, conștientizăm că lucrătorii din lanțul valoric pot fi expuși riscurilor de accidente de muncă, ceea ce face ca măsurile de securitate și sănătate să fie esențiale pentru prevenirea efectelor dăunătoare ale acestor evenimente. Astfel, prioritatea noastră este de a minimiza și de a preveni orice impact negativ asupra contractorilor noștri, ceea ce ne determină să punem un accent special pe prevenirea accidentelor la locul de muncă.

În acest fel, ne asumăm în mod ferm să respectăm prevederile referitoare la sănătatea și siguranța în muncă și să asigurăm siguranța și bunăstarea tuturor celor implicați în activitățile noastre.

În cazul în care se constată nereguli sau încălcări ale acestor cerințe, companiile au posibilitatea de a lua măsuri conform prevederilor legale și contractuale.

În acest moment, la nivelul SNTFC „CFR Călători” S.A. nu există alte mecanisme interne de remediere sau canale de semnalare a problemelor în afara celor prevăzute de cadrul legal aplicabil în procedurile de achiziții publice.

În ceea ce privește „CFR-SCRL Brașov” S.A., compania are canale interne specifice pentru exprimarea preocupărilor lucrătorilor din lanțul valoric, mecanisme de soluționare a reclamațiilor, precum și linii telefonice ce pot fi accesate de lucrătorii din lanțul valoric pentru a-și exprima preocupările sau nevoile.

„CFR-SCRL Brașov” S.A. are un proces formalizat incipient pentru monitorizarea problemelor ridicate de lucrătorii din lanțul valoric. Canalele sunt cunoscute și accesibile părților interesate. Societatea se concentrează mai degrabă pe dialogul cu reclamanții ca mijloc de a ajunge la soluții convenite.

„CFR-SCRL Brașov” S.A. nu evaluează în mod formal dacă lucrătorii din lanțul valoric cunosc și au încredere în canalele specifice. Nu există sondaje sau alte metode de colectare a feedback-ului privind eficacitatea acestor canale.

Cerința de prezentare de informații S2-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de lucrătorii din lanțul valoric, precum și eficacitatea acestor acțiuni

La nivelul companiilor din Grup, se iau măsuri pentru prevenirea și limitarea efectelor negative ale accidentelor de muncă în rândul lucrătorilor din lanțul valoric care își desfășoară activitatea pe amplasamentul companiei. Acest lucru se realizează prin semnarea convențiilor de Securitate și Sănătate în Muncă (SSM) și evidențiază interesul companiei pentru asigurarea unui mediu de lucru sigur pentru toți angajații implicați în lanțul valoric.

Nu au fost identificate sau raportate probleme și incidente grave privind drepturile omului de către lucrătorii din lanțul valoric, sau nerespectări ale condițiilor de lucru, tratamentului aplicat angajaților furnizorilor sau confidențialitatea acestora.

La nivelul companiei sunt luate măsuri pentru împiedicarea și limitarea efectelor negative ale accidentelor de muncă în rândul lucrătorilor din lanțul valoric care își desfășoară activitatea pe amplasamentul companiei prin semnarea convențiilor SSM.

Indicatori și ținte

Cerința de prezentare de informații S2-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

Adoptarea Țintelor specifice legate de lucrătorii din lanțul valoric (forța de muncă a furnizorilor) nu a fost încă efectuată în cadrul unui proces intern, în baza materialității. Cu toate acestea, companiile din Grup au implementat proceduri care vizează procesele de achiziție.

Stabilirea și comunicarea unui set de ținte conform standardelor de durabilitate este avută în vedere de către managementul companiilor din Grup.

ESRS S3 – COMUNITĂȚILE AFECTATE

ESRS 2 – Prezentări de informații cu caracter general

Grupul CFR Călători își desfășoară activitatea cu respectarea cerințelor legale și a principiilor de responsabilitate socială, având în vedere impactul potențial al operațiunilor sale asupra comunităților locale. Companiile din Grup mențin canale de comunicare cu autoritățile publice, instituțiile relevante și alte părți interesate, atunci când natura activităților desfășurate impune consultarea sau informarea acestora.

Companiile din Grup se angajează să urmeze o serie de procese și proceduri legale pentru a consulta comunitățile potențial afectate de activitatea sa. Aceste consultări reprezintă modalitatea principală prin care sunt luate în considerare interesele acestor comunități, integrându-se în strategia și modelul de afaceri al companiei.

Ne angajăm să prezentăm informațiile specifice acestui standard tematic într-un format coerent și integrat, care să reflecte complet impactul și relevanța acestora asupra strategiilor noastre de afaceri.

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative, precum și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri, au fost identificate în cadrul analizei de dubla materialitate și urmează să fie prezentate în consecință.

Grupul CFR Călători se angajează să urmeze o serie de procese și proceduri legale pentru a consulta comunitățile potențial afectate de activitatea sa. Aceste consultări reprezintă modalitatea principală prin care sunt luate în considerare interesele acestor comunități, integrându-se în strategia și modelul de afaceri al companiei.

Strategia

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 SSM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

Grupul CFR Călători recunoaște importanța punctelor de vedere, intereselor și drepturilor comunităților afectate pentru strategia și modelul său de afaceri. Comunitățile afectate constituie un grup principal de părți interesate pentru Grup.

Pentru a integra aceste perspective în activitatea noastră, desfășurăm un proces de consultare cu comunitățile locale, în special când inițiem proiecte care ar putea afecta aceste comunități sau în timpul procedurilor de obținere a autorizațiilor de mediu necesare pentru realizarea investițiilor. Acest proces nu este doar o cerință legală, ci și o oportunitate de a colabora cu părțile interesate pentru a asigura o dezvoltare armonioasă.

În plus, am implementat canale accesibile pentru toți utilizatorii, unde aceștia pot raporta nereguli sau probleme legate de furnizarea apei și serviciile de canalizare. Aceste canale asigură că vocea comunității este auzită și că orice nemulțumire este gestionată prompt și eficient.

Informațiile și feedbackurile primite de la comunitățile afectate sunt folosite pentru a remedia problemele identificate prin implementarea de măsuri adecvate.

Prin aceste inițiative, ne propunem să ne îmbunătățim serviciile oferite și să contribuim activ la dezvoltarea comunităților pe care le servim.

Companiile din Grupul CFR Călători se angajează să urmeze o serie de procese și proceduri legale pentru a consulta comunitățile potențial afectate de activitatea sa. Aceste consultări reprezintă modalitatea principală prin care sunt luate în considerare interesele acestor comunități, integrându-se în strategia și modelul de afaceri al companiei.

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 SBM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

Companiile din Grupul CFR Călători urmează o serie de procese și proceduri legale de consultare a comunităților potențial afectate de activitatea sa, acesta fiind modul principal în care interesele comunităților afectate sunt luate în considerare. Strategia și modelul de afaceri se bazează pe respectarea acestor procese și proceduri. Consultările cu comunitățile locale sunt planificate în cadrul procedurilor destinate obținerii actelor de reglementare din partea autorităților.

Pentru realizarea prezentei analize, s-au avut în vedere toate comunitățile potențial afectate de activitatea Grupului.

Astfel, tipurile de comunități care pot resimți un impact în urma operațiunilor companiei sunt orașele mici, comunitățile rurale sau cele slab dezvoltate care nu sunt deservite de rețeaua feroviară. Aceste comunități se confruntă adesea cu lipsa accesibilității la transportul feroviar, ceea ce poate limita oportunitățile economice, sociale și educaționale pentru locuitorii lor.

În plus, există comunități situate în apropierea infrastructurii feroviare aparținând companiei. Aceste comunități pot resimți impacturi directe sau indirecte din activitățile desfășurate de companie. De exemplu, operațiunile feroviare pot genera zgomot care afectează calitatea vieții în comunitățile din proximitatea căilor ferate, vibrații care pot afecta locuințele și infrastructurile din vecinătatea liniilor, cauzând disconfort sau daune structurale sau poluare, care afectează calitatea vieții locuitorilor. De asemenea, comunitățile din apropierea căilor ferate pot avea acces limitat la terenuri sau resurse din cauza restricțiilor impuse de reglementările legale privind securitatea feroviară. Mai mult, aceste comunități se confruntă cu riscul producerii de accidente feroviare, în special incidentele care implică persoane sau vehicule la trecerile de nivel. Astfel de evenimente pot genera îngrijorări serioase legate de siguranța comunităților și de protecția infrastructurii rutiere.

Comunitățile din zonele aferente lanțului de aprovizionare nu au fost evaluate ca fiind afectate semnificativ de operațiunile companiei. De asemenea, în România nu sunt identificate populații indigene care să necesite o atenție specială în ceea ce privește impacturile operațiunilor Grupului.

Prin activitatea desfășurată, se asigură:

- accesul la transport sigur și eficient și oferirea de soluții de mobilitate pentru comunitățile locale, ceea ce ajută la reducerea dependenței de transportul auto personal.
- conectarea zonelor izolate sau slab dezvoltate la centrele urbane, ceea ce reduce semnificativ izolarea acestora.

Interesele și punctele de vedere ale comunităților afectate sunt exprimate în cadrul consultărilor și dialogului cu aceste comunități unde companiile din Grup își desfășoară activitatea, iar analiza acestora a fost realizată în cadrul procesului de analiză a materialității. Impactul, riscurile și oportunitățile asociate comunităților potențial afectate sunt identificate și evaluate ca parte a procesului de analiză de dublă materialitate, precum și prin consultarea altor surse de literatură.

Pentru identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, la nivelul Grupului CFR Călători a fost implementat un proces de colectare a informațiilor cu ajutorul unor chestionare specifice, dar și prin intermediul unor sesiuni de lucru cu specialiști în cadrul diverselor departamente ale companiei. În procesul de identificare a IRO nu au putut fi consultate părțile externe interesate, chiar dacă la nivelul Grupului CFR Călători a fost inițiat acest demers (nu au fost primite răspunsuri).

Aceste informații sunt prezentate în tabelul de mai jos și vor fi abordate în secțiunile următoare.

S3 Tabel 1. Impacturi, riscuri și oportunități materiale aferente ESRS S3

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISUR/OPORTUNITĂȚI (R/O)
DREPTURILE ECONOMICE, SOCIALE ȘI CULTURALE ALE COMUNITĂȚILOR	N/A	Impact pozitiv real: Compania contribuie la respectarea și susținerea drepturilor economice, sociale și culturale ale comunităților prin oferirea de soluții de mobilitate extinse la nivel național. Asigurând transport sigur și sustenabil, inclusiv din zone izolate sau slab dezvoltate către centrele urbane, SNTEC CFR Călători S.A. sprijină conectivitatea regională, accesibilitatea mobilității și incluziunea socială, facilitând accesul la locuri de muncă, educație și servicii esențiale. (SNTEC CFR Călători S.A.)	
DREPTURILE CIVILE ȘI POLITICE ALE COMUNITĂȚILOR	Libertatea de exprimare	Impact pozitiv real: Grupul SNTEC CFR Călători S.A. asigură mecanisme transparente de comunicare, transmitere a sugestiilor, sesizărilor și reclamațiilor prin diverse canale (online, telefonic, e-mail sau alte canale publice de comunicare), care asigură exercitarea dreptului la liberă exprimare (cum ar fi, de exemplu, în cazul unor anulări de trenuri sau pentru alte servicii oferite), precum și menținerea unui dialog transparent cu comunitățile și părțile interesate și la identificarea unor	

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISCURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
		soluții pentru gestionarea aspectelor semnalate. (Grup)	

Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

Cerința de prezentare de informații S3-1 – Politici legate de comunitățile afectate

Grupul CFR Călători nu are politici de sine stătătoare privind comunitățile afectate. La nivelul companiilor din Grup, aspectele referitoare la prevenirea impacturilor asupra comunităților locale, gestionarea riscurilor și respectarea obligațiilor legale sunt integrate în documentație și procedurile interne, inclusiv în Regulamentul Intern, Regulamentul de Organizare și Funcționare, procedurile de sănătate și securitate în muncă și procedurile de protecție a mediului, Codul de Etică și Conduita Profesională, care definesc misiunea, viziunea, valorile și normele de conduită ale fiecărei companii. De asemenea, SNTFC „CFR Călători” S.A. are și Procedura de tratare a reclamațiilor.

Companiile din Grupul CFR Călători își desfășoară activitatea cu respectarea legislației naționale aplicabile în domeniul drepturilor omului, al relațiilor de muncă, sănătății și securității în muncă și protecției mediului. Companiile nu dețin în prezent politici distincte privind drepturile omului dedicate comunităților afectate și nici mecanisme formale de monitorizare raportate la Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, Declarația OIM privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă sau Orientările OCDE pentru întreprinderile multinaționale.

Până în prezent nu au fost identificate sau raportate situații care să indice încălcări ale drepturilor omului cu impact asupra comunităților locale în legătură cu activitatea Grupului.

CFR-SCRL Brașov S.A. menține relații de colaborare și comunicare cu autoritățile publice competente și cu alte părți interesate relevante pentru activitatea sa. Interacțiunea cu comunitățile locale are loc indirect, prin respectarea obligațiilor legale și prin gestionarea responsabilă a activităților desfășurate în cadrul punctelor de lucru ale societății.

În cadrul SNTFC „CFR Călători” S.A. se acordă atenție respectării cerințelor legale de consultare publică în procedurile de obținere a actelor de reglementare de la autorități.

De asemenea, în cadrul operațiunilor SNTFC „CFR Călători” S.A. sau în lanțului său valoric din amonte și din aval nu au fost raportate cazuri de nerespectare a Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, a Declarației OIM cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă sau a Orientărilor OCDE pentru întreprinderile multinaționale care implică comunități afectate.

Nu au fost raportate, în cadrul operațiunilor „CFR-SCRL Brașov” S.A. sau în relațiile sale de afaceri, cazuri de nerespectare a Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, a Declarației OIM privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă sau a Orientărilor OCDE pentru întreprinderile multinaționale care să implice comunități afectate.

Cerința de prezentare de informații S3-2 – Procese de colaborare cu comunitățile afectate cu privire la impacturi

La nivelul companiilor din cadrul Grupului CFR Călători, modul de colaborare cu comunitățile afectate prezintă diferențe de la o entitate la alta. Aceste variații se manifestă atât în ceea ce privește

instrumentele și mecanismele de dialog utilizate (consultări publice, întâlniri cu reprezentanții comunităților locale, canale de feedback), cât și în frecvența și gradul de formalizare al interacțiunilor. De asemenea, nivelul de implicare în inițiativele comunitare, transparența comunicărilor și modul de gestionare a impactului social al activităților desfășurate diferă în funcție de specificul operațional al fiecărei companii, de resursele alocate și de politicile interne aplicabile. Pe cale de consecință, nu există un model unitar de colaborare la nivelul întregului grup, fiind necesară armonizarea practicilor pentru asigurarea unei abordări coerente și consistente.

Astfel, activitatea SNTFC „CFR Călători” S.A. se efectuează în conformitate cu actele normative care reglementează activitatea în domeniul transportului feroviar, cu referire în principal la:

- Legea nr. 202/2016 privind integrarea sistemului feroviar român în spațiul feroviar unic european, cu modificările și completările ulterioare, care transpune în legislația națională prevederile Directivei 2012/34/UE
- OUG nr. 12/1998 privind transportul pe căile ferate române și reorganizarea Societății Naționale a Căilor Ferate Române, cu modificările și completările ulterioare;
- Regulamentul (CE) nr. 1370/2007 al Parlamentului European și al Consiliului din 23 octombrie 2007 privind serviciile publice de transport feroviar și rutier de călători și de abrogare a Regulamentelor (CEE) nr. 1191/69 și nr. 1107/70 ale Consiliului. Acest regulament a fost modificat și completat prin Regulamentul (UE) 2016/2338 Parlamentului European și al Consiliului din 14 decembrie 2016.
- Contractul de servicii publice pentru perioada 2023-2032, aprobat prin HG nr. 1 463/2022.
- Contract de servicii publice privind prestarea obligațiilor de serviciu public de transport feroviar de călători, atribuit prin procedura competitivă Societății Naționale de Transport Feroviar de Călători „CFR Călători” S.A. pentru perioada decembrie 2023 – 9 decembrie 2028, aprobat prin H.G. nr.1328/2023

Întrucât activitatea societății este controlată prin numeroase reglementări legislative, luarea în considerare a perspectivelor comunităților afectate în deciziile de afaceri este limitată. După cum menționăm anterior, consultările cu comunitățile locale au loc doar în cadrul procedurilor destinate obținerii actelor de reglementare din partea autorităților, fără a exista un proces formalizat prin care sa aibă loc colaborarea cu aceste comunități.

Comunitățile din zonele în care SNTFC „CFR Călători” S.A. operează au la dispoziție canale pentru sugestii și reclamații, facilitând procesul de decizie în elaborarea măsurilor de protecție a acestora.

„CFR-SCRL Brașov” S.A. nu desfășoară procese formale de consultare periodică a comunităților locale, întrucât activitatea sa constă în principal în reparația și mentenanța materialului rulant feroviar, fără dezvoltarea unor proiecte cu impact semnificativ asupra comunităților.

În situațiile în care sunt primite sesizări, reclamații sau solicitări din partea persoanelor fizice, autorităților sau altor părți interesate, acestea sunt analizate și soluționate conform procedurilor interne și prevederilor legale aplicabile. Atunci când sunt primite sesizări sau observații relevante din partea comunităților locale ori a altor părți interesate, acestea sunt analizate de structurile competente ale societății și, după caz, sunt avute în vedere la stabilirea măsurilor de prevenire, corectare sau îmbunătățire a activităților desfășurate.

În cazul în care este necesară interacțiunea cu comunitățile afectate, „CFR-SCRL Brașov” S.A. colaborează cu autoritățile publice competente, instituțiile locale, organismele de control și alte entități reprezentative care au atribuții legale în domeniile relevante.

„CFR-SCRL Brașov” S.A. respectă principiile nediscriminării și egalității de tratament în relația cu toate părțile interesate. În cazul primirii unor sesizări sau solicitări provenite de la persoane aflate în situații

vulnerabile, acestea sunt analizate și soluționate cu respectarea prevederilor legale și a principiilor de echitate și acces egal la informații.

Eficacitatea dialogului cu comunitățile afectate este evaluată prin monitorizarea și analiza sesizărilor, reclamațiilor și solicitărilor primite, precum și prin verificarea modului de soluționare a acestora în termenele prevăzute de legislația aplicabilă.

Numărul redus al sesizărilor privind impactul activității societății asupra comunităților locale indică faptul că impacturile generate sunt limitate și gestionate corespunzător.

Întreprinderea nu a implementat în prezent un proces formal general de colaborare cu comunitățile afectate. În consecință, nu pot fi furnizate informații detaliate privind mecanisme structurate de implicare.

Totuși, compania utilizează mecanisme operaționale de feedback (sesizări, reclamații, solicitări) ca principal instrument indirect de înțelegere a impacturilor asupra utilizatorilor serviciilor. În perspectiva aliniorii la cerințele ESRS, se analizează oportunitatea dezvoltării unui cadru formal de dialog și consultare cu comunitățile afectate.

Cerința de prezentare de informații S3-3 – Procesul de remediere a impacturilor negative și canalele prin care comunitățile afectate își pot exprima preocupările

SNTFC „CFR Călători” S.A. a pus la dispoziția comunităților potențial afectate canale specifice, inclusiv mecanisme de soluționare a reclamațiilor, pentru ca aceste comunități să își exprime preocupările și pentru ca eventualele probleme semnalate să fie abordate. „CFR-SCRL Brașov” S.A. dispune de canale generale de comunicare și corespondență instituțională utilizate în relația cu partenerii contractuali, în prezent nefiind implementat un canal dedicat comunităților afectate, întrucât activitatea societății este orientată către relații contractuale cu operatori feroviari și beneficiari instituționali. În prezent, „CFR-SCRL Brașov” S.A. analizează posibilitatea dezvoltării unor mecanisme formale de raportare și dialog. La nivelul companiei SNTFC „CFR Călători” S.A. există o procedură de tratare a reclamațiilor adresate, elaborată cu scopul de a stabili regulile privind desfășurarea activității de primire, înregistrare și soluționare a petițiilor, respectiv de comunicare a răspunsurilor la acestea, precum și compartimentele, persoanele implicate și responsabilitățile acestora. De asemenea, SNTFC „CFR Călători” S.A. a pus la dispoziția comunităților canale specifice, inclusiv mecanisme de soluționare a reclamațiilor pentru ca aceste comunități să își exprime preocupările și pentru ca eventualele probleme să fie abordate.

Orice persoană care dorește să depună o avertizare în interes public, în condițiile legii, o poate transmite conform opțiunilor disponibile pe site-ul companiei al <https://www.cfrcalatori.ro/avertizor-de-integritate/>. Toate sesizările sunt luate în considerare spre soluționare.

Pentru sesizările primite, se efectuează analize și investigații, iar măsurile corective sunt puse în aplicare. Ulterior, comunitățile sunt informate despre acțiunile întreprinse pentru remediere, atunci când este cazul.

În anul 2025, Compartimentul Relații cu Clienții al SNTFC „CFR Călători” S.A. a primit și a tratat, conform prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 27/2002, aprobată cu modificări prin Legea nr. 233/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, un număr de 15234 petiții, în cadrul cărora au fost evidențiate aproximativ 8000 de aspecte de interes pentru publicul călător.

§3 Tabel 2. Categorii de petiții pe total an (SNTFC „CFR Călători” S.A.)

CATEGORII	NUMĂR PETIȚII PE AN 2025	% DIN TOTAL PETIȚII
RECLAMAȚII	14.919	97,93%
INFORMAȚII	237	1,55%
PROPUNERI	78	0,52%
TOTAL	15.234	100,00%

Nemulțumirile clienților existenți sau potențiali, exprimate prin reclamații, reprezintă 97,93% din totalul petițiilor, respectiv 14.919 de solicitări, fiind generate în principal de condițiile și nivelul de confort oferit. Acestea vizează, în mod predominant, asigurarea unei temperaturi optime pe durata călătoriei, curățenia și igiena, întârzierile în circulația trenurilor, precum și aspecte legate de mersul trenurilor și de operarea acestora, inclusiv în raport cu operatorii privați. Punctualitatea și confortul se evidențiază drept principalele probleme semnalate, concentrând cele mai ridicate ponderi, de aproximativ 30%, respectiv 28% din totalul petițiilor, ceea ce indică faptul că îmbunătățirea acestor aspecte ar putea conduce la o creștere semnificativă a gradului de satisfacție al pasagerilor.

Solicitările de informații reprezintă 1,55% din totalul petițiilor, respectiv 237 de cazuri, și privesc în principal mersul trenurilor, tarifele legitimațiilor de călătorie, tipurile de oferte pentru transportul intern și internațional, precum și drepturile și obligațiile călătorilor reglementate prin acte normative, decrete și Regulamentul (CE) nr. 781/2021. Totodată, aceste solicitări includ și aspecte referitoare la utilizarea aplicațiilor informatice disponibile online.

Propunerile formulate de călători totalizează 0,52% din petiții, respectiv 78 de cazuri, fiind orientate în principal către îmbunătățirea capacității de transport, prin suplimentarea numărului de vagoane, în special pe trenurile utilizate frecvent de navetiști, pe toate secțiile de circulație.

Petițiile pot fi depuse prin mai multe canale, respectiv prin e-mail la adresa petitii@cfrcalatori.ro, prin formularul dedicat disponibil pe pagina de contact a site-ului oficial www.cfrcalatori.ro, prin corespondență scrisă depusă la registratura societății, prin intermediul instituțiilor sau autorităților publice (precum Ministerul Transporturilor și Infrastructurii sau Autoritatea Națională pentru Protecția Consumatorilor), prin birourile de relații cu publicul din stațiile de cale ferată din marile municipii (București, Craiova, Timișoara, Cluj-Napoca, Brașov, Iași, Galați și Constanța), precum și prin completarea „Jurnalului Călătorului” disponibil în toate stațiile din țară.

Majoritatea petițiilor, respectiv 93% (14.236 de cazuri), au fost transmise prin canale online, în timp ce restul de 7% (1.008 petiții) au fost direcționate prin intermediul instituțiilor, conducerii societății sau al birourilor de relații cu publicul din gări. Durata de soluționare a acestora se încadrează, în principal, în intervale scurte de timp: 9.204 petiții au fost rezolvate în 1–5 zile, 2.317 în 6–10 zile, 3.641 în 11–21 zile și 72 în 22–31 de zile. Toate petițiile au fost soluționate în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor.

În prezent, întreprinderea nu dispune de un proces formalizat pentru evaluarea gradului în care comunitățile afectate cunosc și au încredere în mecanismele disponibile pentru exprimarea preocupărilor și soluționarea acestora. De asemenea, nu sunt instituite politici specifice privind protecția persoanelor care utilizează aceste mecanisme împotriva eventualelor represalii.

În prezent, întreprinderea nu dispune de un proces formalizat pentru a evalua dacă comunitățile afectate cunosc și au încredere în structurile sau procesele disponibile pentru exprimarea preocupărilor și soluționarea acestora. De asemenea, SNTFC „CFR Călători” S.A. nu a instituit politici specifice privind protecția persoanelor care utilizează aceste mecanisme împotriva represaliilor.

La nivelul „CFR-SCRL Braşov” S.A., în situația în care ar fi identificat un impact negativ semnificativ asupra comunităților afectate, societatea acționează în baza obligațiilor contractuale și legale aplicabile, prin remedierea neconformităților tehnice și operaționale în cadrul activităților de reparații și mentenanță a materialului rulant. Această abordare este consecventă cu specificul activității societății, expus deja în secțiunea privind cadrul general de colaborare cu comunitățile; întrucât „CFR-SCRL Braşov” S.A. nu desfășoară proiecte cu impact direct și semnificativ asupra comunităților locale, eventualele remedieri rămân ancorate în mecanismele contractuale și tehnice specifice activității de reparații, și nu într-un cadru dedicat impactului social.

În prezent, nu există un cadru formal distinct pentru evaluarea eficacității măsurilor reparatorii din perspectiva impactului asupra comunităților; eficacitatea acestor măsuri este apreciată, în practică, prin prisma indicatorilor tehnici și contractuali privind calitatea lucrărilor de reparații și mentenanță — aceiași indicatori care, de altfel, susțin întreaga monitorizare a performanței societății în relația cu partenerii contractuali.

De asemenea, „CFR-SCRL Braşov” S.A. nu dispune de procese formalizate dedicate susținerii unor canale prin care comunitățile să își poată exprima preocupările, iar absența unui astfel de mecanism decurge direct din natura activității: relațiile societății se derulează exclusiv în cadrul contractual cu partenerii de afaceri, fără o interacțiune directă cu comunități afectate. În consecință, nu există un mecanism formal de monitorizare a problemelor ridicate de comunități — nefiind nici necesar, în absența unei astfel de interacțiuni directe — și nici un proces formal prin care să fie evaluat gradul în care comunitățile potențial afectate cunosc și au încredere în eventuale canale de exprimare a preocupărilor.

Cerința de prezentare de informații 33-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra comunităților afectate și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative logate de comunitățile afectate, precum și eficacitatea acestor acțiuni

Prin natura activităților sale, SNTEC „CFR Călători” S.A. are un impact pozitiv asupra comunităților afectate deoarece operarea trenurilor de călători conduce la creșterea conectivității, la crearea de noi locuri de muncă, la dezvoltarea economică regională și la stimularea turismului.

Din analiza efectuată la nivelul companiei nu au fost identificate impacturi negative semnificative, fie ele economice sau sociale, asupra comunităților. Resursele destinate gestionării unui potențial impact semnificativ sunt incluse în bugetele de operare ale companiei și acoperă toate măsurile legale referitoare la asigurarea circulației și a transportului călătorilor pe calea ferată.

În raport de aspectele identificate, SNTEC „CFR Călători” S.A. se angajează să respecte cerințele legale aplicabile necesare pentru obținerea actelor de reglementare din partea autorităților.

Nu au fost raportate probleme și incidente grave privind drepturile omului în cadrul comunităților din zonele de activitate a SNTEC „CFR Călători” S.A.

Societatea de Reparații Locomotive „CFR-SCRL Braşov” S.A. gestionează impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative printr-o abordare bazată pe conformitate tehnică, calitate și respectarea cerințelor contractuale.

Principalele direcții de acțiune includ:

1. Controlul calității lucrărilor de reparații și mentenanță, pentru asigurarea siguranței și funcționalității materialului rulant;

2. Respectarea standardelor tehnice și a reglementărilor feroviare aplicabile, inclusiv cerințele AFER și cerințele contractuale ale beneficiarilor;
3. Gestionarea riscurilor operaționale, prin proceduri interne de verificare și recepție a lucrărilor;
4. Alocarea resurselor tehnice și umane specializate, necesare desfășurării activităților de reparații și modernizare material rulant.

Având în vedere natura activității, „CFR-SCRL Brașov” S.A. contribuie indirect la siguranța transportului feroviar prin efectuarea lucrărilor de reparații și mentenanță a locomotivelor și materialului rulant, ceea ce reduce riscurile operaționale și de siguranță în exploatare.

„CFR-SCRL Brașov” S.A. nu are un proces formal de remediare a impacturilor asupra comunităților, însă eventualele neconformități tehnice identificate sunt remediate prin refacerea sau corectarea lucrărilor în cadrul obligațiilor contractuale. Identificarea acțiunilor necesare se realizează pe baza neconformităților tehnice constatate în procesul de reparație și mentenanță, în conformitate cu cerințele contractuale și reglementările tehnice aplicabile.

Eficacitatea acțiunilor este monitorizată prin indicatori tehnici de calitate, procese de recepție a lucrărilor și verificări interne privind conformitatea cu standardele tehnice și cerințele contractuale.

Riscurile semnificative pentru societate sunt în principal de natură operațională și contractuală și sunt gestionate prin respectarea standardelor tehnice și a cerințelor de siguranță feroviară. „CFR-SCRL Brașov” S.A. urmărește oportunitățile de dezvoltare prin îmbunătățirea capacităților tehnice de reparații și modernizare a materialului rulant, contribuind indirect la eficientizarea transportului feroviar.

Indicatori și ținte

Cerința de prezentare de informații S3-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

Adoptarea Țintelor specifice legate de comunitățile în care companiile din Grupul CFR Călători operează nu a fost efectuată.

ESRS S4 – CONSUMATORII ȘI UTILIZATORII FINALI

ESRS 2 – Prezentări de informații cu caracter general

Strategia și modelul de afaceri ale SNTFC „CFR Călători” S.A. sunt construite astfel încât impacturile asupra utilizatorilor finali să fie pozitive pe termen lung, să contribuie la dezvoltarea societății, să gestioneze corespunzător riscurile și oportunitățile care derivă din interacțiunea cu clienții.

SNTFC „CFR Călători” S.A. este operatorul național de transport feroviar de călători, ale cărui servicii acoperă cea mai mare parte din rețeaua feroviară română. SNTFC „CFR Călători” S.A. deține cel mai extins parc de material rulant, precum și cea mai extinsă rețea de infrastructuri tehnice pentru mentenanța materialului rulant. În principiu, aceste elemente conferă societății un nivel ridicat de adecvare la necesitățile de implementare a unor servicii competitive de transport feroviar de călători.

Nivelul ridicat de siguranță a circulației trenurilor, menționat anterior, reprezintă unul dintre atuurile principale ale transportului feroviar de călători în competiția cu alte moduri de transport. Nivelul ridicat de siguranță a circulației trenurilor de călători este bazat pe nivelul ridicat de expertiză al societății în ceea ce privește managementul siguranței circulației trenurilor.

În scopul realizării obiectului său de activitate - realizarea unui serviciu de transport feroviar public de călători în condiții de calitate și siguranță - SNTFC „CFR Călători” S.A. adoptă principiul referitoare la:

- calitatea serviciilor
- respectarea drepturilor călătorilor
- asigurarea mobilității călătorilor
- efectuarea transportului de călători în condiții de protecție a mediului înconjurător, în deplină concordanță cu legislația națională și cu respectarea legislației Uniunii Europene.

SNTFC „CFR Călători” S.A., prin politicile adoptate, urmărește promovarea în România a unui sistem de transport feroviar durabil, care să permită deplasarea rapidă, eficientă și în condiții de siguranță a persoanelor și bunurilor, la un nivel corespunzător standardelor europene la nivel național, în cadrul Europei, dar și între și în cadrul rețelei feroviare din România.

SNTFC „CFR Călători” S.A. este un operator de transport feroviar de călători care execută pregătirea și punerea în circulație a garniturilor de trenuri, pentru asigurarea serviciului de transport public de călători în condiții de siguranță și confort. SNTFC „CFR Călători” S.A. este singurul operator de transport feroviar de călători din România care oferă și servicii în trafic internațional.

Obiectivul principal al societății este furnizarea de servicii de calitate publicului călător pe întreg parcursul călătoriei, cuantificat prin satisfacția clienților, aplicând și respectând prevederile Regulamentului Parlamentului European 782/2021, privind drepturile și obligațiile călătorilor.

Obiectivele managementului societății sunt legate de funcționarea companiei în condițiile asigurării echilibrului economico-financiar, de a asigura punctualitatea serviciilor, reducerea disfuncționalităților pentru a oferi siguranță și integritate pasagerilor, asigurarea salubrității materialului rulant și a echipamentelor pentru a crea un mediu plăcut și sănătos în timpul călătoriei, promovarea unui comportament responsabil și prietenos al salariaților în relația cu publicul călător.

Activitățile Societății de Reparații Locomotive „CFR-SCRL Brașov” S.A. sunt esențiale pentru susținerea funcționării sigure și eficiente a transportului feroviar, prin furnizarea de servicii de reparații, mentenanță și modernizare a materialului rulant.

În cadrul modelului de afaceri, societatea ia în considerare cerințele și așteptările clienților contractuali (operatori feroviari și beneficiari instituționali), precum și cerințele de siguranță și conformitate tehnică aplicabile sectorului feroviar.

Interacțiunea cu părțile interesate are loc în principal prin relații contractuale și mecanisme de feedback operațional, fără a exista în prezent o strategie formalizată dedicată integrării perspectivei comunităților afectate în modelul de afaceri.

Strategia

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

Activitățile desfășurate de SNTFC „CFR Călători” S.A. sunt esențiale pentru asigurarea accesului la soluții de mobilitate care răspund nevoilor comunităților de la nivel național. Prin activitatea desfășurată, SNTFC „CFR Călători” S.A. nu își îndeplinește doar obligațiile legale, ci se angajează activ în integrarea punctelor de vedere ale călătorilor în strategia și modelul său de afaceri.

Pentru SNTFC „CFR Călători” S.A., călătorii reprezintă un grup principal de părți interesate ale căror perspective sunt esențiale pentru dezvoltarea și îmbunătățirea continuă a activității noastre. SNTFC „CFR Călători” S.A. deservește atât persoane fizice, cât și persoane juridice, instituții și organizații care depind de serviciile de transport feroviar pentru deplasările lor zilnice în zonele deservite de companie.

Interesele, punctele de vedere și drepturile călătorilor, inclusiv respectarea drepturilor omului, sunt fundamentale pentru modelul de afaceri al operatorului, deși nu a fost stabilită încă o strategie specifică pentru integrarea completă a acestora în toate aspectele operaționale.

Interacțiunea constantă cu călătorii, prin feedback-ul primit din partea acestora, precum și prin intermediul reclamațiilor și petițiilor înregistrate, permite companiei să adapteze și să dezvolte servicii care răspund cerințelor și nevoilor acestora.

Punctele de vedere și interesele călătorilor sunt esențiale pentru strategiile și operațiunile companiei, influențând atât satisfacția clienților, cât și succesul pe termen lung al SNTFC „CFR Călători” S.A.

La nivelul Societății de Reparații Locomotive „CFR-SCRL Brașov” S.A., interesele și cerințele clienților contractuali ai societății (operatori feroviari și beneficiari instituționali) sunt integrate în activitatea operațională, prin respectarea specificațiilor tehnice, a standardelor de siguranță și a obligațiilor contractuale.

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 SBM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

În realizarea prezentei analize, Grupul CFR Călători a avut în vedere toți consumatorii finali (persoane fizice, persoane juridice, autorități și instituții publice), care riscă să fie afectați în mod semnificativ de întreprindere.

Prin măsurile de securitate și politicile și procedurile implementate, companiile din Grupul CFR Călători respectă dreptul clienților săi la confidențialitate, protecția datelor lor cu caracter personal, libertatea de exprimare, nediscriminare și acces la informații de calitate. Potrivit obligațiilor legale, acestea prelucrează date cu caracter personal în cadrul activităților sale în relațiile cu salariații, clienții săi sau alte persoane vizate, în contextul legat de furnizarea serviciilor de transport feroviar de călători.

În acest sens, pentru menținerea legăturii permanente cu clienții, SNTFC „CFR Călători” S.A. asigură:

- informarea/avizarea prin intermediul site-ului www.cfrcalatori.ro sau prin mass-media, comunicațiile legate de ofertele de călătorie, de circulația trenurilor, de servicii conexe oferite;
- înregistrarea petițiilor la adresa petitii@cfrcalatori.ro, prin pagina de contact a site-ului oficial al societății: www.cfrcalatori.ro, utilizând formularul „Adaugă sugestie/reclamație”, prin corespondența scrisă, depusă la registratura societății, cât și în punctele „Relații cu clienții” deschise în stațiile de cale ferată;
- informarea călătorilor prin serviciul Call center la numărul 0800.88.44.44 (TELVERDE);
- informarea călătorilor prin personalul propriu în tren și stații, cât și prin automatele de vânzare ale SNTFC „CFR Călători” S.A.

De asemenea, pentru sprijinirea călătorilor vulnerabili, SNTFC „CFR Călători” S.A. acordă anumite facilități de călătorie (gratuități/reduceri), conform actelor normative în vigoare, de exemplu: pensionari, veterani de război, eroii revoluției, persoane cu handicap, studenți, elevi. Acordarea facilităților de călătorie este reglementată prin acte normative, iar la nivelul companiei prin proceduri pentru punerea în aplicare a actelor normative. Prin serviciile pe care le prestează, SNTFC „CFR Călători” S.A. asigură liberă circulație a tuturor persoanelor, pe o arie geografică vastă. În acest context, SNTFC „CFR Călători” S.A. este într-un proces de adaptare continuă la nevoile/cererilor de deplasare/transport, atât ale călătorilor ocazionali, cât și ale celor care se deplasează frecvent cu trenurile SNTFC „CFR Călători” S.A.

SCRi „CFR-SCRL Brașov” S.A. nu interacționează direct cu consumatorul vulnerabil, activitatea sa fiind una industrial-tehnică, destinată operatorilor feroviari.

SNTFC „CFR Călători” S.A. își propune să crească accesibilitatea serviciilor oferite, prin adaptarea trenurilor și stațiilor pentru persoanele cu dizabilități și alte nevoi speciale. În plus, dezvoltăm soluții digitale care facilitează informarea și ghidarea călătorilor, inclusiv aplicații mobile și sisteme audio-video în timp real, pentru a asigura o experiență de călătorie cât mai simplă și plăcută.

În ceea ce privește crearea unei experiențe pozitive pentru călători, ne angajăm să introducem facilități moderne, precum Wi-Fi gratuit, prize electrice și scaune confortabile, care să răspundă nevoilor pasagerilor. Optimizăm, de asemenea, rutele și orarele pentru a ne asigura că acestea corespund cerințelor utilizatorilor, sporind astfel eficiența transportului.

Adoptarea soluțiilor tehnologice reprezintă o prioritate pentru noi; investim masiv în materialul rulant, modernizând și reînnoind trenurile pentru a oferi cele mai bune condiții călătorilor. Implementăm platforme online sigure pentru rezervarea biletelor și efectuarea plăților, facilitând astfel accesul la serviciile noastre. În plus, integrarea sistemelor inteligente de management al traficului și al pasagerilor ne permite să ne îmbunătățim continuu serviciile.

Îmbunătățirea calității serviciilor este o parte esențială a viziunii noastre. Ne concentrăm pe modernizarea flotei și infrastructurii pentru a oferi călătorii mai rapide, confortabile și fiabile, iar dezvoltarea serviciilor personalizate răspunde diverselor nevoi ale călătorilor. În ceea ce privește siguranța și securitatea, implementăm măsuri avansate, cum ar fi supravegherea video și echipele de intervenție rapidă, precum și sisteme automate care previn accidente și întârzieri, asigurând astfel un mediu sigur pentru toți pasagerii.

De asemenea, SNTFC „CFR Călători” S.A. a implementat o serie de măsuri organizatorice, pentru a asigura servicii adecvate persoanelor cu mobilitate redusă. Aceste măsuri vizează facilitarea îmbarcării și debarcării în condiții de siguranță a călătorilor cu afecțiuni motorii și vizuale, respectând legislația națională 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap. În anul 2026

au fost analizate și soluționate un număr de 959 cereri PRM, s-au efectuat operațiile specifice în sistem și au fost transmise ID-uri pentru rezervarea locurilor către stațiile implicate în vederea transportului, urmărindu-se totodată modul de respectare în teritoriu a dispozițiilor aferente asigurării serviciilor de asistență solicitate de călători.

Pentru a beneficia de aceste servicii, pasagerii sunt rugați să completeze un formular tip disponibil la punctele de vânzare ale SNTFC „CFR Călători” S.A., precum și pe pagina de internet a companiei. Cererea trebuie depusă cu cel puțin 36 de ore înainte de data călătoriei, conform Regulamentului (UE) 782/2021 privind drepturile și obligațiile călătorilor. Formularul trebuie să conțină toate detaliile necesare, precum datele de identificare, tipul de mobilitate redusă, serviciile necesare, detalii despre plecarea și sosirea trenului, precum și informații despre legăturile de tren, dacă este cazul.

SNTFC „CFR Călători” S.A. depune eforturi pentru a soluționa toate cererile pasagerilor cu mobilitate redusă, chiar și cele depuse cu mai puțin de 36 de ore înainte, în limita posibilităților tehnice și organizatorice disponibile. Serviciile de asistență sunt oferite la toate trenurile IR, exclusiv între stațiile care permit acest tip de transport, și se adresează tuturor categoriilor de persoane cu mobilitate redusă. Totuși, pentru persoanele care necesită scaun cu roțile nepliable, serviciile se asigură doar pe anumite trenuri și în anumite stații.

Printre serviciile de asistență oferite se numără:

- Asistența în stațiile de plecare și sosire, precum și în stațiile de schimbare a trenurilor, după caz.
- Îmbarcarea și debarcarea persoanelor în scaun cu roțile, fie că acestea sunt pliable sau nu, cu sau fără însoțitor.
- Însoțirea pasagerilor în incinta stației CF și până la îmbarcarea în tren, precum și asistența la coborârea din tren și ieșirea din stație.
- Rezervarea locurilor speciale în trenurile care dispun de locuri dedicate pentru transportul persoanelor cu mobilitate redusă (PMR).
- Asistență la bordul trenurilor.

Categoria pasagerilor cu mobilitate redusă include persoanele a căror mobilitate este afectată din cauza incapacităților senzoriale sau locomotorii, deficiențelor fizice, vârstei, bolilor sau altor cauze, cum ar fi persoanele care utilizează scaune cu roțile, persoanele cu deficiențe de vedere sau auz, seniori, precum și persoanele care sunt foarte înalte sau supraponderale. Această abordare subliniază angajamentul SNTFC „CFR Călători” S.A. de a oferi un transport accesibil și prietenos pentru toți călătorii. Societatea noastră a adoptat mai multe măsuri pentru a facilita accesul la serviciile de asistență oferite de SNTFC „CFR Călători” S.A. persoanelor cu nevoi speciale, după cum urmează:

- a fost dezvoltată o interfață software pentru preluarea solicitărilor privind asigurarea serviciilor specifice, inclusiv solicitările de rezervări de locuri, ce este disponibilă pe site-ul societății noastre (www.cfrcalatori.ro)
- a fost asigurată preluarea problemelor, sugestiilor sau a altor întrebări prin intermediul unei căsuțe de mail special dedicată (PRMcentral@cfrcalatori.ro).

În cadrul operațiunilor SNTFC „CFR Călători” S.A., identificăm câteva riscuri și oportunități semnificative care țin cont de impacturile și dependențele de consumatori și utilizatori finali, cu un accent special pe grupuri specifice.

Serviciile furnizate de SCRL „CFR-SCRL Brașov” S.A. nu sunt destinate consumatorilor finali și nu presupun furnizarea de informații comerciale directe către aceștia (precum etichetare sau manuale de utilizare). Cu toate acestea, societatea asigură operatorilor feroviari informații tehnice corecte și conforme privind starea tehnică a materialului rulant, esențiale pentru siguranța exploatării.

În activitatea „CFR-SCRL Braşov” S.A. pot apărea impacturi indirecte, precum:

- întârzieri în operarea materialului rulant cauzate de timpii de reparaţie sau modernizare;
- indisponibilitatea temporară a locomotivelor din cauza intrării în proces de mentenanţă;
- efecte asupra continuităţii serviciului de transport feroviar generate de planificarea lucrărilor tehnice.

Acoste situaţii sunt gestionate prin planificarea capacităţilor de reparaţie şi coordonarea cu operatorii feroviari beneficiari.

Prin activitatea sa, societatea contribuie semnificativ la menţinerea siguranţei şi eficienţei transportului feroviar, având un impact pozitiv indirect asupra utilizatorilor finali.

Activităţile de reparaţii, modernizare şi mentenanţă a locomotivelor contribuie la:

- creşterea siguranţei circulaţiei feroviare;
- reducerea riscului de incidente tehnice;
- îmbunătăţirea fiabilităţii serviciilor de transport;
- prelungirea duratei de viaţă a materialului rulant.

Pentru identificarea impacturilor, riscurilor şi oportunităţilor, la nivelul Grupului CFR Călători a fost implementat un proces de colectare a informaţiilor cu ajutorul unor chestionare specifice, dar şi prin intermediul unor sesiuni de lucru cu specialiştii în cadrul diverselor departamente ale companiei. În procesul de identificare a IRO nu au putut fi consultate părţile externe interesate, chiar dacă la nivelul Grupului CFR Călători a fost iniţiat acest demers (nu au fost primite răspunsuri).

IRO materiale sunt rezumate în tabelul de mai jos.

S4 Tabel 1. Impacturi, riscuri şi oportunităţi materiale aferente ESRS S4

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISCUR/OPORTUNITĂŢI (R/O)
IMPACTURILE LEGATE DE INFORMARE PENTRU CONSUMATORI ŞI/SAU UTILIZATORI FINALI	Libertatea de exprimare	Impact pozitiv real: Grupul asigură multiple canale de comunicare cu utilizatorii şi celelalte părţi interesate (Website, formulăar online, reţele sociale, telefon, e-mail), prin care pot fi transmise sugestii, sesizări, reclamaţii sau propuneri de îmbunătăţire a activităţilor şi serviciilor, contribuind la menţinerea unui dialog transparent şi la exercitarea dreptului la libertatea de exprimare. (Grup)	
	Confidenţialitatea	Impact pozitiv real: SNTFC CFR Călători S.A. a implementat sisteme de securitate avansate pentru protejarea datelor cu caracter personal ale utilizatorilor serviciilor. (SNTFC CFR Călători S.A.)	

SISTEMA	SUB-SISTEMA	IMPACTURI (I)	RISCUR/OPORTUNITĂȚI (R/O)
		Impact pozitiv real: Respectarea regulilor privind protecția datelor și utilizarea responsabilă a informațiilor contribuie la protejarea confidențialității datelor persoanelor cu care compania interacționează. (CFR-SCRL Brașov S.A.)	
	Accesul la informații (de calitate)	Impact pozitiv real: Grupul asigură informarea transparentă a consumatorilor și utilizatorilor finali prin diverse canale, cum ar fi afișe, pliante și publicarea ofertei comerciale și a tarifulor pe site-ul propriu. (Grup) Impact pozitiv real: SNTFC CFR Călători S.A. facilitează accesul la informații și servicii prin digitalizare, respectiv prin aplicații mobile și platforma online, care facilitează accesul la informații privind serviciile feroviare, verificarea orarelor, achiziția rapidă a biletelor și monitorizarea în timp real a statusului trenurilor, contribuind astfel la respectarea dreptului la informare și la îmbunătățirea experienței utilizatorilor. (SNTFC CFR Călători S.A.) Impact pozitiv real: Prin realizarea de sondaje periodice, compania colectează și integrează feedback-ul pasagerilor privind modul de informare, facilitând îmbunătățirea sistemelor de comunicare și adaptarea serviciilor la nevoile utilizatorilor. (SNTFC CFR Călători S.A.)	Risc: Întârziările sau anulările de trenuri pot afecta satisfacția clienților, ducând la reducerea numărului de călători și migrarea acestora către alte mijloace de transport, cu impact asupra veniturilor companiei. (SNTFC CFR Călători S.A.)
SIGURANȚA PERSONALĂ A CONSUMATORILOR ȘI SAU A UTILIZATORILOR FINALI	Sănătatea și siguranța	Impact pozitiv real: Implementarea de sisteme automate pentru prevenirea accidentelor, precum blocarea automată a ușilor în timpul mersului și altele mecanisme de siguranță, poate reduce riscurile pentru pasageri. (SNTFC CFR Călători S.A.) Impact pozitiv real: Activitățile de întreținere, reparații, controale tehnice și testări ale locomotivelor și materialului rulant contribuie la funcționarea sigură a transportului feroviar și	

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISCUR/OPORTUNITĂȚI (R/O)
		la reducerea riscurilor de defecțiuni și incidente tehnice în trafic. Prin menținerea standardelor de mentenanță, aplicarea procedurilor de calitate și instruirea personalului tehnic, compania are un impact pozitiv indirect asupra sănătății și siguranței pasagerilor și a personalului feroviar. (CFR-SCRL Brașov S.A.)	
INCLUZIUNEA SOCIALĂ A CONSUMATORILOR ȘI/SAU A UTILIZATORILOR FINALI	Nediscriminarea	Impact pozitiv real: SNTFC CFR Călători S.A. promovează incluziunea socială prin asigurarea accesului nediscriminatoriu la transportul feroviar, oferind facilități pentru persoanele cu dizabilități atât în infrastructura modernizată, cât și printr-un sistem de asistență la cerere în cazul trenurilor mai vechi. De asemenea, compania sprijină categoriile sociale vulnerabile prin tarife reduse, contribuind la mobilitatea echilibrată și la creșterea accesibilității transportului public. (SNTFC CFR Călători S.A.)	
	Accesul la produse și servicii	Impact pozitiv real: Biletele de tren oferă, de obicei, un cost redus pe kilometru comparativ cu alte opțiuni de transport, fiind o opțiune accesibilă pentru multe categorii sociale. (SNTFC CFR Călători S.A.)	Risc: Experiențele negative ale pasagerilor, cauzate de factori precum întârzieri, condiții necorespunzătoare de călătorie sau lipsa informațiilor relevante, pot determina migrarea către companii concurente sau alte moduri de transport, afectând veniturile și competitivitatea companiei. (SNTFC CFR Călători S.A.)
		Impact pozitiv real: Compania implementează programe speciale și facilități suplimentare, și dezvoltă produse și servicii personalizate pentru nevoile diverse ale călătorilor, cum ar fi cele dedicate grupurilor numeroase, turiștilor și studenților, pentru a crește accesibilitatea transportului feroviar, gradul de utilizare a serviciilor și a atrage noi segmente de călători. (SNTFC CFR Călători S.A.)	Oportunitate: Optimizarea rutelor și creșterea accesibilității transportului feroviar, adaptând serviciile la nevoile utilizatorilor, creșterea satisfacției acestora și atragerea unui număr mai mare de pasageri (Introducerea de trenuri suplimentare atât în sezon estival: „Trenurile soarelui”, cât și în sezon rece: „Trenurile zăpezii”. (SNTFC CFR Călători S.A.)

SISTEMA	SUB-SISTEMA	IMPACTURI (I)	RISCUR/OPORTUNITĂȚI (R/O)
	Practici de comercializare responsabile	Impact pozitiv real: Servicii precum Wi-Fi gratuit, puncte de încărcare pentru dispozitive îmbunătățesc satisfacția utilizatorilor. (SNTFC CFR Călători S.A.)	

Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

Cerința de prezentare de informații S4-1 – Politici privind consumatorii și utilizatorii finali

La nivelul companiilor din Grupul CFR Călători au fost implementate proceduri operaționale și politici care au impact asupra consumatorilor finali.

Așadar, la nivelul SNTFC „CFR Călători” S.A. au fost implementate mai multe proceduri operaționale cu impact direct asupra consumatorilor, menite să asigure un nivel înalt de servicii și satisfacție. Aceste proceduri tratează aspecte precum protecția consumatorului în cadrul SNTFC „CFR Călători” S.A. și informarea publicului călător. De asemenea, procedurile interne reglementează tratarea reclamațiilor, atât la nivelul SNTFC „CFR Călători” S.A., cât și la nivelul SRTFC 1-8. Un alt aspect important se referă la acordarea despăgubirilor în cazul întârzierilor trenurilor de călători și la rezolvarea cererilor de servicii de asistență pentru persoanele cu handicap și mobilitate redusă.

În plus, aceste proceduri se concentrează pe comunicarea eficientă cu clienții, precum și pe conduita personalului comercial, stabilind norme profesionale și deontologice specifice acestuia.

Codul de etică și conduită profesională detaliază principiile care reglementează comportamentul profesional al personalului SNTFC „CFR Călători” S.A. în relația cu consumatorii, subliniind importanța respectării acestora pentru asigurarea unui serviciu de calitate.

De asemenea, Decizia Directorului General al SNTFC „CFR Călători” S.A. nr. 55/2020 abordează politica de protecție a datelor cu caracter personal, indicând măsurile implementate pentru prelucrarea acestora în conformitate cu reglementările stabilite prin Regulamentul European privind protecția datelor cu caracter personal.

Prin politicile adoptate, SNTFC „CFR Călători” S.A. urmărește promovarea în România a unui sistem de transport feroviar durabil, care să permită deplasarea rapidă, eficientă și în condiții de siguranță a persoanelor și bunurilor, la un nivel corespunzător standardelor europene.

La nivelul SCRL „CFR-SCRL Brașov” S.A. sunt implementate politici și proceduri operaționale pentru gestionarea impacturilor semnificative asupra clienților și utilizatorilor finali ai serviciilor de reparații și mentenanță material rulant (operatori feroviari și alți beneficiari instituționali).

Aceste politici urmăresc asigurarea calității serviciilor de reparații, respectarea corințelor tehnice și de siguranță feroviară, precum și livrarea la timp a lucrărilor executate.

Principalele proceduri aplicabile includ:

- proceduri interne privind managementul calității reparațiilor;
- proceduri de recepție și livrare a materialului rulant;

- proceduri de tratare a neconformităților tehnice;
- proceduri privind relația contractuală cu beneficiarii;
- proceduri de securitate și conformitate tehnică în mentenanță.

Aceste politici se aplică tuturor clienților societății, fără discriminare. CFR-SCRL Brașov S.A. dispune de mecanisme interne pentru identificarea și corectarea neconformităților care pot afecta indirect drepturile partenerilor contractuali, în special în ceea ce privește calitatea și siguranța serviciilor furnizate.

Acestea includ:

- tratarea neconformităților tehnice în procesul de reparație;
- acțiuni corective și preventive (CAPA);
- procese de re-verificare și re-recepție a materialului rulant;
- mecanisme contractuale de remediere a deficiențelor;
- comunicare directă cu beneficiarii pentru soluționarea rapidă a problemelor.

Scopul acestor măsuri este asigurarea livrării unor servicii conforme și sigure, în conformitate cu cerințele tehnice și contractuale.

Politicele „CFR-SCRL Brașov” S.A. privind relația cu clienții sunt aliniate indirect la standarde internaționale relevante, inclusiv Principiile directoare ONU privind afacerile și drepturile omului, prin aplicarea cadrului legal european și național în domeniul feroviar și al calității serviciilor industriale.

Alinierea este asigurată prin:

- respectarea standardelor de siguranță feroviară (UE și AFER);
- aplicarea sistemelor de management al calității (ISO);
- respectarea principiilor de integritate, transparență și tratament egal al clienților;
- existența mecanismelor de control al neconformităților și remediere.

Deși activitatea SCRL „CFR-SCRL Brașov” S.A. este una industrială și B2B, societatea respectă principiile fundamentale privind tratamentul echitabil al partenerilor contractuali, transparența, nediscriminarea și integritatea în relațiile comerciale.

Drepturile relevante pentru utilizatorii finali indirecti (operatori feroviari și beneficiari) sunt asigurate prin:

- respectarea termenelor contractuale;
- respectarea cerințelor de siguranță și calitate;
- transparență în procesele de recepție și livrare;
- tratament egal al clienților contractuali;

Monitorizarea conformității se realizează prin:

- audituri interne de calitate;
- verificări tehnice și recepții conform standardelor feroviare;
- proceduri de control al neconformităților;
- aplicarea normelor AFER și a reglementărilor feroviare naționale și UE;

Societatea menține o colaborare permanentă cu clienții săi (operatori feroviari și beneficiari instituționali) prin:

- comunicare directă contractuală și operațională;
- întâlniri tehnice și de coordonare;
- transmiterea situațiilor de progres privind reparațiile;

- consultări privind specificațiile tehnice ale lucrărilor;
- mecanisme de feedback privind calitatea serviciilor.

Această colaborare asigură adaptarea serviciilor la cerințele tehnice ale beneficiarilor și creșterea fiabilității materialului rulant reparat.

SNTFC „CFR Călători” S.A. este un operator de transport feroviar de călători care execută pregătirea și punerea în circulație a garniturilor de trenuri pentru asigurarea serviciului de transport public de călători în condiții de siguranță și confort. SNTFC „CFR Călători” S.A. este singurul operator de transport feroviar de călători din România care oferă și servicii în trafic internațional.

Obiectivul principal al societății noastre este furnizarea de servicii de calitate publicului călător pe întreg parcursul călătoriei cuantificat prin satisfacția clienților, aplicând și respectând prevederile Regulamentului Parlamentului European 782/2021, privind drepturile și obligațiile călătorilor.

Obiectivele managementului societății sunt legate de funcționarea companiei în condițiile asigurării echilibrului economico-financiar, de a asigura punctualitatea serviciilor, reducerea disfuncționalităților pentru a oferi siguranța și integritatea pasagerilor, asigurarea salubrității materialului rulant și a echipamentelor pentru a crea un mediu plăcut și sănătos în timpul călătoriei, promovarea unui comportament responsabil și prietenos al salariaților în relația cu publicul călător.

SNTFC „CFR Călători” S.A. monitorizează și acordă compensații în cazul întârzierilor trenurilor în trafic internațional prin plata unei sume de despăgubire pentru întârziere.

În perioada ianuarie-decembrie 2025, pentru trenurile în trafic internațional, SNTFC „CFR Călători” S.A. a primit un număr total de 111 cereri de despăgubire dintre care au îndeplinit criteriile legale de despăgubire un număr de 53 cereri, reprezentând despăgubiri în valoare totală de 11 898 lei.

Cererile care nu s-au încadrat în criteriile de despăgubire pentru întârziere (58 cereri) au avut în principal următoarele motive: întârzieri mai mici de 60 minute; serviciul internațional de trenuri din spațiul non - UE; cauzo de forță majoră sau factori neimputabili operatorului de transport prevăzute de către Regulamentul 782/2021 (ex. condiții meteo extreme, incidente de infrastructură, etc.). Totodată, asigură prin personalul său asistența pasagerilor care întâmpină dificultăți în derularea contractului de transport, oferind îndrumări cu privire la modalitățile de rezolvare individuală.

SNTFC „CFR Călători” S.A. a adoptat o serie de măsuri organizatorice acordate cu titlu gratuit pentru a asigura servicii și persoanelor cu mobilitate redusă, asigurând îmbarcarea/debarcarea în condiții de siguranță a persoanelor cu mobilitate redusă generată de afecțiuni motorii și vizuale, cu respectarea legii naționale 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap. În anul 2025 au fost analizate și soluționate un număr de 959 cereri PRM, s-au efectuat operațiunile specifice în sistem și au fost transmise ID-urile pentru rezervarea locurilor către stațiile implicate în vederea transportului, urmărindu-se totodată modul de respectare în teritoriu a dispozițiilor aferente asigurării serviciilor de asistență solicitate de călători.

Pentru a beneficia de aceste servicii, pasagerii trebuie să completeze un formular tip disponibil la punctele de vânzare ale SNTFC „CFR Călători” S.A. și pe pagina de Internet a companiei. Cererea se depune cu cel puțin 36 ore înainte de data călătoriei, conform prevederilor din Regulamentul (UE) 782/2021 privind drepturile și obligațiile călătorilor, cu precizarea tuturor detaliilor necesare (date de identificare, mobilitate redusă, servicii necesare, detalii despre plecarea/sosirea trenului, precum și a legăturii, dacă este cazul).

Precizăm însă că SNTFC „CFR Călători” S.A. încearcă să soluționeze toate cererile pasagerilor cu mobilitate redusă (chiar și cele depuse sub limita de 36 de ore) în limita posibilităților tehnice și

organizatorice pe care le are la dispoziție. Aceste servicii de asistență se oferă la toate trenurile IR, numai între stațiile deschise acestui tip de transport, pentru toate categoriile de persoane cu mobilitate redusă, cu excepția persoanelor cu mobilitate redusă care necesită scaun cu roțile nepliabil, pentru care se asigură servicii doar la anumite trenuri și stații.

În categoria pasagerilor cu mobilitate redusă sunt incluse persoane a căror mobilitate este afectată din cauza unei incapacități (senzoriale sau locomotorii), a unei deficiențe fizice, a vârstei, a unei boli sau a altei cauze (persoane care utilizează un scaun cu roțile, persoane cu deficiențe de vedere/auz, în vârstă, foarte înalte sau supraponderale).

Societatea noastră a adoptat mai multe măsuri pentru a facilita accesul la serviciile de asistență oferite de SNTFC „CFR Călători” S.A. persoanelor cu nevoi speciale, după cum urmează:

- a fost dezvoltată o interfață software pentru preluarea solicitărilor privind asigurarea serviciilor specifice, inclusiv solicitările de rezervări de locuri, ce este disponibilă pe site-ul societății noastre (www.cfrcalatori.ro)
- a fost asigurată preluarea problemelor, sugestiilor sau a altor întrebări prin intermediul unei căsuțe de mail special dedicată (PRMcentral@cfrcalatori.ro).

Politica tarifară pe termen lung, mediu și scurt privind traficul intern, abordată de societate, a influențat evoluția favorabilă atât a indicatorilor călători expediați, cât și parcursul acestora exprimat în călători km.

SNTFC „CFR Călători” S.A. a dezvoltat în trafic intern servicii de tip tren special comandat - „Tren charter” - prin care clienții pot să beneficieze de servicii personalizate și să combine activitățile de afaceri cu cele de relaxare. Serviciul „Tren charter” asigură flexibilitate și se adaptează în funcție de necesitățile și dorințele solicitanților, privind rutele, tipul de vagon (clasă, dormit și cușetă, vagon bar/restaurant).

O altă modalitate de facilitare a mobilității este transportul pasagerilor însoțiți de biciclete, în funcție de capacitatea disponibilă, cu aplicarea de tarife accesibile la trenurile de rang Regio și InterRegio.

Prin serviciile pe care le prestează, SNTFC „CFR Călători” S.A. asigură liberă circulație a tuturor persoanelor, pe o arie geografică vastă, de la nord la sud, de la vest la est. Societatea noastră este în continuă mișcare și se adaptează nevoilor/cererilor de deplasare/transport, atât a călătorilor ocazionali, cât și a celor care se deplasează frecvent cu trenurile SNTFC „CFR Călători” S.A., chiar și în grupuri organizate.

SNTFC „CFR Călători” S.A. respectă prevederile Regulamentului (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind liberă circulație a acestor date, asigurându-se că toate activitățile sale de prelucrare a datelor se desfășoară în mod legal, transparent și responsabil.

În acest sens, au fost aplicate măsuri tehnice și organizatorice adecvate, în vederea protecției datelor prelucrate în cadrul activităților desfășurate, astfel:

- Politici și reglementări interne - SNTFC „CFR Călători” S.A. a adoptat politici și instrucțiuni clare în ceea ce privește protecția datelor cu caracter personal. Acestea sunt aplicabile tuturor angajaților și sunt revizuite periodic, pentru a asigura conformitatea continuă cu prevederile Regulamentului (UE) 2016/679.
- Desemnarea unui DPO (Data Protection Officer) - SNTFC „CFR Călători” S.A. a desemnat un Responsabil cu protecția datelor cu caracter personal (DPO), care se asigură că activitățile de prelucrare a datelor sunt conforme cu legislația în domeniu și servește drept punct de contact

atât pentru persoanele vizate, cât și pentru Autoritatea Națională de Supraveghere a Preluării Datelor cu Caracter Personal.

- **Formarea angajaților** - Toți angajații SNTFC „CFR Călători” S.A. beneficiază de instruire periodică privind protecția datelor cu caracter personal, asigurându-se astfel că aceștia înțeleg și respectă cerințele Regulamentului (UE) 2016/679 în activitățile desfășurate. Astăzi, au fost elaborate și puse la dispoziția angajaților, ghiduri detaliate privind protecția datelor cu caracter personal. Aceste ghiduri abordează diverse teme de interes și includ informații referitoare la gestionarea datelor cu caracter personal, modalități de raportare a incidentelor de securitate, precum și măsuri de protecție a datelor.
- **Măsuri de securitate** - SNTFC „CFR Călători” S.A. a implementat măsuri tehnice și organizatorice adecvate pentru protejarea datelor cu caracter personal, printre care se numără: criptarea datelor, accesul controlat la datele prelucrate, securitatea sistemelor informatice, securitatea arhivelor etc.
- **Monitorizarea și revizuirea conformității** - SNTFC „CFR Călători” S.A. monitorizează conformitatea cu prevederile GDPR prin audituri periodice, evaluări de riscuri și actualizări ale procedurilor interne. De asemenea, orice incident de securitate sau încălcare a protecției datelor este raportat autorităților competente și persoanelor vizate (dacă este cazul), conform cerințelor Regulamentului (UE) 2016/679.

La nivelul companiilor din Grupul CFR Călători nu au fost raportate în lanțul valoric din amonte și din aval cazuri de nerespectare a Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, a Declarației OIM cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă sau a Orientărilor OCDE pentru întreprinderile multinaționale care implică consumatori și/sau utilizatori finali.

Cerința de prezentare de informații S4-2 – Proces de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi

La nivelul Grupului CFR Călători se acordă o atenție deosebită petițiilor/reclamațiilor înregistrate de consumatorii finali.

Astfel, SNTFC „CFR Călători” S.A. analizează cu responsabilitate toate aspectele prezentate în cadrul tuturor petițiilor/reclamațiilor înregistrate, în vederea implementării de măsuri eficiente care să elimine potențialele cauze de nemulțumire a publicului călător.

SNTFC „CFR Călători” S.A. acordă o importanță deosebită comunicării și transparenței față de clienți, astfel încât platforma online a companiei <https://www.cfrcalatori.ro/> conține informații detaliate despre legislația specifică, conducere, organizare, programe și strategii, rapoarte și studii, moduri, managementul calității, siguranța feroviară și controlului intern managerial, buget, situații financiare, achiziții publice, declarații de avere, anunțuri de achiziții, anunțuri de vânzări, etc.

Societatea noastră a adoptat mai multe măsuri pentru a facilita accesul la serviciile de asistență a persoanelor cu nevoi speciale, după cum urmează:

- a fost dezvoltată o interfață software pentru preluarea solicitărilor privind asigurarea serviciilor specifice, inclusiv solicitările de rezervări de locuri, ce este disponibilă pe site-ul societății noastre (www.cfrcalatori.ro)
- a fost asigurată preluarea problemelor, sugestiilor sau a altor întrebări prin intermediul unei căsuțe de mail special dedicate (PRMcentral@cfrcalatori.ro).

Pentru menținerea legăturii permanente cu clienții, societatea asigură :

- informarea/avizarea prin intermediul site-ului www.cfrcalatori.ro sau prin mass-media, comunicate legate de oferte de călătorie, de circulația trenurilor, de servicii conexe oferite;
- înregistrarea petițiilor, prin e-mail la adresa petitii@cfrcalatori.ro, prin pagina de contact a site-ului oficial al societății: www.cfrcalatori.ro, utilizând formularul „Adaugă sugestie/reclamație”, prin corespondența scrisă, depusă la registratura societății, cât și în punctele „Reclamații cu clienții” deschise în stațiile de cale ferată;
- informarea călătorilor prin serviciul Call center la numărul 0800.88.44.44 (TELVERDE);
- informarea călătorilor prin personalul propriu în tren și stații, cât și prin automatele de vânzare ale SNTFC „CFR Călători” S.A.

„CFR-SCRL Brașov” S.A. utilizează în mod activ feedback-ul clienților în procesul decizional privind activitatea de reparații și mentenanță a locomotivelor.

Perspectivile acestora contribuie la:

- ajustarea programelor de reparații în funcție de nevoile operaționale ale beneficiarilor;
- prioritizarea intervențiilor pentru materialul rulant critic în exploatare;
- optimizarea fluxurilor tehnologice pentru reducerea timpilor de staționare;
- îmbunătățirea calității lucrărilor prin analiza neconformităților raportate după punerea în exploatare;
- adaptarea capacității de producție la cererea din piață.

Colaborarea este directă și se realizează exclusiv cu beneficiarii contractuali ai serviciilor (operatori feroviari de transport și alte entități din sectorul feroviar), prin reprezentanți tehnici și comerciali desemnați.

Colaborarea are loc pe parcursul întregului ciclu de prestare a serviciului, astfel:

- Etapa de planificare: stabilirea lucrărilor și a specificațiilor tehnice;
- Etapa de execuție: comunicare privind stadiul reparațiilor și eventuale neconformități;
- Etapa post-livrare: feedback privind comportamentul în exploatare al materialului reparat.

Tipul colaborării:

- consultare tehnică;
- informare operațională;
- validare și recepție lucrări.

Frecvența:

- permanent, în funcție de comenzile și proiectele în derulare;
- periodic, prin întâlniri tehnice și analize de performanță.

Responsabilitatea pentru colaborarea cu beneficiarii revine conducerii executive a societății, prin Directorul General.

Eficacitatea colaborării este evaluată prin:

- analiza gradului de satisfacție al clienților contractuali;
- indicatori de performanță privind calitatea reparațiilor;
- numărul de neconformități și reclamații tehnice;
- respectarea termenelor contractuale de livrare;
- audituri interne și evaluări ale proceselor tehnologice.

Rezultatele colaborării sunt integrate în procesele de îmbunătățire continuă a activității societății.

Având în vedere natura activității „CFR-SCRL Brașov” S.A., interacțiunea cu utilizatorii finali vulnerabili este indirectă, prin intermediul operatorilor de transport feroviar.

Totuși, societatea contribuie indirect la siguranța și accesibilitatea serviciilor feroviare prin:

- realizarea de reparații și modernizări ale materialului rulant care pot include adaptări pentru persoane cu mobilitate redusă (rampe, sisteme de acces, uși automate);
- respectarea standardelor tehnice privind siguranța în exploatare;
- asigurarea funcționării corespunzătoare a echipamentelor esențiale pentru siguranța pasagerilor.

„CFR-SCRL Brașov” S.A. are implementate procese de colaborare cu beneficiarii contractuali ai serviciilor sale, însă nu dispune de un mecanism formal de consultare a consumatorilor finali individuali, având în vedere caracterul B2B al activității.

SNTFC „CFR Călători” S.A. derulează proiecte de dezvoltare a activității proprii cu un accent deosebit pe implicarea în viața comunității. Unul dintre aceste proiecte vizează promovarea canalelor alternative de distribuție a legitimațiilor de călătorie, prietenoase cu mediul, prin introducerea sistemului ticketless, care elimină necesitatea prezentării biletului tipărit pe hârtie. De asemenea, SNTFC „CFR Călători” S.A. dezvoltă și implementează un sistem pentru emiterea legitimațiilor de serviciu și a abonamentelor pe carduri, permițând prelungirea perioadei de valabilitate și, astfel, reducând cantitatea de hârtie utilizată în acest proces.

SNTFC „CFR Călători” S.A. se angajează, de asemenea, să implementeze la nivelul tuturor SNTFC-urilor o aplicație specifică pentru înregistrarea centralizată a tuturor petițiilor, asigurând un registru unic electronic. În ceea ce privește siguranța călătorilor, SNTFC „CFR Călători” S.A. organizează și monitorizează, în conformitate cu legislația, autorizarea personalului, acordând o atenție deosebită celor cu răspundere în siguranța circulației, precum și celor cu sarcini de îndrumare, verificare și control.

Pentru a forma un comportament adecvat al salariaților în relația cu publicul călător, SNTFC „CFR Călători” S.A. derulează programe profesionale dedicate. În plus, SNTFC „CFR Călători” S.A. se ocupă de pregătirea documentației necesare pentru autorizarea unor centre proprii de calificare a salariaților. Un alt aspect important este adaptarea mersului de tren și modificarea orarilor pentru a asigura legăturile cu trenul și cu alte mijloace de transport pe relații complementare.

De asemenea, SNTFC „CFR Călători” S.A. își propune să dezvolte și să promoveze pe o scară mai largă serviciul de transport pentru biciclete și schiori, precum și să îmbunătățească serviciul metropolitan. Aceasta include stimularea traficului de navetă prin îmbunătățirea serviciilor oferite în zonele limitrofe ale marilor orașe, aplicând oferte dedicate pentru a răspunde nevoilor acestei noi nișe de piață. Aceste inițiative subliniază angajamentul SNTFC „CFR Călători” S.A. de a contribui la o comunitate mai sustenabilă și mai bine conectată.

Cerința de prezentare de informații S4-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările

Având în vedere obiectul de activitate diferit al companiilor din cadrul Grupului CFR Călători, acestea au implementat mecanisme și procese distincte de identificare, gestionare și remediere a impacturilor generate de activitățile proprii. Aceste abordări diferențiate sunt concepute pentru a răspunde în mod adecvat specificului operațional al fiecărei entități, precum și cerințelor particulare ale mediului în care acestea își desfășoară activitatea.

În acest sens, fiecare companie își adaptează politicile și procedurile interne astfel încât să asigure o gestionare eficientă a riscurilor și impacturilor, integrând măsuri proactive și corective aliniate la

standardele aplicabile și la bunele practici din domeniu. Totodată, aceste mecanisme contribuie la creșterea rezilienței operaționale și la îmbunătățirea continuă a performanței, prin monitorizarea constantă și ajustarea intervențiilor în funcție de evoluția contextului economic, tehnologic și de reglementare.

„CFR-SCRL Brașov” S.A. are implementate mecanisme interne pentru identificarea, analizarea și remedierea eventualelor impacturi negative asupra clienților (operatori feroviari beneficiari ai serviciilor de reparații și mentenanță material rulant).

În cazul constatării unor neconformități privind serviciile prestate (reparații, revizii, intervenții tehnice), CFR-SCRL Brașov S.A. aplică următoarele măsuri:

- analizarea reclamațiilor și sesizărilor primite de la beneficiari;
- efectuarea de investigații tehnice interne privind cauzele deficiențelor;
- stabilirea responsabilităților pe fluxul tehnologic;
- aplicarea de măsuri corective și preventive (CAPA);
- refacerea/repararea lucrărilor neconforme, atunci când este cazul;
- acordarea de remedieri contractuale conform clauzelor din contractele de prestări servicii.

Eficacitatea măsurilor corective este evaluată în mod sistematic prin analiza indicatorilor de calitate, prin colectarea și interpretarea feedback-ului beneficiarilor, precum și prin desfășurarea de audituri interne și externe, toate acestea contribuind la monitorizarea performanței și la identificarea eventualelor deficiențe. Un element esențial în acest proces îl constituie urmărirea reducerii recurenței neconformităților, ca indicator al eficienței acțiunilor implementate. În același timp, societatea a instituit o serie de canale de comunicare prin care beneficiarii serviciilor pot transmite sesizări, reclamații sau solicitări, asigurând astfel un dialog constant și transparent. Aceste canale includ adrese oficiale de e-mail dedicate relației cu clienții, corespondența scrisă transmisă la registratura societății, sesizările formulate prin intermediul responsabililor de contract, precum și întâlnirile periodice cu beneficiarii, sub forma ședințelor tehnice sau comerciale. De asemenea, comunicarea directă în cadrul derulării contractelor reprezintă un instrument important pentru identificarea rapidă a problemelor și pentru implementarea unor soluții adecvate în timp util.

Canalele de comunicare dintre „CFR-SCRL Brașov” S.A. și partenerii contractuali sunt definite atât la nivel contractual, cât și prin proceduri interne dedicate relației cu clienții, asigurând un cadru clar și coerent pentru transmiterea și gestionarea informațiilor relevante. În acest sens, „CFR-SCRL Brașov” S.A. garantează funcționarea eficientă a mecanismelor de comunicare și raportare prin includerea explicită în contractele încheiate cu beneficiarii a obligațiilor de notificare și sesizare, precum și prin desemnarea unor responsabili de contract pentru fiecare client, în vederea asigurării unui punct unic de contact. De asemenea, societatea menține o comunicare operațională constantă între echipele tehnice implicate în derularea activităților și transmite periodice rapoarte tehnice care reflectă stadiul lucrărilor, eventualele neconformități identificate și măsurile corective adoptate. În paralel, sunt utilizate sisteme interne de management al calității, care permit asigurarea trasabilității informațiilor și documentarea corespunzătoare a tuturor etapelor proceselor.

Eficiența acestor mecanisme de comunicare și remediere este monitorizată în mod continuu prin analiza periodică a reclamațiilor și sesizărilor primite, prin urmărirea respectării termenelor de soluționare și prin evaluarea gradului de satisfacție al beneficiarilor. Acest proces este completat de audituri interne ale sistemului de management al calității, precum și de revizuirile periodice ale proceselor operaționale, în scopul identificării oportunităților de îmbunătățire. Mecanismele sunt considerate eficiente în măsura în care se constată o reducere a numărului de neconformități recurente, se asigură respectarea termenilor contractuali și nu se înregistrează blocaje operaționale majore în relația cu beneficiarii, toate acestea contribuind la consolidarea unei colaborări stabile și predictibile.

„CFR-SCRL Braşov” S.A. evaluează indirect gradul de cunoaştere şi încredere al beneficiarilor în canalele de comunicare prin:

- feedback-ul primit în cadrul relaţiilor contractuale;
- absenţa sau numărul redus de escaladări formale;
- întâlniri periodice cu beneficiarii;
- analiza satisfacţiei în cadrul colaborărilor tehnice.

„CFR-SCRL Braşov” S.A. aplică principiul de protecţie a colaboratorilor şi beneficiarilor, neexistând politici de represalii împotriva celor care transmit sesizări sau reclamaţii.

La nivelul SNTFC „CFR Călători” S.A., tratarea solicitărilor şi reclamaţiilor de la călători se efectuează potrivit procedurilor operaţionale implementate şi presupune:

- a) Înregistrarea reclamaţiilor şi distribuirea acestora către compartimentele specializate;
- b) Tratarea reclamaţiei, respectiv: sunt verificate datele din reclamaţie, se verifică modul de asigurare a condiţiilor contractuale, stabilirea nereguiilor, stabilirea cauzelor şi a eventualelor vinovaţi, se stabilesc măsurile necesare pentru remediare, se întocmeşte un raport de eveniment dacă este cazul;
- c) Transmiterea răspunsului către clientul care a înaintat reclamaţia;
- d) Transmiterea măsurilor necesare pentru îmbunătăţirea şi corectarea aspectelor semnalate în reclamaţie, către unitatea de care depinde acest lucru, dacă este cazul.

În anul 2025, Compartimentul Relaţii cu Clienţii al SNTFC „CFR Călători” S.A. a primit şi a tratat, conform prevederilor Ordonanţei Guvernului nr. 27/2002, aprobată cu modificări prin Legea nr. 233/2002 privind reglementarea activităţii de soluţionare a petiţiilor, un număr de 15234 petiţii, în cadrul cărora au fost evidenţiate aproximativ 8000 de aspecte de interes pentru publicul călător.

Numărul de petiţii înregistrate la SNTFC „CFR Călători” S.A. a crescut constant în ultimii ani (2022 → 2023 → 2024), sugerând o creştere atât a numărului de semnalări ale problemelor din partea călătorilor, cât şi o utilizare mai activă a mecanismului de feedback. Această creştere poate reflecta factori precum: calitatea serviciilor percepută, accesibilitatea canalelor de petiţionare, sau creşterea gradului de conştientizare a drepturilor călătorilor.

Pe lângă numărul absolut de petiţii, rapoartele menţionează şi faptul că sistemul de colectare a reclamaţiilor/petiţiilor funcţionează la 100% capacitate, ceea ce înseamnă că societatea îşi menţine procedurile de recepţie a sesizărilor de la clienţi, chiar dacă volumul acestora creşte anual.

Cele mai frecvente nemulţumiri ale călătorilor feroviar din România sunt cam aceleaşi de câţiva ani şi apar constant în petiţii şi reclamaţii:

1. Circulaţia trenurilor

- Întârzieri frecvente şi lipsa unor explicaţii clare
- Anulări sau modificări de orar anunţate târziu
- Lipsa corelării legăturilor între trenuri

2. Condiţiile din trenuri

- Vagoane vechi, murdare sau neîncălzite/neclimatizate
- Defecţiuni la toalete
- Supraaglomerare, mai ales pe rutele intens circulate

3. Vânzarea şi controlul legitimaţiilor de călătorie

- Dificultăți la achiziția bileteilor (online sau la case)
- Lipsa locurilor disponibile, deși trenul circulă
- Aplicarea neunitară a tarifeilor sau a suprataxelor

4. Personal și relația cu călătorii

- Atitudine necorespunzătoare a personalului
- Lipsa informațiilor în timp real în gări și în tren
- Comunicarea deficitară în situații de perturbare a traficului

Aceste aspecte se regăsesc, de regulă, în reclamații, care reprezintă și cea mai mare pondere a petițiilor adresate operatorilor feroviari.

Din totalul petițiilor analizate, aproximativ 97% au reprezentat reclamații, 2,00% solicitări, iar 1,00% informații.

În cursul anului 2025, în funcție de categoria petițiilor, acestea au fost repartizate conform următorului tabel:

S4 Tabel 2. Petiții înregistrate în anul 2025 (SNTFC „CFR Călători” S.A.)

Categorii	Număr petiții pe an 2025	% din total petiții
Reclamații	14.919	97,93%
Informații	237	1,55%
Propuneri	78	0,52%
TOTAL	15.234	100,00%

În completarea canalului oficial de comunicare al companiei (site-ul www.cfrcalatori.ro), pe pagina de Facebook SNTFC „CFR Călători” S.A. sunt oferite informații de larg interes. Totodată, pasagerii au posibilitatea de a-și exprima opinia, care este foarte importantă pentru noi.

Pagina de Instagram și Pagina de LinkedIn au rolul de a facilita comunicarea cu o largă categorie de public și de a oferi informații privind ofertele afiate în derulare precum și aplicațiile puse la dispoziție.

În relația directă cu mass-media, în cadrul compartimentului de presă, se primesc cereri de informații în baza Legii nr. 544/2001, toate răspunsurile fiind formulate și transmise în termenul legal.

La nivelul companiei au loc evaluări regulate ale performanței canalelor de comunicare. Acestea analizează timpii de răspuns, rata de soluționare a reclamațiilor și nivelul de satisfacție al clienților.

SNTFC „CFR Călători” S.A. urmărește modul de satisfacere a tuturor cerințelor specificate și nespecificate de către clienți conform PO-0-9.1.3-05 Analiza calității serviciului feroviar de transport de călători, în scopul determinării gradului de satisfacție a clientului. Determinarea satisfacției călătorilor se realizează prin obținerea de feedback de la client referitor la serviciile oferite. Periodic, la nivelul companiei are loc evaluarea feedback-ului primit din partea utilizatorilor.

Metode de obținere a informațiilor:

- a) chestionare în tren, sondaje;
- b) căsuța de poștă electronică a SNTFC „CFR Călători” S.A.: RelPublic.Calatori@cfrcalatori.ro, cu opinii ale clienților;
- c) pe site-ul www.cfrcalatori.ro la secțiunea Contact la „Adaugă sugestia/reclamația”;
- d) prin comentariile postate pe pagina de Facebook a societății www.facebook.com/CFRCalatori.ro;

- e) Registrul de reclamații din fiecare stație cf, respectiv Jurnalul călătorului R-PO-0-7.2.3-03-01 Anexa nr.1;
- f) Urmărirea articolelor din mass-media referitoare la opinia clienților (călătorilor);
- g) Studii de piață realizate cu personalul propriu sau prin firme de consultanță.

Cerința de prezentare de informații S4-4 – Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților semnificative legate de consumatori și utilizatori finali, precum și eficacitatea acestor măsuri

Având în vedere obiectul de activitate diferit al companiilor din cadrul Grupului CFR Călători, acestea au adoptat măsuri distincte și adaptate în ceea ce privește gestionarea impacturilor semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali.

În acest context, SNTFC „CFR Călători” S.A., companie orientată direct către relația cu pasagerii pune un accent mai ridicat pe calitatea serviciilor de transport, confortul călătoriei, informarea corectă și în timp real a utilizatorilor, precum și gestionarea eficientă a reclamațiilor și a situațiilor neprevăzute care pot afecta experiența consumatorilor. Acestea implementează mecanisme de monitorizare a satisfacției clienților, sisteme de feedback și soluții digitale menite să îmbunătățească interacțiunea cu publicul.

Pe de altă parte, „CFR-SÖRL Brașov” S.A. asigură mentenanța materialului rulant, contribuie indirect la protejarea intereselor consumatorilor finali, prin asigurarea siguranței, fiabilității și disponibilității echipamentelor utilizate în transport. În aceste situații, măsurile vizează în principal respectarea standardelor tehnice și de siguranță, reducerea riscurilor operaționale și creșterea calității intervențiilor tehnice, elemente care, deși nu sunt percepute direct de consumatori influențează în mod semnificativ experiența acestora.

Conform Planului de administrare a SNTFC „CFR Călători” S.A. pentru perioada 2023-2027, se propun următoarele măsuri:

1. Creșterea parametrilor de performanță a parcului de material rulant prin achiziția de echipamente noi (rame electrice/diesel/hibride, locomotive și vagoane) și modernizarea echipamentelor existente;
2. Reducerea frecvenței de defectare în parcurs a materialului rulant;
3. Configurarea adecvată a compunerii trenurilor în raport de tipul serviciului;
4. Îmbunătățirea și diversificarea serviciilor oferite la bordul trenurilor;
5. Creșterea capacității de transport;
6. Creșterea gradului de acoperire geografică a serviciilor de transport;
7. Adaptarea orarelor în raport de necesitățile de transport;
8. Eficientizarea sistemului de rezervare a locurilor;
9. Creșterea accesibilității serviciilor de transport;
10. Îmbunătățirea conexiunilor serviciilor de transport;
11. Asigurarea de servicii interurbane cadentate;
12. Asigurarea de servicii de transport în zonele metropolitane;
13. Asigurarea de servicii de transport pe timp de noapte.

Dezvoltarea societății este posibilă exclusiv în contextul dezvoltării generale a transportului feroviar de călători din România și a inițierii și susținerii transferului modal către calea ferată al fluxurilor de transport de călători.

Planul strategic de dezvoltare a SNTFC „CFR Călători” S.A. este definit în ipoteza implementării măsurilor necesare în vederea dezvoltării generale a transportului feroviar de călători din România și a inițierii și susținerii transferului modal către calea ferată al fluxurilor de transport de călători.

Din perspectiva fezabilității planului strategic de dezvoltare a SNTFC „CFR Călători” S.A. este esențială implementarea integrală a Programului de acțiune pentru dezvoltarea infrastructurii feroviare și transferul modal către calea ferată al fluxurilor de transport de călători și marfă (aprobat prin HG nr.1302/2021), deoarece ar asigura cadrul favorabil pentru stoparea declinului societății și migrarea către o evoluție ascendentă.

Strategia de dezvoltare a infrastructurii feroviare, aprobată prin HG nr. 985/2020, are ca obiectiv principal susținerea logistică a creșterii competitivității intrinseci a transportului feroviar în raport cu alte moduri de transport, în principal prin creșterea parametrilor de performanță ai infrastructurii feroviare.

Ca urmare, implementarea riguroasă a strategiei de dezvoltare a infrastructurii feroviare reprezintă o condiție esențială din perspectiva fezabilității planului strategic de dezvoltare a SNTFC „CFR Călători” S.A., pe fondul dezvoltării generale a transportului feroviar de călători din România și transferului modal către calea ferată al fluxurilor de transport al călătorilor.

Consolidarea cadrului legislativ în domeniul feroviar reprezintă o condiție esențială din perspectiva implementării cu succes a viziunii guvernamentale privind dezvoltarea transportului feroviar de călători. Această problemă este identificată inclusiv în Programul de acțiune pentru dezvoltarea infrastructurii feroviare și transferul modal către calea ferată al fluxurilor de transport de călători și marfă.

În perioada de raportare nu au fost identificate impacturi (economice-sociale) negative semnificative asupra consumatorilor/utilizatorilor finali în condiții normale de desfășurare a activității societății. De asemenea, pentru exercițiul financiar 2025, nu au fost înregistrate cazuri de încălcare a confidențialității clienților, neconformități legate de sănătatea și siguranța clienților, ca urmare a activității societății sau reclamații nesoluționate cu privire la practicile de marketing.

Strategia este construită astfel încât impacturile asupra consumatorilor și utilizatorilor finali să fie pozitive pe termen lung, să contribuie la dezvoltarea societății, să gestioneze riscurile și oportunitățile care derivă din interacțiunea cu clienții.

La nivelul SNTFC „CFR Călători” S.A. se pune un accent deosebit pe informarea constantă a clienților în legătură cu modificările implementate, cum ar fi tarifele, avarile și lucrările de reparație. SNTFC „CFR Călători” S.A. își instruește periodic angajații pentru a-i conștientiza de importanța respectării procedurilor legate de colectarea, stocarea, gestionarea și utilizarea informațiilor personale ale clienților. În plus, se dezvoltă canale de contact prin care clienții pot depune cu ușurință sesizări și reclamații, facilitând astfel comunicarea eficientă.

SNTFC „CFR Călători” S.A. monitorizează constant reclamațiile și problemele recurente, luând măsuri preventive pentru a îmbunătăți serviciile oferite. Prin intermediul raportelor de analiză, SNTFC „CFR Călători” S.A. evaluează trimestrial sau semestrial evoluția sesizărilor, solicitărilor și reclamațiilor depuse, analizând eficacitatea soluționării acestora și timpul de răspuns. Aceste inițiative subliniază angajamentul SNTFC „CFR Călători” S.A. de a oferi un serviciu de calitate și de a asigura satisfacția clienților.

SNTFC „CFR Călători” S.A. implementează un cadru clar și eficient pentru gestionarea impacturilor negative semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali, punând accent pe accesibilitatea mecanismelor de remediere, eficacitatea soluțiilor oferite și transparența procesului. Menționăm cu titlu de exemplu:

1. Evaluarea constanță a calității serviciilor;
2. Dezvoltarea unei strategii de management al riscurilor legate de consumatori în cadrul procesului general de gestionare a riscurilor – la nivelul societății este dezvoltat sistemul de control intern managerial în conformitate cu prevederile OSG nr.600/2018;
3. Măsuri de protecție a datelor și confidențialității;
4. Campanii de informare și educație;
5. Monitorizarea feedback-ului.

Prin toate activitățile sale de marketing și promovare, SNTFC „CFR Călători” S.A. aduce în atenție trenul ca un mijloc de transport sigur, ecologic, prietenos cu utilizatorii și mediul. În calitatea sa de operator economic și de prestator de servicii publice de transport feroviar de călători care asigură mobilitatea persoanelor, SNTFC „CFR Călători” S.A. se implică activ în viața comunităților din care face parte integrantă, cu scopul de a cunoaște nevoile de transport, a promova serviciile oferite pentru a atrage cât mai mulți pasageri din toate categoriile sociale la acest mod de transport sau pentru a face cunoscute profesiile specifice acestui domeniu de activitate. În acest sens, în ultimii ani au fost organizate evenimente de tipul „porțile deschise”, „Școala Altfel în tren”, „Trenurile Soarelui”, „Trenurile Zăpezii”, care s-au bucurat de interesul unui public larg.

SNTFC „CFR Călători” S.A. susține și promovează conceptul de siguranță feroviară la nivelul tuturor operațiunilor de transport feroviar de călători, implicând siguranța deplină a persoanelor, a bunurilor încredințate transportului, a vehiculelor feroviare, a infrastructurii și a mediului înconjurător. Implementarea acestui concept la nivelul întregii activități de transport feroviar de călători reprezintă obiectivul sistemului de management al siguranței feroviare, pentru care conducerea SNTFC „CFR Călători” S.A. își asumă întreaga responsabilitate. Eficiența sistemului de siguranță feroviară este asigurată prin monitorizarea strictă a tuturor factorilor implicați în respectarea reglementărilor specifice sistemului de transport pe calea ferată și prin aplicarea unor măsuri organizatorice preventive și corective.

De asemenea, SNTFC „CFR Călători” S.A., în calitate de beneficiar, a semnat contractul de finanțare aferent proiectului de investiții cu titlul: *„Modernizarea a 55 de locomotive electrice destinate remorcării trenurilor de călători, conversia a 20 locomotive diesel hidraulice de manevră în locomotive electrice cu acumulatori și modernizarea a 139 vagoane de călători”*.

Pe parcursul anului 2025 au fost recepționate 26 locomotive electrice destinate remorcării trenurilor de călători, 6 locomotive convertite din locomotive diesel hidraulice în locomotive electrice cu acumulatori și 60 de vagoane de călători.

Contractul de finanțare nr. 45/13.12.2023 face parte din Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR), Pilonul 1 – Tranziția spre o economie verde, Componenta C4, Transport sustenabil, Investiția I2 – Material rulant feroviar și asigură finanțarea pentru proiectul de investiții *„Modernizarea a 55 de locomotive electrice destinate remorcării trenurilor de călători, conversia a 20 locomotive diesel hidraulice de manevră în locomotive electrice cu acumulatori și modernizarea a 139 vagoane de călători”*. Obiectivele preconizate a fi atinse prin realizarea investițiilor în materialul rulant feroviar sunt esențiale pentru îmbunătățirea și modernizarea serviciilor feroviare din România. În primul rând, se dorește îmbunătățirea serviciilor pentru călători, asigurând astfel o experiență mai plăcută și mai eficientă în utilizarea transportului feroviar. Modernizarea materialului rulant existent este un alt obiectiv important, cu un accent deosebit pe integrarea tehnologiilor cu zero emisii de gaze cu efect de seră (GES) pe rețeaua feroviară națională, contribuind astfel la diminuarea efectelor adverse asupra mediului.

Un alt scop al acestor investiții este asigurarea deplasării în condiții de siguranță a persoanelor și bunurilor, un aspect fundamental pentru încrederea călătorilor în serviciile feroviare. Aceste inițiative

sunt în strânsă corelație cu obiectivul specific al Planului Național de Redresare și Reziliență (PNRR), care vizează atragerea fondurilor puse la dispoziție de Uniunea Europeană prin programul NextGenerationEU. Aceasta va facilita atingerea jaloanelor și a țintelor în materie de reforme și investiții.

Obiectivul general al proiectului include modernizarea a 55 de locomotive electrice destinate remorcarii trenurilor de călători, conversia a 20 de locomotive diesel hidraulice de manevră în locomotive electrice cu acumulatori și modernizarea a 139 de vagoane de călători. Aceste măsuri își propun să sporească mobilitatea în jurul marilor centre socio-economice ale țării și să crească calitatea serviciilor oferite, realizând astfel conexiuni rapide între unitățile administrativ-teritoriale importante.

Printre obiectivele specifice ale proiectului se numără creșterea eficienței modului de exploatare a serviciilor de transport feroviar de călători, reducerea poluării și sporirea confortului pe rutele de pe rețeaua feroviară publică electrificată. De asemenea, se vizează creșterea eficienței, accesibilității și gradului de digitalizare a transportului feroviar de călători, contribuind astfel la dezvoltarea unei infrastructuri moderne și sustenabile care să răspundă pe deplin nevoilor călătorilor.

În perioada de raportare nu au fost raportate probleme și incidente privind drepturile omului în legătură cu consumatorii finali.

Societatea Națională de Reparații Locomotive „CFR-SCRL Brașov” S.A., în calitate de furnizor de servicii de reparații, revizii și mentenanță pentru materialul rulant feroviar, își desfășoară activitatea într-un cadru strict reglementat, având ca obiectiv esențial asigurarea siguranței, fiabilității și disponibilității locomotivelor și vagoanelor utilizate de operatorii de transport feroviar. În acest context, societatea acordă o importanță deosebită gestionării impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative asupra clienților săi, respectiv operatorii feroviari beneficiari ai serviciilor prestate.

Pentru a răspunde acestor cerințe, „CFR-SCRL Brașov” S.A. a adoptat un set complex de măsuri orientate către creșterea performanței tehnice a materialului rulant reparat, inclusiv prin modernizarea proceselor de mentenanță și reparație, reducerea timpilor de imobilizare în reparații și optimizarea fluxurilor de lucru din cadrul atelierelor. Totodată, societatea urmărește îmbunătățirea planificării intervențiilor tehnice și creșterea calității serviciilor furnizate prin implementarea și respectarea standardelor de calitate aplicabile. În paralel, se realizează o digitalizare progresivă a proceselor de urmărire a lucrărilor de mentenanță, concomitent cu extinderea capacității de intervenție și diversificarea serviciilor de reparații specializate. Un rol important îl are și îmbunătățirea colaborării operaționale cu operatorii feroviari, în vederea creșterii gradului de disponibilitate a materialului rulant.

Aceste obiective sunt susținute prin proiecte constante de investiții și modernizare a capacităților de producție și reparații, inclusiv prin dotarea atelierelor cu echipamente moderne, ceea ce contribuie la creșterea eficienței operaționale și la consolidarea calității serviciilor oferite. În perioada de raportare, nu au fost identificate impacturi negative semnificative asupra beneficiarilor, nefiind înregistrate reclamații majore privind calitatea serviciilor, confidențialitatea datelor sau siguranța operațională.

Pentru prevenirea și atenuarea eventualelor impacturi negative, societatea aplică măsuri precum planificarea riguroasă a intervențiilor, respectarea standardelor tehnice și a normativelor feroviare, instruirea periodică a personalului tehnic, monitorizarea continuă a calității lucrărilor executate și menținerea unei comunicări operative cu beneficiarii cu privire la starea materialului rulant și termenele de finalizare. În situația apariției unor neconformități, sunt aplicate măsuri corective conform procedurilor interne, care pot include efectuarea de reparații suplimentare fără costuri pentru beneficiar, analiza cauzelor tehnice ale defectelor și implementarea de acțiuni preventive pentru evitarea recurenței.

Deși „CFR-SCRL Brașov” S.A. nu derulează inițiative sociale dedicate în mod direct consumatorilor finali, aceasta contribuie indirect la creșterea siguranței transportului feroviar prin îmbunătățirea constantă a calității serviciilor de reparații și mentenanță. Eficacitatea acțiunilor întreprinse este monitorizată prin indicatori de calitate, audituri interne și externe, evaluări periodice ale performanței tehnice a materialului rulant, feedback-ul beneficiarilor și analiza neconformităților și a timpilor de remediere.

Identificarea măsurilor necesare se bazează pe analiza neconformităților tehnice, rapoarte de inspecție și verificare, audituri interne și feedback-ul primit de la beneficiari, iar soluțiile sunt adaptate în funcție de natura defectelor constatate. Acestea pot include reparații corective, îmbunătățirea procedurilor tehnice, modernizarea echipamentelor și o colaborare mai strânsă cu beneficiarii pentru optimizarea standardelor aplicate.

„CFR-SCRL Brașov” S.A. asigură funcționarea unui sistem eficient de remediere prin aplicarea unor proceduri clare de tratare a neconformităților, utilizarea unor canale de comunicare directe cu beneficiarii, respectarea termenelor de intervenție stabilite contractual și urmărirea riguroasă a închiderii acțiunilor corective și preventive. În paralel, riscurile sunt gestionate printr-un sistem integrat de management, care include monitorizarea continuă a calității reparațiilor, instruirea personalului, respectarea standardelor de siguranță feroviară și analiza incidentelor tehnice.

În ceea ce privește oportunitățile, „CFR-SCRL Brașov” S.A. urmărește în mod constant modernizarea capacităților de reparații, dezvoltarea de noi servicii pentru material rulant modern, digitalizarea proceselor și extinderea portofoliului de clienți. Pentru a evita producerea unor impacturi negative asupra beneficiarilor, sunt respectate cu strictețe standardele tehnice, este asigurat controlul calității în toate etapele procesului, sunt utilizate exclusiv proceduri aprobate și personal calificat, iar riscurile sunt analizate înainte de execuția lucrărilor. În orice situație, prioritatea absolută este acordată siguranței feroviare și conformității tehnice, inclusiv în condiții de presiune operațională.

În perioada analizată, nu au fost înregistrate incidente grave privind drepturile omului în relația cu beneficiarii serviciilor. Gestionarea eficientă a impacturilor este susținută și de resursele alocate, care includ investiții în modernizarea atelierelor, resurse umane specializate, implementarea sistemelor de management al calității și siguranței, programe de instruire continuă și resurse financiare dedicate întreținerii și dezvoltării capacităților de producție.

Indicatori și ținte

Cerința de prezentare de informații S4-5 -- Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

Nu au fost adoptate ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative conform cerințelor ESRS.

Stabilirea și comunicarea unui set de ținte măsurabile este avută în vedere de către conducerea companiilor din Grupul CFR Calatori.

ESRS G1 - CONDUITA PROFESIONALĂ

ESRS 2 -- Prezentări de informații cu caracter general

Grupul CFR Călători aplică cerințele din prezenta secțiune în corelare cu prevederile ESRS 2, respectiv cu cerințele de raportare privind guvernanta (GOV), strategia și modelul de afaceri (SBM), precum și cu gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților (IRO).

Informațiile prezentate în această secțiune nu sunt raportate izolat, ci sunt integrate în structura generală a declarației de durabilitate, pentru a asigura coerența între:

- sistemul de guvernanta al societății,
- strategia și modelul de afaceri,
- procesul de identificare și evaluare a impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative.

Această abordare asigură o raportare unitară, comparabilă și aliniată cerințelor ESRS 2, evitând duplicarea informațiilor și menținând consistența între toate secțiunile declarației de durabilitate.

Guvernanta

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 GOV-1 -- Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere

Organele de administrație, de conducere și de supraveghere joacă un rol esențial în asigurarea unei conduite profesionale responsabile în cadrul companiei, având rol esențial în definirea valorilor fundamentale ale acesteia, fiind responsabile pentru stabilirea și implementarea politicilor referitoare la etica profesională și standardele de comportament.

Organele de administrație, de conducere și de supraveghere asigură exercitarea autorității într-o manieră corespunzătoare, obiectivă și corectă, fără niciun fel de abuz, sau încălcare a drepturilor legale. Acestea garantează integritatea fizică și morală a salariaților săi, prin punerea la dispoziție de bunuri, valori și condiții de muncă astfel încât să fie respectată demnitatea individului și condițiile de securitate și sănătate în muncă. Organele de conducere au datoria de a monitoriza și evalua comportamentele și acțiunile angajaților, asigurându-se că standardele de conduită sunt respectate și că se iau măsuri corective în cazul în care se identifică abateri de la normele de conduită, contribuind activ la menținerea unui climat de integritate, transparență și responsabilitate în cadrul societății. Responsabilitățile și rolul organelor de conducere sunt reglementate prin OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă, cu modificările și completările ulterioare.

Activitatea Consiliului de Administrație și a Directorului General se bazează pe un cadru solid de guvernanta corporativă, respectând legislația specifică pentru întreprinderile publice și societățile comerciale din România, corelată cu reglementările aplicabile domeniului SNTEC „CFR Călători” S.A.

La data de 31 decembrie 2025, Consiliul de Administrație este format din 7 membri, dintre care 5 sunt numiți pe o perioadă definită de Adunarea Generală a Acționarilor, în urma unei selecții riguroase, iar 2 sunt membri provizorii. Activitatea Consiliului s-a desfășurat cu regularitate în 2025, conform prevederilor legale și ale Regulamentului propriu, având întâlniri cel puțin lunar.

În activitatea sa, Consiliul de Administrație este sprijinit de 3 comitete consultative: Comitetul de Audit, Comitetul de Nominalizare și Remunerare și Comitetul de Gestionare a Riscurilor. Aceste structuri contribuie la promovarea unei conduite profesionale la toate nivelurile organizației, prin asigurarea

respectării normelor de etică și conduită profesională, stabilind un cadru clar pentru comportamentul angajaților.

În cadrul SNTFC „CFR Călători” S.A., organele de administrație, conducere și supraveghere joacă un rol esențial în promovarea și menținerea conduitei profesionale la toate nivelurile organizației. Aceste structuri sunt responsabilizate să asigure respectarea normelor de etică și conduită profesională, stabilind astfel un cadru clar pentru comportamentul angajaților. Consiliul de Administrație, în colaborare cu Directorul General, are obligația de a aplica principiile de transparență, responsabilitate și integritate care îndrumă activitatea fiecărui membru al societății.

Rolul organelor de conducere este de a coordona activitățile companiei și de a implementa politici și proceduri ce vizează conduita etică, asigurându-se că toți angajații acționează în conformitate cu aceste standarde. Prin intermediul Codului de etică, se definesc clar valorile și așteptările privind comportamentul personalului, iar membrii Consiliului se angajează să aplice aceste principii în deciziile și acțiunile lor, promovând astfel un mediu de lucru sănătos și etic.

După numirea administratorilor și directorilor pe patru ani, a fost aprobat Planul de administrare al SNTFC „CFR Călători” S.A. pentru perioada 2023-2027 - un instrument de lucru al administratorilor și directorilor, care stabilește misiunea, obiectivele, acțiunile, resursele și indicatorii de performanță financiară și nefinanciară. Corelat cu scrisoarea de așteptări, planul de administrare este structurat pe cele două componente - de administrare și de management.

În conformitate cu prevederile art. 28 alin. (1) din Actul Constitutiv al SNTFC „CFR Călători” S.A., directorul general conduce activitatea curentă a Societății, în scopul realizării obiectului de activitate și pentru îndeplinirea deciziilor consiliului de administrație și ale adunării generale a acționarilor.

Expertiza organelor de administrație și conducere este vitală pentru abordarea aspectelor legate de conduita profesională. Astfel, codul etic al SNTFC „CFR Călători” S.A. stabilește principiile, normele de etică și conduită profesională la care aderă personalul societății, fiind un ghid de comportament în diferite contexte instituționale. Acesta reflectă valorile esențiale și standardele etice ale societății, asumate în activitățile derulate în beneficiul serviciului public de transport feroviar de călători.

SNTFC „CFR Călători” S.A. se angajează să mențină standarde înalte de conduită profesională, depinzând de competența și implicarea organelor de administrație și de conducere în această direcție, pentru a promova un climat de încredere și respect în cadrul organizației și în relația cu toți stakeholderii.

Codul etic al SNTFC „CFR Călători” S.A. stabilește principiile și normele de etică și conduită profesională la care aderă personalul societății, fiind un ghid de comportament în diferite contexte instituționale. Acesta reflectă valorile esențiale și standardele etice ale societății, asumate în activitățile derulate în beneficiul serviciului public de transport feroviar de călători.

SNTFC „CFR Călători” S.A.

La data de 31.12.2025, componența Consiliului de Administrație al SNTFC „CFR Călători” S.A. este formată din 5 membri (din care 4 membri au statut definitiv, fiind numiți de Adunarea Generală a Acționarilor în urma unei proceduri de selecție, pentru perioada 14.02.2023 – 13.02.2027, iar 1 membru are statut provizoriu).

Componența Consiliului de Administrație al SNTFC „CFR Călători” S.A. este prezentată în tabelul următor:

G1 Tabel 1. Componența Consiliului de Administrație al SNTFC „CFR Călători” S.A.

Nr. crt.	Numele și prenumele	Funcția	Statut
1	Popa Gabriel	Administrator neexecutiv și președinte al Consiliului de Administrație	definitiv
2	Preoteasa Traian	Administrator executiv	definitiv
3	Futur Sorin-Georgel	Administrator neexecutiv	definitiv
4	Stancu Marin	Administrator neexecutiv	definitiv
5	Drăgan Mihai	Administrator neexecutiv	provizoriu

Consiliul și-a desfășurat activitatea în anul 2025, în conformitate cu prevederile legale aplicabile și ale Regulamentului propriu de organizare și funcționare, întrunindu-se cel puțin lunar. În perioada 01.01.2025 – 31.12.2025, în temeiul art. 23 alin. (8) din Actul Constitutiv al SNTFC „CFR Călători” S.A., Consiliul de Administrație s-a întrunit în 19 ședințe în care, pe baza materialelor prevăzute pe ordinea de zi, au fost adoptate un număr de 84 de Decizii ale Consiliului de Administrație.

„CFR-SCRL Brașov” S.A.

În anul 2025, Consiliul de Administrație al Societății de Reparații Locomotive „CFR-SCRL Brașov” S.A. a fost format din 5 membri cu statut provizoriu până la data de 17.11.2025, apoi a fost format din 4 membri cu statut provizoriu până la data de 31.12.2025. Membrii provizorii ai Consiliului de Administrație au fost numiți de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor pentru perioade de 5 luni, urmate de prelungiri ale contractelor de mandate cu 2 luni, în conformitate cu prevederile art. 18 alin. (1) lit. (i) pct. a) din Statutul societății, art. 11 alin. (3) din Legea nr. 187/2023 pentru modificarea și completarea O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor, cu modificările și completările ulterioare, art. 291 din O.U.G. nr. 109/2011 și art. 111 alin. (2) lit. b) din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

G1 Tabel 2. Componența Consiliului de Administrație al SNTFC „CFR Călători” S.A.

Nr. crt.	Numele și prenumele	Funcția	Statut
1.	Manole Mihail-Victor	Administrator neexecutiv	provizoriu
2.	Sandu Raluca-Mihaela	Administrator neexecutiv	provizoriu
3.	Hanganu Aida	Administrator neexecutiv	provizoriu
4.	Moraru Liviu Alexandru	Administrator neexecutiv	provizoriu
5.	Vasilescu Aurelian Bogdan	Administrator neexecutiv	provizoriu

Activitatea Consiliului de Administrație și a Directorului general este fundamentată pe baza legislației privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, pe cea aplicabilă societăților din România, coroborată cu legislația aplicabilă domeniului specific de activitate al Societății de Reparații Locomotive „CFR-SCRL Brașov” S.A.

Consiliul de Administrație și-a desfășurat activitatea în anul 2025 în conformitate cu prevederile legale aplicabile și ale Regulamentului propriu de organizare și funcționare, întrunindu-se cel puțin lunar. În perioada 01.01.2025 – 31.12.2025, în temeiul art. 23 alin. (8) din Statutul „CFR-SCRL Brașov” S.A., Consiliul de Administrație s-a întrunit în 17 de ședințe în cadrul cărora, pe baza materialelor înscrise pe ordinea de zi, au fost adoptate un număr de 29 decizii ale Consiliului de Administrație.

În cadrul activității sale, Consiliul de Administrație este sprijinit de către trei comitete consultative: Comitetul de Audit, Comitetul de Nominalizare și Remunerare și Comitetul de Gestionare a Riscurilor.

Directorul General al „CFR-SCRL Braşov” S.A.: În conformitate cu prevederile art. 28 alin. (1) din Statutul „CFR-SCRL Braşov” S.A., directorul general conduce activitatea curentă a Societăţii, în scopul realizării obiectului de activitate şi pentru îndeplinirea deciziilor consiliului de administraţie şi ale adunării generale a acţionarilor.

Având în vedere faptul că procedura de selecţie a administratorilor încă nu este definitivată, în conformitate cu prevederile Legii societăţilor nr. 31/1990, rep., cu modificările şi completările ulterioare, art. 291 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările şi completările ulterioare şi art. 26 alin. (1) pct. (ii) lit. k) din Statutul „CFR-SCRL Braşov” S.A., prin Decizia nr. 3 din data de 26.01.2026 Consiliul de Administraţie l-a numit pe dl. Ilie Laurenţiu Nicolae în funcţia de director general provizoriu şi prin Decizia nr. 24 din data de 04.11.2025 a numit-o pe d-na Simona ONESCU în funcţia de director economic financiar provizoriu. Au fost încheiate contracte de mandat pe o perioadă de 5 luni.

Atribuţiile Directorului General al societăţii sunt prevăzute în Contractul de mandat, în Regulamentul de organizare şi funcţionare, precum şi în Actul Constitutiv ale „CFR-SCRL Braşov” S.A.

Conducita etică reprezintă unul dintre criteriile principale care definesc felul în care o societate îşi desfăşoară activitatea, consolidând sau, dimpotrivă, distrugând reputaţia acesteia pe piaţă.

Codul etic al „CFR-SCRL Braşov” S.A. stabileşte principiile şi normele de etică şi conduită profesională la care aderă personalul societăţii, fiind un ghid de comportament în diferite contexte instituţionale. Acesta reflectă valorile esenţiale şi standardele etice ale societăţii, asumate în activităţile derulate în beneficiul serviciului public de transport feroviar de călători.

În exercitarea mandatului, membrii Consiliului de Administraţie al „CFR-SCRL Braşov” S.A.:

- Au obligaţia de a-şi executa mandatul cu prudenţa şi diligenţa unui bun administrator.
- Nu vor divulga informaţii confidenţiale şi secrete comerciale ale societăţii, la care au acces în calitate de administratori. Această obligaţie le revine şi după încetarea mandatului de administrator.
- Au obligaţia de a apăra în mod loial prestigiul societăţii; sunt devotaţi societăţii şi urmăresc îndeplinirea obiectivelor acesteia, asumate prin planul de administrare şi contractul de mandat.
- Nu trebuie să se folosească de îndatoririle din cadrul societăţii pentru a obţine beneficii necuvenite patrimoniale sau nepatrimoniale pentru ei, familiile lor sau alte persoane apropiate.
- Respectă şi garantează tratamentul egal şi nediscriminatoriu în relaţia cu personalul, partenerii, colaboratorii şi autorităţile.
- Au obligaţia să promoveze o imagine corectă, favorabilă societăţii şi ţării în cadrul tuturor manifestărilor publice, de orice natură, cum ar fi seminarii, conferinţe, mese rotunde, atât pe plan naţional cât şi pe plan internaţional, după caz.
- Au obligaţia de a nu permite utilizarea numelui sau imaginii proprii în acţiuni publicitare pentru promovarea unei activităţi comerciale, precum şi în scopuri electorale.
- Au obligaţia de a nu aduce atingere onoarei, reputaţiei şi demnităţii salariaţilor societăţii sau a persoanelor cu care intră în legătură în exercitarea funcţiei.
- Trebuie să-î înştiinţeze pe ceilalţi administratori şi pe auditorii interni când într-o anumită operaţiune, direct sau indirect, au interese contrare intereselor societăţii şi să nu ia parte la nicio deliberare privitoare la această operaţiune. Acelaşi obligaţie o au în cazul în care soţul/soţia, rudele sau afinii până la gradul IV inclusiv, sunt interesaţi într-o anumită operaţiune.
- Au obligaţia să evalueze cu obiectivitate activitatea directorilor. Evaluarea vizează atât execuţia contractului de mandat, cât şi a componentei de management a planului de administrare.
- Vor lua decizii în interesul exclusiv al societăţii şi nu vor lua parte la dezbaterile sau deciziile care creează un conflict între interesele lor personale şi cele ale societăţii. Fiecare membru al

Consiliului de Administrație se asigură de evitarea unui conflict de interese, direct sau indirect cu societatea, iar în cazul apariției unui astfel de conflict, se va abține de la dezbaterile și votul asupra chestiunilor respective, în conformitate cu prevederile legale în vigoare. Interdicția vizează și situația în care administratorul știe că, într-o anumită operațiune, sunt persoane interesate soțul/sotia, rudele sau afinii săi până la gradul IV, inclusiv.

- Au obligația de a nu folosi atribuțiile funcției pe care o dețin în alte scopuri decât cele prevăzute de lege.
- Au obligația de a nu interveni sau influența vreo anchetă de orice natură, din cadrul societății sau din afara acesteia.

Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative

Impacturile, riscurile și oportunitățile asociate sunt identificate și evaluate în cadrul analizei de materialitate prin consultare internă și alte surse.

Pentru identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, la nivelul Grupului CFR Călători a fost implementat un proces de colectare a informațiilor cu ajutorul unor chestionare specifice, dar și prin intermediul unor sesiuni de lucru cu specialiști în cadrul diverselor departamente ale companiei. În procesul de identificare a IRO nu au putut fi consultate părțile externe interesate, chiar dacă la nivelul Grupului CFR Călători a fost inițiat acest demers (nu au fost primite răspunsuri).

G1 Tabel 3. Impacturi, riscuri și oportunități materiale aferente ESRS G1

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISCUR/OPORTUNITĂȚI (R/O)
CULTURĂ CORPORATIVĂ	N/A	Impact pozitiv real: Implementarea unui cod de etică pentru angajați, care să promoveze transparența, corectitudinea și respectarea legilor aplicabile. (Grup)	
		Impact pozitiv real: Promovarea integrității în relațiile cu partenerii și autoritățile prin aplicarea unor standarde și prin contracte care să excludă practicile neetice. (Grup)	
		Impact pozitiv real: Informarea periodică a angajaților cu privire la aspectele legate de etică. (Grup)	
PROTECȚIA AVERTIZORILOR	N/A	Impact pozitiv real: Grupul a implementat mecanisme confidențiale și sigure prin care angajații și alte părți interesate pot raporta neregulile sau abuzurile, asigurând protecția avertizorilor de integritate conform prevederilor legale și normelor interne. Aceste sisteme, susținute inclusiv prin structuri dedicate de conformitate,	

SISTEMA	SUB-SISTEMA	IMPACTURI (I)	RISCUR/OPORTUNITĂȚI (RO)
		Încurajează raportarea proactivă a încălcărilor, contribuind la prevenirea acțiunilor care pot afecta drepturile omului și protecția mediului, consolidând astfel o cultură organizațională bazată pe integritate și responsabilitate. (Grup) Impact pozitiv real: SNTFC CFR Călători S.A. asigură respectarea termenelor legale pentru soluționarea și răspunsul la sesizările avertizorilor. (Grup)	
GESTIONAREA RELAȚIILOR CU FURNIZORII, INCLUSIV PRACTICILE DE PLATĂ	N/A	Impact negativ potențial: Afectarea capacității furnizorilor de a-și desfășura activitatea (inclusiv de a plăti salarii) în cazul în care nu sunt respectate procedurile de plată către aceștia. (Grup)	Risc: Plata de penalități pentru neefectuarea plăților la termen către furnizori. (Grup)
CORUPȚIA ȘI MITA	Prevenirea și depistarea, inclusiv formarea	Impact pozitiv real: Adoptarea unor politici clare împotriva conflictelor de interese și a corupției, în toate nivelurile organizației. (Grup) Impact pozitiv real: Grupul informează și instruieste periodic angajații cu privire la prevenirea faptelor de corupție și implementarea unor practici conforme cu legislația și standardele etice, contribuind astfel la consolidarea integrității organizaționale. (Grup)	
	Incidente	Impact pozitiv real: Grupul menține un mediu de afaceri etic și transparent, fără cazuri confirmate de corupție sau dare de mită. (Grup)	
SECURITATE DIGITALĂ – ASPECT ADIȚIONAL MATERIAL: PROTECȚIA DATELOR INFORMATICE	N/A	Impact pozitiv real: Avertizarea și realizarea de instruiți și informări ale angajaților cu privire la prevenirea phishing-ului, atacurilor sociale și altor riscuri de securitate informatică, precum și implementarea unor politici stricte și avansate de securitate pentru documente fizice, servere și infrastructura IT, contribuie la protejarea datelor și sistemelor informatice, la reducerea riscurilor cibernetice și la consolidarea conformității companiei cu cerințele legale și standardele aplicabile în domeniul securității informației. (Grup)	

SISTEMA	SUR-SUSTENA	IMPACTURI (i)	RISCUR/OPORTUNITĂȚI (R/O)
		Impact pozitiv real: Achiziționarea de echipamente adecvate care să asigure securitatea informatică a sistemelor de management critice. (Grup)	
		Impact pozitiv real: Implementarea unui sistem anti-malware (BitDefender) oferă utilizatorilor protecție împotriva atacurilor online, inclusiv a tentativelor de phishing și a conținutului malițios care se propagă lateral în rețea, prin actualizarea constantă a semnăturilor digitale. (Grup)	

Carința de prezentare de informații G1-1 – Cultura corporativă și politicile privind conduita profesională și cultura corporativă

Politicile adoptate în ceea ce privește aspectele de conduită profesională la nivelul SNTFC „CFR Călători” S.A. se regăsesc în:

- Codul etic al CFR Călători
- Regulamentul Intern
- Regulamentul de Organizare și Funcționare
- Contractul Colectiv de Muncă

SNTFC „CFR Călători” S.A. menține și dezvoltă o cultură a responsabilității sociale bazată pe etica în afaceri, respect pentru drepturile clienților, echitate socială și economică, tehnologii prietenoase față de mediu, corectitudine în relațiile de muncă, transparență față de autoritățile publice, integritate și investiții în comunitate.

Grupul CFR Călători promovează o cultură a integrității prin crearea unui exemplu de etică profesională care să asigure creșterea calității serviciului public de transport feroviar de călători, o bună administrare în realizarea interesului public, precum și prevenirea practicilor neconforme cu normele de conduită etică, ce pot aduce prejudicii activității și imaginii societății, prin:

- reglementarea normelor de conduită profesională necesare realizării unor raporturi sociale și profesionale, corespunzătoare creării și menținerii la nivel înalt a prestigiului societății și al personalului SNTFC „CFR Călători” S.A.;
- informarea categoriilor de public, interesate de activitatea societății, cu privire la standardele de comportament moral și conduita profesională la care sunt îndreptățiți să se aștepte din partea personalului SNTFC „CFR Călători” S.A., în exercitarea funcției;
- crearea unui climat etic adecvat activității profesionale, de încredere și respect reciproc, între beneficiarii serviciului public de transport feroviar de călători și personalul SNTFC „CFR Călători” S.A.

În cadrul companiilor din Grup, pentru buna desfășurare a activității, sunt aplicabile deciziile, procedurile interne, regulile cuprinse în Regulamentul Intern și în Regulamentul de Organizare și

Funcționare, Contractul Colectiv de Muncă, precum și alte reglementări interne, corelate cu legislația în vigoare.

Pentru crearea cadrului etic necesar desfășurării activității profesionale, astfel încât salariații să își îndeplinească atribuțiile de serviciu cu profesionalism, loialitate și corectitudine, precum și pentru a preveni apariția oricăror fapte care ar putea aduce prejudicii entităților din cadrul grupului, atât SNTFC „CFR Călători” S.A., cât și „CFR-SCRL Brașov” S.A. au adoptat coduri proprii de conduită și etică profesională. Aceste documente stabilesc principiile și normele de comportament aplicabile personalului, contribuind la consolidarea unei culturi organizaționale bazate pe integritate, responsabilitate și conformitate. Prin implementarea acestor coduri, cele două societăți urmăresc asigurarea unui cadru unitar de conduită profesională, adaptat specificului fiecărei entități, dar aliniat totodată obiectivelor generale de bună guvernare și protejării intereselor organizaționale.

Codul stabilește principiile și normele de etică și conduită profesională la care aderă personalul atât al „CFR-SCRL Brașov” S.A., cât și al SNTFC „CFR Călători” S.A., constituind un ghid de comportament aplicabil în diverse contexte instituționale. Aceste documente reflectă valorile esențiale și standardele etice ale fiecărei societăți, asumate în activitățile desfășurate, inclusiv în îndeplinirea atribuțiilor ce țin de serviciul public de transport feroviar de călători și de activitățile de mentenanță și reparații aferente.

Normele de conduită profesională prevăzute de codurile etice sunt obligatorii pentru întreg personalul ambelor societăți, indiferent de funcția ocupată, incluzând atât personalul de execuție, cât și administratorii executivi și neexecutivi. Prin aceste coduri se urmărește consolidarea unui comportament profesional bazat pe integritate, responsabilitate și respectarea legii, precum și prevenirea oricăror situații care ar putea aduce prejudicii organizațiilor sau ar putea afecta încrederea publicului în activitatea acestora.

În vederea realizării dezideratului privind etica și conduita profesională, SNTFC „CFR Călători” S.A. este parte a strategiei naționale anticorupție. Politica de combatere a corupției la nivel de companie este inclusă în strategia națională anticorupție 2021-2025.

În cadrul Grupului CFR Călători stabilirea, dezvoltarea, promovarea și evaluarea culturii corporative sunt procese esențiale pentru asigurarea unui mediu de lucru sănătos și productiv.

Pentru început, cultura corporativă este definită prin misiunea, viziunea și valorile companiei, care sunt clar comunicate tuturor angajaților. Aceste elemente fundamentale sunt integrate în toate procesele interne, de la recrutare și formare, până la evaluarea performanței și promovarea angajaților.

Dezvoltarea culturii corporative se realizează prin programe de formare continuă, care vizează nu doar dezvoltarea profesională a angajaților, ci și conformarea la valorile organizatorice. Aceste programe includ sesiuni de instruire, ateliere de lucru și activități de team building, menite să promoveze colaborarea și să întărească spiritul de echipă.

Promovarea culturii corporative se face prin recunoașterea și recompensarea comportamentelor care sunt în linie cu valorile organizației. De exemplu, angajații care demonstrează un angajament deosebit față de calitate, siguranță și servicii clienți sunt apreciați și celebrați, ceea ce inspiră și alți colegi să adopte comportamente similare.

Evaluarea culturii corporative este un aspect continuu care implică feedback-ul colectat prin sondaje de satisfacție, discuții directe și evaluări anuale ale performanței. Aceste instrumente ajută la identificarea punctelor forte și a arilor care necesită îmbunătățiri. În plus, se organizează întâlniri periodice pentru a discuta despre cultura organizațională, oferind angajaților oportunitatea de a contribui la inițiativele de dezvoltare a acesteia.

Prin aceste măsuri, SNTFC „CFR Călători” S.A. se angajează să mențină o cultură corporativă pozitivă, care sprijină obiectivele strategice ale companiei, promovează diversitatea și respectul și asigură un mediu de lucru incluziv și motivant pentru toți angajații.

Atât la nivelul SNTFC „CFR Călători” S.A., cât și al „CFR-SCRL Brașov” S.A., buna guvernare corporativă se bazează pe implementarea unor sisteme și mecanisme interne menite să asigure un management eficient, responsabil și transparent al activităților desfășurate.

În acest sens, ambele societăți au implementat Sistemul de Control Intern Managerial (SCIM), prin intermediul căruia sunt stabilite, pentru fiecare standard în parte, măsuri și acțiuni de îmbunătățire, însoțite de termene clare de implementare și realizare. La „CFR-SCRL Brașov” S.A., gradul de implementare a acestor standarde este verificat anual prin procesul de autoevaluare, ceea ce permite monitorizarea continuă a eficienței controlului intern și identificarea oportunităților de îmbunătățire.

De asemenea, ambele entități aplică un sistem de management al siguranței feroviare, care presupune asumarea responsabilităților față de călători, angajați, bunurile încredințate transportului, vehiculele feroviare, infrastructura feroviară și mediul înconjurător. Prin acest sistem sunt stabilite reguli și procese menite să asigure desfășurarea activităților în condiții de siguranță și conformitate cu reglementările specifice domeniului feroviar.

În ceea ce privește prevenirea corupției și consolidarea integrității instituționale, ambele societăți își aliniază activitatea la principiile Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 (SNA), implementând acțiuni și măsuri de control intern destinate prevenirii și diminuării riscurilor de corupție. Aceste măsuri includ stabilirea unor mecanisme de control, monitorizarea respectării normelor interne și promovarea unei culturi organizaționale bazate pe integritate și responsabilitate.

În cazul „CFR-SCRL Brașov” S.A., aceste acțiuni sunt integrate în procesele interne ale societății și vizează în mod direct consolidarea transparenței și a eticii în desfășurarea activităților curente. În mod similar, la nivelul SNTFC „CFR Călători” S.A. sunt implementate acțiuni specifice care contribuie la reducerea riscului de corupție și la asigurarea unui climat organizațional conform principiilor bunei guvernări.

Prin aplicarea acestor sisteme și politici, cele două companii urmăresc întărirea cadrului de guvernare corporativă, creșterea eficienței operaționale și asigurarea unui nivel ridicat de conformitate cu cerințele legale și standardele aplicabile.

Atât la nivelul SNTFC „CFR Călători” S.A., cât și al CFR-SCRL Brașov S.A., conducerea executivă își asumă un angajament ferm pentru implementarea și dezvoltarea continuă a Sistemului de Management Integrat Calitate – Control Intern Managerial, în conformitate cu cerințele standardului SR EN ISO 9001:2015 și ale OSG nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice. Acest demers este orientat în mod constant către îmbunătățirea performanței organizaționale și consolidarea eficienței proceselor interne.

În acord cu misiunea și viziunea fiecărei societăți, astfel cum sunt definite în planurile de administrare aflate în vigoare, ambele entități urmăresc asigurarea unui nivel ridicat al calității serviciilor furnizate, în vederea satisfacerii cerințelor călătorilor și ale tuturor părților interesate. În acest sens, obiectivele generale sunt stabilite astfel încât să fie realizate în condiții de regularitate, eficacitate, economicitate și eficiență.

Printre direcțiile principale de acțiune se regăsește îmbunătățirea continuă a rezultatelor activității, în corelare cu evoluția contextului intern și extern, prin optimizarea proceselor aferente Sistemului de Management Integrat și prin atingerea obiectivelor generale și specifice (operaționale, de raportare și

de conformitate), stabilite anual în concordanță cu strategia fiecărei societăți. De asemenea, un accent deosebit este pus pe perfecționarea practicilor de lucru, prin monitorizarea și măsurarea performanței, identificarea și analiza cauzelor neconformităților și implementarea celor mai adecvate acțiuni corective.

În cazul SNTFC „CFR Călători” S.A., aceste obiective vizează inclusiv creșterea atractivității serviciilor de transport feroviar de pasageri și simplificarea proceselor de achiziționare a legitimațiilor de călătorie, contribuind astfel la îmbunătățirea experienței utilizatorilor. În paralel, la nivelul „CFR-SCRL Brașov” S.A., obiectivele sunt orientate și către modernizarea și îmbunătățirea continuă a calității serviciilor de reparații și mentenanță a materialului rulant, creșterea siguranței și securității operațiunilor, precum și alinierea la standardele europene și cerințele legale aplicabile.

Totodată, „CFR-SCRL Brașov” S.A. urmărește dezvoltarea activității prin diversificarea și extinderea serviciilor de reparații și întreținere, contribuind astfel la suplimentarea veniturilor și la consolidarea poziției pe piață. Prin aceste măsuri, ambele societăți demonstrează o abordare strategică orientată spre performanță, calitate și adaptabilitate, în concordanță cu cerințele mediului economic și ale cadrului de reglementare aplicabil.

Fiecare salariat al companiilor din cadrul grupului are posibilitatea de a semnala Directorului General, în scris, abaterile sau încălcările normelor de etică și conduită profesională.

Pot face sesizări și persoanele fizice sau juridice care, în relațiile cu salariații, au constatat abateri sau încălcări ale normelor de etică și conduită profesională stabilite prin Codul etic.

Sesizările trebuie să aibă la bază o justificare temeinică a faptelor expuse pentru a putea fi soluționate, în condițiile legii și ale normelor interne ale societății. Sesizările anonime sau plângerile calomniase, făcute în scopul de a denigra o persoană sau un grup de persoane, nu vor fi luate în considerare.

Sesizările privind abaterile de la prevederile codurilor de etică pot fi depuse atât la nivelul „CFR-SCRL Brașov” S.A., cât și al SNTFC „CFR Călători” S.A., prin canale formale stabilite la nivelul fiecărei entități. Astfel, acestea pot fi transmise la registratură sediului central, în plic închis, adresat Directorului General al societății respective, sau prin e-mail, utilizând adresele dedicate comunicării acestor situații. În cazul „CFR-SCRL Brașov” S.A., sesizările se transmit la adresa [office.scribrasov@cfir.ro](mailto:scribrasov@cfir.ro), iar în cazul SNTFC „CFR Călători” S.A., la adresa sesizari.etica@cfrcalatori.ro, prin completarea Formularului pentru sesizarea abaterilor de la prevederile Codului. În cazul SNTFC „CFR Călători” S.A., formularul este anexat Codului etic și poate fi accesat și pe site-ul oficial al societății, în secțiunea dedicată companiei.

Pentru soluționarea sesizărilor primite, Directorul General al fiecărei societăți poate dispune constituirea unor comisii de cercetare, care au competența de a analiza situațiile semnalate și de a propune aplicarea sancțiunilor disciplinare, în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare. Acest mecanism asigură un cadru formal și transparent pentru investigarea abaterilor și aplicarea măsurilor corespunzătoare, contribuind la menținerea unui climat organizațional bazat pe integritate și responsabilitate.

Legat de mecanismul de raportare a neregulilor pe linia Codului etic al SNTFC „CFR Călători” S.A. de către salariați, sesizările acestora ajung la nivelul consilierului de etică din cadrul companiei prin intermediul adresei de email postate pe site-ul SNTFC „CFR Călători” S.A. în secțiunea „INTEGRITATE INSTITUȚIONALĂ/COD ETIC”.

Directorul General al „CFR-SCRL Brașov” S.A., în calitate de „Managementul de la cel mai înalt nivel” desemnează ca responsabili de procese (subprocese), conducători subdiviziunilor, delegându-le responsabilitățile și autoritățile pentru exercitarea leadership-ului în vederea identificării

riscurilor/opportunităților care ar putea să influențeze negativ/pozitiv conformitatea serviciilor livrate către client și creșterea satisfacției clienților, monitorizarea indicatorilor cheie de performanță și asumarea eficacității și eficienței proceselor din structurile organizatorice pe care le coordonează. Personalului desemnat să efectueze auditul intern al Sistemului de Management Integrat i se delegă autoritate și acces liber la orice nivel al organizației, pentru a putea identifica și preveni problemele identificate, precum și cauzele acestora, pentru a putea controla iratarea neconformităților așa cum se prevede în documentele Sistemului de Management Integrat. O importanță deosebită se acordă instruirii, conștientizării și motivării întregului personal pentru implementarea măsurilor de reconfigurare și menținere a elementelor Sistemului de Management Integrat, la cerințele standardului de referință SR EN ISO 9001/2015 și OSG nr. 600/2018. „Managementul de la cel mai înalt nivel” al „CFR-SCRL Brașov” S.A. și conducătorii subdiviziunilor, prin leadership și management strategic, se angajează în respectarea și îndeplinirea politicilor și a obiectivelor generale și specifice stabilite, asigurând în acest scop resursele necesare pentru implementarea și menținerea Sistemului de Management Integrat, în vederea creșterii satisfacției clientului prin îndeplinirea cerințelor sale. Respectarea confidențialității și protecției datelor cu caracter personal constituie obligații individuale la nivelul întregului personal al „CFR-SCRL Brașov” S.A. Anual se va efectua o analiză pentru stabilirea acțiunilor corective/ măsurilor de îmbunătățire a activității propuse de structurile organizatorice în vederea diminuării riscurilor și stabilirii etapelor de urmat, pentru menținerea și îmbunătățirea Sistemului de Management Integrat.

Societatea intenționează să analizeze oportunitatea formalizării unei proceduri interne dedicate prevenirii corupției, pentru a alinia complet bunele practici actuale cu cerințele specifice de raportare.

Societatea de Reparații Locomotive „CFR-SCRL Brașov” S.A. dispune de mecanisme interne de raportare a neregulilor și a potențialelor încălcări ale normelor de integritate, inclusiv prin canale dedicate avertizorilor în interes public.

Raportările pot fi transmise prin canalele interne de comunicare stabilite la nivelul societății (adresate conducerii și/sau structurilor desemnate pentru gestionarea sesizărilor), fiind asigurată confidențialitatea identității avertizorului, în conformitate cu legislația aplicabilă.

Persoanele responsabile de recepționarea și gestionarea raportărilor sunt desemnate la nivel intern și au responsabilitatea de a analiza și direcționa sesizările către structurile competente, în funcție de natura acestora.

Societatea asigură informarea personalului cu privire la existența acestor mecanisme prin regulamente interne și comunicări organizatorice, iar instruirea specifică se realizează în cadrul activităților de formare și etică profesională, atunci când este aplicabil.

Canalele interne dedicate, specifice și sigure prin care avertizorii în interes public pot transmite raportări sunt adresa de e-mail dedicată (office.scrlbrasov@cfr.ro) și fax (0268 334 434).

La nivelul societății „CFR-SCRL Brașov” S.A. nu există o politică de sine stătătoare dedicată exclusiv protecției avertizorilor în interes public. Cu toate acestea, măsurile de protecție a angajaților împotriva oricăror forme de represalii, discriminare, hărțuire sau concedieri nelegale sunt garantate și integrate direct în Regulamentul Intern al societății și în Codul de etică și conduită profesională.

Orice acțiune de persecutare împotriva unui angajat care semnalează nereguli constituie abatere disciplinară gravă și este sancționată conform regulamentelor interne și legislației muncii în vigoare.

Societatea nu are politici privind protecția avertizorilor, dar are în vedere crearea unui mecanism de protecție a acestora.

Legat de mecanismul de raportare a neregulilor pe linia Codului etic al „CFR-SCRL Braşov” S.A. de către salariaţi, sesizările acestora ajung la nivelul consilierului de etică din cadrul societăţii prin intermediul adresei de email care se găseşte pe site-ul <https://scrl.ro/ro/contact/>

În cursul anului 2025 nu au fost organizate sau derulate programe formale de instruire sau cursuri specifice privind conduita în afaceri şi educaţia anticorupţie pentru salariaţi. Neimplementarea acestor sesiuni în perioada de raportare s-a datorat concentrării resurselor administrative pe priorităţile operaţionale şi de reorganizare ale societăţii.

„CFR-SCRL Braşov” S.A. îşi menţine acest obiectiv ca prioritar şi intenţionează să planifice şi să reia organizarea acestor sesiuni de conştientizare pentru personalul ţintă în perioada următoare, în funcţie de resursele disponibile.

În prezent, companiile nu au adoptate proceduri specifice sau o politică distinctă (stand-alone) dedicată exclusiv combaterii corupţiei şi a mitei în sensul Convenţiei ONU.

Cerinţa de prezentare de informaţii G1-2 – Gestionarea relaţiilor cu furnizorii

La nivelul societăţii, există procedura operaţională PO-0-7.1:1-06 - Întocmirea, verificarea facturilor, urmărirea şi soluţionarea creanţelor şi arieratelor. Această procedură este elaborată pentru a stabili modul de întocmire, verificare, încărcare în Spaţiul Privat Virtual (SPV) şi înregistrare a facturilor emise de SNTFC/SRTFC 1-8, precum şi de subunităţile de tracţiune şi vagoane din cadrul sucursalelor. De asemenea, se definesc normele generale necesare pentru implementarea reducerii creanţelor neîncasate şi respectarea scadenţelor la plata facturilor către furnizori, având ca scop diminuarea arieratelor.

SNTFC „CFR Călători” S.A. respectă procedurile de achiziţie publică conform Legii nr. 99/2016 privind achiziţiile publice sectoriale. Toate documentele necesare completării de către potenţialii ofertanţi sunt făcute publice în momentul iniţierii achiziţiei, prin publicarea în Sistemul Electronic de Achiziţii Publice. În plus, furnizorii semnează o Declaraţie pe proprie răspundere prin care confirmă respectarea legislaţiei în vigoare, care include respectarea drepturilor omului conform Declaraţiei Universale a Drepturilor Omului a ONU, precum şi alte aspecte de mediu şi sociale. Achiziţiile se efectuează în conformitate cu prevederile legii achiziţiilor publice.

La nivelul „CFR-SCRL Braşov” S.A. există procedura operaţională PO- 14 pentru verificarea şi plata facturilor şi procedura operaţională PO- 15 privind urmărirea şi soluţionarea creanţelor şi arieratelor.

Prezentele proceduri operaţionale au fost elaborate cu scopul de a stabili măsurile privind înregistrarea, verificarea, confirmarea, precum şi plata sau compensarea facturilor primite de „CFR-SCRL Braşov” S.A. şi normele generale necesare de a fi implementate, privind reducerea creanţelor neîncasate şi respectarea scadenţelor, în vederea diminuării arieratelor.

CFR-SCRL Braşov derulează proceduri de achiziţie publică conform Legii nr. 99/2016 privind achiziţiile publice sectoriale. Toate documentele necesare a fi completate de potenţialii ofertanţi sunt făcute publice în momentul iniţierii achiziţiei, prin publicarea în Sistemul Electronic de Achiziţii publice. În plus, furnizorii semnează o Declaraţie pe proprie răspundere că respectă legislaţia în vigoare care include respectarea drepturilor omului din Declaraţia universală a drepturilor omului a ONU, precum şi alte aspecte de mediu şi sociale.

Cerința de prezentare de informații G1-3 – Prevenirea și depistarea corupției și a dărilor sau luării de mită

SNTFC „CFR Călători” S.A., asumându-și valorile fundamentale și principiile promovate de către Strategia Națională Anticorupție 2021-2025, a implementat următoarele:

- aderarea la valorile, principiile, obiectivele, măsurile și termenele prevăzute de Strategia Națională Anticorupție 2021-2025;
- respingerea și condamnarea corupției, în toate formele sale de manifestare și exprimarea angajamentului ferm de a susține în continuare, prin toate mijloacele legale și administrative, acțiunile de prevenire și combatere a corupției;
- luarea tuturor măsurilor necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități;
- consolidarea transparenței și integrității instituționale;
- creșterea capacității de prevenire a faptelor de corupție la nivelul SNTFC „CFR Călători” S.A.;
- monitorizarea și raportarea stadiului implementării măsurilor din Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025;
- autoevaluarea anuală și raportarea asupra gradului de implementare a măsurilor preventive obligatorii prevăzute în Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.

Comisia responsabilă pentru soluționarea acestor reclamații este formată la nivelul S.C. (Siguranța Circulației) și include lucrători din cadrul acestei structuri, alături de un consilier de etică. Este important de menționat că Siguranța Circulației se află în subordinea Revizorului General al Siguranței Circulației, care, la rândul său, se subordonează Directorului General al SNTFC „CFR Călători” S.A. Această structură asigură separarea anchetei de lanțul de gestionare implicat în chestiune, contribuind astfel la un proces de evaluare și investigare obiectiv și imparțial.

Raportarea concluziilor comisiei de soluționare a aspectelor sesizate de salariații către organele de conducere ale companiei se face prin raport în care sunt menționate propuneri și măsuri.

La nivelul companiei, mecanismele de soluționare a reclamațiilor înaintate de salariați pe linie de etică instituțională sunt:

1. Corcetare disciplinară (reprezintă corcetarea desfășurată de o comisie stabilită printr-o decizie a Directorului General în urma căreia se stabilesc încălcările sau nu ale prevederilor prevăzute în Codul Etic);
2. Intervenția psihologică - evaluarea salariaților, evaluarea climatului de muncă și consilierea psihologică a acestora.

Politica este comunicată și pusă la dispoziția salariaților prin procedurile operaționale interne ale companiei și prin Regulamentul intern. Conținutul politicii este prezentat și explicat angajaților în mod organizat, astfel încât aceasta să fie accesibilă și ușor de înțeles, iar implicațiile sale să fie cunoscute și aplicate în mod corespunzător.

Cu privire la aceste aspecte, la nivelul companiei se lucrează la organizarea în următoarea perioadă a unor sesiuni de formare :

CFR-SCRL Brașov” S.A. aplică măsuri și proceduri menite să prevină, să identifice și să soluționeze eventualele situații de corupție, dare sau luare de mită, în conformitate cu legislația aplicabilă, reglementările interne și principiile de integritate și etică profesională.

Prevenirea riscurilor de corupție se realizează prin respectarea procedurilor interne privind achizițiile, contractarea, aprobarea cheltuielilor, gestionarea patrimoniului și exorcitarea atribuțiilor de serviciu, pe baza principiilor transparenței, separării responsabilităților, controlului managerial intern și prin compartimentul de audit intern, care evaluează periodic eficacitatea controalelor interne și gradul de respectare a procedurilor și politicilor adoptate.

CFR-SCRL Brașov S.A. dispune de mecanisme de control intern și monitorizare care permit identificarea eventualelor nereguli sau abateri de la prevederile legale și procedurile interne. Aceste mecanisme includ verificări ierarhice, controale interne, audit intern, monitorizarea respectării procedurilor și analizarea sesizărilor primite.

Angajații au obligația de a respecta normele de conduită profesională și de a semnala orice suspiciune privind fapte de corupție, conflict de interese sau alte încălcări ale legislației și regulamentelor interne. Sesizările pot fi formulate prin canalele interne existente (direct la secretariatul societății, email officescrlbrasov@cfr.ro, raportare șefului ierarhic superior) și sunt analizate conform procedurilor aplicabile.

Politicile și regulile privind integritatea, etica profesională, prevenirea conflictelor de interese și respectarea legislației sunt comunicate angajaților prin regulamentul intern, proceduri, instrucțiuni, sesiuni de instruire și comunicări interne.

În perioada de raportare, CFR-SCRL Brașov a urmărit menținerea unui cadru de control intern adecvat pentru prevenirea și combaterea riscurilor de corupție și dare sau luare de mită.

CFR-SCRL Brașov aplică o Politică Anticorupție care stabilește principiile, responsabilitățile și măsurile privind prevenirea, depistarea și gestionarea situațiilor de corupție, dare sau luare de mită, în conformitate cu legislația aplicabilă și cu principiile de integritate și etică profesională promovate la nivelul organizației.

Politica este susținută de un sistem de control intern managerial (SCIM), precum și de proceduri și mecanisme de control care vizează gestionarea riscurilor de integritate în cadrul proceselor operaționale, financiare și administrative.

Promovarea unei culturi organizaționale bazate pe integritate este susținută prin aplicarea Codului de etică și conduită profesională și prin activitatea consilierului de etică, care oferă îndrumare angajaților privind respectarea principiilor de etică și prevenirea situațiilor care pot genera conflicte de interese sau alte abateri de la normele de conduită.

Prin aceste măsuri, societatea urmărește menținerea unui mediu de afaceri bazat pe integritate, transparență, responsabilitate și respectarea principiului toleranței zero față de corupție și dare sau luare de mită.

În cazul identificării unor suspiciuni sau incidente de corupție, societatea efectuează verificările necesare și adoptă măsurile corespunzătoare, inclusiv măsuri disciplinare și sesizarea autorităților competente, după caz.

Indicatori și ținte

Cerința de prezentare de informații G1-4 – Cazuri confirmate de corupție sau dare sau luare de mită

La nivelul SNTFC „CFR Călători” S.A. se aplică Strategia Națională Anticorupție (SNA), iar încălcările procedurilor și standardelor în materie de combatere a corupției și a dării sau luării de mită sunt tratate

În conformitate cu cadrul normativ și procedural aferent, Compania dispune de mecanisme interne pentru identificarea, raportarea și analizarea unor astfel de situații, iar, după caz, sunt adoptate măsuri corective și disciplinare, inclusiv sesizarea autorităților competente, în vederea prevenirii și remedierii oricăror încălcări identificate.

În cursul perioadei de raportare, la nivelul „CFR-SCRL Brașov” S.A. nu au fost identificate, sesizate sau constatate încălcări ale procedurilor, regulamentelor interne sau standardelor de integritate în materie de combatere a corupției și a dării sau luării de mită. Prin urmare, nu a fost necesară aplicarea unor măsuri sau acțiuni corective ori disciplinare.

Cerința de prezentare de informații G1-6 – Practici de plată

La nivelul SNTFC „CFR Călători” S.A., plățile către furnizorii companiei sunt efectuate potrivit aspectelor reglementate prin contractele încheiate cu aceștia, în limita fondurilor de care dispune societatea.

La nivelul „CFR-SCRL Brașov” S.A., termenul mediu necesar societății pentru a plăti o factură, calculat de la data primirii acesteia sau de la data recepției bunurilor/serviciilor, este de 30 de zile. Acest termen reflectă politica standard aplicată pentru majoritatea achizițiilor directe și a contractelor comerciale curente derulate de societate.

Termenul standard de plată practicate de „CFR-SCRL Brașov” S.A. în relația cu furnizorii contractuali sunt stabilite în funcție de tipul de achiziție, după cum urmează:

- Achiziții directe: Termenul standard de plată este de 30 de zile de la recepția facturii și a bunurilor/serviciilor.
- Achiziții pe bază de facturi proforme: Plata se efectuează în avans sau la livrare, conform condițiilor comerciale agreeate.
- Contracte comerciale/sectoriale: Termenul de plată sunt negociate individual și diferă în funcție de clauzele specifice ale fiecărui acord (de exemplu, 30, 60 sau 90 de zile).

Gradul de conformitate al plăților este unul ridicat, un procent de 83% din totalul facturilor primite fiind achitate în termenul contractual legal stabilit.

Securitate digitală - aspect adițional material: protecția datelor informatice

SNTFC „CFR Călători” S.A. și-a stabilit o serie de ținte încadrate în timp și orientate spre rezultate în ceea ce privește securitatea cibernetică. În primul rând, alinierea la reglementările Ordonanței de urgență nr. 156/30.12.2024 privind securitatea cibernetică a rețelilor și sistemelor informatice din spațiul cibernetic național civil este un obiectiv crucial. Pentru a asigura conformitatea, SNTFC „CFR Călători” S.A. implementează soluții tehnice precum Security Operations Center (SOC) și Security Information and Event Management (SIEM) sub forma unui serviciu. De asemenea, s-au planificat cursuri de specializare pentru personalul din departamentele de Digitalizare și IT, pentru a consolida competențele în domeniul securității cibernetice. Un alt obiectiv important este modernizarea arhitecturii hardware și software a sistemelor informatice de ticketing, ceea ce va contribui la o securitate sporită și la eficientizarea operațiunilor informatice, alături de politici specifice securității cibernetice bazate pe procedurile de securitate aprobate (utilizare VPN, dispozitive mobile, dispozitive amovibile). Aceste măsuri sunt gândite să protejeze infrastructura digitală a companiei și să asigure continuitatea serviciilor într-un mediu cibernetic sigur.

SNTFC „CFR Călători” S.A. are în vedere în analiza realizată inclusiv riscuri privind securitatea cibernetică. În acest sens, este în curs de elaborare și implementare o procedură dedicată

managementului riscurilor aferente securității cibernetice, ca măsură de aliniere la cerințele Ordonanței de urgență nr. 155/30.12.2024, care instituie un cadru pentru securitatea rețelelor și sistemelor informatice din spațiul cibernetic național civil. În plus, în conformitate cu articolul 14, alineatul 2 din aceeași ordonanță, managementul societății are obligația de a participa la cursuri de management al riscurilor. Această măsură este planificată a fi implementată în cursul anului 2025, pentru a asigura că toți angajații sunt pregătiți să gestioneze eficient riscurile și să valorifice oportunitățile din domeniul securității cibernetice.

SNTFC „CFR Călători” S.A. dispune de o politică de securitate IT, care a fost revizuită în luna august 2025. În cadrul măsurilor de aliniere la Ordonanța de urgență nr. 155/30.12.2024, privind instituirea unui cadru pentru securitatea cibernetică a rețelelor și sistemelor informatice din spațiul cibernetic național civil, SNTFC „CFR Călători” S.A. elaborează un număr de 24 de proceduri, organizate în trei categorii: Guvernanța datelor, Protecție și Securitate, și Reziliență. Aceste proceduri sunt, în prezent, în faza de draft și se preconizează că vor fi finalizate în prima jumătate a anului 2025, asigurând astfel o implementare riguroasă a politicilor de securitate cibernetică în cadrul organizației.

Pentru a preveni sau a atenua impacturile negative semnificative legate de securitatea digitală, SNTFC „CFR Călători” S.A. a întreprins și planificat o serie de acțiuni esențiale. Acestea includ realizarea backup-urilor pentru aplicațiile critice pentru a asigura integritatea datelor. De asemenea, stațiile cu sisteme de operare ieșite din suport sunt eliminate sau izolate din rețeaua de date a companiei, reducând astfel riscurile de securitate. Instruirea utilizatorilor este o prioritate, având scopul de a crește gradul de conștientizare asupra potențialelor amenințări cibernetice. SNTFC „CFR Călători” S.A. efectuează analize săptămânale ale rapoartelor de la echipamentele de tip firewall Checkpoint pentru a monitoriza activitatea rețelei și a lua măsurile de remediere necesare. În cursul anului 2025, sunt planificate achiziții de soluții de securitate IT, precum Data Loss Prevention (DLP) și Endpoint Protection Platform (EPP), în limita fondurilor disponibile, pentru a întări și mai mult securitatea cibernetică a organizației.

La nivelul societății a fost elaborată procedura de management al riscurilor aferente securității cibernetice, PO-0 6.1-01-NIS – „Metodologia de gestionare a riscurilor furnizării serviciilor esențiale” (MEGRE), urmând să fie implementată în vederea alinării la cerințele Ordonanței de urgență nr. 155/30.12.2024 privind instituirea cadrului de securitate cibernetică pentru rețelele și sistemele informatice din spațiul cibernetic național civil.

Totodată, la data de 30.06.2025 a fost întocmit Registrul de Risc Organizațional (RERO), cod E-PO-0: 6.1-01-01-NIS, aprobat prin actul nr. ODIT 13/549/09.07.2025, care include analiza riscurilor de securitate (ARNIS), tratarea acestora și activitățile de monitorizare. În conformitate cu art. 14 alin. (2) din OUG nr. 155/2024, managementul societății are obligația de a participa la cursuri de management al riscurilor, măsură aflată în curs de implementare.

Societatea dispune de o „Politică de securitate IT”, actualizată în anul 2025 și comunicată întregului personal, aplicarea acestora fiind asigurată prin măsuri organizatorice, instruirea utilizatorilor și controale interne periodice. În paralel, se află în curs de dezvoltare cadrul procedural specific securității cibernetice, iar analiza riscurilor de securitate a fost integrală în RERO. Au fost desemnate persoane responsabile în domeniul NIS și au fost derulate programe de formare profesională dedicate.

Printre măsurile tehnice și organizatorice implementate se numără realizarea de back-up-uri pentru aplicații critice, eliminarea sau izolarea stațiilor cu sisteme de operare ieșite din suport, instruirea utilizatorilor, analiza săptămânală a rapoartelor echipamentelor de tip firewall și aplicarea măsurilor de remediere aferente. De asemenea, s-au elaborat instrucțiuni privind raportarea activităților suspecte asupra sistemelor de ticketing și au fost realizate evaluări ale nivelului de cunoștințe al personalului.

În scopul creșterii gradului de conștientizare, a fost implementată afișarea automată a unui mesaj de instruire NIS la pornirea stațiilor de lucru, în conformitate cu prevederile Legii nr. 362/2018 și OUG nr. 155/2024. Totodată, a fost înlocuit Planul de continuitate a activității la nivelul Oficiului Digitalizare și IT.

La nivel investițional, au fost alocate fonduri pentru reînnoirea echipamentelor IT și pentru modernizarea infrastructurii, fiind aprobate și achiziții de soluții de securitate (precum DLP și EPP), în limita fondurilor disponibile, precum și adoptarea unui model de servicii IT bazat pe cheltuieli operaționale (OpEx). În paralel, s-a realizat upgrade-ul tehnologic al stațiilor de lucru și adaptarea sistemului de ticketing pentru traficul internațional la tehnologii de ultimă generație.

În urma unui incident de securitate care a vizat compromiterea unor terminale xSell prin acces neautorizat RDP, au fost adoptate măsuri de remediere și prevenire, inclusiv notificarea conducerii și a entităților competente, stabilirea unui plan de măsuri tehnice, elaborarea de instrucțiuni operaționale pentru personal și instruirea utilizatorilor. Aceste acțiuni au contribuit la consolidarea controlului accesului și la creșterea nivelului de conștientizare a riscurilor cibernetice.

Pe parcursul perioadei de raportare, societatea a participat la evaluări sectoriale privind maturitatea securității cibernetice (chestionar ENISA), în vederea alinierii la cerințele NIS2. Incidentele de securitate înregistrate au inclus atacuri de tip DDoS asupra site-ului instituției și compromiterea unor terminale xSell, fără impact asupra sistemelor informatice centrale. În toate cazurile, au fost aplicate măsuri tehnice și organizatorice pentru remediere și monitorizare suplimentară, în vederea reducerii riscurilor similare pe viitor.

La nivelul CFR-SCRL Brașov S.A., pentru asigurarea unui nivel adecvat de securitate cibernetică, societatea a optat pentru un model de organizare bazat pe externalizarea completă a serviciilor IT către un operator specializat, evitând dezvoltarea unor proiecte tehnice interne proprii. Această abordare permite gestionarea profesionistă a infrastructurii IT și a riscurilor asociate, prin implicarea unui furnizor cu expertiză dedicată în domeniu. În acest context, pentru anul financiar 2025 au fost stabilite obiective clare, orientate spre rezultate și încadrate în timp, care vizează în principal asigurarea continuității și securității sistemelor informatice. Astfel, societatea urmărește menținerea și derularea contractului de prestări servicii IT pe întreg parcursul anului, cu obiectivul de a evita apariția unor incidente majore de securitate cibernetică.

Totodată, furnizorul extern asigură mentenanța și suportul continuu al infrastructurii IT, prin monitorizarea zilnică a sistemelor, actualizarea permanentă a soluțiilor de protecție, precum "antivirusul" și firewall-ul, precum și prin respectarea indicatorilor de performanță stabiliți contractual. La nivel organizațional, riscurile și oportunitățile asociate securității cibernetice nu sunt tratate ca fiind legate direct de componenta de personal, acestea fiind gestionate preponderent la nivel tehnic de către prestatorul de servicii IT, conform prevederilor contractuale.

Politicile și regulile de securitate cibernetică sunt implementate în mod efectiv prin intermediul acestui contract de externalizare și includ o serie de măsuri concrete. Printre acestea se numără controlul strict al accesului la sisteme și date, prin alocarea de conturi individuale securizate și configurarea drepturilor în funcție de atribuțiile fiecărui angajat, asigurarea securității stațiilor de lucru prin aplicarea automată a actualizărilor de securitate și utilizarea soluțiilor de protecție active, precum și realizarea periodică a copiilor de siguranță pentru protejarea datelor. În paralel, sunt stabilite reguli interne clare privind utilizarea echipamentelor IT exclusiv în scop profesional, fiind interzisă instalarea de aplicații neautorizate.

De asemenea, sunt implementate măsuri suplimentare, cum ar fi realizarea de back-up-uri pentru aplicațiile critice, eliminarea sau izolarea din rețea a stațiilor care utilizează sisteme de operare leșite

din suport, instruirea periodică a utilizatorilor în materie de securitate informatică și aplicarea de măsuri de remediere atunci când este necesar. În perioada de raportare, nu au fost înregistrate incidente de securitate cibernetică cu impact semnificativ asupra activității societății, ceea ce reflectă eficiența mecanismelor implementate. În consecință, nu a fost necesară aplicarea unor măsuri corective specifice, însă, în eventualitatea apariției unor situații de acest tip, contractul încheiat cu furnizorul extern asigură intervenția rapidă pentru izolarea breșelor și recuperarea datelor afectate.

În plus, societatea a realizat upgrade-uri tehnologice ale stațiilor de lucru, facilitând trecerea la sisteme de operare de ultimă generație, ceea ce contribuie suplimentar la creșterea nivelului de securitate și la îmbunătățirea performanțelor infrastructurii IT. Prin aceste măsuri integrate, societatea asigură un cadru robust de gestionare a securității cibernetice, adaptat nevoilor operaționale și cerințelor actuale de protecție a informațiilor.

ANEXA – TAXONOMIA

Legea nr. 101/2018 privind accesul la informații
Consiliul de Administrație al SNTFC CFR Călători

Raport consolidat privind Grupul CFR Călători

Anul Financiar 2025

1. Introducere

Acest raport prezintă evaluarea conformității activităților Grupului CFR Călători (denumit în continuare „Grupul CFR Călători”) cu Taxonomia UE privind finanțările sustenabile, astfel cum este stabilită prin Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 iunie 2020, privind instituirea unui cadru care să faciliteze investițiile durabile. Grupul CFR Călători este format din Societatea Națională de Transport Feroviar de Călători CFR Călători S.A. (denumită în continuare „SNTFC CFR Călători SA”) și Societatea de Reparații Locomotive C.F.R. - S.C.R.L. Brașov S.A. (denumită în continuare „SCRL Brașov”). Raportul acoperă activitățile desfășurate în exercițiul financiar 2025 și se conformează integral cerințelor articolului 8 din Regulamentul (UE) 2020/852.

Secțiunile următoare prezintă analiza realizată de Grupul CFR Călători pentru raportarea informațiilor specifice activităților economice desfășurate. Analiza vizează identificarea proporțiilor de eligibilitate și aliniere ale activităților economice, evidențind contribuția acestora la obiectivele de mediu.

Pentru ca o activitate economică să fie considerată sustenabilă din punct de vedere al mediului, trebuie să îndeplinească patru condiții legate de:

- *Contribuție Substanțială:* Activitatea trebuie să contribuie substanțial la unul sau mai multe dintre obiectivele de mediu
- *Fără a Prejudicia în mod Semnificativ:* Activitatea nu trebuie să cauzeze daune semnificative niciunui alt obiectiv de mediu.
- *Garanții Minime:* Activitatea trebuie să fie desfășurată în conformitate cu garanțiile minime.
- *Criterii Tehnice de Examinare:* Activitatea trebuie să respecte criteriile tehnice de examinare stabilite prin Regulamentul delegat al Comisiei (UE) 2021/2139.

Grupul CFR Călători, recunoscând rolul său în tranziția către o economie durabilă, a întreprins această evaluare pentru a-și demonstra angajamentul față de transparență și raportarea responsabilă a impactului său asupra mediului.

Conform articolului 8 din Regulamentul (UE) 2020/852, raportul detaliază activitățile economice eligibile pentru taxonomie, metodologia utilizată pentru evaluarea conformității, inclusiv criteriile de selecție și ponderile aplicate, precum și rezultatele analizei.

2. Prezentarea generală a Grupului CFR Călători

SNTFC „CFR Călători” S.A. este un operator de transport feroviar de călători și un agent economic, cu capital de stat, licențiat în conformitate cu legislația în vigoare pentru efectuarea serviciului public de interes național privind transportul feroviar de călători, supunându-se atât legislației naționale cât și legislației comunitare UE. Societatea desfășoară activități de interes economic general. Furnizarea serviciilor de transport feroviar de călători, precum și obligațiile de serviciu public de interes național aferente, sunt stabilite în cadrul Contractelor de servicii publice încheiate cu Autoritatea de Reformă

Feroviară, actualizate prin Actele adiționale aferente. SNTFC CFR Călători S.A. este singurul operator de transport feroviar de călători din România care oferă și servicii în trafic internațional.

Principalul său obiect de activitate constă în efectuarea transportului feroviar public de călători în trafic intern și internațional, precum și în satisfacerea interesului public național și a nevoilor sociale și de apărare a țării, pe bazele economiei concurențiale, în scopul realizării de profit.

În scopul realizării obiectului său de activitate - realizarea unui serviciu de transport feroviar public de călători în condiții de calitate și siguranță - CFR Călători adoptă principii referitoare la:

- calitatea serviciilor
- respectarea drepturilor călătorilor
- asigurarea mobilității călătorilor
- efectuarea transportului de călători în condiții de protecție a mediului înconjurător,
- în deplină concordanță cu legislația națională și cu respectarea legislației Uniunii Europene.

SCRL Brașov S.A. are sediul social în Municipiul Brașov și face parte din același grup cu SNTFC CFR Călători S.A. Activitatea principală a SCRL Brașov constă în fabricarea, repararea, întreținerea, modernizarea, reconversia și ameliorarea vehiculelor feroviare cu emisii reduse de dioxid de carbon. Societatea efectuează reparații la locomotive electrice, revizii la trenuri pe acumulatori (baterii), asigură mentenanța la sisteme electrice de tracțiune, modernizează vehicule feroviare în vederea reducerii emisiilor și testează/verifică aceste vehicule. O caracteristică esențială a activității SCRL Brașov o reprezintă conversia locomotivelor Diesel în vehicule pe acumulatori de tip LEA, eliminând complet emisiile directe de CO₂, precum și lucrările de mentenanță la locomotive de tip LEMA, complet electrice

Cele două societăți aparținând aceluiași grup prezintă activități economice complementare în sectorul feroviar: SNTFC CFR Călători S.A. asigură transportul feroviar de călători, iar SCRL Brașov S.A. furnizează servicii de fabricare și reparare a tehnologiilor cu emisii reduse utilizate în transportul feroviar.

Prezentul raport consolidat reflectă contribuția combinată a celor două entități la obiectivele Taxonomiei UE, prin integrarea activităților complementare desfășurate în cadrul grupului în sectorul transportului feroviar. În timp ce SNTFC CFR Călători SA asigură transportul feroviar de călători, CFR SCRL S.A. susține lanțul valoric prin activități de fabricare, întreținere și modernizare a materialului rulant cu emisii reduse de carbon, inclusiv conversia vehiculelor către tehnologii cu emisii zero.

3. Descrierea activităților

3.1 Activități economice eligibile pentru taxonomie și evaluarea acestora

Evaluarea activităților desfășurate de Grupul CFR Călători a fost realizată pentru fiecare dintre cei trei Indicatori financiari (Cifra de afaceri, CapEx și OpEx) pe baza situațiilor financiare consolidate ale Grupului CFR Călători pentru exercițiul financiar 2025. Analiza situațiilor financiare a fost realizată cu scopul identificării activităților economice eligibile și a proporțiilor de eligibilitate ale acestora, în conformitate cu prevederile Actului Delegat nr. 2021/2178 (Disclosure Delegated Act) și cu comunicările ulterioare ale Comisiei Europene privind interpretarea și punerea în aplicare a cerințelor Regulamentului privind Taxonomia UE și ale actelor delegate subsecvente.

Pentru a identifica activitățile economice eligibile, a fost efectuată o analiză a întregului portofoliu de activități desfășurate la nivelul Grupului. Identificarea activităților eligibile conform taxonomiei a fost

făcută prin examinarea activităților economice din Actul Delegat privind Clima (Regulamentul Delegat al Comisiei (UE) 2021/2139), Actul Delegat Complementar privind Clima (Regulamentul Delegat al Comisiei (UE) 2022/1214), Actul Delegat privind Mediul (Regulamentul Delegat al Comisiei (UE) 2023/2486) și modificările aduse Actului Delegat privind Clima (Regulamentul Delegat al Comisiei (UE) 2023/2485).

Au fost identificate activitățile eligibile pe baza descrierii acestora și a codurilor și sectoarelor din Sistemul de Clasificare Standard a Activităților Economice în Comunitatea Europeană (CAEN). Utilizarea codurilor și sectoarelor CAEN are doar scop orientativ și nu prevalează asupra descrierii activității, nici nu trebuie interpretată ca afectând altfel domeniul de raportare.

Evaluarea activităților și serviciilor eligibile la nivelul fiecărei societăți a fost realizată prin întâlniri și discuții cu conducerea societăților și cu reprezentanții departamentelor relevante, pentru identificarea activităților, activelor, proceselor, proiectelor inclusiv cheltuielilor de capital (CapEx) și operaționale (OpEx) eligibile.

Cifra de afaceri

La nivelul Grupului CFR Călători, activitățile eligibile care au generat cifra de afaceri în exercitiul financiar 2025, conform Anexei 1 la Regulamentul Delegat privind taxonomia UE în domeniul climatei (Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 din 4 iunie 2021)² sunt următoarele:

- **Activitatea 6.1 - Transportul feroviar interurban de călători.** Activitatea reprezintă activitatea principală a SNTEC CFR Călători S.A. constă în asigurarea transportului de călători pe calea ferată utilizând materialul rulant feroviar pe principalele rețeau de cale ferată, conform CAEN rev. 2 - 4910 (Transporturi interurbane de călători pe calea ferată).
Cifra de afaceri generată din transportul de călători - activitatea 6.1, în exercitiul financiar 2025 a fost de 3.215.947 mii Lei, reprezentând aproximativ 99% din cifra de afaceri totală a grupului.
- **Activitatea 3.3 - Fabricarea de tehnologii cu emisii reduse de dioxid carbon pentru transporturi.** Aceasta este activitatea principală a SCRL Brașov S.A. și constă în desfășurarea de operațiuni de fabricare, reparare, întreținere, modernizare, reconversie și ameliorare a vehiculelor feroviare cu emisii scăzute de dioxid de carbon, asociate codului CAEN rev. 2 - 3317 (Repararea și întreținerea altor echipamente civile de transport). Această activitate corespunde activității 3.3 din Anexa I la Regulamentul Delegat (UE) 2021/2139 și reprezintă o activitate de facilitare conform art. 10 alin. (1) lit. (i) din Regulamentul (UE) 2020/852. Serviciile prestate includ: reparații planificate și accidentale, lucrări de întreținere, modernizare și revizii tehnice la locomotive electrice de tip LEMA și la vehicule feroviare reconvertite din tracțiune Diesel în vehicule pe acumulatori de tip LEA, cu zero emisii directe de CO₂.
Cifra de afaceri generată de activitatea eligibilă 3.3 în exercitiul financiar 2025 a fost de 2.378 mii lei, reprezentând 0,1% din cifra de afaceri totală a grupului.

Valoarea activităților neeligibile din punct de vedere al taxonomiei la nivelul grupului în anul 2025 a fost de 9.548 mii lei, iar activitățile neevaluate considerate nesemnificative au înregistrat valoarea de 7.002 mii lei (0,2% din cifra de afaceri la nivel de grup).

² Regulamentul Delegat (UE) 2021/2139 al Comisiei din 4 iunie 2021 de completare a Regulamentului (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului prin stabilirea criteriilor tehnice de examinare pentru a determina condițiile în care o activitate economică se califică drept activitate care contribuie în mod substanțial la atenuarea schimbărilor climatice sau la adaptarea la schimbările climatice și pentru a stabili dacă activitatea economică respectivă aduce prejudicii semnificative vreunui dintre celelalte obiective de mediu

Cheltuieli de capital (CapEx)

În cadrul Planului de investiții de capital al **SNTFC CFR Călători S.A.** aferent anului 2025, cea mai mare parte a obiectivelor de investiții este destinată activităților eligibile definite prin regulamentele delegate privind Taxonomia. În special, investițiile vizează obiectivul de investiții privind modernizarea materialului rulant (locomotive electrice și vagoane de călători) cu sume alocate din PNRR, în cadrul Componentei C4 Transport sustenabil.

Valoarea totală a cheltuielilor de capital ale **SNTFC CFR Călători S.A.** în exercițiul financiar 2025 a fost de 684.107 mii Lei, din care suma de 684.107 mii Lei (100 %) este eligibilă conform Taxonomiei UE (activitatea 6.1).

Compania SCRL Brașov nu a înregistrat cheltuieli de investiții în anul 2025.

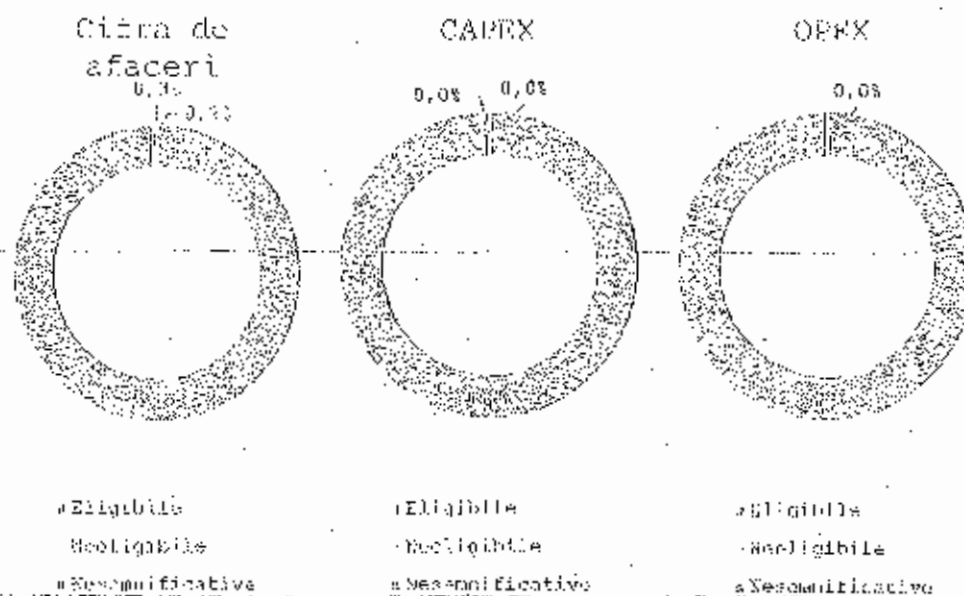
Cheltuieli de exploatare (OpEx)

Conform Anexei I a Actului Delegat 2021/2178, pentru identificarea cheltuielilor de exploatare conforme, a fost efectuată o analiză detaliată a situațiilor financiare, având la baza prevederile Actului delegat 2021/2178 și Comunicările ulterioare ale Comisiei Europene.

Valoarea totală a cheltuielilor de exploatare eligibile ale **SNTFC CFR Călători S.A.** (activitatea 6.1) în exercițiul financiar 2025 a fost de 82.139 mii Lei, reprezentând 99,8% din OpEx-ul total al grupului.

Valoarea totală a cheltuielilor de exploatare eligibile ale **CFR SCRL S.A.** (activitatea 3.3) în exercițiul financiar 2025 a fost de 191 mii Lei, reprezentând 0,2% din OpEx-ul total al grupului.

Taxonomie - Figura 7. Activități eligibile (Cifra de Afaceri, CAPEX, OPEX)



Mențiune privind activitatea 7.7. a SNTFC CFR Călători S.A. - În conformitate cu art. 4 din Regulamentul delegat (UE) 73/2025, pentru exercițiul financiar 2025, Grupul CFR Călători SA aplică Regulamentele delegate (UE) 2021/2178, 2021/2139 și 2023/2486, astfel cum acestea au fost modificate și completate prin Regulamentul delegat (UE) 73/2025.

În cadrul activităților desfășurate de SNTFC CFR Călători S.A. a fost identificată activitatea economică 7.7 – Achiziționarea și deținerea de clădiri. Astfel, potrivit cadrului normativ aplicabil, întreprinderile pot opta să nu evalueze eligibilitatea sau alinierea la Taxonomia UE pentru anumite activități economice considerate eligibile, dar nesemnificative din punct de vedere financiar, atunci când aceste activități se situează sub pragul de 10% (0,2% din cifra de afaceri) evaluarea realizându-se separat pentru fiecare indicator-cheie de performanță

În urma analizei efectuate pentru exercițiul financiar 2025, astfel cum rezultă și în secțiunile de mai jos, din prezentul raport, **activitatea 7.7 – Achiziționarea și deținerea de clădiri** se situează sub pragul de 10% în cadrul indicatorilor de Cifra de Afaceri (CA), CAPEX și OPEX.

Spre deosebire de exercițiul 2024 și în considerarea modificărilor introduse prin Regulamentul delegat (UE) 2026/73, societatea califică **activitatea 7.7**, drept activitate nesemnificativă din punct de vedere financiar. Aceasta este considerată nesemnificativă deoarece are o pondere foarte mică în cifra de afaceri și este nematerială pentru modelul de business al SNTFC CFR Călători S.A. Drept urmare, societatea a decis să nu efectueze evaluarea eligibilității și alinierii acesteia la Taxonomia UE și prin urmare nu va prezenta această analiză în cadrul acestui raport.

3.2 Activități economice aliniate pentru taxonomie

Pentru a fi considerate durabile sau alinate, activitățile economice eligibile trebuie să contribuie substanțial la cel puțin unul din cele șase obiective de mediu enumerate în art. 9 din Regulamentul privind Taxonomia UE (Regulamentul 2020/852), să nu prejudicieze în mod semnificativ niciunul din celelalte obiective de mediu, și să respecte garanțiile sociale minime menționate în art. 18 din Regulament.

Evaluarea activităților economice eligibile cu scopul determinării proporției de aliniere a fost realizată pentru activitățile care contribuie semnificativ la obiectivele de mediu Atenuarea schimbărilor climatice și Adaptarea la schimbările climatice. În vederea evaluării alinierii activităților considerate eligibile, criteriile tehnice de examinare aferente acestor activități au fost extrase din următoarele regulamente și acte delegate:

- Regulamentul de taxonomie (Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 iunie 2020 privind instituirea unui cadru care să faciliteze investițiile durabile și de modificare a Regulamentului (UE) 2019/2088);
- Actul delegat privind taxonomia UE în domeniul climei (Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 din 4 iunie 2021)
 - o Anexa I - Criteriile tehnice de examinare pentru a determina condițiile în care o activitate economică se califică drept activitate care contribuie în mod substanțial la atenuarea schimbărilor climatice și pentru a stabili dacă activitatea economică respectivă aduce prejudicii semnificative vreunui din celelalte obiective de mediu.
 - o Anexa II - Criteriile tehnice de examinare pentru a determina condițiile în care o activitate economică se califică drept activitate care contribuie în mod substanțial la adaptarea la schimbările climatice și pentru a stabili dacă activitatea economică respectivă aduce prejudicii semnificative vreunui din celelalte obiective de mediu.

Activitatea 6.1 - Transportul feroviar interurban de călători - SNTFC CFR Călători S.A.

În conformitate cu Actul delegat pentru climă și având în vedere Comunicarea Comisiei C/2023/305 privind interpretarea și punerea în aplicare a anumitor prevederi legale din Actul delegat de raportare

(a doua Comunicare a Comisiei), contribuția unei activități economice la atenuarea schimbărilor climatice sau adaptarea la schimbările climatice trebuie evaluată în funcție de natura specifică a activității respective. Aceasta implică analizarea modului în care activitatea contribuie la reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră sau la adaptarea la efectele schimbărilor climatice, conform criteriilor tehnice stabilite în regulament.

Transportul feroviar interurban de călători este considerat o activitate care poate contribui semnificativ la reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră prin oferirea unei alternative mai ecologice comparativ cu transportul rutier sau aerian. Evaluarea contribuției substanțiale a acestei activități la obiectivele de mediu se face prin verificarea îndeplinirii criteriilor tehnice și a beneficiilor aduse în ceea ce privește atenuarea schimbărilor climatice. În cele ce urmează este prezentată aprecierea cu privire la îndeplinirea criteriilor tehnice de examinare aferente activității 6.1

Contribuție substanțială

Obiectivul de mediu evaluat	Aprecierea generată cu privire la îndeplinirea criteriilor
Atenuarea schimbărilor climatice	<i>La data raportării, Compania nu îndeplinește criteriile tehnice de examinare referitoare la contribuția substanțială la atenuarea schimbărilor climatice prin raportare la activitatea 6.1 - Transportul feroviar interurban de călători deoarece trenurile produc emisii directe de CO2 la feava de ovucuire si nici nu utilizează material rulant hibrid, capabil să funcționeze pe linii electrificate fără a emite CO2 direct.</i>

Analiza DNSH

Obiectivul de mediu evaluat	Aprecierea generată cu privire la îndeplinirea criteriilor
Adaptarea la schimbările climatice	<i>Criteriile tehnice de examinare aplicate în vederea evaluării conformității activității cu principiul de „a nu aduce prejudicii semnificative” obiectivelor de mediu nu sunt îndeplinite deoarece nu există analiză de risc și vulnerabilitate climatică.</i>
Utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și a celor marine	<i>N/A</i>
Tranziția către o economie circulară	<i>Criteriile tehnice de examinare aplicate în vederea evaluării conformității activității cu principiul de „a nu aduce prejudicii semnificative” obiectivelor de mediu sunt îndeplinite</i>
Prevenirea și controlul poluării	<i>Criteriile tehnice de examinare aplicate în vederea evaluării conformității activității cu principiul de „a nu aduce prejudicii semnificative” obiectivelor de mediu nu sunt îndeplinite</i>
Protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor	<i>N/A</i>
Rezultat final	<i>La data prezentei raportări, SNIFC CFR Călători S.A. nu îndeplinește criteriile tehnice de examinare aplicate în vederea evaluării</i>

Obiectivul de mediu evaluat	Aprecierea generală cu privire la îndeplinirea criteriilor conformității activității cu principiul de „a nu aduce prejudicii semnificative” obiectivelor de mediu, evidențiate mai sus.
-----------------------------	---

În urma evaluării realizate pe baza criteriilor tehnice aplicabile, s-a constatat că pentru activitatea 6.1 nu sunt îndeplinite integral toate cerințele cumulative impuse de Regulamentul (UE) 2020/852. Activitatea 6.1 este eligibilă conform Taxonomiei UE, dar nu este aliniată, având în vedere că nu sunt îndeplinite criteriile tehnice referitoare la obiectivul de mediu.

Activitatea 3.3 – Fabricarea de tehnologii cu emisii reduse de dioxid de carbon pentru transporturi – SCRL Brașov:

În conformitate cu Actul delegat privind clima și având în vedere Comunicarea Comisiei C/2023/305, contribuția unei activități economice trebuie evaluată în funcție de natura acesteia și de modul în care aceasta contribuie la atenuarea sau adaptarea la schimbările climatice, prin raportare la criteriile tehnice stabilite.

Activitatea desfășurată de SCRL Brașov S.A., constând în repararea, întreținerea, modernizarea și reconversia materialului rulant feroviar, reprezintă o activitate de facilitare care contribuie în mod direct la atenuarea schimbărilor climatice prin menținerea și extinderea utilizării locomotivelor și vehiculelor cu emisii reduse sau zero de CO₂, inclusiv prin intervenții asupra locomotivelor electrice și a celor reconvertite către tehnologii mai puțin poluante.

Prin natura sa, această activitate are o relevanță mai ridicată pentru obiectivul de atenuare decât pentru cel de adaptare, întrucât impactul său principal constă în reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră generate de transportul feroviar, în timp ce contribuția la adaptarea la schimbările climatice presupune existența unor analize de risc climatic și a unor măsuri specifice de reziliență care nu sunt intrinseci activităților de reparație și mentenanță. În cele ce urmează este prezentată aprecierea cu privire la îndeplinirea criteriilor tehnice de examinare aferente activității 3.3.

Contribuție substanțială

Obiectivul de mediu evaluat	Aprecierea generală cu privire la îndeplinirea criteriilor
Atenuarea schimbărilor climatice	La data raportării, SCRL Brașov îndeplinește criteriile tehnice de examinare referitoare la contribuția substanțială la atenuarea schimbărilor climatice prin raportare la activitatea 3.3. „Fabricarea de tehnologii cu emisii reduse de dioxid carbon pentru transporturi”, deoarece compania face reparații la locomotive electrice, face revizii la trenuri pe baterii, face mentenanța la sisteme electrice de tracțiune, modernizează vehicule pentru a reduce emisii, testează și verifică aceste vehicule, ceea ce înseamnă că lucrează direct pe vehicul. Datorită lucrărilor efectuate, vehiculul este menținut în exploatare deoarece poate circula, nu este retras și funcționează corect.

Obiectivul de mediu evaluat	Aprecierea generală cu privire la îndeplinirea criteriilor <i>Prin urmare, activitatea contribuie la transport cu emisii reduse, prin faptul ca acel tren (electric/baterie) rămâne în funcțiune și continuă să înlocuiască variante poluante.</i>
-----------------------------	--

Analiza DNSH

Obiectivul de mediu evaluat	Aprecierea generală cu privire la îndeplinirea criteriilor
Adaptarea la schimbările climatice	<i>Criteriile tehnice de examinare aplicate în vederea evaluării conformității activității cu principiul de „a nu aduce prejudicii semnificative” obiectivelor de mediu nu sunt îndeplinite deoarece nu există analiză de risc și vulnerabilitate climatică conform anexelor A la Taxonomia Verde UE.</i>
Utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și a celor marine	<i>Criteriile tehnice de examinare aplicate în vederea evaluării conformității activității cu principiul de „a nu aduce prejudicii semnificative” obiectivelor de mediu sunt îndeplinite.</i>
Tranziția către o economie circulară	<i>Criteriile tehnice de examinare aplicate în vederea evaluării conformității activității cu principiul de „a nu aduce prejudicii semnificative” obiectivelor de mediu sunt îndeplinite.</i>
Prevenirea și controlul poluării	<i>Criteriile tehnice de examinare aplicate în vederea evaluării conformității activității cu principiul de „a nu aduce prejudicii semnificative” obiectivelor de mediu sunt îndeplinite.</i>
Protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor	<i>Criteriile tehnice de examinare aplicate în vederea evaluării conformității activității cu principiul de „a nu aduce prejudicii semnificative” obiectivelor de mediu sunt îndeplinite.</i>
Rezultat final	<i>În raport de activitatea 3.3 - Fabricarea de tehnologii cu emisii reduse de dioxid carbon pentru transporturi, Compania nu îndeplinește în 2025 criteriile tehnice de examinare referitoare la obiectivul de mediu - atenuarea schimbărilor climatice, deoarece nu sunt îndeplinite criteriile stabilite în anexele A la Taxonomia Verde UE.</i>

În urma evaluării realizate pe baza criteriilor tehnice aplicabile, s-a constatat că pentru activitatea 3.3 nu sunt îndeplinite integral toate cerințele cumulative impuse de Regulamentul (UE) 2020/852. Activitatea 3.3 este eligibilă conform Taxonomiei UE, dar nu este aliniată, având în vedere că nu sunt îndeplinite criteriile tehnice referitoare la obiectivul de mediu (Anexele A la Taxonomia Verde UE).

Îndeplinirea garanțiilor minime

Verificarea cerinței privind garanțiile minime a fost realizată la nivel consolidat al Grupului CFR Călători, cu luarea în considerare a convențiilor și reglementărilor internaționale relevante în domeniul sănătății și securității în muncă, prevenirii corupției, impozitării, concurenței loiale și drepturilor omului, astfel

cum sunt reflectate în Orientările OCDE pentru companii multinaționale, Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului (UNGPs), convențiile fundamentale ale OIM și Carta internațională a drepturilor omului, cadrul chestionarelor de due diligence, precum și pe documentația suport aferentă fiecărei entități.

Analiza a fost efectuată pe baza unui chestionar aplicat ambelor entități din cadrul grupului care a reflectat cerințele documentelor menționate anterior. În urma evaluării, s-a constatat că entitățile respectă în principal obligațiile legale aplicabile, însă nu au adoptat într-o măsură deplină politici și proceduri formalizate care să asigure conformitatea integrală cu cerințele privind garanțiile minime, în sensul prevederilor Regulamentului (UE) 2020/852.

La nivelul ambelor entități, respectarea drepturilor omului este asigurată în principal prin cadrul legislativ național și prin tratatele internaționale aplicabile, precum și prin documente interne, precum regulamentele interne, contractele colective de muncă și procedurile operaționale. SNTFC CFR Călători S.A. și SCRL Brașov S.A. consacră în mod explicit principii precum nediscriminarea, egalitatea de șanse, respectarea demnității în muncă și asigurarea condițiilor de muncă sigure, acestea fiind reflectate în practicile de resurse umane și în relațiile de muncă.

De asemenea, ambele entități includ în documentația de achiziții și în contractele cu furnizorii clauze privind respectarea legislației muncii și a standardelor de sănătate și securitate, precum și declarații de conformitate privind condițiile de muncă și drepturile angajaților, ceea ce denotă integrarea acestor principii și la nivelul lanțului valoric.

În domeniul combaterii corupției, ambele entități implementează măsuri relevante, inclusiv declarații de integritate și regulamente interne care stabilesc reguli privind comportamentul angajaților și relațiile cu terții. Totodată, în cadrul procedurilor de achiziții și al relațiilor contractuale sunt incluse declarații și clauze referitoare la prevenirea corupției și respectarea normelor de integritate, ceea ce contribuie la extinderea acestor principii și asupra lanțului valoric. Cu toate acestea, gradul de formalizare a mecanismelor de evaluare și monitorizare a riscurilor de corupție nu este uniform dezvoltat, iar în anumite cazuri lipsesc procedee formale de revizuire a eficacității măsurilor implementate.

În materie fiscală, ambele entități respectă legislația fiscală aplicabilă și își îndeplinesc obligațiile de raportare și plată a taxelor în conformitate cu reglementările în vigoare, însă fără a avea politici interne distincte și formalizate privind managementul riscurilor fiscale sau guvernanta fiscală. Abordarea este bazată pe respectarea strictă a cadrului legal, ceea ce este specific entităților cu capital de stat supuse unui regim ridicat de control și transparență. În acest context, conformitatea fiscală este asigurată în practică.

În ceea ce privește concurența loială, ambele societăți respectă reglementările aplicabile, în principal ca urmare a obligațiilor legale incidente statutului lor și a cadrului specific achizițiilor publice și sectoriale. Cu toate acestea, nu au fost identificate programe dedicate de instruire, politici interne detaliate sau sisteme formalizate de conformitate care să asigure monitorizarea sistematică a respectării regulilor de concurență. În mod similar celorlalte domenii analizate, principiile concurențiale sunt respectate în practică și sunt reflectate indirect în regulile interne și în procedurile de achiziții, inclusiv prin faptul că societatea este o societate cu capital de stat ce trebuie să îndeplinească anumite obligații legale.

În ansamblu, evaluarea relevă că SNTFC CFR Călători S.A. și SCRL Brașov S.A. respectă în mare măsură garanțiile minime prevăzute de Taxonomia UE, însă această conformitate este asigurată în principal prin cadrul legal aplicabil, prin statutul de entități publice și prin integrarea unor clauze și principii relevante în actele interne și în relațiile contractuale, nu prin existența unui set de politici și proceduri asumate la nivel intern de către Grupul CFR Călători.

Obiectivul de mediu evaluat	Aprecierea generală cu privire la îndeplinirea criteriilor
Drepturile omului și ale muncii	DA
Mită și corupție	DA
Impozitare	DA
Concurența loială	DA

Concluzie privind alinierea la nivelul Grupului CFR Călători

În urma evaluării realizate pe baza criteriilor tehnice aplicabile, s-a constatat că acestea nu sunt îndeplinite integral pentru niciuna dintre activitățile eligibile desfășurate de Grupul CFR Călători în exercițiul financiar 2026. Prin urmare, activitățile eligibile desfășurate de Grupul CFR Călători nu pot fi considerate aliniate la Taxonomia UE.

3.3 Plan CapEx

Planul CapEx (Capital Expenditure Plan) din cadrul taxonomiei UE se referă la planificarea și raportarea cheltuielilor de capital pentru activitățile economice durabile din punct de vedere ecologic. Acesta este parte a Regulamentului (UE) 2020/852, care stabilește un sistem de clasificare pentru activitățile economice sustenabile. Acest plan este esențial pentru a asigura transparența și responsabilitatea în investițiile durabile, contribuind la obiectivele de mediu.

Nici SNTFC CFR Călători SA și nici SCRL Brașov S.A. nu dețin un Plan CAPEX în sensul celor definite în Regulamentul de Taxonomie, cheltuielile de capital realizându-se prin planuri anuale de investiții.

În cadrul Planului de investiții de capital (CapEx) al SNTFC CFR Călători S.A. aferent anului 2025, cea mai mare parte a obiectivelor de investiții este destinată activităților eligibile definite prin regulamentele delegate privind Taxonomia.

Mai exact suma de 374.616 mii lei este aferentă obiectivului de investiții „Modernizarea a 56 de locomotive electrice destinate remorcării trenurilor de călători, conversia a 20 locomotive diesel hidraulice de manevră în locomotive electrice cu acumulatori și modernizarea a 139 vagoane de călători” cu sume alocate din PNRR.

Scopul obiectivului de investiții aferente liniilor electrificate este de a îmbunătăți calitatea serviciilor, de a reduce poluarea, de a crește eficiența, accesibilitatea și gradul de digitalizare a transportului feroviar de călători.

În cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență Pilonul I, obiectivul „Componentei C4 - Transport sustenabil” este de a spori sustenabilitatea sectorului transporturilor din România prin sprijinirea tranziției verzi și digitale a sectorului, respectiv de a dezvolta o infrastructură de transport durabilă și ecologică, cu standarde de siguranță adecvate, care să contribuie la finalizarea rețelelor transeuropene de transport (TEN-T) și la descongestionarea nodurilor urbane, stimulând în același timp tranziția către un transport sustenabil la nivel național, fiind vizate acțiuni orientate către dezvoltarea de măsuri „environmental friendly”.

Modernizarea de material rulant pentru transportul feroviar public de călători va avea impact semnificativ asupra nivelului calității serviciilor oferite, siguranței călătorilor și îmbunătățirii condițiilor de mediu (inclusiv în ceea ce privește atenuarea și adaptarea la schimbările climatice), precum și asupra costurilor și a beneficiilor economice ale transportului feroviar de călători.

4. Indicatorii-cheie de performanță (ICP) privind Taxonomia

4.1 ICP al cifrei de afaceri, CapEx și OpEx

Regulamentul delegat (UE) 2021/2178 al Comisiei din 6 iulie 2021³ completează Regulamentul (UE) 2020/852 privind taxonomia UE, stabilind conținutul, modul de prezentare și metodologia pentru raportarea informațiilor referitoare la activitățile economice durabile din punct de vedere al mediului.

Acest regulament este aplicabil întreprinderilor supuse articolelor 19a și 29a din Directiva 2013/34/UE, care se referă la raportarea non-financiară și obligațiile de transparență. Prin acest act, întreprinderile sunt obligate să furnizeze informații clare și standardizate privind alinierea activităților lor economice la obiectivele de mediu ale UE, contribuind astfel la creșterea transparenței și la facilitarea investițiilor sustenabile.

Reglementările includ indicatori financiari specifici, precum procentajul veniturilor, cheltuielile de capital și cheltuielile operaționale asociate activităților durabile, astfel încât investitorii să poată evalua mai ușor sustenabilitatea operațiunilor.

Anexa 1 la Regulamentul delegat (UE) 2021/2178 al Comisiei din 6 iulie 2021 face referire la indicatorii-cheie de performanță (ICP) ai întreprinderilor nefinanciare. Astfel, există trei tipuri de indicatori pe care întreprinderea trebuie să-i raporteze:

- (1) ICP privind cifra de afaceri
- (2) ICP privind cheltuielile de capital (CapEx) (ICP CapEx)
- (3) ICP privind cheltuielile de exploatare (OpEx) (ICP OpEx)

ICP-ul privind cifra de afaceri reprezintă proporția din cifra de afaceri prevăzută la art. 8 alin. (2) lit. (a) din Regulamentul (UE) 2020/852 reprezintă ponderea veniturilor nete din produse, servicii și active necorporale aliniate taxonomiei (numărător), raportată la cifra de afaceri netă (numitor), conform definiției din Directiva 2013/34/UE. Aceasta include veniturile recunoscute potrivit IAS 1, pct. 82 lit. (a), adoptat prin Regulamentul (CE) nr. 1126/2008.

ICP-ul cheltuielilor de capital (CapEx) reflectă proporția prevăzută la art. 8 alin. (2) lit. (b) din Regulamentul (UE) 2020/852 și se determină ca raport între partea din CapEx alocată activităților economice aliniate la taxonomie, planurilor de tranziție sau achizițiilor care susțin obiectivele climatice (numărător) și totalul investițiilor în imobilizări corporale și necorporale realizate înainte de amortizare, inclusiv cele rezultate din combinații de întreprinderi (numitor), conform standardelor IFRS sau GAAP aplicabile. CapEx cuprinde costuri recunoscute în baza standardelor contabile relevante, precum IAS 16, IAS 38, IAS 40, IAS 41 și IFRS 16, iar contractele de leasing care nu implică recunoașterea dreptului de utilizare asupra activului nu sunt incluse.

Indicatorul privind cheltuielile de exploatare (ICP OpEx), conform art. 8 alin. (2) lit. (b) din Regulamentul (UE) 2020/852, exprimă proporția dintre partea din OpEx aferentă activităților aliniate la taxonomie și totalul cheltuielilor operaționale directe necapitalizate (precum cercetare și dezvoltare, renovări, leasinguri pe termen scurt, întreținere și reparații). Numărătorul include cheltuieli legate de activități aliniate la taxonomie, formare profesională, planuri CapEx de tranziție sau achiziții care sprijină obiective climatice, cu condiția ca acestea să devină operaționale în 18 luni. Costurile cercetare și dezvoltare deja incluse în ICP CapEx nu se mai includ aici. Dacă OpEx nu este semnificativ în modelul

³ Regulamentul Delegat (UE) 2021/2178 al Comisiei din 6 iulie 2021 de completare a Regulamentului (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului prin precizarea conținutului și a modului de prezentare a informațiilor care trebuie furnizate de întreprinderile care fac obiectul articolului 19a sau 29a din Directiva 2013/34/UE în ceea ce privește activitățile economice durabile din punctul de vedere al mediului și prin precizarea metodologiei pentru respectarea acestei obligații de furnizare de informații

de afaceri, întreprinderea poate raporta un numărător zero, oferind justificări și valoarea totală a număratorului conform metodologiei.

4.2. Calcularea ICP pentru grupul SNTFC CFR Călători SA

ICP Cifra de Afaceri

Pentru calcularea ICP aferent Cifrei de afaceri s-a avut în vedere ca reper pentru numărator suma totală de 3.232.584 mii lei venituri nete aferente anului 2025. Cifra de afaceri aferentă activităților eligibile a fost în sumă de 3.218.325 mii lei iar cea aferentă activităților neeligibile a fost în suma de 8.277 mii lei.

A se vedea Nota 18 „Analiza pe categorii de venituri” la Situațiile financiare consolidate.

ICP CapEx

Pentru calcularea ICP aferentă CAPEX s-a avut în vedere ca reper pentru numărator suma totală de 684.107 mii lei, iar pentru numărător suma de 684.107 mii lei.

A se vedea Nota 4 „Imobilizări corporale” la Situațiile financiare consolidate.

ICP OpEx

Pentru calcularea ICP aferentă OPEX s-a avut în vedere ca reper pentru numărator suma totală de 82.330 mii lei, iar pentru numărător suma de 82.330 mii lei.

A se vedea Nota 19 „Cheltuieli din exploatare” la Situațiile financiare consolidate.

În tabelele de mai jos sunt prezentate ponderea activităților eligibile și aliniate, raportată la obiectivele stabilite, aferente Cifrei de Afaceri, CAPEX și OPEX.

ICP Centralizat – GRUPUL CFR CĂLĂTORI

Exercițiul financiar		2022														
KPI (1)	Total (2)	Procentul activităților eligibile conform Taxonomiei (3)	Activități aliniate la Taxonomie (4)	Procentul activităților aliniate la Taxonomie (%) (5)	Activități aliniate la Taxonomie (6)	Activități aliniate la Taxonomie (7)	Activități aliniate la Taxonomie (8)	Activități aliniate la Taxonomie (9)	Activități aliniate la Taxonomie (10)	Activități aliniate la Taxonomie (11)	Activități aliniate la Taxonomie (12)	Activități aliniate la Taxonomie (13)	Activități aliniate la Taxonomie (14)	Activități aliniate la Taxonomie (15)	Activități aliniate la Taxonomie (16)	
Cifra de afaceri	1.232.034.696	99,37%	0	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
Costuri	1.084.100.380	100%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
Opex	83.660.128	100%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	

1. Tabelul prezintă informații aferente exercițiului financiar (N), la care se referă datele raportate. Coloanele (2)–(14) reflectă valorile pentru exercițiul financiar curent (N), iar coloanele (15) și (16) se referă la exercițiul financiar anterior (N-1). În situația în care nu există date raportate pentru exercițiul financiar anterior, coloanele corespunzătoare acestuia rămân necompletate.

2. Coloana (2) prezintă numitorul indicatorului KPI analizat.

3. Coloana (3) reflectă proporția din numitorul KPI asociată totalului activităților economice eligibile conform Taxonomiei, indiferent dacă acestea sunt sau nu aliniate la Taxonomie.

4. Coloana (5) indică proporția numitorului KPI aferentă totalului activităților economice aliniate la Taxonomie.

5. Coloanele (6)–(11) prezintă distribuția proporției din numitorul KPI aferente activităților economice aliniate la Taxonomie care contribuie în mod substanțial la obiectivele de mediu corespunzătoare. Pentru fiecare KPI, suma valorilor din aceste coloane este egală cu valoarea raportată în coloana (5).

6. Coloana (12) evidențiază proporția numitorului KPI asociată activităților economice aliniate la Taxonomie care sunt clasificate drept activități facilitatoare (enabling activities).

7. Coloana (13) reflectă proporția numitorului KPI asociată activităților economice aliniate la Taxonomie încadrate drept activități de tranziție.

8. Coloana (14) prezintă proporția numitorului KPI aferentă activităților economice considerate nesemnificative (non-material) în raport cu KPI-ul respectiv și care nu au fost evaluate din punctul de vedere al eligibilității și alinierii la Taxonomie, conform articolului 2 alineatele (1a), (1b) și (1c). În cazul activităților economice considerate semnificative pentru un KPI (cifra de afaceri, CapEx sau OpEx), evaluarea eligibilității și alinierii la Taxonomie se realizează pentru întregul KPI aferent activității respective, fără posibilitatea clasificării unei părți a acestuia ca nesemnificativă. Prin urmare, coloana (14) nu include nicio parte din cifra de afaceri, CapEx sau OpEx asociată activităților economice semnificative.

9. Coloana (15) prezintă proporția numitorului KPI aferentă exercițiului financiar (N-1) asociată totalului activităților economice aliniate la Taxonomie pentru acel exercițiu financiar.

10. Pentru a evita dubla contabilizare, în situațiile în care valoarea din coloana (5) include activități economice aliniate la Taxonomie care contribuie simultan la mai multe obiective de mediu, contribuțiile substanțiale ale acestor activități sunt evidențiate pe obiectivele de mediu corespunzătoare în coloanele (6)–(11) din Șablonul 2, pe rândurile

activităților respective, fără a fi contabilizate de două ori în coloanele (5)–(11) din Șablonul 1.

ICP Cifra de afaceri – GRUPUL CFR CĂLĂTORI

Cifra de afaceri raportată	3.237.594,890												
Exercițiul financiar (N)	2025												
Activități economice (1)	Cod (2)	NP eligibil conform Taxonomiei (3) (proporție cifrei de afaceri eligibile conform Taxonomiei) (3)	NP aliniat la Taxonomie (la anexa monetară a cifrei de afaceri) (4)	NP aliniat la Taxonomie (proporție cifrei de afaceri alinate la Taxonomie) (5)	Activități economice eligibile în funcție de	NP (6)	NP (7)	NP (8)	NP (9)	NP (10)	NP (11)	Activități la dispoziția (12)	Proportia activităților alinate la Taxonomie din totalul activităților eligibile conform Taxonomiei (14)
Finanțare tehnologică și cercetare și dezvoltare	CCM / CCA 3.1	0,0%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0	0
Finanțare pentru investiții de capital	CCM / CCA 3.2	99,4%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0	0
Totalul afilierii pe fiecare obiectiv			0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0	
Cifra de afaceri totală		3.237.594,890		0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0	0%

1. Tabelul prezintă detalierea activităților economice eligibile și alinate la Taxonomie în raport cu indicatorii aferenți cifrei de afaceri, cheltuielilor de capital și cheltuielilor operaționale ale întreprinderilor nefinanciare. Pentru fiecare dintre acești indicatori este utilizat un tabel distinct. În situațiile în care valoarea eligibilă conform Taxonomiei pentru indicatorul analizat este nulă, prezentarea tabelului aferent poate fi omisă.

2. Datele incluse în tabel se referă la exercițiul financiar (N), iar coloanele (2)–(14) reflectă informațiile corespunzătoare acestui exercițiu financiar.

3. Coloana (2) indică codul activității economice, care reflectă obiectivul de mediu relevant și secțiunea corespunzătoare din anexa aplicabilă a Taxonomiei. În cazul activităților eligibile pentru contribuții substanțiale la mai multe obiective de mediu, sunt menționate toate codurile relevante.

4. Coloana (3) prezintă proporția din numitorul indicatorului corespunzător asociată activităților economice eligibile conform Taxonomiei, indiferent de gradul de aliniere al acestora.

5. Coloana (5) reflectă proporția din numitorul indicatorului aferentă activităților economice alinate la Taxonomie sau părți alinate din cadrul unei activități eligibile.

6. Coloanele (6)–(11) prezintă repartizarea activităților alinate la Taxonomie în funcție de obiectivele de mediu la care acestea contribuie în mod substanțial. Pentru obiectivele de mediu pentru care activitatea nu este eligibilă, coloanele corespunzătoare rămân necompletate. În cazul în care o activitate contribuie simultan la mai multe obiective de mediu, contribuția acesteia este reflectată în fiecare dintre coloanele aferente obiectivelor respective.

7. Coloana (14) prezintă raportul dintre valoarea din coloana (5) și valoarea din coloana (3), indicând gradul de aliniere la Taxonomie pentru activitatea economică respectivă.

8. Rândul „Totalul alinierii pe fiecare obiectiv” prezintă agregarea valorilor din coloanele (6)–(11) pentru toate activitățile raportate. Având în vedere posibilitatea ca o activitate să contribuie la mai multe obiective de mediu, suma acestor coloane poate depăși 100%.

ICP CapEx – GRUPUL CFR CĂLĂTORI

CapEx Randul nr. 1		584,106,580											
Exercițiul financiar (N)		2025											
Activități economice (1)	Cod (2)	40% eligibil conform Taxonomiei (valoare pe cifră de afaceri eligibile conform Taxonomiei) (3)	40% aliniate la Taxonomie (valoarea raportată a cifrei de afaceri) (4)	50% aliniate la Taxonomie (proporția cifrei de afaceri aliniate la Taxonomie) (5)	Activitatea economică din cadrul (6)	Activitatea economică din cadrul (7)	Activitatea economică din cadrul (8)	Activitatea economică din cadrul (9)	Activitatea economică din cadrul (10)	Activitatea economică din cadrul (11)	Activitatea economică din cadrul (12)	Activitatea economică din cadrul (13)	Proportie activităților aliniate la Taxonomie din totalul activităților eligibile conform Taxonomiei (14)
Participarea la proiecte de infrastructură	CCM / CCA 2.5	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0	0
Transportul feroviar intern și de călătorii	CCM / CCA 5.3	100%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0	0
Totalul alinierii pe fiecare obiectiv			0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0		
Total CapEx		584,106,580		0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

1. Tabelul prezintă detalierea activităților economice eligibile și aliniate la Taxonomie în raport cu indicatorii aferenți cifrei de afaceri, cheltuielilor de capital și cheltuielilor operaționale ale întreprinderilor nefinanciare. Pentru fiecare dintre acești indicatori este utilizat un tabel distinct. În situațiile în care valoarea eligibilă conform Taxonomiei pentru indicatorul analizat este nulă, prezentarea tabelului aferent poate fi omisă.

2. Datele incluse în tabel se referă la exercițiul financiar (N), iar coloanele (2)–(14) reflectă informațiile corespunzătoare acestui exercițiu financiar.

3. Coloana (2) indică codul activității economice, care reflectă obiectivul de mediu relevant și secțiunea corespunzătoare din anexa aplicabilă a Taxonomiei. În cazul activităților eligibile pentru contribuții substanțiale la mai multe obiective de mediu, sunt menționate toate codurile relevante.

4. Coloana (3) prezintă proporția din numitorul indicatorului corespunzător asociată activităților economice eligibile conform Taxonomiei, indiferent de gradul de aliniere al acestora.

5. Coloana (5) reflectă proporția din numitorul indicatorului aferentă activităților economice aliniate la Taxonomie sau părți aliniate din cadrul unei activități eligibile.

6. Coloanele (6)–(11) prezintă repartizarea activităților aliniate la Taxonomie în funcție de obiectivele de mediu la care acestea contribuie în mod substanțial. Pentru obiectivele de mediu pentru care activitatea nu este eligibilă, coloanele corespunzătoare rămân necompletate. În cazul în care o activitate contribuie simultan la mai multe obiective de mediu, contribuția acesteia este reflectată în fiecare dintre coloanele aferente obiectivelor respective.

7. Coloana (14) prezintă raportul dintre valoarea din coloana (5) și valoarea din coloana (3), indicând gradul de aliniere la Taxonomie pentru activitatea economică respectivă.

8. Rândul „Totalul alinierii pe fiecare obiectiv” prezintă agregarea valorilor din coloanele (6)–(11) pentru toate activitățile raportate. Având în vedere posibilitatea ca o activitate să contribuie la mai multe obiective de mediu, suma acestor coloane poate depăși 100%.

ICP OpEx – GRUPUL CFR CĂLĂTORI

OpEx Raportat	82.880.173												
Exercițiul financiar (N)	2023												
Activități economice (1)	Cod (2)	KPI eligibil conform Taxonomiei (proporția cifrei de afaceri eligibile conform Taxonomiei) (3)	KPI aliniate la Taxonomie (valoarea monetară a cifrei de afaceri) (4)	KPI aliniate la Taxonomie (proporția cifrei de afaceri alinate la Taxonomie) (5)	Activitate semnificativă din punct de vedere al emisiunilor de gaze cu efect de seră (GES) (6)	Asocieri semnificative din punct de vedere al emisiunilor de gaze cu efect de seră (GES) (7)	Asoc. (8)	Activitate eligibilă (9)	Facilitate (10)	Facilitate (11)	Activitate facilitatoare (12)	Activitate de tranziție (13)	Procentaj activităților alinate la Taxonomie din totalul activităților eligibile conform Taxonomiei (14)
			0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Valoarea activităților eligibile conform Taxonomiei	CCM / CCM 5.3	0,2%	0	3%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0	0
Valoarea activităților alinate la Taxonomie	CCM / CCM 6.3	95,8%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0	0
Totalul alinierii pe fiecare obiectiv			0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0	0	0%
Total OpEx		82.880.173	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

1. Tabelul prezintă detalierea activităților economice eligibile și aliniate la Taxonomie în raport cu indicatorii aferenți cifrei de afaceri, cheltuielilor de capital și cheltuielilor operaționale ale întreprinderilor nefinanciare. Pentru fiecare dintre acești indicatori este utilizat un tabel distinct. În situațiile în care valoarea eligibilă conform Taxonomiei pentru indicatorul analizat este nulă, prezentarea tabelului aferent poate fi omisă.

2. Datele incluse în tabel se referă la exercitiul financiar (N), iar coloanele (2)–(14) reflectă informațiile corespunzătoare acestui exercitiu financiar.

3. Coloana (2) indică codul activității economice, care reflectă obiectivul de mediu relevant și secțiunea corespunzătoare din anexa aplicabilă a Taxonomiei. În cazul activităților eligibile pentru contribuții substanțiale

la mai multe obiective de mediu, sunt menționate toate codurile relevante.

4. Coloana (3) prezintă proporția din numitorul indicatorului corespunzător asociată activităților economice eligibile conform Taxonomiei, indiferent de gradul de aliniere al acestora.

5. Coloana (5) reflectă proporția din numitorul indicatorului aferentă activităților economice aliniate la Taxonomie sau părții aliniate din cadrul unei activități eligibile.

6. Coloanele (6)–(11) prezintă repartizarea activităților aliniate la Taxonomie în funcție de obiectivele de mediu la care acestea contribuie în mod substanțial. Pentru obiectivele de mediu pentru care activitatea nu este eligibilă, coloanele corespunzătoare rămân necompletate. În cazul în care o activitate contribuie simultan la mai multe obiective de

mediu, contribuția acesteia este reflectată în fiecare dintre coloanele aferente obiectivelor respective.

7. Coloana (14) prezintă raportul dintre valoarea din coloana (5) și valoarea din coloana (3), indicând gradul de aliniere la Taxonomie pentru activitatea economică respectivă.

8. Rândul „Totalul alinierii pe fiecare obiectiv” prezintă agregarea valorilor din coloanele (6)–(11) pentru toate activitățile raportate. Având în vedere posibilitatea ca o activitate să contribuie la mai multe obiective de mediu, suma acestor coloane poate depăși 100%: